



PLAN D'ACTION RÉGIONAL 2021-2022

**Direction régionale de la Capitale-Nationale
et de l'Est-du-Québec**

Ministère de l'Immigration,
de la Francisation et de l'Intégration

Ce document a été réalisé par la direction régionale de la Capitale-Nationale et de l'Est-du-Québec, en collaboration avec la Direction générale des politiques et programmes de francisation et d'intégration, la Direction de la recherche, de la statistique et de la veille, la Direction de la planification stratégique et de la reddition de comptes, la direction de la planification budgétaire et financière et la Direction des communications du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration.

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec 2021

ISBN : Version électronique : 978-2-550-89940-2

© Gouvernement du Québec — 2021

Tous droits réservés pour tous les pays

La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée, à la condition que la source soit mentionnée.

TABLE DES MATIÈRES

Message du sous-ministre	iv
Message de la directrice régionale de la Capitale-Nationale et de l'Est-du-Québec	v
Cadre/assises de l'intervention en région	1
Présentation de l'organisation	1
Mission	1
Vision	1
Valeurs	1
Les principaux domaines d'intervention	1
Plan stratégique 2019-2023	2
Stratégie gouvernementale en occupation et vitalité des territoires	2
Contexte de l'intervention régionale du MIFI	3
Direction régionale de la Capitale-Nationale et de l'Est-du-Québec	4
Portrait des régions couvertes	4
Bas-Saint-Laurent	4
Capitale-Nationale	4
Chaudières-Appalaches	4
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	4
Offre de service — approche centrée sur la clientèle	5
Personnes immigrantes	5
Entreprises	5
Collectivités	5
Portrait des ententes de partenariat	6
Plan d'action régional 2021-2022	7
Priorités régionales dans le cadre de la planification stratégique ministérielle 2019-2023	7
Direction régionale de la Capitale-Nationale et de l'Est-du-Québec	7
Annexe 1 - Tableau : cibles de la planification stratégique	18
Annexe 2 - Portrait statistique des régions couvertes	19

MESSAGE DU SOUS-MINISTRE



C'est un privilège pour moi de vous présenter les Plans d'action régionaux 2021-2022 du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration. Ces plans d'action sont le fruit d'un travail de concertation entre le réseau régional du Ministère et l'ensemble de ses partenaires municipaux, économiques et communautaires. Les actions mises de l'avant tiennent compte des multiples enjeux et défis que représentent l'attraction, l'intégration et la rétention des personnes immigrantes, particulièrement dans un contexte de rareté de main-d'œuvre amplifiée par la pandémie de la COVID-19.

En effet, actuellement, le Québec vit une situation sans précédent. La crise sanitaire a bouleversé le marché du travail et a touché les populations les plus vulnérables, notamment celles issues de l'immigration, et plus particulièrement les nouvelles arrivantes et les nouveaux arrivants. Cependant, elle a aussi permis de démontrer que ces mêmes populations sont en mesure de répondre aux besoins urgents de certains secteurs, comme le domaine de la santé. Ainsi, il importe plus que jamais de renforcer nos actions et nos mesures pour faciliter l'installation, l'intégration et l'établissement durables des personnes immigrantes, dont la contribution à la vitalité économique, culturelle et sociale du Québec est au cœur du développement de notre société. La présence du Ministère sur tout le territoire du Québec doit nous permettre de placer l'immigration au cœur de la relance économique.

Les Plans d'action régionaux 2021-2022 déterminent les priorités et les initiatives régionales qui seront mises en œuvre au cours de la prochaine année, tout en tenant compte des préoccupations soulignées par les milieux lors de consultations régionales. Ils précisent les jalons qui soutiendront la mise en place de solutions novatrices et qui orienteront les interventions territoriales du Ministère dans toutes les régions du Québec, pour confirmer ainsi son rôle de leader en matière d'immigration, de francisation et d'intégration.

En 2021-2022, le Ministère recevra 15 millions de dollars supplémentaires pour favoriser l'immigration en région et poursuivre les efforts d'intégration. Le Ministère renforcera son déploiement territorial par l'ajout de nouvelles ressources pour consolider les liens entre les acteurs du milieu dans le but d'accroître leur mobilisation pour rendre les collectivités encore plus accueillantes et inclusives. Pour ce faire, le Ministère s'appuiera également sur son réseau de partenaires, qui jouent un rôle de premier plan dans la mise en place de conditions favorables à l'attraction et à la rétention des personnes immigrantes. En outre, il assurera la continuité d'Accompagnement Québec pour guider les personnes immigrantes tout au long de leur projet d'installation et d'intégration. Enfin, le Ministère maintiendra son offre de service intégrée auprès des entreprises qui misent sur l'immigration pour répondre à leurs besoins de main-d'œuvre, en les accompagnant tout au long de leurs démarches, tant en matière de recrutement à l'international que d'intégration du personnel employé dans les milieux de travail.

En terminant, je tiens à souligner l'excellent travail effectué par les directions régionales du Ministère, qui, malgré le contexte difficile de la dernière année, ont su consolider leur réseau. Je profite de l'occasion pour remercier nos équipes dévouées sur le terrain, de même que nos nombreux partenaires dont la contribution est essentielle à la réalisation de notre mission.

Le sous-ministre,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'B. Dagenais'.

Benoît Dagenais

MESSAGE DE LA DIRECTRICE RÉGIONALE DE LA CAPITALE-NATIONALE ET DE L'EST-DU-QUÉBEC

Dans un contexte de rareté de main-d'œuvre où le bassin de travailleuses et de travailleurs doit augmenter pour répondre aux besoins des entreprises, l'immigration peut représenter un apport important pour soutenir la croissance économique des régions. Les intervenantes et intervenants sont mobilisés autour de cette question et travaillent à favoriser l'attraction et l'établissement durable des nouvelles arrivantes et nouveaux arrivants sur leur territoire. En outre, les défis d'intégration et de rapprochement interculturel se posent dans un contexte où l'immigration occupe une part modeste de la population régionale.

Les occasions favorables et les défis démographiques, économiques et sociaux appellent à la mise en place de nouvelles actions fondées sur le principe d'un engagement partagé entre la personne immigrante et la société. Il va sans dire que la période après la pandémie de la COVID-19 apparaît opportune pour entreprendre la relance économique du Québec. La concrétisation de cet engagement est une condition incontournable pour que les personnes immigrantes puissent contribuer de façon durable à la prospérité du Québec, et ce, dans toutes les régions.

La Direction régionale de la Capitale-Nationale et de l'Est-du-Québec compte apporter sa contribution aux efforts concertés de multiples acteurs pour assurer le développement des régions. Pour ce faire, elle continuera d'offrir des services de proximité aux partenaires qui œuvrent à préparer les milieux et à édifier des collectivités accueillantes et inclusives.

En 2021-2022, le Ministère consolidera son déploiement territorial par l'ajout de ressources qui contribueront, entre autres, à la mise en œuvre d'Accompagnement Québec afin de soutenir les personnes immigrantes tout au long de leur processus d'intégration à la société québécoise. De plus, dans le cadre de son développement, le Ministère entend renforcer son déploiement de services de proximité auprès des entreprises et des collectivités, lesquelles jouent un rôle de premier plan dans l'intégration et l'inclusion des personnes de toutes origines dans la société.

Ce plan d'action pose les jalons qui soutiendront la mise en place de solutions nouvelles et qui guideront les interventions territoriales du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration dans les régions de la Capitale-Nationale, de Chaudière-Appalaches, du Bas-Saint-Laurent et de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, pour réaffirmer son rôle de leader et renforcer son action dans la mise en œuvre des programmes et des services d'accueil, de francisation, d'intégration et d'inclusion des personnes immigrantes. C'est donc dans le cadre d'une vision renouvelée que je vous présente avec enthousiasme le Plan d'action régional 2021-2022 de la Direction régionale de la Capitale-Nationale et de l'Est-du-Québec.

La directrice régionale,

Tamara Côté

CADRE/ASSISES DE L'INTERVENTION EN RÉGION

Présentation de l'organisation

Le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration sélectionne les personnes immigrantes, les soutient dans leurs démarches de francisation et leur offre les services nécessaires pour faciliter leur intégration au Québec. Il sensibilise également l'ensemble de la population québécoise à la diversité pour construire un environnement toujours plus inclusif.

Mission

Sélectionner les personnes immigrantes qui répondent aux besoins du Québec et favoriser leur francisation, leur intégration et ainsi, leur contribution à la prospérité du Québec.

Vision

Une organisation engagée qui coordonne l'action gouvernementale en matière d'immigration, de francisation et d'intégration des personnes immigrantes et qui soutient les entreprises et les collectivités du Québec.

Valeurs

Le Ministère adhère pleinement aux valeurs de l'administration publique québécoise tout en ajoutant une valeur liée à sa mission : l'ouverture à l'immigration et à sa contribution à la société québécoise. Ainsi, les valeurs du Ministère sont la compétence, l'équité, l'intégrité, la loyauté, le respect, le sens du service et l'ouverture à l'immigration et à sa contribution à la société québécoise. En complément à la Déclaration de valeurs, le sens de l'éthique et la qualité des services axés sur les besoins de la clientèle sont au cœur de la mission du Ministère.

Les principaux domaines d'intervention

Le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration :

- ▶ planifie le nombre de personnes immigrantes que le Québec souhaite accueillir et la composition de cette immigration ;
- ▶ assure et coordonne, avec le soutien des ministères et organismes concernés, la promotion de l'immigration au Québec ainsi que la prospection et le recrutement des ressortissantes et ressortissants étrangers ;
- ▶ offre Accompagnement Québec, un service direct aux personnes immigrantes qui permet de déterminer les besoins spécifiques de chaque personne en matière de francisation et d'intégration, notamment par de l'information sur les valeurs démocratiques et les valeurs québécoises exprimées par la *Charte des droits et libertés de la personne* (chapitre C-12), sur l'importance de la langue française, la culture québécoise et le dynamisme des régions ;
- ▶ déploie une offre intégrée de service aux entreprises dans l'ensemble des régions du Québec afin de les accompagner dans leurs besoins en matière de main-d'œuvre immigrante, notamment par le Portail employeurs et les Journées Québec afin de les soutenir dans leur recherche d'une main-d'œuvre correspondant aux profils des postes à pourvoir ;
- ▶ sélectionne, à titre temporaire ou permanent, des ressortissantes et des ressortissants étrangers en mesure de participer pleinement, en français, à la société québécoise ;
- ▶ contribue par cette sélection à l'occupation et au dynamisme des régions du Québec et à répondre aux besoins du marché du travail ;

- ▶ veille à la réunification familiale, participe aux efforts en matière de solidarité internationale et répond à d'autres situations humanitaires ;
- ▶ suscite et coordonne l'engagement des ministères et organismes ainsi que des autres acteurs concernés de la société, notamment les municipalités, afin d'édifier des collectivités accueillantes et inclusives, facilitant ainsi l'intégration et la pleine participation en français des personnes immigrantes ;
- ▶ évalue l'apport de l'immigration au Québec en assurant un suivi du parcours des personnes immigrantes afin de connaître notamment leur niveau de connaissance du français et leur intégration au marché du travail, en vue d'assurer leur pleine participation à la société québécoise ;
- ▶ fait la promotion, par différentes activités, de l'apport de l'immigration à la prospérité du Québec, à la pérennité et à la vitalité du français, langue commune dont la connaissance est la clé d'une participation réussie à la vie collective, à l'occupation et au dynamisme des régions ainsi qu'au rayonnement international du Québec.

En vertu de l'article 95 de la *Loi constitutionnelle de 1867* et suivant l'Accord Canada-Québec relatif à l'immigration et à l'admission temporaire des aubains, conclu en 1991, la compétence en matière d'immigration est partagée avec le gouvernement canadien.

Plan stratégique 2019-2023

En 2019, le Ministère a adopté son Plan stratégique 2019-2023 qui promeut enjeux stratégiques auxquels le Ministère souhaite répondre, notamment un établissement durable des personnes immigrantes dans l'ensemble des régions du Québec. À compter de mars 2020, la pandémie de la COVID-19 a eu un impact certain sur plusieurs activités du Ministère. Cela, en complément à la volonté de soutenir la relance économique, a amené le Ministère à produire en octobre 2020 une mise à jour de son Plan stratégique rendue publique le 1^{er} février 2021. Dans ce contexte, le Plan d'action régional vient renforcer les efforts consentis pour coordonner les services offerts aux personnes immigrantes afin de soutenir l'intégration et la pleine participation de celles-ci à la grandeur du territoire. La mise en place d'un cadre d'intervention régional arrimé aux objectifs du Plan stratégique assurera la concertation et la cohérence des actions et permettra d'accroître le soutien aux partenaires locaux et de les accompagner dans la mise en œuvre d'initiatives appuyant la vitalité et le développement des collectivités.

Stratégie gouvernementale en occupation et vitalité des territoires

En vertu de la *Loi pour assurer l'occupation et la vitalité des territoires* (RLRQ, chapitre O-1.3) auquel il est assujéti, le Ministère est appelé, dans son domaine de compétences, à contribuer aux principes et aux objectifs de la Loi et de la stratégie qui en découle en rédigeant, pour 2020-2022, son propre plan d'action ministériel pour assurer l'occupation et la vitalité des territoires (OVT). Afin de répondre aux priorités exprimées par les régions consultées à l'automne 2020 par le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH), le Ministère a réalisé ses propres consultations internes auprès de ses directions régionales et des directions expertes en matière de sélection, d'intégration, de francisation et de régionalisation des personnes immigrantes. Cet exercice lui a permis d'élaborer un Plan d'action ministériel en OVT qui promeut une vision complète de son champ d'action en matière d'occupation et de vitalité des territoires, lui permettant ainsi de répondre à plus de priorités régionales.

Concrètement, par la sélection de personnes immigrantes répondant aux besoins de main-d'œuvre du Québec, de ses régions et des entreprises, ainsi que par ses nombreux programmes en matière d'intégration des personnes immigrantes (notamment le Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration ainsi que le Programme d'appui aux collectivités), le Ministère répond à plusieurs priorités partagées par l'ensemble des régions. De plus, le travail réalisé au quotidien par les conseillères et les conseillers en immigration régionale et les nombreux projets innovants qu'ils soutiennent permettent de répondre aux priorités propres à certaines régions.

Contexte de l'intervention régionale du MIFI

En accompagnant les personnes immigrantes tout au long de leur parcours d'intégration ainsi qu'en appuyant les collectivités, le Ministère propose une approche globale de la régionalisation qui a pour objectif d'augmenter la contribution des personnes immigrantes à la vitalité et à la prospérité des régions.

À cette fin, le Ministère met à profit l'expertise de son réseau régional composé au 31 mars 2021 de 72 antennes, y compris 6 directions régionales (DR), 81 agentes et agents d'aide à l'intégration et 60 conseillères et conseillers en immigration régionale, répartis dans l'ensemble des régions du Québec. À l'aide de son réseau, le Ministère offre un accompagnement personnalisé en région :

- ▶ aux personnes immigrantes qu'il accueille, guide, accompagne et soutient tout au long de leur intégration ;
- ▶ aux collectivités qu'il anime, soutient et outille pour consolider leurs pratiques d'accueil et d'inclusion ;
- ▶ à ses partenaires, les organismes, qu'il soutient pour favoriser une prestation de services moderne, centrée sur les personnes immigrantes et ajustée à leurs besoins ;
- ▶ aux entreprises, à qui il offre un accompagnement de proximité, pour leur permettre de se développer grâce au talent de la main-d'œuvre immigrante et des minorités ethnoculturelles.

Cette nouvelle structure a permis au Ministère d'assurer la concertation avec les différents partenaires gouvernementaux engagés dans l'accueil, l'établissement et la pleine participation des personnes immigrantes. Ainsi, le Ministère s'appuie plus que jamais sur la connaissance des milieux que possèdent tant les municipalités que les autres acteurs locaux et régionaux ont des milieux pour améliorer l'intégration des personnes immigrantes.

L'offre intégrée de service aux entreprises, renforcée par le déploiement régional, permet un accompagnement personnalisé et de proximité pour répondre à leurs besoins de main-d'œuvre. Cette offre mise sur le potentiel des travailleuses et des travailleurs immigrants, qu'ils soient à l'étranger, sur le point de s'installer au Québec ou déjà sur place. Plus particulièrement, elle s'adresse aux entreprises et aux organismes établis au Québec qui souhaitent s'informer sur les sujets liés à l'immigration, recruter des personnes immigrantes ou faciliter l'intégration socioprofessionnelle de celles déjà embauchées.

L'offre intégrée se base sur la mise en place d'une stratégie d'intervention territoriale, pour une pleine participation des personnes immigrantes dans toutes les régions du Québec, sur le développement d'un service personnalisé et de proximité qui lui est axé sur l'accompagnement des organismes partenaires et des entreprises, mais également sur l'accompagnement des entreprises dans le recrutement d'une main-d'œuvre issue de l'immigration par différents outils comme les missions de recrutement international Journées Québec, le Portail employeurs et le Programme d'appui aux régions en recrutement international.

DIRECTION RÉGIONALE DE LA CAPITALE-NATIONALE ET DE L'EST-DU-QUÉBEC

Portrait des régions couvertes¹

La Direction régionale de la Capitale-Nationale et de l'Est-du-Québec couvre quatre régions administratives.

Bas-Saint-Laurent

Le Bas-Saint-Laurent a un taux d'accroissement de sa population négatif pour la période 2014-2019 en raison d'un solde migratoire déficitaire et du vieillissement de sa population. En 2016, la région comptait 189 975 personnes, dont 2 450 issues de l'immigration (1,3 %). Une forte proportion de personnes immigrantes a un statut temporaire. En effet, pour une personne immigrante admise sur une base permanente dans la région en 2019, on comptait 11 personnes immigrantes temporaires (contre 4 dans l'ensemble du Québec).

De plus, Rimouski étant une ville d'accueil de personnes réfugiées prises en charge par l'État, 38,5 % des personnes immigrantes permanentes admises dans la région en 2019 provenaient de cette catégorie d'immigration (contre 17,9 % à l'échelle du Québec).

Capitale-Nationale

En 2016, la région comptait 8,9 % de la population totale du Québec, alors que la population immigrée représentait 3,8 % de la population totale immigrée du Québec. Plus précisément, on comptait 709 325 personnes, dont 41 895 étaient issues de l'immigration (5,9 %). En 2019, 56,2 % des personnes immigrées de la région étaient membres d'un groupe de minorités visibles, ce qui représente 5 % de l'ensemble de la population de la région.

Au 31 décembre 2019, les étudiantes et étudiants internationaux dans la région représentaient 7,4 % de l'ensemble des étudiantes et étudiants internationaux au Québec, soit 6 480 personnes, alors que les travailleuses et travailleurs étrangers temporaires représentaient 15 % des travailleuses et travailleurs étrangers temporaires au Québec, soit 2 325 personnes.

Chaudières-Appalaches

En 2016, la région comptait 408 615 personnes, dont 7 320 issues de l'immigration (1,8 %). Plus précisément, au 31 décembre 2019, la région comptait 1 220 personnes détentrices d'un permis de travail du programme des travailleurs étrangers temporaires (PTET), soit 7,9 % du total des personnes admises au Québec dans le PTET.

De plus, la région se caractérise par une structure industrielle traditionnelle tournée vers la production de biens (secteur primaire). Une forte proportion des personnes immigrantes travaille dans la division de l'industrie de la fabrication (secteur d'activité SCIAN), soit 21,5 %.

Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

Le nombre de personnes immigrantes dans la région a augmenté de 15 % de 2001 à 2016. En 2016, la région comptait 88 130 personnes, dont 950 étaient issues de l'immigration (1 %).

Le statut des personnes immigrantes dans la région est variable. Depuis 1980, 53 % des personnes immigrantes établies dans la région ont été parrainées, comparativement à 27 % pour l'ensemble du Québec. En 2019, il y avait également 400 personnes immigrantes temporaires dans la région, dont 270 étudiantes et étudiants internationaux et 130 travailleuses et travailleurs temporaires, comparativement à 22 nouveaux établissements permanents.

Environ 10 400 postes seront à pourvoir dans la région au cours des cinq prochaines années, soit une moyenne de 2 080 emplois par année, en plus des 5 000 à 6 000 personnes activement à la recherche d'un emploi.

¹ Source : Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, Service de la recherche, de la statistique et de la veille. Juin 2020

Offre de service — approche centrée sur la clientèle

Personnes immigrantes

La Direction régionale de la Capitale-Nationale et de l'Est-du-Québec (DRCNEQ) contribue aux efforts gouvernementaux visant à accompagner les personnes immigrantes dans les différentes phases de leur installation et de leur intégration, et ce, sur chacun de ses territoires. D'une part, la direction régionale poursuit une phase de déploiement en bonifiant un réseau d'agentes et d'agents d'aide à l'intégration (AAI) réparti géographiquement dans chacune des régions. D'autre part, elle compte sur un réseau de partenaires communautaires et municipaux qui sont aux premières loges pour répondre aux besoins des personnes immigrantes et faire connaître l'évolution de leurs besoins au MIFI.

Les AAI assurent un service personnalisé aux personnes immigrantes. Accompagnement Québec est un parcours proposé aux personnes immigrantes souhaitant s'établir au Québec, notamment dans ses régions. Il est axé sur la prise en compte de cinq types de besoins : installation, francisation, vie collective, emploi et immigration. En fonction de chacun de ces besoins, les personnes immigrantes sont dirigées vers les services appropriés, et un suivi systématique est effectué auprès d'elles afin de vérifier de façon périodique l'état d'avancement de leur démarche d'installation et d'intégration.

De plus, les intervenantes et intervenants en immigration du territoire invitent les personnes immigrantes à participer à des activités leur permettant de mieux connaître les rouages de la société québécoise sur les plans culturel, linguistique, social, économique, identitaire et citoyen, afin qu'elles contribuent pleinement au développement des collectivités en mettant à profit leurs compétences et leur bagage, en phase avec la société d'accueil.

Entreprises

La DRCNEQ déploie dans chacune des régions un réseau de conseillères et de conseillers en immigration régionale (CIR) dont l'un des mandats est d'informer les entreprises sur le recrutement de personnes immigrantes. Il s'agit d'une approche personnalisée permettant à chaque entreprise d'obtenir l'ensemble des informations nécessaires pour répondre à ses besoins. Une variété de sujets peut être abordée, comme les statuts d'immigration, les permis de travail, la régionalisation de l'immigration, les programmes d'immigration, le Portail employeurs, les missions de recrutement international, l'intégration et la francisation des travailleuses et travailleurs ainsi que de leur famille, etc.

Les CIR s'appuient également sur un réseau de personnes-ressources ministérielles pouvant fournir des réponses plus pointues aux entreprises, de même que sur le réseau des conseillères et conseillers aux entreprises de Services Québec, qui demeurent les principales références des entreprises pour offrir des services-conseils en gestion des ressources humaines.

Collectivités

L'établissement durable des personnes immigrantes, tant au Québec que dans les différentes régions, repose sur un ensemble de facteurs comme l'accès à l'emploi, la reconnaissance des compétences, l'accès à des services (santé, éducation, service de garde, habitation, transport, etc.), l'ouverture à la diversité, la possibilité de développer un réseau, etc.

La DRCNEQ travaille étroitement avec les municipalités locales, les municipalités régionales de comté (MRC) et un réseau d'organismes à but non lucratif afin de favoriser l'attractivité des collectivités pour la mise en œuvre de toute une série d'actions, d'activités et de projets visant à les rendre plus inclusives et accueillantes. Parmi ceux-ci, mentionnons par exemple des activités de sensibilisation ou encore de rapprochement interculturel.

Pour ce faire, le MIFI propose le Programme d'appui aux collectivités (PAC), un programme d'aide financière permettant aux villes et aux organismes de poser un diagnostic sur les éléments à améliorer ou à promouvoir dans leur collectivité, d'une part, et de proposer, d'autre part, un ensemble d'activités visant à répondre aux besoins. En toile de fond, le MIFI soutient les villes et les organismes en partageant avec eux des idées et de bonnes pratiques pour bonifier leurs activités.

PORTRAIT DES ENTENTES DE PARTENARIAT

Partenariat

En date du 1^{er} avril 2021, les programmes de soutien financier du MIFI ont permis à la DRCNEQ de mettre en œuvre des ententes de partenariat et de services avec les organismes et les MRC.

Parmi celles-ci :

- ▶ Vingt-cinq ententes avec des MRC, dont huit au Bas-Saint-Laurent, cinq dans la Capitale-Nationale, huit en Chaudière-Appalaches et quatre en Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine, visant à réaliser une meilleure lecture des enjeux liés à l'immigration, à l'attraction et à la rétention des personnes immigrantes ainsi qu'à la valorisation du vivre-ensemble et au développement d'une communauté accueillante, par la réalisation d'activités de rapprochement interculturel.
- ▶ Vingt-six ententes dans le cadre du Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration (PASI), dont six au Bas-Saint-Laurent, sept dans la Capitale-Nationale, neuf en Chaudière-Appalaches et quatre en Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine, visant à soutenir les personnes immigrantes dans leurs démarches d'installation et d'intégration, de manière qu'elles puissent devenir des membres actifs de la société québécoise. Deux d'entre elles se déploient avec des organismes d'accueil des personnes réfugiées prises en charge par l'État (RPCE) dans la ville de Québec et la ville de Rimouski, qui comptent parmi les 14 villes de destination pour les RPCE au Québec.
- ▶ Six ententes dans le cadre du programme Soutien à la mission, dont une au Bas-Saint-Laurent, trois dans la Capitale-Nationale et deux en Chaudière-Appalaches, visant à appuyer et à consolider financièrement les organismes communautaires autonomes, dont la mission principale s'inscrit dans les champs de mission du Ministère.
- ▶ Dix-sept mandataires offrant des services de francisation à temps complet, à temps partiel et spécialisé, dont un au Bas-Saint-Laurent, dix dans la Capitale-Nationale, quatre en Chaudière-Appalaches et deux en Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine. Ces mandataires sont des organismes communautaires, des établissements d'enseignement et des centres de services scolaires.

Les activités de partenariat de la direction régionale se concrétisent également par la participation à des comités de travail et à des instances de concertation qui regroupent différents acteurs locaux et régionaux pour appuyer des initiatives concertées pouvant répondre à des problématiques et à des enjeux socioéconomiques dans l'ensemble des régions.

Priorités régionales dans le cadre de la planification stratégique ministérielle 2019-2023²

Direction régionale de la Capitale-Nationale et de l'Est-du-Québec

Région du Bas-Saint-Laurent

Orientations du Plan stratégique	Objectifs du Plan stratégique	Action régionale	Résultats attendus	Indicateurs de résultat
Augmenter la connaissance du français chez les personnes immigrantes	Augmenter la participation des personnes immigrantes aux services de francisation gouvernementaux	Déterminer les besoins en matière de francisation dans l'objectif d'adapter l'offre de service à la réalité des milieux ruraux	La direction régionale connaît davantage les spécificités et les enjeux en matière de francisation dans les municipalités	• Production d'un état de situation
Soutenir l'intégration socioéconomique des personnes immigrantes	Accompagner la personne immigrante dans son parcours d'intégration	Favoriser l'accès à Accompagnement Québec, et ce, dès l'étranger, notamment par la promotion auprès des partenaires et de personnes immigrantes	La connaissance d'Accompagnement Québec par les partenaires et les personnes immigrantes à l'aide de présentations Une meilleure réponse aux besoins des personnes immigrantes par le renforcement du soutien offert dans le cadre d'Accompagnement Québec	• Nombre d'activités promotionnelles d'Accompagnement Québec réalisées auprès des personnes immigrantes par le personnel des bureaux régionaux de Services Québec • Nombre de dossiers actifs dans le cadre d'Accompagnement Québec
		Dans le cadre du Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration (PASI), accompagner les organismes dans la mise en œuvre de l'offre de service d'accueil et d'installation des personnes immigrantes	L'amélioration de l'accueil et l'installation des personnes immigrantes sur l'ensemble du territoire	• Nombre de partenaires de la région offrant des services d'accueil et d'installation
		Mettre en œuvre un comité opérationnel Accompagnement Québec en partenariat avec des organismes en immigration	L'arrimage des services offerts par les partenaires du milieu, pour un meilleur référencement entre eux	• Nombre de partenaires ayant participé aux rencontres du comité opérationnel • Nombre de rencontres du comité opérationnel
		Accompagner les organismes mandatés dans le déploiement de la session Objectif Intégration (OI)	La connaissance des sessions Objectif Intégration dans la région	• Nombre de sessions Objectif Intégration offertes

² Sur la base des orientations et des objectifs du Plan stratégique 2019-2023 (PS), le cas échéant

Orientations du Plan stratégique	Objectifs du Plan stratégique	Action régionale	Résultats attendus	Indicateurs de résultat
		Favoriser l'intégration en emploi des personnes immigrantes dans le cadre d'Accompagnement Québec par le référencement vers les services du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS), notamment la mesure de requalification	Les personnes immigrantes ayant des besoins en emploi sont dirigées par les agentes et agents d'aide à l'intégration (AAI) vers le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale	• Nombre de personnes immigrantes dirigées par une agente ou un agent d'aide à l'intégration (AAI) vers le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale • Nombre de personnes immigrantes dirigées par une agente ou un agent d'aide à l'intégration (AAI) vers la mesure de requalification du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale
		Promouvoir le Programme de l'expérience québécoise (PEQ) auprès des étudiantes et étudiants internationaux et des travailleuses et travailleurs temporaires afin de favoriser leur établissement durable dans la région	La rétention des clientèles ciblées par la promotion du passage de l'immigration temporaire à l'immigration permanente	• Nombre de séances visant la promotion du PEQ auprès d'étudiants étrangers et de travailleurs étrangers temporaires
Soutenir la vitalité et le développement des collectivités	Augmenter la contribution des personnes immigrantes à la vitalité et à la prospérité des régions	Renforcer les partenariats en place avec l'ensemble des MRC de la région dans l'édification de milieux de vie accueillants pour les personnes immigrantes	Le développement d'activités encore plus axées sur des milieux de vie accueillants dans les plans d'action proposés par les MRC	• Nombre de plans d'action déposés par les MRC pour l'édification de milieux de vie accueillants
		Faciliter et susciter la concertation à l'échelle régionale avec une table permettant les échanges d'information et de bonnes pratiques entre les partenaires du Ministère	Le développement d'initiatives et de collaborations régionales et le partage de meilleures pratiques par les partenaires du Ministère	• Nombre de projets concertés à la suite du partage des meilleures pratiques par les partenaires du MIFI • Nombre de rencontres d'échange d'information et de bonnes pratiques
		Soutenir des activités d'inclusion et de rapprochement interculturel afin d'encourager le dialogue et l'ouverture à la diversité culturelle	L'augmentation du niveau d'ouverture de la population au contact des personnes immigrantes	• Nombre d'ententes proposant des activités de rapprochement interculturel
		Contribuer au développement de l'expertise des partenaires afin d'améliorer les services offerts aux personnes immigrantes	Le développement de l'expertise des partenaires en compétences interculturelles afin d'outiller les intervenantes et intervenants œuvrant auprès des personnes immigrantes dans le cadre d'ententes du Programme d'appui aux collectivités	• Nombre d'ententes conclues avec des partenaires, comprenant des activités de développement des compétences interculturelles

Orientations du Plan stratégique	Objectifs du Plan stratégique	Action régionale	Résultats attendus	Indicateurs de résultat
Accompagner les entreprises québécoises dans leurs efforts de croissance et de prospérité	Répondre aux besoins des entreprises en matière de main-d'œuvre immigrante	Faire connaître l'offre intégrée de services du MIFI aux entreprises	La connaissance de l'offre de services du MIFI et des processus de recrutement de personnes immigrantes par le biais à l'aide d'une offre de sessions d'information destinées aux entreprises	• Nombre d'entreprises ayant participé aux sessions d'information sur l'offre de services aux entreprises. • Nombre de sessions d'information sur l'offre de services aux entreprises • Nombre d'entreprises ayant été accompagnées³ • Taux de satisfaction des entreprises ayant bénéficié d'un accompagnement

³ Les indicateurs en gras correspondent aux indicateurs du Plan stratégique 2019-2023.

Région de la Capitale-Nationale

Orientations du Plan stratégique	Objectifs du Plan stratégique	Action régionale	Résultats attendus	Indicateurs de résultat
Augmenter la connaissance du français chez les personnes immigrantes	Augmenter la participation des personnes immigrantes aux services de francisation gouvernementaux	Offrir aux personnes immigrantes des occasions de discuter en français	L'offre de cadres informels d'apprentissage du français par des organismes partenaires sur l'ensemble du territoire	• Nombre d'activités offertes de discussion informelle du français
Soutenir l'intégration socioéconomique des personnes immigrantes	Accompagner la personne immigrante dans son parcours d'intégration	Dans le cadre du PASI, accompagner les organismes dans la mise en œuvre de l'offre de service d'accueil et d'installation des personnes immigrantes	L'amélioration de l'accueil et l'installation des personnes immigrantes sur l'ensemble du territoire	• Nombre de partenaires de la région offrant des services d'accueil et d'installation
		Favoriser l'accès à Accompagnement Québec, et ce, dès l'étranger, notamment par de la promotion auprès de partenaires et de personnes immigrantes	La connaissance d'Accompagnement Québec par les partenaires et les personnes immigrantes, notamment pour assurer le référencement entre partenaires Le renforcement du soutien offert aux personnes immigrantes dans le cadre d'Accompagnement Québec pour mieux répondre à leurs besoins	• Nombre de participations à l'ensemble des activités de promotion, notamment auprès du personnel des bureaux régionaux de Services Québec • Nombre de dossiers actifs dans le cadre d'Accompagnement Québec
		Accompagner les organismes mandatés dans le déploiement de la session Objectif Intégration en présentiel et à distance, permettant notamment aux personnes immigrantes de connaître le cadre légal du monde du travail	La promotion de l'offre de service en présentiel et à distance des sessions Objectif Intégration par des organismes couvrant l'ensemble de la région	• Nombre de sessions Objectif Intégration offertes
		Mettre en œuvre un comité opérationnel Accompagnement Québec en partenariat avec des organismes en immigration et d'autres secteurs	L'arrimage des services offerts par les partenaires du milieu pour un meilleur référencement entre eux	• Nombre de partenaires ayant participé aux rencontres du comité opérationnel

Orientations du Plan stratégique	Objectifs du Plan stratégique	Action régionale	Résultats attendus	Indicateurs de résultat
		En partenariat avec la direction régionale du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS) : • Mettre en œuvre et suivre la procédure de référencement de la clientèle admissible vers les services d'emploi des bureaux de Services Québec	Les personnes immigrantes ayant des besoins en emploi sont dirigées par les agentes et agents d'aide à l'intégration (AAI) vers le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Des actions de collaboration sont prévues avec les bureaux de Services Québec afin de travailler une meilleure connaissance de nos offres de service respectives, ainsi que la complémentarité de nos organisations auprès des partenaires régionaux et des entreprises.	• Nombre de personnes immigrantes dirigées par une agente ou un agent d'aide à l'intégration (AAI) vers le MTESS • Nombre de personnes immigrantes dirigées par une agente ou un agent d'aide à l'intégration (AAI) vers la mesure de requalification du MTESS • Favoriser l'émergence de projets de concertation régionale
Soutenir la vitalité et le développement des collectivités	Augmenter la contribution des personnes immigrantes à la vitalité et à la prospérité des régions	Participer à des tables de concertation locales en immigration et sur des thématiques connexes pour faire connaître les services du Ministère et répondre aux besoins des acteurs locaux desservant une clientèle immigrante	La connaissance des services du Ministère et la réponse aux besoins des acteurs locaux	• Nombre de présentations de l'offre de service du Ministère • Nombre de partenaires rencontrés dans le cadre des présentations de l'offre de service du Ministère
		Contribuer au développement de l'expertise des partenaires afin d'améliorer les services offerts aux personnes immigrantes	Le développement de l'expertise des partenaires en compétences interculturelles afin d'outiller les intervenantes et intervenants œuvrant auprès des personnes immigrantes dans le cadre d'ententes du Programme d'appui aux collectivités	• Nombre d'ententes conclues avec des partenaires, comprenant des activités de développement des compétences interculturelles
		Sensibiliser les entreprises et les acteurs locaux pour contrer les préjugés et réduire la méconnaissance à l'égard de la population immigrante	Le soutien à la sensibilisation des entreprises et des acteurs locaux au regard de l'apport positif de l'immigration	• Nombre d'ententes incluant des activités de sensibilisation des entreprises et des acteurs locaux
		Soutenir des activités d'inclusion et de rapprochement interculturel afin d'encourager le dialogue et l'ouverture à la diversité culturelle	L'augmentation du niveau d'ouverture de la population au contact des personnes immigrantes	• Nombre d'ententes incluant des activités d'inclusion et de rapprochement interculturel
		Exercer un leadership auprès des MRC de la direction régionale afin de partager les meilleures pratiques en matière de développement de collectivités accueillantes	Le partage sur les expériences et les défis rencontrés dans le développement de meilleures pratiques par les MRC dans le cadre de rencontres préparatoires au dépôt de plans d'action	• Nombre de MRC ayant participé à la rencontre de partage de meilleures pratiques

Orientations du Plan stratégique	Objectifs du Plan stratégique	Action régionale	Résultats attendus	Indicateurs de résultat
Accompagner les entreprises québécoises dans leurs efforts de croissance et de prospérité	Répondre aux besoins des entreprises en matière de main-d'œuvre immigrante	Faire connaître l'offre intégrée de service du MIFI, notamment en intégration aux entreprises	La connaissance de l'offre de service du Ministère et des processus administratifs de recrutement de personnes immigrantes par une offre de sessions d'information destinées aux entreprises	• Nombre de séances d'information sur l'offre de services aux entreprises du MIFI • Nombre de séances d'information sur l'offre intégrée de services aux entreprises du MIFI • Nombre d'entreprises ayant été accompagnées • Taux de satisfaction des entreprises ayant bénéficié d'un accompagnement
		En partenariat avec la direction régionale du MTESS, assurer une meilleure connaissance des services-conseils et des programmes incitatifs pour l'embauche de personnes immigrantes auprès des partenaires régionaux et des entreprises	Les partenaires régionaux et les entreprises ayant des besoins en emploi participent à des activités de promotion des services-conseils et des programmes incitatifs à l'embauche des personnes immigrantes	• Nombre d'activités organisées en partenariat avec la direction régionale du MTESS

Région de Chaudière-Appalaches

Orientations du Plan stratégique	Objectifs du Plan stratégique	Action régionale	Résultats attendus	Indicateurs de résultat
Augmenter la connaissance du français chez les personnes immigrantes	Augmenter la participation des personnes immigrantes aux services de francisation gouvernementaux	Déterminer les besoins en matière de francisation dans l'objectif d'adapter l'offre de service à la réalité des milieux ruraux	La direction régionale connaît davantage les spécificités et les enjeux en matière de francisation dans les municipalités	• Production d'un état de situation
Soutenir l'intégration socioéconomique des personnes immigrantes	Accompagner la personne immigrante dans son parcours d'intégration	Favoriser l'accès à Accompagnement Québec notamment par la promotion et l'accompagnement auprès des partenaires et des personnes immigrantes	L'arrimage des services pour un meilleur référencement entre les partenaires de la région à l'aide de rencontres du comité opérationnel La présentation de l'offre de service d'Accompagnement Québec auprès des partenaires et des personnes immigrantes	• Nombre de partenaires régionaux ayant participé aux rencontres du comité opérationnel • Nombre de présentations sur Accompagnement Québec • Nombre de participantes et de participants à l'ensemble des présentations sur Accompagnement Québec
		Dans le cadre du PASI, accompagner les organismes dans la mise en œuvre de l'offre de service d'installation et d'établissement des personnes immigrantes	L'amélioration de l'accueil et l'installation des personnes immigrantes sur l'ensemble du territoire partenaire	• Nombre de partenaires de la région offrant des services d'accueil et d'installation
		Accompagner les organismes mandatés dans le déploiement des sessions Objectif Intégration en présentiel et à distance	Le déploiement des sessions Objectif Intégration tant en présentiel qu'à distance dans l'ensemble de la région	• Nombre de sessions Objectif Intégration offertes
		Bonifier les actions de sensibilisation des milieux et soutenir la formation des intervenantes et des intervenants dans la région	Une meilleure sensibilisation des organismes de première ligne concernés par l'immigration (santé, éducation, organismes communautaires), grâce à la conclusion de partenariats	• Nombre d'ententes ayant des objectifs en lien avec la sensibilisation et la formation des intervenantes et intervenants
		Offrir des occasions de partage et de réseautage pour les personnes issues de l'immigration	Le développement d'activités de partage et de réseautage pour améliorer le sentiment d'appartenance à la région des personnes immigrantes dans le cadre d'ententes avec les organismes et les MRC	• Nombre d'ententes visant à soutenir des activités de partage et de réseautage
		Favoriser l'intégration en emploi des personnes immigrantes dans le cadre d'Accompagnement Québec par le référencement vers les services du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS), notamment la mesure de requalification	Les personnes immigrantes ayant des besoins en emploi sont dirigées par les agentes et agents d'aide à l'intégration (AAI) vers le MTESS	• Nombre de personnes immigrantes dirigées par une agente ou un agent d'aide à l'intégration (AAI) vers le MTESS • Nombre de personnes immigrantes dirigées par une agente ou un agent d'aide à l'intégration (AAI) vers la mesure de requalification du MTESS

Orientations du Plan stratégique	Objectifs du Plan stratégique	Action régionale	Résultats attendus	Indicateurs de résultat
Soutenir la vitalité et le développement des collectivités	Augmenter la contribution des personnes immigrantes à la vitalité et à la prospérité des régions	Inciter les différentes parties prenantes des milieux de vie à la prise en compte des besoins des personnes immigrantes, en suscitant la concertation sur ces questions dans l'ensemble des MRC	La prise en compte des besoins des personnes immigrantes au sein des tables de concertation	• Nombre de tables de concertation auxquelles la DRCNEQ a participé
		Contribuer au développement de l'expertise des partenaires afin d'améliorer les conditions visant l'édification de collectivités accueillantes et inclusives	Le développement de l'expertise des MRC par la tenue d'une formation sur les collectivités accueillantes et inclusives Le développement de meilleures pratiques sur l'enjeu des collectivités accueillantes et inclusives par la discussion sur leurs expériences et défis dans le cadre de rencontres préparatoires au dépôt de plans d'action	• Nombre de partenaires ayant participé à la rencontre de partage de meilleures pratiques
		Soutenir des activités d'inclusion et de rapprochement interculturel afin d'encourager le dialogue et l'ouverture à la diversité culturelle	Le déploiement d'activités d'inclusion et de rapprochement interculturel dans le cadre de dépôts de projets au Programme d'appui aux collectivités (PAC) par les organismes et les MRC	• Nombre d'ententes incluant des activités de rapprochement interculturel
		Agir pour l'attractivité de la main-d'œuvre dans la région en soutenant des activités de régionalisation de l'immigration	La promotion du territoire et de la régionalisation dans le cadre du Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration (PASI)	• Nombre d'ententes incluant des activités de régionalisation
Accompagner les entreprises québécoises dans leurs efforts de croissance et de prospérité	Répondre aux besoins des entreprises en matière de main-d'œuvre immigrante	Promouvoir l'offre de service aux entreprises auprès des employeurs et des partenaires de la région, et renforcer leur accompagnement	La connaissance de l'offre de service du MIFI par des entreprises du secteur agroalimentaire en collaboration avec la Direction régionale du ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ) L'accompagnement des entreprises dans leurs démarches en lien avec le recrutement de main-d'œuvre issue de l'immigration	• Une rencontre planifiée avec le MAPAQ, à l'intention des entreprises du secteur agroalimentaire • Nombre d'entreprises ayant bénéficié du service aux entreprises du MIFI • Taux de satisfaction des entreprises ayant bénéficié d'un accompagnement

Région de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine

Orientations du Plan stratégique	Objectifs du Plan stratégique	Action régionale	Résultats attendus	Indicateurs de résultat
Augmenter la connaissance du français chez les personnes immigrantes	Augmenter la participation des personnes immigrantes aux services de francisation gouvernementaux	Favoriser la disponibilité d'une offre de francisation à l'aide de référencement dans chacun des territoires où le volume étudiant le permet	Plus de besoins en francisation sont exprimés dans chaque MRC	• Nombre d'occasions repérées de francisation
		Offrir aux personnes immigrantes des occasions de se familiariser avec le français	Le développement d'activités de discussion informelle en français par les partenaires du MIFI dans chaque MRC ayant des ententes dans le cadre du PASI	• Nombre d'activités de discussion en français développées par les partenaires dans les MRC • Nombre de personnes immigrantes ayant participé aux activités de discussion en français
Soutenir l'intégration socioéconomique des personnes immigrantes	Accompagner la personne immigrante dans son parcours d'intégration	Favoriser l'accès à Accompagnement Québec, et ce, dès l'étranger, notamment par de la promotion auprès de partenaires et de personnes immigrantes	La connaissance d'Accompagnement Québec par les acteurs des réseaux de l'éducation et de l'emploi L'augmentation du nombre d'accompagnements de personnes immigrantes dans le cadre d'Accompagnement Québec	• Nombre d'activités de promotion d'Accompagnement Québec auprès des acteurs des réseaux de l'éducation et de l'emploi • Nombre de personnes accompagnées par les agentes et agents d'aide à l'intégration (AAI)
		Dans le cadre du PASI, accompagner les organismes dans la mise en œuvre de l'offre de service d'accueil et d'installation des personnes immigrantes	Le déploiement d'une offre de service d'accueil et d'installation couvrant l'ensemble du territoire de la Gaspésie dans le cadre du Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration (PASI) La réalisation d'un portrait des besoins avec la Communauté maritime des Îles-de-la-Madeleine (CMIDL) afin d'établir un portrait des besoins	• Nombre d'ententes mises en œuvre en Gaspésie • Dépôt du portrait des besoins pour la CMIDL
		Accompagner un organisme mandaté dans le déploiement de la session Objectif Intégration en présentiel et à distance, permettant notamment aux personnes immigrantes de connaître le cadre légal du monde du travail	Le déploiement d'une offre de service couvrant les cinq MRC et la CMIDL avec des sessions Objectif Intégration	• Nombre de sessions Objectif Intégration offertes
		Promouvoir le Programme de l'expérience québécoise (PEQ) auprès des étudiantes et étudiants internationaux et des travailleuses et travailleurs temporaires afin de favoriser leur établissement durable dans la région	La connaissance accrue du PEQ par les clientèles temporaires susceptibles d'immigrer de façon permanente dans le cadre de séances d'information	• Nombre de séances d'information dans les cinq MRC et la CMIDL • Nombre de personnes ayant assisté aux séances d'information

Orientations du Plan stratégique	Objectifs du Plan stratégique	Action régionale	Résultats attendus	Indicateurs de résultat
		Favoriser l'intégration en emploi des personnes immigrantes dans le cadre d'Accompagnement Québec par le référencement vers les services du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS), notamment la mesure de requalification	Les personnes immigrantes ayant des besoins en emploi sont dirigées par les agentes et agents d'aide à l'intégration (AAI) vers le MTESS	• Nombre de personnes immigrantes dirigées par une agente ou un agent d'aide à l'intégration (AAI) vers le MTESS • Nombre de personnes immigrantes dirigées par une agente ou un agent d'aide à l'intégration (AAI) vers la mesure de requalification du MTESS
Soutenir la vitalité et le développement des collectivités	Augmenter la contribution des personnes immigrantes à la vitalité et à la prospérité des régions	Soutenir les MRC dans l'édification de communautés accueillantes et inclusives	La mise en œuvre d'activités dans leur plan d'action permettant de rendre les cinq MRC et la CMIDLDM plus inclusives et accueillantes	• Nombre de plans d'action élaborés dans le cadre du Programme d'appui aux collectivités (PAC)
		Sensibiliser la population et les entreprises au rapprochement interculturel afin d'encourager le dialogue et l'ouverture à la diversité	La sensibilisation de la population et des entreprises au rapprochement interculturel à l'aide d'activités dans chaque MRC de la Gaspésie et aux Îles-de-la-Madeleine	• Nombre d'activités de sensibilisation au rapprochement interculturel incluses dans chacun des plans d'action des MRC et des organismes partenaires • Nombre d'activités de sensibilisation destinées aux employeurs dans chaque MRC et aux Îles-de-la-Madeleine
		Contribuer au développement de l'expertise des partenaires afin d'améliorer les conditions visant l'édification de collectivités accueillantes et inclusives	L'acquisition de connaissances interculturelles par le personnel des MRC et des services d'accueil aux nouveaux arrivants (SANA) impliqués auprès des personnes immigrantes grâce à une formation	• Proportion des intervenantes et intervenants ciblés ayant participé à la formation sur l'interculturel
		Soutenir la région en ce qui a trait à l'attraction de personnes immigrantes	Déploiement d'activités d'attraction favorisant l'établissement des personnes immigrantes dans la région	• Nombre d'activités d'attraction de personnes immigrantes incluses dans les plans d'action des MRC et des organismes partenaires
		Contribuer à la prise en compte des besoins des personnes immigrantes des territoires dans leur processus d'installation et d'intégration	La sensibilisation au cours des rencontres des principales tables de concertation à la prise en compte des besoins des personnes immigrantes par les MRC et la CMIDLDM	• Nombre de participations aux rencontres des principales tables de concertation • Nombre de rencontres des tables de concertation
		Faire connaître l'offre de service du MIFI et de ses partenaires aux ministères, aux organismes et aux institutions	Une meilleure connaissance de l'offre de service du MIFI dans la région et une plus grande mobilisation par rapport aux enjeux de l'immigration par les ministères, les organismes et les institutions	• Nombre de séances d'information

Orientations du Plan stratégique	Objectifs du Plan stratégique	Action régionale	Résultats attendus	Indicateurs de résultat
Accompagner les entreprises québécoises dans leurs efforts de croissance et de prospérité	Répondre aux besoins des entreprises en matière de main-d'œuvre immigrante	Promouvoir l'offre de service aux entreprises du MIFI auprès des employeurs et des partenaires de la région et renforcer leur accompagnement	La connaissance de l'offre de service aux entreprises du MIFI par plus d'employeurs à la suite des séances d'information Le maintien ou la croissance du nombre d'employeurs recourant à l'offre de service	• Nombre de séances d'information sur l'offre de service aux entreprises réalisées • Nombre d'entreprises ayant reçu un service d'accompagnement du MIFI • Taux de satisfaction des entreprises ayant bénéficié d'un accompagnement

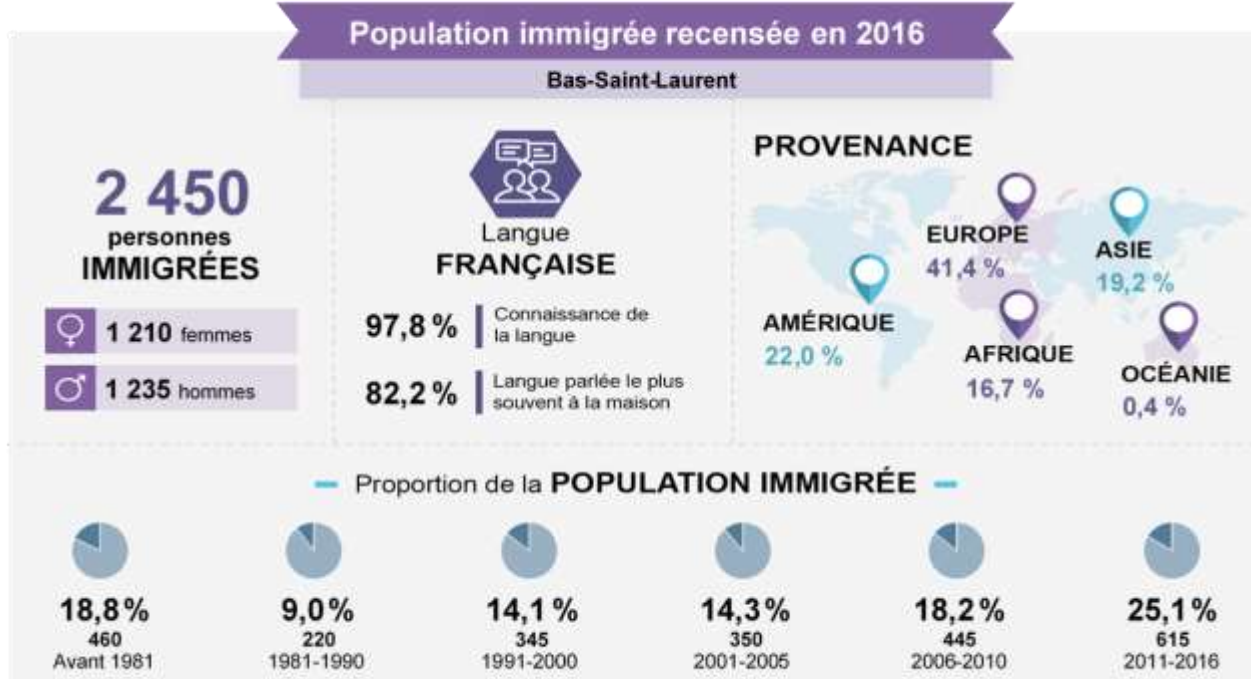
ANNEXE 1 - TABLEAU : CIBLES DE LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Par ses actions, la direction régionale contribue à l'atteinte des cibles de la planification stratégique⁴.

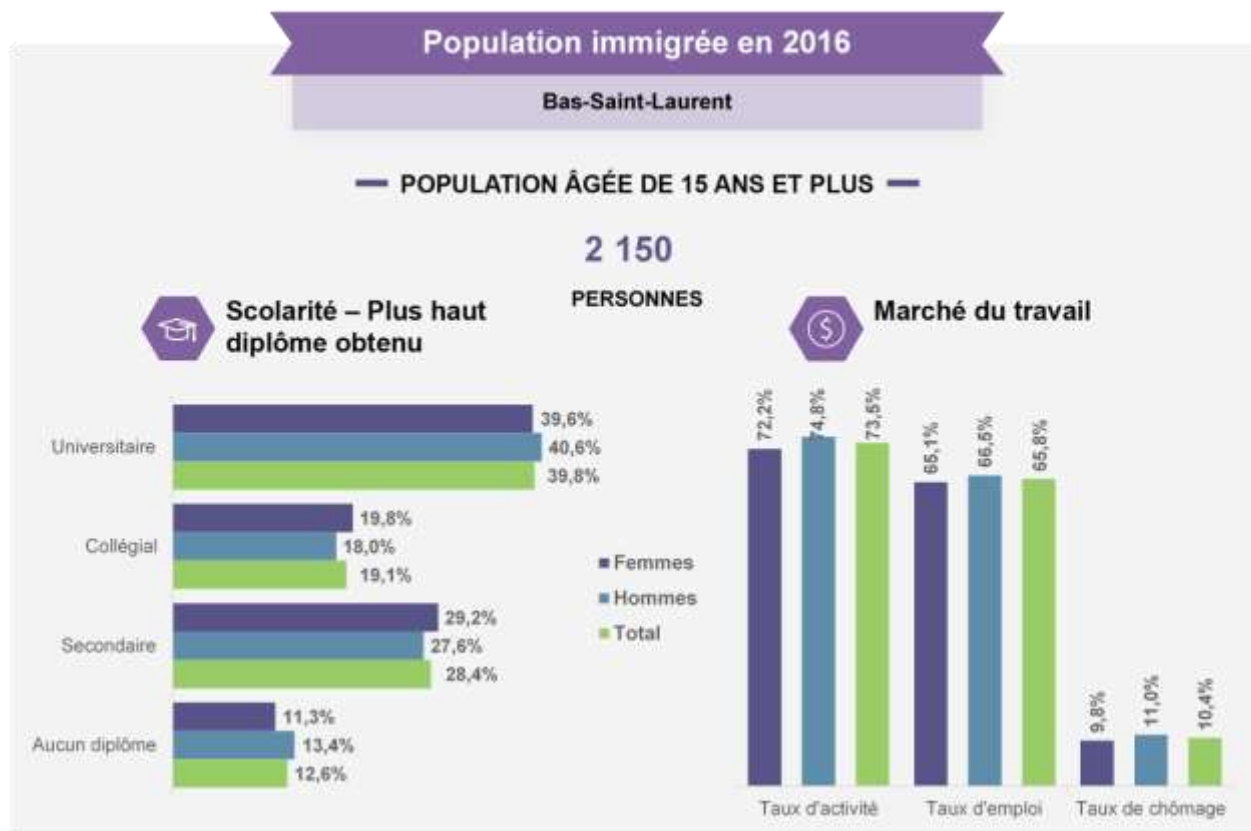
ORIENTATION	OBJECTIF	INDICATEUR	DONNÉES DE RÉFÉRENCE	CIBLE 2019-2020	CIBLE 2020-2021	CIBLE 2021-2022	CIBLE 2022-2023
2. Augmenter la connaissance du français chez les personnes immigrantes	2.1 Augmenter la participation des personnes immigrantes aux services gouvernementaux de francisation	Proportion de personnes immigrantes, ayant déclaré ne pas connaître le français à l'admission, qui participent à l'offre gouvernementale de cours de français dans les 3 années suivant leur admission	45 %	50 %	55 %	60 %	65 %
3. Soutenir l'intégration socioéconomique des personnes immigrantes	3.1 Accompagner la personne immigrante dans son parcours d'intégration	Proportion des personnes immigrantes adultes prises en charge par le service de l'accueil à l'aéroport qui participent à l'Accompagnement Québec dans l'année après leur arrivée au Québec	s. o.	Mise en œuvre	60 %	70 %	75 %
4. Soutenir la vitalité et le développement des collectivités	4.1 Augmenter la contribution des personnes immigrantes à la vitalité et à la prospérité des régions	Proportion des personnes immigrantes qui se destinent hors des régions administratives de Laval, de la Montérégie et de Montréal au moment de leur sélection par le Québec	17 % 2018	34 %	21,5 %	22,5 %	24 %
5. Accompagner les entreprises québécoises dans leurs efforts de croissance et de prospérité	5.1 Répondre aux besoins des entreprises en matière de main-d'œuvre immigrante	Nombre d'entreprises du Québec ayant bénéficié d'un accompagnement par le Ministère	800 accompagnements	960	600	800	1 200
		Taux de satisfaction des entreprises ayant reçu un accompagnement	s. o.	80 %	80 %	85 %	85 %

⁴ Plan stratégique 2019-2023, Révisé en octobre 2020 : https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/immigration/publications-adm/plan-strategique/PL_strategique_2019-2023_integral_MIFI_MaJ-oct2020.pdf?1612210815

Population immigrée du Bas-Saint-Laurent



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Portrait de la population immigrante du Bas-Saint-Laurent

Admissions - Caractéristiques des personnes de la région du Bas-Saint-Laurent

Immigration	Personnes immigrantes de la région du Bas-Saint-Laurent		Ensemble des personnes immigrantes admises au Québec	
	n	%	n	%
Immigration temporaire au 31 décembre 2019¹				
Étudiantes et étudiants étrangers	970		87 285	
Permis de travail du PTET ²	205		15 480	
Permis de travail du PMI ³	365		56 200	
Immigration permanente admise⁴				
Année d'admission				
2015	110	14,3	48 966	19,9
2016	149	19,4	53 247	21,6
2017	194	25,2	52 400	21,3
2018	181	23,5	51 123	20,8
2019	135	17,6	40 565	16,5
Total des cinq dernières années	769	100,0	246 301	100,0
Immigration permanente admise par MRC 2015-2019			s.o.	
La Matapédia	25	3,3		
Matane	58	7,5		
La Mitis	16	2,1		
Rimouski-Neigette	477	62,0		
Les Basques	6	0,8		
Rivière-du-Loup	110	14,3		
Témiscouata	9	1,2		
Kamouraska	68	8,8		
Total des cinq dernières années	769	100,0		
Immigration permanente admise en 2019				
Catégorie d'admission				
Immigration économique	46	34,1	23 129	57,0
Regroupement familial	36	26,7	9 686	23,9
Réfugiés et personnes en situation semblable	52	38,5	7 248	17,9
Autres immigrants	1	0,7	502	1,2
Total	135	100,0	40 565	100,0
Sexe				
Femmes	61	45,2	20 577	50,7
Hommes	74	54,8	19 988	49,3
Total	135	100,0	40 565	100,0
Immigration permanente admise en 2019				
Connaissant le français ⁵	98	82,4	19 871	49,8
Ne connaissant pas le français	21	17,6	20 041	50,2
Ayant déclaré une connaissance de la langue	119	100,0	39 912	100,0
Connaissance de la langue non disponible	16	11,9	653	1,6
Total	135	100,0	40 565	100,0

1. Permis valides au 31 décembre. Source: Compilation à l'aide des données d'IRCC pour le T4 de 2019, données arrondies.

2. PTET : Programme des travailleurs étrangers temporaires.

3. PMI : Programme de mobilité internationale.

4. Source : Banque des admissions. Données provisoires pour 2019.

5. Le calcul inclut l'information de la connaissance du français *seulement* et du français *et de l'anglais*.

Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, Service de la recherche, de la statistique et de la veille. Juin 2020.

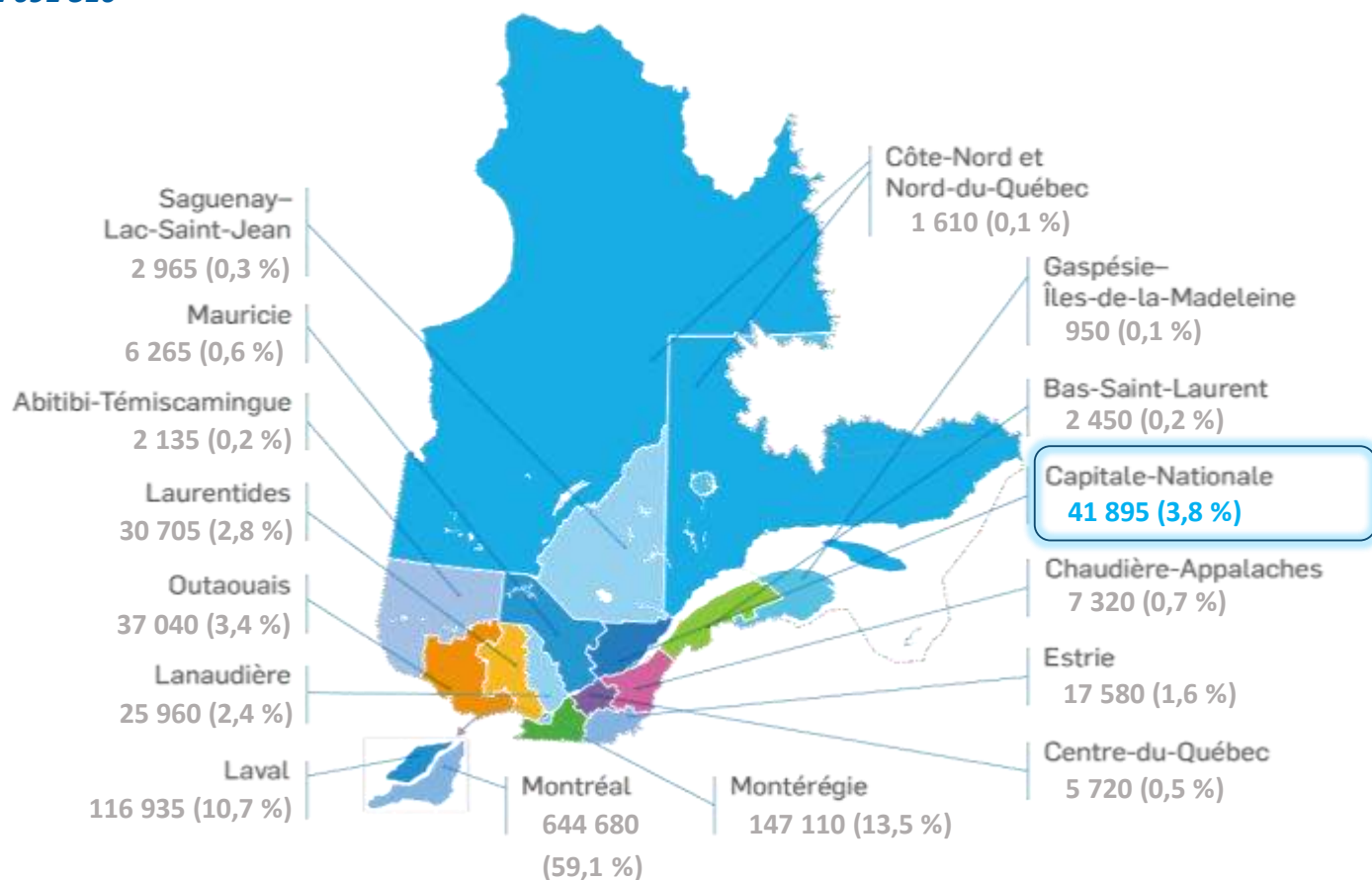
Vue des régions – Bas-Saint-Laurent

	Province de Québec	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Chaudière-Appalaches	Estrie	Centre-du-Québec	Montérégie	Montréal	Laval	Lanaudière	Laurentides	Outaouais	Abitibi-Témiscamingue	Mauricie	Saguenay–Lac-Saint-Jean	Côte-Nord	Nord-du-Québec	
Recensement 2016																			
Total - Statut d'immigration	7 965 450	88 130	189 975	709 325	408 615	310 010	234 500	1 474 530	1 894 995	410 850	486 285	577 855	376 905	143 155	256 865	268 870	90 680	43 895	
Résidents non permanents	86 060	85	545	5 185	995	2 245	405	5 330	63 060	2 280	745	1 120	2 055	240	895	765	85	30	
Non-immigrants	6 788 085	87 095	186 985	662 245	400 300	290 185	228 375	1 322 085	1 187 260	291 635	459 585	546 035	337 810	140 775	249 710	265 140	89 505	43 355	
Immigrants	1 091 310	950	2 450	41 895	7 320	17 580	5 720	147 110	644 680	116 935	25 960	30 705	37 040	2 135	6 265	2 965	1 095	510	
femmes	51,4%	52,6%	49,4%	49,8%	49,8%	50,0%	50,3%	51,0%	51,9%	51,3%	50,7%	50,2%	50,3%	52,5%	49,9%	52,8%	45,2%	48,0%	
hommes	48,6%	47,4%	50,4%	50,2%	50,1%	50,0%	49,7%	49,0%	48,1%	48,7%	49,3%	49,8%	49,7%	47,5%	50,1%	47,2%	54,8%	52,0%	
% de personnes immigrantes par région	13,7%	1,1%	1,3%	5,9%	1,8%	5,7%	2,4%	10,0%	34,0%	28,5%	5,3%	5,3%	9,8%	1,5%	2,4%	1,1%	1,2%	1,2%	
Part des personnes immigrées sur le total de l'immigration au Québec	100,0%	0,1%	0,2%	3,8%	0,7%	1,6%	0,5%	13,5%	59,1%	10,7%	2,4%	2,8%	3,4%	0,2%	0,6%	0,3%	0,1%	0,0%	
% de diplôme universitaire																			
Ensemble de la population	20,5%	10,2%	12,9%	23,7%	13,9%	17,1%	10,8%	18,3%	32,5%	21,3%	11,6%	14,7%	21,7%	11,2%	13,8%	13,2%	9,6%	7,3%	
Population immigrée	32,6%	32,0%	35,6%	40,6%	31,1%	30,2%	17,5%	33,0%	33,8%	24,6%	21,1%	26,7%	40,1%	44,1%	34,1%	39,7%	36,0%	55,9%	
Population totale																			
Taux d'activité	64,1	54,3	58,5	65,4	66,1	61,4	63,4	66,0	64,1	66,4	64,7	65,3	66,0	63,0	56,7	59,0	60,8	68,1	
Taux d'emploi	59,5	46,0	53,3	62,1	63,1	57,5	59,5	62,1	58,3	61,7	60,4	60,9	61,3	58,1	52,1	53,4	53,3	59,3	
Taux de chômage	7,2	15,3	9,0	5,0	4,5	6,4	6,2	5,9	9,0	7,0	6,6	6,7	7,0	7,7	8,0	9,4	12,4	13,0	
Population immigrée																			
Taux d'activité	64,0	58,1	73,5	72,2	76,8	61,0	63,5	66,4	61,7	65,7	70,6	67,0	71,7	69,8	63,9	66,7	66,5	85,0	
Taux d'emploi	57,7	53,1	65,8	66,9	72,0	54,5	57,7	61,2	54,9	60,2	65,7	61,7	64,6	63,0	57,5	59,8	59,4	80,6	
Taux de chômage	9,9	9,6	10,4	7,3	6,4	10,5	9,4	7,8	11,1	8,3	7,0	7,9	9,8	9,4	10,1	10,6	11,5	7,5	
Enquête sur la population active																			
Croissance de l'emploi, Total																			
2017 et 2018		Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Chaudière-Appalaches	Estrie	Centre-du-Québec	Montérégie	Montréal	Laval	Lanaudière	Laurentides	Outaouais	Abitibi-Témiscamingue	Mauricie	Saguenay–Lac-Saint-Jean	Côte-Nord et Nord-du-Québec		
2018 et 2019																			
		-2 700	6 700	-6 800	6 000	5 000	-3 800	0	22 600	17 100	-8 600	5 500	2 900	1 400	-900	-5 000			
		-900	1 500	11 300	1 300	2 800	8 600	6 000	36 300	-18 100	10 100	8 000	4 900	200	2 200	4 100	-500		
Admissions permanentes 2019																			
	Province de Québec	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Chaudière-Appalaches	Estrie	Centre-du-Québec	Montérégie	Montréal	Laval	Lanaudière	Laurentides	Outaouais	Abitibi-Témiscamingue	Mauricie	Saguenay–Lac-Saint-Jean	Côte-Nord	Nord-du-Québec	Non disponible
100 - Immigration économique	23 129	12	46	1 410	70	269	55	450	19 360	425	93	92	488	59	146	98	40	X	X
200 - Regroupement familial	9 686	10	36	524	72	139	69	1 056	6 213	643	164	230	348	39	69	47	17	X	X
300 - Réfugiés et personnes en situation semblable	7 248		52	342	14	372	121	494	4 903	413	92	40	316	6	76	X		X	X
400 - Autres immigrants	502		1	12	2	3	4	41	389	25	6	7	9			X		X	X
Total	40 565	22	135	2 288	158	783	249	2 041	30 865	1 506	355	369	1 161	104	291	153	57	10	18
Admissions temporaires au 31 décembre 2019																			
	Province de Québec	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Chaudière-Appalaches	Estrie	Centre-du-Québec	Montérégie	Montréal	Laval	Lanaudière	Laurentides	Outaouais	Abitibi-Témiscamingue	Mauricie	Saguenay–Lac-Saint-Jean	Côte-Nord	Nord-du-Québec	Non disponible
Programmes de mobilité internationale	56 200	75	365	1 915	650	1 165	260	2 785	39 720	960	245	815	895	140	435	460	80	25	5 210
Programme des travailleurs étrangers temporaires	15 480	55	205	2 325	1 220	510	860	2 540	3 290	215	830	750	100	160	255	320	35	10	1 795
Étudiants internationaux	87 285	270	970	6 480	420	3 385	270	1 855	63 050	890	85	185	1 660	445	3 280	3 045	125	25	850

Sources : Statistique Canada, Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada et Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'intégration, Service de la recherche, de la statistique et de la veille; recensement 2016, EPA 2019, banque de données sur les résidents permanents et trimestre 4 de 2019 de l'immigration temporaire. Données préliminaires pour 2019.

Population immigrée selon la région administrative de résidence – Capitale-Nationale

*Population immigrée
au Québec en 2016
1 091 310*

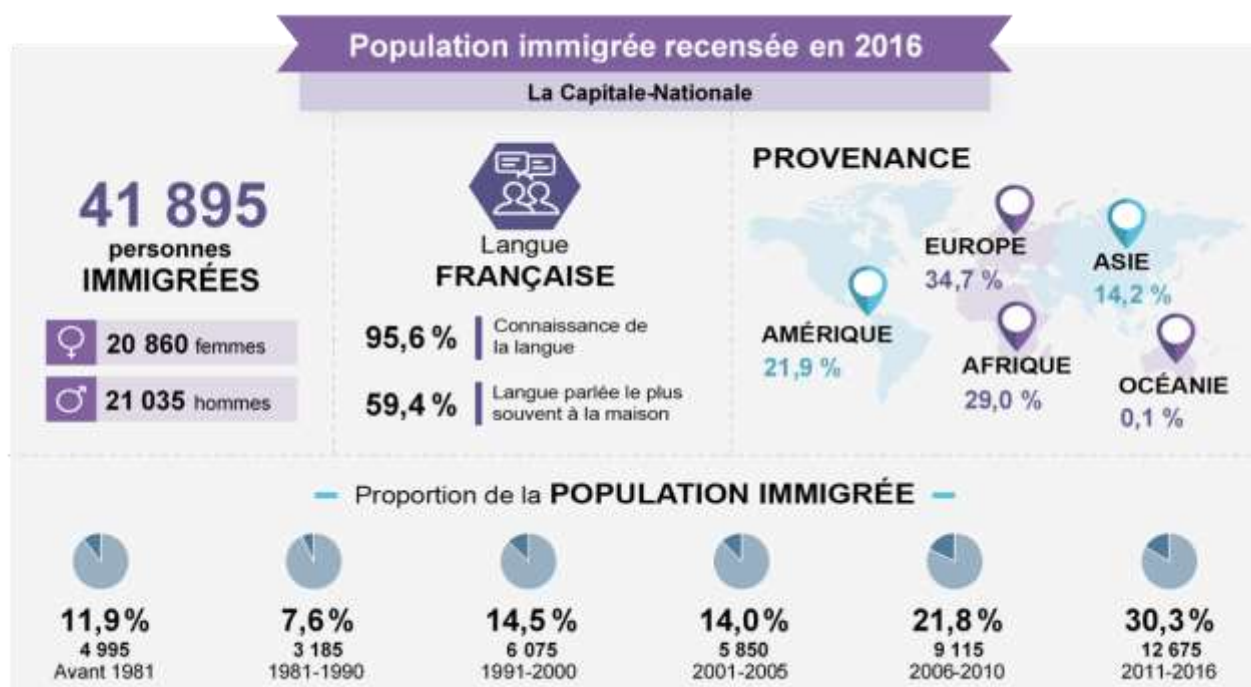


Répartition de la population immigrée selon la région administrative, Québec, Recensement de 2016

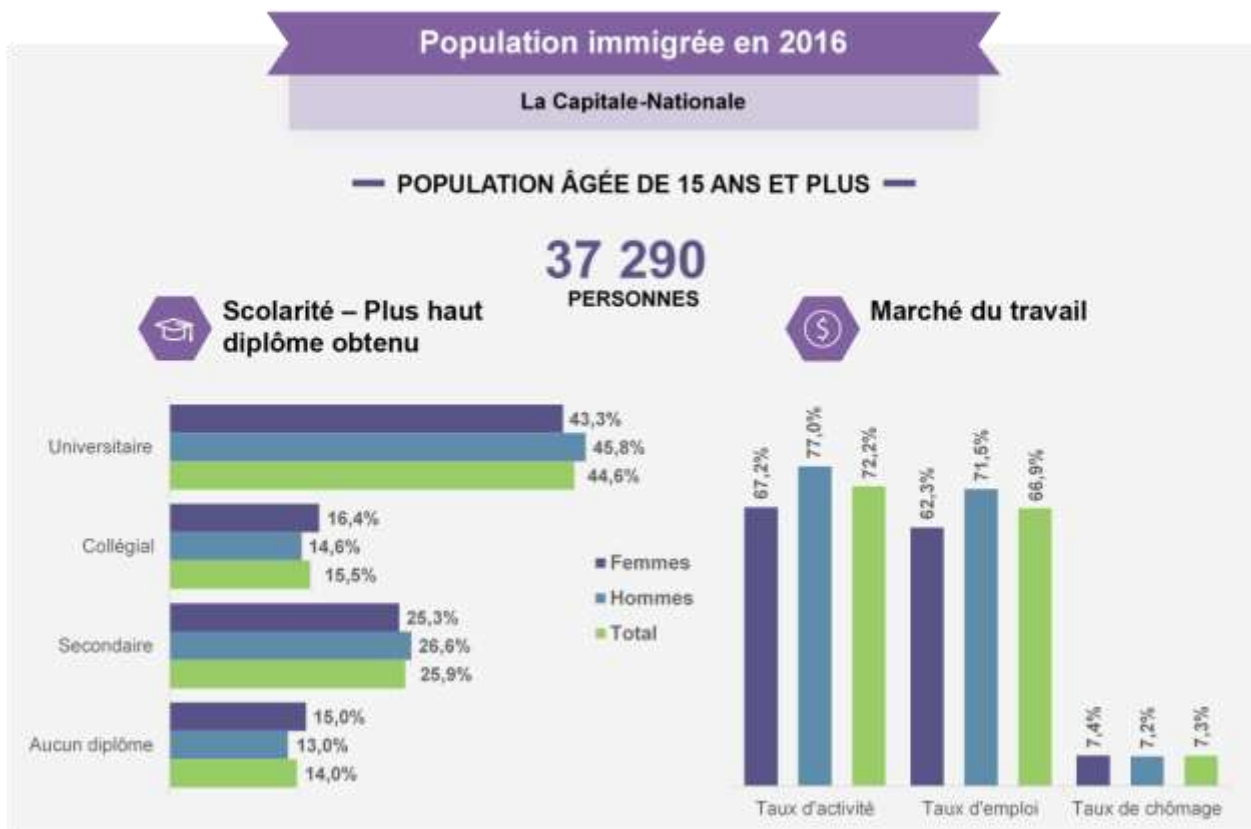
La **population immigrée** comprend les personnes qui résident dans la région au moment du recensement et nées hors du pays, à l'exclusion des citoyennes et citoyens canadiens nés à l'étranger et des personnes immigrantes temporaires détentrices d'un permis d'études ou de travail temporaire. La population immigrée comprend autant les personnes d'arrivée récente que celles d'arrivée plus ancienne.

La **population immigrante** correspond aux personnes qui ont obtenu un permis de séjour permanent ou temporaire au cours d'une période donnée.

Population immigrée de la Capitale-Nationale



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Portrait de la population immigrante de la Capitale-Nationale

Admissions - Caractéristiques des personnes de la région de la Capitale-Nationale

Immigration	Personnes immigrantes de la région de la Capitale-Nationale		Ensemble des personnes immigrantes admises au Québec	
	n	%	n	%
Immigration temporaire au 31 décembre 2019¹				
Étudiantes et étudiants étrangers	6 480		87 285	
Permis de travail du PTET ²	2 325		15 480	
Permis de travail du PMI ³	1 915		56 200	
Immigration permanente admise⁴				
Année d'admission				
2015	2 959	20,8	48 966	19,9
2016	3 449	24,2	53 247	21,6
2017	2 816	19,7	52 400	21,3
2018	2 747	19,3	51 123	20,8
2019	2 288	16,0	40 565	16,5
Total des cinq dernières années	14 259	100,0	246 301	100,0
Immigration permanente admise par MRC 2015-2019			s.o.	
Charlevoix-Est	23	0,2		
Charlevoix	45	0,3		
L'Île-d'Orléans	6	0,0		
La Côte-de-Beaupré	50	0,4		
La Jacques-Cartier	74	0,5		
Québec	13 848	97,1		
Portneuf	213	1,5		
Total des cinq dernières années	14 259	100,0		
Immigration permanente admise en 2019				
Catégorie d'admission				
Immigration économique	1 410	61,6	23 129	57,0
Regroupement familial	524	22,9	9 686	23,9
Réfugiés et personnes en situation semblable	342	14,9	7 248	17,9
Autres immigrants	12	0,5	502	1,2
Total	2 288	100,0	40 565	100,0
Sexe				
Femmes	1 143	50,0	20 577	50,7
Hommes	1 145	50,0	19 988	49,3
Total	2 288	100,0	40 565	100,0
Immigration permanente admise en 2019				
Connaissant le français ⁵	1 710	78,0	19 871	49,8
Ne connaissant pas le français	483	22,0	20 041	50,2
Ayant déclaré une connaissance de la langue	2 193	100,0	39 912	100,0
Connaissance de la langue non disponible	95	4,2	653	1,6
Personnes immigrantes admises	2 288	100,0	40 565	100,0

1. Permis valides au 31 décembre. Source: Compilation à l'aide des données d'IRCC pour le T4 de 2019, données arrondies.

2. PTET : Programme des travailleurs étrangers temporaires.

3. PMI : Programme de mobilité internationale.

4. Source : Banque des admissions. Données provisoires pour 2019.

5. Le calcul inclut l'information de la connaissance du français *seulement* et du français *et de l'anglais*.

Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, Service de la recherche, de la statistique et de la veille. Juin 2020.

Vue des régions – Capitale-Nationale

	Province de Québec	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Chaudière-Appalaches	Estrie	Centre-du-Québec	Montréal	Montréal	Laval	Lanaudière	Laurentides	Outaouais	Abitibi-Témiscamingue	Mauricie	Saguenay-Lac-Saint-Jean	Côte-Nord	Nord-du-Québec	
Recensement 2016																			
Total - Statut d'immigration	7 965 450	88 130	189 975	709 325	408 615	310 010	234 500	1 474 530	1 894 995	410 850	486 285	577 855	376 905	143 155	256 865	268 870	90 680	43 895	
Résidents non permanents	86 060	85	545	5 185	995	2 245	405	5 330	63 060	2 280	745	1 120	2 055	240	895	765	85	30	
Non-immigrants	6 788 085	87 095	186 985	662 245	400 300	290 185	228 375	1 322 085	1 187 260	291 635	459 585	546 035	337 810	140 775	249 710	265 140	89 505	43 355	
Immigrants	1 091 310	950	2 450	41 895	7 320	17 580	5 720	147 110	644 680	116 935	25 960	30 705	37 040	2 135	6 265	2 965	1 095	510	
femmes	51,4%	52,6%	49,4%	49,8%	49,8%	50,0%	50,3%	51,0%	51,9%	51,3%	50,7%	50,2%	50,3%	52,5%	49,9%	52,8%	45,2%	48,0%	
hommes	48,6%	47,4%	50,4%	50,2%	50,1%	50,0%	49,7%	49,0%	48,1%	48,7%	49,3%	49,8%	49,7%	47,5%	50,1%	47,2%	54,8%	52,0%	
% de personnes immigrantes par région	13,7%	1,1%	1,3%	5,9%	1,8%	5,7%	2,4%	10,0%	34,0%	28,5%	5,3%	5,3%	9,8%	1,5%	2,4%	1,1%	1,2%	1,2%	
Part des personnes immigrées sur le total de l'immigration au Québec	100,0%	0,1%	0,2%	3,8%	0,7%	1,6%	0,5%	13,5%	59,1%	10,7%	2,4%	2,8%	3,4%	0,2%	0,6%	0,3%	0,1%	0,0%	
% de diplôme universitaire																			
Ensemble de la population	20,5%	10,2%	12,9%	23,7%	13,9%	17,1%	10,8%	18,3%	32,5%	21,3%	11,6%	14,7%	21,7%	11,2%	13,8%	13,2%	9,6%	7,3%	
Population immigrée	32,6%	32,0%	35,6%	40,6%	31,1%	30,2%	17,5%	33,0%	33,8%	24,6%	21,1%	26,7%	40,1%	44,1%	34,1%	39,7%	36,0%	55,9%	
Population totale																			
Taux d'activité	64,1	54,3	58,5	65,4	66,1	61,4	63,4	66,0	64,1	66,4	64,7	65,3	66,0	63,0	56,7	59,0	60,8	68,1	
Taux d'emploi	59,5	46,0	53,3	62,1	63,1	57,5	59,5	62,1	58,3	61,7	60,4	60,9	61,3	58,1	52,1	53,4	53,3	59,3	
Taux de chômage	7,2	15,3	9,0	5,0	4,5	6,4	6,2	5,9	9,0	7,0	6,6	6,7	7,0	7,7	8,0	9,4	12,4	13,0	
Population immigrée																			
Taux d'activité	64,0	58,1	73,5	72,2	76,8	61,0	63,5	66,4	61,7	65,7	70,6	67,0	71,7	69,8	63,9	66,7	66,5	86,0	
Taux d'emploi	57,7	53,1	65,8	66,9	72,0	54,5	57,7	61,2	54,9	60,2	65,7	61,7	64,6	63,0	57,5	59,8	59,4	80,6	
Taux de chômage	9,9	9,6	10,4	7,3	6,4	10,5	9,4	7,8	11,1	8,3	7,0	7,9	9,8	9,4	10,1	10,6	11,5	7,5	
Enquête sur la population active																			
Croissance de l'emploi, Total																			
2017 et 2018		-2 700	6 700	-6 800	6 000	5 000	-3 800	0	22 600	17 100	-8 600	5 500	2 900	1 400	-900	-5 000	-400		
2018 et 2019		-900	1 500	11 300	1 300	2 800	8 600	6 000	36 300	-18 100	10 100	8 000	4 900	200	2 200	4 100	-500		
Admissions permanentes 2019																			
	Province de Québec	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Chaudière-Appalaches	Estrie	Centre-du-Québec	Montréal	Montréal	Laval	Lanaudière	Laurentides	Outaouais	Abitibi-Témiscamingue	Mauricie	Saguenay-Lac-Saint-Jean	Côte-Nord	Nord-du-Québec	Non disponible
100 - Immigration économique	23 129	12	46	1 410	70	269	55	450	19 360	425	93	92	488	59	146	98	40	X	X
200 - Regroupement familial	9 686	10	36	524	72	139	69	1 056	6 213	643	164	230	348	39	69	47	17	X	X
300 - Réfugiés et personnes en situation semblable	7 248		52	342	14	372	121	494	4 903	413	92	40	316	6	76	X		X	X
400 - Autres immigrants	502		1	12	2	3	4	41	389	25	6	7	9			X		X	X
Total	40 565	22	135	2 288	158	783	249	2 041	30 865	1 506	355	369	1 161	104	291	153	57	10	18
Admissions temporaires au 31 décembre 2019																			
	Province de Québec	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Chaudière-Appalaches	Estrie	Centre-du-Québec	Montréal	Montréal	Laval	Lanaudière	Laurentides	Outaouais	Abitibi-Témiscamingue	Mauricie	Saguenay-Lac-Saint-Jean	Côte-Nord	Nord-du-Québec	Non disponible
Programmes de mobilité internationale	56 200	75	365	1 915	650	1 165	260	2 785	39 720	960	245	815	895	140	435	460	80	25	5 210
Programme des travailleurs étrangers temporaires	15 480	55	205	2 325	1 220	510	860	2 540	3 290	215	830	750	100	160	255	320	35	10	1 795
Étudiants internationaux	87 285	270	970	6 480	420	3 385	270	1 855	63 050	890	85	185	1 660	445	3 280	3 045	125	25	850

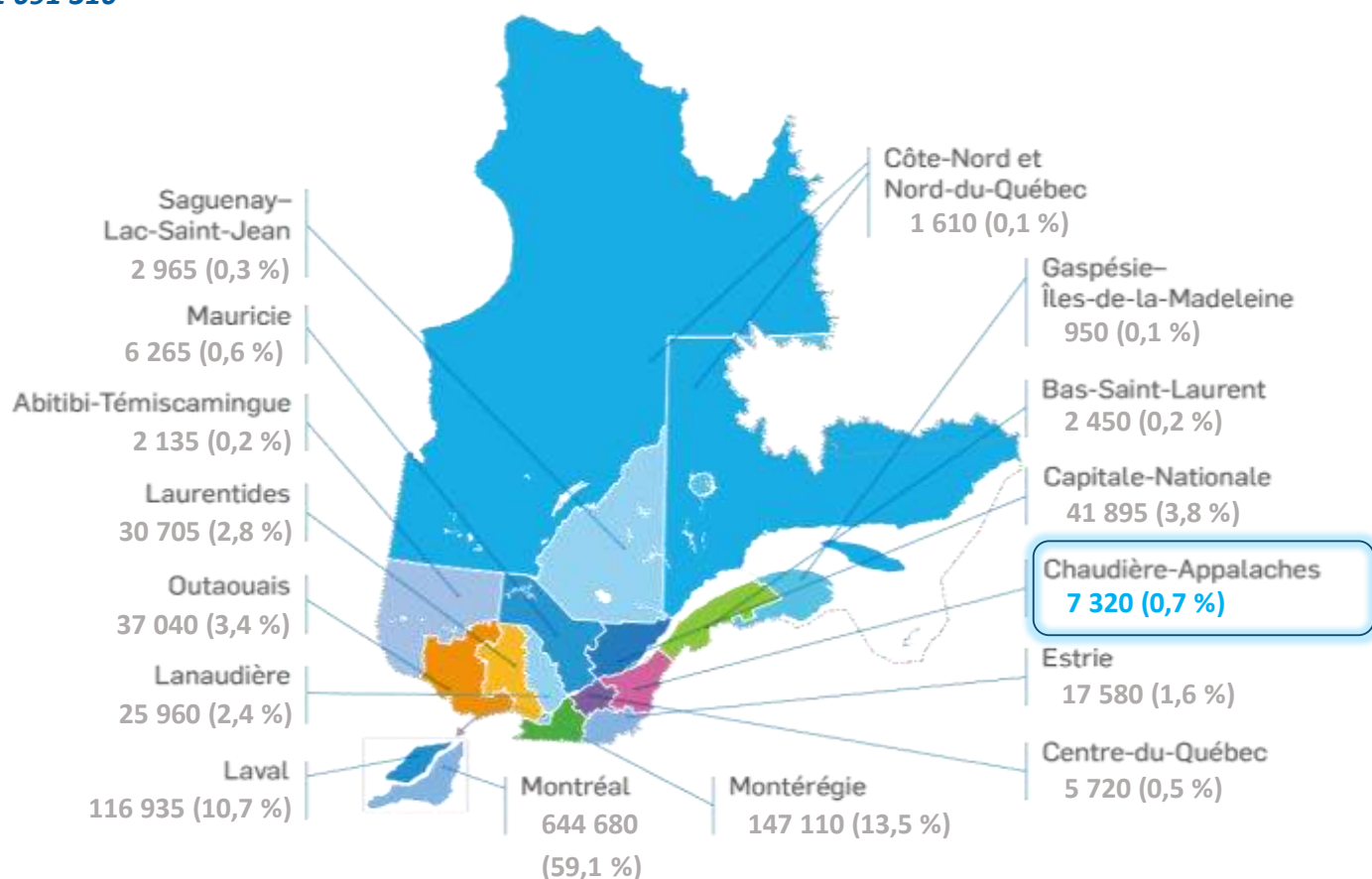
Sources : Statistique Canada, Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada et Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'intégration, Service de la recherche, de la statistique et de la veille; recensement 2016, EPA 2019, banque de données sur les résidents permanents et trimestre 4 de 2019 de l'immigration temporaire. Données préliminaires pour 2019.

Population immigrée selon la région administrative de résidence – Chaudières-Appalaches

Population immigrée

au Québec en 2016

1 091 310

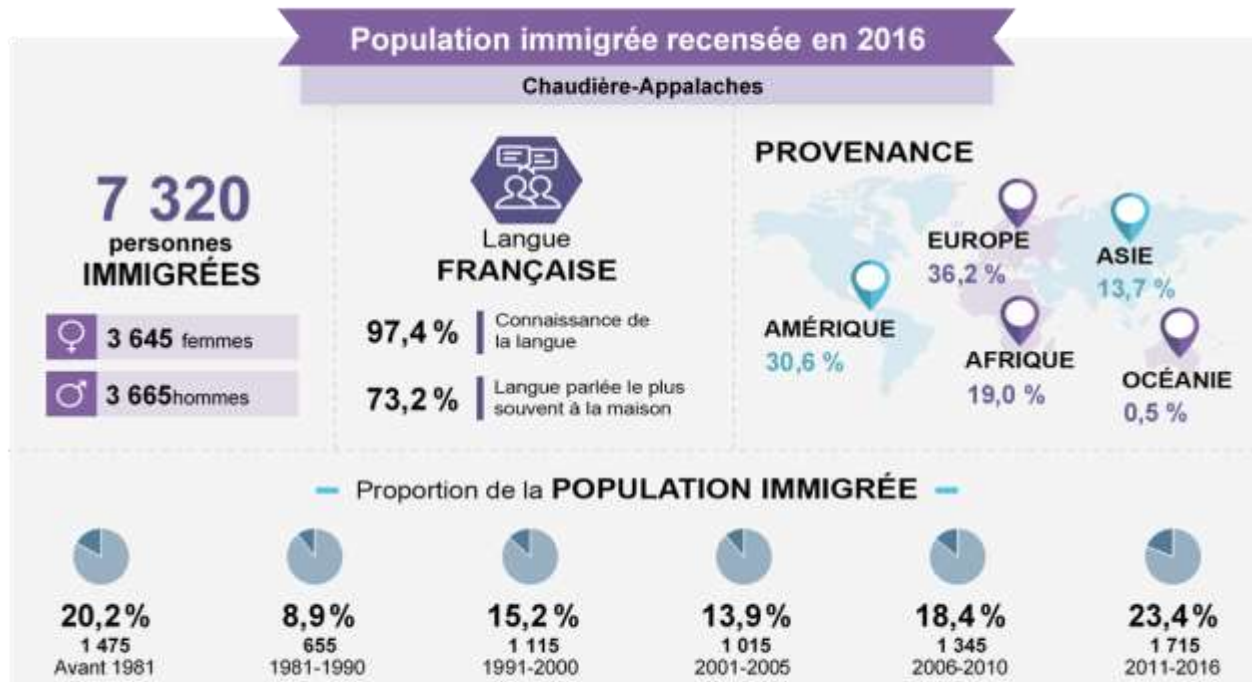


Répartition de la population immigrée selon la région administrative, Québec, Recensement de 2016

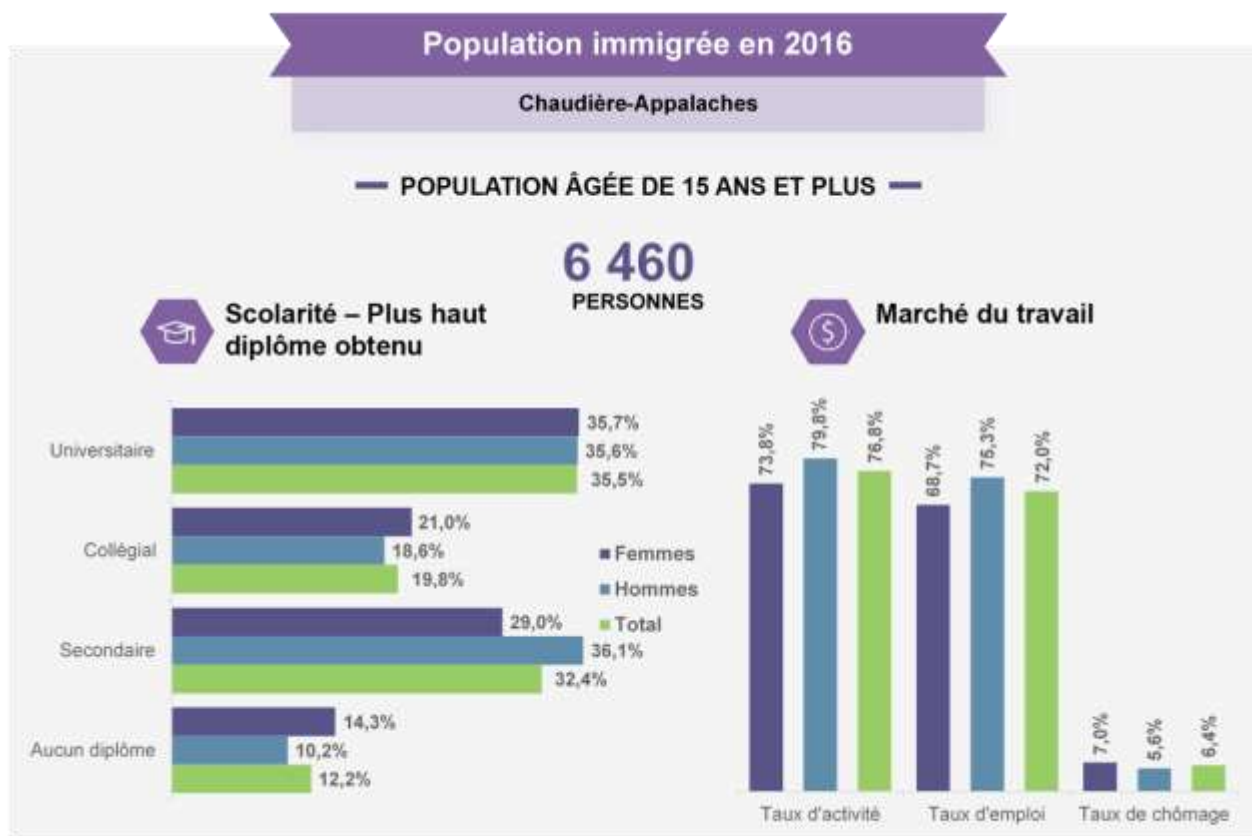
La **population immigrée** comprend les personnes qui résident dans la région au moment du recensement et nées hors du pays, à l'exclusion des citoyennes et citoyens canadiens nés à l'étranger et des personnes immigrantes temporaires détentrices d'un permis d'études ou de travail temporaire. La population immigrée comprend autant les personnes d'arrivée récente que celles d'arrivée plus ancienne.

La **population immigrante** correspond aux personnes qui ont obtenu un permis de séjour permanent ou temporaire au cours d'une période donnée.

Population immigrée de Chaudière-Appalaches



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Portrait de la population immigrante de Chaudière-Appalaches

Admissions - Caractéristiques des personnes de la région de Chaudière-Appalaches

Immigration	Personnes immigrantes de la région de Chaudière-Appalaches		Ensemble des personnes immigrantes admises au Québec	
	n	%	n	%
Immigration temporaire au 31 décembre 2019⁵				
Étudiantes et étudiants étrangers	420		87 285	
Permis de travail du PTET ⁶	1 220		15 480	
Permis de travail du PMI ⁷	650		56 200	
Immigration permanente admise⁸				
Année d'admission				
2015	225	20,1	48 966	19,9
2016	215	19,2	53 247	21,6
2017	274	24,5	52 400	21,3
2018	246	22,0	51 123	20,8
2019	158	14,1	40 565	16,5
Total des cinq dernières années	1 118	100,0	246 301	100,0
Immigration permanente admise par MRC 2015-2019			s.o.	
L'Islet	16	1,4		
Montmagny	45	4,0		
Bellechasse	71	6,4		
La Nouvelle-Beauce	30	2,7		
Robert-Cliche	92	8,2		
Les Etchemins	17	1,5		
Beauce-Sartigan	194	17,4		
Les Appalaches	97	8,7		
Lotbinière	41	3,7		
Lévis	515	46,1		
Total des cinq dernières années	1 118	100,0		
Immigration permanente admise en 2019				
Catégorie d'admission				
Immigration économique	70	44,3	23 129	57,0
Regroupement familial	72	45,6	9 686	23,9
Réfugiés et personnes en situation semblable	14	8,9	7 248	17,9
Autres Immigrants	2	1,3	502	1,2
Total	158	100,0	40 565	100,0
Sexe				
Femmes	81	51,3	20 577	50,7
Hommes	77	48,7	19 988	49,3
Total	158	100,0	40 565	100,0
Immigration permanente admise en 2019				
Connaissant le français ⁹	116	74,8	19 871	49,8
Ne connaissant pas le français	39	25,2	20 041	50,2
Ayant déclaré une connaissance de la langue	155	100,0	39 912	100,0
Connaissance de la langue non disponible	3	1,9	653	1,6
Total	158	100,0	40 565	100,0

1. Permis valides au 31 décembre. Source: Compilation à l'aide des données d'IRCC pour le T4 de 2019, données arrondies.

2. PTET : Programme des travailleurs étrangers temporaires

3. PMI : Programme de mobilité internationale

4. Source : Banque des admissions. Données provisoires pour 2019.

5. Le calcul inclut l'information de la connaissance du français seulement et du français et de l'anglais.

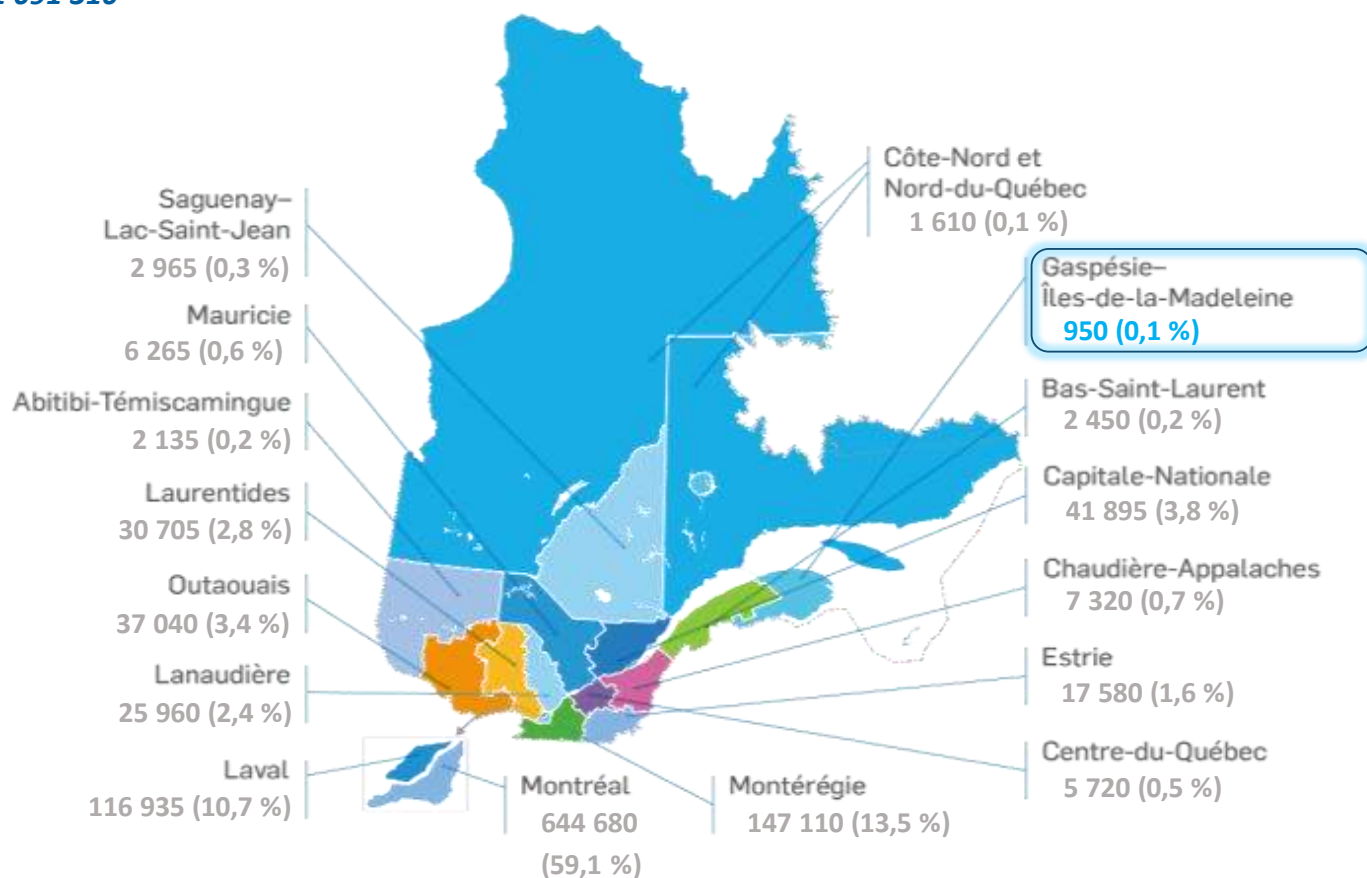
Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, Service de la recherche, de la statistique et de la veille. Juin 2020.

Vue des régions – Chaudières-Appalaches

	Province de Québec	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Chaudière-Appalaches	Estrie	Centre-du-Québec	Montérégie	Montréal	Laval	Lanaudière	Laurentides	Outaouais	Abitibi-Témiscamingue	Mauricie	Saguenay-Lac-Saint-Jean	Côte-Nord	Nord-du-Québec	
Recensement 2016																			
Total - Statut d'immigration	7 965 450	88 130	189 975	709 325	408 615	310 010	234 500	1 474 530	1 894 995	410 850	486 285	577 855	376 905	143 155	256 865	268 870	90 680	43 895	
Résidents non permanents	86 060	85	545	5 185	995	2 245	405	5 330	63 060	2 280	745	1 120	2 055	240	895	765	85	30	
Non-immigrants	6 788 085	87 095	186 985	662 245	400 300	290 185	228 375	1 322 085	1 187 260	291 635	459 585	546 035	337 810	140 775	249 710	265 140	89 505	43 355	
Immigrants	1 091 310	950	2 450	41 895	7 320	17 580	5 720	147 110	644 680	116 935	25 960	30 705	37 040	2 135	6 265	2 965	1 095	510	
femmes	51,4%	52,6%	49,4%	49,8%	49,8%	50,0%	50,3%	51,0%	51,9%	51,3%	50,7%	50,2%	50,3%	52,5%	49,9%	52,8%	45,2%	48,0%	
hommes	48,6%	47,4%	50,4%	50,2%	50,1%	50,0%	49,7%	49,0%	48,1%	48,7%	49,3%	49,8%	49,7%	47,5%	50,1%	47,2%	54,8%	52,0%	
% de personnes immigrantes par région	13,7%	1,1%	1,3%	5,9%	1,8%	5,7%	2,4%	10,0%	34,0%	28,5%	5,3%	5,3%	9,8%	1,5%	2,4%	1,1%	1,2%	1,2%	
Part des personnes immigrées sur le total de l'immigration au Québec	100,0%	0,1%	0,2%	3,8%	0,7%	1,6%	0,5%	13,5%	59,1%	10,7%	2,4%	2,8%	3,4%	0,2%	0,6%	0,3%	0,1%	0,0%	
% de diplôme universitaire																			
Ensemble de la population	20,5%	10,2%	12,9%	23,7%	13,9%	17,1%	10,8%	18,3%	32,5%	21,3%	11,6%	14,7%	21,7%	11,2%	13,8%	13,2%	9,6%	7,3%	
Population immigrée	32,6%	32,0%	35,6%	40,6%	31,1%	30,2%	17,5%	33,0%	33,8%	24,6%	21,1%	26,7%	40,1%	44,1%	34,1%	39,7%	36,0%	55,9%	
Population totale																			
Taux d'activité	64,1	54,3	58,5	65,4	66,1	61,4	63,4	66,0	64,1	66,4	64,7	65,3	66,0	63,0	56,7	59,0	60,8	68,1	
Taux d'emploi	59,5	46,0	53,3	62,1	63,1	57,5	59,5	62,1	58,3	61,7	60,4	60,9	61,3	58,1	52,1	53,4	53,3	59,3	
Taux de chômage	7,2	15,3	9,0	5,0	4,5	6,4	6,2	5,9	9,0	7,0	6,6	6,7	7,0	7,7	8,0	9,4	12,4	13,0	
Population immigrée																			
Taux d'activité	64,0	58,1	73,5	72,2	76,8	61,0	63,5	66,4	61,7	65,7	70,6	67,0	71,7	69,8	63,9	66,7	66,5	86,0	
Taux d'emploi	57,7	53,1	65,8	66,9	72,0	54,5	57,7	61,2	54,9	60,2	65,7	61,7	64,6	63,0	57,5	59,8	59,4	80,6	
Taux de chômage	9,9	9,6	10,4	7,3	6,4	10,5	9,4	7,8	11,1	8,3	7,0	7,9	9,8	9,4	10,1	10,6	11,5	7,5	
Enquête sur la population active																			
		Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Chaudière-Appalaches	Estrie	Centre-du-Québec	Montérégie	Montréal	Laval	Lanaudière	Laurentides	Outaouais	Abitibi-Témiscamingue	Mauricie	Saguenay-Lac-Saint-Jean	Côte-Nord et Nord-du-Québec		
Croissance de l'emploi, Total																			
2017 et 2018		-2 700	6 700	-6 800	6 000	5 000	-3 800	0	22 600	17 100	-8 600	5 500	2 900	1 400	-900	-5 000	-400		
2018 et 2019		-900	1 500	11 300	1 300	2 800	8 600	6 000	36 300	-18 100	10 100	8 000	4 900	200	2 200	4 100	-500		
Admissions permanentes 2019																			
		Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Chaudière-Appalaches	Estrie	Centre-du-Québec	Montérégie	Montréal	Laval	Lanaudière	Laurentides	Outaouais	Abitibi-Témiscamingue	Mauricie	Saguenay-Lac-Saint-Jean	Côte-Nord	Nord-du-Québec	Non disponible
100 - Immigration économique		23 129	12	46	1 410	70	269	55	450	19 360	425	93	92	488	59	146	98	40	X
200 - Regroupement familial		9 686	10	36	524	72	139	69	1 056	6 213	643	164	230	348	39	69	47	17	X
300 - Réfugiés et personnes en situation semblable		7 248		52	342	14	372	121	494	4 903	413	92	40	316	6	76	X		X
400 - Autres immigrants		502		1	12	2	3	4	41	389	25	6	7	9		X		X	X
Total		40 565	22	135	2 288	158	783	249	2 041	30 865	1 506	355	369	1 161	104	291	153	57	10
Admissions temporaires au 31 décembre 2019																			
		Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Chaudière-Appalaches	Estrie	Centre-du-Québec	Montérégie	Montréal	Laval	Lanaudière	Laurentides	Outaouais	Abitibi-Témiscamingue	Mauricie	Saguenay-Lac-Saint-Jean	Côte-Nord	Nord-du-Québec	Non disponible
Programmes de mobilité internationale		56 200	75	365	1 915	650	1 165	260	2 785	39 720	960	245	815	895	140	435	460	80	25
Programme des travailleurs étrangers temporaires		15 480	55	205	2 325	1 220	510	860	2 540	3 290	215	830	750	100	160	255	320	35	10
Étudiants internationaux		87 285	270	970	6 480	420	3 385	270	1 855	63 050	890	85	185	1 660	445	3 280	3 045	125	25

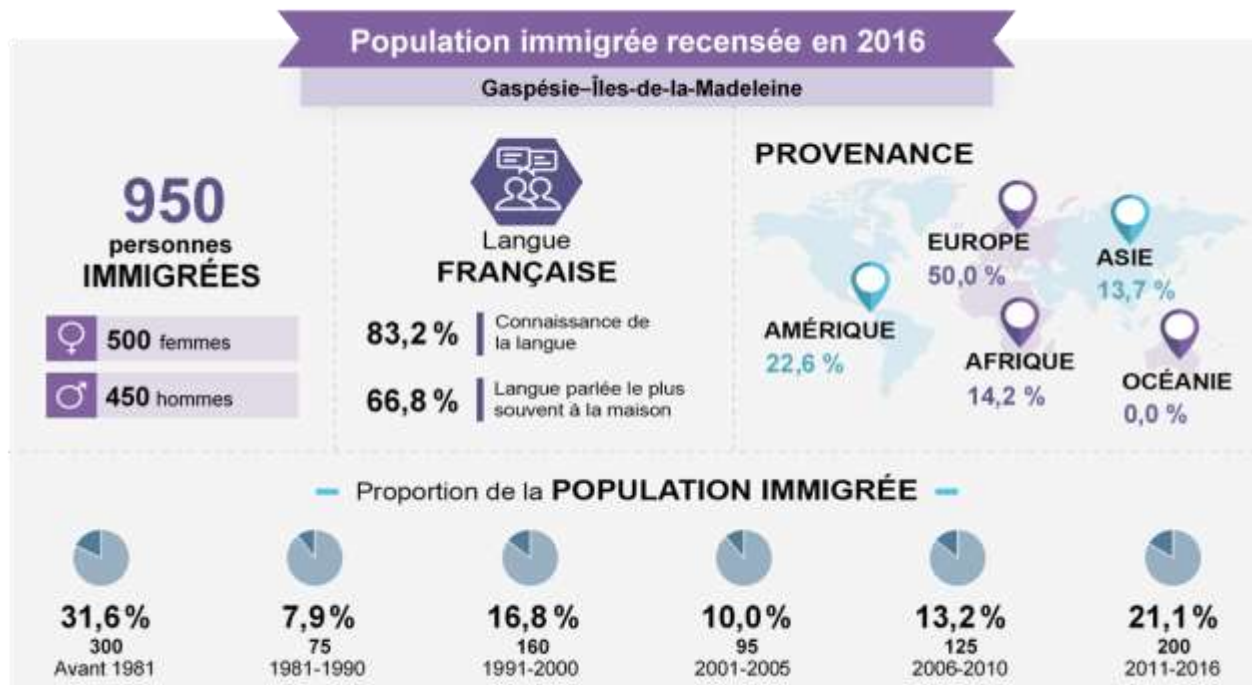
Sources : Statistique Canada, Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada et Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'intégration, Service de la recherche, de la statistique et de la veille; recensement 2016, EPA 2019, banque de données sur les résidents permanents et trimestre 4 de 2019 de l'immigration temporaire. Données préliminaires pour 2019.

Population immigrée selon la région administrative de résidence – Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine

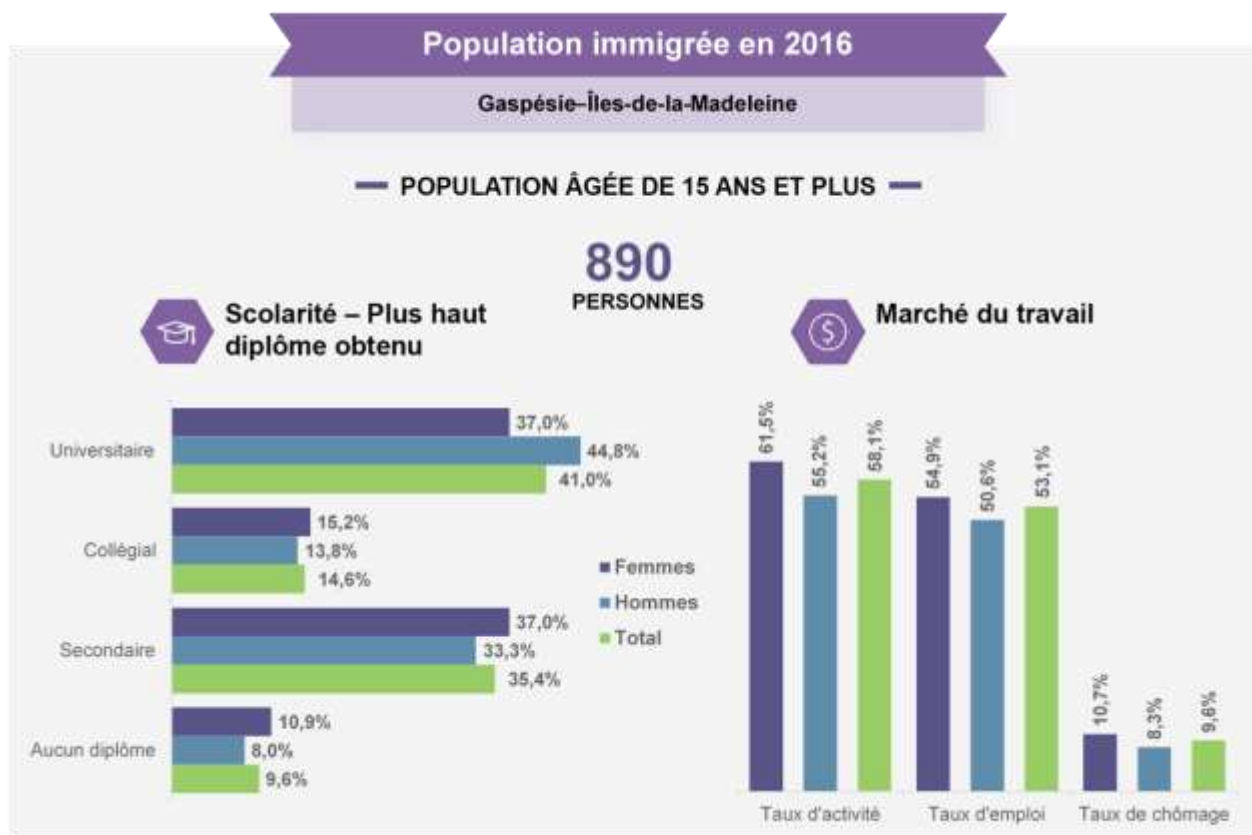


La **population immigrée** comprend les personnes qui résident dans la région au moment du recensement et nées hors du pays, à l'exclusion des citoyennes et citoyens canadiens nés à l'étranger et des personnes immigrantes temporaires détentrices d'un permis d'études ou de travail temporaire. La population immigrée comprend autant les personnes d'arrivée récente que celles d'arrivée plus ancienne.

Population immigrée de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Portrait de la population immigrante de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine

Admissions - Caractéristiques des personnes de la région de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine

Immigration	Personnes immigrantes de la région de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine		Ensemble des personnes immigrantes admises au Québec	
	n	%	n	%
Immigration temporaire au 31 décembre 2019¹				
Étudiantes et étudiants étrangers	270		87 285	
Permis de travail du PTET ²	55		15 480	
Permis de travail du PMI ³	75		56 200	
Immigration permanente admise⁴				
Année d'admission				
2015	24	13,6	48 966	19,9
2016	51	29,0	53 247	21,6
2017	41	23,3	52 400	21,3
2018	38	21,6	51 123	20,8
2019	22	12,5	40 565	16,5
Total des cinq dernières années	176	100,0	246 301	100,0
Immigration permanente admise par MRC 2015-2019			s.o.	
Communauté maritime des Îles-de-la-Madeleine	12	6,8		
Le Rocher-Percé	15	8,5		
La Côte-de-Gaspé	69	39,2		
La Haute-Gaspésie	31	17,6		
Bonaventure	26	14,8		
Avignon	23	13,1		
Total des cinq dernières années	176	100,0		
Immigration permanente admise en 2019				
Catégorie d'admission				
Immigration économique	12	54,5	23 129	57,0
Regroupement familial	10	45,5	9 686	23,9
Réfugiés et personnes en situation semblable	0	-	7 248	17,9
Autres immigrants	0	-	502	1,2
Total	22	100,0	40 565	100,0
Sexe				
Femmes	9	40,9	20 577	50,7
Hommes	13	59,1	19 988	49,3
Total	22	100,0	40 565	100,0
Immigration permanente admise en 2019				
Connaissant le français ⁵	19	90,5	19 871	49,8
Ne connaissant pas le français	2	9,5	20 041	50,2
Ayant déclaré une connaissance de la langue	21	100,0	39 912	100,0
Connaissance de la langue non disponible	1	4,5	653	1,6
Total	22	100,0	40 565	100,0

1. Permis valides au 31 décembre. Source: Compilation à l'aide des données d'IRCC pour le T4 de 2019, données arrondies.

2. PTET : Programme des travailleurs étrangers temporaires.

3. PMI : Programme de mobilité internationale.

4. Source : Banque des admissions. Données provisoires pour 2019.

5. Le calcul inclut l'information de la connaissance du français seulement et du français et de l'anglais.

Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, Service de la recherche, de la statistique et de la veille. Juin 2020.

Vue des régions – Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine

	Province de Québec	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Chaudière-Appalaches	Estrie	Centre-du-Québec	Montréal	Montréal	Laval	Lanaudière	Laurentides	Outaouais	Abitibi-Témiscamingue	Mauricie	Saguenay–Lac-Saint-Jean	Côte-Nord	Nord-du-Québec	
Recensement 2016																			
Total - Statut d'immigration	7 965 450	88 130	189 975	709 325	408 615	310 010	234 500	1 474 530	1 894 995	410 850	486 285	577 855	376 905	143 155	256 865	268 870	90 680	43 895	
Résidents non permanents	86 060	85	545	5 185	995	2 245	405	5 330	63 060	2 280	745	1 120	2 055	240	895	765	85	30	
Non-immigrants	6 788 085	87 095	186 985	662 245	400 300	290 185	228 375	1 322 085	1 187 260	291 635	459 585	546 035	337 810	140 775	249 710	265 140	89 505	43 355	
Immigrants	1 091 310	950	2 450	41 895	7 320	17 580	5 720	147 110	644 680	116 935	25 960	30 705	37 040	2 135	6 265	2 965	1 095	510	
femmes	51,4%	52,6%	49,4%	49,8%	49,8%	50,0%	50,3%	51,0%	51,9%	51,3%	50,7%	50,2%	50,3%	52,5%	49,9%	52,8%	45,2%	48,0%	
hommes	48,6%	47,4%	50,4%	50,2%	50,1%	50,0%	49,7%	49,0%	48,1%	48,7%	49,3%	49,8%	49,7%	47,5%	50,1%	47,2%	54,8%	52,0%	
% de personnes immigrantes par région	13,7%	1,1%	1,3%	5,9%	1,8%	5,7%	2,4%	10,0%	34,0%	28,5%	5,3%	5,3%	9,8%	1,5%	2,4%	1,1%	1,2%	1,2%	
Part des personnes immigrées sur le total de l'immigration au Québec	100,0%	0,1%	0,2%	3,8%	0,7%	1,6%	0,5%	13,5%	59,1%	10,7%	2,4%	2,8%	3,4%	0,2%	0,6%	0,3%	0,1%	0,0%	
% de diplôme universitaire																			
Ensemble de la population	20,5%	10,2%	12,9%	23,7%	13,9%	17,1%	10,8%	18,3%	32,5%	21,3%	11,6%	14,7%	21,7%	11,2%	13,8%	13,2%	9,6%	7,3%	
Population immigrée	32,6%	32,0%	35,6%	40,6%	31,1%	30,2%	17,5%	33,0%	33,8%	24,6%	21,1%	26,7%	40,1%	44,1%	34,1%	39,7%	36,0%	55,9%	
Population totale																			
Taux d'activité	64,1	54,3	58,5	65,4	66,1	61,4	63,4	66,0	64,1	66,4	64,7	65,3	66,0	63,0	56,7	59,0	60,8	68,1	
Taux d'emploi	59,5	46,0	53,3	62,1	63,1	57,5	59,5	62,1	58,3	61,7	60,4	60,9	61,3	58,1	52,1	53,4	53,3	59,3	
Taux de chômage	7,2	15,3	9,0	5,0	4,5	6,4	6,2	5,9	9,0	7,0	6,6	6,7	7,0	7,7	8,0	9,4	12,4	13,0	
Population immigrée																			
Taux d'activité	64,0	58,1	73,5	72,2	76,8	61,0	63,5	66,4	61,7	65,7	70,6	67,0	71,7	69,8	63,9	66,7	66,5	86,0	
Taux d'emploi	57,7	53,1	65,8	66,9	72,0	54,5	57,7	61,2	54,9	60,2	65,7	61,7	64,6	63,0	57,5	59,8	59,4	80,6	
Taux de chômage	9,9	9,6	10,4	7,3	6,4	10,5	9,4	7,8	11,1	8,3	7,0	7,9	9,8	9,4	10,1	10,6	11,5	7,5	
Enquête sur la population active																			
Croissance de l'emploi, Total		Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Chaudière-Appalaches	Estrie	Centre-du-Québec	Montréal	Montréal	Laval	Lanaudière	Laurentides	Outaouais	Abitibi-Témiscamingue	Mauricie	Saguenay–Lac-Saint-Jean	Côte-Nord	et Nord-du-Québec	
2017 et 2018		-2 700	6 700	-6 800	6 000	5 000	-3 800	0	22 600	17 100	-8 600	5 500	2 900	1 400	-900	-5 000	-400		
2018 et 2019		-900	1 500	11 300	1 300	2 800	8 600	6 000	36 300	-18 100	10 100	8 000	4 900	200	2 200	4 100	-500		
Admissions permanentes 2019																			
	Province de Québec	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Chaudière-Appalaches	Estrie	Centre-du-Québec	Montréal	Montréal	Laval	Lanaudière	Laurentides	Outaouais	Abitibi-Témiscamingue	Mauricie	Saguenay–Lac-Saint-Jean	Côte-Nord	Nord-du-Québec	Non disponible
100 - Immigration économique	23 129	12	46	1 410	70	269	55	450	19 360	425	93	92	488	59	146	98	40	X	X
200 - Regroupement familial	9 686	10	36	524	72	139	69	1 056	6 213	643	164	230	348	39	69	47	17	X	X
300 - Réfugiés et personnes en situation semblable	7 248		52	342	14	372	121	494	4 903	413	92	40	316	6	76	X		X	X
400 - Autres immigrants	502		1	12	2	3	4	41	389	25	6	7	9			X		X	X
Total	40 565	22	135	2 288	158	783	249	2 041	30 865	1 506	355	369	1 161	104	291	153	57	10	18
Admissions temporaires au 31 décembre 2019																			
	Province de Québec	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Chaudière-Appalaches	Estrie	Centre-du-Québec	Montréal	Montréal	Laval	Lanaudière	Laurentides	Outaouais	Abitibi-Témiscamingue	Mauricie	Saguenay–Lac-Saint-Jean	Côte-Nord	Nord-du-Québec	Non disponible
Programmes de mobilité internationale	56 200	75	365	1 915	650	1 165	260	2 785	39 720	960	245	815	895	140	435	460	80	25	5 210
Programme des travailleurs étrangers temporaires	15 480	55	205	2 325	1 220	510	860	2 540	3 290	215	830	750	100	160	255	320	35	10	1 795
Étudiants internationaux	87 285	270	970	6 480	420	3 385	270	1 855	63 050	890	85	185	1 660	445	3 280	3 045	125	25	850

Sources : Statistique Canada, Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada et Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'intégration, Service de la recherche, de la statistique et de la veille; recensement 2016, EPA 2019, banque de données sur les résidents permanents et trimestre 4 de 2019 de l'immigration temporaire. Données préliminaires pour 2019.

