

DESCRIPTION DU FICHIER DE RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

Nom du fichier : Activités et représentations syndicales

I. FICHIER

A) DÉSIGNATION (nom du système ou du fichier et brève description)

Activités et représentations syndicales

Il s'agit d'un système où sont compilées les absences des employés pour motifs syndicaux et qui permet de transmettre les factures liées aux libérations syndicales remboursables par les syndicats.

B) IDENTIFICATION DES RENSEIGNEMENTS CONTENUS DANS LE FICHIER

1) Catégorie principale

(Selon la liste ci-dessous, indiquer la lettre correspondant au type principal de renseignements contenus dans le fichier) : J

2) Catégories secondaires, le cas échéant

(Cocher les cases correspondant aux catégories secondaires auxquelles les renseignements personnels contenus dans le fichier peuvent appartenir)

☐ a) Santé / services sociaux

☐ e) Justice

☐ i) Loisirs

☐ b) Éducation

☐ f) Services aux individus

☐ j) Organisations

☒ c) Emploi

☐ g) Permis

☐ k) Démographie

☐ d) Vie économique

☐ h) Logement

☐ l) Autres (spécifier) :

3) Liste des types de renseignements personnels colligés :

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">☒ a) Nom de famille actuel et prénom☒ b) Nom de famille à la naissance☐ c) Nom et prénom (conjoint)☐ d) Nom et prénom (mère)☐ e) Nom et prénom (père)☐ f) Numéro matricule☒ g) Numéro d'assurance sociale☐ h) Numéro d'assurance maladie☐ i) Numéro du code permanent☐ j) Adresse permanente☐ k) Téléphone (résidence)☒ l) Nom de l'employeur☐ m) Adresse (travail)☐ n) Téléphone (travail)☒ o) Profession / titre / métier / classification☒ p) Emploi actuel / emplois antérieurs☐ q) Lieu de naissance | <ul style="list-style-type: none">☐ r) Date de naissance☐ s) Langue☐ t) Sexe☐ u) État civil☐ v) Citoyenneté / statut au Canada☐ w) Origine ethnique☒ x) Revenu annuel☐ y) Scolarité / formation / diplôme☐ z) Enfant(s)/personne(s) à charge☐ aa) Référence☒ bb) Association professionnelle/syndicale☐ cc) Appartenance religieuse☐ dd) Photographie☐ ee) Empreintes☐ ff) Caractéristiques physiques (yeux, taille, etc.)☐ zz) Autres (spécifier) : |
|--|---|

C) RAISONS DE LA CONSERVATION :

- ☐ a) En vue de l'application de la loi (préciser) :
- ☐ b) En vue de l'application du règlement (préciser) :
- ☐ c) En vue de l'application du programme (préciser) :
- ☒ d) Pour la gestion interne de l'organisme
- ☐ e) À des fins statistiques
- ☒ f) Autres fins (spécifier) : Application des conventions collectives

D) MODE DE GESTION

1) Supports utilisés :

- ☒ a) Manuel (papier, carton, etc.)
- ☐ b) Mécanique (microfiche, microfilm, etc.)
- ☒ c) Informatique (disque, bande, etc.)

(préciser) :

2) Localisation (direction[s] détentrice[s], lieu[x] de conservation)

Direction détentrice : Direction des ressources humaines (DRH)

Lieux de conservation :

- Les documents papier sont conservés dans un local unique à la Direction des ressources humaines.
- Les données informatiques sont conservées sur un serveur à la Direction des ressources informationnelles (DRI).

3) Durée générale de conservation des renseignements

- ☒ Préciser la durée :
- ☒ *Loi sur les archives*

4) Personne ou organisme extérieur ayant accès au fichier à des fins de traitement dans le cas d'un mandat accordé par le Ministère

- ☐ Nom et adresse :
- ☒ Aucun

II. PROVENANCE DES RENSEIGNEMENTS VERSÉS AU FICHIER

	Préciser À partir de la liste (voir I.B.3)	Écrit	Oral	Les deux
a) La personne concernée		☒	☐	☐
b) Un membre du personnel		☒	☐	☐
c) Une autre personne physique		☐	☐	☐
d) Un autre organisme public (nom et adresse) :		☐	☐	☐
e) Une personne ou un organisme privé (nom et adresse) : (Article 66 de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels)		☐	☐	☐

III. CATÉGORIES DE PERSONNES CONCERNÉES PAR LES RENSEIGNEMENTS VERSÉS AU FICHIER

- ☐ a) La clientèle de l'organisme
- ☒ b) Le personnel de l'organisme
- ☐ c) Une autre catégorie de personnes (préciser) :

Nombre approximatif de personnes répertoriées : N/D

IV. CATÉGORIES DE PERSONNES AU SEIN DE L'ORGANISME AYANT ACCÈS AU FICHIER

(Indiquer les fonctions des personnes et les directions concernées) :

- Par unité administrative si toute l'unité administrative a accès au fichier
- Ou par corps d'emploi ou selon les fonctions si une partie seulement de l'unité y a accès.

La pilote du système à la Direction des ressources humaines.

De plus, au sens du paragraphe 4° de l'article 76 de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels, trois autres catégories de personnes s'ajoutent à celles qui ont déjà été mentionnées. Il s'agit de catégories de personnes dont l'accès à un renseignement personnel est nécessaire à l'exercice de leurs fonctions. Ces catégories sont :

- Le personnel de la Direction de la vérification interne et de l'évaluation de programme (DVIEP) ou le personnel d'enquête du Ministère, selon les mandats reçus;
- Le personnel de la Direction des Ressources informationnelles et matérielles (DRIM) qui doit travailler avec le système informatique contenant des renseignements personnels;
- Les juristes du Procureur général et ceux qui agissent à sa demande.