

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Région des Laurentides



imt
Information sur le
marché du travail



Octobre
2025

Données
mensuelles

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Région des Laurentides

Octobre 2025

Données mensuelles¹

Région des Laurentides : Caractéristiques de la population active

	Octobre 2025	Variation en volume		Variation en pourcentage (%)	
		Septembre 2025	Octobre 2024	Septembre 2025	Octobre 2024
Population active (000)	377,0	-3,3	-0,5	-0,9	-0,1
Emploi (000)	362,6	-2,6	-1,0	-0,7	-0,3
Emploi à temps plein (000)	292,3	-3,9	-2,9	-1,3	-1,0
Emploi à temps partiel (000)	70,3	1,3	1,8	1,9	2,6
Chômage (000)	14,5	-0,6	0,7	-4,0	5,1
Taux de chômage (%)	3,8	-0,2	0,1	...	...
Taux d'activité (%)	66,0	-0,6	-1,0	...	...
Taux d'emploi (%)	63,4	-0,6	-1,2	...	...

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : Caractéristiques de la population active

	Octobre 2025	Variation en volume		Variation en pourcentage (%)	
		Septembre 2025	Octobre 2024	Septembre 2025	Octobre 2024
Population active (000)	4 923,9	0,8	76,1	0,0	1,6
Emploi (000)	4 645,2	4,7	70,1	0,1	1,5
Emploi à temps plein (000)	3 784,5	-0,5	39,4	0,0	1,1
Emploi à temps partiel (000)	860,8	5,4	30,8	0,6	3,7
Chômage (000)	278,7	-3,9	6,0	-1,4	2,2
Taux de chômage (%)	5,7	0,0	0,1	...	...
Taux d'activité (%)	64,8	0,0	0,0	...	...
Taux d'emploi (%)	61,1	0,0	-0,1	...	...

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

1. Ces données relatives au marché du travail sont adaptées de données de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour obtenir des précisions sur la variabilité de ce type de statistiques et sur les sources de ces données, veuillez vous rendre à l'adresse suivante : https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/emploi-solidarite-sociale/publications-adm/imt/autres/NO_Methodologique_Bulletins.pdf.

Québec emploi

Québec emploi est un site Web qui permet un jumelage entre des chercheuses et chercheurs d'emploi et des employeurs en fonction de leurs caractéristiques et de leurs besoins. Il peut être utilisé gratuitement. En octobre 2025, 1 329 postes² étaient proposés sur [Québec emploi](#).

Palmarès des postes les plus proposés selon le type ou le niveau de formation, d'éducation, d'expérience et de responsabilités (FEER)

Titre des postes		Nombre de postes
Type ou niveau de formation, d'éducation, d'expérience et de responsabilités (FEER) 0 Les professions sont associées à des responsabilités de gestion.		
1	70010 – Directrices/directeurs de la construction	8
2	10019 – Directrices-directeurs d'autres services administratifs	1
3	90010 – Directrices-directeurs de la fabrication	1
Type ou niveau de formation, d'éducation, d'expérience et de responsabilités (FEER) 1 Une formation universitaire est habituellement requise.		
1	41210 – Enseignantes/enseignants au niveau collégial et autres instructrices/instructeurs en formation professionnelle	11
2	41221 – Enseignantes/enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	10
3	11100 – Vérificatrices/vérificateurs et comptables	3
Type ou niveau de formation, d'éducation, d'expérience et de responsabilités (FEER) 2 Un diplôme d'études collégiales, un programme d'apprentissage de deux ans ou plus, ou des responsabilités de supervision caractérisent habituellement les professions.		
1	42202 – Éducatrices/éducateurs et aides-éducatrices/aides-éducateurs de la petite enfance	56
2	62200 – Chefs	10
3	72311 – Ébénistes	6
Type ou niveau de formation, d'éducation, d'expérience et de responsabilités (FEER) 3 Un diplôme d'études collégiales, un programme d'apprentissage de deux ans ou moins, ou plus de six mois de formation en cours d'emploi caractérisent habituellement les professions.		
1	73300 – Conductrices/conducteurs de camions de transport	14
2	13110 – Adjointes administratives/adjoins administratifs	8
3	63200 – Cuisinières/cuisiniers	8
Type ou niveau de formation, d'éducation, d'expérience et de responsabilités (FEER) 4 Un diplôme d'études secondaires ou plusieurs semaines de formation en cours d'emploi caractérisent habituellement les professions.		
1	14200 – Commis à la comptabilité et personnel assimilé	8
2	64409 – Réceptionnistes	8
3	14112 – Opératrices/opérateurs d'équipement d'éditique et personnel assimilé	4
Type ou niveau de formation, d'éducation, d'expérience et de responsabilités (FEER) 5 Une formation en cours d'emploi doit être suivie et il n'y a aucune exigence scolaire particulière.		
1	85101 – Manœuvres à la récolte	773
2	85100 – Manœuvres aux soins du bétail	110
3	85103 – Manœuvres de pépinières et de serres	76

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction de l'analyse et de l'information de gestion.

Note : Ces données sont fournies à titre indicatif seulement. Elles ne correspondent pas à toutes les offres d'emploi proposées sur le territoire, mais seulement à celles proposées sur le site Québec emploi. Par ailleurs, l'information liée à un poste vacant peut être publiée plusieurs fois au cours du même mois, ce qui peut hausser le nombre total de postes vacants. Les postes sont classés selon le système de la Classification nationale des professions (CNP) 2021.

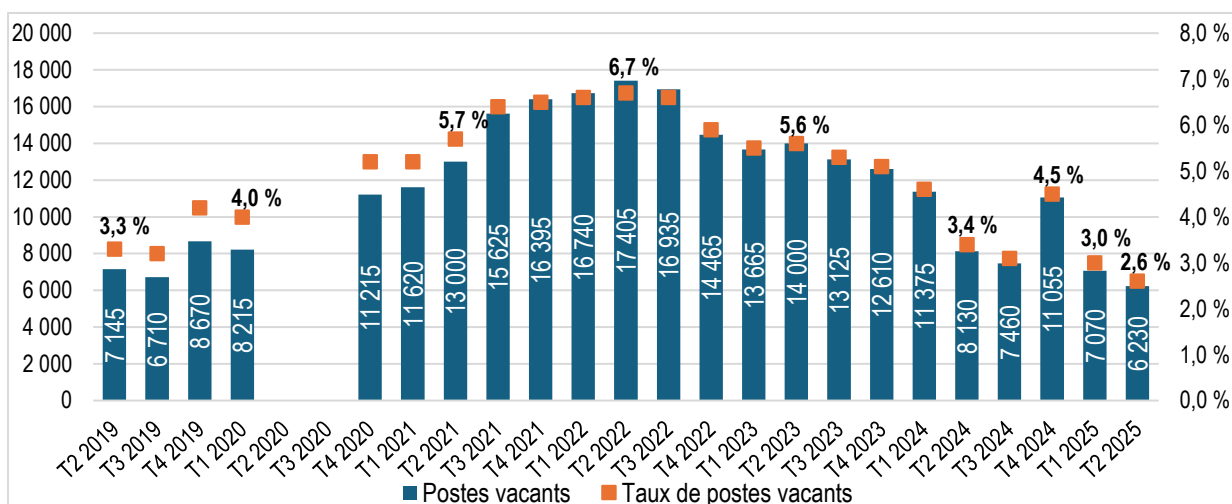
2. Ce nombre comprend tous les types de postes, y compris les postes pour les étudiantes et étudiants ainsi que pour les stagiaires.

Postes vacants³ dans la région des Laurentides au deuxième trimestre de 2025

Selon les données désaisonnalisées provenant de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) de Statistique Canada, au deuxième trimestre de 2025, le nombre de postes vacants dans la région des Laurentides était à son niveau le plus faible depuis le deuxième trimestre de 2018, continuant à baisser après avoir fait une brève remontée au quatrième trimestre de 2024. En effet, au deuxième trimestre de 2025, la région comptait 6 230 postes vacants, ce qui correspond à une baisse de 840 postes (-11,9 %) par rapport au premier trimestre de 2025. Dans l'ensemble du Québec, la baisse a été de 6,3 %, ce qui représente une diminution nette de plus de 7 600 postes vacants.

Parallèlement, la baisse des postes vacants était presque généralisée parmi les régions administratives du Québec. Les régions de Laval et de Lanaudière sont celles où les baisses les plus importantes ont été enregistrées (25,7 % et 22,6 % respectivement). Seulement 4 des 16 régions administratives du Québec⁴ ont connu une hausse du nombre de leurs postes vacants : le Centre-du-Québec (+2,7 %), la Chaudière-Appalaches (+2,0 %), la Mauricie (+0,5 %) et la Montérégie (+0,4 %).

Graphique 1 : Évolution du nombre de postes vacants et du taux de postes vacants, région des Laurentides, du deuxième trimestre de 2019 au deuxième trimestre de 2025⁵



Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires, du deuxième trimestre de 2019 au deuxième trimestre de 2025, données désaisonnalisées.

En ce qui concerne le taux de postes vacants⁶, la région des Laurentides a connu la troisième plus forte baisse parmi les régions administratives incluses dans la région métropolitaine de recensement de Montréal. Elle se situait derrière Lanaudière. Le taux est passé sous la barre des 3,0 % au deuxième trimestre de 2025. Il est plus précisément passé de 3,0 % à 2,6 %, ce qui correspond à un repli de 0,4 point de pourcentage (pp) par rapport au premier trimestre de 2025. La dernière fois que cette variable a atteint un niveau comparable remonte au deuxième trimestre de 2018. Par ailleurs, le taux de postes vacants pour l'ensemble du Québec a connu une légère baisse de 0,2 pp par rapport au premier trimestre de 2025, pour s'établir à 2,8 %.

3. Un poste est considéré comme étant vacant quand l'employeur cherche activement une travailleuse ou un travailleur à l'extérieur de l'organisation afin de pourvoir ce poste.

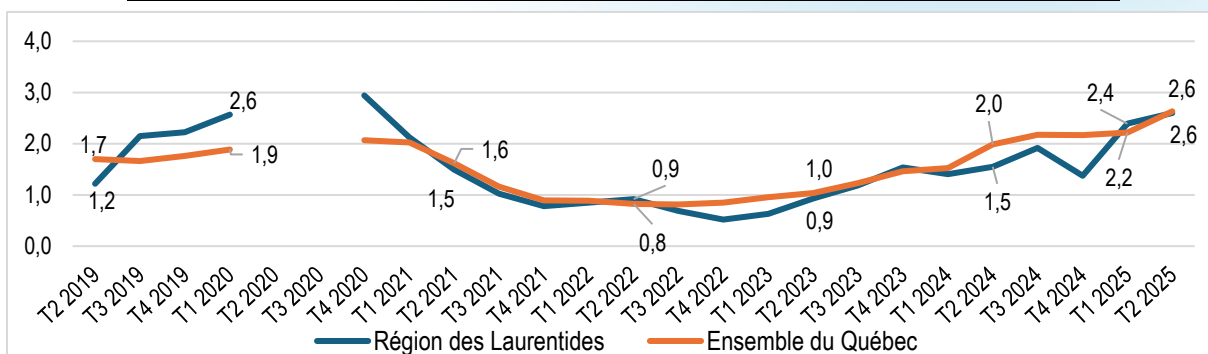
4. Les régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec ont été jumelées dans le cadre de l'EPVS.

5. Statistique Canada a suspendu la collecte de données de l'EPVS aux deuxième et troisième trimestres de 2020 en raison de la pandémie.

6. C'est le nombre de postes vacants exprimé en pourcentage de la demande de main-d'œuvre, c'est-à-dire l'ensemble des postes pourvus (personnes salariées) et des postes vacants.

Compte tenu de la baisse du nombre de postes vacants, la région des Laurentides a connu une hausse du nombre de personnes en chômage par poste vacant. Au deuxième trimestre de 2025, le ratio était de 2,6 personnes en chômage par poste vacant. Cela signifie que 13 personnes en chômage étaient disponibles afin de pourvoir 5 postes vacants. Pour l'ensemble du Québec, ce ratio a également augmenté pour égaler le niveau régional de 2,6 personnes en chômage par poste vacant.

Graphique 2 : Évolution du nombre de personnes en chômage par poste vacant, région des Laurentides et ensemble du Québec, du deuxième trimestre de 2019 au deuxième trimestre de 2025



Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires et Enquête sur la population active, du deuxième trimestre de 2019 au deuxième trimestre de 2025, données non désaisonnalisées.

Selon les données non désaisonnalisées de l'EPVS, il y a eu un recul du nombre de postes vacants dans les principales catégories professionnelles⁷ entre le deuxième trimestre de 2025 et celui de l'année précédente. Cette baisse a été plus importante dans les trois catégories professionnelles qui représentent près du deux tiers des postes vacants, soit dans les professions liées au secteur de la santé (-1 015; -53,8 %), au secteur de la vente et des services (-600; -21,9 %) et au secteur des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (-295; -16,4 %). À eux seuls, ces secteurs ont été à l'origine de près de 95,0 % de la perte nette totale des postes vacants pour l'année dans les Laurentides. On remarque par contre qu'il y a eu une recrudescence des postes vacants dans les deux catégories professionnelles suivantes : les professions liées au secteur des affaires, de la finance et de l'administration (+220; +28,9 %) ainsi que celles liées au secteur de la fabrication et des services d'utilité publique (+150; +38,5 %).

Au deuxième trimestre de 2025, la rémunération horaire moyenne pour l'ensemble des postes vacants dans la région s'établissait à 25,85 \$, ce qui correspond à une hausse de 0,60 \$ par rapport à la rémunération horaire moyenne au même trimestre de l'année précédente. À titre de comparaison, la rémunération horaire moyenne pour l'ensemble des postes vacants au Québec a connu une hausse de 1,85 \$ et s'élevait à 28,25 \$. Soulignons que les postes exigeant un diplôme d'études secondaires ou un niveau de scolarité inférieur⁸ représentaient 53,6 % des postes vacants dans la région des Laurentides, alors que ce pourcentage était de 42,8 % dans l'ensemble du Québec (un écart de 10,8 pp). En revanche, pour les postes vacants demandant un diplôme universitaire, on observe une situation inverse. En effet, ils représentaient 9,8 % des postes vacants dans la région et 19,3 % de ceux-ci dans l'ensemble du Québec. La structure économique régionale implique aussi une plus forte proportion de postes vacants de nature saisonnière ou temporaire⁹.

7. Les données pour les catégories professionnelles des membres des corps législatifs et cadres supérieures/cadres supérieurs et en ressources naturelles, en agriculture et en production connexe sont jugées trop peu fiables par Statistique Canada pour être publiées séparément. Ensemble, elles représentaient 1 % des postes vacants affichés dans la région au deuxième trimestre de 2025.

8. Comme au Québec, la plus grande part de la baisse totale du nombre de postes vacants dans la région des Laurentides était attribuable aux postes exigeant un diplôme d'études secondaires ou un niveau de scolarité inférieur.

9. Un poste temporaire est un poste dont la date de cessation est prédéterminée ou qui se terminera dès qu'un projet particulier aura pris fin.

Projets d'investissement et de création d'emplois

Région des Laurentides

- Tricentris accorde une subvention de 450 000 \$ aux MRC de la Rivière-du-Nord, des Laurentides et des Pays-d'en-Haut pour l'achat d'une dameuse qui contribuera à pérenniser les activités hivernales liées au P'tit Train du Nord. L'organisation accorde aussi un financement de 500 000 \$ au Parc de la Rivière-du-Nord pour la modernisation des infrastructures du parc, notamment avec la construction d'un bâtiment multifonctionnel et la bonification du pavillon d'accueil.

Source : [Info Laurentides](#), 28 octobre 2025.

MRC d'Antoine-Labelle

- M.C Forêt a annoncé la réouverture de l'ancienne usine Forex, spécialisée dans le sciage de bois feuillu et située à Mont-Laurier. L'usine reprendra ses activités à l'hiver 2026 après avoir fermé ses portes il y a quelques années. La nouvelle entreprise Bois Franc La Lièvre créera 30 emplois directs et 60 emplois en forêt.

Source : [CFLO](#), 16 octobre 2025.

- L'ouverture du magasin Maxi qui est en construction à Mont-Laurier est prévue d'ici mars 2026.

Source : [L'Info du Nord, Mont-Laurier](#), 16 octobre 2025.

MRC des Laurentides

- Un nouveau centre de pickleball ouvrira ses portes à Sainte-Agathe-des-Monts.

Source : [L'Info du Nord, Sainte-Agathe](#), 26 septembre 2025.

- L'organisme Chefs à la rescousse ouvrira de nouvelles cuisines sur les terrains du Campus Santé Mont-Tremblant dès le printemps 2026.

Source : [L'Info du Nord, Mont-Tremblant](#), 9 octobre 2025.

MRC d'Argenteuil

- Aerocycle, une entreprise spécialisée dans le démantèlement et le recyclage d'avions commerciaux et militaires située à Grenville, a trouvé une nouvelle méthode pour recycler des cartouches pyrotechniques. Cette innovation pourrait permettre à l'entreprise d'augmenter son chiffre d'affaires par de nouveaux contrats.

Source : [La Presse](#), 3 octobre 2025.

- Le gouvernement du Canada a annoncé l'attribution d'une aide financière de 500 000 \$ à l'entreprise Les manufacturiers d'aluminium Ottawa pour le soutien relatif à la chaîne d'approvisionnement en construction résidentielle. L'entreprise, située à Saint-André-d'Argenteuil, pourra ainsi agrandir ses installations pour accroître la production.

Source : [CIME-FM](#), 16 octobre 2025.

- L'entreprise Noblex a lancé les travaux relatifs à la construction de bâtiments qui comprendront 144 condos locatifs à Lachute. Le projet représente un investissement de 50 millions de dollars.

Source : [L'Argenteuil](#), 31 octobre 2025.

Projets d'investissement et de création d'emplois (suite)

MRC de La Rivière-du-Nord

- La MRC de La Rivière-du-Nord accorde une subvention de 300 000 \$ sur trois ans à la Chambre de commerce et d'industrie Rivière-du-Nord pour la mise en œuvre du projet *Mobiliser la communauté d'affaires de la MRC de La Rivière-du-Nord*.

Source : [Le Nord](#), 7 octobre 2025.

Ville de Mirabel

- Le Centre YMX Innovation pourrait louer près de 20 % de ses locaux à des partenaires sous peu. Les responsables du Centre se donnent deux à trois ans pour atteindre le plein rendement et comptent y arriver avant. Le Centre offre des espaces comprenant des infrastructures à la fine pointe de la technologie aux entreprises et aux partenaires du secteur de l'aéronautique.

Source : [La Presse](#), 3 octobre 2025.

- Mitsubishi Heavy Industries RJ Aviation Group a conclu une entente avec L3Harris Technologies pour réaliser certaines de ses activités de maintenance de jets régionaux et de soutien technique dans les locaux de cette dernière situés à Mirabel. Une partie de ses activités de maintenance réalisées aux États-Unis seront donc relocalisées au site de Mirabel. Ce partenariat devrait mener à la création d'emplois hautement technologiques.

Source : [Québec.ca](#), 16 octobre 2025.

- Boeing a conclu une entente avec Aéro Montréal pour un investissement de 110 millions de dollars dans la zone d'innovation aérospatiale Espace Aéro, dont l'un des trois pôles est situé à Mirabel. Cette entente comprend également des investissements dans l'initiative MACH d'Aéro Montréal (parcours Aéro Compétitivité).

Source : [CNW](#), 3 octobre 2025.

- Un centre d'innovation et de fabrication de drones, Volatus Aérospatial, ouvrira ses portes dans les locaux du Centre YMX Innovation, à Mirabel.

Source : [CIME-FM](#), 27 octobre 2025.

MRC de Thérèse-De Blainville

- L'entreprise blainvilloise Gamotech a conçu le camion à zéro émission Gamo-Flex, destiné aux travaux publics municipaux. Il est maintenant utilisé par la Ville de Victoriaville. L'entreprise a aussi créé un atelier mobile multifonction à propulsion électrique destiné aux travaux stationnaires. L'entreprise compte atteindre un chiffre d'affaires de 50 millions de dollars en 2030 et vise d'autres marchés tels que les États-Unis et des groupes de gestion de réseaux publics.

Source : [La Presse](#), 8 octobre 2025.

- Maison LeGrand a diversifié ses activités, notamment par la fabrication et l'emballage de produits pour d'autres entreprises à son usine située à Blainville. Ces activités représentent 50 % de ses revenus. L'entreprise compte maintenant une trentaine d'employés.

Source : [La Presse](#), 20 octobre 2025.

- L'école de la Voltige, située à Sainte-Thérèse, ouvrira ses portes à la prochaine rentrée scolaire et accueillera 780 jeunes. Le projet représente un investissement de près de 50 millions de dollars.

Source : [CIME-FM](#), 20 octobre 2025.

Projets d'investissement et de création d'emplois (suite)

MRC de Thérèse-De Blainville (suite)

- Une nouvelle entreprise, Vocation canine, a ouvert ses portes à Sainte-Anne-des-Plaines.
Source : [Page Facebook de la Chambre de commerce et d'industrie Thérèse-De Blainville](#), 21 octobre 2025.
- Afin d'accroître la capacité de traitement de l'usine d'épuration des eaux usées située à Blainville, les Villes de Sainte-Thérèse et de Blainville investiront 36,2 millions de dollars dans des travaux de modernisation. L'usine est gérée par la Régie intermunicipale d'assainissement des eaux Sainte-Thérèse et Blainville. La fin des travaux est prévue en 2027.
Source : [Nord-Info](#), 20 octobre 2025.
- Le gouvernement du Québec a accordé une aide financière de 155 580 \$ à la MRC de Thérèse-De Blainville pour la mise en œuvre d'un programme visant à créer des communautés plus accueillantes et inclusives, notamment en attirant des personnes issues de l'immigration sur le territoire.
Source : [Télévision Basses-Laurentides \(TVBL\)](#), 29 octobre 2025.
- Le Groupe pharmaceutique Duchesnay exporte maintenant dans 47 pays alors qu'il exportait dans 8 pays il y a quatre ans. L'entreprise prévoit élargir son marché à 60 pays d'ici trois ans. Pour assurer sa croissance, elle a ajouté un deuxième quart de travail, passant ainsi de 103 à 133 employés.
Source : [La Presse](#), 15 octobre 2025.
- Grillage Bolar, une entreprise blainvilloise spécialisée dans la production et l'installation de paillasons et de grilles gratte-pieds, diversifie ses marchés en produisant maintenant des trappes de toit et des produits de sécurité pour les entreprises.
Source : [Le Journal de Montréal](#), 18 octobre 2025.
- Le gouvernement du Canada a accordé une aide financière de 200 000 \$ à Quadra Plast, une entreprise spécialisée dans l'extrusion de profilés en polymère, pour que celle-ci puisse accroître sa productivité par la modernisation de ses équipements.
Source : [CIME-FM](#), 16 octobre 2025.

MRC de Deux-Montagnes

- Les travaux relatifs à la construction de 115 condos locatifs à Deux-Montagnes ont été officiellement lancés. Le projet MAUPAS représente un investissement d'environ 40 millions de dollars. La fin des travaux est prévue pour le printemps 2027.
Source : [Portail Constructo](#), 3 octobre 2025.
- La Ville de Sainte-Marthe-sur-le-Lac réalisera des travaux de mise à niveau de ses installations de production d'eau potable. Le gouvernement du Québec lui a accordé une aide financière de 6,5 millions de dollars pour la réalisation de ce projet.
Source : [Portail Constructo](#), 3 octobre 2025.

Nouvelles

- Le gouvernement du Québec annonce l'attribution de 55,5 millions de dollars pour le programme Créneau carrefour jeunesse pour une période de 3 ans. Les carrefours jeunesse-emploi bénéficieront d'une aide financière de 18,5 millions pour soutenir des jeunes de 15 à 35 ans dans leur transition vers la vie adulte.
Source : [Québec.ca](https://www.quebec.ca), 15 octobre 2025.
- Oldcastle Architectural a fermé les portes de son usine fabriquant les pavés et les dalles Permacon, située à Saint-Eustache. Plus de 30 salariés ont été licenciés.
Source : [Le Journal de Montréal](https://www.lejournaldemontreal.com), 17 octobre 2025.
- Le Centre de dépannage Saint-Janvier a fermé ses portes le 27 septembre 2025.
Source : [CIME-FM](https://www.cime-fm.com), 1^{er} octobre 2025.
- Groupe Mayrand Alimentation se place sous la protection de la Loi sur la faillite et l'insolvabilité. Les magasins demeurent ouverts, notamment celui situé à Saint-Jérôme.
Source : [La Presse](https://www.lapresse.ca), 28 octobre 2025.
- Paccar, une entreprise spécialisée dans la fabrication de camions, a annoncé 300 nouvelles mises à pied à son usine située à Sainte-Thérèse.
Source : [CIME-FM](https://www.cime-fm.com), 22 octobre 2025.



Centre de formation générale
des adultes de la Rivière-du-Nord
Ensemble, s'adapter et innover pour se réaliser

PROGRAMME AXÉ SUR L'EMPLOI



QUOI

Programme d'intégration
socioprofessionnelle de
26 semaines.

Formation théorique :
Préparation et maintien en
emploi sous forme de plateaux
de travail.

Formation pratique :
Stage en entreprise dans
différents secteurs d'emploi.



POUR QUI

Pour toute personne âgée de
16 ans et plus, apte à intégrer
le marché du travail.

Centre
de services scolaires
de la Rivière-du-Nord
Québec



Avec la participation financière
du ministère de l'Emploi et
de la Solidarité sociale



Centre de formation générale
des adultes de la Rivière-du-Nord
Ensemble, s'adapter et innover pour se réaliser

PROGRAMME AXÉ SUR L'EMPLOI



POURQUOI

Pour améliorer ses chances
d'intégrer et de maintenir un
emploi.

MÉTIERS À



EXPLORER EN STAGE

- Service à la personne
- Service à la clientèle
- Métier manuel
- Commerce de détail
- Plus de 100 métiers
semi-spécialisés à découvrir



INSCRIS-TOI

CFGA Le Pilier à Saint-Jérôme

CFGA Le Parallèle à Lachute

Téléphone : 450 436-5850 poste 7500

Courriel : contactcfga@cssrdn.gouv.qc.ca



cfgacsrndn.com

Centre
de services scolaires
de la Rivière-du-Nord
Québec



Avec la participation financière
du ministère de l'Emploi et
de la Solidarité sociale

FORMATION sur l'utilisation sécuritaire des appareils de levage

Renseignez-vous à votre Bureau Services Québec le plus près afin
de vérifier votre admissibilité.



la formation s'adresse aux opérateurs débutants et expérimentés. Contrairement à la croyance populaire, le chariot élévateur et le pont roulant sont des équipements de manutention qui exigent des connaissances et des habiletés spécifiques. Cette formation vous permettra d'identifier les risques liés à l'utilisation des équipements.

Objectif :

Opérer les appareils de levage de façon efficace et sécuritaire.

Durée :

49 heures réparties sur 2 semaines, du lundi au vendredi, dont l'horaire est variable entre 8h00 et 17h00.

Condition d'admission :

Être âgé de 16 ans;
Avoir un permis de conduire valide;
Savoir lire et écrire;
Savoir utiliser une calculatrice.

Début de la formation à déterminer avec les candidats

Lieu : au CFTR de Mirabel

FORMATION GRATUITE

Information et inscription :

Michel St-Pierre, agent de développement
450 435-0167, poste 7062
stpierrem1@cssrdn.gouv.qc.ca

Avec la participation financière de :



Québec

FORMATION DE MISE À NIVEAU POUR CONDUCTEUR DE CAMION

Objectif :

- Permettre aux conducteurs de camion n'ayant pas exercé le métier depuis un certain temps de retourner travailler dans l'industrie du transport.
- Observer le candidat au niveau de la prise en charge, de la conduite et du remisage d'un véhicule routier afin d'améliorer son degré d'habileté dans l'opération de ses différentes fonctions.

Durée :

- 9 h de formation pratique par candidat

Conditions d'admission :

- Être détenteur d'un permis de conduire valide des classes 1 ou 3
- Être admissible à la mesure de formation de la main-d'œuvre



Début de la formation à déterminer avec les candidats

Lieu : au CFTR de Mirabel

FORMATION GRATUITE

Information et inscription :

Michel St-Pierre, agent de développement
450 435-0167, poste 7062
stpierrem1@cssrdn.gouv.qc.ca

Avec la participation financière de :



Québec 

UNE ADRESSE À RETENIR : QUEBEC.CA/EMPLOI/INFORMER-METIER-PROFESSION

Bureaux de Services Québec dans les Laurentides

Lachute 505, avenue Béthany, bureau 303 Lachute (Québec) J8H 4A6 Téléphone : 450 562-8533 Téléphone : 1 800 263-2732 (sans frais)	Saint-Eustache 367, boulevard Arthur-Sauvé, bureau 247 Saint-Eustache (Québec) J7P 2B1 Téléphone : 450 472-2311
Sainte-Adèle 1390, boulevard de Sainte-Adèle Sainte-Adèle (Québec) J8B 0K2 Téléphone : 450 229-6560 Téléphone : 1 800 363-7011 (sans frais)	Sainte-Thérèse 100, boulevard Ducharme, bureau 120 Sainte-Thérèse (Québec) J7E 4R6 Téléphone : 450 435-3667 Téléphone : 1 855 531-1714 (sans frais)
Sainte-Agathe-des-Monts 1, rue Raymond Sainte-Agathe-des-Monts (Québec) J8C 2X2 Téléphone : 819 326-5861 Téléphone : 1 800 567-8334 (sans frais)	Saint-Jérôme 275, rue Latour, RC, bureau RC02 Saint-Jérôme (Québec) J7Z 0J7 Téléphone : 450 569-3075 Téléphone : 1 800 561-0692 (sans frais)
Mont-Laurier 585, rue Hébert Mont-Laurier (Québec) J9L 2X4 Téléphone : 819 623-4610 Téléphone : 1 800 567-4562 (sans frais) Centre de services de Rivière-Rouge 1355, rue de L'Annonciation Sud Rivière-Rouge (Québec) J0T 1T0	Service aux entreprises des Laurentides Saint-Jérôme 275, rue Latour, RC, bureau RC02 Saint-Jérôme (Québec) J7Z 0J7 Sainte-Thérèse 100, boulevard Ducharme, bureau 120 Sainte-Thérèse (Québec) J7E 4R6 Téléphone : 1 844 977-7653

Rédaction

Direction générale de Services Québec des régions de Laval et des Laurentides
Direction du marché du travail et des services spécialisés

Annie Courtois, analyste du marché du travail
Vladimyr Morency, économiste

Révision

Direction générale des communications

Conception des tableaux de l'Enquête sur la population active

Secteur de l'emploi
Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

Omar Choucair, gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

