BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

CENTRE-DU-QUÉBEC



Octobre 2026

Données mensuelles

Québec

Volume 30, numéro 8

Dans ce numéro

2 Projets d'investissement et besoins de main-d'œuvre
4 Québec emploi
5 Explorer une profession
6 Informations
14 Données sur l'emploi

Projets d'investissement et besoins de main-d'œuvre

Municipalité régionale de comté (MRC) d'Arthabaska

À Victoriaville, l'entreprise **Groupe Meunerie Victo** investit 3,5 millions de dollars pour agrandir son bâtiment existant et construire une nouvelle usine de fabrication. Les travaux d'agrandissement devraient se terminer en janvier 2027.
Source : MonVicto, 8 septembre 2026

À Victoriaville, une somme de 2 millions de dollars sera investie pour rénover **l'Hôtel Le Victorin**. Les travaux de rénovation débuteront à l'automne et se termineront à la fin de 2027.
Source : La Presse, 8 septembre 2026

À Victoriaville, **VIVACO groupe coopératif** a inauguré son Centre des grains nouvellement modernisé. Ce projet a été réalisé en trois phases depuis 2022 et a nécessité des investissements de 8,5 millions de dollars.
Source : Nouvelle Union, 22 septembre 2026

À Victoriaville, l'entreprise **Thermopompe et climatisation DF** (TCDF) offre un nouveau service : **TCDF Énergie**. Cette nouvelle division se spécialise dans la vente et l'installation de panneaux solaires en milieu résidentiel, commercial, industriel et agricole.
Source : Nouvelle Union, 23 septembre 2026

MRC de Bécancour

Le **Cégep de Drummondville** inaugurera un nouveau campus au Faubourg Mont-Bénilde, à **Bécancour**, à l'automne 2027. Dans un premier temps, trois programmes de formation régulière seront offerts. Une offre de formation continue viendra également compléter les services proposés. Le recrutement du personnel enseignant est déjà amorcé en prévision de l'ouverture du campus.
Source : L'Express, 18 septembre 2026

Projets d'investissement et besoins de main-d'œuvre

MRC de Drummond

À Drummondville, **Quincaillerie Richelieu** investit près de 15 millions de dollars afin d'agrandir son centre de distribution, situé dans le secteur Saint-Nicéphore. Ce projet entraînera la création de 35 à 40 emplois. L'entreprise a également fait l'acquisition du distributeur Penrod Company au coût de près de 100 millions de dollars.

Source : L'Express, 3 septembre 2026

La **Ville de Drummondville** a accordé à **Transdev Canada** un contrat de 89 millions de dollars sur 10 ans pour l'exploitation de son nouveau service de transport en commun. Cette entente permettra de bonifier l'offre de transport collectif. L'entreprise prévoit investir 10 millions de dollars pour l'acquisition de 15 midibus, des autobus de taille intermédiaire pouvant accueillir jusqu'à 50 personnes. Cet investissement comprend également l'implantation d'un garage à Drummondville pour assurer l'entretien de la flotte. Le projet créera plusieurs emplois, dont une trentaine de postes de chauffeuses et de chauffeurs, en plus des emplois liés à l'entretien des véhicules.

Source : L'Express, 9 septembre 2026

PALMARÈS

DES 10 PROFESSIONS COMPTANT LE PLUS DE POSTES OFFERTS SUR QUÉBEC EMPLOI AU CENTRE-DU-QUÉBEC

(du 1er au 30 septembre 2026)

		Nombre
1.	Gestionnaires en agriculture	112
2.	Manœuvres aux soins du bétail	91
3.	Manœuvres à la récolte	57
4.	Manœuvres de pépinières et de serres	47
5.	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	24
6.	Superviseurs/superviseures des services alimentaires	10
7.	Adjoints administratifs/adjointes administratives	8
8.	Directeurs/directrices de la construction	8
9.	Estimateurs/estimatrices en construction	7
10.	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	7

Québec emploi est un site qui facilite le jumelage entre les personnes à la recherche d'un emploi et les employeurs en fonction de leurs caractéristiques et de leurs besoins respectifs.

Ce service est offert gratuitement par le gouvernement du Québec. Des offres d'emploi à temps plein et à temps partiel, des emplois étudiants et saisonniers ainsi que des stages rémunérés y sont publiés.

Pour consulter les offres, rendez-vous sur le site Québec emploi.



Lumière sur une profession en demande dans la région

Inspecteurs/inspectrices en construction (CNP 22233)

Description du travail

Ces personnes vérifient la construction et l'entretien des bâtiments, des ponts, des routes et des usines. Elles veillent au respect de devis descriptifs et des codes de la construction, tout en assurant la sécurité sur les chantiers.

Tâches principales

- Examiner des plans et des tracés d'implantation de bâtiments neufs ou à rénover.
- Inspecter des travaux de construction et d'ingénierie pour assurer la conformité aux plans, aux devis descriptifs et aux codes de la construction.
- Inspecter différents ouvrages (installations électriques, plomberie, charpentes métalliques, coffrages en béton, etc.).
- Inspecter des canalisations d'égouts et de pipelines.
- Inspecter des chantiers de construction et veiller au respect des normes de sécurité.
- Déceler et noter tout défaut susceptible de nuire à la sécurité.
- Inspecter des maisons et fournir des rapports sur l'état physique de la propriété.

Intérêts

- Rédiger, communiquer et informer
- Surveiller, défendre et sécuriser
- Travailler avec les chiffres

Formations offertes au Centre-du-Québec

- Technologie de l'architecture
  ↪ Cégep de Victoriaville
- Technologie du génie civil
  ↪ Cégep de Victoriaville

Perspectives d'emploi dans la région pour cette profession pour la période 2025-2029

Excellentes

Salaire annuel moyen en 2020 pour cette profession au Centre-du-Québec

65 500 $

Profil de personnalité professionnelle selon le modèle RIASEC

- Réaliste
- Investigateur
- Conventionnel

Découvre le tien ICI

La fiche complète de cette profession se trouve sur le site Québec.ca, sous Emploi – Explorer des métiers et des professions.

Explorer des métiers et des professions

Pour découvrir des métiers et des professions qui correspondent à votre profil et pour connaître les conditions de travail ainsi que les possibilités d'emploi.

Cliquez ici pour plus d'information

ARTICLE THÉMATIQUE

État du marché du travail au Centre-du-Québec

Enquête sur la population active : données semestrielles de 2026

Recul de l'emploi en région[1]

Au premier semestre de 2026, le marché du travail du Centre-du-Québec a connu un ralentissement marqué, caractérisé par une baisse à la fois de l'emploi et de la participation au marché du travail par rapport à la même période en 2025. Le nombre de personnes en emploi a baissé de 11 300 (-8,3 %), tandis que la population active a diminué de 12 400 personnes (-8,6 %). Le recul plus prononcé de la population active comparativement à celui de l'emploi constitue un élément important de l'évolution observée. En effet, la baisse du nombre de personnes en emploi ne s'est pas traduite par une hausse du chômage, mais plutôt par un retrait d'une partie de la population active du marché du travail. Cette évolution se reflète également sur le taux d'emploi, qui a reculé de 5,4 points de pourcentage (p.p.), étant passé de 62,2 % à 56,8 %.

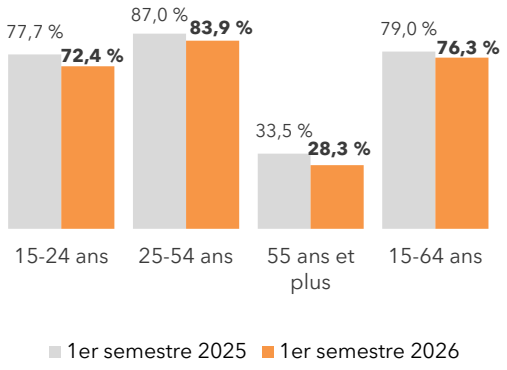
Emploi chez les hommes et les femmes au Centre-du-Québec[2]

Au premier semestre de 2026, le recul de l'emploi a touché davantage les hommes que les femmes. Chez les hommes, l'emploi a diminué de 9 000 (-11,5 %) par rapport au premier semestre de 2025, pour s'établir à 69 600 personnes en emploi. Chez les femmes, l'emploi a diminué de 4 300 personnes (-7,0 %), pour s'établir à 56 900. La population active masculine a également affiché un recul plus marqué (-12,3 %) que celui observé chez la population active féminine (-6,2 %) pour la même période. Cet écart pourrait s'expliquer, entre autres, par la diminution du nombre d'emplois à temps plein en région au cours des premiers mois de 2026, une baisse qui touche davantage les hommes, alors que les femmes occupent proportionnellement plus d'emplois à temps partiel.

Recul de la participation au marché du travail chez les jeunes et les travailleuses et travailleurs expérimentés[2]

La diminution de la participation au marché du travail est particulièrement marquée chez les jeunes âgés de 15 à 24 ans. La population active de ce groupe d'âge a diminué de 25,6 % (-6 500 personnes), tandis que le nombre de personnes en emploi a enregistré une baisse de 26,7 % (-6 400 personnes). Le taux d'emploi a également diminué de 5,3 p.p. pour s'établir à 72,4 %. Cette évolution peut avoir une incidence sur le bassin de relève disponible pour les employeurs, notamment dans les secteurs qui comptent traditionnellement sur la main-d'œuvre étudiante et les jeunes travailleuses et travailleurs, tels que le secteur des services d'hébergement et de restauration, où 56,1 % de sa main-d'œuvre était âgée de 15 à 24 ans en 2025[3], ainsi que le secteur du commerce de détails, où cette proportion atteignait 39,7 %.

Graphique 1 – Taux d'emploi par groupe d'âge au Centre-du-Québec, données non désaisonnalisées
(1er semestre de 2025 et 1er semestre de 2026)



1. Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale (données désaisonnalisées, moyennes semestrielles).
2. Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).
3. Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale (données annuelles)

La population active âgée de 25 à 54 ans, qui représente le principal bassin de main-d'œuvre, a diminué de 4 700 personnes (-5,3 %) au premier semestre de 2026 par rapport à la même période en 2025, pour s'établir à 84 800 personnes. L'emploi au sein de ce groupe d'âge a également reculé, avec une baisse de 5 100 personnes (-6,0 %).

Chez les personnes âgées de 55 ans et plus, la population active a enregistré une diminution de 3 200 personnes (-9,9 %), pour atteindre 29 200 personnes actives au premier semestre de 2026. Le nombre de personnes en emploi a, quant à lui, chuté de 1 900 (-6,3 %), pour s'établir à 28 400 travailleuses et travailleurs expérimentés. Cette évolution s'est traduite par une baisse du taux d'emploi de 5,2 p.p., lequel s'est établi à 28,3 % au premier semestre de 2026.

Emploi selon les secteurs d'activité[4]

Le recul de l'emploi est principalement attribuable au secteur de la production de biens, où l'emploi a diminué de 12,5 %. Cette baisse est particulièrement marquée dans le secteur de la fabrication, où on a recensé la perte de 6 500 emplois (-23,0 %). Le secteur des services a également enregistré une diminution de l'emploi (-6,2 %), en grande partie en raison du recul observé dans les services gouvernementaux (-11,6 %). À l'inverse, la construction s'est distinguée comme le seul secteur en croissance, avec un gain de 1 300 emplois (+12,7 %).

Graphique 2 – Variation du nombre d'emplois par secteur au Centre-du-Québec,
(entre le 1er semestre de 2025 et le 1er semestre de 2026)

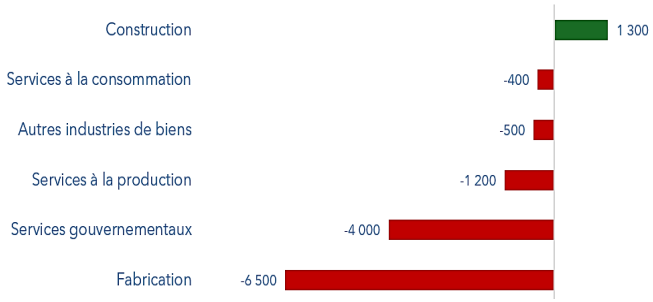


Tableau 1 – Nombre d'emplois par secteur d'activité au Centre-du-Québec,
(1er semestre de 2025 et 1er semestre de 2026)

	1er semestre 2026	1er semestre 2025	Variation	
	milliers		milliers	%
Industrie				
Emploi total	125,4	136,7	-11,3	-8,3
Secteur de la production des biens	39,9	45,6	-5,7	-12,5
Construction	11,5	10,2	1,3	12,7
Fabrication	21,8	28,3	-6,5	-23,0
Autres industries de biens(1)	6,7	7,2	-0,5	-6,9
Secteur des services	85,4	91	-5,6	-6,2
Services à la production(2)	25,5	26,7	-1,2	-4,5
Services à la consommation(3)	29,5	29,9	-0,4	-1,3
Services gouvernementaux(4)	30,5	34,5	-4,0	-11,6

(1) Agriculture, foresterie, pêche, mine et extraction de pétrole et de gaz et Services publics.
(2) Commerce de gros, Transport et entreposage, Finance, assurances, immobilier et location, Services professionnels scientifiques et techniques, Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.
(3) Commerce de détail, Information, culture et loisirs, Hébergement et services de restauration, Autres services.
(4) Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale, Administrations publiques.

4. Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

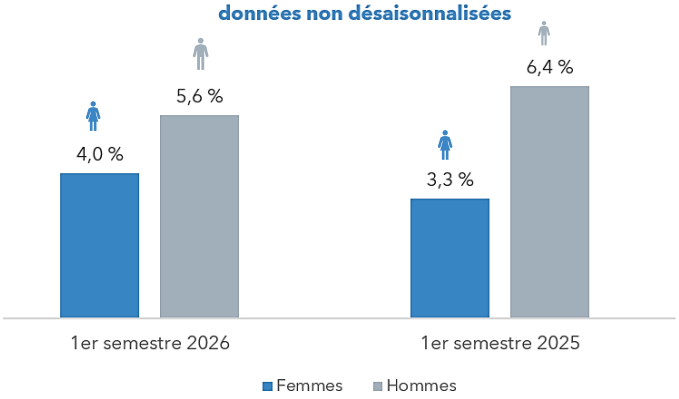
Taux de chômage[5]

Au premier semestre de 2026, le taux de chômage des personnes âgées de 15 ans et plus au Centre-du-Québec s'est établi à 4,5 %, en baisse de 0,4 p.p. par rapport à la même période en 2025. Ce taux demeure inférieur à celui de l'ensemble du Québec, qui atteignait 5,6 % durant la même période.

Légère hausse du taux de chômage chez les femmes et baisse chez les hommes[6]

Entre le premier semestre de 2025 et celui de 2026, le taux de chômage des femmes au Centre-du-Québec a augmenté de 0,7 p.p., étant passé de 3,3 % à 4,0 %. Il demeure toutefois inférieur à celui observé chez les femmes dans l'ensemble du Québec (5,2 %). Chez les hommes, le taux de chômage a diminué de 0,8 p.p., étant passé de 6,4 % à 5,6 %. Malgré cette baisse, il reste supérieur à celui des femmes, bien que l'écart entre les sexes soit passé de 3,1 à 1,6 p.p. au cours de la période. Le taux de chômage des hommes au Centre-du-Québec demeure également inférieur à celui observé pour l'ensemble du Québec, qui s'établissait à 6,2 % au premier semestre de 2026.

Graphique 3 - Taux de chômage par genre, Centre-du-Québec, données non désaisonnalisées



Baisse du taux de chômage chez les 25 à 54 ans

Selon le groupe d'âge, le seul taux de chômage disponible pour la région est celui des personnes âgées de 25 à 54 ans. Au premier semestre de 2026, ce taux s'établissait à 5,1 %, en baisse de 0,7 p.p. par rapport à la même période en 2025. Il demeure comparable à celui à l'ensemble du Québec, qui atteignait 5,3 %.

Taux d'activité[7]

Le taux d'activité des personnes âgées de 15 ans et plus au Centre-du-Québec a atteint 59,4 % au premier semestre de 2026, soit une diminution marquée de 6,0 p.p. par rapport à la même période en 2025. Cette proportion demeure inférieure à celle observée à l'échelle du Québec, où le taux d'activité s'élevait à 64,4 %.

Taux d'activité : un écart femmes-hommes qui persiste malgré une amélioration[8]

Entre le premier semestre de 2025 et celui de 2026, le taux d'activité a diminué tant chez les femmes (-5,1 p.p.) que chez les hommes (-7,9 p.p.), pour s'établir respectivement à 55,0 % et à 65,3 %. Malgré cette baisse, le taux d'activité des hommes demeure supérieur à celui des femmes de 10,3 p.p. Cet écart est toutefois inférieur de 3,1 p.p. à celui observé au premier semestre de 2025. Au premier semestre de 2026, le taux d'activité des femmes au Centre-du-Québec (55,0 %) est inférieur à celui observé à l'échelle du Québec (60,9 %). La même situation est observée chez les hommes, dont le taux d'activité s'établissait à 65,3 % dans la région, comparativement à 67,4 % à l'échelle du Québec.

5. Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale (données désaisonnalisées, moyennes semestrielles).
6. Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).
7. Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale (données désaisonnalisées, moyennes semestrielles).
8. Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Écarts marqués du taux d'activité selon l'âge[9]

Le taux d'activité varie considérablement selon le groupe d'âge. Dans la région, celui des 15 à 24 ans s'établissait à 77,8 % au premier semestre de 2026, en baisse de 4,4 p.p. par rapport à la même période en 2025. Malgré ce recul, il demeurait nettement supérieur à celui de l'ensemble du Québec (68,5 %).

Le taux d'activité le plus élevé était observé chez les 25 à 54 ans, où il atteignait 88,4 %. Il s'agit toutefois d'une diminution de 2,6 p.p. comparativement au premier semestre de 2025. Pour ce groupe d'âge, le taux régional était légèrement inférieur à celui enregistré à l'échelle du Québec (89,6 %).

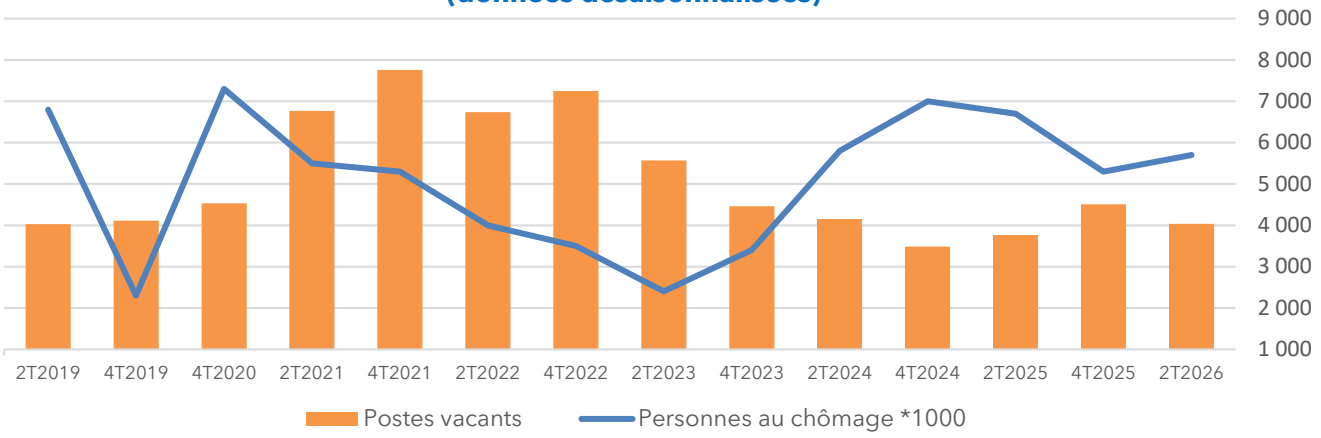
Chez les personnes âgées de 55 ans et plus, le taux d'activité s'établissait à 29,1 % au premier semestre de 2026 dans la région, soit une baisse de 6,7 p.p. par rapport à la même période de l'année précédente. Ce résultat demeurait inférieur à celui observé dans l'ensemble du Québec, qui atteignait 33,3 %.

Postes vacants : données trimestrielles de 2026[10]

Au deuxième trimestre de 2026, le nombre de postes vacants au Centre-du-Québec était estimé à 4 035, ce qui marquait une hausse de 7,2 % par rapport à la même période en 2025. Le ratio entre le nombre de personnes au chômage et le nombre de postes vacants était de 1,4.

Le salaire horaire moyen des postes vacants était estimé à 27,75 $ au deuxième trimestre de 2026, soit une baisse de 0,55 $ par rapport au trimestre précédent.

Graphique 4 – Évolution du chômage et du nombre de postes vacants, Centre-du-Québec, du 2e trimestre 2019 au 2e trimestre 2026 (données désaisonnalisées)

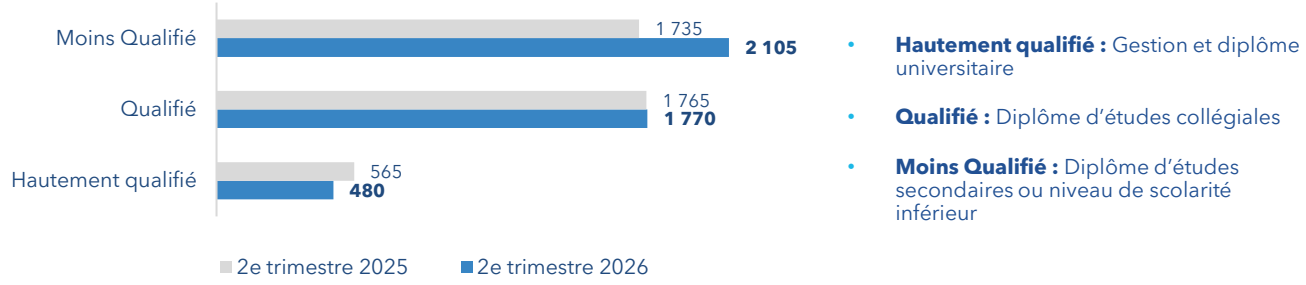


9. Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).
10. Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires (données désaisonnalisées).

Caractéristiques des postes vacants au Centre-du-Québec[11]

Au deuxième trimestre de 2026, les postes vacants moins qualifiés ont augmenté de 21,3 % par rapport à la même période de l'année précédente, tandis que les postes vacants hautement qualifiés ont reculé de 15,0 %. Les postes vacants se caractérisent par une faible exigence d'expérience et une forte prédominance des emplois permanents. En effet, 56,1 % des postes vacants requièrent moins d'un an d'expérience, tandis que 89,7 % sont des postes permanents.

Graphique 5 – Nombre de postes vacants selon le niveau de scolarité recherché, 2e trimestre de 2025 et 2e trimestre de 2026, Centre-du-Québec (données non désaisonnalisées)

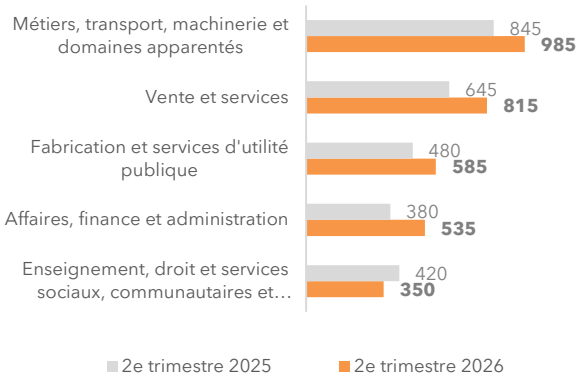


Les postes vacants se concentrent principalement dans les professions du transport*, de la vente et des services[11]

Au deuxième trimestre de 2026, la répartition des postes vacants au Centre-du-Québec met en évidence une demande de main-d'œuvre particulièrement soutenue dans les professions associées aux activités de production, de transport et de services. La catégorie professionnelle des métiers du transport, de la machinerie et des domaines apparentés regroupe 985 postes vacants, soit une hausse de 140 postes (+16,6 %) par rapport au même trimestre de 2025.

Les professions de la vente et des services comptent 815 postes vacants, soit une augmentation de 170 postes (+26,4 %). La catégorie de la fabrication et des services d'utilité publique affiche quant à elle 585 postes vacants, soit une hausse de 105 postes (+21,9 %).

Graphique 6 – Nombre de postes vacants selon les grandes catégories professionnelles, 2e trimestre de 2025 et 2e trimestre de 2026, Centre-du-Québec (données non désaisonnalisées)



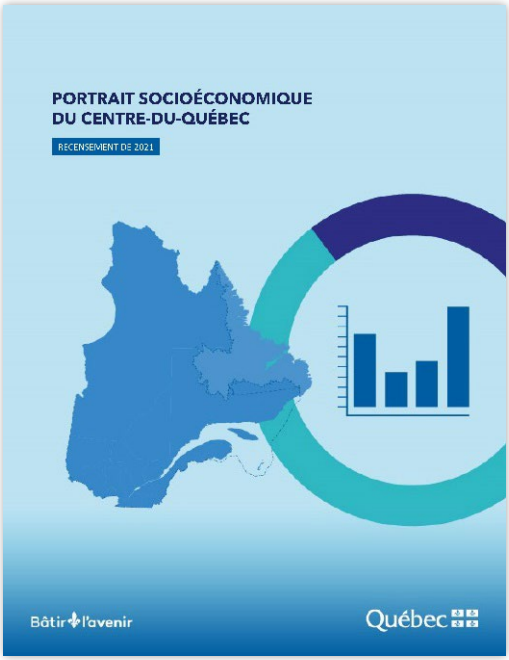
Les professions en affaires, finance et administration regroupent 535 postes vacants, soit 155 de plus qu'un an auparavant (+40,8 %). Bien qu'elles représentent un volume inférieur à celui des métiers et du transport, elles enregistrent la plus forte croissance proportionnelle parmi les catégories professionnelles. À l'inverse, les professions de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux comptent 350 postes vacants, en baisse de 70 postes (-16,7 %) par rapport au deuxième trimestre de 2025.

11. Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires (données non désaisonnalisées).
* Les métiers du transport, de la machinerie et des domaines apparentés

À découvrir

Les portraits socioéconomiques du Centre-du-Québec et de ses territoires

Qui habite votre territoire? Où travaillent les résidentes et les résidents? Dans quels secteurs d'activité occupent-ils un emploi? Les réponses à ces questions se trouvent dans les **portraits socioéconomiques** du Centre-du-Québec et de chacun de ses territoires qui sont maintenant disponibles sur Québec.ca.



Réalisés principalement à partir des données du Recensement de 2021, ces portraits rassemblent un large éventail d'informations sur la démographie, la scolarité, l'emploi, les entreprises, les emplois localisés et les mouvements de main-d'œuvre.

Que vous soyez partenaire socioéconomique, membre du milieu municipal, d'une organisation ou d'une entreprise, ou simplement curieuse ou curieux, ces portraits constituent une source d'information incontournable pour mieux connaître votre territoire.



Le Bulletin des postes vacants

Découvrez le **Bulletin des postes vacants au Centre-du-Québec** au premier trimestre de 2026. Cette publication présente notamment les exigences des employeurs en matière de scolarité et d'expérience, ainsi que la répartition des postes vacants selon les grandes catégories professionnelles.

Il s'agit d'un outil utile pour mieux cerner les besoins de main-d'œuvre des employeurs de la région et pour suivre l'évolution de la demande sur le marché du travail.

Service de maintien en emploi

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Rester en emploi, c'est possible.

Le service de maintien en emploi peut vous aider.
Accompagnement personnalisé et gratuit pour les personnes
qui ont besoin d'aide pour commencer un nouvel emploi ou le conserver.

À qui s'adresse le service ?

Aux personnes qui :

- ont un emploi ou commencent un nouvel emploi;
- vivent des difficultés au travail, par exemple de la difficulté à respecter l'horaire ou les règles;
- rencontrent des problèmes de communication, ou ont de la difficulté à s'adapter à l'équipe ou aux exigences du poste;
- veulent garder leur emploi.



Objectif

Aider à mieux s'adapter au travail afin

- de comprendre les attentes du poste;
- d'améliorer les relations en milieu de travail;
- de conserver un emploi de façon durable.

Accompagnement

Deux façons de vous soutenir :

- **Accompagnement individuel**
  Un suivi pour parler des situations vécues au travail et trouver des solutions.
- **Accompagnement en milieu de travail**
  Un suivi avec vous et votre employeur pour clarifier les attentes et faciliter l'intégration.

La durée est généralement de **15 à 20 semaines**, selon vos besoins.

Avantages

Le service peut vous aider à

- réduire votre stress au travail;
- mieux comprendre ce qu'on attend de vous;
- améliorer votre organisation et votre communication;
- augmenter votre confiance et votre motivation au travail;
- garder votre emploi et votre revenu.

08-2026

Bâtir l'avenir

Québec

Comment obtenir le service?



- Contactez **Services Québec.**
  - Une personne des services d'aide à l'emploi évaluera votre situation.
  - Si le service correspond à vos besoins, vous serez dirigé vers un organisme spécialisé en employabilité.

Au téléphone

- Montréal et environs : **514 873-4000**
- Ailleurs au Québec : **1 877 767-8773**

Au bureau de Services Québec le plus près de chez vous
Québec.ca/bureaux-servicesquebec

Organismes offrant le service de maintien en emploi dans votre région

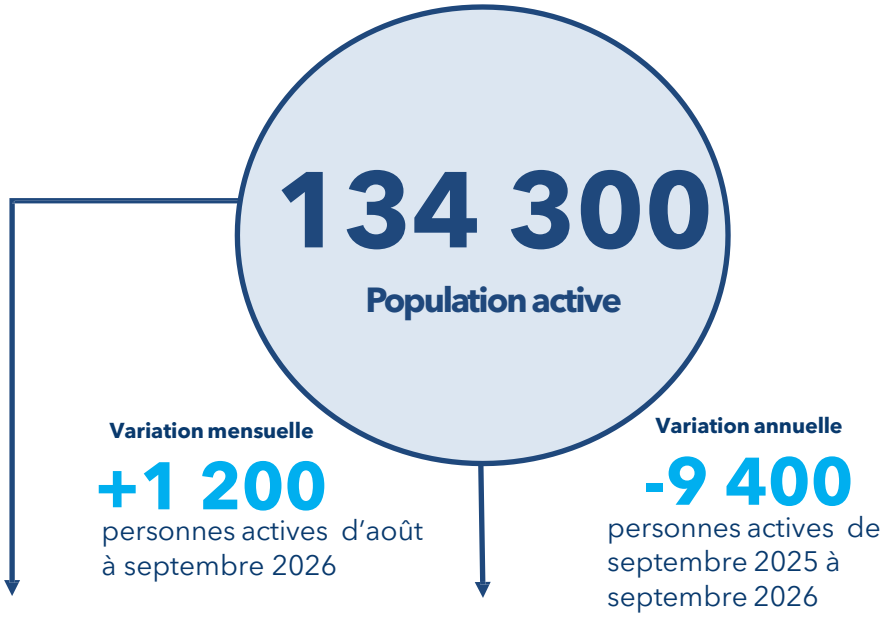
Accès-Travail Clientèle personnes immigrantes et générale www.accestravail.com info@accestravail.com	Drummondville : 224, rue St-Marcel 819 472-9393 poste 245 Victoriaville : 1171, rue Notre-Dame Ouest bureau 100 819 758-2964 poste 245	
CJE Comté de Nicolet-Bécancour Clientèle générale et personnes immigrantes www.cjenicbec.org info@cjenicbec.org	Nicolet : 1330, boul. Louis-Fréchette 819 293-2592 Bécancour : 3689, boul. Bécancour, local 2 819 293-2592	
CJE Drummond Clientèle jeunes de 16 à 35 ans www.cjedrummond.qc.ca info@cjedrummond.qc.ca	Drummondville : 749, boul. Mercure 819 475-4646	
Impact-Emploi de l'Érable - CJE de l'Érable Clientèle générale www.impactemploi.ca accueil@impactemploi.ca	Plessisville : 1800, avenue St-Laurent bureau 201 819 362-1233	
Service externe de main-d'oeuvre (SEMO) Clientèle personnes handicapées www.semocq.com info@semocq.com	Drummondville : 50, rue Dunkin, # 302 819 478-4277 Victoriaville : 72, rue Notre-Dame Est 819 758-4167 Plessisville : 1800, avenue St-Laurent 819 621-1376 Nicolet-Bécancour : 1300, bl. Louis-Fréchette 819 293-2231	

06-2026

Emploi et Solidarité sociale
Québec

Caractéristiques de la population active du Centre-du-Québec

Septembre 2026



58,5 %

Taux d'emploi

129 000 personnes en emploi

-9 400 personnes en emploi comparativement à septembre 2025

60,9 %

Taux d'activité

- 4,2 points de pourcentage de septembre 2025 à septembre 2026

3,9 %

Taux de chômage

5 300 personnes au chômage

-100 personnes au chômage comparativement à septembre 2025

DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

1. **Population active :** Population civile âgée de 15 ans ou plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissement) qui, durant la semaine de référence de l'Enquête sur la population active, était occupée (c'est-à-dire que les personnes avaient effectué un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qu'elles avaient un emploi, mais étaient absentes du travail en raison d'une maladie ou d'une incapacité) ou en chômage.
2. **Taux d'emploi :** Nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population âgée de 15 ans ou plus.
3. **Taux d'activité :** Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population âgée de 15 ans ou plus.
4. **Taux de chômage :** Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

Septembre 2026

Région du Centre-du-Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Septembre 2026	Août 2026	Septembre 2025	Août 2026	Septembre 2025
Population active (000)	134,3	1,2	-9,4	0,9	-6,5
Emploi (000)	129,0	0,4	-9,4	0,3	-6,8
Emploi à temps plein (000)	105,2	3,5	-11,2	3,4	-9,6
Emploi à temps partiel (000)	23,7	-3,2	1,8	-11,9	8,2
Chômage (000)	5,3	0,8	-0,1	17,8	-1,9
Taux de chômage	3,9	0,5	0,2	s. o.	s. o.
Taux d'activité	60,9	0,6	-4,2	s. o.	s. o.
Taux d'emploi	58,5	0,2	-4,2	s. o.	s. o.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)[1].

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Septembre 2026	Août 2026	Septembre 2025	Août 2026	Septembre 2025
Population active (000)	4 856,1	-13,3	-61,1	-0,3	-1,2
Emploi (000)	4 578,4	-22,4	-58,8	-0,5	-1,3
Emploi à temps plein (000)	3 708,0	-11,8	-72,0	-0,3	-1,9
Emploi à temps partiel (000)	870,4	-10,6	13,2	-1,2	1,5
Chômage (000)	277,7	9,1	-2,3	3,4	-0,8
Taux de chômage	5,7	0,2	0,0	s. o.	s. o.
Taux d'activité	64,1	-0,2	-0,6	s. o.	s. o.
Taux d'emploi	60,4	-0,3	-0,6	s. o.	s. o.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois) [1].

1. Ces données sont adaptées de celles produites par Statistique Canada dans le cadre de l'Enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques, les sources de données et les définitions, veuillez consulter le Guide de l'Enquête sur la population active.

Réalisation de cette publication :
Direction de la planification et de la concertation territoriales
Direction générale de Services Québec des régions
de la Mauricie et du Centre-du-Québec
1680, boulevard Saint-Joseph, bureau RC-07
Drummondville (Québec) J2C 2G3

Travail, Emploi et Solidarité sociale
Québec

Pour vous abonner au bulletin ou vous en désabonner,
veuillez écrire à l'adresse courriel suivante :
dgsq.0417.servicedescommunications@servicesquebec.gouv.qc.ca