

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

CENTRE-DU-QUÉBEC



imt
Information sur le
marché du travail



Février
2025

Données
mensuelles

Dans ce numéro

- 2 Projets d'investissement et besoins de main-d'œuvre signalés
- 3 Québec emploi
- 4 Explorer une profession
- 5 Informations
- 11 Données sur l'emploi

Volume 29, numéro 2

Projets d'investissement et besoins de main-d'œuvre signalés

MRC de Drummond

L'oisellerie **Le Paradis de Pablo** a ouvert ses portes sous la bannière de Pattes et Griffes, sur le boulevard Lemire, le 20 février dernier. L'entreprise se spécialise en élevage et vente de perroquets et accueille des chats et chiens errants. Le commerce offre de la nourriture, des accessoires et jouets de tous genres. Cela a permis la création de sept emplois.

[Source, L'Express, 17 janvier 2025](#)

MRC d'Arthabaska

L'équipe de la ferme brassicole **La Grange Pardue**, située à Ham-Nord, a annoncé un investissement de plus de 500 000 \$ dans un projet d'agrandissement de ses installations. La fin des travaux, prévue pour le printemps, permettra d'améliorer la capacité d'accueil de la clientèle tout en bonifiant les espaces du personnel travaillant au salon de dégustation et à l'atelier de transformation.

[Source, La Nouvelle union, 21 janvier 2025](#)

MRC de Bécancour

L'entreprise Duo Énergie, située à Bécancour, a investi 300 000 \$ pour la mise à niveau de son équipement d'impression grand format. Cet investissement permettra de baisser les coûts de production et de concurrencer les grands centres. De plus, l'entreprise prévoit d'effectuer des travaux d'agrandissement de la bâtisse afin d'automatiser son parc d'impression et ses procédés. Cela permettra de sécuriser les emplois et offrir des produits locaux à prix compétitifs.

[Source, Le Courrier Sud, 17 janvier 2025](#)

TOP 10
DES POSTES VACANTS SIGNALÉS SUR QUÉBEC EMPLOI
CENTRE-DU-QUÉBEC
(1^{er} au 31 janvier 2025)

Nombre

1.	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	76
2.	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	76
3.	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	61
4.	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	43
5.	Thérapeutes en counseling et thérapies spécialisées connexes	36
6.	Aides de maintien à domicile, aides familiaux/familiales et personnel assimilé	20
7.	Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	19
8.	Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	17
9.	Rechercheurs, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes en politiques de la santé	14
10.	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	12

Québec emploi est un site qui permet un jumelage entre des personnes à la recherche d'un emploi et des employeurs en fonction de leurs caractéristiques et de leurs besoins.

Ce service est offert gratuitement par le gouvernement du Québec. Des emplois à temps plein, à temps partiel, des emplois étudiants ou saisonniers ainsi que des stages rémunérés y sont publiés.

Pour consulter les emplois disponibles, rendez-vous sur le site **Québec emploi**.



Québec emploi

L'emploi, c'est ici que ça se passe!

[Quebec.ca/quebecemploi](https://quebec.ca/quebecemploi)



Lumière sur une profession en demande dans la région

Commis à la comptabilité et personnel assimilé (CNP 14200)

Description du travail

Ces personnes calculent, préparent et traitent des factures ainsi que des comptes. Elles font également le suivi des budgets et s'occupent d'autres registres financiers, selon les procédures établies. Elles travaillent pour des entreprises privées et des organisations publiques ou parapubliques.

Tâches principales

- Calculer des données, préparer et diffuser des documents associés aux comptes.
- Coder, totaliser, réunir en lots, consigner, vérifier et rapprocher des transactions.
- Compiler des données et des documents budgétaires.
- Préparer des relevés, des rapports de revient ou des périodiques.
- Calculer les coûts des matériaux, les frais généraux et d'autres dépenses.
- Répondre aux demandes d'information, entretenir de bons rapports avec la clientèle et résoudre des problèmes.
- Effectuer le traitement de texte, la tenue de dossiers et leur classement.
- Envoyer et photocopier des documents.

Intérêt

- Rédiger, communiquer et informer
- Travailler avec les chiffres
- Travailler dans un bureau

Formations offertes dans la région

DEP en comptabilité

- École commerciale de la Riveraine
(formation à distance et en présentiel)
- Centre de formation professionnelle Vision 20 20
- Centre de formation professionnelle
Paul-Rousseau

Techniques d'administration et de gestion

CÉGEP de Drummondville

Perspectives d'emploi dans la région pour cette profession pour la période 2023-2027

Bonnes

Salaire annuel moyen en 2020 pour cette profession

44 000 \$

Profil de personnalité professionnelle (RIASEC)

- Conventionnel
- Réaliste
- Investigateur



Découvre le tien

ICI

La [fiche complète](#) pour cette profession se trouve sur le site [Québec.ca](#), sous [Emploi - Explorer des métiers ou des professions](#).

L'INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL :
FACILE D'ACCÈS ET ADAPTÉE À VOS BESOINS ET À VOS ASPIRATIONS.

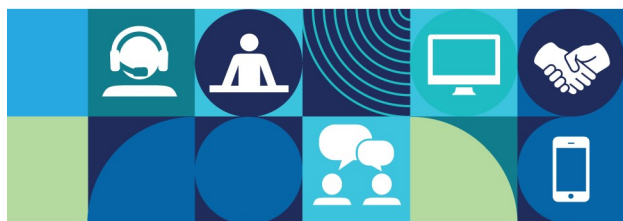
Découvrez une profession ou redécouvrez la vôtre !

Votre
gouvernement



**C'EST TOUT
LE QUÉBEC
QUI GAGNE**

Québec



SERVICES QUÉBEC

Simple. Accessible. Direct.

Services Québec est le guichet multiservice qui offre un accès simplifié aux services gouvernementaux.

Nous pouvons vous aider à

- obtenir des renseignements sur les programmes et services du gouvernement du Québec;
- effectuer vos démarches administratives auprès des ministères et organismes;
- trouver un emploi;
- améliorer les pratiques de gestion des ressources humaines de votre entreprise;
- faire une demande d'aide sociale.

Et bien plus!



Services Québec est là pour vous!

Au téléphone

Du lundi au vendredi, de 8 h à 18 h
Sans frais : 1 877 644-4545

Au bureau de Services Québec
le plus près de chez vous (voir au verso)

Quebec.ca/services-quebec



Services aux entreprises

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

RECRUTER ■ FORMER ■ MOBILISER



LES SERVICES AUX ENTREPRISES

- Une approche d'intervention structurée pour vous aider à
 - améliorer la gestion de vos ressources humaines;
 - attirer et embaucher des candidates et candidats;
 - former, fidéliser et mobiliser vos employées et employés;
 - augmenter la productivité de votre entreprise.
- Des mesures d'aide financière adaptées à vos objectifs et à votre situation.
- Des services d'accompagnement en gestion des ressources humaines pour
 - clarifier vos besoins de main-d'œuvre et explorer des pistes de solution;
 - déterminer les priorités d'intervention et proposer des outils et des actions pour la réalisation des solutions retenues;
 - analyser les enjeux touchant l'offre et la demande de main-d'œuvre sur le marché du travail.

PORTRAIT RH

Obtenez un portrait réaliste et utile de vos pratiques de gestion des ressources humaines en répondant à un questionnaire convivial en ligne.



DES INTERVENTIONS POUR LA GESTION DE VOS RESSOURCES HUMAINES

Nos conseillères et conseillers aux entreprises sont là pour vous outiller et vous guider pour optimiser vos stratégies organisationnelles et de gestion des ressources humaines. Par exemple :

- **Mandat de consultation** (stratégies, politiques et outils)
- Coaching-développement des **habiletés de gestion**
- Mise sur pied d'un **service de ressources humaines**
- **Recrutement**



SUBVENTIONS SALARIALES

Différentes subventions salariales permettent à des employeurs d'obtenir une aide financière pour soutenir l'accueil et l'intégration en emploi de personnes déterminées mais qui font face à des obstacles à l'emploi.

L'emploi peut être à temps plein ou à temps partiel.



FORMATION

En encourageant le développement des compétences de votre personnel, vous augmentez la productivité de votre entreprise. De plus, tout en les valorisant, vous démontrez à vos employées et employés qu'ils peuvent s'épanouir au sein de celle-ci.

Mesure de formation de la main-d'œuvre

- Développez les compétences des membres de votre personnel, aussi bien celles de vos travailleuses et travailleurs déjà en emploi que celles de ceux nouvellement embauchés.
- Mettez sur l'expertise des membres de votre personnel expérimentés grâce au Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT). Cette formule de compagnonnage permet de développer les compétences d'une collègue ou d'un collègue moins expérimenté.



PRODUCTIVITÉ

Un soutien financier pourrait vous être offert pour vous aider lors de changements dans votre entreprise qui se traduiront par des gains de productivité. Cet appui vous permet, par exemple,

- d'offrir des formations destinées aux travailleuses et travailleurs devant s'adapter à un changement technologique;
- de revoir l'organisation du travail de votre entreprise afin d'en augmenter la productivité pour compenser la rareté de la main-d'œuvre.

QUÉBEC EMPLOI

Recrutez votre personnel grâce au site d'offres d'emploi du gouvernement.

- Accédez à une banque de candidatures pour recruter du personnel permanent ou temporaire, des étudiantes et étudiants, des stagiaires, etc.
- Publiez vos offres d'emploi gratuitement.



CONSULTEZ NOS CONSEILLÈRES ET CONSEILLERS

Une équipe motivée pour vous, avec vous!

Région de Montréal :
514 873-7032, option 2

Ailleurs au Québec :
1 800 644-0075

Pour trouver les coordonnées de nos bureaux, utilisez le localisateur de bureaux de Services Québec.

[Québec.ca/bureaux-servicesquebec](https://quebec.ca/bureaux-servicesquebec)





**HIVER
2025**



**Centré sur mes
compétences**

POUR SEULEMENT
5\$/h

Rehausse tes compétences!

**Tu occupes un emploi
au Centre-du-Québec?**

Tu désires développer de nouvelles compétences,
te perfectionner et devenir plus polyvalent au travail ?

**Des formations de courte durée
sont offertes à 5 \$ de l'heure**

Maximum 45 heures

ADMINISTRATION, GESTION ET SUPERVISION

- ▶ Accueillir des travailleurs immigrants - les bonnes pratiques
- ▶ Bien communiquer pour superviser et intervenir avec ses employés
- ▶ Calculez votre prix de revient
- ▶ Communiquer efficacement en équipe
- ▶ Devenez un employeur de choix : renforcez et activez votre marque employeur
- ▶ Devenir superviseur ou chef-d'équipe
- ▶ Formation de formateur
- ▶ Gérer le changement au travail
- ▶ Gestion de projet
- ▶ Gestion des personnalités difficiles au travail : stratégies pour les ressources humaines
- ▶ Gestion des ressources humaines en PME
- ▶ Gestion du temps et des priorités
- ▶ Gestionnaires : améliorez vos relations avec vos employés
- ▶ Introduction au marketing RH
- ▶ Leadership et mobilisation d'équipe
- ▶ Maîtriser la communication bienveillante
- ▶ Maîtriser la gestion de projet étape par étape
- ▶ Marketing et recrutement : un levier pour attirer les meilleurs talents
- ▶ Statistiques appliquées à l'industrie

BUREAUTIQUE ET INFORMATIQUE

- ▶ Cybersécurité : enjeux, prévention et bonnes pratiques
- ▶ Excel : fonctions à connaître
- ▶ Excel : fonctions de recherche
- ▶ Excel : fonctions logiques
- ▶ Excel : notions de base
- ▶ Excel : tableaux croisés dynamiques
- ▶ Excel : tableaux et graphiques
- ▶ Excel : trucs et astuces
- ▶ Microsoft 365 et TEAMS
- ▶ Outlook : calendrier
- ▶ Outlook : messagerie
- ▶ Outlook : tâches et notes
- ▶ Windows 11: les nouveautés et le navigateur Edge
- ▶ Word : trucs et astuces

ÉLECTRICITÉ, PNEUMATIQUE ET ROBOTIQUE

- ▶ Électricité : lecture de plans et branchement de moteur
- ▶ Hydraulique
- ▶ Programmation d'écran tactile Omron

DESSIN, LECTURE DE PLAN ET MÉTROLOGIE

- ▶ Autocad débutant
- ▶ Mastercam débutant
- ▶ Mastercam intermédiaire
- ▶ Solidworks débutant

LANGUES ET RÉDACTION

- ▶ Accroître l'efficacité de ses courriels
- ▶ Anglais: niveau débutant 1
- ▶ Anglais: niveau débutant 2
- ▶ Anglais: niveau intermédiaire 1
- ▶ Outils, trucs et références de correction et de rédaction
- ▶ Perfectionnement en français écrit

MÉTALLURGIE

- ▶ Soudage au T.I.G.
- ▶ Soudage semi-automatique

VENTE ET MARKETING

- ▶ Canva et éditique
- ▶ Débuter avec Instagram
- ▶ Marketing numérique
- ▶ Rédaction Web et réseaux sociaux
- ▶ Stratégie marketing : secrets d'une stratégie marketing réussie

Tous les détails sur **CENTRESURMESCOMPETENCES.COM**

Avec la participation financière de :



En collaboration avec les partenaires de l'éducation suivants :





Avec le PAMT, j'embauche, je forme, j'y gagne!

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Vous cherchez un moyen de maintenir en emploi votre personnel
et d'attirer de nouveaux talents dans votre entreprise?

Participez au Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)
et vous pourrez

- améliorer la productivité de votre entreprise;
- vous démarquer comme employeur de choix;
- augmenter la polyvalence et la qualification de votre main-d'œuvre;
- assurer une relève compétente;
- valoriser les employés qui ont de l'expérience;
- avoir accès à un plan de formation structuré et adapté à la réalité du terrain;
- être admissible à un crédit d'impôt, sous certaines conditions.



Votre
gouvernement

Québec

La conciliation travail-retraite, le meilleur des deux mondes



Travailler après 60 ans
tout en profitant de la vie,
c'est possible!



Découvrez comment :

- ♦ concilier travail et retraite
- ♦ trouver un emploi à temps partiel ou à temps plein comme retraité
- ♦ réorienter votre carrière pour réaliser vos passions
- ♦ bénéficier de nos mesures adaptées à vos besoins

Québec.ca/conciliation-travail-retraite

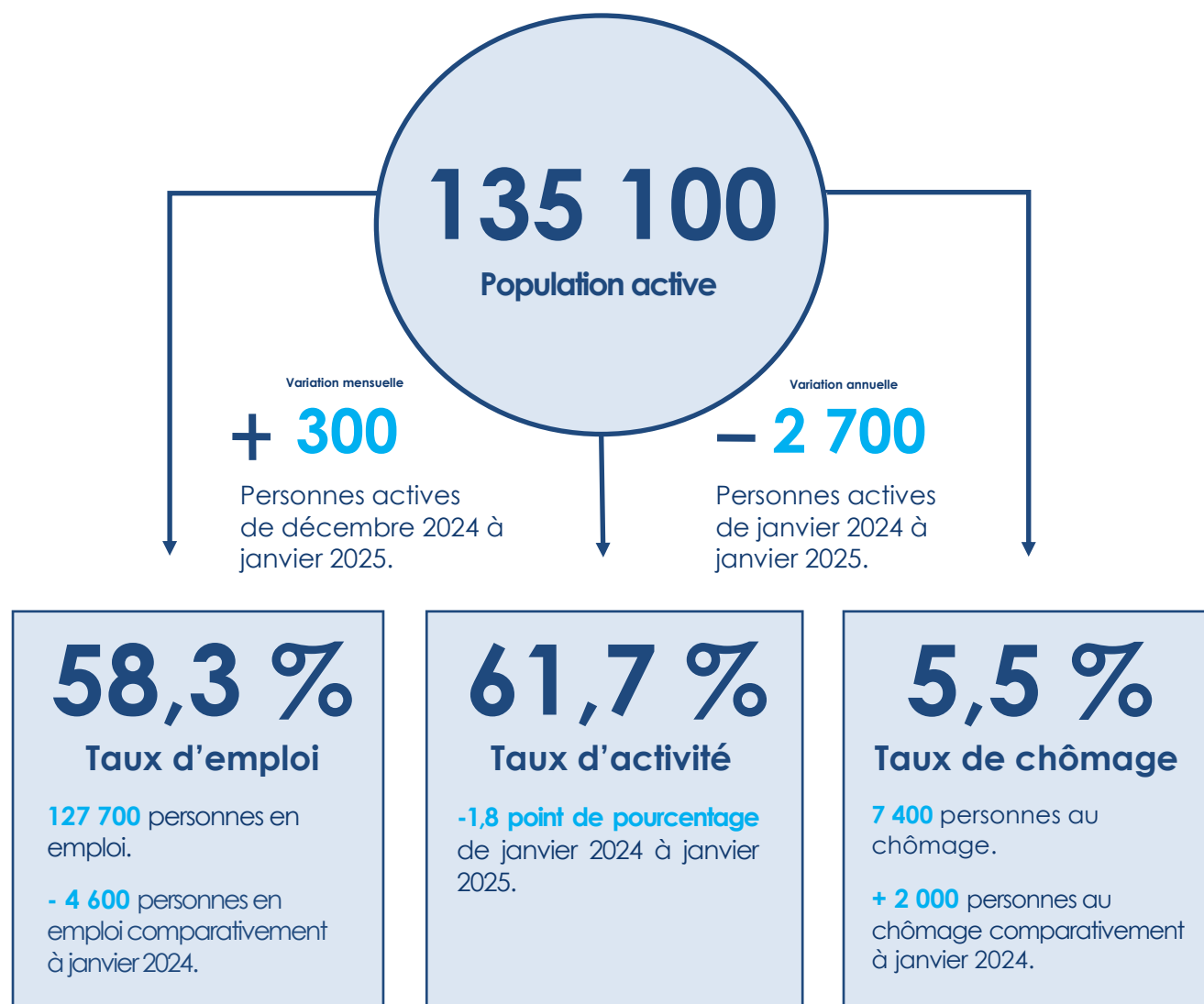
Pour des conseils et de l'accompagnement,
communiquez avec nous au 1 877 644-4545

Visionnez les capsules vidéos liées à la campagne de promotion en cliquant ici :

CAPSULE 1

CAPSULE 2

Caractéristiques de la population active du Centre-du-Québec Janvier 2025



DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

- Population active** : Population civile de 15 ans et plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissements) qui, durant la semaine de référence de l'enquête, était occupée (la personne a effectué un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou avait un emploi, mais était absente du travail à cause d'une maladie ou d'une incapacité) ou en chômage.
- Taux d'emploi** : Nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus.
- Taux d'activité** : Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population de 15 ans et plus.
- Taux de chômage** : Nombre de chômeuses et chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

Janvier 2025

Région du Centre-du-Québec : caractéristiques de la population active

Caractéristiques de la population active	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Janvier 2025	Décembre 2024	Janvier 2024	Décembre 2024	Janvier 2024
Population active (000)	135,1	0,3	-2,4	0,2	-1,7
Emploi (000)	127,7	0,0	-5,8	0,0	-4,3
Emploi à temps plein (000)	103,7	-0,1	-3,4	-0,1	-3,2
Emploi à temps partiel (000)	24,0	0,1	-2,5	0,4	-9,4
Chômage (000)	7,4	0,3	3,4	4,2	85,0
Taux de chômage (%)	5,5	0,2	2,6		
Taux d'activité (%)	61,7	0,0	-2,3		
Taux d'emploi (%)	58,3	-0,1	-3,9		

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)¹.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

Caractéristiques de la population active	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Janvier 2025	Décembre 2024	Janvier 2024	Décembre 2024	Janvier 2024
Population active (000)	4 897,6	12,1	126,2	0,2	2,6
Emploi (000)	4 621,0	16,5	78,2	0,4	1,7
Emploi à temps plein (000)	3 792,3	1,3	103,2	0,0	2,8
Emploi à temps partiel (000)	828,7	15,2	-25,1	1,9	-2,9
Chômage (000)	276,6	-4,4	48,0	-1,6	21,0
Taux de chômage (%)	5,6	-0,2	0,8		
Taux d'activité (%)	65,1	0,0	0,0		
Taux d'emploi (%)	61,4	0,1	-0,6		

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)¹.

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et sur la source des données](#).

Cette publication est réalisée par la Direction du marché du travail et des services spécialisés.
Direction générale de Services Québec du Centre-du-Québec
1680, boulevard Saint-Joseph, bureau RC-07
Drummondville (Québec) J2C 2G3