

SOMMAIRE DES RÉALISATIONS DE 2022-2023

- DES COMITÉS SECTORIELS DE MAIN-D'ŒUVRE

- DES COMITÉS CONSULTATIFS

Janvier 2024

Toute l'information touchant l'intervention sectorielle se trouve sur le site du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale à l'adresse suivante :

<https://www.quebec.ca/gouvernement/ministere/emploi-solidarite-sociale/publications>

Rédaction:

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Secteur Main-d'œuvre

Direction générale des stratégies de développement de la main-d'œuvre

Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle
(DDCIS)

Direction du développement de la main-d'œuvre (DDMO)

Adresse :

800, rue du Square-Victoria

29e étage Montréal (Québec)

H4Z 1B7

Janvier 2024

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2024

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives Canada, 2024

ISBN : 978-2-550-96772-9



TABLE DES MATIÈRES

LES COMITÉS SECTORIELS DE MAIN-D'ŒUVRE	6
Aérospatiale (CAMAQ)	7
Aménagement Forestier (Forêt Compétences)	9
Industrie du caoutchouc du Québec	11
Chimie, pétrochimie, raffinage et gaz (Coeffiscience)	13
Commerce de l'alimentation	14
Commerce de détail (Détail Québec)	16
Communications graphiques (GrafiCompétences)	18
Culture (Compétence Culture)	19
Économie sociale et Action communautaire (CSMO ÉSAC)	21
Environnement (EnviroCompétences)	22
Fabrication métallique industrielle (PERFORM)	23
Horticulture ornementale – commercialisation et services (HortiCompétences)	24
Industrie du bois (Formabois)	26
Industrie électrique et électronique (Élexpertise)	27
Industrie maritime	28
Industrie des plastiques et des composites (PlastiCompétences)	30
Métallurgie	31
Mines	32
Pêches maritimes	33
Portes et Fenêtres, Meuble et armoires de cuisine	34
Production agricole (Agricarrières)	35
Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio Développement)	36
Services automobiles	37
Services de soins personnels	38
Technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)	39
Textile	41
Tourisme (Conseil québécois des ressources humaines en tourisme (CQRHT))	43
Transformation alimentaire	44
Transport routier (Camo-route)	45
LES COMITÉS CONSULTATIFS	48
Travailleuses et travailleurs de 45 ans et plus (CC45+)	49
Clientèle judiciairisée adulte (CCCJA)	51
Femmes en développement de la main-d'oeuvre (CCF)	52
Jeunes (CCJ)	54
Personnes handicapées (CCPH)	56
Personnes immigrantes (CCPI)	58
Premières Nations et Inuit sur le marché du travail (CCPNIMT)	59
Québécoises et québécois d'expression anglaise (CCQEA)	60

INTRODUCTION

La Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) est une instance nationale de concertation qui regroupe des représentantes et des représentants d'employeurs, de la main-d'œuvre, du milieu de l'enseignement, d'organismes communautaires et d'organismes gouvernementaux, tous soucieux d'améliorer le fonctionnement du marché du travail. Les comités sectoriels de main-d'œuvre et les comités consultatifs sont parties prenantes de la grande concertation de la CPMT et ils sont financés par le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS).

Nous avons le plaisir de vous présenter l'édition allégée du Sommaire des réalisations 2022-2023 (le Sommaire) des comités sectoriels de main-d'œuvre (CSMO) et des comités consultatifs (CC), lequel porte, pour une première année, uniquement sur les trois thématiques suivantes:

- la transition verte de votre secteur;
- les transformations technologiques de votre secteur;
- les activités et les publications en matière d'information sur le marché du travail.

Ces thématiques découlent du mandat des CSMO et des priorités identifiées dans la nouvelle Politique d'intervention sectorielle, élaborée par la CPMT et approuvée par la ministre de l'Emploi, madame Kateri Champagne Jourdain.

Le Sommaire vise principalement à faire valoir les activités les plus significatives réalisées par les CSMO et les CC sur ces thématiques.

Avec l'évolution rapide du marché du travail et les changements dans les besoins de développement des compétences de la main-d'œuvre, je suis convaincu que vous constaterez, tout comme moi, le rôle essentiel de ces comités auprès des entreprises, des travailleuses et des travailleurs et des groupes sous-représentés sur le marché du travail pour relever des défis liés à la qualification, la requalification, l'intégration et le maintien en emploi.

Cette publication a été rendue possible grâce à la contribution de l'ensemble des CSMO et des CC, à la collaboration de l'équipe de conseillères et de conseillers en intervention sectorielle de la Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle, ainsi qu'au soutien de la Direction du développement de la main-d'œuvre du secteur main-d'œuvre qui en a assuré la coordination.

Bonne lecture!

Le directeur du développement des compétences et de l'intervention sectorielle

Martin Bergeron

LES COMITÉS SECTORIELS DE MAIN-D'ŒUVRE

LES COMITÉS SECTORIELS DE MAIN-D'ŒUVRE

Les comités sectoriels de main-d'œuvre (CSMO) sont des organismes à but non lucratif (OBNL) dûment incorporés en vertu de la partie III de la Loi sur les compagnies et reconnus par la CPMT en vertu de Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre. Ils sont formés en conseils d'administration assurant la représentativité nécessaire à l'existence d'un comité sectoriel de main-d'œuvre, tel que défini par la Politique d'intervention sectorielle qui est approuvée par la ministre, c'est-à-dire des représentantes et des représentants d'entreprises, des représentantes et des représentants syndicaux ainsi que d'employées et d'employés. En plus d'une personne-ressource du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS) qui assiste et conseille les comités, des représentantes et des représentants d'autres ministères, notamment le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ), le ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP), le ministère de l'Éducation (ME), le ministère de l'Enseignement supérieur (MES) et le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie (MEIE) peuvent y siéger, selon la volonté des comités.

Les conseils d'administration des comités tiennent chaque année une assemblée générale regroupant l'ensemble de leurs membres, ainsi que des rencontres régulières, qui s'élèvent à quatre en moyenne, auxquelles s'ajoutent de nombreuses rencontres des comités de travail.

Les comités sectoriels de main-d'œuvre soutiennent la ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale de même que la CPMT par la connaissance qu'ils développent des besoins de main-d'œuvre et d'emploi de leur secteur. Ils facilitent l'arrimage entre la main-d'œuvre et les entreprises. Ils sont des interlocuteurs privilégiés en matière de développement de la main-d'œuvre et possèdent une solide expertise liée à leur secteur d'activité économique et une expérience de partenariat sectoriel unique. Ces regroupements de partenaires fonctionnent par consensus et ont leurs propres règlements généraux.

Une entente-cadre de financement établie avec le MESS permet d'attribuer un financement annuel aux comités sur présentation d'un plan d'action et d'un bilan de leurs réalisations. Les comités doivent également produire un diagnostic sectoriel à tous les trois à cinq ans, ainsi qu'une planification stratégique triennale.

L'évaluation globale du rendement des comités repose sur l'atteinte des objectifs formulés dans leur plan d'action, relié à leurs mandats, selon un processus de reddition de comptes adopté par la Commission.

Sommaire des réalisations de 2022-2023

Activités en matière de transition verte

- ❖ Offre de pièces techniques destinées au rebut par Bell Textron aux différentes écoles du secteur aéronautique, tant professionnelles et techniques qu'universitaires. Le Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale (CAMAQ) a assuré la distribution et la livraison des pièces sélectionnées aux centres de formation intéressés dans collaboration avec les élèves en camionnage du centre de formation en transport de Charlesbourg (CFTC).

Ont bénéficié du programme : l'École des métiers de l'aérospatiale de Montréal (ÉMAM), l'École nationale d'aérotechnique (ÉNA), l'Université Laval, Polytechnique, l'École de technologie supérieure (ÉTS), l'Université Concordia et le centre de formation professionnelle (CFP) Lac-Abitibi.

- ❖ Transition zéro papier de l'équipe du CAMAQ et lancement de plusieurs formations en ligne : *Gestionnaires efficaces : des compétences au service de votre entreprise* et *Gestion des approvisionnements* offerts avec l'ÉNA, *Communications pour ingénieurs* avec NK Consulting, et d'autres en développement.

Activités en matière de transformations technologiques

- ❖ Lancement de la **plateforme de formation en ligne** du CAMAQ, dans laquelle les premières formations ont été diffusées à l'automne 2022.
- ❖ Développement d'une formation en usinage sur machines à commande numérique pour le rehaussement de compétences des machinistes formés sur machines traditionnelles, en prévision de la fin de l'attestation de spécialisation professionnelle (ASP) en 2024.

Activités portant sur l'information du marché du travail	❖ Recensement des trois secteurs d'activité du CAMAQ : aéroports, transport et fabrication. ❖ Bonification des questionnaires du recensement 2023 des industries de la fabrication et du transport par des questions portant sur l'adoption des technologies, les besoins en pratiques RH et les initiatives vertes entreprises par les employeurs.
---	--

Sommaire des réalisations de 2022-2023

Activités en matière de transition verte	❖ Réalisation du Colloque annuel 25 ans d'innovation de ForêtCompétences. Lors de cet événement, qui s'est tenu les 17 et 18 novembre 2022, plusieurs conférences portaient sur la foresterie 4.0 et sur des projets novateurs comme l'arrivée de la machinerie électrique en forêt ou de nouvelles technologies qui permettront d'optimiser les ressources. ❖ Élaboration et diffusion d'une formation de 600 h en récolte du bois adaptée à la clientèle autochtone. Ce projet pilote réalisé en collaboration avec le service d'aide aux entreprises (SAE) du Pays des Bleuets et la Coop InterNation a permis de tester une approche de formation pratique offerte en partie sur simulateur, donc plus verte, dans un contexte socioéconomique très difficile, en plus de favoriser l'intégration des Autochtones à l'aménagement forestier durable.
Activités en matière de transformations technologiques	❖ Développement et diffusion d'une formation en mesurage et gestion des volumes de bois. Élaboration d'un contenu de formation visant le développement des compétences et l'intégration des nouvelles technologies chez les mesureurs de bois. Diffusion de la formation de 615 h en entreprise sous forme de projet pilote, en collaboration avec l'École de foresterie de Duchesnay.

	❖ Participation au comité de liaison du projet de transformation numérique du secteur. C'est en collaboration avec FPIInnovations, Groupements forestiers Québec (GFQ), la Fédération québécoise des coopératives forestières (FQCF), l'Association québécoise des entrepreneurs forestiers (AQEF), le Centre en entrepreneuriat multiresources (CEMR) que ForêtCompétences travaille à promouvoir le potentiel de la transformation numérique des opérations forestières et à partager l'information sur l'évolution du projet de transformation numérique des opérations forestières.
Activités portant sur l'information du marché du travail	❖ Diffusion du diagnostic sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie québécoise de l'aménagement forestier 2020-2021. Lancement de ce diagnostic, le 15 juin 2022, lors d'un événement en ligne organisé par ForêtCompétences. L'enregistrement du lancement est disponible sur notre site Web pour rediffusion. ❖ Diffusion du <i>Portrait des entrepreneurs forestiers du Québec 2020-2021</i>. Lancement officiel, le 17 novembre 2022, du <i>Portrait des entrepreneurs forestiers du Québec</i>. ForêtCompétences a réalisé un sketch théâtral intitulé <i>Former, c'trop cher?!</i>

Sommaire des réalisations de 2022-2023

Activités en matière de transition verte

- ❖ Série de Conférences sur le thème du développement durable à l'intention des gestionnaires du secteur lors du Symposium annuel de l'industrie du caoutchouc :
 - Transition socio-écologique *Qu'est-ce que ça veut dire pour mon organisation?* par Annie Levasseur, titulaire de la Chaire de recherche du Canada sur la mesure des effets des activités humaines sur les changements climatiques à l'École de technologie supérieure.
 - Partenariat Michelin et Pyrowave - Intégration du styrène recyclé dans la fabrication de pneus, par Virginie Bussièrès, Vice-présidente, communications, marketing et relations gouvernementales chez Pyrowave.
 - *Créer des solutions durables ensemble*, par Anne-Gaelle Moegen et David Soucy chez Cooper Standard.
- ❖ Diffusion d'une activité de formation à l'intention du personnel affecté à la R&D lors du Symposium annuel de l'industrie du caoutchouc :
 - *Le recyclage du caoutchouc et la formulation d'un caoutchouc durable*

Activités en matière de transformations technologiques

- ❖ Développement de contenus et diffusion d'activités de formation à l'intention du personnel affecté à la maintenance industrielle dans un contexte d'accélération de l'automatisation et de virage 4.0 (Projet multisectoriel dont le CSMO Caoutchouc est le promoteur).
- ❖ Participation au projet de recherche *L'organisation du travail à l'ère du numérique : Études de cas dans le secteur du caoutchouc* par Alexis Massicotte, École des relations industrielles de l'Université Laval.

Activités portant sur l'information du marché du travail	❖ Veille sur les emplois : Analyse des postes recherchés dans le secteur du caoutchouc, ainsi que les tendances de 2020 à 2022. ❖ Réalisation de deux portraits de femmes œuvrant dans l'industrie du caoutchouc au Québec publiés sur les réseaux sociaux du comité.
---	---

Sommaire des réalisations de 2022-2023	
Activités en matière de transition verte	❖ Aucune activité mentionnée.
Activités en matière de transformations technologiques	❖ Aucune activité mentionnée.
Activités portant sur l'information du marché du travail	❖ Collecte et diffusion d'informations sur le marché du travail pour plusieurs comités sectoriels de main-d'œuvre (CSMO), dont le CSMO de la production agricole (Agricarrières), le CSMO du transport routier au Québec (Camo-route), le CSMO en aménagement forestier (ForêtCompétences), le CSMO en horticulture ornementale – commercialisation et services (Horticompetences) et autres dans le cadre du projet SISMO.

Sommaire des réalisations de 2022-2023

Activités en matière de transition verte	❖ Offre de 18 formations en ligne permettant de réduire l'empreinte écologique des participantes et des participants en évitant l'utilisation des transports et du papier. ❖ Mise sur pied de deux tournées régionales en ligne permettant de réduire l'empreinte écologique des participantes et des participants en évitant l'utilisation des transports et du papier.
Activités en matière de transformations technologiques	❖ Production d'un court métrage documentaire immersif sur le métier de bouchère et boucher de détail, en réalité virtuelle et en vidéo 360° - Diffusion au cours de l'automne 2023. ❖ Mise en ligne des tournées régionales, laquelle a permis d'optimiser les processus d'échanges avec les directions régionales de Services Québec et les conseils régionaux des partenaires du marché du travail (CRPMT). L'utilisation des nouvelles technologies telles que Slido, Eventtia, TEAMS, SharePoint ou encore Forms permet d'augmenter l'efficacité de la planification, de la création et du déroulement des événements.

Activités
portant sur
l'information
du marché du
travail

- ❖ Analyse multisectorielle du Comité sectoriel de main-d'œuvre (CSMO) du commerce de l'alimentation, en collaboration le CSMO de l'industrie électrique et électronique (Élexpertise), ainsi que l'identification des besoins de formations pour le sous-secteur des grossistes et distributeurs du CSMO du commerce de l'alimentation.
- ❖ Conception et diffusion d'un outil numérique de présentation du secteur du commerce de l'alimentation, incluant les outils d'information du marché du travail, qui s'adresse spécifiquement aux secteurs de l'employabilité et de l'éducation.

Sommaire des réalisations de 2022-2023	
Activités en matière de transition verte	❖ Diffusion du webinaire public <i>Commerces écoresponsables : quelles pratiques adopter et comment s'y prendre?</i> 21 septembre 2022 / 154 participantes et participants. ❖ Diffusion du webinaire public <i>Améliorer votre expérience d'achat et de livraison grâce aux casiers connectés.</i> 14 septembre 2022 / 48 participantes et participants.
Activités en matière de transformations technologiques	❖ Diffusion de six webinaires publics sur la thématique du numérique : ○ <i>Comment accroître votre visibilité et vos ventes grâce au marketing d'influence?</i> (7 avril 2022 / 96 participantes et participants). ○ <i>Créer une fiche Google My Business et comprendre son utilité</i> (26 avril 2022 / 118 participantes et participants). ○ <i>Commerce électronique : Quelles stratégies, quelles solutions et quelles plateformes?</i> (22 juin 2022 / 73 participantes et participants). ○ <i>Publicités et médias sociaux : Optimisez vos dépenses tout en stimulant vos ventes</i> (19 octobre 2022 / 83 participantes et participants). ○ <i>Optimisez vos campagnes sur les médias sociaux</i> (28 février 2023 / 91 participantes et participants). ○ <i>Tirez le maximum de TikTok pour développer une communauté fortement engagée</i> (9 mars 2023 / 136 participantes et participants).

	❖ Participation au comité aviseur du programme <i>Mon commerce en ligne</i> de l'Association québécoise des technologies, un programme destiné aux détaillantes et détaillants du Québec : diagnostic, accompagnement et formation sur le commerce électronique.
Activités portant sur l'information du marché du travail	❖ Élaboration de l'Enquête de rémunération globale du commerce de détail 2022 (avec la participation de 112 détaillantes et détaillants, 1 550 établissements, comptabilisant les salaires de près de 38 000 employées et employés). ○ Production de deux rapports (complets et simplifiés) et organisation de plusieurs activités de dévoilement. ❖ Élaboration du Guide des pratiques gagnantes de conciliation famille-travail dans le commerce de détail : partage des pratiques gagnantes et des données sur le sujet.

Sommaire des réalisations de 2022-2023	
Activités en matière de transition verte	❖ Aucune activité mentionnée.
Activités en matière de transformations technologiques	❖ Aucune activité mentionnée.
Activités portant sur l'information du marché du travail	❖ Réalisation et diffusion d'un diagnostic sectoriel ainsi que de fiches régionales et sous-sectorielles. ❖ Réalisation d'une enquête de rémunération.

Sommaire des réalisations de 2022-2023	
Activités en matière de transition verte	❖ Élaboration d'une formation sur la conception de politiques en développement durable dans le secteur culturel, en lien avec les enjeux spécifiques du secteur culturel.
Activités en matière de transformations technologiques	❖ Lancement de la plateforme Cultive.ca, regroupant notamment l'offre de formation continue en culture au Québec et un système de gestion des apprentissages (SGA). Depuis son lancement, 44 promoteurs de formation continue en culture y ont affiché leurs offres de formation. Plus de 375 sessions de formation ont été publiées dans le catalogue et 33 534 utilisatrices et utilisateurs y ont eu recours. ❖ MOOC France - Québec : Rendre visibles vos contenus culturels : les clés de la découvrabilité. Formation en ligne découlant d'une initiative du ministère de la Culture et des Communications du Québec et du ministère de la Culture de la France. Réalisation : Compétence Culture, Synapse C et l'Institut national de l'audiovisuel (INA). Déjà, plus de 4 500 personnes, dont près de 13 % provenant du Québec, ont pris part à l'aventure.

Activités portant sur l'information du marché du travail	❖ Réalisation d'un Diagnostic sur les enjeux en ressources humaines du secteur culturel – Rapport final du sondage et des groupes de discussion réalisés en mars et avril 2022, étude produite dans le cadre de Culture en action, chantier sur les ressources humaines en culture menant à un Plan d'action pour les ressources humaines du secteur culture 2023-2028. ❖ Réalisation d'une Analyse de la contribution économique de la culture, de l'impact de la pandémie et des mesures de soutien (AppEco, Compétence Culture), étude produite dans le cadre de Culture en action.
---	---

Sommaire des réalisations de 2022-2023

Activités en matière de transition verte	❖ Mesures de retombées sociales des ressourceries de la région des Laurentides. ❖ Diffusion du Programme de formation de courte durée (COUD) avec le cégep de St-Félicien : Attestation d'études collégiales (AEC) management en hôtellerie et en restauration durable.
Activités en matière de transformations technologiques	❖ Offre d'une formation portant sur la stratégie de marque et marketing : commercialisation numérique pour les entreprises d'économie sociale. ❖ Participation active à un comité national piloté par Territoires innovants en économie sociale et solidaire (TIESS) nommé Table de concertation sur les capacités numériques en action communautaire.
Activités portant sur l'information du marché du travail	❖ Diffusion de l'enquête <i>Les Repères en économie sociale et en action communautaire</i> – Panorama du secteur et de sa main-d'œuvre / Quelques faits saillants. https://www.csmoesac.qc.ca/outils-et-publications/faits-saillants-de-lenquete-reperes-en-esac-edition-2018 ❖ Diffusion de l'enquête <i>Les Repères en économie sociale et en action communautaire</i> – Panorama du secteur et de sa main-d'œuvre / Les besoins de formation dans le secteur communautaire.

Sommaire des réalisations de 2022-2023	
Activités en matière de transition verte	❖ Réalisation de la deuxième phase d'une étude portant sur les effets de la transition verte sur les emplois au Québec.
Activités en matière de transformations technologiques	❖ Mise à jour de la formation environnementale destinée aux travailleuses et travailleurs manipulant les halocarbures (formation en ligne – conversion technologique).
Activités portant sur l'information du marché du travail	❖ <i>Comment sauver la planète tous les jours!</i> (bornes interactives – promotion de cinq métiers). ❖ Réalisation d'une étude sur les besoins de formation de la main-d'œuvre en environnement.

Sommaire des réalisations de 2022-2023

Activités en matière de transition verte	❖ Pilotage des tables de concertation régionales (Tables métal) par le Comité sectoriel de la main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle (PERFORM). La transition verte constitue l'un des axes du plan d'action de chacune des Tables métal. ❖ Réalisation d'une veille stratégique : curation d'articles pour une revue de presse, en collaboration avec Alliance Métal Québec. Le sujet de la transition verte fait partie des critères de sélection pour les articles retenus.
Activités en matière de transformations technologiques	❖ Pilotage des tables de concertation régionales (Tables métal) par le Comité sectoriel de la main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle (PERFORM). La transition numérique constitue l'un des axes du plan d'action de chacune des Tables métal. ❖ Partage de connaissances : organisation de portes ouvertes dans des entreprises innovantes qui ont amorcé leur virage numérique et visite du Centre de recherche industrielle du Québec (CRIQ – Investissement Québec).
Activités portant sur l'information du marché du travail	❖ Présentation des résultats de l'enquête PERFORM sur les besoins en formation et sur les perspectives de recrutements des entreprises aux agentes et agents de Services Québec dans plusieurs régions. ❖ Réalisation de sondages auprès des entreprises participant aux Tables de concertation. Par exemple : enquête sur la perception des entreprises sur le diplôme d'études professionnelles (DEP) en soudage-montage via les travaux de la Table métal Capitale-Nationale.

Sommaire des réalisations de 2022-2023	
Activités en matière de transition verte	❖ Réalisation de rencontres d'accompagnement auprès du promoteur collectif Québec Vert pour le dépôt d'un projet d'étude visant à faire le portrait en transition verte des entreprises du secteur. ❖ Ajout d'un deuxième volet à la formation <i>Service-conseil en jardinerie</i>, traitant notamment d'enjeux en transition verte, tels que l'agriculture urbaine et la permaculture. Quarante-huit participantes et participants ont bénéficié de la formation en ligne de 12 heures.
Activités en matière de transformations technologiques	❖ Réalisation d'une étude visant à dresser le portrait de la maturité numérique des entreprises du secteur et des effets du numérique sur les principaux métiers repères. Il s'agit de la première phase d'un projet de plus grande envergure qui ciblera le développement des compétences à prioriser. ❖ Organisation de deux conférences (200 participantes et participants) sur la Loi 25 et la cybersécurité dans le cadre d'événements du secteur (Expo Québec Vert et Congrès de l'Association des paysagistes professionnels du Québec).

Activités portant sur l'information du marché du travail	❖ Présentation des faits saillants du diagnostic sectoriel aux acteurs de l'industrie (61 entreprises, centres d'expertise, intervenantes et intervenants du milieu scolaire) dans le cadre d'une Journée de réflexion sur la compétitivité du secteur. Cette Journée est organisée par le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ) et par Québec Vert. ❖ Contribution à l'organisation du webinaire du chantier sur la saisonnalité, avec cinq autres comités sectoriels de main-d'œuvre (CSMO), Le maillage en emploi : une solution gagnante. Ce webinaire présentait à plus de 200 participantes et participants (entreprises faisant face à des enjeux de saisonnalité ou autres acteurs concernés) les résultats d'une vaste étude réalisée pour le compte du chantier, incluant des cas de maillage de divers secteurs d'activités.
---	---

Sommaire des réalisations de 2022-2023	
Activités en matière de transition verte	❖ <u>Formation en construction à ossature en bois</u> afin d'augmenter la part du bois dans les constructions non résidentielles par rapport à d'autres matériaux plus polluants. ❖ <u>Réalisation de la Campagne de promotion des applications surprenantes du bois-Tome 4 qui</u> permet de voir le potentiel d'utilisation de la fibre de bois dans le quotidien des gens.
Activités en matière de transformations technologiques	❖ <u>Diffusion de deux attestations d'études collégiales (AEC) en instrumentation et automatisation en Mauricie et au Lac-Saint-Jean.</u> Ces AEC permettent aux techniciennes et techniciens qualifiés de programmer et d'assurer la maintenance et les réparations des équipements. ❖ <u>Mise en place du Comité Formabois-Institut de gouvernance numérique</u> qui vise l'accompagnement et le suivi des entreprises en matière d'implantation ainsi qu'une saine gestion des outils numériques au sein des entreprises.
Activités portant sur l'information du marché du travail	❖ <u>Diffusion des indicateurs économiques sectoriels</u> sur le site Web du Comité sectoriel de main-d'œuvre du bois (Formabois) pour faciliter l'accès à des informations sur le secteur, notamment le taux de chômage, l'évolution de l'emploi, l'évolution de la rémunération, le nombre d'entreprises, etc. ❖ <u>Organisation de l'atelier sur le matériau bois auprès de la relève</u> pour notamment informer les élèves du 2^e cycle du secondaire des besoins de main-d'œuvre dans le secteur et des perspectives d'emploi.

Sommaire des réalisations de 2022-2023	
Activités en matière de transition verte	❖ Aucune activité mentionnée.
Activités en matière de transformations technologiques	❖ Participation à la création des portraits technologiques faits par la Direction de la compétitivité et de la transformation numérique des entreprises du ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. ❖ Formation sur les pratiques d'innovation (activité en amont à la transformation technologique)
Activités portant sur l'information du marché du travail	❖ Rédaction en cours du diagnostic sectoriel. ❖ Élaboration d'une cartographie des besoins de formation et compétences des professions liées à la conception et la fabrication de véhicule électrique

Sommaire des réalisations de 2022-2023	
Activités en matière de transition verte	❖ Aucune activité mentionnée.
Activités en matière de transformations technologiques	❖ Présentation d'un atelier sur les compétences et métiers du futur Dans le cadre des Assises québécoises du secteur maritime 2022 qui avaient lieu le 18 mai 2022 à Trois-Rivières, le Comité sectoriel a présenté un atelier abordant les métiers du futur dans l'industrie maritime, les informations qui devront être fournies aux centres scolaires pour adapter les formations ainsi que les rôles, responsabilités et engagements de chacun des acteurs concernés. Pour l'occasion, la présidente de la commission des partenaires du marché du travail (CPMT), madame Audrey Murray, était présente à titre de modératrice pour le panel. Des pistes de réflexion ont été présentées aux 200 personnes présentes. https://www.st-laurent.org/wp-content/uploads/2022/05/Assises-2022-Cahier-du-participant_VF.pdf

Activités portant sur l'information du marché du travail	❖ Diagnostic sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime Le Comité sectoriel de main-d'œuvre (CSMO) a démarré les travaux pour la réalisation d'un nouveau Diagnostic sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime. La collecte de données et les entrevues ont été réalisées afin d'obtenir les données et informations nécessaires à la production du diagnostic. ❖ Participation au Forum sur le transport maritime et à la table de concertation du secteur maritime Le CSMO a participé au Forum sur le transport maritime et à la table de concertation du secteur maritime afin de bien positionner les enjeux liés à la main-d'œuvre maritime. Les travaux se sont concentrés sur l'adaptation de l'offre de formation réglementée. ❖ Recensement annuel des besoins de formation Le Comité sectoriel a produit et diffusé un recensement annuel des besoins de formation au moyen d'un formulaire mis à jour et transmis à toutes les entreprises membres du Comité sectoriel. Coordination des résultats avec le Centre de formation aux mesures d'urgence (CFMU) afin de planifier les besoins de l'industrie.
---	---

Industrie des plastiques et des composites (PlastiCompétences)
Site Web du CSMO : www.plasticompetences.ca

❖ Sommaire des réalisations de 2022-2023	
Activités en matière de transition verte	❖ Aucune activité mentionnée.
Activités en matière de transformations technologiques	❖ Diffusion d'une formation <i>Introduction au virage numérique en milieu manufacturier</i> lors de l'Assemblée générale annuelle de l'industrie des plastiques et des composites (PlastiCompétences). ❖ Développement de formations interactives en 3D pour les sous-secteurs du rotomoulage et du thermoformage.
Activités portant sur l'information du marché du travail	❖ Refonte du site Web de PlastiCompétences (www.plasticompetences.ca). ❖ Réalisation de 197 publications LinkedIn sur le LinkedIn de PlastiCompétences. https://www.linkedin.com/company/csmoplasticompetences/?viewAsMember=true



Comité sectoriel de main-d'œuvre
de la métallurgie du Québec

Métallurgie

Site Web du CSMO : www.metallurgie.ca

Sommaire des réalisations de 2022-2023

Activités en matière de transition verte	❖ Diagnostic sur les compétences requises dans un contexte de transition climatique Démarrage d'une étude portant sur les compétences vertes par une équipe de recherche liée au Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (CRIMT).
Activités en matière de transformations technologiques	❖ Diffusion de la formation <i>Soudage robotisé.</i> ❖ Diffusion de la formation <i>Le formateur 4.0 pour l'industrie de l'avenir.</i>
Activités portant sur l'information du marché du travail	❖ Réalisation de la publication <i>Le diagnostic sectoriel de main-d'œuvre 2022-2025.</i> ❖ Réalisation de la publication <i>Rapport des états généraux (2022).</i>

Sommaire des réalisations de 2022-2023	
Activités en matière de transition verte	❖ Aucune activité mentionnée.
Activités en matière de transformations technologiques	❖ Perfectionnement sur simulateur pour les opérateurs d'équipements miniers souterrains (32 participantes et participants provenant de six entreprises). ❖ Poursuite du programme d'étude de courte durée du diplôme d'études professionnelles (DEP) en forage au diamant (63 participantes et participants).
Activités portant sur l'information du marché du travail	❖ Réalisation de deux enquêtes : ○ <i>Enquêtes de rémunération des employés à taux horaire du secteur minier;</i> ○ <i>Enquête de rémunération des entreprises d'exploration du secteur minier.</i> ❖ Diffusion du <i>Guide des carrières de l'industrie minière 2022</i> (6500 copies imprimées, distribution de près de 3000 copies et diffusion sur le WEB) : Guide des carrières de l'industrie minière. ❖ Production et diffusion de 20 capsules vidéo présentant vingt métiers du secteur minier : Capsules carrières.

Sommaire des réalisations de 2022-2023

Activités en matière de transition verte	❖ Participation à la Table des pêches sur la baleine noire. ❖ Participation au Pôle des technologies propres qui vise à accompagner les entreprises et les organisations en matière de réduction de leur empreinte environnementale dans les domaines liés aux ressources renouvelables, aux procédés industriels et à l'environnement (webinaire et participation au sondage d'intérêt auprès des entreprises sur le territoire des cinq MRC de la Gaspésie).
Activités en matière de transformations technologiques	❖ Formation sur les compétences technologiques de base pour la région de la Basse-Côte-Nord sur l'utilisation du Journal de bord électronique. ❖ Début des travaux de développement d'une application mobile pour tablettes et téléphones intelligents Système de gestion sur la sécurité (SGS) au bout des doigts pour faciliter la gestion de la sécurité des pêcheuses professionnelles et des pêcheurs professionnels du Québec.
Activités portant sur l'information du marché du travail	❖ Début des travaux du <i>Diagnostic sectoriel dans l'industrie des pêches</i>. ❖ Actualisation du répertoire des principaux programmes de soutien financier s'adressant au secteur des pêches.



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES,
DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE

Portes et Fenêtres, Meuble et armoires de cuisine

Site Web du CSMO : www.solutionsrh.net et WWW.CLICEMPLOIS.NET

Sommaire des réalisations de 2022-2023	
Activités en matière de transition verte	❖ Aucune activité mentionnée.
Activités en matière de transformations technologiques	❖ Diffusion des formations suivantes : ○ sur la robotique collaborative. ○ sur l'utilisation des machines-outils à commande numérique. ○ sur des logiciels de conception et de fabrication. ○ en amélioration continue de la maturité numérique. ○ sur les compétences de bases et les compétences numériques.
Activités portant sur l'information du marché du travail	❖ Réalisation du diagnostic en continu des besoins du marché du travail lors de nos visites en entreprise ou lors des contacts téléphoniques. ❖ Rencontres avec des agentes et des agents du Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) de trois régions de Services Québec concernant nos normes professionnelles. ❖ Réalisation de visioconférences avec quatre Directions régionales de Services Québec pour présenter les besoins de main-d'œuvre.

Sommaire des réalisations de 2022-2023	
Activités en matière de transition verte	❖ Début des travaux pour la réalisation de trois formations (en ligne et synchrone), en collaboration avec l'Union des producteurs agricoles (UPA), dans le cadre du Plan d'agriculture durable (PAD) du ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ) // Lancement de la première formation Faites comme Julien, réduisez l'usage des herbicides. ❖ Lancement de la formation en ligne Lutte intégrée : une aventure dont vous êtes le héros.
Activités en matière de transformations technologiques	❖ Réalisation du premier <i>Diagnostic des compétences de la main-d'œuvre agricole face à la transition numérique.</i>
Activités portant sur l'information du marché du travail	❖ Réalisation de l'édition 2021 de l'Étude sur les conditions de travail en agriculture et présentation des résultats au Colloque Gestion du Centre de référence en agriculture et agroalimentaire du Québec (CRAAQ). ❖ Réalisation de l'Étude sous-sectorielle sur la production de cannabis – volet main-d'œuvre et présentation des résultats à l'événement annuel de l'Association québécoise de l'industrie du chanvre et du cannabis (AQIC).

Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio Développement)
Site Web du CSMO : <https://pharmabio.qc.ca/>

Activités en matière de transition verte	❖ Aucune activité mentionnée.
Activités en matière de transformations technologiques	❖ Aucune activité mentionnée.
Activités portant sur l'information du marché du travail	❖ Réalisation et diffusion d'un diagnostic sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et des biotechnologies au Québec. ❖ Diffusion de VisTaScience, une campagne visant à promouvoir les métiers concernant la chaîne de valeur de production d'un médicament. https://vistascience.ca/

Sommaire des réalisations de 2022-2023

Activités en matière de transition verte	❖ Diffusion du Programme de formation de courte durée (COUD) menant à l'obtention d'une attestation d'études professionnelles (AEP) en mécanique de véhicules électriques, en collaboration avec 12 Centres de formation professionnelle (CFP). Projet sur 36 mois durant lesquels 100 participantes et participants ont été formés. ❖ Collaboration à une étude des effets de la main-d'œuvre sur la transition verte visant à identifier des métiers pour lesquels de nouvelles compétences environnementales seront requises dans l'avenir. Projet mené par le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement (EnviroCompétences).
Activités en matière de transformations technologiques	❖ Élaboration d'une formation sur les compétences fondamentales des véhicules électriques permettant aux mécaniciennes et mécaniciens de développer des compétences de base. ❖ Réalisation d'un programme Ambition-Compétences sur les véhicules électriques (VÉ) visant à former les mécaniciennes et mécaniciens des régions non assujetties sur la mécanique des véhicules électriques.
Activités portant sur l'information du marché du travail	❖ Réalisation d'un diagnostic sectoriel afin de dresser le portrait de l'industrie des services automobiles. ❖ Début des travaux sur la planification stratégique triennale. Diverses rencontres ont été tenues auprès de plusieurs partenaires pour la cueillette d'informations.

Sommaire des réalisations de 2022-2023	
Activités en matière de transition verte	❖ Aucune activité mentionnée.
Activités en matière de transformations technologiques	❖ Diffusion de la formation <i>Les technologies au service de l'esthétique</i> : l'objectif de la formation est de comprendre les principes scientifiques derrière les multiples technologies émergentes sur le marché du travail, d'en reconnaître les effets physiologiques sur la peau et ainsi identifier les technologies les plus appropriées pour la clientèle.
Activités portant sur l'information du marché du travail	❖ Réalisation et diffusion du diagnostic sectoriel 2022 et des trois analyses sous-sectorielles pour les secteurs de la coiffure, de l'esthétique et de la massothérapie. ❖ Réalisation d'une planification stratégique quinquennale 2023-2028 en novembre 2022 : ○ Activité de concertation avec 38 représentantes et représentants des trois sous-secteurs afin d'anticiper les changements qui affecteront les entreprises et la main-d'œuvre de ces secteurs au cours des prochaines années et ainsi établir des stratégies d'intervention en conséquence.

Sommaire des réalisations de 2022-2023	
Activités en matière de transition verte	❖ Aucune activité mentionnée.
Activités en matière de transformations technologiques	❖ Diffusion de la formation <i>Cybersécurité : de la prévention à l'action</i> Formation destinée aux petites et moyennes entreprises qui leur permet de former une ressource interne qui deviendra la personne-ressource pour les questions relatives à la cybersécurité. À l'issue de la formation, la personne connaît les bonnes pratiques à mettre en place et est capable de réagir efficacement en cas de cyber incident. Formation développée en partenariat avec Cybereco et Pierre-Martin Tardif, professeur à l'Université de Sherbrooke. ❖ Diffusion du programme de formations de courte durée (COUD TI) – Attestation d'études collégiales Analyste programmeur En collaboration avec le collège Bois de Boulogne, ce COUD TI vise à permettre aux entreprises d'accueillir de nouvelles travailleuses et de nouveaux travailleurs, spécialisés en programmation informatique, dont l'intégration et la prise de poste seront facilitées et optimisées grâce à l'accompagnement que prévoit la version COUD de cette AEC.

Activités portant sur l'information du marché du travail	❖ Application d'information sur le marché du travail Développement d'une application Web d'information sur le marché du travail, construite sur une base de données hébergée par le Comité sectoriel de main-d'œuvre (CSMO) des technologies de l'information (TECHNOCompétences), alimentée de façon semi-autonome par Statistique Canada et les données sur la formation du ministère de l'enseignement supérieur (MES). Inclusion de données du CSMO HortiCompétences. Projet en cours pour inclure les données du CSMO de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage et gaz du Québec (Coeffiscience).
---	--

Sommaire des réalisations de 2022-2023

Activités en matière de transition verte	❖ Activité de codéveloppement avec 10 entreprises de l'industrie textile et animation par le consultant Alia Conseil : Virage vert et transformation numérique Les 2 faces d'un même enjeu. ○ Objectifs : Échanger sur les enjeux du secteur en matière de virage vert et de transformation numérique, explorer les solutions ou les actions à entreprendre, partager les bonnes pratiques ou les initiatives réussies, diffuser et partager les mesures de soutien existantes et favoriser l'émergence de projets collaboratifs. ❖ Formation d'un comité de pilotage avec Investissement Québec, le Centre collégial de transfert de technologie spécialisé en Textile (Groupe CTT), Vestechpro, TechniTextile Québec, Concertation Montréal et deux entreprises du secteur dans l'optique de la préparation d'une étude diagnostique pour cerner les enjeux de l'industrie.
Activités en matière de transformations technologiques	❖ Collaboration avec la Table des responsables de l'éducation des adultes du Québec (TRÉAQ) pour le développement d'un outil numérique afin de diagnostiquer les compétences des travailleuses et des travailleurs en littératie et en numératie (projet en cours). ❖ Formation d'un comité de pilotage [...] en vue d'une étude diagnostique pour cerner les enjeux de l'industrie.
Activités portant sur l'information du	❖ Réalisation d'un webinaire afin de présenter les résultats de notre étude sur les besoins en main-d'œuvre dans l'industrie textile (voir bibliothèque en ligne) ainsi que les pistes de solutions offertes aux entreprises.

marché du
travail

- ❖ Réalisation d'une étude de pertinence et de faisabilité : analyse des besoins de développement de compétences des opérateurs d'équipement de production textile ([voir bibliothèque en ligne](#)).

Sommaire des réalisations de 2022-2023	
Activités en matière de transition verte	❖ Réalisation d'une analyse de besoin de formation visant à connaître les effets de l'économie verte sur les entreprises et la main-d'œuvre touristique. ❖ Participation active aux travaux entourant le comité développement durable de l'Alliance de l'industrie touristique du Québec.
Activités en matière de transformations technologiques	❖ Réalisation d'une analyse de besoin de formation visant à connaître les effets de la transformation technologique sur les entreprises et la main-d'œuvre touristique. ❖ Développement d'une formation en ligne visant à améliorer les compétences des RH en ce qui a trait au recrutement sur le WEB et les médias sociaux. https://formations.cqrht.qc.ca/catalogItemDetails/recruter-efficacement-sur-le-web-et-les-medias-sociaux/18/-1/-1
Activités portant sur l'information du marché du travail	❖ Réalisation d'une enquête auprès des entreprises touristiques visant à connaître leurs pratiques actuelles, de même que leur intérêt à embaucher des travailleuses et des travailleurs issus des groupes sous-représentés. ❖ Réalisation de trois fiches portant sur les principaux indicateurs de la main-d'œuvre.

Sommaire des réalisations de 2022-2023	
Activités en matière de transition verte	❖ Aucune activité mentionnée.
Activités en matière de transformations technologiques	❖ Réaliser un relais d'information et d'activités (formation, webinaire) auprès de l'industrie en lien avec la transformation numérique.
Activités portant sur l'information du marché du travail	❖ Réaliser et diffuser l'enquête de rémunération et des indicateurs de performance. ❖ Analyser les conventions collectives.

Sommaire des réalisations de 2022-2023

Activités en matière de transition verte	❖ Diffusion de la formation <i>Écoconduite, conduite préventive en ville, ou en centre de distribution</i> afin de diminuer les coûts de carburant et prévenir l'usure prématurée des véhicules – diffusion de la formation auprès de 200 candidates et candidats. <i>Collaboration : Summum Ressources Humaines</i> ❖ Réalisation du Projet de Flotte rechargeable – Camions lourds - sensibilisation des propriétaires et exploitants de véhicules lourds à la venue de camions 100 % électriques sur le marché. La tenue de deux événements camions lourds 100 % électriques a eu lieu à l'automne 2022. Plus de 100 gestionnaires ont assisté aux deux journées. <i>Collaboration : Institut du véhicule innovant et comité d'experts</i>
Activités en matière de transformations technologiques	❖ Développement des compétences de base essentielles à l'utilisation des fonctionnalités d'un téléphone intelligent - afin de faire face aux changements organisationnels et technologiques des activités de transport en vrac. <i>Collaboration : Association nationale des camionneurs artisans</i> ❖ Analyse des effets des nouvelles technologies dans les professions du transport routier de marchandises - Diffusion des recommandations sur les bonnes pratiques en ressources humaines lors de l'événement de lancement. Participation à la promotion du programme <i>Gestionnaires 4.0</i> réalisé par le Cégep André-Laurendeau à la suite des recommandations de ce projet. <i>Collaboration : Groupe DDM et comité d'experts</i>

Activités portant sur l'information du marché du travail	❖ Élaboration de diagnostics sectoriels 2022-2025 dans le secteur du transport routier des personnes et de marchandises <i>Collaboration : Groupe DDM et comité d'experts</i>
	❖ Accompagnement des gestionnaires au processus du recrutement international et en gestion de la diversité - Déploiement d'un outil interactif en ligne regroupant plus de 10 partenaires. Création de fiches synthèses par métier du transport routier. <i>Collaboration : Actualisation IDH et comité d'experts</i>

LES COMITÉS CONSULTATIFS

LES COMITÉS CONSULTATIFS

Certains groupes sont particulièrement défavorisés en matière d'emploi. Huit comités consultatifs ont pour mandat d'informer la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) et le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS) sur les moyens à prendre pour faciliter l'intégration et le maintien de ces personnes en emploi. Ces comités sont actifs auprès des clientèles suivantes : les jeunes, les femmes, les travailleuses et travailleurs âgés de 45 ans et plus, les adultes judiciarisés, les membres des Premières Nations et des Inuit, les personnes immigrantes, les personnes handicapées ainsi que les Québécoises et Québécois d'expression anglaise. Des représentantes et des représentants de la clientèle et des personnes qui travaillent auprès d'elle, des représentantes et des représentants d'entreprises parfois déjà regroupées, des représentantes et des représentants syndicaux, d'employées et employés, d'associations et d'organismes spécialisés ainsi que des personnes-ressources de la CPMT et d'autres ministères y siègent.

Ces comités ont pour mission de promouvoir et d'appuyer le développement de la main-d'œuvre du groupe cible qu'ils représentent. De par leur connaissance approfondie des contraintes et des besoins des personnes sous-représentées sur le marché du travail, ils formulent des avis et des propositions à la Commission des partenaires du marché du travail et au MESS, concernant les mesures et les services à rendre ou à développer afin que ces personnes améliorent leur condition et leur employabilité pour accéder à un emploi et s'y maintenir. La clientèle de ces comités constitue une main-d'œuvre très diversifiée, associée à tous les secteurs de l'activité économique présents sur le territoire du Québec.



Travailleuses et travailleurs de 45 ans et plus (CC45+)
Site Web du CC : www.cc45plus.org

Sommaire des réalisations de 2022-2023	
Activités qui visent la production d'avis	❖ Réalisation d'un sondage et rédaction d'un rapport de recherche sur les facteurs favorables et les mesures pour attirer, retenir ou fidéliser la main-d'œuvre expérimentée. Dépôt de l'avis sur le prolongement de la vie active prévu pour 2023-2024. ❖ Réalisation d'un rapport de recherche établissant le portrait et l'état de situation du cumul emploi-retraite au Québec à partir des données fiscales agrégées. Un second rapport pour affiner le portrait statistique du cumul emploi-retraite et notre compréhension des enjeux qui y sont associés est prévu pour 2023-2024.
Activités qui visent la réalisation de recherches	❖ Démarrage du projet de recherche pour établir un portrait des compétences numériques des travailleuses et travailleurs expérimentés. Diffusion du rapport depuis septembre 2023.



Activités qui sollicitent la collaboration de différents partenaires	❖ Participation au comité de travail Séduction 60-69 du Conseil du Patronat du Québec (CPQ) visant, dans un premier volet, à recenser les meilleures pratiques des employeurs au Québec et, dans un second volet, à accompagner des entreprises québécoises à implanter ces bonnes pratiques dans leur gestion des ressources humaines. ❖ Participation au comité de travail CC45+ et Conseil québécois des ressources humaines en tourisme (CQRHT) sur le maintien en emploi des travailleuses et travailleurs de 55 ans et plus, comité visant à mettre en œuvre des projets concrets sur le terrain pour améliorer le maintien ou le retour en emploi des travailleuses et travailleurs de 60 ans et plus dans les métiers du tourisme.
---	---



Clientèle judiciairisée adulte (CCCJA)
Site Web du CC : www.cccja.org

Sommaire des réalisations de 2022-2023	
Activités qui visent la production d'avis	❖ Dépôt d'un court avis au sujet de l'accompagnement à la demande de réhabilitation (pardon) et au financement du coût pour les prestataires de l'aide financière de dernier recours considérant la baisse du montant à payer (juillet 2022).
Activités qui visent la réalisation de recherches	❖ Mise sur place d'un comité de pilotage de la recherche visant à documenter la situation des hommes judiciairisés des Premières Nations et Inuits relativement à leur insertion au marché du travail. Étude qui a débuté en novembre 2022.
Activités qui sollicitent la collaboration de différents partenaires	❖ Participation à un événement intitulé Conjuguez demande d'aide et criminalité. L'événement a lieu à Québec et est organisé par le service d'aide à l'emploi La Jonction (mai 2022). ❖ Présentation des services durant un cercle de partage. Événement organisé par la Commission de développement des ressources humaines des Premières Nations du Québec (CDRHPNQ) (septembre 2022).





Femmes en développement de la main-d'oeuvre (CCF)
Site Web du CC : <https://cc-femmes.qc.ca/>

Sommaire des réalisations de 2022-2023	
Activités qui visent la production d'avis	❖ Rédaction et dépôt d'un avis relatif à l'intervention de proximité comme mesure pour rejoindre les femmes éloignées du marché du travail. ❖ Démarrage des travaux sur la non-rémunération des stages dans les secteurs d'emploi à prédominance féminine et ses effets vis-à-vis de la sous-valorisation des métiers à prédominance féminine.
Activités qui visent la réalisation de recherches	❖ Rédaction et diffusion d'une synthèse de l'étude du Comité consultatif Femmes (CCF) sur les obstacles systémiques vécus par les femmes en situation de handicap en matière d'accès, d'intégration et de maintien en emploi. ❖ Présentation publique des résultats de l'étude sur les obstacles systémiques vécus par les femmes en situation de handicap en matière d'accès, d'intégration et de maintien en emploi et sur les obstacles sexospécifiques pour les femmes en situation de handicap.



Activités qui sollicitent la collaboration de différents partenaires	❖ Création, en collaboration avec le Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT), d'un outil pour soutenir les partenaires du marché du travail dans l'adoption d'une analyse différenciée selon les sexes dans une perspective intersectionnelle (ADS+). ❖ Participation, à titre d'experte de la main-d'œuvre féminine, aux rencontres et travaux du Comité Femmes du projet « Contrer les effets systémiques de la non-reconnaissance des diplômes étrangers sur les femmes », porté par l'organisme Action travail des Femmes (ATF) pour contrer les effets de la non-reconnaissance des acquis et des compétences des femmes immigrantes dans leur intégration au marché du travail au Québec.
---	---

Sommaire des réalisations de 2022-2023

Activités qui visent la production d'avis	❖ Tenue de deux rencontres du comité d'orientation en vue de la rédaction et du dépôt d'un avis sur les compétences génériques de l'avenir. Cet avis a pour thème l'adéquation formation-compétences-emploi et fait suite à la recherche <i>Quelles sont les compétences de l'avenir et comment y préparer les jeunes et les employeurs?</i> menée par la Chaire BMO en diversité et gouvernance de l'Université de Montréal. ❖ Poursuite de l'activité de recherche qualitative portant sur les jeunes ni en emploi, ni aux études, ni en formation (NEEF). Ces activités visent à élaborer les recommandations émises auprès de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) et les constats formulés auprès de la ministre de l'Emploi, et ce, en utilisant des techniques de recherche qualitative (groupes de discussion et entrevues). L'étude est dans la phase d'analyse et de rédaction et devait être publiée au courant de l'année 2023-2024, soit vers l'automne 2023.
Activités qui visent la réalisation de recherches	❖ Préparation d'une entente de services visant à approfondir le bilan des programmes développés dans le cadre de l'appel à projet NEEF en 2021 par le ministère de l'Emploi et la Solidarité Sociale et à proposer des pistes d'interprétation, particulièrement du non-recours (non-accès, non-demande) des jeunes en situation NEEF aux programmes et services mis en place pour les soutenir. L'étude <i>Défis et accès des jeunes NEEF aux programmes et services : le point de vue des intervenants et intervenantes</i> est dans la phase d'analyse et de rédaction et devait être publiée au courant de l'année 2023-2024, soit vers l'automne 2023.

	❖ Mise en commun, par les membres, des publications et des ressources documentaires pertinentes visant à analyser les enjeux de santé mentale auprès des jeunes dans différentes sphères de leur vie en lien avec l'employabilité : études, formations, insertion, réintégration et maintien en emploi. Mise sur pied d'un comité de travail visant à réaliser une recherche sur le sujet.
Activités qui sollicitent la collaboration de différents partenaires	❖ Développement de la communauté de pratique réunissant les coordinations de tous les comités consultatifs de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT). ❖ Consultation des comités consultatifs sur le rapport de recherche <i>Parcours de vie et interactions avec les acteurs du marché du travail des personnes éloignées du marché du travail</i> par la Chaire-réseau de recherche sur la jeunesse du Québec (CRJ) et la Coalition des organismes communautaires pour le développement de la main-d'œuvre (COCDMO).

Sommaire des réalisations de 2022-2023

Activités qui visent la production d'avis	❖ <i>Avis sur la transition de l'école au travail des jeunes personnes handicapées de niveau postsecondaire.</i> ○ Réception du positionnement de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) : lettre, puis rencontre. ○ Production de <i>trois documents de valorisation</i> destinés aux acteurs de l'éducation et de l'emploi. https://ccpersonneshandicapees.com/nos-publications/avis/. Diffusion publique. ❖ Dépôt du <i>Rapport sur l'accompagnement des syndicats</i> à la CPMT. https://ccpersonneshandicapees.com/nos-publications/autres-publications/ ❖ Pour mettre en œuvre le Chantier 1 identifié dans ce rapport, le Regroupement des organismes spécialisés pour l'emploi des personnes handicapées (ROSEPH) se joint à la Fédération des travailleurs du Québec (FTQ), à la Centrale des syndicats du Québec (CSQ), à la Croisée et au Comité consultatif Personnes handicapées (CCPH) pour déposer et faire financer un <i>projet dans le cadre d'Évolution Compétences</i>. Le CCPH siège au comité de pilotage à titre de partenaire (six rencontres). Travaux en cours.
Activités qui visent la réalisation de recherches	❖ Réalisation de l'enquête <i>Personnes handicapées, télétravail et formation à distance : avant, pendant et après la pandémie</i>. Production d'un rapport et de faits saillants. https://ccpersonneshandicapees.com/nos-publications/autres-publications/. ❖ Suivi <i>Stratégie nationale pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées (SNIMEPH)</i> : en lien avec certaines propositions de bonification de la SNIMEPH énoncées l'année précédente. ○ Obtention d'un financement pour deux recherches : mise à jour des enjeux du CCPH et accessibilité universelle en emploi au Québec. Travaux en cours.

Activités qui sollicitent la collaboration de différents partenaires	❖ Réseau des partenaires du marché du travail. Poursuite du Comité sectoriel de main-d'œuvre en tourisme (CQRHT) - CCPH (six rencontres). Collaboration avec : ○ deux autres comités sectoriels de main-d'œuvre (CSMO) dont le CSMO des services automobiles pour la co-organisation d'un webinaire et le CSMO en culture (Compétence Culture) pour la <i>Démarche Culture en action</i>; ○ le Conseil régional des partenaires du marché du travail (CRPMT) de Laval (Consultation sur le plan d'action triennal des services publics d'emploi). ❖ Organisation de quatre webinaires destinés aux divers milieux de travail et production de huit capsules. https://ccpersonneshandicapees.com/actualites/ ○ Participation de 16 panélistes aux quatre webinaires, venant d'horizons divers (employeur, syndicat, ressource spécialisée emploi PH, PH, etc.).
---	---

Sommaire des réalisations de 2022-2023	
Activités qui visent la production d'avis	❖ Rédaction de l'avis sur l'accès au marché du travail des demandeuses et demandeurs d'asile. ❖ Tenue de travaux de réflexion pour l'émission de deux avis qui pourraient porter respectivement sur les travailleuses et travailleurs étrangers temporaires et les personnes sans statut.
Activités qui visent la réalisation de recherches	❖ Recherche-action : Analyse préliminaire des programmes de requalification de la main-d'œuvre en lien avec les besoins des personnes immigrantes. ❖ Documentation des intérêts et des motivations à la régionalisation pour les travailleuses et travailleurs temporaires ainsi que pour les résidentes et résidents permanents.
Activités qui sollicitent la collaboration de différents partenaires	❖ Participation au comité de travail pour la mise à jour du guide de recrutement à l'international et l'intégration des employés internationaux dans l'industrie du transport, en collaboration avec le Comité sectoriel de main-d'œuvre (CSMO) de l'industrie du transport routier du Québec (Camo-route). ❖ Mise en place d'un comité de pilotage pour le projet du comité sectoriel de main-d'œuvre en tourisme (CQRHT) pour le groupe sous-représenté des personnes immigrantes et participation à ce comité. Élaboration d'un plan d'action.



Premières Nations et Inuit sur le marché du travail (CCPNIMT)
Site Web du CC : <https://www.ccpnimt-fnilmac.com>

Sommaire des réalisations de 2022-2023

Activités qui visent la production d'avis	❖ Demande de Formateurs ASP Construction au sein des 11 Premières Nations et Inuit. Dans le contexte des nouvelles relations établies entre les Premières Nations et Inuit et la Commission de la construction du Québec (CCQ) pour tenter de régler le problème de pénurie de main-d'œuvre dans ce secteur. ❖ Dépôt d'une demande de dérogation à la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) pour les Premières Nations et les Inuit concernant la Loi sur la langue officielle et commune du Québec, le français, en janvier 2023.
Activités qui visent la réalisation de recherches	❖ Mise à jour du portrait des Premières nations et Inuit sur le marché du travail 2023. ❖ Réalisation en cours d'un portrait des hommes judiciairisés des Premières Nations et Inuit.
Activités qui sollicitent la collaboration de différents partenaires	❖ Réalisation du Forum régional de la Nation Micmac de la Gaspésie–Îles de la Madeleine les 15 et 16 mars derniers sous l'égide <i>S'unir et s'investir pour réussir!</i> ❖ Organisation d'un groupe de travail pour l'insertion et le maintien en emploi des personnes Premières Nations et Inuit dans le secteur du tourisme, en collaboration avec le Comité sectoriel de main-d'œuvre (CSMO) en tourisme (CQRHT).

Québécoises et québécois d'expression anglaise (CCQEA)
Site Web du CC : <https://ccqea.ca/fr/>

Sommaire des réalisations de 2022-2023	
Activités qui visent la production d'avis	❖ Réalisation de recherches sur la relation entre le développement de Francisation Québec, l'emploi et l'employabilité des Québécoises et Québécois d'expression anglaise afin de préparer le dépôt d'un avis sur l'amélioration des services d'emplois pour mieux soutenir et intégrer les Québécoises et Québécois d'expression anglaise (déposé en juin 2023). ❖ Réalisation de travaux de recherches sur les services d'emploi offerts aux Québécoises et Québécois d'expression anglaise afin de préparer un futur avis (déposé le 22 juin 2023).
Activités qui visent la réalisation de recherches	❖ Collaboration avec une firme de recherche pour analyser les données des recensements qui seront incluses dans le <i>Portrait de la clientèle desservie afin de documenter le profil de l'emploi et de l'employabilité des Québécoises et Québécois d'expression anglaise</i>. ❖ Réalisation d'une trentaine d'entrevues avec des Québécoises et Québécois d'expression anglaise afin de recueillir des données qualitatives qui seront incluses dans le Portrait de la clientèle qui sera produit en août 2023.

Activités qui sollicitent la collaboration de différents partenaires

- ❖ Participation à des événements, notamment des webinaires, des forums et des événements gouvernementaux et communautaires, dont l'événement qui a souligné le 25^e anniversaire de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT).
- ❖ Participation à la conférence Quariera, le rendez-vous des professionnelles et professionnels en emploi.