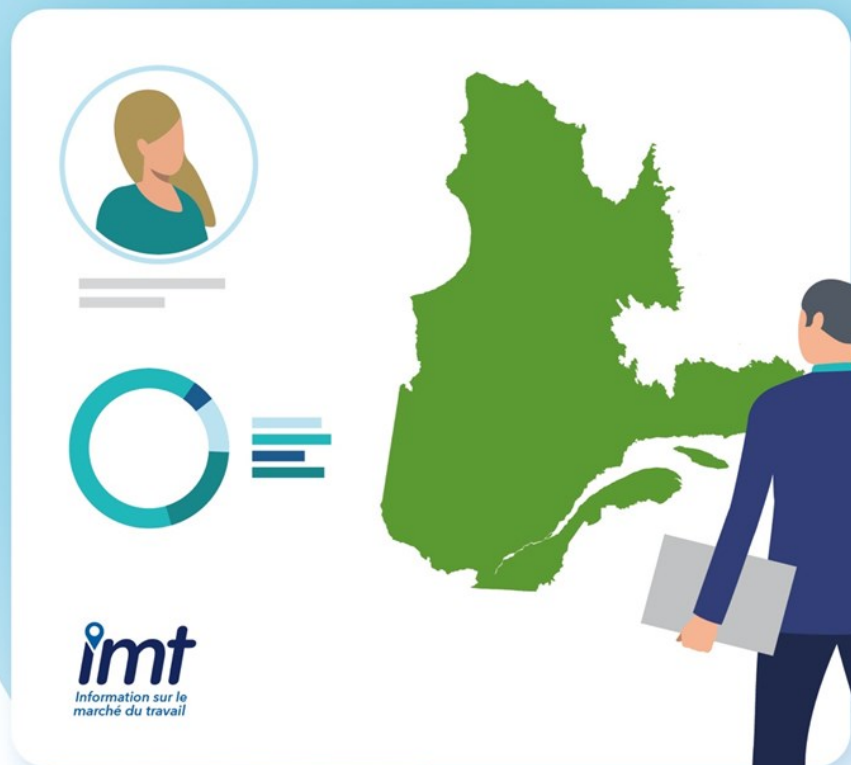


BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

CENTRE-DU-QUÉBEC



Février
2026

Données
mensuelles

Dans ce numéro

- 2 Projets d'investissement
et besoins de main-d'œuvre
- 3 Québec emploi
- 4 Explorer une profession
- 5 Informations
- 10 Données sur l'emploi

Volume 30, numéro 2

Projets d'investissement et besoins de main-d'œuvre

Municipalité régionale de comté (MRC) de Drummond

À Drummondville, l'entreprise **Maninge Division-Industrie** amorce un partenariat stratégique avec l'entreprise Aluminium Development Group de Gatineau. Ce partenariat permettra de développer la filière de l'aluminium dans les régions de l'Outaouais, du Centre-du-Québec et des Maritimes. Maninge Division-Industrie prévoit la création de 25 emplois directs ou indirects à Drummondville. Pour ce faire, l'entreprise a déjà investi dans l'achat de nouveaux équipements. De plus, un projet d'agrandissement pourrait être nécessaire à moyen terme.

Sources : [Radio-Canada, 15 janvier 2026](#) et [L'Express, 19 janvier 2026](#)

MRC de Nicolet-Yamaska

À Nicolet, **la Station du Domaine** a lancé la première phase d'un projet de construction résidentielle sur la rue Martin. Ce développement prévoit l'édification de 11 bâtiments conçus pour accueillir un total de 52 logements. L'investissement s'élèvera à 8,5 millions de dollars.

Source : [Le Courrier sud, 17 décembre 2025](#)

PALMARÈS

DES 10 PROFESSIONS POUR LESQUELLES IL Y A LE PLUS DE POSTES OFFERTS SUR QUÉBEC EMPLOI POUR LE CENTRE-DU-QUÉBEC (du 1^{er} au 31 janvier 2026)

	Nombre
1. Manœuvres à la récolte	127
2. Manœuvres aux soins du bétail	114
3. Autre personnel assimilé des ventes	80
4. Manœuvres de pépinières et de serres	54
5. Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	37
6. Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	28
7. Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	22
8. Physiothérapeutes	22
9. Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	18
10. Manœuvres dans la transformation des aliments et des boissons	15

Québec emploi est un site qui facilite le jumelage entre les personnes qui sont à la recherche d'un emploi et les employeurs, en fonction de leurs caractéristiques et de leurs besoins respectifs.

Le service est offert gratuitement par le gouvernement du Québec. Des offres pour des emplois à temps plein et à temps partiel, pour des emplois étudiants ou saisonniers et pour des stages rémunérés y sont publiées.

Pour consulter les offres, rendez-vous sur le site **Québec emploi**.

Québec emploi

Votre
gouvernement



Une valeur sûre pour
trouver un emploi!

Québec

Lumière sur une profession en demande dans la région Manœuvres de pépinières et de serres (CNP 85103)

Description du travail

Ces personnes s'occupent des arbres, des arbustes, des fleurs et des plantes. Elles les plantent, les cultivent et les récoltent, puis servent la clientèle. Elles travaillent dans des pépinières et des serres intérieures et extérieures.

Tâches principales

- Préparer le sol et y planter des bulbes, des graines et des boutures.
- Greffer et faire bourgeonner des plantes.
- Transplanter des semis (fleurs, arbres, arbustes) et des boutures racinées.
- Vaporiser les végétaux pour les protéger contre les maladies et les insectes.
- Positionner et régler des systèmes d'irrigation à l'extérieur et dans les serres.
- Préparer des végétaux pour la vente.
- Renseigner la clientèle sur les techniques de jardinage et le soin des végétaux et des pelouses.
- Fertiliser, cultiver et moissonner des champs et des plantes, s'il y a lieu.
- Nettoyer les espaces de travail, tenir l'inventaire et commander des fournitures au besoin.

Intérêts

- Travailler manuellement.
- Développer et exploiter les ressources naturelles.
- Travailler en contact avec la nature et les animaux.
- Exercer une activité sportive ou physique
- Travailler à l'extérieur.

Formations offertes au Centre-du-Québec

Centre de formation professionnelle de la Rivéraine (Nicolet) :

- [DEP en horticulture et jardinerie](#)
- [DEP en production horticole](#)
- [DEP en réalisation d'aménagements paysagers](#)

Programme d'apprentissage en milieu de travail

[Ouvrier/ouvrière serricole](#)

Perspectives d'emploi dans la région pour cette profession pour la période 2024-2028

Excellentes

Salaire annuel moyen en 2020 pour cette profession

33 600 \$ (pour l'ensemble du Québec)

Profil de personnalité professionnelle (RIASEC)

- Réaliste
- Investigateur
- Conventionnel



La [fiche complète](#) pour cette profession se trouve sur le site [Québec.ca](#), sous [Emploi – Explorer des métiers et des professions](#).

L'INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL :
FACILE D'ACCÈS ET ADAPTÉE À VOS BESOINS ET À VOS ASPIRATIONS.

Découvrez une profession ou redécouvrez la vôtre !

Votre
gouvernement



C'EST TOUT
LE QUÉBEC
QUI GAGNE

Québec

Démographie : le Centre-du-Québec se démarque par une stabilité projetée des 15 à 64 ans d'ici 2030 et une croissance soutenue d'ici 2051

Une hausse modeste de la population totale

Au 1^{er} juillet 2025, la population du Centre-du-Québec était estimée à 264 820 habitantsⁱ, une augmentation de 0,8 % (+2 131 personnes) par rapport à l'année précédente. Les plus fortes croissances proviennent de la MRC de Drummond et de la MRC de Bécancour, tandis que la MRC de l'Érable affiche la plus faible progression.

Un ralentissement de l'accroissement démographique

Le taux d'accroissement annuel a chuté de 12,7 pour mille en 2023-2024^r à 8,1 pour mille en 2024-2025^p. Même si ce taux est plus faible que celui des quatre années précédentes, il représente une croissance soutenue pour la région lorsqu'on le compare à ses niveaux antérieurs.

Portrait démographique du Québec et du Centre-du-Québec

	Le Québec	Centre-du-Québec	Drummond	Arthabaska	L'Érable	Nicolet-Yamaska	Bécancour
Population totale	9 058 297	264 820	115 697	77 644	24 549	24 501	22 429
Variation 2024-2025	+0,7 %	+0,8 %	+1,2 %	+0,6 %	+0,1 %	+0,5 %	+1,0 %
Taux d'accroissement annuel pour mille 2024-2025 ^p	7,0	8,1	11,5	5,6	1,3	4,8	10,1
2023-2024 ^r	19,5	12,7	17,1	12,2	8,8	0,5	9,7
Âge moyen (ans)	43,1	44,1	43,1	45,1	44,2	45,4	44,8

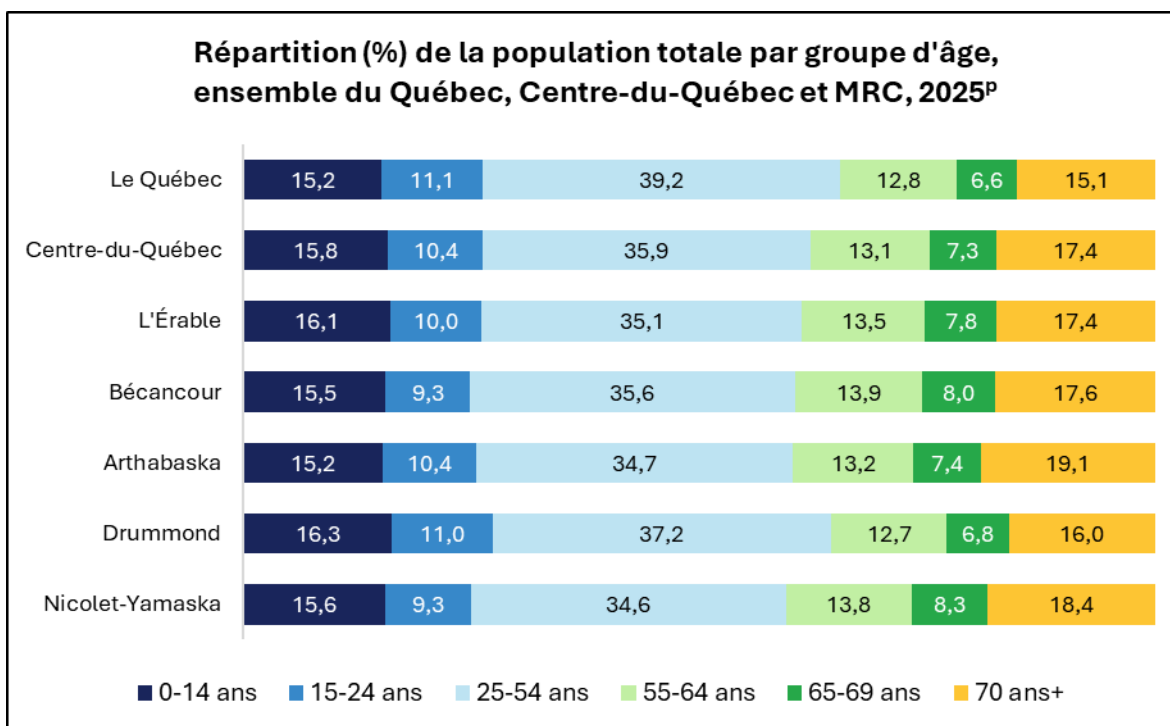
La tendance s'inverse : moins de naissances que de décès

Pour une quatrième année consécutive, le Centre-du-Québec enregistre un solde naturel négatif avec plus de décès que de naissances. En 2024, le Québec a connu ce phénomène pour la première fois.

Un vieillissement marqué, mais une relève encore présente

L'âge moyen au Centre-du-Québec est légèrement plus élevé que dans l'ensemble de la province. La région compte une plus grande proportion de personnes de 65 ans et plus, mais une part de jeunes de moins de 24 ans comparable à celle du Québec. Contrairement à d'autres régions, le Centre-du-Québec dispose encore d'une relève potentielle de travailleuses et de travailleurs.

Démographie (suite)



Un afflux régional solide, freiné par la baisse de l'immigration temporaire

En 2024-2025^p, la région accueille 1 500 nouveaux résidents provenant d'autres régions du Québec. Mis à part les gains exceptionnels de 2020-2021 et de 2021-2022, les gains de la dernière année sont parmi les plus élevés depuis 2001 et supérieurs aux gains de l'année dernière (1 148).

Les migrations internationales et interprovinciales ajoutent 1 009 personnes, un recul important par rapport au sommet de l'an dernier qui était de 2 570 personnes. Cette baisse est particulièrement attribuable à l'absence de gains liés à l'immigration temporaire cette année (-29 en comparaison à 1 763 l'année précédente), car l'immigration permanente a au contraire atteint un sommet (1 097 personnes; 892 en 2023-2024^r).

Une croissance soutenue, avec un bassin de travailleurs potentiels qui se stabilise

Selon l'Institut de la statistique du Québec, le Centre-du-Québec atteindrait 291 000 habitants en 2051ⁱⁱ, une hausse de 10,5 % par rapport à 2024. À l'échelle provinciale, la hausse prévue n'est que de 1,5 %. Contrairement au Québec, qui verrait son groupe des 15 à 64 ans diminuer d'ici 2030, la région devrait plutôt maintenir une certaine stabilité dans cette tranche d'âge.

r : Donnée révisée

p : Donnée provisoire

i : Source : Institut de la statistique du Québec. Statistique Canada, Estimations démographiques annuelles (régions infraprovinciales, janvier 2026). [Adaptation par l'ISQ](#). Compilation spéciale de la Direction générale de Services Québec des régions de la Mauricie et du Centre-du-Québec.

ii : Source : Institut de la statistique du Québec, [Perspectives démographiques du Québec et de ses régions](#), mise à jour 2025.

Campagne nationale pour valoriser les métiers de la construction

CONSTRUIRE AUJOURD'HUI
LE QUÉBEC DE DEMAIN

VIENS JOUER POUR VRAI

DÉCOUVRE LES MÉTIERS DE LA CONSTRUCTION

Votre gouvernement

Québec

Le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale a lancé une campagne nationale de valorisation des métiers de la construction.

Cette initiative vise à répondre à la forte demande de main-d'œuvre qualifiée dans ce secteur d'activité.

S'inscrivant dans la démarche gouvernementale « Construire aujourd'hui le Québec de demain », cette campagne mobilise plusieurs ministères et organismes, dont le ministère de l'Éducation, la Commission de la construction du Québec, Hydro-Québec et le ministère de l'Enseignement supérieur.

 Pour plus d'information, consultez la page : [Découvrir les métiers de la construction | Gouvernement du Québec](#)

Programme d'apprentissage en milieu de travail Le succès, ça se forme en équipe!

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

**Vous cherchez un moyen de maintenir en emploi votre personnel
et d'attirer de nouveaux talents dans votre entreprise?**

Participez au Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)
et vous pourrez

- améliorer la productivité de votre entreprise;
- vous démarquer comme employeur de choix;
- augmenter la polyvalence et la qualification de votre main-d'œuvre;
- assurer une relève compétente;
- valoriser les employés qui ont de l'expérience;
- avoir accès à un plan de formation structuré et adapté à la réalité du terrain;
- être admissible à un crédit d'impôt, sous certaines conditions.



PAMT



Pour la liste des métiers admissibles et les détails du PAMT,
visitez le Quebec.ca/apprentissage-milieu-travail.

Votre
gouvernement

Québec 

**PRÉPARE TON
FUTUR
MAINTENANT**

**TROUVE UN
EMPLOI ÉTUDIANT**

Votre gouvernement

Québec

Caractéristiques de la population active du Centre-du-Québec

Janvier 2026



DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

1. **Population active** : Population civile âgée de 15 ans ou plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissements) qui, durant la semaine de référence de l'*Enquête sur la population active*, était occupée (les personnes avaient effectué un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou avaient un emploi, mais étaient absentes du travail en raison d'une maladie ou d'une incapacité) ou en chômage.
2. **Taux d'emploi** : Nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population âgée de 15 ans ou plus.
3. **Taux d'activité** : Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population âgée de 15 ans ou plus.
4. **Taux de chômage** : Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

Janvier 2026

Région du Centre-du-Québec : Caractéristiques de la population active

Caractéristiques de la population active		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Janvier 2026	Décembre 2025	Janvier 2025	Décembre 2025	Janvier 2025
Population active (000)	141,0	-3,1	4,8	-2,2	3,5
Emploi (000)	135,8	-3,0	6,9	-2,2	5,4
Emploi à temps plein (000)	113,4	-3,9	8,7	-3,3	8,3
Emploi à temps partiel (000)	22,3	0,8	-1,9	3,7	-7,9
Chômage (000)	5,2	-0,1	-2,1	-1,9	-28,8
Taux de chômage (%)	3,7	0,0	-1,7	s.o.	s.o.
Taux d'activité (%)	63,9	-1,4	1,7	s.o.	s.o.
Taux d'emploi (%)	61,5	-1,4	2,6	s.o.	s.o.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)¹.

Ensemble du Québec : Caractéristiques de la population active

Caractéristiques de la population active		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Janvier 2026	Décembre 2025	Janvier 2025	Décembre 2025	Janvier 2025
Population active (000)	4 917,7	3,8	15,5	0,1	0,3
Emploi (000)	4 662,5	5,8	37,4	0,1	0,8
Emploi à temps plein (000)	3 756,1	-9,6	-41,4	-0,3	-1,1
Emploi à temps partiel (000)	906,3	15,4	78,7	1,7	9,5
Chômage (000)	255,2	-2,1	-21,9	-0,8	-7,9
Taux de chômage (%)	5,2	0,0	-0,5	s.o.	s.o.
Taux d'activité (%)	64,7	0,1	-0,5	s.o.	s.o.
Taux d'emploi (%)	61,4	0,1	-0,1	s.o.	s.o.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)¹.

1. Les données sont adaptées de celles produites par Statistique Canada dans le cadre de l'*Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les définitions liées à l'Enquête sur la population active et la note sur la méthodologie et sur la source des données.

Réalisation de cette publication :
Direction de la planification et de la concertation territoriales
Direction générale de Services Québec des régions
de la Mauricie et du Centre-du-Québec
1 680, boulevard Saint-Joseph, bureau RC-07
Drummondville (Québec) J2C 2G3