



ACTION GOUVERNEMENTALE EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Portrait 2025

Cette publication a été réalisée par le Secrétariat à la condition féminine
en collaboration avec la Direction des communications du ministère de la Santé et des Services sociaux

Pour plus d'information :

Secrétariat à la condition féminine
905, avenue Honoré-Mercier, 3^e étage
Québec (Québec) G1R 5M6

Téléphone : 418 643-9052

Courriel : scf@scf.gouv.qc.ca

Site Web : Quebec.ca/gouvernement/ministeres-et-organismes/secretariat-a-la-condition-feminine

Dépôt légal – 2026

Bibliothèque et Archives nationales du Québec
ISBN 978-2-555-02968-2 (version PDF)

Tous droits réservés pour tous pays. La reproduction, par quelque procédé que ce soit, la traduction ou la diffusion de ce document, même partielles, sont interdites sans l'autorisation préalable des Publications du Québec. Cependant, la reproduction de ce document ou son utilisation à des fins personnelles, d'étude privée ou de recherche scientifique, mais non commerciales, sont permises à condition d'en mentionner la source.

© Gouvernement du Québec, 2026

Ministères et organismes gouvernementaux

BAPE	Bureau des audiences publiques en environnement
CALQ	Conseil des arts et des lettres du Québec
CCQ	Commission de la Construction du Québec
CDPDJ	Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse
CGAP	Conseil de gestion de l'assurance parentale
CNESST	Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité au travail
CPMT	Commission des partenaires du marché du travail
CSF	Conseil du statut de la femme
Curateur public	Curateur public du Québec
FADQ	La Financière agricole du Québec
FRQ	Fonds de recherche du Québec
FRQSC	Fonds de recherche du Québec – Société et culture
INSPQ	Institut national de santé publique du Québec
LOJIQ	Les Offices jeunesse internationaux du Québec
MAMH	Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation
MAPAQ	Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec
MCC	Ministère de la Culture et des Communications
MCN	Ministère de Cybersécurité et du Numérique
MEIE	Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie
MELCCFP	Ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs
MEQ	Ministère de l'Éducation
MES	Ministère de l'Enseignement supérieur
MESS	Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
MFA	Ministère de la Famille
MFQ	Ministère des Finances
MIFI	Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration
MJQ	Ministère de la Justice
MRIF	Ministère des Relations internationales et de la Francophonie

MRNF	Ministère des Ressources naturelles et des Forêts
MSP	Ministère de la Sécurité publique
MSSS	Ministère de la Santé et des Services sociaux
MTRAV	Ministère du Travail
MTMD	Ministère du Transport et de la Mobilité durable
OPHQ	Office des personnes handicapées du Québec
RMAAQ	Régie des marchés agricoles et alimentaires du Québec
SA	Secrétariat aux aînés
SAJ	Secrétariat à la jeunesse
Santé Québec	Santé Québec
SCF	Secrétariat à la condition féminine
SCT	Secrétariat du Conseil du trésor
SES	Secrétariat aux emplois supérieurs
SODEC	Société de développement des entreprises culturelles
SRPNI	Secrétariat aux relations avec les Premières Nations et les Inuit

Terminologie

ADS(+)	Analyse différenciée selon les sexes (dans une perspective intersectionnelle)
CFTÉ	Conciliation famille-travail-études
COSP	Contenus en orientation scolaire et professionnelle
CQFD	Comité québécois Femmes et développement
EDI	Équité, diversité et inclusion
FGA	Formation générale des adultes
FP	Formation professionnelle
IG	Interruption de grossesse
INESSS	Institut national d'excellence en santé et en services sociaux
IPS	Infirmière praticienne spécialisée
LGSE	Loi sur la gouvernance des sociétés d'État
OBNL	Organisme à but non lucratif
OCI	Organismes de coopération internationale
ODD	Objectifs de développement durable de l'ONU
OFDIG	Observatoire francophone pour le développement inclusif par le genre
OIF	Organisation internationale de la Francophonie
ONU	Organisation des Nations unies
PAEE	Programme d'accès à l'égalité en emploi
PAEF	Programme d'accès à l'égalité des femmes dans l'industrie de la construction
PAFRA	Programme d'appui financier à la relève agricole
PASBEF	Plan d'action en santé et bien-être des femmes
QSF	Québec sans frontières
STIM	Sciences, technologies, informatique et mathématiques
UQAM	Université du Québec à Montréal
VOG	Violences obstétricales et gynécologiques

Table des matières

Introduction.....	1
Structure du document	3
Présentation des actions	4
Orientation 1 : Promotion des rapports égaux et lutte aux stéréotypes sexuels et sexistes.....	5
Orientation 2 : Égalité en emploi et égalité économique entre les femmes et les hommes	9
Orientation 3 : Partage des responsabilités familiales et conciliation entre les sphères de vie personnelle et professionnelle	21
Orientation 4 : Santé et bien-être des femmes	26
Orientation 5 : Violence faite aux femmes.....	33
Orientation 6 : Parité dans les lieux décisionnels et leadership	36
Actions complémentaires	40

Introduction

L'égalité entre les femmes et les hommes est une valeur fondamentale de la société québécoise. Le gouvernement du Québec en fait une priorité et reconnaît sa contribution essentielle à l'atteinte du plein potentiel, notamment économique, de notre société. La [Charte des droits et libertés de la personne](#), de même que des lois comme la [Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics](#) ou la [Loi sur l'équité salariale](#) ont permis des avancées remarquables au cours des dernières décennies. Bien que l'égalité de droit entre les femmes et les hommes soit maintenant acquise au Québec, il demeure des entraves à l'exercice de ces droits. En effet, des efforts doivent encore être faits par l'ensemble de la société, les individus comme les institutions, pour atteindre l'égalité de fait. Face à différents contextes et crises, on assiste même à des reculs sur des gains que l'on croyait pourtant acquis.

C'est pourquoi le gouvernement du Québec poursuit et intensifie ses actions en matière d'égalité. Bien que le Secrétariat à la condition féminine (SCF) coordonne depuis près de 40 ans des stratégies et plans d'action gouvernementaux en vue de lutter contre les inégalités entre les femmes et les hommes, l'action gouvernementale en matière d'égalité dépasse largement les actions du SCF; de nombreux ministères et organismes y contribuent.

En 2023, le SCF a mis en place une structure de gouvernance afin de le soutenir dans l'exercice de sa mission de coordination de l'action gouvernementale en matière d'égalité entre les femmes et les hommes, mission qui comprend également le renforcement de l'analyse différenciée selon les sexes (ADS) au gouvernement. Avec la collaboration du Comité interministériel de gouvernance en matière d'égalité et d'ADS, le SCF présente le premier portrait de l'action gouvernementale en matière d'égalité entre les femmes et les hommes (portrait)¹. Ce portrait rend compte des principales actions portées par le gouvernement en la matière et qui étaient effectives en 2024 et 2025. Il pourrait toutefois ne pas être exhaustif.

Pour réaliser cette compilation, le SCF a fait appel à l'ensemble des ministères ainsi qu'à plusieurs organismes gouvernementaux.

On entend par « action pour l'égalité entre les femmes et les hommes » toute mesure ou loi, ainsi que tout règlement, plan d'action ou programme déployé par un ministère ou un organisme du gouvernement du Québec qui vise l'atteinte de l'égalité de fait entre les femmes et les hommes, ou qui y concourt de façon significative.

1. Il est important de noter que ce portrait ne comprend pas les actions de lutte contre la violence sexuelle et la violence conjugale, qu'elles soient inscrites ou non dans la *Stratégie gouvernementale intégrée pour contrer la violence sexuelle, la violence conjugale et Rebâtir la confiance 2022-2027*. Toutefois, les actions apparaissant déjà dans la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2022-2027* y sont listées à titre d'information seulement.

Pour apprécier l'ensemble de l'action gouvernementale en matière d'égalité entre les femmes et les hommes, il faut également consulter la [Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2022-2027](#) (Stratégie égalité), l'[État de situation de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2022-2027](#), ainsi que le [Plan d'action gouvernemental sur l'accès à l'avortement 2024-2027](#) (Plan d'action avortement) puisqu'il s'agit de documents qui s'avèrent complémentaires au présent portrait.

Il est également possible de consulter [l'Histoire de la condition féminine depuis la création du Secrétariat à la condition féminine](#) et la [Ligne du temps de l'histoire de la condition féminine au Québec](#) dans les publications en ligne du SCF.

Structure du document

Reprenant la structure de la Stratégie égalité, les actions sont répertoriées suivant les six orientations de celle-ci.

- Orientation 1 Promotion des rapports égalitaires et lutte contre les stéréotypes sexuels et sexistes
- Orientation 2 Égalité en emploi et égalité économique entre les femmes et les hommes
- Orientation 3 Partage des responsabilités familiales et conciliation entre les sphères de vie personnelle et professionnelle
- Orientation 4 Santé et bien-être des femmes
- Orientation 5 Violence faite aux femmes
- Orientation 6 Parité dans les lieux décisionnels et leadership

Certaines actions ne s'inscrivent pas dans l'une des orientations ci-dessus. Elles sont alors présentées à la section « actions complémentaires ».

Un rappel des actions de la Stratégie égalité et du Plan d'action avortement est fait au terme de chacune des sections thématiques.

Présentation des actions

Voici un exemple de présentation d'une action :

A	1.1 La prévention des stéréotypes sexuels au travail	B	CNESST
C	Formation dans les institutions d'enseignement et diffusion d'information avec divers outils (vidéos, balado, etc.) sur l'équité salariale, la connaissance des droits et les stéréotypes sexuels.		
	<i>Initiative gouvernementale</i>		<i>Type d'activité</i>
D	Loi sur l'équité salariale	E	Sensibilisation et information

Légende

- A** Numéro et titre de l'action (avec hyperlien, si disponible)
- B** Ministère ou organisme porteur (et collaborateurs, le cas échéant)
- C** Brève description de l'action
- D** Nom de l'initiative gouvernementale dans laquelle s'inscrit l'action, s'il y a lieu
Il peut s'agir d'un plan d'action, d'une stratégie, d'un programme, d'une loi, etc. Dans le cas où l'action est un programme gouvernemental ou une loi, l'item « Initiative gouvernementale » est absent.
- E** Type d'activité
- Sensibilisation et information;
 - Reconnaissance ou mise en valeur;
 - Accompagnement des personnes;
 - Développement de connaissances (formation, recherche, réalisation de portraits de situation, diffusion de résultats, concertation, etc.);
 - Réglementation (lois, règlements, critères issus d'une politique gouvernementale);
 - Soutien financier (à un organisme, à un tiers ou directement aux femmes);
 - Activités diverses (lorsque plusieurs types d'activités sont employés);
 - Autre (tout type d'activité non listé ci-haut).

Orientation 1 : Promotion des rapports égaux et lutte contre les stéréotypes sexuels et sexistes

1.1 [La prévention des stéréotypes sexuels au travail](#)

CNESST

[Formation dans les institutions d'enseignement](#) et diffusion d'information avec divers outils (vidéos, balado, etc.) sur l'équité salariale, la connaissance des droits et les stéréotypes sexuels.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

[Loi sur l'équité salariale](#)

Sensibilisation et information

1.2 [Formation : Les droits des femmes et le sexisme](#)

CDPDJ

Cette séance permet aux participantes et participants d'aborder les préjugés liés au genre, le sexisme, les violations de droits, souvent intersectionnelles, touchant particulièrement les femmes, les moyens pour lutter contre le sexisme dans son milieu ainsi que les droits et recours offrant des protections contre les violations de droits.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Développement de connaissances

1.3 [Formation : Le harcèlement sexuel ou discriminatoire : personne ne mérite cela!](#)

CDPDJ

Cette séance de formation traite de la notion de harcèlement discriminatoire, incluant le harcèlement sexuel, de ses caractéristiques et de ses effets négatifs sur les droits pour les parties impliquées. Elle amène également les personnes qui y participent à identifier des moyens et des solutions pour combattre le harcèlement discriminatoire dans leur milieu.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Développement de connaissances

1.4 [Formation : Recruter sans discriminer](#)

CDPDJ

La formation vise à outiller les organisations pour leur permettre d'avoir des pratiques exemptes de discrimination lors du recrutement de personnel. Après un examen de ce qu'est le droit à l'égalité et ce que sont les différents motifs de discrimination interdits, sont présentées les balises de la Charte des droits et libertés de la personne applicables aux différentes étapes du processus de recrutement.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Développement de connaissances

1.5 [Portrait vidéo d'une des premières femmes policières du Québec qui a lutté pour son droit au travail et au respect](#) **CDPDJ**

La mise en récit du parcours de Estelle Borgia, qui, pour devenir policière, a dû lutter, à la fois contre le syndicat et contre la société, afin de faire respecter ses droits.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Sensibilisation et information

1.6 [Guide pratique – Les valeurs démocratiques et les valeurs québécoises exprimées par la Charte des droits et libertés de la personne](#) **MIFI**

L'objectif de ce guide est de soutenir les candidates et candidats à l'immigration dans l'obtention de leur attestation d'apprentissage des valeurs démocratiques et des valeurs québécoises exprimées par la Charte des droits et libertés de la personne, dont l'égalité entre les femmes et les hommes, ainsi que des enjeux liés à cette valeur phare.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

[Règlement sur l'immigration au Québec](#)

Sensibilisation et information

1.7 [Accompagnement du réseau scolaire dans la mise en œuvre de l'éducation à la sexualité](#) **MEQ**

Les contenus obligatoires en éducation à la sexualité, majoritairement intégrés au nouveau programme d'études Culture et citoyenneté québécoise, favorisent le bien-être et la sécurité des élèves et contribuent à favoriser des relations égalitaires, à prévenir les violences sexuelles, les inégalités et la discrimination liées au sexe et au genre, les grossesses non planifiées, le sexisme, l'homophobie et la transphobie.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

[Programme d'études Culture et citoyenneté québécoise](#)

Sensibilisation et information

1.8 [Programme de sexualité de la formation générale des adultes \(FGA\)](#) **MEQ**

Le programme de sexualité offert en formation générale des adultes propose une vision globale de la sexualité, à laquelle se rattache une intervention préventive. L'adulte est alors amené à réfléchir sur lui-même, à reconnaître sa valeur propre, à mieux se prendre en charge et à entrer en relation avec les autres de façon plus constructive.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

[Programme de formation générale des adultes](#)

Sensibilisation et information

1.9 Soutien à l'enseignement de l'éducation à la sexualité au secondaire : Programme « Oser être soi-même » / « Be True to You » **MEQ**

Collaboration avec l'UQAM – Département de sexologie afin de rendre accessible le programme « Oser être soi-même » / « Be True to You » (édition 2023) en anglais pour le réseau éducatif anglophone.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

Entente Canada-Québec pour l'enseignement dans la langue de la minorité et des langues secondes (ECQ)

Sensibilisation et information

1.10 Trousse pédagogique : Projet de mine d'or Minot'or **BAPE**

La trousse de simulation du BAPE présente une étude d'impact d'un projet minier fictif qui intègre la méthode d'analyse différenciée selon les sexes dans une perspective intersectionnelle (ADS+). Cela permet aux étudiantes, étudiants et professeurs qui utiliseront la trousse de comprendre les différences de réalité selon le sexe en matière d'évaluation environnementale des projets.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Sensibilisation et information

1.11 Fiches d'interprétation des principes de développement durable **BAPE**

Ces fiches d'interprétation sont utilisées par toutes les commissions d'enquête du BAPE et elles servent de repères afin d'intégrer les principes de développement durable dans leur analyse. Ces fiches obligent notamment d'intégrer au questionnement et à l'enquête d'une commission la préoccupation à l'analyse différenciée selon les sexes (ADS), lorsqu'il existe une possibilité que les répercussions d'un projet soient vécues différemment selon le genre.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Sensibilisation et information

1.12 Conférence Égalité entre les genres : comprendre le sexisme au travail pour le dépasser **CDPDJ**

Cette conférence explore les notions complexes de sexisme, de stéréotypes de genre et de discrimination qui persistent dans le contexte professionnel. Elle met en lumière les défis spécifiques auxquels les femmes sont confrontées dans leur carrière, qu'il s'agisse de l'accès aux opportunités, de la progression professionnelle ou de l'environnement de travail lui-même.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Sensibilisation et information

ACTIONS DE LA STRATÉGIE ÉGALITÉ – ORIENTATION 1

La description des actions se trouve dans la [Stratégie égalité](#) et l'état d'avancement de leur mise en œuvre est indiqué dans le [document à cet effet](#).

1.1.1 Sensibiliser et éduquer la population québécoise aux enjeux d'égalité

CSF

1.2.1 Poursuivre et étendre l'offre de formation en éducation à la sexualité à l'ensemble du personnel scolaire pour promouvoir les rapports égaux

MEQ, coll. : SCF

1.2.2 Soutenir une offre de formation et d'activités pour engager les milieux de vie des enfants et des jeunes dans la promotion des rapports égaux

SCF, coll. : MEQ, MFA, SAJ

1.2.3 Offrir des pistes pédagogiques à partir de la littérature jeunesse au personnel scolaire pour susciter la prise de conscience et valoriser l'égalité chez les élèves

MEQ

1.2.4 Réviser le cadre socioculturel d'évaluation du matériel didactique

MEQ, coll. : SCF, CDPDJ, CSF

1.2.5 Fournir de l'information aux parents et au milieu de la périnatalité sur les pratiques favorisant la socialisation et l'éducation sans stéréotypes à la petite enfance

SCF, coll. : INSPQ

1.3.1 Mettre en œuvre des actions pour contrer le sexisme et développer l'esprit critique quant aux représentations des genres dans les médias et la publicité, dans une perspective intersectionnelle

SCF, coll. : MCC

1.3.2 Mener une campagne de sensibilisation visant à bonifier l'information, les formations et les outils pertinents afin de lutter contre le sexisme dans la pratique des activités familiales

MELCCFP

Orientation 2 : Égalité en emploi et égalité économique entre les femmes et les hommes

2.1 Programme d'accès à l'égalité en emploi 2023-2028 (PAEE)

SCT

Le PAEE, qui s'applique aux employées et employés nommés suivant la Loi sur la fonction publique, vise les cinq groupes reconnus comme étant victimes de discrimination en emploi, dont les femmes. Ce programme comprend quatre types de mesures qui ont pour but de réduire les inégalités, d'améliorer les processus en gestion des ressources humaines et ultimement de contrer la discrimination en emploi. Il relève de la mise en œuvre de l'article 35 de la Loi sur l'administration publique.

Type d'activité

Activités diverses

2.2 Programme d'accès à l'égalité des femmes dans l'industrie de la construction (PAEF) 2015-2024

CCQ

Le PAEF vise à favoriser l'accès, le maintien, la rétention et l'augmentation de la présence de femmes exerçant un métier ou une occupation dans l'industrie de la construction. Ce plan d'industrie comprend des actions en formation, ainsi qu'en emploi, et est porté par plusieurs partenaires. L'élaboration de la prochaine mouture de ce programme est en cours, dans une perspective intersectionnelle, en vue de déployer des actions structurantes pour soutenir une industrie saine et inclusive.

Type d'activité

Activités diverses

2.3 Comité consultatif Femmes en développement de la main-d'œuvre

CPMT

Le Comité consultatif Femmes en développement de la main-d'œuvre veille à documenter les problématiques vécues par sa clientèle en matière d'obstacles à l'intégration du marché du travail et à son maintien en emploi. Le comité analyse les enjeux que vivent les femmes et il propose des solutions afin d'améliorer leur accès au marché du travail, en formulant des recommandations à la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) et au ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS). Cela permet de contrer les inégalités provoquées par ces difficultés.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Développement de connaissances

2.4 Sensibilisation des membres de la [Commission des partenaires du marché du travail](#) sur l'impact de leurs décisions sur les femmes **CPMT**

Cette action ajoute une section « Impacts sur les femmes » aux mémoires décisionnels de l'Assemblée délibérante afin de mettre en évidence l'impact des décisions que prend la CPMT sur l'égalité en emploi.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Sensibilisation et information

2.5 Sensibilisation, information et outils sur les obligations en équité salariale destinés aux employeurs **CNESST**

Cette mesure vise à soutenir des employeurs, notamment ceux des personnes salariées non syndiquées et immigrantes, afin qu'ils réalisent leurs obligations en équité salariale, permettant ainsi une application plus conforme de la Loi sur l'équité salariale et la réduction des écarts salariaux entre les femmes et les hommes.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

[Loi sur l'équité salariale](#)

Sensibilisation et information

2.6 [Programme de financement d'Evol](#) **MEIE**

Œuvrant dans les 17 régions du Québec, Evol est une organisation qui soutient les entreprises à propriété diversifiée et inclusive qui génèrent des impacts positifs alignés sur les objectifs de développement durable de l'ONU (ODD). Evol offre du financement et de l'accompagnement de proximité aux entrepreneures. Plus de 80 % de sa clientèle représente des femmes et l'autre portion des entreprises de la diversité.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

[Plan québécois en entrepreneuriat 2022-2025](#)

Soutien financier
Accompagnement des personnes

2.7 Financement du projet *Accélérer la relance* (mené par le [Réseau des femmes d'affaires du Québec](#)) **MEIE**

L'objectif du projet est de former et accompagner les entrepreneures afin qu'elles intègrent les chaînes d'approvisionnement des moyennes et grandes entreprises, incluant les appels d'offres publics. Le programme aide les entreprises à propriété féminine à surmonter les obstacles typiquement rencontrés par les femmes en affaires, par exemple les stéréotypes et préjugés basés sur le genre, les différences structurelles (taille, secteur), l'accès aux marchés et les difficultés d'accès aux réseaux.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Soutien financier
Accompagnement des personnes

2.8 [Soutien à l'entrepreneuriat des femmes autochtones](#) **SRPNI**

Le volet Développement économique du Fonds d'initiative autochtone IV se décline en différentes catégories afin de répondre le mieux possible aux besoins des Autochtones du Québec. Parmi celles-ci, des catégories sont propres à certaines clientèles, dont les femmes autochtones.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

[Fonds d'initiative autochtone IV](#)

Activités diverses

2.9 Offre de mentorat de groupe sans frais aux jeunes entrepreneures et entrepreneurs du secteur bioalimentaire **MAPAQ**

Le mentorat peut être particulièrement utile pour les femmes qui souhaitent lancer leur entreprise dans un secteur où elles sont sous-représentées, comme le secteur agricole où la proportion de jeunes femmes entrepreneures atteignait 29 % en 2021. Le mentorat permet notamment d'appuyer des femmes entrepreneures par des conseils, de l'encouragement, des possibilités de réseautage, du développement personnel. Ces échanges leur permettent d'améliorer leurs conditions de travail tout en renforçant leur capacité entrepreneuriale. Les résultats de la participation des femmes aux séances de mentorat de groupe démontrent leur intérêt pour ce service.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

[Politique bioalimentaire 2025-2035 – Nourrir nos ambitions](#)
[Plan d'action jeunesse 2025-2030](#)

Accompagnement des
personnes

2.10 Mieux connaître les caractéristiques des jeunes femmes qui s'établissent en agriculture MAPAQ

Le [Portrait de la relève agricole au Québec](#) est réalisé tous les 5 ans depuis 2006. Ce portrait permet de mieux outiller les intervenants du milieu agricole ainsi que la relève agricole, et de mieux orienter les décideurs. La dernière édition de 2021 contient un chapitre entier qui décrit les caractéristiques des jeunes femmes établies dans le secteur. Les résultats du prochain recensement, qui sera réalisé en 2026, permettront notamment une mise à jour de la situation de la relève entrepreneuriale féminine en agriculture et un suivi de son évolution.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

[Politique bioalimentaire 2025-2035 – Nourrir nos ambitions](#)

Développement des
Connaissances

2.11 Encourager la relève agricole féminine FADQ

Le [Programme d'appui financier à la relève agricole \(PAFRA\)](#) offre une aide financière aux jeunes entrepreneures et entrepreneurs de la relève agricole en démarrage. Il reconnaît ainsi la contribution des femmes et encourage la relève agricole féminine. Il soutient notamment l'entrepreneuriat féminin en apportant un soutien financier aux agricultrices à temps partiel.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

[Plan d'action de développement durable 2023-2028](#)

Soutien financier

2.12 Collecte des données d'auto-identification pour le Programme services-conseils

MAPAQ

Une question liée au genre du bénéficiaire apparaît dans les formulaires de demande d'aide financière. La compilation des données permet d'apprécier l'état de situation quant à la participation des femmes à ces programmes, et de contribuer à l'ADS réalisée au Ministère.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Autre

2.13 Assurer l'équité dans l'accès au financement des fonds de recherche du Québec et soutenir la démarche du milieu de la recherche en matière d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) FRQ

Plusieurs mesures de la Stratégie en matière d'EDI, par exemple le programme de bourses postdoctorales, en partenariat avec le Consortium de recherche et d'innovation en aérospatiale au Québec pour les étudiantes de ce domaine, ainsi que la prise en compte des interruptions et ralentissements pour des raisons familiales (congé parental, proche aidance) dans l'évaluation des demandes de financement.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

[Stratégie en matière d'équité, de diversité et d'inclusion 2021-2026](#)

Soutien financier

2.14 [Concours Chapeau, les filles! et son volet Excelle Science](#) MES et MEQ

Ce concours souligne la volonté et le travail des femmes inscrites à un programme de formation professionnelle ou technique ou au baccalauréat dans une discipline des sciences et des technologies, qui se dirigent vers l'exercice d'un métier traditionnellement masculin. De nombreux ministères et organismes contribuent au concours, notamment le MEIE, le MAPAQ, le MCC, le MELCCFP, le MAMH, le MESS, la CCQ, le MRNF, la CNESST, le MSP, LOJIQ et le MTMD.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Reconnaissance ou mise en valeur

2.15 Informer la population sur les métiers non traditionnels MESS

Deux sites pour encourager les femmes à explorer des métiers non traditionnels et informer la population sur les métiers non traditionnels pour les hommes et les femmes : « [Explorer des métiers et des professions](#) » et « [Choisir un métier non traditionnel : vers la mixité en emploi](#) ». La mixité en emploi peut contribuer à réduire les écarts salariaux entre les femmes et les hommes. L'accès des femmes aux emplois majoritairement occupés par des hommes est particulièrement pertinent, puisque ces emplois sont généralement mieux rémunérés.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Sensibilisation et information

2.16 Accompagner le réseau scolaire dans la mise en œuvre des 19 contenus obligatoires en orientation scolaire et professionnelle **MEQ**

Les contenus en orientation scolaire et professionnelle (COSP) sont prévus de la 5^e année du primaire à la 5^e année du secondaire, permettant aux élèves d'amorcer une réflexion sur soi, sur le monde scolaire et sur le monde du travail pour faciliter la définition d'un projet de vie suivant les études secondaires. Ils tiennent compte de l'importance de la diversité des métiers et des professions et de la réduction des stéréotypes sous-jacents.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Sensibilisation et information

2.17 Projets novateurs **MES et MEQ**

Cette action vise à appuyer financièrement les centres de formation professionnelle et les cégeps pour la mise en place de projets novateurs liés à la présence de femmes dans des programmes d'études menant à des métiers traditionnellement masculins afin d'augmenter l'effectif féminin et le nombre de diplômes décernés aux femmes dans ces domaines, de même que l'amélioration de leurs conditions d'études.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Soutien financier

2.18 Diffusion de portraits valorisant les modèles féminins travaillant au ministère du Transport et de la Mobilité durable (MTMD) dans des domaines non traditionnels **MTMD**

Cette mesure vise la réalisation de [portraits](#) et de [capsules vidéo](#) de femmes inspirantes, travaillant au MTMD dans des domaines traditionnellement masculins, dans l'objectif de recruter plus de femmes dans des emplois de ce type.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Reconnaissance ou mise en valeur

2.19 Programme NovaScience **MEIE**

L'objectif de ce programme est de soutenir des projets visant à encourager la relève des différents groupes de la société, notamment les femmes et les communautés autochtones, à s'orienter vers les carrières en STIM et à mieux les intégrer en science, en recherche et en innovation. Cette action est mise en œuvre à l'intérieur du programme normé NovaScience par l'entremise d'appels de projets réguliers en « culture scientifique et de l'innovation » sous le thème « Équité, diversité et inclusion (EDI) en sciences et en technologie ».

Initiative gouvernementale

Type d'activité

[Stratégie québécoise de recherche et d'investissement en innovation](#)

Soutien financier

2.20 Partenariat avec l'événement Numérique au féminin MCN

Cette mesure vise à soutenir l'événement dont la mission est de mettre en lumière l'importance de la diversité et de l'équité entre les genres au sein de l'univers numérique.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Reconnaissance ou mise en valeur

2.21 Loi visant à lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale MESS

Les actions mises en œuvre par cette loi doivent, dès leur conception, viser à prendre en compte les réalités propres aux femmes et aux hommes, en appliquant notamment une ADS.

Type d'activité

Réglementation

2.22 Soutenir les initiatives locales et régionales par les Alliances pour la solidarité

MESS

Dans les Alliances pour la solidarité, les partenaires signataires et les acteurs contribuant à la mise en œuvre, sont encouragés à intégrer dans leurs pratiques et dans leur reddition de comptes, des principes d'ADS.

Initiative gouvernementale

[Plan d'action gouvernemental visant la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale 2024-2029, Mobiliser. Accompagner. Participer.](#)

Type d'activité

Activités diverses

2.23 Mesures visant les étudiant(e)s parents au Programme de prêts et bourses de l'Aide financière aux études MES

Des mesures sont prévues pour aider de façon spécifique les bénéficiaires qui ont des responsabilités parentales : frais de subsistance pour enfant à charge, pour personne enceinte ou qui a la charge d'un enfant; frais de garde, pour personne qui a la charge d'enfant de moins de 12 ans ou de 12 à 17 ans avec déficience reconnue; frais de subsistance supplémentaires pour parent unique (monoparental), pour personne enceinte ou qui cohabite avec un enfant à charge; reconnaissance du statut d'étudiant réputé à temps plein, pour personne étudiant à temps partiel en raison des responsabilités familiales.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

[Programme de prêts et bourses de l'Aide financière aux études](#)

Soutien financier

2.24 Programme de bourses de soutien à la persévérance et à la réussite des stagiaires **MES**

Afin d'encourager les stagiaires à persévérer dans leurs études et à les réussir, le Programme vise des formations à prédominance féminine, dans les secteurs de l'éducation et de la santé et des services sociaux. Ainsi, les étudiantes et étudiants reçoivent une bourse pour leur stage final dans ces domaines, qui sont principalement dans le secteur public.

Type d'activité

Soutien financier

2.25 Programme pilote d'immigration permanente des préposés aux bénéficiaires **MIFI**

Ce programme d'immigration permet aux personnes travaillant comme préposées et préposés aux bénéficiaires, un métier majoritairement féminin, de s'établir au Québec de façon permanente lorsqu'elles remplissent les conditions exigées.

Type d'activité

Autre

2.26 Mener une campagne d'information et de promotion des mesures fiscales destinées aux personnes handicapées et à leur famille **OPHQ**

Cette campagne d'information vise à promouvoir les mesures fiscales destinées aux personnes handicapées et à leur famille, puisque les données révèlent une sous-utilisation de ces mesures. En 2022, le taux d'incapacité des Québécoises et des Québécois de 15 ans et plus vivant en ménage privé est significativement plus élevé chez les femmes que chez les hommes (23,6 % contre 18,2 %).

Initiative gouvernementale

[Plan d'action gouvernemental visant la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale 2024-2029](#)

Type d'activité

Sensibilisation et information

2.27 Stratégie en matière d'équité salariale pour les personnes salariées ciblées 2024-2027 (SPSC) **CNESST**

La SPSC cible plusieurs groupes de personnes salariées qui connaissent des écarts salariaux plus importants par rapport aux hommes, notamment les travailleuses non syndiquées, et qui sont susceptibles de moins connaître les droits et recours que leur confère la Loi sur l'équité salariale. Elle vise également à accompagner les employeurs de ces groupes cibles dans la réalisation de leurs travaux en équité salariale.

Type d'activité

Activités diverses

**2.28 Entente de partenariat annuelle pour l'octroi d'une commandite auprès des
Agricultrices du Québec FADQ**

Le soutien financier vise à soutenir cette organisation dont le mandat est de défendre et promouvoir les productrices agricoles en traitant des différents enjeux touchant la condition féminine en agriculture.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Soutien financier

2.29 Programme de soutien au développement de l'excellence MEQ

Un volet de ce Programme vise à favoriser la rétention des femmes entraîneuses en soutenant la réalisation de démarches formelles de mentorat. Cette action favorise le recrutement et la rétention d'entraîneuses en milieu sportif.

Type d'activité

Soutien financier

**2.30 Participation au Programme d'apprentissage pour entraîneuses des Jeux du Canada
de l'Association canadienne des entraîneurs MEQ**

Le programme offre aux entraîneuses bénéficiaires ciblées l'occasion de mener des activités de préparation en vue de chaque édition des Jeux du Canada, leur permettant de vivre une expérience pratique et intégrée des grands jeux multisports nationaux, en bénéficiant du soutien d'une entraîneuse-mentore ou d'un entraîneur-mentor identifié pendant toute la durée du programme.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Accompagnement des personnes
Développement de connaissances

**2.31 Programme La Relève – initiative de l'Espace leadership féminin du Pôle Sport HEC
MEQ**

Le programme La Relève offre une opportunité de développement professionnel en gouvernance et en gestion à des femmes œuvrant dans le milieu du sport afin de contribuer à faire avancer l'intégration des femmes à des postes clés au sein des organisations sportives. Ce programme permet d'outiller et d'accompagner les femmes de l'industrie sportive québécoise face aux obstacles et aux enjeux qui se présentent au cours de leur parcours professionnel.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Accompagnement des personnes
Développement de connaissances

2.32 Avis sur la situation des femmes dans l'industrie de la construction

CDPDJ

L'avis fait la démonstration de la discrimination systémique des femmes dans cette industrie en identifiant les obstacles discriminatoires auxquels elles font face durant leur parcours professionnel et qui ont des conséquences négatives sur leur attraction, leur intégration, leur progression et leur rétention dans ce secteur à prédominance masculine. Afin de corriger les atteintes au droit à l'égalité réelle des femmes, la CDPDJ formule des recommandations à une pluralité d'actrices et d'acteurs de l'industrie ainsi qu'au gouvernement.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Développement de connaissances

ACTIONS DE LA STRATÉGIE ÉGALITÉ – ORIENTATION 2

La description des actions se trouve dans la [Stratégie égalité](#) et l'état d'avancement de leur mise en œuvre est indiqué dans le [document à cet effet](#).

- 2.1.1** Sensibiliser les jeunes et outiller les parents en matière de diversification des choix scolaires et professionnels
SCF, coll. : MEIE
- 2.1.2** Augmenter la présence des femmes dans les emplois d'avenir et de la construction
SCF, coll. : MESS, CCQ, MEIE
- 2.1.3** Déployer des actions visant à rehausser la présence des femmes en formation et en emploi dans les secteurs des sciences, des technologies, de l'ingénierie et des mathématiques (STIM)
CPMT, coll. : MESS, MEIE
- 2.1.4** Favoriser le recrutement et le maintien des femmes dans les services de sécurité incendie en sensibilisant et en outillant les différents partenaires
MSP
- 2.1.5** Développer une reconnaissance pour les femmes se distinguant ou mettant en valeur les activités dans le domaine de la faune
MELCCFP
- 2.2.1** Valoriser les emplois à prédominance féminine, notamment par la sensibilisation et la promotion des droits du travail
SCF, coll. : CNESST, CDPDJ
- 2.3.1** Diminuer de 50 % l'endettement des bénéficiaires du Programme de prêts et bourses qui ont eu le statut de « réputé poursuivre à temps plein des études » en lien avec leur statut de parents
MES, coll. : MEQ
- 2.3.2** Réaliser des actions visant à réduire les obstacles à l'intégration et au maintien en emploi de la main-d'œuvre féminine
MESS
- 2.3.3** Produire et diffuser des outils visant à améliorer la connaissance de la situation des femmes sur le marché du travail
MESS
- 2.3.4** Informer les femmes immigrantes au sujet de leurs droits et outiller les personnes intervenant auprès de ces femmes
SCF, coll. : MIFI, CNESST, MESS, CDPDJ
- 2.3.5** Réaliser un portrait socioéconomique des femmes seules et des hommes seuls en situation de pauvreté au Québec
MESS

2.4.1 Mettre en œuvre des projets visant à accompagner les femmes et les milieux dans le domaine du démarrage et du reprenariat d'entreprises

SCF, coll. : MEIE, MAPAQ, MESS

Orientation 3 : Partage des responsabilités familiales et conciliation entre les sphères de vie personnelle et professionnelle

3.1 Développement du réseau des services de garde éducatifs à l'enfance MFA

Le réseau des services de garde éducatifs à l'enfance vise à offrir aux enfants de 0 à 5 ans un milieu de garde de qualité, avant leur admission à l'école en vue d'assurer la santé, la sécurité, le développement, la réussite éducative, le bien-être et l'égalité des chances des enfants qui reçoivent ces services, notamment ceux qui présentent des besoins particuliers ou qui vivent dans des contextes de précarité socioéconomique.

Type d'activité

Accompagnement des personnes

3.2 Soutien financier aux services de surveillance d'élèves handicapés âgés de 12 à 21 ans MFA

Ce programme offre une aide financière à des organismes qui assurent des services de surveillance en dehors des heures de classe, pendant l'année scolaire et durant la période estivale, à des élèves handicapés âgés de 12 à 21 ans.

Type d'activité

Soutien financier

3.3 Programme de soutien financier aux activités de halte-garderie communautaires MFA

Ce programme offre une aide financière aux organismes communautaires pour la réalisation d'activités de halte-garderie communautaires (HGC). Ces activités permettent aux parents de bénéficier de périodes de répit ou de dépannage, proposent des occasions de socialisation aux enfants et facilitent la participation des membres de la famille aux activités de l'organisme ou de ses partenaires.

Type d'activité

Soutien financier

3.4 Programme de soutien financier aux activités de halte-garderie en milieu d'enseignement **MFA**

Ce programme offre une aide financière aux activités de halte-garderie en milieu d'enseignement destinées aux parents-étudiants afin de mieux les soutenir dans leur conciliation famille-travail-études (CFTÉ).

Type d'activité

Soutien financier

3.5 Assurer l'équité dans l'accès au financement des fonds de recherche du Québec, soutenir la démarche du milieu de la recherche en matière d'EDI et faire de l'EDI des valeurs phares au sein de l'organisation **FRQ**

Plusieurs mesures de la Stratégie en EDI visent à faciliter la CFTÉ et à favoriser le partage des responsabilités familiales. Par exemple, le complément pour congé parental aux titulaires de bourses de formation pendant un congé parental, certaines mesures d'exception pour le temps de réalisation de la recherche ou la possibilité de l'effectuer à temps partiel afin de tenir compte d'un congé de maternité ou parental.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

Stratégie en matière d'équité, de diversité et d'inclusion 2021-2026

Soutien financier

3.6 Accommodement apporté aux Prix du Québec scientifique – Prix Hubert Reeves (prix Relève scientifique) **MEIE**

Cet accommodement vise l'assouplissement des conditions d'admissibilité relatives à l'âge pour les personnes qui ont cumulé des congés de maternité et autres congés parentaux, afin de rééquilibrer les chances à l'octroi de ce prix, un assouplissement qui vise en particulier les femmes.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Autre

3.7 Mieux connaître les besoins des entrepreneures et entrepreneurs agricoles en matière de conciliation travail-famille **MAPAQ**

La réalisation du [Portrait de la conciliation travail-famille dans le milieu agricole 2021](#) a permis de mettre en lumière les différentes réalités vécues par les familles agricoles, pour qui le défi de la conciliation travail-famille est très grand, dues aux impératifs du travail agricole, aux horaires atypiques, aux conséquences des conditions météorologiques sur l'organisation, etc.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

[Politique bioalimentaire 2018-2025 – *Alimenter notre monde*](#)
[Stratégie nationale sur la main-d'œuvre 2018-2023](#)

Développement de
connaissances

3.8 Programme Amélioration de la réponse gouvernementale aux besoins essentiels des personnes handicapées **OPHQ**

Le regroupement et l'optimisation de programmes qui ciblent les mêmes types de clientèles pour les mêmes types de démarches et/ou besoins visent à réduire l'effort à consentir pour accéder à des services, tout en réduisant les délais pour les obtenir. De même, l'accès facilité aux professionnelles et professionnels chargés d'évaluer les besoins de la clientèle améliorera les conditions de vie et la participation sociale des personnes handicapées et de leurs proches. Il est à noter que les femmes sont généralement les personnes qui font la majorité des démarches dans un contexte familial où il y a une personne handicapée.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

[Vision commune de l'action gouvernementale à l'égard des personnes handicapées 2025-2030](#)

Autre

3.9 [Projet de simplification des démarches d'accès](#) **OPHQ**

L'objectif est de permettre un accès centralisé et simplifié aux programmes, mesures et services; faciliter le partage de renseignements entre ministères et organismes; améliorer la coordination des services requis par les personnes handicapées et leur famille.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

[Vision commune de l'action gouvernementale à l'égard des personnes handicapées 2025-2030](#)

Autre

3.10 [Plan d'action gouvernemental pour les personnes proches aidantes 2021-2026 – Reconnaître pour mieux soutenir](#) **MSSS**

Le plan d'action, issu de la Loi visant à reconnaître et à soutenir les personnes proches aidantes et de la Politique nationale, adopté en octobre 2021, comprend 61 mesures, dont 28 se réalisent en tenant compte de l'ADS+. Il vise à reconnaître et à soutenir les personnes proches aidantes, qui sont majoritairement des femmes, en prenant en considération les spécificités de sexe, de genre, des LGBTQI+ et des minorités ethnoculturelles.

Type d'activité

Activités diverses

3.11 Reconnaître les assistant(e)s aux majeurs en analysant les demandes de mesure d'assistance et en tenant un registre public des assistant(e)s reconnu(e)s

Curateur public

La mesure d'assistance permet à une personne qui vit une difficulté d'être assistée par une personne de son choix, laquelle l'aide à prendre soin d'elle-même, à prendre des décisions, à exercer ses droits, à administrer son patrimoine et peut communiquer avec des tiers (ex. : services gouvernementaux, fournisseurs de services, etc.) au nom de la personne assistée. La mesure d'assistance permet la reconnaissance officielle d'un rôle que jouent plusieurs personnes proches aidantes, dont la majorité sont des femmes.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

[Loi visant à mieux protéger les personnes en situation de vulnérabilité](#)

Autre

ACTIONS DE LA STRATÉGIE ÉGALITÉ – ORIENTATION 3

La description des actions se trouve dans la [Stratégie égalité](#) et l'état d'avancement de leur mise en œuvre est indiqué dans le [document à cet effet](#).

- 3.1.1** Sensibiliser et outiller les établissements d'enseignement supérieur pour faire évoluer les pratiques en matière de conciliation famille-travail-études
MES, coll. : MFA
- 3.1.2** Soutenir des projets visant à faciliter la conciliation famille-travail des travailleuses et des travailleurs ayant des responsabilités familiales
MFA
- 3.1.3** Accompagner et outiller les milieux de travail dans l'implantation de mesures formelles de conciliation famille-travail
SCF, coll. : MFA, MESS, CGAP
- 3.2.1** Soutenir des initiatives structurantes favorisant un plus grand engagement des pères et une meilleure coparentalité
MFA
- 3.2.2** Soutenir des initiatives pour contribuer au partage équitable des responsabilités familiales et domestiques au sein des couples et des familles
SCF, MIFI, coll. : MFA, CGAP
- 3.2.3** Encourager un meilleur partage du congé parental
CGAP, coll. : SCF, MFA, MESS
- 3.2.4** Actualiser et diffuser les connaissances relatives à la coparentalité et aux différents aspects de la paternité au Québec
MFA, coll. : MJQ
- 3.2.5** Reconnaître et valoriser le travail non rémunéré ou invisible
SCF, coll. : MFA, MTRAV, MESS

Orientation 4 : Santé et bien-être des femmes

4.1 Plan d'action en santé et bien-être des femmes 2020-2024

MSSS

Ce troisième Plan d'action en santé et bien-être des femmes (PASBEF) comporte 26 mesures pour l'amélioration de l'état de santé et de bien-être des Québécoises. Le soutien aux initiatives régionales, les besoins des travailleuses de la santé et des services sociaux, des femmes en situation de vulnérabilité dans un contexte périnatal et postnatal, de celles en situation de proche aidance et de handicap, ainsi que le développement des connaissances sont au cœur de ce plan. Il est à noter que le PASBEF a été prolongé de deux ans.

Type d'activité

Activités diverses

4.2 **Soutien financier pour le développement des connaissances sur les besoins émergents en santé et bien-être des femmes**

MSSS, SCF et FRQSC

Dans le cadre du PASBEF, deux projets de recherche sur les besoins émergents en matière de santé des femmes sont financés : 1) [humanisation des soins obstétricaux et gynécologiques](#); 2) [impact de la charge mentale sur la santé mentale des femmes](#).

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Développement de connaissances

4.3 **Adapter les outils d'application de l'analyse différenciée selon les sexes (ADS) pour les établissements de santé et de services sociaux, pour mieux soutenir les initiatives régionales favorisant la santé et le bien-être de populations en situation de vulnérabilité**

Santé Québec

L'objectif est de prévenir et réduire les vulnérabilités et les inégalités sociales de santé par le renforcement d'actions concertées sur les déterminants sociaux de la santé. L'ADS permet de prévenir la création ou la reproduction des inégalités entre les femmes et les hommes.

Initiative gouvernementale

[Plan d'action interministériel 2022-2025 de la Politique gouvernementale de prévention en santé](#)

Type d'activité

Activités diverses

4.4 Lab PROFEMS

MEQ

La mission du Lab PROFEMS est de faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes dans le système sportif québécois de recherches axées sur l'innovation technologique et sociale, avec l'objectif de favoriser le développement de stratégies concrètes ayant un fort potentiel d'impact sur la progression des femmes en sport, autant sur le plan de la participation que des postes décisionnels.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Développement de connaissances

4.5 **Soutien au développement, au déploiement et à la promotion des programmes permettant de favoriser la pratique régulière d'activités physiques chez les adolescentes**

MEQ

Le soutien à l'organisme Fillactive permet d'offrir des activités physiques et sportives répondant aux besoins des adolescentes en milieu scolaire, contribuant à diminuer l'écart de pratique d'activité physique entre les filles et les garçons.

Initiative gouvernementale

[Plan d'action interministériel 2022-2025 de la Politique gouvernementale de prévention en santé](#)

Type d'activité

Soutien financier

4.6 Plan d'action en périnatalité et petite enfance 2023-2028

MSSS

Ce plan d'action met de l'avant une offre de soins et de services durant la période de la grossesse jusqu'à ce que l'enfant atteigne l'âge de 5 ans, en tenant compte de l'évolution constante des besoins des familles au cours de cette période. L'accent est mis sur l'importance de la liberté de choix des femmes et des familles, et la mise en place d'une culture de soins respectueux, sécurisants, non discriminatoires et non stigmatisants.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Activités diverses

4.7 Service Ma grossesse

MSSS

Il permet aux femmes et aux personnes enceintes qui vivent au Québec d'accéder à l'information et aux professionnelles et professionnels dont elles ont besoin durant leur grossesse. L'inscription à ce service permet un accès gratuit, rapide et confidentiel à de l'information et à des services adaptés aux besoins des femmes et de leur conjointe ou conjoint pendant la grossesse.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Accompagnement des personnes

4.8 Colloque en ligne « Briser le silence sur les violences obstétricales et gynécologiques : documenter les discriminations sexistes et racistes » **CDPDJ**

Disponible en rediffusion, ce colloque cible particulièrement les voix des femmes autochtones, noires et racisées et vise à : informer sur les violences obstétricales et gynécologiques (VOG) et les droits des femmes concernées; partager les connaissances sur le sujet; identifier les besoins en recherche.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Sensibilisation et information

4.9 Plan d'action sur la santé mentale étudiante en enseignement supérieur 2021-2026 **MES**

Le Plan d'action vise à soutenir les réseaux de l'enseignement supérieur dans la mise en œuvre de pratiques et de mesures favorisant le bien-être et le développement d'une santé mentale florissante chez les membres de la population étudiante. L'analyse de sa mise en œuvre intègre l'ADS de façon à mieux cerner les besoins spécifiques des femmes et des hommes.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Activités diverses

4.10 Consolider les services pour les femmes en situation d'itinérance, développer de nouvelles avenues de recherche et évaluer les pratiques existantes **MSSS**

La consolidation des services d'hébergement d'urgence et de transition pour les femmes en situation d'itinérance permet d'offrir des soins et des services sociaux adaptés. Dans le but d'améliorer les services en matière d'itinérance des femmes, notamment des femmes autochtones, une recherche-action sera effectuée.

Initiative gouvernementale

[Plan d'action interministériel en itinérance 2021-2026 – S'allier devant l'itinérance](#)

Type d'activité

Développement de connaissances

Autre

ACTIONS DE LA STRATÉGIE ÉGALITÉ – ORIENTATION 4

La description des actions se trouve dans la [Stratégie égalité](#) et l'état d'avancement de leur mise en œuvre est indiqué dans le [document à cet effet](#).

- 4.1.1** Développer et mettre en œuvre une stratégie de rayonnement en analyse différenciée selon les sexes au ministère de la Santé et des Services sociaux
MSSS, coll. : SCF
- 4.2.1** Assurer une concertation interministérielle en vue d'améliorer l'accès aux produits menstruels jetables ou réutilisables
SCF, coll. : MES, MESS, MAMH, MEQ
- 4.2.2** Rendre accessibles les produits menstruels jetables aux filles et aux femmes vivant en ressources intermédiaires et de type familial
MSSS
- 4.3.1** Promouvoir la participation des filles et des femmes ainsi que leur présence à des postes de leadership dans les secteurs du sport, du plein air et de l'activité physique
MEQ, coll. : SCF
- 4.3.2** Informer et sensibiliser la population, particulièrement les femmes, les jeunes de même que les intervenantes et les intervenants, à l'égard du poids et d'une image corporelle positive
MSSS

ACTIONS DU PLAN D'ACTION AVORTEMENT

Le [Plan d'action avortement](#) est disponible en ligne.

1. Informer et sensibiliser la population en ce qui concerne le libre choix et lutter contre la désinformation

- 1.1.1 Bonifier et regrouper l'information disponible en ligne sur Québec.ca concernant l'avortement afin de lutter contre la désinformation
MSSS, coll. : SCF
- 1.1.2 Sensibiliser le grand public à l'importance du libre choix
SCF, coll. : MSSS
- 1.1.3 Rehausser de manière pérenne le financement des groupes pro-choix (SOS Grossesse, SOS Grossesse Estrie, Grossesse-Secours inc., Fédération du Québec pour le planning des naissances) dans le but de soutenir la diffusion d'information fiable et un accompagnement des femmes qui soit neutre
SCF
- 1.2.1 Soutenir la réalisation d'une recherche sur les tactiques de désinformation au Québec
SCF
- 1.2.2 Informer et sensibiliser les personnes élues et les organisations caritatives pour les aider à reconnaître les groupes anti-choix qui font des demandes de financement
MSSS
- 1.3.1 Développer un outil pédagogique en éducation à la sexualité pour présenter des notions liées aux issues possibles à la grossesse
MEQ, coll. : MSSS
- 1.3.2 Développer un outil destiné au réseau scolaire afin de l'aider à évaluer les offres de service des groupes offrant des conseils en matière de grossesse
MEQ, coll. : SCF, MES et MSSS
- 1.3.3 Promouvoir une meilleure connaissance des droits liés à l'accès à l'interruption de grossesse (IG) dans les établissements d'enseignement supérieur
MES, coll. : SCF

2. Améliorer l'accès aux services d'avortement et humaniser les soins pour les femmes qui y ont recours sur l'ensemble du territoire

- 2.1.1 Bonifier l'accompagnement et le référencement pour orienter les femmes vers les services
MSSS, coll. : SCF
- 2.1.2 Soutenir le fonctionnement des centres de santé des femmes et le développement de nouveaux points de services
MSSS

- 2.1.3 Mettre sur pied un réseau de répondantes régionales en matière d'IG
MSSS
- 2.1.4 Mettre à jour les normes relatives à l'IG
MSSS
- 2.2.1 Soutenir les besoins de formation du personnel impliqué dans les trajectoires d'IG
MSSS
- 2.2.2 Sensibiliser les équipes à l'autonomie décisionnelle des femmes de manière à déconstruire les biais et les préjugés, à humaniser l'expérience et à favoriser l'exercice d'un consentement éclairé
MSSS
- 2.3.1 Mettre sur pied un service de télésanté pour la pilule abortive partout au Québec
MSSS
- 2.3.2 Permettre la prescription de la pilule abortive par un plus grand nombre de professionnelles et professionnels de la santé
MSSS, coll. : Office des professions
- 2.3.3 Mandater l'Institut national d'excellence en santé et en services sociaux (INESSS) pour émettre un avis sur l'élargissement de l'utilisation du Mifegymiso pour les grossesses du premier trimestre d'évolution anormale
MSSS
- 2.4.1 Informer les différents professionnels et professionnelles de la santé quant à l'utilisation et à la gratuité de la pilule abortive (sages-femmes, médecins, infirmières praticiennes spécialisées, pharmaciennes et pharmaciens, etc.)
MSSS
- 2.4.2 Sensibiliser les différents professionnels et professionnelles de la santé aux biais et préjugés en matière d'avortement et réitérer l'obligation de référer en cas d'objection de conscience
MSSS

3. Faciliter l'accès à l'information et aux services en matière de contraception

- 3.1.1 Faciliter l'accès aux services d'installation de la contraception longue durée
MSSS
- 3.1.2 Évaluer l'élargissement des méthodes de contraception longue durée offertes après une IG par instruments
MSSS

- 3.2.1 Réaliser des activités de communication permettant à la population de :
- 1) mieux connaître les options de contraception, y compris la contraception orale d'urgence, et lui permettre de faire le choix qui convient le mieux à ses besoins, en respectant son autonomie décisionnelle;
 - 2) savoir comment obtenir les méthodes contraceptives (prescription ou non, médecin, IPS, pharmacienne ou pharmacien, etc.).

MSSS, coll. : SCF

- 3.2.2 Créer une page d'information sur la contraception sur Québec.ca

MSSS, coll. : SCF

4. Recherche, veille et consultations

- 4.1.1 Mener une étude sur la prestation des services d'avortement au Québec à travers l'expérience des femmes et la perspective des membres du personnel
CSF

- 4.1.2 Soutenir le volet « communauté de pratique » du comité de vigilance
MSSS

- 4.2.1 Tenir des consultations par et pour les Premières Nations et Inuit au sujet de la maternité librement consentie
SCF, coll. : SRPNI et MSSS

- 4.2.2 Soutenir des actions culturellement pertinentes au contexte autochtone sur la maternité librement consentie
SCF, coll. : SRPNI et MSSS

- 4.3.1 Mettre sur pied un comité de partenaires réunissant le gouvernement et les organismes
MSSS, coll. : SCF

Orientation 5 : Violence faite aux femmes

Exclusion

Les actions concernant la lutte contre la violence conjugale et la violence sexuelle et/ou s'inscrivant dans le cadre de la [Stratégie gouvernementale intégrée pour contrer la violence sexuelle, la violence conjugale et Rebâtir la confiance 2022-2027](#) ne sont pas recensées ici. Seules les actions touchant d'autres types de violence faite aux femmes le sont, par exemple les violences justifiées au nom de l'honneur, la sécurité des femmes et le harcèlement sexiste.

5.1 [Services éducatifs complémentaires en formation générale des adultes \(FGA\) et en formation professionnelle \(FP\) sur la thématique de la sécurité dans l'espace public](#)

MEQ

Un service d'accompagnement national en matière de prévention du suicide, de promotion d'une santé mentale positive et d'un climat scolaire sain, sécuritaire et bienveillant (prévention de la violence et de l'intimidation) vient en soutien aux intervenants des centres d'éducation des adultes et des centres de formation professionnelle. Le service permet notamment la diffusion de résultats de recherches et de bonnes pratiques, l'amélioration de l'offre de formation, le soutien à l'élaboration et à la mise à jour du plan de lutte contre l'intimidation et la violence, l'accompagnement personnalisé sur demande, l'adaptation d'outils et le réseautage entre les intervenants de tous les centres de formation professionnelle ou d'éducation des adultes.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Développement de connaissances
Accompagnement des personnes

5.2 **Service d'intervention communautaire interculturelle pour prévenir et contrer la violence basée sur le genre auprès de femmes immigrantes – ICI Femmes** MIFI

Cette mesure vise à offrir un accompagnement personnalisé, adapté et soutenu aux femmes immigrantes à risque ou victimes de violence basée sur le genre afin de faciliter l'accès aux services, d'encourager l'acquisition d'autonomie et de développer leurs sentiments de compétence et d'appartenance.

Initiative gouvernementale

[Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration](#), sous-volet 2c

Type d'activité

Accompagnement des personnes

5.3 L'Aparté : centre de ressources contre le harcèlement et les violences dans le milieu de la culture et des communications MCC

Ce service est destiné aux artistes et personnes travaillant en culture, qui ont vécu ou ont été témoins de harcèlement, afin de leur fournir de l'information, du conseil et de l'accompagnement juridiques dans tous les domaines de droit, et afin de les représenter devant le Tribunal administratif du travail (TAT). Le service est également offert aux organisations du milieu culturel pour leur fournir de l'information et du conseil juridique, les aider à réviser leurs politiques et leurs pratiques, et leur offrir des formations en prévention et en sensibilisation.

Initiative gouvernementale

[Loi sur le statut professionnel des artistes des arts visuels, du cinéma, du disque, de la littérature, des métiers d'art et de la scène](#)

Type d'activité

Soutien financier
Accompagnement de personnes

ACTIONS DE LA STRATÉGIE ÉGALITÉ – ORIENTATION 5

La description des actions se trouve dans la [Stratégie égalité](#) et l'état d'avancement de leur mise en œuvre est indiqué dans le [document à cet effet](#).

- 5.1.1** Pérenniser le soutien d'activités de sensibilisation et d'information réalisées dans le cadre des Journées d'action contre la violence faite aux femmes
SCF
- 5.2.1** Assurer une prévention et une intervention concertée interministérielle et intersectorielle dans les cas de violences basées sur l'honneur
MIFI
- 5.2.2** Améliorer la sécurité et le sentiment de sécurité des femmes dans les lieux publics
SCF, coll. : INSPQ

Orientation 6 : Parité dans les lieux décisionnels et leadership

6.1 Loi sur la gouvernance des sociétés d'État

MFQ et SES

En juin 2022, la sanction de la Loi renforçant la gouvernance des sociétés d'État et modifiant d'autres dispositions législatives a notamment permis de renforcer l'exigence relative à la présence des femmes au sein des conseils d'administration des sociétés d'État visées par la Loi sur la gouvernance des sociétés d'État. Cette dernière fixe un seuil minimal de 40 % de femmes au sein de chaque conseil d'administration des sociétés d'État.

Type d'activité

Réglementation

6.2 Code de gouvernance des organismes à but non lucratif (OBNL) québécois de sport et de loisir

MEQ

Le Code de gouvernance comporte une obligation d'assurer la mixité sur les conseils d'administration (au minimum 1 homme et 1 femme) et de fournir des efforts pour tendre vers la parité. Par ailleurs, il rappelle certaines obligations prévues dans les lois en vigueur, mais il préconise des règles et des pratiques qui vont au-delà de ces obligations et qui, au sein d'un OBNL, contribuent à établir une saine gouvernance et à instaurer une culture d'intégrité et d'efficience.

Initiative gouvernementale

-

Type d'activité

Réglementation

6.3 Politique concernant les jurys, les comités et les appréciateurs

CALQ

En vertu des critères de sélection des membres d'un jury, d'un comité consultatif ou d'un comité de sélection, chacun de ces groupes doit se composer d'hommes et de femmes, choisis de manière à tenir compte de la diversité des pratiques, de la représentativité territoriale et générationnelle ainsi que de la diversité ethnoculturelle de la population (critère I).

Initiative gouvernementale

-

Type d'activité

Réglementation

6.4 Mesure visant la parité des genres au sein de l'industrie cinématographique SODEC

Cette mesure vise à exposer à la Société de développement des entreprises culturelles (SODEC) un nombre « paritaire » de projets. Une entreprise qui dépose plus d'un projet par dépôt doit s'assurer qu'au moins la moitié des projets soient scénarisés ou réalisés par une scénariste ou une réalisatrice.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

[Aide à la production](#)

Réglementation

[Aide au développement](#)

6.5 Favoriser l'intégration des femmes, notamment dans les instances de gouvernance RMAAQ

La Régie a entrepris des actions pour promouvoir l'égalité hommes-femmes, notamment au moyen de questions spécifiques adressées aux offices de mise en marché lors des évaluations périodiques et des recommandations. Ces initiatives visent plus particulièrement à encourager l'intégration des femmes dans la gouvernance des offices.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Autre

6.6 Collecte des données d'auto-identification sur la composition du conseil d'administration des demandeurs pour les volets 1, 2, 4 et 5 du Programme d'innovation bioalimentaire MAPAQ

Une question liée à la diversification et à une représentation importante des femmes (au moins 30 %) au sein du conseil d'administration de l'organisme bénéficiaire apparaît dans les formulaires de demande d'aide financière afin de contribuer à l'ADS réalisée au Ministère.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

[Programme Innovation bioalimentaire](#)

Autre

6.7 Actions pour augmenter les candidatures féminines aux élections municipales MAMH

Cette mesure prévoit notamment la mise en place d'une large campagne de communication ainsi que des séances d'information offertes aux candidates potentielles, partout au Québec, par les directions régionales du Ministère. L'objectif est d'encourager la parité dans les conseils municipaux par la promotion de candidatures féminines aux élections générales municipales.

Type d'activité

Sensibilisation et information

6.8 Prix Mérite municipal – Femmes, vie et démocratie municipales MAMH

Ce prix reconnaît l'apport de personnes, de groupes et d'organismes qui ont réalisé des actions pour encourager et promouvoir la participation des femmes à l'exercice de la vie et de la démocratie municipales, autant comme citoyennes que comme élues.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

- Reconnaissance ou mise en valeur

6.9 Soutenir des initiatives valorisant la mobilisation et le leadership des femmes autochtones SRPNI

Un soutien financier à divers projets permet de favoriser la mobilisation et le leadership des femmes autochtones.

Initiative gouvernementale

Plan d'action gouvernemental pour le mieux-être social et culturel des Premières Nations et des Inuit 2022-2027

Type d'activité

Accompagnement des personnes
Soutien financier

6.10 Financement des ateliers de leadership pour femmes parlementaires francophones MRIF

Cette initiative de l'Assemblée nationale du Québec vise à outiller les femmes parlementaires francophones, en français, par l'acquisition de compétences en leadership.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

- Développement de connaissances

6.11 La prise de parole des femmes dans le cadre des audiences publiques du BAPE, portrait historique, déterminants et leviers d'action BAPE

Ce cahier de recherche recense et analyse l'état de la prise de parole des femmes dans les travaux du BAPE depuis 45 ans et pose quelques jalons afin d'offrir des canaux de participation davantage accessibles pour les femmes, et ainsi tendre vers la parité des genres dans ses activités.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

- Développement de connaissances

ACTIONS DE LA STRATÉGIE ÉGALITÉ – ORIENTATION 6

La description des actions se trouve dans la [Stratégie égalité](#) et l'état d'avancement de leur mise en œuvre est indiqué dans le [document à cet effet](#).

- 6.1.1** Mobiliser et accompagner les entreprises privées vers une parité inclusive et diversifiée dans les lieux décisionnels
SCF, MIFI, coll. : MEIE
- 6.2.1** Soutenir les femmes ainsi que les milieux politiques afin de tendre vers une représentation égalitaire et inclusive dans les instances politiques municipales, provinciales et fédérale
SCF, coll. : MAMH, SAJ

Actions complémentaires

7.1 [Prix Égalité Thérèse-Casgrain](#)

SCF

Cette distinction gouvernementale souligne annuellement les gestes concrets ayant permis la progression de l'égalité entre les femmes et les hommes au Québec. Le prix récompense des personnes et des organisations, dans trois catégories : Hommage, Groupe de femmes et Allié. Il vise à mettre en lumière des modèles dignes d'inspirer les filles et les femmes à poursuivre leurs ambitions personnelles, professionnelles, politiques ou sociales et à encourager les garçons et les hommes à agir à titre d'alliés dans la quête d'égalité.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Reconnaissance ou mise en valeur

7.2 **Intégration de l'analyse différenciée selon les sexes à la mise en œuvre des initiatives de la Politique de mobilité durable – 2030**

MTMD

La politique aborde différents modes de transports (ex. : collectifs, actif, routier, etc.), le tout dans une perspective intégrée (sociale, économique et environnementale). Pour être durable, la mobilité doit être, entre autres, équitable dans ses interventions. L'ADS est nommée comme outil à la mise en œuvre des initiatives à la politique.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

[Politique de mobilité durable – 2030](#)

Autre

7.3 **Ajout d'une [annexe technique](#) sur l'analyse différenciée selon les sexes au volume 4 du [Guide de préparation des projets routiers](#)**

MTMD

Le guide est basé sur le cheminement ministériel de réalisation de projets routiers. Celui-ci présente le processus qui détermine l'ensemble des livrables, pour tous les domaines d'expertise associés, qui doivent être réalisés pour chacune des étapes de la préparation des projets routiers. Des annexes techniques permettent d'aborder des thèmes spécifiques, dont l'architecture, les affaires autochtones, l'ADS, etc.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Autre

7.4 **Diffusion de constats sur le genre dans les transports sur le site Internet du Ministère**
MTMD

Des constats issus des données sur les problématiques et les enjeux de l'[égalité entre les sexes](#) dans les [transports](#) sont affichés sur le site Internet du Ministère afin d'outiller les personnes ou partenaires qui sont amenés à les utiliser dans la réalisation de projets ou l'élaboration de programmes ou de politiques.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Sensibilisation et information

7.5 **Inclusion de l'égalité entre les femmes et les hommes dans le programme Initiative jeunesse de lutte contre les changements climatiques contribuant au projet « NEXUS »**
MRIF

Cette initiative permet le financement de projets renforçant les capacités des pays francophones les plus vulnérables aux changements climatiques par le soutien à l'autonomisation des jeunes. Les projets admissibles doivent respecter certains principes, dont l'égalité entre les femmes et les hommes. Le projet « Nexus » dans l'ensemble vise notamment à développer et à améliorer les opportunités climato-économiques intégrées pour favoriser l'autonomisation et la résilience des femmes.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

Initiative jeunesse de lutte contre les changements climatiques

Soutien financier

7.6 **Mise en œuvre des engagements internationaux du Québec en matière de droits de la personne**
MRIF et autres MO

En se déclarant lié à divers instruments internationaux en matière de droits de la personne, le Québec s'est engagé à les mettre en œuvre sur son territoire, ainsi, les ministères et organismes doivent adopter des programmes, des politiques, des stratégies et des lois qui sont conformes aux instruments internationaux. Lors des exercices de reddition de comptes, les experts onusiens formulent des recommandations sur la mise en œuvre de ces traités qui touchent notamment les femmes et les filles.

Initiative gouvernementale

Pactes et conventions relatifs aux droits de la personne des Nations Unies ratifiés par le Canada

Type d'activité

Actions diverses

7.7 Participation à la [Commission de la condition de la femme des Nations Unies](#)

SCF, MRIF et autres MO

Ce rendez-vous multilatéral offre l'occasion d'examiner les progrès accomplis, de cerner les difficultés, d'établir des normes mondiales et d'encourager le développement de politiques visant à promouvoir l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes dans le monde. La participation du Québec à cet événement international est l'occasion de s'inspirer des meilleures pratiques mises en place par d'autres gouvernements pour faire progresser les droits des femmes et des filles ainsi que d'être informé des enjeux émergents qui peuvent avoir un impact au Québec.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Autre

7.8 [Financement du Comité québécois Femmes et développement \(CQFD\)](#)

MRIF

Il s'agit d'un comité de recherche, d'analyse et d'expertise francophone sur les questions touchant aux droits des femmes et à l'égalité des genres. Il a pour objectif de favoriser les liens de solidarité entre les groupes de femmes du Nord et du Sud.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Actions diverses

7.9 [Financement de l'Observatoire francophone pour le développement inclusif par le genre \(OFDIG\)](#)

MRIF

La mission de l'OFDIG est de favoriser à l'échelle internationale l'égalité entre les femmes et les hommes et d'accroître l'autonomie et le pouvoir d'agir des femmes et des filles, dans trois secteurs cruciaux du développement inclusif : les milieux économiques, les systèmes éducatifs ainsi que le domaine de l'enseignement supérieur et de la recherche, et ce, par la mise sur pied de symposium et d'ateliers régionaux pour les acteurs et actrices des communautés universitaires.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Autre

7.10 [Programme Québec sans frontières \(QSF\)](#)

MRIF

QSF est un programme de solidarité internationale qui s'adresse aux organismes québécois de coopération internationale (OCI). Il vise à répondre aux besoins identifiés par les partenaires dans les pays ciblés par le programme, dont les besoins des femmes et des filles. Les droits des femmes sont une priorité transversale du cadre normatif 2024-2028 de QSF qui doit être prise en compte dans les actions des OCI financés par le programme.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Soutien financier

7.11 Appels à projets de coopération

MRIF

Soutien financier offert à des organismes québécois pour la réalisation de projets de coopération internationale relativement aux priorités énoncées dans la [Vision internationale du Québec](#). Plusieurs appels à projets incluent un critère ou un secteur qui se rapporte à la situation des femmes et des filles, contribuant ainsi au progrès des droits des femmes et des filles et à leur participation dans la sphère publique dans plusieurs États.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Soutien financier

7.12 Contribution au Fonds « La Francophonie avec Elles » de l'Organisation internationale de la Francophonie

MRIF

Ce Fonds soutient des projets concrets visant à accroître l'autonomie et les capacités financières des femmes, principalement en Afrique francophone, mais également en Haïti et au Liban.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Soutien financier

7.13 Plan de soutien 2023-2026 : Engagé en faveur d'Haïti

MRIF et autres MO

Divisé en trois axes complémentaires qui permettent d'agir auprès de la population haïtienne à court, moyen et long terme, ce Plan met en œuvre des mesures ciblées qui visent à soutenir les populations vulnérables haïtiennes. Plusieurs des initiatives appuyées dans le cadre de ce Plan visent le renforcement de capacités pour le leadership ainsi que l'autonomisation économique des femmes haïtiennes. Dans le contexte actuel en Haïti, une attention particulière est accordée au partage d'expertise liée à la lutte contre la violence faite aux femmes.

Initiative gouvernementale

Type d'activité

-

Activités diverses

ACTIONS DE LA STRATÉGIE ÉGALITÉ – ACTIONS TRANSVERSALES

La description des actions se trouve dans la [Stratégie égalité](#) et l'état d'avancement de leur mise en œuvre est indiqué dans le [document à cet effet](#).

- AT1** Renforcer la formation et l'accompagnement en matière d'ADS au gouvernement et mener des projets pilotes en ADS+
SCF
- AT2** Bonifier la Vitrine statistique sur l'égalité entre les femmes et les hommes
SCF, ISQ
- AT3** Produire un document de référence sur les discriminations croisées et le recours à l'approche intersectionnelle dans le cadre de la Charte des droits et libertés de la personne en vue de favoriser l'exercice du droit à l'égalité, particulièrement des femmes
CDPDJ
- AT4** Développer et améliorer les services du Curateur public en prenant en compte les réalités, les besoins et les attentes des femmes et des hommes
Curateur public, coll. : OPHQ, SCF, CSF, SA
- AT5** Produire un portrait de la clientèle qui bénéficie des programmes du ministère de la Justice destinés aux personnes victimes d'infractions criminelles
MJQ
- AT6** Étudier les répercussions du télétravail sur les femmes
CSF
- AT7** Promouvoir des aménagements qui favorisent l'égalité de genre
SCF, coll. : INSPQ, MAMH
- AT8** Soutenir financièrement des projets locaux, régionaux et nationaux en matière d'égalité ainsi que des organismes spécialisés en condition féminine
SCF
- AT9** Déployer des ententes sectorielles de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans l'ensemble des régions administratives du Québec
SCF, coll. : MAMH
- AT10** Favoriser le déploiement d'une approche de diplomatie féministe québécoise
MRIF, coll. : SCF

ACTIONS DE LA STRATÉGIE ÉGALITÉ – PREMIÈRES NATIONS ET INUIT

La description des actions se trouve dans la [Stratégie égalité](#) et l'état d'avancement de leur mise en œuvre est indiqué dans le [document à cet effet](#).

- PNI1 Valoriser le rôle des femmes et des filles des Premières Nations et des Inuit, en tant que vecteurs de développement économique, social, politique et culturel
SCF
- PNI2 Favoriser et promouvoir des rapports égalitaires entre les femmes et les hommes au sein des Premières Nations et des Inuit du Québec
SCF
- PNI3 Consolider le rôle du comité Femmes autochtones comme lieu d'échange et de concertation privilégié sur les enjeux touchant les femmes autochtones
SCF, coll. : SRPNI
- PNI4 Mieux connaître et mieux comprendre les facteurs associés aux genres chez les Autochtones
MSSS, coll. : INSPQ, SRPNI, SCF



**Secrétariat
à la condition
féminine**

Québec  
 