

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

CENTRE-DU-QUÉBEC



imt
Information sur le
marché du travail



Septembre
2026

Données
mensuelles

Dans ce numéro

Volume 30, numéro 7

- 2 Projets d'investissement
et besoins de main-d'œuvre
- 5 Québec emploi
- 6 Explorer une profession
- 7 Informations
- 16 Données sur l'emploi

Projets d'investissement et besoins de main-d'œuvre

Municipalité régionale de comté (MRC) d'Arthabaska

À Victoriaville, deux nouveaux commerces seront construits sur la rue des Anémones, soit un **Maxi** et un **Pharmaprix**. Cet investissement de plusieurs millions de dollars permettra la création d'environ 95 emplois. L'ouverture de ces nouveaux commerces est prévue pour la fin 2027.

Source : [La Nouvelle Union](#), 29 juin 2026.

IMPACT-Bio, une nouvelle entreprise en phase de démarrage, s'implantera à Victoriaville. Elle se spécialisera dans la fabrication de bouteilles en biopolymère compostable. La production débutera dans les prochains mois. L'entreprise souhaite créer cinq emplois, notamment en plasturgie, en manutention et en administration.

Source : [La Nouvelle Union](#), 24 juin 2026.

À Victoriaville, deux nouveaux immeubles de condos industriels seront construits dans l'**Écoparc industriel Daniel-Gaudreau** afin de répondre aux besoins des petites entreprises manufacturières. Ce projet permettra d'ajouter 48 000 pieds carrés de nouveaux locaux industriels. Il représente un investissement de 9 millions de dollars. La livraison des premiers locaux est prévue à compter de mars 2027.

Source : [Vingt55](#), 8 juillet 2026.

À Kingsey Falls, **Boralex**, une entreprise spécialisée dans la production d'énergie renouvelable, a été acquise par la Caisse de dépôt et placement du Québec et par Brookfield Asset Management.

Source : [La Presse](#), 14 août 2026.

MRC de Bécancour

L'organisme **Entraide Bécancour** a acquis l'église multifonctionnelle de Bécancour afin d'y regrouper tous ses services d'aide alimentaire. Ce projet d'acquisition et de transformation représente un investissement de 600 000 \$.

Sources : [Le Nouvelliste](#), 7 juillet 2026 et [Radio-Canada](#), 8 juillet 2026.

Projets d'investissement et besoins de main-d'œuvre (suite)

MRC de Bécancour (suite)

La **Société du parc industriel et portuaire de Bécancour** recevra un financement de 200 millions de dollars du gouvernement du Québec afin de poursuivre l'aménagement des infrastructures nécessaires à l'accueil de nouveaux projets industriels d'envergure, au développement des terrains situés au sud de l'autoroute 30 et au réaménagement des installations portuaires.

Sources : [Radio-Canada, 13 juillet 2026](#) et [Le Courrier Sud, 13 juillet 2026](#).

À Bécancour, un investissement de 19 millions de dollars du gouvernement du Québec permettra la réalisation du projet de **BioÉnergie Bécancour**. L'usine de biométhanisation projetée près du parc industriel La Prade nécessitera des investissements totalisant environ 50 millions de dollars et devrait commencer à être construite au printemps 2027.

Source : [Radio-Canada, 17 août 2026](#).

MRC de Drummond

À Saint-Cyrille-de-Wendover, l'entreprise **Roulottes Lupien** investit près de 10 millions de dollars pour agrandir ses installations et aménager sa salle d'exposition intérieure. Les travaux devraient être terminés à la fin du mois de mars 2027. Une fois l'agrandissement achevé, l'entreprise prévoit réaliser des embauches, notamment pour son personnel d'atelier.

Source : [L'Express, 15 juin 2026](#).

À Drummondville, l'entreprise **Siemens** a inauguré ses installations modernisées de son usine située sur la rue Janelle. Ce projet, rendu possible grâce à un investissement de 14 millions de dollars, permettra d'augmenter la capacité de production, notamment par l'ajout d'outils numériques et de systèmes automatisés. Par ailleurs, un deuxième site de production a été inauguré sur la rue Rocheleau, à Drummondville. L'ensemble de ces projets a permis la création de 40 emplois.

Source : [Radio-Canada, 11 juin 2026](#).

À Drummondville, dans le secteur Saint-Nicéphore, un nouveau magasin **Super C** a été inauguré sur le boulevard Saint-Joseph. Ce projet, qui représente un investissement de plus de 9,3 millions de dollars, a permis la création de 102 emplois.

Source : [L'Express, 18 juin 2026](#).

À Drummondville, le **Centre collégial d'expertise en gérontologie** s'établira dans un nouveau bâtiment de deux étages situé dans l'écoquartier Fortissimo. Ce projet permettra de tripler la superficie consacrée à la recherche et à l'innovation. Il représente un investissement de 9,1 millions de dollars, dont une somme de 8 169 907 \$ a été attribuée par le gouvernement du Québec.

Source : [L'Express, 9 juillet 2026](#).

Projets d'investissement et besoins de main-d'œuvre (suite)

MRC de Drummond (suite)

La **Fromagerie St-Guillaume** (propriété d'Agrilait) entreprend un projet de modernisation de 12,5 millions de dollars avec l'appui financier de plusieurs partenaires gouvernementaux. Cet investissement permettra à l'entreprise de moderniser ses installations, d'accroître sa productivité et de soutenir sa croissance. Le projet pourrait également mener à la création d'une dizaine d'emplois au cours des prochaines années.

Source : [Vingt55, 13 août 2026](#).

MRC de L'Érable

L'entreprise **Galvanisation Québec** accroît sa capacité de production à son usine de Princeville grâce à l'ajout d'un service de galvanisation à chaud par centrifugation pour les petites pièces et les éléments de fixation. Ce nouveau service sera prêt à la fin de 2026.

Source : [Mon Victo, 17 juin 2026](#).

À Princeville, l'entreprise **Intral**, spécialisée dans la fabrication de fils et de câbles d'acier ainsi que d'aluminium, réalise la phase 2 de son agrandissement. Ce projet consiste en la construction d'un bâtiment industriel de 2 705 m², ce qui représente un investissement de 5 millions de dollars.

Source : [Nouvelle Union, 3 juillet 2026](#).

MRC de Nicolet-Yamaska

À Pierreville, l'entreprise **5 Points Cannabis** terminera un agrandissement de 2 millions de dollars visant l'ajout de nouvelles salles de production et l'installation d'équipements automatisés.

Source : [Radio-Canada, 25 août 2026](#).

Communauté autochtone d'Odanak

Le **Conseil des Abénaquis d'Odanak** a obtenu une contribution financière de 346 500 \$ de Développement économique Canada afin de poursuivre le déploiement de la Tournée de la Saint-François. Ce projet de circuit touristique a pour objectif de faire découvrir la rivière Saint-François et son histoire. Cette contribution permettra de poursuivre la mise en œuvre du projet, d'enrichir l'expérience proposée aux visiteurs et de renforcer son rayonnement à l'échelle des territoires que la rivière traverse.

Source : [Le Courrier Sud, 3 juillet 2026](#).

PALMARÈS

DES 10 PROFESSIONS POUR LESQUELLES IL Y A LE PLUS DE POSTES OFFERTS SUR QUÉBEC EMPLOI POUR LE CENTRE-DU-QUÉBEC (du 1^{er} au 31 août 2026)

Nombre

[Québec emploi](#) est un site qui facilite le jumelage entre les personnes à la recherche d'un emploi et les employeurs en fonction de leurs caractéristiques et de leurs besoins respectifs.

Ce service est offert gratuitement par le gouvernement du Québec. Des offres d'emploi à temps plein et à temps partiel, des emplois étudiants et saisonniers ainsi que des stages rémunérés y sont publiés.

Pour consulter les offres, rendez-vous sur le site [Québec emploi](#).

1.	Manœuvres aux soins du bétail	46
2.	Manœuvres à la récolte	46
3.	Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	26
4.	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse	21
5.	Manœuvres de pépinières et de serres	16
6.	Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	14
7.	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois	12
8.	Conducteurs/conductrices de camions de transport	10
9.	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	9
10.	Adjointes administratives/adjointes administratives	8

Québec emploi

Bâtir l'avenir



Une valeur sûre pour
trouver un emploi!

Québec

Lumière sur une profession en demande dans la région Superviseurs/superviseuses des services alimentaires (CNP 62020)

Description du travail

Ces personnes coordonnent les activités du personnel des services alimentaires. Elles travaillent dans :

- des centres hospitaliers et d'autres établissements de soins de santé;
- des cafétérias;
- des services de traiteur;
- des établissements de services alimentaires.

Tâches principales

- Superviser, coordonner et établir l'horaire du personnel qui prépare, répartit et sert les aliments.
- Commander les ingrédients et les fournitures nécessaires à la préparation des repas.
- Tenir les registres des stocks, des ventes et des pertes.
- Former le personnel sur les tâches, l'hygiène et les normes de sécurité.
- Surveiller la préparation des plateaux et l'acheminement des charriots aux personnes.
- Assurer la qualité des aliments et du service, conformément aux normes établies.
- Participer, au besoin, à la sélection du personnel et à l'élaboration des politiques, des méthodes et des budgets.
- Planifier les menus des cafétérias et calculer les coûts de nourriture et de main-d'œuvre, s'il y a lieu.

Intérêts

- Diriger, organiser et gérer.
- Travailler dans l'hôtellerie, la restauration, le tourisme.

Formation offerte au Centre-du-Québec

Aucune

Formations offertes dans d'autres régions

Cégep Limoilou 

Collège LaSalle 

Collège Mérici 

Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec 

Perspectives d'emploi dans la région pour cette profession pour la période 2025-2029

Excellentes

Salaire annuel moyen en 2020 pour cette profession au Centre-du-Québec

53 200 \$

Profil de personnalité professionnelle selon le modèle RIASEC

- Entreprenant
- Social
- Conventionnel



Découvrez le tien
ICI

La fiche complète de cette profession se trouve sur le site Québec.ca, sous Emploi - Explorer des métiers et des professions.

Explorer des métiers et des professions

Pour découvrir des métiers et des professions qui correspondent à votre profil, connaître les conditions de travail et les possibilités d'emploi.

Cliquez ici pour plus d'information



Le Camp des métiers construction se tiendra les
17 et 18 octobre 2026 au Centre de formation
professionnelle Paul-Rousseau à Drummondville.
👉 Inscription : Camp des métiers construction.



Viens essayer
les MÉTIERS
de la construction

On débarque dans ta région,
joins-toi au **Camp des métiers!**

Une invitation pour tous,
15 ans et plus.



Pour plus d'infos:

acq.org/campconstruction
campconstruction@acq.org
833 383-CAMP(2267)

Avec la participation financière de :

Québec

COMMISSION
DE LA CONSTRUCTION
DU QUÉBEC

Centre-du-Québec : 179 professions offrant d'excellentes perspectives d'emploi d'ici 2029

Récemment, la Direction générale de Services Québec des régions de la Mauricie et du Centre-du-Québec diffusait les [Perspectives d'emploi 2025-2029](#) pour la région du Centre-du-Québec. Parmi les 282 professions de la Classification nationale des professions ayant été évaluées, 179 offriront d'excellentes perspectives d'emploi dans la région d'ici 2029. Ces professions se distinguent par une demande de main-d'œuvre supérieure à l'offre disponible (contexte de déficit ou de léger déficit de main-d'œuvre). Cette publication met en lumière ces professions en les présentant selon les grandes catégories professionnelles et les catégories FÉER (formation, études, expérience et responsabilités).



Coup d'œil sur le secteur du transport et de l'entreposage dans le Centre-du-Québec



Le secteur du transport et de l'entreposage joue un rôle primordial dans l'économie québécoise. Ce domaine englobe une vaste gamme d'activités, allant du transport routier, ferroviaire, aérien et maritime jusqu'à la gestion des entrepôts et à la logistique. Il favorise la mobilité des biens et des personnes, ce qui est essentiel au bon fonctionnement des chaînes d'approvisionnement et à la compétitivité des entreprises.

Portrait économique

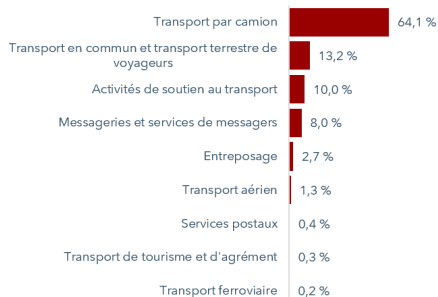
1119 entreprises
au Centre-du-Québec¹

624 entreprises
ne comptant aucun
employé

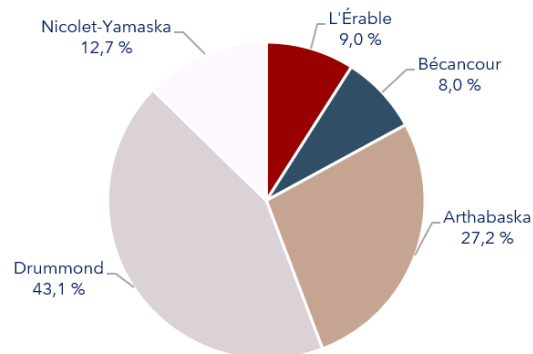
495 entreprises
comptant au moins
un employé

Au Centre-du-Québec, le secteur du transport et de l'entreposage comptait **6 900 emplois** en 2025, soit 5,0 % de l'ensemble des emplois de la région². Cela représente une croissance de 50,0 % par rapport à l'année précédente. À l'échelle provinciale, la tendance est inverse : le Québec a enregistré en 2025 une baisse de 1,2 % des emplois dans ce secteur, qui regroupait néanmoins 4,8 % des emplois totaux. Par ailleurs, au quatrième trimestre de 2025, le taux de postes vacants au Québec se fixait à 2,7 %, ce qui représente un léger recul de 0,4 point de pourcentage comparativement à la même période en 2024³.

Répartition des entreprises selon les sous-secteurs, Centre-du-Québec, 2024⁴



Part des entreprises dans le secteur du transport et de l'entreposage selon les municipalités régionales de comté, Centre-du-Québec, 2024⁴



Main-d'œuvre et emploi

Exemples de professions offrant d'excellentes perspectives d'emploi⁵

- Conducteurs / conductrices de camions de transport (CNP 73300) [🔗](#)
- Mécaniciens / mécaniciennes et réparateurs / réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus (CNP 72410) [🔗](#)
- Répartiteurs / répartitrices (CNP 14404) [🔗](#)
- Coordonnateurs / coordonnatrices de la logistique de la production et du transport (CNP 13201) [🔗](#)

1. Statistique Canada, Banque du registre des entreprises, décembre 2024.
2. Statistique Canada, Enquête sur la population active (données annuelles). Compilation spéciale de la Direction générale de Services Québec des régions de la Mauricie et du Centre-du-Québec.
3. Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires, données trimestrielles non désaisonnalisées. Compilation spéciale de la Direction générale de Services Québec des régions de la Mauricie et du Centre-du-Québec.
4. Statistique Canada, Banque du registre des entreprises, décembre 2024.
5. [Explorer des métiers et des professions | Gouvernement du Québec](#)

Offres de formation destinées aux personnes en emploi au Centre-du-Québec



**Centré sur mes
compétences**

**AUTOMNE
2026**



**Rehausse
tes compétences!**
Courtes
formations **5\$/h**

**Tu habites ou
travailles au
Centre-du-Québec?**

**Tu désires développer de
nouvelles compétences,
te perfectionner et devenir
plus efficace au travail ?**

**Des formations de
courte durée sont offertes
à 5 \$ de l'heure**

MAXIMUM 45 HEURES

**GESTION, SUPERVISION
ET MARKETING**

- Calcul du prix de revient
- Communiquer et intervenir avec les employés... même les difficiles!
- Comprendre et gérer son stress pour mieux superviser
- Comprendre l'EDI en RH et communication
- Comptabilité de base
- Devenir superviseur ou chef d'équipe
- Du plan à l'action : gérer le changement avec succès
- Formation de formateurs/formatrices en environnement manufacturier
- Formation de formateurs/formatrices en entreprise
- Formation en marketing numérique : Clés pour rayonner sur le web
- Gestion de projets
- La gestion de projets à l'aide de l'IA
- Leadership et mobilisation d'équipe
- Lecture et interprétation des états financiers
- Les saines pratiques en gouvernance financière
- Maîtriser la gestion de projet étape par étape
- Microsoft Outlook, Calendrier et To Do
- Savoir déléguer, une des clés d'un leadership efficace
- Superviser sans s'épuiser
- Transition vers la gestion: passez de collègues à patron!

BUREAUTIQUE ET LANGUES

- Améliorer sa productivité grâce aux fonctionnalités avancées de OneNote
- Anglais débutant 1
- Anglais débutant 2

- Anglais des affaires : 4 ateliers stratégiques
- Anglais intermédiaire
- Copilot | version professionnelle de base
- Développer ses compétences avec SharePoint
- Développer ses compétences en création vidéo avec Microsoft Clipchamp
- Devenez plus efficace avec PowerPoint
- Excel : fonctions à connaître
- Excel : fonctions de recherche
- Excel : fonctions logiques
- Excel : notions de base
- Excel : tableaux croisés dynamiques
- Excel : tableaux et graphiques
- Maîtriser la création de formulaires et l'analyse des résultats avec Microsoft Forms
- Maîtriser Power Query pour optimiser vos analyses Excel
- Microsoft Teams : aller au-delà des fonctionnalités de base
- OneDrive et SharePoint : comprendre les différences et choisir le bon outil
- Optimisation des tâches administratives avec Copilot Premium
- Optimiser la gestion des tâches avec Microsoft Planner et Planner Premium
- Piloter l'écriture : l'IA au service de votre rédaction professionnelle
- Planifier et administrer des rendez-vous avec Microsoft Bookings
- Rédiger et corriger ses textes avec Antidote
- Transformer vos présentations en expériences interactives avec Microsoft Genially

- Trucs et astuces avec Excel
- Word avancé, trucs et astuces pour pousser la mise en page plus loin

**SECTEUR MANUFACTURIER
ET ÉBÉNISTERIE**

- Automate programmable de base
- Dépannage industriel
- Diagnostic électrique, démarrage et charge de véhicules lourds
- Électricité de base
- Hydraulique de base
- Introduction à SolidWorks, à l'impression 3D et à la réalité virtuelle
- Maintenance préventive
- Soudage au T.I.G.
- Soudage semi-automatique
- Usinage manuel
- Utilisateur - Réalité augmentée

**INTERVENTION EN
PETITE ENFANCE**

- Mieux communiquer avec les familles
- Pédagogie par la nature : aménager l'extérieur

COMPÉTENCES CLÉS

- Accueillir les visiteurs avec bienveillance
- Gestion du temps et des priorités
- La communication non verbale en milieu de travail : savoir lire, intervenir et prévenir
- Méthodes efficaces de résolution de problèmes
- Mon bonheur au travail, un équilibre à préserver
- Organisation efficace d'un système documentaire
- Power Automate + Copilot

Tous les détails sur **CENTRESURMESCOMPETENCES.COM**

Avec la participation financière de :



En collaboration avec les partenaires de l'enseignement suivants :






Un premier emploi pour toi!

UNE MESURE DE SOUTIEN POUR L'EMPLOI
DES JEUNES DIPLÔMÉS ET DIPLÔMÉES.

Tu pourrais obtenir de l'aide si tu as récemment obtenu ton diplôme et que tu as des difficultés à trouver un premier emploi dans ton domaine d'études.

Parmi les conditions pour avoir ce soutien, tu dois

- avoir entre 16 et 30 ans;
- chercher activement un emploi dans ton domaine d'études;
- avoir obtenu un diplôme ou une attestation d'études en formation professionnelle, un diplôme ou une attestation d'études collégiales en formation technique, ou un diplôme ou un certificat universitaire de premier cycle;
- démontrer que tu as obtenu ton diplôme entre le 1^{er} avril 2025 et le 31 décembre 2026.

Cette mesure pourrait te permettre d'acquérir une expérience de travail concrète et d'intégrer durablement un emploi dans ton domaine d'études.

Vérifie ton admissibilité en consultant la page [Aide pour occuper un premier emploi dans votre domaine d'études.](#)



Sous certaines conditions et pour un certain temps, l'aide financière est offerte à l'entreprise qui t'engage, principalement aux petites et moyennes entreprises ainsi qu'aux organismes sans but lucratif.



Services aux entreprises

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

RECRUTER ■ FORMER ■ MOBILISER



LES SERVICES AUX ENTREPRISES

- Une approche d'intervention structurée pour vous aider à
 - améliorer la gestion de vos ressources humaines;
 - attirer et embaucher des candidates et candidats;
 - former, fidéliser et mobiliser vos employées et employés;
 - augmenter la productivité de votre entreprise.
- Des mesures d'aide financière adaptées à vos objectifs et à votre situation.
- Des services d'accompagnement en gestion des ressources humaines pour
 - clarifier vos besoins de main-d'œuvre et explorer des pistes de solution;
 - déterminer les priorités d'intervention et proposer des outils et des actions pour la réalisation des solutions retenues;
 - analyser les enjeux touchant l'offre et la demande de main-d'œuvre sur le marché du travail.

PORTRAIT RH

Obtenez un portrait réaliste et utile de vos pratiques de gestion des ressources humaines en répondant à un questionnaire convivial en ligne.



DES INTERVENTIONS POUR LA GESTION DE VOS RESSOURCES HUMAINES

Nos conseillères et conseillers aux entreprises sont là pour vous outiller et vous guider pour optimiser vos stratégies organisationnelles et de gestion des ressources humaines. Par exemple :

- **Mandat de consultation** (stratégies, politiques et outils)
- Coaching-développement des **habiletés de gestion**
- Mise sur pied d'un **service de ressources humaines**
- **Recrutement**



SUBVENTIONS SALARIALES

Différentes subventions salariales permettent à des employeurs d'obtenir une aide financière pour soutenir l'accueil et l'intégration en emploi de personnes déterminées mais qui font face à des obstacles à l'emploi.

L'emploi peut être à temps plein ou à temps partiel.



FORMATION

En encourageant le développement des compétences de votre personnel, vous augmentez la productivité de votre entreprise. De plus, tout en les valorisant, vous démontrez à vos employées et employés qu'ils peuvent s'épanouir au sein de celle-ci.

Mesure de formation de la main-d'œuvre

- Développez les compétences des membres de votre personnel, aussi bien celles de vos travailleuses et travailleurs déjà en emploi que celles de ceux nouvellement embauchés.
- Mettez sur l'expertise des membres de votre personnel expérimentés grâce au Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT). Cette formule de compagnonnage permet de développer les compétences d'une collègue ou d'un collègue moins expérimenté.



PRODUCTIVITÉ

Un soutien financier pourrait vous être offert pour vous aider lors de changements dans votre entreprise qui se traduiront par des gains de productivité. Cet appui vous permet, par exemple,

- d'offrir des formations destinées aux travailleuses et travailleurs devant s'adapter à un changement technologique;
- de revoir l'organisation du travail de votre entreprise afin d'en augmenter la productivité pour compenser la rareté de la main-d'œuvre.

QUÉBEC EMPLOI

Recrutez votre personnel grâce au site d'offres d'emploi du gouvernement.

- Accédez à une banque de candidatures pour recruter du personnel permanent ou temporaire, des étudiantes et étudiants, des stagiaires, etc.
- Publiez vos offres d'emploi gratuitement.



CONSULTEZ NOS CONSEILLÈRES ET CONSEILLERS

Une équipe motivée pour vous, avec vous!

Mauricie

Téléphone : 819 371-6880, poste 71004
servicesauxentreprises04@servicesquebec.gouv.qc.ca

Centre-du-Québec

Téléphone : 819 475-8431, poste 88879
servicesauxentreprises17@servicesquebec.gouv.qc.ca

Pour trouver les coordonnées de nos bureaux, utilisez le localisateur de bureaux de Services Québec.

[Quebec.ca/bureaux-servicesquebec](https://quebec.ca/bureaux-servicesquebec)





SERVICES QUÉBEC

Simple. Accessible. **Direct.**

Services Québec est le guichet multiservice qui offre un accès simplifié aux services gouvernementaux.

Nous pouvons vous aider à

- obtenir des renseignements sur les programmes et services du gouvernement du Québec;
- effectuer vos démarches administratives auprès des ministères et organismes;
- trouver un emploi;
- améliorer les pratiques de gestion des ressources humaines de votre entreprise;
- faire une demande d'aide sociale.

Et bien plus!



Services Québec est là pour vous!

Au téléphone

Du lundi au vendredi, de 8 h à 18 h
Sans frais : 1 877 644-4545

Au bureau de Services Québec
le plus près de chez vous (voir autre page)

[Québec.ca/services-quebec](https://quebec.ca/services-quebec)





Bureaux de Services Québec du Centre-du-Québec

Bécancour

1300, boul. de Port-Royal
G9H 1X6
Téléphone : 819 233-3711

Plessisville

1971, rue Bilodeau, bur. 350
G6L 3J1
Téléphone : 819 621-0373

Victoriaville

62, rue Saint-Jean-Baptiste, RC
G6P 4E3
Téléphone : 819 758-8241

Drummondville

270, rue Lindsay, RC
J2B 1G3
Téléphone : 819 475-8431



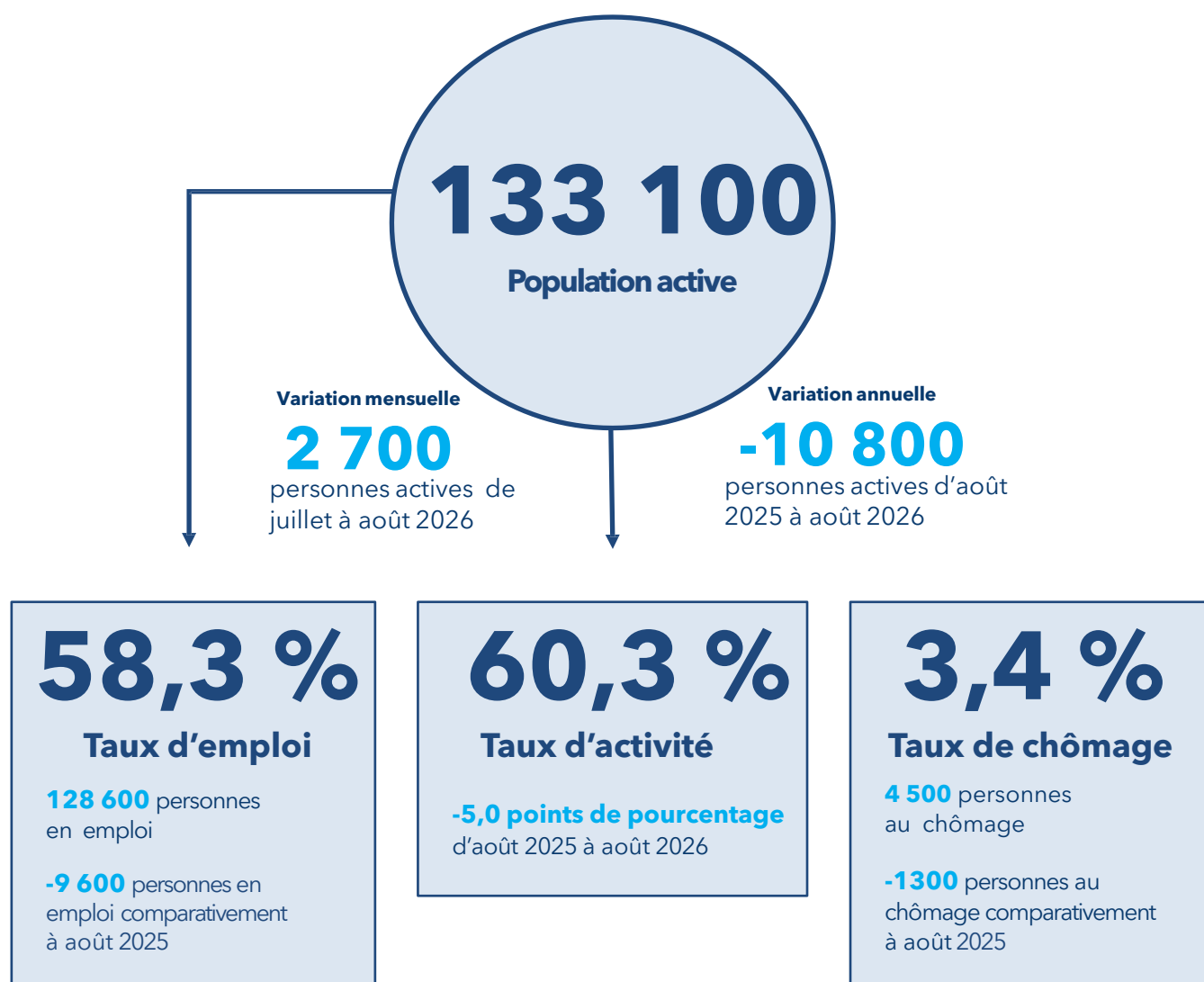
Pour trouver le bureau de Services Québec le plus près de chez vous et connaître ses heures d'ouverture et les services qui y sont offerts, utilisez le **Localisateur de bureaux** de Services Québec.

Quebec.ca/bureaux-servicesquebec



Caractéristiques de la population active du Centre-du-Québec

Août 2026



DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

- 1. Population active :** Population civile âgée de 15 ans ou plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissement) qui, durant la semaine de référence de l'Enquête sur la population active, était occupée (c'est-à-dire que les personnes avaient effectué un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qu'elles avaient un emploi, mais étaient absentes du travail en raison d'une maladie ou d'une incapacité) ou en chômage.
- 2. Taux d'emploi :** Nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population âgée de 15 ans ou plus.
- 3. Taux d'activité :** Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population âgée de 15 ans ou plus.
- 4. Taux de chômage :** Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

Août 2026

Région du Centre-du-Québec : caractéristiques de la population active

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Août 2026	Juillet 2026	Août 2025	Juillet 2026	Août 2025
Population active (000)	133,1	2,7	-10,8	2,1	-7,5
Emploi (000)	128,6	3,9	-9,6	3,1	-6,9
Emploi à temps plein (000)	101,7	4,0	-15,1	4,1	-12,9
Emploi à temps partiel (000)	26,9	-0,1	5,5	-0,4	25,7
Chômage (000)	4,5	-1,2	-1,3	-21,1	-22,4
Taux de chômage	3,4	-0,9	-0,6	s. o.	s. o.
Taux d'activité	60,3	1,2	-5,0	s. o.	s. o.
Taux d'emploi	58,3	1,8	-4,4	s. o.	s. o.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)¹.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Août 2026	Juillet 2026	Août 2025	Juillet 2026	Août 2025
Population active (000)	4 869,4	-1,0	-62,8	0,0	-1,3
Emploi (000)	4 600,8	-1,1	-41,7	0,0	-0,9
Emploi à temps plein (000)	3 719,8	2,6	-58,1	0,1	-1,5
Emploi à temps partiel (000)	881,0	-3,8	16,4	-0,4	1,9
Chômage (000)	268,6	0,1	-21,0	0,0	-7,3
Taux de chômage	5,5	0,0	-0,4	s. o.	s. o.
Taux d'activité	64,3	0,1	-0,7	s. o.	s. o.
Taux d'emploi	60,7	0,0	-0,4	s. o.	s. o.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)¹.

1. Ces données sont adaptées de celles produites par Statistique Canada dans le cadre de l'Enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques, les sources de données et les définitions, veuillez consulter le [Guide de l'Enquête sur la population active](#).

Réalisation de cette publication :

Direction de la planification et de la concertation territoriales
Direction générale de Services Québec des régions
de la Mauricie et du Centre-du-Québec
1680, boulevard Saint-Joseph, bureau RC-07
Drummondville (Québec) J2C 2G3