

Mémoire prébudgétaire APDEQ 2026

« Le développeur économique local au cœur des enjeux de l'évolution économique du Québec. »



Association des professionnels en développement économique du Québec

Mandataire de la mesure ***Réseau Accès PME***
Ministère du développement économique et de l'Innovation

Décembre 2025

Table des matières

Sommaire exécutif.....	3
1- Mission, vision, valeurs, objectifs de l'APDEQ	5
2- Membership.....	5
3- Pourquoi l'APDEQ dépose-t-elle un mémoire prébudgétaire ?	6
4- L'ADN de l'APDEQ.....	6
Histoire	6
Les 5 missions du développeur économique	7
Qu'est-ce qui a changé ces dernières années ?.....	8
5- La méthode APDEQ ou l'Académie APDEQ	9
Les parcours et les nouvelles attestations	9
La certification de développeur économique	10
Pourquoi la certification ?	10
Évolutions des formations et demandes des membres.....	12
La nécessité d'un observatoire dédié au développement économique local.....	13
6- Mandat confié à l'APDEQ – Réseau Accès PME	15
Des résultats qui démontrent la pertinence de l'APDEQ	15
7- La demande officielle de l'APDEQ	18
Reconnaissance de l'expertise APDEQ	18
Un mandat fort avec un budget structurant.....	18
8- Un budget opérationnel pour l'APDEQ	20
Conclusion	21
ANNEXES.....	22

Sommaire exécutif

Le développement économique est en pleine refonte. De nouveaux paradigmes se mettent en place, de nouveaux indicateurs prennent forme et il est évident que le rôle de l'APDEQ auprès de ses membres, et donc de l'écosystème est prépondérant.

En étant un partenaire de la première heure au Réseau Accès PME, l'APDEQ est prête à contribuer au Réseau par une offre de services innovante et structurante.

Le développement des compétences des développeurs économiques impose de donner accès aux meilleurs outils et pratiques. L'objectif sous-jacent est de mieux répondre aux attentes des entrepreneurs, des élus et des citoyens.

L'APDEQ est une association apolitique, de membres issus de différentes organisations de développement économique, notamment les MRC (76), les directions de développement économique des Villes, des organismes délégataires (32), mais aussi des SADC+CAE (12). Autrement dit, l'APDEQ incarne la diversité du développement économique du Québec, mais aussi sa profondeur et son expertise. L'APDEQ est donc un partenaire naturel des instances gouvernementales pour rejoindre les acteurs terrain du développement économique et avoir une meilleure compréhension des enjeux.

Notre raison d'être est basée sur l'écoute des besoins de nos membres pour répondre concrètement à leurs enjeux, mais aussi leur donner accès aux meilleures pratiques au sein du réseau.

Avec plus de 5000 participations à nos activités au cours des 4 dernières années, l'APDEQ est sans conteste l'organisation qui rassemble et incarne la diversité des intervenants en développement économique.

Ce mémoire vise à :

1. Affirmer le métier essentiel de Développeur économique ;
2. Valoriser la profession dans l'écosystème grâce à la certification *D.Éc* ;
3. Soutenir l'accès à la formation et au développement des compétences ;
4. Reconnaître l'APDEQ et son réseau comme l'acteur principal dans le développement de formations et d'activités dédiées aux développeurs économiques grâce à son Académie et son Observatoire.

L'APDEQ s'entoure des meilleurs, travaille avec toutes les organisations ou universités afin d'offrir des solutions à jour et pertinentes

L'APDEQ est donc assurément le leader incontournable des formations dédiées au développement économique local, grâce à sa certification en développement économique. Le tout, cumulé avec le besoin des professionnels à se retrouver entre eux pour partager cette expertise, a permis de façonner le leadership de

l'APDEQ auprès de ses membres, et d'en faire une communauté unique en développement économique local.

L'APDEQ souhaite être reconnue et appuyée par le MEIE comme le MAM, afin de valoriser le développement des compétences et le métier de développeur économique.

Reconnaître l'APDEQ, c'est valoriser un métier d'impact sur l'ensemble des territoires. Autrement dit, c'est encourager une culture d'impact, c'est mettre en lumière une performance terrain du quotidien auprès des entrepreneurs, des élus et des citoyens.

Le MEIE et le MAM peuvent affirmer la pertinence de l'APDEQ,

- Des formations uniques et variées (50 formations offertes) ;
- Des parcours donnant des attestations pour valoriser les apprenants ;
- Une méthode unique basée sur les enjeux terrain qui permet une mise en application concrète.

Le MEIE et le MAM peuvent affirmer que la Certification de développeur économique (*D.Éc.*) est LA Certification nécessaire pour répondre aux attentes du développement économique local !

- Une approche basée sur un référentiel de compétences qui propose des parcours selon le profil des participants et leurs besoins dans leur écosystème.

Le MEIE et le MAM peuvent allouer un montant permettant le maintien de ressources dédiées (2) et des conditions favorables à un développement de contenus pertinents pour le développement des compétences des développeurs économiques.

- Rendre accessibles les formations et les activités du réseau APDEQ pour renforcer les compétences des développeurs économiques tout au long de leur carrière et de leurs défis ;
- Faciliter le développement des compétences des participants au Réseau Accès PME en octroyant un budget réaliste pour professionnaliser un métier essentiel au développement des régions du Québec.

Résumé de notre mémoire pré-budgétaire

- **Un mandat renouvelé pour l'APDEQ dans le cadre de Réseau Accès PME – 2026-2029 – budget demandé de 420 000\$/an ;**
- **Une reconnaissance par le MEIE et le MAM du rôle de l'APDEQ par une présence lors des travaux sur les programmes de développement économique local ;**
- **Une reconnaissance par le MEIE et le MAM de La Certification canadienne « D.Éc. » décernée par l'APDEQ.**

1- Mission, vision, valeurs, objectifs de l'APDEQ

En 2023, l'APDEQ a initié une nouvelle planification stratégique avec ses membres lors d'une activité de cocréation, et ensuite a finalisé la démarche avec l'ensemble de ses administrateurs afin que ses axes stratégiques répondent adéquatement aux attentes de ses membres, de ses partenaires et des mandats confiés par les bailleurs de fonds.

- Mission
 - Développer la capacité d'action des intervenants socio-économiques du Québec pour une économie durable.
- Vision
 - Devenir le réseau de référence des développeurs économiques.
- Valeurs
 - Inspiration, Partage et Proximité
- Objectifs stratégiques
 - Structurer l'offre de services en mettant à profit l'expertise du réseau ;
 - Sensibiliser, inspirer et encourager les actions concrètes pour une économie durable, plus respectueuse de la planète ;
 - Transformer les enjeux en opportunités ;
 - Structurer l'APDEQ pour assurer sa pérennité ;
 - Convertir nos partenaires en ambassadeurs de nos projets.

Depuis 1959, l'APDEQ s'adapte et évolue avec ses membres face aux défis économiques des entreprises et des territoires.

2- Membership

Un membership qui s'est bonifié au cours des dernières années.

- En septembre 2025, l'APDEQ compte 1036 membres, regroupés pour la plupart dans 168 organisations, dont 76 MRC, 12 SADC+CAE et 32 organismes délégataires du développement économique local qui couvrent l'ensemble du territoire québécois.

Le profil des membres se résume à 65% de conseillers (entreprise et territoire), ainsi qu'à 35% de directeurs et gestionnaires d'organismes en développement économique.

L'APDEQ incarne la diversité et la richesse de l'expertise en développement économique afin de soutenir au mieux les politiques des gouvernements.

3- Pourquoi l'APDEQ dépose-t-elle un mémoire prébudgétaire ?

Un mémoire pour:

- Démontrer l'évolution du métier du développeur économique ;
- Pointer le rôle essentiel de l'APDEQ auprès du MEIE, du MAM et des acteurs du développement économique local ;
- Rassembler les membres et les partenaires de l'APDEQ par des activités de partage et de synergie pour élever le niveau des compétences économiques ;
- Valoriser l'Académie et l'Observatoire APDEQ au service de ses membres ;
- Démontrer la nécessité de renforcer notre capacité à l'évolution rapide du métier de développeur économique.

4- L'ADN de l'APDEQ

Histoire

L'Association des commissaires industriels du Québec (ACIQ) a été fondée en 1959. Elle est née de la nécessité pour les commissaires industriels de se regrouper afin de partager leurs préoccupations et leur vision de l'économie québécoise, qui était alors naissante.

Au fil du temps, les professionnels en développement économique, en tant qu'acteurs majeurs du changement, ont gagné en importance. En 1993, l'ACIQ a évolué pour devenir l'APDEQ, une organisation dédiée à l'amélioration des compétences de ses membres et à la valorisation de la profession de développeur économique.

Aujourd'hui, l'APDEQ ne se limite pas à être une simple association de développeurs économiques, c'est désormais un réseau complet qui rassemble des professionnels de divers horizons et de tous les secteurs.

L'APDEQ constitue un réseau d'intervenants étroitement liés aux entrepreneurs, aux élus et aux citoyens.

Ce réseau aspire à apporter une réelle différence dans la qualité de vie des communautés, à influencer les modèles d'affaires des entrepreneurs, et à soutenir les projets locaux de la nouvelle génération d'élus.

- Les principaux objectifs du développement économique sont d'anticiper et de stimuler le changement en vue d'assurer la création d'emplois et la

croissance économique du territoire, dans des contextes de développement durable et d'innovation.

- Ainsi, pour y parvenir, les professionnels en développement économique doivent présenter un cumul de compétences unique afin d'accompagner les entreprises et territoires face aux défis qu'ils rencontrent et aux transformations qui affectent leur environnement (changements climatiques, transfert d'entreprise, enjeux de main-d'œuvre, mutation de l'entrepreneuriat sous différentes formes, maintien et développement d'activités manufacturières, transformation numérique...etc.).

Pourquoi l'APDEQ a-t-elle développé un modèle conceptuel et un référentiel de compétences ?

- Afin que les intervenants concernés puissent procurer
 - Un environnement propice au développement des affaires pour les entreprises existantes et celles qui devront venir, en les amenant à innover ;
 - Des conditions de vie respectueuses des attentes citoyennes ;
 - Un milieu de vie où l'équilibre et le respect s'imbriquent entre secteur résidentiel et industriel.

En somme, le référentiel de compétences vise à œuvrer à la mise en place d'une économie durable.

Même si l'APDEQ existe depuis 1959, c'est seulement en 2021 que le ministère de l'Économie (MEIE) a confié un mandat de formation aux participants de la mesure Accès entreprise Québec (AEQ). Ce mandat est venu reconnaître et valoriser l'expertise de l'association, comme ses formations ou encore la pertinence de son réseau. Depuis un nouveau mandat en avril 2025 est venu consolider les travaux initiés avec la mesure Réseau Accès PME.

Les 5 missions du développeur économique

La mise en place du référentiel de compétences et les formations développées par le l'APDEQ tiennent compte de 5 missions :

- Mission 1 : Accompagnement au démarrage et à la reprise d'entreprise.
- Mission 2 : Accompagnement au développement, à la croissance et à la rétention d'entreprise
- Mission 3 : Animation économique du milieu, accompagnement des communautés
- Mission 4 : Promotion du territoire et préparation à l'accueil de l'investissement direct étranger
- Mission 5 : Valorisation des infrastructures et des espaces d'activités

Qu'est-ce qui a changé ces dernières années ?

De façon non exhaustive, nous pouvons dire que :

- L'évolution et l'accélération des enjeux économiques à l'échelle locale depuis la pandémie a eu des impacts à plusieurs niveaux :
 - L'arrivée des néoruraux
 - L'impact des changements climatiques
 - L'implantation du télétravail
 - Les difficultés de la chaîne d'approvisionnement
 - L'évolution de l'Économie circulaire
 - La nécessité de la numérisation des entreprises
 - L'intégration de l'intelligence artificielle
- La recherche de la qualité de vie a pris encore plus d'importance :
 - L'équilibre résidentiel et économique
 - La décroissance ou la croissance durable
- Le rôle, le mandat et les moyens du développeur économique a grandement évolué en peu de temps :
 - Le mandat officiel dévolu aux 103 MRC ne doit pas occulter les réalités variées des 1107 municipalités du Québec ;
 - La nomination des nouveaux élus face aux demandes des citoyens, et les demandes des entrepreneurs répondent à de nouvelles visions plus respectueuses de l'environnement, de la qualité de vie et d'une économie plus durable, voire circulaire.

L'évolution de l'économie mondiale depuis la pandémie laisse croire que nous sommes en train de vivre plutôt une révolution qu'une évolution. On peut parler d'une révolution économique, car les deux paliers de gouvernements national et fédéral doivent aussi composer avec ce que certains appellent le gouvernement local.

L'approche mur à mur des politiques gouvernementales est vite sujette à contestation, et on voit se dessiner une volonté des acteurs locaux (MRC et municipalités) de prendre de plus en plus en main les rênes du développement économique pour défendre les intérêts de leurs citoyens et entrepreneurs.

C'est la raison pour laquelle, le mandat de l'APDEQ est un rouage important dans ces défis de gestion locale et d'enjeux internationaux avec lesquels le développeur économique doit composer, sans pour autant être un spécialiste de chaque nouvelle tendance économique.

¹EDAC: <https://edac.ca/member-services/ec-d/ec-d-certification/>

5- La méthode APDEQ ou l'Académie APDEQ

Ce qui distingue l'APDEQ de toute autre instance de formation réside principalement dans la force de son réseau d'acteurs terrain et d'experts sectoriels qui n'hésitent pas à partager leurs savoirs.

L'APDEQ a décidé de cristalliser cette expertise et sa méthode autour d'un concept dit d'Académie. Celle-ci vient donc chapeauter l'ensemble des formations offertes, simplifier l'accès par des parcours dédiés (débutants, intermédiaires et experts), la normalisation des formations selon des standards de qualité en formation continue, la reconnaissance par des attestations avec les partenaires majeures de l'écosystème dans le but d'amener le plus grand nombre des développeurs économiques à être certifiés.

Les parcours et les nouvelles attestations

Dès lors que l'APDEQ a eu le mandat de soutenir le développement des compétences des participants à la mesure AEQ, il s'est dessiné une volonté d'offrir aux apprenants différentes avenues d'apprentissage, en proposant des contenus synchrones et asynchrones sur la nouvelle plateforme d'apprentissage (ENA) de l'APDEQ.

Rapidement, des parcours selon les thématiques proposées ont été créés en collaboration avec les partenaires et les experts de l'écosystème afin d'offrir aux participants AEQ la possibilité de développer leurs compétences en profondeur.

Ainsi des parcours ont été mis en place avec une reconnaissance sous forme d'attestation :

- **Conseiller en innovation**
 - Avec le Conseil québécois de l'Innovation (CIQ)
- **Commerce de détail (finalisé)**
 - En collaboration avec la firme Espace Stratégies
- **Développement durable**
 - Avec le Conseil québécois du développement durable (CQDD)
- **Enjeux de la ruralité**
 - Avec NR Formation, NOVA Stratégies
- **Économie sociale / entrepreneuriat collectif (depuis avril 2024)**
 - Avec le Conseil québécois des coopératives et des mutualités (CQCM) et le chantier de l'Économie sociale, le Réseau d'investissement social du Québec (RISQ) et les Fonds de solidarité FTQ
- **Conseils en Transformation numérique (depuis 2024)**
 - Avec CoLab
- **Conseiller en économie circulaire**
 - Avec le CTTÉI, et Montérégie Économie.

La revalorisation du métier de développeur économique a été au cœur de nombreuses démarches

- Nouvelle section sur le site web de l'APDEQ – Le temple de la renommée (<https://apdeq.qc.ca/temple-de-la-renommee/>) ;
- La nomination de nouveaux ambassadeurs lors des derniers Congrès annuels ;
- La mise en place de la Voie Express, en collaboration avec le Centre Laurent Beaudoin (CLB) de l'Université de Sherbrooke ;
- La mise en place d'une démarche pour définir des plans de formations individuels.

La certification de développeur économique

C'est en septembre 1982 que l'Association canadienne des développeurs économiques (ACDE-EDAC) a mis en place un programme canadien de certification et un programme de deuxième cycle universitaire en développement économique pour le Canada.

Dès le début des années '90, l'APDEQ, en collaboration avec le Centre Laurent Beaudoin de l'Université de Sherbrooke, s'est penchée sur la conception d'un programme similaire pour desservir la population francophone et répondre aux besoins plus spécifiques des professionnels en développement économique au Québec. L'APDEQ est ainsi devenu le seul organisme reconnu pour décerner le titre de Développeur économique au Québec. Ce titre est d'ailleurs reconnu partout au Canada.

Le processus de certification inclut la soumission d'une demande d'admission à un examen de certification et l'examen en soi. Au terme du processus de certification, les professionnels obtiendront le titre de Développeur économique (D. Ec.).

Conformément aux dispositions du programme de ACDE/EDAC, le titre de Développeur Économique vient attester que son détenteur est :

- *Une personne possédant un diplôme d'études universitaires dans une discipline pertinente, complétée par un programme de formation en développement économique et ayant acquis au minimum trois années d'expérience pratique pertinente.*

Pourquoi la certification ?

Le titre de *D.Éc.* ainsi que l'obligation de renouveler l'agrément tous les trois ans, permettront de former une solide assise professionnelle pour toute personne évoluant dans le domaine du développement économique.

Par la mise en place de ce programme de certification, l'APDEQ vise à augmenter continuellement le niveau de compétences des professionnels et valoriser la profession, ce qui se soldera par des avantages considérables pour les entreprises, les employeurs, les communautés et l'avenir économique du Québec.

En résumé 2 options pour la certification de développeur économique

Option 1 - Voie régulière

1. 3 ans et plus d'expérience pertinente
2. Cumul de points et d'heures de formation
 - Formation académique
 - Formation continue (voir les activités admissibles)
3. L'analyse du dossier permet de déterminer la pertinence de ces éléments à un travail comme professionnel en développement économique.

Option 2 - Voie express

1. Plus de 10 ans d'expérience pertinente
2. Démontrer des acquis pratiques et théoriques en développement économique
 - Les personnes ne détenant pas de diplôme de premier cycle universitaire devront se soumettre à une démarche de "reconnaissance des acquis" gérée par l'équipe de l'APDEQ
 - https://apdeq.qc.ca/wp-content/uploads/2023/10/Formulaire-dinscription-a-lexamen-de-certification_interactif_2023_v2.pdf

Prochaines étapes pour augmenter le nombre de certifiés dév.éco

- 1- Mise à jour du référentiel de compétences avec la firme Humance
- 2- Un comité de formation a été mis en place, une démarche de consultation a permis de définir trois (3) personas centraux au métier de développeur économique et un cadre conceptuel qui met en valeur trois (3) sortes de compétence (transversales, distinctives, spécialisées).
- 3- Cette mise à jour sera testée tout au long de l'année 2025-2026 et on pourra y greffer de nouveaux éléments rattachés à la performance. En effet, il se dégage de toutes les rencontres et des sondages réalisés, l'importance de valoriser le métier tout en mettant en relief une culture d'impact avec des indicateurs représentatifs du travail accompli.
- 4- Un comité national des partenaires devrait prendre forme afin de partager l'ensemble de la démarche afin de la promouvoir et de la bonifier en continu.

Évolutions des formations et demandes des membres

Le 2^e mandat du MEIE est venu consacrer ce besoin de formations sur les nouvelles tendances avec près de 20 thématiques offertes depuis le 31 mars 2025.

- Au total, plus de 30 formations où se succèdent les experts et conférenciers de toutes les régions du Québec

Initiation au développement économique - APDEQ

1. Module 1 - Principes du DÉ
2. Module 2 - Les visages du développement économique
3. Module 3 - Activité entrepreneuriale
4. Module 4 - Transformation numérique
5. Module 5 - Tendances et dynamiques immobilières et industrielles
6. Module 6 - Rôle accompagnement projet d'affaires
7. Module 7 - Acceptabilité sociale d'un projet

Perfectionnement APDEQ

- Rétention et expansion d'entreprises
- Canevas du modèle d'affaires
- Accompagnement d'un projet de transfert d'entreprise
- Exercer son rôle de conseiller : les fondements pratiques du métier
- *Codéveloppement soutien aux entreprises*
- *Codéveloppement directions générales*
- Habiletés politiques : ingrédient essentiel du succès
- Préparation à l'investissement étranger
- Interpréter les indices économiques

Nouvelles formations et/ou activités depuis 2021

- Innovation et transformation numérique ;
- Projets industriels, parcs industriels ;
- Développement durable/environnement ;
- Entreprises technologiques, startups ;
- Commerce international ;
- Manufacturier 4.0 ;
- Intelligence artificielle ;
- Les enjeux de la ruralité ;
- Économie sociale, entrepreneuriat collectif ;
- La productivité ;
- La robotisation ;
- Le leadership ;
- Le commerce de détail ;
- Approche régio-sectorielle (Mines, forêt, tourisme...) ;
- Économie circulaire ;
- Entrepreneuriat issu de la diversité et de l'immigration ;

- Démarrage d'entreprises, promotion de l'entrepreneuriat ;
- Les franchises ;

L'APDEQ a obtenu avec la nouvelle entente Réseau Accès PME que toutes les formations soient accessibles pour les membres MRC avec un rabais de 30%. Cette formule vient stopper le message pernicieux de la gratuité et correspond à un modèle d'affaire pérenne pour l'APDEQ.

Liste des formations développées depuis 2021

- Pouvoir d'influence (test Nova) avec *Pierre Boudreault*
- Réseauter pour connaître et se faire connaître
- Conseils en transformation numérique avec CoLab
- Le marketing territorial avec *Louis Grenier*
- Le Canevas du modèle d'affaires version 2.0
- Les 4 nouvelles formations avec *Noémie Roy* :
 - Étude de marché : méthode et ressources
 - L'accompagnement au démarrage
 - Le savoir-être du conseiller avec *Vanessa Bourgoin*
 - Le coût de revient et le prix de vente simplifié
- Les formations sur l'intégration de ChatGPT dans le métier du développeur économique (La Fusée)
- Le développement durable – avec le CQDD et *Nicolas Gagnon*
- Les formations entourant les enjeux des Chaînes d'approvisionnement/cartographie par MRC/approche stratégique du territoire et des stratégies de croissance des entreprises résilientes avec *Jean-Pierre Dubé*.

La nécessité d'un observatoire dédié au développement économique local

La difficulté de suivre la production de contenus et de nouvelles rattachées à son territoire est un défi quotidien pour tous les professionnels. Pour ce faire, l'APDEQ offre à ses membres une rubrique sur son site web (<https://apdeq.qc.ca/actualites/>) et envoie des Infolettres et des bulletins spécialisés régulièrement.

Cependant, la recherche, la classification, la synthèse de ces informations demande énormément de temps et de moyens afin de segmenter et organiser cette documentation de façon pertinente pour les développeurs économiques.

Le conseiller terrain est confronté à différents besoins pour bien répondre aux attentes des entrepreneurs

- Techniques d'accompagnement
- Options de financement
- Indicateurs de performance
- Planification stratégique
- Nouveautés organisationnelles

L'information doit être segmentée et organisée

- Des recherches universitaires
- Une veille stratégique des tendances économiques
- Des actualités régionales
- Des portraits des territoires
- Des indicateurs reflétant l'évolution de l'économie locale
- Des pratiques accessibles et conceptualisées

L'Observatoire APDEQ vise à bonifier et structurer de façon optimale les informations nécessaires au travail des développeurs économiques, autrement dit, « les garder à jour ».

L'Observatoire doit être également une façon de recueillir les commentaires et meilleures pratiques des membres sur tous les enjeux terrain. Les initiatives et les bonnes idées doivent mieux circuler au sein du réseau.

L'Observatoire vise à documenter les enjeux terrain, tout en gardant une trace des échanges et recommandations afin de mieux partager les connaissances sur chaque sujet. La traçabilité des défis et des pistes de solution sont essentielles à l'évolution des bonnes pratiques.

L'Observatoire APDEQ se veut une plateforme collaborative et de partage pour valoriser le métier des développeurs économiques, tout en développant une culture d'impact auprès de tous les intervenants du développement économique.

6- Mandat confié à l'APDEQ – Réseau Accès PME

À la suite des deux ententes AEQ de 2021, pour développer des contenus de formations et soutenir le développement des compétences des professionnels, l'APDEQ a été prolongé dans le cadre de la mesure Réseau Accès PME à hauteur de 125 000\$ pour l'année 2025-2026.

C'est donc une reconnaissance de l'expertise de l'APDEQ auprès des acteurs du développement économique impliqué au travers du Réseau Accès PME avec

- Un financement structurant de l'équipe de permanence
- Un financement pour la mise à jour et le développement de contenus de formation
- Un budget dédié pour des participations subventionnées aux formations et activités de l'APDEQ.

Des résultats qui démontrent la pertinence de l'APDEQ

Depuis 2021, L'APDEQ avec le mandat Accès Entreprise Québec a permis de

- **Former et renforcer le réseau des développeurs économiques**
 - 2022 : 200 participants - 6 cohortes ;
 - 2023 : 1556 participants -73 activités ;
 - 2024 : 1584 participants -73 activités ;
 - 2025 : 1770 participants -90 activités ;
 - **Total de 5 110 participations pour 242 activités.**
 - Participation au Congrès annuel:
 - 220 à St-Hyacinthe,
 - 295 à Rivière-du-Loup,
 - 375 à Sherbrooke,
 - 270 à Roberval.
 - **Total de 1 160 participations en 4 congrès.**
- **Développer des contenus**
 - Plus de **50** nouvelles formations, webinaires et autres balados offerts afin d'augmenter le développement des compétences des développeurs économiques des MRC et des autres organisations de développement économique du Québec.

Plus récemment, le dernier rapport annuel 2024-2025 a permis de mettre en valeur l'impact de la mesure AEQ auprès de ses participants et surtout l'adhésion aux différentes formes de formations et d'activités offertes.

- 90 formations, activités et webinaires pour 1770 participants
 - <https://apdeq.qc.ca/a-propos-de-lapdeq/documentation/>

Un taux de satisfaction élevé des services offerts aux membres de l'APDEQ, soit **86%** lors des formations, **78 %** au Congrès et **92%** au Forum de 2025.

On peut affirmer sans contredit que les formations développées et offertes par l'APDEQ et ses partenaires répondent aux besoins et objectifs des conseillers recrutés dans le cadre de la mesure AEQ, ainsi qu'aux attentes de leurs directions.

- Il est donc légitime de demander **un renouvellement de notre mandat et de le consolider** afin de répondre au mandat dévolu aux MRC et à leurs intervenants terrain en développement économique afin de les former, les outiller et les préparer aux enjeux du développement économique québécois pour les prochaines années.
- Il est donc important de souligner que **l'APDEQ contribue à la structuration des services de développement économique du Québec et donc des MRC** et par le fait même réussi à valoriser le métier de développeur économique en encourageant la Certification de développeur économique (D.Éc).
- Il est donc évident que **le soutien envers l'APDEQ, c'est reconnaître son rôle mobilisateur et rassembleur de la diversité des acteurs économiques** pour mettre en place des initiatives permettant le partage des meilleures pratiques, comme le développement de projets structurants pour une économie plus durable.

Pour rappel les partenaires de l'APDEQ sont :

- **Partenaires fondateurs du développement économique**
 - Hydro-Québec, Investissement Québec, Énergir, Fonds Locaux de Solidarité-FTQ, Montoni, Centre Laurent Beaudoin, la Fondation Horace Boivin.
- **Partenaires stratégiques**
 - Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie (MEIE), Conseil québécois des coopératives et des municipalités (CQCM), Chantier de l'économie sociale, Ose entreprendre, Conseil de l'innovation du Québec (CIQ).
 - Fédération québécoise des municipalités (FQM), Union des municipalités du Québec (UMQ),
 - Association des directions de développement économique local (ADDELQ), Association des directeurs généraux des municipalités régionales de comté du Québec (ADGMRCQ), Association des directions générales des municipalités du Québec (ADGMQ)
 - Réseau SADC+CAE
- **Partenaires AEQ – Réseau Accès PME**
 - L'École des Entrepreneurs du Québec (EEQ), Fonds Locaux de solidarité FTQ, Fédération québécoise des municipalités (FQM)
- **Partenaires de l'économie locale et de l'entrepreneuriat**
 - Place aux Jeunes en région (PAJR), Évol, Repreneuriat Québec, Ose entreprendre.

- **L'APDEQ souhaite être partie prenante des rencontres sur la définition des programmes du développement économique local auprès du MEIE comme du MAM.**
- **L'APDEQ représente une diversité élargie des réalités québécoises du développement économique, et elle souhaite que tous ses membres soient pris en considération lors de la mise en place de nouvelles politiques économiques.**
- **L'APDEQ peut mobiliser ses membres grâce à sa neutralité et son appartenance au Réseau Accès PME, afin de proposer des synergies sectorielles ou territoriales en sollicitant l'expertise de ses membres comme celle de ses partenaires.**

7- La demande officielle de l'APDEQ

Reconnaissance de l'expertise APDEQ

Il est important que le mandat confié à l'APDEQ soit clair et exclusif pour éviter toute dispersion de l'expertise développée au cours des dernières années sur le développement de contenus pour les compétences des développeurs économiques.

Nos demandes

1. Un maintien du mandat à l'APDEQ pour 2026-2029 dans le cadre de la mesure Réseau Accès PME afin de faciliter l'accès aux formations et à la professionnalisation du métier dans toutes les organisations de développement économique du Québec ;
2. Un budget permettant d'assurer le développement de nouveaux contenus et une maintenance des contenus développés à l'Académie APDEQ au cours des 5 dernières années ;
3. Un budget permettant d'offrir aux membres des MRC et organismes délégataires une réduction substantielle aux inscriptions en formation et aux activités de l'APDEQ ;
4. Un budget pour faciliter l'accès aux données et tendances du métier de développeur économique au travers de l'Observatoire de l'APDEQ ;
5. Un appui du MEIE et du MAM pour la reconnaissance de la Certification en développement économique délivrée par l'APDEQ.

Un mandat fort avec un budget structurant

L'initiative enclenchée en 2020 pour le soutien au développement des compétences auprès des développeurs économiques doit se poursuivre si l'on souhaite élever le niveau d'accompagnement des entrepreneurs et des élus dans toutes les régions du Québec.

Le mandat confié à l'APDEQ doit soutenir un modèle d'affaires flexible entre une reconnaissance officielle du MEIE pour l'expertise développée et la professionnalisation d'un métier souvent peu valorisé, mais pourtant essentiel.

Ainsi, le renouvellement du mandat de l'APDEQ est basé sur une vision à long terme pour l'ensemble des parties.

On peut conclure qu'il faut que le renouvellement du mandat de l'APDEQ permette à la fois de soutenir certains frais opérationnels, tout en stimulant la production de contenus nouveaux, et des activités pour enrichir le réseau de chaque professionnel.

Principes budgétaires de la demande officielle de l'APDEQ

- Des ressources dédiées au développement de contenus
- Un accompagnement personnalisé aux professionnels

Détails du renforcement de l'équipe de permanence APDEQ - 2 RH

- **Coordination des formations du catalogue annuel de l'Académie - 1 RH**
 - Mise à jour des 30 thématiques existantes
 - Développement de nouvelles thématiques
- Maintenance de l'Environnement Numérique d'Apprentissage (ENA)
 - Développement de contenus asynchrones
 - Tests, outils, balados, blogues, capsules
 - Intégration d'applications IA
- Développement de parcours, d'attestations
 - Développement des compétences distinctives et spécifiques pour les trois (3) personas du référentiel de compétences.
- **Valorisation du métier – 1 RH**
 - Plan de formation individuel - diagnostic/test/évaluation
- Intégration d'applications IA pour bonifier l'orientation des développeurs
 - Une ressource dédiée à l'approche pédagogique et au parcours
 - Critérié et Procédurier
- Activation de l'Observatoire
 - Productions de contenus
 - Veille, recherches, actualités régionales
- Recommandations en développement économique local
 - Cartographie, indicateurs, meilleures pratiques
 - Statistiques, rapports, mémoires

Demande financière pour un budget de développement de contenus avec deux (2) ressources dédiées.

8- Un budget opérationnel pour l'APDEQ

<u>Deux ressources dédiées</u>	<u>RH</u>	<u>Contenus</u>
- Coordination des formations du catalogue annuel	80 000 \$	
- Développement de parcours, attestations, certification	80 000 \$	
<u>Maintenance et développement de contenus – 1 RH</u>		
▪ Mise à jour des 30 thématiques existantes		50 000 \$
▪ Développement de nouvelles thématiques		50 000 \$
▪ Développement de contenus asynchrones		50 000 \$
▪ Tests, outils, balados, blogues, capsules		15 000 \$
• Intégration d'application IA pour l'orientation des dév.éco		15 000 \$
▪ Plan de formation personnel		25 000 \$
▪ Approche pédagogique (Critérier et Procédurier)		15 000 \$
<u>Veille, recherches, actualités régionales</u>		
▪ Cartographie, indicateurs, meilleures pratiques		15 000 \$
▪ Statistiques, études, mémoires		25 000 \$
Sous-total Ressources humaines (RH)	160 000 \$	
Sous-total production de contenus et outils		260 000 \$
Total demande budgétaire au 1^{er} avril 2026		420 000 \$

Conclusion

Le dépôt de ce mémoire prébudgétaire a pour objectif de poursuivre une initiative structurante pour la valorisation et la professionnalisation d'un métier essentiel au développement économique des régions du Québec.

Les résultats et les taux de satisfactions parlent d'eux-mêmes. Ils viennent confirmer l'importance de renouveler le mandat de l'APDEQ dès avril 2026.

L'expertise développée a permis d'outiller adéquatement les MRC et les organismes délégataires du Québec face aux nombreux enjeux économiques du Québec.

L'accès aux formations APDEQ doit donc être facilité avec une approche flexible où les frais d'inscriptions et l'engagement des participants sont liés.

Une approche pérenne pour favoriser le partage des connaissances et structurer les équipes de développement économique local du Québec passe par un soutien assumé de l'APDEQ pour la qualité de son travail et son rôle rassembleur auprès de tous les écosystèmes.

Ce mémoire vient illustrer la volonté de faire plus et de faire mieux au cours des prochaines années avec une demande budgétaire réaliste de deux (2) ressources pour un montant annuel de 420 000\$.

L'APDEQ est une association de référence qui a fait ses preuves depuis plus de 66 ans et la force de son réseau n'a d'égal que le partage de son expertise entre ses membres.

Le MEIE avec la mesure Réseau Accès PME peut soutenir le renforcement et le déploiement de l'APDEQ pour encourager le développement des compétences des intervenants dans le but avoué de renforcer les forces vives du développement économique local.

L'appui du MAM dans la reconnaissance de la Certification *D.Éc* et pour l'implication de l'APDEQ dans les politiques d'aménagement du territoire permettrait de valoriser les besoins et les attentes terrain de tous les membres de l'APDEQ.

L'APDEQ est une association qui mérite la confiance qui a été placée en elle en 2021 et elle est prête à relever le défi pour un autre mandat dès avril 2026.

ANNEXES

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2024-2025



Association des professionnels
en développement
économique du Québec



CHIFFRES CLÉS

- +1000 membres | 168 organisations
- 76 MRC
- 26 cohortes | 165 participants
- 581 participations aux webinaires
- 377 participations en rediffusion
- 375 participations au congrès | 75 au Forum
- 45 certifié·e·s D.Éc. actif·ive·s | 177 D.Éc. certifié·e·s depuis 1985
- +200 utilisateurs actifs sur l'ÉNA
- 86% de satisfaction des services offerts



NOTRE VALEUR AJOUTÉE

- Étude salariale annuelle
- Catalogue de 70 formations et conférences web
- Processus de certification D.Éc. accessible
- Référentiel de compétences actualisé
- Sondage annuel et des groupes de discussion sur les besoins terrain du réseau
- Académie APDEQ avec l'Environnement numérique d'apprentissage



RÉALISATIONS PHARES

- Record de participations au congrès (375)
- Collaboration avec le Conseil de l'innovation du Québec (CIQ)
- Projets structurants : résilience manufacturière (73 manufacturiers accompagnés) et résilience territoriale (20 MRC)
- Partenariat élargi avec le réseau SADC+CAE



PROJETS À VENIR (2025-2026)

- Nouvelle offre de formations (économie circulaire, design thinking & IA, etc.)
- Lancement de l'Observatoire APDEQ
- Développement du mentorat professionnel
- 65e Congrès annuel à Roberval
- 3e Forum printanier à Drummondville

