

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

CENTRE-DU-QUÉBEC



imt
Information sur le
marché du travail



Juin
2025

Données
mensuelles

Dans ce numéro

- 2 Projets d'investissement et besoins de main-d'œuvre signalés
- 3 Québec emploi
- 4 Explorer une profession
- 5 Informations
- 6 Données sur l'emploi

Volume 29, numéro 6

Projets d'investissement et besoins de main-d'œuvre signalés

MRC d'Arthabaska

L'entreprise **Stratos** a récemment ouvert un nouveau restaurant de 24 places à Victoriaville. Un investissement important a été consacré à l'aménagement du local, qui est entièrement équipé de matériel neuf.

Source, La Nouvelle union, 30 mai 2025

LOUVE DESIGN, entreprise établie à Victoriaville et spécialisée dans le design, la confection et la distribution de vêtements féminins, a fait l'acquisition de la marque « Rien ne se perd, tout se crée » de Saint-Sévère. Cette acquisition permettra d'élargir les marchés de l'entreprise tout en répondant à son besoin de disposer d'une équipe plus grande pour soutenir sa croissance.

Source, La Nouvelle union, 19 juin 2025

MRC de Nicolet-Yamaska

Groupe DOYON LTÉE entreprend des travaux en vue de la construction du complexe immobilier « Boisé du Patrimoine ». Ce projet comptera 40 terrains à usage commercial, multifamilial et unifamilial. Le Boisé du Patrimoine mise sur une approche responsable de l'aménagement du territoire ainsi que sur une vision respectueuse de l'environnement et du tissu local.

Source, L'indicateur des projets, 30 mai 2025

PALMARÈS
10 PROFESSIONS AYANT LE PLUS DE
POSTES OFFERTS SUR QUÉBEC EMPLOI
CENTRE-DU-QUÉBEC
(1^{er} au 31 mai 2025)

Nombre

1.	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	46
2.	Manœuvres aux soins du bétail	20
3.	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	19
4.	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	18
5.	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	18
6.	Cuisiniers/cuisinières	14
7.	Ergothérapeutes	14
8.	Physiothérapeutes	12
9.	Adjoint administratifs/adjointes administratives	11
10.	Rechercheurs, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes en politiques de la santé	11

Québec emploi est un site qui facilite le jumelage entre les personnes qui sont à la recherche d'un emploi et les employeurs, en fonction de leurs caractéristiques et de leurs besoins respectifs.

Le service est offert gratuitement par le gouvernement du Québec. Des offres pour des emplois à temps plein et à temps partiel, pour des emplois étudiants ou saisonniers et pour des stages rémunérés y sont publiées.

Pour consulter les offres, rendez-vous sur le site Québec emploi.



**Québec
emploi**

L'emploi, c'est ici
que ça se passe!

[Quebec.ca/quebecemploi](https://quebec.ca/quebecemploi)



Lumière sur une profession en demande dans la région

Inhalothérapeutes et technologues cardiopulmonaires (CNP 32 103)

Description du travail

Les inhalothérapeutes possèdent une expertise en soins cardiorespiratoires et en assistance anesthésique. Ces personnes évaluent, traitent et soignent les troubles respiratoires et cardiopulmonaires.

Les technologues cardiopulmonaires aident les médecins à poser des diagnostics. Ces personnes participent aussi au traitement des maladies cardiopulmonaires et respiratoires.

Tâches principales

- Effectuer l'assistance ventilatoire, incluant le suivi thérapeutique et clinique et la gestion du sevrage.
- Effectuer des prélèvements (gazométrie sanguine, prélèvements de sécrétions bronchiques, etc.).
- Effectuer des tests diagnostiques comme des bilans des volumes respiratoires.
- Effectuer des tests diagnostiques ou y participer, ainsi qu'informer et soigner les patientes et les patients pendant ces tests.
- Déterminer les caractéristiques du sang des patientes et des patients.
- Contrôler, entretenir, calibrer et expérimenter l'équipement diagnostique et thérapeutique.

Intérêt

- Faire de la recherche et des tests ou des essais
- Soigner ou assister les personnes
- Enseigner ou éduquer

Formations offertes dans la région

DEC en techniques d'inhalothérapie

Cégep de Drummondville

Perspectives d'emploi dans la région pour cette profession pour la période 2024-2028

Excellentes

Salaire annuel moyen en 2020 pour cette profession

77 500 \$

Profil de personnalité professionnelle (RIASEC)

- Investigateur
- Réaliste
- Social



La [fiche complète](#) pour cette profession se trouve sur le site [Québec.ca](#), sous [Emploi - Explorer des métiers ou des professions](#).

L'INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL :
FACILE D'ACCÈS ET ADAPTÉE À VOS BESOINS ET À VOS ASPIRATIONS.

Découvrez une profession ou redécouvrez la vôtre !

Votre
gouvernement



**C'EST TOUT
LE QUÉBEC
QUI GAGNE**

Québec

La conciliation travail-retraite, le meilleur des deux mondes



Travailler après 60 ans
tout en profitant de la vie,
c'est possible!



Découvrez comment :

- ◆ concilier travail et retraite
- ◆ trouver un emploi à temps partiel ou à temps plein comme retraité
- ◆ réorienter votre carrière pour réaliser vos passions
- ◆ bénéficier de nos mesures adaptées à vos besoins

Québec.ca/conciliation-travail-retraite

Pour des conseils et de l'accompagnement,
communiquez avec nous au 1 877 644-4545.

Les répercussions des tarifs douaniers sur le marché du travail du Centre-du-Québec

Comme vous le savez, depuis mars dernier, l'administration américaine a mis en place une série de mesures tarifaires, notamment l'ajout de droits de 25 % sur l'ensemble des exportations canadiennes qui ne sont pas conformes à l'Accord Canada – États-Unis – Mexique (ACEUM), ainsi que de 10 % sur les ressources énergétiques. Plus récemment, le 4 juin, les droits sur l'aluminium et l'acier ont été doublés, atteignant 50 %. Ces décisions, qui bouleversent l'équilibre commercial entre les deux pays, ont le potentiel d'entraîner des conséquences sur les régions fortement manufacturières, telles que le Centre-du-Québec.

Une région particulièrement exposée

Selon Statistique Canada, 17,8 %¹ des emplois du Centre-du-Québec sont dans les industries dont au moins 35 % des emplois dépendent de la demande américaine. Cette proportion élevée place la région au premier rang provincial en matière d'exposition commerciale, et au deuxième rang au pays, juste après Wood Buffalo–Cold Lake, en Alberta. Cette dépendance s'explique en grande partie par la structure économique régionale, qui repose sur une forte concentration d'entreprises manufacturières.

Les sous-secteurs les plus exposés comprennent notamment :

- La fabrication de matériel de transport
- Le transport par camion
- La fabrication de machines
- La transformation des métaux
- La fabrication de papier
- La fabrication de produits en bois

On estime que près de **9 737**² emplois dans la région sont directement liés aux exportations vers les États-Unis, la majorité d'entre eux se retrouvant dans le secteur manufacturier. Quant au niveau de qualification des professions, près de **49 %**³ de ces emplois sont considérés comme étant moins qualifiés, ce qui soulève des enjeux sur la mobilité potentielle de ces travailleuses et travailleurs. Le développement des compétences et la formation continue sont à cet égard des avenues dans le contexte actuel.

¹Statistique Canada, enquête sur la population active, décembre 2024.

^{2,3}Statistique Canada, Tabulation personnalisée utilisant les données du tableau 12-10-0100-01 Valeur ajoutée des exportations, selon les industries, provinciales et territoriales.

Note : À utiliser avec précaution, ces estimations reposent, d'une part, sur des données couvrant certains secteurs économiques — principalement ceux les plus exposés à la demande américaine, mais pas l'ensemble des secteurs. D'autre part, les proportions d'emplois dépendant de la demande américaine sont disponibles à l'échelle provinciale seulement, et non au niveau régional.

Les effets des mesures tarifaires se font déjà sentir : hausse des coûts d'approvisionnement et de production, perte de compétitivité sur les marchés internationaux, ralentissement des investissements et diminution des projets d'innovation. Pour certaines entreprises centricaises, il devient plus difficile de maintenir leur productivité tout en absorbant les nouvelles pressions financières. Dans ce contexte d'incertitude, la diversification des marchés devient une stratégie à évaluer. Par ailleurs, le développement du commerce interprovincial et la promotion de la consommation locale peuvent également offrir des solutions concrètes pour soutenir l'économie régionale.

L'optimisation des activités internes constitue aussi un levier potentiel. L'automatisation, la robotisation et l'amélioration continue des processus permettent non seulement de renforcer la productivité, mais aussi de réduire les frais d'exploitation et d'accroître la résilience des entreprises face aux chocs économiques.

Des mesures de soutien gouvernementales

Pour soutenir les entreprises québécoises dans cette transition, le gouvernement du Québec a mis en place diverses mesures d'accompagnement. Celles-ci visent à renforcer la compétitivité des entreprises touchées, à favoriser l'innovation, à stimuler la reconversion et à faciliter l'accès à de nouveaux marchés.

SAVEZ-VOUS QUE?

Les mesures **de formation pour la main-d'œuvre** visent à soutenir les entreprises québécoises affectées par les tarifs douaniers et former les travailleuses et travailleurs touchés. À cet effet, le gouvernement du Québec propose deux initiatives visant à aider les entreprises à maintenir leurs activités, à améliorer leur productivité et à diversifier leur production afin de mieux s'adapter à la situation :

- L'appel de projets Formation pour la résilience et la compétitivité en emploi.
- L'Initiative de formation sur mesure pour soutenir la diversification des marchés.

Pour en savoir plus, sur les mesures
cliquez [ici](#).

CONSULTEZ NOS CONSEILLÈRES ET CONSEILLERS

Communiquez avec le [bureau de Services Québec](#) de notre région.

Un accompagnement personnalisé sera proposé pour analyser vos besoins, et des solutions sur mesure vous seront suggérées.



Caractéristiques de la population active du Centre-du-Québec

Mai 2025



DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

1. **Population active** : Population civile âgée de 15 ans ou plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissements) qui, durant la semaine de référence de l'enquête, était occupée (la personne a effectué un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou avait un emploi, mais était absente du travail en raison d'une maladie ou d'une incapacité) ou en chômage.
2. **Taux d'emploi** : Nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population âgée de 15 ans ou plus.
3. **Taux d'activité** : Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population âgée de 15 ans ou plus.
4. **Taux de chômage** : Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

Mai 2025

Région du Centre-du-Québec : Caractéristiques de la population active

Caractéristiques de la population active		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Mai 2025	Avril 2025	Mai 2024	Avril 2025	Mai 2024
Population active	145,1	1,2	8,5	0,8	6,2
Emploi	138,5	1,9	6,3	1,4	4,8
<i>Emploi à temps plein</i>	113,8	3,4	4,4	3,1	4,0
<i>Emploi à temps partiel</i>	24,6	-1,5	1,8	-5,7	7,9
Chômage	6,6	-0,7	2,2	-9,6	50,0
Taux de chômage (%)	4,5	-0,6	1,3	...	...
Taux d'activité (%)	66,0	0,5	2,8	...	...
Taux d'emploi (%)	63,0	0,8	1,8	...	...

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)¹.

Ensemble du Québec : Caractéristiques de la population active

Caractéristiques de la population active		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Mai 2025	Avril 2025	Mai 2024	Avril 2025	Mai 2024
Population active	4 921,7	8,2	131,7	0,2	2,7
Emploi	4 633,9	-1,1	86,1	0,0	1,9
<i>Emploi à temps plein</i>	3 785,2	10,1	87,6	0,3	2,4
<i>Emploi à temps partiel</i>	848,7	-11,2	-1,6	-1,3	-0,2
Chômage	287,9	9,4	45,7	3,4	18,9
Taux de chômage (%)	5,8	0,1	0,7	...	...
Taux d'activité (%)	65,1	0,0	0,3	...	...
Taux d'emploi (%)	61,3	-0,1	-0,2	...	...

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)¹.

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et sur la source des données](#).



NOUS VOUS SOUHAITONS UN ÉTÉ RESSOURÇANT!



Le Bulletin Info-emploi prend une
pause estivale et reprendra sa
parution en septembre.

Cette publication est réalisée par la Direction du marché du travail et des services spécialisés.
Direction générale de Services Québec du Centre-du-Québec
1680, boulevard Saint-Joseph, bureau RC-07
Drummondville (Québec) J2C 2G3

Pour vous abonner au bulletin ou vous désabonner,
veuillez écrire à l'adresse courriel suivante :

dg17.servicedescommunications@servicesquebec.gouv.qc.ca