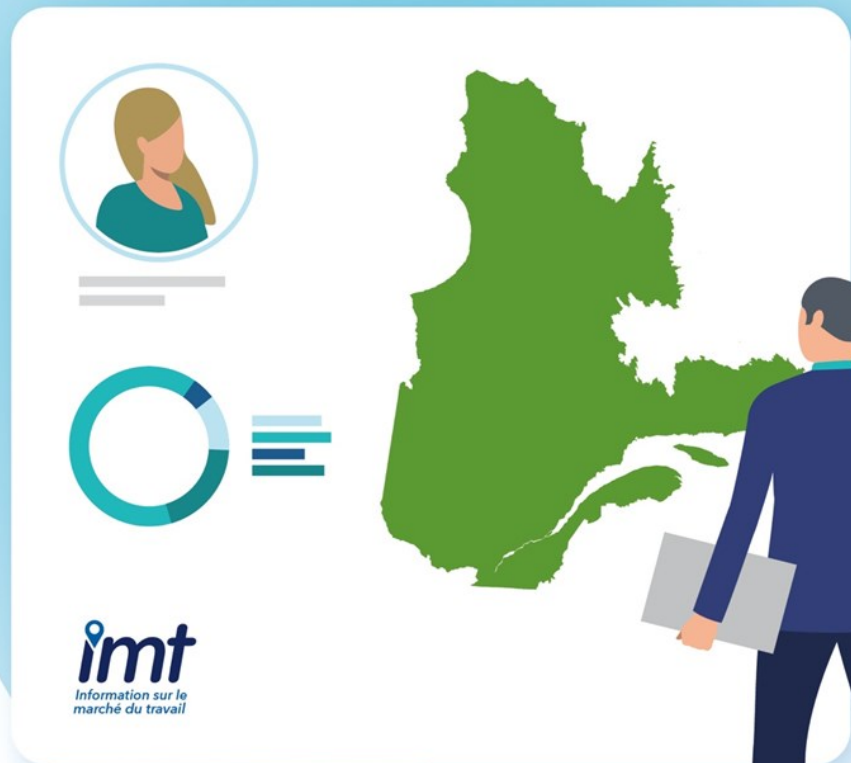


BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

CENTRE-DU-QUÉBEC



Septembre
2025

Données
mensuelles

Dans ce numéro

- 2 Projets d'investissement et besoins de main-d'œuvre signalés
- 3 Québec emploi
- 4 Explorer une profession
- 5 Informations
- 9 Données sur l'emploi

Volume 29, numéro 7

Projets d'investissement et besoins de main-d'œuvre signalés

MRC d'Arthabaska

À Victoriaville, l'entreprise **Gestion Pierre Laquerre inc.** a annoncé la construction de deux nouveaux immeubles commerciaux sur le boulevard Arthabaska Est, représentant un investissement total de 20 M\$. Un premier immeuble de deux étages proposant 16 330 pieds carrés d'espaces locatifs sera construit au coût de 4,5 M\$ sur le terrain adjacent au concessionnaire Honda Victoriaville. Le deuxième bâtiment, évalué à 15,5 M\$, sera érigé de l'autre côté de la rue, avec une superficie de 60 000 pieds carrés sur trois étages.

Source : [La Nouvelle Union, 8 juillet 2025](#)

À Daveluyville, l'entreprise **Les Fondations CDL** construit un bâtiment industriel locatif de 14 400 pieds carrés dans le Parc industriel du Grand Daveluyville et Victoriaville, pour un investissement de 2,2 M\$.

Source : [La Nouvelle Union, 15 juillet 2025](#)

À Victoriaville, l'entreprise **Louve Design**, spécialisée dans le design, la confection et la distribution de vêtements féminins, fait l'acquisition de l'entreprise « Rien ne se perd, tout se crée » située à Saint-Sévère. Cette transaction permettra à Louve Design de progresser dans ce secteur.

Source : [La Nouvelle Union, 19 juin 2025](#)

À Victoriaville, la **Cité de l'innovation circulaire et durable** a inauguré LaSerre +. Cette initiative vise à transformer les eaux usées industrielles en contenants biodégradables destinés au marché alimentaire. Ce projet est le fruit d'une collaboration d'une vingtaine de partenaires.

Source : [La Nouvelle Union, 19 juin 2025](#)

MRC de L'Érable

À Plessisville, l'entreprise **BMR** du Groupe coopératif VIVACO a investi 2 M\$ pour moderniser ses installations et améliorer l'expérience client.

Source : [La Nouvelle Union, 18 juin 2025](#)

PALMARÈS
10 PROFESSIONS AYANT LE PLUS DE
POSTES OFFERTS SUR QUÉBEC EMPLOI
CENTRE-DU-QUÉBEC
(1^{er} au 31 août 2025)

	Nombre
1. Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	42
2. Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques	29
3. Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	25
4. Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	18
5. Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	18
6. Directeurs/directrices de la construction	12
7. Physiothérapeutes	12
8. Chercheurs, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes en politiques de la santé	11
9. Manœuvres aux soins du bétail	10
10. Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	10

Québec emploi est un site qui facilite le jumelage entre les personnes qui sont à la recherche d'un emploi et les employeurs, en fonction de leurs caractéristiques et de leurs besoins respectifs.

Le service est offert gratuitement par le gouvernement du Québec. Des offres pour des emplois à temps plein et à temps partiel, pour des emplois étudiants ou saisonniers et pour des stages rémunérés y sont publiées.

Pour consulter les offres, rendez-vous sur le site **Québec emploi**.



**Québec
emploi**

L'emploi, c'est ici
que ça se passe!

[Quebec.ca/quebecemploi](https://quebec.ca/quebecemploi)



Lumière sur une profession en demande dans la région

Directeurs/directrices de la construction (CNP 70010)

Description du travail

Ces personnes organisent, dirigent et évaluent les activités d'entreprises dans le domaine de la construction. Elles travaillent sous la direction d'un(e) directeur(-trice) général(e) ou d'un(e) cadre supérieur(e).

Tâches principales

- Organiser, diriger et évaluer des projets de construction, conformément aux objectifs et au budget prévu.
- Faire les prévisions budgétaires des projets de construction.
- Élaborer des calendriers d'exécution, vérifier le progrès des travaux et rédiger des rapports.
- Préparer et négocier des contrats avec divers acteurs (architectes, experts-conseils, clientèle, fournisseurs, sous-traitants, etc.).
- Assurer le contrôle de la qualité.
- Représenter l'entreprise dans différents contextes, dont les négociations de conventions collectives.
- Gérer l'achat de matériaux et l'acquisition de terrains.
- Embaucher le personnel et superviser le travail des sous-traitants et du personnel subalterne.

Intérêt

- Diriger, organiser et gérer
- Travailler avec les chiffres
- Travailler dans un bureau

Formations offertes dans la région

ASP en gestion d'une entreprise de la construction

Centre de formation professionnelle de la Riveraine

DEC en technologie du génie civil

Cégep de Victoriaville

Perspectives d'emploi dans la région pour cette profession pour la période 2024-2028

Bonnes

Salaire annuel moyen en 2020 pour cette profession

70 500 \$

Profil de personnalité professionnelle (RIASEC)

- Entreprenant
- Social
- Conventionnel

Découvre le tien

[ICI](#)

La [fiche complète](#) pour cette profession se trouve sur le site [Québec.ca](#), sous [Emploi - Explorer des métiers ou des professions](#).

L'INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL :
FACILE D'ACCÈS ET ADAPTÉE À VOS BESOINS ET À VOS ASPIRATIONS.

Découvrez une profession ou redécouvrez la vôtre !

Votre
gouvernement



**C'EST TOUT
LE QUÉBEC
QUI GAGNE**

Québec



AUTOMNE 2025



**Centré sur mes
compétences**

POUR SEULEMENT
5\$/h

Rehausse tes compétences!

**Tu occupes un emploi
au Centre-du-Québec ?**

Tu désires développer de nouvelles compétences,
te perfectionner et devenir plus polyvalent au travail ?

**Des formations de courte durée
sont offertes à 5 \$ de l'heure**

Maximum 45 heures

GESTION, SUPERVISION ET MARKETING	DESSIN, LECTURE DE PLAN ET MÉTROLOGIE	BUREAUTIQUE ET LANGUES
- Accueillir les visiteurs avec bienveillance - Calculer votre prix de revient - Communiquer et intervenir avec les employés... même les plus difficiles! - Comprendre vos états financiers - Comptabilité de base - Devenir superviseur ou chef d'équipe - Gérer les commentaires sur les réseaux sociaux - Gestion de projets - Leadership et mobilisation d'équipe - Productivité personnelle : mieux s'organiser pour mieux diriger - Réseaux sociaux: impact marketing - Superviser sans s'épuiser	- Autocad débutant - Lecture de plan - Solidworks débutant MÉTALLURGIE - Soudage au T.I.G. - Soudage semi-automatique ÉLECTRICITÉ, PNEUMATIQUE ET ROBOTIQUE - Automate programmable de base - Électricité de base - Maintenance industrielle préventive - Système de charge et démarrage - Système de freins - Système hydraulique - Utilisateur - Réalité augmentée	- Excel - Booking - IA Microsoft Copilot - MS365 avec Teams suite office - Outlook - Planner - Rédiger et corriger ses textes avec Antidote Sway - Utiliser SharePoint au quotidien en gestion de projets collaboratifs - Windows 11, ses nouveautés et Edge - Word - Anglais de conversation - Perfectionnement en français écrit
ÉBÉNISTERIE Devis et estimation pour projet d'ébénisterie	INTERVENTION EN PETITE ENFANCE Intervention dans les sphères de développement	COMPÉTENCES CLÉS - Accroître l'efficacité de ses courriels - Gestion du temps et des priorités

Tous les détails sur **CENTRESURMESCOMPETENCES.COM**

Avec la participation financière de:



En collaboration avec les partenaires de l'éducation suivants :





Avec le PAMT, j'embauche, je forme, j'y gagne!

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

**Vous cherchez un moyen de maintenir en emploi votre personnel
et d'attirer de nouveaux talents dans votre entreprise?**

Participez au Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)
et vous pourrez

- améliorer la productivité de votre entreprise;
- vous démarquer comme employeur de choix;
- augmenter la polyvalence et la qualification de votre main-d'œuvre;
- assurer une relève compétente;
- valoriser les employés qui ont de l'expérience;
- avoir accès à un plan de formation structuré et adapté à la réalité du terrain;
- être admissible à un crédit d'impôt, sous certaines conditions.



PAMT



Pour la liste des métiers admissibles et les détails du PAMT,
visitez le Quebec.ca/apprentissage-milieu-travail.

Votre 
gouvernement

Québec 

Lancement d'une campagne de valorisation des emplois de la filière énergétique



Le 8 septembre dernier a marqué le coup d'envoi d'une campagne de communication majeure destinée à valoriser les emplois de la [filiale énergétique](#).

Cette initiative vise à accroître la visibilité de ce secteur et à mettre en lumière les nombreuses perspectives professionnelles qu'il offre.

Au cours des prochaines semaines, des vidéos seront diffusées pour mieux faire connaître les métiers en lien avec la filière énergétique et inciter les jeunes à opter pour l'un de ces choix de carrière. D'autres offensives marketing comprendront également la diffusion de capsules audio, de bannières Web et d'affiches près des Cégeps et dans les centres commerciaux.

Cette campagne est portée par CoeffiScience, avec la collaboration des partenaires suivants : CSMO IM, Élexpertise, Innoviste, CSMO Mines, Camo-Route, CSMO-M, EnviroCompétences, PERFORM, Consortium Formation Énergie, Fédération des centres de services scolaires du Québec et Fédération des cégeps.

Les personnes qui souhaitent travailler dans le secteur de la filière batterie sont invitées à communiquer avec leur [bureau de Services Québec](#) de proximité.

Bureaux de Services Québec
de la région du Centre-du-Québec :

Drummondville

270, rue Lindsay, RC
1 800 567-3868 (sans frais)

Victoriaville

62, rue Saint-Jean-Baptiste, RC
1 800 463-0950 (sans frais)

Plessisville

1971, rue Bilodeau, bur.350
1 877 714-5586 (sans frais)

Bécancour

1300, boul. de Port-Royal
1 866 523-3711 (sans frais)



Rendez-vous sur www.emploisfilieereenergetique.ca pour obtenir tous les détails.

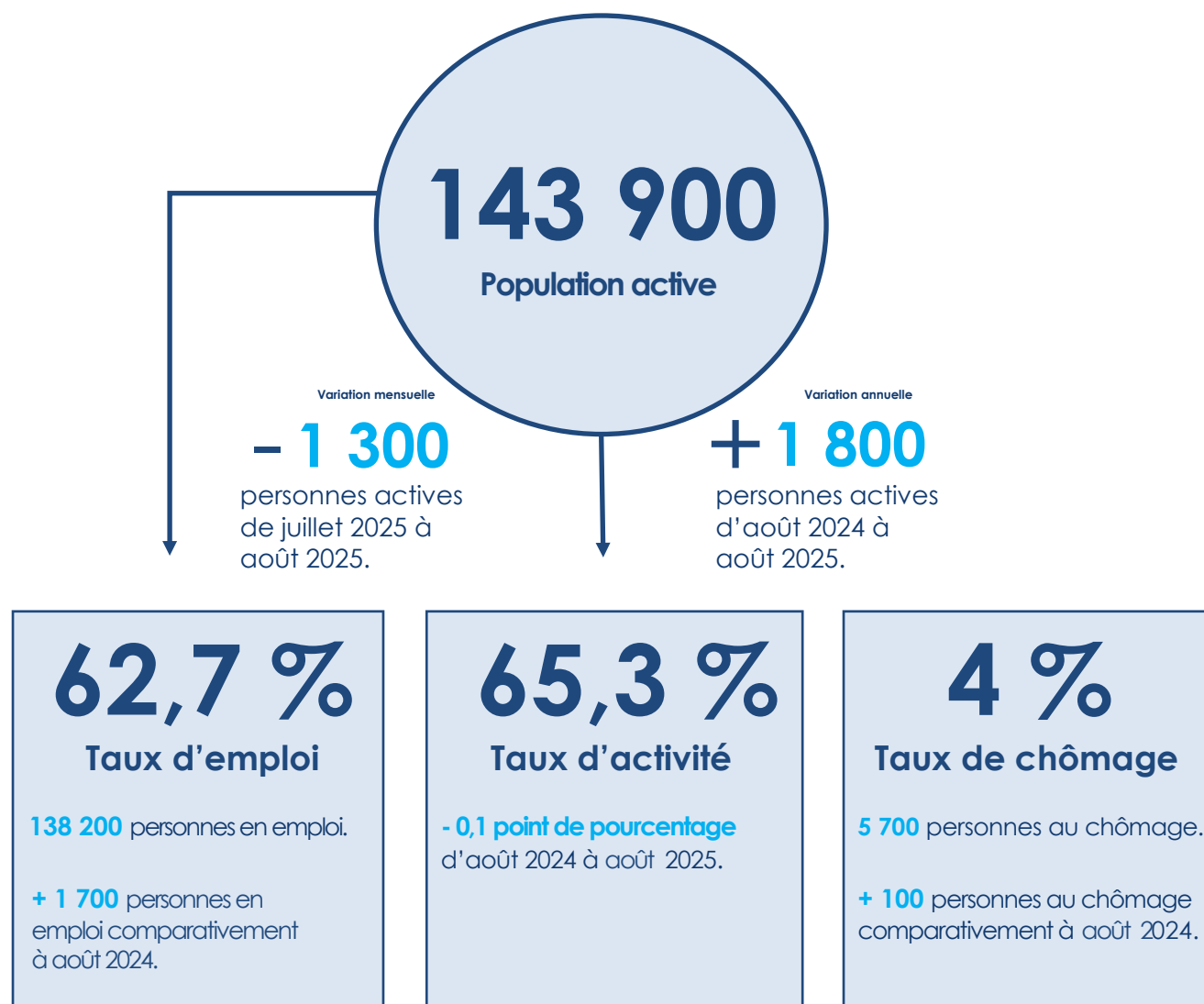
Le Plan d'action régional 2025-2026 est rendu public

Le [Plan d'action régional \(PAR\) 2025-2026 de Services Québec du Centre-du-Québec](#) est maintenant accessible en ligne, marquant une étape importante dans la poursuite des interventions en matière de main-d'œuvre, d'emploi, de solidarité sociale et de services gouvernementaux, et ce, en cohérence avec les orientations nationales. Ce plan s'inscrit dans la continuité des actions menées lors de la précédente année. Il vise à répondre aux enjeux de main-d'œuvre tout en soutenant le développement socioéconomique de la région. La conception du PAR 2025-2026 repose sur une consultation élargie, mobilisant tant les équipes internes de Services Québec que ses partenaires régionaux. Parmi ces partenaires, on compte notamment les organismes spécialisés en employabilité et le Conseil régional des partenaires du marché du travail du Centre-du-Québec.



Caractéristiques de la population active du Centre-du-Québec

Août 2025



DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

1. **Population active** : Population civile âgée de 15 ans ou plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissements) qui, durant la semaine de référence de l'enquête, était occupée (la personne a effectué un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou avait un emploi, mais était absente du travail en raison d'une maladie ou d'une incapacité) ou en chômage.
2. **Taux d'emploi** : Nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population âgée de 15 ans ou plus.
3. **Taux d'activité** : Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population âgée de 15 ans ou plus.
4. **Taux de chômage** : Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

Août 2025

Région du Centre-du-Québec : Caractéristiques de la population active

Caractéristiques de la population active		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Août 2025	Juillet 2025	Août 2024	Juillet 2025	Août 2024
Population active	143,9	-1,3	1,8	-0,9	1,3
Emploi	138,2	-1,2	1,7	-0,9	1,2
Emploi à temps plein	116,5	-1,7	6,9	-1,4	6,3
Emploi à temps partiel	21,7	0,6	-5,2	2,8	-19,3
Chômage	5,7	-0,1	0,1	-1,7	1,8
Taux de chômage (%)	4,0	0,0	0,0	...	...
Taux d'activité (%)	65,3	-0,6	-0,1	...	...
Taux d'emploi (%)	62,7	-0,6	-0,1	...	...

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)¹.

Ensemble du Québec : Caractéristiques de la population active

Caractéristiques de la population active		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Août 2025	Juillet 2025	Août 2024	Juillet 2025	Août 2024
Population active	4 936,7	7,9	121,2	0,2	2,5
Emploi	4 644,5	5,3	100,8	0,1	2,2
Emploi à temps plein	3 782,2	-10,1	87,0	-0,3	2,4
Emploi à temps partiel	862,3	15,4	13,8	1,8	1,6
Chômage	292,2	2,6	20,4	0,9	7,5
Taux de chômage (%)	5,9	0,0	0,3	...	...
Taux d'activité (%)	65,0	0,0	0,3	...	...
Taux d'emploi (%)	61,2	0,0	0,2	...	...

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)¹.

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les **Définitions – Enquête sur la population active** et la **Note sur la méthodologie et sur la source des données**.

Cette publication est réalisée par la Direction du marché du travail et des services spécialisés.
Direction générale de Services Québec du Centre-du-Québec
1680, boulevard Saint-Joseph, bureau RC-07
Drummondville (Québec) J2C 2G3