

CAPITAL HUMAIN

Au Québec

Dans une grande majorité des régions du Québec, plus de travailleurs prendront leur retraite au cours des prochaines années par rapport au nombre de personnes qui intégreront le marché du travail. Par ailleurs, lorsque l'on compare le Québec à l'Ontario, à l'Alberta ou à la Colombie-Britannique, on constate qu'il doit déployer des efforts supplémentaires pour augmenter la croissance des emplois touristiques, pour intégrer plus de travailleurs immigrants et de femmes ainsi que pour diminuer le nombre d'emplois à temps partiel. Grâce aux engagements en matière de main-d'œuvre, le ministère du Tourisme vise à faire du Québec une destination touristique reconnue mondialement pour la qualité de sa main-d'œuvre dans toutes les régions et pour tous les produits et services touristiques.

Ailleurs dans le monde

La Stratégie sur les compétences de l'Organisation de coopération et de développement économiques souhaite renforcer le système de compétences pour développer les bons talents et ainsi améliorer les emplois et la qualité de vie. Pour ce faire, elle mise sur trois leviers d'intervention : développer des talents adéquats, activer l'offre de talents et mettre les talents à profit.

Politique de migration basée sur l'évaluation et l'anticipation des compétences (*skills assessment and anticipation* [SAA]) – Australie

La SAA est un outil permettant d'améliorer l'affectation de la main-d'œuvre sur le marché du travail. Les informations recueillies par la SAA sont utilisées dans l'élaboration de politiques liées au marché du travail pour réduire les déséquilibres des compétences dans plusieurs domaines.

L'Australie a utilisé la SAA dans sa politique de migration pour la sélection de migrants ayant des compétences en forte demande au pays. Les résultats démontrent que les migrants qualifiés en Australie connaissent de meilleurs succès sur le marché du travail que ceux d'autres pays comparables.



PISTES DE RÉFLEXION

- Quels sont les principaux enjeux actuels et futurs en matière de main-d'œuvre, d'une part pour l'industrie et d'autre part pour votre entreprise?
- Comment améliorer l'adéquation entre les besoins de l'industrie, les compétences des travailleurs et la formation?
- Comment les technologies peuvent-elles améliorer la productivité des entreprises touristiques?