



PAR COURRIEL

Québec, le 22 juillet 2026



N/Réf. : 91846

Objet : Votre demande d'accès aux documents

[Redacted],

Nous donnons suite à votre demande d'accès du 25 juin 2026 laquelle est ainsi libellé :

« [...]En résumé, l'ensemble des demandes qui suivent visent à obtenir les effectifs annuels de 1984 à 2026 (totaux et par sexe) pour différentes catégories d'emploi (Avocat ou notaire (115), Cadres juridiques, classe 1 (640), Cadres juridiques, classe 2 (640), Procureurs aux poursuites criminelles et pénales (915 classe 1 ou 916), Procureurs en chef adjoint (915), Procureurs en chef (915), et Recherche (845)).

De plus, pour ces mêmes catégories d'emploi et de façon séparée par catégorie et par critère, nous souhaitons obtenir l'analyse de chacun des critères prévus à l'article 55 de la Loi sur l'équité salariale, incluant les documents sur lesquels se fonde ces analyses, et ce, de façon séparée pour le Programme initial d'équité salariale (2001), pour la première évaluation du maintien (2011), pour la deuxième évaluation du maintien (2016), pour la troisième évaluation du maintien (2021), ainsi que pour la quatrième évaluation du maintien (2026). [...] »

Après vérification, vous trouverez ci-joints les documents détenus par le Secrétariat du Conseil du trésor (SCT) concernant votre demande.

Par ailleurs, le SCT détient d'autres documents, en lien avec votre demande, qui ne peuvent vous être communiqués, et ce, en vertu des dispositions des articles 37 et 39 de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels (RLRQ c. A-2.1).

Nous vous indiquons que vous pouvez demander à la Commission d'accès à l'information de réviser cette décision. Vous trouverez en pièces jointes une note explicative concernant l'exercice de ce recours ainsi que le libellé des articles précités.

Veuillez agréer, [Redacted], nos salutations distinguées.

Original signé

Frédéric Lemieux
Responsable substitut de l'accès aux documents et
de la protection des renseignements personnels

p. j.

CATÉGORIES D'EMPLOIS ET PRÉDOMINANCES PROPOSÉES¹
Programme général d'équité salariale, secteur fonction publique

no	titre	Portrait 2001-2002			Historique (1984-2002)	Stéréotype	Prédominance proposée
		indT	indF	% F	moyenne du % F		
115	Avocat ou notaire	890	459	51,57	43,86	—	sans prédominance
640	Cadre juridique	50	13	26,00	24,03	—	masculine
915	Substitut du Procureur général	348	169	48,56	38,70	—	sans prédominance
915	Substitut en chef adjoint du Procureur général	24	8	33,33	30,77*	—	masculine
915	Substitut en chef du Procureur général	15	1	6,67	15,22*	—	masculine

¹ Sous réserve de l'application de l'article 8 de la Loi sur l'équité salariale

* Historique 2000-2002

 60% et plus de femmes

Le Système SAS

Secteur	Programme	Catégorie d'équité	Corps	Titre des corps d'emplois	Clas	Années																																								
						an 1984	an 1985	an 1986	an 1987	an 1988	an 1989	an 1990	an 1991	an 1992	an 1993	an 1994	an 1995	an 1996	an 1997	an 1998	an 1999	an 2000	an 2001	an 2002	an 2003	an 2004	an 2005	an 2006	an 2007	an 2008	an 2009	an 2010	an 2011	an 2012	an 2013	an 2014	an 2015	an 2016	an 2017	an 2018	an 2019					
1	General	3	115	Avocat et notaire	15	.	30,77%	39,19%	37,85%	41,24%	41,16%	40,85%	42,95%	43,12%	43,36%	42,43%	42,93%	42,91%	43,02%	75,00%	68,42%	45,80%	31,12%	30,27%	31,35%	33,01%	54,04%	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	
1	General	3	115	Avocat et notaire		1	.	27,04%	31,91%	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	44,09%	44,20%	59,18%	57,24%	57,16%	58,30%	59,80%	.	55,33%	58,23%	59,16%	60,82%	61,68%	63,58%	73,62%	73,38%	72,66%	74,68%	74,63%	74,34%	73,81%	71,74%	71,20%				
1	General	3	115	Avocat et notaire		2	.	45,73%	48,72%	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	
1	General	3	115	Avocat et notaire		4	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	
1	General	3	115	Avocat et notaire		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.		
1	General	18,1	640	Cadre juridique classe 1	.	.	.	.	.	.	.	.	.	25,00%	15,22%	24,07%	25,00%	25,49%	25,00%	23,81%	23,68%	23,81%	26,67%	26,00%	31,48%	34,48%	34,38%	36,23%	33,33%	40,26%	42,67%	46,84%	49,35%	54,55%	.	55,87%	57,23%	61,79%	60,98%	62,05%	64,07%	66,59%	70,07%	68,80%		
1	General	18,1	640	Cadre juridique classe 1	1	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.		
1	General	18,2	640	Cadre juridique classe 2	2	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	50,00%	56,14%	58,33%	58,18%	60,00%	61,67%	62,71%	58,73%	61,76%	.	.	.	
1	General	19	845	Recherchiste	5	76,19%	76,67%	62,50%	70,59%	79,49%	77,42%	82,50%	91,18%	92,86%	89,74%	87,50%	73,08%	61,40%	54,76%	64,29%	72,73%	78,95%	75,47%	67,86%	62,90%	67,24%	76,27%	71,93%	69,64%	72,73%	66,67%	66,67%	58,18%	58,18%	66,07%	74,14%	71,21%	63,08%	64,06%	75,86%	66,67%	.	.	.		
1	General	20	915	Procureur aux poursuites criminelles et pénales	1	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	55,68%	55,97%	58,02%	51,55%	52,57%	52,45%	53,71%	54,97%	58,04%	60,72%	60,89%	65,76%	65,89%	65,78%	66,19%	66,67%	68,66%	71,00%	70,65%	71,10%	.	.		
1	General	20	915	Procureur aux poursuites criminelles et pénales	2	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	26,67%	23,75%	23,75%	100,00%	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	
1	General	21	915	Procureur chef-adjoint	4	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	33,33%	30,77%	37,50%	38,71%	37,50%	45,16%	44,83%	41,18%	43,75%	50,00%	55,81%	48,98%	51,02%	51,92%	54,35%	56,86%	57,14%	60,00%	54,55%	.	.			
1	General	22	915	Procureur chef	5	3,85%	3,85%	3,85%	7,14%	6,06%	3,13%	8,57%	9,38%	9,38%	9,38%	9,38%	15,15%	13,33%	18,52%	24,14%	22,58%	19,35%	6,67%	11,76%	11,76%	12,50%	13,33%	11,76%	6,25%	15,79%	22,22%	23,53%	26,32%	42,86%	41,67%	43,48%	47,37%	50,00%	53,33%	53,33%	50,00%	.	.			
1	General	20	915	Procureur aux poursuites criminelles et pénales	10	13,92%	19,90%	20,69%	24,39%	30,92%	33,96%	35,92%	38,91%	40,57%	41,77%	42,99%	43,40%	43,99%	45,31%	46,47%	46,05%	48,83%	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
1	General	20	915	Procureur aux poursuites criminelles et pénales	15	24,32%	30,43%	31,25%	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	52,75%	54,91%	56,22%	57,21%	59,64%	61,54%	61,74%	61,40%	63,56%	.	.		

Corps d'emplois	Titre	Année	Nb. ind.Total	Nb. ind. F	% F	% F moyen 1984-2018
915-5	Procureur en chef (Procureur aux poursuites criminelles et pénales) (H)	1984	26	1	3,85%	18,16%
		1985	26	1	3,85%	
		1986	26	1	3,85%	
		1987	28	2	7,14%	
		1988	33	2	6,06%	
		1989	32	1	3,13%	
		1990	35	3	8,57%	
		1991	32	3	9,38%	
		1992	32	3	9,38%	
		1993	32	3	9,38%	
		1994	32	3	9,38%	
		1995	33	5	15,15%	
		1996	30	4	13,33%	
		1997	27	5	18,52%	
		1998	29	7	24,14%	
		1999	31	7	22,58%	
		2000	31	6	19,35%	
		2001	15	1	6,67%	
		2002	17	2	11,76%	
		2003	17	2	11,76%	
		2004	16	2	12,50%	
		2005	15	2	13,33%	
		2006	17	2	11,76%	
		2007	16	1	6,25%	
		2008	19	3	15,79%	
		2009	18	4	22,22%	
		2010	17	4	23,53%	
		2011	19	5	26,32%	
		2012	21	9	42,86%	
		2013	24	10	41,67%	
		2014	23	10	43,48%	
		2015	19	9	47,37%	
		2016	16	8	50,00%	
		2017	15	8	53,33%	
		2018	15	8	53,33%	
		2019	14	7	50,00%	
640-0, 1 et 2	Cadre juridique classe 0 (H)	1984	0	0	—	41,94%
		1985	0	0	—	
		1986	0	0	—	
		1987	0	0	—	
		1988	0	0	—	
		1989	0	0	—	
		1990	0	0	—	
		1991	4	1	25,00%	
		1992	46	7	15,22%	
		1993	54	13	24,07%	
		1994	52	13	25,00%	
		1995	51	13	25,49%	
		1996	48	12	25,00%	
		1997	42	10	23,81%	
		1998	38	9	23,68%	
		1999	42	10	23,81%	
		2000	45	12	26,67%	
		2001	50	13	26,00%	
		2002	54	17	31,48%	
		2003	58	20	34,48%	
		2004	64	22	34,38%	
		2005	69	25	36,23%	
		2006	69	23	33,33%	
		2007	77	31	40,26%	
		2008	75	32	42,67%	
		2009	79	37	46,84%	
		2010	77	38	49,35%	
		2011	68	37	54,41%	
		2012	66	37	56,06%	
		2013	68	40	58,82%	
		2014	63	36	57,14%	
		2015	72	42	58,33%	
		2016	67	39	58,21%	
		2017	67	40	59,70%	
		2018	71	41	57,75%	
		2019	76	48	63,16%	
		1984	0	0	—	
		1985	0	0	—	
		1986	0	0	—	
		1987	0	0	—	
		1988	0	0	—	
		1989	0	0	—	
		1990	0	0	—	
		1991	4	1	25,00%	
		1992	46	7	15,22%	
		1993	54	13	24,07%	
		1994	52	13	25,00%	
		1995	51	13	25,49%	

Légende :

Homme

Mixte

Femme

Corps d'emplois	Titre	Année	Nb. ind.Total	Nb. ind. F	% F	% F moyen 1984-2018
640-0 et 1	Cadre juridique classe 1 (H)	1996	48	12	25,00%	34,83%
		1997	42	10	23,81%	
		1998	38	9	23,68%	
		1999	42	10	23,81%	
		2000	45	12	26,67%	
		2001	50	13	26,00%	
		2002	54	17	31,48%	
		2003	58	20	34,48%	
		2004	64	22	34,38%	
		2005	69	25	36,23%	
		2006	69	23	33,33%	
		2007	77	31	40,26%	
		2008	75	32	42,67%	
		2009	79	37	46,84%	
		2010	77	38	49,35%	
		2011	66	36	54,55%	
		2012	9	5	55,56%	
		2013	8	5	62,50%	
		2014	8	4	50,00%	
		2015	7	3	42,86%	
640-0 et 2	Cadre juridique classe 2 (H)	2016	7	2	28,57%	41,60%
		2017	8	3	37,50%	
		2018	8	4	50,00%	
		2019	8	6	75,00%	
		1984	0	0	—	
		1985	0	0	—	
		1986	0	0	—	
		1987	0	0	—	
		1988	0	0	—	
		1989	0	0	—	
		1990	0	0	—	
		1991	4	1	25,00%	
		1992	46	7	15,22%	
		1993	54	13	24,07%	
		1994	52	13	25,00%	
		1995	51	13	25,49%	
		1996	48	12	25,00%	
		1997	42	10	23,81%	
		1998	38	9	23,68%	
		1999	42	10	23,81%	
915-4	Procureur en chef adjoint (Procureur aux poursuites criminelles et pénales) (H)	2000	45	12	26,67%	48,74%
		2001	50	13	26,00%	
		2002	54	17	31,48%	
		2003	58	20	34,48%	
		2004	64	22	34,38%	
		2005	69	25	36,23%	
		2006	69	23	33,33%	
		2007	77	31	40,26%	
		2008	75	32	42,67%	
		2009	79	37	46,84%	
		2010	77	38	49,35%	
		2011	68	37	54,41%	
		2012	57	32	56,14%	
		2013	60	35	58,33%	
		2014	55	32	58,18%	
		2015	65	39	60,00%	
		2016	60	37	61,67%	
		2017	59	37	62,71%	
		2018	63	37	58,73%	
		2019	68	42	61,76%	
		1984	0	0	—	48,74%
		1985	0	0	—	
		1986	0	0	—	
		1987	0	0	—	
		1988	0	0	—	
		1989	0	0	—	
		1990	0	0	—	
		1991	0	0	—	
		1992	0	0	—	
		1993	0	0	—	
		1994	0	0	—	
		1995	0	0	—	
		1996	0	0	—	
		1997	0	0	—	
		1998	0	0	—	
		1999	0	0	—	
		2000	2	0	0,00%	
		2001	24	8	33,33%	
		2002	26	8	30,77%	
		2003	32	12	37,50%	
		2004	31	12	38,71%	
		2005	32	12	37,50%	
		2006	31	14	45,16%	
		2007	29	13	44,83%	

Corps d'emplois	Titre	Année	Nb. ind.Total	Nb. ind. F	% F	% F moyen 1984-2018
		2008	34	14	41,18%	
		2009	32	14	43,75%	
		2010	34	17	50,00%	
		2011	43	24	55,81%	
		2012	49	24	48,98%	
		2013	49	25	51,02%	
		2014	52	27	51,92%	
		2015	46	25	54,35%	
		2016	51	29	56,86%	
		2017	49	28	57,14%	
		2018	50	30	60,00%	
		2019	55	30	54,55%	
845-5	Recherchiste (F)	1984	21	16	76,19%	71,09%
		1985	30	23	76,67%	
		1986	24	15	62,50%	
		1987	34	24	70,59%	
		1988	39	31	79,49%	
		1989	31	24	77,42%	
		1990	40	33	82,50%	
		1991	34	31	91,18%	
		1992	42	39	92,86%	
		1993	39	35	89,74%	
		1994	48	42	87,50%	
		1995	52	38	73,08%	
		1996	57	35	61,40%	
		1997	42	23	54,76%	
		1998	56	36	64,29%	
		1999	44	32	72,73%	
		2000	57	45	78,95%	
		2001	53	40	75,47%	
		2002	56	38	67,86%	
		2003	62	39	62,90%	
		2004	58	39	67,24%	
		2005	59	45	76,27%	
		2006	57	41	71,93%	
		2007	56	39	69,64%	
		2008	55	40	72,73%	
		2009	48	32	66,67%	
		2010	60	40	66,67%	
		2011	55	32	58,18%	
		2012	55	32	58,18%	
		2013	56	37	66,07%	
		2014	58	43	74,14%	
		2015	66	47	71,21%	
		2016	65	41	63,08%	
		2017	64	41	64,06%	
		2018	29	22	75,86%	
		2019	3	2	66,67%	
115-0, 1, 2, 4, 15	Avocat et notaire (M)	1984	581	195	33,56%	55,20%
		1985	628	232	36,94%	
		1986	613	232	37,85%	
		1987	645	266	41,24%	
		1988	690	284	41,16%	
		1989	732	299	40,85%	
		1990	766	329	42,95%	
		1991	807	348	43,12%	
		1992	844	366	43,36%	
		1993	799	339	42,43%	
		1994	780	334	42,82%	
		1995	771	330	42,80%	
		1996	776	333	42,91%	
		1997	756	337	44,58%	
		1998	729	336	46,09%	
		1999	752	351	46,68%	
		2000	783	397	50,70%	
		2001	890	459	51,57%	
		2002	914	483	52,84%	
		2003	910	489	53,74%	
		2004	916	495	54,04%	
		2005	920	509	55,33%	
		2006	936	545	58,23%	
		2007	977	578	59,16%	
		2008	998	607	60,82%	
		2009	1036	639	61,68%	
		2010	1060	674	63,58%	
		2011	982	655	66,70%	
		2012	1026	697	67,93%	
		2013	1032	706	68,41%	
		2014	1044	721	69,06%	
		2015	1026	713	69,49%	
		2016	1041	729	70,03%	
		2017	1065	756	70,99%	
		2018	1157	823	71,13%	
		2019	1209	851	70,39%	

Corps d'emplois	Titre	Année	Nb. ind.Total	Nb. ind. F	% F	% F moyen 1984-2018
915-1, 2, 10, 15	Procureurs aux poursuites criminelles et pénales (M)	1984	195	31	15,90%	53,34%
		1985	214	45	21,03%	
		1986	219	47	21,46%	
		1987	246	60	24,39%	
		1988	262	81	30,92%	
		1989	268	91	33,96%	
		1990	284	102	35,92%	
		1991	311	121	38,91%	
		1992	318	129	40,57%	
		1993	316	132	41,77%	
		1994	314	135	42,99%	
		1995	318	138	43,40%	
		1996	316	139	43,99%	
		1997	320	145	45,31%	
		1998	312	145	46,47%	
		1999	304	140	46,05%	
		2000	331	161	48,64%	
		2001	348	169	48,56%	
		2002	373	189	50,67%	
		2003	389	201	51,67%	
		2004	409	215	52,57%	
		2005	429	225	52,45%	
		2006	445	239	53,71%	
		2007	453	249	54,97%	
		2008	479	278	58,04%	
		2009	499	303	60,72%	
		2010	519	316	60,89%	
		2011	585	361	61,71%	
		2012	604	379	62,75%	
		2013	613	384	62,64%	
		2014	632	399	63,13%	
		2015	613	393	64,11%	
		2016	639	423	66,20%	
		2017	668	453	67,81%	
		2018	688	465	67,59%	
		2019	706	485	68,70%	

LOI SUR L'ACCÈS AUX DOCUMENTS DES ORGANISMES PUBLICS ET SUR LA PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

(L.R.Q., chapitre A-2.1)

CHAPITRE II

ACCÈS AUX DOCUMENTS DES ORGANISMES PUBLICS

SECTION II

RESTRICTIONS AU DROIT D'ACCÈS

§ 5. — *Renseignements ayant des incidences sur les décisions administratives ou politiques*

37. Un organisme public peut refuser de communiquer un avis ou une recommandation faits depuis moins de dix ans, par un de ses membres, un membre de son personnel, un membre d'un autre organisme public ou un membre du personnel de cet autre organisme, dans l'exercice de leurs fonctions.

Avis ou recommandation d'un consultant.

Il peut également refuser de communiquer un avis ou une recommandation qui lui ont été faits, à sa demande, depuis moins de dix ans, par un consultant ou par un conseiller sur une matière de sa compétence.

1982, c. 30, a. 37.

(L.R.Q., chapitre A-2.1)

LOI SUR L'ACCÈS AUX DOCUMENTS DES ORGANISMES PUBLICS ET SUR LA PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

CHAPITRE II

ACCÈS AUX DOCUMENTS DES ORGANISMES PUBLICS

SECTION II

RESTRICTIONS AU DROIT D'ACCÈS

§ 5. — *Renseignements ayant des incidences sur les décisions administratives ou politiques*

39. Un organisme public peut refuser de communiquer une analyse produite à l'occasion d'une recommandation faite dans le cadre d'un processus décisionnel en cours, jusqu'à ce que la recommandation ait fait l'objet d'une décision ou, en l'absence de décision, qu'une période de cinq ans se soit écoulée depuis la date où l'analyse a été faite.

1982, c. 30, a. 39.

AVIS DE RECOURS

À la suite d'une décision rendue en vertu de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels, L.R.Q., c. A-2.1.

RÉVISION

a) Pouvoir

L'article 135 de la loi prévoit qu'une personne dont la demande écrite a été refusée en tout ou en partie par le responsable de l'accès aux documents ou de la protection des renseignements personnels peut demander à la Commission d'accès à l'information de réviser cette décision.

La demande de révision doit être faite par écrit; elle peut exposer brièvement les raisons pour lesquelles la décision devrait être révisée (art.137).

L'adresse de la Commission d'accès à l'information est la suivante :

Québec

525, boul. René-Lévesque Est
Bureau 2.36
Québec (Québec) G1R 5S9

Téléphone : 418 528-7741
Télécopieur : 418 529-3102

Montréal

500, boulevard René-Lévesque Ouest
Bureau 18.200
Montréal (Québec) H2Z 1W7

Téléphone : 514 873-4196
Télécopieur : 514 844-6170

Téléphone sans frais pour les deux bureaux : **1-888-528-7741**

Courrier électronique : cai.communications@cai.gouv.qc.ca

b) Motifs

Les motifs relatifs à la révision peuvent porter sur la décision, sur le délai de traitement de la demande, sur le mode d'accès à un document ou à un renseignement, sur les frais exigibles ou sur l'application de l'article 9 (notes personnelles inscrites sur un document, esquisses, ébauches, brouillons, notes préparatoires ou autres documents de même nature qui ne sont pas considérés comme des documents d'un organisme public).

c) Délais

Les demandes de révision doivent être adressées à la Commission d'accès à l'information dans les trente jours suivant la date de la décision ou de l'expiration du délai accordé au responsable pour répondre à une demande (art. 135).

La loi prévoit spécifiquement que la Commission d'accès à l'information peut, pour motif raisonnable, relever le requérant du défaut de respecter le délai de trente jours (art. 135).