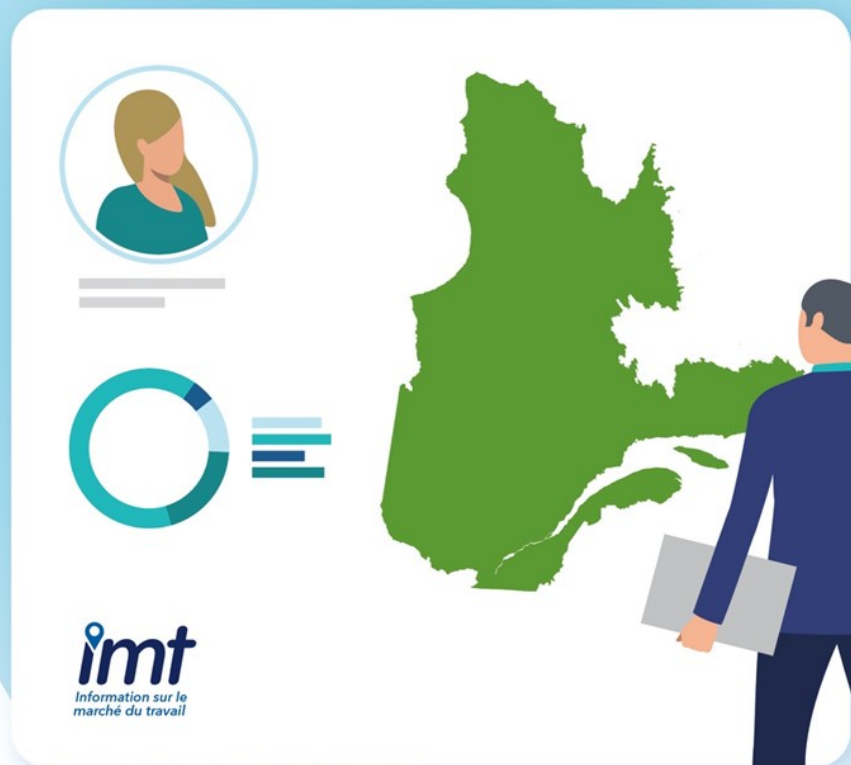


BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

CENTRE-DU-QUÉBEC



Avril
2025

Données
mensuelles

Dans ce numéro

- 2 Projets d'investissement et besoins de main-d'œuvre signalés
- 3 Québec emploi
- 4 Explorer une profession
- 5 Informations
- 9 Données sur l'emploi

Volume 29, numéro 4

Projets d'investissement et besoins de main-d'œuvre signalés

MRC de Drummond

L'entreprise **Habitations Jutras Inc.** s'apprête à lancer la construction d'un immeuble de 40 condos locatifs, appelé « Station M ». Le bâtiment comptera quatre étages et sera situé près des sentiers du Boisé-de-la-Marconi, à Drummondville. Les travaux débuteront prochainement sur un terrain récemment acquis. L'entreprise prévoit terminer la construction vers la fin de l'automne 2025.

Source, L'indicateur des projets, 31 mars 2025

L'entreprise **CONSTRUGEP INC.** entreprend des travaux pour la construction d'une nouvelle phase de l'écoquartier Fortissimo. Le projet comprendra au total sept phases totalisant 840 logements et comptera des unités locatives et des unités privées. Les aires de stationnement seront souterraines et certains bâtiments auront un toit-terrasse avec un chalet urbain. Le concept d'aménagement s'articule autour d'une rue piétonne centrale qui rejoindra le parc riverain en bordure de la rivière Saint-François.

Source, L'indicateur des projets, 31 mars 2025

MRC de L'Érable

L'entreprise **Saputo** investit dans son usine de Plessisville, spécialisée dans le fromage en grains Kingsey, avec un agrandissement et une modernisation entamés au printemps 2024 et qui s'échelonnent jusqu'en 2026. Le projet vise à automatiser les opérations, à accroître la production et à améliorer les conditions de travail. En plus de consolider les 140 emplois actuels, de nouveaux postes pourraient être créés.

Source, La Nouvelle union, 26 mars 2025

MRC de Bécancour

Contrôles Laurentide ouvrira en octobre un nouveau centre de maintenance et de réparation à Bécancour, marquant ainsi un investissement stratégique au cœur de la Vallée de la transition énergétique. L'installation de 20 000 pieds carrés offrira des services techniques spécialisés, incluant la réparation de valves et de pompes, l'assemblage, l'instrumentation et le soutien électrique. L'entreprise souhaite ainsi soutenir l'économie régionale et accompagner les industries locales dans leur transformation technologique et environnementale. Une dizaine de postes seront créés dès l'automne.

Source, LeCourrierSud, 3 avril 2025

PALMARÈS
10 PROFESSIONS AYANT LE PLUS DE
POSTES OFFERTS SUR QUÉBEC EMPLOI
CENTRE-DU-QUÉBEC
(1^{er} au 31 mars 2025)

Nombre

1.	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	37
2.	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	27
3.	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	26
4.	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	22
5.	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse	16
6.	Ergothérapeutes	15
7.	Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	15
8.	Thérapeutes en counseling et thérapies spécialisées connexes	15
9.	Physiothérapeutes	12
10.	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	10

Québec emploi est un site qui permet un jumelage entre des personnes à la recherche d'un emploi et des employeurs en fonction de leurs caractéristiques et de leurs besoins.

Le service est offert gratuitement par le gouvernement du Québec. Des offres pour des emplois à temps plein et à temps partiel, pour des emplois étudiants ou saisonniers et pour des stages rémunérés y sont publiées.

Pour consulter les offres, rendez-vous sur le site **Québec emploi**.



Québec emploi

L'emploi, c'est ici que ça se passe!

Quebec.ca/quebecemploi



Lumière sur une profession en demande dans la région

Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse (CNP 64 300)

Description du travail

Ces personnes accueillent et accompagnent la clientèle aux tables. Elles coordonnent les activités des serveur(-euse)s d'aliments et de boissons. Elles travaillent dans des :

- restaurants, salles à manger d'hôtels et bars;
- clubs de golf et centres de villégiature.

Tâches principales

- Noter les réservations des client(e)s et leur assigner des tables.
- Accueillir les client(e)s et les accompagner à leur table ou à une aire d'attente.
- Assurer la satisfaction de la clientèle et traiter les plaintes.
- Inspecter la salle à manger, les aires de service et l'équipement.
- Apporter de l'aide au service lors des périodes de pointe.
- Percevoir les sommes dues pour les boissons et les aliments consommés et ranger les reçus en lieu sûr.

Intérêt

- Travailler dans la vente ou le service à la clientèle.
- Travailler dans l'hôtellerie, la restauration, le tourisme.

Formations offertes dans la région

Diplôme d'études secondaires

Perspectives d'emploi dans la région pour cette profession pour la période 2024-2028

Bonnes

Salaire annuel moyen en 2020 pour cette profession*

33 200 \$

Profil de personnalité professionnelle (RIASEC)

- Conventionnel
- Réaliste
- Social



Découvrez le tien

[ICI](#)

La [fiche complète](#) pour cette profession se trouve sur le site [Québec.ca](#), sous [Emploi - Explorer des métiers ou des professions](#).

L'INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL :
FACILE D'ACCÈS ET ADAPTÉE À VOS BESOINS ET À VOS ASPIRATIONS.

Découvrez une profession ou redécouvrez la vôtre !

Votre
gouvernement

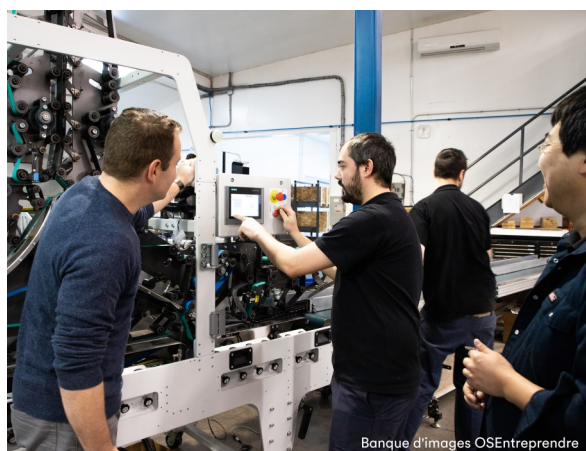


**C'EST TOUT
LE QUÉBEC
QUI GAGNE**

Québec

* Pour cette profession, il n'y a pas de données disponibles spécifiquement pour la région du Centre-du-Québec. Les informations proviennent de celles relatives à l'ensemble des régions du Québec.

La formation continue : Un investissement stratégique dans un contexte en pleine mutation



Dans un monde en constante évolution, marqué par des changements économiques, des avancées technologiques et des enjeux environnementaux, les entreprises et les individus sont confrontés à un environnement changeant. Dans ce contexte, la formation continue émerge comme un levier stratégique essentiel pour s'adapter, évoluer et se démarquer. Elle permet non seulement de renforcer la compétitivité des organisations, mais aussi d'assurer le maintien et le développement des compétences des personnes employées.

Cette adaptation passe avant tout par la mise à jour continue des connaissances. Cela permet aux entreprises et au personnel en emploi d'être mieux préparés à faire face aux transformations de leur environnement de travail. D'ailleurs, selon l'Institut de la statistique du Québec, **63,3 % des organisations disposant d'une masse salariale de 250 000 \$ et plus ont observé une amélioration de la capacité d'adaptation de leur personnel grâce à la formation continue***.

La formation représente de plus un véritable moteur de performance pour les entreprises. En misant sur le développement des compétences de leurs équipes, elles s'assurent une main-d'œuvre qualifiée, engagée et apte à relever les défis actuels. Les données montrent que **70,5 % des organisations ayant investi dans des formations structurées constatent une amélioration notable de la qualité de leurs produits et services***. Ce gain en qualité se traduit également par une meilleure position concurrentielle sur leur marché.

À bien des égards, investir dans la formation continue, c'est aussi planifier stratégiquement à long terme, en limitant les coûts liés au recrutement, à la gestion des ressources humaines ou encore au roulement de personnel, en fidélisant les employés et en valorisant leur développement professionnel. À ce sujet, **29,4 % des entreprises interrogées notent une réduction du taux de roulement à la suite d'un investissement en formation***. En plus de ces bénéfices tangibles, la formation continue contribue à instaurer une culture organisationnelle axée sur l'apprentissage, l'innovation et la créativité, des atouts précieux dans un monde en perpétuel changement.

* Institut de la statistique du Québec, Enquête sur les pratiques de formation en emploi au Québec (EPFEQ), 2021.

En résumé, la formation continue permet de :



Adapter les compétences

- ✓ Assurer le développement des compétences.
- ✓ Stimuler la motivation et l'engagement du personnel.
- ✓ Renforcer la rétention du personnel.
- ✓ Améliorer la capacité du personnel à s'adapter au changement.



Favoriser l'innovation

- ✓ Augmenter la performance et la productivité.
- ✓ Renforcer la culture d'apprentissage.
- ✓ Produire des produits et des services de meilleure qualité.

SAVEZ-VOUS QUE ?

Le service aux entreprises de Services Québec propose un programme de formation de la main-d'œuvre conçu pour renforcer la compétitivité de votre entreprise en développant les compétences de vos travailleurs et travailleuses. Ce programme permet non seulement d'accroître la performance de votre équipe, mais aussi d'améliorer la fidélisation et la rétention de votre personnel.

Vous pourriez obtenir une aide technique ou financière pour :

- définir vos besoins de formation;
- réaliser votre projet de formation;
- évaluer l'efficacité de la formation reçue.

Pour en savoir plus,
cliquez [ici](#).

CONSULTEZ NOS CONSEILLÈRES ET CONSEILLERS

Communiquez avec une conseillère ou un conseiller aux entreprises du **bureau de Services Québec** de votre région.

Un accompagnement personnalisé sera proposé pour analyser vos besoins, et des solutions sur mesure vous seront suggérées.



duemploi: un monde de possibilités!

Stages exploratoires d'un jour
se déroulant entre le 1^{er} et le 7 juin



- ✓ Pour toute personne handicapée de 16 ans ou plus qui souhaite découvrir un métier ou une profession.
- ✓ Pour tout employeur qui recherche une main-d'œuvre compétente, disponible et motivée.

Pour en savoir plus, rendez-vous à
Québec.ca/duemploi.



**PRÉPARE TON
FUTUR
MAINTENANT**

**TROUVE UN
EMPLOI ÉTUDIANT**



Votre gouvernement

Québec

Caractéristiques de la population active du Centre-du-Québec

Mars 2025



DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

1. **Population active** : Population civile de 15 ans ou plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissements) qui, durant la semaine de référence de l'enquête, était occupée (la personne a effectué un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou avait un emploi, mais était absente du travail à cause d'une maladie ou d'une incapacité) ou en chômage.
2. **Taux d'emploi** : Nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.
3. **Taux d'activité** : Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population de 15 ans ou plus.
4. **Taux de chômage** : Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

Mars 2025

Région du Centre-du-Québec : caractéristiques de la population active

Caractéristiques de la population active	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Mars 2025	Février 2025	Mars 2024	Février 2025	Mars 2024
Population active	140,5	2,5	3,8	1,8	2,8
Emploi	133,2	3,1	-0,1	2,4	-0,1
<i>Emploi à temps plein</i>	108,4	1,3	-1,0	1,2	-0,9
<i>Emploi à temps partiel</i>	24,8	1,7	0,9	7,4	3,8
Chômage	7,3	-0,5	3,9	-6,4	114,7
Taux de chômage (%)	5,2	-0,5	2,7	...	...
Taux d'activité (%)	64,0	1,0	0,5	...	...
Taux d'emploi (%)	60,7	1,3	-1,2	...	...

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)¹.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

Caractéristiques de la population active	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Mars 2025	Février 2025	Mars 2024	Février 2025	Mars 2024
Population active	4 900,0	4,3	129,2	0,1	2,7
Emploi	4 631,7	2,5	88,0	0,1	1,9
<i>Emploi à temps plein</i>	3 772,7	-12,9	71,3	-0,3	1,9
<i>Emploi à temps partiel</i>	859,0	15,4	16,7	1,8	2,0
Chômage	268,3	1,8	41,2	0,7	18,1
Taux de chômage (%)	5,5	0,1	0,7	...	...
Taux d'activité (%)	65,0	0,0	0,2	...	...
Taux d'emploi (%)	61,4	0,0	-0,4	...	...

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)¹.

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et sur la source des données](#).

Cette publication est réalisée par la Direction du marché du travail et des services spécialisés.
Direction générale de Services Québec du Centre-du-Québec
1680, boulevard Saint-Joseph, bureau RC-07
Drummondville (Québec) J2C 2G3