

BULLETIN DES POSTES VACANTS

PREMIER TRIMESTRE 2026 CENTRE-DU-QUÉBEC



BULLETIN DES POSTES VACANTS

CENTRE-DU-QUÉBEC

Cette publication est produite par le gouvernement du Québec.
Elle est accessible à l'adresse suivante : [Québec.ca](https://quebec.ca)

Coordination et rédaction

Direction de la planification et de la concertation territoriales
Direction générale de Services Québec des régions de la Mauricie et du
Centre-du-Québec
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Pour tout renseignement concernant le contenu de cette publication :

Direction générale de Services Québec des régions de la Mauricie et du
Centre-du-Québec
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
Courriel : dgsq.0417.servicedescommunications@servicesquebec.gouv.qc.ca

Le présent document est accessible en ligne sur Québec.ca sous la rubrique
Publications.

Dépôt légal – 2026

Bibliothèque et Archives nationales du Québec

ISBN : 978-2-555-04961-1 (PDF)

**Faits saillants – Postes vacants au Centre-du-Québec
au 1^{er} trimestre 2026**

Postes vacants 3 945	Emplois salariés 123 240	Taux de postes vacants 3,1 %	1,5 personne au chômage par poste vacant
--------------------------------	------------------------------------	--	---



Les employeurs recherchent davantage de travailleuses et de travailleurs expérimentés : la proportion de postes exigeant trois ans d'expérience ou plus a atteint 21,3 %, en hausse de 6,4 points de pourcentage par rapport à l'an dernier.



Les besoins se concentrent principalement dans les emplois nécessitant un diplôme d'études professionnelles (DEP), une attestation d'études collégiales (AEC) ou un diplôme d'études collégiales (DEC), qui représentent près de la moitié des postes vacants (45,1 %).



Les employeurs au Centre-du-Québec ont recherché davantage de personnes pour occuper des emplois à temps plein et des postes permanents par rapport à l'an dernier, alors que les postes saisonniers ont enregistré une baisse.



Le secteur de la santé demeure la principale source de la demande de main-d'œuvre (800 postes vacants), suivi du secteur des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (655 postes) et de celui de la vente et des services (605 postes).



Les professions liées à l'enseignement, au droit et aux services sociaux, communautaires et gouvernementaux ont affiché la plus importante diminution, soit une baisse de 155 postes vacants sur un an.

Note : Aux fins de comparabilité, les données mentionnées dans le premier paragraphe de la page suivante sur le nombre de postes vacants au premier trimestre de 2026 sont des [données désaisonnalisées](#). Toutes les autres données présentées dans le présent document sont non désaisonnalisées et doivent être interprétées en conséquence.

Nombre de postes vacants au premier trimestre de 2026 (données désaisonnalisées)

Au premier trimestre de 2026, le nombre de postes vacants au Centre-du-Québec s'est établi à 3 945, en baisse de 460 (-10,4 %) par rapport au trimestre précédent, mais en hausse de 155 (+4,1 %) comparativement à la même période en 2025.

Parallèlement, le nombre d'emplois salariés était en hausse de 3 250 par rapport au trimestre précédent. Il s'agit de la deuxième hausse consécutive. Le nombre d'emplois salariés s'est établi à 123 240 au premier trimestre de 2026.

La demande totale de main-d'œuvre qui en résulte (la somme du nombre d'emplois salariés et du nombre de postes vacants) a augmenté pour un deuxième trimestre consécutif, ce qui s'est traduit par une hausse de 2 790 par rapport au quatrième trimestre de 2025 et par une augmentation de 4 225 par rapport au premier trimestre de 2025.

Dans ce contexte, le taux de postes vacants a reculé de 0,4 point de pourcentage par rapport au trimestre précédent et s'est établi à 3,1 % au premier trimestre de 2026. Cette baisse est comparable à celle observée dans les régions de la Mauricie et de l'Abitibi-Témiscamingue, qui ont également affiché une diminution de 0,4 point de pourcentage. À titre comparatif, au Québec et au Canada, le taux se situait à 2,8 %.

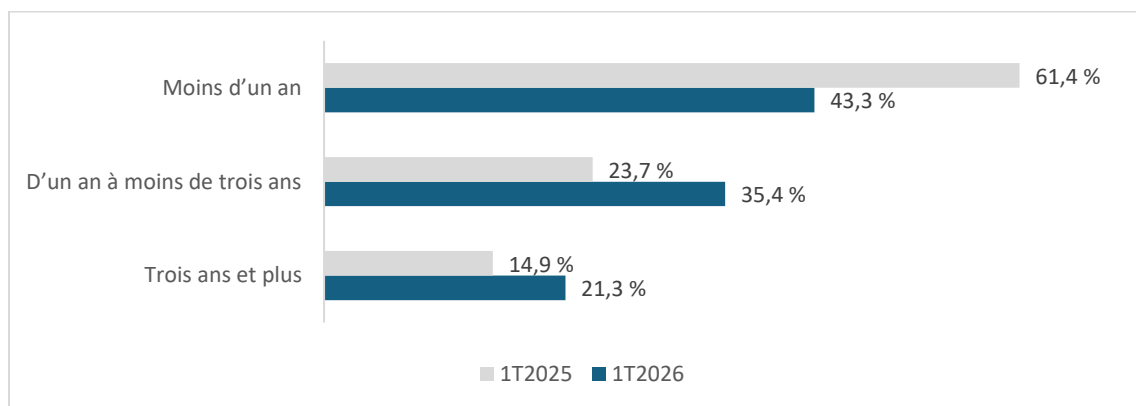
Le ratio entre le nombre de chômeurs et le nombre de postes vacants, qui correspond au nombre de personnes en recherche d'emploi par poste disponible, s'est établi à 1,5 au premier trimestre de 2026, comparativement à 1,2 au trimestre précédent. Cette progression traduit un léger accroissement de la main-d'œuvre disponible par rapport aux besoins de recrutement des employeurs. Malgré cette évolution, le ratio est demeuré nettement inférieur à ceux observés à l'échelle du Québec (2,4) et du Canada (3,0).

Résultats détaillés de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (données non désaisonnalisées)

Des exigences relatives à l'expérience en hausse sur le marché du travail centricois

Au premier trimestre de 2026, le nombre de postes vacants nécessitant trois ans d'expérience ou plus représentait environ 21,3 % de l'ensemble des postes à pourvoir, soit une augmentation de 6,4 points de pourcentage par rapport au même trimestre de 2025. Pour sa part, le nombre de postes vacants nécessitant moins d'une année d'expérience a reculé d'environ 27,0 % par rapport au premier trimestre de 2025.

Graphique 1 : Proportion de postes vacants selon le niveau d'expérience recherché, 1^{er} trimestre de 2025 et 1^{er} trimestre de 2026, Centre-du-Québec (données non désaisonnalisées)



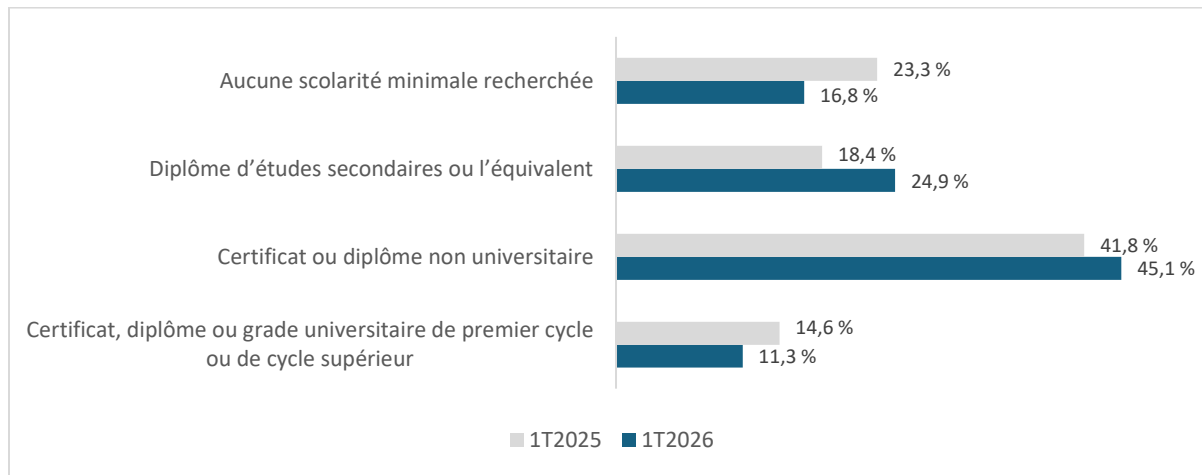
Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires, données non désaisonnalisées.
Compilation : Direction générale de Services Québec des régions de la Mauricie et du Centre-du-Québec.

Concentration des postes vacants vers les qualifications professionnelles et collégiales

Au premier trimestre de 2026, près de la moitié des postes vacants (45,1 %) exigeaient un certificat ou un diplôme non universitaire, notamment un diplôme d'études professionnelles (DEP), une attestation d'études collégiales (AEC) ou un diplôme d'étude collégial (DEC). Cette catégorie est en hausse de 185 postes (+12,4 %) par rapport à un an plus tôt, tandis que les postes exigeant au moins un baccalauréat ont accusé un recul (-100, -19,2 %). À l'inverse, la proportion de postes ne nécessitant aucune scolarité minimale a reculé, passant de 23,3 % à 16,8 %.

BULLETIN DES POSTES VACANTS CENTRE-DU-QUÉBEC

Graphique 2 : Proportion de postes vacants selon le niveau de scolarité recherché, 1^{er} trimestre de 2025 et 1^{er} trimestre de 2026, Centre-du-Québec (données non désaisonnalisées)



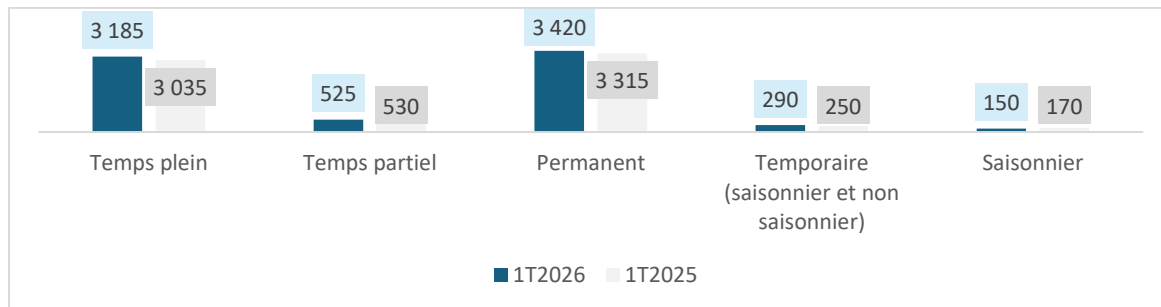
Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires, données non désaisonnalisées.
Compilation : Direction générale de Services Québec des régions de la Mauricie et du Centre-du-Québec.

Hausse des postes vacants à temps plein et des postes permanents au Centre-du-Québec

Au premier trimestre de 2026, le nombre de postes vacants à temps plein a enregistré une légère hausse (+150, +4,9 %), tandis que les postes à temps partiel sont demeurés relativement stables, comparativement à la même période en 2025.

Les nombres de postes vacants permanents et temporaires ont affiché une augmentation respective de 3,2 % et de 16,0 %. À l'inverse, le nombre de postes vacants saisonniers a enregistré une baisse de 11,8 % par rapport à la même période de l'année précédente.

Graphique 3 : Postes vacants selon le type de travail et le statut d'emploi, 1^{er} trimestre de 2025 et 1^{er} trimestre de 2026, Centre-du-Québec (données non désaisonnalisées)



Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires, données non désaisonnalisées.
Compilation : Direction générale de Services Québec des régions de la Mauricie et du Centre-du-Québec.

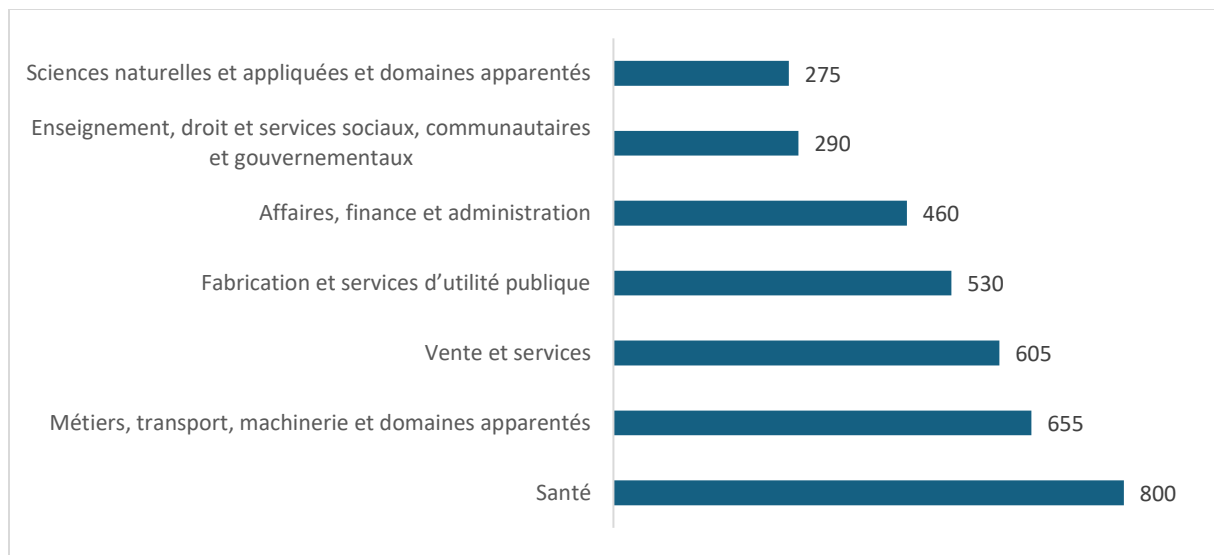
Postes vacants dans le secteur de la santé en forte demande

BULLETIN DES POSTES VACANTS CENTRE-DU-QUÉBEC

Le secteur de la santé est demeuré la catégorie professionnelle affichant le plus grand nombre de postes vacants, soit 800, en hausse de 115 postes par rapport à l'année précédente. Les besoins de main-d'œuvre sont demeurés également importants dans le secteur des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (655 postes) ainsi que dans celui de la vente et des services (605 postes), bien que cette dernière catégorie ait enregistré un léger recul au premier trimestre de 2026.

À l'inverse, les professions liées à l'enseignement, au droit et aux services sociaux, communautaires et gouvernementaux ont connu une diminution importante, passant de 445 à 290 postes vacants, soit une baisse de 155 postes. Le secteur des sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés est demeuré relativement stable (275 postes vacants).

Graphique 4 : Postes vacants selon les grandes catégories professionnelles, 1^{er} trimestre de 2026, Centre-du-Québec (données non désaisonnalisées)



Source : Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires, données non désaisonnalisées.
Compilation : Direction générale de Services Québec des régions de la Mauricie et du Centre-du-Québec.

Conclusion

Au premier trimestre de 2026, le marché du travail centricois est demeuré dynamique malgré un léger recul du nombre de postes vacants par rapport au trimestre précédent.

Les données mettent également en évidence une évolution des profils recherchés. Les employeurs privilégient davantage des candidates et des candidats possédant une expérience significative ainsi que des qualifications professionnelles ou collégiales. Par



BULLETIN DES POSTES VACANTS

CENTRE-DU-QUÉBEC



ailleurs, la prédominance des postes à temps plein et des postes permanents témoigne d'une demande orientée vers une main-d'œuvre stable et qualifiée.

Enfin, les besoins sont demeurés particulièrement importants dans le secteur de la santé ainsi que dans celui des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés, alors que certaines catégories professionnelles ont connu un ralentissement. Dans ce contexte, l'adéquation entre les compétences disponibles et les besoins des employeurs demeure un enjeu stratégique afin de soutenir la croissance économique et la vitalité du marché du travail au Centre-du-Québec.

Concepts et définitions

Enquête sur les postes vacants et les salaires

(Selon le guide de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS), 2026, de Statistique Canada.)

Employés ou employés salariés : Le concept d'employé utilisé dans l'Enquête sur les postes vacants et les salaires se compose des employés à temps plein et à temps partiel ainsi que des employés permanents, occasionnels, temporaires et saisonniers.

Il se compose aussi des propriétaires, des administrateurs, des associés et des autres dirigeants actifs des entreprises constituées en société ainsi que des employés qui travaillent hors site (p. ex., à domicile ou sur la route).

Le concept d'employé utilisé dans l'EPVS exclut les propriétaires et les associés des entreprises **non constituées** en société et des bureaux voués à l'exercice d'une profession libérale, les travailleurs autonomes, les sous-traitants, les consultants externes, les travailleurs familiaux non rémunérés, les personnes travaillant à l'extérieur du Canada et le personnel militaire. Sont également exclus les employés en congé non rémunéré, tels que ceux en congé prolongé de maladie recevant une indemnisation d'assurance.

Postes vacants : Un poste est vacant s'il satisfait à toutes les conditions suivantes :

- il est vacant à la date de référence (première journée du mois) ou le deviendra au cours du mois;
- il y a des tâches à accomplir durant le mois pour le poste en question;
- l'employeur cherche activement à recruter à l'extérieur de l'organisation afin de pourvoir le poste.

Les postes peuvent être à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels ou saisonniers. Sont exclus les postes réservés aux sous-traitants, aux consultants externes ou à tous les autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés (voir la définition d'employés ou d'employés salariés ci-dessus).

Demande de travail : La somme des personnes occupées (demande de travail comblée) et des postes vacants (demande de travail non comblée).

Taux de postes vacants : Le nombre de postes vacants exprimé en pourcentage de la demande de travail, c'est-à-dire l'ensemble des postes occupés et des postes vacants.

Salaire horaire du poste vacant : Le salaire horaire du poste vacant exclut les heures supplémentaires, les pourboires, les commissions et les primes.

Genre de travail : Un emploi ou un poste vacant à temps plein demande 30 heures ou plus de travail par semaine, tandis qu'un emploi ou un poste vacant à temps partiel demande moins de 30 heures de travail par semaine.

Niveau d'expérience recherché : Nombre minimal d'années d'expérience recherché pour l'emploi.

Niveau de scolarité recherché : Niveau de scolarité minimal recherché pour l'emploi. Cela comprend une catégorie dans laquelle sont classés les emplois n'ayant pas d'exigences en matière de scolarité.

Information sur le marché du travail

Sections consacrées à ce sujet sur [Québec.ca](https://quebec.ca)

[Explorer des métiers et des professions](#)

Présente de l'information sur des métiers et des professions, notamment sur les conditions de travail et les possibilités d'emploi.

[Se renseigner sur le marché du travail](#)

Permet de consulter l'information sur le marché du travail qui peut être utile à la prise de décision.

[État d'équilibre du marché du travail à court et à moyen termes : diagnostics pour 516 professions](#)

Présente notamment les diagnostics sur l'état d'équilibre du marché du travail par profession pour l'ensemble du Québec, les régions métropolitaines de recensement (RMR) de Montréal et de Québec, ainsi que l'ensemble des régions administratives du Québec.

Ressources pour la recherche d'emploi

[Conseils en recherche d'emploi](#)

- Présente des ressources pouvant soutenir les chercheurs d'emploi.
- Présente des conseils pour bien préparer son dossier de candidature.
- Présente des conseils pour se préparer à une entrevue.

[Québec emploi](#)

Site gratuit, Québec emploi est le site d'offres d'emploi en ligne du gouvernement. Il permet aux chercheurs d'emploi et aux entreprises de se rencontrer grâce à une technologie performante.





Bureaux de Services Québec du Centre-du-Québec

Bécancour

1300, boul. de Port-Royal
G9H 1X6
Téléphone : 819 233-3711

Plessisville

1971, rue Bilodeau, bur. 350
G6L 3J1
Téléphone : 819 621-0373

Victoriaville

62, rue Saint-Jean-Baptiste, RC
G6P 4E3
Téléphone : 819 758-8241

Drummondville

270, rue Lindsay, RC
J2B 1G3
Téléphone : 819 475-8431



Pour trouver le bureau de Services Québec le plus près de chez vous et connaître ses heures d'ouverture et les services qui y sont offerts, utilisez le **Localisateur de bureaux** de Services Québec.

Quebec.ca/bureaux-servicesquebec

