Ministère
de la Justice
Québec
Direction du Bureau du sous-ministre et sous-procureur général

PAR COURRIEL

Le 30 octobre 2026

Objet : Demande d'accès aux documents – Décision
N/Réf. : BSM-2026-006251

Bonjour,

Conformément à la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels (RLRQ, chapitre A-2.1, ci-après nommée « Loi sur l'accès »), nous avons traité votre demande d'accès reçue le 15 octobre 2026, par laquelle vous souhaitiez recevoir des tableaux similaires à ceux que vous ont fournis d'autres organismes publics.

L'un est une reddition de compte faite au Secrétariat du Conseil du trésor et l'autre porte sur les conditions d'admission des candidats embauchés.

Rappelons que la présente demande fait suite à la décision BSM-2026-006134, par laquelle vous avez reçu la description des postes affichés en ligne ainsi que la liste des candidates et candidats à l'emploi du ministère.

Décision

Nous donnons partiellement suite à votre demande. En effet, vous trouverez ci-joint les tableaux produits pour rendre compte des offres d'emplois affichées. Cependant, le ministère de la Justice ne détient pas de tableau sur les conditions d'admission des candidats embauchés comme celui que vous avez fourni en exemple. La Loi sur l'accès ne porte que sur des documents détenus par un organisme public (article 1) et ce dernier n'a pas l'obligation de produire un document nécessitant des calculs ou des comparaisons en vue de répondre à la demande d'accès (article 15).

Québec
Édifice Louis-Philippe-Pigeon
1200, route de l'Église, 9e étage
Québec (Québec) G1V 4M1
Téléphone : 418 643-4090
Télécopieur : 418 643-3877
www.justice.gouv.qc.ca

Par ailleurs, nous réitérons que les raisons expliquant pourquoi les candidats retenus remplissaient les conditions d'admission sont des renseignements confidentiels et protégés en vertu des articles 53 et 54 de la Loi sur l'accès.

Vous trouverez ci-joint copie des articles de loi sur lesquels se fonde notre décision.

Recours

Conformément à l'article 51 de la Loi sur l'accès, nous vous informons que vous pouvez, en vertu de la section III du chapitre IV de cette loi (articles 135 et suivants), faire une demande de révision à l'égard de cette décision en vous adressant à la Commission d'accès à l'information dans les 30 jours suivant la date de la présente décision. À cet effet, vous trouverez joint à la présente le document intitulé Avis de recours.

Nous vous prions d'agréer l'expression de nos sentiments les meilleurs.

Marie-Claude Daraiche, avocate
Responsable de l'accès aux documents
et de la protection des renseignements personnels

p. j. 11 pages

Québec

© Éditeur officiel du Québec

À jour au 15 octobre 2026
Ce document a valeur officielle.

Chapitre A-2.1

LOI SUR L'ACCÈS AUX DOCUMENTS DES ORGANISMES PUBLICS ET SUR LA PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

CHAPITRE I
APPLICATION ET INTERPRÉTATION

1. La présente loi s'applique aux documents détenus par un organisme public dans l'exercice de ses fonctions, que leur conservation soit assurée par l'organisme public ou par un tiers.

Elle s'applique quelle que soit la forme de ces documents: écrite, graphique, sonore, visuelle, informatisée ou autre.

_____
1982, c. 30, a. 1.

[…]

CHAPITRE II
ACCÈS AUX DOCUMENTS DES ORGANISMES PUBLICS

SECTION I
DROIT D'ACCÈS

[…]

15. Le droit d'accès ne porte que sur les documents dont la communication ne requiert ni calcul, ni comparaison de renseignements.

_____
1982, c. 30, a. 15.

[…]

CHAPITRE III
PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

SECTION I
CARACTÈRE CONFIDENTIEL DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

[…]

53. Les renseignements personnels sont confidentiels sauf dans les cas suivants:

1° la personne concernée par ces renseignements consent à leur divulgation;
2° ils portent sur un renseignement obtenu par un organisme public dans l'exercice d'une fonction juridictionnelle; ils demeurent cependant confidentiels si l'organisme les a obtenus alors qu'il siégeait à huis-clos ou s'ils sont visés par une ordonnance de non-divulgation, de non-publication ou de non-diffusion.

_____
1982, c. 30, a. 53; 1985, c. 30, a. 3; 1989, c. 54, a. 150; 1990, c. 57, a. 11; 2006, c. 22, a. 29; 2021, c. 25, a. 8.

[…]

54. Dans un document, sont personnels les renseignements qui concernent une personne physique et permettent, directement ou indirectement, de l'identifier.

_____
1982, c. 30, a. 54; 2006, c. 22, a. 110; 2021, c. 25, a. 10.

[…].

AVIS DE RECOURS

RÉVISION DEVANT LA COMMISSION D'ACCÈS À L'INFORMATION

a) POUVOIR

L'article 135 de la Loi prévoit qu'une personne peut, lorsque sa demande écrite a été refusée en tout ou en partie par le responsable de l'accès aux documents ou de la protection des renseignements personnels ou dans le cas où le délai prévu pour répondre est expiré, demander à la Commission d'accès à l'information de réviser cette décision.

La demande de révision doit être faite par écrit; elle peut exposer brièvement les raisons pour lesquelles la décision devrait être révisée (article 137).

L'adresse de la Commission d'accès à l'information est la suivante :

QUÉBEC

525, boulevard René-Lévesque Est
Bureau 2.36
Québec (Québec) G1R 5S9
Tél. : 418 528-7741
Numéro sans frais : 1 888 528-7741
Télécopieur : 418 529-3102

MONTRÉAL

2045, rue Stanley
Bureau 900
Montréal (Québec) H3A 2V4
Tél. : 514 873-4196
Numéro sans frais : 1 888 528-7741
Télécopieur : 514 844-6170

b) MOTIFS

Les motifs relatifs à la révision peuvent porter sur la décision, sur le délai de traitement de la demande, sur le mode d'accès à un document ou à un enregistrement, sur les frais exigibles ou sur l'application de l'article 9 (notes personnelles inscrites sur un document, esquisses, ébauches, brouillons, notes préparatoires ou autres documents de même nature qui ne sont pas considérés comme des documents d'un organisme public).

c) DÉLAIS

Les demandes de révision doivent être adressées à la Commission d'accès à l'information dans les 30 jours suivant la date de la décision ou de l'expiration du délai accordé au responsable pour répondre à une demande (article 135).

La Loi prévoit spécifiquement que la Commission d'accès à l'information peut, pour motif raisonnable, relever le requérant du défaut de respecter le délai de 30 jours (article 135).

APPEL DEVANT LA COUR DU QUÉBEC

a) POUVOIR

L'article 147 de la Loi sur l'accès stipule qu'une personne directement intéressée peut interjeter appel sur toute question de droit ou de compétence, devant le juge de la Cour du Québec, de la décision finale de la Commission, y compris une ordonnance de la Commission rendue au terme d'une enquête, ou, sur permission d'un juge de cette Cour, d'une décision interlocutoire à laquelle la décision finale ne pourra remédier.

b) DÉLAIS ET FRAIS

L'article 149 de la Loi sur l'accès stipule que l'appel est formé par le dépôt auprès de la Cour du Québec d'un avis à cet effet précisant les questions de droit ou de compétence qui devraient être examinées en appel.

L'avis d'appel doit être déposé au greffe de la Cour du Québec dans les 30 jours qui suivent la date de la réception de la décision finale par les parties.

c) PROCÉDURE

Selon l'article 151 de la Loi sur l'accès, l'avis d'appel doit être signifié aux parties et à la Commission dans les 10 jours de son dépôt au greffe de la Cour du Québec.

Le secrétaire de la Commission transmet au greffe, pour tenir lieu de dossier conjoint, un exemplaire de la décision contestée et les pièces de la contestation.

Nom du ministère ou organisme : MJO

Numéro du ministère ou organisme:

	Titre de l'emploi	Classe d'emplois	Numéro des processus de sélection		Type de processus de sélection lors de la diffusion de l'offre d'emploi avec compensation (recrutement ou promotion)	Nombre d'emplois à pourvoir pour ce processus		Date de fin des périodes d'affichage		Nombre de candidatures reçues		Parmi les candidatures reçues, combien répondaient au profil recherché ?		Combien de candidates et candidats ont été nommés ?		[À compléter seulement si des nominations sont survenues, voir colonne précédente] Parmi les candidates et candidats nommés dans le cadre de l offre d emploi avec compensation,			Dans le cadre du processus de sélection avec compensation:	
			Sans compensation de la scolarité manquante par des années d expérience pertinente	Avec compensation de la scolarité manquante par des années d expérience pertinente		Sans compensation de la scolarité manquante par des années d expérience pertinente	Avec compensation de la scolarité manquante par des années d expérience pertinente	Offre d emploi sans compensation de la scolarité par des années d expérience pertinente	Offre d emploi avec compensation de la scolarité par des années d expérience pertinente	Offre d emploi sans compensation de la scolarité par des années d expérience pertinente	Offre d emploi avec compensation de la scolarité par des années d expérience pertinente	Offre d emploi sans compensation de la scolarité par des années d expérience pertinente	Offre d emploi avec compensation de la scolarité par des années d expérience pertinente	Offre d emploi sans compensation de la scolarité par des années d expérience pertinente	Offre d emploi avec compensation de la scolarité par des années d expérience pertinente	Combien répondaient au profil recherché et n ont pas compensé?	Combien ont compensé en partie de la scolarité manquante par de l expérience pertinente?	Combien ont compensé la totalité de la scolarité manquante par de l expérience pertinente ?	Est-ce que des nominations subséquentes ont été réalisées en vertu de l article 50.6 de la Loi sur la Fonction publique ?	Si oui, combien?
EXEMPLES	*Analyste en soutien des infrastructures technologiques*	*Analyste de l'informatique et des procédés administratifs - emplois ciblés en TI*	*10800SRS0123-DT*	*10800SPC0133-DT*	*Promotion - Ouvert FP*	*2*	*1*	*2023-01-20*	*2023-04-14*	*8*	*15*	*5*	*11*	*1*	*1*		*1*			
1	Technicienne ou technicien en gestion de main-d'œuvre et en attraction des talents **(SAT)**	Technicien en administration, classe nominale	26410SRS04001017-CDO	26410SRC04001023-LAP	Recrutement	2	2	2023-01-18	2023-03-13	64	35	22	16	0	3	1	2		*Oui*	1
2	Technicienne ou technicien en gestion de main-d'œuvre et en attraction des talents **(SAT)**	Technicien en administration, classe nominale		26410SRC04001043-MN	Recrutement		1		2023-06-30		19		2		1			1		
3	Technicienne ou technicien en administration - services financiers et soutien à la gestion - **Shawinigan**	Technicien en administration, classe nominale	26410SRS04003034-MN	26410SRC04003049-MN	Recrutement	1	1	2023-03-03	2023-04-21	36	21	7	8	0	0					
4	Technicienne ou technicien en administration - services financiers et soutien à la gestion - **Shawinigan**	Technicien en administration, classe nominale		26410SRC04001052-MN	Recrutement		1		2023-07-28		45		28		0					
5	Technicienne ou technicien en administration - services financiers et soutien à la gestion - **Shawinigan**	Technicien en administration, classe nominale		26410SRC04004022	Recrutement		1		2023-09-22		19		3		1	1				
6	Coordonnatrice ou coordonnateur à l évolution bureautique	Analyste de l'informatique et des procédés administratifs - emplois ciblés en TI	10800SRS04007017-AM	10800SRC04007025-MN	Recrutement	1	1	2023-03-19		44		18		0						
7	Technicien en administration - soutien à la gestion - **Trois-Rivières**	Technicien en administration, classe nominale	26410SRS04003045-MN	26410SRC04003062-MN	Recrutement	1	1	2023-04-14	2023-05-26	21	20	8	9	0	1					
8	Technicienne ou technicien en administration	Technicien en administration, classe nominale	26410SRS04002038-CAB	26410SPC04002047-SB	Promotion - Réservé MO	1	1	2023-04-17	2023-04-21	18		2		0						
9	Technicienne ou technicien au soutien à la gestion	Technicien en administration, classe nominale	26410SRS04001030-CAB	26410SRC04001048-CAB	Recrutement	7	7	2023-04-06	2023-06-28	126	76	17	45	1	4	1	1	3	*Non*	
10	Organisatrice ou organisateur de voyages (9197)	Technicien en administration, classe nominale	26410SRS04008018-MN	26410SRC04008026-MN	Recrutement	2	1	2023-05-04	2023-05-31	11	6	2	1	1	1	1	1	0	*Non*	
11	Une ou un analyste organique (2355)	Analyste de l'informatique et des procédés administratifs - emplois ciblés en TI	10800SRS04005010-AM	10800SRC04005030-JB	Recrutement	2	1	2023-03-06	2023-06-14	35	31	2	18	1	1	1	0	0	*Non*	
12	Technicienne ou technicien en administration	Technicienne ou technicien en administration, classe nominale	26410SRS04003060-CAB	26410SPC04003067-SB	Promotion - Réservé MO	1	1	2023-05-18	2023-06-02	16	0	0	0	0	0					
13	Conseiller en architecture de données	Analyste de l'informatique et des procédés administratifs - emplois ciblés en TI	10800SRS04005009-AM	10800SRC04005041-JB	Recrutement	1	1	2023-04-11	2023-07-05	21	30	2	3	0	1	1	0	0	*Non*	
14	Technicien en administration - soutien pilotage systèmes RH **(DBCT)**	Technicien en administration, classe nominale	26410SRS04001035-MN	26410SRC04001056-MN	Recrutement	1	1	2023-05-10	2023-07-13	19	167	3	41	0	1	1				
15	Technicien en aménagement **(DGRFCI)**	Technicien en administration, classe nominale	26410SRS04005020-MN	26410SRC04005035-MN	Recrutement	2	2	2023-05-12	2023-06-26	21	43	9	6	0	0					
16	Une ou un analyste en gestion de progiciels (2352)	Analyste de l'informatique et des procédés administratifs - emplois ciblés en TI	10800SRS04005037-JB	10800SRC04005048-JB	Recrutement	1	1	2023-06-28	2023-08-14	42	68	3	3	0	1	0	1	0	*Non*	
17	Technicienne ou technicien en administration services financiers et soutien à la gestion - **Gatineau**	Technicien en administration, classe nominale	26410SRS04008025-MN	26410SRC04008033-MN	Recrutement	1	1	2023-06-05	2023-08-22	46	50	8	13	0	1					
18	Technicienne ou technicien de la solution EPM (MS Project online)	Technicien en administration. classe nominale	26410SRS04007000-MB	26410SRC04007073-MN	Recrutement	1	1	2023-01-22	2023-10-04											
19	Cordonnatrice ou coordonnateur à l évolution bureautique	Analyste de l'informatique et des procédés administratifs - emplois ciblés en TI	10800SRS04007017-AM	10800SRC04007025-MN	Recrutement	1	1	2023-03-19	2023-10-26	44				0						
20	Conseiller en infonuagique et Microsoft Dynamics/Power Platform (2353)	Analyste de l'informatique et des procédés administratifs - emplois ciblés en TI	10800SRS04005054-JB	10800SRC04005064-JB	Recrutement	1	1	2023-09-18	2023-10-24	22	28	7	12	0	0				*Non*	
21	Conseiller expert en architecture fonctionnelle (2351)	Analyste de l'informatique et des procédés administratifs - emplois ciblés en TI	10800SRS04005059-JB	10800SRC04005068-JB	Recrutement	1	1	2023-10-17	2023-11-07	20	1	3	1	0	1				*Non*	
22	Technicienne ou technicien en soutien à la gestion (mandataire RH)	Technicien en administration, classe nominale	26410SRS04007072-MN	26410SPC04007095-MN	Promotion - Réservé MO	1	2	2023-10-09	2023-11-24	11		2		0						
23	Technicienne ou technicien de la solution EPM (MS Project online)	Technicien en administration, classe nominale	26410SRS04007000-MB	26410SRC04007073-MN	Recrutement	1	1	2023-01-09	2023-09-21					0	1				*Non*	
24	Chef d'équipe télécommunication et sécurités réseaux	Analyste de l'informatique et des procédés administratifs - emplois ciblés en TI	10810SRS04007054-MN	10800SRS04007081-MN	Recrutement	1	1	2023-07-20	2023-10-04											

Nom du ministère ou organisme :	MJQ

Titre de l'emploi	**Classe d'emplois**	**Numéro des processus de sélection**		**Type de processus de sélection lors de la diffusion de l'offre d'emploi avec compensation (recrutement ou promotion)**	**Nombre d'emplois à pourvoir pour ce processus**		**Date de fin des périodes d'affichage**		**Nombre de candidatures reçues**		**Parmi les candidatures reçues, combien répondaient au profil recherché ?**		**Combien de candidates et candidats ont été nommés ?**		*[À compléter seulement si des nominations sont survenues, voir colonne précédente]* Parmi les candidates et candidats nommés dans le cadre de l offre d emploi **avec compensation:**			**Dans le cadre du processus de sélection avec compensation:**
		Sans compensation de la scolarité manquante par des années d expérience pertinente	**Avec compensation** de la scolarité manquante par des années d expérience pertinente		**Sans compensation** de la scolarité manquante par des années d expérience pertinente	**Avec compensation** de la scolarité manquante par des années d expérience pertinente	Offre d emploi **sans compensation** de la scolarité par des années d expérience pertinente	Offre d emploi **avec compensation** de la scolarité par des années d expérience pertinente	Offre d emploi **sans compensation** de la scolarité par des années d expérience pertinente	Offre d emploi **avec compensation** de la scolarité par des années d expérience pertinente	Offre d emploi **sans compensation** de la scolarité par des années d expérience pertinente	Offre d emploi **avec compensation** de la scolarité par des années d expérience pertinente	Offre d emploi **sans compensation** de la scolarité par des années d expérience pertinente	Offre d emploi **avec compensation** de la scolarité par des années d expérience pertinente	Combien répondaient au profil recherché et n ont pas compensé?	Combien ont compensé **en partie** de la scolarité manquante par de l expérience pertinente?	Combien ont compensé **la totalité** de la scolarité manquante par de l expérience pertinente ?	Si oui, combien?
Analyste en soutien des infrastructures technnologiques	*Analyste de l'informatique et des procédés administratifs - emplois ciblés en TI*	*10800SRS0123-DT*	*10800SPC0133-DT*	*Promotion - Ouvert FP*	*2*	*1*	*2023-01-20*	*2023-04-14*	*8*	*15*	*5*	*11*	*1*	*1*		*1*		
Spécialiste COBOL, CICS, IDEAL	Analyste de l'informatique et des procédés administratifs - emplois ciblés en TI	10800SRS04005052-JB	10800SRS04005078-JB (erreur dans nomenclature, mais bien en compensation)	Recrutement	2	1	2023-09-18	2024-01-26	2	6	1	4	1	2	0	2	0	
Technicien en administration (services financiers)	Technicien en administration, classe nominale	26410SRS04005069-JB	26410SRC04005081-JB	Recrutement	1	1	2023-11-15	2024-02-05	2	4	0	1	0	1	0	0	1	
Adjointe ou adjoint à la directrice (DRPRG)	Technicien en administration, classe nominale	26410SPS04007111-MN	26410SPC04007112-MN	Promotion - Réservé MO	1	1	2024-02-06	2024-02-16	0	1	NA	1	0	1	0	0	1	
Organisateur de voyages	Technicien en administration, classe nominale	26410SRS04008058-JB	26410SRC04000010-JB	Recrutement	1	1	2024-01-15	2024-02-16	3	7	0	2	0	1	0	1	0	
*Une ou un chef d'équipe en développement de solutions informatiques	Analyste de l'informatique et des procédés administratifs - emplois ciblés en TI	10810SRS04005080-JB	10810SRC04005084-JB	Recrutement	1	1	2024-02-05	2024-03-07	41	58	10	1	0	1	1	0	0	

Nom du ministère ou organisme : Ministère de la Justice

Titre de l'emploi	Classe d'emplois	Numéro des processus de sélection		Type de processus de sélection lors de la diffusion de l'offre d'emploi **avec compensation (recrutement ou promotion)**	Nombre d'emplois à pourvoir pour ce processus		Date de fin des périodes d'affichage		Nombre de candidatures reçues		Parmi les candidatures reçues, combien répondaient		Combien de candidates et candidats ont été nommés ?		*(À compléter seulement si des nominations sont survenues, voir colonne précédente)*			Dans le cadre du processus de sélection avec compensation:	
		Sans compensation de la scolarité manquante par des années d expérience pertinente	**Avec compensation** de la scolarité manquante par des années d expérience pertinente		**Sans compensation** de la scolarité manquante par des années d expérience pertinente	**Avec compensation** de la scolarité manquante par des années d expérience pertinente	Offre d emploi **sans compensation** de la scolarité par des années d expérience pertinente	Offre d emploi **avec compensation** de la scolarité par des années d expérience pertinente	Offre d emploi **sans compensation** de la scolarité par des années d expérience pertinente	Offre d emploi **avec compensation** de la scolarité par des années d expérience pertinente	Offre d emploi **sans compensation** de la scolarité par des années d expérience pertinente	Offre d emploi **avec compensation** de la scolarité par des années d expérience pertinente	Offre d emploi **sans compensation** de la scolarité par des années d expérience pertinente	Offre d emploi **avec compensation** de la scolarité par des années d expérience pertinente	Combien répondaient au profil recherché et n ont pas compensé?	Combien ont compensé **en partie** de la scolarité manquante par de l expérience pertinente?	Combien ont compensé **la totalité** de la scolarité manquante par de l expérience pertinente ?	Est-ce que des nominations subséquentes ont été réalisées en vertu de l article 50.6 de la Loi sur la Fonction publique ?	Si oui, combien?
Analyste en soutien des infrastructures technnologiques	*Analyste de l'informatique et des procédés administratifs - emplois ciblés en TI*	*10800SRS0123-DT*	*10800SPC0133-DT*	*Promotion - Ouvert FP*	*2*	*1*	*2023-01-20*	*2023-04-14*	*8*	*15*	*5*	*11*	*1*	*1*		*1*			
Adjoint administratif en soutien à la gestion	Technicien en administration, classe nominale	26410SRS04005079-JB	26410SRC04005087-JB	Recrutement	1	1	2024-01-29	2024-05-05	43	58	18	30	0	1	1	0	0	Non	
Technicienne ou technicien en administration	Technicien en administration, classe nominale	CAB	26410SRC04000052-CAB	Recrutement	1	1	2024-02-08	2024-04-10	129	116	48	71	0	1	1	0	0	Non	
Adjoint ou adjointe à la Directrice exécutive	Technicien en administration, classe nominale	26410SRS04002037-SB	26410SRC04000072-SB	Recrutement	1	1	2024-01-07	2024-04-28	49	39	17	13	0	0	N/A	N/A	N/A	Non	
Technicienne ou technicien en administration	Technicien en administration, classe nominale	MN	26410SPC04000086-MN	Promotion - Réservé MO	2	2	2024-04-19	2024-05-09	3	3	1	2	0	2	0	0	2	Non	
Adjointe ou adjoint au bureau de la juge en chef associée	Technicien en administration, classe nominale	26410SRS04000060-MN	26410SRC04000103-MN	Recrutement	1	1	2024-04-19	2024-05-16	36	11	11	9	0	1	0	0	1	Non	
Une ou un analyste en gestion de progiciels (2352)	Analyste de l'informatique et des procédés administratifs - emplois ciblés en TI	10800SRS04005083-JB	10800SRC04005102-JB	Recrutement	1	1	2024-03-06	2024-05-17	106	93	29	7	0	0	N/A	N/A	N/A	Non	
Technicienne ou technicien en acquisition des talents	Technicien en administration, classe nominale	26410SRS04007120-MN	26410SRC04007123-MN	Recrutement	2	1	2024-05-02	2024-06-11	83	63	7	37	1	0	N/A	N/A	N/A	Non	
Adjointe administrative ou adjoint administratif	Technicien en administration, classe nominale	26410SRS04000058-CAB	26410SRC04000123-CAB	Recrutement	1	1	2024-04-16	2024-06-16	139	128	37	71	0	1	0	1	0	Non	

Titre de l'emploi	Classe d'emplois	Numéro des processus de sélection		Type de processus de sélection lors de la diffusion de l'offre d'emploi avec compensation (recrutement ou promotion)	Nombre d'emplois à pourvoir pour ce processus		Date de fin des périodes d'affichage		Nombre de candidatures reçues		Parmi les candidatures reçues, combien répondaient au profil recherché ?		Combien de candidates et candidats ont été nommés ?		*[À compléter seulement si des nominations sont survenues, voir colonne précédente]* Parmi les candidates et candidats nommés dans le cadre de l'offre d'emploi avec compensation:			Dans le cadre du processus de sélection avec compensation:	
		Sans compensation de la scolarité manquante par des années d'expérience pertinente	Avec compensation de la scolarité manquante par des années d'expérience pertinente		Sans compensation de la scolarité manquante par des années d'expérience pertinente	Avec compensation de la scolarité manquante par des années d'expérience pertinente	Offre d'emploi sans compensation de la scolarité par des années d'expérience pertinente	Offre d'emploi avec compensation de la scolarité par des années d'expérience pertinente	Offre d'emploi sans compensation de la scolarité par des années d'expérience pertinente	Offre d'emploi avec compensation de la scolarité par des années d'expérience pertinente	Offre d'emploi sans compensation de la scolarité par des années d'expérience pertinente	Offre d'emploi avec compensation de la scolarité par des années d'expérience pertinente	Offre d'emploi sans compensation de la scolarité par des années d'expérience pertinente	Offre d'emploi avec compensation de la scolarité par des années d'expérience pertinente	Combien répondaient au profil recherché et n'ont pas compensé?	Combien ont compensé en partie de la scolarité manquante par de l'expérience pertinente?	Combien ont compensé la totalité de la scolarité manquante par de l'expérience pertinente ?	Est-ce que des nominations subséquentes ont été réalisées en vertu de l'article 50.6 de la Loi sur la Fonction publique ?	Si oui, combien?
Analyste en soutien des infrastructures technologiques	*Analyste de l'informatique et des procédés administratifs - emplois ciblés en TI*	*10B005RS0123-DT*	*10B005PC0133-DT*	*Promotion - Ouvert FP*	*2*	*1*	*2023-01-20*	*2023-04-14*	*8*	*15*	*5*	*11*	*1*	*1*		*1*			
Technicienne ou technicien dédié.e aux opérations courantes et au soutien à la direction	Technicien en administration, classe nominale	26410SRS04000150-MN	26410SRC04000174-MN	Recrutement	1	1	2024-07-05	2024-07-22	32	57	16	1	0	1	0	1	0	Non	
Conseillère ou conseiller en exploitation de la plateforme centrale	emplois ciblés en TI	10B005RS04005098-JB	10B005RC04000155-JB	Recrutement	2	1	2024-05-08	2024-07-24	69	128	8	8	1	0	8	0	0	Non	
Technicienne ou technicien en informatique (développeur de systèmes)	Technicien en informatique, classe nominale	27210SRS04005092-JB	27210SRC04000182-JB	Recrutement	1	1	2024-04-12	2024-07-29	76	86	3	3	0	1	0	1	0	Non	
Adjointe ou adjoint à la Secrétaire du Conseil de la magistrature	Technicien en administration, classe nominale	26410SRS02890126-SB	26410SRC02890194-SB	Recrutement	1	1	2024-06-21	2024-08-23	34	25	11	3	0	0	NA	NA	NA	Non	
Technicienne ou technicienn en administration	Technicien en administration, classe nominale	26410SRS04000169-SB	26410SPC04000205-SB	Promotion - Réservé MO	1	1	2024-08-16	2024-09-12	36	1	10	1	0	1	0	0	1	Non	
Technicienne ou technicien en administration	Technicien en administration, classe nominale	26410SRS04000139-MN	26410SRC04000206-MN	Recrutement	1	1	2024-07-04	2024-09-12	17	26	3	4	0	1	0	0	1	Non	
Une ou un analyste en exploitation des infrastructures technologiques - volet avotion de proiet	Une ou un analyste en exploitation des infrastructures technologiques - volet avotion de proiet	B10005RS04000112-JB	10B005RC04000207-JB	Recrutement	1	1	2024-06-04	2024-09-17	45	68	24	3	0						
Adjointe ou adjoint à la Secrétaire du Conseil de la magistrature	Technicien en administration, classe nominale	26410SRS02890126-SB	26410SRC0289212-SB (2e PS en compensation pour ce besoin)	Recrutement	1	1	2024-09-13	2024-09-26	34	71	11	37	0	1	0	0	1	Non	

Nom du ministère ou organisme :	MJQ

Titre de l'emploi	**Classe d'emplois**	**Numéro des processus de sélection**		**Type de processus de sélection lors de la diffusion de l'offre d'emploi avec compensation (recrutement ou promotion)**	**Nombre d'emplois à pourvoir pour ce processus**		**Date de fin des périodes d'affichage**		**Nombre de candidatures reçues**		**Parmi les candidatures reçues, combien répondaient au profil recherché ?**		**Combien de candidates et candidats ont été nommés ?**		*[À compléter seulement si des nominations sont survenues, voir colonne précédente]* Parmi les candidates et candidats nommés dans le cadre de l offre d emploi **avec compensation:**			**Dans le cadre du processus de sélection avec compensation:**
		Sans compensation de la scolarité manquante par des années d expérience pertinente	**Avec compensation** de la scolarité manquante par des années d expérience pertinente		**Sans compensation** de la scolarité manquante par des années d expérience pertinente	**Avec compensation** de la scolarité manquante par des années d expérience pertinente	Offre d emploi **sans compensation** de la scolarité par des années d expérience pertinente	Offre d emploi **avec compensation** de la scolarité par des années d expérience pertinente	Offre d emploi **sans compensation** de la scolarité par des années d expérience pertinente	Offre d emploi **avec compensation** de la scolarité par des années d expérience pertinente	Offre d emploi **sans compensation** de la scolarité par des années d expérience pertinente	Offre d emploi **avec compensation** de la scolarité par des années d expérience pertinente	Offre d emploi **sans compensation** de la scolarité par des années d expérience pertinente	Offre d emploi **avec compensation** de la scolarité par des années d expérience pertinente	Combien répondaient au profil recherché et n ont pas compensé?	Combien ont compensé **en partie** de la scolarité manquante par de l expérience pertinente?	Combien ont compensé **la totalité** de la scolarité manquante par de l expérience pertinente ?	Si oui, combien?
Analyste en soutien des infrastructures technnologiques	*Analyste de l'informatique et des procédés administratifs - emplois ciblés en TI*	*10800SRS0123-DT*	*10800SPC0133-DT*	*Promotion - Ouvert FP*	*2*	*1*	*2023-01-20*	*2023-04-14*	*8*	*15*	*5*	*11*	*1*	*1*		*1*		
Organisatrice ou organisateur de voyages	Technicien en administration	26410SRS04000139-MN	26410SRC04000254-MN		1	1	2024-07-04	2025-01-08	3	65	0	2	0	0				

Nom du ministère ou organisme :	Ministère de la Justice

Titre de l'emploi	**Classe d'emplois**	**Numéro des processus de sélection**		**Type de processus de sélection lors de la diffusion de l'offre d'emploi avec compensation (recrutement ou promotion)**	**Nombre d'emplois à pourvoir pour ce processus**		**Date de fin des périodes d'affichage**		**Nombre de candidatures reçues**		**Parmi les candidatures reçues, combien répondaient au profil recherché ?**		**Combien de candidates et candidats ont été nommés ?**		*[À compléter seulement si des nominations sont survenues, voir colonne précédente]* Parmi les candidates et candidats nommés dans le cadre de l'offre d'emploi **avec compensation:**			**Dans le cadre du processus de sélection avec compensation:**	
		Sans compensation de la scolarité manquante par des années d'expérience pertinente	**Avec compensation** de la scolarité manquante par des années d'expérience pertinente		**Sans compensation** de la scolarité manquante par des années d'expérience pertinente	**Avec compensation** de la scolarité manquante par des années d'expérience pertinente	Offre d'emploi **sans compensation** de la scolarité par des années d'expérience pertinente	Offre d'emploi **avec compensation** de la scolarité par des années d'expérience pertinente	Offre d'emploi **sans compensation** de la scolarité par des années d'expérience pertinente	Offre d'emploi **avec compensation** de la scolarité par des années d'expérience pertinente	Offre d'emploi **sans compensation** de la scolarité par des années d'expérience pertinente	Offre d'emploi **avec compensation** de la scolarité par des années d'expérience pertinente	Offre d'emploi **sans compensation** de la scolarité par des années d'expérience pertinente	Offre d'emploi **avec compensation** de la scolarité par des années d'expérience pertinente	Combien répondaient au profil recherché et n'ont pas compensé?	Combien ont compensé **en partie** de la scolarité manquante par de l'expérience pertinente?	Combien ont compensé **la totalité** de la scolarité manquante par de l'expérience pertinente ?	Est-ce que des nominations subséquentes ont été réalisées en vertu de l'article 50.6 de la Loi sur la Fonction publique ?	Si oui, combien?
Analyste en soutien des infrastructures technnologiques	*Analyste de l'informatique et des procédés administratifs - emplois ciblés en TI*	*10800SRS0123-DT*	*10800SPC0133-DT*	*Promotion - Ouvert FP*	*2*	*1*	*2023-01-20*	*2023-04-14*	*8*	*15*	*5*	*11*	*1*	*1*		*1*			
Technicienne ou technicinen juridique	Technicienne ou technicien juridique	28330SRS04001202-SB	28330SRC04001202-SB	Recrutement	1	1	2025-08-28	2025-10-02	34	29	18	11	0	1	0	0	1	Non	
Technicienne ou technicinen juridique	Technicienne ou technicien juridique	28330SRS04001265-12	28330SRC04001265-12	Recrutement	2	1	2025-10-17	2025-11-21	31	30	17	15	1	0				Non	
Technicienne ou technicien juridique	Technicienne ou technicien juridique	28330SRS04001271-15	28330SPC04001271-15	Promotion	1	2	2025-10-10	2025-11-17	36	2	16	1	0	1	0	0	1	Non	
Technicienne ou technicien juridique	Technicienne ou technicien juridique	28330SRS04001271-15	28330SPC04001341-15	Promotion	1	1	2025-10-10	2025-11-25	36	1	16	1	0	1	0	0	1	Non	
Technicienne ou technicien juridique	Technicienne ou technicien juridique	28330SRS04001295-15	28330SPC04001295-15	Promotion	1	1	2025-10-24	2025-11-20	27	1	11	1	0	1	0	1	0	Non	

Nom du ministère ou organisme :	Ministère de la Justice

Titre de l'emploi	**Classe d'emplois**	**Numéro des processus de sélection**		**Type de processus de sélection lors de la diffusion de l'offre d'emploi avec compensation (recrutement ou promotion)**	**Nombre d'emplois à pourvoir pour ce processus**		**Date de fin des périodes d'affichage**		**Nombre de candidatures reçues**		**Parmi les candidatures reçues, combien répondaient au profil recherché ?**		**Combien de candidates et candidats ont été nommés ?**		*[À compléter seulement si des nominations sont survenues, voir colonne précédente]* Parmi les candidates et candidats nommés dans le cadre de l'offre d'emploi **avec compensation:**			**Dans le cadre du processus de sélection avec compensation:**	
		Sans compensation de la scolarité manquante par des années d'expérience pertinente	**Avec compensation** de la scolarité manquante par des années d'expérience pertinente		**Sans compensation** de la scolarité manquante par des années d'expérience pertinente	**Avec compensation** de la scolarité manquante par des années d'expérience pertinente	Offre d'emploi **sans compensation** de la scolarité par des années d'expérience pertinente	Offre d'emploi **avec compensation** de la scolarité par des années d'expérience pertinente	Offre d'emploi **sans compensation** de la scolarité par des années d'expérience pertinente	Offre d'emploi **avec compensation** de la scolarité par des années d'expérience pertinente	Offre d'emploi **sans compensation** de la scolarité par des années d'expérience pertinente	Offre d'emploi **avec compensation** de la scolarité par des années d'expérience pertinente	Offre d'emploi **sans compensation** de la scolarité par des années d'expérience pertinente	Offre d'emploi **avec compensation** de la scolarité par des années d'expérience pertinente	Combien répondaient au profil recherché et n'ont pas compensé?	Combien ont compensé **en partie** de la scolarité manquante par de l'expérience pertinente?	Combien ont compensé **la totalité** de la scolarité manquante par de l'expérience pertinente ?	Est-ce que des nominations subséquentes ont été réalisées en vertu de l'article 50.6 de la Loi sur la Fonction publique ?	Si oui, combien?
Analyste en soutien des infrastructures technnologiques	*Analyste de l'informatique et des procédés administratifs - emplois ciblés en TI*	*10800SRS0123-DT*	*10800SPC0133-DT*	*Promotion - Ouvert FP*	*2*	*1*	*2023-01-20*	*2023-04-14*	*8*	*15*	*5*	*11*	*1*	*1*		*1*			
Technicienne ou technicien juridique	Technicienne ou technicien juridique	28330SRS04000526-03	28330SRC04000565-03	Recrutement	2	2	2025-01-17	2025-03-05	57	68	14	29	0	2	2	0	0	Non	
Adjointe ou adjoint de juge en chef de la cour du Québec	Technicienne ou technicien juridique	28330SRS04000261-SB	28330SRC04000276-SB	Recrutement	1	1	2025-02-16	2025-03-17	56	109	17	33	0	0	NA	NA	NA	Non	
Technicienne ou technicien juridique au Tribunal des professions	Technicienne ou technicien juridique	28330SRS04000278-CAB	28330SPC04001028-CAB	Promotion	1	1	2025-03-11	2025-04-22	152	4	17	3	0	1	0	0	1	Non	
Technicienne ou technicien juridique	Technicienne ou technicien juridique	28330SRS04000269-SB	28330SRC04001036-SB	Recrutement	1	2	2025-03-03	2025-05-01	51	72	25	40	0	3	2	1	0	Non	
Organisateur de voyages	Technicienne ou technicien en administration	26410SRS04000563-08	26410SRC04001045-08	Recrutement	3	2	2025-03-10	2025-05-15	193	287	46	117	1	1	0	1	0	Non	
Technicienne ou technicinen juridique	Technicienne ou technicien juridique	28330SRS04001061-03	28330SRC04001061-03	Recrutement	1	1	2025-05-25	2025-06-23	35	36	12	16	0	0	NA	NA	NA	Non	
Technicienne ou technicien juridique	Technicienne ou technicien juridique	28330SRS04001083-01	28330SRC04001083-01	Recrutement	1	1	2025-05-23	2025-06-29	14	24	4	7	0	1	0	0	1	Non	
Technicienne ou technicien juridique	Technicienne ou technicien juridique	28330SRS04001074-SB	28330SPC04001074-SB	Promotion	2	1	2025-05-21	2025-07-03	99	4	49	4	0	1	0	0	1	Non	
Adjointe ou adjoint au juge en chef de la Cour supérieure	Technicienne ou technicien juridique	28330SRS04001058-CAB	28330SRC04001058-CAB	Recrutement	1	1	2025-05-18	2025-07-11	118	119	40	44	0	1	1	0	0	Non	
Technicienne ou technicien juridique	Technicienne ou technicien juridique	28330SRS04001155-SB	28330SRC04001155-SB	Recrutement	1	1	2025-07-04	2025-07-25	36	14	15	8	0	1	0	0	1	Non	
Technicienne ou technicien juridique en soutien aux juristes	Technicienne ou technicien juridique	28330SRS04000562-03	28330SRC04001194-03	Recrutement	1	1	2025-03-03	2025-08-22	55	100	24	45	0	1	1	0	0	Non	
Technicienne ou technicien juridique	Technicienne ou technicien juridique	28330SRS04001163-02	28330SPC04001163-02	Promotion	1	1	2025-07-17	2025-08-22	26	3	10	2	0	1	0	0	1	Non	
Technicienne ou technicien juridique – soutien aux opérations de la Cour supérieure	Technicienne ou technicien juridique	28330SRS04001059-CAB	28330SPC04001059-CAB	Promotion	2	1	2025-05-18	2025-09-09	133	4	57	2	1	1	0	1	0	Non	
Technicienne ou technicinen juridique	Technicienne ou technicien juridique	28330SRS04001202-SB	28330SRC04001202-SB	Recrutement	1	1	2025-08-28	2025-10-02	34	29	18	11	0	1	0	0	1	Non	