

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Région des Laurentides



imt
Information sur le
marché du travail



Avril
2026

Données
mensuelles

TABLE DES MATIÈRES

Données mensuelles	2
Postes vacants dans la région des Laurentides au quatrième trimestre de 2025	4
Projections d'investissements et de créations d'emplois	7
Nouvelles	10
Formations	11
Coordonnées des bureaux de Services Québec de la région des Laurentides	14

DONNÉES MENSUELLES¹

Caractéristiques de la population active

Région des Laurentides

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Avril 2026	Mars 2026	Avril 2025	Mars 2026	Avril 2025
Population active (000)	357,6	-8,1	-22,5	-2,2	-5,9
Emploi (000)	335,4	-9,7	-27,3	-2,8	-7,5
Emploi à temps plein (000)	270,4	-9,0	-27,9	-3,2	-9,4
Emploi à temps partiel (000)	64,9	-0,8	0,5	-1,2	0,8
Chômage (000)	22,3	1,7	4,9	8,3	28,2
Taux de chômage (%)	6,2	0,6	1,6	s. o.	s. o.
Taux d'activité (%)	62,3	-1,5	-4,7	s. o.	s. o.
Taux d'emploi (%)	58,5	-1,7	-5,4	s. o.	s. o.

1. Ces données relatives au marché du travail sont adaptées de données de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour obtenir des précisions sur la variabilité de ce type de statistiques et sur les sources de ces données, veuillez vous rendre à l'adresse suivante : https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/emploi-solidarite-sociale/publications-adm/imt/autres/NO_Methodologique_Bulletins.pdf.

DONNÉES MENSUELLES

Caractéristiques de la population active

RMR de Montréal

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Avril 2026	Mars 2026	Avril 2025	Mars 2026	Avril 2025
Population active (000)	2 562,3	-7,5	-26,9	-0,3	-1,0
Emploi (000)	2 380,6	-18,6	-33,6	-0,8	-1,4
Emploi à temps plein (000)	1 903,9	-20,2	-71,1	-1,0	-3,6
Emploi à temps partiel (000)	476,7	1,6	37,5	0,3	8,5
Chômage (000)	181,7	11,1	6,7	6,5	3,8
Taux de chômage (%)	7,1	0,5	0,3	s. o.	s. o.
Taux d'activité (%)	66,4	-0,1	-0,9	s. o.	s. o.
Taux d'emploi (%)	61,7	-0,4	-1,1	s. o.	s. o.

Ensemble du Québec

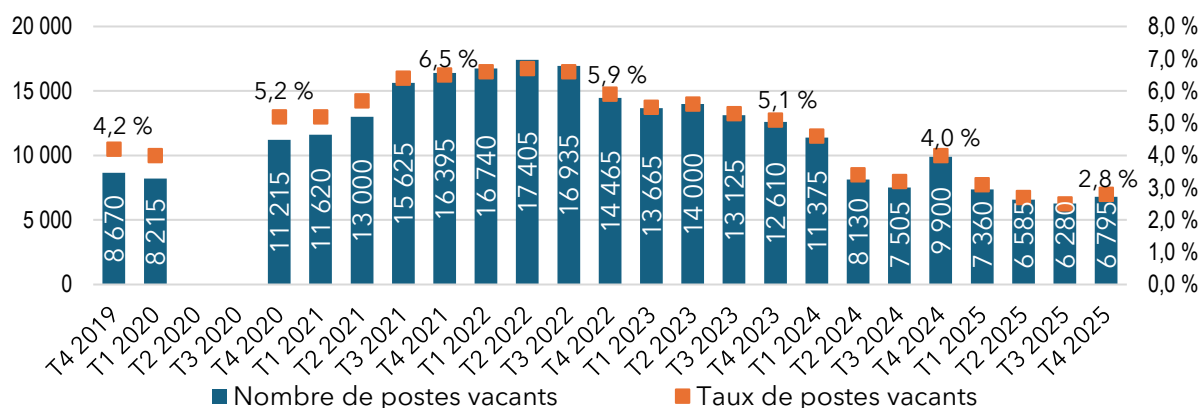
	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Avril 2026	Mars 2026	Avril 2025	Mars 2026	Avril 2025
Population active (000)	4 889,8	-13,8	-28,6	-0,3	-0,6
Emploi (000)	4 604,6	-30,2	-31,5	-0,7	-0,7
Emploi à temps plein (000)	3 700,2	-32,3	-77,4	-0,9	-2,0
Emploi à temps partiel (000)	904,4	2,1	45,9	0,2	5,3
Chômage (000)	285,3	16,4	3,0	6,1	1,1
Taux de chômage (%)	5,8	0,3	0,1	s. o.	s. o.
Taux d'activité (%)	64,4	-0,2	-0,7	s. o.	s. o.
Taux d'emploi (%)	60,7	-0,3	-0,7	s. o.	s. o.

POSTES VACANTS² DANS LA RÉGION DES LAURENTIDES AU QUATRIÈME TRIMESTRE DE 2025

Selon les données désaisonnalisées provenant de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) de Statistique Canada, au quatrième trimestre de 2025, le nombre de postes vacants dans la région des Laurentides était 8,2 % plus élevé qu'au trimestre précédent. Malgré cette embellie au quatrième trimestre, la tendance est à la baisse depuis le deuxième trimestre de 2022. Au quatrième trimestre de 2025, la région comptait 6 795 postes vacants, ce qui correspond à une hausse de 515 postes par rapport au troisième trimestre de 2025. Dans l'ensemble du Québec, la hausse a été de 4,7 %, ce qui représente un gain net de 5 345 postes vacants.

Parallèlement, une hausse du nombre de postes vacants a été observée dans presque toutes les régions administratives du Québec. Les hausses les plus importantes ont été enregistrées dans les régions jumelées de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec (24,8 %)³ et dans la région de Chaudière-Appalaches (20,2 %). Des hausses supérieures à 10 % ont été enregistrées au Saguenay-Lac-Saint-Jean (+16,5 %), en Mauricie (+16,2 %), dans la Capitale-Nationale (+16,1 %), en Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (11,5 %), au Bas-Saint-Laurent (+11,5 %) et finalement au Centre-du-Québec (+11,2 %). Des quatre régions qui ont connu une baisse, les régions de Laval et de l'Abitibi-Témiscamingue sont celles où les baisses les plus importantes ont été enregistrées (7,4 % et 5,0 % respectivement). Pour les deux autres régions, soit Montréal (-0,5 %) et la Montérégie (-0,4 %), le nombre est resté pratiquement stable.

Graphique 1 : Évolution du nombre de postes vacants et du taux de postes vacants, région des Laurentides, du quatrième trimestre de 2019 au quatrième trimestre de 2025⁴



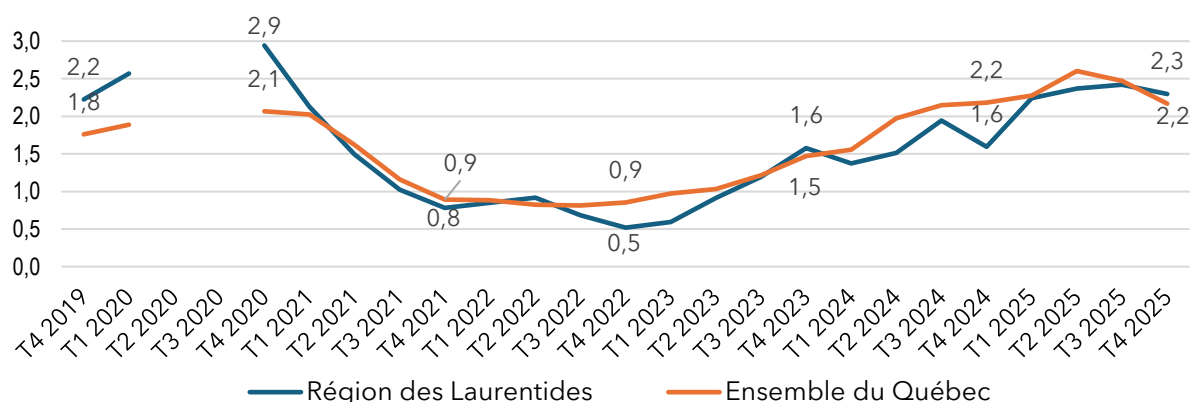
Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires, du quatrième trimestre de 2019 au quatrième trimestre de 2025, données désaisonnalisées.

- Un poste est considéré comme étant vacant quand l'employeur cherche activement une travailleuse ou un travailleur à l'extérieur de l'organisation afin de le pourvoir.
- Les régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec ont été jumelées dans le cadre de l'EPVS.
- Statistique Canada a suspendu la collecte de données de l'EPVS aux deuxième et troisième trimestres de 2020 en raison de la pandémie.

Le taux de postes vacants⁵ dans les Laurentides (2,8 %) a augmenté de 0,3 point de pourcentage (pp.) par rapport au troisième trimestre de 2025, alors que celui à Laval (2,3 %) a diminué de 0,2 pp. Les taux de postes vacants dans les régions de Montréal (2,6 %), de la Montérégie (2,9 %) et de Lanaudière (3,0 %) sont restés stables entre le troisième et le quatrième trimestre de 2025. Pour l'ensemble du Québec, le taux de postes vacants a crû de 0,2 pp par rapport au troisième trimestre de 2025, pour se situer à 3,0 %.

Pour la région des Laurentides, une baisse du nombre de personnes en chômage par poste vacant a été observée. Au quatrième trimestre de 2025, le rapport était de 2,3 personnes en chômage par poste vacant. Cela signifie qu'il y avait 2,3 personnes en chômage disponibles afin de pourvoir 1 poste vacant. Pour l'ensemble du Québec, ce ratio a diminué pour atteindre 2,2 personnes en chômage par poste vacant.

Graphique 2 : Évolution du nombre de personnes en chômage par poste vacant⁶, région des Laurentides et dans l'ensemble du Québec, du quatrième trimestre de 2019 au quatrième trimestre de 2025



Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires et Enquête sur la population active, du troisième trimestre de 2019 au troisième trimestre de 2025, données désaisonnalisées.

Selon les données non désaisonnalisées de l'EPVS, le nombre de postes vacants a diminué pour la plupart des catégories professionnelles⁷ entre le quatrième de 2024 et celui de 2025. La baisse a été plus importante pour la catégorie professionnelle comprenant les professions du secteur de la santé (-2 220; -82,1 %). De plus, pour certaines catégories professionnelles qui représentent une part importante des postes vacants, une baisse du nombre de postes vacants a aussi été observée. Il s'agit de celle de la vente et des services (-290; -10,1 %), de celle de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (-575; -47,3 %) et de celle des métiers, du transport,

5. C'est le nombre de postes vacants exprimé en pourcentage de la demande de main-d'œuvre, c'est-à-dire l'ensemble des postes pourvus (personnes salariées) et des postes vacants.

6. Puisque l'on divise le nombre de personnes au chômage obtenu dans le cadre de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada par le nombre de postes vacants, il faut s'attendre à une marge d'erreur importante. De ce fait, cette variable est à interpréter avec prudence.

7. Les données pour la catégorie professionnelle des membres des corps législatifs et cadres supérieures/cadres supérieurs et celle des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe sont jugées trop peu fiables par Statistique Canada pour être publiées séparément. Ensemble, ces catégories comptaient pour moins de 1 % des postes vacants offerts dans la région au quatrième trimestre de 2025.

de la machinerie et des domaines apparentés (-165; -11,7 %). À elles quatre, elles représentaient 73,2 % des postes vacants au quatrième trimestre de 2025 dans les Laurentides. On remarque qu'il y a eu une hausse du nombre de postes vacants pour les deux catégories professionnelles suivantes : celle des affaires, de la finance et de l'administration (+230; +37,1 %) ainsi que celle de la fabrication et des services d'utilité publique (+280; +90,3 %).

Au quatrième trimestre de 2025, le salaire horaire offert en moyenne pour les postes vacants dans la région s'établissait à 24,65 \$, ce qui représente une baisse de 0,60 \$ par rapport au même trimestre de l'année précédente. À titre de comparaison, la rémunération horaire moyenne pour l'ensemble des postes vacants au Québec a connu une hausse de 0,90 \$ et s'élevait à 28,80 \$. Soulignons que les postes exigeant un diplôme d'études secondaires ou un niveau de scolarité inférieur⁸ représentaient 63,6 % des postes vacants dans la région des Laurentides, alors que ce pourcentage était de 44,2 % dans l'ensemble du Québec (un écart de 19,4 pp).

8. Au Québec comme dans les Laurentides, la baisse du nombre de postes vacants concerne surtout les postes exigeant un diplôme d'études secondaires ou un niveau de scolarité inférieur.

PROJECTIONS D'INVESTISSEMENTS ET DE CRÉATIONS D'EMPLOIS

Région des Laurentides

- Le gouvernement du Canada a annoncé l'attribution d'une aide financière totale de 63 969 920 \$ à 99 entreprises québécoises du secteur de la transformation métallique qui pourraient être touchées par les droits de douane. Parmi les entreprises laurentiennes bénéficiaires de cette aide, on compte les entreprises jérômiennes Pont roulant Protech (1 000 000 \$), ICC Compagnie de cheminées industrielles inc. (993 731 \$), Doppelmayr Canada ltée (1 000 000 \$) et Groupe Noddem inc. (250 000 \$), ainsi que les entreprises blainvilloises Enertec Rail Equipment (449 720 \$) et Carbotech Innovation inc. (562 500 \$).

Source : Canada.ca, 7 avril 2026.

- Le gouvernement du Québec investira plus de 491 millions de dollars dans la réalisation de travaux d'amélioration des infrastructures routières de la région des Laurentides entre 2026 et 2028.

Source : Canada.ca, 7 avril 2026.

- Le gouvernement du Canada investira 165 millions de dollars sur cinq ans dans les centres collégiaux de transfert de technologies (CCTT). Le Centre de développement des composites du Québec, l'Institut du véhicule innovant et le Centre d'innovation en microélectronique du Québec recevront chacun 200 000 \$ annuellement.

Source : CIME.FM, 29 avril 2026.

MRC d'Antoine-Labelle

- Le projet visant la construction d'une nouvelle bibliothèque est toujours en cours à Mont-Laurier. Il représente un investissement de 13,2 millions de dollars.

Source : Portail Constructo, 23 avril 2026.

- Les travaux relatifs à la construction d'une nouvelle installation pour le CPE La Fourmilière ont été lancés à Ferme-Neuve. La nouvelle installation, Avenue Soleil, accueillera 80 enfants.

Source : CFLO.FM, 8 avril 2026.

- Le territoire du parc régional du Poisson-Blanc sera agrandi. Le parc régional pourra ainsi mieux gérer l'utilisation des sites tout en assurant la préservation des lieux. On prévoit l'aménagement de nouveaux emplacements de camping ainsi que de haltes pique-nique.

Source : La Presse, 25 mars 2026.

MRC des Laurentides

- Le gouvernement du Québec accorde une aide financière de 628 000 \$ aux municipalités d'Huberdeau et de Montcalm pour la réalisation d'un projet visant le partage de services. Des employés travailleront donc pour les deux municipalités.
Source : [CIME.FM](#), 17 avril 2026.
- La Municipalité régionale de comté (MRC) des Laurentides a fait l'acquisition d'un terrain à Sainte-Agathe-des-Monts au coût de 750 000 \$ pour l'installation d'une nouvelle ressource de soutien aux personnes en situation d'itinérance. Le projet est porté par l'organisme La Hutte. Il est mis en œuvre en collaboration avec la MRC des Laurentides, le CISSS des Laurentides et d'autres partenaires communautaires du territoire.
Source : [CIME.FM](#), 15 avril 2026.
- Le CLSC de Mont-Tremblant a officiellement ouvert ses portes en avril 2026.
Source : [CIME.FM](#), 28 avril 2026.

MRC des Pays-d'en-Haut

- La firme de génie civil Équipe Laurence procède à l'ouverture d'un bureau régional à Rouyn-Noranda. L'entreprise compte maintenant sept bureaux régionaux en plus de son siège social situé à Sainte-Adèle.
Source : [La Presse](#), 20 avril 2026.
- La Brûlerie des Monts recentre ses activités sur la torréfaction de cafés de spécialité. L'entreprise ferme donc son restaurant situé à l'angle de la rue Principale et de l'avenue de l'Église, à Saint-Sauveur. Elle ouvrira un comptoir-café dans le restaurant Obodum, situé à Saint-Sauveur, et souhaite implanter ce concept ailleurs au Québec.
Source : [CIME.FM](#), 8 avril 2026.
- Des travaux d'amélioration des infrastructures routières sont réalisés à Piedmont. Le coût global du projet est estimé à près de 7 millions de dollars.
Source : [Accès](#), 21 avril 2026.

MRC d'Argenteuil

- La Shop à Mémère ouvre un bistro à l'aréna de Brownsburg-Chatham.
Source : [TVC d'Argenteuil](#), avril 2026.
- La Boulangerie du P'tit chef prend de l'expansion en ouvrant un bistro au centre commercial Le Carrefour Argenteuil.
Source : [TVC d'Argenteuil](#), avril 2026.

MRC de La Rivière-du-Nord

- Empire Company Limited devient le nouveau propriétaire du distributeur et grossiste alimentaire Groupe Mayrand Alimentation inc. Cette acquisition permettra au magasin de Saint-Jérôme de maintenir les emplois.
Source : [Détailant alimentaire](#), 11 avril 2026.

MRC de La Rivière-du-Nord (suite)

- Diffusion En Scène reçoit une aide financière de 500 000 \$ pour mettre en œuvre son plan stratégique visant la diversification et l'optimisation du modèle d'affaires du Théâtre Gilles-Vigneault, situé à Saint-Jérôme.
Source : [CIME.FM](#), 21 avril 2026.
- Le gouvernement du Québec a confirmé la mise en construction d'un pavillon chirurgical à l'hôpital régional de Saint-Jérôme. Ce bâtiment de cinq étages comptera notamment 15 salles d'opération, 9 salles d'endoscopie, 2 salles de chirurgie mineure et 1 unité de retraitement des dispositifs médicaux. Des services de laboratoire, de pathologie et de pharmacie seront aussi disponibles. Le projet représente un investissement de 550 millions de dollars.
Source : [Infos Laurentides](#), 2 avril 2026.

Ville de Mirabel

- Airbus prévoit accroître sa cadence de production, passant de 75 avions assemblés en 2024 à plus de 150 d'ici 2028. Pour y arriver, l'entreprise mise notamment sur l'utilisation de données pour comprendre et optimiser l'ensemble de ses processus de production. Elle met aussi en œuvre des projets visant l'intégration des technologies telles que la réalité augmentée et la réalité virtuelle pour soutenir les opérations sur la chaîne de montage.
Source : [La Presse](#), 13 avril 2026.
- Le Parc régional éducatif du Bois-de-Belle-Rivière prévoit des investissements de 770 000 \$ pour l'amélioration des infrastructures, la bonification de l'offre d'activités et la modernisation des équipements.
Source : [L'Éveil](#), 23 avril 2026.

MRC de Thérèse-De Blainville

- La chaîne de restaurants Cora, dont le siège social est situé à Sainte-Thérèse, prévoit ouvrir une dizaine d'établissements au Québec au cours des prochaines années. L'entreprise investit également dans la modernisation du décor de ses restaurants.
Source : [La Presse](#), 20 avril 2026.
- Deux nouvelles unités ont officiellement été inaugurées au CHSLD Drapeau-Deschambault, situé à Sainte-Thérèse.
Source : [CIME.FM](#), 23 avril 2026.
- La Ville de Sainte-Thérèse a fait l'acquisition du bâtiment qui abritait le Centre culturel et communautaire Thérèse-De Blainville. La Corporation du Centre culturel et communautaire Thérèse-De Blainville continuera d'assumer la gestion de l'établissement.
Source : [Néo Média, Rive-Nord](#), 10 avril 2026.

MRC de Deux-Montagnes

- Deux entreprises s'installeront dans l'Innoparc Albatros, situé à Saint-Eustache, au cours de la prochaine année. La construction des bâtiments où s'installeront le CPE Les Explorateurs et EZ Communications doit débiter cette année. L'Innoparc Albatros devrait aussi prendre de l'expansion au cours des prochaines années grâce à l'ajout d'un terrain de 2,4 millions de pieds carrés. Finalement, le promoteur immobilier Brasswater prévoit construire cinq bâtiments comprenant chacun un quai de chargement sur son terrain de 4,2 millions de pieds carrés situé sur la rue Dubois, à Saint-Eustache.

Source : [L'Éveil](#), 9 avril 2026.

- Le gouvernement du Québec accorde une aide financière de plus de 7,7 millions de dollars à la Ville de Sainte-Marthe-sur-le-Lac pour l'aménagement d'infrastructures qui permettront de faire face aux répercussions des pluies abondantes et des îlots de chaleur.

Source : [CNW](#), 17 avril 2026.

NOUVELLES

- Le gouvernement fédéral annonce l'attribution de 4,5 millions de dollars à des PME québécoises du secteur de la défense (2,5 millions de dollars à Aéro Montréal et à Propulsion Québec et 2 millions de dollars à STIQ) afin d'intégrer les chaînes d'approvisionnement en défense et de mieux répondre aux exigences du secteur.

Source : [Le Devoir](#), 13 avril 2026.

FORMATIONS



Centre de formation générale
des adultes de la Rivière-du-Nord
Ensemble, s'adapter et innover pour se réaliser

PROGRAMME AXÉ SUR L'EMPLOI



QUOI

Programme d'intégration
socioprofessionnelle de
26 semaines.

Formation théorique :
Préparation et maintien en
emploi sous forme de plateaux
de travail.

Formation pratique :
Stage en entreprise dans
différents secteurs d'emploi.



POUR QUI

Pour toute personne âgée de
16 ans et plus, apte à intégrer
le marché du travail.

Centre
de services sociaux
de la Rivière-du-Nord
Québec



Avec la participation financière
du ministère de l'Emploi et
de la Solidarité sociale



Centre de formation générale
des adultes de la Rivière-du-Nord
Ensemble, s'adapter et innover pour se réaliser

PROGRAMME AXÉ SUR L'EMPLOI



POURQUOI

Pour améliorer ses chances
d'intégrer et de maintenir un
emploi.

MÉTIERS À EXPLORER EN STAGE



- Service à la personne
- Service à la clientèle
- Métier manuel
- Commerce de détail
- Plus de 100 métiers
semi-spécialisés à découvrir



INSCRIS-TOI

CFGA Le Pilier à Saint-Jérôme

CFGA Le Parallèle à Lachute

Téléphone : 450 436-5850 poste 7500

Courriel : contactcfga@cssrdn.gouv.qc.ca



cfgacsrndn.com

Centre
de services sociaux
de la Rivière-du-Nord
Québec



Avec la participation financière
du ministère de l'Emploi et
de la Solidarité sociale

FORMATION DE MISE À NIVEAU POUR CONDUCTEUR DE CAMION

Objectif :

- Permettre aux conducteurs de camion n'ayant pas exercé le métier depuis un certain temps de retourner travailler dans l'industrie du transport.
- Observer le candidat au niveau de la prise en charge, de la conduite et du remisage d'un véhicule routier afin d'améliorer son degré d'habileté dans l'opération de ses différentes fonctions.

Durée :

- 9 h de formation pratique par candidat

Conditions d'admission :

- Être détenteur d'un permis de conduire valide des classes 1 ou 3
- Être admissible à la mesure de formation de la main-d'œuvre



Début de la formation à déterminer avec les candidats

Lieu : au CFTR de Mirabel

FORMATION GRATUITE

Information et inscription :

Michel St-Pierre, agent de développement
450 435-0167, poste 7062
stpierrem1@cssrdn.gouv.qc.ca



Avec la participation financière de :



FORMATION sur l'utilisation sécuritaire des appareils de levage

Renseignez-vous à votre Bureau Services Québec le plus près afin
de vérifier votre admissibilité.



la formation s'adresse aux opérateurs débutants et expérimentés. Contrairement à la croyance populaire, le chariot élévateur et le pont roulant sont des équipements de manutention qui exigent des connaissances et des habiletés spécifiques. Cette formation vous permettra d'identifier les risques liés à l'utilisation des équipements.

Objectif :

Opérer les appareils de levage de façon efficace et sécuritaire.

Durée :

49 heures réparties sur 2 semaines, du lundi au vendredi, dont l'horaire est variable entre 8h00 et 17h00.

Condition d'admission :

Être âgé de 16 ans;
Avoir un permis de conduire valide;
Savoir lire et écrire;
Savoir utiliser une calculatrice.

Début de la formation à déterminer avec les candidats

Lieu : au CFTR de Mirabel

FORMATION GRATUITE

Information et inscription :

Michel St-Pierre, agent de développement
450 435-0167, poste 7062
stpierre1@cssrdn.gouv.qc.ca

Avec la participation financière de :

Québec 

cftr
CENTRE DE FORMATION
DU TRANSPORT ROUTIER
DE SAINT-JÉRÔME



FORMATION SOUDAGE

Une formation de courte durée
adaptée aux besoins de l'industriel!



DÉVELOPPEZ
DES COMPÉTENCES
RECHERCHÉES.

formationcep.com



Avec la participation financière de :

Québec 



28 septembre 2026 au
19 mars 2027



De soir
Stage de jour



En présentiel
CEP Saint-Jérôme



FORMATION MANOEUVRE

Une formation polyvalente
de courte durée!



2 novembre 2026 au
4 février 2027



De soir
Stage de jour



En présentiel
CEP Saint-Jérôme

DÉVELOPPEZ
DES COMPÉTENCES
RECHERCHÉES.

Inscription en cours ➔

Avec la participation financière de :



formationcep.com



COORDONNÉES DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION DES LAURENTIDES

Lachute

505, avenue Béthany, bureau 303
Lachute (Québec) J8H 4A6
Téléphone : 450 562-8533
Téléphone : 1 800 263-2732 (sans frais)

Saint-Eustache

367, boulevard Arthur-Sauvé, bureau 247
Saint-Eustache (Québec) J7P 2B1
Téléphone : 450 472-2311

Saint-Jérôme

275, rue Latour, bureau RC02
Saint-Jérôme (Québec) J7Z 0J7
Téléphone : 450 569-3075
Téléphone : 1 800 561-0692 (sans frais)

Sainte-Thérèse

100, boulevard Ducharme, bureau 120
Sainte-Thérèse (Québec) J7E 4R6
Téléphone : 450 435-3667
Téléphone : 1 855 531-1714 (sans frais)

Sainte-Agathe-des-Monts

1, rue Raymond
Sainte-Agathe-des-Monts (Québec) J8C 2X2
Téléphone : 819 326-5861
Téléphone : 1 800 567-8334 (sans frais)

Sainte-Adèle

1390, boulevard de Sainte-Adèle
Sainte-Adèle (Québec) J8B 0K2
Téléphone : 450 229-6560
Téléphone : 1 800 363-7011 (sans frais)

Mont-Laurier

585, rue Hébert
Mont-Laurier (Québec) J9L 2X4
Téléphone : 819 623-4610
Téléphone : 1 800 567-4562 (sans frais)

Centre de services de Rivière-Rouge

1355, rue de L'Annonciation Sud
Rivière-Rouge (Québec) J0T 1T0

Service aux entreprises des Laurentides

Saint-Jérôme

275, rue Latour, bureau RC02
Saint-Jérôme (Québec) J7Z 0J7

Sainte-Thérèse

100, boulevard Ducharme, bureau 120
Sainte-Thérèse (Québec) J7E 4R6

Téléphone : 1 844 977-7653

Rédaction

Direction générale de Services Québec des régions de Laval et des Laurentides
Direction de la planification et du marché du travail

Annie Courtois, analyste du marché du travail
Vladimyr Morency, économiste

Révision

Direction générale des communications

Conception des tableaux de l'Enquête sur la population active

Secteur de l'emploi
Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

Omar Choucair, gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

