

Direction générale des programmes  
dédiés aux personnes, aux familles et aux communautés

PAR COURRIEL

Québec, le 26 mars 2024

Monsieur Dan Éric Gabay  
Président-directeur général  
Centre intégré universitaire de santé  
et de services sociaux de l'Ouest-de-l'Île-de-Montréal  
2400, boulevard des Sources, 2<sup>e</sup> étage  
Pointe-Claire (Québec) H9R 0E9

Monsieur le Président-Directeur général,

Le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) désire accroître les connaissances sur la meilleure façon de traduire une approche mondialement connue et reconnue en employabilité *Individual Placement and Support* (IPS) pour les personnes en situation d'itinérance ou qui ont connu un épisode dans le contexte spécifique du marché de l'emploi québécois, tout en considérant leurs besoins, leur rythme et leurs aspirations. Ce besoin est inscrit à la mesure 8.2 du Plan d'action interministériel en itinérance 2021-2026. À cet égard, afin de soutenir le MSSS, nous voulons mettre à profit l'expertise de l'Institut universitaire en santé mentale Douglas.

Dans cette perspective, le MSSS octroie en 2023-2024 à votre établissement un financement non récurrent de 300 000 \$ pour la réalisation d'un mandat spécifique, qui consiste à élaborer des outils pour soutenir les organismes en itinérance et/ou en employabilité souhaitant déployer l'approche IPS pour intervenir auprès des personnes en situation d'itinérance ou qui ont connu un épisode, soit :

- Un guide qui donne aux organismes les informations nécessaires pour s'approprier l'approche IPS et la développer en contexte québécois;
- Un outil permettant d'évaluer la fidélité des programmes, autrement dit, qui permet de s'assurer que les services de type IPS offerts respectent véritablement les standards de cette approche;
- Un outil de formation à l'approche IPS dédié à l'intervention auprès de personnes en situation d'itinérance ou à risque aux prises avec des problématiques complexes incluant les troubles mentaux.

... 2

Il est attendu que les outils soient adaptés tant aux interventions en régions urbaines qu'en régions semi-rurales. Il est aussi attendu que le développement des outils se fasse en collaboration avec un ou des acteurs du secteur de l'employabilité. L'équipe qui réalisera le mandat pourra compter sur l'appui d'un comité de suivi formé de professionnelles et de professionnels du MSSS ainsi que du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Un plan de travail devra être convenu entre l'équipe qui réalisera le mandat et ce comité de suivi.

Une reddition de comptes au terme de la période treize sera attendue au plus tard le 30 juin 2024 pour l'année 2023-2024. Comme il s'agit d'un mandat lié à la recherche, les sommes pourront être reportées à l'année 2024-2025. Si tel est le cas, les redditions seront attendues le 31 janvier 2025 pour la période 10 et le 2 mai 2025 pour la période 13. Vous trouverez ci-joint l'annexe A, soit le formulaire de reddition de comptes.

Veuillez prendre note que la nature du présent mandat a été préalablement discutée avec le docteur Eric Latimer, chercheur au Centre de recherche Douglas. Pour toute question concernant la réalisation de ce mandat, nous vous invitons vos représentants à contacter monsieur Tung Tran, directeur général adjoint des services en santé mentale, en dépendance et en itinérance, à [dgassmdi.bureauDGA@msss.gouv.qc.ca](mailto:dgassmdi.bureauDGA@msss.gouv.qc.ca).

Veuillez agréer, Monsieur le Président-Directeur général, l'expression de nos sentiments les meilleurs.

La sous-ministre adjointe,



Caroline de Pokomandy-Morin

p. j. 1

c. c. M<sup>me</sup> Najia Hachimi-Idrissi, CIUSSS de l'Ouest-de-l'Île-de-Montréal  
M. Eric Latimer, Centre de recherche Douglas  
M<sup>me</sup> Kathleen Munger, MSSS

N/Réf. : 24-PF-00138