

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Région des Laurentides



imt
Information sur le
marché du travail



Mai
2026

Données
mensuelles

TABLE DES MATIÈRES

<u>Données mensuelles</u>	2
<u>Taux d'emploi dans les Laurentides</u>	4
<u>Projections d'investissements et de créations d'emplois</u>	7
<u>Nouvelles</u>	12
<u>Avis de licenciements collectifs</u>	13
<u>Formations</u>	14
<u>Coordonnées des bureaux de Services Québec de la région des Laurentides</u>	19

DONNÉES MENSUELLES¹

Caractéristiques de la population active

Région des Laurentides

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Mai 2026	Avril 2026	Mai 2025	Avril 2026	Mai 2025
Population active (000)	359,3	1,7	-16,3	0,5	-4,3
Emploi (000)	337,3	1,9	-22,3	0,6	-6,2
Emploi à temps plein (000)	273,1	2,7	-26,2	1,0	-8,8
Emploi à temps partiel (000)	64,2	-0,7	3,9	-1,1	6,5
Chômage (000)	22,0	-0,3	6,0	-1,3	37,5
Taux de chômage (%)	6,1	-0,1	1,8	s. o.	s. o.
Taux d'activité (%)	62,6	0,3	-3,5	s. o.	s. o.
Taux d'emploi (%)	58,8	0,3	-4,5	s. o.	s. o.

1. Ces données relatives au marché du travail sont adaptées de données de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour obtenir des précisions sur la variabilité de ce type de statistiques et sur les sources de ces données, veuillez-vous rendre à l'adresse suivante : https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/emploi-solidarite-sociale/publications-adm/imt/autres/NO_Methodologique_Bulletins.pdf.

DONNÉES MENSUELLES (SUITE)

Caractéristiques de la population active

Région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Mai 2026	Avril 2026	Mai 2025	Avril 2026	Mai 2025
Population active (000)	2 568,8	6,5	-17,7	0,3	-0,7
Emploi (000)	2 392,6	12,0	-17,1	0,5	-0,7
Emploi à temps plein (000)	1 917,9	14,0	-50,2	0,7	-2,6
Emploi à temps partiel (000)	474,7	-2,0	33,1	-0,4	7,5
Chômage (000)	176,2	-5,5	-0,6	-3,0	-0,3
Taux de chômage (%)	6,9	-0,2	0,1	s. o.	s. o.
Taux d'activité (%)	66,6	0,2	-0,6	s. o.	s. o.
Taux d'emploi (%)	62,1	0,4	-0,5	s. o.	s. o.

Ensemble du Québec

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Mai 2026	Avril 2026	Mai 2025	Avril 2026	Mai 2025
Population active (000)	4 878,0	-11,8	-46,5	-0,2	-0,9
Emploi (000)	4 597,8	-6,8	-37,1	-0,1	-0,8
Emploi à temps plein (000)	3 692,3	-7,9	-92,2	-0,2	-2,4
Emploi à temps partiel (000)	905,5	1,1	55,1	0,1	6,5
Chômage (000)	280,2	-5,1	-9,4	-1,8	-3,2
Taux de chômage (%)	5,7	-0,1	-0,2	s. o.	s. o.
Taux d'activité (%)	64,3	-0,1	-0,8	s. o.	s. o.
Taux d'emploi (%)	60,6	-0,1	-0,7	s. o.	s. o.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

TAUX D'EMPLOI DANS LES LAURENTIDES

À l'instar du nombre de chômeurs et du taux de chômage, le taux d'emploi constitue un indicateur essentiel pour analyser le marché du travail. Il permet d'évaluer la capacité d'une économie à mobiliser sa main-d'œuvre. Plus précisément, le taux d'emploi correspond à la proportion de la population des Laurentides âgée de 15 ans ou plus qui occupe un emploi. Un taux d'emploi élevé reflète une forte participation au marché du travail, tandis qu'un taux faible indique qu'une part importante de la population ne travaille pas.

Plusieurs facteurs externes peuvent influencer cet indicateur. Par exemple, une récession, une pandémie ou encore une baisse de la demande dans certains secteurs peuvent entraîner une diminution du taux d'emploi. Par ailleurs, la structure démographique joue également un rôle déterminant. Une population comptant une proportion élevée de jeunes aux études aura tendance à afficher un taux d'emploi plus faible, puisqu'une partie importante de celle-ci est temporairement absente du marché du travail. De même, une augmentation des départs à la retraite peut contribuer à faire diminuer ce taux.

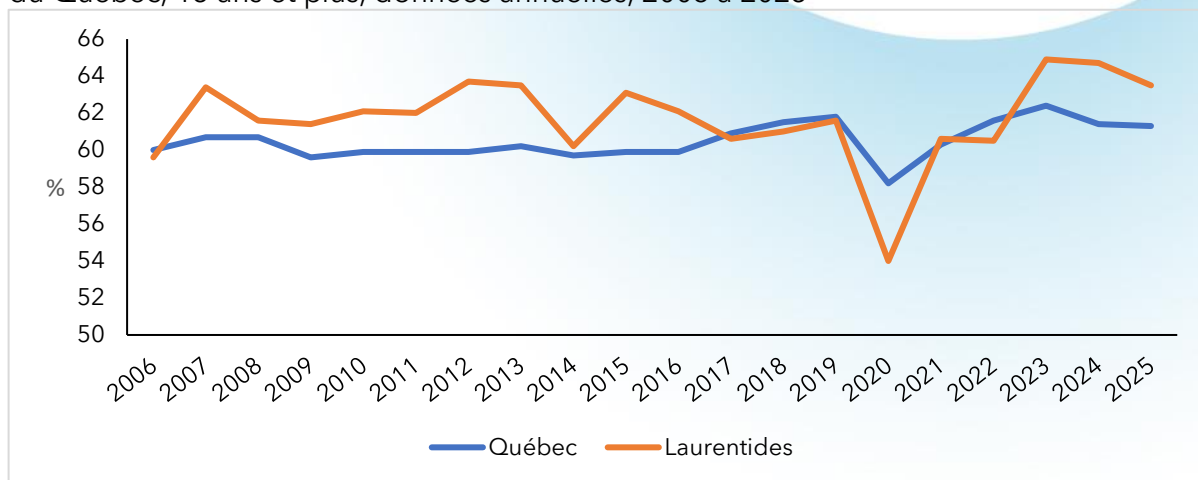
Évolution du taux d'emploi des Laurentiennes et des Laurentiens

Depuis 2006, le taux d'emploi dans la région des Laurentides est généralement supérieur à celui dans l'ensemble du Québec (graphique 1). Cette situation s'explique par plusieurs facteurs, notamment une croissance économique soutenue dans la région. La croissance rapide de la population des Laurentides serait un autre élément déterminant à considérer pour expliquer un taux au-dessus de celui pour l'ensemble du Québec. Par exemple, cette croissance stimule la demande pour les biens, les services, les infrastructures et un développement prononcé du secteur de la construction, ce qui favorise la création d'emplois.

Par ailleurs, le nombre d'emplois dans la région a connu une hausse importante, passant de 315 400 en 2019 à 361 600 en 2025, ce qui représente une croissance de 14,6 %, comparativement à une hausse de 8,0 % pour l'ensemble du Québec au cours de la même période. Cette progression s'observe dans une variété de secteurs d'activité, ce qui contribue à la diversité et à la résilience de l'économie des Laurentides.

En résumé, le taux d'emploi favorable observé dans les Laurentides est le résultat d'une économie diversifiée, d'une proximité avec les grands centres urbains, d'une croissance démographique soutenue et d'une demande importante en main-d'œuvre.

Graphique 1 : Taux d'emploi de la population des Laurentides et de l'ensemble du Québec, 15 ans et plus, données annuelles, 2006 à 2025

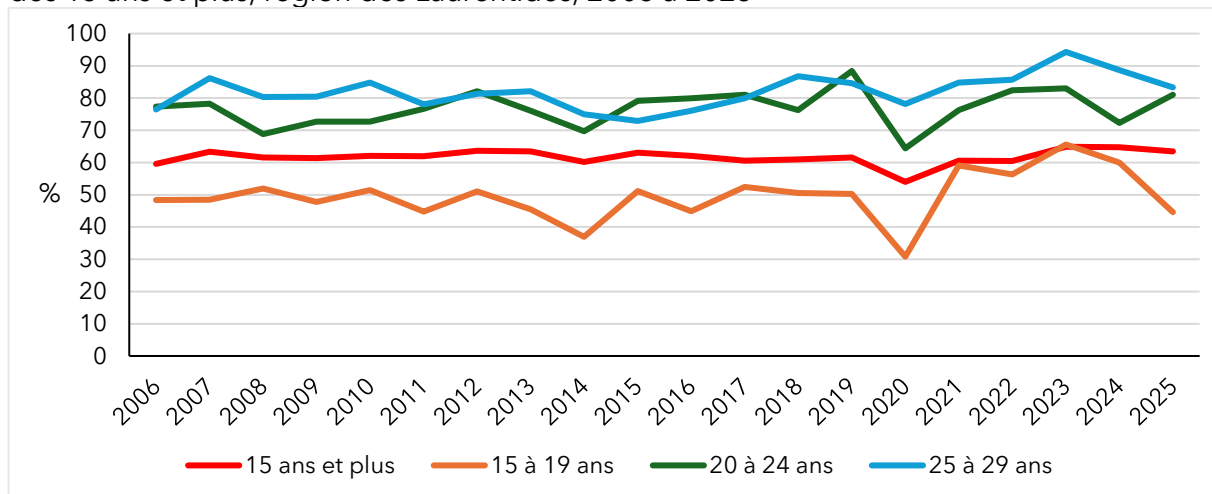


Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles de 2006 à 2025.

Taux d'emploi chez les jeunes

Une relation positive est généralement observée entre l'âge et le taux d'emploi chez les jeunes, le taux augmentant graduellement du groupe des 15 à 19 ans à celui des 25 à 29 ans (graphique 2). Cela s'explique notamment par le fait qu'une partie des jeunes de 15 à 19 ans choisissent de ne pas occuper d'emploi durant leurs études ou sont activement à la recherche d'un emploi. Depuis deux ans, le taux d'emploi a diminué davantage pour cette population. La région des Laurentides a enregistré la baisse la plus importante du taux d'emploi des 15 à 19 ans parmi les régions administratives du Québec depuis la dernière année (-15,4 points de pourcentage). Il est donc pertinent de s'interroger sur les obstacles à l'intégration au marché du travail pour les jeunes de 15 à 19 ans qui cherchent un emploi. Le groupe des 25 à 29 ans a également enregistré une baisse de son taux d'emploi depuis deux ans, mais celle-ci est demeurée moins marquée que chez les 15 à 19 ans.

Graphique 2: Taux d'emploi des différents groupes d'âge de moins de 30 ans et du groupe des 15 ans et plus, région des Laurentides, 2006 à 2025



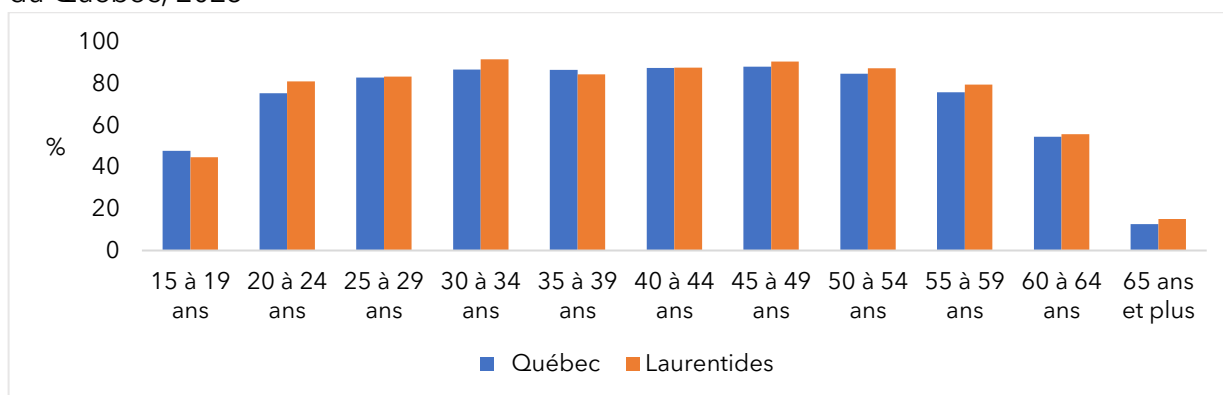
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles de 2006 à 2025.

Comparaison avec l'ensemble du Québec

Le graphique 3 présente l'évolution du taux d'emploi selon les groupes d'âge en 2025 dans la région des Laurentides, comparativement à l'ensemble du Québec. Les jeunes de 15 à 19 ans des Laurentides ont affiché un taux d'emploi inférieur à celui de leurs homologues québécois. En revanche, pour la majorité des groupes d'âge plus élevés, la région des Laurentides a présenté des taux d'emploi supérieurs à ceux pour l'ensemble du Québec. Une exception se situe chez les personnes de 35 à 39 ans, pour lesquelles l'écart était de 2 points de pourcentage en faveur du Québec.

Par ailleurs, comme pour l'ensemble du Québec, le taux d'emploi dans les Laurentides augmente progressivement dès l'âge de 15 ans et atteint un sommet autour de 30 ans, moment où la participation au marché du travail est à son plus haut niveau. Le taux diminue ensuite graduellement dès le début de la cinquantaine, puis plus rapidement à partir de 55 ans.

Graphique 3 : Taux d'emploi selon le groupe d'âge, région des Laurentides et ensemble du Québec, 2025



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyenne annuelle de 2025.

Taux d'emploi des 55 ans et plus selon le territoire

En 2025, le taux d'emploi des travailleurs expérimentés dans la région des Laurentides était supérieur à celui observé en Ontario et pour l'ensemble du Québec, et ce, pour tous les groupes d'âge (tableau 1). Encourager le maintien en emploi de la main-d'œuvre expérimentée constitue un moyen de pallier la rareté de main-d'œuvre. Une telle approche pourrait contribuer à soutenir, voire à augmenter le taux d'emploi de ce groupe de la population.

Tableau 1 : Taux d'emploi en 2025 des travailleurs expérimentés

Taux d'emploi en 2025	Province de Québec	Région des Laurentides	Province de l'Ontario
55 à 59 ans	75,7 %	79,5 %	73,1 %
60 à 64 ans	54,4 %	55,7 %	55,3 %
55 ans et plus	32,2 %	35,7 %	34,7 %
65 ans et plus	12,7 %	15,1 %	15,0 %

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, moyennes annuelles de 2006 à 2025.

PROJECTIONS D'INVESTISSEMENTS ET DE CRÉATIONS D'EMPLOIS

Région des Laurentides

- Le gouvernement du Canada a annoncé une aide financière de 63 969 920 \$ à 99 entreprises québécoises du secteur de la transformation métallique qui pourraient être affectées par les droits de douane. Parmi les entreprises laurentiennes bénéficiaires de cette aide, on compte les entreprises jérômiennes Pont roulant Protech inc. (1 000 000 \$), I.C.C Compagnie de cheminées industrielles inc. (993 731 \$), Doppelmayr Canada Ltée (1 000 000 \$) et Groupe Noddem inc. (250 000 \$), ainsi que les entreprises blainvilloises Enertec Rail Equipment (449 720 \$) et Carbotech Innovation inc. (562 500 \$).

Source : Canada.ca, 7 avril 2026.

- Le gouvernement du Québec a accordé une aide financière de 640 000 \$ pour le soutien de 13 festivals et événements dans la région pour la saison estivale 2026.

Source : [CIME FM](https://CIMEFM.com), 19 mai 2026.

- Tim Hortons et ses propriétaires de restaurants prévoient construire ou rénover des établissements situés à Saint-Jérôme, à Mirabel, à Mont-Tremblant, à Sainte-Anne-des-Plaines et à Saint-Eustache. Ces projets s'inscrivent parmi les 65 projets prévus au Québec cette année, lesquels représentent un investissement d'environ 57 millions de dollars.

Source : [CNW](https://CNW.ca), 22 mai 2026.

- Le gouvernement du Québec a annoncé un financement de 6 millions de dollars réparti sur 3 ans pour le soutien au fonctionnement des 24 créniaux d'excellence du Québec. La région des Laurentides compte sur la présence de l'un d'eux, soit Signature Bois Laurentides. Cet organisme vise à propulser, à outiller et à valoriser les entreprises du secteur forestier et de la transformation du bois du territoire.

Source : [CNW](https://CNW.ca), 4 mai 2026.

- Le ministère de l'Éducation a autorisé les travaux d'agrandissement des locaux du Centre de formation générale des adultes de Lachute afin d'y accueillir ceux d'une école primaire. Le Ministère a aussi autorisé les travaux relatifs à la construction d'une école primaire temporaire à Saint-Jérôme, près du Carrefour du Nord.

Source : [CIME FM](https://CIMEFM.com), 26 mai 2026.

MRC des Laurentides

- La Hutte, un organisme spécialisé en hébergement d'urgence et en lutte contre l'itinérance, a annoncé la construction d'un établissement à Sainte-Agathe-des-Monts. Le début des travaux est prévu à l'été 2026 pour une ouverture à l'été 2027.

Source : [Infos Laurentides](https://InfosLaurentides.com), 14 mai 2026.

MRC des Laurentides (suite)

- Les nouvelles cuisines de l'organisme Chefs à la rescousse sont maintenant ouvertes. L'organisme met à la disposition des personnes dans le besoin des plats préparés à faible coût. La capacité de production passe donc de 350 repas par semaine à une possibilité de 5 000.

Source : [L'Info du Nord, Mont-Tremblant](#), 27 mai 2026.

- Le gouvernement du Québec a annoncé une aide financière de 250 200 \$ à la Maison des jeunes de Mont-Tremblant pour le soutien à l'amélioration de son bâtiment devenu vétuste.

Source : [L'Info du Nord, Mont-Tremblant](#), 26 mai 2026.

MRC des Pays-d'en-Haut

- Depuis l'ouverture du refuge traditionnel avec lits l'Escale en novembre 2025 à Sainte-Adèle, environ 90 personnes en situation d'itinérance ont fréquenté les lieux et bénéficié des services leur permettant notamment de se reposer, de prendre une douche, d'accéder à un ordinateur et d'utiliser une laveuse et une sècheuse.

Source : [Infos des Laurentides](#), 14 mai 2026.

- Les nouveaux locaux de l'organisme Le Garde-Manger des Pays-d'en-Haut ont été inaugurés à Sainte-Adèle.

Source : [Accès](#), 26 mai 2026.

- Le gouvernement du Canada a accordé une aide financière de 455 000 \$ à deux entreprises situées à Saint-Sauveur : Multinautic, une entreprise spécialisée dans la conception et la fabrication de systèmes de quais et d'accessoires nautiques, et Korto Structures, une entreprise spécialisée dans la fabrication d'ensembles de structures d'aluminium pour l'aménagement extérieur.

Source : [CIME FM](#), 14 mai 2026.

MRC d'Argenteuil

- Les travaux relatifs à la construction de deux bâtiments qui abriteront 120 logements à Grenville ont débuté en mai 2026.

Source : [CIME FM](#), 5 mai 2026.

- La Boulangerie de Marie a fait l'acquisition des locaux de l'ancien restaurant Le Faimfino, situé à Brownsburg-Chatham. L'entreprise prévoit d'ouvrir une succursale de la boulangerie offrant aussi des services de repas pour les déjeuners et les dîners.

Source : [TVC d'Argenteuil](#), mai 2026.

- Le gouvernement du Canada accorde une aide financière de plus de 600 000 \$ aux Manufacturiers d'aluminium Ottawa, une entreprise spécialisée dans la fabrication de revêtement extérieur en métal située à Saint-André-d'Argenteuil. L'entreprise pourra ainsi acquérir de nouveaux équipements et diversifier ses marchés. Ce projet permettra la consolidation de plus de 60 emplois.

Source : [Canada.ca](#), 12 mai 2026.

MRC de La Rivière-du-Nord

- Le propriétaire du Complexe Lucky Luke, situé à Saint-Jérôme, a fait l'acquisition des locaux de l'ancien restaurant L'Usine, situé dans le même bâtiment, pour y ouvrir un restaurant sous la bannière Nashville en juin 2026.
Source : [Le Nord](#), 19 mai 2026.
- Le gouvernement du Québec a accordé une aide financière d'un peu plus de 4 millions de dollars à la Municipalité de Saint-Hippolyte pour la construction d'un nouveau garage municipal.
Source : [Le Nord](#), 26 mai 2026.
- Le gouvernement du Québec a annoncé l'implantation d'un tribunal spécialisé en matière de violence sexuelle et conjugale à Saint-Jérôme.
Source : [Le Nord](#), 27 mai 2026.
- Les travaux relatifs à la construction d'une nouvelle école secondaire à Prévost progressent selon l'échéancier prévu. L'école devrait pouvoir accueillir plus de 1 200 élèves dès la rentrée 2028-2029.
Source : [Portail Constructo](#), 4 mai 2026.
- Un nouveau complexe sportif consacré au hockey de terrain (*deck hockey*) sera construit à Prévost. En plus des plateaux réservés au hockey de terrain, le bâtiment comptera notamment un espace de restauration et une boutique spécialisée.
Source : [Portail Constructo](#), 12 mai 2026.
- Le centre d'obstacles et de parkour Tiktak ouvrira ses portes à Saint-Jérôme à l'été 2026.
Source : [CIME FM](#), 19 mai 2026.
- Le promoteur du projet résidentiel Le Millaire a reçu les autorisations municipales nécessaires pour la construction de 98 logements résidentiels au centre-ville de Saint-Jérôme. Le bâtiment abritera certains logements destinés aux étudiants.
Source : [Portail Constructo](#), 12 mai 2026.
- Le début des travaux relatifs à la construction d'une nouvelle piscine et d'un pavillon de services a été officiellement lancé à Saint-Jérôme. Le projet représente un investissement estimé à plus de 18 millions de dollars.
Source : [Portail Constructo](#), 25 mai 2026.

Ville de Mirabel

- Les locaux du Carrefour Bleu ont officiellement été inaugurés le 7 mai 2026 à Mirabel. Le projet réunit 15 locaux commerciaux sous un même toit. La plupart d'entre eux seront occupés par des entreprises liées à l'alimentation.
Source : [Infos des Laurentides](#), 25 mai 2026.
- Le producteur en serres Savoura, dont le siège social est situé à Mirabel, a conclu une entente avec l'entreprise Productions horticoles Demers pour l'acquisition des actifs de cette dernière. Cette acquisition permettra à Savoura d'accroître sa superficie de production tout en conservant les emplois dans toutes ses installations.
Source : [CIME FM](#), 13 mai 2026.

Ville de Mirabel (suite)

- Vinci Aviation, une entreprise mirabelloise spécialisée dans l'organisation de vols privés, a investi dans l'amélioration de son identité visuelle. Bien que l'entreprise Nolinor Aviation soit responsable d'assurer les vols, Vinci Aviation assure la promotion et l'organisation des déplacements.

Source : [L'Éveil](#), 7 mai 2026.

- Airbus a lancé officiellement les activités de Tech Hub, une plateforme destinée à catalyser les avancées en matière de recherche et d'innovation dans le domaine des technologies aérospatiales. Tech Hub exercera ses activités à partir de locaux situés à Mirabel.

Source : [CNW](#), 20 mai 2026.

MRC de Thérèse-De Blainville

- La Société Alzheimer Laurentides a inauguré de nouveaux locaux situés à Sainte-Thérèse. Ces installations permettront à l'organisme d'élargir son offre de services sur le territoire.

Source : [Télévision Basses-Laurentides](#), 5 mai 2026.

- Un nouveau centre d'hébergement pour les personnes en situation d'itinérance a ouvert ses portes à Sainte-Thérèse. La Maison François sera gérée par l'organisme Resto Pop Thérèse-De Blainville. Neuf places d'hébergement en urgence ou en période de transition sont disponibles.

Source : [CIME FM](#), 22 mai 2026.

- Isothermic, une entreprise spécialisée dans la fabrication de portes et de fenêtres, a fait l'acquisition de l'usine appartenant à A. T. Fabrication, située à Bois-des-Filion. Isothermic y fabriquera des murs préfabriqués. Le projet représente un investissement de 13 millions de dollars et la création de 40 emplois d'ici les 18 prochains mois. L'entreprise a également ouvert des succursales à Pierrefonds et à Saint-Jérôme. Elle estime qu'elle franchira le cap des 300 employés d'ici la fin de l'année 2027.

Source : [Le Journal de Montréal](#), 21 mai 2026.

- Jardin Dion a investi plus d'un million de dollars pour moderniser ses installations situées à Sainte-Thérèse. L'entreprise compte 4 magasins ouverts au public et emploie jusqu'à 250 personnes durant la haute saison.

Source : [Nord Info](#), 22 mai 2026.

- De nouvelles entreprises ont ouvert leurs portes à Blainville : Opalys Coiffure et SGTI Solutions, une firme-conseil spécialisée dans les transformations numériques.

Source : [Page LinkedIn de la Chambre de commerce et d'industrie Thérèse-De Blainville](#), mai 2026.

- De nouvelles entreprises ont ouvert leurs portes à Rosemère, soit la boutique Nora Appareil et la clinique Crescendo – Orthophonie de la voix.

Source : [Page LinkedIn de la Chambre de commerce et d'industrie Thérèse-De Blainville](#), mai 2026.

MRC de Thérèse-De Blainville (suite)

- La boutique Rodeo Biker a ouvert ses portes à Sainte-Thérèse.
Source : [Page LinkedIn de la Chambre de commerce et d'industrie Thérèse-De Blainville](#), mai 2026.
- De nouvelles entreprises ont ouvert leurs portes à Boisbriand : Kuby Robotique et le restaurant Le Piment Vert.
Source : [Page LinkedIn de la Chambre de commerce et d'industrie Thérèse-De Blainville](#), mai 2026.

MRC de Deux-Montagnes

- Les installations du Domaine Juliette-Huot, situées à Oka, seront modernisées. Les Petits Frères gèrent les activités de cette maison qui accueille des personnes âgées vivant de l'isolement social pour des séjours de répit et de vacances. Le projet représente un investissement de plus de 540 000 \$.
Source : [L'Éveil](#), 28 mai 2026.
- Une nouvelle pizzeria ouvrira ses portes au vignoble La Cantina, situé à Oka.
Source : [CIME FM](#), 19 mai 2026.
- Jessar Industries, une entreprise spécialisée dans la vente de produits pour la maison, élargit sa collection pour soutenir sa croissance.
Source : [CNW](#), 12 mai 2026.
- De nouvelles entreprises ont ouvert leurs portes à Saint-Eustache : la boutique Shop Santé, le restaurant Griot antillais, le garage MG AutoShop, le centre d'entraînement 911 GYM Saint-Eustache et le centre d'arcade Pixel Amusement.
Source : Page LinkedIn d'IDÉ Saint-Eustache, mai 2026 – [Lien Shop Santé](#), [Lien Grillot antillais](#), [Lien MG AutoShop](#), [Lien 911 GYM Saint-Eustache](#) et [Lien Pixel Amusement](#).

NOUVELLES

- Hydro-Québec a identifié la MRC d'Argenteuil comme secteur potentiel afin d'accroître le parc existant d'énergie éolienne. Ce secteur a été ciblé en raison du nouveau poste électrique qui devrait être construit au cours des prochaines années. Actuellement, la société d'État ne s'est pas engagée dans la réalisation d'un tel projet.
Source : [L'Argenteuil](#), 1^{er} mai 2026.
- Dunkin' Donuts prévoit d'ouvrir des centaines de points de vente au Canada d'ici le début de l'année 2027. Ce projet est rendu possible grâce à une entente conclue avec Foodtastic.
Source : [CIME FM](#), 12 mai 2026.
- Airbus Canada a conclu la plus importante entente enregistrée à ce jour avec l'entreprise malaisienne AirAsia pour la livraison de 150 avions A220-300. Les appareils devraient être en partie assemblés à Mirabel.
Source : [L'Éveil](#), 12 mai 2026.
- Le Comptoir familial situé au presbytère de Val-Morin fermera ses portes le 24 juin 2026.
Source : [CIME FM](#), 11 mai 2026.

AVIS DE LICENCIEMENTS COLLECTIFS

- Employeur : Equans Services Inc.
Date de l'avis : 5 mai 2026
Date du licenciement : 5 avril 2026
Nombre de salariés visés par le licenciement : 11
Origine : Réduction du nombre de salariés
- Employeur : Les Emballages Carrousel
Date de l'avis : 6 mai 2026
Date du licenciement : 16 octobre 2026
Nombre de salariés visés par le licenciement : 29
Origine : Fermeture de l'établissement
- Employeur : Les Industries Thermoplus Air Inc.
Date de l'avis : 6 mai 2026
Date du licenciement : 17 juillet 2026
Nombre de salariés visés par le licenciement : 22
Origine : Fermeture de l'établissement

Source : [Québec.ca, Publications du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Avis de licenciements collectifs](#), mai 2026.

FORMATIONS



FORMATION AIDE-ÉDUCATRICE

En collaboration avec
le SAE Rivière-du-Nord



DÉVELOPPEZ
DES COMPÉTENCES
RECHERCHÉES.

formationcep.com



Avec la participation financière de :

Québec 



30 novembre 2026 au
24 février 2027



De jour



En présentiel
CEP Saint-Jérôme



FORMATION SOUDAGE

Une formation de courte durée
adaptée aux besoins de l'industrie!



DÉVELOPPEZ
DES COMPÉTENCES
RECHERCHÉES.

formationcep.com



Avec la participation financière de :

Québec 



28 septembre 2026 au
19 mars 2027



De soir
Stage de jour



En présentiel
CEP Saint-Jérôme



FORMATION MANOEUVRE

Une formation polyvalente
de courte durée!



CONSTRUCTION



PRODUCTION



LOGISTIQUE



2 novembre 2026 au
4 février 2027



De soir
Stage de jour



En présentiel
CEP Saint-Jérôme

DÉVELOPPEZ
DES COMPÉTENCES
RECHERCHÉES.

Inscription en cours ➔

Avec la participation financière de :



formationcep.com





Centre de formation générale
des adultes de la Rivière-du-Nord

Ensemble, s'adapter et innover pour se réaliser

PROGRAMME AXÉ SUR L'EMPLOI



QUOI

Programme d'intégration
socioprofessionnelle de
26 semaines.

Formation théorique :
Préparation et maintien en
emploi sous forme de plateaux
de travail.

Formation pratique :
Stage en entreprise dans
différents secteurs d'emploi.



POUR QUI

Pour toute personne âgée de
16 ans et plus, apte à intégrer
le marché du travail.

Centre
de services sociaux
de la Rivière-du-Nord
Québec



Avec la participation financière
du ministère de l'Emploi et
de la Solidarité sociale



Centre de formation générale
des adultes de la Rivière-du-Nord

Ensemble, s'adapter et innover pour se réaliser

PROGRAMME AXÉ SUR L'EMPLOI



POURQUOI

Pour améliorer ses chances
d'intégrer et de maintenir un
emploi.

MÉTIERS À EXPLORER EN STAGE



- Service à la personne
- Service à la clientèle
- Métier manuel
- Commerce de détail
- Plus de 100 métiers
semi-spécialisés à découvrir



INSCRIS-TOI

CFGA Le Pilier à Saint-Jérôme

CFGA Le Parallèle à Lachute

Téléphone : 450 436-5850 poste 7500

Courriel : contactcfga@cssrdn.gouv.qc.ca



cfgacsrdn.com

Centre
de services sociaux
de la Rivière-du-Nord
Québec



Avec la participation financière
du ministère de l'Emploi et
de la Solidarité sociale

FORMATION DE MISE À NIVEAU POUR CONDUCTEUR DE CAMION

Objectif :

- Permettre aux conducteurs de camion n'ayant pas exercé le métier depuis un certain temps de retourner travailler dans l'industrie du transport.
- Observer le candidat au niveau de la prise en charge, de la conduite et du remisage d'un véhicule routier afin d'améliorer son degré d'habileté dans l'opération de ses différentes fonctions.

Durée :

- 9 h de formation pratique par candidat

Conditions d'admission :

- Être détenteur d'un permis de conduire valide des classes 1 ou 3
- Être admissible à la mesure de formation de la main-d'œuvre



Début de la formation à déterminer avec les candidats

Lieu : au CFTR de Mirabel

FORMATION GRATUITE

Information et inscription :

Michel St-Pierre, agent de développement
450 435-0167, poste 7062
stpierrem1@cssrdn.gouv.qc.ca



Avec la participation financière de :



FORMATION sur l'utilisation sécuritaire des appareils de levage

Renseignez-vous à votre Bureau Services Québec le plus près afin
de vérifier votre admissibilité.



la formation s'adresse aux opérateurs débutants et expérimentés. Contrairement à la croyance populaire, le chariot élévateur et le pont roulant sont des équipements de manutention qui exigent des connaissances et des habiletés spécifiques. Cette formation vous permettra d'identifier les risques liés à l'utilisation des équipements.

Objectif :

Opérer les appareils de levage de façon efficace et sécuritaire.

Durée :

49 heures réparties sur 2 semaines, du lundi au vendredi, dont l'horaire est variable entre 8h00 et 17h00.

Condition d'admission :

Être âgé de 16 ans;
Avoir un permis de conduire valide;
Savoir lire et écrire;
Savoir utiliser une calculatrice.

Début de la formation à déterminer avec les candidats

Lieu : au CFTR de Mirabel

**FORMATION
GRATUITE**

Information et inscription :

Michel St-Pierre, agent de développement
450 435-0167, poste 7062
stpierrem1@cssrdn.gouv.qc.ca



cftr
CENTRE DE FORMATION
DU TRANSPORT ROUTIER
DE SAINT-JÉRÔME

Avec la participation financière de :

Québec

COORDONNÉES DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION DES LAURENTIDES

Lachute

505, avenue Béthany, bureau 303
Lachute (Québec) J8H 4A6
Téléphone : 450 562-8533
Téléphone : 1 800 263-2732 (sans frais)

Saint-Eustache

367, boulevard Arthur-Sauvé, bureau 247
Saint-Eustache (Québec) J7P 2B1
Téléphone : 450 472-2311

Saint-Jérôme

275, rue Latour, RC, bureau RC02
Saint-Jérôme (Québec) J7Z 0J7
Téléphone : 450 569-3075
Téléphone : 1 800 561-0692 (sans frais)

Sainte-Thérèse

100, boulevard Ducharme, bureau 120
Sainte-Thérèse (Québec) J7E 4R6
Téléphone : 450 435-3667
Téléphone : 1 855 531-1714 (sans frais)

Sainte-Agathe-des-Monts

1, rue Raymond
Sainte-Agathe-des-Monts (Québec) J8C 2X2
Téléphone : 819 326-5861
Téléphone : 1 800 567-8334 (sans frais)

Sainte-Adèle

1390, boulevard de Sainte-Adèle
Sainte-Adèle (Québec) J8B 0K2
Téléphone : 450 229-6560
Téléphone : 1 800 363-7011 (sans frais)

Mont-Laurier

585, rue Hébert
Mont-Laurier (Québec) J9L 2X4
Téléphone : 819 623-4610
Téléphone : 1 800 567-4562 (sans frais)

Centre de services de Rivière-Rouge

1355, rue de L'Annonciation Sud
Rivière-Rouge (Québec) J0T 1T0

Service aux entreprises des Laurentides

Saint-Jérôme

275, rue Latour, RC, bureau RC02
Saint-Jérôme (Québec) J7Z 0J7

Sainte-Thérèse

100, boulevard Ducharme, bureau 120
Sainte-Thérèse (Québec) J7E 4R6

Téléphone : 1 844 977-7653

Rédaction

Direction générale de Services Québec des régions de Laval et des Laurentides
Direction de la planification et du marché du travail

Annie Courtois, analyste du marché du travail
Vladimyr Morency, économiste

Révision

Direction générale des communications

Conception des tableaux de l'Enquête sur la population active

Secteur de l'emploi
Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

Omar Choucair, gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

