

De : [Directeur général CPNSSS](#)
À : [Sabrina Roy \(CSTU\)](#); [Julie Bissonnette \(CSI\)](#); [Julie Lepage \(CBHSSJB\)](#); [France Goudreau \(CIUSSSCN\)](#)
Cc : [Sophie Allard CPNSSS](#); [Danièle Barteau CPNSSS](#); [Annie Massarelli \(CPNSSS\)](#); [Ariane Pasquier CPNSSS](#); [Cindy Zappitelli CPNSSS](#); [Denis Fournier CPNSSS](#); [Étienne Bolduc CPNSSS](#); [François Sylvestre CPNSSS](#); [Massé, Frédéric](#); [Frederique Meloche CPNSSS](#); [Guy Bouffard CPNSSS](#); [Hélène Michaud CPNSSS](#); [Julie Dumont CPNSSS](#); [Julien Biron CPNSSS](#); [Karianne Bilodeau CPNSSS](#); [Ken Briand CPNSSS](#); [Line Tousignant](#); [Majda Avdic CPNSSS](#); [Marilyne Périard CPNSSS](#); [Mario Morissette CPNSSS](#); [Maryse Carrière CPNSSS](#); [Olivier Douville CPNSSS](#); [Sophie Allard CPNSSS](#); [Yvan Saint-Pierre CPNSSS](#); [Amelie Plouffe Deschamps \(CISSSLAV\)](#); [Anais Guindon Saint-Jacques \(HSJ\)](#); [Audrey Perreault \(CRSSSBJ DRH\)](#); [Caroline Stevens \(CISSSGASPESIE\)](#); [Catherine Cossette \(CISSSAT\)](#); [Claudine Begin \(CISSSCA DRH\)](#); [Daniel Boudreau](#); [Danielle Belanger \(IUCPO\)](#); [Fanny Bélanger \(CISSSMO16\)](#); [Francis Ostiguy \(CHU\)](#); [Gabriel Huberdeau \(09 NSKP\)](#); [Ghislaine Chabot \(CCSMTL\)](#); [Brossoit, Hugo](#); [Imane Bouchbika \(PINEL\)](#); [Joanie Renaud cisssdesiles](#); [Jonathan Picot \(CIUSSS EMTL\)](#); [Karine Giguere \(RRSSSN\)](#); [Katya Bedard \(CUSM\)](#); [Laurence Dubois-Picard CPNSSS](#); [Luc Guilbeault \(CISSSBSL DRHCAI\)](#); [Magalie Audet \(MCQ\)](#); [Manon Rolland \(ICM\)](#); [Marc-Antoine Rouillard](#); [Marco Régis-Parr \(CISSSO\)](#); [Marie-Claude Boisvert \(CSI\)](#); [Marie-Pier Bilodeau \(CISSSLAU\)](#); [Marjolaine Riedl \(09 CISSS\)](#); [Maxime Simard RH \(CIUSSS SLSJ\)](#); [Myriam Grantham-Paulin \(CIUSSSCN\)](#); [Nathalie Landry \(CIUSSS NIM\)](#); [Nathalie Tessier \(CISSSME16\)](#); [Olivia-Maude Cournoyer \(CISSSLAN\)](#); [Pascale Auger \(COMTL\)](#); [Raphael Dunn \(CSTU\)](#); [Remi Houde \(CBHSSJB\)](#); [Sandra Chenel \(MCQ\)](#); [Sherri Steckler](#); [Tania Crépault \(CHUM\)](#); [Terry Doyle \(CISSSMC16\)](#); [Jérôme Gagnon CPNSSS](#); [Julie Robitaille CPNSSS](#); [Anick Vézina CPNSSS](#); [Cindy Tremblay-Lévesque](#); [Claudie Lévesque CPNSSS](#); [Jocelyn Beaudoin CPNSSS](#); [Jocelyne.Thifault.CPNSSS](#); [Marie-Eve Coulombe CPNSSS](#); [Michael Gougeon CPNSSS](#); [Mireille Côté CPNSSS](#); [Noémi Richer CPNSSS](#); [Alexandra Giroux CPNSSS](#); [Alexandrine Lussier CPNSSS](#); [Amélie Ouellet CPNSSS](#); [Ariane Plante CPNSSS](#); [Aurélie Dubé-Lavoie CPNSSS](#); [Caroline Langlois CPNSSS](#); [Fanny Castonguay CPNSSS](#); [Gabrielle Dubois CPNSSS](#); [Laurence Lorion CPNSSS](#); [Laurence Turenne CPNSSS](#); [Lory Beauregard CPNSSS](#); [Majorie Montmarquet CPNSSS](#); [Manon Trudel](#); [Marie-Christine Tanguay CPNSSS](#); [Marie-Josée Boucher CPNSSS](#); [Maxime Gagnon-Auger CPNSSS](#); [Mona Landry](#); [Monique Menard CPNSSS](#); [Raphaële Lavoie-Lafontaine CPNSSS](#); [Sylvain Melançon](#); [Valerie Bellerive CPNSSS](#)
Objet : Implantation d'une mesure exceptionnelle pour les personnes salariées professionnelles et techniciennes de la DPJ – Entente entre le CPNSSS, la FP-CSN et la FSSS-CSN (24-RH-00457-001)
Date : 17 octobre 2024 09:04:51
Pièces jointes : [image003.png](#)

Aux directrices des ressources humaines des établissements
du Nord-du-Québec affiliés à la FSSS-CSN et celui de la FP-CSN

Mesdames,

Les 4 et 7 octobre derniers, des ententes sont intervenues entre le Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux, la Fédération des professionnelles et la Fédération de la santé et des services sociaux. Celles-ci concernent l'implantation d'une mesure exceptionnelle pour certaines personnes salariées professionnelles et techniciennes de la direction de la protection de la jeunesse (DPJ) œuvrant durant des périodes critiques.

Cette entente similaire à celle conclue avec l'Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux, a notamment pour objectif de diminuer les listes d'attente des DPJ du réseau de la santé et des services sociaux.

Aux fins d'application de ces ententes, les paramètres suivants doivent être respectés :

- La personne salariée doit détenir un titre d'emploi visé par l'entente;
- La personne salariée doit travailler dans un service mentionné dans l'entente, lequel doit être considéré en « période critique »;
- À la suite de la demande de l'employeur, la personne salariée doit accepter d'effectuer un quart complet de fin de semaine en temps supplémentaire. Il est également possible que la personne effectue entre un demi-quart et un quart complet de travail un soir de semaine, soit du lundi au jeudi inclusivement.

Si l'ensemble de ces conditions sont respectées, la personne salariée bénéficiera d'un montant

forfaitaire de :

- 170 \$ par quart de travail complet pour les personnes salariées professionnelles;
- 140 \$ par quart de travail complet pour les personnes salariées techniciennes;
- Un montant entre 50 % et 100 % des montants forfaitaires précédents, au prorata des heures travaillées, lorsqu'une personne salariée effectue entre un demi-quart de travail et un quart complet de travail en temps supplémentaire le soir, du lundi au jeudi.

La détermination de la « période critique » s'effectue par les DPJ des établissements et doit être basée sur le dépassement de certains seuils cliniques prévus à l'entente. Lorsqu'un service visé par l'entente est considéré en période critique, cette reconnaissance est valide pour une durée de trois mois. Toutefois, bien qu'un service soit en « période critique », il demeure que l'ajout d'heures est toujours une prérogative de l'employeur et doit être effectué selon ses besoins.

Comme la mesure négociée vise notamment à diminuer les listes d'attentes en DPJ, celle-ci doit être utilisée dans un objectif d'agir sur l'ensemble du continuum de services. Ainsi, parmi les centres d'activités visés par ladite mesure, le service « Application des mesures (5400) » trouve application à la fin de ce continuum de services.

De plus, bien que cette mesure s'ajoute aux mesures négociées lors de la dernière ronde de négociation, elle ne s'applique pas aux personnes salariées qui bénéficient déjà de la rémunération du temps supplémentaire à taux double la fin de semaine introduite dans les dernières dispositions nationales des conventions collectives.

Finalement, veuillez noter que cette mesure doit être financée à partir des budgets déjà octroyés aux établissements.

Cordialement,

Louis Bourcier
Directeur général

1410, rue Stanley, 6^e étage, Montréal (Québec) H3A 1P8

Tél. : 514 873-1800

directeur-general-cpnsss@msss.gouv.qc.ca | www.cpnsss.gouv.qc.ca