

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Région des Laurentides



imt
Information sur le
marché du travail



Septembre
2025

Données
mensuelles

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Région des Laurentides

Septembre 2025

Données mensuelles¹

Région des Laurentides : Caractéristiques de la population active

	Septembre 2025	Variation en volume		Variation en pourcentage (%)	
		Août 2025	Septembre 2024	Août 2025	Septembre 2024
Population active (000)	380,3	-1,4	4,8	-0,4	1,3
Emploi (000)	365,2	-0,3	3,9	-0,1	1,1
Emploi à temps plein (000)	296,2	-2,6	6,6	-0,9	2,3
Emploi à temps partiel (000)	69,0	2,3	-2,7	3,4	-3,8
Chômage (000)	15,1	-1,1	0,8	-6,8	5,6
Taux de chômage (%)	4,0	-0,2	0,2
Taux d'activité (%)	66,6	-0,3	-0,2
Taux d'emploi (%)	64,0	-0,1	-0,3

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : Caractéristiques de la population active

	Septembre 2025	Variation en volume		Variation en pourcentage (%)	
		Août 2025	Septembre 2024	Août 2025	Septembre 2024
Population active (000)	4 923,1	-13,6	95,9	-0,3	2,0
Emploi (000)	4 640,5	-4,0	83,2	-0,1	1,8
Emploi à temps plein (000)	3 785,0	2,8	74,7	0,1	2,0
Emploi à temps partiel (000)	855,4	-6,9	8,4	-0,8	1,0
Chômage (000)	282,6	-9,6	12,7	-3,3	4,7
Taux de chômage (%)	5,7	-0,2	0,1
Taux d'activité (%)	64,8	-0,2	0,1
Taux d'emploi (%)	61,1	-0,1	0,0

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

1. Ces données relatives au marché du travail sont adaptées de données de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour obtenir des précisions sur la variabilité de ce type de statistiques et sur les sources de ces données, veuillez vous rendre à l'adresse suivante : https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/emploi-solidarite-sociale/publications-adm/imt/autres/NO_Methodologique_Bulletins.pdf.

Québec emploi

Québec emploi est un site Web qui permet un jumelage entre des chercheuses et chercheurs d'emploi et des employeurs en fonction de leurs caractéristiques et de leurs besoins. Il peut être utilisé gratuitement. En septembre 2025, 379 postes² étaient proposés sur [Québec emploi](#).

Palmarès des professions pour lesquelles il y a le plus de postes proposés selon le type ou le niveau de formation, d'éducation, d'expérience et de responsabilités (FEER)

Titres des postes		Nombre de postes
Type ou niveau de formation, d'éducation, d'expérience et de responsabilités (FEER) 0 Les professions sont associées à des responsabilités de gestion.		
1	70010 – Directrices/directeurs de la construction	10
2	60020 – Directrices/directeurs – commerce de détail et de gros	4
3	00015 – Cadres supérieurs/cadres supérieures – construction, transport, production et services d'utilité publique	2
Type ou niveau de formation, d'éducation, d'expérience et de responsabilités (FEER) 1 Une formation universitaire caractérise habituellement les professions.		
1	41221 – Enseignantes/enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	10
2	41210 – Enseignantes/enseignants au niveau collégial et autres instructrices/instructeurs en formation professionnelle	1
3	21301 – Ingénieures mécaniciennes/ingénieurs mécaniciens	1
Type ou niveau de formation, d'éducation, d'expérience et de responsabilités (FEER) 2 Un diplôme d'études collégiales, un programme d'apprentissage de deux ans ou plus, ou des responsabilités de supervision caractérisent habituellement les professions.		
1	42202 – Éducatrices/éducateurs et aides-éducatrices/aides-éducateurs de la petite enfance	40
2	72405 – Ajusteuses/ajusteurs de machines	13
3	42201 – Travailleuses/travailleurs des services sociaux et communautaires	8
Type ou niveau de formation, d'éducation, d'expérience et de responsabilités (FEER) 3 Un diplôme d'études collégiales, un programme d'apprentissage de deux ans ou moins, ou plus de six mois de formation en cours d'emploi caractérisent habituellement les professions.		
1	63200 – Cuisinières/cuisiniers	7
2	13110 – Adjointes administratives/adjoins administratifs	6
3	13100 – Agentes/agents d'administration	3
Type ou niveau de formation, d'éducation, d'expérience et de responsabilités (FEER) 4 Un diplôme d'études secondaires ou plusieurs semaines de formation en cours d'emploi caractérisent habituellement les professions.		
1	64100 – Vendeuses/vendeurs et décorateur-étalagistes/décoratrices-étalagistes en commerce de détail	19
2	14200 – Commis à la comptabilité et personnel assimilé	12
3	64409 – Réceptionnistes	8
Type ou niveau de formation, d'éducation, d'expérience et de responsabilités (FEER) 5 Une formation en cours d'emploi doit être suivie et il n'y a aucune exigence scolaire particulière.		
1	85101 – Manœuvres à la récolte	65
2	85103 – Manœuvres de pépinières et de serres	13
3	85100 – Manœuvres aux soins du bétail	12

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction de l'analyse et de l'information de gestion.

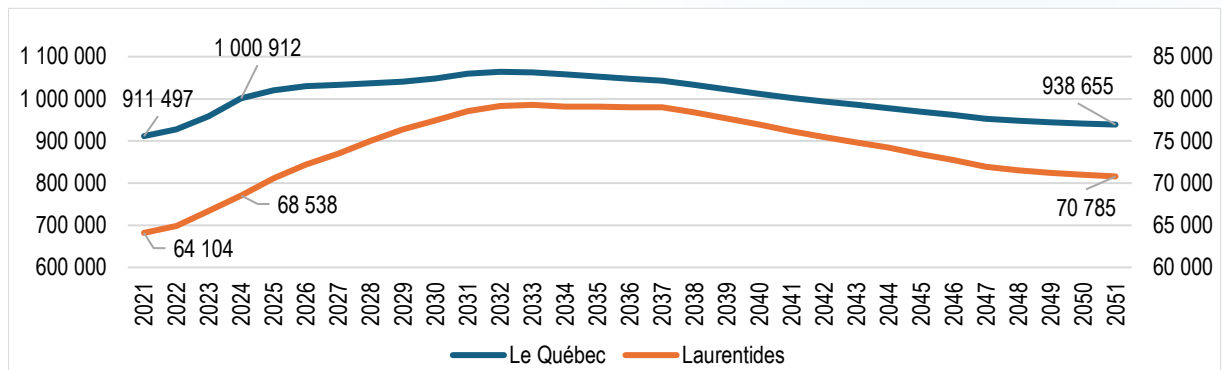
Note : Ces données sont fournies à titre indicatif seulement. Elles ne correspondent pas à toutes les offres d'emploi proposées sur le territoire, mais seulement à celles proposées sur le site Québec emploi. Par ailleurs, l'information liée à un poste vacant peut être publiée plusieurs fois au cours du même mois, ce qui peut hausser le nombre total de postes vacants. Les postes sont classés selon le système de la Classification nationale des professions (CNP) 2021.

2. Ce nombre comprend tous les types de postes, y compris les postes pour les étudiantes et étudiants ainsi que pour les stagiaires.

Situation des jeunes de 15 à 24 ans à l'horizon 2051

Selon les projections démographiques de l'Institut de la statistique du Québec, la population totale³ de la région des Laurentides devrait augmenter de 14,6 % d'ici 2051, passant de 64 216 à 73 747 habitants. Dans le même ordre d'idées, et si les tendances démographiques de leur mise à jour de 2025 se maintiennent, le nombre de jeunes de 15 à 24 ans⁴ devrait aussi augmenter pour la même période, passant de 64 104 à 70 785. Cette variation à la hausse de 10,4 % n'est pas linéaire. En effet, le nombre de jeunes Laurentiennes et Laurentiens pourrait croître et atteindre un sommet en 2033, pour ensuite connaître une diminution jusqu'en 2051. Une tendance semblable est observée pour les jeunes de l'ensemble du Québec, mais à partir de 2032 (graphique 1). De plus, la croissance du nombre de jeunes dans la région des Laurentides serait supérieure de 7,4 points de pourcentage (pp) à la moyenne québécoise, qui s'établirait à 3,0 %.

Graphique 1 : Projections pour la population des jeunes de 15 à 24 ans, région des Laurentides, 2021 à 2051



Source : Institut de la statistique du Québec, Perspectives démographiques du Québec et de ses régions, mise à jour 2025.

D'importantes transitions démographiques pourraient avoir lieu concernant ce groupe d'âge au cours des années futures, mais la situation devrait continuer d'évoluer de façon uniforme dans la région. En 2021, on dénombrait 32 978 jeunes de 15 à 19 ans et 31 126 jeunes de 20 à 24 ans. Bien qu'ils fluctuent à un rythme supérieur à celui observé pour l'ensemble du Québec, ces nombres se situeraient autour de 35 000 à l'horizon 2051 (tableau 1). Par ailleurs, à l'instar de l'ensemble du Québec, la région des Laurentides pourrait voir le poids démographique des personnes de 15 à 24 ans⁵ connaître une baisse de 0,4 pp (celui-ci était de 10,0 % en 2021 et passerait à 9,6 % en 2051).

Tableau 1 : Projections pour la population des jeunes de 15 à 24 ans, région des Laurentides, 2021 à 2051

	Région	2021	2051	Variation entre 2021 et 2051
15-24 ans	Ensemble du Québec	911 497	938 655	3,0 %
	Laurentides	64 104	70 785	10,4 %
15-19 ans	Ensemble du Québec	429 721	437 221	1,7 %
	Laurentides	32 978	35 710	8,3 %
20-24 ans	Ensemble du Québec	481 776	501 434	4,1 %
	Laurentides	31 126	35 075	12,7 %

Source : Institut de la statistique du Québec, Perspectives démographiques du Québec et de ses régions, mise à jour 2025.

3. [Bulletin sur le marché du travail – Région des Laurentides – Août 2025.](#)

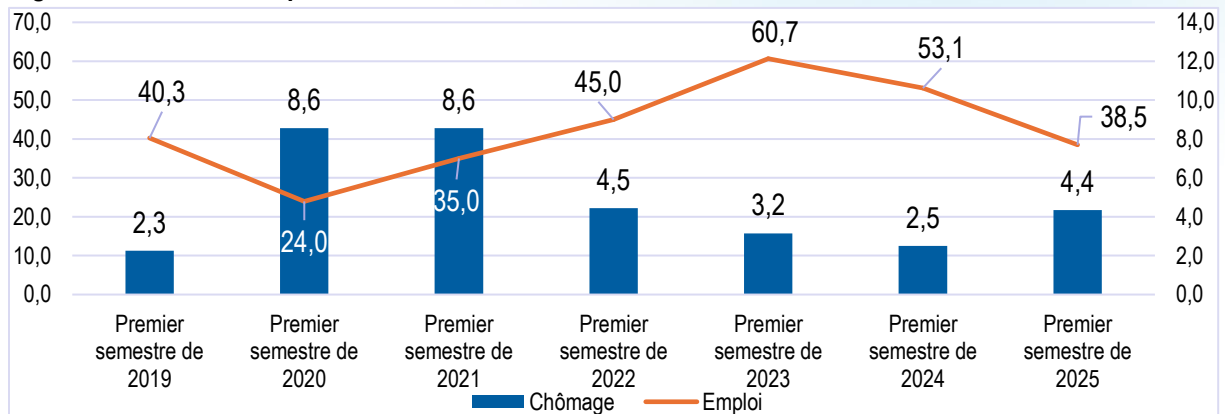
4. Les jeunes de 15 à 24 ans de la région des Laurentides représenteraient 7,5 % de l'ensemble des jeunes du Québec en 2051, ce qui correspond à 5 dixièmes de pourcentage de plus qu'en 2021.

5. La proportion de jeunes varie peu selon la région administrative au Québec. Les jeunes de la Mauricie pourraient voir la part qu'ils occupent dans la population totale augmenter de 1,0 pp entre 2021 et 2051. À l'inverse, les jeunes de Laval présenteraient la baisse la plus importante de leur poids démographique, soit -1,6 pp.

Principaux indicateurs des jeunes sur le marché du travail

Selon l'Enquête sur la population active de Statistique Canada⁶, les jeunes Laurentiennes et Laurentiens de 15 à 24 ans ont connu une baisse de l'emploi (-27,5 %) du premier semestre de 2024 au premier semestre de 2025. La région compte ainsi 38 500 jeunes en emploi. Par ailleurs, le nombre de jeunes personnes au chômage dans la région a connu une croissance après avoir connu trois baisses consécutives. En effet, le nombre de jeunes au chômage a augmenté de 76,0 % au premier semestre de 2025. Ainsi, le nombre total de personnes cherchant activement un emploi s'établit à 4 400 pour la même période, ce qui correspond à un gain net de 1 900 chômeurs.

Graphique 2 : Évolution des principaux indicateurs du marché du travail pour les 15 à 24 ans en milliers, région des Laurentides, premiers semestres de 2019 à 2025

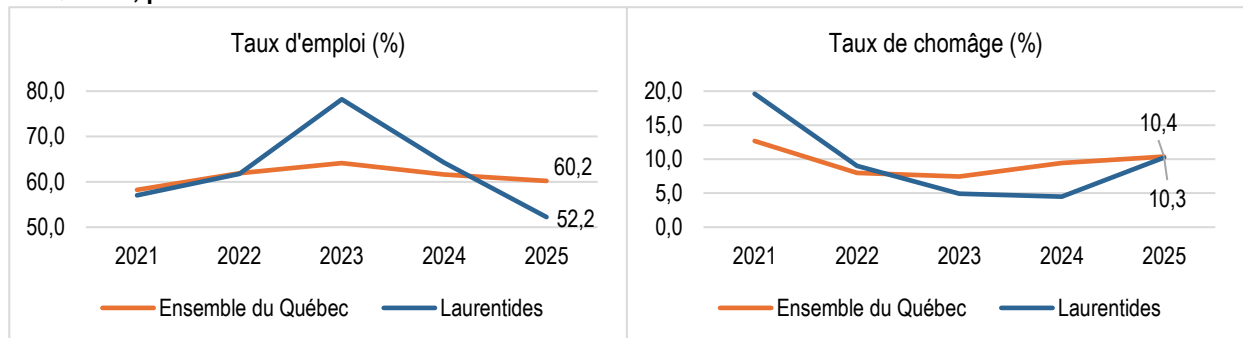


Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles, de 2019 à 2025.

Le taux d'emploi⁷ des jeunes a diminué de 12,0 points de pourcentage par rapport au premier semestre de 2024 et s'établit à 52,2 % au premier semestre de 2025. Il est inférieur de 8,0 points de pourcentage à celui observé pour l'ensemble de la province, qui est de 60,2 %.

Le taux de chômage pour ce groupe d'âge est de 10,3 % pour la même période, ce qui correspond à une hausse de 5,8 points de pourcentage. Il se rapproche du niveau provincial (10,4 %). Le taux de chômage régional demeure à un niveau plus bas que celui observé pour la région métropolitaine de recensement de Montréal (11,7 %).

Graphique 3 : Taux d'emploi et taux de chômage selon le groupe d'âge, région des Laurentides et ensemble du Québec, premiers semestres de 2021 à 2025



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles, de 2021 à 2025.

6. L'Enquête sur la population active de Statistique Canada permet de recueillir de l'information sur les principaux indicateurs du marché du travail. Notez que les données de cette enquête sont basées sur le lieu de résidence et non pas sur le lieu de travail. Le portrait obtenu est celui des résidents de 15 ans et plus du territoire dont un certain nombre travaille dans les régions voisines.
7. Le taux d'emploi correspond à la proportion de la population de 15 ans et plus qui est en emploi.

Projets d'investissement et de création d'emplois

MRC d'Antoine-Labelle

- Loblaw prévoit l'ouverture d'un magasin Maxi à Mont-Laurier avant le mois de mars 2026. Les travaux ont débuté au printemps 2025.
Source : [CFLO](#), 15 septembre 2025.

MRC des Laurentides

- Les locaux de l'entreprise ChocoStyle, situés à Mont-Blanc, ont été détruits par un incendie. L'entreprise s'installera ainsi temporairement dans des locaux de La Manufacture, un incubateur d'entreprises spécialisé notamment en transformation alimentaire situé à Sainte-Agathe-des-Monts.
Source : [CIME-FM](#), 26 septembre 2025.
- Le Sentier des cimes Laurentides, situé à Mont-Blanc, a reçu une aide financière de 266 500 \$ du gouvernement du Canada pour la bonification de son offre touristique, notamment pour l'amélioration de ses installations en nature.
Source : [CNW](#), 2 septembre 2025.
- Une nouvelle station-service Esso ouvrira ses portes à Huberdeau d'ici la fin de l'année 2025. Le projet représente un investissement évalué à plus de 900 000 \$.
Source : [CIME-FM](#), 18 septembre 2025.

MRC des Pays-d'en-Haut

- Après avoir investi 25 millions de dollars dans des travaux de reconstruction à la suite d'un incendie, l'Hôtel Mont Gabriel a réouvert ses portes en décembre 2024. Depuis, l'établissement s'est joint au groupe Marriott, sous l'enseigne Tribute Portfolio, ce qui lui a permis de diversifier sa clientèle.
Source : [La Presse](#), 10 septembre 2025.
- Les locaux situés sur le domaine de la congrégation des sœurs des Saints Cœurs de Jésus et de Marie, à Sainte-Marguerite-du-Lac-Masson, ont été reconvertis afin de devenir un lieu de rassemblement locatif. Au Centre Eden, il est maintenant possible d'organiser des événements d'entreprise ainsi que des célébrations privées.
Source : [CIME-FM](#), 26 septembre 2025.
- Les travaux relatifs à la construction des bâtiments liés au projet domiciliaire Relief Nord, à Sainte-Adèle, sont en cours. Au total, les bâtiments comprendront 322 logements locatifs.
Source : [Accès](#), 30 septembre 2025.
- L'entreprise Les Sommets a reçu une aide financière de 5 millions de dollars du gouvernement du Québec pour la construction de La Place du Sommet, un bâtiment qui comprendra notamment une agora et un magasin général. Le projet représente un investissement de 10 millions de dollars. La fin des travaux est prévue au mois d'août 2026.
Source : [Accès](#), 16 septembre 2025.
- Un nouveau parc de planche à roulettes (*skatepark*) a été inauguré à Saint-Adolphe-d'Howard. Le projet représente un investissement de plus de 200 000 \$.
Source : [Accès](#), 2 septembre 2025.
- La firme adéloise d'entrepreneurs Tisseur a entamé les démarches menant à son regroupement avec la firme CONCREA dès le 1^{er} novembre 2025.
Source : [Portail Constructo](#), 23 septembre 2025.

Projets d'investissement et de création d'emplois (suite)

MRC d'Argenteuil

- Le Centre de pédiatrie sociale en communauté d'Argenteuil a inauguré le 11 septembre dernier ses nouveaux locaux situés à Lachute.
Source : [CIME-FM](#), 12 septembre 2025.
- La Ville de Lachute a annoncé le 17 septembre dernier un partenariat avec l'entreprise Montoni pour la construction d'un site industriel d'une superficie de 1,8 million de pieds carrés aux abords de l'autoroute 50 et des routes 148 et 158.
Source : [CIME-FM](#), 18 septembre 2025.
- Le Groupe Investir a annoncé le lancement des travaux liés à la phase 5 de l'ensemble immobilier Domaine Pine Hill, situé à Brownsburg-Chatham. Le projet comprend le développement de 121 terrains sur lesquels seront construits des chalets locatifs. L'entreprise a déjà construit ce type d'hébergement sur 328 terrains dans le même secteur. Elle vise la construction de 500 chalets locatifs. Selon les promoteurs, ce projet devrait générer près de 200 emplois à terme.
Source : [CNW](#), 10 septembre 2025.
- Au cours des deux prochaines années, Orica Canada inc., une entreprise spécialisée notamment dans la production de systèmes de dynamitage et d'explosifs pour diverses industries, réalisera les travaux nécessaires afin de relocaliser les chaînes de production dans un seul bâtiment mieux adapté aux conditions actuelles.
Source : [TVC d'Argenteuil](#), 24 septembre 2025.
- La coopérative spécialisée en gestion durable des matières résiduelles Tricentris a procédé à l'acquisition des actifs de l'entreprise montréalaise Bo, qui est spécialisée dans les emballages alimentaires réutilisables.
Source : [Tricentris](#), 10 septembre 2025.

MRC de La Rivière-du-Nord

- L'organisme L'Antr'Aidant a inauguré un nouveau point de service situé à Saint-Jérôme. L'organisme offre des services d'accompagnement psychosocial, de formation, d'information et de soutien aux proches aidants d'adultes et d'aînés dans les Laurentides.
Source : [CIME-FM](#), 18 septembre 2025.
- Les travaux relatifs à la construction du nouveau complexe sportif prévostois Atrium ont commencé. Le projet représente un investissement estimé à 30 millions de dollars. Le bâtiment comprendra notamment des terrains de pickleball, des espaces de hockey de terrain (*deck hockey*), un gymnase, un studio de pilates, un terrain de mini-golf, un café et des resto-bars. La fin des travaux est prévue à l'été 2026.
Source : [CIME-FM](#), 8 septembre 2025.
- La Ville de Saint-Colomban a annoncé le lancement des travaux relatifs à la construction d'une nouvelle bibliothèque. L'ouverture est prévue d'ici la fin de 2026. La Ville de Saint-Colomban a reçu une aide financière de plus de 2,7 millions de dollars des gouvernements du Québec et du Canada.
Source : [Info Laurentides](#), 5 septembre 2025.
- Le Crux ouvrira un nouveau centre d'escalade à Saint-Jérôme à l'automne 2026. L'entreprise compte déjà deux centres, lesquels sont situés à Laval et à Boisbriand.
Source : [CIME-FM](#), 22 septembre 2025.

Projets d'investissement et de création d'emplois (*suite*)

MRC de La Rivière-du-Nord (*suite*)

- L'école Val-des-Monts, située à Prévost, a été ravagée par un incendie en septembre dernier. Le Centre de services scolaire de la Rivière-du-Nord a annoncé qu'une école sera construite pour remplacer celle-ci.
Source : [CIME-FM](#), 16 septembre 2025.
- L'entreprise WN agrandira l'espace réservé au système Evaplant dans ses installations situées à Sainte-Sophie. Il y a plusieurs années, l'entreprise a adopté cette technologie dans le cadre d'un projet pilote pour réduire les volumes d'eaux de lixiviation par évapotranspiration. Cette technologie a été développée par l'entreprise Ramo.
Source : [CNW](#), 8 septembre 2025.
- Avec le soutien financier du gouvernement du Québec, le Cégep de Saint-Jérôme agrandira son pavillon F afin de mieux répondre aux besoins de sa population étudiante. Les étudiants des programmes de génie mécanique et de génie des matériaux composites pourront bénéficier de 14 nouvelles salles de classe ainsi que de laboratoires repensés. Dès l'automne 2028, le Cégep de Saint-Jérôme pourra accueillir 825 étudiants supplémentaires dans ses nouvelles installations.
Source : [Infos Laurentides](#), 5 septembre 2025.
- Dès 2026, un nouveau campus situé à Saint-Jérôme pourra accueillir des étudiants issus de la Faculté de médecine et de la Faculté de pharmacie de l'Université de Montréal. Le campus accueillera 24 étudiants en médecine familiale à la rentrée 2026 et 30 étudiants en pharmacie à la rentrée 2027. À terme, l'Université de Montréal prévoit qu'il y aura deux groupes de 50 finissants dans chacune des facultés.
Source : [CIME-FM](#), 22 septembre 2025.

Ville de Mirabel

- Le fabricant d'aéronefs Airbus s'associe avec l'incubateur universitaire Centech afin de favoriser l'accès aux talents canadiens en matière de technologies et de stimuler l'innovation en aérospatiale. Cette union pourrait avoir des retombées sur les activités globales et nationales, notamment sur celles liées au Programme A220, qui se déroulent à Mirabel.
Source : [CNW](#), 25 septembre 2025.
- Le gouvernement du Québec a annoncé un investissement de 1,33 million de dollars pour soutenir le service de navette YMX Express, qui relie la station de métro Montmorency, située à Laval, au pôle aérospatial de YMX Aérocity internationale de Mirabel, qui regroupe environ 40 entreprises. Ce service permet aux travailleurs de se déplacer plus facilement jusqu'à leur lieu de travail mirabellois. ADM Aéroports de Montréal et ses partenaires (Airbus, Avianor, Nolinor et Safran) se sont engagés à investir une somme équivalente dans le service.
Source : [CNW](#), 4 septembre 2025.

MRC de Thérèse-De Blainville

- L'Office québécois de la langue française a annoncé l'attribution d'un soutien financier de 67 721 \$ à la Chambre de commerce et d'industrie Thérèse-De Blainville pour permettre la mise en œuvre d'actions visant à informer les entreprises des changements apportés à la Charte de la langue française afin qu'elles puissent se conformer à leurs obligations.
Source : [CNW](#), 26 septembre 2025.

Projets d'investissement et de création d'emplois (*suite*)

MRC de Thérèse-De Blainville (*suite*)

- Deux nouvelles écoles primaires situées à Blainville et à Mirabel (secteur Domaine-Vert Nord) ont accueilli leurs premiers élèves à la rentrée 2025. De plus, les élèves de l'école du Trait-d'Union, située à Sainte-Thérèse, sont maintenant regroupés sous le même toit. Les élèves des écoles Notre-Dame et Village-des-Jeunes sont maintenant accueillis dans les locaux de l'école des Hirondelles. Le Centre de services scolaire des Mille-Îles a par ailleurs annoncé que des travaux sont en cours pour la construction de deux écoles primaires, l'une à Sainte-Thérèse et l'autre à Deux-Montagnes, ainsi que pour l'agrandissement du pavillon Saint-François de l'école du Harfang, située à Sainte-Anne-des-Plaines.
Source : [CIME-FM](#), 4 septembre 2025.
- La chaîne de restauration Benny & Co compte faire passer le nombre de restaurants de plus de 80 à une centaine d'ici 2030 sur l'ensemble du territoire québécois. Les régions de l'Abitibi-Témiscamingue, du Bas-Saint-Laurent et de la Côte-Nord sont particulièrement ciblées pour les futurs projets. L'entreprise, qui vend également des produits en épicerie, compte 2 450 employés.
Source : [La Presse](#), 23 septembre 2025.
- Le manufacturier d'équipements de hockey Bauer a annoncé un partenariat avec l'entreprise suisse Bearmind, spécialisée dans l'innovation technologique appliquée au sport. Ce partenariat vise à créer la prochaine génération de casques de hockey intelligents. Des tests plus approfondis ont été réalisés au centre d'innovation de Bauer, situé à Blainville. Bauer a approuvé l'utilisation de capteurs externes sur l'un de ses casques pour la saison 2026-2027.
Source : [La Presse](#), 17 septembre 2025.
- Analog Pharma Canada, membre du groupe pharmaceutique Duchesnay, dont le siège social est situé à Blainville, a annoncé le lancement de son premier produit. L'entreprise fait son entrée sur le marché pharmaceutique avec une version générique d'un médicament destiné aux femmes enceintes.
Source : [CNW](#), 9 septembre 2025.
- Le groupe pharmaceutique Duchesnay a annoncé la mise en place d'un deuxième quart de travail à son établissement situé à Blainville afin de soutenir sa stratégie de croissance et de répondre à la demande croissante pour ses produits. Elle compte accroître sa capacité de production de 50 % au cours des deux prochaines années.
Source : [CNW](#), 16 septembre 2025.
- De nouvelles entreprises ont ouvert leurs portes à Sainte-Thérèse : le restaurant Patio Patio et le centre de divertissement Déserteur le jeu d'évasion, escape room.
Source : [Page LinkedIn de la Chambre de commerce et d'industrie Thérèse-De Blainville](#), septembre 2025.
- Le restaurant Bol Appétit Rosemère a ouvert ses portes. De plus, l'entreprise Copie Courrier & Plus Rosemère compte maintenant sur une nouvelle administration.
Source : [Page LinkedIn de la Chambre de commerce et d'industrie Thérèse-De Blainville](#), septembre 2025.

MRC de Deux-Montagnes

- De nouvelles entreprises ont ouvert leurs portes à Saint-Eustache : les restaurants Shawarmaz et Rôtisserie Piri-Piri, le centre d'aide à la réussite scolaire et au développement personnel Centre Cent Pourcent et le magasin Nuasis.
Sources : [Page LinkedIn d'IDÉ Saint-Eustache](#), septembre 2025, [Page LinkedIn d'IDÉ Saint-Eustache](#), septembre 2025, [Page LinkedIn d'IDÉ Saint-Eustache](#), septembre 2025 et [Page LinkedIn d'IDÉ Saint-Eustache](#), septembre 2025.

Projets d'investissement et de création d'emplois (suite)

MRC de Deux-Montagnes (suite)

- Le Service de police de la Ville de Saint-Eustache a annoncé le lancement du projet UMAIN (Unité Mixte d'Accompagnement et d'Intervention nomade). Ce projet vise notamment l'embauche d'une coordonnatrice à l'intervention sociale auprès des personnes en situation d'itinérance ou faisant face à des enjeux de santé mentale.
Source : [CNW](#), 17 septembre 2025.
- EVT Batteries, une entreprise spécialisée dans la production de blocs-batteries, vise à accroître sa capacité de production à son usine située à Saint-Eustache d'ici l'an prochain. Elle a d'ailleurs fait l'acquisition d'une chaîne d'assemblage pour y arriver. Des embauches sont également prévues.
Source : [La Presse](#), 23 septembre 2025.
- L'an dernier, le fabricant d'autobus urbains Novabus avait connu une baisse de production en raison de la vente de son usine située aux États-Unis. Elle avait alors annoncé une réduction de personnel correspondant à environ 200 travailleurs dans ses usines situées à Saint-Eustache et à Saint-François-du-Lac. Depuis, l'entreprise a repris la production au maximum de sa capacité et prévoit l'augmenter de 30 % au cours de la prochaine année. Elle a récemment embauché 300 personnes à son usine située à Saint-Eustache. L'entreprise compte maintenant 1 200 employés à cette usine.
Source : [La Presse](#), 9 septembre 2025.
- CDPQ Infra a annoncé que la mise en service de la station de Deux-Montagnes du Réseau express métropolitain (REM) est prévue pour le mois de novembre 2025.
Source : [Portail Constructo](#), 3 octobre 2025.



Centre de formation générale
des adultes de la Rivière-du-Nord
Ensemble, s'adapter et innover pour se réaliser

PROGRAMME AXÉ SUR L'EMPLOI

QUOI

Programme d'intégration
socioprofessionnelle de
26 semaines.

Formation théorique :
Préparation et maintien en
emploi sous forme de plateaux
de travail.

Formation pratique :
Stage en entreprise dans
différents secteurs d'emploi.

POUR QUI

Pour toute personne âgée de
16 ans et plus, apte à intégrer
le marché du travail.

Centre
de services scolaires
de la Rivière-du-Nord
Québec



Avec la participation financière
du ministère de l'Emploi et
de la Solidarité sociale



Centre de formation générale
des adultes de la Rivière-du-Nord
Ensemble, s'adapter et innover pour se réaliser

PROGRAMME AXÉ SUR L'EMPLOI

? POURQUOI

Pour améliorer ses chances
d'intégrer et de maintenir un
emploi.

MÉTIERS À EXPLORER EN STAGE

- Service à la personne
- Service à la clientèle
- Métier manuel
- Commerce de détail
- Plus de 100 métiers
semi-spécialisés à découvrir

INSCRIS-TOI

CFGGA Le Pilier à Saint-Jérôme

CFGGA Le Parallèle à Lachute

Téléphone : 450 436-5850 poste 7500

Courriel : contactcfga@cssrdn.gouv.qc.ca



cfgacsrn.com

Centre
de services scolaires
de la Rivière-du-Nord
Québec



Avec la participation financière
du ministère de l'Emploi et
de la Solidarité sociale

FORMATION sur l'utilisation sécuritaire des appareils de levage

Renseignez-vous à votre Bureau Services Québec le plus près afin de vérifier votre admissibilité.



la formation s'adresse aux opérateurs débutants et expérimentés. Contrairement à la croyance populaire, le chariot élévateur et le pont roulant sont des équipements de manutention qui exigent des connaissances et des habiletés spécifiques. Cette formation vous permettra d'identifier les risques liés à l'utilisation des équipements.

Objectif :

Opérer les appareils de levage de façon efficace et sécuritaire.

Durée :

49 heures réparties sur 2 semaines, du lundi au vendredi, dont l'horaire est variable entre 8h00 et 17h00.

Condition d'admission :

- Être âgé de 16 ans;
- Avoir un permis de conduire valide;
- Savoir lire et écrire;
- Savoir utiliser une calculatrice.

Début de la formation à déterminer avec les candidats

Lieu : au CFTR de Mirabel

FORMATION GRATUITE

Information et inscription :

Michel St-Pierre, agent de développement
450 435-0167, poste 7062
stpierrem1@cssrdn.gouv.qc.ca

Avec la participation financière de :

Québec

cftr
CENTRE DE FORMATION
DU TRANSPORT ROUTIER
DE SAINT-JÉRÔME

FORMATION DE MISE À NIVEAU POUR CONDUCTEUR DE CAMION

Objectif :

- Permettre aux conducteurs de camion n'ayant pas exercé le métier depuis un certain temps de retourner travailler dans l'industrie du transport.
- Observer le candidat au niveau de la prise en charge, de la conduite et du remisage d'un véhicule routier afin d'améliorer son degré d'habileté dans l'opération de ses différentes fonctions.

Durée :

- 9 h de formation pratique par candidat

Conditions d'admission :

- Être détenteur d'un permis de conduire valide des classes 1 ou 3
- Être admissible à la mesure de formation de la main-d'œuvre



Début de la formation à déterminer avec les candidats

Lieu : au CFTR de Mirabel

FORMATION GRATUITE

Information et inscription :

Michel St-Pierre, agent de développement
450 435-0167, poste 7062
stpierrem1@cssrdn.gouv.qc.ca

Avec la participation financière de :



Québec 

UNE ADRESSE À RETENIR : WWW.QUEBEC.CA/EMPLOI/INFORMER-METIER-PROFESSION

Bureaux de Services Québec dans les Laurentides

<p>Lachute 505, avenue Béthany, bureau 303 Lachute (Québec) J8H 4A6 Téléphone : 450 562-8533 Téléphone : 1 800 263-2732 (sans frais)</p>	<p>Saint-Eustache 367, boulevard Arthur-Sauvé, bureau 247 Saint-Eustache (Québec) J7P 2B1 Téléphone : 450 472-2311</p>
<p>Sainte-Adèle 1390, boulevard de Sainte-Adèle Sainte-Adèle (Québec) J8B 0K2 Téléphone : 450 229-6560 Téléphone : 1 800 363-7011 (sans frais)</p>	<p>Sainte-Thérèse 100, boulevard Ducharme, bureau 120 Sainte-Thérèse (Québec) J7E 4R6 Téléphone : 450 435-3667 Téléphone : 1 855 531-1714 (sans frais)</p>
<p>Sainte-Agathe-des-Monts 1, rue Raymond Sainte-Agathe-des-Monts (Québec) J8C 2X2 Téléphone : 819 326-5861 Téléphone : 1 800 567-8334 (sans frais)</p>	<p>Saint-Jérôme 275, rue Latour, RC, bureau RC02 Saint-Jérôme (Québec) J7Z 0J7 Téléphone : 450 569-3075 Téléphone : 1 800 561-0692 (sans frais)</p>
<p>Mont-Laurier 585, rue Hébert Mont-Laurier (Québec) J9L 2X4 Téléphone : 819 623-4610 Téléphone : 1 800 567-4562 (sans frais)</p> <p>Centre de services de Rivière-Rouge 1355, rue de L'Annonciation Sud Rivière-Rouge (Québec) J0T 1T0</p>	<p>Service aux entreprises des Laurentides</p> <p>Saint-Jérôme 275, rue Latour, RC, bureau RC02 Saint-Jérôme (Québec) J7Z 0J7</p> <p>Sainte-Thérèse 100, boulevard Ducharme, bureau 120 Sainte-Thérèse (Québec) J7E 4R6</p> <p>Téléphone : 1 844 977-7653</p>

Rédaction

Direction générale de Services Québec des régions de Laval et des Laurentides
Direction du marché du travail et des services spécialisés

Annie Courtois, analyste du marché du travail
Vladimyr Morency, économiste

Révision

Direction générale des communications

Conception des tableaux de l'Enquête sur la population active

Secteur de l'emploi
Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

Omar Choucair, gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

