

BULLETIN DES POSTES VACANTS AU QUÉBEC



Troisième
trimestre de
2021

Près d'un quart de million de postes vacants
au Québec, près d'un million dans l'ensemble
du Canada

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

Faits saillants du troisième trimestre de 2021 (juillet à septembre)

- Selon l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS), le nombre total de postes vacants s'élevait à 238 050 au Québec au troisième trimestre de 2021, un nouveau sommet depuis le début de cette enquête en 2015. À l'échelle internationale, les statistiques indiquent qu'au troisième trimestre de 2021 le nombre de postes vacants atteignait encore des sommets inédits dans plusieurs pays.
- Le nombre de postes vacants était en hausse de 43 905 (+22,6 %) par rapport au deuxième trimestre de 2021 (données non désaisonnalisées) et de 100 520 par rapport au troisième trimestre de 2019 (+31,6 % en moyenne par année pour cette période de deux ans).
- Le taux de postes vacants a bondi de 3,6 % au troisième trimestre de 2019 (avant la pandémie) à 6,1 % au troisième trimestre de 2021, le Québec se maintenant au deuxième rang parmi les provinces après la Colombie-Britannique (6,7 %) (5,3 % en Ontario et 5,4 % au Canada).
- Le nombre et le taux de postes vacants ont atteint des sommets dans la grande majorité des régions et des secteurs d'activité au Québec. Ils se sont aussi accrus à des rythmes similaires dans une majorité de provinces et ont atteint un sommet dans chacune d'entre elles, alors que le Québec affichait les augmentations les plus rapides avant la pandémie. Le nombre de postes vacants était à un niveau record au Canada au troisième trimestre (912 580) et il l'était également dans plusieurs pays, dont les États-Unis, le Royaume-Uni et l'Australie.
- Au troisième trimestre de 2021 c'est le Québec qui était le plus près d'avoir récupéré l'ensemble des emplois salariés perdus depuis le début de la pandémie (comparé au troisième trimestre de 2019) selon l'EPVS, alors que d'autres provinces, notamment l'Ontario et l'Alberta, affichaient encore des déficits importants. Le Québec était aussi en tête des quatre provinces où la demande totale de main-d'œuvre (emplois salariés + postes vacants) dépassait son niveau pré-pandémie.
- Le Québec comptait à peine plus d'une personne (1,1) en chômage par poste vacant au troisième trimestre de 2021, ce qui est pour un deuxième trimestre consécutif le ratio le plus bas parmi les provinces (1,2 en Colombie-Britannique, 1,9 en Ontario et 1,7 dans l'ensemble du Canada).
- Cinq des dix régions économiques du Canada (sur un total de 69) qui affichaient les taux de postes vacants les plus élevés étaient situées au Québec, avec en tête au troisième rang la région de la Capitale-Nationale (7,4 %), suivie de celle de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec au quatrième rang (7,1 %).
- Le secteur de l'hébergement et de la restauration a rejoint celui de la santé et de l'assistance sociale au premier rang pour le nombre de postes vacants au troisième trimestre de 2021. Mais ce secteur affichait toujours les plus forts reculs du nombre d'emplois salariés et de la demande totale de main-d'œuvre depuis la pandémie, alors que celui de la santé et de l'assistance sociale continuait à l'inverse à afficher les hausses les plus marquées.
- Le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques et celui de la construction se sont maintenus au deuxième et au troisième rang en ce qui a trait aux augmentations du nombre d'emplois salariés et de la demande de main-d'œuvre depuis la pandémie.
- Le nombre de postes vacants de longue durée (depuis 90 jours ou plus) a atteint 102 745 et représentait 43,2 % de l'ensemble des 238 050 postes vacants au Québec au troisième trimestre de 2021.
- Le taux de postes vacants de longue durée (2,6 %) est demeuré le plus élevé parmi les provinces (2,2 % en Colombie-Britannique, 1,5 % en Ontario et 1,7 % au Canada) et le Québec affichait au troisième trimestre de 2021 35,2 % de tous les postes vacants de longue durée au Canada (contre 26,1 % de l'ensemble des postes vacants et 23,0 % des emplois salariés).
- Les professions du domaine de la santé affichaient, comme au trimestre précédent, la plus forte proportion de postes vacants qui étaient de longue durée (74,5 %), et

elles étaient suivies en cette matière de celles de la fabrication et des services d'utilité publique (59,1 %). Les professions de la vente et des services et celles des métiers, du transport et de la machinerie étaient toutefois celles qui affichaient à la fois le plus grand nombre de postes vacants et le plus grand nombre de postes vacants de longue durée.

- Alors qu'il augmentait plus lentement avant la pandémie, le salaire moyen offert pour l'ensemble des postes vacants (21,70 \$ l'heure) a augmenté plus rapidement au Québec (+4,2 % par année) qu'au Canada (+3,0 %) entre le troisième trimestre de 2019 et celui de 2021.
- Bien qu'elle demeurait élevée au Québec (58,6 %), la proportion de postes vacants exigeant au plus un diplôme d'études secondaires était la plus faible parmi les provinces. Cette proportion était de 62,9 % en Ontario, de 67,7 % en Colombie-Britannique et atteignait un sommet de 77,7 % à l'Île-du-Prince-Édouard.
- Le salaire offert pour les postes vacants qui exigent un diplôme d'études secondaires a affiché, comme au trimestre précédent, la hausse la plus importante sur deux ans (+6,0 % par année), et cette hausse dépassait aussi la moyenne pour les postes qui n'exigent aucun diplôme (+4,6 %). Dans les deux cas, le salaire offert au Québec a presque rejoint celui offert en Ontario.

À propos de l'Enquête

L'Enquête sur les postes vacants et les salaires de Statistique Canada (EPVS), créée en 2015, permet de suivre l'évolution du nombre de postes vacants au Québec et au Canada. Des variations importantes à la hausse du nombre de postes vacants et, surtout, de leur durée, témoignent généralement d'un marché du travail où la main-d'œuvre disponible se fait plus rare et où les difficultés de recrutement des entreprises tendent, en contrepartie, à augmenter.

Les postes vacants reflètent aussi, en même temps, le roulement normal de la main-d'œuvre, plus élevé pour certains types d'emplois, dont plusieurs ne demandent que peu ou pas de qualification. Les caractéristiques des postes vacants sont donc avant tout indicatives du type de postes disponibles pour les personnes qui sont prêtes à les occuper à brève échéance, mais pas nécessairement des tendances à moyen ou à long terme du marché du travail. Pour cette raison, les caractéristiques des postes vacants, notamment selon la scolarité et la profession, ne sont pas l'outil le plus approprié pour déterminer les choix de carrière ou l'orientation professionnelle. Les personnes à la recherche d'information utile à ce propos sont invitées à consulter la publication [État d'équilibre du marché du travail – Diagnostics pour 500 professions](#).

Les données du dernier trimestre sont généralement comparées à celles du même trimestre de l'année précédente, sauf indication contraire, pour éviter que la comparaison ne soit tributaire de la saisonnalité du marché du travail. Toutefois, *étant donné l'importance du choc provoqué par la pandémie et l'absence de données au troisième trimestre de 2020, nous recourons exceptionnellement, dans le présent numéro, aux comparaisons sur deux ans.*

Remarque importante

Il est suggéré d'interpréter les données récentes sur les postes vacants avec prudence en tenant compte du contexte particulier créé par la pandémie, qui a perturbé et perturbe encore le marché du travail comme bien d'autres aspects de la vie économique et sociale, et ce, au Québec comme ailleurs au Canada et à l'étranger. Les données du troisième trimestre de 2021 ont été recueillies alors que la pandémie était en net recul et que la majorité des restrictions sanitaires étaient levées. À cet égard, le retour à des mesures très strictes avec la propagation rapide du variant Omicron ne manquera pas de perturber à nouveau la dynamique du marché du travail. L'effet précis de cette nouvelle vague n'apparaîtra probablement pas dans les données de l'EPVS avant la diffusion du premier trimestre de 2022.

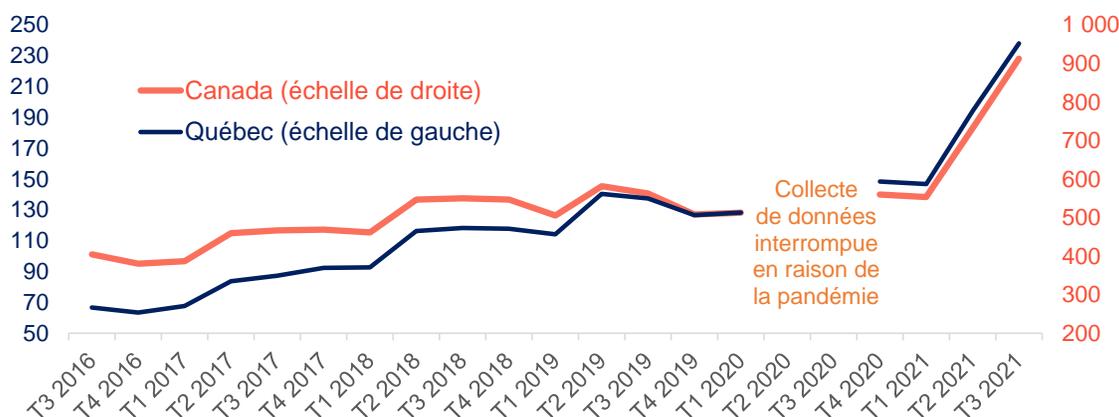
Principaux résultats de l'EPVS

Le nombre de postes vacants a atteint un nouveau sommet au troisième trimestre alors que la majorité des restrictions sanitaires étaient levées

Selon les derniers résultats de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS), le nombre total de postes vacants s'élevait à 238 050 au Québec au troisième trimestre de 2021, un nouveau sommet depuis le début de cette enquête en 2015.

- Le nombre de postes vacants était en hausse de 43 905 (+22,6 %) par rapport au deuxième trimestre de 2021 (données non désaisonnalisées)¹ :
 - Le nombre de postes vacants, qui a atteint un niveau record dans toutes les provinces, s'élevait à 912 580 dans l'ensemble du Canada, où il a augmenté un peu plus rapidement (+24,7 %) qu'au Québec par rapport au trimestre précédent;
 - À l'échelle internationale, les statistiques indiquent que le nombre de postes vacants atteignait encore des sommets inédits dans plusieurs pays, dont les États-Unis, le Royaume-Uni et l'Australie, au troisième trimestre de 2021².
- Au cours de la période de deux ans allant du troisième trimestre de 2019 (avant la pandémie) au troisième trimestre de 2021, le nombre de postes vacants a augmenté de 100 520 au Québec, soit de 50 260 en moyenne par année, pour une croissance annuelle moyenne de 31,6 % :
 - Parmi les provinces, seule la Saskatchewan a affiché une croissance annuelle moyenne (+35,2 %) plus rapide que le Québec sur la même période (+28,3 % en Ontario et +27,3 % au Canada);
 - De façon générale, l'évolution à la hausse du nombre de postes vacants est similaire d'une province à l'autre depuis la fin de 2020, alors que le Québec affichait de loin les hausses les plus marquées avant la pandémie.

Graphique 1 – Nombre de postes vacants au Québec et au Canada, troisième trimestre de 2016 au troisième trimestre de 2021 (milliers)*



* L'EPVS n'a pas été administrée aux deuxième et troisième trimestres de 2020 en raison de la pandémie. Source : STATISTIQUE CANADA, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.

Le nombre d'emplois salariés s'est rapproché de son niveau prépandémie, tandis que la demande totale de main-d'œuvre l'a dépassé pour la première fois

Parmi les provinces canadiennes, c'est au Québec que le nombre d'emplois salariés était le plus près de son niveau d'avant la pandémie au troisième trimestre de 2021, selon les résultats de l'EPVS. Le Québec n'affichait plus alors qu'un retard de 0,3 % par rapport au nombre d'emplois salariés qu'il comptait au troisième trimestre de 2019, alors

¹ Les données n'étant pas désaisonnalisées et la demande de main-d'œuvre variant d'une saison à l'autre, les comparaisons d'un trimestre à l'autre doivent être interprétées avec prudence.

² Sources : Indeed Hiring Lab, U.S. Bureau of Labor Statistics et U.K. Office for National Statistics.

que ce nombre était toujours inférieur de 4,2 % en Ontario et de 5,6 % en Alberta (-2,9 % au Canada)³.

L'augmentation du nombre de postes vacants (+100 520) ayant été plus importante que le recul du nombre d'emplois salariés (-11 405), la demande totale de main-d'œuvre⁴ a augmenté (+89 115) au Québec entre le troisième trimestre de 2019 et celui de 2021. Il s'agissait de la première hausse sur deux ans depuis le début de la pandémie.

Parmi les quatre provinces où la demande totale de main-d'œuvre a dépassé le niveau d'avant la pandémie, c'est le Québec qui affichait la hausse la plus importante (+2,3 %), devant le Nouveau-Brunswick (+1,2 %). La demande totale de main-d'œuvre était alors au même niveau que deux ans plus tôt en Colombie-Britannique, tandis qu'elle affichait encore des retards notables en Ontario (-2,0 %) et en Alberta (-3,8 %).

Graphique 2 – Variation du nombre de postes vacants, du nombre d'emplois salariés et de la demande totale de main-d'œuvre, Québec et certaines provinces, troisième trimestre de 2019 au troisième trimestre de 2021 (milliers)



Source : STATISTIQUE CANADA, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.

Les taux de postes vacants ont atteint des niveaux inédits

Avant la pandémie le taux de postes vacants avait doublé en quatre ans au Québec, passant de 1,8 % au troisième trimestre de 2015 à 3,6 % au troisième trimestre de 2019. Deux ans plus tard, au troisième trimestre de 2021, il atteignait un nouveau sommet à 6,1 % et demeurait le deuxième plus élevé parmi les provinces après celui de la Colombie-Britannique (6,7 %) (5,3 % en Ontario et 5,4 % au Canada).

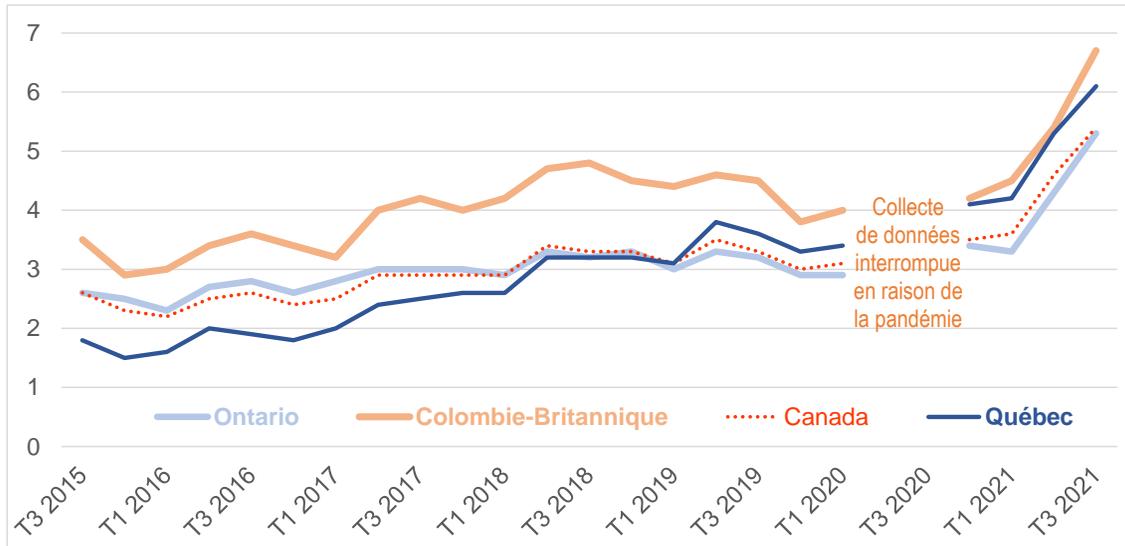
Au troisième trimestre de 2021, à l'instar du nombre de postes vacants, le taux de postes vacants a atteint dans toutes les provinces son niveau le plus élevé depuis les débuts de l'EPVS (2015). Aux États-Unis, où le taux de postes vacants est calculé de façon similaire, il est passé de 4,6 % avant la pandémie à 7,0 % au troisième trimestre de 2021. Des données remontant au début des années 1950 suggèrent que le taux de postes vacants a rarement été au-dessus de 5,0 % chez nos voisins du sud et qu'il n'avait jamais franchi le seuil des 6,0 % auparavant⁵.

³ Dans l'EPVS, l'estimation du nombre d'emplois salariés provient des entreprises, comme celle du nombre de postes vacants. Puisque ces données sont tirées de la même source, elles fournissent un ensemble cohérent qui permet notamment d'estimer la demande totale de main-d'œuvre. Sur de courtes périodes, les données sur le nombre de personnes salariées de l'EPVS peuvent évoluer différemment de celles sur le nombre de personnes occupées de l'Enquête sur la population active (EPA), qui sont recueillies auprès des ménages. Les résultats des deux enquêtes affichent toutefois, en général, les mêmes tendances à plus long terme. L'EPVS couvre l'ensemble des entreprises comptant au moins une personne salariée, à l'exception des administrations publiques territoriales (fédérale, provinciale et municipale).

⁴ La demande totale de main-d'œuvre correspond à la somme du nombre de postes vacants et du nombre d'emplois salariés (postes occupés).

⁵ Selon les données présentées dans Diamond et Sahin (2014), « Shifts in the Beveridge Curve », *Federal Reserve Bank of New York Staff Reports*, n° 687. Les données récentes sur les postes vacants aux États-Unis sont tirées du Job Openings and Labor Turnover Survey (JOLTS) du U.S. Bureau of Labor Statistics.

Graphique 3 – Taux de postes vacants au Québec, en Ontario, en Colombie-Britannique et au Canada au troisième trimestre, 2015 à 2021 (%)

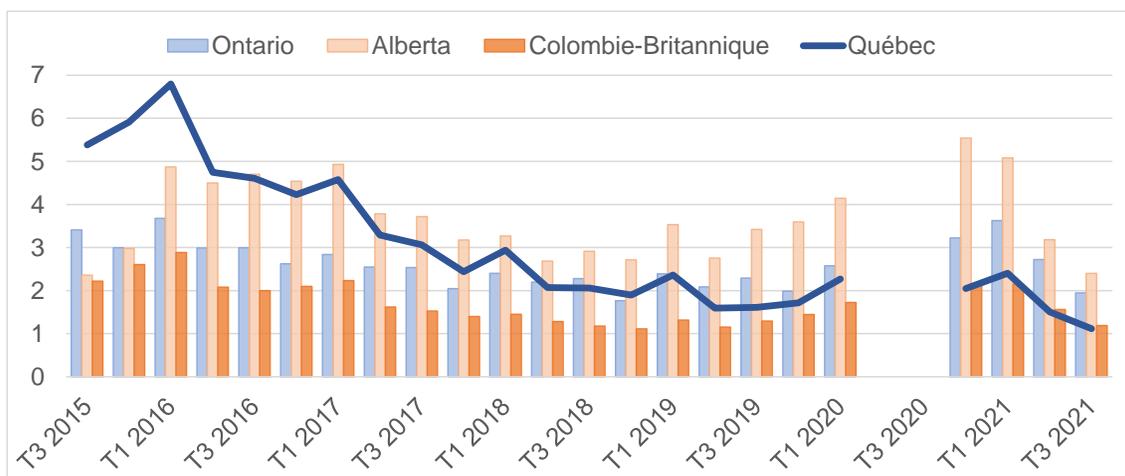


Source : STATISTIQUE CANADA, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.

Ces taux élevés inédits de postes vacants reflètent à la fois la croissance importante du nombre de postes vacants et le recul de l’emploi entraîné par la pandémie. En effet, puisque le taux de postes vacants correspond au nombre de postes vacants exprimé en proportion de la demande totale de main-d’œuvre, ce taux peut augmenter aussi bien en raison d’une hausse du nombre de postes vacants que d’une réduction de l’emploi salarié.

Les taux de postes vacants et leur évolution relative (ex. : entre régions, provinces ou secteurs d’activité économique) devraient être interprétés avec cette considération à l’esprit d’ici à ce que l’économie et le marché du travail soient pleinement remis de la pandémie. Dans cette optique, au Québec la hausse du taux de postes vacants reflète davantage une hausse de la demande de main-d’œuvre que dans les autres provinces, comme l’illustre le graphique 2.

Graphique 4 – Nombre de personnes en chômage par poste vacant, Québec et certaines provinces, troisième trimestre de 2015 au troisième trimestre de 2021



Sources : STATISTIQUE CANADA, *Enquête sur les postes vacants et les salaires* et *Enquête sur la population active (données non désaisonnalisées)*.

Le Québec comptait à peine plus d’une personne en chômage par poste vacant au troisième trimestre de 2021

Le nombre de personnes en chômage, bien qu’il ait diminué, demeurait au troisième trimestre de 2021 supérieur à son niveau prépandémique. Le rapport entre le nombre de

personnes en chômage et le nombre de postes vacants n'en a pas moins atteint un nouveau creux en raison de l'augmentation plus rapide du nombre de postes vacants :

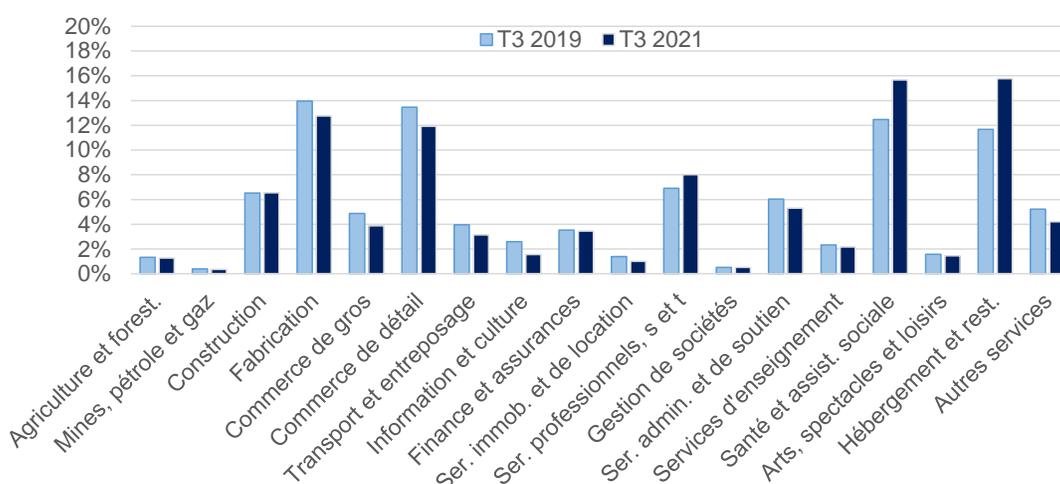
- Alors que le nombre de personnes en chômage est passé de 221 900 à **265 300** (+19,6 %) entre le troisième trimestre de 2019 et celui de 2021, le nombre de postes vacants a augmenté de 137 530 à **238 050** (+73,1 %);
- Le Québec comptait ainsi à peine plus d'une personne en chômage par poste vacant (1,1) au troisième trimestre de 2021, le ratio le plus bas parmi les provinces pour un deuxième trimestre consécutif (1,2 en Colombie-Britannique, 1,9 en Ontario et 1,7 dans l'ensemble du Canada);
- Ce ratio était supérieur à 5 au Québec au troisième trimestre de 2015 (première année de l'EPVS);
- Aux États-Unis, il y avait au cours des derniers mois moins d'une personne en chômage par poste vacant, une première en 20 ans.

Le secteur de l'hébergement et de la restauration a rejoint celui de la santé et de l'assistance sociale au premier rang pour le nombre de postes vacants

Dans la foulée du recul de la COVID-19 et de l'assouplissement des mesures sanitaires, le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale, qui affichait le plus grand nombre de postes vacants à la fin de 2020 et au cours des deux premiers trimestres de 2021, a été rejoint à ce chapitre au troisième trimestre de 2021 par celui de l'hébergement et de la restauration.

- Ensemble, les postes vacants des secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale (37 295) et de l'hébergement et de la restauration (37 515) représentaient près d'un poste vacant sur trois (31,4 %) au Québec au troisième trimestre;
- Le nombre de postes vacants a crû plus rapidement dans ces deux secteurs que dans tout autre entre le troisième trimestre de 2019 (avant la pandémie) et celui de 2021, ayant plus que doublé avec des augmentations respectives de 117,4 % et de 133,7 %;
- Tous les secteurs d'activité économique ont vu leur nombre de postes vacants augmenter au cours de cette période, mais seuls ceux des services professionnels, scientifiques et techniques (+100,9 %) et de la construction (+73,4 %) ont aussi affiché des hausses plus rapides que la moyenne;

Graphique 5 – Part de l'ensemble des postes vacants selon le secteur d'activité économique au Québec, troisième trimestre de 2019 et de 2021

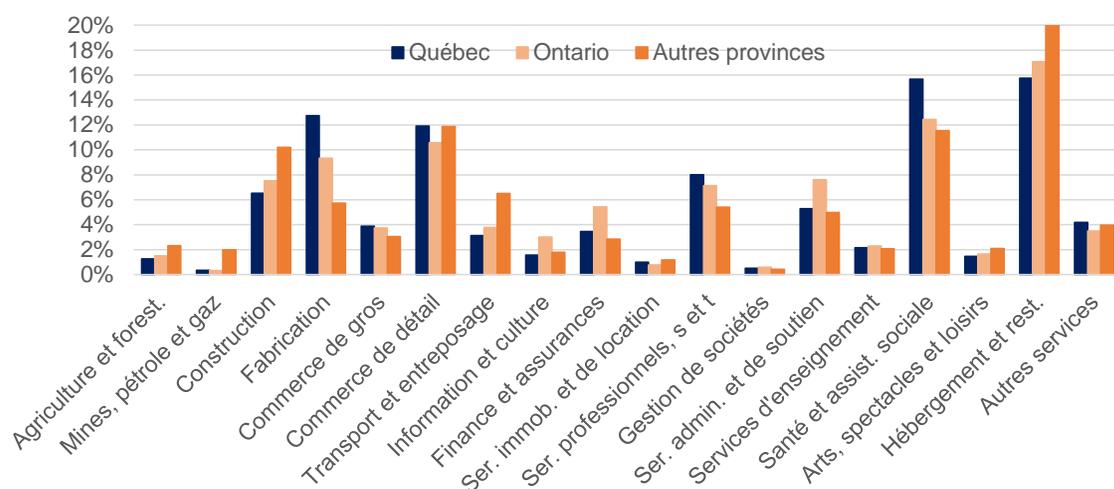


Source : STATISTIQUE CANADA, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.

- Au Canada, le secteur de l'hébergement et de la restauration (17,9 %) a nettement dépassé, pour la première fois, celui des soins de santé et de l'assistance sociale (13,0 %) en ce qui concerne la proportion de l'ensemble des postes vacants (respectivement 15,8 % et 15,7 % au Québec);

- En comparaison des autres provinces, le Québec comptait par ailleurs une plus forte proportion de ses postes vacants dans le secteur de la fabrication (12,8 %) et dans celui des services professionnels, scientifiques et techniques (8,0 %), et une proportion à l'inverse plus faible dans celui de la construction (6,5 %).

Graphique 6 – Part de l'ensemble des postes vacants selon le secteur d'activité économique au troisième trimestre de 2021, Québec, Ontario et autres provinces



Source : STATISTIQUE CANADA, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.

Le secteur de la santé et de l'assistance sociale affiche toujours la hausse la plus importante de demande de main-d'œuvre depuis la pandémie et celui de l'hébergement et de la restauration, le recul le plus marqué

Bien que le nombre de postes vacants ait été en hausse dans tous les secteurs d'activité économique entre le troisième trimestre de 2019 et celui de 2021, un peu moins de la moitié d'entre eux affichaient toujours un déficit d'emplois salariés selon les résultats de l'EPVS. La demande totale de main-d'œuvre (emplois salariés + postes vacants) demeurerait aussi plus faible qu'au troisième trimestre de 2019 dans chacun de ces secteurs, à l'exception de celui du commerce de détail, pour lequel la hausse du nombre de postes vacants était plus importante que la baisse du nombre d'emplois salariés.

La demande totale de main-d'œuvre a par ailleurs évolué de façon diamétralement opposée dans le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale en comparaison de celui de l'hébergement et de la restauration, malgré l'augmentation importante du nombre de postes vacants dans les deux cas :

- Le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale a affiché la hausse la plus importante de la demande de main-d'œuvre (+78 310) de tous les secteurs entre le troisième trimestre de 2019 et celui de 2021, en raison à la fois d'une hausse importante du nombre de postes vacants (+20 140) et du nombre d'emplois salariés (+58 170);
- Le secteur de l'hébergement et de la restauration affichait à l'opposé la baisse la plus importante de la demande de main-d'œuvre (-31 910), malgré une hausse un peu plus importante du nombre de postes vacants (+21 460), en raison de son déficit encore très marqué d'emplois salariés (-53 370);
- Le secteur de la fabrication, où la troisième augmentation en importance du nombre de postes vacants (+11 185) a été observée entre le troisième trimestre de 2019 et celui de 2021, affichait de la même façon une demande de main-d'œuvre plus faible (-4 880) en raison d'un déficit plus prononcé d'emplois salariés (-16 065);
- Après les soins de santé et l'assistance sociale, le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques et celui de la construction sont demeurés, comme aux trimestres précédents, ceux qui affichaient les augmentations les plus importantes du nombre d'emplois salariés et de la demande de main-d'œuvre sur une période de deux ans.

Graphique 7 – Variation du nombre de postes vacants, du nombre d’emplois salariés et de la demande totale de main-d’œuvre selon le secteur d’activité économique, troisième trimestre de 2019 au troisième trimestre de 2021 (milliers)



Les taux de postes vacants doivent être interprétés avec prudence dans le contexte actuel, comme nous l'avons déjà indiqué. La situation particulière du secteur de l'hébergement et de la restauration en offre probablement l'illustration la plus frappante. Le taux de postes vacants atteignait un sommet de 13,9 % dans ce secteur qui affichait pourtant la plus forte baisse de demande de main-d'œuvre au troisième trimestre de 2021. Ce taux de postes vacants était plus du double de celui du secteur des soins de santé et de l'assistance sociale (6,5 %), où la demande de main-d'œuvre affichait à l'opposé une forte croissance et où le nombre de postes vacants était aussi en forte hausse. Ceci illustre bien le besoin d'analyser la situation de chacun des secteurs pour bien interpréter l'indicateur du taux de postes vacants.

La moitié des 10 régions qui affichaient les taux de postes vacants les plus élevés au Canada se situaient au Québec au troisième trimestre de 2021

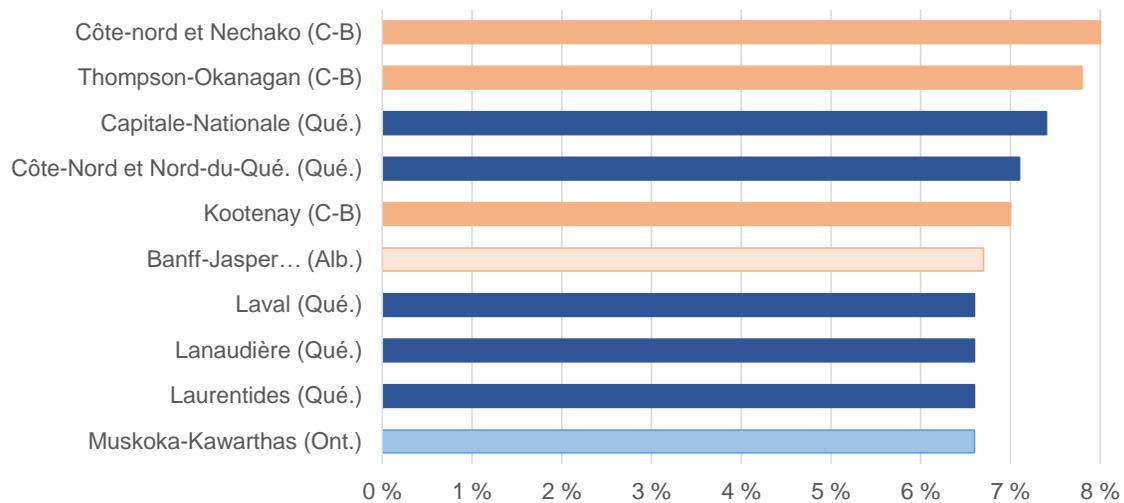
Le nombre et le taux de postes vacants ont atteint un niveau record dans la majorité des 16 régions administratives⁶ du Québec au troisième trimestre 2021. Seule la Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine avait affiché davantage de postes vacants au trimestre précédent. Cette région est aussi la seule, avec celle de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec, où le taux de postes vacants a atteint un sommet au deuxième trimestre de 2021 plutôt qu'au troisième (données non désaisonnalisées).

- La région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec n'en affichait pas moins au troisième trimestre de 2021 le quatrième taux de postes vacants le plus élevé (7,1 %) parmi les 69 régions économiques du Canada, après s'être classée au premier rang le trimestre précédent;
- Au Québec, seule la région de la Capitale-Nationale la dépassait, avec un taux de postes vacants de 7,4 %, le troisième plus élevé au Canada;
- La moitié des 10 régions qui affichaient les taux de postes vacants les plus élevés au Canada se situaient au Québec au troisième trimestre de 2021 (les régions de Laval, des Laurentides et de Lanaudière se classaient respectivement au septième, au huitième et au neuvième rang avec chacune un taux de 6,6 %);

⁶ Le Québec compte en fait 17 régions administratives, mais les données des régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec sont regroupées dans l'EPVS en raison de leur petite taille.

- La région de la Côte-nord et Nechako, en Colombie-Britannique, affichait le taux de postes vacants le plus élevé (8,0 %) au Canada au troisième trimestre de 2021.

Graphique 8 – Taux de postes vacants les plus élevés selon la région économique canadienne (total = 69), troisième trimestre de 2021



Source : STATISTIQUE CANADA, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.

Au Québec la croissance du salaire offert pour les postes vacants est demeurée plus élevée qu'en moyenne au Canada

En comparaison du trimestre correspondant de 2019 (avant la pandémie), la croissance annualisée du salaire offert pour les postes vacants au troisième trimestre de 2021 a été plus rapide au Québec que dans l'ensemble du Canada pour un deuxième trimestre consécutif, alors qu'elle était généralement plus lente avant la pandémie⁷.

- Le salaire offert en moyenne pour les postes vacants a enregistré une croissance annualisée de 4,2 % au Québec entre le troisième trimestre de 2019 et celui de 2021 pendant qu'il augmentait de 3,0 % dans l'ensemble du Canada;
 - La cadence a ralenti dans les deux cas puisque le Québec et le Canada affichaient des taux de croissance annualisé sur deux ans de 4,8 % et de 3,6 % respectivement au deuxième trimestre de 2021;
 - Au Québec le rythme est toutefois demeuré nettement plus rapide qu'avant la pandémie, la croissance annualisée du salaire offert pour les postes vacants n'ayant été que de 1,8 % entre le troisième trimestre de 2017 et celui de 2019;
- Au troisième trimestre de 2021 par rapport à deux ans plus tôt, la Colombie-Britannique et trois des quatre provinces maritimes ont affiché une croissance plus rapide du salaire offert pour les postes vacants que le Québec, tandis que l'Ontario et les provinces des Prairies ont affiché une croissance nettement plus faible;

Le salaire horaire moyen offert pour l'ensemble des postes vacants s'élevait à 21,70 \$ au Québec au troisième trimestre de 2021, qui occupait à ce chapitre, comme au trimestre précédent, le quatrième rang parmi les provinces après l'Alberta (23,50 \$), la Colombie-Britannique (23,45 \$), et l'Ontario (23,15 \$) (22,55 \$ au Canada).

Bien qu'élevée à près de 60 %, la proportion de postes vacants exigeant au plus un diplôme secondaire est la plus faible parmi les provinces

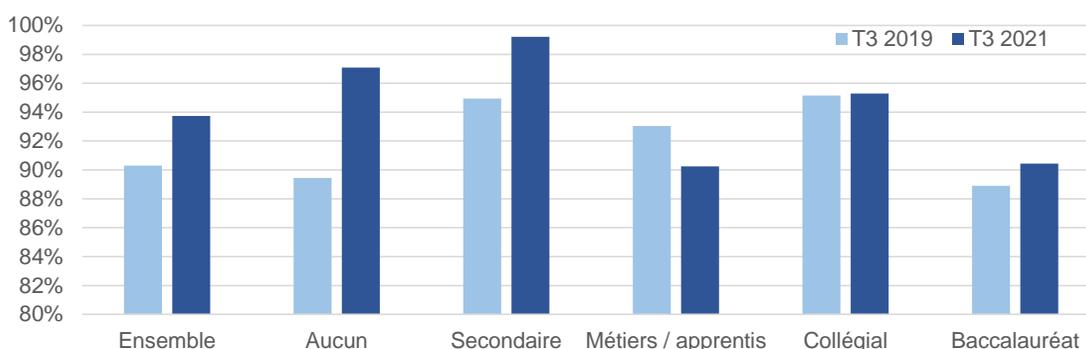
Les postes exigeant au plus un diplôme d'études secondaires (DES) représentaient toujours plus de la moitié (58,6 %) de l'ensemble des postes vacants au Québec au troisième trimestre de 2021, comme c'est le cas depuis les débuts de l'EPVS en 2015.

⁷ La rémunération hebdomadaire moyenne et le salaire horaire moyen des personnes en situation d'emploi avaient augmenté plus rapidement au Québec avant la pandémie, mais pas le salaire offert pour les postes vacants.

C'est toutefois au Québec, parmi les provinces, que cette proportion était la plus faible. Elle atteignait, au troisième trimestre, 62,9 % en Ontario, 67,7 % en Colombie-Britannique, 70,9 % en Alberta et un sommet de 77,7 % à l'Île-du-Prince-Édouard. Ces écarts pourraient refléter les plus fortes proportions à l'extérieur du Québec de postes vacants dans des secteurs tels que l'hébergement et la restauration, mais aussi, dans une certaine mesure, les spécificités du système d'éducation québécois.

Au Québec, les postes vacants qui exigent un diplôme d'études secondaires ont été, au troisième trimestre comme au précédent, ceux pour lesquels le salaire offert a augmenté le plus rapidement sur une période de deux ans (+6,0 % en rythme annuel). Le salaire offert pour les postes n'exigeant aucun diplôme a aussi augmenté plus rapidement (+4,6 %) que la moyenne (+4,2 %). Les salaires offerts pour les postes exigeant au plus un diplôme secondaire sont d'ailleurs ceux qui se sont le plus rapprochés de ce qui est offert pour des postes semblables en Ontario depuis la pandémie.

Graphique 9 – Salaire offert pour les postes vacants selon le diplôme exigé au Québec en proportion du salaire offert en Ontario, troisième trimestre de 2019 et de 2021



Source : STATISTIQUE CANADA, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.

Certaines professions affichant un nombre élevé de postes vacants offrent un salaire relativement faible

Pour 7 des 10 grands groupes professionnels où l'on comptait le plus grand nombre de postes vacants au troisième trimestre de 2021, le salaire offert pour ces postes était sous la moyenne de 21,70 \$ l'heure (tableau 2 de l'annexe). Les deux grands groupes comptant le plus grand nombre de postes vacants, soit le personnel de soutien en service et autre personnel de service (27 040) et les représentants/représentantes de services et autre personnel de services à la clientèle et personnalisés (17 275), se voyaient notamment offrir un salaire d'à peine plus de 15,00 \$ l'heure en moyenne.

Le personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées, qui s'est hissé au troisième rang pour le nombre de postes vacants (11 510) au troisième trimestre de 2021, se voyait offrir à l'opposé l'un des salaires horaires les plus élevés à 37,65 \$ en moyenne. Parmi les 10 grands groupes comptant le plus de postes vacants, le personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries (11 365) et le personnel technique assimilé aux sciences naturelles et appliquées (8 290) se voyaient aussi offrir en moyenne un salaire horaire sensiblement plus élevé que la moyenne (respectivement 27,90 \$ et 26,05 \$).

Plus de 100 000 postes vacants l'étaient depuis 90 jours ou plus au Québec au troisième trimestre de 2021, soit 43 % de l'ensemble des postes vacants

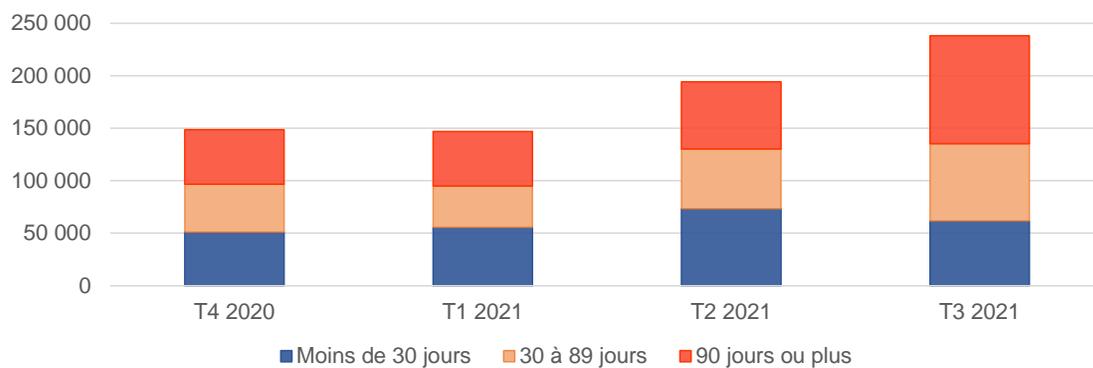
Les 102 745 postes vacants de longue durée (depuis 90 jours ou plus) que le Québec comptait au troisième trimestre représentaient 43,2 % de l'ensemble des 238 050 postes vacants qu'il comptait au même moment, la part la plus élevée au Canada (32,0 %).

- Cette part avait fluctué au Québec entre 32,9 % et 35,4 % au cours des trois trimestres précédents (données non désaisonnalisées);

- Ces 102 745 postes vacants de longue durée représentaient 35,2 % de ceux dénombrés au Canada (le Québec comptait en comparaison 26,1 % de l'ensemble des postes vacants et 23,0 % de l'ensemble des emplois salariés au Canada selon l'EPVS);
- C'est au Québec que le taux de postes vacants de longue durée, qui a grimpé à **2,6 %** au troisième trimestre de 2021, est demeuré le plus élevé parmi les provinces. La Colombie-Britannique a conservé le deuxième rang avec un taux de 2,2 % (1,5 % en Ontario et 1,7 % au Canada).

Bien que les données sur la durée des postes vacants ne puissent être comparées avec celles des années antérieures en raison de changements méthodologiques survenus en 2020, le nombre et la proportion de postes vacants de longue durée ont vraisemblablement aussi atteint des niveaux records au Québec au troisième trimestre.

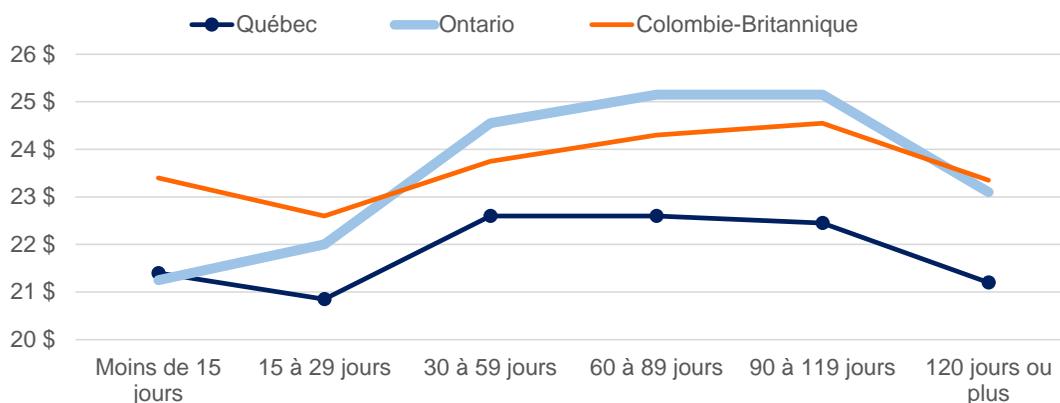
Graphique 10 – Nombre de postes vacants selon la durée au Québec, quatrième trimestre de 2020 au troisième trimestre de 2021



Source : STATISTIQUE CANADA, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.

Le salaire horaire offert en moyenne pour les postes vacants de longue durée (21,40 \$) au Québec était plus faible que celui offert en moyenne pour l'ensemble des postes vacants (21,70 \$) au troisième trimestre. C'était aussi le cas dans l'ensemble du Canada (22,45 \$ contre 22,55 \$), et les deux moyennes étaient très proches l'une de l'autre dans toutes les provinces. La moyenne des salaires offerts pour les postes vacants de 90 jours ou plus cache toutefois des mouvements notables d'une période à l'autre. À titre d'exemple, le salaire offert pour les postes vacants augmente moins rapidement avec la durée au Québec qu'en Ontario et il tend à plafonner plus rapidement.

Graphique 11 – Salaire horaire moyen offert selon le nombre de jours écoulés depuis que le poste est devenu vacant, Québec, Ontario et Colombie-Britannique, troisième trimestre de 2021



Source : STATISTIQUE CANADA, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.

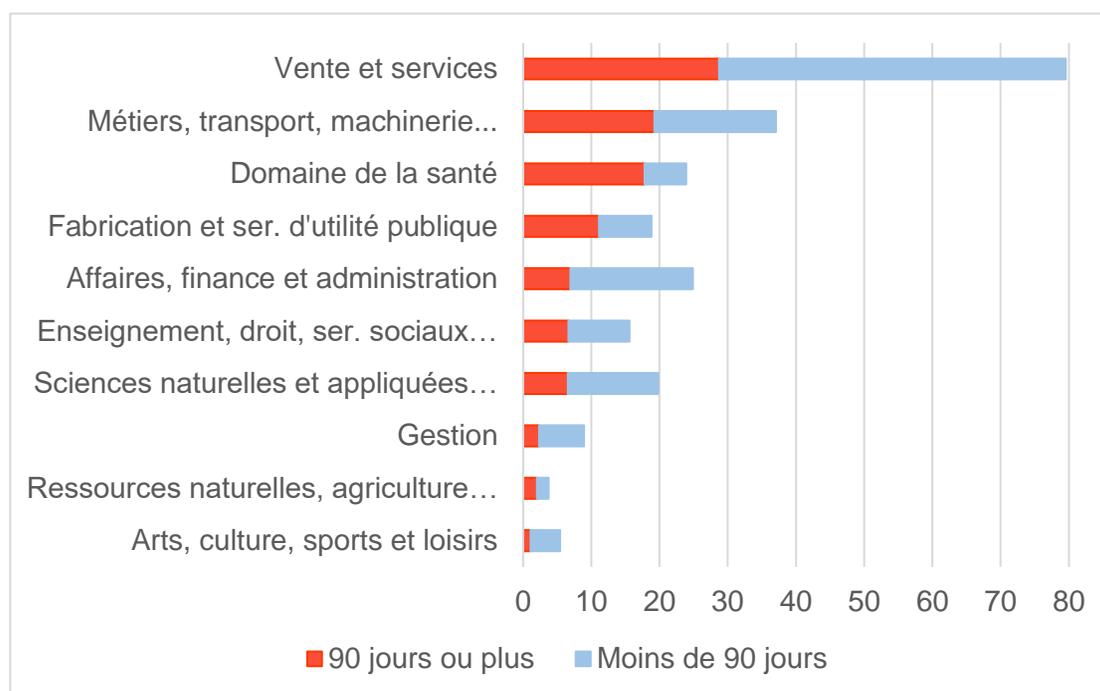
Les professions du domaine de la santé ont conservé la plus forte proportion de postes vacants de longue durée au troisième trimestre de 2021, mais celles de la vente et des services et celles des métiers, du transport et de la machinerie en affichaient un plus grand nombre

Dans les professions spécifiques au domaine de la santé (à ne pas confondre avec le secteur d'activité économique de la santé et de l'assistance sociale, beaucoup plus large⁸), 17 815 des 23 920 postes vacants (74,5 %) l'étaient depuis 90 jours ou plus au deuxième trimestre de 2021.

Ces professions, qui comptaient aussi le plus grand nombre de postes vacants de longue durée le trimestre précédent, ont été dépassées à ce chapitre au troisième trimestre par celles de deux autres genres de compétence :

- Les professions de la vente et des services affichaient à la fois le plus grand nombre total de postes vacants (79 570) et le plus grand nombre de postes vacants de longue durée (28 715), bien que ceux-ci ne représentaient que 36,1 % du nombre total de postes vacants;
- Les professions des métiers, du transport et de la machinerie affichaient les deuxièmes plus grands nombres de postes vacants (37 070) et de postes vacants de longue durée (19 270), lesquels représentaient 52,0 % du total des postes vacants;
- Pour leur part, les professions de la fabrication et des services d'utilité publique affichaient moins de postes vacants de longue durée (11 125), mais se classaient au deuxième rang après celles de la santé pour la proportion de l'ensemble des postes vacants (59,1 %) qui sont de longue durée.

Graphique 12 – Nombre de postes vacants selon la durée et le genre de compétence recherché au troisième trimestre de 2021 (milliers)



Source : STATISTIQUE CANADA, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.

⁸ Le secteur de la santé inclut aussi les emplois de ce secteur qui ne sont pas spécifiques au domaine de la santé, tandis que l'assistance sociale inclut notamment les services de garde d'enfants.

ANNEXE

Tableau 1A – Évolution des postes vacants au troisième trimestre des années de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (données non désaisonnalisées)

		T3 2018	T3 2019		T3 2020 ³			T3 2021			
		Nombre	Nombre	Var. nombre	Var. %	Nombre	Var. nombre	Var. %	Nombre	Var. nombre	Var. %
				T2 2018						Moyenne sur deux ans ⁴	
Nombre d'employé(e)s salarié(e)s	Québec	3 543 450	3 660 430	116 980	3,3	3 649 025	-5 703	-0,2
	Canada	15 952 150	16 336 815	384 665	2,4	15 858 865	-238 975	-1,5
Nombre de postes vacants – Total	Québec	118 405	137 530	19 125	16,2	238 050	50 260	31,6
	Canada	550 670	562 910	12 240	2,2	912 580	174 835	27,3
Nombre de postes vacants – 90 jours et plus¹	Québec	102 745
	Canada	291 595
Moyenne du salaire horaire offert (\$)	Québec	19,70	20,00	0,30	1,5	21,70	0,85	4,2
	Canada	20,95	21,25	0,30	1,4	22,55	0,65	3,0
		Taux (%)	Taux (%)	Var. pts de %		Taux (%)	Var. pts de %		Taux (%)	Var. pts de %	
Taux de postes vacants	Québec	3,2	3,6	0,4			6,1	1,3	
	Canada	3,3	3,3	0,0			5,4	1,1	
Taux de postes vacants – 90 jours et plus²	Québec		2,6	..	
	Canada		1,7	..	

1 : Au premier trimestre de 2020, l'expression « en recrutement constant » a été retirée des catégories de réponse pour la durée de la vacance du poste et transférée à une question distincte. Parallèlement, la catégorie de la durée de la vacance du poste « 90 jours ou plus » a été divisée en deux nouvelles catégories : « de 90 à 119 jours » et « 120 jours et plus ». Cette donnée n'est donc pas comparable avec celles des trimestres précédents.

2 : Estimation d'Emploi-Québec.

3 : Statistique Canada a suspendu la collecte de données de l'EPVS au deuxième et au troisième trimestre de 2020 en raison de la pandémie.

4 : En raison de la suspension de l'EPVS au deuxième et au troisième trimestre de 2020, les résultats de 2021 sont comparés avec le trimestre correspondant deux ans auparavant. Les variations en nombre et en pourcentage sont annualisées afin de pouvoir les comparer avec les variations observées de 2018 à 2019 et les statistiques habituelles.

Source : STATISTIQUE CANADA, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.

ANNEXE

Tableau 1B – Évolution des postes vacants du quatrième trimestre de 2020 au troisième trimestre de 2021 de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (données non désaisonnalisées)

		T4 2020	T1 2021		T2 2021			T3 2021			
		Nombre	Nombre	Var. nombre	Var. %	Nombre	Var. nombre	Var. %	Nombre	Var. nombre	Var. %
				T4 2020			T1 2021			T2 2021	
Nombre d'employé(e)s salarié(e)s	Québec	3 511 585	3 380 790	-130 795	-3,7	3 489 935	109 145	3,2	3 649 025	159 090	4,6
	Canada	15 359 070	15 036 085	-322 985	-2,1	15 310 115	274 030	1,8	15 858 865	548 750	3,6
Nombre de postes vacants – Total	Québec	148 460	146 865	-1 595	-1,1	194 145	47 280	32,2	238 050	43 905	22,6
	Canada	560 215	553 480	-6 735	-1,2	731 905	178 425	32,2	912 580	180 675	24,7
Nombre de postes vacants – 90 jours et plus	Québec	51 655	51 935	280	0,5	63 820	11 885	22,9	102 745	38 925	61,0
	Canada	149 010	149 600	590	0,4	175 715	26 115	17,5	291 595	115 880	65,9
Moyenne du salaire horaire offert (\$)	Québec	21,50	22,20	0,70	3,3	21,80	-0,40	-1,8	21,70	-0,10	-0,5
	Canada	22,50	23,60	1,10	4,9	22,85	-0,75	-3,2	22,55	-0,30	-1,3
		Taux (%)	Taux (%)	Var. pts de %		Taux (%)	Var. pts de %		Taux (%)	Var. pts de %	
Taux de postes vacants	Québec	4,1	4,2	0,1		5,3	1,1		6,1	0,8	
	Canada	3,5	3,6	0,1		4,6	1,0		5,4	0,8	
Taux de postes vacants – 90 jours et plus ¹	Québec	1,4	1,5	0,1		1,7	0,3		2,6	0,9	
	Canada	0,9	1,0	0,0		1,1	0,1		1,7	0,6	

1 : Estimation d'Emploi-Québec.

Source : STATISTIQUE CANADA, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.

Tableau 2 – Nombre de postes vacants, variation du nombre de postes vacants et salaire horaire moyen des postes vacants, par profession, troisième trimestre de 2021

Profession	Nombre de postes vacants	Variation (%) Moyenne sur deux ans ¹	Salaire horaire moyen (\$)
Ensemble des professions	238 050	31,6	21,70
67 Personnel de soutien en service et autre personnel de service, n.c.a.	27 040	38,2	15,30
65 Représentants/représentantes de services et autre personnel de services à la clientèle et personnalisés	17 275	39,0	15,15
21 Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	11 510	30,9	37,65
64 Représentants/représentantes des ventes et vendeurs/vendeuses – commerce de gros et de détail	11 500	19,5	16,15
72 Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries	11 365	22,2	27,90
63 Personnel de supervision en services et personnel de services spécialisés	10 960	36,1	17,10
66 Personnel de soutien des ventes	9 530	23,7	14,00
75 Personnel en opération d'équipement de transport et de machinerie lourde et autre personnel assimilé à l'entretien	8 650	17,8	21,50
22 Personnel technique assimilé aux sciences naturelles et appliquées	8 290	29,9	26,05
34 Personnel de soutien des services de santé	8 010	27,8	19,70
96 Manœuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	7 990	33,5	17,45
12 Personnel de supervision du travail administratif et financier et personnel administratif	7 650	34,4	23,05
42 Personnel paraprofessionnel des services juridiques, sociaux, communautaires et de l'enseignement	7 600	59,7	19,85
30 Personnel professionnel en soins infirmiers	7 570	47,9	26,25
73 Personnel des métiers d'entretien et d'opération d'équipement	7 175	12,8	25,20
11 Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	6 820	38,4	29,90
32 Personnel technique des soins de santé	6 220	54,5	23,95
94 Opérateurs/opératrices de machinerie reliée à la transformation et à la fabrication et autre personnel assimilé	5 530	23,7	18,30
74 Personnel d'installation, de réparation et d'entretien et manutentionnaires	5 480	30,6	17,95
14 Personnel de soutien de bureau	5 325	38,8	19,35
41 Personnel professionnel du droit et des services gouvernementaux, sociaux et communautaires	4 730	42,6	29,25
95 Monteurs/monteuces dans la fabrication	4 645	35,1	18,10

Profession	Nombre de postes vacants	Variation (%) Moyenne sur deux ans ¹	Salaire horaire moyen (\$)
Ensemble des professions	238 050	62,1	21,7
52 Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	4 545	38,5	21,90
76 Personnel de soutien des métiers, manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	4 405	57,5	22,25
15 Personnel de coordination de la distribution, du suivi et des horaires	4 070	41,2	19,20
06 Cadres intermédiaires dans le commerce de détail, de gros et des services à la clientèle	3 850	27,3	20,25
01-05 Cadres intermédiaires spécialisés/cadres intermédiaires spécialisées	3 665	26,1	44,20
62 Personnel de supervision des ventes au détail et personnel des ventes spécialisées	3 270	9,9	22,45
31 Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)	2 125	51,2	35,75
84 Personnel en ressources naturelles, en agriculture et en production connexe	1 715	23,7	17,00
44 Dispensateurs/dispensatrices de soins et personnel de soutien en enseignement, en droit et en protection publique	1 640	61,3	19,00
86 Manœuvres à la récolte, en aménagement paysager et en ressources naturelles	1 515	13,6	17,25
40 Personnel professionnel en services d'enseignement	1 470	31,5	29,65
07-09 Cadres intermédiaires des métiers, des transports, de la production et des services d'utilité publique	1 360	10,4	37,10
13 Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	1 020	0,0	26,00
51 Personnel professionnel des arts et de la culture	880	34,0	29,75
92 Personnel de supervision dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique et opérateurs/opératrices de poste central de contrôle	650	28,3	29,35
82 Superviseurs/superviseuses et métiers techniques dans les ressources naturelles, l'agriculture et la production connexe	510	19,9	26,20
43 Personnel des services de protection publique de première ligne	170	106,2	26,40
00 Cadres supérieurs/cadres supérieures	90	-21,2	57,25

1 : En raison de la suspension de l'EPVS au deuxième et au troisième trimestre de 2020, les résultats de 2021 sont comparés avec le trimestre correspondant deux ans auparavant. Les variations en nombre et en pourcentage sont annualisées afin de pouvoir les comparer avec les variations observées de 2018 à 2019 et les statistiques habituelles.

Source : STATISTIQUE CANADA, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.

Tableau 3A – Nombre de postes vacants, variation du nombre de postes vacants et salaire horaire moyen des postes vacants, par secteur d’activité économique, troisième trimestre de 2021

Secteur d’activité économique	Nombre de postes vacants	Variation (nombre)	Variation (%)	Salaire horaire moyen (\$)
		Moyenne sur deux ans ¹		
Services d’hébergement et de restauration	37 515	10 730	52,9	14,80
Soins de santé et assistance sociale	37 295	10 070	47,4	22,40
Services professionnels, scientifiques et techniques	19 065	4 788	41,7	32,25
Construction	15 550	3 290	31,7	28,05
Ensemble des industries	238 050	50 260	31,6	21,70
Gestion de sociétés et d’entreprises	1 230	253	30,3	27,60
Finance et assurances	8 210	1 675	30,0	26,75
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	3 020	600	28,8	17,45
Services d’enseignement	5 135	968	26,7	25,30
Arts, spectacles et loisirs	3 475	653	26,5	17,80
Fabrication	30 365	5 593	25,8	21,65
Commerce de détail	28 355	4 925	23,8	16,05
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	825	143	23,6	31,20
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d’assainissement	12 595	2 153	23,3	21,40
Administrations publiques	2 285	368	21,4	27,85
Autres services (sauf les administrations publiques)	10 000	1 408	18,0	20,00
Commerce de gros	9 250	1 280	17,6	22,70
Transport et entreposage	7 470	1 008	17,0	22,20
Services immobiliers et services de location et de location à bail	2 400	243	11,9	21,40
Industrie de l’information et industrie culturelle	3 715	78	2,2	30,90
Services publics	F	F	F	F

1 : En raison de la suspension de l’EPVS au deuxième et au troisième trimestre de 2020, les résultats de 2021 sont comparés avec le trimestre correspondant deux ans auparavant. Les variations en nombre et en pourcentage sont annualisées afin de pouvoir les comparer avec les variations observées de 2018 à 2019 et les statistiques habituelles.

F : Trop peu fiable pour être publié.

Source : STATISTIQUE CANADA, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.

Tableau 3B – Évolution du taux de postes vacants au troisième trimestre par secteur d'activité économique du Québec

Secteur d'activité économique	T3 2018	T3 2019	T3 2020 ¹	T3 2021
Services d'hébergement et de restauration	4,7	5,3	..	13,9
Autres services (sauf les administrations publiques)	4,3	5,2	..	7,5
Services professionnels, scientifiques et techniques	3,9	4,1	..	7,1
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	4,5	4,5	..	6,9
Fabrication	4,0	4,0	..	6,5
Soins de santé et assistance sociale	2,8	3,5	..	6,5
Construction	3,0	3,9	..	6,3
Ensemble des industries	3,2	3,6	..	6,1
Commerce de détail	2,9	3,9	..	5,9
Arts, spectacles et loisirs	2,9	2,9	..	5,5
Commerce de gros	3,0	3,5	..	5,0
Finance et assurances	3,1	3,1	..	5,0
Gestion de sociétés et d'entreprises	2,7	3,0	..	5,0
Industrie de l'information et industrie culturelle	4,5	4,6	..	4,8
Transport et entreposage	3,3	3,2	..	4,5
Services immobiliers et services de location et de location à bail	2,9	3,1	..	4,5
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	3,0	2,8	..	4,4
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	4,2	2,6	..	3,6
Administrations publiques	1,3	1,3	..	1,9
Services d'enseignement	1,1	1,1	..	1,8
Services publics	0,7	0,7	..	F

1 : Statistique Canada a suspendu la collecte de données de l'EPVS au deuxième et au troisième trimestre de 2020 en raison de la pandémie.

F : Trop peu fiable pour être publié.

Source : STATISTIQUE CANADA, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.

Tableau 4A – Nombre de postes vacants, variation annuelle du nombre de postes vacants et salaire horaire moyen des postes vacants, par région du Québec, troisième trimestre de 2021

Région	Nombre de postes vacants	Variation annuelle (nombre)	Variation annuelle (%)	Salaire horaire moyen (\$)
		Moyenne sur deux ans ¹		
Laurentides	16 345	4 558	50,4	20,00
Bas-Saint-Laurent	5 805	1 475	42,6	19,15
Saguenay—Lac-Saint-Jean	5 700	1 443	42,3	20,20
Outaouais	7 075	1 788	42,2	19,50
Lanaudière	11 240	2 650	37,6	19,30
Capitale-Nationale	28 380	6 240	33,6	22,10
Centre-du-Québec	7 180	1 538	32,3	20,45
Mauricie	5 565	1 190	32,2	18,75
Laval	10 975	2 325	31,7	20,95
Ensemble du Québec	238 050	50 260	31,6	21,70
Estrie	8 525	1 750	30,3	19,75
Montréal	73 995	15 093	30,0	24,25
Abitibi-Témiscamingue	4 310	860	29,0	23,30
Montérégie	36 925	7 085	27,4	20,50
Côte-Nord et Nord-du-Québec	4 585	878	27,3	21,25
Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine	1 510	268	24,4	18,80
Chaudière-Appalaches	9 940	1 125	13,7	20,00

1 : En raison de la suspension de l'EPVS au deuxième et au troisième trimestre de 2020, les résultats de 2021 sont comparés avec le trimestre correspondant deux ans auparavant. Les variations en nombre et en pourcentage sont annualisées afin de pouvoir les comparer avec les variations observées de 2018 à 2019 et les statistiques habituelles.

Source : STATISTIQUE CANADA, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.

Tableau 4B – Évolution du taux de postes vacants par région administrative du Québec

Région	T3 2018	T3 2019	T3 2020 ¹	T3 2021
Capitale-Nationale	3,6	4,3	..	7,4
Côte-Nord et Nord-du-Québec	3,3	4,2	..	7,1
Laval	2,7	3,8	..	6,6
Lanaudière	2,9	3,8	..	6,6
Laurentides	3,2	3,4	..	6,6
Montérégie	3,4	4,0	..	6,5
Bas-Saint-Laurent	3,2	3,5	..	6,4
Outaouais	3,2	3,5	..	6,4
Ensemble du Québec	3,2	3,6	..	6,1
Estrie	3,3	3,6	..	6,1
Centre-du-Québec	3,6	3,5	..	6,1
Mauricie	2,4	3,0	..	5,8
Abitibi-Témiscamingue	3,8	3,5	..	5,7
Montréal	3,1	3,3	..	5,6
Chaudière-Appalaches	4,1	4,3	..	5,3
Saguenay—Lac-Saint-Jean	2,5	2,5	..	5,3
Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine	2,0	2,9	..	4,3

1 : Statistique Canada a suspendu la collecte de données de l'EPVS au deuxième et au troisième trimestre de 2020 en raison de la pandémie.

Source : STATISTIQUE CANADA, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.