

PLAN D'ACTION
GOUVERNEMENTAL

**de lutte contre
l'homophobie**

2011-2016

Ensemble vers l'égalité sociale
L'unité dans la diversité

JUSTICE.GOUV.QC.CA
Au Québec, la justice est à votre service.



Remerciements

La réalisation de ce plan d'action a été rendue possible grâce à la participation des membres du groupe de travail de lutte contre l'homophobie :

**Ministère de la Culture, des Communications
et de la Condition féminine**

Marcelle Gendreau

Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport

Annik Lemieux

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Mike Rousseau

Ministère de la Famille et des Aînés

Améline Bourque

Donald Baillargeon

**Ministère de l'Immigration
et des Communautés Culturelles**

Roger Noël

Ministère de la Justice

Sonia Beaudoin

Johanne Bédard

Elaine Blackburn

Anik Mimeault

Marie-Ève Thériault

Ministère de la Santé et des Services sociaux

Michel Lavallée

Ministère de la Sécurité publique

Lucie Michaud

Ministère du Travail

Patrice Tremblay



Nos remerciements s'adressent aussi aux ministères et organismes suivants qui ont collaboré à l'élaboration du plan d'action :

École nationale de police

**Ministère des Affaires municipales, des Régions
et de l'Occupation du territoire**

**Ministère du Conseil exécutif par le biais du Secrétariat
aux affaires autochtones et du Secrétariat à la jeunesse**

Directeur de l'état civil

Enfin, nos remerciements s'adressent aux organismes communautaires qui ont généreusement participé aux consultations organisées dans le cadre de l'élaboration de ce plan d'action :

Association des transsexuels et transsexuelles du Québec

Centre communautaire des gais et lesbiennes de Montréal

Collectif de travail LGBT (Comité de liaison)

Fondation Émergence et Gai Écoute

Gris-Montréal

Université du Québec à Montréal

Quelques définitions

Aux fins du présent plan d'action, on entend par « hétérosexisme », « homophobie » et « minorités sexuelles » :

Hétérosexisme : Affirmation de l'hétérosexualité comme norme sociale ou comme étant supérieure aux autres orientations sexuelles; pratiques sociales qui occultent la diversité des orientations et des identités sexuelles dans les représentations courantes, dans les relations et les institutions sociales, entre autres en tenant pour acquis que tout le monde est hétérosexuel.

Homophobie : Toutes les attitudes négatives pouvant mener au rejet et à la discrimination, directe et indirecte, envers les gais, les lesbiennes, les personnes bisexuelles, transsexuelles et transgenres, ou à l'égard de toute personne dont l'apparence ou le comportement ne se conforme pas aux stéréotypes de la masculinité ou de la féminité.

Minorités sexuelles : Expression qui inclut les lesbiennes, les gais, les personnes bisexuelles, transsexuelles et transgenres.

Ces définitions sont celles qui ont été retenues par la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse dans son rapport intitulé *De l'égalité juridique à l'égalité sociale – Vers une stratégie nationale de lutte contre l'homophobie*. Pour les fins du présent plan d'action, nous souhaitons préciser que le terme homophobie inclut la transphobie dont voici la définition :

Transphobie : Toutes les attitudes négatives pouvant mener au rejet et à la discrimination, directe et indirecte envers des personnes transsexuelles, transgenres et travesties, ou à l'égard de toute personne qui transgresse le genre, le sexe ou les normes et représentations relatives au genre et au sexe¹.

¹ Définition élaborée en collaboration avec AlterHéros, l'Association des transsexuels et des transsexuelles du Québec, Projet 10, Centre 2110, Coalition jeunesse Montréalaise de lutte contre l'homophobie et le Conseil québécois des gais et lesbiennes.

Sigles et acronymes



| | |
|---------------|---|
| ADS | Analyse différenciée selon les sexes |
| CSSS | Centres de santé et de services sociaux |
| DEC | Directeur de l'état civil |
| ENPQ | École nationale de police du Québec |
| LGB | Lesbiennes, gais et personnes bisexuelles |
| LGBT | Lesbiennes, gais et personnes bisexuelles, transsexuelles et transgenres |
| MAMROT | Ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation territoriale |
| MCCCF | Ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine |
| MCE | Ministère du Conseil exécutif |
| MELS | Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport |
| MESS | Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale |
| MFA | Ministère de la Famille et des Aînés |
| MICC | Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles |
| MJQ | Ministère de la Justice |
| MSP | Ministère de la Sécurité publique |
| MSSS | Ministère de la Santé et des Services sociaux |
| MTRAV | Ministère du Travail |
| RLS | Réseau local de services |
| SAA | Secrétariat aux affaires autochtones |
| SACAIS | Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales |
| SAJ | Secrétariat à la jeunesse |

Table des matières



| | |
|--|---|
| INTRODUCTION | 1 |
| PRIORITÉ 1: Reconnaître les réalités des personnes de minorités sexuelles | 3 |
| Objectif 1: Sensibiliser et éduquer par... | 3 |
| ... la tenue de campagnes médiatiques de sensibilisation traitant de l'homophobie..... | 3 |
| ... la réalisation d'activités de sensibilisation sur les réalités des personnes de minorités sexuelles et des familles homoparentales | 3 |
| ... la prise en compte des problématiques des personnes de minorités sexuelles dans les activités de formation | 4 |
| ... la diffusion d'informations sur l'homophobie | 5 |
| ... le soutien et l'accompagnement..... | 5 |
| ... la collaboration dans l'élaboration d'activités et d'outils de sensibilisation | 6 |
| ... l'incitation à la réalisation d'actions pour contrer l'homophobie | 6 |
| Objectif 2: Favoriser la recherche par... | 6 |
| ... la mise en place d'une chaire de recherche universitaire sur l'homophobie | 6 |
| ... la stimulation de projets de recherche sur l'homophobie | 6 |
| ... la production de statistiques ciblées sur les réalités des personnes de minorités sexuelles..... | 7 |
| ... la prise en considération des réalités des personnes de minorités sexuelles lors de la réalisation d'enquêtes et de recherches | 7 |
| PRIORITÉ 2: Favoriser le respect des droits des personnes de minorités sexuelles | 8 |
| Objectif 1: Promouvoir les droits par... | 8 |
| ... la diffusion d'informations sur les droits des personnes de minorités sexuelles | 8 |
| ... la prise en compte des droits des personnes de minorités sexuelles dans les activités de formation..... | 8 |
| ... la disponibilité d'outils de référence | 8 |
| Objectif 2: Soutenir les personnes dans l'exercice de leurs droits par... | 9 |
| ... l'appui financier aux organismes communautaires de promotion et de défense des droits des personnes de minorités sexuelles | 9 |



| | |
|--|----|
| PRIORITÉ 3 : Favoriser le mieux-être | 10 |
| Objectif 1 : Soutenir les victimes d'homophobie par... | 10 |
| ... la disponibilité de répertoire des ressources pouvant aider les personnes de minorités sexuelles | 10 |
| ... la prise en compte des jeunes des minorités sexuelles dans le cadre de mesures visant à contrer le suicide | 10 |
| ... une formation adéquate du personnel professionnel susceptible d'intervenir auprès des personnes de minorités sexuelles..... | 11 |
| Objectif 2 : Favoriser l'adaptation des services publics par... | 11 |
| ... l'assurance de la disponibilité de services adaptés | 11 |
| ... l'adaptation d'outils, de documents, de politiques et de programmes | 11 |
| ... la promotion d'activités | 12 |
| ... l'accès à des ressources adéquates | 12 |
| ... l'échange d'informations pertinentes avec les principaux ministères et organismes gouvernementaux | 12 |
| Objectif 3 : Soutenir l'action communautaire par... | 12 |
| ... le maintien de l'aide financière accordée aux organismes communautaires œuvrant auprès des personnes de minorités sexuelles..... | 12 |
| ... la participation financière à des projets en provenance du milieu autochtone..... | 13 |
| ... l'établissement d'un portrait des organismes communautaires..... | 13 |
| PRIORITÉ 4 : Assurer une action concertée | 14 |
| Objectif 1 : Coordonner l'action des institutions publiques par... | 14 |
| ... la mise en place d'un comité de suivi interministériel | 14 |
| Objectif 2 : Encourager l'adhésion des instances locales et régionales et celle des autres partenaires du gouvernement par... | 14 |
| ... une large diffusion du plan d'action dans l'ensemble des réseaux des ministères impliqués..... | 14 |
| ... la sensibilisation des instances municipales à la lutte contre l'homophobie | 15 |
| SA MISE EN ŒUVRE, SON SUIVI ET SON ÉVALUATION | 15 |
| Assurer la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation du plan d'action par... | 15 |
| ... la mise en place d'un bureau de lutte contre l'homophobie..... | 15 |
| ... l'évaluation régulière du plan d'action | 15 |
| CONCLUSION | 17 |

Introduction



C'est en juin 2008, par décret ministériel, que le gouvernement ajoutait aux responsabilités relevant du ministre de la Justice, celle de ministre responsable de la lutte contre l'homophobie. Un an et demi plus tard était rendue publique la toute première *Politique québécoise de lutte contre l'homophobie*. Par ce geste, les autorités gouvernementales allaient plus loin que l'exposition d'une vision; elles démontraient leur démarche engagée pour une société affranchie de tout préjugé à l'égard de la diversité sexuelle.

Sur le plan international, le Québec est précurseur en matière de reconnaissance de la diversité sexuelle. Par exemple, alors que certains pays interdisent encore toute manifestation homosexuelle, la société québécoise fait partie des rares qui accordent aux couples de même sexe le droit au mariage. Néanmoins, beaucoup de travail reste à faire pour que l'égalité juridique acquise ici s'accompagne d'une égalité sociale. Le gouvernement du Québec doit continuer de mettre en place des mesures concrètes pour que la diversité sexuelle soit enfin pleinement reconnue, comprise et admise.

Pour donner suite à la politique, un groupe de travail interministériel a été constitué. Ce groupe a travaillé pendant un an à l'élaboration du présent *Plan d'action québécois de lutte contre l'homophobie*, créant une fois de plus un précédent.

Ce plan d'action quinquennal prend la forme de 60 actions, articulées autour de quatre grandes orientations:

- Reconnaître les réalités des personnes de minorités sexuelles
- Favoriser le respect des droits des personnes de minorités sexuelles
- Favoriser le mieux-être
- Assurer une action concertée¹

Chaque action constitue un engagement. Un suivi rigoureux de l'application du plan d'action et un bilan des résultats seront effectués. Plusieurs des mesures de ce plan d'action tiennent compte des réalités et besoins différenciés en fonction des diverses populations de minorités sexuelles: personnes lesbiennes, gaies, bisexuelles, transsexuelles et transgenres (LGBT). Ce faisant, elles mettent en lumière des réalités et des besoins différenciés des femmes et des hommes de minorités sexuelles. Ces actions portent la mention «ADS»². Les ministères et organismes dont les actions portent la mention «ADS» s'engagent à appliquer cette approche dans leur mise en œuvre et à diffuser les effets différenciés sur les femmes et les hommes ou sur les personnes LGBT.

² L'analyse différenciée selon les sexes (ADS) est un processus d'analyse visant à discerner, de façon préventive, les effets distincts que les projets élaborés et mis en œuvre peuvent avoir sur les femmes et les hommes.



Chaque ministère impliqué dans le plan d'action a d'ores et déjà des engagements et des responsabilités en matière de lutte contre l'homophobie. Avec ce plan, le gouvernement renforce la cohérence des actions et la concertation de tous les partenaires concernés. Il importe que l'ensemble des individus et des acteurs sociaux déploient leurs efforts de façon simultanée et coordonnée en vue de lutter contre le phénomène de l'homophobie sous toutes ses formes et de maintenir la position de chef de file du Québec en matière d'égalité.

Priorité 1

Reconnaitre les réalités des personnes de minorités sexuelles

Les préjugés sont à la source des attitudes et des comportements homophobes et obligent très souvent les personnes de minorités sexuelles à taire leur orientation sexuelle, ce qui perpétue l'incompréhension et le rejet des différences. Des efforts doivent donc être consentis afin de démystifier les réalités propres aux diverses identités et orientations sexuelles, de favoriser la reconnaissance de ces réalités et d'approfondir les connaissances à leur égard.

Objectif 1

Sensibiliser et éduquer par...

Vise à promouvoir les valeurs d'ouverture et d'inclusion à l'égard de la diversité sexuelle.

| Actions | | Responsables |
|---|---|-------------------------------|
| ... la tenue de campagnes médiatiques de sensibilisation traitant de l'homophobie | | |
| 1 | Élaborer et mettre en œuvre une stratégie de communication globale, laquelle comprendra deux campagnes de sensibilisation sur l'homophobie. ^{ADS} | MJQ (collaborateurs: tous) |
| ... la réalisation d'activités de sensibilisation sur les réalités des personnes de minorités sexuelles et des familles homoparentales | | |
| 2 | Poursuivre la sensibilisation sur le problème du suicide vécu par les jeunes de minorités sexuelles et sur les mécanismes de prévention afin de rejoindre les associations et les ordres professionnels, ainsi que les organismes d'intervention et de prévention. ^{ADS} | MSSS |
| 3 | Poursuivre la sensibilisation sur les réalités des personnes de minorités sexuelles et des familles homoparentales au sein des agences de la santé et des services sociaux, ainsi que dans les centres de santé et de services sociaux [CSSS] et auprès de leurs partenaires du réseau local de services (RLS), notamment dans les centres jeunesse. ^{ADS} | MSSS |

^{ADS}: Application de l'analyse différenciée selon les sexes

| Actions | Responsables |
|---|--------------|
| <p>4 Sensibiliser les directions des services aux étudiants dans les collèges et les universités à la problématique de l'homophobie et aux réalités vécues par les jeunes de minorités sexuelles et les familles homoparentales, afin de favoriser le développement des interventions locales ou régionales de lutte contre l'homophobie et de favoriser l'échange des connaissances.^{ADS}</p> | MELS |
| <p>5 Sensibiliser les associations et les regroupements régionaux au sein du réseau des services de garde à prendre en considération les réalités des familles homoparentales dans les programmes de perfectionnement offerts aux éducateurs et aux éducatrices.</p> | MFA |
| <p>6 Sensibiliser les partenaires nationaux, régionaux et locaux des milieux associatif et municipal, du secteur de l'éducation et de la santé, aux réalités des personnes de minorités sexuelles, ainsi qu'à la problématique de l'homophobie dans le sport.</p> | MELS |
| <p>7 Continuer de sensibiliser les coroners aux facteurs contributifs, dont l'homophobie, lors d'une investigation sur un cas de suicide.</p> | MSP |
| <p>8 Sensibiliser les grandes associations syndicales pour leur rappeler l'importance d'assurer des milieux de travail exempts de toute forme d'homophobie, de même que l'obligation d'égalité de traitement qu'une association accréditée doit respecter à l'endroit des salariés qu'elle représente concernant notamment les plaintes de discrimination et de harcèlement basées sur le motif de l'orientation sexuelle.</p> | MTRAV |
| <p>9 Sensibiliser les grandes associations patronales pour leur rappeler l'importance d'assurer des milieux de travail exempts de toute forme d'homophobie et pour les inviter à informer les gestionnaires des entreprises du secteur privé quant à leurs responsabilités légales concernant l'application de la législation sur la reconnaissance des conjoints de même sexe, l'union civile et les nouvelles règles de filiation.</p> | MTRAV |
| <p>10 Sensibiliser les différents intervenants judiciaires et le personnel administratif des tribunaux administratifs à la problématique de l'homophobie et aux réalités des personnes de minorités sexuelles.</p> | MJQ |
| <p>... la prise en compte des problématiques des personnes de minorités sexuelles dans les activités de formation</p> | |
| <p>11 S'assurer que la formation offerte aux groupes et organismes, ainsi qu'aux personnes impliquées dans les réseaux sentinelles soit adaptée afin d'aborder les réalités des jeunes de minorités sexuelles.^{ADS}</p> | MSSS |
| <p>12 Assurer de façon continue la sensibilisation et la formation des intervenant(e)s qui composent les équipes d'intervention en matière de prévention du suicide, notamment en ce qui concerne les réalités des jeunes de minorités sexuelles identifiés parmi les groupes à risque.^{ADS}</p> | MSSS |

| | Responsables |
|--|--------------|
| 13 Explorer avec les universités, les moyens nécessaires pour intégrer la problématique de la violence à l'école, incluant l'homophobie, dans la formation initiale du personnel scolaire. ^{ADS} | MELS |
| 14 Offrir aux professeur(e)s de français, ainsi qu'aux agent(e)s d'accueil, d'accompagnement et d'aide à l'intégration, une formation de base sur l'homophobie et les réalités des personnes de minorités sexuelles qui soit adaptée aux réalités interculturelles. ^{ADS} | MICC |
| 15 Poursuivre la mise en œuvre du programme d'intégration à la fonction d'agent des services correctionnels. | MSP |
| 16 Bonifier des éléments touchant la problématique de l'homophobie dans les programmes pertinents de formation initiale et de perfectionnement professionnel de l'École nationale de police du Québec (ENPQ), et ce, en collaboration avec les partenaires du continuum de formation policière. | MSP |
| ... la diffusion d'informations sur l'homophobie | |
| 17 Transmettre aux fédérations sportives du Québec l'information disponible sur les réalités de l'homophobie dans le sport, afin de mieux les outiller, notamment dans le domaine de la formation des arbitres et des entraîneurs. | MELS |
| 18 Intégrer et mentionner explicitement la préoccupation de l'homophobie dans le sport lors de la réédition ou la production d'outils liés à l'intégrité et à l'éthique dans le sport. | MELS |
| 19 Mettre à jour, à tous les trois ans, le guide d'information <i>Réalités juridiques et sociales de l'homosexualité et de la transsexualité dans les principaux pays d'origine des nouveaux arrivants au Québec</i> et assurer la diffusion auprès des conseillères et conseillers en immigration et des divers intervenants dans le domaine de l'accueil et de l'établissement des personnes réfugiées et immigrantes. ^{ADS} | MICC |
| 20 Diffuser des capsules d'information sur le site Intranet du MICC et publier des articles dans l'Infoprofs sur les conséquences de l'homophobie et de l'hétérosexisme sur les personnes immigrantes de minorités sexuelles, ainsi que sur les difficultés d'intégration qui en découlent. ^{ADS} | MICC |
| 21 Compiler et diffuser annuellement les données statistiques du Programme de déclaration uniforme de la criminalité en matière de crimes haineux, incluant celles sur les crimes motivés par l'orientation sexuelle. ^{ADS} | MSP |
| ... le soutien et l'accompagnement | |
| 22 Intégrer les réalités des jeunes de minorités sexuelles dans la mise en œuvre des mesures du plan d'action pour prévenir et traiter la violence, notamment dans la stratégie locale d'intervention, dans le répertoire des pratiques prometteuses, dans l'outil de référence dont le feuillet « L'homophobie, ça vaut le coup d'agir ensemble! ». ^{ADS} | MELS |

| Actions | | Responsables |
|---|--|-------------------------------|
| ... la collaboration dans l'élaboration d'activités et d'outils de sensibilisation | | |
| 23 | Collaborer aux travaux de la Table nationale de lutte à l'homophobie des réseaux scolaire et collégial, ainsi que de la Table provinciale de concertation sur la violence, les jeunes et le milieu scolaire, qui se préoccupent de prévention en matière de violence et de sensibilisation sur les réalités des jeunes de minorités sexuelles et des familles homoparentales. ^{ADS} | MELS (collaborateur: MSSS) |
| 24 | Prendre en compte la question de l'homophobie dans la mise en œuvre (développement et soutien) des plans d'action et des stratégies du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport se préoccupant des questions d'équité sociale, de rapport égalitaire, notamment en éducation à la sexualité, et de persévérance scolaire. ^{ADS} | MELS |
| ... l'incitation à la réalisation d'actions pour contrer l'homophobie | | |
| 25 | Inclure l'homophobie comme un objet de projets admissibles dans le cadre du Programme de soutien financier pour la promotion de l'éthique dans le loisir et le sport. | MELS |
| 26 | Assurer un soutien financier aux organismes communautaires afin d'encourager la réalisation de projets d'information et de sensibilisation. | MJQ |

Objectif 2

Favoriser la recherche par...

Visé à accroître les connaissances relatives à la diversité sexuelle de façon à pouvoir se doter des moyens permettant de contrer l'homophobie plus efficacement.

| Actions | | Responsables |
|--|---|--------------|
| ... la mise en place d'une chaire de recherche universitaire sur l'homophobie | | |
| 27 | Appuyer les initiatives de mise en place d'une chaire de recherche universitaire sur l'homophobie. ^{ADS} | MJQ |
| ... la stimulation de projets de recherche sur l'homophobie | | |
| 28 | Encourager le développement de recherches afin d'accroître le niveau de connaissances sur la problématique du suicide et des tentatives de suicide chez les jeunes de minorités sexuelles. ^{ADS} | MSSS |

| Actions | Responsables |
|--|--|
| <p>Encourager la recherche sur l'homophobie, notamment sur ses causes et ses incidences sur la santé, le bien-être, les familles, le cheminement scolaire et les conditions de vie générale des personnes de minorités sexuelles, plus particulièrement chez certains groupes spécifiques de la population, tels que les jeunes, les lesbiennes, les personnes transsexuelles, les aînés, les autochtones et les personnes immigrantes et des communautés culturelles.^{ADS}</p> | <p>MJQ (collaborateurs: tous)</p> |
| <p>... la production de statistiques ciblées sur les réalités des personnes de minorités sexuelles</p> <p>Dresser un portrait sociodémographique et de santé différencié selon les sexes afin de cerner les besoins des personnes lesbiennes, gaies, bisexuelles, transsexuelles et transgenres et adapter les services qui leur sont offerts.^{ADS}</p> | <p>MCCCF (collaborateur: MSSS)</p> |
| <p>... la prise en considération des réalités des personnes de minorités sexuelles lors de la réalisation d'enquêtes et de recherches</p> <p>Prendre en considération les familles homoparentales et les personnes aînées de minorités sexuelles lors de la réalisation de certaines enquêtes et recherches portant sur les familles et sur les personnes aînées.^{ADS}</p> | <p>MFA</p> |

Priorité 2 Favoriser le respect des droits des personnes de minorités sexuelles

Le harcèlement et la discrimination à l'endroit des personnes de minorités sexuelles persiste dans différents secteurs d'activité. Les droits de ces personnes sont encore largement méconnus, ce qui contribue à maintenir l'influence des considérations homophobes ou hétérosexistes sur les décisions et les comportements. La deuxième orientation vise donc à assurer la pleine reconnaissance des droits des personnes de minorités sexuelles.

Objectif 1

Promouvoir les droits par...

Vise le renforcement de la reconnaissance des droits des personnes de minorités sexuelles.

| Actions | Responsables |
|---|-------------------------------|
| <p>... la diffusion d'informations sur les droits des personnes de minorités sexuelles</p> <p>32 Assurer la diffusion, dans les sites Internet et intranet du ministère du Travail, de renseignements relatifs à l'homophobie en milieu de travail, notamment sur les droits des personnes de minorités sexuelles et sur les recours existants lors du dépôt d'une plainte.</p> | MTRAV |
| <p>... la prise en compte des droits des personnes de minorités sexuelles dans les activités de formation</p> <p>33 S'assurer que le thème de l'acceptation des différences concernant les personnes de minorités sexuelles soit abordé dans les cours de francisation, particulièrement ceux portant sur les valeurs fondamentales de la société québécoise.</p> | MICC (collaborateur: MELS) |
| <p>... la disponibilité d'outils de référence</p> <p>34 Produire et rendre disponible, un document d'information qui présente les principales ressources LGBT des grands centres du Québec, particulièrement ceux de Montréal, de Sherbrooke et de Québec.^{ADS}</p> | MICC |

| Actions | | Responsables |
|----------------|---|--------------|
| 35 | Élaborer un document de références destiné aux agent(e)s des services Immigration-Québec et aux intervenant(e)s des organismes d'accueil et d'aide à l'établissement et des centres d'aide et d'écoute téléphonique des minorités sexuelles. ^{ADS} | MICC |

Objectif 2

Soutenir les personnes dans l'exercice de leurs droits par...

Visé à assurer l'existence de ressources pouvant venir en aide aux personnes victimes d'homophobie pour la défense de leurs droits.

| | | Responsables |
|---|---|--------------|
| ... l'appui financier aux organismes communautaires de promotion et de défense des droits des personnes de minorités sexuelles | | |
| 36 | Maintenir le soutien financier aux organismes des communautés LGBT. | MESS-SACAI |
| 37 | Assurer un soutien financier complémentaire aux organismes des communautés LGBT financés par le MESS-SACAI. | MJQ |

Priorité 3 Favoriser le mieux-être

Il importe également de veiller à ce que les personnes de minorités sexuelles puissent avoir accès à des ressources et à des services qui tiennent compte de leurs réalités. Cela implique notamment que l'on s'attaque aux valeurs hétérosexistes lorsque celles-ci imprègnent les cultures institutionnelles.

Objectif 1

Soutenir les victimes d'homophobie par...

Vise à assurer l'accès à des services appropriés aux personnes dont l'intégrité physique ou psychologique est menacée ou atteinte en raison de manifestations homophobes.

| Actions | Responsables |
|--|--------------|
| ... la disponibilité de répertoire des ressources pouvant aider les personnes de minorités sexuelles 38 Rendre disponible une liste de ressources susceptibles de venir en aide aux jeunes, notamment de minorités sexuelles. | MSSS |
| ... la prise en compte des jeunes des minorités sexuelles dans le cadre de mesures visant à contrer le suicide 39 S'assurer que les équipes œuvrant auprès des jeunes en prévention du suicide, notamment dans les équipes multidisciplinaires en prévention du suicide et santé mentale des centres jeunesse, puissent intervenir auprès des jeunes de minorités sexuelles identifiés parmi les groupes à risque. ^{ADS} | MSSS |
| 40 Soutenir la prévention du suicide chez les jeunes victimes d'homophobie en outillant les intervenants du réseau de prévention du suicide et en sensibilisant le public quant à l'impact de l'homophobie sur le risque de suicide chez les jeunes. | MCE (SAJ) |

| Actions | | Responsables |
|--|---|--------------|
| <p>... une formation adéquate du personnel professionnel susceptible d'intervenir auprès des personnes de minorités sexuelles</p> | | MSSS |
| 41 | S'assurer que la formation offerte aux professionnels en intervention psychosociale qui assurent une réponse téléphonique 24/7 soit adaptée aux réalités des personnes de minorités sexuelles et que les outils soient diffusés. ^{ADS} | |

Objectif 2

Favoriser l'adaptation des services publics par...

Visé à offrir des mesures favorisant l'adaptation des services publics aux besoins spécifiques des personnes de minorités sexuelles.

| Actions | | Responsables |
|---|---|---|
| <p>... l'assurance de la disponibilité de services adaptés</p> | | MSSS MSSS MSSS (collaborateur: MFA) |
| 42 | Définir des lignes directrices relatives à l'inclusion des réalités des personnes de minorités sexuelles, dont les transsexuelles et transgenres, des familles homoparentales et des problématiques émergentes dans les politiques, les programmes et les recherches relevant du réseau de la santé et des services sociaux, notamment par l'actualisation des orientations ministérielles sur l'adaptation des services sociaux et de santé aux réalités homosexuelles. ^{ADS} | |
| 43 | Mettre sur pied un groupe de réflexion et de suivi des actions pour s'assurer que l'offre de service du réseau de la santé et des services sociaux soit adaptée aux besoins des personnes de minorités sexuelles, de celles qui se questionnent sur leur orientation ou identité sexuelle, des familles homoparentales et des proches. ^{ADS} | |
| 44 | S'assurer que les services d'accueil, de soins et d'hébergement soient adaptés aux réalités des personnes de minorités sexuelles, notamment des jeunes, des aînés, des diverses communautés et des familles homoparentales. ^{ADS} | |
| <p>... l'adaptation d'outils, de documents, de politiques et de programmes</p> | | MSSS MELS MSSS |
| 45 | Adapter, lorsque requis, la terminologie des documents administratifs, notamment les formulaires, en fonction de la <i>Loi instituant l'union civile et établissant de nouvelles règles de filiation</i> . ^{ADS} | |
| 46 | S'assurer que, dans l'élaboration des outils d'évaluation en santé mentale chez les enfants et les jeunes, l'élément relié à l'identité sexuelle fasse partie des impressions cliniques nécessaires à l'évaluation ou au dépistage des problèmes de santé chez nos jeunes. ^{ADS} | |

| | | Responsables |
|--|--|------------------------------------|
| 47 | S'assurer que les mesures visant à lutter contre le suicide des jeunes tiennent compte des réalités des jeunes de minorités sexuelles identifiés comme groupe à risque, notamment par le suivi et la poursuite du déploiement des réseaux de sentinelles dans les milieux jeunesse. ^{ADS} | MSSS |
| ... la promotion d'activités | | |
| 48 | Promouvoir en collaboration avec le ministère de la Santé et des Services sociaux, des activités d'éducation à la sexualité incluant des interventions visant à contrer l'homophobie et le phénomène de l'hypersexualisation en milieu scolaire et dans les centres jeunesse. | MCE (SAJ) (collaborateur: MSSS) |
| ... l'accès à des ressources adéquates | | |
| 49 | Poursuivre la prise en charge de la personne contrevenante dans le respect de la dignité humaine en s'assurant que le personnel des Services correctionnels informe les personnes de minorités sexuelles qui sont potentiellement exposées à la violence homophobe au moment de l'incarcération, des règlements relatifs au droit d'être incarcérées dans un milieu sécuritaire lorsqu'une personne craint pour sa sécurité. | MSP |
| ... l'échange d'informations pertinentes avec les principaux ministères et organismes gouvernementaux | | |
| 50 | Élaborer un mécanisme d'échange avec les ministères et organismes gouvernementaux concernés afin que ceux-ci puissent être informés, par le Directeur de l'état civil, lors d'un changement de nom ou d'un changement de la mention du sexe. | DEC |

Objectif 3

Soutenir l'action communautaire par...

Visé à reconnaître le rôle et à soutenir l'action des organismes communautaires dans la lutte contre l'homophobie afin qu'ils rejoignent davantage les personnes victimes d'homophobie.

| | | |
|--|---|--|
| ... le maintien de l'aide financière accordée aux organismes communautaires œuvrant auprès des personnes de minorités sexuelles | | |
| 51 | Poursuivre le soutien des organismes communautaires qui viennent en aide aux personnes de minorités sexuelles, notamment en fonction de diverses réalités et de la prévention de l'homophobie. ^{ADS} | |

| | Responsables |
|--|--------------|
| 52 Assurer un soutien financier complémentaire aux organismes financés par le MSSS qui viennent en aide aux personnes de minorités sexuelles. | MJQ |
| 53 Créer un programme de lutte contre l'homophobie encadrant notamment l'octroi d'aide financière aux organismes communautaires. | MJQ |
| ... la participation financière à des projets en provenance du milieu autochtone | |
| 54 Participer financièrement à des projets en provenance du milieu autochtone qui pourraient contribuer à lutter contre l'homophobie. | MCE (SAA) |
| ... l'établissement d'un portrait des organismes communautaires | |
| 55 Dresser un inventaire des ressources communautaires dont la mission globale vise à répondre aux besoins des personnes de minorités sexuelles et tracer le portrait des organismes communautaires pouvant contribuer à la lutte contre l'homophobie et au soutien des personnes de minorités sexuelles ou victimes d'homophobie. ^{ADS} | MSSS |

Priorité 4

Assurer une action concertée

Afin d'assurer la cohérence et l'efficacité des actions entreprises dans la lutte contre l'homophobie, il importe que tous les acteurs sociaux déploient leurs efforts de façon simultanée et coordonnée. Cette orientation marque la volonté du gouvernement de prendre la position de chef de file dans la lutte contre l'homophobie, et d'y associer tous les acteurs de la société.

Objectif 1

Coordonner l'action des institutions publiques par...

Vise à assurer la cohérence et la synergie des initiatives de l'ensemble des ministères et des autres institutions publiques pour contrer l'homophobie.

| Actions | Responsables |
|--|-------------------------------|
| ... la mise en place d'un comité de suivi interministériel | |
| 56 Mettre sur pied un Comité de suivi interministériel qui veillera à ce que les orientations et les stratégies d'intervention des ministères relatives à la lutte contre l'homophobie s'harmonisent et puissent se traduire par une action intégrée et cohérente. ^{ADS} | MJQ (collaborateurs: tous) |

Objectif 2

Encourager l'adhésion des instances locales et régionales et celle des autres partenaires du gouvernement par...

Vise la participation du plus large éventail d'acteurs sociaux aux efforts de lutte contre l'homophobie.

| Actions | Responsables |
|---|--------------|
| ... une large diffusion du plan d'action dans l'ensemble des réseaux des ministères impliqués | |
| 57 Diffuser le plan d'action dans l'ensemble des réseaux des ministères engagés dans le <i>Plan d'action gouvernemental de lutte contre l'homophobie 2011-2016</i> . | Tous |

| Actions | | Responsables |
|----------------|---|--------------|
| | ... la sensibilisation des instances municipales à la lutte contre l'homophobie | |
| 58 | Sensibiliser les municipalités à l'importance de considérer les enjeux concernant la lutte contre l'homophobie. | MAMROT |

SA MISE EN ŒUVRE, SON SUIVI ET SON ÉVALUATION

Assurer la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation du plan d'action par...

| Actions | | Responsables |
|----------------|---|-------------------------------|
| | ... la mise en place d'un bureau de lutte contre l'homophobie | |
| 59 | Mettre sur pied un bureau de lutte contre l'homophobie ayant pour mandat d'administrer un programme de lutte contre l'homophobie et de veiller à assurer une coordination dans la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation du <i>Plan d'action gouvernemental de lutte contre l'homophobie 2011-2016</i> . | MJQ |
| | ... l'évaluation régulière du plan d'action | |
| 60 | Procéder au suivi et à l'évaluation de la mise en œuvre du plan d'action. ^{ADS} | MJQ (collaborateurs: tous) |

Conclusion

Le *Plan d'action gouvernemental de lutte contre l'homophobie* marque la volonté ferme du gouvernement du Québec de permettre aux mentalités d'évoluer jusqu'à ce que les attitudes et les comportements homophobes disparaissent; que ceux-ci appartiennent définitivement au passé pour laisser place au respect de la différence et de la diversité sexuelle.

D'appréciables progrès ont été réalisés en ce sens. La lutte pour contrer l'homophobie s'est jouée sur une ligne de continuité. La *Politique québécoise de lutte contre l'homophobie* et le présent plan d'action constituent deux étapes significatives de cette constante ascension qui ne s'arrêtera pas tant que survivront des préjugés, de la méconnaissance et de l'intolérance.

L'ensemble des actions proposées donnera des résultats concrets, probants et satisfaisants pour toute la collectivité, qui se veut ouverte et égalitaire. Ces résultats découleront de multiples actions favorisant la recherche, la diffusion d'information, la formation et la sensibilisation, la disponibilité des services adaptés, l'accès à des ressources adéquates, l'action communautaire et le développement de projets de lutte contre l'homophobie et le financement lié à ceux-ci notamment.

Ce *Plan d'action gouvernemental de lutte contre l'homophobie* a été élaboré au bénéfice de l'ensemble des Québécoises et des Québécois. La mobilisation de tous nos partenaires, gouvernementaux ou non, est indispensable dans cette lutte. Car seule une démarche concertée peut porter fruit et ainsi amener le Québec vers une réelle reconnaissance des personnes de minorités sexuelles dans toutes les sphères de la société.

