



PAR COURRIEL

Québec, le 10 juillet 2025

N/Réf. DA07-20250701

**Objet : Demande d'accès à l'information**

Conformément à la *Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels* (RLRQ, chapitre A-2.1), ci-après « la Loi », nous donnons suite à votre demande d'accès reçue le 1<sup>er</sup> juillet 2025, laquelle se lit comme suit :

« ... je désire recevoir tous les documents concernant les renseignements suivants :

1. Proportion et atteinte des cibles gouvernementale en matière d'achat québécois dans votre organisation en date de la présente demande (ou la plus récente date disponible) ;
2. Réalisations de la dernière année de votre organisation en matière de sensibilisation aux enjeux de la diversité sexuelle et de genre ;
3. Politique, directive ou autre document, incluant de formation, traitant spécifiquement d'acceptabilité sociale, actuellement en possession de votre organisation ;
4. Toute communication écrite avec le cabinet de votre ministre responsable reçue ou transmise dans la dernière année à propos d'une demande d'accès à l'information. »

Nous avons recensé au sujet de la question 1 des documents provenant du Secrétariat du Conseil du trésor. L'analyse de l'accessibilité de ces documents relève de la compétence de cet organisme public. En vertu de l'article 48 de la Loi sur l'accès, nous vous invitons, si ce n'est déjà fait, à formuler votre demande auprès de la personne responsable de l'accès aux documents de cet organisme, à l'adresse suivante : [Accès à l'information - Secrétariat du Conseil du trésor](#).

... 2

Au sujet de la question 2, nous avons en main des documents répondant à votre demande que vous trouverez ci-joint.

En ce qui a trait à la question 3, le ministère de la Langue française ne possède aucun document lié à votre demande.

Enfin, concernant la question 4, conformément à l'article 14 de la Loi, aucun des documents en main ne vous est communiqué étant donné qu'ils contiennent, en substance, des renseignements qui sont visés par certaines restrictions prévues à la Loi. En ce sens, nous appuyons notre décision sur l'article 33(5), qui indique que ne peuvent être communiqués avant l'expiration d'un délai de 25 ans de leur date les analyses, avis et recommandations préparés au sein du ministère du Conseil exécutif ou du Secrétariat du Conseil du trésor, ou au sein d'un autre organisme public dans la mesure où ils sont communiqués au ministère du Conseil exécutif, et portant sur une recommandation ou une demande faite par un ou plusieurs ministres, un comité ministériel ou un organisme public.

Il importe de considérer que l'ensemble de ces réponses concernent la dernière année budgétaire complétée, soit du 1<sup>er</sup> avril 2024 au 31 mars 2025.

Conformément à l'article 51 de la Loi, vous pouvez demander à la Commission d'accès à l'information du Québec de réviser cette décision, et ce, dans les 30 jours suivant la date de la présente lettre. Vous trouverez de plus amples informations à l'adresse suivante : [Citoyens | Commission d'accès à l'information du Québec](#)

Nous vous prions d'agréer nos salutations distinguées,

Pour la responsable de l'accès aux documents,

(original signé)

Maxime Vézina, p.i.

800, rue D'Youville  
Québec (Québec) G1R 3P4  
418 263-2008  
[responsable.acces@mlf.gouv.qc.ca](mailto:responsable.acces@mlf.gouv.qc.ca)

p. j.

**De :** [Diversité Inclusion](#)  
**À :** [Rochette, Claude](#)  
**Objet :** RE: Nouvelle CGRH au MLF  
**Date :** 12 juin 2025 15:49:19  
**Pièces jointes :** [image001.png](#)

---



Bonjour Claude,

Oui, nous allons vous ajouter à nos listes d'envoi et au niveau du canal Teams du réseau EDI.

Nous faisons habituellement des rencontres mensuelles, néanmoins il y a eu une rencontre aujourd'hui et il y a une pause estivale en juillet et août. Celles-ci reprendront donc dès septembre.

Bienvenue au réseau et bonne journée !

### **Marina Fauvel**

Cheffe d'équipe en équité, diversité et inclusion  
Direction de l'équité, de la diversité et de l'inclusion (DEDI)  
Direction générale de la gouvernance en gestion des ressources humaines  
(DGGGRH)  
Sous-secrétariat aux ressources humaines gouvernementales  
Secrétariat du Conseil du trésor

875, Grande Allée Est, 5e étage, secteur 500  
Québec (Québec) G1R 5R8  
418 643-0875  
[marina.fauvel@sct.gouv.qc.ca](mailto:marina.fauvel@sct.gouv.qc.ca)  
[www.tresor.gouv.qc.ca](http://www.tresor.gouv.qc.ca)

---

**De :** Claude.Rochette@mlf.gouv.qc.ca <Claude.Rochette@mlf.gouv.qc.ca>

**Envoyé :** 12 juin 2025 14:49

**À :** Diversité Inclusion <diversiteinclusion@sct.gouv.qc.ca>

**Objet :** Nouvelle CGRH au MLF

---

### **ATTENTION : Ce courriel provient de l'extérieur de votre organisation.**

Évitez de cliquer sur un hyperlien, d'ouvrir une pièce jointe ou de transmettre des informations personnelles si vous ne connaissez pas la personne qui vous a envoyé ce courriel. En cas de doute, communiquez verbalement avec cette dernière.

---



Bonjour,

Je suis la nouvelle conseillère en gestion des ressources humaines au ministère de la Langue française. Ma prédécesseur m'a indiqué d'écrire à cette adresse pour intégrer le réseau EDI.

Est-ce possible de m'ajouter?

Merci et bonne journée,

**Claude Rochette**

Conseillère en gestion des ressources humaines  
Direction des services administratifs  
Ministère de la Langue française

800 rue D'Youville, 13<sup>e</sup> étage  
Québec (Québec) G1R 3P4  
418 263-2008 p. 4916  
[claire.rochette@mlf.gouv.qc.ca](mailto:claire.rochette@mlf.gouv.qc.ca)



Ce message est confidentiel et est à l'usage exclusif du destinataire identifié ci-dessus. Toute autre personne est, par les présentes, avisée qu'il lui est strictement interdit de le diffuser, de le distribuer, d'en dévoiler le contenu ou de le reproduire. Si vous avez reçu cette communication par erreur, veuillez en informer l'expéditeur par courrier électronique immédiatement et détruire l'original de ce message ainsi que toute copie.

## Plan de développement des compétences (PDC) 2025-2026

Véritable outil d'évolution de carrière, le plan de développement des compétences (PDC) est construit dans l'intérêt du ministère de la Langue française en ce qu'il permet :

- À l'employeur de répondre aux obligations en matière d'investissement en formation, minimum de 1 % de sa masse salariale (Loi sur les compétences);
- D'adapter et de développer les compétences des gestionnaires et des employés pour favoriser leur évolution et maintien dans l'emploi ;
- D'accompagner les changements organisationnels et technologiques;
- De s'assurer de la cohérence entre les besoins identifiés et les moyens mobilisés;
- D'organiser les modalités de réalisation des actions de développement des compétences face aux contraintes d'activités.

Le PDC s'adresse à tous les employés du Ministère. Il se décline en quatre sections distinctes :

1. Formations « obligatoires ». Ces sept formations obligatoires, dont l'une comprend quatre capsules, doivent être suivies dans les six premiers mois lors de l'arrivée d'un nouvel employé en recrutement ou en mutation, si elles n'ont pas été suivies;
2. Formations génériques. Elles sont disponibles pour l'ensemble des employés au Ministère;
3. Formations pour les gestionnaires. Cette section s'adresse au personnel d'encadrement du Ministère;
4. Portails : chaque employé peut proposer des formations à son gestionnaire qui ne sont pas incluses dans le présent document. Une multitude de formations sont disponibles sur différents portails.

IMPORTANT : Il est très important que chaque formation suivie soit inscrite au système SADE.

Le Ministère s'est doté de [Lignes directrices sur les activités de développement des compétences du personnel](#).

Certains liens du PDC pourraient ne plus être fonctionnels, le cas échéant, référez-vous au site Internet du fournisseur.

Pour toutes questions, vous pouvez écrire à la boîte courriel : [dsa.rh@mlf.gouv.qc.ca](mailto:dsa.rh@mlf.gouv.qc.ca).

## Plan de développement des compétences (PDC) 2025-2026

| OBLIGATOIRES                                               |              |                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |         |                                   |
|------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------|-----------------------------------|
| Titre de la formation                                      | Employé visé | Descriptif et lien                                                                                                                                                                                                                                                    | Durée      | Coût    | Bilan/résultat/commentaire (SADE) |
| L'éthique dans la fonction publique québécoise             | Tous         | Portail d'apprentissage de la fonction publique<br><a href="#">L'éthique dans la fonction publique québécoise</a>                                                                                                                                                     | 30 minutes | Gratuit | Autoformation                     |
| La prévention du harcèlement, c'est l'affaire de tous !    | Tous         | Portail d'apprentissage de la fonction publique<br><a href="#">La prévention du harcèlement, c'est l'affaire de tous!</a>                                                                                                                                             | 15 minutes | Gratuit | Autoformation                     |
| Mesures d'urgence                                          | Tous         | Prendre connaissance des documents sur les mesures d'urgence dans l'intranet du Ministère.<br><a href="#">Mesures d'urgence - intranet</a>                                                                                                                            | 20 minutes | Gratuit | Autoformation                     |
| Introduction à la protection des renseignements personnels | Tous         | <a href="#">Académie de la transformation numérique</a><br><br>Une fois votre session ouverte, choisissez la thématique <i>Protection des renseignements personnels</i> et la formation<br><a href="#">Introduction à la protection des renseignements personnels</a> | 60 minutes | Gratuit | Autoformation                     |

## Plan de développement des compétences (PDC) 2025-2026

| OBLIGATOIRES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                      |         |                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------|-----------------------------------|
| Titre de la formation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Employé visé | Descriptif et lien                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Durée                | Coût    | Bilan/résultat/commentaire (SADE) |
| <p>Cyberdéfense (4 capsules)</p> <p>Cyberdéfense - Les menaces numériques : La sécurité des appareils mobiles</p> <p>Cyberdéfense - Les menaces numériques : L'hameçonnage</p> <p>Cyberdéfense - Les menaces numériques : L'ingénierie sociale (piratage psychologique) ou l'art de la manipulation</p> <p>Cyberdéfense - Les menaces numériques : Virus et rançongiciel</p> | Tous         | <p><a href="#">Académie de la transformation numérique</a></p> <p>Une fois votre session ouverte, choisissez la thématique Cybersécurité et cyberdéfense et les formations suivantes :</p> <p><a href="#">Cyberdéfense - Les menaces numériques : La sécurité des appareils mobiles</a></p> <p><a href="#">Cyberdéfense - Les menaces numériques : L'hameçonnage</a></p> <p><a href="#">Cyberdéfense - Les menaces numériques : L'ingénierie sociale (piratage psychologique) ou l'art de la manipulation</a></p> <p><a href="#">Cyberdéfense - Les menaces numériques : Virus et rançongiciels</a></p> <p>Cliquez sur m'inscrire et vous serez redirigé vers Brioeducation.ca</p> | 15 minutes / chacune | Gratuit | Autoformation                     |

## Plan de développement des compétences (PDC) 2025-2026

| OBLIGATOIRES                                                                           |              |                                                                                                                                                                |                        |         |                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------|-----------------------------------|
| Titre de la formation                                                                  | Employé visé | Descriptif et lien                                                                                                                                             | Durée                  | Coût    | Bilan/résultat/commentaire (SADE) |
| Développement durable et lutte contre les changements climatiques<br><b>Nouveauté!</b> | Tous         | Portail d'apprentissage de la fonction publique<br><a href="#">Développement durable et lutte contre les changements climatiques   Portail d'apprentissage</a> | 2 heures<br>45 minutes | Gratuit | Autoformation                     |
| Miser sur la transparence : le lobbyisme au Québec <b>Nouveauté!</b>                   | Tous         | Portail d'apprentissage de la fonction publique<br><a href="#">Miser sur la transparence : le lobbyisme au Québec   Portail d'apprentissage</a>                | 50 minutes             | Gratuit | Autoformation                     |



## Plan de développement des compétences (PDC) 2025-2026

| GÉNÉRIQUES                                                                                                                                                                 |                                  |                                                                                           |                                           |              |                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------|
| Titre de la formation                                                                                                                                                      | Employé visé                     | Descriptif et lien                                                                        | Durée                                     | Coût         | Bilan/résultat/commentaire (SADE)                                       |
| Libre-service employé SAGIR (LSE)                                                                                                                                          | Tous                             | <a href="#">Portail SAGIR - LSE-03 - Libre-service - Employé</a>                          | 1 heure                                   | Gratuit      | Autoformation                                                           |
| Travail en mode hybride                                                                                                                                                    | Tous                             | <a href="#">Inscription Secrétariat du Conseil du trésor</a>                              | 30 minutes                                | Gratuit      | Autoformation                                                           |
| Découvrir la diversité et l'inclusion                                                                                                                                      | Tous                             | <a href="#">Inscription Secrétariat du Conseil du trésor</a>                              | 30 minutes                                | Gratuit      | Autoformation                                                           |
| Capacité d'adaptation <b>Nouveauté!</b>                                                                                                                                    | Tous                             | <a href="#">Cours «Capacité d'adaptation»   Plateforme de compétences ABC</a>             | À son rythme                              | Gratuit      | Autoformation                                                           |
| L'écriture stratégique<br>(Groupe de 18 ou 20 personnes)                                                                                                                   | Professionnels                   | À déterminer                                                                              | À déterminer                              | À déterminer | Formation organisée par la DSA                                          |
| Assemblée nationale du Québec<br><br>L'ABC de l'Assemblée nationale et Démystifier les commissions parlementaires<br><br>Contrôle parlementaire et la reddition de comptes | Tous<br>(Inscription par la DSA) | <a href="#">Ministères et organismes - Par ici la démocratie (paricilademocratie.com)</a> | 2 heures<br><br><br>1 heure<br>30 minutes | Gratuit      | Groupe minimum de 10 personnes<br>Hiver ou printemps 2025<br>À distance |

## Plan de développement des compétences (PDC) 2025-2026

| GÉNÉRIQUES                                                                                                    |                                                            |                                                                                                                               |                                |                                    |                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Titre de la formation                                                                                         | Employé visé                                               | Descriptif et lien                                                                                                            | Durée                          | Coût                               | Bilan/résultat/commentaire (SADE)                                                              |
| Programme d'apprentissage pour le personnel professionnel - chefs d'équipe (ÉNAP)                             | Professionnels, chefs d'équipe                             | <a href="#">Programme d'apprentissage pour le personnel professionnel - chefs d'équipe (ÉNAP)</a>                             | 11,5 jours répartis sur 9 mois | 3 400 \$                           | Sur recommandation du gestionnaire et approbation de la SMA (Lignes directrices)<br>À distance |
| Programme d'apprentissage pour le personnel professionnel – adjointes exécutives et adjoints exécutifs (ÉNAP) | Professionnels, adjointes exécutives et adjoints exécutifs | <a href="#">Programme d'apprentissage pour le personnel professionnel – adjointes exécutives et adjoints exécutifs (ÉNAP)</a> | 6,5 jours                      | 2 880 \$                           | À distance                                                                                     |
| L'identification des bénéfices des projets en ressources informationnelles (ÉNAP)                             | Professionnels, secteur RI, RF ou des secteurs d'affaires  | <a href="#">Formation sur l'identification des bénéfices des projets en ressources informationnelles (ÉNAP)</a>               | 9 heures (3 heures x 3 jours)  | Gratuit (frais assumés par le MCN) | 3 séances obligatoires à distance                                                              |
| Programme Comprendre le fonctionnement de l'État (ÉNAP)                                                       | Professionnels                                             | <a href="#">Programme Comprendre le fonctionnement de l'État (ÉNAP)</a>                                                       | 10.5 jours                     | 2 745 \$                           | À distance                                                                                     |
| La SST, c'est l'affaire de tous!<br><b>Recommandée</b>                                                        | Tous                                                       | <a href="#">La SST c'est l'affaire de tous! (APSSAP)</a>                                                                      | 30 minutes                     | Gratuit                            | À distance                                                                                     |
| Initiation des nouveaux membres du comité de santé et sécurité (CSS)                                          | Membres du comité SST                                      | <a href="#">Initiation des nouveaux membres CSS (APSSAP)</a>                                                                  | 5 heures                       | Gratuit                            | À distance                                                                                     |
| Découvrir la diversité et l'inclusion<br><b>Nouveauté!</b>                                                    | Tous                                                       | <a href="#">Découvrir la diversité et l'inclusion   Portail d'apprentissage</a>                                               | 30 minutes                     | Gratuit                            | Autoformation                                                                                  |

## Plan de développement des compétences (PDC) 2025-2026

| GÉNÉRIQUES                                                                                 |                                                                      |                                                                                                                                                         |                                                             |                  |                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------------|--------------------------------------------------------------------|
| Titre de la formation                                                                      | Employé visé                                                         | Descriptif et lien                                                                                                                                      | Durée                                                       | Coût             | Bilan/résultat/commentaire (SADE)                                  |
| Communiquer efficacement en milieu de travail                                              | Tous                                                                 | <a href="#">Communiquer efficacement en milieu de travail (École des affaires et des technologies AFI)</a>                                              | 1 jour                                                      | 485 \$           | Voir l'horaire des prochaines sessions sur leur site<br>À distance |
| Destination retraite <b>Formation renouvelée</b>                                           | Mi-carrière (entre 30 et 50 ans)<br>Fin de carrière (50 ans et plus) | <a href="#">Retraite Québec - Webinaires Destination retraite</a>                                                                                       | Mi-carrière :<br>1 jour<br><br>Fin de carrière :<br>2 jours | 125 \$ ou 250 \$ | À distance                                                         |
| Gestion du temps : planifier, s'organiser et prioriser <b>Nouveauté!</b>                   | Tous                                                                 | <a href="#">Gestion du temps : planifier, s'organiser et prioriser   Technologia</a>                                                                    | 1 jour                                                      | 540 \$           | À Québec, Montréal ou à distance                                   |
| Confiance en soi : développer ses aptitudes pour saisir les opportunités <b>Nouveauté!</b> | Tous                                                                 | <a href="#">Confiance en soi: développer ses aptitudes pour saisir les opportunités   Technologia</a>                                                   | 0,5 jour                                                    | 350 \$           | À distance                                                         |
| Excel                                                                                      | Tous                                                                 | À déterminer                                                                                                                                            | À déterminer                                                | À déterminer     | Formation organisée par la DSA et prévue pour l'automne 2025       |
| Power BI                                                                                   | Tous                                                                 | À déterminer                                                                                                                                            | À déterminer                                                | À déterminer     | Formation organisée par la DSA et prévue pour l'automne 2025       |
| Antidote avancé                                                                            | À déterminer                                                         | À déterminer                                                                                                                                            | À déterminer                                                | À déterminer     | Formation organisée par la DSA et prévue pour l'automne 2025       |
| Stimuler l'innovation et la créativité <b>Nouveauté!</b>                                   | Tous                                                                 | <a href="#">Stimuler l'innovation et la créativité - Formations   Afi U.</a>                                                                            | 0,5 jour                                                    | 354 \$           | À Québec, Montréal ou à distance                                   |
| Facteurs de risques psychosociaux <b>Nouveauté!</b>                                        | Tous                                                                 | <a href="#">Facteurs de risques psychosociaux liés au travail   Commission des normes de l'équité de la santé et de la sécurité du travail - CNESST</a> | À son rythme                                                | Gratuit          | Lecture pour les identifier                                        |

## Plan de développement des compétences (PDC) 2025-2026

| GESTIONNAIRES                                                               |                                                                           |                                                                                                  |                                      |                                            |                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------------|
| Titre de la formation                                                       | Employé visé                                                              | Descriptif et lien                                                                               | Durée                                | Coût                                       | Bilan/résultat/commentaire (SADE) |
| Parcours des gestionnaires leaders (PGL) : niveau <b>Consolidation</b>      | Gestionnaire de gestionnaires                                             | <a href="#">Parcours des gestionnaires leaders (PGL) : niveau Consolidation (ÉNAP)</a>           | 85 heures réparties sur 15 à 20 mois | Parcours : 6 815 \$<br>Coaching : 4 980 \$ | Mode hybride                      |
| Parcours des gestionnaires leaders (PGL), niveau <b>Initiation</b>          | Détient moins de 12 mois d'expérience<br>Classes 8 à 3 ou cadre juridique | <a href="#">Parcours des gestionnaires leaders (PGL), niveau Initiation (ÉNAP)</a>               | 30 heures réparties sur 6 à 12 mois  | 3 890 \$                                   | À distance                        |
| Parcours des gestionnaires leaders (PGL), niveau <b>Progression</b>         | Classes d'emploi 8 à 3 ou cadre juridique                                 | <a href="#">Parcours des gestionnaires leaders (PGL) : niveau Progression (ÉNAP)</a>             | 75 heures réparties sur 15 mois      | Parcours : 4 745 \$<br>Coaching : 2 585 \$ | À distance                        |
| La violence conjugale : rôles et obligations légales des milieux de travail | Tous                                                                      | <a href="#">Educaloi Violence conjugale milieu de travail</a>                                    | 60 minutes                           | Gratuit                                    | Autoformation                     |
| Parcours en gestion publique numérique – Formation exécutive, spécialisée   | Tous                                                                      | <a href="#">Parcours en gestion publique numérique - formation exécutive, spécialisée (ÉNAP)</a> | 20 heures sur 6 à 8 mois             | 2 150 \$                                   | À distance                        |
| Alliance des cadres de l'état (Portail de formation)                        | Réservé aux membres de l'Alliance des cadres uniquement                   | <a href="#">Portail de formation-Alliance des cadres de l'état</a>                               | Variable                             | Variable                                   | Virtuel et présentiel             |

## Plan de développement des compétences (PDC) 2025-2026

| PORTAILS                                                                                                       |              |                                                                                  |          |          |                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Nom du portail                                                                                                 | Employé visé | Descriptif et lien                                                               | Durée    | Coût     | Bilan/résultat/commentaire (SADE)                                                                                                           |
| Plusieurs formations disponibles. Parcourez les différents portails !                                          |              |                                                                                  |          |          |                                                                                                                                             |
| Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail, secteur « Administration provinciale » (APSSAP) | Tous         | <a href="#">Formation virtuelle - APSSAP</a>                                     | Variable | Gratuit  | Formations sur l'organisation et la prévention, la santé psychologique, la sécurité des travailleurs, etc.                                  |
| LinkedIn                                                                                                       | Tous         | <a href="#">LinkedIn Learning</a>                                                | Variable | Gratuit  | Formations sur la Suite Microsoft Office, la gestion de temps, la collaboration, la communication, les erreurs fréquentes en français, etc. |
| Plateforme de compétences ABC<br><b>Nouveauté!</b>                                                             | Tous         | <a href="#">Accueil   Plateforme de compétences ABC</a>                          | Variable | Gratuit  | Formations en virtuel sur divers sujets : compétences professionnelles, financières, numériques, etc.                                       |
| École des affaires et des technologies (AFI)                                                                   | Tous         | <a href="#">École des affaires et des technologies   Afi</a>                     | Variable | Variable | Formations à la carte en virtuel ou en présentiel                                                                                           |
| Technologia                                                                                                    | Tous         | <a href="#">Formations et solutions d'apprentissage sur mesure   Technologia</a> | Variable | Variable | Formations à la carte en virtuel ou en présentiel                                                                                           |
| Portail d'apprentissage de la fonction publique                                                                | Tous         | <a href="#">Portail d'apprentissage de la fonction publique</a>                  | Variable | Gratuit  | Webinaires gouvernementaux, programme d'accueil gouvernemental, formation continue                                                          |
| Portail de l'Académie de la transformation numérique                                                           | Tous         | <a href="#">Académie de la transformation numérique (ATN)</a>                    | Variable | Gratuit  | Formations sur l'Agilité, le développement technologique, la gestion de projet, le travail à distance, etc.                                 |

# Plan de développement des compétences (PDC) 2025-2026

| PORTAILS          |                |                                                           |          |          |                                        |
|-------------------|----------------|-----------------------------------------------------------|----------|----------|----------------------------------------|
| Nom du portail    | Employé visé | Descriptif et lien                                        | Durée   | Coût    | Bilan/résultat/commentaire (SADE)     |
| Université Laval | Tous           | <a href="#">Formation continue de l'Université Laval</a> | Variable | Variable | Formations et conférences disponibles |

Préparé par :

Claude Rochette

Conseillère en gestion des ressources humaines

2025-06-27

Date

Approuvé par :

Juliette Champagne

Sous-ministre de la Langue française

Date

Recommandé par :

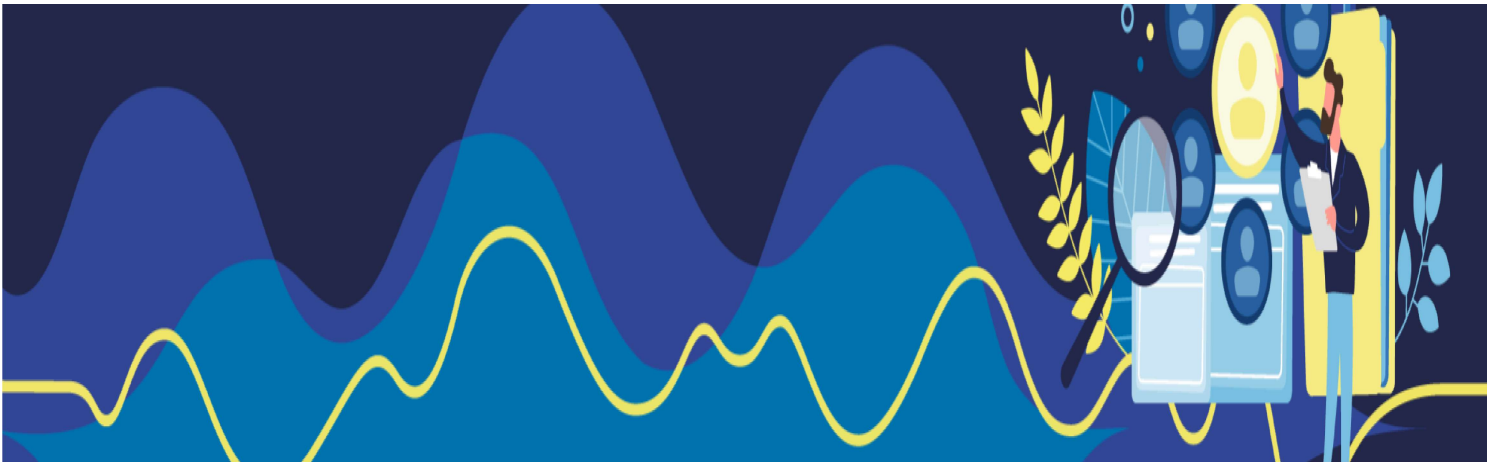
(original signé)

Denis Germain

Directeur des services techniques

2025-06-27

Date



# Équité, diversité et inclusion

Le Ministère reconnaît la richesse qu'apporte la diversité dans notre environnement de travail. Nous croyons qu'elle permet d'avoir, entre autres, des équipes de travail plus créatives et une meilleure perspective des besoins et des préoccupations. La diversification de l'effectif contribue ainsi ultimement à l'amélioration de l'offre de services à la population.

Que vous soyez employé, gestionnaire, issu de la diversité ou non, nous vous invitons à transmettre à la répondante en équité, diversité et inclusion vos questions ou préoccupations sur ces sujets. Vous pouvez, par exemple :

- transmettre des suggestions constructives pour améliorer les pratiques en ressources humaines;
- faire part de votre expérience au sein de votre unité administrative ou de l'organisation;
- poser des questions sur les services offerts par la Direction des ressources humaines;
- obtenir des suggestions en matière de formation.

## Avez-vous rempli le formulaire d'autodéclaration?

Le Ministère vous invite, sur une base volontaire, à remplir le formulaire d'autodéclaration d'accès à l'égalité en emploi et portrait statistique. Vous contribuerez ainsi à dresser en quelques minutes un portrait à jour de la présence des groupes visés par l'accès à l'égalité en emploi au sein de la fonction publique.

[Formulaire d'autodéclaration sur l'accès à l'égalité à l'emploi et portrait statistique.](https://spgouvqc.sharepoint.com/sites/MLF-Intranet/SitePages/equite-diversite-inclusion.aspx)

Toute question ou préoccupation en matière d'équité, de diversité et d'inclusion peut être transmise à la répondante ministérielle, **Karina Schmidt**.

Pour en apprendre davantage sur l'[équité, la diversité et l'inclusion](#) dans la fonction publique.

## Équité

Principe fondamental qui consiste à traiter les personnes de manière juste et impartiale, en tenant compte de la diversité de leurs expériences et de leurs besoins spécifiques.

## Diversité

Présence et reconnaissance des caractéristiques multiples et variées des personnes qui composent un groupe, par exemple l'âge, le genre, l'orientation, le handicap, la neurodiversité et l'ethnicité.

## Inclusion

Consiste en la mise en place d'actions, de mesures et de pratiques qui permettent à toute personne de développer un sentiment de sécurité et d'appartenance.



© Gouvernement du Québec, 2025