

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Région des Laurentides



imt
Information sur le
marché du travail



Juin
2026

Données
mensuelles

TABLE DES MATIÈRES

<u>Données mensuelles</u>	2
<u>Postes vacants dans la région des Laurentides au premier trimestre de 2026</u>	4
<u>Projections d'investissements et de créations d'emplois</u>	7
<u>Nouvelles</u>	11
<u>Avis de licenciements collectifs</u>	12
<u>Formations</u>	13
<u>Coordonnées des bureaux de Services Québec de la région des Laurentides</u>	19

DONNÉES MENSUELLES¹

Caractéristiques de la population active (population de 15 ans ou plus)

Région des Laurentides

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Juin 2026	Mai 2026	Juin 2025	Mai 2026	Juin 2025
Population active (000)	361,7	2,4	-14,3	0,7	-3,8
Emploi (000)	339,0	1,7	-21,4	0,5	-5,9
Emploi à temps plein (000)	275,2	2,1	-24,0	0,8	-8,0
Emploi à temps partiel (000)	63,8	-0,4	2,6	-0,6	4,2
Chômage (000)	22,7	0,7	7,1	3,2	45,5
Taux de chômage (% ou p.p)	6,3	0,2	2,1	s. o.	s. o.
Taux d'activité (% ou p.p)	63,0	0,4	-3,1	s. o.	s. o.
Taux d'emploi (% ou p.p)	59,0	0,2	-4,4	s. o.	s. o.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

1. Ces données relatives au marché du travail sont adaptées de données de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour obtenir des précisions sur la variabilité de ce type de statistiques et sur les sources de ces données, veuillez-vous rendre à l'adresse suivante : https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/emploi-solidarite-sociale/publications-adm/imt/autres/NO_Methodologique_Bulletins.pdf.

DONNÉES MENSUELLES (SUITE)

Caractéristiques de la population active (population de 15 ans ou plus)

Région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Juin 2026	Mai 2026	Juin 2025	Mai 2026	Juin 2025
Population active (000)	2 589,4	20,6	-0,5	0,8	0,0
Emploi (000)	2 416,2	23,6	4,8	1,0	0,2
Emploi à temps plein (000)	1 942,0	24,1	-25,0	1,3	-1,3
Emploi à temps partiel (000)	474,2	-0,5	29,8	-0,1	6,7
Chômage (000)	173,2	-3,0	-5,4	-1,7	-3,0
Taux de chômage (% ou p.p)	6,7	-0,2	-0,2	s. o.	s. o.
Taux d'activité (% ou p.p)	67,2	0,6	0,1	s. o.	s. o.
Taux d'emploi (% ou p.p)	62,7	0,6	0,2	s. o.	s. o.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec

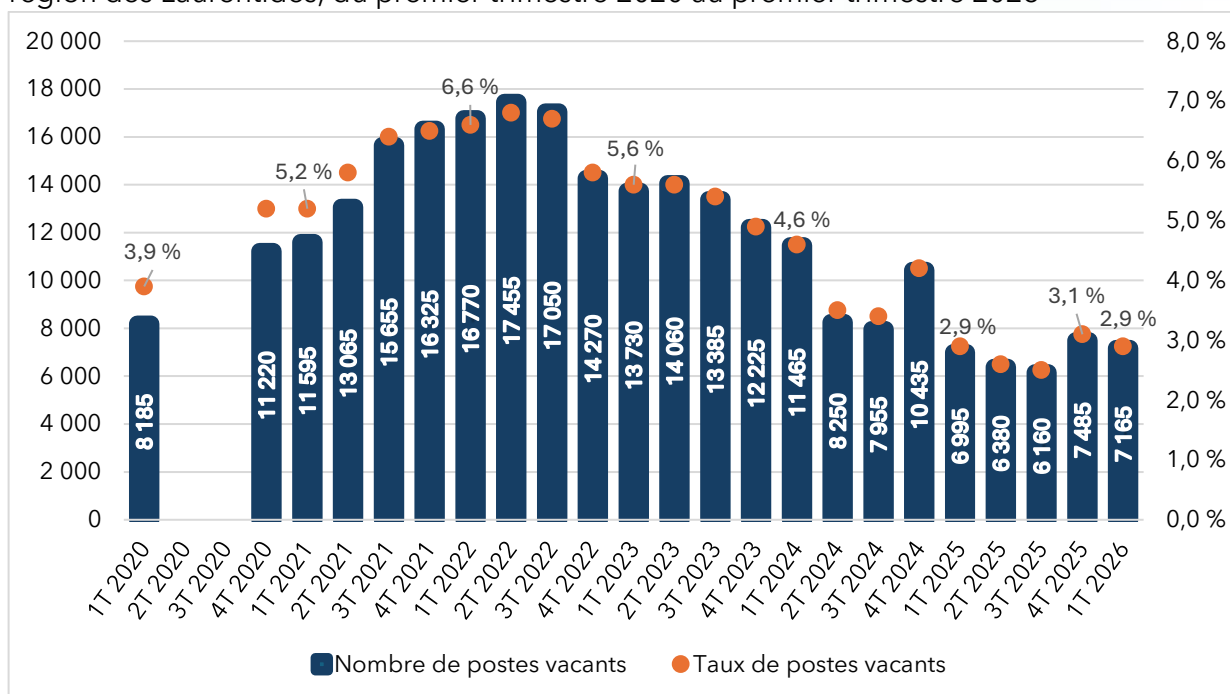
	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Juin 2026	Mai 2026	Juin 2025	Avril 2026	Mai 2025
Population active (000)	4 871,4	-6,6	-66,3	-0,1	-1,3
Emploi (000)	4 592,5	-5,3	-48,5	-0,1	-1,0
Emploi à temps plein (000)	3 690,2	-2,1	-98,0	-0,1	-2,6
Emploi à temps partiel (000)	902,3	-3,2	49,6	-0,4	5,8
Chômage (000)	278,9	-1,3	-17,9	-0,5	-6,0
Taux de chômage (% ou p.p)	5,7	0,0	-0,3	s. o.	s. o.
Taux d'activité (% ou p.p)	64,2	-0,1	-1,0	s. o.	s. o.
Taux d'emploi (% ou p.p)	60,6	0,0	-0,7	s. o.	s. o.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

POSTES VACANTS DANS LA RÉGION DES LAURENTIDES AU PREMIER TRIMESTRE DE 2026

Selon les données désaisonnalisées de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) de Statistique Canada, la région des Laurentides a enregistré une diminution du nombre de postes vacants² au premier trimestre de 2026 par rapport au trimestre précédent. La région comptait ainsi 7 165 postes vacants, soit 320 de moins qu'au quatrième trimestre de 2025, ce qui représente un recul de 4,3 %. À l'échelle du Québec, la baisse observée est de 3,4 %, ce qui correspond à une diminution nette de 3 940 postes vacants.

Graphique 1 : Évolution du nombre de postes vacants et du taux de postes vacants, région des Laurentides, du premier trimestre 2020 au premier trimestre 2026³



Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires, du premier trimestre 2020 au premier trimestre 2026, données désaisonnalisées.

Cette diminution s'inscrit dans une tendance observée dans la majorité des régions administratives du Québec. Les reculs les plus marqués ont été enregistrés en Abitibi-Témiscamingue (-16,5 %), en Mauricie (-10,6 %) et au Centre-du-Québec (-10,4 %). À l'inverse, seulement cinq des seize régions administratives du Québec⁴ ont affiché une

2. Un poste est considéré comme vacant quand l'employeur cherche activement une travailleuse ou un travailleur à l'extérieur de l'organisation afin de pourvoir ce poste.

3. Statistique Canada a suspendu la collecte de données de l'EPVS aux deuxième et troisième trimestre de 2020 en raison de la pandémie.

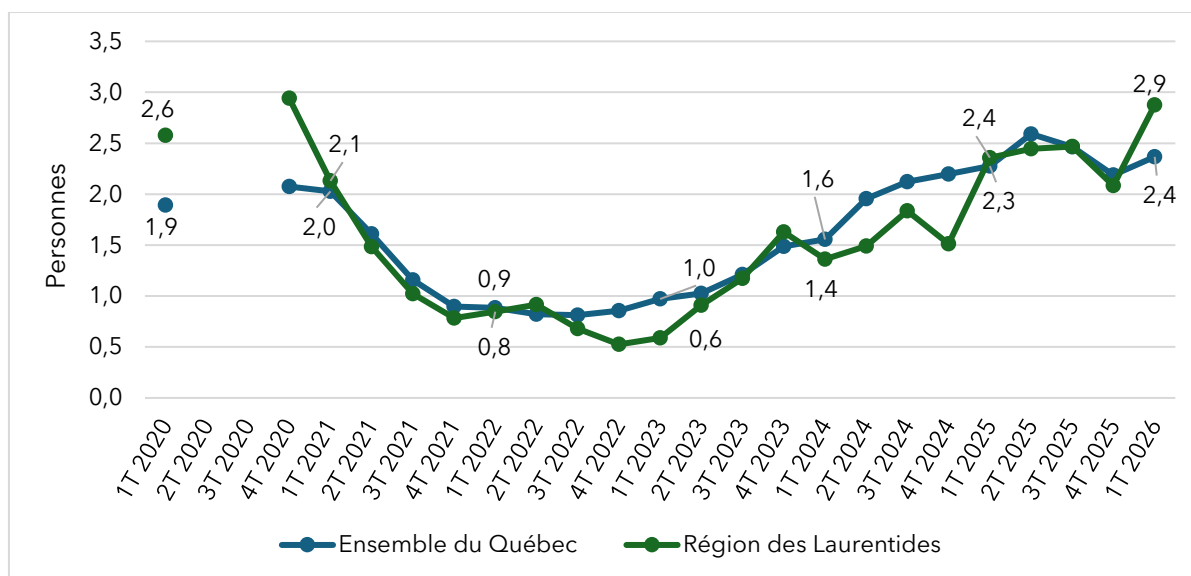
4. Les régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec ont été jumelées dans le cadre de l'EPVS.

hausse du nombre de postes vacants. Parmi celles-ci, Laval (+11,8 %) et l'Outaouais (+7,0 %) se distinguent par des augmentations supérieures à 5,0 %.

À l'échelle de la région métropolitaine de recensement de Montréal, le taux de postes vacants⁵ dans les Laurentides a diminué de 0,2 point de pourcentage au premier trimestre de 2026, une baisse comparable à celle observée dans les régions de Lanaudière et de Montréal. Le taux est ainsi passé de 3,1 % à 2,9 % pour les Laurentides entre le quatrième trimestre de 2025 et le premier trimestre de 2026. Pour l'ensemble du Québec, le taux de postes vacants a également reculé de façon plus modérée, soit de 0,1 point de pourcentage pour s'établir à 2,8 %.

Parallèlement, le ratio de personnes en chômage par poste vacant a continué de progresser dans les Laurentides, passant de 2,1 au quatrième trimestre de 2025 à 2,9 au premier trimestre de 2026. Autrement dit, près de trois personnes en recherche d'emploi étaient disponibles pour pourvoir un poste vacant dans la région. À partir du premier trimestre de 2023, ce ratio est en hausse tant dans les Laurentides qu'à l'échelle provinciale, témoignant d'un assouplissement graduel des tensions sur le marché du travail.

Graphique 2 : Évolution du nombre de personnes en chômage⁶ par poste vacant, région des Laurentides et ensemble du Québec, du premier trimestre 2020 au premier trimestre 2026



Sources : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires et Enquête sur la population active, du premier trimestre 2020 au premier trimestre 2026, données désaisonnalisées, Statistique Canada.

5. Le nombre de postes vacants exprimé en pourcentage de la demande de main-d'œuvre, c'est-à-dire l'ensemble des postes pourvus (personnes salariées) et des postes vacants.
6. Puisque qu'on divise les postes vacants par les personnes au chômage de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, il faut s'attendre à une marge d'erreur importante. De ce fait, cette variable est à interpréter avec prudence.

Les données non désaisonnalisées de l'EPVS montrent par ailleurs que les besoins de main-d'œuvre demeurent concentrés dans certaines catégories professionnelles⁷. Les professions liées à la vente et aux services regroupent à elles seules 2 215 postes vacants, soit 32,1 % de l'ensemble des postes vacants recensés dans la région. Viennent ensuite les métiers, le transport, la machinerie et les domaines apparentés avec 1 505 postes vacants (21,8 %), puis les affaires, la finance et l'administration avec 905 postes vacants (13,1 %). Ensemble, ces trois groupes professionnels totalisent 4 625 postes vacants, ce qui représente les deux tiers de l'ensemble des postes vacants dans les Laurentides au premier trimestre de 2026. Des besoins importants sont également observés dans les professions de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (810 postes ; 11,7 %), ainsi que dans le secteur de la santé (540 postes ; 7,8 %).

En ce qui concerne la rémunération, le salaire horaire moyen offert pour les postes vacants dans les Laurentides s'établissait à 25,55 \$ au premier trimestre de 2026, en baisse de 0,50 \$ par rapport à la même période un an plus tôt. À titre comparatif, le salaire horaire moyen offert pour les postes vacants au Québec a progressé de 0,35 \$ pour atteindre 29,15 \$.

Enfin, la structure des postes vacants selon le niveau de scolarité requis continue de distinguer les Laurentides de l'ensemble du Québec. Les postes exigeant au plus un diplôme d'études secondaires représentaient 56,7 % des postes vacants dans la région, comparativement à 42,6 % à l'échelle provinciale, soit un écart de 14,1 points de pourcentage. À l'inverse, les postes exigeant une formation postsecondaire occupaient une place relativement moins importante dans les Laurentides que dans l'ensemble du Québec, ce qui reflète des besoins de main-d'œuvre davantage concentrés dans les emplois nécessitant des exigences scolaires moins élevées.

7. Les données relatives aux catégories professionnelles des membres des corps législatifs, des cadres supérieures et cadres supérieurs, ainsi que les ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe sont jugées trop peu fiables par Statistique Canada pour être publiées séparément. Ensemble, elles comptaient pour moins de 1 % des postes vacants affichés dans la région au troisième trimestre de 2025.

PROJECTIONS D'INVESTISSEMENTS ET DE CRÉATIONS D'EMPLOIS

Région des Laurentides

- Le gouvernement du Québec a accordé une aide financière totalisant un peu plus de 10 millions de dollars à 90 commerces de proximité situés dans des municipalités de moins de 20 000 habitants. Dans les Laurentides, les entreprises bénéficiaires sont 9444-9345 Québec inc. (Notre-Dame-du-Laus), Station 210 inc. (Saint-André-d'Argenteuil), Marché Lac Carré (Mont-Blanc), Coopérative alimentaire de Val-des-Lacs (Val-des-Lacs), La Bicoque du Lac (Lac-des-Seize-Îles), Coopérative de Solidarité de Laurel-Station (Wentworth-Nord) et GENDAMS inc. (Chute-Saint-Philippe).

Source : [Québec.ca](https://www.quebec.ca), 15 juin 2026.

- Le gouvernement du Québec a annoncé des investissements de 18,3 millions de dollars pour le développement de l'offre touristique dans les Laurentides. De cette somme, plus de 1,2 million de dollars serviront à soutenir la réalisation de 31 projets, tandis que près de 16 millions de dollars sont consacrés à des projets de modernisation et d'acquisition dans 5 établissements hôteliers de la région.

Source : [CNW](https://www.cnw.ca), 8 juin 2026.

- Hydro-Québec a entrepris les premières étapes d'un projet visant la reconstruction du poste Rolland, à Saint-Jérôme, ainsi que l'ajout d'une nouvelle ligne de transport reliant le poste Lafontaine, à Mirabel, dans le secteur Saint-Canut. La mise en service est prévue vers 2032.

Source : [Info Laurentides](https://www.info-laurentides.ca), 5 juin 2026.

MRC d'Antoine-Labelle

- La coopérative d'aqueduc Cloutier a été officiellement constituée le 27 mai 2026 à Mont-Laurier. La nouvelle organisation reprend la gestion des opérations auparavant assurées par l'entreprise Aqua-Gestion.

Source : [CFLO](https://www.cflo.ca), 1^{er} juin 2026.

- Santé Québec Laurentides a annoncé le début des travaux d'agrandissement et de réaménagement des stationnements de l'Hôpital de Mont-Laurier. Les travaux ont été officiellement lancés le 15 juin 2026.

Source : [CIME.FM](https://www.cime.fm), 16 juin 2026.

MRC des Laurentides

- Les services du CLSC de Labelle ont été relocalisés dans les installations de la Clinique médicale de Labelle.

Source : [CIME.FM](https://www.cime.fm), 4 juin 2026.

MRC des Laurentides (suite)

- L'entreprise SETA Organic, établie à Saint-Agathe-des-Monts et spécialisée dans la préparation de boissons fonctionnelles à base de plante, poursuit sa croissance. L'organisation prévoit atteindre un chiffre d'affaires supérieur à 850 000 \$ en 2026 et prépare son expansion vers d'autres provinces canadiennes ainsi que le développement de sa plateforme de commerce électronique.

Source : [Infos Laurentides](#), 26 juin 2026.

MRC des Pays-d'en-Haut

- La Coop santé de Morin-Heights déménagera dans de nouveaux locaux à l'hiver 2027. Ce projet permettra à la clinique de doubler sa superficie.

Source : [Infos des Laurentides](#), 14 mai 2026.

MRC d'Argenteuil

- L'inauguration des nouveaux locaux de l'école Saint-Philippe, située à Brownsburg-Chatham, est prévue en décembre 2026.

Source : [TVC d'Argenteuil](#), juin 2026.

- L'Aire ouverte d'Argenteuil a ouvert ses portes dans les locaux du Carrefour jeunesse-emploi d'Argenteuil. Cette ressource offre des services adaptés aux besoins des jeunes âgés entre 12 et 25 ans.

Source : [CIME.FM](#), 12 juin 2026.

MRC de La Rivière-du-Nord

- Pallia-Vie a inauguré un nouveau pavillon à la Maison de soins palliatifs de Saint-Jérôme. Le bâtiment accueille désormais les activités du Centre de jour et de la Clinique ambulatoire de Pallia-Vie. La réalisation du projet a été rendue possible grâce à une campagne de financement ayant permis de recueillir plus de 7 millions de dollars auxquels s'ajoutent des dons en biens et services évalués à 2,2 millions de dollars.

Source : [Le Nord](#), 23 juin 2026.

- Les travaux de construction du projet résidentiel WE Saint-Jérôme ont été amorcés. Développé par le Groupe MAGMA, Edge Immobilier, le projet comprend six immeubles totalisant 1 400 logements.

Source : [Le Nord](#), 15 juin 2026.

- La Ville de Prévost investira 520 700 \$ dans la rénovation et le réaménagement de sa caserne de pompiers. Par ailleurs, un pont reliant la route 117 à la nouvelle école secondaire sera construit au coût de plus de 5,4 millions de dollars.

Source : [Le Nord](#), 2 juin 2026.

- L'organisme La Hutte a amorcé la construction de 60 logements transitoires dans le secteur Sainte-Paule, à Saint-Jérôme. En parallèle, l'organisme réalise une étude de faisabilité portant sur la création de 220 logements abordables supplémentaires.

Source : [CIME-FM](#), 12 mai 2026.

MRC de La Rivière-du-Nord (suite)

- Les travaux de construction du centre d'escalade Le Crux, à Saint-Jérôme, devrait débuter prochainement.
Source : L'Indicateur des projets au Québec, 15 juin 2026, édition 874.
- Les travaux de construction d'un troisième bâtiment pour le CPE L'Arche de Pierrot ont été lancés à Saint-Hippolyte. Le projet permettra l'ajout de 100 nouvelles places en garderie et devrait générer près d'une centaine de nouveaux emplois.
Source : [CIME.FM](#), 2 juin 2026.
- La MRC de La Rivière a octroyé une contribution financière de 500 000 \$ au Parc régional de la Rivière-du-Nord pour la réalisation d'un projet de développement. L'organisme bénéficie également d'un soutien de 330 000 \$ du gouvernement du Québec sur trois ans dans le cadre du projet EXPÉRIENCE PARC. Les améliorations prévues incluent notamment de nouveaux espaces de jeux libres et d'installations scénographiques.
Source : [Info Laurentides](#), 1^{er} juin 2026.
- Palette Idéal investira 1,5 million de dollars dans l'agrandissement de son usine à Saint-Jérôme et dans la modernisation de ses équipements afin d'accroître sa capacité de production. Le projet devrait également mener à la création de nouveaux emplois.
Source : [Info Laurentides](#), 29 juin 2026.

Ville de Mirabel

- Airbus souhaite accroître la productivité de ses installations de Mirabel grâce à l'intégration de lunettes de réalité augmentée destinées à assister les techniciens dans leurs tâches d'inspection. Ce projet pilote de 12 semaines est réalisé en collaboration avec l'entreprise montréalaise DeepSight.
Source : [La Presse](#), 1^{er} juin 2026.
- Airbus a lancé le Tech Hub Airbus à Mirabel, un nouveau pôle consacré à la recherche et l'innovation dans le secteur aéronautique. Le projet est réalisé avec la participation de l'Université McGill, de l'Université de Waterloo, du Centech, du ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie, du Consortium de recherche et d'innovation en aérospatiale au Québec ainsi que d'Aéroports de Montréal.
Source : [L'Éveil](#), 8 juin 2026.
- Volatus Aerospace Inc. a annoncé la mise en service de ses installations de Mirabel. L'entreprise a déjà amorcé la production des stations d'accueil pour drones et prévoit débuter prochainement la fabrication d'aéronefs de sa série V.
Source : [Le Devoir](#), 23 juin 2026.

MRC de Thérèse-De Blainville

- La Ressourcerie Dépanne Tout a inauguré son nouveau point de vente à Blainville.
Source : [Télévision Basses-Laurentides](#), 30 juin 2026.

MRC de Thérèse-De Blainville (suite)

- Le magasin Maxi a ouvert ses portes à Sainte-Thérèse le 18 juin 2026. Ce projet représente un investissement de plusieurs millions de dollars et la création d'environ 115 emplois.
Source : [Loblaw.ca](https://loblaw.ca), 18 juin 2026.
- La nouvelle école primaire Chambéry à Blainville a été officiellement inaugurée. L'établissement a accueilli 350 élèves lors de l'année 2025-2026 et devrait en recevoir 400 dans la prochaine année.
Source : [Nord-Info](https://nord-info.ca), 12 juin 2026.
- Le gouvernement du Québec accorde une aide financière de 7,5 millions de dollars au Collège Lionel-Groulx afin de réaliser les plans et devis nécessaires liés à un projet de bonification de son parc immobilier.
Source : [Québec.ca](https://quebec.ca), 22 juin 2026.
- Les gouvernements du Québec et du Canada, la Ville de Blainville ainsi que l'organisme Manoir Blainville II ont annoncé le début des travaux visant la construction d'un immeuble de 70 logements sociaux et abordables destiné aux personnes âgées autonomes.
Source : [CNW](https://cnw.ca), 30 juin 2026.
- Le restaurant Sub-Style a ouvert un nouvel établissement à Sainte-Thérèse.
Source : [Page LinkedIn de la Chambre de commerce et d'industrie Thérèse-De Blainville](#), juin 2026.
- Montoni prévoit amorcer, d'ici la fin de l'été 2026, un projet de construction de condos industriels à Boisbriand.
Source : [CNW](https://cnw.ca), 30 juin 2026.

MRC de Deux-Montagnes

- Le Centre des arts et de la culture de Saint-Joseph-du-Lac a été officiellement inauguré.
Source : [Télévision Basses-Laurentides](https://televisionbasses-laurentides.ca), 25 juin 2026.
- Le Super Aqua Club de Pointe-Calumet a dévoilé sa nouvelle attraction à Himalaya. Ce projet représente un investissement de 7 millions de dollars.
Source : [Nord-Info](https://nord-info.ca), 22 juin 2026.

NOUVELLES

- Le gouvernement du Québec a accordé un financement supplémentaire de 12 586 000 \$ aux 21 Alliances pour la solidarité afin de renforcer les actions liées à la prévention de l'itinérance, à l'intervention auprès des personnes en situation d'itinérance et à leur accompagnement.

Source : [Québec.ca](https://www.quebec.ca), 18 juin 2026.

AVIS DE LICENCIEMENTS COLLECTIFS

- Employeur : Meubles Nouveau Concept Inc.
Date de l'avis : 17 juin 2026
Date du licenciement : 14 août 2026
Nombre de salariés visés par le licenciement : 22
Origine : Non disponible

Source : [Québec.ca, Publications du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Avis de licenciements collectifs](#), juin 2026.

FORMATIONS



FORMATION SOUDAGE

Une formation de courte durée
adaptée aux besoins de l'industriel!



DÉVELOPPEZ
DES COMPÉTENCES
RECHERCHÉES.

formationcep.com



Avec la participation financière de :

Québec 



28 septembre 2026 au
19 mars 2027



De soir
Stage de jour



En présentiel
CEP Saint-Jérôme



FORMATION MANOEUVRE

Une formation polyvalente
de courte durée!



2 novembre 2026 au
4 février 2027



De soir
Stage de jour



En présentiel
CEP Saint-Jérôme

DÉVELOPPEZ
DES COMPÉTENCES
RECHERCHÉES.

Inscription en cours ➔

Avec la participation financière de :



formationcep.com





FORMATION AIDE-ÉDUCATRICE

En collaboration avec
le SAE Rivière-du-Nord



DÉVELOPPEZ
DES COMPÉTENCES
RECHERCHÉES.

formationcep.com



Avec la participation financière de :

Québec



30 novembre 2026 au
24 février 2027



De jour



En présentiel
CEP Saint-Jérôme



Centre de formation générale
des adultes de la Rivière-du-Nord
Ensemble, s'adapter et innover pour se réaliser

PROGRAMME AXÉ SUR L'EMPLOI



QUOI

Programme d'intégration
socioprofessionnelle de
26 semaines.

Formation théorique :
Préparation et maintien en
emploi sous forme de plateaux
de travail.

Formation pratique :
Stage en entreprise dans
différents secteurs d'emploi.



POUR QUI

Pour toute personne âgée de
16 ans et plus, apte à intégrer
le marché du travail.

Centre
de services sociaux
de la Rivière-du-Nord
Québec



Avec la participation financière
du ministère de l'Emploi et
de la Solidarité sociale



Centre de formation générale
des adultes de la Rivière-du-Nord
Ensemble, s'adapter et innover pour se réaliser

PROGRAMME AXÉ SUR L'EMPLOI



POURQUOI

Pour améliorer ses chances
d'intégrer et de maintenir un
emploi.

MÉTIERS À EXPLORER EN STAGE



- Service à la personne
- Service à la clientèle
- Métier manuel
- Commerce de détail
- Plus de 100 métiers
semi-spécialisés à découvrir



INSCRIS-TOI

CFGA Le Pilier à Saint-Jérôme

CFGA Le Parallèle à Lachute

Téléphone : 450 436-5850 poste 7500

Courriel : contactcfga@cssrdn.gouv.qc.ca



cfgacsrdn.com

Centre
de services sociaux
de la Rivière-du-Nord
Québec



Avec la participation financière
du ministère de l'Emploi et
de la Solidarité sociale

FORMATION DE MISE À NIVEAU POUR CONDUCTEUR DE CAMION

Objectif :

- Permettre aux conducteurs de camion n'ayant pas exercé le métier depuis un certain temps de retourner travailler dans l'industrie du transport.
- Observer le candidat au niveau de la prise en charge, de la conduite et du remisage d'un véhicule routier afin d'améliorer son degré d'habileté dans l'opération de ses différentes fonctions.

Durée :

- 9 h de formation pratique par candidat

Conditions d'admission :

- Être détenteur d'un permis de conduire valide des classes 1 ou 3
- Être admissible à la mesure de formation de la main-d'œuvre



Début de la formation à déterminer avec les candidats

Lieu : au CFTR de Mirabel

FORMATION GRATUITE

Information et inscription :

Michel St-Pierre, agent de développement
450 435-0167, poste 7062
stpierrem1@cssrdn.gouv.qc.ca



Avec la participation financière de :



FORMATION sur l'utilisation sécuritaire des appareils de levage

Renseignez-vous à votre Bureau Services Québec le plus près afin
de vérifier votre admissibilité.



la formation s'adresse aux opérateurs débutants et expérimentés. Contrairement à la croyance populaire, le chariot élévateur et le pont roulant sont des équipements de manutention qui exigent des connaissances et des habiletés spécifiques. Cette formation vous permettra d'identifier les risques liés à l'utilisation des équipements.

Objectif :

Opérer les appareils de levage de façon efficace et sécuritaire.

Durée :

49 heures réparties sur 2 semaines, du lundi au vendredi, dont l'horaire est variable entre 8h00 et 17h00.

Condition d'admission :

Être âgé de 16 ans;
Avoir un permis de conduire valide;
Savoir lire et écrire;
Savoir utiliser une calculatrice.

Début de la formation à déterminer avec les candidats

Lieu : au CFTR de Mirabel

FORMATION GRATUITE

Information et inscription :

Michel St-Pierre, agent de développement
450 435-0167, poste 7062
stpierrem1@cssrdn.gouv.qc.ca



cftr
CENTRE DE FORMATION
DU TRANSPORT ROUTIER
DE SAINT-JÉRÔME

Avec la participation financière de :

Québec

COORDONNÉES DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION DES LAURENTIDES

Lachute

505, avenue Béthany, bureau 303
Lachute (Québec) J8H 4A6
Téléphone : 450 562-8533
Téléphone : 1 800 263-2732 (sans frais)

Saint-Eustache

367, boulevard Arthur-Sauvé, bureau 247
Saint-Eustache (Québec) J7P 2B1
Téléphone : 450 472-2311

Saint-Jérôme

275, rue Latour, RC, bureau RC02
Saint-Jérôme (Québec) J7Z 0J7
Téléphone : 450 569-3075
Téléphone : 1 800 561-0692 (sans frais)

Sainte-Thérèse

100, boulevard Ducharme, bureau 120
Sainte-Thérèse (Québec) J7E 4R6
Téléphone : 450 435-3667
Téléphone : 1 855 531-1714 (sans frais)

Sainte-Agathe-des-Monts

1, rue Raymond
Sainte-Agathe-des-Monts (Québec) J8C 2X2
Téléphone : 819 326-5861
Téléphone : 1 800 567-8334 (sans frais)

Sainte-Adèle

1390, boulevard de Sainte-Adèle
Sainte-Adèle (Québec) J8B 0K2
Téléphone : 450 229-6560
Téléphone : 1 800 363-7011 (sans frais)

Mont-Laurier

585, rue Hébert
Mont-Laurier (Québec) J9L 2X4
Téléphone : 819 623-4610
Téléphone : 1 800 567-4562 (sans frais)

Centre de services de Rivière-Rouge

1355, rue de L'Annonciation Sud
Rivière-Rouge (Québec) J0T 1T0

Service aux entreprises des Laurentides

Saint-Jérôme

275, rue Latour, RC, bureau RC02
Saint-Jérôme (Québec) J7Z 0J7

Sainte-Thérèse

100, boulevard Ducharme, bureau 120
Sainte-Thérèse (Québec) J7E 4R6

Téléphone : 1 844 977-7653

Rédaction

Direction générale de Services Québec des régions de Laval et des Laurentides
Direction de la planification et du marché du travail

Annie Courtois, analyste du marché du travail
André Massé, économiste

Révision

Direction générale des communications

Conception des tableaux de l'Enquête sur la population active

Secteur de l'emploi
Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

Omar Choucair, gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

