

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

CENTRE-DU-QUÉBEC



imt
Information sur le
marché du travail



Mai
2026

Données
mensuelles

Dans ce numéro

- 2 Projets d'investissement
et besoins de main-d'œuvre
- 3 Québec emploi
- 4 Explorer une profession
- 6 Informations
- 9 Données sur l'emploi

Volume 30, numéro 5

Projets d'investissement et besoins de main-d'œuvre

Municipalité régionale de comté (MRC) de Drummond

À Drummondville, l'usine de production de nourriture sèche pour animaux **Jupiter** a été acquise par la compagnie belge **United Petfood**. Cette transaction permettra à l'entreprise de renforcer sa croissance sur le marché canadien et à l'international.

Source : [L'Express, 7 avril 2026](#).

À Drummondville, le **Centre national intégré du manufacturier intelligent** bonifie son offre de services avec un laboratoire de fabrication de pointe en 5G privée. Ce laboratoire fait partie des huit installations au pays offrant aux entreprises en démarrage et en croissance un accès à des environnements d'essais en conditions réelles. Cette initiative est le fruit d'un partenariat avec le Centre d'excellence canadien en réseaux de prochaine génération.

Source : [Radio-Canada, 17 avril 2026](#).

Le **Centre de la petite enfance Les Petits Lutins de Drummondville inc.** a récemment amorcé les travaux de construction d'une nouvelle garderie comptant 80 places, dont 20 réservées aux poupons. Le projet représente un investissement de 3,8 millions de dollars. La nouvelle garderie sera située sur la rue du Fraisier à Drummondville.

Source : [L'Express, 10 avril 2026](#).

PALMARÈS

DES 10 PROFESSIONS POUR LESQUELLES IL Y A LE PLUS DE POSTES OFFERTS SUR QUÉBEC EMPLOI POUR LE CENTRE-DU-QUÉBEC (du 1^{er} au 30 avril 2026)

	Nombre
1. Manœuvres aux soins du bétail	87
2. Autre personnel assimilé des ventes	81
3. Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	44
4. Manœuvres à la récolte	28
5. Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	23
6. Cuisiniers/cuisinières	20
7. Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	20
8. Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	19
9. Ergothérapeutes	17
10. Manœuvres à l'entretien des travaux publics	12

[Québec emploi](#) est un site qui facilite le jumelage entre les personnes à la recherche d'un emploi et les employeurs en fonction de leurs caractéristiques et de leurs besoins respectifs.

Ce service est offert gratuitement par le gouvernement du Québec. Des offres d'emploi à temps plein et à temps partiel, des emplois étudiants et saisonniers ainsi que des stages rémunérés y sont publiés.

Pour consulter les offres, rendez-vous sur le site [Québec emploi](#).

Québec emploi

Bâtir l'avenir



Une valeur sûre pour
trouver un emploi!

Québec

Lumière sur une profession en demande dans la région

Éducatrices/éducateurs et aides-éducatrices/aides-éducatrices de la petite enfance (CNP 42202)

Description du travail

Ces personnes accompagnent les enfants en bas âge dans leurs apprentissages. Elles conçoivent, organisent et animent des activités qui stimulent leur développement intellectuel, physique et affectif. Elles assurent également leur sécurité et leur bien-être. Ces personnes travaillent dans des :

- centres de la petite enfance;
- garderies;
- maternelles;
- organismes pour les enfants en difficulté;
- maisons de la famille.

Ce groupe inclut les personnes chargées de superviser du personnel.

Tâches principales

Éducatrices/éducateurs de la petite enfance

- Élaborer des programmes d'éducation qui favorisent le développement global des enfants.
- Diriger les enfants dans des activités diversifiées.
- Organiser des activités pour les enfants d'âge scolaire qui utilisent le service de garde avant et après l'école.
- Planifier et maintenir un environnement qui assure la santé, la sécurité et le bien-être des enfants.
- Évaluer les capacités, les habiletés, les intérêts et les besoins des enfants, et préparer des rapports.
- Discuter des progrès ou des problèmes des enfants avec leurs parents ou leurs tuteurs et tutrices et avec les autres membres du personnel.

- Aider les enfants à développer de bonnes habitudes concernant les repas, l'hygiène et l'habillement.
- Collaborer avec des fournisseurs de services.
- Surveiller et coordonner du personnel.

Aides-éducatrices/aides-éducatrices de la petite enfance

- Appuyer les éducatrices et les éducateurs dans la mise en œuvre de programmes visant le développement global des enfants.
- Animer diverses activités.
- Préparer et servir des collations.
- Installer les salles et le mobilier pour le dîner et les siestes.
- Aider les enfants à développer de bonnes habitudes concernant les repas, l'hygiène et l'habillement.
- Consigner des observations sur les enfants et les fournir aux éducatrices et aux éducateurs.
- Assurer l'entretien de l'équipement de la garderie et participer aux tâches ménagères et à la cuisson des aliments.
- Discuter des progrès et des difficultés des enfants avec les autres membres du personnel.
- Aider, s'il y a lieu, les éducatrices et les éducateurs et les personnes chargées de superviser le personnel à tenir les dossiers.

Intérêts

- Créer, concevoir.
- Enseigner ou éduquer.






Lumière sur une profession en demande dans la région Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance (suite)

Formations offertes au Centre-du-Québec

Attestation d'études professionnelles (AEP) en service de garde en milieu scolaire





- Centre de services scolaire de la Riveraine (Nicolet) 
- Centre de services scolaire des Bois-Francis (Victoriaville) 
- Centre de services scolaire des Chênes (Drummondville) 

Attestation d'études collégiales (AEC) en techniques d'éducation à l'enfance

- Cégep de Drummondville 
- Cégep de Victoriaville 

Diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques d'éducation à l'enfance

- Cégep de Drummondville 
- Cégep de Victoriaville 

Perspectives d'emploi dans la région pour cette profession pour la période 2024-2028

Excellentes

Salaire annuel moyen en 2020 pour cette profession au Centre-du-Québec

40 000 \$

Profil de personnalité professionnelle selon le modèle RIASEC

- Social
- Artistique
- Investigateur



La [fiche complète](#) de cette profession se trouve sur le site [Québec.ca](#), sous [Emploi - Explorer des métiers et des professions](#).

Explorer des métiers et des professions

Pour découvrir des métiers et des professions qui correspondent à votre profil, connaître les conditions de travail et les possibilités d'emploi.

Cliquez ici pour plus d'information



Productivité-Compétences : un levier pour stimuler la productivité des entreprises

Afin de permettre aux petites et moyennes entreprises (PME) québécoises de s'adapter au nouveau contexte économique mondial, le gouvernement du Québec a annoncé, en février dernier, le lancement du nouveau programme [Productivité-Compétences](#)¹ qui vise à accroître la productivité des PME grâce au développement des compétences de leur main-d'œuvre. Doté d'une enveloppe de 55 millions de dollars sur deux ans, ce programme appuiera des projets de formation axés sur :

- l'innovation et l'intelligence artificielle (IA) ;
- le développement des compétences de gestion dans les PME ;
- l'économie verte et la transformation numérique ;
- la littératie, la numératie et la littératie numérique.

Appels de projets en lien avec le programme Productivité-Compétences



Formation aux gestionnaires pour soutenir la performance des PME

Cet appel de projets a pour objectif de rehausser les compétences des gestionnaires de PME, ou de leur offrir des formations qualifiantes, pour leur permettre de contribuer plus efficacement à l'amélioration de la productivité de leur entreprise.



Formation en intelligence artificielle (IA) pour des entreprises innovantes et agiles

Cet appel de projets vise à favoriser le développement et l'acquisition, par la main-d'œuvre et les gestionnaires, des compétences nécessaires à l'adoption et à l'optimisation de solutions liées à l'IA en entreprise.



Économie verte et transformation numérique

Cet appel de projets a pour but de favoriser le développement et l'acquisition des compétences de la main-d'œuvre nécessaires à l'adaptation aux grands changements du marché du travail. Il permettra de créer, d'adapter et de diffuser des formations liées aux transformations numériques des entreprises ou à la transition verte du marché du travail.

Pour plus d'information sur les appels de projets, consultez la page [Productivité-Compétences - Commission des partenaires du marché du travail](#)

1. Productivité-Compétences fait partie des programmes financés par le Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (FDRCMO). Il s'agit de l'un des programmes établis grâce à un partenariat entre le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et la Commission des partenaires du marché du travail. Les appels de projets sont destinés aux promoteurs collectifs admissibles aux programmes d'aide financière du FDRCMO.

Semaine québécoise des personnes handicapées

Du 1^{er} au 7 juin

Chaque année, la Semaine québécoise des personnes handicapées rappelle l'importance d'agir pour favoriser la participation sociale des personnes handicapées. Elle souligne également les initiatives positives qui contribuent à réduire les obstacles qu'elles rencontrent au quotidien.

La campagne de promotion orchestrée par l'Office des personnes handicapées du Québec concorde avec les efforts poursuivis par le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. En effet, ce dernier reconnaît l'importance de mettre en valeur le potentiel des personnes handicapées. Les engagements du ministère sont entre autres inscrits dans la [Stratégie nationale pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées 2025-2028](#). Cette stratégie propose des solutions pour rendre les milieux de travail plus inclusifs. Elle vise à :

- valoriser l'apport des personnes handicapées au marché du travail et encourager des pratiques innovantes qui favorisent leur intégration et leur maintien en emploi;
- améliorer l'accessibilité au marché du travail pour les personnes handicapées;
- bonifier l'accompagnement des milieux de travail.

Le saviez-vous ?

Près d'un million et demi de personnes vivent avec une incapacité au Québec. Cela représente 21 % de la population de 15 ans ou plus, selon l'Enquête canadienne sur l'incapacité de 2022.

Une personne handicapée, c'est une personne qui a une incapacité significative et persistante. Cette situation peut entraîner des obstacles dans la réalisation de ses activités quotidiennes.

Du 1^{er} au 7 juin
Semaine
québécoise
des personnes
handicapées

On perd
de vue
le potentiel
quand on voit
seulement
la différence.

Quebec.ca/oph

Votre
gouvernement

Filière partenaire
Hydro
Québec

Québec

CONSTRUIRE AUJOURD'HUI
LE QUÉBEC DE DEMAIN

VIENS JOUER POUR VRAI

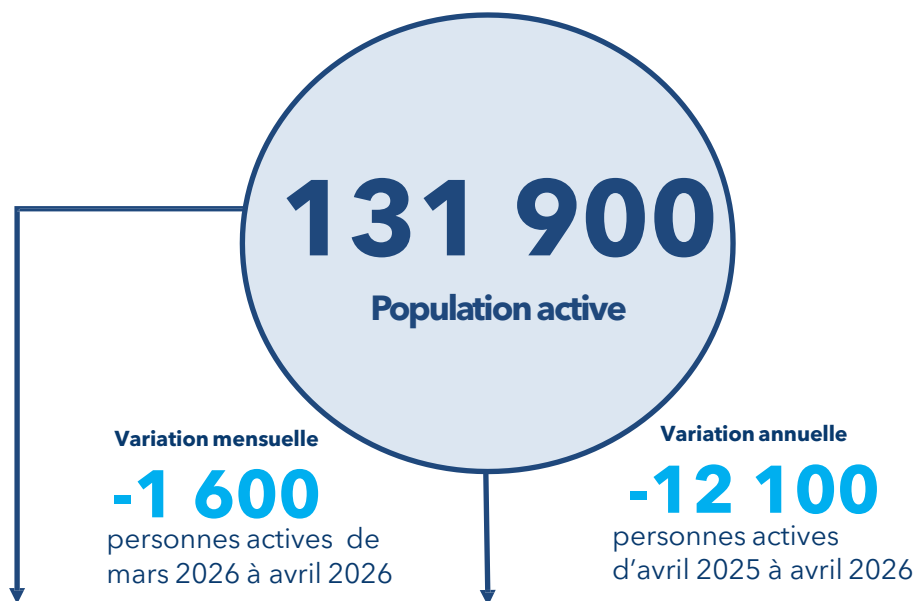


INSCRIS-TOI À UNE FORMATION EN CONSTRUCTION!



Caractéristiques de la population active du Centre-du-Québec

Avril 2026



DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

- 1. Population active :** Population civile âgée de 15 ans ou plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissement) qui, durant la semaine de référence de l'Enquête sur la population active, était occupée (c'est-à-dire que les personnes avaient effectué un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qu'elles avaient un emploi, mais étaient absentes du travail en raison d'une maladie ou d'une incapacité) ou en chômage.
- 2. Taux d'emploi :** Nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population âgée de 15 ans ou plus.
- 3. Taux d'activité :** Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population âgée de 15 ans ou plus.
- 4. Taux de chômage :** Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

Avril 2026

Région du Centre-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Avril 2026	Mars 2026	Avril 2025	Mars 2026	Avril 2025
Population active	131,9	-1,6	-12,1	-1,2	-8,4
Emploi	126,0	-1,4	-10,9	-1,1	-8,0
Emploi à temps plein	101,7	-2,3	-9,7	-2,2	-8,7
Emploi à temps partiel	24,3	0,9	-1,2	3,8	-4,7
Chômage	5,9	-0,2	-1,2	-3,3	-16,9
Taux de chômage	4,5	-0,1	-0,4	s. o.	s. o.
Taux d'activité	59,8	-0,7	-5,8	s. o.	s. o.
Taux d'emploi	57,1	-0,6	-5,2	s. o.	s. o.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)².

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Avril 2026	Mars 2026	Avril 2025	Mars 2026	Avril 2025
Population active	4 889,8	-13,8	-28,6	-0,3	-0,6
Emploi	4 604,6	-30,2	-31,5	-0,7	-0,7
Emploi à temps plein	3 700,2	-32,3	-77,4	-0,9	-2,0
Emploi à temps partiel	904,4	2,1	45,9	0,2	5,3
Chômage	285,3	16,4	3,0	6,1	1,1
Taux de chômage	5,8	0,3	0,1	s. o.	s. o.
Taux d'activité	64,4	-0,2	-0,7	s. o.	s. o.
Taux d'emploi	60,7	-0,3	-0,7	s. o.	s. o.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)².

2. Ces données sont adaptées de celles produites par Statistique Canada dans le cadre de l'Enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques, les sources de données, ainsi que les définitions, veuillez consulter le [Guide de l'Enquête sur la population active](#).

Réalisation de cette publication :
Direction de la planification et de la concertation territoriales
Direction générale de Services Québec des régions
de la Mauricie et du Centre-du-Québec
1680, boulevard Saint-Joseph, bureau RC-07
Drummondville (Québec) J2C 2G3