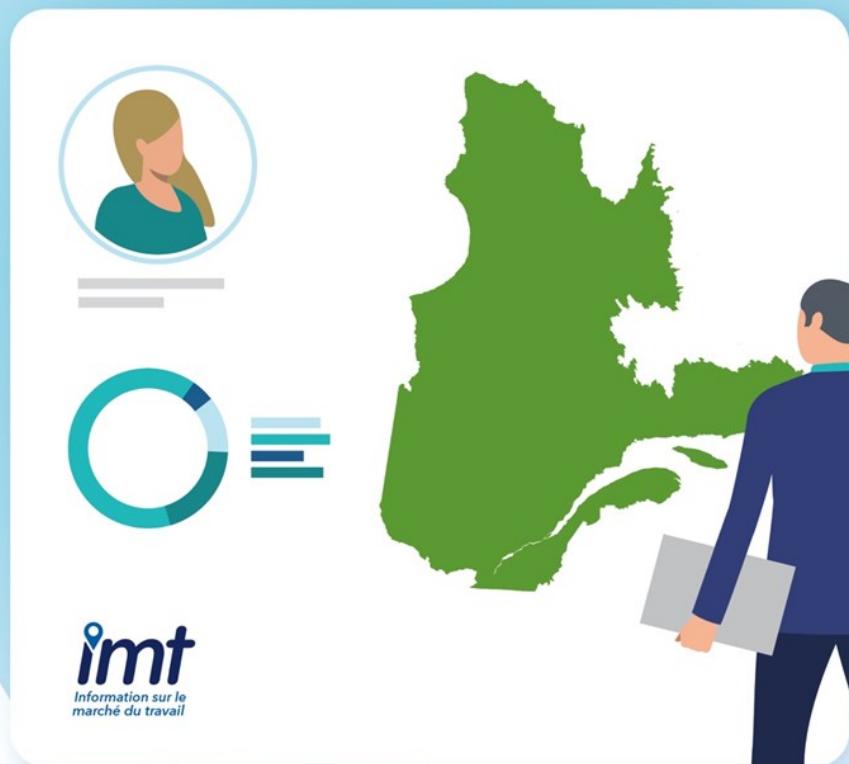


BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

CENTRE-DU-QUÉBEC



Octobre
2025

Données
mensuelles

Dans ce numéro

- 2 Projets d'investissement et besoins de main-d'œuvre
- 4 Québec emploi
- 5 Explorer une profession
- 7 Informations
- 9 Données sur l'emploi

Volume 29, numéro 8

Projets d'investissement et besoins de main-d'œuvre

MRC d'Arthabaska

À Saint-Samuel, l'entreprise **Groupe Puitbec**, spécialisée principalement dans les puits artésiens, a conclu un contrat de 1,4 M\$ avec un client du Vermont. Le Groupe Puitbec est en processus de recrutement, notamment pour des postes d'électromécaniciens, de chauffeurs et de foreurs.

Source: [La Nouvelle Union, 17 septembre 2025](#)

À Victoriaville, l'entreprise **Bojak Équipement** investit 3 M\$ pour son déménagement et son expansion. Elle sera désormais située au 47, rue de l'Artisan, dans le parc industriel de Victoriaville. Le **Groupe Jacques**, pour sa part, fait l'acquisition de l'actuel site qui appartenait à Bojak, situé à proximité du centre-ville, pour y réaliser un projet résidentiel.

Source: [La Nouvelle Union, 4 septembre 2025](#)

À Victoriaville, l'organisme **Mission Unitainés** a entamé la construction d'un bâtiment comprenant 100 logements abordables pour les personnes aînées autonomes sur la rue Lactancia. Le projet représente un investissement de 33 M\$.

Sources : [Radio-Canada, 4 septembre 2025](#) et l'Indicateur des projets au Québec,
15 septembre 2025

À Victoriaville, l'entreprise **Posi-Plus**, spécialisée dans la fabrication d'équipements utilitaires, a agrandi son siège social. Pour ce faire, elle a investi plus de 3 M\$. Elle pourra ainsi soutenir sa croissance. L'entreprise a 25 postes à pourvoir.

Source: [La Nouvelle Union, 10 septembre 2025](#)

Projets d'investissement et besoins de main-d'œuvre (suite)

MRC de Drummond

À Drummondville, l'entreprise **Pack3000** lancera les travaux relatifs à la première phase du projet de construction de son nouveau siège social canadien dans le parc industriel de la Vitrine 55. Cette entreprise spécialisée dans le commerce de gros de machines, matériaux et fournitures pour l'industrie agroalimentaire investira 5,2 M\$ dans la construction d'un édifice multifonctionnel qui comprend des espaces d'entreposage réfrigérés, des bureaux administratifs, des unités de fabrication et de transformation ainsi qu'une cuisine industrielle. À terme, une quinzaine d'emplois seront créés.

Source : [L'Express, 3 septembre 2025](#)

À Drummondville, une nouvelle franchise **Topla!**, dans le secteur de la restauration, a ouvert ses portes au 970, boulevard Saint-Joseph. Le projet a représenté un investissement de 650 000 \$. Une vingtaine d'emplois ont été créés.

Source : [L'Express, 4 septembre 2025](#)

PALMARÈS
DES 10 PROFESSIONS POUR LESQUELLES IL Y A LE PLUS DE
POSTES OFFERTS SUR QUÉBEC EMPLOI
AU CENTRE-DU-QUÉBEC
(du 1^{er} au 30 septembre 2025)

Québec emploi est un site qui facilite le jumelage entre les personnes qui sont à la recherche d'un emploi et les employeurs, en fonction de leurs caractéristiques et de leurs besoins respectifs.

Le service est offert gratuitement par le gouvernement du Québec. Des offres pour des emplois à temps plein et à temps partiel, pour des emplois étudiants ou saisonniers et pour des stages rémunérés y sont publiées.

Pour consulter les offres, rendez-vous sur le site **Québec emploi**.

	Nombre
1. Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	41
2. Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	31
3. Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	31
4. Physiothérapeutes	26
5. Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	17
6. Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	16
7. Ergothérapeutes	15
8. Adjoints administratifs/adjointes administratives	13
9. Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	12
10. Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage travaux légers	11



**Québec
emploi**

L'emploi, c'est ici
que ça se passe!

Québec.ca/québecemploi



Lumière sur une profession en demande dans la région

Spécialistes des ventes techniques – commerce de gros (CNP 62100)

Description du travail

Ces personnes vendent des biens et des services techniques sur le marché national et international. Ces personnes travaillent à leur compte, comme sous-traitant ou encore pour des :

- compagnies pharmaceutiques;
- firmes de génie-conseil;
- services informatiques;
- compagnies d'hydroélectricité;
- fabricants d'équipement industriel;
- entreprises d'importation ou d'exportation.

Tâches principales

- Faire de la promotion de biens et de services.
- Cibler et solliciter de nouvelles clientèles.
- Évaluer les besoins de la clientèle et lui recommander les biens et les services appropriés.
- Fournir des indications au fabricant d'un produit lorsqu'il doit être adapté aux besoins de la clientèle.
- Évaluer les coûts d'installation et d'entretien du matériel ou du service.
- Rédiger et gérer les contrats de vente.
- Assurer le service après-vente et rédiger des rapports.
- Former du personnel à l'utilisation et à l'entretien de produits.
- Effectuer des ventes par voie électronique.
- Superviser du personnel.

Intérêts

- Travailler avec les chiffres
- Travailler dans la vente ou le service à la clientèle
- Travailler à son compte

Formations offertes dans la région

Baccalauréat en administration des affaires
[Université du Québec à Trois-Rivières, campus de Drummondville](#)

Perspectives d'emploi dans la région pour cette profession pour la période 2024-2028

Bonnes

Salaire annuel moyen en 2020 pour cette profession

70 000 \$

Profil de personnalité professionnelle (RIASEC)

- Entreprenant
- Investigateur
- Social



La [fiche complète](#) pour cette profession se trouve sur le site [Québec.ca](#), sous [Emploi – Explorer des métiers ou des professions](#).

L'INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL :
FACILE D'ACCÈS ET ADAPTÉE À VOS BESOINS ET À VOS ASPIRATIONS.

Découvrez une profession ou redécouvrez la vôtre !



C'EST TOUT
LE QUÉBEC
QUI GAGNE

Québec

Salon Défi emploi Drummond

Le Salon Défi emploi Drummond revient en force le 6 novembre prochain au Centrexpo Promutuel Assurance de Drummondville.



Ce rendez-vous incontournable pour les chercheurs et chercheuses d'emploi rassemblera 65 employeurs souhaitant les rencontrer! Il y a plus de 1 000 postes à pourvoir, dans une grande diversité de secteurs!

Organisé par Drummond économique, cet événement est rendu possible grâce à la participation financière du gouvernement du Québec. Il est présenté par Fempro, membre du groupe First Quality en collaboration avec Cascades.

Au programme :

- Atelier d'évaluation de curriculum vitae (Espace Services Québec).
- Conférences inspirantes sur le marché du travail et les tendances d'embauche.
- Présence d'organismes d'aide à l'emploi.
- Information pour améliorer son employabilité et son profil professionnel (Espace qualifications).
- Renseignements pour les travailleuses et travailleurs issus de l'immigration (Espace immigration).

Sur place, l'équipe du bureau de Services Québec de Drummondville offrira son soutien aux personnes à la recherche d'un emploi en leur présentant divers services disponibles et en leur permettant de faire évaluer leur curriculum vitae lors d'une rencontre individuelle. À cela s'ajoutera un service gratuit d'impression.



Le saviez-vous ?



La mesure **Jeunes volontaires** offre aux jeunes la possibilité de réaliser un projet qui leur tient à cœur tout en développant des compétences pour faciliter leur intégration sur le marché du travail.

Grâce à ce programme, ils peuvent

-  bénéficier d'un accompagnement personnalisé;
-  recevoir le soutien d'un mentor ou d'une mentore;
-  obtenir une aide financière pour concrétiser leur projet, ainsi qu'une allocation hebdomadaire.

Les jeunes de 16 à 29 ans peuvent soumettre un projet dans le domaine de leur choix. Il peut s'agir de l'agriculture, des arts, du tourisme, des communications, du commerce, ou tout autre domaine qui les intéresse.

Pour en savoir plus, ils peuvent consulter les agents et agentes d'aide à l'emploi travaillant au bureau de Services Québec de leur localité. Un accompagnement personnalisé leur sera proposé afin d'évaluer leurs besoins et de vérifier leur admissibilité à la mesure.

→ Ils peuvent également obtenir de l'information à l'adresse suivante :
[Acquérir de l'expérience en tant que jeune | Gouvernement du Québec.](#)

Bureaux de Services Québec de la région du Centre-du-Québec :

Drummondville

270, rue Lindsay, RC
1 800 567-3868 (sans frais)

Victoriaville

62, rue Saint-Jean-Baptiste, RC
1 800 463-0950 (sans frais)

Plessisville

1971, rue Bilodeau, bur.350
1 877 714-5586 (sans frais)

Bécançour

1300, boul. de Port-Royal
1 866 523-3711 (sans frais)

Le PAMT, j'embauche, je forme, j'y gagne !



Qu'est-ce que le (PAMT) ?

Le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale propose différents moyens pour soutenir les efforts de formation dont le Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT). Ce programme permet aux employeurs de mettre en place un système de formation par compagnonnage qui est à la fois structuré et adapté à leur entreprise.

Métiers visés par le PAMT

Ce programme gratuit s'adresse aux employeurs dont l'entreprise compte des personnes en emploi occupant l'un des métiers pour lesquels un certificat de qualification professionnelle peut être obtenu.

À titre d'exemples, nommons les métiers suivants :

- assembleur-soudeur/assembleuse-soudeuse;
- boucher/bouchère;
- boulanger/boulangère;
- conseiller/conseillère en vente d'automobiles;
- ébéniste;
- esthéticien/esthéticienne.

Carnet d'apprentissage et guide du compagnon

Pour chaque métier visé, un carnet d'apprentissage et un guide du compagnon sont mis à la disposition des duos formés par un compagnon et un apprenti.

Le carnet d'apprentissage sert de référence pour l'apprenti tout au long de son parcours. Il y consigne ses progrès, ses réalisations et les compétences acquises.

Le compagnon, fort de son expérience et de ses connaissances du métier, accompagne l'apprenti dans la découverte et la maîtrise des tâches propres à son emploi dans son milieu de travail. Il évalue ensuite l'acquisition des compétences de l'apprenti en fonction des descriptions détaillées présentées dans son guide.

Quelques avantages du PAMT

À la fin de l'apprentissage, l'apprenti et le compagnon obtiennent un certificat de qualification professionnelle délivré par le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

Pour l'employeur, un crédit d'impôt peut être accordé par Revenu Québec, à certaines conditions.

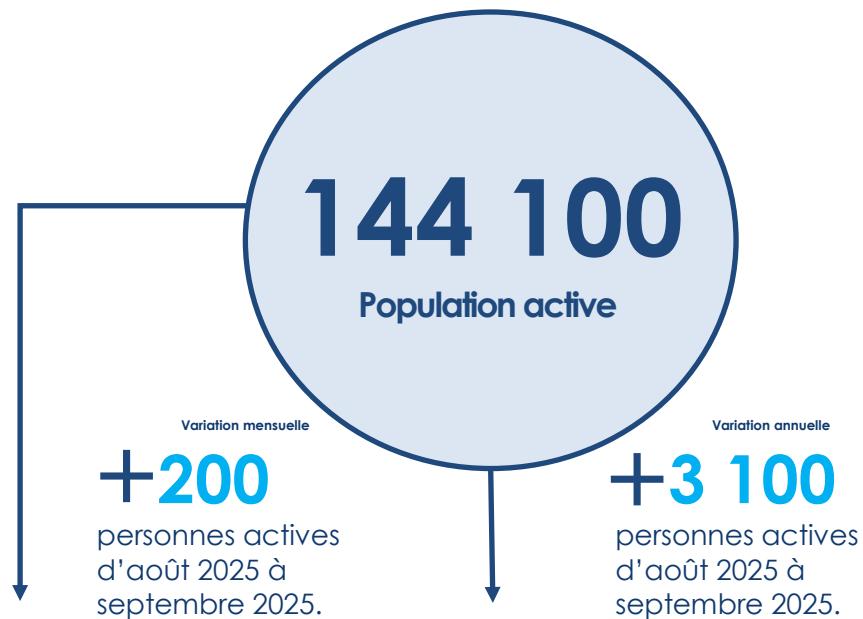
Pour plus d'information sur le PAMT :

- ⇒ Communiquez avec une agente ou un agent du PAMT travaillant au bureau de Services Québec le plus près.
- ⇒ Consultez Québec.ca.



Caractéristiques de la population active du Centre-du-Québec

Septembre 2025



DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

- Population active** : Population civile âgée de 15 ans ou plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissements) qui, durant la semaine de référence de l'Enquête, était occupée (les personnes avaient effectué un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou avaient un emploi, mais étaient absentes du travail en raison d'une maladie ou d'une incapacité) ou en chômage.
- Taux d'emploi** : Nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population âgée de 15 ans ou plus.
- Taux d'activité** : Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population âgée de 15 ans ou plus.

Septembre 2025

Région du Centre-du-Québec : Caractéristiques de la population active

Caractéristiques de la population active	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Septembre 2025	Août 2025	Septembre 2024	Août 2025
Population active	144,1	0,2	3,1	0,1
Emploi	138,7	0,5	3,4	0,4
<i>Emploi à temps plein</i>	116,6	0,1	7,5	0,1
<i>Emploi à temps partiel</i>	22,1	0,4	-4,1	1,8
Chômage	5,4	-0,3	-0,2	-5,3
Taux de chômage (%)	3,7	-0,3	-0,3	...
Taux d'activité (%)	65,3	0,0	0,5	...
Taux d'emploi (%)	62,9	0,2	0,7	...

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)¹.

Ensemble du Québec : Caractéristiques de la population active

Caractéristiques de la population active	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Septembre 2025	Août 2025	Septembre 2024	Août 2025
Population active	4 923,1	-13,6	95,9	-0,3
Emploi	4 640,5	-4,0	83,2	-0,1
<i>Emploi à temps plein</i>	3 785,0	2,8	74,7	0,1
<i>Emploi à temps partiel</i>	855,4	-6,9	8,4	-0,8
Chômage	282,6	-9,6	12,7	-3,3
Taux de chômage (%)	5,7	-0,2	0,1	...
Taux d'activité (%)	64,8	-0,2	0,1	...
Taux d'emploi (%)	61,1	-0,1	0,0	...

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)¹.

1. Les données sont adaptées de celles produites par Statistique Canada dans le cadre de l'Enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [définitions liées à l'Enquête sur la population active et à la note sur la méthodologie et sur la source des données](#).

