BULLETIN SEMESTRIEL
DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU QUÉBEC

Estrie

Premier semestre 2023

Évolution conjoncturelle

Votre gouvernement

Québec

Les faits saillants des six premiers mois de l'année 2023[1]

- **Malgré le ralentissement de la croissance de l'économie[2], le taux de chômage de la région de l'Estrie est demeuré près du taux de plein emploi au cours de la première moitié de l'année 2023[3].** Le taux de chômage a connu peu de variation en 2023 et s'est maintenu près du niveau de plein emploi (4,3 % au premier semestre 2023).

- **Le taux d'emploi des Estriens et des Estriennes âgés de 15 à 64 ans est encore à un niveau élevé[4].** Bien qu'en légère diminution au cours des derniers mois, le taux d'emploi enregistré au premier semestre 2023 (75,8 %) était l'un des plus élevés depuis que l'on compile des données régionales.

- **Le nombre de prestataires de l'assurance-emploi a diminué par rapport à l'année passée[5].**

- **Le nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi a augmenté dans la région de l'Estrie.**

- **Le nombre de postes vacants progresse encore dans la région de l'Estrie.** Selon l'Enquête sur les postes vacants de Statistique Canada, il y avait, au deuxième trimestre de 2023, 9 655 postes vacants en Estrie, une hausse de 2,5 % par rapport au trimestre précédent.

- **La productivité des entreprises de l'Estrie est encore en retard par rapport à d'autres régions administratives du Québec[6].**

[1] À part quelques exceptions, les données de ce bulletin ne tiennent pas compte des deux nouvelles MRC de la région de l'Estrie (MRC de La Haute-Yamaska et MRC de Brome-Missisquoi).
[2] Desjardins. Nouvelles économiques Québec et Ontario, [En ligne], Québec : faible remontée du PIB réel en mai – Desjardins, (page consultée le 13 septembre 2023).
[3] Statistique Canada. Enquête sur la population active.
[4] *Ibid.*
[5] Service Canada. Données administratives. Les données tiennent compte des deux nouvelles MRC de la région de l'Estrie (MRC de La Haute-Yamaska et MRC de Brome-Missisquoi).
[6] Ministère de l'Économie et de l'Innovation. Portrait économique des régions du Québec – Édition 2022, [En ligne], https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/documents_soutien/regions/portraits_regionaux/PERQ_2022.pdf, (page consultée le 9 mars 2023).

Marché du travail toujours en situation de plein emploi

Le taux de chômage a connu peu de variation en 2023 et s'est maintenu près du niveau de plein emploi (4,3 % au premier semestre 2023). Pour l'instant, le ralentissement de la croissance économique ne s'est pas reflété sur le marché du travail. Le taux de chômage régional, qui correspond au pourcentage de personnes pouvant travailler qui sont à la recherche d'un emploi, est passé de 4,5 % au mois de mars 2023 à 4,0 % au mois de juin 2023[7]. Dans l'ensemble du Québec, le taux de chômage s'est situé à 4,1 % au premier semestre 2023.

Pour ce qui est du taux d'emploi régional, qui correspond à la proportion de personnes en emploi dans la population de 15 ans et plus, il était de 56,8 % au premier semestre 2023, c'est-à-dire en deçà des seuils observés avant la pandémie. Il faut dire que le vieillissement de la population ne favorisera pas une croissance du taux d'emploi des personnes de 15 ans et plus, puisqu'une proportion de plus en plus importante de la population a 65 ans et plus. Au Québec, la participation des personnes de 15 ans et plus s'est élevée à 62,2 % en juin 2023, un niveau qui est légèrement supérieur à ce qui était observé avant la pandémie.

Bien qu'en légère diminution au cours des derniers mois, le taux d'emploi des Estriens et des Estriennes âgés de 15 à 64 ans enregistré au premier semestre 2023 (75,8 %) était l'un des plus élevés depuis que l'on compile des données régionales. En ce qui concerne le taux d'emploi des Québécois et des Québécoises, il s'est élevé à 78,2 %, le niveau le plus élevé depuis que l'on compile des données.

Baisse de la participation au marché du travail chez les personnes de 55 ans et plus

Le taux d'emploi des personnes de 55 ans et plus de la région de l'Estrie s'est situé à 27,0 % au premier semestre 2023, soit une baisse de 2,1 points de pourcentage par rapport à l'année précédente. Chez les Estriens et Estriennes âgés de 55 à 69 ans, la baisse a été plus importante, puisque leur taux d'emploi est passé de 47,4 % au premier semestre 2022 à 44,3 % au premier semestre 2023.

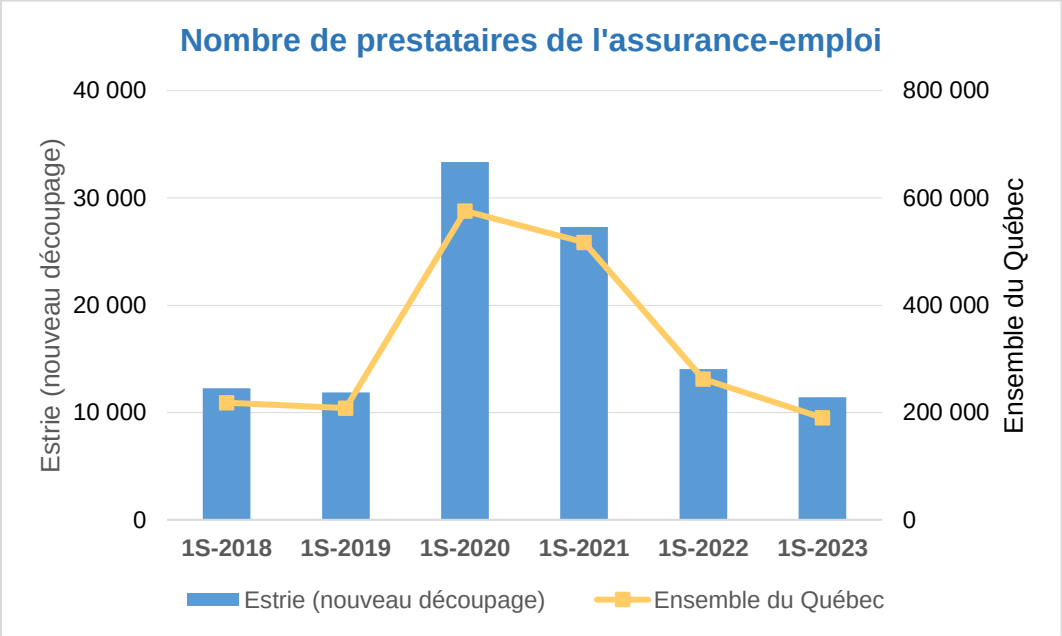
On observe encore un écart important entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes de ce groupe d'âge; il s'agit d'ailleurs du plus grand écart relevé dans l'ensemble des groupes d'âge. Au premier semestre 2023, le taux d'emploi des hommes estriens âgés de 55 à 69 ans était de 51,7 % comparativement à 36,9 % pour les femmes estriennes du même groupe d'âge. Cette situation n'est pas unique à l'Estrie, puisqu'on observe le même phénomène dans l'ensemble du Québec.

[7] Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Pression à la hausse sur les salaires

La pénurie de main-d'œuvre semble avoir un effet sur les salaires de la région : le salaire horaire médian est passé de 24,04 $ en 2021 à 25,00 $ en 2022. Depuis dix ans, le salaire horaire médian a augmenté en moyenne de 3,1 % annuellement dans la région de l'Estrie, alors qu'il a augmenté de 3,0 % dans l'ensemble du Québec. Contrairement à ce qui est observé au Québec depuis 10 ans, les femmes estriennes ont vu leur salaire horaire médian augmenté en moyenne plus rapidement que les hommes estriens. Malgré cette amélioration du salaire horaire médian des Estriennes, il demeure inférieur à celui des hommes.

Baisse du nombre de prestataires de l'assurance-emploi observée depuis un an[8]



Le ralentissement de la croissance économique du Québec ne s'est pas encore reflété sur le nombre de prestataires de l'assurance-emploi. Autant au Québec qu'en Estrie, on note respectivement une diminution de 27,5 % et 18,6 % par rapport au premier semestre 2022. L'ensemble du Québec comptait 190 063 prestataires de l'assurance-emploi au premier semestre 2023, alors que la région de l'Estrie en comptait 11 432[9].

Le nombre de prestataires de l'assurance-emploi s'est replié dans l'ensemble des MRC de l'Estrie, mais de façon plus marquée à Granby et à Sherbrooke.

[8] Service Canada, Fichiers administratifs, données mensuelles.
[9] Ces chiffres tiennent compte des MRC de La Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi.

Prestataires de l'assurance-emploi[10]			
Bureaux de Services Québec	1er semestre 2023	Variation annuelle par rapport au 1er semestre 2022	
		Nombre	%
Estrie	11 432	-2 611	-18,6 %
Val-des-Sources	333	-77	-18,8 %
Granby	2 090	-609	-22,6 %
Lac-Mégantic	635	-88	-12,1 %
Cowansville	1 454	-252	-14,8 %
Sherbrooke	3 409	-961	-22,0 %
Coaticook	585	-91	-13,5 %
East Angus	747	-146	-16,4 %
Windsor	826	-109	-11,7 %
Magog	1 354	-279	-17,1 %

Augmentation du nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi

Le nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi[11] a augmenté depuis un an, en raison de l'augmentation du nombre de demandeurs d'asile et de la mise en place du Programme de revenu de base. Par contre, leur nombre a peu augmenté ou même diminué dans certains territoires des MRC. À l'inverse, il a particulièrement augmenté dans les grands centres urbains de la région, soit Granby et Sherbrooke.

La population qui bénéficie du Programme d'aide sociale demeure vieillissante : l'âge moyen des prestataires de l'aide sociale estriens sans contraintes à l'emploi était de 39,7 ans en juin 2023. Par ailleurs, ces prestataires ont une durée cumulative moyenne d'environ 11 ans sur l'assistance sociale.

[10] Service Canada, Fichiers administratifs, données mensuelles
[11] Ces données incluent les participants et participantes au programme Objectif emploi.

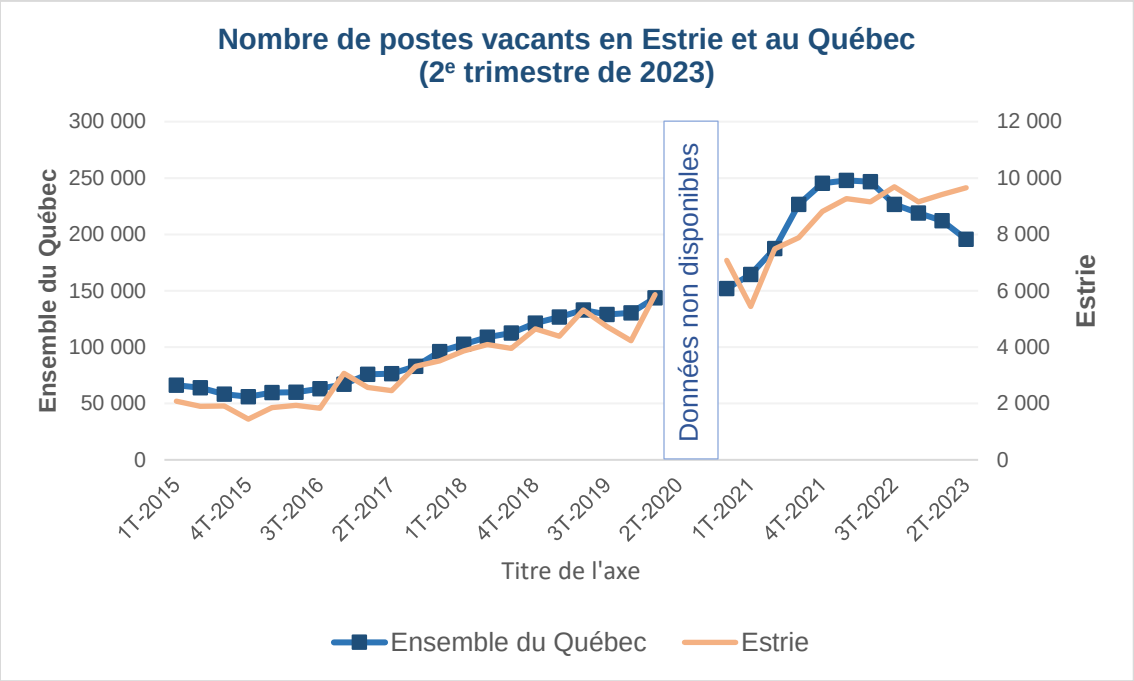
Prestataires de l'aide sociale sans contraintes[12] à l'emploi[13]			
Bureaux de Services Québec	Juin 2023	Variation annuelle p/r juin 2022	
		Nombre	%
Estrie	5 373	338	6,7 %
Val-des-Sources	224	1	0,4 %
Granby	1 126	108	10,6 %
Lac-Mégantic	164	-9	-5,2 %
Cowansville	531	11	2,1 %
Sherbrooke	2 370	180	8,2 %
Coaticook	99	7	7,6 %
East Angus	248	13	5,5 %
Windsor	245	21	9,4 %
Magog	366	6	1,7 %

Caractéristiques des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi

	Estrie (nouveau découpage)			
	Juin 2022	Juin 2023	Part relative (juin 2023)	% variation
TOTAL	5 035	5 373		6,7 %
FEMMES	1 917	2 097	39,0%	9,4 %
HOMMES	3 118	3 276	61,0%	5,1 %
JEUNES (MOINS DE 30 ANS)	1 735	1 820	33,9%	4,9 %
TRAVAILLEURS EXPÉRIMENTÉS (55+ ANS)	462	469	8,7%	1,5 %
PERSONNES IMMIGRANTES	695	966	18,0%	39,0 %
MOINS DE 5 ANS	122	101	1,9%	-17,2 %
PLUS DE 5 ANS	367	360	6,7%	-1,9 %
DEMANDEUR D'ASILE	206	505	9,4%	145,1 %
MOINS DE 2 ANS CONSÉCUTIFS	2 075	2 489	46,3%	20,0 %
PLUS DE 2 ANS CONSÉCUTIFS	2 960	2 884	53,7%	-2,6 %
OBJECTIF EMPLOI	**297**	**372**		

[12] Ces chiffres incluent les participants et les participantes au programme Objectif emploi.
[13] Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, données mensuelles (extraites en août 2023).

Pénurie de main-d'œuvre : moins d'un chômeur par poste vacant[14] en Estrie



Selon l'Enquête sur les postes vacants de Statistique Canada, il y avait, au deuxième trimestre 2023, 9 655 postes vacants en Estrie, soit une hausse de 2,5 % par rapport au trimestre précédent. En faisant le parallèle avec le nombre de personnes au chômage, on constate qu'il y avait **seulement 0,7 chômeur par poste vacant dans la région de l'Estrie!** Dans l'ensemble du Québec, il y avait un chômeur par poste vacant.

Près de 26 % des postes vacants de la région de l'Estrie sont des postes vacants depuis plus de 90 jours. Ces postes vacants de longue durée qu'on trouve dans les entreprises de la région de l'Estrie se concentrent dans les quatre secteurs d'activité suivants :

- le secteur de la santé;
- le secteur manufacturier;
- le secteur de l'hébergement et de la restauration;
- le secteur des services professionnels.

Plus de 23 % des postes vacants de longue durée se trouvent dans le secteur de la santé, alors qu'un peu plus de 20 % des postes vacants de longue durée se trouvent dans le secteur manufacturier, dans lequel on trouve, entre autres, les soudeurs/soudeuses, les mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles et les électromécaniciens/électromécaniciennes. Plus de 11 % des postes vacants sont concentrés dans le secteur de l'hébergement et de la

[9] Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires.

restauration, tandis que près de 5 % sont regroupés dans le secteur des services professionnels. Ce secteur comprend des professions comme les analystes et consultants/consultantes en informatique, les programmeurs/programmeuses et les développeurs/développeuses en médias interactifs ou les techniciens/techniciennes de réseau informatique.

Dans l'ensemble du Québec, le nombre de postes vacants a diminué de 7,7 %, passant de 212 010 postes vacants au 1er trimestre 2023 à 195 655 au deuxième trimestre 2023. Près de 43 % des postes vacants étaient de longue durée (90 jours et plus).

Productivité des entreprises : l'Estrie en queue de peloton, mais la situation s'améliore

Selon un rapport du ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie, la région se classait 13e sur 16 régions administratives en ce qui concerne la productivité du travail. C'est une amélioration par rapport au classement précédent, puisque la région se classait alors au 15e rang. Malgré ce classement, la productivité du travail est passée de 46,61 $ en 2015 à 57,76 $ en 2020, alors qu'elle est passée de 54,05 $ en 2015 à 66,84 $ en 2020 dans l'ensemble du Québec.

Bonne nouvelle pour la région de l'Estrie : l'investissement en logiciels et celui en matériels et outillages sont en nette progression. L'investissement en matériels et outillages s'est élevé à 708 M$ en 2020 dans la région de l'Estrie, soit une augmentation de 48 % par rapport à 2015. Dans l'ensemble du Québec, la croissance a été de 28 % au cours de la même période.

Données semestrielles

Estrie : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	1er semestre 2023	Semestre précédent	Même semestre - année précédente	Semestre précédent	Même semestre - année précédente
Population active (000)	168,7	-1,1	2,9	-0,6	1,7
Emploi (000)	161,6	-2,0	1,0	-1,2	0,6
Chômage (000)	7,2	1,0	1,9	16,1	35,8
Taux de chômage (%)	4,3	0,6	1,1		
Taux d'activité (%)	59,3	-0,8	0,3		
Taux d'emploi (%)	56,8	-1,1	-0,4		

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (données désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Estrie : caractéristiques de la population active âgée de **15 à 24 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er semestre 2023	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	25,2	0,8	3,3
Emploi (000)	23,8	1,3	5,8
Chômage (000)	–	–	–
Taux de chômage (%)	–	–	
Taux d'activité (%)	72,8	0,0	
Taux d'emploi (%)	68,8	1,6	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Estrie : caractéristiques de la population active âgée de **25 à 54 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er semestre 2023	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	103,1	4,6	4,7
Emploi (000)	99,1	2,8	2,9
Chômage (000)	4,0	1,8	81,8
Taux de chômage (%)	3,9	1,6	
Taux d'activité (%)	88,1	0,0	
Taux d'emploi (%)	84,7	-1,4	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Estrie : caractéristiques de la population active âgée de **55 ans et plus**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er semestre 2023	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	38,1	-2,8	-6,8
Emploi (000)	35,9	-3,6	-9,1
Chômage (000)	2,2	1,3	144,4
Taux de chômage (%)	5,8	3,6	
Taux d'activité (%)	28,7	-1,5	
Taux d'emploi (%)	27,0	-2,1	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Estrie : caractéristiques de la population active âgée de **15 à 64 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er semestre 2023	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	158,6	4,6	3,0
Emploi (000)	151,9	3,2	2,2
Chômage (000)	6,7	1,4	26,4
Taux de chômage (%)	4,2	0,8	
Taux d'activité (%)	79,2	0,7	
Taux d'emploi (%)	75,8	0,1	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Estrie : caractéristiques de la population active - **Hommes**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er semestre 2023	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	89,3	2,3	2,6
Emploi (000)	84,7	1,7	2,0
Chômage (000)	4,7	0,7	17,5
Taux de chômage (%)	5,3	0,7	
Taux d'activité (%)	62,9	1,4	
Taux d'emploi (%)	59,6	1,0	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Estrie : caractéristiques de la population active - **Femmes**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er semestre 2023	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	77,1	0,3	0,4
Emploi (000)	74,1	-1,2	-1,6
Chômage (000)	3,0	2,1	233,3
Taux de chômage (%)	3,9	2,7	
Taux d'activité (%)	54,1	-1,1	
Taux d'emploi (%)	52,0	-2,2	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Estrie : emploi selon l'industrie

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er semestre 2023	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Emploi total	161,6	1,0	0,6
Secteur de la production de biens	47,3	-0,6	-1,3
Construction	13,6	-0,3	-2,2
Fabrication	29,8	2,9	10,8
Autres industries de biens[1]	4,0	-3,1	-43,7
Secteur des services	114,3	1,5	1,3
Services à la production[2]	32,4	2,0	6,6
Services à la consommation[3]	36,1	-0,6	-1,6
Services gouvernementaux[4]	45,7	-0,1	-0,2

[1] Agriculture, foresterie et pêche; Mine et extraction de pétrole et de gaz; Services publics.

[2] Commerce de gros; Transport et entreposage; Finance et assurances; Immobilier et location; Services professionnels scientifiques et techniques; Services de soutien aux entreprises; Services relatifs aux bâtiments; Autres services de soutien.

[3] Commerce de détail; Information, culture et loisirs; Hébergement et services de restauration; Autres services.

[4] Services d'enseignement; Soins de santé et assistance sociale; Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (données désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	1er semestre 2023	Semestre précédent	Même semestre - année précédente	Semestre précédent	Même semestre - année précédente
Population active (000)	4 696,0	75,5	107,8	1,6	2,3
Emploi (000)	4 502,0	73,4	117,0	1,7	2,7
Chômage (000)	194,0	2,2	-9,2	1,1	-4,5
Taux de chômage (%)	4,1	0,0	-0,3		
Taux d'activité (%)	65,0	0,6	0,7		
Taux d'emploi (%)	62,3	0,6	0,8		

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (données désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active âgée de **15 à 24 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er semestre 2023	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	636,8	28,0	4,6
Emploi (000)	589,3	29,2	5,2
Chômage (000)	47,5	-1,1	-2,3
Taux de chômage (%)	7,5	-0,5	
Taux d'activité (%)	69,1	1,9	
Taux d'emploi (%)	63,9	2,1	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active âgée de **25 à 54 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er semestre 2023	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	3 003,1	51,0	1,7
Emploi (000)	2 892,5	46,9	1,6
Chômage (000)	110,6	4,1	3,8
Taux de chômage (%)	3,7	0,1	
Taux d'activité (%)	90,4	0,7	
Taux d'emploi (%)	87,1	0,6	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active âgée de **55 ans et plus**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er semestre 2023	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	1 039,2	35,2	3,5
Emploi (000)	993,8	44,4	4,7
Chômage (000)	45,4	-9,1	-16,7
Taux de chômage (%)	4,4	-1,1	
Taux d'activité (%)	34,8	0,7	
Taux d'emploi (%)	33,3	1,0	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active âgée de **15 à 64 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er semestre 2023	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	4 453,3	96,4	2,2
Emploi (000)	4 258,6	101,0	2,4
Chômage (000)	194,6	-4,8	-2,4
Taux de chômage (%)	4,4	-0,2	
Taux d'activité (%)	81,8	1,4	
Taux d'emploi (%)	78,2	1,5	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active - **Hommes**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er semestre 2023	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	2 456,4	65,6	2,7
Emploi (000)	2 334,8	64,8	2,9
Chômage (000)	121,6	0,8	0,7
Taux de chômage (%)	5,0	-0,1	
Taux d'activité (%)	68,1	0,9	
Taux d'emploi (%)	64,8	0,9	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active - **Femmes**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er semestre 2023	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	2 222,6	48,8	2,2
Emploi (000)	2 140,7	55,6	2,7
Chômage (000)	82,0	-6,8	-7,7
Taux de chômage (%)	3,7	-0,4	
Taux d'activité (%)	61,4	0,6	
Taux d'emploi (%)	59,1	0,9	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Ensemble du Québec : emploi selon l'industrie

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er semestre 2023	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Emploi total	4 502,0	117,0	2,7
Secteur de la production de biens	946,0	25,0	2,7
Construction	314,7	23,3	8,0
Fabrication	505,6	1,8	0,4
Autres industries de biens(1)	125,8	0,0	0,0
Secteur des services	3 556,0	91,9	2,7
Services à la production(2)	1 197,2	7,0	0,6
Services à la consommation(3)	1 140,6	85,9	8,1
Services gouvernementaux(4)	1 218,2	-1,0	-0,1

(1) Agriculture, foresterie et pêche; Mine et extraction de pétrole et de gaz; Services publics.

(2) Commerce de gros; Transport et entreposage; Finance et assurances; Immobilier et location; Services professionnels scientifiques et techniques; Services de soutien aux entreprises; Services relatifs aux bâtiments; Autres services de soutien.

(3) Commerce de détail; Information, culture et loisirs; Hébergement et services de restauration; Autres services.

(4) Services d'enseignement; Soins de santé et assistance sociale; Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (données désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Principaux projets d'investissements annoncés en Estrie

- **Solutions énergétiques Volta Canada** a annoncé la construction d'une nouvelle usine de feuilles de cuivre (filière de la batterie) à Granby. Le projet de 750 M$ devrait permettre la création de 260 emplois.

- **Exxel Polymers**, une entreprise spécialisée dans le recyclage de matière plastique, agrandira son usine de Bromont. Le projet devrait permettre la création d'une dizaine d'emplois.

- **Plastube**, une entreprise spécialisée dans la fabrication de tubes destinés à l'emballage de produits pharmaceutiques, alimentaires, industriels et de produits de soins personnels, agrandira son usine de Granby. Des emplois devraient être créés.

- **Logiflex**, une entreprise spécialisée dans la fabrication de meubles de bureau, construira une nouvelle usine grandement automatisée dans le Parc industriel régional de Sherbrooke. Ce sont 50 emplois qui seront créés.

- L'entreprise sherbrookoise **Soucy Techno**, spécialisée en mélanges de caoutchouc, investira 12 M$ au cours des prochains mois. En plus d'accroître la productivité, ce projet d'investissement permettra la création de 15 emplois et la consolidation de 220 emplois existants.

- **Dauphinais**, une entreprise de Sherbrooke se spécialisant dans la fabrication de présentoirs pour le commerce de l'alimentation, investira 12 M$ dans la construction d'une nouvelle usine. Le projet devrait créer 30 nouveaux emplois.

- **Tekna**, une entreprise spécialisée notamment dans la fabrication de poudres métalliques, poursuit son expansion à Sherbrooke. L'entreprise produira annuellement jusqu'à 60 tonnes de poudre de nickel dans un nouveau bâtiment du Parc industriel régional de Sherbrooke. Le projet devrait créer 40 emplois.

- **Ubisoft** ouvrira un nouveau studio de jeux vidéo à Sherbrooke. Le projet devrait créer 80 emplois d'ici les trois prochaines années pour un total de 250 emplois d'ici 2030.

- **Café William** investira 10 M$ dans la construction d'une nouvelle usine dans le Parc industriel régional de Sherbrooke. Le projet devrait être terminé en 2023.

- **Portes Mackie**, une entreprise spécialisée dans la fabrication de portes de garage, déménagera dans une nouvelle usine du Parc industriel régional de Sherbrooke. Le projet de 8 M$ devrait permettre la création d'une dizaine d'emplois en 2022, notamment pour les métiers de soudeurs et de journaliers.

- **Goliath Tech**, une entreprise spécialisée dans la fabrication de pieux vissés, investira 13 M$ dans la construction d'une nouvelle usine à Magog. L'entreprise, qui est déjà installée à Magog, embauchera une trentaine d'employés.

- **Kruger** (secteur Brompton, à Sherbrooke), une entreprise spécialisée dans la fabrication de papier hygiénique et d'essuie-tout, a annoncé un projet d'expansion de 240 M$ en février 2021. En décembre 2021, l'entreprise a annoncé qu'elle bonifiait de 111,5 M$ son projet d'expansion. Le projet devrait permettre la création de 141 emplois d'ici trois ans.

Une adresse à retenir :

quebec.ca/emploi

Rédaction
Hubert Létourneau, économiste régional

Révision linguistique
Direction générale des communications

Collaboration
Julie-Anne Boudreault, directrice du marché du travail et des services spécialisés - Direction générale de Services Québec de l'Estrie

70, rue King Ouest, bureau 400
Sherbrooke (Québec) J1H 0G6
Téléphone : 819 569-9761
Sans frais : 1 866 283-1114
Québec.ca/emploi

Conception et traitement des données

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
Secteur de l'Emploi
Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique
Mélanie Bouthillette, technicienne en recherche sociale

Emploi
et Solidarité sociale
Québec