

BULLETIN TRIMESTRIEL DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU QUÉBEC

OUTAOUAIS



PREMIER
TRIMESTRE
2022

Évolution
conjoncturelle

OUTAOUAIS 2022**1^{ER} TRIMESTRE (JANVIER-FÉVRIER-MARS)****DANS CE BULLETIN**

DONNÉES TRIMESTRIELLES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL	3
TOP 10 DES POSTES VACANTS SIGNALÉS SUR QUÉBEC EMPLOI EN OUTAOUAIS	4
DUOEMPLOI – 2 ^E ÉDITION	5
EMPLOI D'AVENIR	6
EMPLOI ÉTUDIANT	6
EMPLOI SAISONNIER	6
ÉTAT D'ÉQUILIBRE DU MARCHÉ DU TRAVAIL À COURT ET À MOYEN TERMES	7
MESURES, PROGRAMMES ET SERVICES DE SOUTIEN À L'EMPLOI	7
GUIDE DES COMITÉS SECTORIELS DE MAIN-D'ŒUVRE	7
PORTRAIT D'UNE PROFESSION	8
COMMUNIQUÉS DE PRESSE	9
PROJETS D'INVESTISSEMENT ET DE CRÉATION D'EMPLOI	9
DÉFINITIONS	11
LISTE DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION DE L'OUTAOUAIS	12

DIRECTION RÉGIONALE DE SERVICES QUÉBEC DE L'OUTAOUAIS

DONNÉES TRIMESTRIELLES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Avertissement : Les données de l'*Enquête sur la population active* (EPA) de Statistique Canada du mois de mars 2022 sont à considérer avec précaution car, en plus de la volatilité habituelle des données mensuelles, il y a toutes les conséquences de la crise sanitaire sur le déroulement même de l'enquête, dont la baisse du taux de réponse observée, mois après mois, depuis le début de la pandémie, malgré l'accroissement de la taille de l'échantillon. Des effets positifs de la levée de l'essentiel des mesures sanitaires peuvent se manifester dans les données suivantes portant sur la semaine de référence du 13 au 19 mars 2022.

Région de l'Outaouais : caractéristiques de la population active

	Trimestre 1 2022 terminant en mars	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Trimestre 4 2021 terminant en décembre	Trimestre 1 2021 terminant en mars	Trimestre 4 2021 terminant en décembre	Trimestre 1 2021 terminant en mars
Population active (000)	217,3	3,3	11,0	1,5	5,3
Emploi (000)	208,5	3,9	17,3	1,9	9,0
Emploi à temps plein (000)	175,6	1,1	14,5	0,6	9,0
Emploi à temps partiel (000)	32,9	2,8	2,7	9,3	8,9
Chômage (000)	8,8	-0,6	-6,3	-6,4	-41,7
Taux de chômage (%)	4,0	-0,4	-3,3	...	...
Taux d'activité (%)	65,6	0,9	2,7	...	...
Taux d'emploi (%)	62,9	1,0	4,6	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Trimestre 1 2022 terminant en mars	Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
		Trimestre 4 2021 terminant en décembre	Trimestre 1 2021 terminant en mars	Trimestre 4 2021 terminant en décembre	Trimestre 1 2021 terminant en mars
Population active (000)	4575,6	4,7	54,8	0,1	1,2
Emploi (000)	4360,8	13,5	168,5	0,3	4,0
Emploi à temps plein (000)	3573,7	16,2	86,2	0,5	2,5
Emploi à temps partiel (000)	787,2	-2,5	82,4	-0,3	11,7
Chômage (000)	214,8	-8,8	-113,7	-3,9	-34,6
Taux de chômage (%)	4,7	-0,2	-2,6	...	...
Taux d'activité (%)	64,2	0,0	0,4	...	...
Taux d'emploi (%)	61,2	0,1	2,0	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

TOP 10 DES POSTES VACANTS SIGNALÉS SUR QUÉBEC EMPLOI EN OUTAOUAIS**Premier trimestre 2022**

Au premier trimestre 2022, 414 employeurs distincts en Outaouais ont affiché des offres d'emploi sur Québec Emploi, et 2 774 postes vacants y ont été signalés pour la région. Parmi les postes vacants signalés, c'est la profession *autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle* qui a présenté la plus grande demande avec un total de 242 postes vacants.

PREMIER TRIMESTRE		
1.	6552 – Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	242
2.	6322 – Cuisiniers/cuisinières	181
3.	6611 – Caissiers/caissières	176
4.	6711 – Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	148
5.	5254 – animateurs/animateuses et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	103
6.	3012 – Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	93
7.	4214 – Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	81
8.	6421 – Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	64
9.	6731 – Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	64
10.	7312 – Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	55

DUOEMPLOI – 2^E ÉDITION1^{er} au 7 juin 2022

Dans un contexte de rareté de main-d'œuvre, le Québec mise sur tous ses talents. DuoEmploi est un projet novateur qui vise à mettre en contact les entreprises et les personnes handicapées désirant acquérir une expérience de travail.

L'événement permet à une personne handicapée d'être mise en contact avec une entreprise qui offre une expérience de stage d'un jour lui permettant de vivre une journée dans un milieu de travail.

Lors de la première édition, des stagiaires ont été accueillis par des entreprises de divers secteurs d'activité, dont le commerce de détail, la construction, le tourisme, l'informatique, le secteur bancaire et celui de la santé. Certains d'entre eux ont même obtenu un emploi au terme de cette journée.

DuoEmploi est avantageux tant pour les personnes handicapées que pour les entreprises. [Regardez ce témoignage d'une entreprise.](#)



duoemploi

Du 1^{er} au 7 juin 2022, ouvrez vos portes aux compétences des personnes handicapées!

DuoEmploi, c'est une rencontre entre les entreprises et les personnes handicapées lors d'un stage exploratoire d'une journée.

Vous êtes une entreprise?

Pourquoi participer

- Pour offrir la chance à une personne handicapée de vivre une journée d'immersion dans votre entreprise
- Pour découvrir les compétences d'une main-d'œuvre disponible et motivée
- Pour valoriser la diversité au sein de votre milieu de travail

Déroulement d'une journée

- Accueillir le stagiaire dans l'entreprise
- L'aider à se familiariser avec les lieux et le personnel
- Lui permettre de participer à la réalisation de certaines tâches dans le poste désigné

Votre rôle

- Assigner un parrain qui accompagnera le stagiaire tout au long de la journée
- Assurer un environnement de travail sécuritaire et respectueux de la condition du stagiaire
- Fournir le matériel de protection et les outils de travail
- Permettre au stagiaire de vivre une expérience gratifiante et inclusive

Vous êtes une personne handicapée de 16 ans et plus?

Pourquoi participer

- Pour vivre une expérience de stage d'un jour dans un milieu de travail
- Pour démontrer votre motivation et vos compétences
- Pour explorer un métier qui vous intéresse
- Pour amorcer votre intégration dans le marché du travail

Déroulement d'une journée

- Visiter l'entreprise qui vous accueille
- Rencontrer votre parrain et bien expliquer votre condition et vos limites
- Participer à la réalisation de certaines tâches dans le poste désigné

Votre rôle

- Être disponible, motivé et respectueux de l'environnement de travail dans lequel vous ferez votre stage
- Démontrer votre intérêt et participer aux tâches assignées
- Porter les équipements nécessaires et respecter les consignes

Vous souhaitez vous inscrire?

Remplissez le formulaire d'inscription en ligne à [Québec.ca/duoemploi](https://quebec.ca/duoemploi).

Si vous avez des questions ou si vous avez besoin d'aide pour l'inscription, composez le **438 798-0788** ou le **1 833 376-7374 (1 833 3RO-SEPH)** ou communiquez avec l'équipe DuoEmploi à duoemploi@roseph.ca.

La date limite pour vous inscrire est le 17 mai 2022.

Votre gouvernement CPQ ROSEPH Québec

Les inscriptions sont ouvertes jusqu'au **17 mai inclusivement**, par le biais du site www.quebec.ca/duoemploi.

EMPLOI D'AVENIR

Une passion, une foule d'options! Voici le thème de notre campagne de promotion sur les métiers d'avenir.

Cette campagne vise à faire découvrir aux jeunes de 14 à 24 ans, des métiers en déficit de main-d'œuvre dans différents secteurs d'activité.

Un emploi d'avenir présente des perspectives d'emploi ou d'intégration au marché du travail favorable. Par exemple, lorsque le nombre de personnes inscrites à un programme de formation menant à un emploi ne permet pas de répondre aux besoins, celui-ci est considéré comme un emploi d'avenir. C'est donc un excellent choix de carrière!

Découvrez les secteurs et les emplois d'avenir en consultant le site Quebec.ca/emploisdavenir.

EMPLOI ÉTUDIANT

Les jeunes constituent une relève compétente et dynamique, prête à aider les employeurs québécois. Pour ce faire, le site Quebec.emploi permet aux employeurs d'afficher leurs offres d'emploi étudiant ou de stages rémunérés et d'avoir accès à une banque de candidats potentiels.

QUÉBEC EMPLOI
Quebec.ca/quebecemploi

Des postes à pourvoir?
Embauchez des étudiants qui **cliquent** avec vous.

Votre gouvernement Québec

QUÉBEC EMPLOI
Quebec.ca/quebecemploi

Des emplois étudiants qui cliquent avec toi!

Votre gouvernement Québec

EMPLOI SAISONNIER

Un emploi saisonnier est un emploi occupé à une période précise de l'année. Des emplois saisonniers sont offerts dans l'ensemble du Québec. L'offre varie d'une région à l'autre.

Des emplois saisonniers sont offerts principalement dans les secteurs :

- de l'agriculture;
- de l'aménagement paysager;
- de la pêche et de la transformation des produits aquatiques;
- de l'hébergement, de la restauration et des loisirs;
- de la foresterie et de l'exploitation forestière;
- du transport routier;
- de la construction.

Pour de plus amples informations sur les emplois saisonniers, cliquez [ici](#).

Offrez des emplois stimulants et passionnants dans votre entreprise saisonnière!

Les activités de votre entreprise sont saisonnières et vous cherchez des moyens pour attirer la relève ainsi que pour faire en sorte que vos employés reviennent année après année?

Renseignez-vous sur les différentes options pour soutenir la gestion de votre main-d'œuvre, telles que

- la prolongation de la période d'emploi de vos employés par la formation;
- l'affichage à l'avance de vos offres d'emploi;
- le recrutement de travailleurs à l'extérieur du Québec.

Besoin de soutien concernant la gestion de votre main-d'œuvre? Renseignez-vous sur les programmes auxquels votre entreprise pourrait être admissible.



Quebec.ca/emploisaisonnier

Votre gouvernement Québec

Votre gouvernement Québec

PORTRAIT D'UNE PROFESSION**Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires
(CNP 3233)****Description du travail**

Les infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires contribuent à l'évaluation de l'état de santé et à la réalisation des plans de soins des patient(e)s. Ces personnes prodiguent des soins et des traitements en collaboration avec d'autres professionnels de la santé. Ce groupe inclut les technicien(ne)s de salle d'opération.

Tâches principales**Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires**

- Établir une relation de confiance avec les patient(e)s et leurs proches et les informer sur les soins requis.
- Prodiguier des soins infirmiers pour prévenir, maintenir ou rétablir la santé, ou pour offrir la meilleure qualité de vie possible aux patient(e)s.
- Contribuer à l'évaluation de l'état de santé des personnes et à la réalisation de leur plan de soins.
- Fournir des soins palliatifs.
- Administrer des médicaments et soigner des plaies.
- Rédiger des notes sur l'état des patient(e)s, les soins prodigués et les médicaments administrés.
- Transmettre, recevoir et tenir compte de l'information liée aux patient(e)s.
- Déterminer, planifier et prioriser des interventions selon la situation, l'ordonnance et les plans établis, en collaboration avec d'autres professionnel(le)s de la santé.
- Aider des équipes chirurgicales en préparant les instruments et en appliquant les procédures nécessaires à l'opération.
- Exercer les activités réservées aux infirmier(ière)s auxiliaires, comme effectuer des prélèvements selon une ordonnance ou encore contribuer à la vaccination.

Salaire horaire

Le salaire horaire est calculé en faisant la moyenne des salaires de 2019 à 2021.

- Minimum : 21,00\$
- Médian : 26,00\$
- Maximum : 30,46\$

Perspectives d'emploi

Cette profession est identifiée comme un [emploi d'avenir](#). Les perspectives d'emploi en 2021-2025 sont excellentes pour l'Outaouais et pour l'ensemble du Québec.

Personnes en emploi

En 2018, 1000 personnes occupaient cette profession en Outaouais.

Formation**DEP Santé, assistance et soins infirmiers**

CFP des Portages-de-l'Outaouais
Août 2022 et janvier 2023

DEP Health, Assistance and Nursing

Western Quebec Career Centre
Janvier 2023

Conditions d'accès à la profession**Aussi requis**

Adhésion à l'Ordre professionnel des infirmières et infirmiers auxiliaires du Québec (OIIAQ) pour utiliser le titre d'infirmier(ière) auxiliaire.

Parfois demandé

Formation en cours d'emploi exigée des infirmier(ière)s auxiliaires qui travaillent en salle d'opération.

Permis de conduire de classe 5 et véhicule peuvent être exigés des personnes qui prodiguent des soins à domicile.

Informations supplémentaires

Pour davantage d'information, cliquez [ici](#).

COMMUNIQUÉS DE PRESSE

Publication du rapport sur l'état d'équilibre du marché du travail – Le ministre Boulet réaffirme l'importance des mesures prises pour relever les défis liés à la pénurie de main-d'œuvre

QUÉBEC, le 8 avril 2022 /CNW Telbec/ - Le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, ministre de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration et ministre responsable de la région de la Mauricie, M. Jean Boulet, a rendu public le rapport *État d'équilibre du marché du travail : Diagnostics pour 500 professions*. M. Boulet en a aussi profité pour réaffirmer l'importance des mesures pour l'emploi prises pour relever les défis liés à la pénurie de main-d'œuvre.

Le rapport montre notamment que le marché du travail québécois est en croissance et que le Québec a retrouvé le niveau d'emploi qui prévalait avant la pandémie, que le taux de chômage frôle un creux historique et que le nombre de postes vacants a atteint des sommets jamais vus.

Journée internationale des droits des femmes : Le ministre Jean Boulet annonce des initiatives favorisant la participation au marché du travail des femmes en sciences et en technologies

QUÉBEC, le 8 mars 2022 /CNW Telbec/ - Le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, ministre de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration et ministre responsable de la région de la Mauricie, M. Jean Boulet, annonce des mesures visant à favoriser l'intégration au marché du travail d'un plus grand nombre de femmes des milieux des sciences, des technologies, de l'ingénierie et des mathématiques (STIM).

Opération main-d'œuvre – Secteurs stratégiques prioritaires : le ministre Jean Boulet annonce des mesures importantes pour soutenir les domaines du génie et de la construction

MONTREAL, le 21 févr. 2022 /CNW Telbec/ - Le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, ministre de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration et ministre responsable de la région de la Mauricie, M. Jean Boulet, annonce un investissement de 17,6 millions de dollars pour des formations de courte durée rémunérées en alternance travail-études dans le secteur stratégique du génie ainsi que des mesures bonifiées pour le domaine de la construction.

Ces actions s'ajoutent à celles déjà annoncées au cours des dernières semaines dans le cadre de l'Opération main-d'œuvre.

Hausse du salaire minimum à compter du 1^{er} mai 2022

QUÉBEC, le 14 janv. 2022 /CNW Telbec/ - Le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, ministre de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration et ministre responsable de la région de la Mauricie, M. Jean Boulet, annonce une hausse du taux général du salaire minimum de 0,75 \$ l'heure, le faisant passer à 14,25 \$ l'heure. La hausse du taux général du salaire minimum proposée bénéficierait à 301 100 personnes au Québec.

PROJETS D'INVESTISSEMENT ET DE CRÉATION D'EMPLOI**Construction d'un développement récréotouristique (Lac-Simon)**

Le Club de golf Montpellier songerait à la construction d'un développement récréotouristique « Destination Lac-Simon » dont, dans de brefs délais, le chalet principal sera complètement modernisé et abritera aussi un restaurant de soirée et services de déjeuner ainsi que l'ajout d'une brasserie. Les nouveaux propriétaires prévoient faire construire, d'ici cinq ans, au moins 13 chalets sur pieux avec une vue sur les lacs Viceroy et Simon. Les travaux débuteront ces prochains mois. Cinq dômes, qui s'apparenteront à ce qui est proposé dans la région de Charlevoix, devraient être livrés à temps pour le printemps 2023. Le projet comprend aussi, à moyen terme, la construction d'un hôtel haut de gamme dont d'autres détails seront disponibles ultérieurement.

Investissement : 2,1 M\$

Source : L'indicateur des projets au Québec, 31 mars 2022

Construction d'une maison d'hébergement pour femmes et enfants victimes de violence (Gatineau)

La Maison d'Hébergement Pour-Elles-Des-Deux-Vallées prévoit débuter, au cours des prochains mois en 2022, les travaux de construction d'une maison d'hébergement de 20 logements « Le Toit d'Érica » pour femmes et enfants victimes de violence.

Investissement : 2,1 M\$

Source : L'indicateur des projets au Québec, 31 mars 2022

Construction d'un nouveau garage municipal (Kazabazua)

La municipalité de Kazabazua prévoit débuter, au cours des prochaines semaines, les travaux de construction d'un nouveau garage municipal au 30, chemin Begley.

Investissement : ND

Source : L'indicateur des projets au Québec, 15 février 2022

Agrandissement (addition de 46 lits) au Centre d'hébergement Vallée-de-la-Lièvre (Gatineau)

La Société québécoise des Infrastructures (SQI) prévoit lancer, vers le printemps 2023, les demandes de soumissions pour le projet d'agrandissement au Centre d'hébergement Vallée-de-la-Lièvre.

Investissement : 28 M\$

Source : L'indicateur des projets au Québec, 15 février 2022

Agrandissement de la garderie Les Geais bleus (Papineauville)

Le Centre de la petite enfance de la Petite-Nation prévoit lancer, vers l'été 2023, les demandes de soumissions pour l'agrandissement de sa garderie-installation Les Geais bleus, à Papineauville.

Investissement : ND

Source : L'indicateur des projets au Québec, 15 février 2022

Construction d'une nouvelle garderie privée « Montessori » (Chelsea)

La Maison Montessori de Chelsea (CPE), prévoit débuter, au cours des prochaines semaines, les travaux de construction d'une nouvelle garderie privée au 66, chemin Old Chelsea.

Investissement : ND

Source : L'indicateur des projets au Québec, 31 janvier 2022

Relocalisation (agrandissement) de l'usine des Brasseurs de Montebello

Les Brasseurs de Montebello Inc. prévoit débuter, au cours de 2023, les travaux de relocalisation (agrandissement) de son usine, sur un site encore à déterminer.

Investissement : ND

Source : L'indicateur des projets au Québec, 31 janvier 2022.

Construction d'une halte routière abritant une station de service, un dépanneur, un restaurant et autres commerces locaux de proximité (Fasset)

Picard Constructions développement immobilier (8627088 Canada Inc.) et Paracom Immobilier (Groupe GFV Inc.) réalisent présentement des négociations avancées avec les autorités municipales pour le projet de construction d'une halte routière sur un terrain de 1,1 hectares en bordure de l'autoroute 50, à Fasset.

Investissement : ND

Source : L'indicateur des projets au Québec, 31 janvier 2022.

DÉFINITIONS**POPULATION DE 15 ANS ET PLUS**

Ensemble des personnes âgées de 15 ans et plus qui résident au Québec, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'établissements¹ et des membres des forces armées.

POPULATION ACTIVE

Ensemble des personnes parmi la population de 15 ans et plus qui travaillent ou sont au chômage.

EMPLOI

Nombre de personnes qui habitent une région et qui occupent un emploi. Cet emploi peut être situé dans une autre région. Ces personnes correspondent à la notion de « personne occupée », utilisée par Statistique Canada dans l'enquête sur la population active. Par ailleurs,

- l'emploi à temps plein tient compte des personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi;
- l'emploi à temps partiel tient compte des personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.

CHÔMEUR, CHÔMEUSE

Personne sans emploi qui cherche activement du travail.

TAUX DE CHÔMAGE

Pourcentage de chômeurs et chômeuses dans la population active.

$$\frac{\text{Nombre de chômeurs et chômeuses}}{\text{Population active}} \times 100 = \text{taux de chômage}$$

TAUX D'ACTIVITÉ

Pourcentage de personnes faisant partie de la population active dans la population de 15 ans et plus.

$$\frac{\text{Population active}}{\text{Population de 15 ans et plus}} \times 100 = \text{taux d'activité}$$

TAUX D'EMPLOI

Pourcentage de personnes en emploi dans la population de 15 ans et plus.

$$\frac{\text{Personnes en emploi}}{\text{Population de 15 ans et plus}} \times 100 = \text{taux d'emploi}$$

1. Personne, autre qu'un membre du personnel et sa famille, résidant dans un établissement tel qu'un hôpital, une maison de repos ou une prison.

LISTE DES BUREAUX DE SERVICES QUÉBEC DE LA RÉGION DE L'OUTAOUAIS**Bureau de Services Québec d'Aylmer**

420, boulevard Wilfrid-Lavigne, local 10

Gatineau (Québec) J9H 6W7

☎ 819 682-0362

☎ Sans frais : 1 800 567-9678

Bureau de Services Québec de Buckingham

154, rue Maclaren Est

Gatineau (Québec) J8L 1K4

☎ 819 986-8596

☎ Sans frais : 1 800 567-9694

Bureau de Services Québec de Campbell's Bay

1290, route 148

Campbell's Bay (Québec) J0X 1K0

☎ 819 648-2132

☎ Sans frais : 1 800 567-9685

Bureau de Services Québec de Gatineau

456, boulevard de l'Hôpital, bureau 300

Gatineau (Québec) J8T 8P1

☎ 819 568-6500

☎ Sans frais : 1 866 349-2758

Bureau de Services Québec de Hull

170, rue de l'Hôtel-de-Ville, RC. 120, Édifice Jos-Montferrand

Gatineau (Québec) J8X 4C2

☎ 819 772-3502

☎ Sans frais : 1 866 349-2758

Bureau de Services Québec de Maniwaki

100, rue Principale Sud, bureau 240

Maniwaki (Québec) J9E 3L4

☎ 819 449-4284

☎ Sans frais : 1 800 567-9209

Bureau de Services Québec de Papineauville

365, rue Papineau

Papineauville (Québec) J0V 1R0

☎ 819 427-6878

☎ Sans frais : 1 877 639-0739

Adresse à retenir : imt.emploiquebec.gouv.qc.ca**Réalisation**

Direction du marché du travail et des services spécialisés (DMTSS)

Rédaction

Bara Niang, économiste régional

Nancy Lajoie, analyste du marché du travail

Soutien technique

Lorrie Maranda, agente de secrétariat

Conception et développement informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail

Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets

Lamara Yadel, analyste en informatique

Carole Gravel, technicienne en recherche

Direction régionale de Services Québec de l'Outaouais

Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

16, impasse de la Gare-Talon, 3^e étage

Gatineau (Québec) J8T 0B1

Téléphone : 819 246-2494, poste 263

