

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Région des Laurentides



imt
Information sur le
marché du travail



Décembre
2025

Données
mensuelles

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Région des Laurentides

Décembre 2025

Données mensuelles¹

Région des Laurentides : caractéristiques de la population active

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Décembre 2025	Novembre 2025	Décembre 2024	Novembre 2025	Décembre 2024
Population active	370,9	0,4	-16,5	0,1	-4,3
Emploi	355,2	-2,7	-17,0	-0,8	-4,6
Emploi à temps plein	289,0	-0,4	-20,0	-0,1	-6,5
Emploi à temps partiel	66,2	-2,3	3,0	-3,4	4,7
Chômage	15,7	3,1	0,5	24,6	3,3
Taux de chômage	4,2	0,8	0,3	...	...
Taux d'activité	64,8	0,0	-3,8	...	...
Taux d'emploi	62,1	-0,5	-3,8	...	...

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Décembre 2025	Novembre 2025	Décembre 2024	Novembre 2025	Décembre 2024
Population active	4 912,8	2,4	27,3	0,0	0,6
Emploi	4 655,2	8,4	50,7	0,2	1,1
Emploi à temps plein	3 766,4	-9,8	-24,6	-0,3	-0,6
Emploi à temps partiel	888,8	18,1	75,3	2,1	9,3
Chômage	257,7	-5,9	-23,3	-2,2	-8,3
Taux de chômage	5,2	-0,2	-0,6	...	...
Taux d'activité	64,6	0,0	-0,5	...	...
Taux d'emploi	61,2	0,1	-0,1	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

1. Ces données relatives au marché du travail sont adaptées de données de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour obtenir des précisions sur la variabilité de ce type de statistiques et sur les sources de ces données, veuillez vous rendre à l'adresse suivante : https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/emploi-solidarite-sociale/publications-adm/imt/autres/NO_Methodologique_Bulletins.pdf.

Québec emploi

Québec emploi est un site Web qui permet un jumelage entre des chercheuses et chercheurs d'emploi et des employeurs en fonction de leurs caractéristiques et de leurs besoins. Il peut être utilisé gratuitement. En décembre 2025, 550 postes² étaient proposés sur [Québec emploi](#).

Palmarès des postes les plus proposés selon le type ou le niveau de formation, d'éducation, d'expérience et de responsabilités (FEER)

Titres des postes		Nombre de postes
Type ou niveau de formation, d'éducation, d'expérience et de responsabilités (FEER) 0 Les professions sont associées à des responsabilités de gestion.		
1	60030 – Directrices/directeurs de la restauration et des services alimentaires	15
2	70010 – Directrices/directeurs de la construction	4
3	00011 – Cadres supérieures/cadres supérieurs – administration publique	1
Type ou niveau de formation, d'éducation, d'expérience et de responsabilités (FEER) 1 Une formation universitaire est habituellement requise.		
1	41210 – Enseignantes/enseignants au niveau collégial et autres instructrices/instructeurs en formation professionnelle	12
2	31203 – Ergothérapeutes	1
3	51120 – Productrices/producteurs, réalisatrices/réalisateurs, chorégraphes et personnel assimilé	1
Type ou niveau de formation, d'éducation, d'expérience et de responsabilités (FEER) 2 Un diplôme d'études collégiales, un programme d'apprentissage de deux ans ou plus ou des responsabilités de supervision caractérisent habituellement les professions.		
1	42202 – Éducatrices/éducateurs et aides-éducatrices/aides-éducateurs de la petite enfance	25
2	62200 – Chefs	3
3	22303 – Estimatrices/estimateurs en construction	3
Type ou niveau de formation, d'éducation, d'expérience et de responsabilités (FEER) 3 Un diplôme d'études collégiales, un programme d'apprentissage de deux ans ou moins ou plus de six mois de formation en cours d'emploi caractérisent habituellement les professions.		
1	13110 – Adjointes administratives/adjoints administratifs	6
1	73300 – Conductrices/conducteurs de camions de transport	5
3	63200 – Cuisinières/cuisiniers	3
Type ou niveau de formation, d'éducation, d'expérience et de responsabilités (FEER) 4 Un diplôme d'études secondaires ou plusieurs semaines de formation en cours d'emploi caractérisent habituellement les professions.		
1	64409 – Autres préposées/autres préposés aux services d'information et aux services à la clientèle	8
2	14200 – Commis à la comptabilité et personnel assimilé	7
3	94210 – Monteuses/monteurs, finisseuses/finisseurs, restauratrices/restaurateurs et contrôleuses/contrôleurs de meubles et d'accessoires	5
Type ou niveau de formation, d'éducation, d'expérience et de responsabilités (FEER) 5 Une brève démonstration du travail est généralement offerte et il n'y a aucune exigence scolaire particulière.		
1	65109 – Autre personnel assimilé des ventes	265
2	85101 – Manœuvres à la récolte	55
3	85100 – Manœuvres aux soins du bétail	51

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction de l'analyse et de l'information de gestion.

Note : Ces données sont fournies à titre indicatif seulement. Elles ne correspondent pas à toutes les offres d'emploi proposées sur le territoire, mais seulement à celles proposées sur le site Québec emploi. Par ailleurs, l'information liée à un poste vacant peut être publiée plusieurs fois au cours du même mois, ce qui peut hausser le nombre total de postes vacants. Les postes sont classés selon le système de la Classification nationale des professions (CNP) 2021.

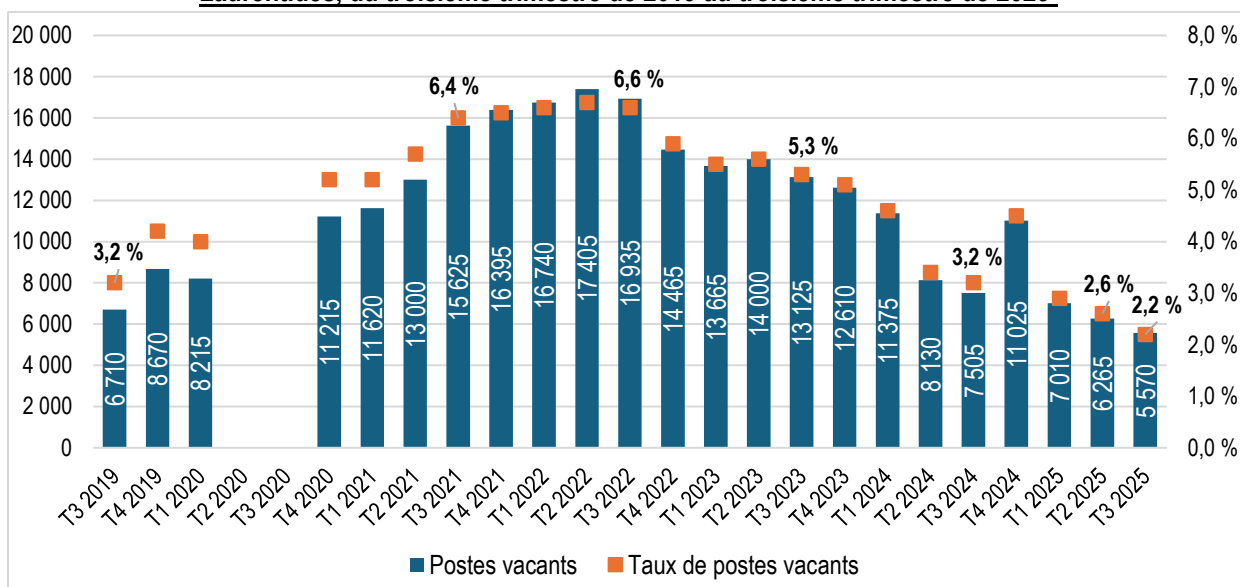
2. Ce nombre comprend tous les types de postes, y compris les postes pour les étudiantes et étudiants ainsi que pour les stagiaires.

Postes vacants dans la région des Laurentides au troisième trimestre de 2025

Selon les données désaisonnalisées provenant de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) de Statistique Canada, au troisième trimestre de 2025, le nombre de postes vacants dans la région des Laurentides était à son niveau le plus faible depuis le premier trimestre de 2018, continuant sa tendance à la baisse après avoir fait une brève remontée au quatrième trimestre de 2024. En effet, au troisième trimestre de 2025, la région compte 5 570 postes vacants, ce qui correspond à une baisse de 695 postes (-11,1 %) par rapport au deuxième trimestre de 2025. Dans l'ensemble du Québec, la baisse a été de 1,8 %, ce qui représente une diminution nette de 2 010 postes vacants.

Parallèlement, il y a eu une baisse du nombre de postes vacants dans presque toutes les régions administratives du Québec. Les régions de l'Outaouais et de Laval sont celles où les baisses les plus importantes ont été enregistrées (22,2 % et 12,4 % respectivement). Des hausses ont été enregistrées dans seulement 6 des 16 régions administratives du Québec³. Parmi celles-ci, on en compte trois où une hausse de plus de 5,0 % a été observée : le Bas-Saint-Laurent (+20,4 %), la Mauricie (+9,3 %) et l'Abitibi-Témiscamingue (+6,2 %).

Graphique 1 : Évolution du nombre de postes vacants et du taux de postes vacants, région des Laurentides, du troisième trimestre de 2019 au troisième trimestre de 2025⁴



Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires, du troisième trimestre de 2019 au troisième trimestre de 2025, données désaisonnalisées.

Le taux de postes vacants⁵ dans les Laurentides a connu, tout comme à Laval, une baisse importante. Il s'agit des régions où les plus fortes baisses ont été observées parmi les régions administratives de la région métropolitaine de recensement de Montréal⁶. Du deuxième au troisième trimestre de 2025, il est passé de 2,6 % à 2,2 %, ce qui correspond à un repli de 0,4 point de pourcentage (pp). Il s'agit du taux de postes vacants le plus bas dans la

3. Les régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec ont été jumelées dans le cadre de l'EPVS.

4. Statistique Canada a suspendu la collecte de données liée à l'EPVS aux deuxième et troisième trimestres de 2020 en raison de la pandémie.

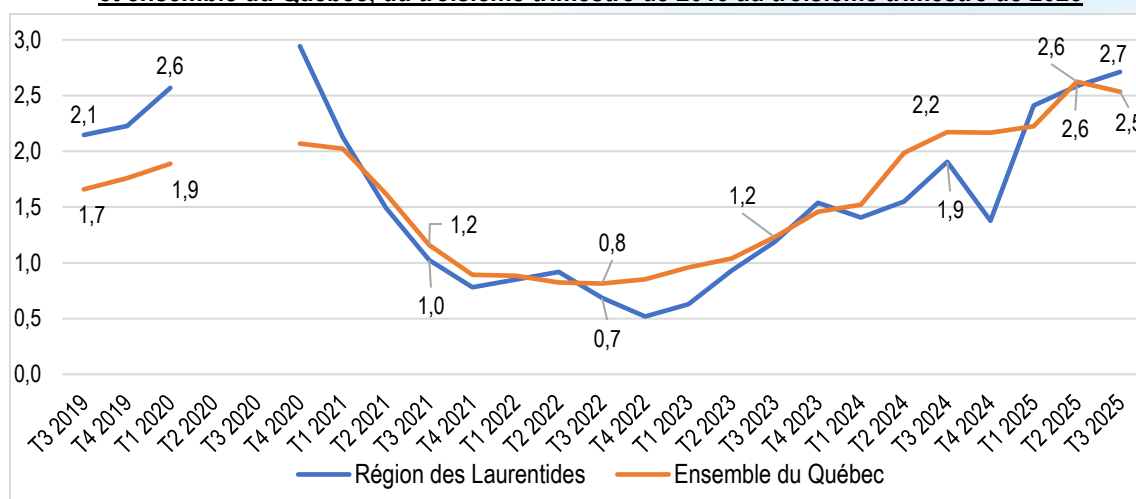
5. C'est le nombre de postes vacants exprimé en pourcentage de la demande de main-d'œuvre, c'est-à-dire l'ensemble des postes pourvus (personnes salariées) et des postes vacants.

6. Les régions de Montréal et de Lanaudière ont chacune enregistré une hausse de 0,1 point de pourcentage.

région depuis le troisième trimestre de 2017. Par ailleurs, le taux de postes vacants pour l'ensemble du Québec est resté stable par rapport au deuxième trimestre de 2025, pour se maintenir à 2,8 %.

Dans la région des Laurentides, une hausse du nombre de personnes en chômage par poste vacant est observée. Au troisième trimestre de 2025, le ratio est de 2,7 personnes en chômage par poste vacant. Cela signifie que 27 personnes en chômage sont disponibles afin de pourvoir 10 postes vacants. Pour l'ensemble du Québec, ce ratio a diminué pour atteindre 2,5 personnes en chômage par poste vacant.

Graphique 2 : Évolution du nombre de personnes en chômage par poste vacant, région des Laurentides et ensemble du Québec, du troisième trimestre de 2019 au troisième trimestre de 2025



Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires et Enquête sur la population active, du troisième trimestre de 2019 au troisième trimestre de 2025, données désaisonnalisées.

Selon les données non désaisonnalisées de l'EPVS, le nombre de postes vacants est à géométrie variable dans les catégories professionnelles⁷ au troisième trimestre de 2025. Trois catégories professionnelles en particulier, soit celles qui englobent les professions du secteur de la vente et des services (2 560; 39,7 %), du secteur des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (1 345; 20,9 %), ainsi que les professions du secteur des affaires, de la finance et de l'administration (755; 11,7 %), comptent à elles seules 4 660 postes vacants. Elles représentent près du trois quarts des postes vacants au troisième trimestre de 2025 dans les Laurentides. On remarque par ailleurs des postes vacants dans d'autres catégories professionnelles, notamment dans les professions des domaines de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (545; 8,5 %), ainsi que de la fabrication et des services d'utilité publique (485; 7,5 %).

Au troisième trimestre de 2025, le salaire horaire moyen offert pour les postes vacants dans la région s'établit à 25,25 \$, ce qui représente une hausse de 0,05 \$ par rapport au même trimestre de l'année précédente. À titre de comparaison, le salaire horaire moyen des postes vacants au Québec a connu une hausse de 0,95 \$ et s'élève à 28,40 \$. Soulignons que les postes exigeant un diplôme d'études secondaires ou un niveau de scolarité inférieur⁸ représentent 58,3 % des postes vacants dans la région des Laurentides, alors que ce pourcentage est de 42,7 % dans l'ensemble du Québec (un écart de 15,6 pp). En revanche, pour les postes vacants demandant un certificat ou un diplôme de niveau postsecondaire, on observe une tendance inverse.

7. Les données pour les catégories professionnelles « membres des corps législatifs et cadres supérieures/cadres supérieurs » et « ressources naturelles, agriculture et production connexe » sont jugées trop peu fiables par Statistique Canada pour être publiées séparément. Ensemble, elles comptaient pour moins de 1 % des postes vacants affichés dans la région au troisième trimestre de 2025.

8. À l'instar du Québec, la région des Laurentides connaît une baisse du nombre de postes vacants qui est en grande partie attribuable aux postes exigeant un diplôme d'études secondaires ou un niveau de scolarité inférieur.

Projets d'investissement et de création d'emplois

Région des Laurentides

- Au cours des derniers mois, des améliorations ont été apportées aux installations de stations de ski de la région. Par exemple, au Sommet Saint-Sauveur, la terrasse du Pavillon a été rénovée et la nouvelle attraction Odysée du Viking a été installée. Le groupe les Sommets a aussi investi dans l'achat d'une dameuse à haute performance. De plus, au Versant Avila, des pistes ont été réouvertes et le parc à neige a été rénové. De nouvelles pistes sont aussi proposées au Mont Avalanche. À Station Mont-Tremblant, les visiteurs peuvent profiter des chambres rénovées de l'hôtel Westin.
Source : [La Presse](#), 1^{er} décembre 2025.
- Le gouvernement du Québec investit 1,76 million de dollars pour la réalisation de 10 projets dans les Laurentides grâce au Fonds régions et ruralité.
Source : [CNW](#), 15 décembre 2025.
- Le gouvernement du Québec accorde une somme totale de 402 000 \$ à quatre commerces des Laurentides. Cette aide financière vise à revitaliser Mont-Laurier (secteur Val-Limoges), Kiamika, Lac-Saint-Paul et Amherst (secteur Vendée) et à y consolider l'offre de proximité.
Source : [CIME-FM](#), 15 décembre 2025.
- L'Entente de partenariat régional et de transformation numérique en tourisme (EPRTNT) a été renouvelée pour la période allant de 2025 à 2027 en ce qui concerne la région des Laurentides. Le gouvernement du Québec a accordé une aide financière de 735 000 \$ à Tourisme Laurentides pour la réalisation des activités qui découlent de cette entente. L'organisme a également versé 600 000 \$ pour augmenter l'enveloppe totale, la portant ainsi à 1 335 000 \$.
Source : [CFLO](#), 3 décembre 2025.
- Le gouvernement du Québec a annoncé l'attribution d'une somme de 945 000 \$ au Moulin Légaré (Saint-Eustache) et au Musée d'art contemporain des Laurentides (Saint-Jérôme) afin de soutenir le développement de l'offre pour le public et la diversification des activités.
Source : [CIME-FM](#), 17 décembre 2025.
- Le Conseil des préfets et des élus de la région des Laurentides et le Conseil régional de l'environnement des Laurentides lancent une table de concertation en mobilité durable dotée d'un budget de plus de 600 000 \$ jusqu'en 2028. Les partenaires impliqués souhaitent ainsi élaborer un plan concerté pour des déplacements adaptés aux besoins réels des usagers.
Source : [L'Accès](#), 16 décembre 2025.

MRC d'Antoine-Labelle

- La Municipalité de Lac-des-Écorces a annoncé l'ouverture officielle d'un centre de glisse. Le coût du projet est évalué à plus de 280 000 \$.
Source : [L'info du Nord](#), 18 décembre 2025.
- À la suite d'un incendie, la Maison Lyse-Beauchamp a dû déménager dans d'autres locaux. L'organisme est devenu locataire du presbytère de Ferme-Neuve.
Source : [CFLO](#), 17 décembre 2025.

Projets d'investissement et de création d'emplois (suite)

MRC des Laurentides

- Le gouvernement du Québec a accordé une aide financière de 1,2 million de dollars à la MRC des Laurentides afin de soutenir la gestion des risques d'inondation dans le bassin versant de la rivière Rouge.
Source : [CIME-FM](#), 2 décembre 2025.
- La nouvelle caserne de la Régie incendie des Monts, qui sera située à Sainte-Agathe-des-Monts, devrait ouvrir ses portes d'ici la fin de l'été 2026. Le projet représente un investissement de 15 millions de dollars.
Source : [L'info du Nord, Sainte-Agathe](#), 1^{er} décembre 2025.
- Le Club Med a annoncé la construction d'un deuxième complexe touristique au Canada. Ce complexe, qui sera situé à Mont-Tremblant, devrait être accessible aux visiteurs à compter de décembre 2028. L'entreprise prévoit créer 300 emplois directs. La moitié du personnel devrait être hébergée sur le site pour assurer la stabilité de l'emploi.
Source : [La Presse](#), 8 décembre 2025.
- Le CPE L'Antre-Temps, situé à Sainte-Lucie-des-Laurentides, a été inauguré le 18 décembre dernier. Il offre 60 places subventionnées. Le projet a été financé par le gouvernement du Québec à hauteur de 3,15 millions de dollars.
Source : [CIME-FM](#), 19 décembre 2025.
- La société montréalaise Brasswater a acquis les actifs du village commercial au pied de la Station Mont-Tremblant.
Source : [Le Journal de Montréal](#), 16 décembre 2025.
- La boutique 1001 pots a ouvert ses portes à Val-David.
Source : [La Presse](#), 13 décembre 2025.

MRC des Pays-d'en-Haut

- La nouvelle école primaire de la Montagne, située à Saint-Sauveur, a été inaugurée. Le projet représente un investissement de 51,8 millions de dollars.
Source : [CIME-FM](#), 16 décembre 2025.

MRC d'Argenteuil

- Le nouveau CLSC de Grenville a été inauguré le 18 décembre dernier. La MRC d'Argenteuil a fait l'acquisition du bâtiment et a réalisé des travaux pour convertir les locaux. Le projet a représenté un coût de 1,55 million de dollars.
Source : [CIME-FM](#), 18 décembre 2025.
- La Ville de Lachute a acheté deux terrains près de la rivière du Nord pour améliorer l'accès pour les citoyens. Le projet sera réalisé grâce à un financement de 205 000 \$ venant de Tricentris.
Source : [Les éditions André Paquette](#), 12 décembre 2025.

MRC de La Rivière-du-Nord

- D'ici 2027, la Ville de Saint-Jérôme recevra jusqu'à 430 000 \$ en subvention du gouvernement du Québec pour élaborer un plan visant à protéger ses sources d'eau potable et assurer la qualité de l'eau.
Source : [CIME-FM](#), 11 décembre 2025.
- Le Cégep de Saint-Jérôme a inauguré les nouveaux locaux utilisés pour l'enseignement dans le cadre du programme *Techniques d'inhalothérapie*.
Source : [L'info du Nord, Vallée de la Rouge](#), 15 décembre 2025.

Projets d'investissement et de création d'emplois (suite)

Ville de Mirabel

- Les travaux relatifs à la deuxième phase d'un projet multirésidentiel sont en cours à Mirabel. Le projet prévoit la construction d'un immeuble comptant 34 logements qui devrait être terminé pour le 1^{er} juillet 2026.
Source : [Portail Constructo](#), 10 décembre 2025.
- Siemens Canada, en partenariat avec Airbus, réalise un projet de décarbonation et d'efficacité énergétique à l'usine d'assemblage de l'A220, située à Mirabel.
Source : [CNW](#), 17 décembre 2025.
- Un nouveau magasin Maxi ouvrira ses portes à Saint-Augustin.
Source : [Page Facebook JR Verdier](#), 15 décembre 2025.
- La garderie Les petits cœurs de Nemo a ouvert ses portes le 8 décembre dernier. Elle est située à Mirabel, dans le secteur Saint-Augustin.
Source : [L'Éveil](#), 29 décembre 2025.

MRC de Thérèse-De Blainville

- Le gouvernement du Canada a accordé une aide financière de 99 000 \$ à l'entreprise blainvilloise Gamotech. Ce soutien financier permettra à l'entreprise d'accélérer la commercialisation de ses unités mobiles de stockage et de conversion d'énergie zéro émission qui ne produisent pas de bruit.
Source : [Journal Nord Info](#), 15 décembre 2025.
- PACCAR du Canada Ltée a annoncé la mise en œuvre d'un projet visant la commercialisation d'un camion lourd électrique. L'entreprise a confirmé que l'usine située à Sainte-Thérèse est concernée par le projet. Elle ne prévoit toutefois pas rappeler une partie des 300 employés mis à pied au cours de l'automne 2025.
Source : [La Presse](#), 20 décembre 2025.
- De nouvelles entreprises ont ouvert leurs portes à Sainte-Thérèse : Euphorie Chiot inc., Desforges Roy Lessard Experts en sinistres inc. et Sushi taxi.
Source : [Page LinkedIn de la Chambre de commerce et d'industrie Thérèse-De Blainville](#), décembre 2025 et [Page LinkedIn de la Chambre de commerce et d'industrie Thérèse-De Blainville](#), décembre 2025.

MRC de Deux-Montagnes

- Le Super Aqua Club investit 5,8 millions de dollars pour agrandir de 10 % la superficie du parc. Il prévoit notamment l'ajout d'une nouvelle piscine et de nouvelles installations telles que des points de service de restauration, des espaces de repos et une terrasse. L'entreprise espère ainsi pouvoir accueillir 1 500 visiteurs de plus par jour et conséquemment créer environ 50 emplois.
Source : [La Presse](#), 1^{er} décembre 2025.
- De nouveaux commerces ont ouvert leurs portes à Saint-Eustache : Zone Nutrition ainsi que Tatouage et perçage.
Source : [Page LinkedIn d'IDÉ Saint-Eustache](#), décembre 2025.

Nouvelles

- L'Université du Québec en Outaouais offrira dès septembre 2026 le programme menant au baccalauréat et au certificat en psychologie au Campus de Saint-Jérôme.
Source : [CIME-FM](#), 9 décembre 2025.
- Le Groupe Crête annonce la fermeture temporaire de son usine de sciage située à Mont-Blanc, occasionnant ainsi la mise à pied d'environ 160 personnes. La fermeture devrait durer onze semaines.
Source : [CIME-FM](#), 9 décembre 2025.
- La Caisse Desjardins de Deux-Montagnes annonce la suppression du service au comptoir.
Source : [L'Éveil](#), 15 décembre 2025.
- L'organisme Albatros Mont-Laurier annonce sa dissolution.
Source : [L'info du Nord](#), 10 décembre 2025.



Centre de formation générale
des adultes de la Rivière-du-Nord
Ensemble, s'adapter et innover pour se réaliser

PROGRAMME AXÉ SUR L'EMPLOI



QUOI

Programme d'intégration
socioprofessionnelle de
26 semaines.

Formation théorique :
Préparation et maintien en
emploi sous forme de plateaux
de travail.

Formation pratique :
Stage en entreprise dans
différents secteurs d'emploi.



POUR QUI

Pour toute personne âgée de
16 ans et plus, apte à intégrer
le marché du travail.

Centre
de services sociaux
de la Rivière-du-Nord
Québec



Avec la participation financière
du ministère de l'Emploi et
de la Solidarité sociale



Centre de formation générale
des adultes de la Rivière-du-Nord
Ensemble, s'adapter et innover pour se réaliser

PROGRAMME AXÉ SUR L'EMPLOI



POURQUOI

Pour améliorer ses chances
d'intégrer et de maintenir un
emploi.

MÉTIERS À



EXPLORER EN STAGE

- Service à la personne
- Service à la clientèle
- Métier manuel
- Commerce de détail
- Plus de 100 métiers
semi-spécialisés à découvrir



INSCRIS-TOI

CFGA Le Pilier à Saint-Jérôme

CFGA Le Parallèle à Lachute

Téléphone : 450 436-5850 poste 7500

Courriel : contactcfga@cssrdn.gouv.qc.ca



cfgacsrndn.com

Centre
de services sociaux
de la Rivière-du-Nord
Québec



Avec la participation financière
du ministère de l'Emploi et
de la Solidarité sociale

FORMATION DE MISE À NIVEAU POUR CONDUCTEUR DE CAMION

Objectif :

- Permettre aux conducteurs de camion n'ayant pas exercé le métier depuis un certain temps de retourner travailler dans l'industrie du transport.
- Observer le candidat au niveau de la prise en charge, de la conduite et du remisage d'un véhicule routier afin d'améliorer son degré d'habileté dans l'opération de ses différentes fonctions.

Durée :

- 9 h de formation pratique par candidat

Conditions d'admission :

- Être détenteur d'un permis de conduire valide des classes 1 ou 3
- Être admissible à la mesure de formation de la main-d'œuvre



Début de la formation à déterminer avec les candidats

Lieu : au CFTR de Mirabel

FORMATION GRATUITE

Information et inscription :

Michel St-Pierre, agent de développement
450 435-0167, poste 7062
stpierrem1@cssrdn.gouv.qc.ca

Avec la participation financière de :



Québec 

UNE ADRESSE À RETENIR : QUEBEC.CA/EMPLOI/INFORMER-METIER-PROFESSION

Bureaux de Services Québec dans les Laurentides

Lachute 505, avenue Béthany, bureau 303 Lachute (Québec) J8H 4A6 Téléphone : 450 562-8533 Téléphone : 1 800 263-2732 (sans frais)	Saint-Eustache 367, boulevard Arthur-Sauvé, bureau 247 Saint-Eustache (Québec) J7P 2B1 Téléphone : 450 472-2311
Sainte-Adèle 1390, boulevard de Sainte-Adèle Sainte-Adèle (Québec) J8B 0K2 Téléphone : 450 229-6560 Téléphone : 1 800 363-7011 (sans frais)	Sainte-Thérèse 100, boulevard Ducharme, bureau 120 Sainte-Thérèse (Québec) J7E 4R6 Téléphone : 450 435-3667 Téléphone : 1 855 531-1714 (sans frais)
Sainte-Agathe-des-Monts 1, rue Raymond Sainte-Agathe-des-Monts (Québec) J8C 2X2 Téléphone : 819 326-5861 Téléphone : 1 800 567-8334 (sans frais)	Saint-Jérôme 275, rue Latour, bureau RC02 Saint-Jérôme (Québec) J7Z 0J7 Téléphone : 450 569-3075 Téléphone : 1 800 561-0692 (sans frais)
Mont-Laurier 585, rue Hébert Mont-Laurier (Québec) J9L 2X4 Téléphone : 819 623-4610 Téléphone : 1 800 567-4562 (sans frais) Centre de services de Rivière-Rouge 1355, rue de L'Annonciation Sud Rivière-Rouge (Québec) J0T 1T0	Service aux entreprises des Laurentides Saint-Jérôme 275, rue Latour, bureau RC02 Saint-Jérôme (Québec) J7Z 0J7 Sainte-Thérèse 100, boulevard Ducharme, bureau 120 Sainte-Thérèse (Québec) J7E 4R6 Téléphone : 1 844 977-7653

Rédaction

Direction générale de Services Québec des régions de Laval et des Laurentides
 Direction du marché du travail et des services spécialisés

Annie Courtois, analyste du marché du travail
 Vladimyr Morency, économiste
 Christelle Ndjomo, technicienne en administration

Révision

Direction générale des communications

Conception des tableaux de l'Enquête sur la population active

Secteur de l'emploi
 Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

Omar Choucair, gestionnaire de projets
 Lamara Yadel, analyste en informatique

