

PLAN D'ACTION RÉGIONAL 2022-2023

Direction de la Mauricie et du Centre-du-Québec

Ministère de l'Immigration,
de la Francisation et de l'Intégration



Ce document a été réalisé par la Direction régionale de la Mauricie et du Centre-du-Québec en collaboration avec la Direction générale des politiques et programmes de francisation et d'intégration, la Direction de la recherche, de la statistique et de la veille, la Direction de la planification stratégique et de la reddition de comptes, la Direction de la planification budgétaire et financière et la Direction des communications du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration.

Dépôt légal — Bibliothèque et Archives nationales du Québec 2022

ISBN : Version électronique : 978-2-550-89943-3

© Gouvernement du Québec — 2022

Tous droits réservés pour tous les pays

La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée, à la condition que la source soit mentionnée

TABLE DES MATIÈRES

Message du sous-ministre – 2022-2023	4
Message du directeur régional de la Mauricie et du Centre-du-Québec	5
Cadre et assises de l’intervention en région	6
Présentation de l’organisation	6
<i>Mission</i>	6
<i>Vision</i>	6
<i>Valeurs</i>	6
Les principaux domaines d’intervention	6
Plan stratégique 2019-2023	8
Plan d’action ministériel sur la régionalisation de l’immigration 2021-2024	9
Stratégie gouvernementale en occupation et vitalité des territoires	10
Contexte de l’intervention régionale du MIFI	11
Direction régionale de la Mauricie et du Centre-du-Québec	12
Portrait des régions couvertes	12
<i>Mauricie</i>	12
<i>Centre-du-Québec</i>	13
Offre de service — une approche centrée sur la clientèle	14
<i>Personnes immigrantes</i>	14
<i>Entreprises</i>	14
<i>Collectivités</i>	14
Portrait des ententes de partenariat	15
Plan d’action régional 2022-2023	16
Priorités régionales dans le cadre de la planification stratégique ministérielle 2019-2023	16
<i>Région de la Mauricie</i>	16
<i>Région du Centre-du-Québec</i>	20
Annexe 1 – Tableaux : cibles de la planification stratégique	24
Annexe 2 – Portrait statistique des régions couvertes	26
Population immigrée selon la région administrative de résidence – Mauricie et Centre-du-Québec	26
Population immigrée de la Mauricie	27
Population immigrée du Centre-du-Québec	28
Portrait de la population immigrante de la Mauricie et du Centre-du-Québec	29
<i>Admission – Caractéristiques des personnes immigrantes</i>	29
Vue des régions – Mauricie et Centre-du-Québec	32

MESSAGE DU SOUS-MINISTRE – 2022-2023



C'est un privilège pour moi de vous présenter les plans d'action régionaux 2022-2023 du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) qui s'inscrivent dans la continuité des plans d'action présentés en 2021-2022. Ces plans d'action découlent du Plan stratégique 2019-2023 du Ministère et ils visent à présenter les priorités et les initiatives régionales offertes par ce dernier dans les 17 régions administratives du Québec. Les actions, mises de l'avant, tiennent compte des défis que représentent l'attraction, l'intégration et la rétention des personnes immigrantes plus particulièrement dans le contexte pandémique que nous vivons depuis mars 2020.

Cette situation sans précédent a bouleversé le marché du travail québécois et a touché les populations les plus vulnérables, notamment celles issues de l'immigration, et plus particulièrement les nouvelles arrivantes et les nouveaux arrivants. Néanmoins, elle a permis à plus d'une personne de constater la persévérance des Québécois et des Québécoises et surtout celle des personnes immigrantes désireuses de contribuer à l'avancement du Québec. Malgré cette situation hors du commun, le MIFI a tout mis en œuvre afin de continuer à assurer ses services auprès de sa clientèle.

La présence du Ministère sur tout le territoire du Québec doit nous permettre de placer l'immigration au cœur de la relance économique. Le MIFI a donc investi des sommes importantes dans ses programmes afin de renforcer les services offerts aux personnes immigrantes dans le but de faciliter leur installation, leur intégration ainsi que l'établissement durable de ces personnes qui participent activement au développement économique, culturel et social du Québec.

Les plans d'action régionaux 2022-2023 déterminent les priorités et les initiatives régionales qui seront mises en œuvre au cours de la prochaine année, tout en tenant compte des préoccupations soulevées par les milieux lors de consultations régionales. Ils précisent les jalons qui soutiendront la mise en place de solutions novatrices et qui orienteront les interventions territoriales du Ministère dans toutes les régions du Québec, pour confirmer son rôle de leader en matière d'immigration, de francisation et d'intégration.

Avec un réseau régional désormais composé de 82 points de services, le Ministère assure une présence dans l'ensemble des régions du Québec permettant de consolider les liens entre les acteurs du milieu dans le but d'accroître leur mobilisation pour rendre les collectivités encore plus accueillantes et inclusives. Le Ministère s'appuie également sur son réseau de partenaires, qui jouent un rôle de premier plan dans la mise en place de conditions favorables à l'attraction et à la rétention des personnes immigrantes. En outre, il assure la continuité du service Accompagnement Québec qui est désormais une référence incontournable pour guider les personnes immigrantes qui souhaitent obtenir un accompagnement personnalisé tout au long de leur projet d'installation et d'intégration. En lien avec ce service, le Ministère développe un nouveau volet qu'est la reconnaissance des compétences. Cet ajout vient renforcer le soutien offert aux personnes immigrantes dans leurs démarches pour faire reconnaître leurs compétences acquises hors du Québec.

Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre, l'immigration représente une des solutions qui permettra de soutenir le Québec économiquement. Ainsi, plusieurs actions du plan ciblent le renforcement en matière d'accompagnement aux entreprises pour le recrutement de la main-d'œuvre. Le Ministère accompagne les entreprises tout au long de leurs démarches tant en matière de recrutement à l'international qu'en matière d'intégration du personnel dans leurs nouveaux milieux de vie.

En terminant, je profite de l'occasion pour remercier nos équipes dévouées sur le terrain, de même que nos nombreux partenaires dont la contribution est essentielle à la réalisation de notre mission.

Le sous-ministre,



Benoit Dagenais

MESSAGE DU DIRECTEUR RÉGIONAL DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC

C'est un plaisir pour moi de présenter ce deuxième plan d'action annuel couvrant les régions de la Mauricie et du Centre-du-Québec.

Ce plan 2022-2023 signe le renouvellement de notre engagement régional. Il s'inscrit dans la continuité du travail amorcé au cours des dernières années dans le but d'assurer l'intégration, la francisation et l'épanouissement des personnes immigrantes qui ont choisi notre coin de pays pour y poursuivre leur projet de vie.

Le service Accompagnement Québec est de plus en plus reconnu comme une référence incontournable pour les personnes immigrantes qui souhaitent obtenir un accompagnement personnalisé pour leur établissement au Québec. En continuité de ce service gouvernemental, les organismes partenaires du Ministère poursuivront la mise en œuvre de services et d'activités dans le cadre de nos programmes phares, tels que le Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration et le Programme d'appui aux collectivités. Viendront s'ajouter à ces activités l'action structurante du milieu municipal. En effet, plusieurs villes et MRC ont signifié leur intérêt à construire une société plus inclusive par la mise en œuvre d'un plan d'action en immigration au cours de la présente année.

La concertation demeure un enjeu important et un engagement constant de notre part. Nos services s'arriment d'ailleurs avec ceux de nos partenaires sur le terrain, puisque nous partageons un objectif commun : celui de mieux desservir les nouveaux arrivants sur notre territoire afin qu'ils s'y établissent de façon durable et contribuent à son essor économique, culturel et social.

Quant aux services aux entreprises du Ministère, ils bénéficient à un nombre croissant d'entreprises souhaitant être accompagnées dans leurs démarches d'embauche de personnes immigrantes, au Québec ou à l'étranger, pour pallier le manque de main-d'œuvre auquel elles font face.

Enfin, notre équipe entend contribuer à un nouveau chantier, soit celui de la mise en œuvre du plan d'action concerté pour la reconnaissance des compétences des personnes immigrantes.

Avec ses différents points de service répartis sur le territoire, le Ministère s'est doté de moyens pour accompagner de façon soutenue et personnalisée toutes les personnes immigrantes, municipalités, MRC, entreprises et les différents partenaires du territoire, qui bénéficient pleinement de cette proximité.

Le personnel du Ministère souhaite démontrer sa mobilisation à l'intégration des personnes immigrantes sur notre territoire, à l'essor des entreprises et au développement harmonieux de nos communautés. Ce plan vous permettra de saisir la teneur de nos actions en ce sens.

Le directeur régional de la Mauricie et du Centre-du-Québec,

Éric Leclair

CADRE ET ASSISES DE L'INTERVENTION EN RÉGION

Présentation de l'organisation

Le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration sélectionne les personnes immigrantes, les soutient dans leurs démarches de francisation et leur offre les services nécessaires pour faciliter leur intégration au Québec. Il sensibilise également l'ensemble de la population québécoise à la diversité pour construire un environnement toujours plus inclusif.

Mission

Sélectionner les personnes immigrantes qui répondent aux besoins du Québec et favoriser leur francisation, leur intégration et leur contribution à la prospérité du Québec.

Vision

Une organisation engagée qui coordonne l'action gouvernementale en matière d'immigration, de francisation et d'intégration des personnes immigrantes et qui soutient les entreprises et les collectivités du Québec.

Valeurs

Le Ministère adhère pleinement aux valeurs de l'administration publique québécoise tout en ajoutant une valeur liée à sa mission : l'ouverture à l'immigration et à sa contribution à la société québécoise. Ainsi, les valeurs du Ministère sont la compétence, l'équité, l'intégrité, la loyauté, le respect, le sens du service et l'ouverture à l'immigration et à sa contribution à la société québécoise. En complément à la Déclaration de valeurs, le sens de l'éthique et la qualité des services axés sur les besoins de la clientèle sont au cœur de la mission du Ministère.

Les principaux domaines d'intervention

Le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration :

- ▶ Planifie le nombre de personnes immigrantes que le Québec souhaite accueillir et la composition de cette immigration ;
- ▶ Assure et coordonne, avec le soutien des ministères et organismes concernés, la promotion de l'immigration au Québec ainsi que la prospection et le recrutement des ressortissantes et ressortissants étrangers ;
- ▶ Offre Accompagnement Québec, un service direct aux personnes immigrantes qui permet de déterminer les besoins spécifiques de chaque personne en matière de francisation et d'intégration, notamment par de l'information sur les valeurs démocratiques et les valeurs québécoises exprimées par la *Charte des droits et libertés de la personne* (chapitre C-12), sur l'importance de la langue française, la culture québécoise et le dynamisme des régions ;
- ▶ Déploie une offre de service aux entreprises dans l'ensemble des régions du Québec afin de les accompagner dans leurs besoins en matière de main-d'œuvre immigrante, notamment par le Portail employeurs et les Journées Québec afin de les soutenir dans leur recherche d'une main-d'œuvre correspondant aux profils des postes à pourvoir ;
- ▶ Sélectionne, à titre temporaire ou permanent, des ressortissantes et des ressortissants étrangers en mesure de participer pleinement, en français, à la société québécoise ;
- ▶ Contribue par cette sélection à l'occupation et au dynamisme des régions du Québec et répond aux besoins du marché du travail ;

- ▶ Veille à la réunification familiale, participe aux efforts en matière de solidarité internationale et répond à d'autres situations humanitaires ;
- ▶ Suscite et coordonne l'engagement des ministères et organismes ainsi que d'autres acteurs concernés de la société, notamment les municipalités, afin d'édifier des collectivités accueillantes et inclusives, facilitant ainsi l'intégration et la pleine participation en français des personnes immigrantes ;
- ▶ Évalue l'apport de l'immigration au Québec en assurant un suivi du parcours des personnes immigrantes afin de connaître notamment leur niveau de connaissance du français et leur intégration au marché du travail, en vue d'assurer leur pleine participation à la société québécoise ;
- ▶ Fait la promotion, par différentes activités, de l'apport de l'immigration à la prospérité du Québec, à la pérennité et à la vitalité du français, langue commune dont la connaissance est la clé d'une participation réussie à la vie collective, à l'occupation et au dynamisme des régions ainsi qu'au rayonnement international du Québec.

En vertu de l'article 95 de la *Loi constitutionnelle de 1867* et suivant l'Accord Canada-Québec relatif à l'immigration et à l'admission temporaire des aubains, conclu en 1991, la compétence en matière d'immigration est partagée avec le gouvernement canadien.

Plan stratégique 2019-2023

En 2019, le Ministère a adopté son *Plan stratégique 2019-2023* qui promeut les enjeux stratégiques auxquels le Ministère souhaite répondre, notamment un établissement durable des personnes immigrantes dans l'ensemble des régions du Québec. À compter de mars 2020, la pandémie de la COVID-19 a eu un impact certain sur plusieurs activités du Ministère. La situation pandémique, en complément à la volonté de soutenir la relance économique, a amené le Ministère à produire en octobre 2020 une mise à jour de son Plan stratégique rendue publique le 1^{er} février 2021. Dans ce contexte, le Plan d'action régional vient renforcer les efforts consentis pour coordonner les services offerts aux personnes immigrantes afin de soutenir l'intégration et la pleine participation de celles-ci à la grandeur du territoire. La mise en place d'un cadre d'intervention régional arrimé aux objectifs du Plan stratégique assurera la concertation et la cohérence des actions et permettra d'accroître le soutien aux partenaires locaux. Elle leur permettra aussi de les accompagner dans la mise en œuvre d'initiatives appuyant la vitalité et le développement des collectivités.

Plan d'action ministériel sur la régionalisation de l'immigration 2021-2024

Le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration a conjugué ses efforts avec ceux des autres ministères et organismes, ainsi qu'avec ses partenaires afin de réaliser le Plan d'action ministériel sur la régionalisation de l'immigration.

Ce dernier se déploiera avec 17 leviers regroupés autour des trois objectifs suivants :

- ▶ Prioriser la régionalisation dès l'étranger en incitant les personnes immigrantes dont les compétences répondent aux besoins des régions à s'y établir dès leur arrivée au Québec.
- ▶ Contribuer à l'attractivité des régions et au développement de collectivités plus accueillantes et inclusives afin d'inciter la régionalisation durable des personnes immigrantes.
- ▶ Réviser et optimiser les programmes, les services et les mesures en matière de régionalisation afin d'accroître leur utilisation dans toutes les régions et de simplifier l'expérience client.

Stratégie gouvernementale en occupation et vitalité des territoires

En vertu de la *Loi pour assurer l'occupation et la vitalité des territoires* (RLRQ, chapitre O-1.3) à laquelle il est assujéti, le Ministère est appelé, dans son domaine de compétences, à contribuer aux principes et aux objectifs de la Loi et de la stratégie qui en découlent en se dotant, pour 2020-2022, de son propre plan d'action ministériel pour assurer l'occupation et la vitalité des territoires (OVT). Afin de répondre aux priorités exprimées par les régions consultées à l'automne 2020 par le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH), le Ministère a réalisé ses propres consultations internes auprès de ses directions régionales et des directions expertes en matière de sélection, d'intégration, de francisation et de régionalisation des personnes immigrantes. Cet exercice lui a permis d'élaborer un Plan d'action ministériel en OVT qui promeut une vision d'ensemble de son champ d'action en matière d'occupation et de vitalité des territoires pour lui permettre de répondre à plus de priorités régionales.

Concrètement, par la sélection de personnes immigrantes répondant aux besoins de main-d'œuvre du Québec, de ses régions et des entreprises, ainsi que par ses nombreux programmes en matière d'intégration des personnes immigrantes (notamment le Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration ainsi que le Programme d'appui aux collectivités), le Ministère répond à plusieurs priorités partagées par l'ensemble des régions. De plus, le travail réalisé au quotidien par les conseillères et les conseillers en immigration régionale et les nombreux projets innovants qu'ils soutiennent permettent de répondre aux priorités propres à certaines régions.

Contexte de l'intervention régionale du MIFI

En accompagnant les personnes immigrantes tout au long de leur parcours d'intégration ainsi qu'en appuyant les collectivités, le Ministère propose une approche globale de la régionalisation qui a pour objectif d'augmenter la contribution des personnes immigrantes à la vitalité et à la prospérité des régions.

À cette fin, le Ministère met à profit l'expertise de son réseau régional composé, au 31 mars 2022, de 9 directions régionales (DR), de 86 agentes et agents d'aide à l'intégration, de 73 conseillères et conseillers en immigration régionale et de 5 conseillères et conseillers régionaux en reconnaissance de compétence, répartis dans l'ensemble des régions du Québec. À l'aide de son réseau, le Ministère offre un accompagnement personnalisé en région :

- ▶ Aux personnes immigrantes qu'il accueille, guide, accompagne et soutient tout au long de leur intégration ;
- ▶ Aux collectivités qu'il anime, soutient et outille pour consolider leurs pratiques d'accueil et d'inclusion ;
- ▶ À ses partenaires, les organismes, qu'il soutient pour favoriser une prestation de services moderne, centrée sur les personnes immigrantes et ajustée à leurs besoins ;
- ▶ Aux entreprises, à qui il offre un accompagnement de proximité, pour leur permettre de se développer grâce au talent de la main-d'œuvre immigrante et des minorités ethnoculturelles.

Cette nouvelle structure a permis au Ministère d'assurer la concertation avec les différents partenaires gouvernementaux engagés dans l'accueil, l'établissement et la pleine participation des personnes immigrantes. Ainsi, le Ministère s'appuie plus que jamais sur la connaissance des milieux que possèdent tant les municipalités que les autres acteurs locaux et régionaux pour améliorer l'intégration des personnes immigrantes.

L'offre de service aux entreprises, renforcée par le déploiement régional, permet un accompagnement personnalisé et de proximité pour répondre à leurs besoins de main-d'œuvre immigrante. Cette offre mise sur le potentiel des travailleuses et des travailleurs immigrants, qu'ils soient à l'étranger, sur le point de s'installer au Québec ou déjà sur place. Plus particulièrement, elle s'adresse aux entreprises et aux organismes établis au Québec qui souhaitent s'informer sur les sujets liés à l'immigration, recruter des personnes immigrantes ou faciliter l'intégration socioprofessionnelle de celles déjà embauchées.

DIRECTION RÉGIONALE DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC

Portrait des régions couvertes¹

La Direction de la Mauricie et du Centre-du-Québec couvre deux régions administratives².

Mauricie

La population de la Mauricie s'élevait à 277 384 habitants en 2021³, ce qui représente approximativement 3,2 % de la population du Québec. Cette région administrative comporte 2 communautés autochtones attikameks, 6 municipalités régionales de comté (MRC) et 44 municipalités⁴, dont la ville de Trois-Rivières qui compte 141 417 habitants⁵.

Au recensement de 2016, on comptait 6 265 personnes immigrées en Mauricie parmi lesquelles se trouvaient autant d'hommes que de femmes (voir Annexe 2). Ce chiffre représentait alors 2,4 % de la population régionale et 0,6 % de la population immigrée totale du Québec. Cette population était plus jeune et plus scolarisée que la population native. En effet, plus de la moitié (55,3 %) des personnes immigrées étaient âgées de 25 à 54 ans (c. 34,9 % pour la population native) et 38,2 % d'entre elles détenaient un diplôme ou un certificat de grade universitaire (c. 16,5 % pour l'ensemble de la population). Au moins 1 442 personnes supplémentaires ont été admises de façon permanente en Mauricie depuis 2016.

Au 31 décembre 2020, 4 230 personnes immigrantes temporaires et 176 résidents permanents avaient été accueillis en Mauricie. Parmi les personnes résidentes permanentes admises, près de 79 % ont mentionné avoir une connaissance de la langue française. Enfin, on observe que la plupart des personnes immigrantes permanentes arrivées de 2016 à 2020 se sont installées à Trois-Rivières (84 %) qui est aussi l'une des 14 villes d'accueil des personnes réfugiées prises en charge par l'État. Ainsi, dans la région de la Mauricie, la population réfugiée représente 21,6 % des personnes immigrées admises depuis 1980⁶.

Sur le plan de l'éducation, la présence de l'Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR) permet à la population de poursuivre des études supérieures dans la région. Le nombre d'étudiantes et d'étudiants étrangers est en augmentation dans les établissements scolaires de la Mauricie, comme dans nombre d'autres établissements de l'ensemble du Québec et du Canada. L'UQTR accueille ainsi 2 300 étudiantes et étudiants étrangers provenant de 77 pays⁷ et, au 31 décembre 2020, 3 375 étudiantes et étudiants étrangers demeuraient en Mauricie.

En janvier 2022, le taux de chômage de la Mauricie était légèrement inférieur à celui du reste du Québec (4,3 % c. 4,9 %), et le salaire horaire moyen était de 27,23 \$⁸ (données pour 2021).

¹ Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, Service de la recherche, de la statistique et de la veille. Décembre 2021.

² Sauf exception, les statistiques présentées dans le portrait des régions proviennent de l'annexe de ce document.

³ Donnée pour 2021. Estimations de la population des régions administratives, Québec, 1^{er} juillet 1986 à 2021. En ligne : Profil statistique de la région <https://www.mamh.gouv.qc.ca/organisation-municipale/organisation-territoriale/regions-administratives/mauricie/> (Consulté le 22 février 2022).

⁴ <https://www.mamh.gouv.qc.ca/organisation-municipale/organisation-territoriale/regions-administratives/mauricie/> (Consulté le 22 février 2022).

⁵ Donnée pour 2021. Estimations de la population des régions administratives, Québec, 1^{er} juillet 1986 à 2021. En ligne : Profil statistique de la région <https://www.mamh.gouv.qc.ca/organisation-municipale/organisation-territoriale/regions-administratives/mauricie/> (Consulté le 22 février 2022).

⁶ http://www.mifi.gouv.qc.ca/publications/fr/recherches-statistiques/PUB_Pop_immigree_Quebec_regions_2016.pdf (Consulté le 22 février 2022).

⁷ <https://www.uqtr.ca/etudiants-internationaux> (Consulté le 16 décembre 2021).

⁸ <https://statistique.quebec.ca/fr/vitrine/region/04> (Consulté le 22 février 2022).

Centre-du-Québec

La population du Centre-du-Québec est estimée, selon l'Institut de la statistique du Québec, à 255 476 habitants, ce qui représente environ 3 % de la population québécoise en 2021⁹. 5 municipalités régionales de comté (MRC) se partagent le territoire, soit Drummond, Arthabaska, Bécancour, L'Érable et Nicolet-Yamaska¹⁰. La population est en grande partie rurale (34,2 %), ce qui est largement supérieur à ce que l'on observe pour l'ensemble du Québec (18,5 %)¹¹.

Au recensement de 2016, le Centre-du-Québec se composait de 5 720 personnes immigrées, réparties à part égales entre hommes et femmes, ce qui représentait alors 2,4 % de l'ensemble des personnes immigrantes au Québec. Comme en Mauricie, on pouvait observer au Centre-du-Québec que la population immigrée était plus jeune et scolarisée que la population native. En effet, on estimait que 51,2 % de ces personnes immigrées étaient âgées de 25 à 54 ans (c. 37 % pour la population native) et qu'elles détenaient un diplôme ou un certificat universitaire dans une plus forte proportion (22,3 % c. 13,3 % pour la population native). Au moins 1 404 personnes supplémentaires ont immigré de façon permanente au Centre-du-Québec depuis 2016. La grande majorité d'entre elles (87,6 %) se sont installées dans les MRC d'Arthabaska et de Drummond. Victoriaville et Drummondville font partie des villes d'accueil des personnes réfugiées prises en charge par l'État. Au Centre-du-Québec, la population réfugiée représente 35,4 % des personnes immigrées admises depuis 1980¹².

Au 31 décembre 2020, 1 645 personnes immigrantes temporaires et 163 résidents permanents ont été accueillis dans cette région. Parmi les 163 personnes admises de façon permanente, 60 % ont déclaré connaître le français.

Sur le plan de l'éducation, le territoire abrite trois établissements d'enseignement de niveau collégial, soit le Cégep de Drummondville, le collège Ellis et le Cégep de Victoriaville. L'UQTR dispose par ailleurs d'un campus situé à Drummondville où divers programmes sont offerts, notamment en éducation, en génie industriel, en gestion et comptabilité, en marketing, en psychologie et en santé.

En matière d'emploi, le Centre-du-Québec présentait, en janvier 2022, un taux de chômage de 4,2 % comparativement à 4,9 % pour l'ensemble du Québec. Le salaire horaire moyen se situait, quant à lui, à 25,80 \$¹³ (donnée pour 2021).

⁹ Donnée pour 2021. Estimations de la population des régions administratives, Québec, 1^{er} juillet 1986 à 2021.

En ligne : Profil statistique de la région : <https://statistique.quebec.ca/fr/vitrine/region> (Consulté le 22 février 2022).

¹⁰ <https://www.mamh.gouv.qc.ca/organisation-municipale/organisation-territoriale/regions-administratives/centre-du-quebec/> (Consulté le 16 décembre 2021).

¹¹ Donnée pour 2016. http://www.mifi.gouv.qc.ca/publications/fr/recherches-statistiques/PUB_Pop_immigree_Quebec_regions_2016.pdf (Consulté le 16 décembre 2021).

¹² http://www.mifi.gouv.qc.ca/publications/fr/recherches-statistiques/PUB_Pop_immigree_Quebec_regions_2016.pdf (Consulté le 16 décembre 2021).

¹³ Donnée pour 2020. <https://statistique.quebec.ca/fr/vitrine/region> (Consulté le 22 février 2022).

Offre de service — une approche centrée sur la clientèle

Le Plan d'action régional de la Direction régionale de l'Estrie 2022-2023 s'appuie sur les orientations stratégiques du *Plan stratégique 2019-2023* du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) et s'inscrit en cohérence avec le principe de l'engagement partagé, qui interpelle à la fois les personnes immigrantes, les acteurs locaux et régionaux ainsi que les ministères et organismes gouvernementaux. Plus particulièrement, il porte sur la mise en œuvre d'actions adaptées pour répondre aux besoins des trois clientèles visées : les personnes immigrantes, les entreprises et les collectivités.

Personnes immigrantes

La Direction régionale de la Mauricie et du Centre-du-Québec accueille, guide, accompagne et soutient les personnes immigrantes tout au long de leur parcours d'intégration. Pour ce faire, un réseau d'agentes et d'agents d'aide à l'intégration a été déployé dans six points de service (La Tuque, Trois-Rivières, Shawinigan, Bécancour, Victoriaville et Drummondville). Ainsi, les personnes immigrantes bénéficient de services de proximité pour préparer un plan d'action individualisé qui répond à leurs besoins. Elles seront notamment dirigées vers les organismes partenaires du Ministère, qui les soutiendront dans leurs démarches d'installation et d'intégration. Cette collaboration avec les organismes partenaires contribue à faciliter le cheminement des personnes immigrantes afin qu'elles puissent participer pleinement à la vie collective.

Le projet pilote en interprétariat instauré l'an dernier par la direction a été élargi à d'autres directions régionales. Il continue d'être mis en œuvre afin de permettre à certaines personnes immigrantes du territoire de bénéficier des services d'Accompagnement Québec offerts par les agentes et les agents d'aide à l'intégration.

Entreprises

La Direction régionale de la Mauricie et du Centre-du-Québec offre un accompagnement de proximité aux entreprises afin de trouver des solutions à leurs besoins de main-d'œuvre et de les soutenir dans l'intégration socioprofessionnelle de leurs travailleuses et travailleurs issus de l'immigration. Entre autres, elle informe les entreprises sur les programmes et les différentes catégories d'immigration et les aiguille vers ceux-ci pour leur permettre de recruter des personnes candidates répondant à leurs besoins. Ainsi, les entreprises du territoire peuvent compter sur le soutien d'un réseau de sept conseillères et conseillers en immigration régionale pour se développer grâce à l'apport de la main-d'œuvre issue de l'immigration ou des minorités ethnoculturelles. Elles sont également accompagnées dans la recherche de candidatures grâce au Portail employeurs et aux missions de recrutement international organisées par le Ministère et ses partenaires, dont la Société de développement économique de Drummondville.

La Direction régionale de la Mauricie et du Centre-du-Québec souhaite également répondre aux enjeux de rareté de main-d'œuvre auxquels font face les entreprises du territoire par la mise en place de missions ciblant des secteurs recherchés. Pour ce faire, elle organise des webinaires et des séances d'information à l'intention de ses partenaires en développement économique et des entreprises du territoire pour faire connaître son offre de service aux entreprises et pour les outiller dans l'attraction, l'intégration et la rétention des personnes immigrantes. L'atteinte de cet objectif est possible grâce à une collaboration soutenue des conseillères et conseillers en immigration régionale et des agentes et agents d'aide à l'intégration pour la mise en place de conditions gagnantes qui favorisent la rétention et la pleine participation des personnes immigrantes.

Collectivités

La Direction régionale de la Mauricie et du Centre-du-Québec anime, soutient et outille les collectivités dans leurs pratiques pour favoriser l'édification de milieux encore plus accueillants et inclusifs. Pour ce faire, elle exerce une présence active aux diverses tables de concertation locale et régionale et mobilise les milieux afin qu'ils se développent en tenant compte de leurs besoins et de leurs caractéristiques respectives. Finalement, elle soutient les municipalités et les organismes à but non lucratif dans leurs efforts visant à accroître leur capacité d'attirer, d'accueillir et d'intégrer les personnes immigrantes sur le territoire.

PORTRAIT DES ENTENTES DE PARTENARIAT

En date du 1^{er} avril 2022, le soutien financier des programmes d'intégration du Ministère a permis à la Direction régionale de la Mauricie et du Centre-du-Québec de mettre en œuvre des ententes de partenariat et de service avec les organismes et les MRC.

Au nombre de ces ententes figurent :

- ▶ **Dix-sept** ententes signées dans le cadre du Programme d'appui aux collectivités (PAC) dont :
 - Dix dans le volet MRC visant la réalisation d'une meilleure lecture des enjeux liés à l'immigration, à l'attraction et à la rétention des personnes immigrantes ainsi qu'à la valorisation du vivre-ensemble et au développement d'une communauté accueillante grâce à la mise en œuvre d'activités de rapprochement interculturel;
 - Sept dans le volet OBNL avec des organismes du territoire visant, dans une démarche concertée, l'instauration des conditions nécessaires à l'établissement durable et à la pleine participation des personnes immigrantes, et ce, dans un climat harmonieux, exempt de préjugés, de discrimination, de racisme et d'intimidation;
- ▶ **Dix** partenaires ont été financés dans le cadre du Programme d'accueil et de soutien à l'intégration (PASI), afin de soutenir les personnes immigrantes dans leurs démarches d'installation et d'intégration, et de les aider à devenir des membres actives de la société québécoise. Trois de ces partenaires sont également des organismes d'accueil des personnes réfugiées prises en charge par l'État (RPCE) dans les villes de Trois-Rivières, de Victoriaville et de Drummondville;
- ▶ **Six** partenaires ont été financés dans le cadre du programme Soutien à la mission (PSM), qui vise à appuyer et à consolider financièrement les organismes communautaires autonomes dont la mission principale s'inscrit dans les champs de mission du Ministère;
- ▶ **Huit** mandataires en francisation ont été désignés pour la Mauricie et le Centre-du-Québec, soit quatre en Mauricie et quatre au Centre-du-Québec. Ces mandataires sont des organismes communautaires, des cégeps et des centres de services scolaires;
- ▶ **Un** partenaire en recrutement à l'international est mandaté par le Ministère pour organiser des missions de recrutement à l'international.

Les activités de partenariat de la direction régionale se concrétisent également par sa participation à des comités de travail et à des instances de concertation qui regroupent différents acteurs locaux et régionaux pour offrir des réponses concertées aux enjeux socioéconomiques dans l'ensemble de la région.

PLAN D'ACTION RÉGIONAL 2022-2023

Priorités régionales dans le cadre de la planification stratégique ministérielle 2019-2023¹⁴

Région de la Mauricie

Orientation 1

Augmenter la connaissance du français chez les personnes immigrantes

OBJECTIF DU PLAN STRATÉGIQUE	ACTION RÉGIONALE	RÉSULTAT ATTENDU	INDICATEUR DE RÉSULTAT
Augmenter la participation des personnes immigrantes aux services gouvernementaux de francisation	Sensibiliser les personnes immigrantes à l'importance de la francisation comme vecteur de succès de leur intégration	Les personnes immigrantes sont sensibilisées à l'importance du français et des services offerts en Mauricie	<ul style="list-style-type: none">• Nombre de personnes actives en francisation à temps complet ou à temps partiel au 31 mars
Augmenter la participation des personnes immigrantes aux services gouvernementaux de francisation	Promouvoir l'offre de service en francisation du Ministère en Mauricie	Des activités promotionnelles sont réalisées Les partenaires socioéconomiques de la région sont informés de l'offre de service en francisation	<ul style="list-style-type: none">• Nombre d'activités promotionnelles réalisées (FR)

¹⁴ Sur la base des orientations et des objectifs du *Plan stratégique 2019-2023*, le cas échéant.

Orientation 2

Soutenir l'intégration socioéconomique des personnes immigrantes

OBJECTIF DU PLAN STRATÉGIQUE	ACTION RÉGIONALE	RÉSULTAT ATTENDU	INDICATEUR DE RÉSULTAT
Accompagner la personne immigrante dans son parcours d'intégration	Promouvoir le service Accompagnement Québec comme service initial, universel et standardisé en intégration	Les partenaires socioéconomiques de la région sont informés de l'offre de service d'Accompagnement Québec par des activités promotionnelles	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'activités promotionnelles réalisées (AQ)
Accompagner la personne immigrante dans son parcours d'intégration	Promouvoir les sessions Objectif Intégration auprès des nouvelles arrivantes et des nouveaux arrivants	Les personnes immigrantes sont informées des sessions Objectif Intégration de la région	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de personnes immigrantes inscrites à une session Objectif Intégration
Accompagner la personne immigrante dans son parcours d'intégration	Favoriser la rétention des étudiantes et étudiants étrangers ainsi que des travailleuses et travailleurs étrangers temporaires	Les étudiantes et étudiants étrangers ainsi que les travailleuses et travailleurs étrangers temporaires sont informés des possibilités de s'établir de façon permanente dans la région au moyen de séances d'information	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de séances d'information concernant les possibilités de s'établir de façon permanente dans la région auprès d'étudiantes et étudiants étrangers ou de travailleuses et travailleurs étrangers temporaires • Nombre d'étudiantes et étudiants étrangers ou de travailleuses et travailleurs étrangers présents aux séances d'information concernant les possibilités de s'établir dans la région de façon permanente
Accompagner la personne immigrante dans son parcours d'intégration	Assurer un leadership en matière de régionalisation de l'immigration en participant à la concertation locale et régionale, pour partager l'expertise, diffuser les bonnes pratiques et connaître les besoins des personnes immigrantes	Les acteurs du milieu sont concertés pour répondre aux besoins d'intégration des personnes immigrantes grâce à la participation du MIFI aux tables de concertation	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de participations de la Direction régionale à des instances de concertation locales et régionales
Accompagner la personne immigrante dans son parcours d'intégration	Faire la promotion de la reconnaissance des compétences des personnes immigrantes	Le milieu connaît les enjeux relatifs à la reconnaissance des compétences et les actions entreprises par la direction régionale dans le cadre d'activités promotionnelles	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'activités promotionnelles réalisées (RC)

Orientation 3

Soutenir la vitalité et le développement des collectivités

OBJECTIF DU PLAN STRATÉGIQUE	ACTION RÉGIONALE	RÉSULTAT ATTENDU	INDICATEUR DE RÉSULTAT
Augmenter la contribution des personnes immigrantes à la vitalité et à la prospérité des régions	Soutenir le développement de projets de jumelage	Des activités de jumelage sont offertes aux personnes immigrantes qui souhaitent en bénéficier	<ul style="list-style-type: none">• Nombre d'organismes d'accueil offrant des services de jumelage soutenus par le MIFI
Augmenter la contribution des personnes immigrantes à la vitalité et à la prospérité des régions	Accompagner les MRC et municipalités dans l'élaboration et la mise en œuvre de plans d'action en immigration	Les MRC et municipalités sont accompagnées pour élaborer et mettre en œuvre leur plan d'action	<ul style="list-style-type: none">• Nombre de MRC ou municipalités accompagnées dans l'élaboration ou la mise en œuvre d'un plan d'action

Orientation 4

Accompagner les entreprises québécoises dans leurs efforts de croissance et de prospérité

OBJECTIF DU PLAN STRATÉGIQUE	ACTION RÉGIONALE	RÉSULTAT ATTENDU	INDICATEUR DE RÉSULTAT
Répondre aux besoins des entreprises en matière de main-d'œuvre immigrante	Promouvoir les services du Ministère destinés aux entreprises, notamment par la tenue de séances d'information	Les entreprises et les partenaires connaissent les services du Ministère destinés aux entreprises	<ul style="list-style-type: none">• Nombre de séances d'information sur l'offre de service aux entreprises du MIFI
Répondre aux besoins des entreprises en matière de main-d'œuvre immigrante	Accompagner les entreprises dans la recherche de solutions pour répondre aux besoins de main-d'œuvre, en tenant compte de la cible de 116 accompagnements d'entreprise définie pour la direction	Les entreprises sont accompagnées par les conseillères et conseillers en immigration régionale pour répondre à leurs besoins de main-d'œuvre	<ul style="list-style-type: none">• Nombre d'entreprises ayant bénéficié d'un accompagnement du Ministère sur le territoire• Nombre d'entreprises ayant consulté le Portail employeurs• Nombre d'entreprises ayant utilisé les services de recrutement à l'international du MIFI

Région du Centre-du-Québec

Orientation 1

Augmenter la connaissance du français chez les personnes immigrantes

OBJECTIF DU PLAN STRATÉGIQUE	ACTION RÉGIONALE	RÉSULTAT ATTENDU	INDICATEUR DE RÉSULTAT
Augmenter la participation des personnes immigrantes aux services gouvernementaux de francisation	Sensibiliser les personnes immigrantes à l'importance de la francisation comme vecteur de succès de leur intégration	Les personnes immigrantes rencontrées par Accompagnement Québec sont sensibilisées à l'importance du français par les services au Centre-du-Québec	<ul style="list-style-type: none">• Nombre de personnes actives en francisation à temps complet ou temps partiel au 31 mars
Augmenter la participation des personnes immigrantes aux services gouvernementaux de francisation	Promouvoir l'offre de service en francisation du Ministère au Centre-du-Québec	Des activités promotionnelles sont réalisées Les partenaires socioéconomiques de la région sont informés de l'offre de service en francisation	<ul style="list-style-type: none">• Nombre d'activités promotionnelles réalisées (FR)

Orientation 2

Soutenir l'intégration socioéconomique des personnes immigrantes

OBJECTIF DU PLAN STRATÉGIQUE	ACTION RÉGIONALE	RÉSULTAT ATTENDU	INDICATEUR DE RÉSULTAT
Accompagner la personne immigrante dans son parcours d'intégration	Promouvoir le service Accompagnement Québec comme service initial, universel et standardisé en intégration	Les partenaires socioéconomiques de la région sont informés de l'offre de service d'Accompagnement Québec par des activités promotionnelles	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'activités promotionnelles réalisées (AQ)
Accompagner la personne immigrante dans son parcours d'intégration	Promouvoir les sessions Objectif Intégration auprès des nouvelles arrivantes et des nouveaux arrivants	Les personnes immigrantes rencontrées par Accompagnement Québec sont informées des sessions Objectif Intégration de la région	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de personnes immigrantes inscrites à une session Objectif Intégration
Accompagner la personne immigrante dans son parcours d'intégration	Favoriser la rétention des étudiantes et étudiants étrangers ainsi que des travailleuses et travailleurs étrangers temporaires	Les étudiantes et étudiants étrangers ainsi que les travailleuses et travailleurs étrangers sont informés des possibilités de s'établir de façon permanente dans la région grâce à des séances d'information	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de séances d'information concernant les possibilités de s'établir de façon permanente dans la région auprès d'étudiantes et étudiants étrangers ou de travailleuses et travailleurs étrangers temporaires • Nombre d'étudiantes et étudiants étrangers ou de travailleuses et travailleurs étrangers temporaires présents aux séances d'information concernant les possibilités de s'établir dans la région de façon permanente
Accompagner la personne immigrante dans son parcours d'intégration	Assurer un leadership en matière de régionalisation de l'immigration en participant à la concertation locale et régionale pour partager l'expertise, diffuser les bonnes pratiques et connaître les besoins des personnes immigrantes	Les acteurs du milieu sont concertés pour répondre aux besoins d'intégration des personnes immigrantes grâce à la participation du MIFI aux tables de concertation	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de participations de la Direction régionale à des instances de concertation locales et régionales
Accompagner la personne immigrante dans son parcours d'intégration	Faire la promotion de la reconnaissance des compétences des personnes immigrantes	Le milieu connaît les enjeux relatifs à la reconnaissance des compétences et les actions entreprises par la direction régionale dans le cadre d'actions promotionnelles	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'actions promotionnelles réalisées (RC)

Orientation 3

Soutenir la vitalité et le développement des collectivités

OBJECTIF DU PLAN STRATÉGIQUE	ACTION RÉGIONALE	RÉSULTAT ATTENDU	INDICATEUR DE RÉSULTAT
Augmenter la contribution des personnes immigrantes à la vitalité et à la prospérité des régions	Soutenir les entreprises au moment de l'arrivée des travailleuses et travailleurs immigrants	Des réseaux express (rencontre d'intervenantes et d'intervenants du milieu pour répondre aux besoins de la clientèle) sont mis sur pied afin de soutenir l'entreprise à l'arrivée des travailleuses et travailleurs immigrants	<ul style="list-style-type: none">• Nombre d'entreprises pour lesquelles un réseau express a été mis sur pied

Orientation 4

Accompagner les entreprises québécoises dans leurs efforts de croissance et de prospérité

OBJECTIF DU PLAN STRATÉGIQUE	ACTION RÉGIONALE	RÉSULTAT ATTENDU	INDICATEUR DE RÉSULTAT
Répondre aux besoins des entreprises en matière de main-d'œuvre immigrante	Promouvoir les services du Ministère destinés aux entreprises, notamment par la tenue de séances d'information	Les entreprises et les partenaires connaissent les services du Ministère destinés aux entreprises	<ul style="list-style-type: none">• Nombre de séances d'information sur l'offre de services aux entreprises du MIFI
Répondre aux besoins des entreprises en matière de main-d'œuvre immigrante	Accompagner les entreprises dans la recherche de solutions pour répondre aux besoins de main-d'œuvre, en tenant compte de la cible de 116 accompagnements d'entreprise définie pour la direction	Les entreprises sont accompagnées par les conseillères et conseillers en immigration régionale pour répondre à leurs besoins de main-d'œuvre	<ul style="list-style-type: none">• Nombre d'entreprises ayant bénéficié d'un accompagnement du Ministère sur le territoire• Nombre d'entreprises ayant consulté le Portail employeurs au Centre-du-Québec• Nombre d'entreprises ayant utilisé les services de recrutement à l'international du MIFI

ANNEXE 1 – TABLEAUX : CIBLES DE LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Par ses actions, la direction régionale contribue à l'atteinte des cibles de la planification stratégique¹⁵.

Orientation 1

Augmenter la connaissance du français chez les personnes immigrantes

Objectif 1.1

Augmenter la participation des personnes immigrantes aux services gouvernementaux de francisation

INDICATEUR	DONNÉE DE RÉFÉRENCE	CIBLE 2019-2020	CIBLE 2020-2021	CIBLE 2021-2022	CIBLE 2022-2023
Proportion de personnes immigrantes, ayant déclaré ne pas connaître le français à l'admission, qui participent à l'offre gouvernementale de cours de français dans les trois années suivant leur admission	45 %	50 %	55 %	60 %	65 %

Orientation 2

Soutenir l'intégration socioéconomique des personnes immigrantes

Objectif 2.1

Accompagner la personne immigrante dans son parcours d'intégration

INDICATEUR	DONNÉE DE RÉFÉRENCE	CIBLE 2019-2020	CIBLE 2020-2021	CIBLE 2021-2022	CIBLE 2022-2023
Proportion des personnes immigrantes adultes prises en charge par le service de l'accueil à l'aéroport qui participent à Accompagnement Québec dans l'année suivant leur arrivée au Québec	s. o.	Mise en œuvre	60 %	70 %	75 %

Orientation 3

Soutenir la vitalité et le développement des collectivités

Objectif 3.1

Augmenter la contribution des personnes immigrantes à la vitalité et à la prospérité des régions

INDICATEUR	DONNÉE DE RÉFÉRENCE	CIBLE 2019-2020	CIBLE 2020-2021	CIBLE 2021-2022	CIBLE 2022-2023
Proportion des personnes immigrantes qui se destinent hors des régions administratives de Laval, de la Montérégie et de Montréal au moment de leur sélection par le Québec	17 % 2018	34 %	21,5 %	22,5 %	24 %

¹⁵ Plan stratégique 2019-2023, révisé en octobre 2020 : https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/immigration/publications-adm/plan-strategique/PL_strategique_2019-2023_integral_MIFI_MaJ-oct2020.pdf?1612210815.

Orientation 4

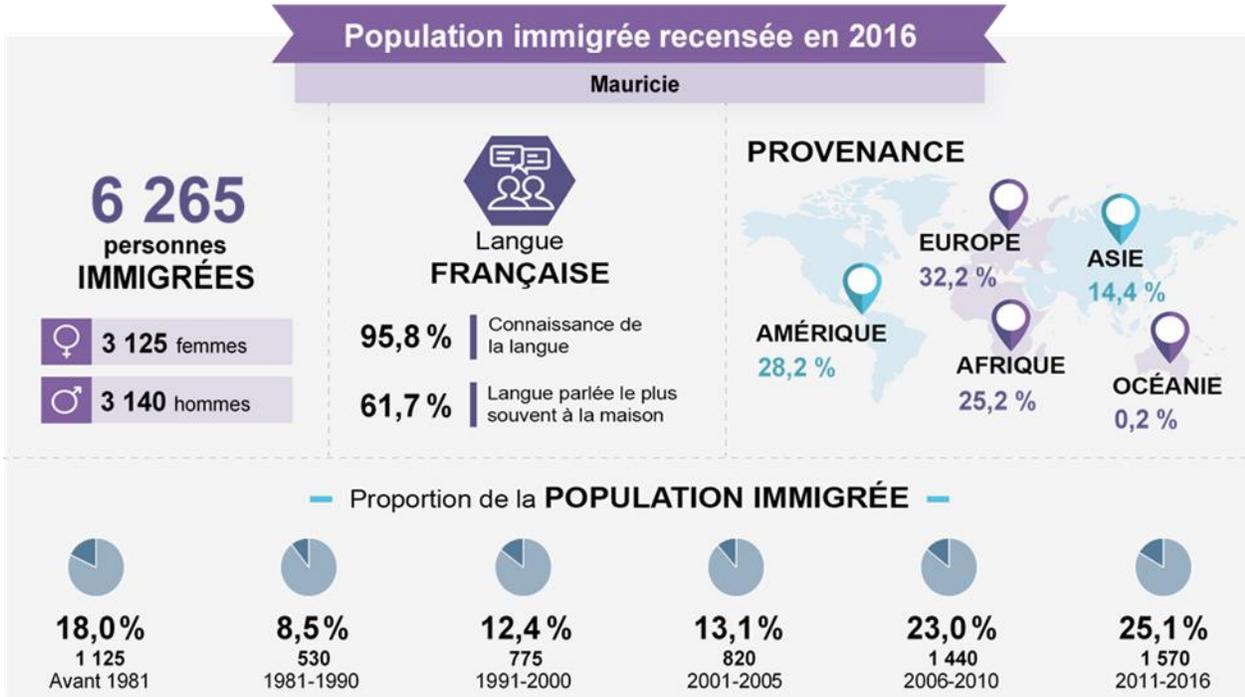
Accompagner les entreprises québécoises dans leurs efforts de croissance et de prospérité

Objectif 4.1

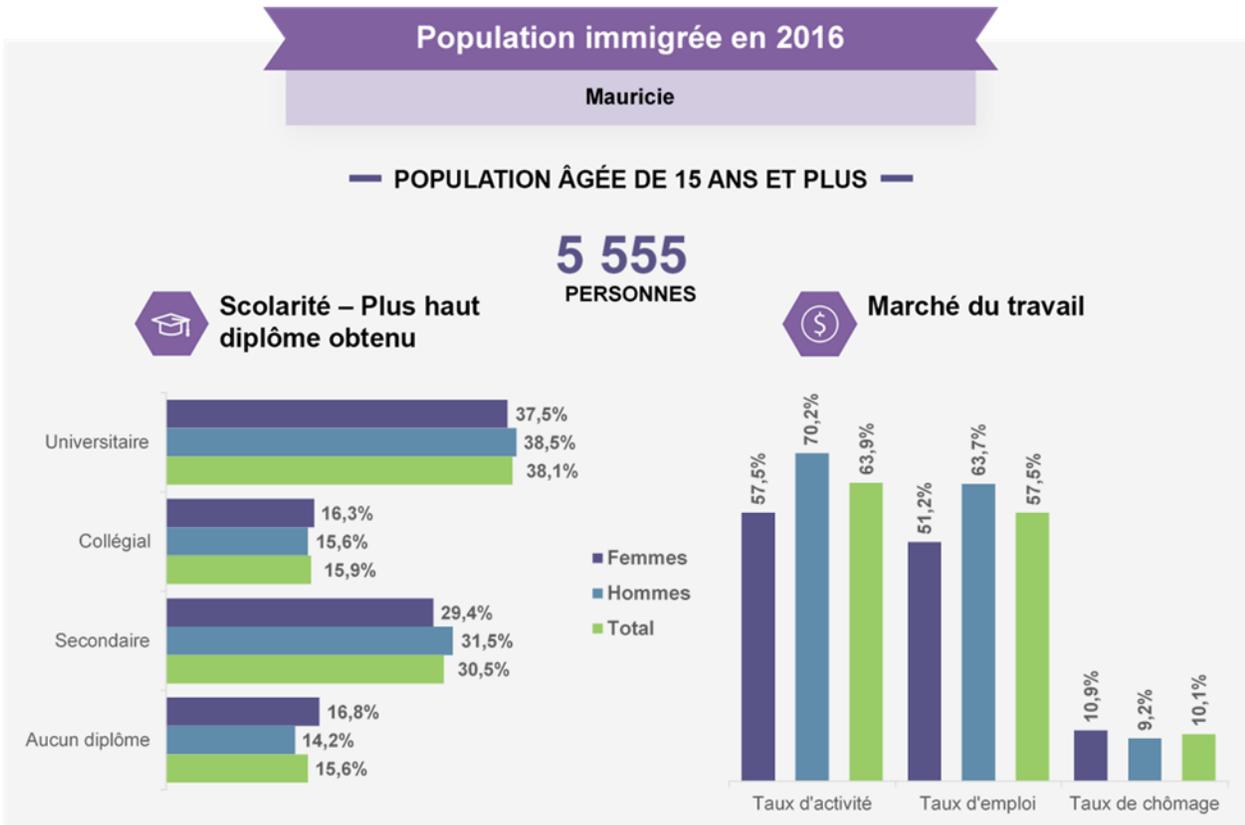
Répondre aux besoins des entreprises en matière de main-d'œuvre immigrante

INDICATEUR	DONNÉE DE RÉFÉRENCE	CIBLE 2019-2020	CIBLE 2020-2021	CIBLE 2021-2022	CIBLE 2022-2023
Nombre d'entreprises du Québec ayant bénéficié d'un accompagnement par le Ministère	800 accompagnements	960	600	800	1 200

Population immigrée de la Mauricie

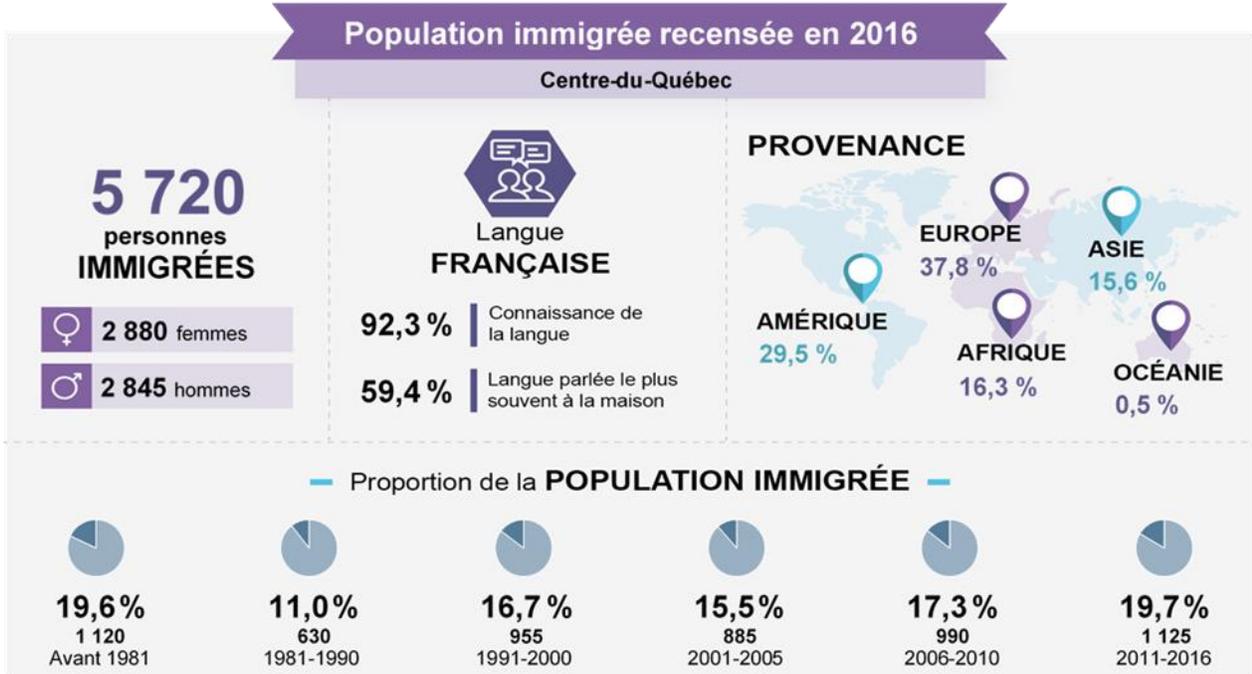


Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

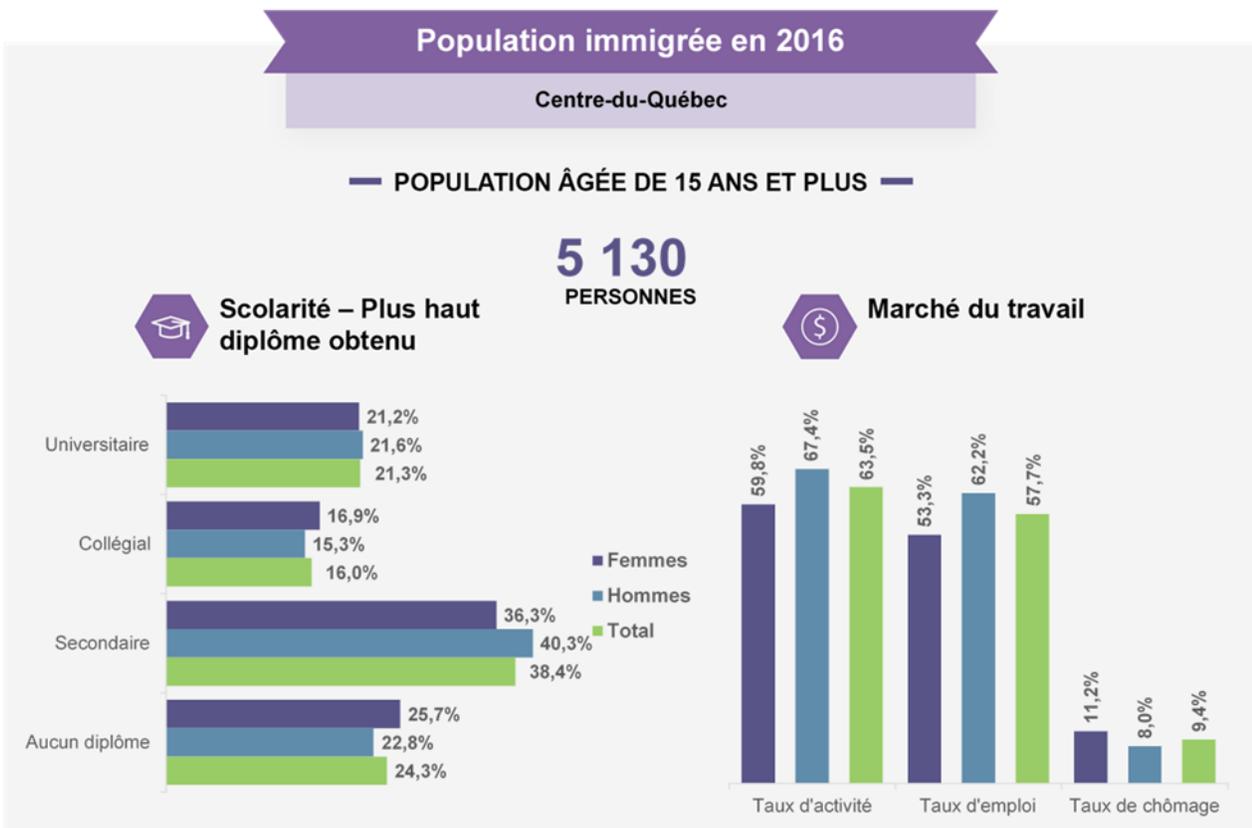


Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Population immigrée du Centre-du-Québec



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Portrait de la population immigrante de la Mauricie et du Centre-du-Québec

Admission – Caractéristiques des personnes immigrantes

Immigration temporaire au 31 décembre 2020¹⁶

Programme d'immigration temporaire	Personnes immigrantes de la région de la Mauricie	Personnes immigrantes de la région du Centre-du-Québec	Ensemble des personnes immigrantes admises au Québec
Étudiantes et étudiants étrangers	3 375	320	82 180
Permis de travail du PTET*	325	1 045	17 155
Permis de travail du PMI**	530	280	57 090

* PTET : Programme des travailleurs étrangers temporaires

** PMI : Programme de mobilité internationale

Immigration permanente admise de 2016 à 2020¹⁷

Année d'admission	Personnes immigrantes de la région de la Mauricie		Personnes immigrantes de la région du Centre-du-Québec		Ensemble des personnes immigrantes admises au Québec	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
2016	341	23,6 %	386	27,5 %	53 247	23,9 %
2017	302	20,9 %	292	20,8 %	52 400	23,5 %
2018	332	23,0 %	314	22,4 %	51 123	23,0 %
2019	291	20,2 %	249	17,7 %	40 565	18,2 %
2020	176	12,2 %	163	11,6 %	25 223	11,3 %
Total des cinq dernières années	1 442	100,0 %	1 404	100,0 %	222 558	100,0 %

Immigration permanente admise par MRC de 2016 à 2020 – Mauricie

Municipalités régionales de comté (MRC)	Personnes immigrantes de la région de la Mauricie	
	Nombre	Pourcentage
La Tuque	15	1,0 %
Les Chenaux	5	0,3 %
Maskinongé	44	3,1 %
Mékinac	13	0,9 %
Shawinigan	149	10,3 %
Trois-Rivières	1 216	84,3 %
Total des cinq dernières années	1 442	100,0 %

¹⁶ Permis valides en date du 31 décembre. Source : Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, 31 décembre 2020, commande spéciale pour le MIFI, données arrondies au multiple de cinq le plus près.

¹⁷ Source : Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, Direction de la recherche, de la statistique et de la veille, banque de données sur les résidents permanents. Données préliminaires pour 2020.

Immigration permanente admise par MRC de 2016 à 2020 – Centre-du-Québec

Municipalités régionales de comté (MRC)	Personnes immigrantes de la région du Centre-du-Québec	
Arthabaska	497	35,4 %
Bécancour	21	1,5 %
Drummond	733	52,2 %
L'Érable	113	8,0 %
Nicolet-Yamaska	40	2,8 %
Total des cinq dernières années	1 404	100,0 %

Immigration permanente admise en 2020

Catégorie d'admission	Personnes immigrantes de la région de la Mauricie		Personnes immigrantes de la région du Centre-du-Québec		Ensemble des personnes immigrantes admises au Québec	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Immigration économique	88	50,0 %	51	31,3 %	12 772	50,6 %
Regroupement familial	78	44,3 %	60	36,8 %	7 792	30,9 %
Personnes réfugiées et personnes en situation semblable	x	x	52	31,9 %	4 184	16,6 %
Autres personnes immigrantes	x	x	0	0,0 %	475	1,9 %
Total	176	100,0 %	163	100,0 %	25 223	100,0 %

Immigration permanente admise en 2020

Sexe	Personnes immigrantes de la région de la Mauricie		Personnes immigrantes de la région du Centre-du-Québec		Ensemble des personnes immigrantes admises au Québec	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Femmes	99	56,3 %	78	47,9 %	12 855	51,4 %
Hommes	77	43,8 %	85	52,1 %	12 368	48,6 %
Total	176	100,0 %	163	100,0 %	25 223	100,0 %

Immigration permanente admise en 2020

Connaissance du français	Personnes immigrantes de la région de la Mauricie		Personnes immigrantes de la région du Centre-du-Québec		Ensemble des personnes immigrantes admises au Québec	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Connaissant le français*	136	79,1 %	98	60,5 %	15 094	60,4 %
Ne connaissant pas le français	36	20,9 %	64	39,5 %	9 903	39,6 %
Ayant déclaré une connaissance de la langue	172	100,0 %	162	100,0 %	24 997	100,0 %
Connaissance de la langue non disponible	4	2,3 %	1	0,6 %	226	0,9 %
Total	176	100,0 %	163	100,0 %	25 223	100,0 %

* Le calcul inclut l'information de la connaissance du français seulement et du français et de l'anglais.

Vue des régions – Mauricie et Centre-du-Québec

Statut migratoire selon le Recensement de la population de 2016¹⁸

Statut migratoire	Mauricie	Centre-du-Québec	Province de Québec
Total – Statut d’immigration	256 865	234 500	7 965 450
Résidentes et résidents non permanents	895	405	86 060
Personnes non immigrées	249 710	228 375	6 788 085
Personnes immigrées	6 265	5 720	1 091 310
Femmes immigrées	49,9 %	50,3 %	51,4 %
Hommes immigrés	50,1 %	49,7 %	48,6 %
% de personnes immigrées par région	2,4 %	2,4 %	13,7 %
Part des personnes immigrées sur le total de l’immigration au Québec	0,6 %	0,5 %	100,0 %

Diplomation universitaire selon le Recensement de la population de 2016

Diplomation universitaire	Mauricie	Centre-du-Québec	Province de Québec
Ensemble de la population	13,8 %	10,8 %	20,5 %
Population immigrée	34,1 %	17,5 %	32,6 %

Activité économique selon le Recensement de la population de 2016

Activité économique	Mauricie	Centre-du-Québec	Province de Québec
Taux d’activité de la population totale	56,7 %	63,4 %	64,1 %
Taux d’emploi de la population totale	52,1 %	59,5 %	59,5 %
Taux de chômage de la population totale	8,0 %	6,2 %	7,2 %
Taux d’activité de la population immigrée	63,9 %	63,5 %	64,0 %
Taux d’emploi de la population immigrée	57,5 %	57,7 %	57,7 %
Taux de chômage de la population immigrée	10,1 %	9,4 %	9,9 %

Croissance de l’emploi selon l’Enquête sur la population active¹⁹ de 2020

Croissance de l’emploi de la population totale	Mauricie	Centre-du-Québec	Province de Québec
Entre 2018 et 2019	2 500	8 800	86 400
Entre 2019 et 2020	1 600	-4 500	-208 500

¹⁸ Sources : Statistique Canada, recensement 2016, commande spéciale CO-1824 tableau 1. Données-échantillon (25 %).

¹⁹ Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Adapté par l’Institut de la statistique du Québec.

[<https://statistique.quebec.ca/fr/document/population-active-emploi-et-chomage-regions-administratives-rmr-et-quebec/tableau/emploi-regions-administratives-regions-metropolitaines-de-recensement-et-ensemble-du-quebec>] (Consulté le 25 août 2021).

**Immigration,
Francisation
et Intégration**

Québec



H0012-FR (2021-07)