

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Région des Laurentides



imt
Information sur le
marché du travail



Juillet
2025

Données
mensuelles

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Région des Laurentides

Juillet 2025

Données mensuelles¹

Région des Laurentides : Caractéristiques de la population active

	Juillet 2025	Variation en volume		Variation en pourcentage (%)	
		Juin 2025	Juillet 2024	Juin 2025	Juillet 2024
Population active (000)	376,9	0,5	4,1	0,1	1,1
Emploi (000)	362,0	1,8	3,1	0,5	0,9
Emploi à temps plein (000)	300,5	0,6	21,5	0,2	7,7
Emploi à temps partiel (000)	61,5	1,2	-18,4	2,0	-23,0
Chômage (000)	14,9	-1,3	1,0	-8,0	7,2
Taux de chômage (%)	4,0	-0,3	0,3	...	...
Taux d'activité (%)	66,2	0,0	-0,4	...	...
Taux d'emploi (%)	63,6	0,3	-0,5	...	...

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : Caractéristiques de la population active

	Juillet 2025	Variation en volume		Variation en pourcentage (%)	
		Juin 2025	Juillet 2024	Juin 2025	Juillet 2024
Population active (000)	4 928,8	-11,4	126,0	-0,2	2,6
Emploi (000)	4 639,2	-2,9	99,1	-0,1	2,2
Emploi à temps plein (000)	3 792,3	-0,7	99,4	0,0	2,7
Emploi à temps partiel (000)	846,9	-2,2	-0,3	-0,3	0,0
Chômage (000)	289,6	-8,5	26,9	-2,9	10,2
Taux de chômage (%)	5,9	-0,1	0,4	...	...
Taux d'activité (%)	65,0	-0,2	0,3	...	...
Taux d'emploi (%)	61,2	-0,1	0,1	...	...

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

1. Ces données relatives au marché du travail sont adaptées de données de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour obtenir des précisions sur la variabilité de ce type de statistiques et sur les sources de ces données, veuillez consulter le lien suivant : https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/emploi-solidarite-sociale/publications-adm/imt/autres/NO_Methodologique_Bulletins.pdf.

Québec emploi

Québec emploi

L'emploi, c'est ici que ça se passe!



Québec emploi est un site Web qui permet un jumelage entre des chercheuses et chercheurs d'emploi et des employeurs en fonction de leurs caractéristiques et de leurs besoins. Il peut être utilisé gratuitement. En juillet 2025, 416 postes² étaient proposés sur [Québec emploi](#).

Palmarès des postes les plus proposés selon le type ou le niveau de formation, d'éducation, d'expérience et de responsabilités (FEER)

Titre des postes		Nombre de postes
Type ou niveau de formation, d'éducation, d'expérience et de responsabilités (FEER) 0 Les professions sont associées à des responsabilités de gestion.		
1	70010 – Directrices/directeurs de la construction	8
2	60020 – Directrices/directeurs – Commerce de détail et de gros	3
Type ou niveau de formation, d'éducation, d'expérience et de responsabilités (FEER) 1 Une formation universitaire caractérise habituellement les professions.		
1	11100 – Vérificatrices/vérificateurs et comptables	4
2	41406 – Recherchistes, expertes-conseils/experts-conseils et agentes/agents de programme en sports, en loisirs et en conditionnement physique	2
3	31303 – Adjoints au médecin, sages-femmes et professionnels paramédicaux	1
Type ou niveau de formation, d'éducation, d'expérience et de responsabilités (FEER) 2 Un diplôme d'études collégiales, un programme d'apprentissage de deux ans ou plus, ou des responsabilités de supervision caractérisent habituellement les professions.		
1	42202 – Éducatrices/éducateurs et aides-éducatrices/aides-éducateurs de la petite enfance	35
2	12203 – Estimatrices/estimateurs, évaluatrices/évaluateurs d'entreprise et autres évaluatrices/évaluateurs	5
3	22303 – Estimatrices/estimateurs en construction	4
Type ou niveau de formation, d'éducation, d'expérience et de responsabilités (FEER) 3 Un diplôme d'études collégiales, un programme d'apprentissage de deux ans ou moins, ou plus de six mois de formation en cours d'emploi caractérisent habituellement les professions.		
1	63200 – Cuisinières/cuisiniers	16
2	73300 – Conductrices/conducteurs de camions de transport	10
3	13110 – Adjointes administratives/adjoints administratifs	5
Type ou niveau de formation, d'éducation, d'expérience et de responsabilités (FEER) 4 Un diplôme d'études secondaires ou plusieurs semaines de formation en cours d'emploi caractérisent habituellement les professions.		
1	64100 – Vendeuses/vendeurs et décoratrices-étalagistes/décorateurs-étalagistes en commerce de détail	17
2	14200 – Commis à la comptabilité et personnel assimilé	7
3	64409 – Autres préposées/autres préposés aux services d'information et aux services à la clientèle	5
Type ou niveau de formation, d'éducation, d'expérience et de responsabilités (FEER) 5 Une formation en cours d'emploi et aucune exigence scolaire particulière caractérisent habituellement les professions.		
1	85103 – Manœuvres de pépinières et de serres	97
2	85101 – Manœuvres à la récolte	53
3	85100 – Manœuvres aux soins du bétail	16

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction de l'analyse et de l'information de gestion.

Note : Ces données sont fournies à titre indicatif seulement. Elles ne correspondent pas à toutes les offres d'emploi proposées sur le territoire, mais seulement à celles proposées sur le site Québec emploi. Par ailleurs, l'information liée à un poste vacant peut être publiée plusieurs fois au cours du même mois, ce qui peut hausser le nombre total de postes vacants. Les postes sont classés selon le système de la Classification nationale des professions (CNP) 2021.

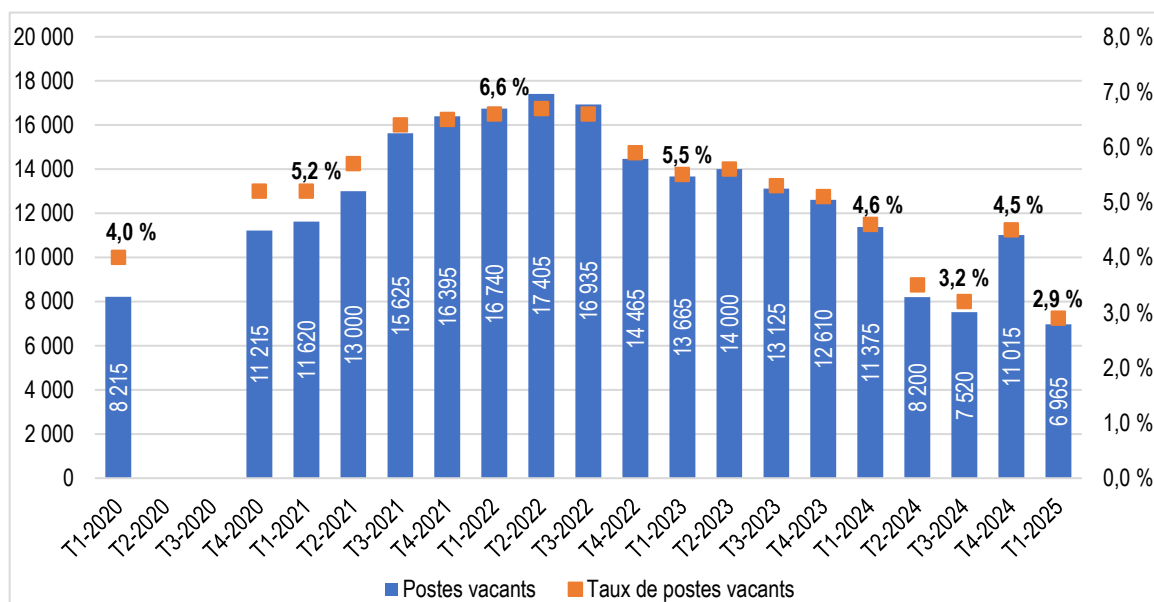
2. Ce nombre comprend tous les types de postes, y compris les postes pour les étudiantes et étudiants ainsi que pour les stagiaires.

Postes vacants³ dans la région des Laurentides au premier trimestre de 2025

Selon les données désaisonnalisées provenant de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) de Statistique Canada au premier trimestre de 2025, le nombre de postes vacants dans la région des Laurentides est à son niveau le plus faible depuis le 3^e trimestre de 2019, soit avant la pandémie, continuant sa tendance à la baisse après une brève remontée au trimestre précédent. En effet, au premier trimestre de 2025, on compte 6 965 postes vacants dans la région, ce qui correspond à une baisse de plus de 4 000 (-36,8 %) par rapport au quatrième trimestre de 2024. Ainsi, la région des Laurentides est celle qui, devant l'Estrie (-15,5 %), a enregistré la baisse la plus importante de postes vacants parmi les régions administratives du Québec. Par conséquent, le nombre de postes vacants dans la région demeure en dessous des niveaux observés au premier trimestre de l'année 2020. Dans l'ensemble du Québec, la baisse a été de 7,3 %, ce qui représente une perte nette de plus de 9 500 postes vacants.

La baisse des postes vacants au premier trimestre est presque généralisée parmi les régions administratives du Québec. Seulement 5 des 16 régions administratives du Québec⁴ ont enregistré une hausse du nombre de leurs postes vacants : Laval (+ 50,1 %), l'Abitibi-Témiscamingue (+ 9,4 %), le Centre-du-Québec (+ 8,7 %), la Chaudière-Appalaches (+ 8,1 %) et la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (+ 4,7 %).

Graphique 1 : Évolution du nombre de postes vacants et du taux de postes vacants, du premier trimestre 2020 au premier trimestre 2025⁵, région des Laurentides



Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires, du premier trimestre 2020 au premier trimestre 2025, données désaisonnalisées.

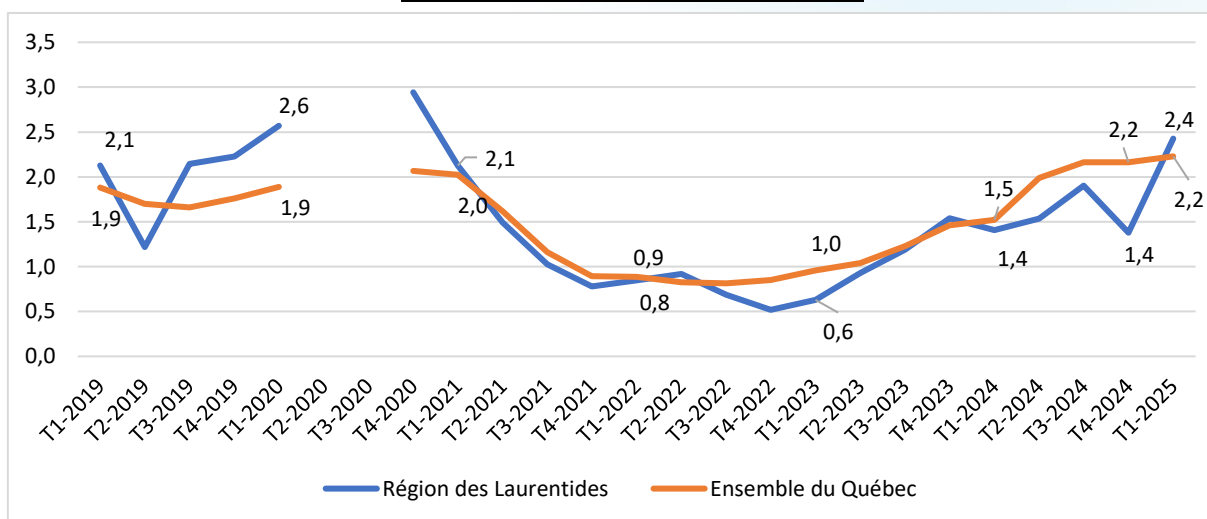
Le taux de postes vacants⁶ dans la région des Laurentides a connu la plus forte baisse parmi les régions administratives du Québec, comparativement au quatrième trimestre de 2024, passant de 4,5 % à 2,9 % au premier

- Un poste est considéré comme étant vacant quand l'employeur cherche activement une travailleuse ou un travailleur à l'extérieur de l'organisation afin de pourvoir ce poste.
- Les régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec ont été jumelées dans le cadre de l'EPVS.
- Statistique Canada a suspendu la collecte de données de l'EPVS aux deuxième et troisième trimestres de 2020 en raison de la pandémie.
- C'est le nombre de postes vacants exprimé en pourcentage de la demande de main-d'œuvre, c'est-à-dire l'ensemble des postes pourvus (personnes salariées) et des postes vacants.

trimestre de 2025, soit un repli de 1,6 point de pourcentage (p.p.). Suivent les régions de l'Estrie (-0,5 p.p.) et de l'Outaouais, de Montréal et de la Capitale-Nationale (-0,4 p.p. chacune). Par ailleurs, le taux de postes vacants pour l'ensemble du Québec a connu une légère baisse de 0,2 point de pourcentage par rapport au quatrième trimestre de 2024, pour s'établir à 3,0 % au premier trimestre de 2025.

Compte tenu de la baisse du nombre de postes vacants, la région des Laurentides compte une hausse du nombre de personnes en chômage par poste vacant. Au premier trimestre de 2025, ce ratio est de 2,4 personnes en chômage par poste vacant. Cela signifie que 12 personnes en chômage sont disponibles afin de pourvoir 5 postes vacants. Pour l'ensemble du Québec, ce ratio demeure stable avec 2,2 personnes en chômage par poste vacant.

Graphique 2 : Évolution du nombre de personnes en chômage par poste vacant, du premier trimestre 2019 au premier trimestre 2025



Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires et Enquête sur la population active, du premier trimestre 2019 au premier trimestre 2025, données désaisonnalisées.

Selon les données non désaisonnalisées de l'EPVS, le nombre de postes vacants enregistre un recul dans les principales catégories professionnelles⁷ entre le premier trimestre de 2025 et celui de l'année précédente. Cette baisse a été plus importante dans les trois catégories professionnelles ayant le plus de postes vacants, soit dans les professions du secteur de la santé (-2 815; -79,0 %), du secteur de la vente et des services (-705; -24,6 %) et du secteur des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (-120; -8,5 %). À eux seuls, ils sont à l'origine de près de 85,0 % de la perte nette totale des postes vacants de l'année dans les Laurentides et représentent près du deux tiers des postes vacants.

Au premier trimestre de 2025, la rémunération horaire moyenne de l'ensemble des postes vacants de la région s'établit à 26,05 \$, soit une hausse de 1,20 \$ par rapport au même trimestre de l'année précédente. À titre de comparaison, la rémunération horaire moyenne de l'ensemble des postes vacants au Québec a connu une hausse de 2,55 \$ et s'élève à 28,80 \$.

7. Les données pour les catégories professionnelles des membres des corps législatifs et cadres supérieures/cadres supérieurs des arts, de la culture, des sports et des loisirs et en ressources naturelles, en agriculture et en production connexe sont jugées trop peu fiables par Statistique Canada pour être publiées séparément. Ensemble, elles comptaient pour environ 3 % des postes vacants affichés dans la région au premier trimestre de 2025.

Projets d'investissement et de création d'emplois

Région des Laurentides

- Le gouvernement du Québec a annoncé un investissement de 1,2 million de dollars pour la réalisation de trois projets. L'un d'eux consiste en la mise en œuvre d'actions liées à une entente en habitation pour soutenir le développement de milieux de vie durables. Les deux autres projets concernent le soutien à la réalisation des activités liées à la Table sur la mobilité durable et la mise en œuvre des initiatives qui découlent de la stratégie régionale de conservation des milieux naturels.

Source : [CIME.FM](#), 11 juillet 2025.

MRC d'Antoine-Labelle

- Le Parc Kiamika a inauguré un nouveau secteur qui comprend un pavillon d'accueil, des sites de camping et des refuges locatifs. L'organisation a pu compter sur des aides financières totalisant plus de 2,2 millions de dollars pour la réalisation de ce projet.
- La Maison Lyse-Beauchamp doit relocaliser ses locaux situés à Ferme-Neuve après qu'un incendie a ravagé le bâtiment. L'organisme travaille aussi sur l'ouverture d'une maison, à Mont-Laurier, qui comptera neuf chambres destinées aux personnes à risque ou en situation d'itinérance.

Source : [L'info du Nord, Mont-Laurier](#), 18 juillet 2025.

MRC des Laurentides

- L'immeuble La Capucine II a été inauguré à Val-Morin. Géré par Les Habitations La Capucine, cet immeuble compte 40 appartements destinés à des aînés en légère perte d'autonomie. Le projet représente un investissement de plus de 18,3 millions de dollars.
- La Ville de Mont-Tremblant a lancé les activités d'une nouvelle coopérative d'habitation afin de répondre aux enjeux liés au logement sur le territoire. Parmi les projets de l'organisation, on compte la construction de 28 unités d'habitation destinées à de premiers acheteurs.
- Le propriétaire de la Maison du Brasseur, située à Mont-Tremblant, a récemment fait l'acquisition d'un bâtiment dans lequel il compte aménager une brasserie en plein air d'ici l'été 2026.
- Le gouvernement du Québec accorde une aide financière de 304 000 \$ au Théâtre Le Patriote pour le renouvellement de ses équipements techniques.

Source : [Accès](#), 15 juillet 2025.

Source : [CIME.FM](#), 25 juillet 2025.

Source : [Tremblant Express](#), page 32, juillet 2025.

Source : [Québec.ca](#), juillet 2025.

MRC des Pays-d'en-Haut

- De nouveaux commerces ont ouvert leurs portes à Saint-Sauveur : le saucissier William J. Walter et le restaurant Le Latini. De plus, le restaurant Le Lola déménage dans de nouveaux locaux.
- Les locaux du supermarché Maxi, situés à Sainte-Adèle, ont été inaugurés. Le projet représente un investissement de plus de 6 millions de dollars et la création de 70 emplois.

Source : [Accès](#), 8 juillet 2025.

Source : [CIME.FM](#), 7 juillet 2025.

Projets d'investissement et de création d'emplois (suite)

MRC des Pays-d'en-Haut (suite)

- Les travaux relatifs à la construction d'un bâtiment qui abritera 20 appartements pour des personnes qui vivent avec un trouble du spectre de l'autisme ou une déficience intellectuelle légère ont été officiellement lancés à Sainte-Adèle.
Source : [CIME.FM](#), 9 juillet 2025.
- Le Centre hospitalier de soins de longue durée (CHSLD) des Hauteurs, situé à Sainte-Adèle, compte maintenant une nouvelle unité qui permet d'héberger 14 hommes aux prises avec des symptômes de démence qui habitent actuellement dans un CHSLD ou une Maison des aînés des Laurentides.
Source : [CIME.FM](#), 21 juillet 2025

MRC d'Argenteuil

- Tricentris sera responsable de la gestion du nouvel écocentre qui s'installera à Lachute. Les services seront disponibles pour les résidents de Lachute, de Brownsburg-Chatham, de Saint-André-d'Argenteuil et de Saint-Placide à compter du 1^{er} janvier 2026.
Source : [CIME.FM](#), 11 juillet 2025.

MRC de La Rivière-du-Nord

- Trois entrepreneurs ont fait l'acquisition des actifs de Lion Électrique pour un montant de 6 millions de dollars. Les activités de l'entreprise ont été recentrées dans les installations situées à Saint-Jérôme.
Source : [La Presse](#), 14 juillet 2025.
- Les propriétaires de l'Auberge du lac du Pin Rouge, située à Saint-Hippolyte, ont investi 150 000 \$ dans la construction d'un pavillon dans lequel il sera possible de célébrer des événements, tels que des mariages.
Source : [Le Nord](#), 20 juin 2025.
- Les travaux relatifs à la construction d'une nouvelle école secondaire, à Prévost, ont été lancés en mai dernier. Le projet représente un investissement de 226 millions de dollars. L'ouverture est prévue pour la rentrée 2028-2029.
Source : [CIME.FM](#), 3 juillet 2025.
- L'aréna Melançon, situé à Saint-Jérôme, sera démoli pour pouvoir construire les nouveaux locaux du Quartier 50+.
Source : [CIME-FM](#), 15 juillet 2025.
- La Ville de Saint-Hippolyte investira 4,4 millions de dollars dans la construction d'un parc intergénérationnel.
Source : [CIME.FM](#), 7 juillet 2025.
- L'entreprise jérômiennne Meubles Foliot compte diversifier ses ventes vers de nouveaux marchés, notamment au Royaume-Uni. Elle a recruté un directeur des ventes sur ce territoire, lequel aura le mandat de constituer une équipe de ventes. En diversifiant ses marchés, l'entreprise souhaite voir la part de ses ventes réalisées en provenance des États-Unis passer de 70 % à 50 %.
Source : [Les Affaires](#), 30 juillet 2025.

Projets d'investissement et de création d'emplois (suite)

MRC de Thérèse-De Blainville

- Quadra Plast, une entreprise spécialisée dans l'extrusion de profilés en polymère située à Sainte-Thérèse, lance Deck-top, un profilé de PVC destiné à recouvrir les planches de balcon en bois. Pour le moment, l'entreprise a obtenu un brevet américain pour son produit.
Source : [Les Affaires](#), 7 juillet 2025.
- Les locaux de la bibliothèque H.-J.-Hemens, situés à Rosemère, seront rénovés. Le projet représente un investissement de 2,5 millions de dollars.
Source : [Portail Constructo](#), 15 juillet 2025.

MRC de Deux-Montagnes

- De nouveaux commerces ont ouvert leurs portes à Saint-Eustache : Aurore Boréale – Boutique Ésotérique et l'Épicerie Latine Esquina 502.
Source : [Page Facebook Ville de Saint-Eustache](#), 18 juillet 2025 et [Page Facebook Ville de Saint-Eustache](#), 8 juillet 2025.
- Deux nouvelles entreprises se sont installées dans l'Innoparc agricole, situé à Saint-Eustache : la ferme du Petit Chicot et Écopignon.
Source : [Page Facebook Ville de Saint-Eustache](#), 16 juillet 2025.
- L'entreprise Indigo Soda, située à Saint-Eustache, poursuit sa croissance en tentant de faire concurrence au géant américain Sodastream. Après quatre ans d'existence, l'entreprise compte maintenant 1 500 points de vente au Canada. Elle mise notamment sur l'accessibilité de son produit par la présence de présentoirs dans des épicerie, des quincailleries et des pharmacies.
Source : [Journal de Québec](#), 18 juillet 2025.
- Le Café La Récré a ouvert ses portes à Deux-Montagnes.
Source : [TVBL – Télévision des Basses-Laurentides](#), 16 juillet 2025.
- Le 19 juin dernier avait lieu l'inauguration du centre communautaire Michel-Leroux, situé à Sainte-Marthe-sur-le-Lac. Les travaux réalisés visaient notamment la rénovation de salles à usage récréatif, l'ajout d'une cuisine et de locaux pour des organismes communautaires, ainsi que l'aménagement de salles et la création de bureaux destinés aux services de la municipalité.
Source : [Municipalité de Sainte-Marthe-sur-le-Lac](#), 11 juillet 2025.

Nouvelles

- Le magasin de jouets Toys "R" Us, situé à Boisbriand, fermera ses portes au cours des prochains mois. Quatre autres magasins au Québec fermeront aussi leurs portes, entraînant la perte de 66 emplois. Au total, l'entreprise a fermé 11 magasins au Québec depuis novembre 2024.
Source : [NordInfo](#), 17 juillet 2025.
- Le fabricant de camions Paccar mettra à pied environ 175 salariés à son usine située à Sainte-Thérèse à compter du 4 août 2025. Ces mises à pied s'ajoutent aux 300 déjà réalisées par l'entreprise depuis un an.
Source : [La Presse](#), 7 juillet 2025.



Centre de formation générale
des adultes de la Rivière-du-Nord

Ensemble, s'adapter et innover pour se réaliser

PROGRAMME AXÉ SUR L'EMPLOI

QUOI

Programme d'intégration
socioprofessionnelle de
26 semaines.

Formation théorique :
Préparation et maintien en
emploi sous forme de plateaux
de travail.

Formation pratique :
Stage en entreprise dans
différents secteurs d'emploi.



POUR QUI

Pour toute personne âgée de
16 ans et plus, apte à intégrer
le marché du travail.

Centre
de services scolaire
de la Rivière-du-Nord
Québec



Avec la participation financière
du ministère de l'Emploi et
de la Solidarité sociale



Centre de formation générale
des adultes de la Rivière-du-Nord

Ensemble, s'adapter et innover pour se réaliser

PROGRAMME AXÉ SUR L'EMPLOI

? POURQUOI

Pour améliorer ses chances
d'intégrer et de maintenir un
emploi.

MÉTIERS À EXPLORER EN STAGE

- Service à la personne
- Service à la clientèle
- Métier manuel
- Commerce de détail
- Plus de 100 métiers
semi-spécialisés à découvrir



INSCRIS-TOI

CFGA Le Pilier à Saint-Jérôme

CFGA Le Parallèle à Lachute

Téléphone : 450 436-5850 poste 7500

Courriel : contactcfga@cssrdn.gouv.qc.ca



cfgacsrndn.com

Centre
de services scolaire
de la Rivière-du-Nord
Québec



Avec la participation financière
du ministère de l'Emploi et
de la Solidarité sociale

FORMATION sur l'utilisation sécuritaire des appareils de levage

Renseignez-vous à votre Bureau Services Québec le plus près afin
de vérifier votre admissibilité.



la formation s'adresse aux opérateurs débutants et expérimentés. Contrairement à la croyance populaire, le chariot élévateur et le pont roulant sont des équipements de manutention qui exigent des connaissances et des habiletés spécifiques. Cette formation vous permettra d'identifier les risques liés à l'utilisation des équipements.

Objectif :

Opérer les appareils de levage de façon efficace et sécuritaire.

Durée :

49 heures réparties sur 2 semaines, du lundi au vendredi, dont l'horaire est variable entre 8h00 et 17h00.

Condition d'admission :

Être âgé de 16 ans;
Avoir un permis de conduire valide;
Savoir lire et écrire;
Savoir utiliser une calculatrice.

Début de la formation à déterminer avec les candidats

Lieu : au CFTR de Mirabel

FORMATION GRATUITE

Information et inscription :

Michel St-Pierre, agent de développement
450 435-0167, poste 7062
stpierrem1@cssrdn.gouv.qc.ca

Avec la participation financière de :

Québec 

cftr
CENTRE DE FORMATION
DU TRANSPORT ROUTIER
DE SAINT-JÉRÔME

FORMATION DE MISE À NIVEAU POUR CONDUCTEUR DE CAMION

Objectif :

- Permettre aux conducteurs de camion n'ayant pas exercé le métier depuis un certain temps de retourner travailler dans l'industrie du transport.
- Observer le candidat au niveau de la prise en charge, de la conduite et du remisage d'un véhicule routier afin d'améliorer son degré d'habileté dans l'opération de ses différentes fonctions.

Durée :

- 9 h de formation pratique par candidat

Conditions d'admission :

- Être détenteur d'un permis de conduire valide des classes 1 ou 3
- Être admissible à la mesure de formation de la main-d'œuvre



Début de la formation à déterminer avec les candidats

Lieu : au CFTR de Mirabel

FORMATION GRATUITE

Information et inscription :

Michel St-Pierre, agent de développement
450 435-0167, poste 7062
stpierrem1@cssrdn.gouv.qc.ca



Avec la participation financière de :



UNE ADRESSE À RETENIR : [HTTPS://WWW.QUEBEC.CA/EMPLOI/INFORMER-METIER-PROFESSION](https://www.quebec.ca/emploi/informer-metier-profession)

Bureaux de Services Québec dans les Laurentides

Lachute 505, avenue Béthany, bureau 303 Lachute (Québec) J8H 4A6 Téléphone : 450 562-8533 Téléphone : 1 800 263-2732 (sans frais)	Saint-Eustache 367, boulevard Arthur-Sauvé, bureau 247 Saint-Eustache (Québec) J7P 2B1 Téléphone : 450 472-2311
Sainte-Adèle 1390, boulevard de Sainte-Adèle Sainte-Adèle (Québec) J8B 0K2 Téléphone : 450 229-6560 Téléphone : 1 800 363-7011 (sans frais)	Sainte-Thérèse 100, boulevard Ducharme, bureau 120 Sainte-Thérèse (Québec) J7E 4R6 Téléphone : 450 435-3667 Téléphone : 1 855 531-1714 (sans frais)
Sainte-Agathe-des-Monts 1, rue Raymond Sainte-Agathe-des-Monts (Québec) J8C 2X2 Téléphone : 819 326-5861 Téléphone : 1 800 567-8334 (sans frais)	Saint-Jérôme 275, rue Latour, RC, bureau RC02 Saint-Jérôme (Québec) J7Z 0J7 Téléphone : 450 569-3075 Téléphone : 1 800 561-0692 (sans frais)
Mont-Laurier 585, rue Hébert Mont-Laurier (Québec) J9L 2X4 Téléphone : 819 623-4610 Téléphone : 1 800 567-4562 (sans frais) Centre de services de Rivière-Rouge 1355, rue de L'Annonciation Sud Rivière-Rouge (Québec) J0T 1T0	Service aux entreprises des Laurentides Saint-Jérôme 275, rue Latour, RC, bureau RC02 Saint-Jérôme (Québec) J7Z 0J7 Sainte-Thérèse 100, boulevard Ducharme, bureau 120 Sainte-Thérèse (Québec) J7E 4R6 Téléphone : 1 844 977-7653

Rédaction

Direction générale de Services Québec des régions de Laval et des Laurentides
 Direction du marché du travail et des services spécialisés

Annie Courtois, analyste du marché du travail
 Vladimyr Morency, économiste

Révision

Direction générale des communications

Conception des tableaux de l'Enquête sur la population active

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Secteur de l'emploi
 Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

Omar Choucair, gestionnaire de projets
 Lamara Yadel, analyste en informatique

