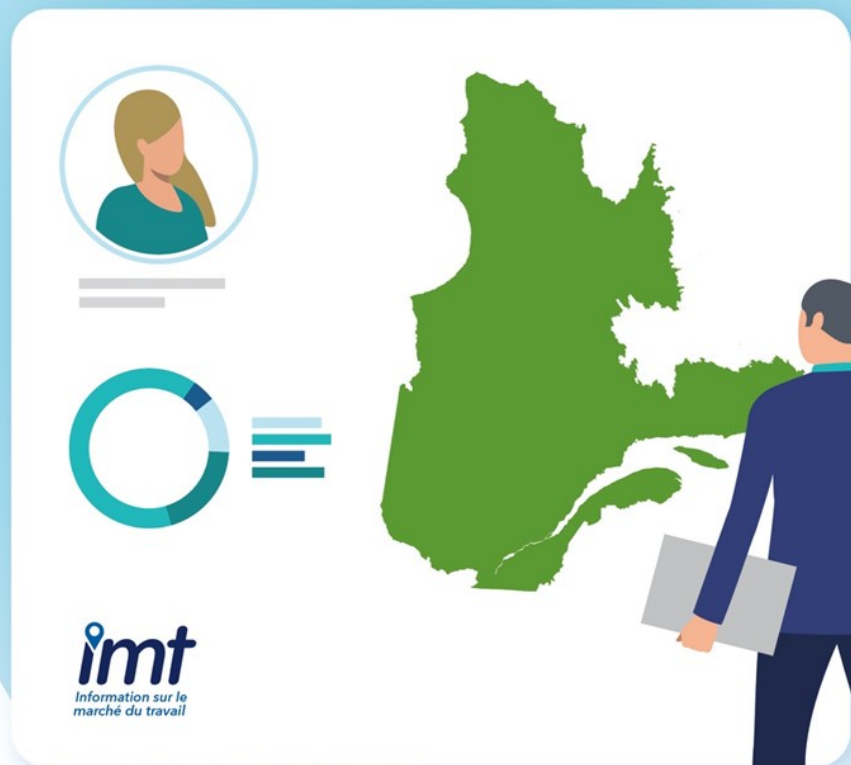


BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

CENTRE-DU-QUÉBEC



Mai
2025

Données
mensuelles

Dans ce numéro

- 2 Projets d'investissement et besoins de main-d'œuvre signalés
- 3 Québec emploi
- 4 Explorer une profession
- 5 Informations
- 9 Données sur l'emploi

Volume 29, numéro 5

Projets d'investissement et besoins de main-d'œuvre signalés

MRC d'Arthabaska

L'entreprise **Pella immobilier Inc.** entreprend des travaux d'aménagement des infrastructures en vue de la construction de huit immeubles de huit logements chacun ainsi que de deux immeubles de 36 unités dans le « Quartier des Bénévoles » à Warwick.

Source, L'indicateur des projets, 30 avril 2025

MRC de Nicolet-Yamaska

Le promoteur **IDA Développement** s'associe à des investisseurs privés ainsi qu'au **Conseil des Abénakis d'Odanak** pour réaliser un projet résidentiel de 177 logements à Nicolet. La première phase prévoit la construction de deux immeubles de 43 logements d'ici l'été 2026. L'ensemble du projet devrait être complété dans un horizon de trois ans.

[Source, Radio-Canada, 2 mai 2025](#)

MRC de Bécancour

L'entreprise **Contrôles Laurentide Ltée.** entreprend la construction d'un nouveau centre d'opération. Le centre offrira des services de réparation d'équipement, d'assemblage, de calibration et de formation. Un investissement de 7 M\$ est consacré à ce projet, dont l'achèvement des travaux est prévu pour octobre 2025. L'objectif du centre est de fournir des solutions technologiques innovantes à ses partenaires, en tirant parti d'outils d'autonomisation, d'analyse de données et d'intelligence artificielle afin d'optimiser leur rentabilité. Ce projet permettra de créer 10 emplois.

[Source, Radio-Canada, 4 avril 2025](#)

PALMARÈS
10 PROFESSIONS AYANT LE PLUS DE
POSTES OFFERTS SUR QUÉBEC EMPLOI
CENTRE-DU-QUÉBEC
(1^{er} au 30 avril 2025)

Nombre

1.	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	44
2.	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	33
3.	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	31
4.	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	25
5.	Ergothérapeutes	20
6.	Aides de maintien à domicile, aides familiaux/familiales et personnel assimilé	16
7.	Rechercheurs, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes en politiques de la santé	14
8.	Physiothérapeutes	13
9.	Cuisiniers/cuisinières	12
10.	Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	12

Québec emploi est un site qui permet un jumelage entre des personnes à la recherche d'un emploi et des employeurs en fonction de leurs caractéristiques et de leurs besoins.

Le service est offert gratuitement par le gouvernement du Québec. Des offres pour des emplois à temps plein et à temps partiel, pour des emplois étudiants ou saisonniers et pour des stages rémunérés y sont publiées.

Pour consulter les offres, rendez-vous sur le site **Québec emploi**.



**Québec
emploi**

L'emploi, c'est ici
que ça se passe!

[Quebec.ca/quebecemploi](https://quebec.ca/quebecemploi)



Lumière sur une profession en demande dans la région

Cuisiniers/ cuisinières (CNP 63 200)

Description du travail

Ces personnes préparent de façon autonome les mets offerts au menu d'un établissement. Elles travaillent dans des :

- restaurants, établissements d'hébergement touristique ou navires;
- commerces d'alimentation, services alimentaires ou chantier de construction;
- centres hospitaliers et autres établissements de soins de santé, etc.

Tâches principales

- Déterminer les réserves et les ingrédients disponibles.
- Décortiquer et ordonner le travail à faire.
- Réaliser des recettes selon les directives du (de la) diététiste ou du (de la) chef.
- Effectuer le service et dresser des mets.
- Assurer la conservation des aliments.
- Entretenir le poste de travail, les outils et les équipements.
- Appliquer les règles d'hygiène et de salubrité alimentaire.

La [fiche complète](#) pour cette profession se trouve sur le site [Québec.ca](#), sous [Emploi - Explorer des métiers ou des professions](#).

Intérêt

- Travailler manuellement.
- Travailler dans l'hôtellerie, la restauration, le tourisme.

Formations offertes dans la région

DEP en cuisine

Centre de formation professionnelle
Paul-Rousseau

Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)

Perspectives d'emploi dans la région pour cette profession pour la période 2024-2028

Excellentes

Salaire annuel moyen en 2020 pour cette profession*

28 800 \$

Profil de personnalité professionnelle (RIASEC)

- Investigateur
- Réaliste
- Social



Découvre le tien

[ICI](#)

L'INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL :
FACILE D'ACCÈS ET ADAPTÉE À VOS BESOINS ET À VOS ASPIRATIONS.

Découvrez une profession ou redécouvrez la vôtre !

Votre
gouvernement



**C'EST TOUT
LE QUÉBEC
QUI GAGNE**

Québec

Favoriser la participation des personnes handicapées sur le marché du travail

Au Québec, chaque personne a le droit de participer pleinement à la vie en société, notamment en accédant à un emploi valorisant, stimulant et adapté à ses capacités. Pourtant, de nombreuses personnes handicapées se heurtent encore à des obstacles, qu'il s'agisse de préjugés, de manque d'accessibilité ou d'aménagements insuffisants.

« Or, leur participation au marché du travail représente bien plus qu'un enjeu d'équité, elle constitue un véritable avantage concurrentiel. Les organisations qui misent sur la diversité, s'avèrent souvent plus performantes, créatives et résilientes. Différentes personnes, différents points de vue et diverses façons de penser sont essentiels pour favoriser l'innovation et renforcer l'efficacité au sein des organisations. », Conseil des entreprises pour l'inclusion des personnes en situation de handicap.

Le Québec se distingue en affichant l'un des taux d'emploi les plus élevés au pays pour les personnes ayant des incapacités, des défis persistent toutefois. L'écart entre le taux d'emploi des personnes avec incapacité et celles sans incapacité a certes diminué, passant de 23,2 à 13,4 p.p., néanmoins ces personnes continuent d'enregistrer des taux de chômage et de sous-emploi supérieurs au reste de la population.



Par ailleurs, l'innovation technologique peut être aussi, pour certaines personnes, un levier pour favoriser l'intégration en emploi. Les outils d'assistance, les logiciels d'accessibilité, le télétravail et les plateformes collaboratives permettent désormais à plusieurs travailleurs et travailleuses de briser certaines barrières à l'emploi. Selon Statistiques Canada, 36 % des personnes handicapées utilisent déjà ces outils pour travailler. Par exemple, un employé ayant une déficience visuelle peut aujourd'hui accomplir efficacement ses tâches grâce à des lecteurs d'écran ou à la synthèse vocale.

En guise de conclusion, nous pourrions nous interroger sur ce que chaque milieu de travail peut faire concrètement pour favoriser l'inclusion et le maintien en emploi des personnes handicapées. Ainsi, en agissant collectivement et en valorisant le potentiel de chacun, nous devenons tous des acteurs de changement au service d'une société plus inclusive.

80,1 % taux d'emploi

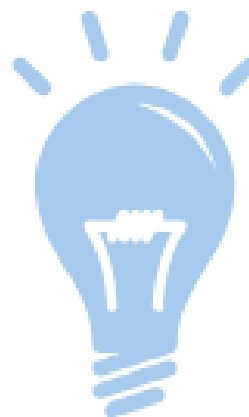
66,7 % taux d'emploi
personnes avec incapacité.

1/5 entreprise
emploie des
personnes avec
incapacité.

Une personne handicapée est définie comme : « Toute personne ayant une déficience entraînant une incapacité significative et persistante et qui est sujette à rencontrer des obstacles dans l'accomplissement d'activités courantes. »

Quelques actions pour une meilleure inclusion

- ◆ Mettre en place des mesures d'inclusion, d'accessibilité et d'aménagement; il peut s'agir d'adapter un poste, d'aménager un horaire ou des outils technologiques.
- ◆ Prôner une culture d'inclusion et offrir des séances d'information sur les incapacités et l'accessibilité à tous les employés, en particulier aux gestionnaires.
- ◆ Reconnaître la diversité et redéfinir les critères de performance.



SAVEZ-VOUS QUE?

La mesure **Contrat d'intégration au travail (CIT)** vise à faciliter l'embauche et le maintien en emploi d'une personne handicapée dans un milieu de travail régulier, en compensant financièrement l'employeur pour le coût des accommodements nécessaires, tels que :

- le soutien au salaire, l'évaluation ou l'accompagnement;
- la compensation salariale pour les traitements médicaux;
- l'accessibilité des lieux de travail, etc.

Pour en savoir plus,
cliquez [ici](#).

Il est possible de financer plus d'un volet à l'intérieur d'une même entente, ou par des ententes successives.

CONSULTEZ NOS CONSEILLÈRES ET CONSEILLERS

Communiquez avec le **bureau de Services Québec** de notre région.

Un accompagnement personnalisé sera proposé pour analyser vos besoins, et des solutions sur mesure vous seront suggérées.





Du 1^{er} au 7 juin
Semaine
québécoise
des personnes
handicapées

On perd
de vue
le potentiel
quand on voit
seulement
la différence.



Quebec.ca/sqph

Votre
gouvernement

Fière partenaire



Québec

L'ACCÈS AUX SERVICES EN LIGNE SE MODERNISE!

À partir du 5 juin, l'accès à **Mon dossier** se fera par le biais du Service d'authentification gouvernementale.

Si vous n'avez pas encore de compte, vous pouvez en créer un dès maintenant. **C'est simple, rapide et sécuritaire.**



Pour plus d'informations

[Cliquez ici](#)

**MON DOSSIER – AIDE À L'EMPLOI –
ASSISTANCE SOCIALE**

**L'ACCÈS AUX SERVICES
EN LIGNE
SE MODERNISE!**



Service
d'authentification
gouvernementale

APPRENEZ-EN PLUS

Votre
gouvernement

Québec

ÉDITION SPÉCIALE

État du marché du travail

Centre-du-Québec – Année 2024

Emploi en région¹

En 2024, le nombre d'emplois dans la région du Centre-du-Québec a augmenté de 1,9 %, atteignant 132 300 emplois comparativement à 129 800 l'année précédente, soit un gain de 2 500 emplois. Ce qui représente 2,9 % de l'emploi provincial. Cette augmentation résulte de la création de 5 400 emplois à temps plein et de la perte de 2 900 emplois à temps partiel durant la même période. Le taux d'emploi, quant à lui, a enregistré une hausse de 0,1 point de pourcentage (p.p.) pour atteindre 61,0 %.

Emploi chez les hommes et les femmes au Centre-du-Québec en 2024

Le taux d'emploi des femmes âgées de 15 ans et plus est de 55,7 %, comparativement à 66,0 % chez les hommes du même groupe d'âge. Cela représente un écart de 10,3 p.p. entre les deux groupes. En comparaison avec 2023, le taux d'emploi a baissé en 2024, chez les femmes (-2,4 p.p.) et a augmenté chez les hommes (+2,2 p.p.).

En 2024, les données de l'EPA révèlent que les femmes choisissent majoritairement de travailler à temps partiel pour concilier études, vie de famille ou par préférence personnelle. De leur côté, les hommes évoquent principalement les études, un choix volontaire ou des raisons liées à la conjoncture économique.

Emploi par tranche d'âge

Chez les jeunes de 15 à 24 ans, la situation est plus dynamique. Le taux d'emploi a augmenté de 4,1 p.p. pour atteindre 78,2 %, et le taux d'activité a connu une hausse marquée de 7,9 p.p., atteignant 84,8 %. Ce groupe demeure ainsi plus actif sur le marché de l'emploi que les 55 ans et plus.

En revanche, le taux d'emploi pour la tranche d'âge de 25 à 54 ans a enregistré une baisse notable de 4,9 p.p. pour atteindre 84,7 %. Cette diminution se reflète notamment dans le nombre de personnes en emploi, qui s'établit à 80 500 en 2024. Le taux d'activité a affiché également une baisse de 3,9 p.p. pour s'établir à 87,5 %.

Chez les personnes âgées de 55 ans et plus, le taux d'emploi a progressé de 0,7 p.p., atteignant 33,0 %, ce qui représente environ 31 800 personnes en emploi. Le taux d'activité de ce groupe a également augmenté de 0,9 p.p., pour s'établir à 34,1 %.

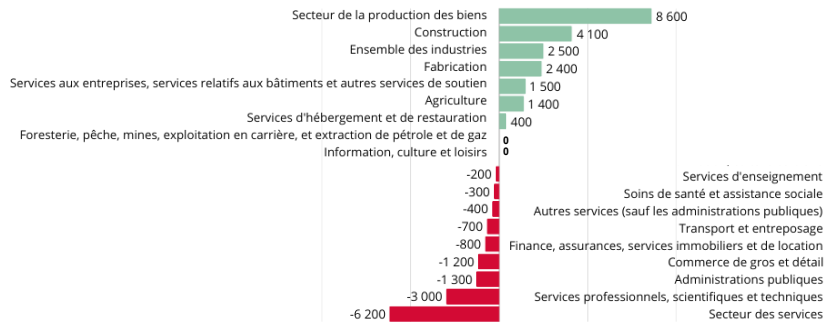
Note : point de pourcentage (p.p.)

1. Source des données sur l'emploi : Statistiques Canada, Enquête sur la population active.

Emploi selon les secteurs d'activité

Au Centre-du-Québec, l'économie est fortement orientée vers la production de biens, avec une présence marquée des secteurs manufacturier, de la construction et de l'agriculture. En 2024, la région a enregistré une hausse de 2 500 emplois par rapport à 2023. Toutefois, certains secteurs demeurent sensibles aux pressions économiques, notamment à l'inflation et aux variations du taux directeur.

Variation du nombre d'emplois par secteur au Centre-du-Québec, 2023 et 2024



Statistiques Canada, Enquête sur la population active. Données annuelles 2023 et 2024.

Une région en plein emploi

Le taux de chômage

En 2024, le taux de chômage dans la région, chez la population âgée de 15 ans et plus, s'est établi à 3,9 %, soit une augmentation de 1,4 p.p. comparativement à 2023. Ce taux reste inférieur à celui de l'ensemble du Québec (5,3 %) après avoir atteint un creux historique en 2023 (2,5 %). Bien qu'une hausse soit observée, le marché du travail centricois est en plein emploi.

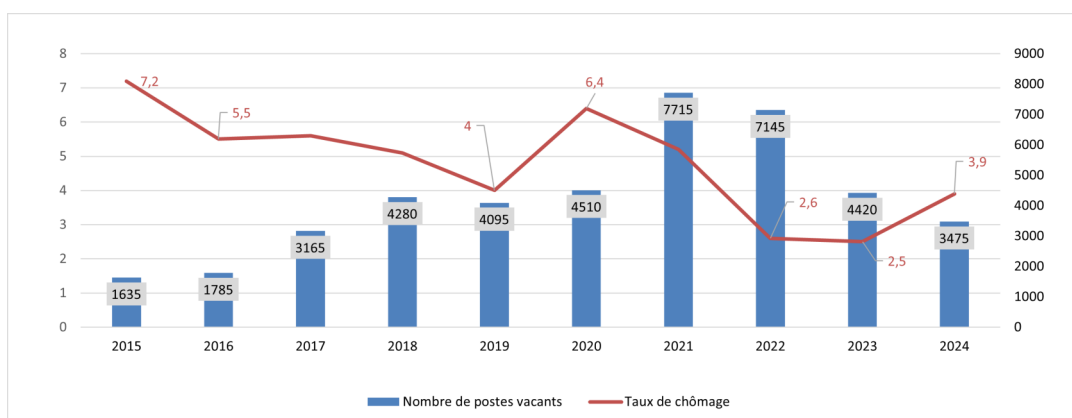
Le taux d'activité

En 2024, la participation au marché du travail dans la région a connu une légère amélioration de 1 p.p. par rapport à l'année précédente, pour s'établir à 63,1 %. À contrario, à l'échelle provinciale, le taux d'activité a diminué, passant de 65,0 % à 64,5 %.

Une baisse des postes vacants

Au quatrième trimestre de 2024, le nombre de postes vacants était estimé à 3 475, ce qui marque une baisse significative de 19,43 % par rapport à la même période en 2023. Certains secteurs continuent néanmoins de faire face à une rareté persistante de main-d'œuvre qualifiée, tels que la santé et les services sociaux, les technologies de l'information, le génie et la construction.

Évolution du taux de chômage et du nombre de postes vacants, Centre-du-Québec, 2015-2024

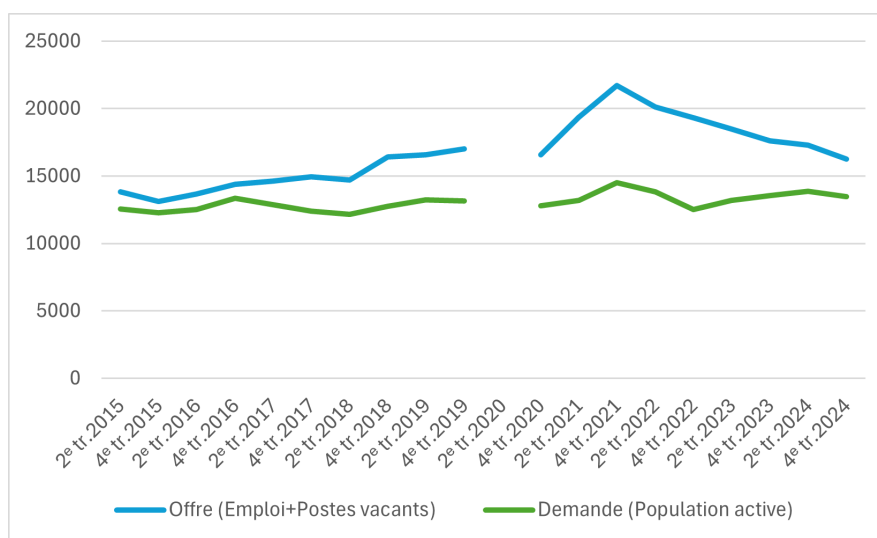


Statistiques Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires et Enquête sur la population active. Données annuelles de 2015 à 2024.

Les tensions sur le marché du travail s'atténuent

En 2024, les tensions sur le marché du travail continuent de s'atténuer, soutenues par une croissance constante de la population active et une diminution du nombre de postes vacants. Selon les données les plus récentes de Statistique Canada, l'augmentation du taux de participation, notamment chez les jeunes et les personnes âgées de 55 ans et plus, contribue ainsi à un meilleur équilibre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre.

Offre et demande de main-d'œuvre au Centre-du-Québec,
2^e trimestre 2015 au 4^e trimestre 2024 (en milliers)



Note : Les données du 2^e et 3^e trimestres de 2020 ne sont pas disponibles en raison de l'interruption de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires.

Source : Statistiques Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires et Enquête sur la population active. Données trimestrielles du 2^e trimestre 2015 au 4^e trimestre 2024.

Les besoins de la main-d'œuvre

Le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale a mis à jour le diagnostic sur l'état d'équilibre de la main-d'œuvre par profession à court et moyen termes pour la période 2024-2028. Au total, **172** professions qui ont été évaluées en déficit ou en léger pour la région du Centre-du-Québec.

- ⇒ **35** professions en déficit de main-d'œuvre disponible.
- ⇒ **137** professions en léger déficit de main-d'œuvre disponible.
- ⇒ **1** profession en léger surplus de main-d'œuvre disponible (CNP 51 120), soit producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé.
- ⇒ **120** professions en équilibre de main-d'œuvre disponible.
- ⇒ Il n'y aura **aucune** profession en surplus de main-d'œuvre.

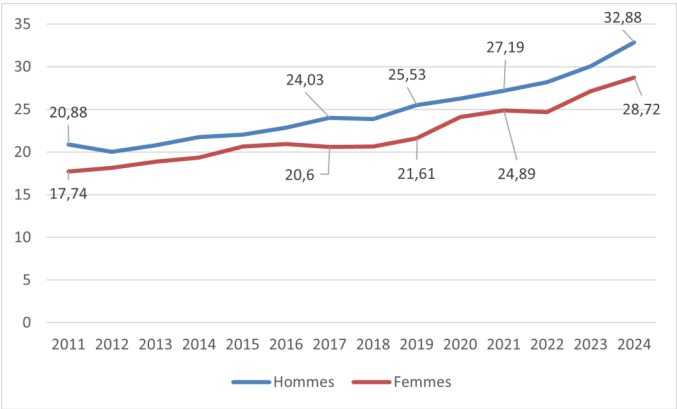
État d'équilibre du marché du travail à court et moyen termes, édition 2024.

Des inégalités salariales entre les hommes et les femmes persistent

Au Centre-du-Québec, le salaire horaire moyen s'établit à 30,98 \$, ce qui en fait la région affichant le salaire moyen le plus bas de la province, devançant légèrement la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (30,58 \$). Tandis que le salaire moyen a progressé dans la région, l'écart avec la moyenne provinciale s'est néanmoins accentué de manière significative, passant de 1,90 \$ en 2006 à 2,86 \$ en 2024.

Les femmes gagnent en moyenne 12,6 % de moins que les hommes, et ce, malgré le fait qu'elles soient désormais plus nombreuses à détenir un diplôme d'études postsecondaires. Cette inégalité persiste, à mesure que les niveaux de rémunération augmentent. En effet, plus le salaire est élevé, plus l'écart entre les deux groupes se creuse. Selon l'Observatoire québécois des inégalités², cette situation pourrait s'expliquer, entre autres, par le fait que les femmes interrompent plus fréquemment leur carrière lors de la naissance d'un enfant, ce qui a un impact direct sur leur trajectoire professionnelle et leurs revenus. De plus, au Québec, les femmes sont plus nombreuses (55 %) que les hommes à occuper des emplois de faible qualité, alors que les hommes se retrouvent plus nombreux (53 %) à occuper des emplois de qualité élevée.

Rémunération horaire moyenne, selon le genre, Centre-du-Québec, 2011 à 2024



Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec. Données annuelles de 2011 à 2024.

La scolarisation au Centre-du-Québec en deçà de la moyenne provinciale

La scolarisation au Centre-du-Québec présente un écart notable par rapport à la moyenne provinciale. En 2023, **14,5 %** de la population âgée de 25 à 64 ans n'avait pas de diplôme d'études secondaires, comparé à **9,6 %** pour l'ensemble du Québec. La région se démarque par la proportion des personnes diplômées d'une école de métiers ou ayant un certificat d'apprenti (**26,8 %**) par rapport aux autres régions (17,6 %). De plus, le taux des femmes ayant un certificat, un diplôme ou un grade universitaire est de 24,0 % comparativement à 12,3 % chez les hommes.

Répartition de la population de 25 à 64 ans selon le sexe et le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu, régions administratives¹ et ensemble du Québec, 2023

	Total		Femmes		Hommes	
	K	%	K	%	K	%
Centre-du-Québec	121,3	100	61,1	100	60,2	100
Aucun certificat, diplôme ou grade	17,5	14,5	6,4	10,4	11,2	18,6
Diplôme d'études secondaires ou attestation d'équivalence	27	22,2	14,5	23,7	12,5	20,7
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	32,5	26,8	11,2	18,3	21,4	35,5
Certificat ou diplôme d'un collège ou cégep	22,3	18,3	14,5	23,7	7,8	13
Certificat, diplôme ou grade universitaire	22	18,2	14,7	24	7,4	12,3

Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec.

3. [Émilie Lessard-Mercier \(2024\). Transformations du marché du travail au Québec : un survol d'inégalités persistantes et émergentes. Montréal. Observatoire québécois des inégalités.](#)

Caractéristiques de la population active du Centre-du-Québec

Avril 2025



DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

1. **Population active** : Population civile de 15 ans ou plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissements) qui, durant la semaine de référence de l'enquête, était occupée (la personne a effectué un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou avait un emploi, mais était absente du travail à cause d'une maladie ou d'une incapacité) ou en chômage.
2. **Taux d'emploi** : Nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.
3. **Taux d'activité** : Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population de 15 ans ou plus.
4. **Taux de chômage** : Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

Avril 2025

Région du Centre-du-Québec : caractéristiques de la population active

Caractéristiques de la population active	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Avril 2025	Mars 2025	Avril 2024	Mars 2025	Avril 2024
Population active	143,9	3,4	8,1	2,4	6,0
Emploi	136,6	3,4	4,6	2,6	3,5
Emploi à temps plein	110,4	2,0	0,8	1,8	0,7
Emploi à temps partiel	26,1	1,3	3,8	5,2	17,0
Chômage	7,3	0,0	3,4	0,0	87,2
Taux de chômage (%)	5,1	-0,1	2,3	...	...
Taux d'activité (%)	65,5	1,5	2,5	...	...
Taux d'emploi (%)	62,2	1,5	1,0	...	...

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)¹.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

Caractéristiques de la population active	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Avril 2025	Mars 2025	Avril 2024	Mars 2025	Avril 2024
Population active	4 913,5	13,5	127,7	0,3	2,7
Emploi	4 635,0	3,3	86,1	0,1	1,9
Emploi à temps plein	3 775,1	2,4	74,5	0,1	2,0
Emploi à temps partiel	859,9	0,9	11,6	0,1	1,4
Chômage	278,5	10,2	41,7	3,8	17,6
Taux de chômage (%)	5,7	0,2	0,8	...	...
Taux d'activité (%)	65,1	0,1	0,2	...	...
Taux d'emploi (%)	61,4	0,0	-0,3	...	...

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)¹.

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et sur la source des données](#).

Cette publication est réalisée par la Direction du marché du travail et des services spécialisés.
Direction générale de Services Québec du Centre-du-Québec
1680, boulevard Saint-Joseph, bureau RC-07
Drummondville (Québec) J2C 2G3