

PAR COURRIEL

Québec, le 3 février 2020

N/Réf. : 133406-2

OBJET: Votre demande en vertu de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels (RLRQ, chapitre A-2.1)

Monsieur,

Par la présente, nous faisons suite à votre demande d'accès complémentaire, reçue par courriel le 19 décembre 2019, visant à obtenir les documents suivants pour l'année 2016 :

- 1- Le nombre de constables spéciaux dans les dernières années;
- 2- Le nombre de constables spéciaux en fonction du genre (H/F) et en fonction de l'âge (en tranche de 5 ou 10 ans);
- 3- Le nombre de constables spéciaux en fonction de l'ancienneté, du poste occupé (temporaire/permanent) et du type de recrutement;
- 4- Le taux de roulement et le taux de roulement en fonction de l'âge, l'ancienneté, postes occupés (permanent/temporaire) et le type de recrutement initial (par concours/par application);
- 5- Le nombre de postes vacants et le nombre de postes vacants par région (ou par palais de justice);
- 6- Le nombre d'heures travaillées moyen pour les temporaires versus les permanents;
- 7- Le nombre d'heures faites en temps supplémentaire pour les assignations volontaires;

...2

- 8- Le nombre de personnes qui font des assignations volontaires durant l'année;
- 9- Le nombre de postes disponibles pour avancement de carrière (ex. poste de gestion).

Vous trouverez en pièce jointe les tableaux déjà transmis auxquels nous avons ajouté les données pour les années 2016 et 2017, lorsque possible.

Quant aux précisions fournies pour les points 7 et 8, nous vous informons que nous sommes dans l'impossibilité de vous fournir les données dans la forme demandée en application de l'article 1 de la Loi sur l'accès. En effet, le système ne permet pas de distinguer le nombre d'heures de temps supplémentaire fait selon les ports d'attache. De plus, aucun registre ne consigne combien de personnes se portent volontaires pour travailler ailleurs que dans leur port d'attache. Ainsi, la seule donnée disponible est le temps supplémentaire global effectué par les constables spéciaux.

Conformément à l'article 51 de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels, nous vous informons que vous avez trente (30) jours à compter de ce jour pour exercer un recours en révision de cette décision. Vous trouverez, ci-joint, un avis vous informant de ce recours.

Veillez agréer, Monsieur, nos salutations distinguées.

La responsable de l'accès aux documents,

Original signé

Geneviève Lamothe

p. j. Avis de recours

Chapitre A-2.1

Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels

CHAPITRE I APPLICATION ET INTERPRÉTATION

1. La présente loi s'applique aux documents détenus par un organisme public dans l'exercice de ses fonctions, que leur conservation soit assurée par l'organisme public ou par un tiers.

Elle s'applique quelle que soit la forme de ces documents: écrite, graphique, sonore, visuelle, informatisée ou autre.

1982, c. 30, a. 1.

Question 1 - Nombre trimestriel de constables spéciaux par statut sommaire d'emploi

	1er avril 2018	1er juillet 2018	1er octobre 2018	1er janvier 2019	31 mars 2019	Moyenne de population en 2018-2019	1er avril 2017	1er juillet 2017	1er octobre 2017	1er janvier 2018	31 mars 2018	Moyenne de population en 2017-2018	1er avril 2016	1er juillet 2016	1er octobre 2016	1er janvier 2017	31 mars 2017	Moyenne de population en 2016-2017
Régulier temps plein	180	192	192	189	181	186,8	166	175	186	188	180	179,0	172	169	167	166	166	168,0
Régulier temps partiel	82	62	74	80	85	76,6	59	48	36	54	82	55,8	69	68	69	62	59	65,4
Occasionnel	74	69	94	84	102	84,6	84	93	94	79	74	84,8	43	73	78	83	84	72,2
Total	336	323	360	353	368	348,0	309	316	316	321	336	319,6	284	310	314	311	309	305,6

Question 2 - Nombre de constables spéciaux par tranche d'âge et par genre

	31 mars 2019			31 mars 2018			31 mars 2017			31 mars 2016		
	Femme	Homme	Total général	Femme	Homme	Total général	Femme	Homme	Total général	Femme	Homme	Total général
Moins de 25 ans	10	15	25	11	19	30	9	14	23	3	1	4
25 à 34 ans	50	94	144	46	78	124	35	75	110	31	63	94
35 à 44 ans	20	81	101	19	76	95	20	70	90	21	72	93
45 à 54 ans	13	56	69	12	49	61	15	43	58	16	46	62
55 à 64 ans	5	20	25	3	20	23	1	24	25	1	25	26
65 ans et plus	-	4	4	-	3	3	-	3	3	-	5	5
Total général	98	270	368	91	245	336	80	229	309	72	212	284

Question 3 - Nombre de constables spéciaux en fonction de l'ancienneté et le statut d'emploi

	1er avril 2019				1er avril 2018				1er avril 2017			
	Réguliers TC	Régulier TPR	Occasionnel	Total	Réguliers TC	Régulier TPR	Occasionnel	Total	Réguliers TC	Régulier TPR	Occasionnel	Total
Moins de 3 ans	21	62	99	182	27	62	70	159	1	33	84	118
3 à 5 ans	15	7	-	22	18	11	-	29	33	20	-	53
6 à 8 ans	47	6	-	53	30	5	-	35	36	6	-	42
9 à 11 ans	32	-	-	32	34	-	-	34	30	-	-	30
12 à 14 ans	21	-	-	21	27	-	-	27	30	-	-	30
15 à 17 ans	39	-	-	39	31	-	-	31	27	-	-	27
18 à 20 ans	10	-	-	10	7	-	-	7	2	-	-	2
21 à 23 ans	1	-	-	1	2	-	-	2	1	-	-	1
24 à 26 ans	1	-	-	1	3	-	-	3	4	-	-	4
27 à 29 ans	4	-	-	4	1	-	-	1	2	-	-	2
Non disponible	-	-	3	3	-	4	4	8	-	-	-	-
Total général	191	75	102	368	180	82	74	336	166	59	84	309

Question 4 - Taux des départs volontaires des titulaires d'emploi de constables spéciaux

Population au 1er avril	2018-2019				2017-2018				2016-2017			
	Réguliers TC	Réguliers RTP	Occasionnels	Total	Réguliers TC	Réguliers RTP	Occasionnels	Total	Réguliers TC	Réguliers RTP	Occasionnels	Total
Moins de 25 ans	0,0	5,0	25,0	30,0	0,0	0,0	23,0	23,0	0,0	0,0	4,0	4,0
25 à 34 ans	39,0	49,0	36,0	124,0	29,0	40,0	41,0	110,0	31,0	43,0	20,0	94,0
35 à 44 ans	75,0	17,0	3,0	95,0	74,0	14,0	2,0	90,0	75,0	18,0	0,0	93,0
45 à 54 ans	51,0	5,0	4,0	60,0	51,0	4,0	3,0	58,0	53,0	7,0	2,0	62,0
55 à 64 ans	14,0	6,0	4,0	24,0	11,0	1,0	13,0	25,0	12,0	1,0	13,0	26,0
65 et plus	1,0	0,0	2,0	3,0	1,0	0,0	2,0	3,0	1,0	0,0	4,0	5,0
Total général	180	82	74	336	166	59	84	309	172	69	43	284
Départ												
Moins de 25 ans	0,0	3,0	16,0	19,0	0,0	0,0	18,0	18,0	0,0	0,0	17,0	17,0
25 à 34 ans	3,0	8,0	11,0	22,0	9,0	4,0	18,0	31,0	5,0	5,0	8,0	18,0
35 à 44 ans	3,0	0,0	0,0	3,0	7,0	0,0	1,0	8,0	3,0	3,0	0,0	6,0
45 à 54 ans	2,0	0,0	0,0	2,0	3,0	1,0	1,0	5,0	5,0	1,0	1,0	7,0
55 à 64 ans	1,0	1,0	1,0	3,0	2,0	0,0	4,0	6,0	1,0	0,0	1,0	2,0
65 et plus	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	1,0	1,0
Total général	9	12	28	49	21	5	43	69	14	9	28	51
Taux de roulement interne												
Moins de 25 ans	N/A	100,0%	65,3%	69,1%	N/A	0,0%	75,0%	67,9%	N/A	N/A	125,9%	125,9%
25 à 34 ans	7,3%	16,2%	25,3%	16,4%	26,5%	9,0%	46,8%	26,5%	16,7%	12,0%	26,2%	17,6%
35 à 44 ans	4,0%	0,0%	0,0%	3,1%	9,4%	0,0%	40,0%	8,6%	4,0%	18,8%	0,0%	6,6%
45 à 54 ans	3,7%	0,0%	0,0%	3,1%	5,9%	22,2%	28,6%	8,5%	9,6%	18,2%	40,0%	11,7%
55 à 64 ans	6,9%	18,2%	22,2%	12,2%	16,0%	0,0%	47,1%	24,5%	8,7%	0,0%	7,7%	7,8%
65 et plus	0,0%	N/A	0,0%	0,0%	0,0%	N/A	50,0%	33,3%	0,0%	N/A	33,3%	25,0%
Total général	4,9%	15,3%	31,8%	13,9%	12,1%	7,1%	54,4%	21,4%	8,3%	14,1%	44,1%	17,2%

Calcul des taux : Total du type des départs durant l'année en cours / ((Population au 1er avril de l'année en cours + Population au 1er avril de l'année suivante)) / 2)

Source: EI SAGIR - Portrait des effectifs au 31 mars 2017 au 31 mars 2019

EI SAGIR - Liste des départs 2017-2019

Question 4 - Taux des départs volontaires des titulaires d'emploi de constables spéciaux

Type de départs	2018-2019					2017-2018					2016-2017				
	Réguliers TC		Réguliers RTP	Occasionnels	Total	Réguliers		Réguliers RTP	Occasionnels	Total	Réguliers		Réguliers RTP	Occasionnels	Total
	303-05	303-10				303-05	303-10				303-05	303-10			
Population au 1er avril	23,0	157,0	82,0	74,0	336,0	23,0	143,0	59,0	84,0	309,0	24,0	148,0	69,0	43,0	284,0
Mutations sortie	0	0	0	0	0	0	1	1	0	2	0	0	2	0	2
Démissions	0	5	10	26	41	0	2	3	39	44	1	3	5	26	35
Total	0	5	10	26	41	0	3	4	39	46	1	3	7	26	37
Taux de départs volontaires	0,0%	2,7%	18,0%	29,5%	11,6%	0,0%	2,0%	5,7%	49,4%	14,3%	4,3%	2,1%	10,9%	40,9%	12,5%
Retraites	0	1	1	0	2	0	2	0	1	3	0	2	0	2	4
Cessation d'emploi	0	0	0	2	2	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0
Décès	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fin d'emploi (stage probatoire)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congédiement disciplinaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congédiement administratif	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0
Total	0	6	11	28	45	0	6	4	43	53	1	5	7	28	41
Taux de roulement externe	0,0%	3,3%	19,8%	31,8%	12,8%	0,0%	4,0%	5,7%	54,4%	16,4%	4,3%	3,4%	10,9%	44,1%	13,8%
Changement de corps d'emploi	1	2	1	0	4	3	7	1	0	11	2	5	2	0	9
Changement de classe d'emploi	0	0	0	0	0	1	4	0	0	5	0	1	0	0	1
Total	1	8	12	28	49	4	17	5	43	69	3	11	9	28	51
Taux de roulement interne	4,0%	5,0%	15,3%	31,8%	13,9%	17,4%	11,3%	7,1%	54,4%	21,4%	12,8%	7,6%	14,1%	44,1%	17,2%

Question 5 - Nombre de postes vacants par région administrative

Région Administrative	31 mars 2019	31 mars 2018	31 mars 2017	31 mars 2016
02 - Saguenay-Lac-Saint-Jean	4	2	-	-
03 - Capitale-Nationale	25	38	13	7
04 - Mauricie	4	2	-	-
06 - Montréal	28	23	26	20
07 - Outaouais	3	4	3	1
09 - Côte-Nord	1	1	-	-
07 -	-	-	1	1
14 - Lanaudière	1	1	2	1
15 - Laurentides	6	1	-	1
16 - Montérégie	6	4	5	3
Total général	78	76	50	34

Question 6 - Nombre d'heures normales travaillées (A010) moyen par statut d'emploi

	2018-2019		2017-2018		2016-2017	
	Nombre d'heures	Total moyen par titulaire	Nombre d'heures	Total moyen par titulaire	Nombre d'heures	Total moyen par titulaire
Régulier temps plein	409 794,80	2 193,76	386 791,60	2 160,85	385 025,60	2 291,82
Régulier temps partiel	131 095,58	1 711,43	88 361,22	1 583,53	88 639,44	1 355,34
Occasionnel	133 704,66	1 580,43	147 130,21	1 735,03	146 378,04	2 027,40
Total général	674 595,04	1 938,49	622 283,03	1 947,07	620 043,08	2 028,94

Nombre d'heures supplémentaires * moyen par statut d'emploi

	2018-2019		2017-2018		2016-2017	
	Nombre d'heures	Total moyen par titulaire	Nombre d'heures	Total moyen par titulaire	Nombre d'heures	Total moyen par titulaire
Régulier temps plein	9 443,10	50,55	10 639,55	59,44	10 632,71	63,29
Régulier temps partiel	7 667,53	100,10	4 901,02	87,83	4 901,02	74,94
Occasionnel	15 420,99	182,28	7 765,28	91,57	7 738,82	107,19
Total général	32 531,62	93,48	23 305,85	72,92	23 272,55	76,15

*: Code A030, A047, A048, A123, A146, A230

Question 9 - Nombre de postes disponibles pour avancement de carrière

Co.Ci.Ni du poste	Organisation administrative	Titre du poste	31 mars 2019	31 mars 2018	31 mars 2017	31 mars 2016
303.05.	0095 Service de la sécurité dans les palais de justice - Division Île de Montréal	Constable spécial	10	10	8	8
	0095 SSPJ Secteur Abitibi-Outaouais	Constable spécial	1	1	1	1
	0095 SSPJ Secteur Centre-du-Québec	Constable spécial	3	2	2	2
	0095 SSPJ Secteur Est	Constable spécial	3	2	2	2
	0095 SSPJ Secteur Laval-Laurentides	Constable spécial	2	2	2	2
	0095 SSPJ Secteur Québec	Constable spécial	4	4	4	4
	0095 SSPJ Secteur Sud	Constable spécial	3	3	3	3
Total 303.05.			26	24	22	22
630.07.	0095 Service de la sécurité dans les palais de justice - Division Île de Montréal	Chef de secteur (capitaine)	4	4	3	3
	0095 SSPJ Secteur Abitibi-Outaouais	Chef de secteur (capitaine)	1	1	1	1
	0095 SSPJ Secteur Centre-du-Québec	Chef de secteur (capitaine)	1	1	1	1
	0095 SSPJ Secteur Est	Chef de secteur (capitaine)	1	1	1	1
	0095 SSPJ Secteur Laval-Laurentides	Chef de secteur (capitaine)	1	1	1	1
	0095 SSPJ Secteur Québec	Chef de secteur (capitaine)	1	1	1	1
	0095 SSPJ Secteur Sud	Chef de secteur (capitaine)	1	1	1	1
Total 630.07.			10	10	9	9
630.05.	0095 Service de la sécurité dans les palais de justice - Division Est	Chef de service - Division Est	1	1	1	1
	0095 Service de la sécurité dans les palais de justice - Division Île de Montréal	Chef de service - Division Île de Montréal	1	1	-	-
	0095 Service de la sécurité dans les palais de justice - Division Ouest	Chef de service - Division Ouest	1	1	1	1
Total 630.05.			3	3	2	2
Total général			39	37	33	33