

TABLEAU SYNTHÈSE DU PLAN STRATÉGIQUE 2012-2016

Ministère de l'Immigration
et des Communautés culturelles

ACTUALISATION – Décembre 2013

DIVERSITÉ

DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

INTÉGRATION

IMMIGRATION

LANGUE FRANÇAISE

LA MISSION

Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles

Promouvoir l'immigration; sélectionner des personnes immigrantes; soutenir la pleine participation des personnes issues de l'immigration au développement du Québec

Secrétariat à la politique linguistique

Assister la ministre responsable de l'application de la Charte de la langue française et assurer la mise en œuvre de la politique linguistique québécoise, en coordonner les modifications et veiller à la cohérence des interventions gouvernementales en matière linguistique



LA VISION

Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles

Un ministère compétent, engagé à faire de l'immigration une contribution reconnue à la vitalité et à la prospérité du Québec

Secrétariat à la politique linguistique

Un secrétariat rassembleur, déterminé à mobiliser les différents acteurs de la société québécoise afin que les personnes de toutes origines et de partout au Québec puissent travailler et vivre en français



ENJEU 1

UNE IMMIGRATION EN RÉPONSE AUX BESOINS ET AUX VALEURS HUMANITAIRES DU QUÉBEC

ORIENTATION 1

ADAPTER LA PROSPECTION, LA PROMOTION ET LA SÉLECTION DE L'IMMIGRATION DE FAÇON À RÉPONDRE AUX BESOINS ET AUX VALEURS HUMANITAIRES DU QUÉBEC

AXE	OBJECTIF	INDICATEUR	CIBLE
Volumes d'immigration	1.1 Mettre en œuvre les orientations de la planification pluriannuelle 2012-2015	1.1.1 Nombre de personnes immigrantes admises au Québec	2015 : Moyenne annuelle de 50 000 personnes
		1.1.2 Pourcentage des personnes immigrantes admises au Québec âgées de moins de 35 ans	Annuelle : Plus de 65 %
		1.1.3 Pourcentage des personnes immigrantes admises au Québec ayant déclaré connaître le français	Annuelle : Plus de 50 %
		1.1.4 Proportion de personnes immigrantes requérantes principales sélectionnées dans la sous-catégorie Travailleurs qualifiés détenant une formation en demande au Québec	2015 : Au moins 50 %
Immigration temporaire	1.2 Soutenir la réponse aux besoins à court terme du Québec par le recours à l'immigration temporaire et favoriser le passage à l'immigration permanente	1.2.1 Résultats des actions réalisées relativement à l'immigration temporaire	Bilan annuel
		1.2.2 Proportion de personnes immigrantes adultes admises au Québec de la sous-catégorie Travailleurs qualifiés ayant eu préalablement un statut d'immigration temporaire	2015 : Au moins 20 %

ENJEU 2

LA CONTRIBUTION DE L'IMMIGRATION À LA VITALITÉ DU FRANÇAIS

ORIENTATION 2

ACCROÎTRE LA MAÎTRISE DU FRANÇAIS DES PERSONNES IMMIGRANTES

AXE	OBJECTIF	INDICATEUR	CIBLE
Francisation	2.1 Augmenter la proportion de personnes immigrantes admises au Québec ayant déclaré ne pas connaître le français qui participent à un cours de français	2.1.1 Proportion de personnes immigrantes adultes admises au Québec ayant déclaré ne pas connaître le français et ayant participé à un cours de français durant les deux premières années de leur admission	2015-2016 : 37 % pour l'année d'admission 2013
	2.2 Augmenter la proportion d'élèves dans les cours de français qui participent à un cours de français de stade intermédiaire ou avancé	2.2.1 Proportion d'élèves dans les cours de français ayant participé à un cours de français de stade intermédiaire ou avancé	2015-2016 : 70 %

ENJEU 3

UNE APPROCHE INTERCULTURELLE PARTAGÉE FAVORISANT LA PLEINE PARTICIPATION DES PERSONNES DE TOUTES ORIGINES AU DÉVELOPPEMENT DU QUÉBEC

ORIENTATION 3

ACCROÎTRE LA PRISE EN COMPTE DE LA DIVERSITÉ PAR L'ENSEMBLE DES ACTEURS DE LA SOCIÉTÉ

AXE	OBJECTIF	INDICATEUR	CIBLE
Régionalisation	3.1 Contribuer à augmenter le pourcentage de personnes immigrantes qui s'établissent hors de la région métropolitaine de Montréal (RMM), en vue de contribuer à l'occupation et à la vitalité des territoires	3.1.1 Proportion de personnes immigrantes admises (cohorte de dix ans) établies hors RMM	22,5 % (cohorte de 2005 à 2014)
Diversité et participation	3.2 Amener les acteurs socioéconomiques à faire de la diversité ethnoculturelle un facteur stratégique de développement et de vitalité	3.2.1 Degré de réalisation du Plan d'action gouvernemental 2008-2013 <i>La diversité : une valeur ajoutée</i>	Bilan global au 31 mars 2014
		3.2.2 Retombées des actions réalisées dans la métropole et dans les régions auprès des entreprises et des organisations locales et régionales	Bilan annuel
	3.3 Adopter et mettre en œuvre une stratégie permettant de mesurer les diverses dimensions de la participation	3.3.1 Mise en œuvre de la stratégie permettant de mesurer les diverses dimensions de la participation	2015-2016

ORIENTATION 4

ACCÉLÉRER L'INTÉGRATION DES PERSONNES IMMIGRANTES

AXE	OBJECTIF	INDICATEUR	CIBLE
Intégration des personnes immigrantes	4.1 Contribuer à augmenter le taux d'emploi des personnes immigrantes dans la région métropolitaine de recensement de Montréal (RMR) et dans l'ensemble du Québec	4.1.1 Taux d'emploi des personnes immigrantes de 15 à 64 ans (arrivées depuis cinq ans ou moins), ventilé par RMR de Montréal et ensemble du Québec et par hommes et femmes	2013 : 54,4 %
	4.2 Contribuer à réduire le délai d'intégration économique des personnes immigrantes	4.2.1 Proportion de personnes immigrantes requérantes principales de la sous-catégorie Travailleurs qualifiés admises ayant déclaré un revenu d'emploi pour l'année suivant celle de leur admission au Québec	2015-2016 : 72 % (année d'imposition 2013)

ENJEU 4

LA COHÉSION SOCIALE DE LA COLLECTIVITÉ QUÉBÉCOISE AUTOUR DU FRANÇAIS, LANGUE COMMUNE

ORIENTATION 5

COORDONNER L'ACTION GOUVERNEMENTALE AFIN DE FAIRE DU FRANÇAIS LA LANGUE NORMALE ET HABITUELLE DU TRAVAIL, DE L'ENSEIGNEMENT, DES COMMUNICATIONS, DU COMMERCE ET DES AFFAIRES

AXE	OBJECTIF	INDICATEUR	CIBLE
Politique linguistique québécoise, incluant la Charte de la langue française	5.1 Élaborer diverses stratégies, notamment législatives, réglementaires et d'accompagnement, visant le renforcement du français dans l'espace public	5.1.1 Accroissement du partenariat stratégique avec des organisations patronales, syndicales et associatives	Annuelle : Deux nouveaux partenariats
		5.1.2 Augmentation du nombre de petites entreprises ayant reçu une attestation de francisation volontaire dans le cadre de la poursuite de la Stratégie commune d'intervention pour le Grand Montréal 2013-2015	2014-2015 : 15 % par rapport à l'année 2012-2013
	5.2 S'assurer de la cohérence des actions des ministères et des organismes en matière de langue française	5.2.1 Mise en place, en collaboration avec l'Office québécois de la langue française, d'un réseau de répondants ministériels	2014-2015 : Première rencontre et taux de participation d'au moins 90 % 2015-2016 : Taux de participation d'au moins 90 % à chaque réunion
		5.2.2 Implantation d'un mécanisme de reddition de comptes de l'application de la <i>Politique gouvernementale relative à l'emploi et à la qualité de la langue française dans l'Administration</i>	2015-2016 : Première reddition de comptes réalisée

ENJEU 5

UNE ORGANISATION EFFICIENTE, RECONNUE POUR SON LEADERSHIP ET SA CAPACITÉ À SE RENOUVELER POUR MIEUX SERVIR LA CLIENTÈLE

ORIENTATION 6

TRANSFORMER L'ORGANISATION POUR ACCROÎTRE SA PERFORMANCE

AXE	OBJECTIF	INDICATEUR	CIBLE
Amélioration continue	6.1 Réaliser la transformation de l'organisation	6.1.1 Transformation des processus complétée <i>Sélection des travailleuses et travailleurs qualifiés</i> <i>Parcours personnalisé d'intégration</i>	Printemps 2013 2014
		6.1.2 Nombre de services accessibles en ligne	2015-2016 : 10 nouveaux services
		6.1.3 Progression de l'utilisation de chaque service en ligne	Bilan annuel
	6.2 Optimiser l'efficacité et l'efficience des interventions du Ministère et de ses partenaires de service	6.2.1 Processus systématique de suivi des recommandations issues des rapports d'évaluation de programme, de satisfaction de la clientèle, de vérification interne et des plans de gestion des risques	Suivi annuel
		6.2.2 Application du cadre ministériel de reddition de comptes des partenariats	Plan d'action de mise en œuvre complété en 2014-2015 Premier bilan élaboré en 2015-2016
Gestion des ressources humaines	6.3 Offrir un environnement de travail permettant la mobilisation, le développement et l'utilisation du plein potentiel des personnes	6.3.1 Taux de mobilisation du personnel	2015-2016 : Deuxième mesure et présentation des résultats par rapport à la première mesure en 2013-2014

ORIENTATION 7

S'ASSURER AVEC LES PARTENAIRES QUE L'OFFRE DE SERVICE GOUVERNEMENTALE SOIT ADAPTÉE, COHÉRENTE ET INTÉGRÉE

AXE	OBJECTIF	INDICATEUR	CIBLE
Partenariat gouvernemental	7.1 Accroître l'efficacité de l'offre de service gouvernementale	7.1.1 Mise en place d'un dispositif de services intégrés avec le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour les personnes immigrantes nouvellement arrivées	2013
		7.1.2 Implantation du <i>Programme-cadre de français pour les personnes immigrantes adultes au Québec</i>	2013
		7.1.3 Proportion de partenaires du MICC en francisation qui ont recours à l' <i>Échelle québécoise des niveaux de compétence en français des personnes immigrantes adultes</i>	2015-2016 : 100 %

**Immigration
et Communautés
culturelles**

Québec 