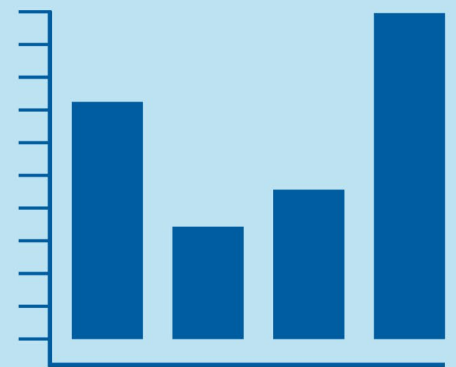


# PORTRAIT SOCIO-ÉCONOMIQUE DE LA MONTÉRÉGIE

RECENSEMENT DE 2021



**Publication réalisée par la**

Direction du marché du travail et  
des services spécialisés (DMTSS)

**Coordination**

Loubna Zebiri, économiste

**Recherche et rédaction**

Loubna Zebiri, économiste

**Collaboration**

Geneviève Morin, économiste p.i.

Dany Provençal, économiste

Elyna Amrane, agente de bureau

**Révision linguistique**

Nathalie Daunais, adjointe administrative

Direction générale de Services Québec de la Montérégie

135-H, boulevard de Mortagne

Boucherville (Québec) J4B 6G4

Téléphone : 450 655-7527 ou 1 800 561-6781

Télécopieur : 450 655-1277

Courriel : [dr.monteregie.imt@servicesquebec.gouv.qc.ca](mailto:dr.monteregie.imt@servicesquebec.gouv.qc.ca)

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2024

ISBN version électronique : 978-2-555-00054-4

Précision :

MRC : municipalité régionale de comté

# Table des matières

<b>Section 1</b>	<b>Démographie .....</b>	<b>8</b>
	ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE.....	9
	STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE.....	11
	PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES .....	12
<b>Section 2</b>	<b>Caractéristiques démographiques .....</b>	<b>13</b>
	POPULATION IMMIGRANTE .....	14
	NIVEAU DE SCOLARITÉ .....	15
<b>Section 3</b>	<b>Indicateurs du marché du travail .....</b>	<b>17</b>
	INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL .....	18
	EMPLOI SECTORIEL.....	20
	EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ.....	21
	LE GENRE ET LA CATÉGORIE PROFESSIONNELLE.....	23
	TRAVAILLEURS AUTONOMES.....	26
	NAVETTAGE.....	27
	EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL .....	29
	REVENU ANNUEL D'EMPLOI.....	31
<b>Section 4</b>	<b>Répartition des entreprises .....</b>	<b>35</b>
	ENTREPRISES .....	36

## Liste des tableaux

<b>Tableau 1</b>	Évolution de la population selon les MRC de la Montérégie entre 2011 et 2021 .....	9
<b>Tableau 2</b>	Évolution de la population totale selon les groupes d'âge en Montérégie et dans l'ensemble du Québec entre 2016 et 2021.....	10
<b>Tableau 3</b>	Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le genre en Montérégie en 2021.....	16
<b>Tableau 4</b>	Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le genre en Montérégie et dans l'ensemble du Québec en 2021.....	18
<b>Tableau 5</b>	Répartition de la population en emploi de la Montérégie selon le groupe d'âge, le genre et le secteur d'activité économique en 2021.....	21
<b>Tableau 6</b>	Répartition de la population en emploi de la Montérégie selon le genre, la catégorie professionnelle et le FEER en 2021 .....	23
<b>Tableau 7</b>	Répartition des travailleurs autonomes occupés de la Montérégie et de l'ensemble du Québec selon la catégorie professionnelle et le genre en 2021.....	26
<b>Tableau 8</b>	Emploi localisé selon le secteur d'activité économique en Montérégie et dans l'ensemble du Québec en 2021.....	29
<b>Tableau 9</b>	Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents âgés de 15 ans et plus de la Montérégie et de l'ensemble du Québec selon le genre, la grande catégorie professionnelle et le FEER en 2020 .....	31
<b>Tableau 10</b>	Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents âgés de 15 à 64 ans selon le groupe d'âge et le genre en Montérégie et dans l'ensemble du Québec en 2020 .....	33
<b>Tableau 11</b>	Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique en Montérégie en décembre 2023.....	36
<b>Tableau 12</b>	Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus selon le secteur d'activité économique en Montérégie et dans l'ensemble du Québec en décembre en 2023 .....	37

## Liste des graphiques

<b>Graphique 1</b>	Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le genre en Montérégie en 2021 .....	11
<b>Graphique 2</b>	Variation annuelle de la population en âge de travailler de 15 à 64 ans en Montérégie entre 2022 et 2041 .....	12
<b>Graphique 3</b>	Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2021 (part des immigrants montérégiens) .....	14
<b>Graphique 4</b>	Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité en Montérégie et dans l'ensemble du Québec en 2021 .....	15
<b>Graphique 5</b>	Répartition de la population en emploi de la Montérégie et de l'ensemble du Québec selon le secteur d'activité économique en 2021 .....	20
<b>Graphique 6</b>	Nombre de personnes occupées et nombre d'emplois localisés selon la MRC en Montérégie en 2021 .....	27
<b>Graphique 7</b>	Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2021 .....	28

# Note aux lecteurs

## Comparabilité entre les estimations du questionnaire du Recensement de 2021 et de 2016

Il est important de faire preuve de prudence pour la comparaison des estimations du questionnaire complet du Recensement de 2021 et de celui de 2016.

En effet, en 2021, les MRC de Brome-Missisquoi et de La Haute-Yamaska ont été transférées de la Montérégie à l'Estrie, modifiant ainsi les limites territoriales entre ces deux régions. Par conséquent, les nouvelles limites territoriales de la région ont eu effet sur les estimations réalisées en 2021. Il est aussi à noter que les données des recensements précédents (2011 et 2016) ont fait l'objet d'un ajustement en dénombrement pour se limiter aux MRC qui font désormais partie de la région.

De plus, le recensement de 2021 a été réalisé pendant la pandémie de la COVID-19 où certains concepts ont émergé ou pris de l'ampleur en comparaison à l'année 2016. Cette situation a également entraîné des répercussions sur les étapes du processus de recensement de 2021, de la collecte des données à la diffusion.

## Arrondissement aléatoire et répartitions en pourcentage

Afin de protéger le caractère confidentiel des renseignements recueillis lors du Recensement de 2021 tout en maintenant la qualité des résultats, Statistique Canada applique une méthode qui consiste à transformer les chiffres bruts en chiffres arrondis aléatoirement. Par conséquent, lorsque ces données sont totalisées ou regroupées, la valeur totale peut ne pas correspondre à la somme des valeurs individuelles, étant donné que le total et les totaux partiels sont arrondis séparément. De même, la somme des répartitions en pourcentage, qui sont calculées à partir de données arrondies, ne correspond pas nécessairement à 100 %.

## Définitions, variables et concepts

Pour obtenir des détails au sujet des concepts, des définitions, des univers, des variables et des termes géographiques utilisés dans le Recensement de 2021, veuillez consulter le [dictionnaire du Recensement 2021](#). Pour des explications détaillées sur les concepts et des renseignements sur la qualité des données, veuillez vous reporter au [guide du Recensement 2021](#).

# Faits saillants

## Section 1 – Démographie

- Le rythme de progression de la population en Montérégie a accéléré entre 2016 et 2021.
- La population de la Montérégie se fait vieillissante.
- La structure d'âges de la Montérégie s'apparente à celle de l'ensemble du Québec.
- La croissance de la population d'âge actif devrait être faible entre 2022 et 2030 en Montérégie.

## Section 2 – Caractéristiques démographiques

- La population issue de l'immigration compte pour 14,9 % de la population totale de la Montérégie.
- La population de la Montérégie compte moins de diplômés universitaires et plus de diplômés d'études professionnelles ou collégiales que celle de l'ensemble du Québec.
- Les hommes sont plus nombreux que les femmes à n'avoir aucun diplôme, tant en Montérégie que dans l'ensemble du Québec.

## Section 3 – Indicateurs du marché du travail

- Le taux de chômage des résidents de la Montérégie (6,3 %) est en deçà de la moyenne québécoise (7,6 %) en 2021.
- La Montérégie présente une part plus grande d'emplois dans la fabrication (11,2 %) que l'ensemble du Québec (10,5 %), mais une part moins grande d'emplois dans les services (78,2 % comparativement à 79,6 % dans l'ensemble de la province).
- Les personnes en emploi de la Montérégie se concentrent dans les catégories professionnelles de la vente et services, ainsi que des affaires, finance et administration.
- Près d'une personne occupée sur huit (12,0 %) résidant sur le territoire de la Montérégie est un travailleur autonome.
- Environ un résident de la Montérégie sur six, qui occupe un emploi, travaille à l'extérieur de la région.
- Le secteur des services est le moteur de l'emploi en Montérégie (79,8 % des emplois).
- Le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la Montérégie est plus élevé que celui de l'ensemble du Québec.
- Des disparités de revenu sont observées parmi les grandes catégories de compétences au niveau de la région et de la province.
- Parmi les différents groupes d'âge, seuls les travailleurs de 15 à 24 ans de la Montérégie affichent un revenu annuel moyen d'emploi inférieur à celui de l'ensemble du Québec.

## Section 4 – Répartition des entreprises

- Près de 9 entreprises sur 10 comptent moins de 20 employés en Montérégie et dans l'ensemble du Québec.
- En 2023, plus de 18 % des entreprises productrices de biens de la province sont situées en Montérégie.

# Section 1

---

Démographie



## ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

Tableau 1

Évolution de la population selon les MRC de la Montérégie entre 2011 et 2021

MRC	2011	2016	Variation 2011/2016	2021	Variation 2016/2021	Variation 2011/2021
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%	%
Acton	15 381	15 594	1,4	15 654	0,4	1,8
Pierre-De Saurel	50 900	51 025	0,2	51 843	1,6	1,9
Beauharnois-Salaberry	61 950	64 320	3,8	68 322	6,2	10,3
Le Haut-Richelieu	114 344	117 443	2,7	121 277	3,3	6,1
Le Haut-Saint-Laurent	21 197	22 454	5,9	22 213	-1,1	4,8
Les Jardins-de-Napierville	26 234	27 870	6,2	30 339	8,9	15,6
Marguerite-D'Youville	74 416	77 550	4,2	80 313	3,6	7,9
Les Maskoutains	84 248	87 099	3,4	89 432	2,7	6,2
Roussillon	162 187	171 443	5,7	185 568	8,2	14,4
Rouville	35 690	36 536	2,4	37 889	3,7	6,2
La Vallée-du-Richelieu	116 773	124 420	6,5	131 803	5,9	12,9
Vaudreuil-Soulanges	139 353	149 349	7,2	162 600	8,9	16,7
Agglomération de Longueuil	399 097	415 347	4,1	436 785	5,2	9,4
<b>Montérégie</b>	<b>1 301 770</b>	<b>1 360 450</b>	<b>4,5</b>	<b>1 434 038</b>	<b>5,4</b>	<b>10,2</b>
Part de la Montérégie dans l'ensemble du Québec (%)	16,5	16,7	-	16,9	-	-
<b>Québec</b>	<b>7 903 001</b>	<b>8 164 361</b>	<b>3,3</b>	<b>8 501 833</b>	<b>4,1</b>	<b>7,6</b>

Source : Statistique Canada, Recensements de 2011, 2016 et 2021<sup>1</sup>.

Un tiret peut signifier à la fois qu'il n'y a aucun répondant, que la donnée a été supprimée pour protéger la confidentialité des répondants, ou que la donnée a été arrondie à zéro.

- La Montérégie est subdivisée en 12 MRC et un territoire équivalent (agglomération de Longueuil) qui, à leur tour, regroupent 148 municipalités auxquelles s'ajoutent deux territoires autochtones.
- En 2021, la population totale de la Montérégie s'établissait à 1 434 038 personnes, en hausse de 5,4 % par rapport à 2016. Elle a donc connu une croissance supérieure à celle de l'ensemble du Québec (+4,1 %).
- Le transfert des MRC de Brome-Missisquoi et de La Haute-Yamaska<sup>2</sup> a eu un impact sur le poids de la population totale de la région dans l'ensemble du Québec. Ce dernier a chuté de 1,9 point de pourcentage en considérant les données de 2021.
- Cependant, en appliquant ce nouveau découpage de la Montérégie aux données de 2016, on remarque que la part de la population totale de la Montérégie dans l'ensemble du Québec a connu une faible augmentation de 0,2 point de pourcentage entre 2016 et 2021 pour s'établir à 16,9 %.
- La croissance démographique est inégale à l'intérieur de la région. Si certaines MRC ont connu de bonnes progressions entre 2016 et 2021 (Vaudreuil-Soulanges, Les Jardins-de-Napierville, Roussillon et Beauharnois-Salaberry), une MRC a quant à elle affiché une faible croissance, soit celle d'Acton (0,4 %), alors que la MRC du Haut-Saint-Laurent a connu une baisse (-1,1 %).

<sup>1</sup> Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensements de 2011, 2016 et 2021. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

<sup>2</sup> Le 8 juillet 2021, le gouvernement du Québec a procédé à une modification du découpage des régions administratives de l'Estrie et de la Montérégie. Les MRC de Brome-Missisquoi et de La Haute-Yamaska ont changé de région administrative d'appartenance, passant de la Montérégie à l'Estrie.

- L'agglomération de Longueuil ainsi que les MRC de Roussillon, Vaudreuil-Soulanges et de La Vallée-du-Richelieu représentent plus de 60,0 % de la population totale de la région avec des taux individuels respectifs de 30,5 %, 12,9 %, 11,3 % et 9,2 %.
- La Montérégie comprend quatre MRC de moins de 50 000 habitants : Acton, Les Jardins-de-Napierville, Le Haut-Saint-Laurent et Rouville.
- Selon les données du recensement, la Montérégie représente 16,9 % de la population totale au Québec. Il s'agit de la deuxième région la plus peuplée du Québec derrière Montréal. Par ailleurs, l'Institut de la statistique du Québec<sup>3</sup> précise que la région de la Montérégie connaît un accroissement naturel de sa population puisqu'elle enregistre plus de naissances que de décès.

**Tableau 2**

**Évolution de la population totale selon les groupes d'âge en Montérégie et dans l'ensemble du Québec entre 2016 et 2021**

Groupe d'âge	Montérégie			Québec		
	2016 Nombre	2021 Nombre	Variation 2016/2021 %	2016 Nombre	2021 Nombre	Variation 2016/2021 %
<b>Total</b>	1 360 450	1 434 035	5,4	8 164 360	8 501 830	4,1
0 à 14 ans	235 105	251 015	6,8	1 333 255	1 391 360	4,4
15 à 29 ans	228 035	224 945	-1,4	1 425 335	1 417 215	-0,6
30 à 44 ans	260 705	281 250	7,9	1 572 565	1 659 030	5,5
45 à 54 ans	198 665	184 865	-6,9	1 138 860	1 039 395	-8,7
55 à 64 ans	198 075	207 675	4,8	1 199 150	1 241 300	3,5
65 ans et plus	239 875	284 285	18,5	1 495 195	1 753 525	17,3

Source : Statistique Canada, Recensements de 2016 et 2021<sup>4</sup>.

- Entre 2016 et 2021, la Montérégie et le Québec ont connu une évolution démographique significative. Le groupe d'âge le plus touché par cette hausse est celui des personnes âgées de 65 ans et plus, avec une augmentation de 18,5 % en Montérégie et de 17,3 % au Québec. C'est toutefois le groupe des jeunes âgés de 15 à 29 ans qui a connu une diminution plus marquée en Montérégie, avec une baisse de 1,4 % pour cette même période, alors que la diminution était de 0,6 % au Québec.
- La population de la Montérégie se fait vieillissante :
  - Augmentation de 2,1 points de pourcentage de la part des 55 ans et plus dans la population totale
    - en 2016 : 32,2 %;
    - en 2021 : 34,3 %.
  - Diminution de 2,4 points de pourcentage de la part de la population d'âge actif (15 à 64 ans) dans la population totale
    - en 2016 : 65,1 %;
    - en 2021 : 62,7 %.

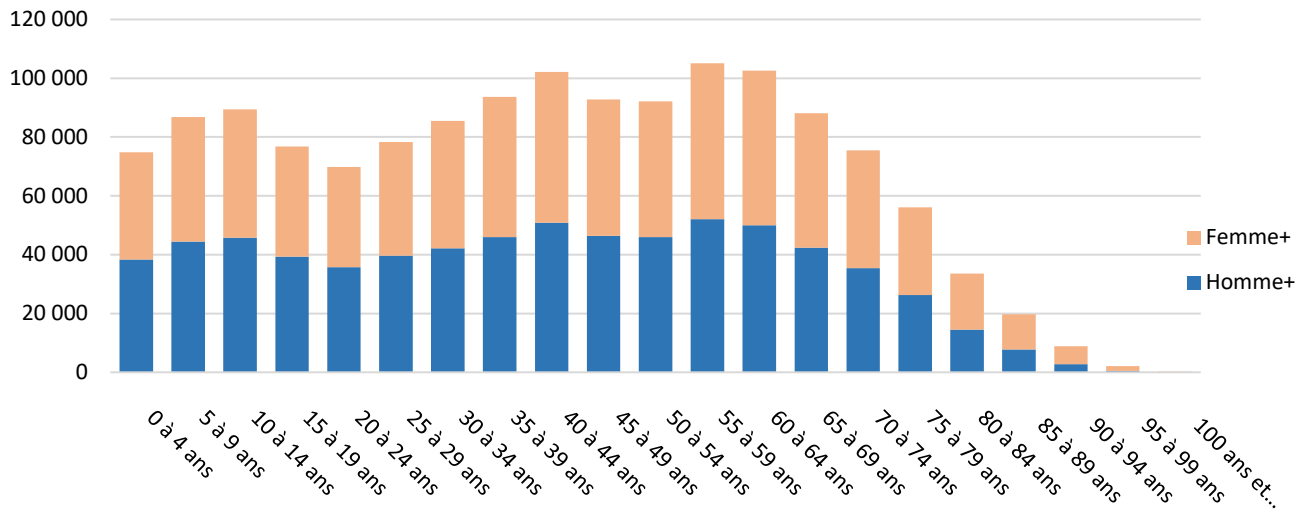
<sup>3</sup> Source : [Panorama des régions du Québec. Édition 2023. \(Québec.ca\)](#)

<sup>4</sup> Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensements de 2016 et 2021. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

## STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE

### Graphique 1

#### Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le genre en Montérégie en 2021



Source : Statistique Canada, Recensement de 2021.

- En Montérégie, ce sont les personnes âgées de 55 à 59 ans qui représentent le groupe le plus nombreux. Elles sont suivies de près par les personnes âgées de 60 à 64 ans. Pour la province, c'est plutôt le groupe d'âge des 60 à 64 ans qui prédomine, suivi par le groupe des 55 à 59 ans.
- Contrairement à l'ensemble du Québec où les femmes sont moins nombreuses que les hommes chez les 40 à 44 ans, elles sont majoritaires en Montérégie.
  - En fait, les femmes de la région sont majoritaires dans l'ensemble des groupes d'âge de plus de 30 ans, à l'exception des 45 à 49 ans. Étant donné leur espérance de vie plus élevée, la prévalence des femmes s'accroît avec l'âge.
  - Les femmes de 65 ans et plus représentent 21,2 % de la population féminine totale en 2021, contre 18,4 % pour les hommes.
- La faible croissance de la population en Montérégie entraîne des répercussions négatives sur le marché du travail. En effet, le taux de remplacement<sup>5</sup> de la main-d'œuvre en Montérégie a connu une baisse à partir de l'année 2006, où le taux a commencé à baisser de plus qu'un, ce qui veut dire que pour toute personne susceptible de quitter le marché de l'emploi (généralement celles âgées de 54 à 64 ans), il existe moins d'une nouvelle personne qui entre sur le marché de l'emploi (généralement les individus âgés de 20 à 29 ans) pour la remplacer.

#### Note du Recensement de 2021 sur le genre

Le genre réfère à l'identité personnelle et sociale d'un individu en tant qu'homme, femme ou personne non binaire (une personne qui n'est pas exclusivement homme ni femme). Certaines personnes peuvent ne pas s'identifier à un genre en particulier. Étant donné que la taille de la population non binaire est petite, il est parfois nécessaire d'agréger les données dans une variable sur le genre à deux catégories pour protéger la confidentialité des réponses fournies. Dans ces cas, les personnes dans la catégorie « personnes non binaires » sont réparties dans les deux autres catégories de genre et sont désignées par le signe « + ».

Hommes+ comprend les hommes (et/ou les garçons), de même que certaines personnes non binaires.

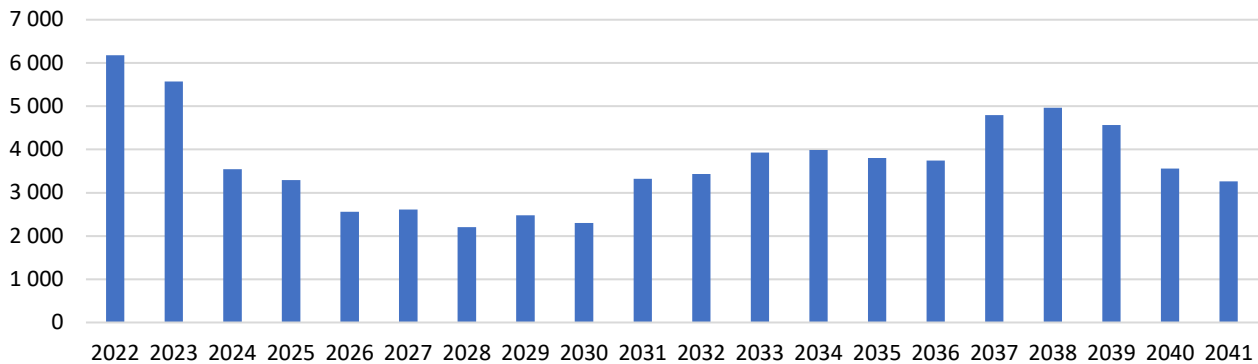
Femmes+ comprend les femmes (et/ou les filles), de même que certaines personnes non binaires.

<sup>5</sup> On entend par le taux de remplacement de la main-d'œuvre, la capacité de renouvellement de la main-d'œuvre qui correspond au ratio de la population âgée de 20 à 29 ans par rapport à celle âgée de 55 à 64 ans. Ce ratio permet d'estimer les nouveaux travailleurs disponibles pour couvrir les départs à la retraite ([CIRANO](#)).

## PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

### Graphique 2

#### Variation annuelle de la population en âge de travailler de 15 à 64 ans en Montérégie entre 2022 et 2041



Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques du Québec et des régions, édition 2022*.

- D'après les projections démographiques de l'Institut de la statistique du Québec, la population de 15 à 64 ans devrait augmenter de 7,3 % entre 2022 et 2041.
  - Cette position est beaucoup plus avantageuse que celle de l'ensemble du Québec, où une croissance de 2,3 % est prévue.
  - Ces projections sont basées sur l'évolution des principaux facteurs affectant la dynamique démographique, notamment l'immigration et la migration interrégionale.
- Comme au Québec, ce segment de la population devrait reprendre une tendance à la hausse de sa croissance à compter de 2031.
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse anticipée du rythme de croissance de la population des 15 à 64 ans en Montérégie, de 2022 à 2030, aura un effet négatif sur l'évolution de la croissance de la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d'œuvre dans la région.

# Section 2

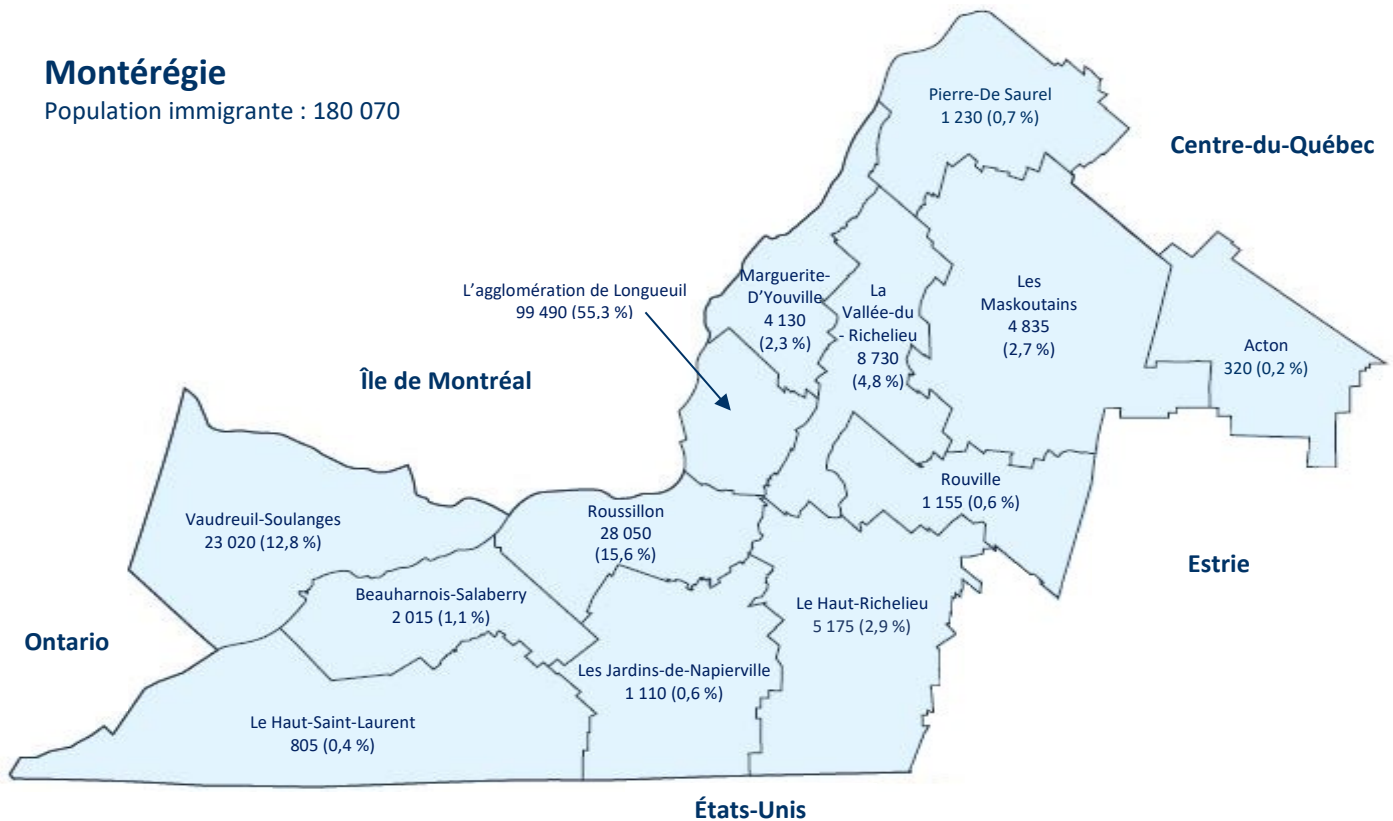
---

Caractéristiques démographiques

## POPULATION IMMIGRANTE

### Graphique 3

#### Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2021 (part des immigrants montérégiens)



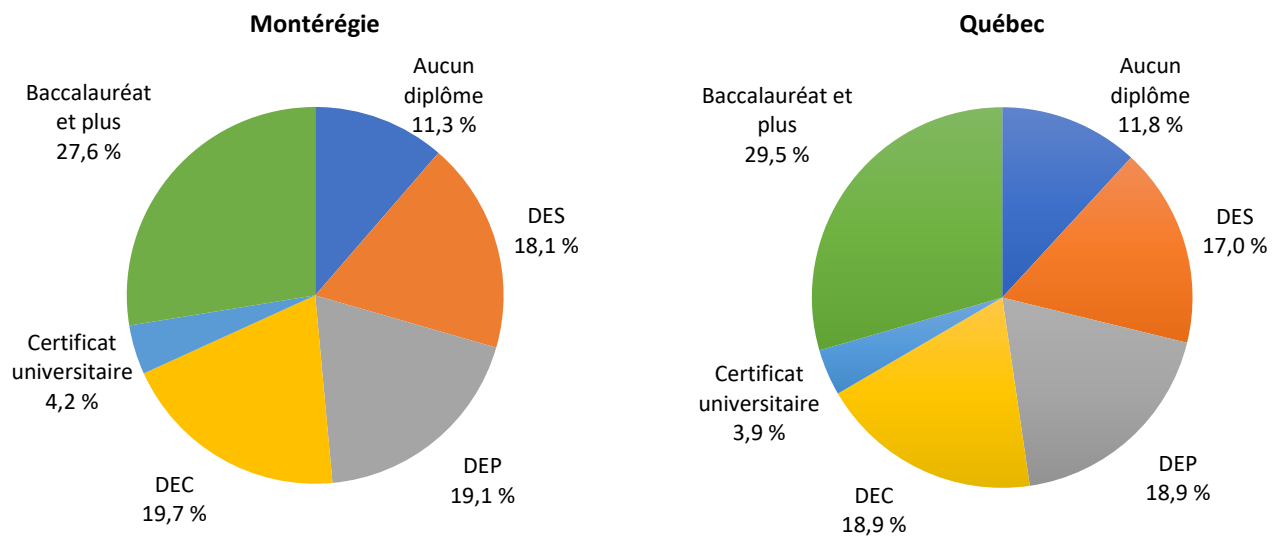
Source : Statistique Canada, Recensement de 2021.

- La Montérégie comptait 180 070 personnes immigrantes en 2021, soit 14,9 % de la population immigrante du Québec.
- La Montérégie est la région dénombant le plus de personnes immigrantes au Québec, après Montréal.
- Les personnes issues de l'immigration représentent 12,6 % de la population totale de la Montérégie. Il s'agit d'une hausse de 2,2 points de pourcentage entre 2016 et 2021.
- C'est dans l'agglomération de Longueuil que l'on retrouve le plus grand nombre de personnes immigrantes (99 490), soit 55,3 % de l'ensemble de la Montérégie, suivie des MRC de Roussillon (28 050) et de Vaudreuil-Soulanges (23 020).
- La hausse démographique enregistrée régionalement est en partie due à la croissance de la population immigrante puisque la région a accueilli 39 230 personnes immigrantes entre 2016 et 2021. Il s'agit d'une hausse de 27,9 %, soit un taux largement supérieur à la moyenne québécoise (10,9 %).

## NIVEAU DE SCOLARITÉ

### Graphique 4

Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité en Montérégie et dans l'ensemble du Québec en 2021



Source : Statistique Canada, Recensement de 2021.

Note : Diplôme d'études secondaires (DES); Diplôme d'études professionnelles (DEP); Diplôme d'études collégiales (DEC).

- Par rapport à l'ensemble du Québec, la population de la Montérégie affiche une proportion légèrement inférieure de personnes n'ayant pas de diplôme (11,3 % comparativement à 11,8 %) :
  - Le pourcentage de la population ayant un baccalauréat est légèrement moins élevé (27,6 % par rapport à 29,5 % au Québec);
  - Les proportions de la population de la région ayant un diplôme d'études secondaires, professionnelles ou collégiales sont légèrement supérieures à celles de l'ensemble du Québec, reflétant ainsi la répartition sectorielle et professionnelle de l'emploi en Montérégie ainsi que le niveau et la nature des compétences demandés.
- En raison de la demande liée à la croissance de l'emploi et au remplacement des départs, conjuguée à la diminution du rythme de croissance de la population en âge de travailler (les 15 à 64 ans) en Montérégie au cours des prochaines années, ainsi que de la structure sectorielle et professionnelle de la région, les postes exigeant une formation professionnelle au secondaire ou une formation technique au collégial sont ceux qui offriront le plus de possibilités d'emploi.
- Selon les perspectives professionnelles 2023-2027 pour l'ensemble de la Montérégie, sur les 374 professions ayant fait l'objet d'un diagnostic
  - 4 professions présentent des surplus de main-d'œuvre : la main-d'œuvre projetée sera plus nombreuse que les postes qui seront à pourvoir. Ces professions offrent des perspectives d'emploi limitées;
  - 142 professions sont en équilibre : il y a autant de main-d'œuvre disponible que de postes à combler. Ces professions présentent, à court terme, de bonnes perspectives d'emploi sous réserve d'une évaluation des qualifications détenues par les personnes;
  - 228 professions présentent un déficit de main-d'œuvre : la main-d'œuvre projetée sera insuffisante pour répondre aux besoins prévus des employeurs. Ces professions offrent d'excellentes perspectives d'emploi.

Tableau 3

Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le genre en Montérégie en 2021

Groupe d'âge	Aucun diplôme		DES		Études postsecondaires	
	Hommes + %	Femmes + %	Hommes + %	Femmes + %	Hommes + %	Femmes + %
<b>Montérégie</b>						
25 à 64 ans	13,6	9,2	18,9	17,3	67,5	73,5
25 à 34 ans	13,4	7,4	18,1	13,1	68,5	79,5
35 à 44 ans	10,6	5,7	16,2	12,0	73,3	82,3
45 à 54 ans	12,3	8,5	18,0	15,5	69,6	76,1
55 à 64 ans	17,7	14,5	23,1	27,4	59,3	58,1
<b>Québec</b>						
25 à 64 ans	13,8	9,9	17,6	16,4	68,7	73,7
25 à 34 ans	12,1	7,4	15,7	12,0	72,1	80,7
35 à 44 ans	10,9	6,8	15,1	11,3	74,1	81,9
45 à 54 ans	13,4	9,7	17,2	15,0	69,4	75,3
55 à 64 ans	18,2	15,2	21,8	25,8	60,1	58,9

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021.

- En 2021, le nombre total de personnes âgées de 25 à 64 ans qui ne possédaient aucun diplôme en Montérégie était de 84 870, dont 59,2 % sont de sexe masculin. À l'échelle du Québec, la part des résidents n'ayant aucun diplôme est plus élevée chez les hommes (13,8 %) que chez les femmes (9,9 %).
- La part des femmes de 25 à 64 ans ayant fait des études supérieures au diplôme d'études secondaires (DES) est plus élevée que celle des hommes; un constat similaire à celui qui est observé dans l'ensemble du Québec. Ainsi, en 2021, 73,5 % des femmes et 67,5 % des hommes de la Montérégie de cette tranche d'âge étaient titulaires d'un diplôme supérieur au DES.
- Dans tous les groupes d'âge, la proportion d'hommes ne détenant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes, alors que le constat est inversé pour les études postsecondaires, autant en Montérégie que dans l'ensemble du Québec.
- Il ressort que le décrochage scolaire affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2017-2018, le taux de décrochage scolaire en Montérégie (le taux de sorties sans diplôme ni qualification) était de 11,4 %, soit 14 % chez les jeunes hommes et 8,8 % chez les jeunes femmes<sup>6</sup>. Une hausse est toutefois remarquée chez les jeunes filles avec un taux de décrochage ayant connu une augmentation de 1,3 point de pourcentage entre les périodes 2015-2016 et 2017-2018, alors que le taux est demeuré relativement stable chez les garçons.
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail montrent que moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans l'ensemble de la Montérégie, le taux de chômage des personnes ne détenant aucun diplôme s'établissait à 11,2 % en 2021, soit 7,4 points de pourcentage de plus que le taux de chômage des personnes détenant un baccalauréat ou plus (3,8 %).

<sup>6</sup> Source : Direction de santé publique de la Montérégie; [Periscope-Decrochage-scolaire-2023.pdf \(santemonteregie.qc.ca\)](#)



# Section 3

---

Indicateurs du marché du travail

## INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le genre en Montérégie et dans l'ensemble du Québec en 2021

Groupe d'âge	Montérégie						Québec					
	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%
<b>Total</b>	<b>762 700</b>	<b>714 555</b>	<b>48 140</b>	<b>66,0</b>	<b>61,9</b>	<b>6,3</b>	<b>4 435 465</b>	<b>4 100 445</b>	<b>335 020</b>	<b>64,1</b>	<b>59,3</b>	<b>7,6</b>
15 à 19 ans	41 400	37 190	4 215	53,6	48,2	10,2	220 190	194 020	26 170	51,5	45,3	11,9
20 à 29 ans	124 385	114 385	10 000	84,7	77,9	8,0	812 145	736 365	75 780	82,8	75,1	9,3
30 à 44 ans	253 105	241 525	11 580	90,4	86,2	4,6	1 468 325	1 386 580	81 745	89,0	84,0	5,6
45 à 54 ans	165 920	158 760	7 160	90,2	86,3	4,3	906 940	858 680	48 260	87,8	83,2	5,3
55 à 64 ans	140 445	131 310	9 130	68,2	63,8	6,5	805 960	742 465	63 495	65,6	60,5	7,9
<b>Hommes+</b>	<b>393 945</b>	<b>369 020</b>	<b>24 920</b>	<b>69,4</b>	<b>65,0</b>	<b>6,3</b>	<b>2 302 595</b>	<b>2 126 350</b>	<b>176 240</b>	<b>67,4</b>	<b>62,3</b>	<b>7,7</b>
15 à 19 ans	20 375	18 155	2 215	51,2	45,6	10,9	109 570	95 805	13 765	49,8	43,5	12,6
20 à 29 ans	63 455	58 045	5 405	85,2	77,9	8,5	413 320	372 370	40 950	83,2	75,0	9,9
30 à 44 ans	127 900	122 095	5 805	93,0	88,8	4,5	751 195	709 270	41 925	91,6	86,5	5,6
45 à 54 ans	84 550	80 885	3 665	92,3	88,3	4,3	464 290	438 775	25 520	89,7	84,7	5,5
55 à 64 ans	75 025	70 245	4 780	74,0	69,3	6,4	429 525	395 750	33 770	70,8	65,2	7,9
<b>Femmes+</b>	<b>368 755</b>	<b>345 535</b>	<b>23 220</b>	<b>62,8</b>	<b>58,8</b>	<b>6,3</b>	<b>2 132 875</b>	<b>1 974 095</b>	<b>158 775</b>	<b>60,9</b>	<b>56,3</b>	<b>7,4</b>
15 à 19 ans	21 030	19 035	1 995	56,3	50,9	9,5	110 615	98 215	12 400	53,2	47,3	11,2
20 à 29 ans	60 930	56 340	4 595	84,2	77,9	7,5	398 825	363 995	34 825	82,5	75,2	8,7
30 à 44 ans	125 205	119 430	5 775	87,8	83,8	4,6	717 130	677 305	39 820	86,4	81,6	5,6
45 à 54 ans	81 375	77 875	3 500	88,2	84,4	4,3	442 645	419 910	22 740	86,0	81,6	5,1
55 à 64 ans	65 420	61 065	4 355	62,7	58,5	6,7	376 435	346 715	29 725	60,6	55,8	7,9

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021.

- Selon le Recensement de 2021, la Montérégie comptait 762 700 personnes de 15 ans et plus dans la population active :
  - Le taux d'activité était de 66,0 %, donc plus élevé que celui constaté pour l'ensemble du Québec (64,1 %);
  - De l'ensemble des personnes actives, 714 555 avaient un emploi et le taux d'emploi était de 61,9 %, alors que le taux de chômage était de 6,3 %. Pour l'ensemble de la province, le taux d'emploi et le taux de chômage étaient respectivement de 59,3 % et de 7,6 %.

## Activité par groupe d'âge

- En 2021, ce sont les jeunes de 15 à 19 ans qui ont le plus haut taux de chômage. Il est démontré que ces derniers concilient souvent travail et études, en plus de changer plus fréquemment d'emploi que les autres groupes d'âge. Malgré ces faits, il est à noter que leur période de chômage est plus courte que celle d'autres groupes d'âge.
- En 2021, les travailleurs de 55 à 64 ans de la Montérégie occupaient 18,4 % de l'emploi total comparativement à 17,6 % en 2016. Cela montre les effets du vieillissement de la population ainsi que l'accroissement de la participation des travailleurs de ce groupe d'âge dans la population active. D'ailleurs, le taux d'activité de ce groupe d'âge était de 68,2 % en Montérégie, alors qu'au Québec, le taux était de 65,6 %. Selon les mêmes données, la proportion des travailleurs de 55 à 64 ans observée dans la région était légèrement supérieure à celle du Québec en 2021 (18,1 %).
- En 2021, plus de 131 000 personnes de 55 à 64 ans de la Montérégie occupaient un emploi. Le taux d'emploi pour ce groupe d'âge était de 63,8 %, donc supérieur à celui enregistré au niveau de la province (60,5 %).
- Bien que l'écart de participation au marché du travail demeure important entre les 55 à 64 ans et l'ensemble de la population en âge de travailler (15 à 64 ans), le contexte démographique et économique actuel est favorable à une plus grande participation des travailleurs expérimentés au marché du travail.
- En règle générale, plus la population en âge de travailler (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail.

## Activité des femmes

- Le rattrapage de la participation au marché du travail des 55 à 64 ans est davantage attribuable aux femmes de cette catégorie d'âge, dont les taux d'activité et d'emploi ont augmenté plus rapidement que ceux des hommes de la même catégorie d'âge.
- Les grands indicateurs du marché du travail se sont améliorés pour les femmes à partir des années 1990. Les données de recensement de Statistique Canada confirment cette tendance à l'échelle de la Montérégie avec 48,4 % des emplois occupés par des femmes en 2021, comparativement à 47,3 % en 2006.
- Le taux de chômage en Montérégie en 2021 était à 6,3 % tant chez femmes que chez les hommes.
- Les progrès des dernières années n'ont pas fait disparaître complètement l'écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail :
  - Avec un taux d'activité de 62,8 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail de 6,6 points de pourcentage par rapport à celui des hommes (69,4 %). Quand elles sont jeunes (15 à 24 ans), leur taux d'activité est supérieur à celui des hommes, mais il diminue plus rapidement que celui de ces derniers à partir de 25 ans;
  - Conséquemment, il existe un écart de 6,2 points de pourcentage entre le taux d'emploi des femmes et celui des hommes (58,8 % comparativement à 65,0 %) sur l'ensemble de la vie active.
- Plusieurs facteurs peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité des hommes et des femmes, tant en Montérégie qu'au Québec et au Canada :
  - La maternité et les responsabilités familiales (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail);
  - Le partage des responsabilités travail-famille se traduisant par une plus faible participation des femmes au marché du travail. Au Québec, chez les femmes plus âgées, la participation est plus faible en raison, notamment, du retrait d'une partie d'entre elles du marché du travail avant l'implantation du réseau des services de garde à coût réduit, qui a eu lieu à la fin des années 1990;
  - Les femmes plus âgées font plus souvent face à des obstacles au recrutement que les hommes;
  - Les femmes occupent davantage d'emplois à temps partiel, ce qui entraîne une pénalité salariale<sup>7</sup>;
  - Les salaires sont souvent plus bas chez les femmes que chez les hommes;
  - Pour les jeunes de 15 à 29 ans, la fréquentation scolaire est plus élevée chez les femmes;
  - La retraite a lieu à un âge moins avancé chez les femmes que chez les hommes, c'est-à-dire 61 ans contre 63 ans.

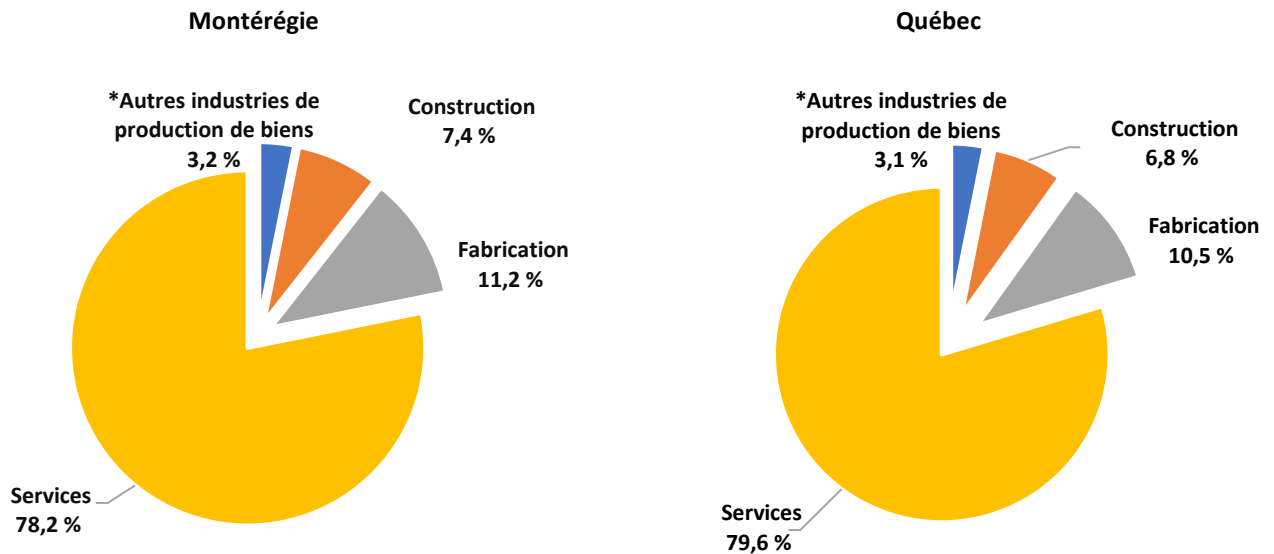
---

<sup>7</sup> Source : [L'écart salarial entre les sexes au Canada : 1998 à 2018 \(statcan.gc.ca\)](https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/29-628-x/2018001/article/00001.htm)

## EMPLOI SECTORIEL

## Graphique 5

Répartition de la population en emploi de la Montérégie et de l'ensemble du Québec selon le secteur d'activité économique en 2021



Source : Statistique Canada, Recensement de 2021.

\* Comprend les secteurs de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, de l'extraction minière et de l'extraction de pétrole et de gaz, de même que celui des services publics.

- La répartition de la population en emploi de la Montérégie selon le secteur d'activité est plutôt similaire à celle de l'ensemble du Québec. En effet, bien que le secteur de la fabrication occupe une proportion légèrement plus élevée de personnes provenant de la région que de l'ensemble du Québec (11,2 % contre 10,5 %), celui des autres industries de production de biens, qui comprend le secteur primaire<sup>8</sup> et les services publics, affiche une proportion similaire (3,2 % contre 3,1 %). Le secteur des services s'y avère un peu moins important que pour l'ensemble du Québec (78,2 % comparativement à 79,6 %).
- Les emplois offerts dans le secteur primaire sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage. La croissance annuelle moyenne de l'emploi dans le secteur des autres industries de production de biens était inférieure (1,4 %) à celle de l'ensemble des secteurs (1,6 %).
- Le secteur de la construction occupe 7,4 % des personnes en emploi de la Montérégie et 6,8 % de l'ensemble du Québec. Ce secteur a profité de conditions favorables dans les dernières années (développement immobilier commercial et résidentiel, bas taux d'intérêt, hausse de l'emploi et des revenus disponibles et lancement de grands projets d'infrastructure par les gouvernements). La proportion des emplois dans le secteur de la construction est en hausse en Montérégie depuis 2001. Au cours de la période entre 2021 et 2025, le taux de croissance annuel moyen de l'emploi dans ce secteur devrait afficher une légère croissance de 0,5 %.

<sup>8</sup> Le secteur primaire, qui est composé des activités agricoles, forestières et d'extraction des ressources naturelles, est compris dans la catégorie Autres industries de production de biens.

## EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

Tableau 5

Répartition de la population en emploi de la Montérégie selon le groupe d'âge, le genre et le secteur d'activité économique en 2021

Secteur d'activité économique	Montérégie		Québec	Part des 55 ans et plus		Part des femmes+	
	Total		%	Montérégie	Québec	Montérégie	Québec
	Nombre	%		%	%	%	%
<b>Total</b>	<b>714 555</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>22,8</b>	<b>22,6</b>	<b>48,4</b>	<b>48,1</b>
<b>11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse</b>	<b>13 325</b>	<b>1,9</b>	<b>1,8</b>	<b>37,8</b>	<b>35,4</b>	<b>32,5</b>	<b>30,5</b>
<b>21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz</b>	<b>1 890</b>	<b>0,3</b>	<b>0,6</b>	<b>23,5</b>	<b>19,2</b>	<b>20,4</b>	<b>14,9</b>
<b>22 Services publics</b>	<b>7 300</b>	<b>1,0</b>	<b>0,7</b>	<b>18,2</b>	<b>18,5</b>	<b>31,0</b>	<b>26,7</b>
<b>23 Construction</b>	<b>53 230</b>	<b>7,4</b>	<b>6,8</b>	<b>19,8</b>	<b>21,1</b>	<b>14,7</b>	<b>14,0</b>
<b>31-33 Fabrication</b>	<b>80 260</b>	<b>11,2</b>	<b>10,5</b>	<b>26,9</b>	<b>26,3</b>	<b>29,8</b>	<b>28,3</b>
311 Fabrication d'aliments	15 160	2,1	1,7	24,8	24,5	40,3	39,7
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	1 805	0,3	0,2	18,3	16,2	24,9	24,8
313 Usines de textiles	220	0,0	0,1	42,2	36,3	34,1	34,1
314 Usines de produits textiles	590	0,1	0,1	44,1	38,4	44,1	47,9
315 Fabrication de vêtements	1 310	0,2	0,2	42,0	40,2	72,1	71,3
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	60	0,0	0,0	41,7	45,7	75,0	51,4
321 Fabrication de produits en bois	2 190	0,3	0,7	30,6	29,8	22,4	18,3
322 Fabrication du papier	2 785	0,4	0,4	26,9	24,5	33,2	21,1
323 Impression et activités connexes de soutien	2 760	0,4	0,3	33,0	33,6	37,5	37,5
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	530	0,1	0,1	26,2	23,4	15,1	15,8
325 Fabrication de produits chimiques	5 730	0,8	0,5	27,0	25,2	39,8	41,3
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	5 015	0,7	0,7	28,8	28,1	32,0	28,0
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	2 275	0,3	0,3	26,2	27,5	18,7	18,7
331 Première transformation des métaux	4 510	0,6	0,5	22,1	20,6	11,3	12,7
332 Fabrication de produits métalliques	7 495	1,0	1,0	24,6	25,6	20,5	18,4
333 Fabrication de machines	4 750	0,7	0,7	29,4	23,8	18,8	19,6
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	2 685	0,4	0,3	29,9	27,8	33,3	32,6
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	2 810	0,4	0,3	25,8	25,3	27,6	26,1
336 Fabrication de matériel de transport	9 895	1,4	1,1	24,6	23,2	20,4	21,3
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	3 865	0,5	0,6	28,9	30,7	29,8	30,2
339 Activités diverses de fabrication	3 825	0,5	0,6	32,2	27,5	37,1	35,9
<b>41-91 Services</b>	<b>558 565</b>	<b>78,2</b>	<b>79,6</b>	<b>22,1</b>	<b>22,0</b>	<b>54,9</b>	<b>54,5</b>
41 Commerce de gros	29 550	4,1	3,4	27,2	28,1	34,7	34,1
44-45 Commerce de détail	86 550	12,1	11,7	20,9	20,9	51,8	51,4
48-49 Transport et entreposage	39 535	5,5	4,8	29,6	29,1	24,9	22,8
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	16 305	2,3	2,2	15,7	15,3	39,9	38,9
52 Finance et assurances	33 050	4,6	4,1	19,3	18,6	58,3	56,5
53 Serv. immobiliers et serv. de location et de location à bail	10 330	1,4	1,5	33,0	34,2	47,2	43,8
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	57 810	8,1	8,1	22,9	21,1	45,3	43,9
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	1 190	0,2	0,1	23,9	24,4	52,5	52,3
56 Services administratifs et services de soutien	25 490	3,6	3,8	26,1	26,4	39,6	38,7
61 Services d'enseignement	53 265	7,5	8,1	21,0	20,3	73,2	69,7
62 Soins de santé et assistance sociale	96 940	13,6	14,7	20,1	21,2	83,0	80,2
71 Arts, spectacles et loisirs	8 915	1,2	1,4	25,3	23,9	47,3	47,2
72 Hébergement et services de restauration	30 060	4,2	4,6	14,1	15,7	52,2	52,8
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	30 065	4,2	4,3	27,9	27,7	52,6	52,6
91 Administrations publiques	39 510	5,5	6,9	19,7	19,3	48,3	50,3

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021.

## Répartition détaillée de l'emploi

- La répartition plus fine des personnes en emploi selon le secteur d'activité économique montre quelques disparités entre la Montérégie et l'ensemble du Québec.
- Comme présenté à la section précédente, la Montérégie compte une proportion relativement plus forte des personnes en emploi dans le secteur manufacturier. C'est notamment le cas dans les sous-secteurs de la fabrication d'aliments, de la fabrication de matériel de transport et de la fabrication de produits chimiques qui représentent respectivement 2,1 %, 1,4 % et 0,8 % de l'emploi total, des parts plus importantes que celles enregistrées au niveau de la province, 1,7 %, 1,1 % et 0,5 %.
- Les secteurs du commerce de gros, du transport et entreposage sont également proportionnellement plus présents en Montérégie (4,1 % et 5,5 %) que dans l'ensemble du Québec (3,4 % et 4,8 %).
- Cependant, les personnes en emploi provenant de la région sont sous-représentées par rapport au Québec dans certains secteurs, notamment celui des soins de santé et assistance sociale ainsi que celui des administrations publiques.

## Part des 55 ans et plus

- Les 55 ans et plus représentent 22,8 % des personnes en emploi de la Montérégie, une part légèrement supérieure à celle du Québec (22,6 %). Comparativement à 2016, cette part est en augmentation et suit la tendance démographique, alors que la part de la population de 55 ans et plus est également en hausse.
- Certains secteurs de la région affichent des proportions beaucoup plus élevées de travailleurs de 55 ans et plus et ils pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres. C'est le cas notamment des secteurs de l'impression et activités connexes de soutien (33,0 %), des usines de produits textiles (42,2%), des services administratifs et services de soutien (26,1 %), du secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse (37,8 %) ainsi que de la fabrication de vêtements (42,0 %).

## Part des femmes

- À l'instar du Québec (48,1 %), la proportion de femmes parmi les personnes en emploi de la Montérégie s'élève à 48,4 %.
- Certains secteurs bien rémunérés emploient majoritairement des femmes. C'est le cas des secteurs des soins de santé et assistance sociale (83,0 % des emplois sont occupés par des femmes en Montérégie), des services d'enseignement (73,2 %), de même que de la finance et assurances (58,3 %).
- Les femmes sont cependant plus présentes dans certains secteurs où les conditions de travail sont moins avantageuses, comme la fabrication de vêtements (72,1 %) et le commerce de détail (51,8 %). À l'inverse, les femmes sont peu présentes dans certains secteurs comme la construction (14,7 %), l'agriculture, foresterie, pêche et chasse (32,5 %) ainsi que la fabrication (29,8 %).

Selon l'*Enquête sur la population active*, la part des emplois occupés par des travailleuses en Montérégie affiche une tendance à la hausse depuis la fin des années 1980. En effet, 41,8 % des emplois étaient occupés par des femmes en 1987, alors que cette proportion était de 47,0 % en 2021. Comparativement au Québec, la part des femmes dans l'emploi total est légèrement supérieure en Montérégie. Cette croissance de la proportion des emplois occupés par des femmes devrait donc se stabiliser alors que la parité avec la proportion des emplois occupés par des hommes semble en voie d'être atteinte.

## LE GENRE ET LA CATÉGORIE PROFESSIONNELLE

Tableau 6

Répartition de la population en emploi de la Montérégie selon le genre, la catégorie professionnelle et le FEER en 2021

Catégorie professionnelle et FEER	Montérégie					Québec	
	Total		Hommes+	Femmes+	Part des femmes+	Total	
	Nombre	%	Nombre	Nombre	%	Nombre	%
<b>Total</b>	<b>714 555</b>	<b>100,0</b>	<b>369 020</b>	<b>345 530</b>	<b>48,4</b>	<b>4 100 445</b>	<b>100,0</b>
<b>Membres des corps législatifs et cadres supérieurs/cadres supérieures</b>	<b>15 050</b>	<b>2,1</b>	<b>10 855</b>	<b>4 200</b>	<b>27,9</b>	<b>78 385</b>	<b>1,9</b>
FEER 0	15 050	2,1	10 855	4 200	27,9	78 385	1,9
<b>Affaires, finance et administration</b>	<b>135 670</b>	<b>19,0</b>	<b>43 175</b>	<b>92 500</b>	<b>68,2</b>	<b>746 915</b>	<b>18,2</b>
FEER 0	17 775	2,5	8 035	9 740	54,8	88 180	2,2
FEER 1	173 185	24,2	72 080	101 105	58,4	31 325	0,8
FEER 2	19 965	2,8	5 980	13 980	70,0	109 465	2,7
FEER 3	32 725	4,6	4 805	27 925	85,3	192 095	4,7
FEER 4	33 880	4,7	12 080	21 805	64,4	183 990	4,5
<b>Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés</b>	<b>62 715</b>	<b>8,8</b>	<b>47 505</b>	<b>15 215</b>	<b>24,3</b>	<b>350 215</b>	<b>8,5</b>
FEER 0	5 305	0,7	3 975	1 330	25,1	26 300	0,6
FEER 1	34 515	4,8	26 425	8 095	23,5	197 740	4,8
FEER 2	22 905	3,2	17 110	5 795	25,3	126 175	3,1
<b>Secteur de la santé</b>	<b>57 985</b>	<b>8,1</b>	<b>9 400</b>	<b>48 585</b>	<b>83,8</b>	<b>353 045</b>	<b>8,6</b>
FEER 0	1 430	0,2	325	1 105	77,3	7 910	0,2
FEER 1	23 540	3,3	4 345	19 195	81,5	149 980	3,7
FEER 2	14 620	2,0	2 210	12 415	84,9	81 500	2,0
FEER 3	18 395	2,6	2 520	15 880	86,3	113 665	2,8
<b>Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gov.</b>	<b>87 315</b>	<b>12,2</b>	<b>24 055</b>	<b>63 255</b>	<b>72,4</b>	<b>543 535</b>	<b>13,3</b>
FEER 0	4 485	0,6	1 865	2 625	58,5	27 055	0,7
FEER 1	41 545	5,8	12 710	28 835	69,4	282 610	6,9
FEER 2	31 570	4,4	6 495	25 075	79,4	175 145	4,3
FEER 3	4 780	0,7	2 155	2 630	55,0	28 090	0,7
FEER 4	2 730	0,4	400	2 330	85,3	19 805	0,5
FEER 5	10 830	1,5	2 275	8 555	79,0	2 195	0,1
<b>Arts, culture, sports et loisirs</b>	<b>19 820</b>	<b>2,8</b>	<b>9 300</b>	<b>10 525</b>	<b>53,1</b>	<b>134 145</b>	<b>3,3</b>
FEER 0	680	0,1	285	395	58,1	4 550	0,1
FEER 1	5 165	0,7	2 285	2 880	55,8	40 235	1,0
FEER 2	8 435	1,2	4 425	4 005	47,5	53 005	1,3
FEER 3	3 390	0,5	1 515	1 875	55,3	24 065	0,6
FEER 4	2 075	0,3	745	1 330	64,1	11 795	0,3
FEER 5	75	0,0	40	35	46,7	490	0,0
<b>Vente et services</b>	<b>163 990</b>	<b>22,9</b>	<b>75 760</b>	<b>88 235</b>	<b>53,8</b>	<b>958 145</b>	<b>23,4</b>
FEER 0	23 200	3,2	13 565	9 635	41,5	131 385	3,2
FEER 2	10 520	1,5	5 875	4 640	44,1	61 340	1,5
FEER 3	26 235	3,7	10 285	15 955	60,8	149 670	3,7
FEER 4	45 405	6,4	21 340	24 065	53,0	263 765	6,4
FEER 5	58 625	8,2	24 695	33 935	57,9	351 985	8,6

... /suite

Tableau 6 (suite)

Répartition de la population en emploi de la Montérégie selon le genre, la catégorie professionnelle et le FEER en 2021

Catégorie professionnelle et FEER	Montérégie					Québec	
	Total		Hommes+	Femmes+	Part des femmes+	Total	
	Nombre	%	Nombre	Nombre	%	Nombre	%
<b>Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés</b>	<b>124 850</b>	<b>17,5</b>	<b>114 170</b>	<b>10 675</b>	<b>8,6</b>	<b>659 760</b>	<b>16,1</b>
FEER 0	8 045	1,1	6 685	1 360	16,9	40 785	1,0
FEER 2	53 795	7,5	51 275	2 520	4,7	280 020	6,8
FEER 3	36 390	5,1	33 080	3 305	9,1	199 375	4,9
FEER 4	3 925	0,5	2 860	1 060	27,0	22 735	0,6
FEER 5	22 700	3,2	20 270	2 430	10,7	116 850	2,8
<b>Ressources naturelles, agriculture et production connexe</b>	<b>13 630</b>	<b>1,9</b>	<b>10 650</b>	<b>2 975</b>	<b>21,8</b>	<b>80 250</b>	<b>2,0</b>
FEER 0	5 760	0,8	4 425	1 335	23,2	28 640	0,7
FEER 2	635	0,1	540	90	14,2	4 830	0,1
FEER 3	170	0,0	150	20	11,8	5 870	0,1
FEER 4	1 990	0,3	1 515	470	23,6	14 635	0,4
FEER 5	5 080	0,7	4 020	1 055	20,8	26 275	0,6
<b>Fabrication et services d'utilité publique</b>	<b>33 530</b>	<b>4,7</b>	<b>24 160</b>	<b>9 370</b>	<b>27,9</b>	<b>196 055</b>	<b>4,8</b>
FEER 0	3 715	0,5	2 800	910	24,5	18 490	0,5
FEER 2	4 040	0,6	3 270	775	19,2	20 795	0,5
FEER 3	890	0,1	755	140	15,7	4 820	0,1
FEER 4	15 250	2,1	11 235	4 010	26,3	91 750	2,2
FEER 5	9 630	1,3	6 095	3 540	36,8	60 195	1,5

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021.

Statistique Canada utilise désormais le nouveau système de classification nationale de profession (CNP) de 2021 pour recenser et classer les emplois en fonction de la formation, des études, de l'expérience et des responsabilités (FEER) essentielles à leur exercice.

Selon le chiffre attaché au FEER, ce dernier fera référence à un type particulier de profession, par exemple :

- FEER 0 : Postes de gestion;
- FEER 1 : Professions nécessitant généralement un diplôme universitaire;
- FEER 2 : Professions nécessitant généralement un diplôme d'études collégiales, un apprentissage de deux ans ou plus ou des tâches de supervision;
- FEER 3 : Professions nécessitant généralement un diplôme d'études collégiales, un apprentissage de deux ans ou une formation en cours d'emploi de plus de six mois;
- FEER 4 : Professions nécessitant généralement un diplôme d'études secondaires ou une formation en cours d'emploi de plusieurs semaines;
- FEER 5 : Professions nécessitant généralement une démonstration de travail à court terme et aucune scolarité.

### Répartition par genre et catégorie professionnelle

- Comme au Québec, un grand nombre de résidents de la Montérégie occupent un emploi dans les catégories professionnelles de la vente et des services (22,9 % comparativement à 23,4 % au Québec), des affaires, de la finance et de l'administration (19,0 % et 18,2 %), ainsi que dans le secteur des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (17,5 % et 16,1 %).
- Toutefois, des différences ont été plus marquées dans certains domaines de compétence, en l'occurrence, les domaines comme celui de l'enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (12,2 % comparativement à 13,3 %), celui des arts, culture, sports et loisirs (2,8 % comparativement à 3,3 %) et dans le secteur de la santé (8,1 % par rapport à 8,6 %).



- Avec les changements dans la classification nationale des professions (CNP) et le croisement avec les FEER, toutes les grandes catégories requièrent davantage de compétences élevées (FEER 0; niveau gestion). Par ailleurs, quelques grandes catégories professionnelles requièrent des FEER plus élevés que d'autres comme celles des sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés ainsi que de l'enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux. En revanche, d'autres affichent des parts plus importantes de FEER 4 et 5, comme la grande catégorie professionnelle de métiers, transport et domaines apparentés, la fabrication et services d'utilité publique et celle de ressources naturelles, agriculture et production connexe.
- Pour l'ensemble de la province, les parts de personnes qualifiées ont été plus importantes dans quelques catégories comme celle du secteur de la santé, de l'enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux ainsi que celle des arts, culture, sports et loisirs.

### **Représentativité des femmes**

- Les femmes sont majoritaires dans cinq catégories professionnelles dont le secteur de la santé (83,8 %), l'enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (72,4 %) et les affaires, finance et administration (68,2 %). Ces domaines sont particulièrement présents au sein du secteur des services, où les femmes occupent plus de la moitié des emplois (voir le tableau 5).
- Les femmes sont peu présentes dans les grandes catégories professionnelles des métiers, transport, machinerie et domaines apparentés (principalement associés au secteur de la construction, selon le tableau 5), des ressources naturelles, agriculture et production connexe, et dans celui des sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (principalement dans le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques, selon le tableau 5).
- Les femmes sont majoritaires dans les FEER 0 et FEER 1 dans quatre grandes catégories professionnelles, notamment le secteur de la santé. Tout comme pour l'ensemble du Québec, les femmes occupent la moitié des emplois de niveau FEER 0 et 1 dans la région. Cela peut s'expliquer par la prédominance des femmes dans ces grandes catégories professionnelles et leur représentativité croissante parmi l'ensemble des finissants universitaires.

## TRAVAILLEURS AUTONOMES

Tableau 7

Répartition des travailleurs autonomes occupés de la Montérégie et de l'ensemble du Québec selon la catégorie professionnelle et le genre en 2021

Catégorie professionnelle	Montérégie			Québec	
	Nombre	%	Part des femmes+ %	Nombre	%
<b>Total</b>	<b>86 075</b>	<b>100,0</b>	<b>38,7</b>	<b>505 935</b>	<b>100,0</b>
Membres des corps législatifs et cadres supérieurs	6 595	7,7	19,8	33 145	6,6
Affaires, finance et administration	9 470	11,0	46,4	54 005	10,7
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	5 020	5,8	16,0	27 070	5,4
Secteur de la santé	7 360	8,6	69,0	50 925	10,1
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouv.	6 110	7,1	75,3	39 850	7,9
Arts, culture, sports et loisirs	6 190	7,2	57,7	45 070	8,9
Vente et services	22 115	25,7	52,1	126 135	24,9
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	16 765	19,5	5,0	93 145	18,4
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	5 500	6,4	18,5	30 095	5,9
Fabrication et services d'utilité publique	940	1,1	20,7	6 495	1,3

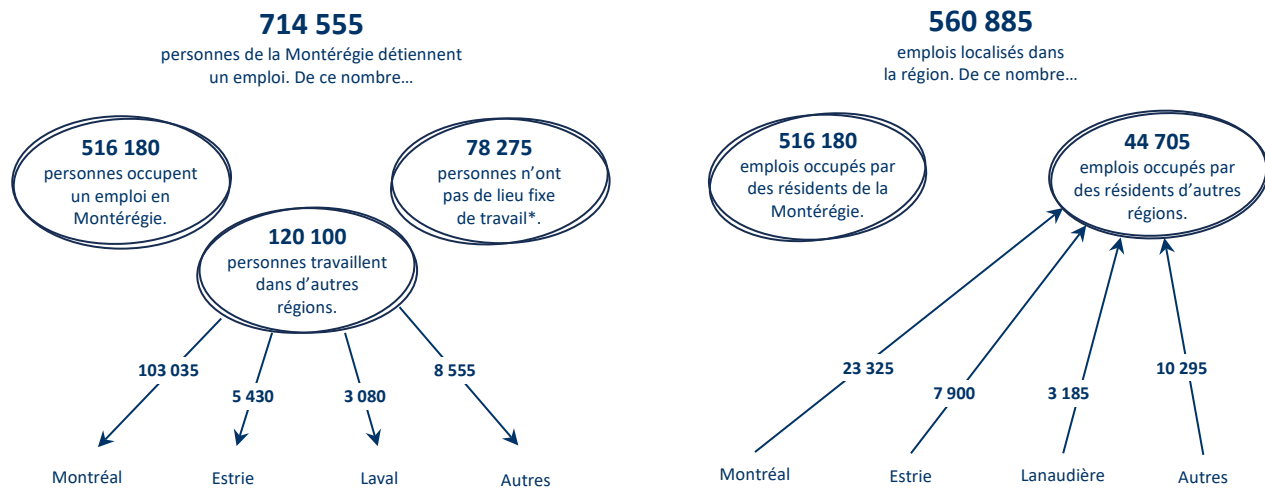
Source : Statistique Canada, Recensement de 2021.

- En 2021, 86 075 travailleurs autonomes occupés résidaient sur le territoire de la Montérégie, représentant 12,0 % de l'ensemble des personnes en emploi, et 17,0 % des travailleurs autonomes de l'ensemble du Québec.
- Quelques grandes catégories professionnelles se distinguent par leur part de travailleurs autonomes supérieure à celle observée dans l'ensemble des personnes occupées de la région, par exemple :
  - Vente et services à 25,7 % contre 22,9 %;
  - Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés à 19,5 % contre 17,5 %;
  - Ressources naturelles, agriculture et production connexe à 6,4 % contre 1,9 %.
- Alors que les femmes représentent 48,4 % des personnes occupées de la Montérégie, elles ne représentent que 38,7 % des travailleurs autonomes. Leur représentation est majoritaire dans la plupart des domaines où elles sont prédominantes dans la population occupée totale :
  - Secteur de la santé (69,0 % des travailleurs autonomes de la région dans ce domaine sont des femmes);
  - Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (75,3 %);
  - Arts, culture, sports et loisirs (57,7 %);
  - Vente et services (52,1 %).



## Graphique 7

## Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2021



Source : Statistique Canada, Recensement de 2021.

\* Incluant les personnes dont le lieu de travail est en dehors du Québec (y compris en dehors du Canada) et celles qui sont sans adresse fixe de travail.

- Des 714 555 personnes de la Montérégie qui occupent un emploi, 516 180 travaillent dans la région, et 78 275 travaillent à l'extérieur du Québec ou n'ont pas de lieu de travail fixe (par exemple, les conducteurs de camions, les travailleurs sur les chantiers de construction, les représentants des ventes, etc.).
- 16,8 % des résidents de la Montérégie qui occupent un emploi travaillent à l'extérieur de la région :
  - 103 035 travaillent à Montréal;
  - 5 430 travaillent en Estrie;
  - 3 080 travaillent à Laval;
  - 8 555 travaillent dans d'autres régions.
- À l'opposé, certaines personnes résidant dans des régions voisines occupaient en 2021 des emplois localisés en Montérégie : 23 325 résidents de Montréal, 7 900 résidents de l'Estrie et 3 185 résidents de Lanaudière.
- L'emploi localisé<sup>9</sup> en Montérégie (560 885) compte pour 78,5 % de l'ensemble des personnes de la région qui ont un emploi (714 555). Parmi ces emplois locaux (emploi localisé), 92,0 % sont occupés par des résidents de la Montérégie.
- Plusieurs facteurs peuvent expliquer le navettage de la main-d'œuvre du domicile vers un emploi dans une autre région, notamment la distribution géographique des emplois, les choix individuels et familiaux, les infrastructures et les modes de transport disponibles, ainsi que les conditions de travail.

<sup>9</sup> L'emploi localisé réfère au nombre d'emplois situés sur un territoire déterminé, sans égard au lieu de résidence des travailleurs. Le lieu de travail est donc la base de référence de l'emploi localisé, contrairement à la notion de personnes en emploi, qui fait référence au lieu de résidence des travailleurs. Ces derniers peuvent travailler dans une autre région.

## EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL

Tableau 8

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique en Montérégie et dans l'ensemble du Québec en 2021

Secteur d'activité économique	Montérégie		Part de la région dans le Québec	Variation par rapport à 2011	
	Nombre	%	%	Nombre	%
<b>Total</b>	<b>560 885</b>	<b>100,0</b>	<b>15,5</b>	<b>97 455</b>	<b>21,0</b>
<b>11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse</b>	<b>12 725</b>	<b>2,3</b>	<b>20,0</b>	<b>240</b>	<b>-1,9</b>
<b>21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz</b>	<b>1 610</b>	<b>0,3</b>	<b>8,5</b>	<b>280</b>	<b>21,1</b>
<b>22 Services publics</b>	<b>5 920</b>	<b>1,1</b>	<b>21,7</b>	<b>1 965</b>	<b>49,7</b>
<b>23 Construction</b>	<b>22 800</b>	<b>4,1</b>	<b>17,1</b>	<b>4 845</b>	<b>27,0</b>
<b>31-33 Fabrication</b>	<b>70 330</b>	<b>12,5</b>	<b>17,2</b>	<b>995</b>	<b>-1,4</b>
311 Fabrication d'aliments	14 855	2,6	23,2	520	3,6
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	985	0,2	13,6	280	39,7
313 Usines de textiles	170	0,0	7,1	100	-37,0
314 Usines de produits textiles	595	0,1	23,2	155	-20,7
315 Fabrication de vêtements	900	0,2	9,5	35	-3,7
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	45	0,0	4,3	115	-71,9
321 Fabrication de produits en bois	1 965	0,4	6,9	275	-12,3
322 Fabrication du papier	2 245	0,4	12,6	315	16,3
323 Impression et activités connexes de soutien	2 230	0,4	18,0	1 115	-33,3
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	270	0,0	10,6	50	-15,6
325 Fabrication de produits chimiques	4 825	0,9	23,4	265	-5,2
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	4 380	0,8	16,3	105	2,5
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	1 960	0,3	17,3	660	-25,2
331 Première transformation des métaux	4 445	0,8	22,5	395	-8,2
332 Fabrication de produits métalliques	6 600	1,2	17,4	335	-4,8
333 Fabrication de machines	3 905	0,7	13,3	525	15,5
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	2 085	0,4	16,1	125	6,4
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	2 685	0,5	24,2	65	2,5
336 Fabrication de matériel de transport	8 405	1,5	18,6	745	-8,1
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	3 590	0,6	15,1	325	10,0
339 Activités diverses de fabrication	3 175	0,6	14,0	925	41,1
<b>41-91 Services</b>	<b>447 500</b>	<b>79,8</b>	<b>15,0</b>	<b>91 590</b>	<b>25,7</b>
41 Commerce de gros	23 650	4,2	18,5	2 035	9,4
44-45 Commerce de détail	79 095	14,1	17,3	5 765	7,9
48-49 Transport et entreposage	24 325	4,3	17,5	5 355	28,2
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	12 205	2,2	14,8	6 420	111,0
52 Finance et assurances	27 570	4,9	17,0	12 700	85,4
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	7 670	1,4	14,6	840	12,3
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	48 985	8,7	15,5	21 955	81,2
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	1 000	0,2	19,0	495	98,0
56 Services administratifs et services de soutien	14 725	2,6	13,9	2 885	24,4
61 Services d'enseignement	44 575	7,9	14,3	9 710	27,9
62 Soins de santé et assistance sociale	76 635	13,7	13,7	19 065	33,1
71 Arts, spectacles et loisirs	7 020	1,3	13,5	15	0,2
72 Hébergement et services de restauration	26 290	4,7	15,0	3 945	-13,0
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	24 460	4,4	15,3	1 085	4,6
91 Administrations publiques	29 295	5,2	11,0	7 210	32,6

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021.

- Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de la région donnaient du travail à 560 885 personnes<sup>10</sup> en 2021 :
  - C'est 15,5 % de tous les emplois localisés au Québec. À titre indicatif, en 2011, il y avait 463 430 emplois localisés en Montérégie, soit 15,5 % de tous les emplois localisés de l'ensemble du Québec.

### **Le secteur de l'agriculture, foresterie, pêche et chasse**

- Représente 2,3 % de tous les emplois localisés de la Montérégie et 20,0 % de l'ensemble des emplois du secteur au Québec. En comparaison, en 2011, il y avait 12 965 emplois localisés dans la région. Cela représentait 3,4 % de tous les emplois localisés dans la région et 22,6 % de l'ensemble des emplois du secteur au Québec.
- Ce secteur est donc fortement représenté en Montérégie, alors qu'il compte pour un cinquième des emplois de l'ensemble de la province dans ce secteur, soit davantage que la proportion provinciale du nombre d'emplois total dans la région (15,5 %).

### **Le secteur des services publics**

- Représente 1,1 % de tous les emplois localisés de la Montérégie, mais 21,7 % de l'ensemble du Québec dans ce secteur. À titre indicatif, en 2011, il y avait 3 925 emplois localisés dans la région, soit 13,0 % de l'ensemble du Québec dans ce secteur.

### **Le secteur de la construction**

- Représente 4,1 % de l'ensemble des emplois localisés de la Montérégie et 17,1 % de l'ensemble du Québec dans ce secteur. En comparaison, il y avait 17 950 emplois localisés dans la région en 2011. Cela représentait 3,9 % de tous les emplois localisés de la Montérégie, mais 15,3 % de l'ensemble du Québec dans ce secteur.

### **Le secteur de la fabrication**

- Représente 12,5 % de l'ensemble des emplois localisés de la Montérégie et 17,2 % de l'ensemble du Québec dans ce secteur. Dans certains sous-secteurs, la proportion de la Montérégie dans l'ensemble du Québec est beaucoup plus élevée, dont la fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques (24,2 %), la fabrication de produits chimiques (23,4 %), la fabrication d'aliments (23,2 %), les usines de produits textiles (23,2 %) et la première transformation des métaux (22,5 %).
- À titre indicatif, en 2011, ce secteur représentait 15,4 % de l'ensemble des emplois localisés de la Montérégie et 16,5 % de l'ensemble du Québec dans ce secteur.

### **Le secteur des services**

- Le secteur des services est le moteur de l'emploi en Montérégie. Il représente 79,8 % de l'ensemble des emplois localisés de la Montérégie et 15,0 % de l'ensemble du Québec dans ce secteur. Les sous-secteurs de la gestion de sociétés et d'entreprises (19,0 %), du commerce de gros (18,5 %) ainsi que du transport et entreposage (17,5 %) sont les plus grands employeurs du secteur des services de la région.
- En 2011, ce secteur représentait 76,8 % de l'ensemble des emplois localisés de la Montérégie et 12,7 % de l'ensemble du Québec dans ce secteur.

---

<sup>10</sup> Les personnes de partout au Québec qui n'ont pas de lieu de travail fixe peuvent occuper un emploi dans la région. Cependant, il est raisonnable de croire que ces personnes doivent travailler majoritairement dans la région où elles habitent. En 2021, en Montérégie, 78 275 personnes n'avaient pas de lieu de travail fixe ou encore travaillaient en dehors du Québec.

## REVENU ANNUEL D'EMPLOI

Tableau 9

Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents âgés de 15 ans et plus de la Montérégie et de l'ensemble du Québec selon le genre, la grande catégorie professionnelle et le FEER en 2020

Catégorie professionnelle et niveau de FÉER	Montérégie				Québec			
	Total	Hommes+	Femmes+	Femmes+ par rapport aux hommes+	Total	Hommes+	Femmes+	Femmes+ par rapport aux hommes+
	\$	\$	\$	%	\$	\$	\$	%
<b>Total</b>	<b>72 100</b>	<b>79 300</b>	<b>63 450</b>	<b>80,0</b>	<b>69 800</b>	<b>76 700</b>	<b>61 700</b>	<b>80,4</b>
<b>Membres des corps législatifs et cadres supérieurs</b>	<b>145 000</b>	<b>158 600</b>	<b>111 400</b>	<b>70,2</b>	<b>143 800</b>	<b>156 400</b>	<b>112 200</b>	<b>71,7</b>
FEER 0	145 000	158 600	111 400	70,2	143 800	156 400	112 200	71,7
<b>Affaires, finance et administration</b>	<b>75 900</b>	<b>96 100</b>	<b>65 700</b>	<b>68,4</b>	<b>73 000</b>	<b>92 600</b>	<b>62 850</b>	<b>67,9</b>
FEER 0	117 100	133 400	102 800	77,1	111 900	128 200	97 400	76,0
FEER 1	94 300	116 300	80 200	69,0	93 600	117 300	76 800	65,5
FEER 2	67 400	79 100	61 950	78,3	65 100	73 700	60 950	82,7
FEER 3	55 350	73 400	52 050	70,9	53 850	69 100	51 000	73,8
FEER 4	51 400	57 000	48 000	84,2	49 440	53 300	46 920	88,0
<b>Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés</b>	<b>90 800</b>	<b>94 200</b>	<b>79 000</b>	<b>83,9</b>	<b>85 900</b>	<b>88 900</b>	<b>75 500</b>	<b>84,9</b>
FEER 0	128 800	133 800	112 600	84,2	123 600	129 200	106 400	82,4
FEER 1	96 000	99 400	83 500	84,0	90 500	93 900	79 200	84,3
FEER 2	71 000	73 900	61 450	83,2	68 000	70 400	59 150	84,0
<b>Secteur de la santé</b>	<b>74 200</b>	<b>92 900</b>	<b>70 100</b>	<b>75,5</b>	<b>75 900</b>	<b>96 900</b>	<b>70 500</b>	<b>72,8</b>
FEER 0	117 800	143 000	109 800	76,8	117 200	132 600	110 800	83,6
FEER 1	97 600	122 100	92 000	75,3	101 300	132 800	92 900	70,0
FEER 2	58 500	69 100	56 150	81,3	58 900	69 100	56 300	81,5
FEER 3	46 840	54 700	45 360	82,9	46 160	52 150	44 800	85,9
<b>Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv.</b>	<b>73 500</b>	<b>91 600</b>	<b>65 000</b>	<b>71,0</b>	<b>73 600</b>	<b>90 100</b>	<b>65 300</b>	<b>72,5</b>
FEER 0	95 100	107 400	86 300	80,4	95 100	105 600	87 200	82,6
FEER 1	79 800	92 500	74 100	80,1	81 000	93 500	74 500	79,7
FEER 2	60 550	91 500	47 920	52,4	56 100	84 000	46 360	55,2
FEER 3	70 100	75 300	61 000	81,0	70 800	74 700	63 050	84,4
FEER 4	38 200	51 200	34 900	68,2	39 840	53 550	35 280	65,9
FEER 5	47 000	64 000	38 500	60,2	35 300	42 400	32 200	75,9
<b>Arts, culture, sports et loisirs</b>	<b>68 600</b>	<b>73 100</b>	<b>63 650</b>	<b>87,1</b>	<b>64 600</b>	<b>70 900</b>	<b>57 650</b>	<b>81,3</b>
FEER 0	88 000	88 000	88 000	100,0	86 300	90 300	82 400	91,3
FEER 1	75 100	83 000	67 900	81,8	69 700	75 300	64 700	85,9
FEER 2	68 500	71 500	64 500	90,2	64 400	71 100	55 450	78,0
FEER 3	48 600	55 000	41 600	75,6	48 320	56 850	39 320	69,2
FEER 4	50 200	57 000	45 200	79,3	46 320	50 200	43 520	86,7
FEER 5	50 000	...	...	...	44 000	54 000	36 000	66,7
<b>Vente et services</b>	<b>56 850</b>	<b>66 000</b>	<b>47 200</b>	<b>71,5</b>	<b>52 850</b>	<b>60 350</b>	<b>44 560</b>	<b>73,8</b>
FEER 0	72 400	82 000	57 200	69,8	67 800	76 200	54 400	71,4
FEER 2	66 100	71 200	59 350	83,4	62 950	68 700	54 950	80,0
FEER 3	56 750	66 000	50 160	76,0	53 300	61 000	47 200	77,4
FEER 4	57 100	66 000	48 120	72,9	52 100	58 500	45 080	77,1
FEER 5	38 040	43 920	32 520	74,0	36 840	41 280	32 600	79,0

... /suite

Tableau 9 (suite)

Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents âgés de 15 ans et plus de la Montérégie et de l'ensemble du Québec selon le genre, la grande catégorie professionnelle et le FEER en 2020

Catégorie professionnelle et niveau de FÉER	Montérégie				Québec			
	Total	Hommes+	Femmes+	Femmes+ par rapport aux hommes+	Total	Hommes+	Femmes+	Femmes+ par rapport aux hommes+
	\$	\$	\$	%	\$	\$	\$	%
<b>Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés</b>	<b>62 050</b>	<b>62 300</b>	<b>59 400</b>	<b>95,3</b>	<b>60 750</b>	<b>61 050</b>	<b>56 500</b>	<b>92,5</b>
FEER 0	87 200	87 900	84 000	95,6	88 000	89 700	79 800	89,0
FEER 2	65 700	65 900	61 600	93,5	64 100	64 400	57 500	89,3
FEER 3	55 150	55 500	50 700	91,4	54 050	54 550	46 480	85,2
FEER 4	60 600	60 950	59 600	97,8	59 100	59 400	58 200	98,0
FEER 5	52 000	52 800	44 600	84,5	49 880	50 400	44 440	88,2
<b>Ressources naturelles, agriculture et production connexe</b>	<b>37 160</b>	<b>38 720</b>	<b>31 200</b>	<b>80,6</b>	<b>42 880</b>	<b>45 760</b>	<b>30 000</b>	<b>65,6</b>
FEER 0	32 080	33 160	28 000	84,4	34 840	37 000	26 520	71,7
FEER 2	66 800	67 000	64 000	95,5	80 100	82 000	60 400	73,7
FEER 3	82 000	84 000	...	...	83 600	84 400	67 000	79,4
FEER 4	41 800	45 000	30 600	68,0	43 520	46 120	32 500	70,5
FEER 5	37 520	38 600	33 600	87,0	35 640	37 040	29 840	80,6
<b>Fabrication et services d'utilité publique</b>	<b>64 500</b>	<b>69 200</b>	<b>50 920</b>	<b>73,6</b>	<b>59 700</b>	<b>63 950</b>	<b>46 320</b>	<b>72,4</b>
FEER 0	106 300	111 400	88 400	79,4	99 300	104 200	82 300	79,0
FEER 2	77 800	81 600	61 400	75,2	75 500	78 600	60 350	76,8
FEER 3	81 000	84 000	64 000	76,2	82 300	85 000	66 400	78,1
FEER 4	55 800	58 850	46 360	78,8	52 100	55 400	41 200	74,4
FEER 5	46 560	50 480	39 480	78,2	42 760	46 200	35 640	77,1

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021.

### Revenu d'emploi par catégorie professionnelle

- Le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la Montérégie est de 72 100 \$, soit près de 2 300 \$ (3,3 %) plus élevé que celui des résidents de l'ensemble du Québec<sup>11</sup>.
- Ces écarts de revenu positifs sont observés pour la majorité des catégories professionnelles et des FEER présentés dans le tableau 9, sauf dans 14 FEER où le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la région est moins élevé que celui des résidents du Québec, par exemple :
  - Les ressources naturelles, agriculture et production connexe (FEER 0, FEER 2, FEER 3 et FEER 4);
  - L'enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (FEER 1, FEER 3 et FEER 4);
  - Le secteur de la santé (FEER 1 et FEER 2).
- À l'inverse, les résidents de la région qui travaillent dans le secteur des affaires, finance et administration, les sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés ainsi que les arts, culture, sports et loisirs (tous les FEER) gagnent en moyenne davantage que les résidents de l'ensemble du Québec.
- La catégorie professionnelle des ressources naturelles, agriculture et production connexe ainsi que celle de la vente et services affichent les revenus annuels moyens d'emploi les plus faibles, et ce, tant pour les résidents de la Montérégie que dans l'ensemble du Québec. À l'opposé, les personnes qui travaillent dans la grande catégorie professionnelle des membres des corps législatifs et cadres supérieurs, les sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés, et dans celle des affaires, finance et administration sont les mieux rémunérées de la région.

<sup>11</sup> Il s'agit du revenu annuel d'emploi des résidents et non pas du revenu d'emploi versé par les employeurs de la Montérégie.



## Revenu d'emploi selon le genre

- Le revenu annuel moyen d'emploi des travailleuses de la Montérégie n'atteint que 80,0 % de celui des hommes (80,4 % dans l'ensemble du Québec). Tout comme dans l'ensemble du Québec, les travailleuses de la Montérégie ont un revenu annuel moyen d'emploi inférieur à celui des hommes dans toutes les grandes catégories professionnelles et dans tous les FEER sauf le FEER 0 (niveau de gestion) dans la grande catégorie professionnelle des arts, culture, sports et loisirs où le revenu était le même chez les deux genres. Globalement, l'écart de revenu entre les hommes et les femmes est plus élevé pour les résidents de la Montérégie (15 850 \$) que pour ceux de l'ensemble du Québec (15 000 \$).
- Selon les données de l'Enquête sur la population active de 2023, le salaire horaire médian des femmes de la Montérégie travaillant à temps plein était de 28,75 \$ comparativement à 32,20 \$ pour les hommes. Cet écart de 10,7 % est supérieur à celui de 7,5 % constaté dans l'ensemble du Québec. À l'échelle provinciale, le salaire horaire médian était de 28,90 \$ pour les femmes et de 31,25 \$ pour les hommes. Ainsi, les femmes en Montérégie gagnaient légèrement moins comparativement aux femmes au niveau de la province (-0,5 %) contrairement à leurs homologues masculins qui gagnaient 3 % plus que les hommes au Québec.
- Malgré la forte représentativité des femmes dans les secteurs les mieux rémunérés comme la santé et l'éducation, le salaire moyen des femmes est significativement moins élevé que celui de leurs homologues masculins.
- Plusieurs raisons peuvent expliquer la disparité de revenu entre les hommes et les femmes. En voici quelques-unes :
  - Les femmes ont tendance à travailler moins d'heures que les hommes. Selon l'Enquête sur la population active de 2022, la durée réelle du travail des femmes est d'environ 1 487 heures annuellement, comparativement à environ 1 761 heures chez les hommes, un écart de 273 heures;
  - Les femmes cumulent moins d'expérience de travail, principalement en raison d'absences reliées à la maternité ou à des responsabilités familiales. Selon une étude de l'Institut de la statistique du Québec<sup>12</sup>, les femmes s'absentaient en moyenne 71,4 heures pour des obligations personnelles ou familiales contre 19,9 heures pour les hommes;
  - Elles travaillent davantage dans des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés : entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence.

**Tableau 10**

**Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents âgés de 15 à 64 ans selon le groupe d'âge et le genre en Montérégie et dans l'ensemble du Québec en 2020**

Groupe d'âge	Montérégie				Québec			
	Total \$	Hommes+ \$	Femmes+ \$	Femmes+ par rapport aux hommes+ %	Total \$	Hommes+ \$	Femmes+ \$	Femmes+ par rapport aux hommes+ %
Total 15 à 64 ans	72 300	79 700	63 700	79,9	69 800	76 600	61 850	80,7
15 à 19 ans	20 520	22 040	18 200	82,6	20 620	22 140	18 120	81,8
20 à 24 ans	34 560	36 640	31 840	86,9	35 320	37 320	32 720	87,7
25 à 34 ans	57 350	61 650	52 200	84,7	56 450	60 600	51 550	85,1
35 à 44 ans	75 200	82 600	67 000	81,1	72 900	79 100	65 700	83,1
45 à 54 ans	83 200	93 100	72 400	77,8	80 700	90 200	70 400	78,0
55 à 64 ans	75 400	84 600	63 550	75,1	73 100	82 300	61 650	74,9

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021.

<sup>12</sup> Source : [Annuaire québécois des statistiques du travail. Portrait des principaux indicateurs du marché et des conditions de travail, 2012-2022 – Volume 19 \(quebec.ca\)](#)

- En 2020, tous les groupes d'âge de la Montérégie affichent un revenu annuel moyen d'emploi supérieur à celui de l'ensemble du Québec, à l'exception des 15 à 24 ans :
  - Le revenu annuel moyen d'emploi des hommes de 35 à 44 ans de la région présente, avec environ 3 500 \$ de plus, l'écart favorable le plus prononcé par rapport au même groupe de l'ensemble du Québec (en chiffres absolus);
  - Le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la région représente, selon le groupe d'âge, entre 97,8 % (chez les 20 à 24 ans) et 103,2 % (chez les 35 à 44 ans) du revenu annuel moyen d'emploi de la population du Québec des mêmes groupes d'âge;
  - Tous genres confondus, les 45 à 54 ans sont ceux qui ont le plus haut revenu dans la région en 2020 (83 200 \$), un constat similaire au résultat de la province où ce groupe d'âge affiche le revenu le plus élevé (80 700 \$).
  
- En 2020, le revenu annuel moyen d'emploi des femmes de la région est inférieur de 16 000 \$ à celui des hommes, comparativement à un écart de 14 750 \$ dans l'ensemble de la province :
  - Le revenu annuel moyen d'emploi des hommes de la région est supérieur de 3 100 \$ à celui de la population du Québec, alors que, chez les femmes, il est plus élevé de 1 850 \$;
  - Les femmes de tous les groupes d'âge de la région déclarent en 2020 un revenu inférieur à celui de leurs homologues masculins, tout comme dans l'ensemble de la province, alors que le groupe d'âge de 55 à 64 ans affiche le plus grand écart entre les deux genres (33,1 % en Montérégie et 33,5 % au Québec);
  - Le revenu annuel moyen d'emploi des femmes de la région représente, selon le groupe d'âge, entre 97,3 % (chez les 20 à 24 ans) et 103,1 % (chez les 55 à 64 ans) du revenu de leurs vis-à-vis provinciales. Notons que les constats ont peu changé entre 2015 et 2020.

# Section 4

---

Répartition des entreprises

## ENTREPRISES

Tableau 11

Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique en Montérégie en décembre 2023

Secteur d'activité économique <sup>13</sup>	Nombre d'employés							
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et plus
<b>Total</b>	42 250	22 773	7 913	5 509	3 864	1 315	545	331
Primaire	2 299	1 500	421	186	114	49	22	7
Services publics	32	9	7	9	2	1	0	4
Construction	7 001	4 565	1 329	639	319	83	48	18
Fabrication	2 148	706	404	346	362	156	97	77
Services	30 770	15 993	5 752	4 329	3 067	1 026	378	225

Source : Statistique Canada, Registre des entreprises, décembre 2023

- En 2023, 42 250 entreprises comptaient un employé ou plus sur le territoire de la Montérégie :
  - Près de 9 entreprises sur 10 comptent moins de 20 employés dans la région (85,7 %) et au Québec (84,3 %);
  - Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour 2,1 % des entreprises de la région, comparativement à 2,4 % au Québec.
- C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises, soit 72,8 % d'entre elles. Parmi celles-ci, 603 ont 100 employés et plus, ce qui représente 68,8 % de l'ensemble des entreprises de 100 employés et plus de la Montérégie.
- Le secteur de la construction comptait 7 001 entreprises en 2023, soit 16,6 % de toutes les entreprises de la région. La grande majorité des entreprises sont de petite taille. En fait, seulement 149 entreprises dans ce secteur emploient 50 personnes et plus.
- Pour sa part, le secteur de la fabrication était composé de 2 148 établissements en 2023, soit 5,1 % de toutes les entreprises de la Montérégie et 19,9 % des entreprises comptant 100 employés et plus.
- Enfin, avec 2 299 entreprises, le secteur primaire représentait 5,4 % de l'ensemble des entreprises du territoire et 17,2 % dans l'ensemble du Québec.
- Dans l'ensemble de la province, les secteurs des services d'hébergement et de restauration, des soins de santé et assistance sociale, de même que les secteurs de la fabrication, du commerce de détail et des services professionnels, scientifiques et techniques présentaient les taux annuels moyens de postes vacants les plus élevés. En nombre de postes vacants mensuels moyens, ce sont les secteurs des soins de santé et assistance sociale ainsi que de la fabrication qui présentaient les nombres les plus élevés.

Le nombre de postes vacants et le nombre d'employés salariés représentent des nombres de postes vacants et d'emplois distincts sur la période de trois mois. Données annuelles calculées par Services Québec Montérégie. Un poste est vacant s'il satisfait à toutes les conditions suivantes : il est vacant à la date de référence (première journée du mois) ou le deviendra au cours du mois; il y a des tâches à accomplir durant le mois pour le poste en question; l'employeur cherche activement une personne à l'extérieur de l'organisation afin de pourvoir le poste.

<sup>13</sup> Le secteur « Services publics » comprend les établissements dont l'activité principale est l'exploitation de services publics d'électricité, de gaz et d'eau. Les administrations publiques (fédérales, provinciales, locales, municipales et régionales) sont classées dans le secteur « Services ».

Tableau 12

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus selon le secteur d'activité économique en Montérégie et dans l'ensemble du Québec en décembre en 2023

Secteur d'activité économique	Montérégie		Québec		Part de la région dans le Québec %
	Nombre	%	Nombre	%	
<b>Total</b>	<b>42 250</b>	<b>100,0</b>	<b>262 322</b>	<b>100,0</b>	<b>16,1</b>
<b>11-21 Primaire</b>	<b>2 299</b>	<b>5,4</b>	<b>13 365</b>	<b>5,1</b>	<b>17,2</b>
<b>22 Services publics</b>	<b>32</b>	<b>0,1</b>	<b>156</b>	<b>0,1</b>	<b>20,5</b>
<b>23 Construction</b>	<b>7 001</b>	<b>16,6</b>	<b>34 785</b>	<b>13,3</b>	<b>20,1</b>
<b>31-33 Fabrication</b>	<b>2 148</b>	<b>5,1</b>	<b>13 747</b>	<b>5,2</b>	<b>15,6</b>
311-312 Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	322	0,8	2 030	0,8	15,9
313-314 Usines de textiles et usines de produits textiles	28	0,1	266	0,1	10,5
315-316 Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	44	0,1	577	0,2	7,6
321 Fabrication de produits en bois	101	0,2	1 005	0,4	10,0
322 Fabrication du papier	30	0,1	184	0,1	16,3
323 Impression et activités connexes de soutien	104	0,2	746	0,3	13,9
324-325 Fabrication de produits chimiques, du pétrole et du charbon	158	0,4	769	0,3	20,5
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	94	0,2	584	0,2	16,1
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	79	0,2	519	0,2	15,2
331 Première transformation des métaux	33	0,1	165	0,1	20,0
332 Fabrication de produits métalliques	356	0,8	2 052	0,8	17,3
333 Fabrication de machines	174	0,4	1 005	0,4	17,3
334-335 Fabr. de produits informatiques, électroniques et électriques	117	0,3	713	0,3	16,4
336 Fabrication de matériel de transport	93	0,2	476	0,2	19,5
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	211	0,5	1 343	0,5	15,7
339 Activités diverses de fabrication	204	0,5	1 313	<b>0,5</b>	15,5
<b>41-91 Services</b>	<b>30 770</b>	<b>72,8</b>	<b>200 269</b>	<b>76,3</b>	<b>15,4</b>
41 Commerce de gros	1 934	4,6	11 886	4,5	16,3
44-45 Commerce de détail	5 102	12,1	32 274	12,3	15,8
48-49 Transport et entreposage	2 582	6,1	14 216	5,4	18,2
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	512	1,2	4 068	1,6	12,6
52 Finance et assurances	1 059	2,5	6 949	2,6	15,2
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	1 625	3,8	11 444	4,4	14,2
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	4 737	11,2	27 703	10,6	17,1
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	157	0,4	1 190	0,5	13,2
56 Services administratifs et services de soutien	1 977	4,7	11 025	4,2	17,9
61 Services d'enseignement	406	1,0	2 594	1,0	15,7
62 Soins de santé et assistance sociale	3 795	9,0	28 536	10,9	13,3
71 Arts, spectacles et loisirs	708	1,7	4 591	1,8	15,4
72 Hébergement et services de restauration	2 531	6,0	18 201	6,9	13,9
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	3 424	8,1	23 593	9,0	14,5
91 Administrations publiques	221	0,5	1 999	0,8	11,1

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2023.

- La Montérégie regroupe 16,1 % de toutes les entreprises de l'ensemble du Québec :
  - Pour l'ensemble des industries productrices de biens (18,5 %) la part relative des entreprises de la Montérégie par rapport à l'ensemble du Québec sont plus élevées : le secteur primaire (17,2 %), les services publics (20,5 %), la construction (20,1 %) et la fabrication (15,6 %);
  - À l'inverse, le secteur des services de la région affiche une proportion un peu moins élevée, soit 15,4 %.

- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises se trouvent pour la plupart, comme dans l'ensemble du Québec, dans le secteur des services :
  - Commerce de détail : 5 102 entreprises, soit 12,1 % de toutes les entreprises de la Montérégie (15,8 % au Québec);
  - Services professionnels, scientifiques et techniques : 4 737 entreprises, soit 11,2 % (17,1 % au Québec);
  - Autres services (sauf les administrations publiques) : 3 424 entreprises, soit 8,1 % (14,5 % au Québec);
  - Les entreprises de ces sous-secteurs emploient principalement des personnes ayant des compétences de FEER 2 et FEER 3<sup>14</sup>.
  
- Les entreprises du secteur de la fabrication sont plutôt concentrées dans certains sous-secteurs d'activité. En effet, quatre sous-secteurs comptent près de 50,9 % des établissements du secteur manufacturier :
  - Produits métalliques : 356 entreprises sur 2 148 (16,6 % des entreprises du secteur de la fabrication);
  - Aliments, boissons et produits du tabac : 322 entreprises (15,0 %);
  - Meubles et produits connexes : 211 entreprises (9,8 %);
  - Activités diverses de fabrication : 204 entreprises (9,5 %).

---

<sup>14</sup> Source : [Trouver la classification nationale des professions \(CNP\) - Canada.ca](https://www.cnp.ca/cnp/fr/la-classification-nationale-des-professions)

