

Répertoire des activités de formation et de sensibilisation en éthique et en intégrité

Direction générale des relations du travail et de la
gouvernance en éthique
Secrétariat du Conseil du trésor

TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION	1
TYPES D'ACTIVITÉS OFFERTES	1
PUBLIC CIBLE	1
MODALITÉS	1
ACTIVITÉS DE FORMATION OFFERTES EN GROUPE MIXTE	1
ACTIVITÉS DE FORMATION OFFERTES SUR DEMANDE EN ORGANISATION	2
PRÉSENTATION DE L'OFFRE DE FORMATION GLOBALE	2
L'ÉTHIQUE DANS LA FONCTION PUBLIQUE	4
INITIATION À L'ÉTHIQUE ET À LA DÉONTOLOGIE DANS LA FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE	4
LES ENJEUX ÉTHIQUES DE L'UTILISATION DES MÉDIAS SOCIAUX PAR LE PERSONNEL DE LA FONCTION PUBLIQUE	5
L'INTERFACE POLITICO-ADMINISTRATIVE ET SES ENJEUX : MIEUX COMPRENDRE LE RÔLE DES DIFFÉRENTS ACTEURS DANS LA GESTION DES ORGANISATIONS PUBLIQUES	5
ÉTHIQUE ET DEVOIR DE RÉSERVE : ÊTRE FONCTIONNAIRE EN PÉRIODE ÉLECTORALE	6
LA GESTION ÉTHIQUE : UN INCONTOURNABLE POUR DES ORGANISATIONS DIGNES DE CONFIANCE ET PERFORMANTES	6
COMMENT PARLER D'ÉTHIQUE DANS LES ÉQUIPES DE TRAVAIL?	7
LES ENJEUX ÉTHIQUES EN MATIÈRE DE DOTATION DES EMPLOIS DANS LA FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE	7
LES ENJEUX ÉTHIQUES EN ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION	8
L'ÉTHIQUE EN GESTION CONTRACTUELLE	9
LA GESTION ET LA PRÉVENTION DES CONFLITS D'INTÉRÊTS DANS LES ORGANISMES PUBLICS	9
ATELIER DE RÉFLEXION : LA PRISE DE DÉCISION ÉTHIQUE	10
ATELIER DE RÉFLEXION : IDENTIFIER LES ENJEUX DANS NOS ÉQUIPES DE TRAVAIL	10
ATELIER DE RÉFLEXION : MISSION, VISION ET VALEURS D'UNE ÉQUIPE DE TRAVAIL	11

INTRODUCTION

La Direction principale de la santé des personnes et de l'éthique (DPSPE) du Secrétariat du Conseil du trésor propose diverses activités de formation et de sensibilisation en éthique et en intégrité destinées au personnel.

Ces activités ont pour objectif de contribuer à la prévention des risques en matière d'éthique et d'intégrité et de favoriser le développement de la compétence éthique du personnel.

TYPES D'ACTIVITÉS OFFERTES

L'offre de formation se décline en deux catégories :

- Formations offertes en groupe mixte, accessibles à des participantes et participants de plusieurs organisations;
- Formations offertes sur demande en organisation, conçues pour répondre aux besoins spécifiques d'une organisation ou d'une équipe donnée.

PUBLIC CIBLE

Certaines formations visent l'ensemble du personnel, tandis que d'autres sont destinées plus particulièrement :

- au personnel œuvrant en ressources humaines;
- au personnel œuvrant en gestion contractuelle;
- aux gestionnaires.

Le public cible est précisé pour chacune des activités de formation.

Bien que plusieurs contenus portent expressément sur l'éthique et l'intégrité dans la fonction publique québécoise, certaines formations peuvent également être adaptées, au besoin, pour des organisations hors fonction publique.

MODALITÉS

Les activités proposées sont offertes en ligne (Microsoft Teams). Pour les formations offertes sur demande en organisation, la tenue d'une activité en présentiel est possible, sous réserve des approbations relatives aux frais de déplacement.

ACTIVITÉS DE FORMATION OFFERTES EN GROUPE MIXTE

Les formations offertes en groupe mixte sont organisées par le SCT, qui rend disponible sur une base régulière une offre de formation destinée au personnel. Elles sont ouvertes à tout le personnel de la fonction publique, peu importe le type d'emploi occupé. Elles visent principalement à couvrir les notions générales et fondamentales en éthique et en intégrité.

Il est possible de faire la promotion de ces formations directement auprès du personnel de vos organisations. Les inscriptions se font par l'entremise de la [plateforme d'apprentissage Brio](#).

ACTIVITÉS DE FORMATION OFFERTES SUR DEMANDE EN ORGANISATION

Une organisation peut demander au Secrétariat du Conseil du trésor pour offrir une formation uniquement destinée à son personnel. Ces formations peuvent faire l'objet d'adaptations ciblées afin de répondre aux besoins, aux enjeux et au contexte propres à une organisation ou à une équipe de travail.

Afin de faciliter le traitement des demandes, nous invitons toute organisation souhaitant recevoir une telle formation à remplir le formulaire suivant :

[Demande de formation en organisation](#)

À la suite de la réception du formulaire, une personne de l'équipe de la gouvernance en éthique analysera la demande et communiquera avec la personne désignée afin de planifier une rencontre. Celle-ci permettra notamment de :

- préciser les besoins;
- valider le public cible;
- convenir des modalités de tenue de l'activité.

La planification de ces formations doit être effectuée en collaboration avec la personne responsable de l'éthique et de l'intégrité (RGEI) de l'organisation.

PRÉSENTATION DE L'OFFRE DE FORMATION GLOBALE

Les tableaux ci-dessous présentent l'ensemble des activités de formation offertes par la DPSPE en matière d'éthique et d'intégrité.

Chaque activité est associée aux publics auxquels elle s'adresse afin de faciliter le repérage des formations les plus pertinentes pour vos besoins.

En cliquant sur le titre d'une formation, vous aurez accès à plus d'information sur cette dernière, soit la description, les objectifs, le public cible, la formule d'enseignement ainsi que la durée.

Tableau 1 – ACTIVITÉS DE FORMATION OFFERTES EN GROUPE MIXTE

Titre de la formation	Personnel en gestion contractuelle	Personnel en ressources humaines	Gestionnaires	L'ensemble du personnel
L'éthique dans la fonction publique				✓
Initiation à l'éthique et à la déontologie dans la fonction publique québécoise				✓
Les enjeux éthiques de l'utilisation des médias sociaux par le personnel de la fonction publique				✓

Titre de la formation	Personnel en gestion contractuelle	Personnel en ressources humaines	Gestionnaires	L'ensemble du personnel
L'interface politico-administrative et ses enjeux : mieux comprendre le rôle des différents acteurs dans la gestion des organisations publiques				✓
Éthique et devoir de réserve : être fonctionnaire en période électorale			✓	✓
La gestion éthique : un incontournable pour des organisations dignes de confiance et performantes			✓	
Comment parler d'éthique dans les équipes de travail?			✓	

Tableau 2 – ACTIVITÉS DE FORMATION OFFERTES SUR DEMANDE EN ORGANISATION

Titre de la formation	Personnel en gestion contractuelle	Personnel en ressources humaines	Gestionnaires	L'ensemble du personnel
Les enjeux éthiques en matière de dotation des emplois dans la fonction publique québécoise		✓	✓	
Les enjeux éthiques en équité, diversité et inclusion		✓		
L'éthique en gestion contractuelle	✓			
La gestion et la prévention des conflits d'intérêts dans les organismes publics			✓	
Atelier de réflexion : la prise de décision éthique			✓	✓
Atelier de réflexion : identifier les enjeux dans nos équipes de travail			✓	✓
Atelier de réflexion : mission, vision et valeurs d'une équipe de travail			✓	✓

L'ÉTHIQUE DANS LA FONCTION PUBLIQUE

Cette formation asynchrone propose une introduction à l'éthique dans la fonction publique et à son rôle essentiel dans l'exercice des fonctions confiées au personnel. Elle permet de mieux comprendre ce que signifie agir de façon éthique au quotidien, au-delà du respect des règles, en mettant l'accent sur les valeurs qui guident les décisions.

Objectifs de la formation

À l'issue de cette formation, les participants seront en mesure :

- de définir les notions liées à l'éthique;
- de repérer des situations de risques éthiques;
- d'identifier les ressources qui permettent de résoudre des dilemmes éthiques.

Public cible

Cette formation s'adresse à l'ensemble du personnel de la fonction publique. Elle est particulièrement pertinente pour les personnes nouvellement embauchées.

Durée

30 minutes

Offrir cette formation

Consultez notre [offre de formation destinée au personnel de la fonction publique](#).

Formule d'enseignement

Capsule asynchrone

INITIATION À L'ÉTHIQUE ET À LA DÉONTOLOGIE DANS LA FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE

Cette formation présente les valeurs fondamentales de l'administration publique et les principales obligations prévues par la Loi sur la fonction publique et au Règlement sur l'éthique et la discipline dans la fonction publique.

Objectifs de la formation

À l'issue de cette formation, les participants seront en mesure :

- d'expliquer ce qu'est l'éthique, ses concepts clés et sa pertinence pour la fonction publique;
- d'identifier les règles et les principes relatifs à l'éthique dans les ministères et organismes;
- de reconnaître les risques éthiques auxquels ils peuvent faire face dans le cadre de leur travail.

Public cible

Cette formation s'adresse à l'ensemble du personnel de la fonction publique. Elle est particulièrement pertinente pour les personnes qui souhaitent approfondir leurs connaissances de base en éthique et en déontologie.

Durée

120 minutes

Offrir cette formation

Consultez notre [offre de formation destinée au personnel de la fonction publique](#).

Formule d'enseignement

Webinaire synchrone

LES ENJEUX ÉTHIQUES DE L'UTILISATION DES MÉDIAS SOCIAUX PAR LE PERSONNEL DE LA FONCTION PUBLIQUE

Présentation des principes et des risques éthiques associés à l'utilisation personnelle des médias sociaux par les fonctionnaires.

Objectifs de la formation

À l'issue de cette formation, les participants seront en mesure :

- de comprendre les enjeux et les risques associés à l'utilisation des médias sociaux;
- d'identifier les principes qui devraient encadrer leur utilisation des médias sociaux;
- d'adapter leurs activités sur les médias sociaux en fonction de leurs responsabilités et du contexte.

Public cible

L'ensemble du personnel des organismes publics.

Durée

90 minutes

Formule d'enseignement

Webinaire synchrone

Offrir cette formation

Consultez notre [offre de formation destinée au personnel de la fonction publique](#).

L'INTERFACE POLITICO-ADMINISTRATIVE ET SES ENJEUX : MIEUX COMPRENDRE LE RÔLE DES DIFFÉRENTS ACTEURS DANS LA GESTION DES ORGANISATIONS PUBLIQUES

Cette formation présente les rôles et responsabilités des acteurs politiques et des fonctionnaires, ainsi que les dynamiques de leurs interactions au sein de l'interface politico-administrative. Elle met également en lumière les principaux enjeux éthiques qui y sont associés.

Objectifs de la formation

À l'issue de cette formation, les participants seront en mesure :

- de comprendre le mode de fonctionnement politique et administratif de l'État;
- de distinguer les rôles des acteurs politiques et administratifs et leur dynamique;
- d'identifier les risques éthiques associés à l'interface politico-administrative.

Public cible

L'ensemble du personnel des organismes publics.

Durée

90 minutes

Formule d'enseignement

Webinaire synchrone

Offrir cette formation

Consultez notre [offre de formation destinée au personnel de la fonction publique](#).

ÉTHIQUE ET DEVOIR DE RÉSERVE : ÊTRE FONCTIONNAIRE EN PÉRIODE ÉLECTORALE

Cette formation porte sur la posture de fonctionnaire dans un contexte électoral. Elle aborde les obligations de neutralité politique et de réserve, et met en lumière les risques éthiques propres au comportement des fonctionnaires pendant une période électorale.

Objectifs de la formation

À l'issue de cette formation, les participants seront en mesure :

- de savoir concilier leur rôle de fonctionnaire et leur statut de citoyenne ou citoyen;
- de développer leur sensibilité aux risques éthiques qui s'accroissent en période électorale.

Public cible

L'ensemble du personnel des organismes publics.

Durée

90 minutes

Formule d'enseignement

Webinaire synchrone

Offrir cette formation

Consultez notre [offre de formation destinée au personnel de la fonction publique](#)

LA GESTION ÉTHIQUE : UN INCONTOURNABLE POUR DES ORGANISATIONS DIGNES DE CONFIANCE ET PERFORMANTES

Cette formation met en lumière le rôle central des gestionnaires dans la mise en place et le maintien d'une culture organisationnelle favorable à l'éthique. Elle aborde l'importance de l'exemplarité, du leadership éthique et de la capacité à prendre des décisions justes et cohérentes dans des contextes parfois complexes. Être un gestionnaire « éthique » ne relève ni du talent ni de la théorie : il s'agit plutôt d'une posture vers laquelle on doit tendre continuellement et qui guide, au quotidien, les comportements, les choix et les façons d'agir.

Objectifs de la formation

À l'issue de cette formation, les participants seront en mesure :

- de comprendre les impacts de la culture organisationnelle sur les organisations et leur personnel;
- d'identifier les conséquences des actions et des pratiques de gestion sur la culture des équipes de travail et des organisations.

Public cible

Les personnes en situation de gestion dans un organisme public.

Durée

90 minutes

Formule d'enseignement

Webinaire synchrone

Offrir cette formation

Consultez notre [offre de formation destinée au personnel de la fonction publique](#).

COMMENT PARLER D'ÉTHIQUE DANS LES ÉQUIPES DE TRAVAIL?

Cette formation vise à outiller les gestionnaires en vue d'amorcer et de soutenir des discussions au sujet de l'éthique avec leur équipe, à l'aide d'exemples concrets et de pratiques simples.

Objectifs de la formation

À l'issue de cette formation, les participants seront en mesure :

- de sensibiliser les membres de leur équipe aux bienfaits des discussions portant sur les enjeux éthiques au sein des équipes, tant pour le climat de travail que pour la qualité des décisions;
- de présenter des approches de gestion et des outils concrets permettant d'intégrer l'éthique dans les discussions professionnelles, de manière formelle ou informelle;
- d'identifier les éléments clés qui facilitent l'ouverture, la confiance et la réflexion collective autour des enjeux éthiques.

Public cible

Les personnes en situation de gestion dans un organisme public.

Durée

90 minutes

Formule d'enseignement

Webinaire synchrone

Offrir cette formation

Consultez notre [offre de formation destinée au personnel de la fonction publique](#).

LES ENJEUX ÉTHIQUES EN MATIÈRE DE DOTATION DES EMPLOIS DANS LA FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE

La dotation des emplois dans la fonction publique québécoise est encadrée par un ensemble de règles qui reposent sur différents principes et valeurs. Cette formation consiste à présenter ces principes et valeurs et à sensibiliser les personnes aux différents risques éthiques en la matière.

Objectifs de la formation

À l'issue de cette formation, les participants seront en mesure :

- d'expliquer les principes fondateurs du processus de dotation de la fonction publique;
- de distinguer et de détecter les différents biais cognitifs touchant le processus de dotation;
- de prévenir les risques éthiques en matière de dotation des emplois.

Public cible

Les personnes en situation de gestion et les conseillers en gestion des ressources humaines de la fonction publique.

Durée

90 minutes

Formule d'enseignement

Webinaire synchrone

Offrir cette formation

Remplir [le formulaire de demande de formation en organisation](#).

LES ENJEUX ÉTHIQUES EN ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

Cette formation offre une introduction à l'éthique appliquée dans un contexte d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI). Elle met en lumière la manière dont les valeurs organisationnelles peuvent orienter la prise de décision et soutenir des milieux de travail réellement inclusifs.

Les participantes et participants seront invités à explorer les principaux enjeux éthiques en matière d'EDI, à reconnaître des pistes d'action permettant de prévenir les risques identifiés. Ils seront également outillés pour promouvoir des pratiques de dotation cohérentes, respectueuses et inclusives.

Objectifs de la formation

À l'issue de cette formation, les participants seront en mesure :

- d'expliquer les valeurs et principes qui soutiennent une approche éthique en matière d'EDI;
- de reconnaître différents types de biais pouvant influencer les décisions et les interactions en milieu de travail;
- de prévenir les risques éthiques liés aux enjeux d'EDI par des moyens adaptés.

Public cible

Les personnes en situation de gestion et les conseillers en gestion des ressources humaines de la fonction publique.

Formule d'enseignement

Webinaire synchrone

Durée

90 minutes

Offrir cette formation

Remplir [le formulaire de demande de formation en organisation](#).

L'ÉTHIQUE EN GESTION CONTRACTUELLE

Cette formation aborde les principes et les valeurs qui encadrent la gestion contractuelle et propose des repères pour soutenir une prise de décision intègre et transparente. Elle aborde les risques fréquents en cette matière, notamment les situations de conflits d'intérêts, les cadeaux offerts, ainsi que l'influence des biais cognitifs dans le processus contractuel. Les participantes et participants seront outillés pour les prévenir et renforcer l'éthique à chaque étape du processus.

Objectifs de la formation

À l'issue de cette formation, les participants seront en mesure :

- d'énumérer les principes d'éthique applicables à la gestion contractuelle;
- d'identifier les principaux risques éthiques associés aux marchés publics;
- de reconnaître l'influence des biais cognitifs sur la prise de décision en contexte contractuel;
- de déterminer des mesures préventives propres à soutenir des pratiques intègres, transparentes et conformes aux valeurs de l'administration publique.

Public cible

Le personnel impliqué en gestion contractuelle dans un organisme public.

Durée

90 minutes

Formule d'enseignement

Webinaire synchrone

Offrir cette formation

Remplir [le formulaire de demande de formation en organisation](#).

LA GESTION ET LA PRÉVENTION DES CONFLITS D'INTÉRÊTS DANS LES ORGANISMES PUBLICS

Les conflits d'intérêts sont l'un des risques éthiques les plus susceptibles de survenir dans les organisations. Cette formation aborde la gestion préventive de ces situations selon une approche large qui traite des situations concernant des cadeaux, des marques d'hospitalité et d'autres avantages ainsi que l'après-mandat.

Objectifs de la formation

À l'issue de cette formation, les participants seront en mesure :

- d'identifier les façons de prévenir les conflits d'intérêts;
- d'identifier les pratiques de gestion propres à préserver l'intégrité des parties prenantes en contexte de conflit d'intérêts.

Public cible

Les personnes en situation de gestion dans un organisme public.

Durée

90 minutes

Formule d'enseignement

Webinaire synchrone

Offrir cette formation

Remplir [le formulaire de demande de formation en organisation](#).

ATELIER DE RÉFLEXION : LA PRISE DE DÉCISION ÉTHIQUE

Dans le cadre de cette formation, les principes de la délibération éthique et l'outil d'aide à la décision sont présentés avant de laisser place à la pratique. Les participantes et participants effectueront une étude de cas en équipe en vue d'encourager le dialogue et la réflexion collective.

Objectifs de la formation

À l'issue de cette formation, les participants seront en mesure :

- d'utiliser l'outil d'aide à la décision;
- de distinguer les différentes étapes de la prise de décision éthique;
- de comprendre les enjeux relatifs à la délibération éthique.

Public cible

L'ensemble du personnel des organismes publics.

Durée

De 60 à 120 minutes (varie en fonction du nombre de cas analysés)

Formule d'enseignement

Webinaire synchrone

Offrir cette formation

Remplir [le formulaire de demande de formation en organisation](#).

ATELIER DE RÉFLEXION : IDENTIFIER LES ENJEUX DANS NOS ÉQUIPES DE TRAVAIL

Cet atelier vise à faire émerger les risques éthiques présents dans nos environnements de travail, à ouvrir un espace de dialogue autour des malaises vécus et à favoriser le développement d'une culture où il est possible d'en discuter de manière constructive. À travers des échanges en équipe et l'analyse de situations concrètes, les participantes et participants seront invités à réfléchir collectivement aux enjeux relationnels, organisationnels et éthiques qui influencent leur quotidien professionnel.

Objectifs de la formation

À l'issue de cette formation, les participants seront en mesure :

- d'identifier certains risques et enjeux éthiques dans leur milieu de travail;
- de discuter ouvertement des malaises vécus dans un cadre respectueux et sécuritaire;
- de proposer des pistes d'action pour favoriser un climat de travail sain et éthique.

Public cible

L'ensemble des membres d'une même équipe de travail, y compris le ou la gestionnaire.

Durée

De 60 à 120 minutes (varie en fonction du nombre de cas analysés)

Formule d'enseignement

Webinaire synchrone

Offrir cette formation

Remplir [le formulaire de demande de formation en organisation](#).

ATELIER DE RÉFLEXION : MISSION, VISION ET VALEURS D'UNE ÉQUIPE DE TRAVAIL

Dans le cadre de cet atelier, les participantes et participants seront invités à élaborer un énoncé de valeurs propre à leur équipe de travail. Pour ce faire, ils devront collaborer pour identifier et définir la mission et la vision de leur équipe ainsi que les valeurs qui les guideront dans la réalisation de leurs tâches.

Objectifs de la formation

À l'issue de cette formation, les participants seront en mesure :

- de déterminer collectivement les valeurs de l'équipe;
- de définir ensemble les valeurs choisies;
- de créer un énoncé de valeurs propre à leur équipe.

Public cible

L'ensemble des membres d'une même équipe de travail, y compris le ou la gestionnaire.

Durée

90 minutes

Offrir cette formation

Remplir [le formulaire de demande de formation en organisation](#)

Formule d'enseignement

Webinaire synchrone

.