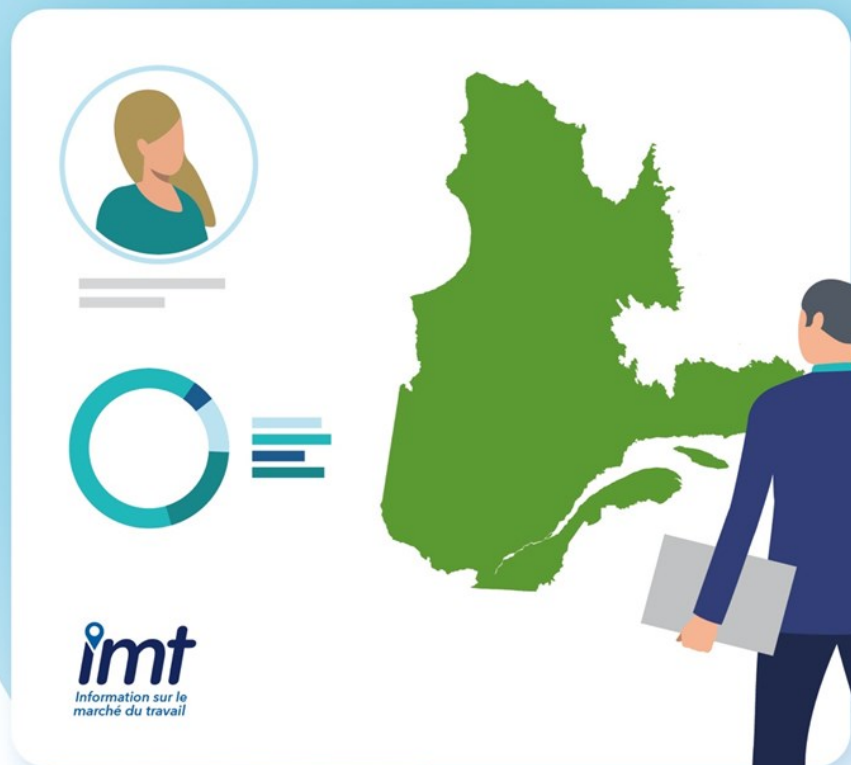


BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

CENTRE-DU-QUÉBEC



Janvier
2026

Données
mensuelles

Dans ce numéro

- 2 Projets d'investissement et besoins de main-d'œuvre
- 4 Québec emploi
- 5 Explorer une profession
- 6 Informations
- 10 Données sur l'emploi

Volume 30, numéro 1

Projets d'investissement et besoins de main-d'œuvre

MRC d'Arthabaska

À Victoriaville, l'entreprise **VicMobilier**, spécialisée dans la fabrication de systèmes d'étalage, investit pour acquérir des équipements de pointe. Pour ce faire, l'entreprise a reçu une contribution de 900 000\$ du gouvernement du Canada dans le cadre de l'Initiative régionale de réponse tarifaire. Avec ce projet, une deuxième ligne de production sera implantée. Une dizaine d'emplois seront créés d'ici la prochaine année.

Sources: [Nouvelle Union, 14 janvier 2026](#), [Communiqué du gouvernement du Canada, 17 décembre 2025](#) et [document d'information](#)

MRC de Drummond

À Drummondville, l'entreprise **Airex Industries**, spécialisée dans la fabrication de dépoussiéreurs industriels, investit 3 millions de dollars pour acquérir des équipements et agrandir ses installations. L'entreprise a bénéficié d'une contribution de 1 million de dollars provenant du gouvernement du Canada dans le cadre de l'Initiative régionale de réponse tarifaire. Ce projet se terminera en septembre 2026. À terme, une vingtaine d'emplois seront créés à Drummondville et une dizaine à Laval.

Source : [L'Express, 23 décembre 2025](#)

À Saint-Germain-de-Grantham, l'entreprise **Rembourrage J.A. Martineau** investit pour acquérir des équipements et pour mettre en place une stratégie de commercialisation. Pour ce faire, l'entreprise a reçu une contribution de 495 000 \$ du gouvernement du Canada dans le cadre de l'Initiative régionale de réponse tarifaire.

Sources: [Communiqué du gouvernement du Canada, 17 décembre 2025](#) et [document d'information](#)

Projets d'investissement et besoins de main-d'œuvre (suite)

MRC de Drummond (suite)

À Drummondville, l'entreprise **Khrome Produit-Transport** investit pour acquérir des équipements. L'entreprise a bénéficié d'une contribution de 255 298 \$ du gouvernement du Canada dans le cadre de l'Initiative régionale de réponse tarifaire.

Sources: [Communiqué du gouvernement du Canada, 17 décembre 2025](#) et [document d'information](#)

MRC de L'Érable

À Saint-Ferdinand, l'entreprise **Tôle Vigneault** a finalisé son projet d'agrandissement qui a nécessité un investissement de près de 4 millions de dollars. Les travaux ont permis de doubler la superficie de l'usine, d'optimiser l'espace consacré aux employés et de libérer un espace pour entreposer des produits finis.

Source : [Nouvelle Union, 12 décembre 2025](#)

À Princeville, l'entreprise **Natart Juvénile**, spécialisée dans la fabrication de meubles pour enfant, investit pour acquérir des équipements et pour mettre en place une stratégie de commercialisation. Pour ce faire, l'entreprise a reçu une contribution de 183 000\$ du gouvernement du Canada dans le cadre de l'Initiative régionale de réponse tarifaire.

Sources: [Communiqué du gouvernement du Canada, 17 décembre 2025](#) et [document d'information](#)

PALMARÈS
DES 10 PROFESSIONS POUR LESQUELLES IL Y A LE PLUS DE
POSTES OFFERTS SUR QUÉBEC EMPLOI
POUR LE CENTRE-DU-QUÉBEC
(du 1^{er} au 31 décembre 2025)

Québec emploi est un site qui facilite le jumelage entre les personnes qui sont à la recherche d'un emploi et les employeurs, en fonction de leurs caractéristiques et de leurs besoins respectifs.

Le service est offert gratuitement par le gouvernement du Québec. Des offres pour des emplois à temps plein et à temps partiel, pour des emplois étudiants ou saisonniers et pour des stages rémunérés y sont publiées.

Pour consulter les offres, rendez-vous sur le site **Québec emploi**.

	Nombre
1. Manœuvres à la récolte	108
2. Autre personnel assimilé des ventes	100
3. Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	44
4. Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	31
5. Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	25
6. Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	13
7. Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	13
8. Ergothérapeutes	12
9. Chercheurs, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes en politiques de la santé	12
10. Pharmaciens/pharmaciennes	11



Québec emploi

L'emploi, c'est ici
que ça se passe!

[Quebec.ca/quebecemploi](https://quebec.ca/quebecemploi)



Lumière sur une profession en demande dans la région

Vitriers/vitrières (CNP 73111)

Description du travail

Ces personnes coupent et posent des vitres et des parois vitrées sur des bâtiments et divers produits.

Tâches principales

- Interpréter des plans pour déterminer le type de vitres à installer, la méthode à privilégier et les matériaux requis.
- Mesurer du verre, le marquer et le couper.
- Teinter du verre et le graver ou le traiter pour créer des motifs.
- Monter et démonter des échafaudages et du matériel de réglage et de levage.
- Poser des carreaux dans des cadres.
- Fixer des éléments de verre préfabriqués, des miroirs ou des produits en verre sur des murs.
- Fabriquer des cadres métalliques et y installer des vitres.
- Remplacer les vitres des meubles et d'autres accessoires.
- Entretenir des structures servant à retenir le verre (fenêtres, portes, etc.).
- Remplacer des vitres et des matériaux d'étanchéité endommagés.

Intérêts

- Fabriquer, construire, réparer et installer
- Travailler à son compte
- Travailler manuellement

Formation

DEP en installation et fabrication de produits verriers

(aucune formation offerte au Centre-du-Québec, ni dans une région limitrophe)

Cette formation est offerte au :
Centre de formation professionnelle Samuel-De Champlain (Capitale-Nationale)
Centre de formation professionnelle Le Chantier (Laval)

Perspectives d'emploi dans la région pour cette profession pour la période 2024-2028

Excellentes

Salaire annuel moyen en 2020 pour cette profession

53 600 \$

Profil de personnalité professionnelle (RIASEC)

- Réaliste
- Investigateur
- Social



Découvrez le tien
[ICI](#)

La fiche complète pour cette profession se trouve sur le site [Québec.ca](#), sous Emploi – Explorer des métiers et des professions.

L'INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL :
FACILE D'ACCÈS ET ADAPTÉE À VOS BESOINS ET À VOS ASPIRATIONS.

Découvrez une profession ou redécouvrez la vôtre !

Votre
gouvernement



**C'EST TOUT
LE QUÉBEC
QUI GAGNE**

Québec

Courtes formations pour les personnes en emploi au Centre-du-Québec



**HIVER
2026**



**Centré sur mes
compétences**

POUR SEULEMENT
5\$/h

Rehausse tes compétences!

**Tu occupes un emploi
au Centre-du-Québec ?**

**Tu désires développer de nouvelles compétences,
te perfectionner et devenir plus polyvalent au travail ?**

**Des formations de courte durée
sont offertes à 5 \$ de l'heure**

Maximum 45 heures

GESTION, SUPERVISION ET MARKETING

- Acceptabilité sociale : bonnes pratiques pour réussir vos projets
- Accueillir des travailleurs immigrants - les bonnes pratiques
- Améliorer vos performances grâce aux tableaux de bord de gestion*
- Calcul du prix de revient
- Communiquer efficacement en équipe
- Communiquer et intervenir avec les employés... même les difficiles!
- Comprendre et gérer son stress pour mieux superviser
- Crédibilité et confiance: Gagner le respect sans perdre son essence
- Déléguer : la clé du leadership efficace
- Devenez un employeur de choix: renforcez et activez votre marque employeur
- Devenir superviseur ou chef d'équipe
- Gardez vos talents, sans artifices
- Gestion de projets
- Le sens politique en affaires : observer, réfléchir et agir
- Leadership et mobilisation d'équipe
- Lecture et interprétation des états financiers

Les saines pratiques en gouvernance financière*

Marketing et recrutement: un levier pour attirer les meilleurs talents

Productivité personnelle : mieux s'organiser pour mieux diriger

Stratégie marketing en entreprise

Superviser sans s'épuiser

BUREAUTIQUE ET LANGUES

- Anglais de conversation
- Outil de réservation Booking
- Excel et Power Query
- IA : Microsoft Copilot
- L'intelligence artificielle au service d'une gestion RH innovante et performante*
- OneNote
- Outils, trucs et références de correction et de rédaction
- Outlook
- Planner et Project
- SharePoint
- Windows 11, ses nouveautés et Edge
- Word

SECTEUR MANUFACTURIER ET ÉBÉNISTERIE

- Diagnostic électrique avancé avec oscilloscope et multimètre
- Électricité : lecture de plans et branchement de moteur*
- Frein autobloquant (ABS), systèmes antipatinage, antirenversement
- Hydraulique
- Programmation d'écran tactile Omron
- Solidworks avancé
- Soudage au TIG
- Soudage semi-automatique
- Système de climatisation*

INTERVENTION EN PETITE ENFANCE

- Intervention dans les sphères de développement*

COMPÉTENCES CLÉS

- Accroître l'efficacité de ses courriels
- Animer une réunion avec efficacité
- Gestion du temps et des priorités
- Optimisation de son temps avec les outils technologiques

* = nouveauté

Tous les détails sur **CENTRESURMESCOMPETENCES.COM**

Avec la participation financière de :



En collaboration avec les partenaires de l'éducation suivants :



Pour plus d'information, consultez : WWW.CENTRESURMESCOMPETENCES.COM

Vous êtes une femme et vous avez besoin d'un coup de main?

Peu importe votre situation, vous pouvez obtenir de l'aide.

→ SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI

Séances d'information sur le marché du travail ainsi que sur les services d'orientation, de bilan de compétences et d'aide à la recherche d'emploi.

→ PROJET DE PRÉPARATION À L'EMPLOI

Soutien pour déterminer des objectifs personnels et professionnels ainsi que les étapes pour les atteindre.

→ MESURE DE FORMATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE

Acquisition de compétences pour accéder au marché du travail.



« Mon agente d'aide à l'emploi m'a beaucoup aidée. Elle a été là pour moi pendant tout mon parcours. Lorsque j'ai eu un doute concernant mon choix de carrière, elle m'a encouragée à continuer et à aller jusqu'au bout. Je suis vraiment fière de ne pas avoir lâché. »

— Alysson Bourget, carreuseuse, Québec,

qui a bénéficié des ressources suivantes :

- Projet de préparation à l'emploi avec l'organisme Mère et monde
- Mesure de formation de la main-d'œuvre

→ APPROCHE MA PLACE AU SOLEIL

Soutien aux jeunes parents de moins de 25 ans qui veulent faire une formation permettant d'exercer un métier dont les perspectives d'emploi sont excellentes.

→ PROGRAMME D'APPRENTISSAGE EN MILIEU DE TRAVAIL (PAMT)

Apprentissage dans un milieu de travail qui permet d'obtenir un certificat de qualification professionnelle.

→ SUBVENTION SALARIALE

Aide financière accordée aux entreprises qui permet d'accueillir et d'intégrer des personnes déterminées et motivées à travailler, mais qui éprouvent des difficultés à trouver et à intégrer un emploi.

→ PROGRAMME D'AIDE ET D'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL (PAAS) – ACTION

Activités variées dans un contexte d'apprentissage qui permettent à des personnes éloignées du marché du travail de progresser suffisamment sur le plan socioprofessionnel pour qu'elles puissent participer à une mesure active d'emploi.

Pour information, contactez le bureau de Services Québec de votre localité :

Drummondville

270, rue Lindsay, RC
1 800 567-3868 (sans frais)

Victoriaville

62, rue Saint-Jean-Baptiste, RC
1 800 463-0950 (sans frais)

Plessisville

1971, rue Bilodeau, bur. 350
1 877 714-5586 (sans frais)

Bécancour

1300, boul. de Port-Royal
1 866 523-3711 (sans frais)

🔍 Québec.ca/servicesaideemploi

30^e CONCOURS
CHAPEAU, LES FILLES!
ET SON VOLET EXCELLE SCIENCE

#CHAPEAU LESFILLES

AUDACIEUSES, DÉTERMINÉES, PASSIONNÉES

DATE LIMITE : 13 FÉVRIER 2026
Québec.ca/chapeaulesfilles

Votre gouvernement Québec

POUR QUI?

Chapeau, les filles!

Pour les filles inscrites à temps plein à un programme de la formation professionnelle ou technique menant à l'exercice d'un métier traditionnellement masculin

Excelle Science

Pour les filles inscrites au baccalauréat à temps plein dans l'une des disciplines des sciences ou du génie retenues pour le concours

LES PRIX

39 prix Chapeau, les filles!

(prix de 2 000 \$ à 5 000 \$)

27 prix Excelle Science

(prix de 2 000 \$ à 5 000 \$)

INSCRIS-TOI!

Québec.ca/chapeaulesfilles



Pour les personnes à la recherche d'un emploi,
c'est un rendez-vous à ne pas manquer!

SALON de L'EMPLOI

Trois-Rivières • Bécancour



25 FÉVRIER
11 H À 19 H

Bâtisse industrielle
de Trois-Rivières

salon-emploi.ca

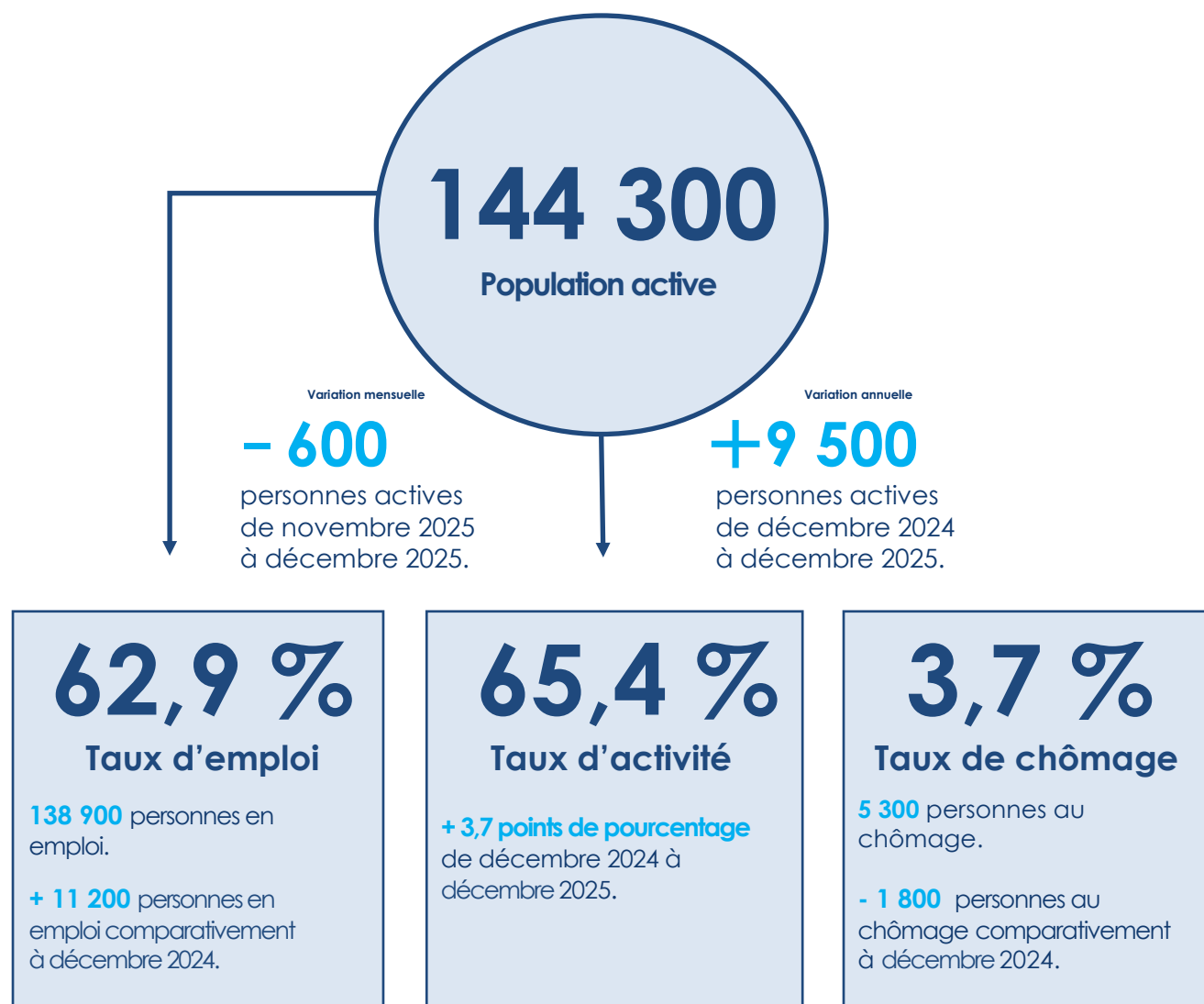
Avec la participation financière de :

Québec  Bécancour  idé
Trois-Rivières

CHERCHE
DISCUTE
TROUVE

Caractéristiques de la population active du Centre-du-Québec

Décembre 2025



DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

1. **Population active** : Population civile âgée de 15 ans ou plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissements) qui, durant la semaine de référence de l'Enquête, était occupée (les personnes avaient effectué un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou avaient un emploi, mais étaient absentes du travail en raison d'une maladie ou d'une incapacité) ou en chômage.
2. **Taux d'emploi** : Nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population âgée de 15 ans ou plus.
3. **Taux d'activité** : Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population âgée de 15 ans ou plus.
4. **Taux de chômage** : Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

Décembre 2025

Région du Centre-du-Québec : Caractéristiques de la population active

Caractéristiques de la population active		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Décembre 2025	Novembre 2025	Décembre 2024	Novembre 2025	Décembre 2024
Population active (000)	144,3	-0,6	9,5	-0,4	7,0
Emploi (000)	138,9	-0,4	11,2	-0,3	8,8
Emploi à temps plein (000)	117,5	0,1	13,7	0,1	13,2
Emploi à temps partiel (000)	21,4	-0,5	-2,5	-2,3	-10,5
Chômage (000)	5,3	-0,2	-1,8	-3,6	-25,4
Taux de chômage (%)	3,7	-0,1	-1,6	s.o.	s.o.
Taux d'activité (%)	65,4	-0,3	3,7	s.o.	s.o.
Taux d'emploi (%)	62,9	-0,2	4,5	s.o.	s.o.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)¹.

Ensemble du Québec : Caractéristiques de la population active

Caractéristiques de la population active		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Décembre 2025	Novembre 2025	Décembre 2024	Novembre 2025	Décembre 2024
Population active (000)	4 912,8	2,4	27,3	0,0	0,6
Emploi (000)	4 655,2	8,4	50,7	0,2	1,1
Emploi à temps plein (000)	3 766,4	-9,8	-24,6	-0,3	-0,6
Emploi à temps partiel (000)	888,8	18,1	75,3	2,1	9,3
Chômage (000)	257,7	-5,9	-23,3	-2,2	-8,3
Taux de chômage (%)	5,2	-0,2	-0,6	s.o.	s.o.
Taux d'activité (%)	64,6	0,0	-0,5	s.o.	s.o.
Taux d'emploi (%)	61,2	0,1	-0,1	s.o.	s.o.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)¹.

1. Les données sont adaptées de celles produites par Statistique Canada dans le cadre de l'Enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les définitions liées à l'Enquête sur la population active et la note sur la méthodologie et sur la source des données.

Réalisation de cette publication :
Direction de la planification et de la concertation territoriales
Direction générale de Services Québec des régions
de la Mauricie et du Centre-du-Québec
1680, boulevard Saint-Joseph, bureau RC-07
Drummondville (Québec) J2C 2G3