

ÉTAT D'ÉQUILIBRE DU MARCHÉ DU TRAVAIL

À COURT ET MOYEN TERMES
ÉDITION 2024



DIAGNOSTICS POUR
516 PROFESSIONS



Rédaction et modélisation

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, secteur de l'Emploi

Établissement des diagnostics

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Directions générales de Services Québec
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, secteur de l'Emploi
Conseil emploi métropole
Commission des partenaires du marché du travail

Édition

Direction générale des communications
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2025
ISBN : 978-2-555-00846-5 (PDF)

© Gouvernement du Québec

TABLE DES MATIÈRES

| | |
|---|-----------|
| INTRODUCTION | 7 |
| LES PRÉVISIONS D'EMPLOI | 8 |
| L'importante croissance du nombre de résidents non permanents change le scénario démographique..... | 9 |
| Les jeunes et les personnes immigrantes, les principaux bassins de main-d'œuvre à venir..... | 10 |
| L'économie québécoise continue sa transition vers une haute qualification des emplois..... | 12 |
| Des gains d'emplois dans presque tous les groupes de profession | 13 |
| ÉTAT D'ÉQUILIBRE DU MARCHÉ DU TRAVAIL PAR PROFESSION | 14 |
| Présentation des diagnostics et des résultats | 15 |
| Résultats des diagnostics | 16 |
| Tableau 1 Répartition des professions selon leur diagnostic pour la période 2024-2028 (ensemble du Québec, régions administratives et RMR de Montréal et de Québec) | 18 |
| Précisions sur l'établissement des diagnostics et sur leurs limites | 19 |
| Les causes des difficultés de recrutement par profession | 20 |
| Tableau 2 Tableau-synthèse des causes de difficultés de recrutement identifiées par des partenaires du marché du travail, selon les 5 catégories de FEER | 22 |
| MÉTHODOLOGIE | 23 |
| Présentation sommaire | 23 |
| Prévisions de l'évolution de l'emploi par secteur d'activité économique | 24 |
| Prévisions par région..... | 25 |
| Prévisions de l'offre et de la demande de main-d'œuvre par profession..... | 25 |
| Principales hypothèses sur lesquelles repose le modèle économétrique | 27 |

ANNEXES

28

Annexe 1

| | |
|--|----|
| Glossaire - Causes des difficultés de recrutement..... | 30 |
|--|----|

Annexe 2

| | | |
|-----------|---|----|
| Tableau A | Professions en déficit ou en léger déficit de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)..... | 34 |
| Tableau B | Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)..... | 58 |
| Tableau C | Professions en léger surplus ou en surplus de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)..... | 74 |
| Tableau D | Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2028) | 75 |

LISTE DES GRAPHIQUES

| | | |
|-------------|--|----|
| Graphique 1 | Demandes de remplacement et d'expansion qui seront comblées au cours de la période 2024-2033 | 8 |
| Graphique 2 | Évolution (en nombre) de la population âgée de 15 à 64 ans au Québec, 2013-2033 | 9 |
| Graphique 3 | Provenance de l'offre de main-d'œuvre à venir, 2024-2033 | 10 |
| Graphique 4 | Part de l'emploi total en 2023, 2028 et 2033, selon le niveau de qualification | 12 |
| Graphique 5 | Part de l'emploi total en 2023, 2028 et 2033, par groupe de professions | 13 |

INTRODUCTION

L'économie du Québec traverse une période de transition en raison du ralentissement économique causé notamment par la hausse significative des taux d'intérêt de 2022 à 2023. Les effets sur le marché du travail québécois sont tangibles. Après avoir atteint un nombre record de postes vacants et des taux de chômage à des creux historiques, le marché du travail se trouve maintenant dans une situation semblable à celle prévalant avant la pandémie. La hausse importante du nombre de résidents non permanents et, par le fait même, de la population active a également contribué à cette diminution des tensions. Alors qu'au plus fort de celles-ci il y avait moins d'un chômeur par poste vacant, il y a en a maintenant plus de deux.

L'inflation, qui se situe à la fin de l'année 2024 autour de la cible de 2,0 % pour la première fois depuis 2021, semble maîtrisée et les baisses successives du taux directeur de la Banque du Canada devraient mener vers une reprise économique. Son ampleur reste toutefois incertaine, particulièrement compte tenu de la politique protectionniste envisagée par le président américain Donald Trump. Pour le marché du travail, le départ à la retraite d'une grande partie des baby-boomers, combiné à une diminution significative à court terme du nombre de résidents non permanents, devrait contribuer à maintenir le chômage à un faible niveau comparativement à la moyenne historique. Ce contexte fait en sorte que la rareté de main-d'œuvre devrait continuer à être présente dans certaines régions et certains secteurs d'activité.

En tant que responsable des services publics d'emploi, le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS – le Ministère) publie des diagnostics portant sur l'état d'équilibre de la main-d'œuvre par profession, au Québec et dans ses régions administratives. Ces diagnostics sont élaborés notamment avec la collaboration du réseau de concertation de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) et ils permettent d'évaluer les perspectives d'emploi par profession. Ils améliorent également la connaissance des besoins du marché du travail et soutiennent la recherche de solutions pour réduire les déséquilibres en matière de main-d'œuvre et pour favoriser une meilleure adéquation entre les compétences détenues par la main-d'œuvre et les besoins des employeurs.

Le présent document se divise en deux sections : la première expose les principales prévisions d'emploi de l'ensemble du marché du travail et de certains groupes de professions pour la période 2024-2033, et la seconde présente les diagnostics sur l'état d'équilibre du marché du travail par profession et par région sur un horizon à court (2025) et à moyen (2024-2028) termes ainsi que de l'information sur les causes des difficultés de recrutement.

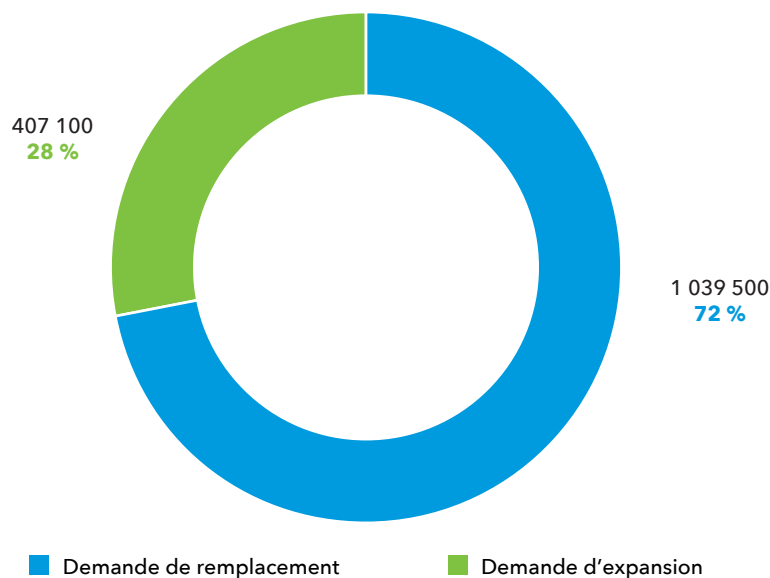
LES PRÉVISIONS D'EMPLOI

Selon les prévisions du Ministère, près de 1,4 million d'emplois seront pourvus¹ par des personnes qui ne sont pas actuellement sur le marché du travail au Québec au cours de la période 2024-2033. Ces emplois reposent sur deux facteurs principaux : la demande de remplacement, c'est-à-dire les emplois libérés par les travailleurs et les travailleuses qui quitteront le marché du travail, principalement en raison des départs à la retraite, et la demande d'expansion, soit la création nette d'emplois² découlant de la croissance économique.

La grande majorité de ces emplois, soit 72 %, sera pourvue afin de remplacer les postes laissés vacants en raison de départs à la retraite. Toutefois, l'importance de ce phénomène diminuera au cours des prochaines années puisque le nombre de départs à la retraite des baby-boomers fléchira.

L'emploi dû à la création nette d'emplois représentera 28 % des 1,4 million d'emplois³. L'emploi total augmentera à un taux annuel moyen de 0,9 % au cours de cette période, ce qui le portera à un sommet de 4 913 700 en 2033.

Graphique 1 Demandes de remplacement et d'expansion
qui seront comblées au cours de la période 2024-2033



Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

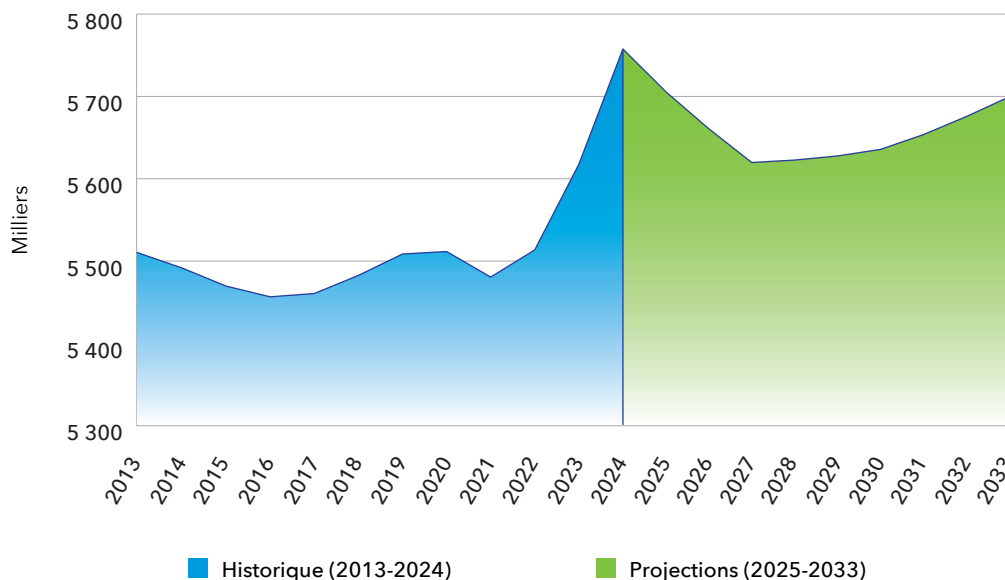
1. Les emplois pourvus représentent la demande de main-d'œuvre qui sera comblée par l'offre de main-d'œuvre. Considérant le manque de main-d'œuvre, il est probable que davantage d'emplois soient comblés au cours de cette période si l'offre de main-d'œuvre est plus grande.
2. La création nette d'emplois correspond au nombre d'emplois qui s'ajouteront au marché du travail. Il s'agit de la différence entre les emplois créés et les emplois perdus. Dans ce document, les termes *création d'emplois* et *réation nette d'emplois* sont équivalents.
3. Le MESS projette une création nette d'emploi importante en raison des hypothèses utilisées. D'abord, bien qu'il devrait y avoir une baisse du nombre de résidents non permanents en 2025 et 2026, la projection à moyen terme de l'ISQ qui a été utilisée suggère une augmentation notable de la population de 15 à 64 ans. Ensuite, le scénario macroéconomique du *Conference Board of Canada* utilisé pour l'exercice des perspectives au début de 2024 indiquait une croissance économique soutenue au cours des prochaines années.

L'importante croissance du nombre de résidents non permanents change le scénario démographique

Alors qu'une relative stagnation de la population des 15 à 64 ans était anticipée il y a deux ans, la croissance importante du nombre de résidents non permanents change le scénario démographique. Le solde migratoire lié aux résidents non permanents a été de 88 000 en 2022 et de 152 000 en 2023, alors qu'il était d'environ 18 000 en moyenne lors des dix années avant la pandémie. Le nombre de résidents non permanents au Québec est passé de 261 991 au troisième trimestre de 2021 à 588 263 en 2024.

Malgré les mesures annoncées par le gouvernement fédéral pour réduire le nombre de résidents non permanents à environ 450 000 à partir de 2027, leur nombre restera beaucoup plus élevé que ce qui était anticipé lors des projections antérieures⁴. Bien que la baisse du nombre de résidents non permanents puisse avoir un impact dans les deux prochaines années, l'offre de main-d'œuvre restera donc plus importante que prévue⁵.

Graphique 2 Évolution (en nombre) de la population âgée de 15 à 64 ans au Québec, 2013-2033 (projections en vert)



Sources : Données pour 2011-2024 : STATISTIQUE CANADA. *Tableau 17-10-0005-01, Estimations de la population au 1^{er} juillet, par âge et sexe.*

Données pour 2025-2033 : INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC. *Population observée et projeté selon le scénario, 1991-2071, mis à jour le 7 octobre 2024.*

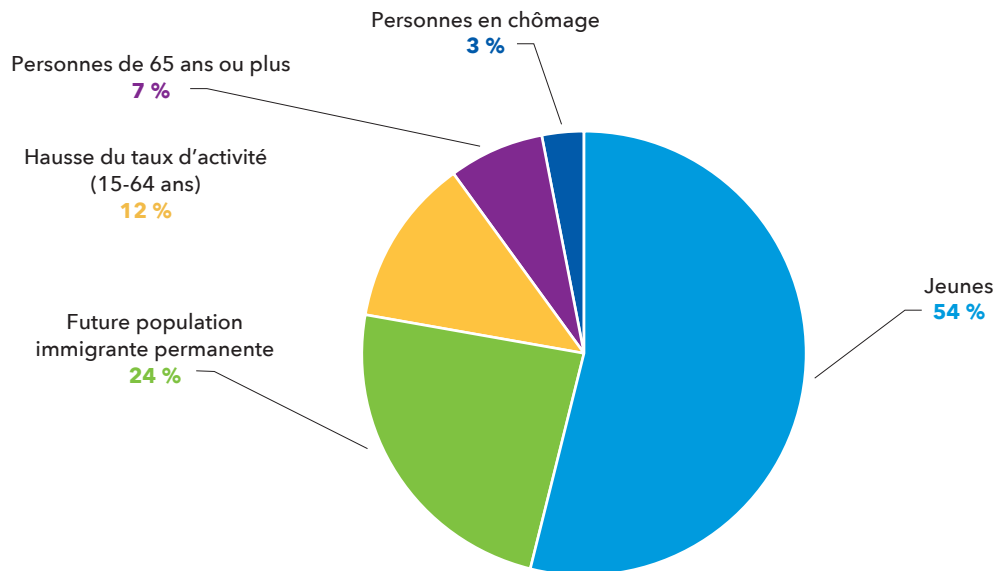
4. Pour l'année 2033, le scénario actuel de l'ISQ compte environ 150 000 personnes âgées de 15 à 64 ans de plus que celui d'il y a deux ans. Deux hypothèses importantes expliquent cela : 1) malgré la diminution annoncée du nombre de résidents non permanents à 450 000 en 2027, ce niveau est plus élevé que ce qui était attendu et 2) l'immigration permanente augmentera à 65 000 en 2025, ce qui est également plus élevé que prévu.

5. Il s'agit des plus récentes estimations de l'ISQ, le scénario intérimaire 2023 qui a été utilisé pour établir les diagnostics prévoyait une population plus élevée des 15 à 64 ans à la fin de la période de prévision.

Les jeunes et les personnes immigrantes, les principaux bassins de main-d'œuvre à venir⁶

L'offre de main-d'œuvre proviendra en grande partie des jeunes actuellement aux études (54 %) et des personnes immigrantes qui s'établiront au Québec au cours des années à venir (24 %)⁷. De plus, des ajouts sont prévus grâce à une hausse anticipée du taux d'activité des personnes âgées de 15 à 64 ans (12 %), des personnes âgées de 65 ans ou plus (hausse de leur nombre et de leur taux d'activité [7 %]), et également grâce à la légère diminution du taux de chômage (3 %).

Graphique 3 Provenance de l'offre de main-d'œuvre à venir,
2024-2033



Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (estimations).

6. À noter que ces estimations sont basées sur des hypothèses différentes de celles du modèle d'état d'équilibre de main-d'œuvre. Elle se basent principalement sur les plus récentes prévisions démographiques de l'ISQ, les prévisions de taux de chômage et les prévisions de taux d'activité.

7. Institut de la statistique du Québec, « Perspectives démographiques du Québec et de ses régions, 2021-2071 », 7 octobre 2024.

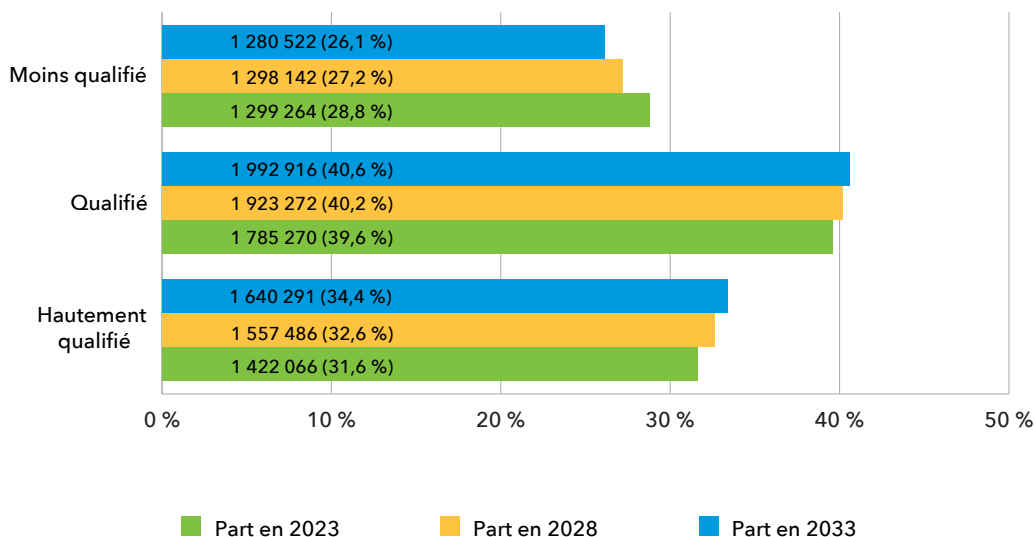
Comme mentionné en introduction, avec un taux de chômage qui devrait rester relativement faible, le marché du travail québécois devra continuer de composer avec la rareté de main-d'œuvre dans certains secteurs et régions. Malgré sa récente diminution, le taux d'emploi des 15 à 64 ans devrait demeurer parmi les plus élevés des pays membres de l'Organisation pour la coopération et le développement économiques (OCDE). De plus, pour de nombreuses professions dans plusieurs secteurs d'activité économique, d'importants défis continueront de se poser quant à l'adéquation entre les compétences recherchées par les employeurs et celles détenues par les travailleurs et les travailleuses, notamment en raison de la rapidité des changements technologiques (par exemple : robotisation, numérisation, etc.), mais aussi du virage vers une économie plus verte. L'adéquation entre les besoins des employeurs et la disponibilité de la main-d'œuvre qui détient les compétences et les qualifications requises sera névralgique.

L'économie québécoise continue sa transition vers une haute qualification des emplois⁸

De 2023 à 2033, il est prévu qu'une part toujours plus grande des 407 100 emplois créés soient **hautement qualifiés**, c'est-à-dire que les personnes qui les occuperont devront être titulaires au minimum d'un diplôme d'études universitaires ou exercer un emploi de gestion. Le nombre de ces emplois devrait augmenter de 218 200 au cours de cette période, comptant alors pour 51,2 % des emplois créés. Leur proportion par rapport à l'ensemble des emplois passera ainsi de 31,6 % en 2023 à 33,4 % en 2033. La création d'emplois hautement qualifiés est souhaitable puisqu'elle profite à l'ensemble de l'économie, en particulier aux personnes qui occupent ces emplois, étant donné la rémunération plus élevée qu'ils leur procurent.

Le nombre d'emplois **qualifiés** devrait également augmenter de manière significative. On estime que 207 600 emplois qualifiés s'ajouteront, ce qui représente 48,8 % des emplois créés. Enfin, les emplois peu **qualifiés** devraient diminuer en nombre. Ce sera le seul groupe à connaître une baisse de sa part de l'emploi d'ici 2033, bien que, cette année-là, un emploi sur trois atteindra ce niveau. Il sera probablement plus difficile de combler des postes peu qualifiés et moins bien rémunérés dans le contexte de rareté de main-d'œuvre.

Graphique 4 Part de l'emploi total en 2023, 2028 et 2033, selon le niveau de qualification (en nombre et en pourcentage)



Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (estimations).

8. La CNP de 2021 regroupe les professions en fonction de la formation, des études, de l'expérience et des responsabilités (FÉER). On trouve cinq catégories de FÉER qui sont : les postes de gestion (FÉER 0), les professions nécessitant généralement un diplôme universitaire (FÉER 1), les professions nécessitant un diplôme d'études collégiales, un apprentissage de 2 ans ou plus, ou des tâches de supervision (FÉER 2), les professions nécessitant un diplôme d'études collégiales, un apprentissage de moins de 2 ans, ou une formation en cours d'emploi de plus de 6 mois (FÉER 3), les professions nécessitant un diplôme d'études secondaires, ou une formation en cours d'emploi de plusieurs semaines (FÉER 4), les professions nécessitant généralement une démonstration de travail à court terme et aucune scolarité (FÉER 5).

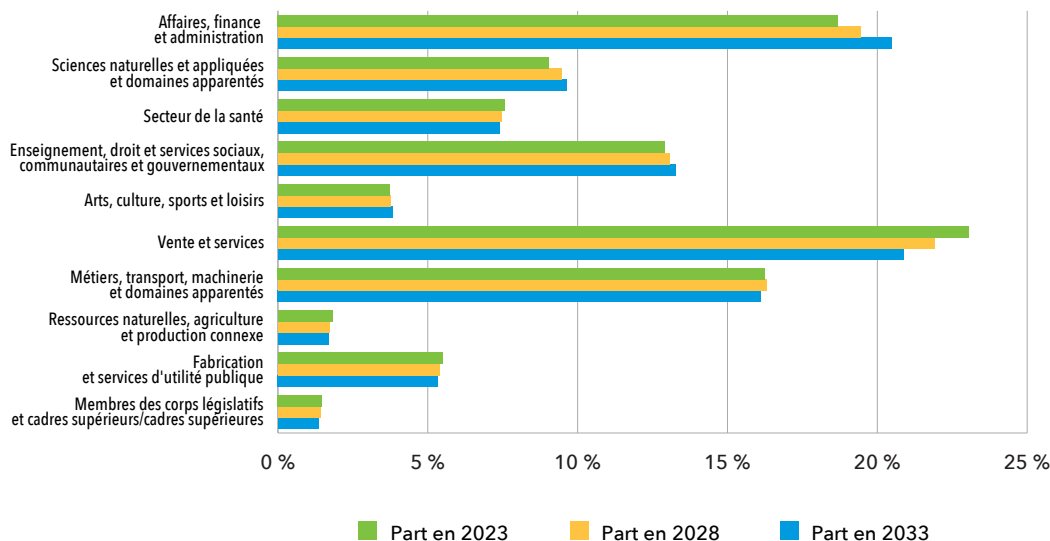
Des gains d'emplois dans presque tous les groupes de profession

En analysant les différents groupes de professions⁹, on note que la proportion du groupe de la vente et des services¹⁰, qui comptait à lui seul près du quart de l'emploi en 2023, connaîtra un recul du nombre d'emplois au cours de la période 2023-2033 (-12 900; -1,2 %).

Par ailleurs, les professions pour lesquelles on devrait observer la plus forte hausse sont les professions du secteur des affaires, finance et administration (+ 163 200; + 19,4 %) et de l'enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (+ 70 800; + 12,2 %).

Une création nette de 407 100 emplois (+9,0 %) est prévue de 2023 à 2033. À l'exception de la vente et des services, tous les groupes de professions connaîtront une hausse de leur nombre d'emplois. Les groupes de professions qui participeront le plus à cette augmentation sont ceux du secteur des affaires, finance et administration (40,1 % de l'augmentation), de l'enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (17,4 % de l'augmentation) ainsi que des sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (16,1 % de l'augmentation).

Graphique 5 Part de l'emploi total en 2023, 2028 et 2033, par groupe de professions (en pourcentage)



Sources : Année 2023 : STATISTIQUE CANADA. *Enquête sur la population active*.

Années 2028 et 2033 : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (estimations).

9. La Classification nationale des professions (CNP) répartit les professions en dix domaines (ou genres) de compétence. Selon cette classification, un domaine de compétence repose sur le genre de travail réalisé. Il reflète également le champ de formation ou l'expérience qui est normalement exigée pour accéder à la profession.

10. Ce groupe comprend notamment les professions de la vente en gros et au détail, de la restauration, des services à la clientèle et des services personnels.

ÉTAT D'ÉQUILIBRE DU MARCHÉ DU TRAVAIL PAR PROFESSION

En tant que responsable des services publics d'emploi, dont les fondements reposent entre autres sur la production et la diffusion d'une information sur le marché du travail favorisant la prise de décision éclairée par les différents acteurs du marché du travail, le Ministère établit, en étroite collaboration avec la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) et les partenaires de son réseau de concertation, des prévisions d'emploi par profession. Cet exercice permet d'améliorer la connaissance des besoins en matière de main-d'œuvre.

Le but premier de l'établissement des prévisions d'emploi est de permettre la réalisation, pour chacune des 516 professions incluses dans la Classification nationale des professions (CNP) 2021¹¹, d'un diagnostic sur l'état d'équilibre actuel et futur entre l'offre (main-d'œuvre disponible) et la demande (besoins de main-d'œuvre des entreprises), et ce, pour l'ensemble du Québec, les régions métropolitaines de recensement (RMR) ainsi que pour chacune de ses régions administratives.

Les travaux sont réalisés avec les économistes régionaux de Services Québec et donnent lieu à plusieurs consultations auprès de partenaires afin d'enrichir l'information disponible et de corroborer les diagnostics. Parmi ces partenaires se trouvent les comités sectoriels de main-d'œuvre, les conseils régionaux des partenaires du marché du travail, le Conseil emploi métropole, la Commission de la construction du Québec, le ministère de la Santé et des Services sociaux, le ministère de l'Éducation, le ministère de l'Enseignement supérieur et le ministère de la Famille.

Les diagnostics sont rendus publics dans les sections d'information sur le marché du travail de Quebec.ca et de donneesquebec.ca. Ils sont utilisés de diverses manières par différents ministères et organismes :

- le ministère de l'Éducation et le ministère de l'Enseignement supérieur, pour alimenter leur modèle d'adéquation entre la formation, les compétences et l'emploi, lequel sert notamment à évaluer les demandes d'autorisation soumises par les centres de services scolaires et les cégeps pour les établissements qui souhaitent offrir certains programmes d'études;
- le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration :
 - pour attribuer des points relativement au classement des ressortissants étrangers dans le système de déclaration d'intérêt, qui permet d'inviter des personnes à présenter une demande de sélection permanente dans le cadre du Programme de sélection des travailleurs qualifiés (PSTQ)¹²,

11. La Classification nationale des professions (CNP) est le système de classification des professions qui forment le marché du travail canadien officiellement reconnu à l'échelle du Canada. La CNP 2021 comprend 516 groupes de professions, identifiés par un code à cinq chiffres, qui incluent plus de 40 000 appellations d'emploi.

12. Depuis le 29 novembre 2024, le Programme de sélection des travailleurs qualifiés (PSTQ) remplace le Programme régulier des travailleurs qualifiés (PRTQ).

- pour établir la liste des professions admissibles au traitement simplifié dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires (PTET),
 - comme un des critères permettant de déterminer la liste des pays ayant les bassins de main-d'œuvre les plus intéressants pour la prospection et le recrutement à l'international;
- la CPMT, dans le cadre de la gestion de ses programmes, comme le Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions priorisées par la CPMT et, de façon générale, pour jouer son rôle, qui consiste à définir les besoins de compétences de la main-d'œuvre actuelle et de celle du futur, au regard de la réalité du marché du travail;
 - le personnel travaillant dans les bureaux de Services Québec, qui offre les services publics d'emploi aux citoyens et aux citoyennes, comme aide à la prise de décision (par exemple, lorsqu'une personne a besoin de suivre une formation afin d'intégrer le marché du travail, l'agent ou l'agente d'aide à l'emploi consulte le diagnostic lié à la profession à laquelle mène la formation).

Présentation des diagnostics et des résultats

Cette section du rapport présente les diagnostics pour la période allant jusqu'en 2028 (prévisions à moyen terme) pour chaque profession. Le Ministère a tenu compte de l'évolution de l'état du marché du travail dans les dernières années. D'une part, depuis le sommet du nombre de postes vacants atteint au 2^e trimestre de 2022 jusqu'au 2^e trimestre de 2024, on observe une baisse de 115 185 postes, soit un recul de 45,2 %. Le nombre de postes vacants est revenu au niveau prépandémique. D'autre part, on observe une légère hausse du taux de chômage au Québec dans les derniers mois. Ces indicateurs semblent suggérer que la demande main-d'œuvre recule alors que son offre augmente. Ce rééquilibrage semble être la conséquence de deux facteurs principaux, soit le ralentissement économique causé par les taux d'intérêt élevés ainsi qu'une hausse importante de main-d'œuvre provenant des résidents non permanents.

Néanmoins, notre analyse suggère que le marché du travail continuera de composer avec la rareté de main-d'œuvre dans les années à venir. Le nombre de professions en déficit ou en léger déficit est essentiellement inchangé par rapport au dernier exercice. Cela est principalement dû à la reprise économique anticipée qui, à la suite des récentes baisses du taux directeur de la Banque du Canada, devrait stimuler la demande d'emplois, au fait que les baby-boomers quittent toujours le marché du travail en masse et, qu'à court terme, les mesures annoncées pour réduire le nombre de résidents non permanents devrait diminuer l'offre de main-d'œuvre.

Les diagnostics par profession sont exprimés selon l'un des cinq diagnostics suivants :

1) Profession évaluée en déficit de main-d'œuvre disponible ou 2) en léger déficit de main-d'œuvre disponible

La main-d'œuvre prévue sera insuffisante pour répondre aux besoins des employeurs. Cette profession offrira donc d'**excellentes** perspectives d'emploi pour les personnes qui disposent des qualifications requises ou qui les obtiendront durant la période couverte.

Les acteurs du marché du travail devront **accentuer** leurs efforts afin d'accroître la quantité de main-d'œuvre disponible.

3) Profession évaluée en équilibre de main-d'œuvre disponible

Il y aura autant de main-d'œuvre disponible que de postes à pourvoir. Cette profession offrira donc de **bonnes** perspectives d'emploi pour les personnes qui disposent des qualifications requises ou qui les obtiendront durant la période couverte.

Les acteurs du marché du travail devront **maintenir** leurs efforts afin de s'assurer que la main-d'œuvre attendue, qui comprend notamment les finissants et finissantes du réseau scolaire et les personnes immigrantes actives, sera suffisante.

4) Profession évaluée en surplus de main-d'œuvre disponible ou 5) en léger surplus de main-d'œuvre disponible

La main-d'œuvre prévue sera plus nombreuse que le nombre de postes à pourvoir.

Cette profession offrira des perspectives d'emploi **limitées**. La concurrence entre les candidats et candidates pour les postes à pourvoir sera plus importante.

Résultats des diagnostics

Les prévisions pour la période 2024-2028 (voir tableau 1) sont les suivantes :

- Il y aura 56 professions en déficit de main-d'œuvre disponible pour le Québec. Ce nombre variera de 22 à 61 professions selon la région.
- Il y aura 207 professions en léger déficit de main-d'œuvre disponible pour le Québec. Ce nombre variera de 64 à 174 professions selon la région.
- Il n'y aura aucune profession en surplus de main-d'œuvre disponible pour le Québec, ni pour aucune région ou RMR.
- Il y aura 6 professions en léger surplus de main-d'œuvre et ce nombre de variera de 1 à 10 professions selon la région.
- Il y aura 170 professions en équilibre de main-d'œuvre disponible pour le Québec. Ce nombre variera de 68 à 171 selon la région.

Ainsi, le nombre de professions évaluées en déficit et en léger déficit (263) sera supérieur au nombre de professions évaluées en équilibre (voir le tableau 1).

On trouve en annexe quatre tableaux qui permettent de voir les diagnostics établis pour les professions en ce qui concerne l'ensemble du Québec, les différentes régions administratives ainsi que les régions métropolitaines de recensement de Montréal et de Québec :

- Le **tableau A** présente la liste des professions évaluées en léger déficit ou en déficit de main-d'œuvre disponible pour la période 2024-2028, pour le Québec ainsi que pour les régions administratives.
- Le **tableau B** présente la liste des professions évaluées en équilibre de main-d'œuvre disponible pour la période 2024-2028, pour le Québec ainsi que pour les régions administratives.
- Le **tableau C** présente la liste des professions évaluées en léger surplus ou en surplus de main-d'œuvre disponible pour la période 2024-2028, pour le Québec ainsi que pour les régions administratives.
- Le **tableau D** présente la liste des 77 professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi pour le Québec. L'absence de diagnostic s'explique par le fait qu'il s'agit de professions pour lesquelles on compte peu d'emplois et pour lesquelles peu de données sont disponibles, ou encore de professions qui regroupent un nombre trop élevé d'emplois de natures différentes. Il est à noter qu'une profession peut ne pas faire l'objet d'un diagnostic pour le Québec tout en faisant l'objet d'un diagnostic pour une ou plusieurs régions et vice versa. Par ailleurs, le marché du travail au Québec est caractérisé par des réalités régionales bien distinctes. Ces réalités régionales sont parfois à l'origine d'importants écarts pour ce qui est des diagnostics pour les différentes professions. L'apport de solutions concrètes et efficaces aux déséquilibres de main-d'œuvre ciblés passe par la prise en considération des besoins liés au profil de chaque région.

Tableau 1 Répartition des professions selon leur diagnostic
pour la période 2024-2028 (ensemble du Québec,
régions administratives et RMR de Montréal et de Québec)

| Région | Déficit | Léger déficit | Total déficit et léger déficit | Équilibre | Léger surplus | Surplus | Non publié |
|-------------------------------|-----------|---------------|--------------------------------|------------|---------------|----------|------------|
| Ensemble du Québec | 56 | 207 | 263 | 170 | 6 | 0 | 77 |
| Montérégie | 61 | 159 | 220 | 138 | 6 | 0 | 152 |
| Montréal | 41 | 172 | 213 | 163 | 5 | 0 | 135 |
| Saguenay-Lac-Saint-Jean | 22 | 174 | 196 | 86 | 7 | 0 | 227 |
| Estrie | 52 | 142 | 194 | 124 | 4 | 0 | 194 |
| Laval | 42 | 151 | 193 | 106 | 4 | 0 | 213 |
| Chaudière-Appalaches | 30 | 158 | 188 | 153 | 7 | 0 | 168 |
| Capitale-Nationale | 42 | 145 | 187 | 165 | 7 | 0 | 157 |
| Laurentides | 44 | 129 | 173 | 96 | 6 | 0 | 241 |
| Centre-du-Québec | 35 | 137 | 172 | 120 | 1 | 0 | 223 |
| Bas-Saint-Laurent | 47 | 115 | 162 | 93 | 7 | 0 | 254 |
| Mauricie | 28 | 134 | 162 | 128 | 4 | 0 | 222 |
| Outaouais | 26 | 131 | 157 | 171 | 8 | 0 | 180 |
| Lanaudière | 35 | 110 | 145 | 110 | 10 | 0 | 251 |
| Abitibi-Témiscamingue | 23 | 120 | 143 | 93 | 4 | 0 | 276 |
| Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | 30 | 69 | 99 | 68 | 2 | 0 | 347 |
| Côte-Nord et Nord-du-Québec | 26 | 65 | 91 | 92 | 2 | 0 | 331 |
| RMR de Montréal | 56 | 186 | 242 | 152 | 7 | 0 | 115 |
| RMR de Québec | 44 | 150 | 194 | 168 | 7 | 0 | 147 |

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

Précisions sur l'établissement des diagnostics et sur leurs limites

Les diagnostics constituent un important outil d'aide à la prise de décision. Toutefois, bien que la méthodologie employée pour les établir soit rigoureuse, des éléments doivent être pris en considération lors de leur utilisation. En voici quelques-uns :

- Les diagnostics sont établis en tenant compte des conditions récentes¹³ du marché du travail. En cas de changement de ces conditions, les diagnostics pourraient être différents.
- Les diagnostics tiennent compte de la mobilité interrégionale de la main-d'œuvre, c'est-à-dire du fait que certaines personnes travaillent dans une autre région administrative que celle où elles habitent et du fait que des personnes nouvellement diplômées travaillent dans d'autres régions que celles où elles ont obtenu leur diplôme. Pour les régions en tout ou en partie incluses dans les régions métropolitaines de recensement (RMR) de Montréal et de Québec, il est conseillé de consulter aussi les diagnostics de ces RMR.
- Les diagnostics sont basés sur différentes hypothèses (concernant la croissance économique, l'augmentation de la productivité, les projections d'immigration, etc.), de sorte que, si la réalité diffère de ces hypothèses, cela affectera les diagnostics.
- Les 516 professions correspondent à environ 40 000 appellations d'emploi. Les données n'étant pas disponibles pour toutes ces appellations, il n'est pas possible d'établir un diagnostic par appellation. Les diagnostics pour les 516 professions de la CNP constituent la façon la plus précise de produire des diagnostics basés sur des données quantitatives.
- Les 516 professions sont associées à divers secteurs d'activité économique dont les caractéristiques diffèrent. À cet égard, il existe pour certaines professions un écart entre le diagnostic établi par le Ministère et l'analyse de la situation faite par un ou des comités sectoriels de main-d'œuvre. Un tel écart peut être attribuable à des particularités sectorielles ou à des phénomènes qui ne concernent que des appellations d'emploi précises. Ces particularités sont analysées et considérées dans le cadre de l'établissement des diagnostics, mais ne se reflètent pas toujours dans le diagnostic retenu pour une profession. Il est donc possible que certaines entreprises d'un secteur d'activité économique précis aient des difficultés de recrutement concernant une profession pour laquelle un diagnostic d'équilibre a été établi.
- Les diagnostics ne fournissent pas d'information sur les changements à prévoir quant aux compétences exigées pour exercer les professions et ne permettent pas de savoir quelles professions pourraient apparaître au cours des prochaines années.

13. Le salaire, les conditions de travail, la saisonnalité, l'éloignement du lieu de travail, etc.

Les causes des difficultés de recrutement par profession

Le Ministère, avec la collaboration de la CPMT et celle de différents partenaires du marché du travail, réalise actuellement des travaux complémentaires aux diagnostics présentés dans ce document, notamment afin de cibler les professions qui présentent des difficultés de recrutement, de déterminer les causes de ces difficultés et éventuellement d'identifier des solutions pour réduire ces difficultés et ainsi mieux répondre aux besoins du marché du travail. Des ordres professionnels, des ministères, des organismes et les comités sectoriels de main-d'œuvre ont contribué significativement à l'avancement de ces travaux. À l'échelle du Québec, les causes des difficultés de recrutement ont été documentées pour près de 388 professions appartenant à tous les niveaux de compétence.

Au regard des diagnostics de moyen terme à l'échelle nationale, les professions pour lesquelles des difficultés de recrutement ont été rapportées par les partenaires représentent :

- 236 (90 %) professions parmi les 263 qui sont évaluées en déficit ou en léger déficit de main-d'œuvre disponible;
- 118 (69 %) professions parmi les 170 qui sont évaluées en situation d'équilibre de main-d'œuvre¹⁴ ;
- 3 (50 %) professions parmi les 6 qui sont évaluées en léger surplus (aucune en surplus);
- 31 (40 %) professions parmi les 77 pour lesquelles aucun diagnostic n'est publié.

14. Indépendamment de leur diagnostic, de la quantité de main-d'œuvre disponible ou des personnes qui exercent la profession, une ou plusieurs causes de difficultés de recrutement peuvent tout de même être établies.

Certaines difficultés de recrutement sont plus souvent mentionnées par les partenaires consultés, voici les cinq principales :

1) La méconnaissance ou la perception négative de la profession et du secteur d'activité

Bien que souvent mise de l'avant, la perception négative d'une profession et de son secteur d'activité est fortement liée à ses conditions de travail. Leur amélioration, la valorisation des compétences techniques par des formations ou certifications internes et la mise en place d'environnements de travail inclusifs semblent être des pistes intéressantes pour agir sur les perceptions du public.

2) Les conditions salariales

Les salaires non compétitifs restent un obstacle majeur au recrutement, surtout dans les petites entreprises et les OBNL qui peinent souvent à rivaliser avec les grandes organisations. Toutefois, au-delà des salaires, repenser la rémunération globale¹⁵, incluant les avantages sociaux, pourrait rendre les postes plus attrayants.

3) Les horaires et les heures de travail

Les horaires imprévisibles et les quarts rotatifs compliquent la conciliation du travail et de la vie personnelle. Cela entraîne fatigue et pression, en particulier dans certains secteurs comme la santé, la construction et l'agriculture, ce qui augmente les arrêts de travail ainsi que les difficultés de recrutement et de rétention.

4) Les congés, régimes de retraite, assurances collectives et possibilités d'avancement

L'absence d'avantages sociaux dans certaines professions, notamment dans les petites entreprises, complique le recrutement et la rétention, car les employés cherchent davantage de sécurité et de stabilité à long terme.

15. La rémunération globale représente tout ce qui peut être offert comme avantage aux employés (par exemple : le salaire, les pourboires, les commissions, un régime de retraite, des avantages sociaux, des journées de formations payées).

Tableau 2 Tableau-synthèse des causes de difficultés de recrutement identifiées par des partenaires du marché du travail, selon les 5 catégories de FEER^{16 17}

| Causes des difficultés de recrutement | FEER 0 | FEER 1 | FEER 2 | FEER 3 | FEER 4 | FEER 5 |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 1. Conditions salariales | 35 % | 39 % | 33 % | 39 % | 53 % | 70 % |
| 2. Conditions de travail autres que le salaire | 29 % | 21 % | 27 % | 39 % | 35 % | 48 % |
| 2.1 Conditions physiques de travail | 9 % | 5 % | 26 % | 40 % | 32 % | 69 % |
| 2.2 Conditions psychologiques de travail | 33 % | 23 % | 16 % | 27 % | 22 % | 23 % |
| 2.3 Congés, régimes de retraite, assurances collectives et possibilités d'avancement | 41 % | 29 % | 30 % | 36 % | 47 % | 54 % |
| 2.4 Horaires et heures de travail | 32 % | 29 % | 37 % | 54 % | 39 % | 48 % |
| 3. Rigidité d'accès à la formation et à la profession | 19 % | 26 % | 18 % | 15 % | 17 % | 11 % |
| 3.1 Rigidité d'accès à la formation | 12 % | 24 % | 14 % | 14 % | 18 % | 13 % |
| 3.2 Rigidité d'accès à la profession | 26 % | 29 % | 21 % | 16 % | 16 % | 9 % |
| 4. Inadéquation de la formation et des compétences de la main-d'œuvre par rapport aux attentes des employeurs | 27 % | 24 % | 27 % | 28 % | 28 % | 16 % |
| 5. Saisonnalité | 9 % | 5 % | 11 % | 20 % | 26 % | 23 % |
| 6. Stabilité, sécurité d'emploi et proportion de postes temporaires | 14 % | 16 % | 18 % | 29 % | 24 % | 28 % |
| 6.1 Stabilité et sécurité d'emploi | 21 % | 23 % | 23 % | 31 % | 24 % | 22 % |
| 6.2 Proportion de postes temporaires | 7 % | 9 % | 13 % | 27 % | 24 % | 33 % |
| 7. Méconnaissance ou perception négative de la profession et du secteur d'activité | 66 % | 55 % | 68 % | 65 % | 73 % | 58 % |
| 8. Accessibilité difficile du lieu de travail | 35 % | 26 % | 32 % | 22 % | 22 % | 30 % |
| 9. Autres causes | 5 % | 13 % | 11 % | 13 % | 7 % | 8 % |

16. Un glossaire présentant les causes de manière détaillée se trouve en annexe.

17. Les professions sont regroupées en catégories selon le système de catégorisation FEER de la CNP 2021. Chaque catégorie représente un certain nombre de professions. Selon leur expertise, les partenaires du marché du travail ayant été consultés se sont prononcés sur les causes des difficultés de recrutement (lignes du tableau) pour une ou plusieurs professions qui font partie des catégories. Chaque pourcentage illustre le nombre de professions pour lesquelles une cause de difficultés de recrutement est présente selon les partenaires, par exemple : 35 % des professions en gestion (FEER 0) ont comme difficulté de recrutement les conditions salariales, soit le résultat de la division du nombre de professions de niveau gestion pour lesquelles cette cause est signalée par le nombre total de professions de niveau gestion dans la consultation.

MÉTHODOLOGIE

Présentation sommaire

Le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale effectue chaque année des prévisions à moyen terme (cinq ans) et à long terme (dix ans) de l'emploi par industrie et par profession.

Ces prévisions se fondent sur les prévisions économiques à moyen et à long termes produites par le Conference Board du Canada (CBdC), notamment celles qui touchent la consommation des ménages, les dépenses gouvernementales, les investissements privés et publics, les exportations et les importations, ainsi que l'évolution du taux de change. Elles se basent également sur les projections démographiques de l'Institut de la statistique du Québec pour le Québec et ses régions.

Les prévisions relatives à l'emploi à court terme (2025) et à moyen terme (2028) pour 41 regroupements d'industries sont obtenues en combinant le volume de production, selon les prévisions faites par le CBdC, à la productivité projetée des personnes actuellement en emploi. Ces prévisions d'emplois pour l'ensemble du Québec sont ensuite réparties en 16 régions administratives du Québec (les régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec sont regroupées) et en deux régions métropolitaines de recensement (RMR) de Montréal et de Québec. Cette répartition tient compte des parts de l'emploi que représente chaque région dans l'ensemble du Québec.

Ces projections d'emploi sont ensuite réparties selon les professions incluses dans la CNP à l'aide de matrices basées sur les données tirées de l'Enquête sur la population active (EPA) et du recensement et additionnées à la demande liée au remplacement, qui est estimée à partir de la composition par tranche d'âge de l'emploi par profession. Des causes diverses sont à l'origine des besoins liés au remplacement de la main-d'œuvre : départs à la retraite, décès, maladie, mobilité professionnelle, etc. Lorsqu'on ajoute la demande liée au remplacement à la demande liée à l'évolution de l'activité économique, on obtient ainsi la demande de main-d'œuvre totale pour les années à venir.

Les prévisions de l'offre de main-d'œuvre à venir se fondent essentiellement sur trois éléments :

- le nombre prévu de sortants (établissements scolaires publics et privés), obtenu grâce à des projections selon le niveau de scolarité, réalisées à partir des données relatives aux inscriptions obtenues auprès du ministère de l'Éducation et du ministère de l'Enseignement supérieur;
- le nombre de personnes immigrantes qui devraient s'établir au Québec au cours de la période de prévision, obtenu en utilisant les données administratives fournies par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration;
- la mobilité interprofessionnelle de la main-d'œuvre, notamment pour les gestionnaires, les coordonnateurs et coordonnatrices et les superviseurs et superviseuses, pour lesquels l'offre de main-d'œuvre provient en bonne partie de personnes déjà en emploi.

C'est en faisant une comparaison entre la demande et l'offre totale de main-d'œuvre à venir pour la période que l'on peut poser un diagnostic sur l'état d'équilibre de main-d'œuvre pour les prochaines années. Ce diagnostic est ensuite combiné à un diagnostic sur l'état d'équilibre actuel, qui est déterminé à partir d'une quinzaine d'indicateurs, dont le taux et la tendance des postes vacants, la tendance des salaires, le taux de prestataires de l'assurance-emploi et sa tendance, le recours aux travailleurs étrangers temporaires, etc. Cette combinaison permet d'obtenir le diagnostic définitif, qui correspond à l'un des suivants : déficit, léger déficit, équilibre, léger surplus ou surplus.

Notons que cet exercice d'établissement de diagnostic sur l'état d'équilibre de main-d'œuvre par profession est réalisé avec la collaboration étroite des économistes régionaux de Services Québec. Plusieurs partenaires sont également consultés afin de bonifier l'information disponible et de corroborer les diagnostics.

Prévisions de l'évolution de l'emploi par secteur d'activité économique

À l'aide d'un outil économétrique élaboré selon des spécifications du CBdC et basé en particulier sur des équations de production découlant de la matrice d'entrées-sorties pour le Québec de Statistique Canada, le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale effectue d'abord une répartition par industrie, pour chacune des années de prévision, du volume de production que le CBdC prévoit pour le Québec.

Par la suite, le Ministère estime la productivité du travail par industrie pour chacune des années de prévision, et ce, à partir de la tendance observée dans le passé. Pour les perspectives à moyen terme (sur cinq ans) et à long terme (sur dix ans), il procède à une estimation de la productivité de 41 industries ou celle de regroupements d'industries.

En dernier lieu, l'emploi par industrie pour chacune des années de prévision est estimé en divisant le volume de production prévu dans chaque cas par la productivité projetée de chaque industrie. L'emploi total pour chaque année de prévision correspond à la somme de l'emploi annuel dans chacune des industries.

Prévisions par région

On calcule l'emploi par industrie et par région pour la période de prévision à partir de l'historique des parts de l'emploi de chaque région par rapport à celles de l'ensemble du Québec. Pour plusieurs industries, les prévisions de l'emploi régional sont ajustées en fonction de l'évolution démographique prévue.

Les perspectives à moyen terme (sur cinq ans) sont établies pour 16 régions administratives (celles de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec sont réunies) et pour les deux grandes RMR, soit celles de Montréal et de Québec.

Prévisions de l'offre et de la demande de main-d'œuvre par profession

Les diagnostics par profession comparent l'offre et la demande de main-d'œuvre prévues pour établir si la profession devrait être en déficit (ou en léger déficit) de main-d'œuvre disponible, en équilibre de main-d'œuvre disponible ou en surplus (ou en léger surplus) de main-d'œuvre disponible à court terme (2025) et à moyen terme (2028). Les prévisions de la demande de main-d'œuvre tiennent compte de deux éléments : la demande de remplacement et la demande d'expansion.

La demande de remplacement est calculée à partir des données de l'EPA de Statistique Canada. Le Ministère estime les mouvements d'entrée et de sortie d'une profession en comparant le niveau d'emploi par cohortes d'âge de cinq ans (15 à 19 ans, 20 à 24 ans, et ainsi de suite jusqu'à la cohorte des 65 à 69 ans) avec le niveau d'emploi pour ces mêmes cohortes cinq ans plus tard (20 à 24 ans, 25 à 29 ans, et ainsi de suite jusqu'à 70 à 74 ans). La demande calcule des taux de remplacement historiques de 1992 (remplacement quinquennal 1987-1992) jusqu'à la dernière année observée. Elle est estimée à partir des flux de sortie nets par tranche d'âge afin d'évaluer le remplacement prévu pour chacune des professions. Les besoins de remplacement de la main-d'œuvre ont des causes diverses : retraite, décès, maladie, mobilité professionnelle, etc.

L'estimation de la demande de main-d'œuvre liée à l'expansion est calculée à partir de l'évolution de l'emploi prévue pour chacun des 41 secteurs d'activité économique. Les besoins de main-d'œuvre prévus dans ces industries sont ensuite répartis dans les 516 professions de la CNP à l'aide de matrices basées sur les données de l'EPA et du Recensement de 2021.

Le Ministère calcule l'offre de main-d'œuvre future des sortants des réseaux scolaires par profession en multipliant le nombre de personnes diplômées des différents programmes scolaires par une matrice de conversion des programmes d'études en CNP. On obtient cette donnée en appliquant aux prévisions d'inscriptions et du nombre de diplômés une série de paramètres et d'hypothèses tels que le taux d'inscription et de diplomation par programme, le taux de diplômés qui se destinent au marché du travail ainsi que la proportion des personnes qui ont abandonné leurs études et qui se destinent au marché du travail.

L'offre de main-d'œuvre issue de l'immigration est obtenue en utilisant les données administratives du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration sur le nombre de personnes immigrantes admises au cours des cinq dernières années disponibles (de 2019 à 2023) et des projections globales relatives à l'immigration sur deux ans (2024 et 2025). Ces projections globales sur deux ans sont employées pour générer les trois autres années manquantes de la prévision (2026 à 2028). Seules les personnes de 15 ans ou plus sont retenues dans le calcul.

Les diagnostics tiennent également compte de la mobilité interprofessionnelle de la main-d'œuvre, notamment en ce qui concerne les gestionnaires pour qui il y aurait un manque important de main-d'œuvre disponible si seuls les finissants et les immigrants étaient pris en compte.

Les diagnostics finaux par profession sont obtenus en croisant pour chacune d'elles les données relatives aux conditions actuelles du marché du travail avec celles relatives aux diagnostics des flux futurs du marché du travail (détaillés ci-dessus).

Principales hypothèses sur lesquelles repose le modèle économétrique

| Scénario démographique de l'ISQ | | | |
|--|-----------|-----------|-----------|
| Période | 2024-2028 | 2029-2033 | 2024-2033 |
| Variation de la population de 15 ans et plus | 379 307 | 255 530 | 634 837 |
| Variation de la population de 15 à 64 ans | 87 397 | 64 919 | 152 316 |

Source : INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC. *Perspectives démographiques du Québec et des régions, 2020-2066*, scénario intérimaire 2023 (i2023), 28 juillet 2023.

| Scénario macroéconomique du CBdC | | | |
|---|-----------|-----------|-----------|
| Période | 2024-2028 | 2029-2033 | 2024-2033 |
| Croissance annuelle moyenne du produit intérieur brut (PIB) | 1,5 % | 1,7 % | 1,6 % |
| Taux de croissance annuelle moyen (TCAM) de la productivité globale | 0,6 % | 1,2 % | 0,9 % |

Source : Scénarios macroéconomiques à moyen terme (février 2024) et à long terme (janvier 2024).

| Scénario de Retraite Québec | | | |
|--|-----------|-----------|-----------|
| Période | 2024-2028 | 2029-2033 | 2024-2033 |
| Nombre de bénéficiaires du Régime des rentes du Québec (RRQ) | 541 700 | 497 800 | 1 039 500 |

Source : RETRAITE QUÉBEC. *Évaluation actuarielle du Régime de rentes du Québec au 31 décembre 2021*, février 2024.

ANNEXES



ANNEXE 1

Glossaire - Causes des difficultés de recrutement

Autres causes

- Toutes autres causes de difficultés de recrutement rencontrées par la profession et qui n'ont pas été décrites parmi les causes précédentes.

Conditions de travail autres que le salaire

- Les conditions psychologiques du travail de la profession sont exigeantes sur les plans psychologique, émotionnel et mental. Le travail comporte souvent des situations tendues, stressantes et difficiles, que ce soit sur le plan personnel et/ou sur le plan professionnel. L'intensité du travail est aussi élevée (cadences, délais, charge de travail), les marges d'initiatives sont limitées ou trop grandes, tout comme le degré d'autonomie et/ou des responsabilités.

Sources : Institut de la statistique du Québec et Institut national de santé publique du Québec.

- Les conditions physiques du travail de la profession sont pénibles à exercer pour l'ensemble de ces tâches qui doivent être effectuées physiquement. L'espace de travail dans lequel ces tâches sont exercées (par exemple : contraintes physiques ou ergonomiques) peut également causer problème. L'environnement de travail est caractérisé par des conditions difficiles (chaleur, froid, bruit, substances toxiques, etc.). De plus, il comporte des risques importants, impose un rythme ou une cadence de travail soutenu et répétitif, offre peu de pauses ou de temps d'arrêt.

Sources : Institut de la statistique du Québec et Institut national de santé publique du Québec.

- Les congés, les régimes de retraite, les assurances collectives et les possibilités d'avancement : la profession ne comporte pas ou peu d'avantages sociaux (par exemple : assurances collectives, congés payés, conventions collectives, régime de retraite), de possibilités d'avancement, etc.

Sources : Institut de la statistique du Québec et Institut national de santé publique du Québec.

- Les horaires et les heures de travail sont imprévisibles ou rendent la conciliation travail-vie personnelle difficile : les quarts de travail sont seulement de nuit ou en rotation (jour, soir, nuit), l'emploi demande une surveillance continue de 24 h, etc.

Sources : Institut de la statistique du Québec et Institut national de santé publique du Québec.

Conditions salariales

- Le salaire horaire en début de carrière est plus bas que celui des professions de même niveau de compétence (statistique : premier quartile).
- Le salaire horaire en fin de carrière est plus bas que celui des professions de même niveau de compétence (statistique : dernier quartile).
- Le revenu d'emploi annuel médian de la profession est plus bas que celui des autres professions de même niveau de compétence.

Inadéquation de la formation et des compétences de la main-d'œuvre par rapport aux attentes des employeurs

- L'inadéquation de la formation et des compétences de la main-d'œuvre par rapport aux attentes des employeurs : la formation et les compétences de la main-d'œuvre ne correspondent pas ou plus aux attentes des employeurs (par exemple : années d'expérience, certification, mise à jour des outils de travail, technologies requises dans l'accomplissement des tâches).

Lieu de travail difficilement accessible

- L'accessibilité difficile du lieu de travail : le lieu de travail est difficile d'accès. Par exemple, il se trouve en région éloignée ou dans un lieu dont l'accessibilité change selon les moments de l'année ou les contrats, comme les chantiers de construction, les tournées de spectacles, etc. Les infrastructures dans la localité où est exercée la profession nuisent de manière significative au recrutement. Ces infrastructures comprennent entre autres un réseau de transport en commun inadéquat, une insuffisance de logements, l'absence de réseau cellulaire, un manque de services à proximité, etc.

Manque d'attractivité de la formation

- Le manque d'attractivité de la formation : la formation ou les qualifications menant à la profession n'attirent pas beaucoup de personnes dans les cohortes, peu de personnes en sortent diplômées ou encore plusieurs personnes changent de programme pour une ou plusieurs raisons à préciser.

Méconnaissance ou perception négative de la profession et du secteur d'activité

- La profession est méconnue par rapport aux autres professions ou la perception à l'égard de la profession ou du secteur d'activité est négative (par exemple : mauvaise réputation dans l'opinion publique, image des industries, idée préconçue sur le métier et ses tâches). Aussi, la perspective à l'égard de la profession ne favorise pas le recrutement ou la rétention (par exemple : pertes d'emploi, faibles perspectives d'emplois pour la profession ou le secteur).

Rigidité d'accès à la formation et/ou à la profession

- La rigidité d'accès à la formation : la formation menant à l'exercice de la profession comprend un ensemble de normes, de règles, de procédures ou de contraintes qui limitent l'accès à celle-ci ou la rendent difficile d'accès. Par exemple, elle requiert une ou plusieurs certifications, un processus de sélection et/ou des réalisations d'examens contingentés ainsi qu'une ou plusieurs qualifications.
- La rigidité d'accès à la profession : la profession comprend des normes, des règles, des procédures ou des contraintes qui limitent l'accès à celle-ci ou la rendent difficile d'accès. Par exemple, elle requiert une ou plusieurs certifications, un processus de sélection et/ou des réalisations d'examens contingentés ainsi qu'une ou plusieurs qualifications.

Saisonnalité

- La saisonnalité représente l'activité économique qui fluctue significativement entre la basse et la haute saison. Cette fluctuation est captée par le Ministère en faisant la moyenne des trois dernières années des prestataires saisonniers de Services Canada.

Stabilité, sécurité d'emploi et postes temporaires

- La stabilité et la sécurité d'emploi : quand la profession est connue pour avoir une proportion importante d'emplois dont le statut est **temporaire** et/ou **précaire** et où la sécurité d'emploi est difficile à acquérir.

Sources : Institut de la statistique du Québec et Institut national de santé publique du Québec.

- La proportion de postes temporaires dans la profession. Un poste temporaire est un emploi dont la date de cessation est prédéterminée ou qui se terminera dès qu'un projet aura pris fin. **Il ne s'agit pas de postes à temps partiel** qui sont pourvus par des personnes qui recherchent généralement ce type de poste.

ANNEXE 2

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|----------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 13112 | Adjoints administratifs médicaux/adjointes administratives médicales | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | 16 | 0 | 0 |
| 21222 | Spécialistes en informatique | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | 16 | 0 | 0 |
| 21300 | Ingénieurs civils/ingénieures civiles | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | 16 | 0 | 0 |
| 22300 | Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | 16 | 0 | 0 |
| 31102 | Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | 16 | 0 | 0 |
| 31120 | Pharmaciens/pharmaciennes | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | 16 | 0 | 0 |
| 31203 | Ergothérapeutes | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | 16 | 0 | 0 |
| 31301 | Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | 16 | 0 | 0 |
| 32111 | Hygiénistes et thérapeutes dentaires | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | 16 | 0 | 0 |
| 32120 | Technologues de laboratoires médicaux | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | 16 | 0 | 0 |
| 32121 | Technologues en radiation médicale | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | 16 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ➔ Profession en déficit ➔ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus – Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Iles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|----------|---|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 41220 | Enseignants/enseignantes au niveau secondaire | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 41221 | Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 41300 | Travailleurs sociaux/travailleuses sociales | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 42201 | Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 42202 | Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 42203 | Instructeurs/institutrices pour personnes ayant une déficience | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 44101 | Aides de maintien à domicile, aides familiaux/familiales et personnel assimilé | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 62020 | Superviseurs/superviseuses des services alimentaires | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 63200 | Cuisiniers/cuisinières | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 65201 | Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 72106 | Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus – Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Laudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montérégie | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|----------|---|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|----------|-------------|-------|----------|----------|------------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 72400 | Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | 16 | 0 | 0 |
| 72401 | Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | 16 | 0 | 0 |
| 72410 | Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | 16 | 0 | 0 |
| 73300 | Conducteurs/conductrices de camions de transport | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | 16 | 0 | 0 |
| 85121 | Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | 16 | 0 | 0 |
| 95103 | Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | 16 | 0 | 0 |
| 95106 | Manœuvres dans la transformation des aliments et des boissons | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | 16 | 0 | 0 |
| 21301 | Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | - | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | 15 | 0 | 0 |
| 22310 | Technologues et techniciens/techniciennes en génie électrique et électronique | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | - | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | 15 | 0 | 0 |
| 31100 | Spécialistes en médecine clinique et de laboratoire | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | - | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | 15 | 0 | 0 |
| 31112 | Audiologistes et orthophonistes | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | - | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | ➔ | 15 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ➔ Profession en déficit ➔ Profession en léger déficit ➔ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus – Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Laudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montérégie | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|----------|---|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|----------|-------------|-------|----------|----------|------------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 31200 | Psychologues | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 15 | 0 | 0 |
| 31202 | Physiothérapeutes | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 15 | 0 | 0 |
| 32103 | Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardiovasculaires et technologues cardiopulmonaires | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 15 | 0 | 0 |
| 41301 | Thérapeutes en counseling et thérapies spécialisées connexes | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 15 | 0 | 0 |
| 72100 | Machinistes et vérificateurs/ vérificatrices d'usinage et d'outillage | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 15 | 0 | 0 |
| 72411 | Techniciens/techniciennes en collision, en carrosserie, en peinture et en glace de véhicule automobile et estimateurs/ estimateuses de dommages | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 15 | 0 | 0 |
| 72422 | Électromécaniciens/ électromécaniciennes | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 15 | 0 | 0 |
| 22301 | Technologues et techniciens/ techniciennes en génie mécanique | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 14 | 0 | 0 |
| 31103 | Vétérinaires | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 14 | 0 | 0 |
| 84120 | Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage et opérateurs/opératrices de machineries agricoles | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 14 | 0 | 0 |
| 22100 | Technologues et techniciens/ techniciennes en chimie | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 13 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▲ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus – Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Laudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|----------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|----------|-------------|-------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 85103 | Manœuvres de pépinières et de serres | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 13 | 0 | 0 |
| 95101 | Manœuvres en métallurgie | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | 13 | 0 | 1 |
| 21231 | Ingénieurs/ingénieures et concepteurs/conceptrices en logiciel | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | 12 | 0 | 0 |
| 21232 | Développeurs/développeuses et programmeurs/programmeuses de logiciels | ▼ | - | - | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 12 | 0 | 0 |
| 22302 | Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication | ▼ | - | - | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 12 | 0 | 0 |
| 85101 | Manœuvres à la récolte | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 12 | 0 | 0 |
| 21223 | Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | - | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 11 | 0 | 0 |
| 22312 | Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | - | - | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 10 | 0 | 0 |
| 31302 | Infirmiers praticiens/infirmières praticiennes | ▼ | - | - | ▼ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | 3 | 0 | 0 |
| 95107 | Manœuvres dans la transformation du poisson et des fruits de mer | ▼ | - | - | - | - | - | ▼ | - | ▼ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 0 | 0 |
| 31303 | Adjoints au médecin, sages-femmes et professionnels paramédicaux | ▼ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ▼ | - | - | ▼ | - | 1 | 0 | 0 |
| 32123 | Technologues en cardiologie et technologues en électrophysiologie diagnostique | ▼ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ▼ | ▼ | 0 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▲ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus – Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Laudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|-------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|----------|-------------|-------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 32101 | Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires | ▼▼ | ▼ | ▼▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼▼ | ▼ | ▼ | ▼▼ | ▼ | ▼▼ | ▼ | ▼ | ▼▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 33102 | Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires | ▼▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼▼ | ▼ | ▼ | ▼▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 11200 | Professionnels/professionnelles en ressources humaines | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 11201 | Professionnels/professionnelles des services-conseils en gestion aux entreprises | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 22220 | Techniciens/techniciennes de réseau informatique et Web | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 32124 | Techniciens/techniciennes en pharmacie | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 44100 | Gardiens/gardiennes d'enfants en milieu familial | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 60030 | Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires | ▼ | ▼▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 65200 | Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 65310 | Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 16 | 0 | 0 |
| 13100 | Agents/agentes d'administration | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 15 | 0 | 1 |
| 32102 | Personnel ambulancier et paramédical | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 15 | 0 | 1 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▲ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus – Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montérégie | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|----------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|------------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 32104 | Technologues en santé animale et techniciens/techniciennes vétérinaires | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 15 | 0 | 0 |
| 33103 | Assistants techniques/assistantes techniques en pharmacie et assistants/assistantes en pharmacie | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 15 | 0 | 0 |
| 41320 | Conseillers/conseillères en information scolaire | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 15 | 0 | 1 |
| 63100 | Agents/agentes et courtiers/courtrières d'assurance | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 15 | 0 | 0 |
| 10010 | Directeurs financiers/directrices financières | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 14 | 0 | 2 |
| 12201 | Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | 14 | 0 | 1 |
| 13201 | Coordonnateur/coordonnatrice de la logistique de la production et du transport | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 14 | 0 | 2 |
| 21230 | Développeurs/développeuses et programmeurs/programmeuses de systèmes informatiques | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 14 | 0 | 1 |
| 21310 | Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieurs électriciennes et électroniciennes | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 14 | 0 | 1 |
| 22303 | Estimateurs/estimatrices en construction | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 14 | 0 | 1 |
| 31121 | Dietétistes et nutritionnistes | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 14 | 0 | 0 |
| 65100 | Caissiers/caissières | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ● | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 14 | 0 | 2 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▲ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus – Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Laudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montérégie | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|----------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|----------|-------------|-------|----------|----------|------------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 72200 | Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques) | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 14 | 0 | 2 |
| 72402 | Mécaniciens/mécaniciennes en chauffage, réfrigération et climatisation | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 14 | 0 | 1 |
| 73110 | Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 14 | 0 | 1 |
| 92100 | Mécaniciens/mécaniciennes de centrales et opérateurs/opératrices de réseaux électriques | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 14 | 0 | 2 |
| 10019 | Directeurs/directrices d'autres services administratifs | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 13 | 0 | 3 |
| 12101 | Agents/agentes des ressources humaines et de recrutement | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | 13 | 0 | 3 |
| 22212 | Technologues et techniciens/techniciennes en dessin | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | 13 | 0 | 1 |
| 22233 | Inspecteurs/inspectrices en construction | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 13 | 0 | 0 |
| 31110 | Dentistes | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | - | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 13 | 0 | 1 |
| 31300 | Coordonnateurs/coordonnatrices et superviseurs/superviseuses des soins infirmiers | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 13 | 0 | 3 |
| 41101 | Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec) | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 13 | 0 | 3 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▲ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus – Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montérégie | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|----------|---|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|------------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 62200 | Chefs | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ● | 1 | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 13 | 0 | 2 |
| 63201 | Bouchers/bouchères - commerce de gros et de détail | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ● | ● | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 13 | 0 | 3 |
| 65102 | Garnisseurs/garnisseuses de tablettes, commis et préposés/préposées aux commandes dans les magasins | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | 13 | 0 | 3 |
| 72203 | Monteurs/monteseuses de lignes électriques et de câbles | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 13 | 0 | 3 |
| 72310 | Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 13 | 0 | 3 |
| 73200 | Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | - | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 13 | 0 | 2 |
| 73201 | Préposés à l'entretien général et surintendants/surintendantes | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | 13 | 0 | 3 |
| 94124 | Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ● | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 13 | 0 | 1 |
| 94140 | Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | - | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 13 | 0 | 1 |
| 95102 | Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 12 | 0 | 3 |
| 10011 | Directeurs/directrices des ressources humaines | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 12 | 0 | 3 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▲ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Laudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montérégie | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|----------|---|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|----------|-------------|-------|----------|----------|------------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 11102 | Conseillers financiers/conseillères financières | ▼ | ● | ● | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 12 | 0 | 3 |
| 11202 | Professionnels/professionnelles en publicité, en marketing et en relations publiques | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 12 | 0 | 4 |
| 41321 | Conseillers/conseillères en développement de carrière et conseillers/conseillères en orientation (sauf éducation) | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ● | - | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | 12 | 0 | 3 |
| 52113 | Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ● | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | 12 | 0 | 3 |
| 72500 | Grutiers/grutières | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | - | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | 12 | 0 | 1 |
| 73400 | Conducteurs/conductrices d'équipement lourd | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | 12 | 0 | 4 |
| 75101 | Manutentionnaires | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | 12 | 0 | 4 |
| 92012 | Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments et des boissons | ▼ | - | ▼ | ● | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | 12 | 0 | 1 |
| 92101 | Opérateurs/opératrices d'installations du traitement de l'eau et des déchets | ▼ | - | - | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 12 | 0 | 0 |
| 12102 | Agents/agentes en approvisionnement et aux achats | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ● | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | 11 | 0 | 4 |
| 12200 | Techniciens/techniciennes en comptabilité et teneurs/teneuses de livres | ▼ | ● | ● | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | 11 | 0 | 5 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▲ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus – Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|----------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 13110 | Adjoints administratifs/adjointes administratives | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | 11 | 0 | 5 |
| 14401 | Magasiniers/magasinières et commis aux pièces | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ● | ● | ▼ | ● | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | 11 | 0 | 5 |
| 21321 | Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication | ▼ | - | ▼ | ● | ▼ | ▼ | - | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | 11 | 0 | 1 |
| 22221 | Agents/agentes de soutien aux utilisateurs | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | 11 | 0 | 3 |
| 22232 | Spécialistes de l'hygiène et de la sécurité au travail | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 11 | 0 | 5 |
| 43201 | Agents/agentes de services correctionnels | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ● | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 11 | 0 | 5 |
| 45100 | Surveillants/surveillantes d'élèves, brigadiers/brigadières et autres professions connexes | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 11 | 0 | 4 |
| 64101 | Représentants/représentantes des ventes et des comptes - commerce de gros (non-technique) | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | - | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | 11 | 0 | 3 |
| 65311 | Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | 11 | 0 | 4 |
| 72102 | Tôliers/tôlières | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ● | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | 11 | 0 | 3 |
| 72201 | Électriciens industriels/électriciennes industrielles | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | - | - | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 11 | 0 | 0 |
| 72320 | Briqueleurs-maçons/briqueuses-maçonnnes | ▼ | - | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 11 | 0 | 1 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▲ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montérégie | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|----------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|------------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 73102 | Plâtriers/plâtrières, poseurs/poseuses et finisseurs/finisseuses de systèmes intérieurs et latteurs/latteuses | ▼ | ▼ | - | ▼ | ● | ▼ | - | ▼ | ▼ | ● | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 11 | 0 | 2 |
| 73301 | Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 11 | 0 | 5 |
| 94105 | Opérateurs/opératrices de machines à forger et à travailler les métaux | ▼ | - | - | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | 11 | 0 | 0 |
| 94210 | Monteurs/monteuses, finisseurs/finisseuses, restaurateurs/restauratrices et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ● | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 11 | 0 | 2 |
| 94213 | Peintres, enduiseurs/enduiseuses et opérateurs/opératrices de procédés dans le finissage du métal - secteur industriel | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | - | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | 11 | 0 | 1 |
| 10020 | Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier | ▼ | - | - | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | - | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | 10 | 0 | 0 |
| 13101 | Agents/agentes de gestion immobilière | ▼ | - | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | - | ● | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 10 | 0 | 4 |
| 14404 | Répartiteurs/répartitrices | ▼ | ● | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ● | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | 10 | 0 | 5 |
| 21234 | Développeurs/développeuses et programmeurs/programmeuses Web | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | - | ▼ | ▼ | ● | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 10 | 0 | 5 |
| 21311 | Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures et conceptrices/conceptrices en logiciel) | ▼ | - | - | ▼ | - | ▼ | - | ▼ | - | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 10 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Laudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Monterégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|----------|---|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|----------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 22114 | Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture | ▶ | ▶ | ▶ | ● | ● | ▶ | - | ▶ | - | ● | ▶ | ▶ | ▶ | ▶ | ▶ | ● | ▶ | ▶ | ▶ | 10 | 0 | 4 |
| 31101 | Spécialistes en chirurgie | ▶ | ▶ | - | ▶ | - | ▶ | - | ▶ | - | - | - | ▶ | ▶ | ▶ | ▶ | ▶ | ▶ | ▶ | ▶ | 10 | 0 | 0 |
| 32129 | Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé | ▶ | ● | - | ▶ | - | ▶ | - | ▶ | - | ▶ | ▶ | ▶ | ▶ | ▶ | ▶ | ▶ | - | ▶ | ▶ | 10 | 0 | 1 |
| 41405 | Recherchistes, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes en politiques de l'enseignement | ▶ | ▶ | ● | ▶ | ▶ | ▶ | ● | ● | ● | ▶ | ▶ | ▶ | ● | ▶ | ▶ | ▶ | ● | ▶ | ▶ | 10 | 0 | 6 |
| 54100 | Animateurs/animateuses et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique | ▶ | ▶ | ▶ | ● | ● | ● | ● | ● | ▶ | ▶ | ▶ | ▶ | ▶ | ▶ | ▶ | ● | ● | ▶ | ▶ | 10 | 0 | 6 |
| 64100 | Vendeurs/vendeuses et décorateur-étalagistes/décoratrices-étalagistes en commerce de détail | ▶ | ● | ▶ | ▶ | ▶ | ● | ▶ | ● | ▶ | ▶ | ▶ | ● | ▶ | ▶ | ● | ● | ▶ | ▶ | ▶ | 10 | 0 | 6 |
| 64410 | Agents/agentes de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité | ▶ | ● | ▶ | ▶ | ● | ▶ | ● | ▶ | ● | ▶ | ▶ | ▶ | ▶ | ▶ | ▶ | ▶ | ● | ▶ | ▶ | 10 | 0 | 6 |
| 72301 | Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et poseurs/poseuses de gicleurs | ▶ | ▶ | - | ▶ | ▶ | ▶ | ▶ | ● | - | ● | - | ▶ | ▶ | ▶ | ▶ | ● | ▶ | ▶ | ▶ | 10 | 0 | 3 |
| 73101 | Carreleurs/carreleuses | ▶ | - | ▶ | ▶ | ▶ | ▶ | - | ▶ | ▶ | ▶ | - | ▶ | - | ▶ | ▶ | ▶ | - | ▶ | ▶ | 10 | 0 | 1 |
| 94120 | Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries | ▶ | ▶ | ▶ | ▶ | ▶ | ▶ | ▶ | ▶ | ▶ | - | - | - | ▶ | - | - | ● | ▶ | - | ▶ | 10 | 0 | 1 |

● Profession en équilibre ▶ Profession en déficit ▲ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus – Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montérégie | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|----------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|------------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 21200 | Architectes | ● ▼ | - | ▼ | ● | - | ▼ | - | ▼ | - | - | ▼ | ● | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | 9 | 0 | 1 |
| 11100 | Vérificateurs/vérificatrices et comptables | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | 9 | 0 | 7 |
| 12111 | Personnel en gestion de l'information sur la santé | ▼ | - | - | ● | ▼ | ▼ | - | ▼ | - | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | 9 | 0 | 2 |
| 12202 | Assureurs/assureuses | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | - | - | - | ▼ | - | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | 9 | 0 | 1 |
| 14403 | Commis aux achats et au contrôle de l'inventaire | ▼ | ▼ | ● | ● | ● | ● | - | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | 9 | 0 | 5 |
| 20012 | Gestionnaires des systèmes informatiques | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ● | ▼ | - | ▼ | - | ● | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 9 | 0 | 5 |
| 21112 | Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | - | ▼ | - | ▼ | ▼ | - | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | 9 | 0 | 0 |
| 22211 | Designers industriels/designers industrielles | ▼ | - | ● | ▼ | ● | ▼ | - | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | 9 | 0 | 3 |
| 33101 | Assistants/assistantes de laboratoires médicaux et préparés/préposés techniques reliés | ▼ | - | ▼ | ▼ | - | ▼ | - | ▼ | - | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | 9 | 0 | 3 |
| 43100 | Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ● | ▼ | ● | ● | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | 9 | 0 | 7 |
| 72105 | Monteurs/monteuses de charpentes métalliques | ▼ | - | ▼ | ▼ | ● | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | - | - | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | 9 | 0 | 3 |
| 72300 | Plombiers/plombières | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ● | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | 9 | 0 | 7 |
| 72421 | Réparateurs/réparatrices et préparés/préposés à l'entretien d'appareils | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ● | ● | ▼ | - | - | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | 9 | 0 | 2 |
| 73111 | Vitriers/vitrières | ▼ | - | - | ▼ | ▼ | ▼ | - | - | - | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | 9 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▲ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus – Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Laudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|----------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|----------|-------------|-------|----------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 85100 | Manœuvres aux soins du bétail | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 9 | 0 | 2 |
| 94106 | Opérateurs/opératrices de machines d'usinage | ▼ | - | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 9 | 0 | 0 |
| 94211 | Monteurs/montuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois | ▼ | - | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 9 | 0 | 2 |
| 10012 | Directeurs/directrices des achats | ▼ | - | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 8 | 0 | 2 |
| 20010 | Directeurs/directrices des services de génie | ▼ | ● | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 8 | 0 | 4 |
| 21202 | Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols | ▼ | ▼ | - | ▼ | ● | ● | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 8 | 0 | 4 |
| 21203 | Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 8 | 0 | 7 |
| 42100 | Policiers/policières (sauf cadres supérieurs) | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 8 | 0 | 7 |
| 72311 | Ébénistes | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 8 | 0 | 5 |
| 73112 | Peintres et décorateurs/décoratrices (sauf décorateurs/décoratrices d'intérieur) | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 8 | 0 | 6 |
| 75110 | Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction | ▼ | ● | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 8 | 0 | 8 |
| 80020 | Gestionnaires en agriculture | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 8 | 0 | 7 |
| 84111 | Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | 8 | 0 | 2 |
| 94101 | Ouvriers/ouvrières de fonderies | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 8 | 0 | 1 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▲ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus – Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|-------------|---|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 94111 | Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques | ▼ | - | - | - | ▼ | ▼ | - | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | - | - | ▼ | ▼ | 8 | 0 | 0 |
| 94141 | Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé | ▼ | - | ▼ | ● | ▼ | ● | - | ▼ | - | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | - | - | ▼ | ● | 8 | 0 | 2 |
| 95104 | Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique | ▼ | - | - | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | - | ▼ | - | ▼ | - | ▼ | - | - | ▼ | ▼ | 8 | 0 | 0 |
| 21111 | Professionnels/professionnelles des sciences forestières | ▼ | ● | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ● | - | - | - | ▼ | - | ● | ▼ | - | ▼ | 7 | 0 | 3 |
| 21221 | Spécialistes des systèmes commerciaux | ▼ | - | - | ▼ | ▼ | ▼ | - | - | - | - | - | ▼ | - | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | 7 | 0 | 0 |
| 21320 | Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes | ▼ | - | - | ▼ | ▼ | - | - | ▼ | - | - | - | ▼ | - | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 7 | 0 | 1 |
| 40030 | Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 7 | 0 | 9 |
| 41404 | Recherchistes, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes en politiques de la santé | ▼ | ● | - | ▼ | - | ▼ | ● | ▼ | ● | ▼ | - | ● | ▼ | ● | ▼ | ● | ▼ | ▼ | 7 | 0 | 6 |
| 60010 | Directeurs/directrices des ventes corporatives | ▼ | ● | ▼ | ● | ● | ● | - | ▼ | - | ● | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ● | 7 | 0 | 7 |
| 64409 | Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | - | ▼ | ● | 7 | 0 | 8 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▲ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus – Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|----------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 72020 | Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique | ▼ | ● | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | 7 | 0 | 9 |
| 73100 | Finisseurs/finisseuses de béton | ▼ | - | - | ▼ | ● | ▼ | - | ▼ | - | ● | - | - | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 7 | 0 | 2 |
| 75201 | Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses de services de livraison et distributeurs/distributrices porte-à-porte | ▼ | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ● | ● | ▼ | ▼ | 7 | 0 | 9 |
| 84110 | Opérateurs/opératrices de scies à chaîne et d'engins de débardage | ▼ | ▼ | ▼ | ● | - | ▼ | ▼ | ● | ▼ | - | - | - | ▼ | - | ● | ▼ | - | - | 7 | 0 | 3 |
| 90010 | Directeurs/directrices de la fabrication | ▼ | ● | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ● | ● | ▼ | ▼ | ● | ● | ● | ▼ | ▼ | ▼ | 7 | 0 | 9 |
| 92014 | Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers | ▼ | ● | ▼ | ● | ● | ▼ | ● | ● | - | - | ▼ | - | ● | - | ▼ | ▼ | ● | ▼ | 7 | 0 | 5 |
| 94132 | Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles | ▼ | - | - | - | ▼ | ▼ | - | ▼ | - | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | - | ▼ | ▼ | 7 | 0 | 1 |
| 12203 | Estimateurs/estimatrices, évaluateurs/évaluatrices d'entreprise et autres évaluateurs/évaluatrices | ▼ | ● | ● | ● | ▼ | ● | - | ● | - | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ● | ● | ▼ | ▼ | ▼ | 6 | 0 | 8 |
| 21110 | Biologistes et personnel scientifique assimilé | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ▼ | ● | ● | ▼ | ▼ | 6 | 0 | 9 |
| 21210 | Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actnaires | ▼ | - | - | ▼ | - | ▼ | - | - | - | - | - | ▼ | - | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | 6 | 0 | 0 |
| 21220 | Spécialistes de la cybersécurité | ▼ | - | - | ▼ | - | ▼ | - | - | - | - | - | ▼ | - | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | 6 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▲ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus – Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Laudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Monterégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|----------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|----------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 22101 | Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie | ▼ | ▼ | ▼ | ● | - | ● | ▼ | - | - | - | - | - | - | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ● | 6 | 0 | 2 |
| 22112 | Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières | ▼ | ● | ▼ | ● | - | ▼ | ▼ | ● | ▼ | - | - | - | ▼ | - | - | ● | ▼ | - | ● | 6 | 0 | 4 |
| 62100 | Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ● | ▼ | - | ● | - | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ● | ● | ● | ▼ | ▼ | 6 | 0 | 8 |
| 63202 | Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries | ▼ | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ● | ● | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ● | 6 | 0 | 10 |
| 64200 | Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes | ▼ | - | ● | ● | ▼ | ● | - | ▼ | - | ▲ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ● | 6 | 1 | 5 |
| 72404 | Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs | ▼ | - | - | ▼ | - | - | - | - | - | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ● | ▼ | ▼ | 6 | 0 | 1 |
| 72600 | Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ● | - | - | - | - | - | - | - | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | 6 | 0 | 3 |
| 74201 | Matelots de pont et matelots de salle des machines du transport par voies navigables | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ▼ | 6 | 0 | 0 |
| 83110 | Conducteurs/conductrices de machines d'abattage d'arbres | ▼ | ● | ▼ | ▼ | - | ▼ | ● | ▼ | ▼ | - | - | - | - | - | - | ● | ▼ | - | ▼ | 6 | 0 | 3 |
| 93101 | Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale et de conduite de procédés industriels dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques | ▼ | - | - | ▼ | ▼ | ● | - | ▼ | - | - | - | ▼ | ▼ | ▼ | ● | - | - | ▼ | ▼ | 6 | 0 | 2 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▲ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus – Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montérégie | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|----------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|------------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 94204 | Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique | ▼ | - | - | ▼ | ▼ | ● | - | ▼ | - | - | ● | ▼ | - | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ● | 6 | 0 | 2 |
| 13111 | Adjoints administratifs juridiques/adjointes administratives juridiques | ▼ | ● | ● | ● | ▼ | ● | - | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ● | ● | ● | ▼ | ▼ | 5 | 0 | 9 |
| 94110 | Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques | ▼ | - | ● | ● | ▼ | ● | - | ▼ | - | ● | ● | ● | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ● | 5 | 0 | 6 |
| 21101 | Chimistes | ▼ | ▼ | - | ● | ▼ | ▼ | - | ● | - | - | ▼ | ● | - | ▼ | ▼ | ● | - | ▼ | ● | 5 | 0 | 5 |
| 21211 | Scientifiques de données | ▼ | - | - | ▼ | - | - | - | - | - | - | - | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | 5 | 0 | 0 |
| 21390 | Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale | ▼ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | - | 5 | 0 | 0 |
| 22222 | Évaluateurs/évaluatrices de systèmes informatiques | ▼ | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | - | ▼ | ● | 5 | 0 | 1 |
| 32100 | Opticiens/opticiennes d'ordonnances | ▼ | - | - | ● | ● | ▼ | - | ▼ | - | ● | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ● | - | ▼ | ● | 5 | 0 | 5 |
| 51120 | Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé | ▼ | ▼ | ● | ● | ▲ | ● | - | ▼ | ● | ● | ● | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ● | ● | ▼ | ● | 5 | 1 | 9 |
| 65320 | Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec et personnel assimilé | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ● | - | ● | ● | ▼ | ● | - | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ● | ▼ | ● | 5 | 0 | 9 |
| 73113 | Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur | ▼ | - | - | ▼ | ● | ▼ | - | ▼ | - | ▼ | - | - | - | ▼ | ▼ | ● | - | ▼ | ▼ | 5 | 0 | 3 |
| 73401 | Opérateurs/opératrices de presses à imprimer | ▼ | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | - | ▼ | ● | 5 | 0 | 5 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▲ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|-------|---|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 74203 | Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles et de camions et équipements lourds | ▼ | - | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ● | ▼ | ▼ | - | ▼ | ● | 5 | 0 | 7 |
| 94212 | Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique | ▼ | - | - | - | ● | ▼ | - | ▼ | ▼ | ● | - | - | - | ▼ | ▼ | ▼ | - | - | ▼ | ▼ | 5 | 0 | 2 |
| 21102 | Géoscientifiques et océanographes | ▼ | ▼ | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ▼ | - | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | 4 | 0 | 1 |
| 22110 | Technologues et techniciens/techniciennes en biologie | ▼ | - | ● | ● | ▼ | ● | - | ● | - | - | ● | ● | ● | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ● | 4 | 0 | 8 |
| 22313 | Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs | ▼ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | ▼ | - | ● | ▼ | - | 4 | 0 | 1 |
| 52120 | Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices | ▼ | ● | ● | ● | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ● | ▼ | ● | ● | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ● | ● | ▼ | ● | 4 | 0 | 12 |
| 63221 | Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses | ▼ | - | - | - | ▼ | - | - | - | - | - | - | - | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | - | - | ▼ | - | 4 | 0 | 0 |
| 72202 | Électriciens/électriciennes de réseaux électriques | ▼ | ▼ | - | - | - | ● | ▼ | - | - | - | - | - | ● | - | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ● | - | 4 | 0 | 3 |
| 72321 | Calorifugeurs/calorifugeuses | ▼ | - | - | ● | ▼ | ▼ | - | - | - | ▼ | - | - | - | ▼ | - | ▼ | ● | ● | ▼ | ● | 4 | 0 | 3 |
| 72423 | Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes, de véhicules tout-terrain et personnel mécanicien assimilé | ▼ | - | - | - | - | ▼ | - | ▼ | - | ▼ | - | - | - | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ● | ▼ | - | 4 | 0 | 2 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▲ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus – Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|----------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 72602 | Officiers/officières de pont du transport par voies navigables | ▼ | - | ▼ | ▼ | - | ▼ | ● | - | ▼ | - | - | - | - | - | - | ▼ | - | - | ▼ | 4 | 0 | 1 |
| 85120 | Manœuvres de l'exploitation forestière | ▼ | - | ▼ | ▼ | - | ▼ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ▼ | - | - | ▼ | 4 | 0 | 0 |
| 92013 | Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique | ▼ | - | - | - | ▼ | ● | - | ▼ | - | ▼ | - | - | - | ● | ▼ | - | - | - | - | 4 | 0 | 2 |
| 93200 | Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs | ▼ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ▼ | ▼ | - | ▼ | ▼ | - | - | - | - | 4 | 0 | 0 |
| 94100 | Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais | ▼ | ● | - | ● | ▼ | ● | ● | ▲ | - | - | - | ● | ▼ | ▼ | ● | - | ▼ | ▼ | ● | 4 | 0 | 7 |
| 94112 | Opérateurs/opératrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé | ▼ | - | - | - | ▼ | - | - | ▼ | - | ▼ | - | - | - | ▼ | - | - | - | ▼ | - | 4 | 0 | 0 |
| 94202 | Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques | ▼ | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | - | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | - | - | ▼ | ● | 4 | 0 | 5 |
| 32112 | Technologues et techniciens/techniciennes dentaires | ▼ | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | ▼ | - | ● | ▼ | ▼ | - | ▼ | ● | 3 | 0 | 2 |
| 65202 | Coupeurs/coupeuses de viande et poissonniers/poissonnières - commerce de gros et de détail | ▼ | - | - | ● | - | ● | - | - | - | - | ▼ | - | - | ▼ | ▼ | ● | - | ▼ | ● | 3 | 0 | 3 |
| 72101 | Outils-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses | ▼ | - | - | ● | - | ▼ | - | ▼ | - | - | - | - | - | ▼ | ● | - | - | ▼ | ● | 3 | 0 | 2 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▲ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus – Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montérégie | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|-------------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|------------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 72104 | Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques | ▼ | - | - | ▼ | ▼ | ▼ | - | - | - | - | - | - | - | ▼ | ▼ | - | - | ▼ | ▼ | 3 | 0 | 0 |
| 72406 | Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs | ▼ | - | - | ▼ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ▼ | - | ▼ | - | ▼ | ▼ | 3 | 0 | 0 |
| 94103 | Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre | ▼ | - | - | - | - | ▼ | - | ● | - | - | - | - | - | - | ▼ | - | - | ▼ | - | 3 | 0 | 0 |
| 14405 | Horairistes de trajets et d'équipages | ▼ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ▼ | ▼ | - | - | ▼ | - | 2 | 0 | 0 |
| 21322 | Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux | ▼ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ▼ | ▼ | - | - | ▼ | - | 2 | 0 | 0 |
| 72603 | Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables | ▼ | - | ▼ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ▼ | 2 | 0 | 0 |
| 82030 | Entrepreneurs/entrepreneuses de services agricoles et surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles | ▼ | - | - | - | ● | ▼ | - | - | - | - | - | - | - | - | ▼ | - | - | - | - | 2 | 0 | 1 |
| 94107 | Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques | ▼ | - | - | - | - | ▼ | - | - | - | - | - | - | - | - | ▼ | - | - | ▼ | - | 2 | 0 | 1 |
| 94130 | Opérateurs/opératrices de machines et travailleurs/travailleuses de traitement des fibres et des fils textiles, du cuir et des peaux | ▼ | - | - | - | ▼ | ● | - | ▼ | - | - | - | - | - | ▼ | ● | - | - | ▼ | - | 2 | 0 | 3 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▲ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus – Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montérégie | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|----------|---|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|------------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 94131 | Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 2 | 0 | 1 |
| 94142 | Ouvriers/ouvrières dans les usines de transformation du poisson et de fruits de mer | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 2 | 0 | 0 |
| 94143 | Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | 2 | 0 | 2 |
| 95105 | Manœuvres dans la fabrication et la coupe des produits du textile | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 2 | 0 | 3 |
| 94205 | Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 1 | 0 | 1 |
| 21201 | Architectes paysagistes | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 1 | 0 | 0 |
| 22230 | Vérificateurs/vérificatrices et inspecteurs/inspectrices des essais non destructifs | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 1 | 0 | 0 |
| 32122 | Technologues en échographie | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 1 | 0 | 0 |
| 53111 | Assistants/assistantes et opérateurs/opératrices du domaine du cinéma, de la radiotélédiffusion, de la photographie et des arts de la scène | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ▼ | ▼ | 1 | 0 | 2 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▲ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus – Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau A Professions en DÉFICIT ou en LÉGER DÉFICIT de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montérégie | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|-------------|---|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|------------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 53125 | Patronniers/patronnières de produits textiles et d'articles en cuir et en fourrure | ▼ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ▼ | - | - | - | ▼ | - | 1 | 0 | 0 |
| 63220 | Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures | ▼ | - | - | ● | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | ▼ | - | ● | - | ▼ | ● | 1 | 0 | 3 |
| 72204 | Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de lignes et de câbles de télécommunications | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | - | - | ● | ▼ | - | - | ● | ● | - | ● | - | ▼ | ● | 1 | 0 | 8 |
| 72405 | Ajusteurs/ajusteuses de machines | ▼ | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ▼ | - | - | ▼ | - | 1 | 0 | 2 |
| 73402 | Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses de mines à ciel ouvert, de carrières et de chantiers de construction | ▼ | ▼ | - | ● | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | 1 | 0 | 3 |
| 92015 | Surveillants/surveillantes dans la transformation et la fabrication de produits textiles, de tissus, de fourrure et de cuir | ▼ | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | ▼ | - | - | - | ▼ | - | 1 | 0 | 1 |
| 94203 | Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels | ▼ | - | - | ● | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ▼ | - | - | ▼ | ● | 1 | 0 | 2 |
| 72429 | Autres réparateurs/réparatrices de petits moteurs et de petits équipements | ▼ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 80021 | Gestionnaires en horticulture | ▼ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▲ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus – Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montérégie | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|----------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|------------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 31111 | Optométristes | ● | ▲ | ● | ▲ | ▲ | ▲ | ▲ | ● | ▲ | ● | ● | ● | ▲ | ● | ● | ▲ | ▲ | ● | ▲ | 6 | 0 | 5 |
| 32201 | Massothérapeutes | ● | ▲ | ● | ▲ | ▲ | ▲ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▲ | ▲ | ● | ▲ | 6 | 0 | 10 |
| 41403 | Recherchistes, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes en politiques sociales | ● | ● | ● | ● | ▲ | ● | ● | ● | ● | ▲ | ▲ | ▲ | ● | ▲ | ▲ | ● | ● | ▲ | ● | 6 | 0 | 10 |
| 12013 | Superviseurs/superviseuses du personnel de coordination de la chaîne d'approvisionnement, du suivi et des horaires | ● | ▲ | - | ▲ | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ▲ | ● | ▲ | ● | ▲ | 5 | 0 | 8 |
| 22311 | Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens domestiques et commerciaux) | ● | ▲ | ● | ● | - | ● | - | - | - | ● | ● | ▲ | - | ▲ | ● | ▲ | ▲ | ● | ● | 5 | 0 | 6 |
| 10022 | Directeurs/directrices de la publicité, du marketing et des relations publiques | ● | ● | ● | ▲ | ● | ● | - | ▲ | - | ● | ● | ● | ● | ● | ▲ | ● | ● | ● | ▲ | 4 | 0 | 10 |
| 10029 | Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises | ● | - | - | ▲ | - | ● | - | ▲ | - | ▲ | ● | ● | - | ▲ | ▲ | ● | ● | ● | ▲ | 4 | 0 | 6 |
| 12100 | Adjoints/adjointes de direction | ● | ● | ● | ▲ | ● | ● | ● | ▲ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▲ | ▲ | ● | ▲ | 4 | 0 | 12 |
| 21233 | Concepteurs/conceptrices Web | ● | - | - | ▲ | - | ▲ | - | ▲ | - | - | ● | ▲ | - | ● | ● | ● | - | ● | ▲ | 4 | 0 | 4 |
| 30010 | Directeurs/directrices des soins de santé | ● | ▲ | ● | ▲ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▲ | ▲ | ● | ▲ | 4 | 0 | 12 |

● Profession en équilibre ▲ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus – Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|-------------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 31201 | Chiropraticiens/chiropraticiennes | ● | - | ● | ▼ | ● | ▼ | - | ● | - | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ▼ | 4 | 0 | 7 |
| 41210 | Enseignants/enseignantes au niveau collégial et autres instructeurs/institutrices en formation professionnelle | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ▼ | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | 4 | 0 | 12 |
| 65211 | Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions | ● | ▼ | ● | ● | - | ● | ● | ▼ | - | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ▼ | ● | ● | 4 | 0 | 10 |
| 65312 | Concierges et nettoyeurs/nettoyeuses - gros travaux | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ▼ | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | 4 | 0 | 12 |
| 72021 | Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes d'opérateurs d'équipement lourd | ● | ▼ | ● | ● | ▼ | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | 4 | 0 | 12 |
| 74205 | Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public et personnel assimilé | ● | ▼ | ● | ● | - | ● | ▼ | ▼ | - | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ▼ | ● | ▼ | ● | ● | 4 | 0 | 10 |
| 95100 | Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais | ● | ▼ | ● | ● | ▼ | ▼ | ● | ▲ | - | ● | ● | - | ● | ● | ▼ | ● | - | - | ▼ | ● | 4 | 0 | 8 |
| 12010 | Superviseurs/superviseuses de commis de bureau et du personnel de soutien administratif | ● | - | - | ▼ | - | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ▼ | ● | ▼ | 3 | 0 | 8 |
| 21120 | Professionnels/professionnelles de la santé et sécurité publique et environnementale | ● | ● | ● | ▼ | ● | ▼ | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ▼ | 3 | 0 | 11 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▲ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|----------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 43202 | Agents/agents d'application de règlements municipaux et autres agents/agents de réglementation | ● | - | ▼ | ▼ | ▼ | ● | - | ▼ | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | 3 | 0 | 7 |
| 51114 | Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes | ● | - | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ▲ | ● | ● | 3 | 1 | 10 |
| 63102 | Représentants/représentantes des ventes financières | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | - | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 3 | 0 | 12 |
| 72011 | Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications | ● | ▼ | - | ● | ▼ | ● | ▼ | ● | - | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 3 | 0 | 11 |
| 72014 | Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation | ● | ● | - | ● | ▼ | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | 3 | 0 | 10 |
| 72025 | Superviseurs/superviseuses de services postaux et de messageries | ● | ▼ | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | - | - | ● | ▼ | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | 3 | 0 | 11 |
| 75200 | Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | 3 | 0 | 12 |
| 14300 | Commis et assistants/assistantes dans les bibliothèques | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | - | ● | ● | 2 | 0 | 10 |
| 14301 | Correspondanciers/correspondancières et commis aux publications et aux règlements | ● | - | ● | ● | ▼ | ● | - | ▲ | - | ▲ | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | - | ● | ● | 2 | 1 | 9 |
| 22213 | Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | - | ● | - | - | ▼ | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 2 | 0 | 10 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▲ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus – Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|-------------|---|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 53100 | Registres, restaurateurs/restauratrices, interprètes et autres travailleurs/travailleuses dans les domaines apparentés des musées et des galeries d'art | ● | - | - | ● | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | ● | ▼ | ● | ● | ● | 2 | 0 | 3 |
| 60031 | Directeurs/directrices des services d'hébergement | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | 2 | 0 | 14 |
| 63210 | Coiffeurs/coiffeuses et barbiers | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 2 | 0 | 14 |
| 64314 | Réceptionnistes d'hôtel | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | 2 | 0 | 13 |
| 65109 | Autre personnel assimilé des ventes | ● | ● | ● | ● | ● | - | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▲ | - | ● | ● | 2 | 1 | 9 |
| 65220 | Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux | ● | ● | - | ● | ▼ | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | 2 | 0 | 12 |
| 72205 | Techniciens/techniciennes en installation de matériel de télécommunication et en services de câblodistribution | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | 2 | 0 | 14 |
| 94201 | Assembleurs/assembleuses, monteurs/montuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique | ● | - | ● | ● | ▼ | ● | - | ▼ | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | 2 | 0 | 9 |
| 11101 | Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ▼ | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 13 |
| 12110 | Sténographes judiciaires, transcrip-teurs médicaux/transcrip-trices médicales et personnel assimilé | ● | - | ▲ | ● | ● | ● | - | ▼ | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | 1 | 1 | 10 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▲ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus – Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montérégie | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|----------|---|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|------------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 14201 | Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers | ● | - | - | ● | ● | ● | - | ▼ | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▲ | - | ● | ● | 1 | 1 | 9 |
| 14402 | Travailleurs/travailleuses de la logistique de la production | ● | - | - | ▼ | ● | ● | - | - | - | - | ● | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | 1 | 0 | 7 |
| 22210 | Technologues et techniciens/techniciennes en architecture | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ▲ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | 1 | 1 | 11 |
| 32110 | Denturologistes | ● | - | - | - | - | - | - | - | ▼ | - | - | ● | - | ● | ● | - | - | ● | ● | 1 | 0 | 3 |
| 33100 | Assistants/assistantes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires | ● | ▲ | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 1 | 13 |
| 40021 | Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | 1 | 0 | 15 |
| 41310 | Enquêteurs/enquêteuses de police et autres professions d'enquête | ● | - | - | ● | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | ▼ | - | ● | ● | 1 | 0 | 3 |
| 41311 | Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | ● | ● | ▼ | - | ● | ● | 1 | 0 | 4 |
| 41401 | Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques | ● | - | - | ● | - | ● | - | - | - | - | - | ● | - | ● | ● | ▼ | - | ● | ● | 1 | 0 | 5 |
| 41406 | Recherchistes, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programme en sports, en loisirs et en conditionnement physique | ● | - | ● | ● | ▼ | ● | - | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 11 |
| 41407 | Agents/agentes de programmes propres au gouvernement | ● | ▼ | - | ● | - | ● | - | ● | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 9 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▲ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus – Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montérégie | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|----------|---|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|------------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 42200 | Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé | ● | ● | ▼ | ● | - | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 12 |
| 52100 | Techniciens/techniciennes dans les bibliothèques et les services d'archives publiques | ● | - | - | ● | - | - | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 9 |
| 52111 | Techniciens/techniciennes en graphisme | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▲ | ● | ● | 1 | 1 | 11 |
| 60020 | Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | 1 | 0 | 15 |
| 62010 | Superviseurs/superviseuses des ventes - commerce de détail | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | 1 | 0 | 14 |
| 64300 | Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ▲ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 14 |
| 64311 | Commissaires et agents/agentes de bord | ● | ▼ | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | ● | - | ● | ● | 1 | 0 | 3 |
| 64401 | Représentants/représentantes des services postaux | ● | - | - | ▲ | - | ● | ● | ● | - | - | - | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | ▲ | 1 | 1 | 6 |
| 65101 | Préposés/préposées de stations-service | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 12 |
| 70010 | Directeurs/directrices de la construction | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | 1 | 0 | 15 |
| 70011 | Gestionnaires en construction et rénovation domiciliaire | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | 1 | 0 | 12 |
| 70012 | Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | 1 | 0 | 15 |
| 70020 | Directeurs/directrices des transports | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | 1 | 0 | 14 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▲ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|----------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 72010 | Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel des métiers du formage, du profilage et du montage des métaux et personnel assimilé | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | - | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 12 |
| 72012 | Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie | ● | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ▼ | - | ● | ● | 1 | 0 | 1 |
| 72013 | Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie | ● | - | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | 0 | 12 |
| 72601 | Contrôleurs aériens/contrôleuses aériennes et personnel assimilé | ● | - | - | ▼ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | ● | ● | 1 | 0 | 1 |
| 73202 | Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine | ● | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ▼ | - | ● | - | 1 | 0 | 2 |
| 75212 | Manœuvres à l'entretien des travaux publics | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ▼ | ▼ | ● | ● | 1 | 0 | 15 |
| 80010 | Directeurs/directrices de l'exploitation des ressources naturelles et de la pêche | ● | ▼ | - | ● | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | ● | 1 | 0 | 3 |
| 82020 | Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières | ● | ● | ● | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | ▼ | - | - | 1 | 0 | 3 |
| 90011 | Directeurs/directrices des services d'utilité publique | ● | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | ▼ | - | ● | ● | 1 | 0 | 4 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▲ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus – Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montérégie | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|-------------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|------------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 94121 | Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et la finition du papier dans les usines de pâte à papier | ● | - | - | ● | ● | - | ● | ● | - | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ▼ | - | ● | 1 | 0 | 9 |
| 94123 | Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois | ● | ● | ● | - | ● | ● | ▼ | - | - | - | ● | - | - | - | - | ● | ● | - | - | 1 | 0 | 7 |
| 94129 | Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois | ● | ● | ● | - | - | ● | ▼ | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | 4 |
| 21331 | Ingénieurs/ingénieures géologiques | ▼ | - | - | ▼ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | ▼ | ● | ● | 1 | 0 | 2 |
| 10021 | Directeurs/directrices de banque, de crédit et d'autres services de placements | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 15 |
| 10030 | Directeurs/directrices d'entreprises de télécommunications | ● | ● | ● | ▲ | - | - | - | - | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ▲ | 0 | 1 | 8 |
| 11103 | Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs | ● | - | ● | ● | - | ● | - | ● | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ▲ | - | ● | ● | 0 | 1 | 8 |
| 11109 | Autres agents financiers/agentes financières | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | 0 | 0 | 13 |
| 12011 | Superviseurs/superviseuses de commis de finance et d'assurance | ● | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | 0 | 0 | 10 |
| 12012 | Superviseurs/superviseuses de commis de bibliothèque, de correspondanciers et d'autres commis à l'information | ● | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | ● | - | ▼ | - | ● | - | 0 | 0 | 3 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▲ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus – Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montérégie | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre | |
|----------|---|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|------------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|----|
| 12103 | Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 10 | |
| 12104 | Agents/agentes d'assurance-emploi et du revenu | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 13 | |
| 12112 | Techniciens/techniciennes à la gestion des documents | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 6 | |
| 12113 | Agents/agentes de statistiques et professions connexes du soutien de la recherche | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 2 | |
| 13102 | Administrateurs/administratrices de la paye | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 15 |
| 13200 | Courtiers/courtrières en douanes, courtiers maritimes/courtrières maritimes et autres courtiers/courtrières | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 3 | |
| 14100 | Employés/employées de bureau - soutien général | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 3 | 13 | |
| 14101 | Réceptionnistes | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 7 | 9 | |
| 14102 | Commis des services du personnel | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 3 | 5 | |
| 14103 | Commis des services judiciaires et autres professions des services judiciaires | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 0 | |
| 14110 | Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 1 | 5 | |
| 14200 | Commis à la comptabilité et personnel assimilé | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 16 | |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▲ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus – Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montérégie | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|----------|---|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|------------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 14202 | Commis de recouvrement | ● | - | - | ● | - | ● | - | - | - | - | - | ● | - | ● | ● | ● | ▲ | ● | ● | 0 | 1 | 6 |
| 14400 | Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 16 |
| 20011 | Directeurs/directrices des services d'architecture et de sciences | ● | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | 0 | 0 | 10 |
| 21100 | Physiciens/physiciennes et astronomes | ● | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | ● | ● | 0 | 0 | 2 |
| 21330 | Ingénieurs miniers/ingénieures minières | ● | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | ● | - | 0 | 0 | 2 |
| 22111 | Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | - | ● | ● | 0 | 0 | 2 |
| 22113 | Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | - | 0 | 0 | 3 |
| 22214 | Personnel technique en géomatique et en météorologie | ● | - | - | ● | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | 0 | 0 | 5 |
| 22231 | Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation | ● | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | 0 | 0 | 5 |
| 31204 | Kinésologues et autres professionnels/professionnelles en thérapie et en diagnostic | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | - | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | 0 | 0 | 10 |
| 31209 | Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé | ● | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | 0 | 0 | 11 |
| 40020 | Administrateurs/administratrices - enseignement postsecondaire et formation professionnelle | ● | - | - | ● | - | ● | - | ● | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 9 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|----------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 41200 | Professeurs/professeures et chargés/chargées de cours au niveau universitaire | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 12 |
| 41201 | Assistantes/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 15 |
| 41400 | Rechercheurs, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes, en sciences naturelles et appliquées | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 16 |
| 41402 | Agents/agentes de développement économique et chercheurs et analystes en marketing | ● | ▲ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 1 | 15 |
| 43200 | Shérifs et huissiers/huissières de justice | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 0 |
| 43203 | Agents/agentes de services frontaliers, des douanes, et de l'immigration | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 5 |
| 50010 | Directeurs/directrices de bibliothèques, des archives, de musées et de galeries d'art | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 5 |
| 50011 | Directeurs/directrices - édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 4 |
| 50012 | Directeurs/directrices de programmes et de services de sports, de loisirs et de conditionnement physique | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 12 |
| 51100 | Bibliothécaires | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 5 |
| 51101 | Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 1 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus – Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|-------------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 51102 | Archivistes | ● | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | ● | ● | 0 | 0 | 3 |
| 51110 | Réviseurs/révisures, rédacteurs-réviseurs/rédactrices-révisures et chefs du service des nouvelles | ● | - | - | ● | - | ● | - | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | 0 | 0 | 9 |
| 52110 | Cadreurs/cadreuses de films et cadreurs/cadreuses vidéo | ● | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | ● | ● | 0 | 0 | 3 |
| 52121 | Designers d'intérieur et décorateurs/décoratrices d'intérieur | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▲ | ● | ● | 0 | 1 | 12 |
| 52114 | Annonceurs/annonceuses et autres communicateurs/communicatrices | ● | - | ● | - | - | ● | ● | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | ● | ● | 0 | 0 | 6 |
| 53123 | Ensembleurs/ensembleuses de théâtre, dessinateurs/dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques | ● | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | - | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | 0 | 0 | 9 |
| 62022 | Superviseurs/superviseuses des services d'hébergement, de voyages, de tourisme et des services connexes | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | 0 | 0 | 1 |
| 62023 | Superviseurs/superviseuses des services d'information et des services à la clientèle | ● | - | - | ● | - | ● | - | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | ● | 0 | 0 | 9 |
| 62024 | Surveillants/surveillantes des services de nettoyage | ● | ● | - | ● | - | ● | - | ● | - | ● | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 11 |
| 62101 | Acheteurs/acheteuses des commerces de détail et de gros | ● | ▲ | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | ▲ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 2 | 12 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|----------|---|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 62201 | Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs/embaumeuses | ● | - | - | - | ● | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | ● | - | 0 | 0 | 3 |
| 63211 | Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 16 |
| 64301 | Barmans/barmaids | ● | - | - | ● | - | ● | - | ● | - | - | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 9 |
| 64310 | Conseillers/conseillères en voyages | ● | - | - | ● | - | - | - | - | - | ▲ | ▲ | ● | - | ● | ● | - | ● | ● | 0 | 3 | 4 |
| 64312 | Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens | ● | - | - | - | - | - | ▲ | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | ● | - | 0 | 1 | 1 |
| 64313 | Agents/agentes à la billetterie, représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé dans le transport routier et maritime | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | ● | - | 0 | 0 | 1 |
| 64320 | Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 64321 | Travailleurs/travailleuses dans les casinos | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | 0 | 0 | 1 |
| 64322 | Guides d'activités récréatives et sportives de plein air | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 1 |
| 64400 | Représentants/représentantes au service à la clientèle - institutions financières | ● | ● | ● | ● | ▼ | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 15 |
| 65210 | Personnel de soutien en services d'hébergement, de voyage et en services de montage d'installation | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | ● | - | 0 | 0 | 2 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▲ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montérégie | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|----------|---|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|------------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 70021 | Directeurs/directrices des services postaux et de messageries | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 72022 | Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé | ● | - | - | ● | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | - | ● | ● | 0 | 0 | 4 |
| 72024 | Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun | ● | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | 0 | 0 | 5 |
| 72103 | Chaudronniers/chaudronnières | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 73310 | Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage | ● | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | ● | ● | 0 | 0 | 2 |
| 73311 | Chefs de train et serre-freins | ● | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | ● | - | 0 | 0 | 2 |
| 74100 | Trieurs/trieuses de courrier et de colis et professions connexes | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 12 |
| 74101 | Facteurs/factrices | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 0 | 0 | 16 |
| 74102 | Messagers/messagères | ● | - | - | ● | ● | ● | ● | ● | - | - | ▲ | ● | ● | ● | ● | ● | ▲ | ● | ● | 0 | 2 | 10 |
| 74200 | Ouvriers/ouvrières de gares de triage et à l'entretien de la voie ferrée | ● | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | ● | - | 0 | 0 | 2 |
| 74202 | Agents/agentes de piste dans le transport aérien | ● | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | ● | - | 0 | 0 | 2 |
| 75100 | Débardeurs/débardeuses | ● | - | - | ● | - | - | ● | - | - | - | - | - | ● | ● | - | - | ● | ● | ● | 0 | 0 | 5 |
| 75211 | Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier | ● | - | - | - | ● | ● | - | ● | - | - | - | ● | - | ● | ● | - | - | ● | ● | 0 | 0 | 6 |
| 82010 | Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière | ● | ● | ● | - | - | ● | ● | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | ● | - | - | 0 | 0 | 6 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▲ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus – Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montérégie | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|----------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|------------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 82031 | Entrepreneurs/entrepreneuses et superviseurs/superveuses des services de l'aménagement paysager, de l'entretien des terrains et de l'horticulture | ● | - | - | ● | - | - | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | - | ● | - | 0 | 0 | 9 |
| 83100 | Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines | ● | ● | ● | - | - | - | ● | - | ● | - | - | - | - | - | ● | ● | ● | - | - | 0 | 0 | 7 |
| 83121 | Pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes | ● | - | - | - | - | - | ● | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 2 |
| 84100 | Travailleurs/travailleuses d'entretien et de soutien des mines souterraines | ● | ● | ● | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | 0 | 0 | 4 |
| 84121 | Matelots de pont sur les bateaux de pêche | ● | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 1 |
| 92010 | Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais | ● | ● | - | ● | ▼ | ● | ● | - | - | - | - | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | ● | 0 | 0 | 9 |
| 92011 | Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, dans le traitement du gaz et des produits chimiques et dans les services d'utilité publique | ● | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | - | ● | ● | - | - | ● | ● | 0 | 0 | 9 |
| 92020 | Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles | ● | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 1 |
| 92021 | Surveillants/surveillantes dans la fabrication de matériel électronique et d'appareils électriques | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▲ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau B Professions en ÉQUILIBRE de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou un léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|-------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 92022 | Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires | ● | - | - | - | - | ● | - | ● | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 4 |
| 92023 | Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | ● | ● | - | - | - | - | 0 | 0 | 3 |
| 94102 | Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre | ● | - | ● | ● | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | 0 | 0 | 3 |
| 94104 | Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais | ● | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | 0 | 0 | 2 |
| 94122 | Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier | ● | - | - | - | ● | ● | - | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | - | - | - | 0 | 0 | 9 |
| 94133 | Contrôleurs/contrôleuses et trieurs/trieuses dans la fabrication de produits textiles, de tissus, de fourrure et de cuir | ● | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | ● | - | 0 | 0 | 2 |
| 94150 | Opérateurs/opératrices d'équipement d'impression sans plaque | ● | - | - | ● | ● | ▲ | - | - | - | - | - | ● | - | ● | - | - | ● | ● | 0 | 1 | 5 |
| 94152 | Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition | ● | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | ● | - | ● | - | - | ● | - | 0 | 0 | 3 |
| 94200 | Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles | ● | - | - | ● | ● | ● | - | ● | - | ● | ● | ● | ● | ● | - | - | ● | ● | 0 | 0 | 10 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau C Professions en LÉGER SURPLUS ou en SURPLUS de main-d'œuvre au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un surplus ou un léger surplus en 2028

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|----------|---|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|---|--|
| 14111 | Commis à la saisie de données | ▲ | ● | ▲ | ▲ | ● | ▲ | ● | ▲ | ● | ▲ | ▲ | ▲ | ● | ▲ | ▲ | ● | ▲ | ● | ▲ | 0 | 10 | 3 |
| 42101 | Pompiers/pompières | ▲ | ● | ▲ | ▲ | ● | ● | ● | ▲ | ● | ▲ | ▲ | ▲ | ▲ | ▲ | ● | ▲ | ● | ▲ | ▲ | 0 | 9 | 6 |
| 63101 | Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier | ▲ | ● | ▲ | ● | ● | ▲ | ▲ | ● | ● | ● | ▲ | ▲ | ▲ | ▲ | ▲ | ▲ | ● | ▲ | ● | 0 | 9 | 7 |
| 51113 | Journalistes | ▲ | ▲ | ▲ | ● | ● | ▲ | ● | ▲ | ● | ● | ▲ | ● | ▲ | ▲ | ▲ | ▲ | ▲ | ▲ | ● | 0 | 8 | 3 |
| 53110 | Photographes | ▲ | ● | ● | ▲ | ● | ▲ | ● | ▲ | ● | ● | ● | ▲ | ▲ | ● | ▲ | ▲ | ● | ▲ | ▲ | 0 | 7 | 2 |
| 62202 | Bijoutiers/bijoutières, réparateurs/réparatrices de bijoux, horlogers-rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé | ▲ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ▲ | ▲ | ● | ● | ▲ | ● | 0 | 2 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▲ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus – Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau D Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montérégie | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|----------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|------------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|---|--|
| 00010 | Membres des corps législatifs | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 00011 | Cadres supérieurs/cadres supérieures - administration publique | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 00012 | Cadres supérieurs/cadres supérieures - services financiers, communications et autres services aux entreprises | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 00013 | Cadres supérieurs/cadres supérieures - santé, enseignement, services sociaux et communautaires et associations mutuelles | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 00014 | Cadres supérieurs/cadres supérieures - commerce, radiotélédiffusion et autres services | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 00015 | Cadres supérieurs/cadres supérieures - construction, transport, production et services d'utilité publique | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 14112 | Opératrices/opérateurs d'équipement d'édition et personnel assimilé | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 21103 | Météorologues et climatologues | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 21109 | Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau D Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montérégie | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|-------------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|------------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|---|--|
| 21332 | Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 21399 | Autres ingénieurs/ingénieures | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 32109 | Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 32200 | Praticiens/praticiennes en médecine traditionnelle chinoise et acupuncteurs/acupunctrices | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 32209 | Autres praticiens/praticiennes des médecines douces | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 33109 | Autre personnel de soutien des services de santé | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 40010 | Gestionnaires de la fonction publique - élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 40011 | Gestionnaires de la fonction publique - analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 1 |
| 40012 | Gestionnaires de la fonction publique - élaboration de politiques en matière d'éducation et administration de programmes | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 40019 | Autres gestionnaires de la fonction publique | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus - Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau D Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montérégie | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|-------------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|------------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|---|--|
| 40040 | Officiers/officières de direction des services de police et professions connexes des services de la protection du public | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 40041 | Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 40042 | Officiers/officières de direction des Forces armées canadiennes | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 41100 | Juges | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 41302 | Chefs religieux | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 41409 | Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 42102 | Membres spécialisés des Forces armées canadiennes | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 42204 | Travailleurs/travailleuses de la religion | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 43109 | Autres instructeurs/institutrices | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 43204 | Membres des opérations des Forces armées canadiennes | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 44200 | Combattants/combattantes de première ligne des Forces armées canadiennes | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 51111 | Auteurs/auteures, écrivains/écrivaines et rédacteurs/rédactrices (sauf techniques) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 51112 | Rédacteurs/rédactrices techniques | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus – Pas de diagnostic

La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau D Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|----------|--|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|---|--|
| 51121 | Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 51122 | Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 52112 | Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 52119 | Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 53120 | Danseurs/danseuses | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 53121 | Acteurs/actrices, comédiens/comédiennes et artistes de cirque | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 53122 | Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts visuels | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 53124 | Artisans/artisanes | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 53200 | Athlètes | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 53201 | Entraîneurs/entraîneuses | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 53202 | Arbitres et officiels/officielles de sports | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 55109 | Autres artistes de spectacle | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 60040 | Directeurs/directrices du service à la clientèle et des services personnels | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▲ Profession en léger déficit ◆ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus – Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau D Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montérégie | Montréal | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|-------------|---|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|------------|----------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|---|--|
| 62021 | Gouvernants principaux/gouvernantes principales | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 62029 | Surveillants/surveillantes des autres services | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 64201 | Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 65229 | Autre professions de soutien dans les services personnels | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 65329 | Autre personnel de soutien en service | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 72023 | Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 72302 | Monteurs/monteuses d'installations au gaz | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 72403 | Réparateurs/réparatrices de wagons | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 72420 | Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 72501 | Foreurs/foreuses de puits d'eau | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 72604 | Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 72999 | Autres métiers techniques et personnel assimilé | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus – Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau D Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Laudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montérégie | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|----------|---|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|----------|-------------|-------|----------|----------|------------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|---|--|
| 73209 | Autres réparateurs/réparatrices et préposés/préposées à l'entretien | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 74204 | Personnel d'entretien des services publics | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 75119 | Autres manoeuvres et aides de soutien de métiers | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 75210 | Opérateurs/opératrices de bateau à moteur, de bac à câble et personnel assimilé | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 80022 | Gestionnaires en aquaculture | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 82021 | Entrepreneurs/entrepreneuses et surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 83101 | Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 83120 | Capitaines et officiers/officières de bâtiments de pêche | - | - | - | - | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 1 |
| 84101 | Travailleurs/travailleuses du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz et personnel assimilé | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 85102 | Manoeuvres de l'aquaculture et de la mariculture | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 85104 | Trappeurs/trappeuses et chasseurs/chasseuses | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▶ Profession en déficit ▼ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus – Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

Tableau D Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, moyen terme (2028)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions ayant signalé un déficit ou un léger déficit en 2028 (suite)

| CNP 2021 | Nom de la profession | Ensemble du Québec | Abitibi-Témiscamingue | Bas-Saint-Laurent | Capitale-Nationale | Centre du Québec | Chaudière-Appalaches | Côte-Nord et Nord-du-Québec | Estrie | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | Lanaudière | Laurentides | Laval | Mauricie | Montréal | Montérégie | Outaouais | Saguenay-Lac-Saint-Jean | RMR de Montréal | RMR de Québec | Nombre de régions signalant un déficit ou un léger déficit | Nombre de régions signalant un surplus ou léger surplus | Nombre de régions signalant un équilibre |
|-------------|---|--------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|--------|-------------------------------|------------|-------------|-------|----------|----------|------------|-----------|-------------------------|-----------------|---------------|--|---|--|
| 85110 | Manœuvres des mines | - | ● | - | - | - | - | ● | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 2 |
| 85111 | Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz, et personnel assimilé | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 92024 | Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 93100 | Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 93102 | Opératrices/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers, de la fabrication du papier et du couchage | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 94151 | Photograpeurs-clicheurs/ photograpeuses-clicheuses, photograpeurs-reporters/ photograpeuses-reporteres et autre personnel de préresse | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 94153 | Développeurs/développeuses de films et de photographies | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 94219 | Monteurs/monteuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits divers | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |
| 95109 | Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 |

● Profession en équilibre ▼ Profession en déficit ▲ Profession en léger déficit ▲ Profession en surplus ▲ Profession en léger surplus – Pas de diagnostic
La présence de deux symboles signifie que les diagnostics diffèrent pour le court terme (1^{er} symbole) et le moyen terme (2^e symbole).

