



Leger

LA PLUS GRANDE FIRME
DE SONDAGE, DE RECHERCHE
MARKETING ET ANALYTIQUE
À PROPRIÉTÉ CANADIENNE

MONTRÉAL • QUÉBEC

TORONTO • WINNIPEG • EDMONTON • CALGARY

VANCOUVER • PHILADELPHIE

Rapport

Étude sur les perceptions des Québécoises et Québécois sur l'égalité entre les femmes et les hommes

Été 2021

*Secrétariat
à la condition
féminine*

Québec 

DATE 2022-09-21 NUMÉRO DE PROJET 70017-007

Léger

Comprendre le monde

TABLE DES MATIÈRES

| | |
|--|-----------|
| Approche méthodologique | 05 |
| Profil des répondant(e)s | 08 |
| Faits saillants | 11 |
| Résultats détaillés | 18 |
| <hr/> | |
| 1. Portrait général | 19 |
| 1.1 Atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes au Québec | 20 |
| 1.2 Responsabilité dans l'atteinte de l'égalité | 22 |
| 2. Rapports égalitaires | 23 |
| 2.1 Les rapports égalitaires en général | 24 |
| 2.2 Les performances sportives | 27 |
| 3. L'éducation | 29 |
| 4. L'emploi | 36 |
| 4.1 En général | 37 |
| 4.2 L'intérêt pour un emploi majoritairement féminin/masculin | 41 |
| 4.3 Les emplois perçus comme majoritairement masculins | 44 |
| 4.4 Les emplois perçus comme majoritairement féminins | 46 |
| 4.5 Les emplois perçus comme mixtes | 49 |
| <hr/> | |

TABLE DES MATIÈRES

Résultats détaillés | *suite*

| | |
|--|-----------|
| 5. L'équité économique | 51 |
| 5.1 Le salaire accordé aux emplois | 52 |
| 5.2 L'équité salariale | 60 |
| 6. La conciliation travail-famille | 70 |
| 7. Lieux de pouvoir et d'influence | 75 |
| 8. Santé | 80 |
| Annexe – Composition des cinq grandes régions | 94 |

The image features two interlocking gears, one positioned above and one below a central horizontal bar. The gears are rendered in a light red or pink color with a white circular center. The horizontal bar is a solid, dark grey color. The text 'APPROCHE MÉTHODOLOGIQUE' is centered within the bar in a white, sans-serif font.

APPROCHE MÉTHODOLOGIQUE

APPROCHE MÉTHODOLOGIQUE

CONTEXTE ET OBJECTIFS

La présente étude a été menée dans la perspective de connaître et mieux comprendre les perceptions de la population québécoise quant à l'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes. L'étude visait également à mesurer l'évolution de ces perceptions dans la population.

POPULATION ET ÉCHANTILLON

Un **sondage Web** mené auprès des 1 001 Québécois(es) âgé(e)s de 18 ans et plus, pouvant s'exprimer en français ou en anglais. L'échantillon a été tiré aléatoirement à partir du panel d'internautes de Léger, soit un panel représentatif de la population.

À titre indicatif, pour un échantillon probabiliste de même taille ($n=1\ 001$), la marge d'erreur maximale est de +/- 3,1% (19 fois sur 20).

DATES DE RÉALISATION

Le questionnaire était composé de plus d'une centaine de variables, pour une durée moyenne de complétion de 16 minutes.

Un prétest a été réalisé le 9 août 2021 auprès de 34 répondants afin de valider le questionnaire et d'assurer son déroulement logique. La collecte des données s'est déroulée du 10 août au 17 août 2021 inclusivement.

PONDÉRATION ET REPRÉSENTATIVITÉ

Afin de redresser les potentiels déséquilibres et de rendre l'échantillon représentatif de la population étudiée, les données brutes de l'étude ont été pondérées selon la région de résidence, l'âge, le sexe, la langue maternelle, la scolarité et la présence d'enfants dans le ménage, selon le profil réel des Québécois (source : Statistique Canada, recensement 2016).

APPROCHE MÉTHODOLOGIQUE | NOTES AU LECTEUR

ARRONDISSEMENT DES PROPORTIONS

Le complément à 100% est attribuable à l'arrondissement à l'entier des proportions ou à la non-réponse.

Si les répondants pouvaient fournir plus d'une réponse, les totaux présentés à ces questions sont par conséquent supérieurs à 100%.

DIFFÉRENCES SIGNIFICATIVES

Les résultats présentant des différences significatives pertinentes sont présentés dans les tableaux et graphiques, ou dans les commentaires d'analyse.

Les données en caractères gras et **rouges** signalent une proportion significativement inférieure à celle des autres répondants. À l'inverse, les données en caractères gras et **verts** signalent une proportion significativement supérieure à celle des autres répondants.

Lorsqu'applicable, les résultats de la présente évaluation sont mis en parallèle avec ceux obtenus en 2019. Les résultats pour lesquels on constate une hausse ou une baisse significative entre les deux mesures sont identifiés par des flèches (↑↓).

À la mesure de 2019, la collecte officielle des données a été réalisée du 15 au 22 mai. Au total, 1015 entrevues complètes ont été effectuées.

 Les résultats de 2017 présentés à travers le rapport sont tirés d'un sondage CROP mené auprès de 1000 Québécois(es) du 6 au 18 décembre 2016.

PROFIL DES RÉPONDANTS

PROFIL DES RÉPONDANTS

| Profil | Total (n=1 001) |
|---|--------------------|
| Sexe | |
| Homme | 49% |
| Femme | 51% |
| Âge | |
| 18 à 24 ans | 10% |
| 25 à 34 ans | 15% |
| 35 à 44 ans | 16% |
| 45 à 54 ans | 17% |
| 55 à 64 ans | 18% |
| 65 ans et plus | 23% |
| Scolarité | |
| Primaire/secondaire | 25% |
| Collégial | 41% |
| Universitaire | 33% |
| Enfants de moins de 18 ans à la maison | |
| Oui | 24% |
| Non | 75% |
| Langue maternelle | |
| Français | 77% |
| Anglais | 16% |
| Autre | 6% |

| Profil | Total (n=1 001) |
|--|--------------------|
| Statut | |
| En couple/marié/conjoint de fait | 60% |
| Célibataire | 25% |
| Veuf | 5% |
| Séparé | 2% |
| Divorcé | 8% |
| Appartenance à des groupes de population* | |
| Personne autochtone | 1% |
| Personne handicapée | 3% |
| Personne immigrante | 5% |
| Aucune | 88% |
| Lieu de naissance | |
| Québec | 88% |
| Ontario | 2% |
| France | 1% |
| Autre province canadienne | 2% |
| Autres pays | 6% |

| Profil | Total (n=1 001) |
|--|--------------------|
| Situation d'emploi | |
| Employé à temps plein | 46% |
| Employé à temps partiel | 6% |
| Travailleur autonome | 4% |
| Étudiant | 5% |
| Au foyer | 3% |
| Sans emploi | 5% |
| Retraité | 29% |
| Occupation principale | |
| Emploi de bureau | 19% |
| Personnel spécialisé dans la vente | 5% |
| Personnel spécialisé dans les services | 12% |
| Travail manuel, personnel ouvrier spécialisé/semi-spécialisé | 14% |
| Emploi en sciences et technologies | 9% |
| Emploi professionnel | 19% |
| Gestionnaire/administrateur/propriétaire | 12% |
| Autres | 7% |

Le complément à 100% représente la non-réponse.

*Il s'agit d'une mesure auto rapportée (Q : Vous identifiez-vous comme : ?). Il est possible qu'une personne née à l'extérieur du Canada ne se considère pas comme étant immigrante. Notons aussi que les faibles taux d'appartenance à ces sous-groupes limitent l'analyse des résultats en fonction de cette variable, précisément lorsque la taille de l'échantillon est inférieure à 30 répondant(e)s.

PROFIL DES RÉPONDANTS

| Profil | Total (n=1 001) |
|-------------------------------------|--------------------|
| Revenu familial annuel brut | |
| 19 999 \$ et moins | 8% |
| 20 000\$ à 39 000 \$ | 16% |
| 40 000 \$ à 59 999 \$ | 16% |
| 60 000 \$ à 79 999 \$ | 12% |
| 80 000 \$ à 99 999 \$ | 13% |
| 100 000 \$ à 149 000 \$ | 14% |
| 150 000 \$ à 199 000 \$ | 6% |
| 200 000 \$ à 249 999 \$ | 1% |
| 250 000 \$ et plus | 2% |
| Revenu personnel annuel brut | |
| 19 999 \$ et moins | 15% |
| De 20 000 \$ à 39 999 \$ | 22% |
| De 40 000 \$ à 59 999 \$ | 27% |
| De 60 000 \$ à 79 999 \$ | 14% |
| De 80 000 \$ à 99 999 \$ | 11% |
| 100 000 \$ et plus | 11% |

| Profil | Total (n=1 001) |
|-------------------------------|--------------------|
| Région administrative | |
| Bas-Saint-Laurent | 3% |
| Saguenay—Lac-Saint-Jean | 3% |
| Capitale-Nationale | 9% |
| Mauricie | 4% |
| Estrie | 4% |
| Montréal | 24% |
| Outaouais | 4% |
| Abitibi-Témiscamingue | 1% |
| Côte-Nord | 1% |
| Nord-du-Québec | 0% |
| Gaspésie/Îles-de-la-Madeleine | 1% |
| Chaudière-Appalaches | 5% |
| Laval | 6% |
| Lanaudière | 7% |
| Laurentides | 8% |
| Montérégie | 17% |
| Centre-du-Québec | 3% |

| Profil | Total (n=1 001) |
|----------------------|--------------------|
| Grande Région | |
| Montréal RMR | 50% |
| Québec RMR | 10% |
| Ouest | 8% |
| Centre | 15% |
| Est | 17% |

Le complément à 100% représente la non-réponse.



FAITS SAILLANTS

Faits saillants

PORTRAIT GÉNÉRAL

52% des Québécois(es) pensent que l'égalité entre les femmes et les hommes n'est pas atteinte dans la province.

- 91% estiment que l'État québécois a un rôle à jouer dans l'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes.
- Une majorité croit que l'atteinte de l'égalité homme-femme est autant de la responsabilité des femmes que des hommes.

RAPPORTS ÉGALITAIRES

76% des personnes sondées estiment que les parents québécois élèvent les garçons et les filles différemment.

62% sont d'avis que les garçons et les filles sont attirés par des jeux différents.

- Selon les répondants(es), les équipes sportives masculines (60%) et les athlètes masculins (47%) sont plus mis de l'avant par les médias québécois que leurs homologues féminins.

Faits saillants | *suite*

L'ÉDUCATION

76% des Québécois(es) pensent que les garçons et les filles décrochent de l'école pour des raisons différentes.

La majorité des Québécois(es) sont d'avis que :

- Les hommes autochtones ne sont généralement pas plus scolarisés que les hommes non autochtones (95%).
- Les femmes autochtones ne sont généralement pas plus scolarisées que les femmes non autochtones (94%).
- Les femmes immigrantes ne sont généralement pas plus scolarisées que les femmes nées au Québec (77%).
- Les hommes immigrants ne sont généralement pas plus scolarisés que les hommes nés au Québec (65%).

Près de trois Québécois(es) sur quatre sont d'avis que les stéréotypes influencent le choix de carrière des garçons et des filles.

L'EMPLOI

La majorité des personnes sondées jugent que la présence de femmes ou d'hommes dans des métiers à prédominance masculine ou féminine nécessite un changement de culture du milieu de travail.

- 60% estiment que l'effort exigé dans les métiers à prédominance féminine est moins grand que celui exigé dans les métiers à prédominance masculine.
- 59% mentionnent qu'il y a plus d'hommes entrepreneurs que de femmes entrepreneures.

Faits saillants | *suite*

L'EMPLOI (SUITE)

Deux personnes répondantes sur trois n'ont jamais envisagé d'occuper un emploi typiquement du sexe opposé, surtout par manque d'intérêt pour le domaine.

Emplois perçus comme majoritairement masculins, féminins ou mixtes



| Majorité d'hommes | Hommes et femmes à parts égales | Majorité de femmes |
|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Plombier (93%) • Mécanicien (91%) • Machiniste (89%) • Agriculteur (71%) | <ul style="list-style-type: none"> • Avocate/avocat (81%) • Médecin omnipraticienne/omnipraticien (73%) • Designer graphique et illustratrice/illustrateur (69%) • Comptable (68%) • Directrice/directeur des ressources humaines (59%) | <ul style="list-style-type: none"> • Infirmière (81%) • Caissière (77%) • Adjointe administrative (65%) • Enseignante au secondaire (50%) |



ÉQUITÉ ÉCONOMIQUE

- Dans un **hôtel**, 55% des Québécois(es) sondé(e)s accorderaient le même salaire à une préposée aux chambres et à un portier, principalement parce qu'ils croient que les responsabilités à assumer sont aussi importantes (60%).
- Dans une **usine**, 46% donneraient le même salaire à une technicienne comptable et à un contremaître, principalement parce qu'ils croient que les responsabilités à assumer sont aussi importantes (77%). Notons toutefois qu'une proportion non négligeable de répondant(e)s paieraient davantage le contremaître (42%) en raison des responsabilités importantes à assumer dans cet emploi (70%).
- Dans une **épicerie**, 69% des Québécois(es) donneraient le même salaire à une caissière et un manutentionnaire, principalement parce qu'ils croient que les responsabilités à assumer dans ces emplois sont aussi importantes (61%).
- Dans une **entreprise de construction**, un peu plus de la moitié accorderait un salaire plus élevé au charpentier menuisier qu'à une adjointe administrative (53%). Ils le justifient cette fois-ci par des conditions de travail qu'ils croient plus difficiles (65%).

La majorité des Québécois(es) sont d'avis que les hommes gagnent un salaire plus élevé que les femmes.

- À formation égale, les hommes gagnent un salaire le plus élevé au Québec (73%);
- Parmi les personnes n'ayant pas terminé leur secondaire, les hommes gagnent un salaire plus élevé (65%);
- Les femmes sont davantage rémunérées au salaire minimum (57%).

On apprend également que les personnes répondantes sont d'avis que les femmes immigrantes, les femmes autochtones et les femmes âgées de 65 ans et plus gagnent un salaire moins élevé que leurs homologues masculins ou que les femmes nées au Québec, selon le cas.

47% des personnes répondantes pensent que les hommes et les femmes handicapées gagnent un salaire égal.

Faits saillants | *suite*

CONCILIATION TRAVAIL-FAMILLE

79% des répondant(e)s sont d'avis que les travailleuses doivent plus souvent se rendre disponibles pour aider leurs proches que les travailleurs.

La majorité des Québécois(es) croient aussi qu'à la naissance d'enfants, les mères et pères devraient se partager équitablement le congé parental (69%).

Concernant le partage des tâches ménagères, 60% sont d'avis que les femmes en font plus que les hommes. En regard aux responsabilités familiales, 50% croient que les femmes en font plus, alors que 45% croient que les responsabilités sont partagées.

LIEUX DE POUVOIR ET D'INFLUENCE

Les Québécois(es) jugent que les femmes ne sont toujours pas assez présentes dans les lieux de pouvoir et d'influence et qu'il est important de s'attarder à cette situation.

- **77% pensent que les femmes sont moins présentes que les hommes dans les lieux de pouvoir et d'influence;**
- **75% estiment qu'il est important qu'il y ait autant de femmes élues que d'hommes au Québec;**
- **69% jugent que le Conseil des ministres devrait être paritaire.**

58% expliquent le manque de femmes dans les lieux de pouvoir et d'influence par le manque d'ouverture dans ces lieux.

Faits saillants | *suite*

SANTÉ

Plus de la moitié des personnes répondantes jugent que les hommes et les femmes vivent de manière égale :

- le stress (60%);
- la détresse psychologique (55%);
- l'utilisation du système de santé (54%).

Ils sont aussi d'avis que les femmes de la diversité sexuelle et les femmes hétérosexuelles ont un aussi bon accès au système de santé (71%), ainsi que les femmes immigrantes et celles nées au Québec (54%).

Cependant, 45% des personnes répondantes croient que les femmes non autochtones ont un accès plus facile au système de santé.

En ce qui concerne la détresse psychologique, la majorité des Québécois(es) sont d'avis que les hommes et les femmes souffrent dans les mêmes proportions, peu importe leur appartenance à un groupe de population ou leur âge.



RÉSULTATS DÉTAILLÉS

1. PORTRAIT GÉNÉRAL

1. Portrait général

1.1 Atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes au Québec

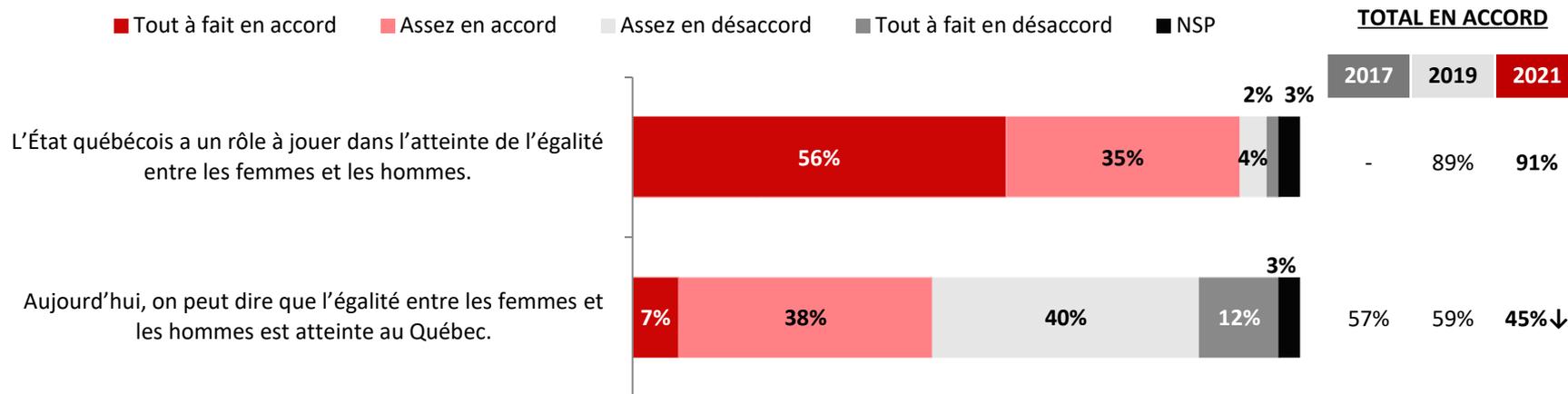
En 2021, un peu moins de la moitié (45%) des personnes répondantes sont d'avis que l'égalité entre les femmes et les hommes est atteinte au Québec, soit une baisse de 14 points par rapport à la mesure de 2019.

91% sont aussi d'avis que l'État québécois a un rôle à jouer dans l'atteinte de l'égalité entre les hommes et les femmes.

Les différences sociodémographiques sont présentées à la page suivante.

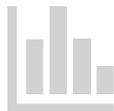
Q1. Pour commencer, veuillez indiquer si vous êtes en accord ou en désaccord avec les énoncés suivants :

Base : l'ensemble des répondant(e)s (n=1 001)



1. Portrait général

1.1 Atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes au Québec | suite



Les sous-groupes suivants sont plus nombreux en proportion à être d'accord que...

... l'État québécois a un rôle à jouer dans l'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes (91% de l'ensemble) :

- Les résidents de Lanaudière (99%);
- Les retraités (97%);
- Les 55 ans et plus (96%);
- Ceux qui croient que l'égalité homme-femme n'est pas atteinte au Québec (95%);
- Les femmes (93%, contre 88% des hommes);
- Les francophones (92%).

... aujourd'hui, on peut dire que l'égalité entre les femmes et les hommes est atteinte au Québec (45% de l'ensemble) :

- Les résidents de Chaudière-Appalaches (63%), des Laurentides (59%) et de la RMR de Québec (52%);
- Ceux dont le revenu de ménage se situe entre 60 000 \$ et 79 000 \$ (62%) et est supérieur à 100 000 \$ (52%);
- Ceux dont le revenu personnel se situe entre 40 000 \$ et 59 000 \$ (59%);
- Ceux ayant des enfants mineurs dans leur ménage (58%);
- Les hommes (54%, contre 37% des femmes);
- Les travailleurs (50%);
- Les francophones (47%).

1. Portrait général

1.2 Responsabilité dans l'atteinte de l'égalité

Près de neuf Québécois(es) sur dix croient que l'atteinte de l'égalité homme-femme est autant de la responsabilité des femmes que des hommes (88%).

8% croient que cette responsabilité revient d'abord aux hommes, soit un résultat supérieur de 4 points par rapport à 2019.

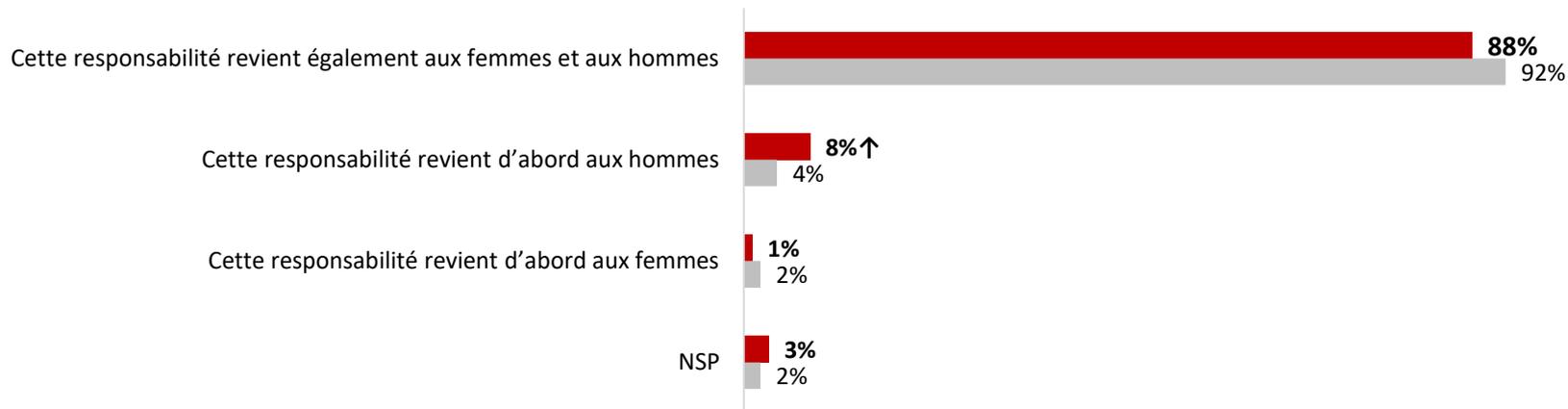
Les répondant(e)s appartenant aux sous-groupes suivants sont proportionnellement moins nombreux à croire que l'atteinte de l'égalité des sexes est l'affaire des hommes et des femmes également.

- Les anglophones (83%);
- Les 25 à 34 ans (81%).

Q2. À votre avis, à qui revient la responsabilité d'atteindre ou de maintenir l'égalité entre les femmes et les hommes au Québec?

Base : l'ensemble des répondant(e)s

■ 2021 (n=1001) ■ 2019 (n=1015)



2. RAPPORTS ÉGALITAIRES

2. Rapports égaux

2.1 Les rapports égaux en général

Trois personnes répondantes sur quatre pensent que les filles et les garçons sont élevés différemment par leurs parents.

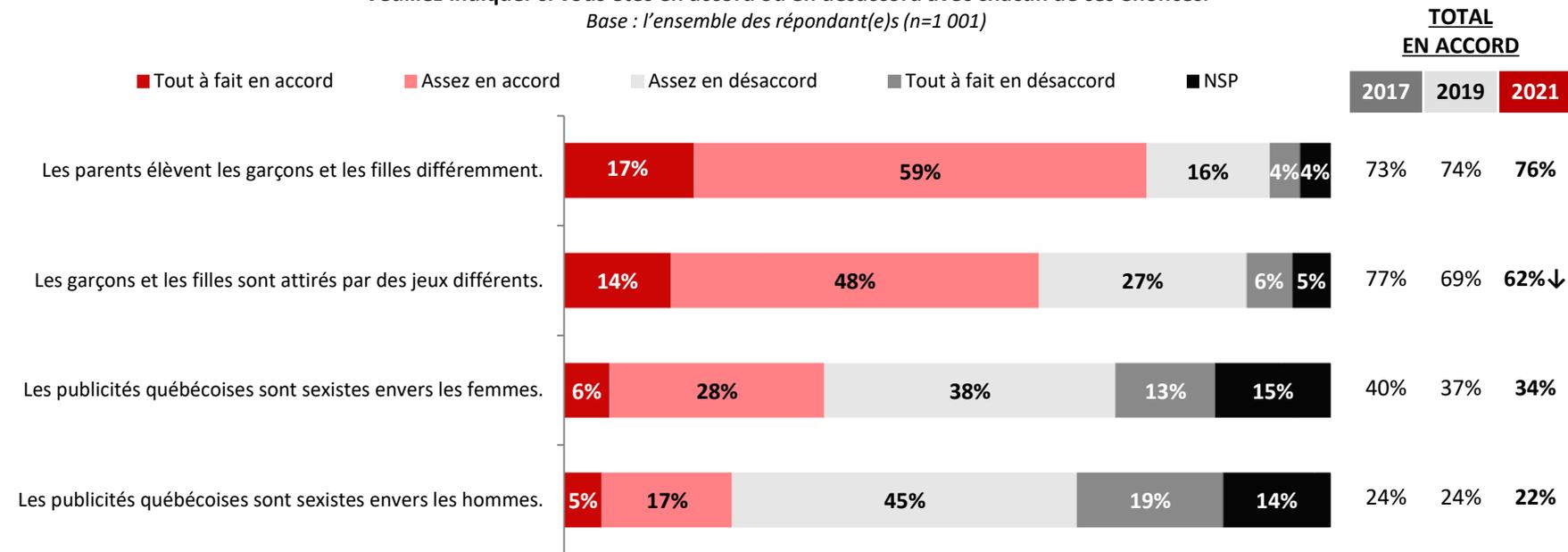
Notons que 62% des Québécois(es) estiment que les garçons et les filles sont attirés par des jeux différents, soit une diminution de 7 points depuis 2019.

Les différences sociodémographiques sont présentées à la page suivante.

Q3. Les prochains énoncés portent sur différents sujets concernant le thème des rapports égaux entre les femmes et les hommes au Québec.

Veillez indiquer si vous êtes en accord ou en désaccord avec chacun de ces énoncés.

Base : l'ensemble des répondant(e)s (n=1 001)



2. Rapports égalitaires

2.1 Les rapports égalitaires en général | *suite*



Les sous-groupes suivants sont plus nombreux en proportion à être d'accord que...

... les parents élèvent les garçons et les filles différemment (76% de l'ensemble) :

- Les anglophones (83%);
- Les résidents de la ville de Montréal (82%);
- Ceux qui croient que l'égalité homme-femme n'est pas atteinte au Québec (80%).

... les garçons et les filles sont attirés par des jeux différents (62% de l'ensemble) :

- Les 55 ans et plus (72%);
- Les retraités (72%);
- Ceux qui croient que l'égalité homme-femme est atteinte (70%);
- Les hommes (69%, contre 56% des femmes).

... les publicités québécoises sont sexistes envers les femmes (34% de l'ensemble) :

- Ceux qui croient que l'égalité homme-femme n'est pas atteinte au Québec (46%);
- Les détenteurs d'un diplôme universitaire (43%);
- Les résidents de la ville de Montréal (41%);
- Les 65 ans et plus (41%);
- Les retraités (40%);
- Les femmes (39%, contre 29% chez les hommes);
- Ceux n'ayant pas d'enfant dans leur ménage (37%).

2. Rapports égalitaires

2.1 Les rapports égalitaires en général | *suite*



Les sous-groupes suivants sont plus nombreux en proportion à être d'accord que...

... les publicités québécoises sont sexistes envers les hommes (22% de l'ensemble) :

- Les résidents de la ville de Québec (29%);
- Les hommes (28%, contre 17% chez les femmes)
- Ceux qui croient que l'égalité homme-femme est atteinte (27%).

2. Rapports égaitaires

2.2 Les performances sportives

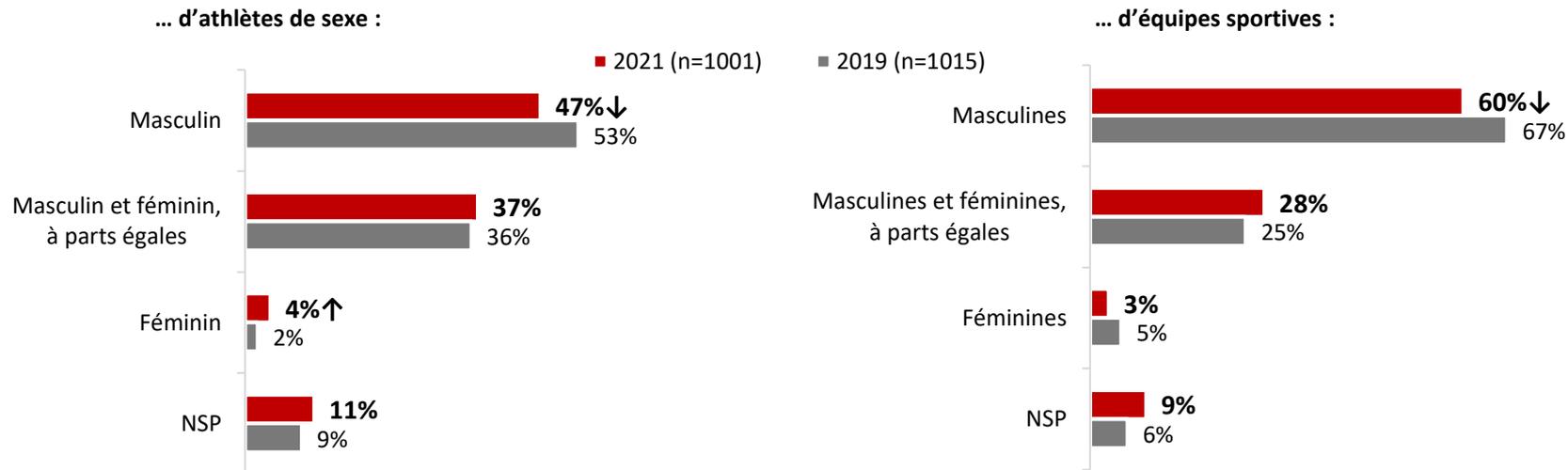
Selon les Québécois(es), les athlètes masculins et les équipes sportives masculines prennent plus de place sur la scène sportive. 47% sont d'avis que les médias québécois mettent davantage de l'avant les performances d'athlètes et 60% celles des équipes sportives composées d'hommes.

Ces deux résultats représentent des baisses significatives par rapport à la dernière mesure.

Les différences sociodémographiques sont présentées à la page suivante.

Q5/Q6. Diriez-vous que les médias québécois donnent plus de place aux performances sportives...

Base : l'ensemble des répondant(e)s



2. Rapports égalitaires

2.2 Les performances sportives | suite



Les sous-groupes suivants sont plus nombreux à croire que les médias québécois donnent plus de place aux performances sportives :

D'athlètes de sexe masculin (47% de l'ensemble) :

- Les résidents de Lanaudière (67%);
- Les anglophones (59%);
- Ceux dont le revenu de ménage est supérieur à 100 000 \$ (55%);
- Ceux qui croient que l'égalité homme-femme n'est pas atteinte au Québec (55%);
- Les détenteurs d'un diplôme universitaire (53%).

D'équipes masculines (60% de l'ensemble) :

- Les résidents de Lanaudière (73%);
- Ceux dont le revenu de ménage est supérieur à 100 000 \$ (73%);
- Les détenteurs d'un diplôme universitaire (70%);
- Ceux qui croient que l'égalité homme-femme n'est pas atteinte au Québec (67%).

3. L'ÉDUCATION

3. L'éducation

76% des Québécois(es) sont d'avis que les garçons et les filles décrochent de l'école pour des raisons différentes.

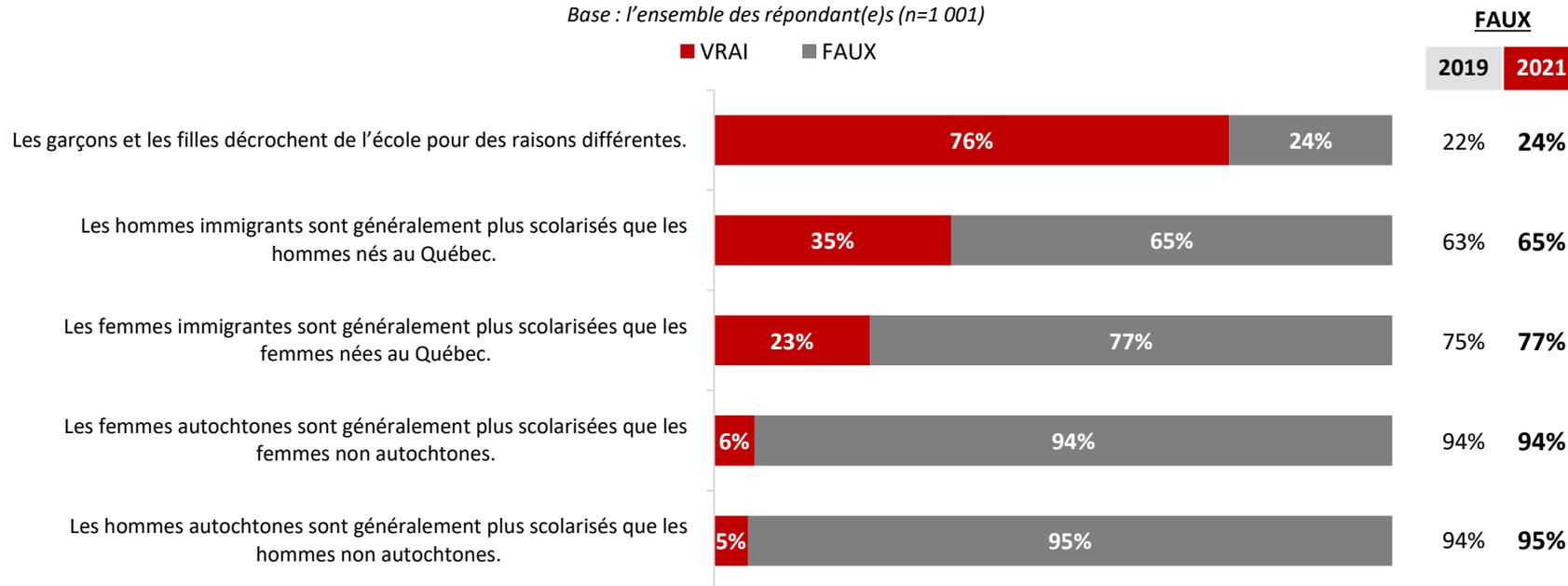
Près de la totalité des personnes répondantes croient que les personnes non autochtones ne sont pas plus scolarisées que les personnes autochtones.

Les différences sociodémographiques pour chacun des énoncés sont présentées aux pages suivantes.

Q7. Les énoncés suivants sont-ils vrais ou faux?

Base : l'ensemble des répondant(e)s (n=1 001)

■ VRAI ■ FAUX



3. L'éducation | suite



Les sous-groupes suivants sont plus nombreux à avoir indiqué que les énoncés ci-dessous sont faux :

... les hommes autochtones sont généralement plus scolarisés que les hommes non autochtones (95% de l'ensemble) :

- Les résidents de Lanaudière (100%);
- Ceux dont le revenu de ménage se situe entre 40 000 \$ et 59 000 \$ (98%);
- Les détenteurs d'un diplôme collégial (97%);
- Les personnes répondantes qui sont en couple (96%).

... les femmes autochtones sont généralement plus scolarisées que les femmes non autochtones (94% de l'ensemble) :

- Les résidents des Laurentides (99%);
- Les 65 ans et plus (99%);
- Les retraités (98%);
- Les personnes répondantes qui sont en couple (96%).

... les femmes immigrantes sont généralement plus scolarisées que les femmes nées au Québec (77% de l'ensemble) :

- Ceux dont le revenu du ménage se situe entre 80 000 \$ et 99 000 \$ (84%);
- Les résidents de la ville de Québec (83%);
- Les francophones (80%).

3. L'éducation | suite



Les sous-groupes suivants sont plus nombreux à avoir indiqué que l'énoncé ci-dessous est faux :

... les hommes immigrants sont généralement plus scolarisés que les hommes nés au Québec (65% de l'ensemble) :

- Les résidents de Laval (78%);
- Les détenteurs d'un diplôme collégial (70%).

Les sous-groupes ci-dessous sont plus nombreux à avoir indiqué que cet énoncé est vrai :

... les garçons et les filles décrochent de l'école pour des raisons différentes (76% de l'ensemble) :

- Les personnes répondantes en situation de handicap (92%);
- Les retraités (87%);
- Les 45-54 ans (85%) et les 55 ans et plus (85%);
- Ceux dont le revenu personnel se situe entre 60 000 \$ et 79 000 \$ (84%);
- Les détenteurs d'un diplôme universitaire (81%);
- Ceux qui croient que l'égalité homme-femme n'est pas atteinte au Québec (80%).

3. L'éducation | suite

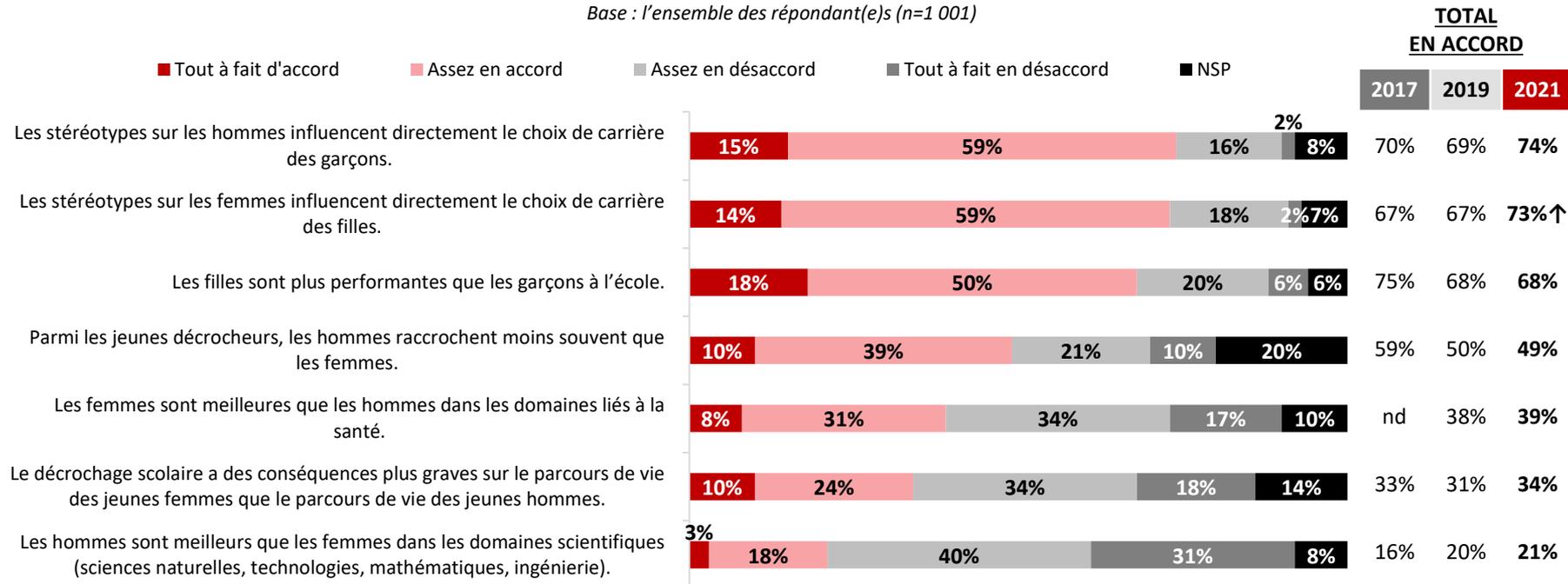
Près de trois Québécois(es) sur quatre sont d'avis que les stéréotypes influencent le choix de carrière des garçons et des filles.

68% sont d'avis que les filles sont plus performantes à l'école.

Les différences sociodémographiques pour chacun des énoncés sont présentées aux pages suivantes.

**Q8. Les prochains énoncés portent sur différents sujets concernant le thème de l'éducation au Québec.
Veuillez indiquer si vous êtes en accord ou en désaccord avec chacun de ces énoncés.**

Base : l'ensemble des répondant(e)s (n=1 001)



3. L'éducation | suite



Les Québécois(es) appartenant aux sous-groupes suivants sont plus nombreux(ses) à être en accord avec les énoncés ci-dessous :

... les stéréotypes sur les hommes influencent directement le choix de carrière des garçons (74% de l'ensemble) :

- Les détenteurs d'un diplôme universitaire (83%);
- Ceux dont le revenu de ménage est supérieur à 100 000 \$ (81%);
- Ceux qui croient que l'égalité homme-femme n'est pas atteinte (78%).

... les stéréotypes sur les femmes influencent directement le choix de carrière des filles (73% de l'ensemble) :

- Les 25 à 34 ans (80%);
- Les détenteurs d'un diplôme universitaire (80%);
- Ceux dont le revenu de ménage est supérieur à 100 000 \$ (79%);
- Ceux qui croient que l'égalité homme-femme n'est pas atteinte (79%);
- Les femmes (77%, contre 69% chez les hommes).

... les filles sont plus performantes que les garçons à l'école (68% de l'ensemble) :

- Les retraités (83%);
- Les 55 ans et plus (82%);
- Ceux dont le revenu de ménage est supérieur à 100 000 \$ (77%);
- Les résidents de la ville de Québec (76%);
- Les hommes (74%, contre 62% des femmes);
- Les francophones (71%);
- Les personnes répondantes en couple (71%).

3. L'éducation | *suite*



Les Québécois(es) appartenant aux sous-groupes suivants sont plus nombreux(ses) à être en accord avec l'énoncé ci-dessous :

... parmi les jeunes décrocheurs, les hommes rattrapent moins souvent que les femmes (49% de l'ensemble) :

- Les résidents de Lanaudière (70%);
- Les retraités (60%);
- Les 65 ans et plus (59%);
- Ceux n'ayant pas d'enfant mineur dans leur ménage (51%);
- Les francophones (51%).



Ceux appartenant aux sous-groupes suivants sont plus nombreux à être en désaccord avec les énoncés ci-dessous :

... les hommes sont meilleurs que les femmes dans les domaines scientifiques (71 % de l'ensemble) :

- Les détenteurs d'un diplôme universitaire (79%);
- Ceux dont le revenu de ménage se situe entre 40 000 \$ et 59 000 \$ (79%);
- Ceux qui croient que l'égalité homme-femme n'est pas atteinte (78%);
- Les 65 ans et plus (77%);
- Les femmes (75%, contre 68% des hommes).

... le décrochage scolaire a des conséquences plus graves sur le parcours de vie des jeunes femmes que le parcours de vie des jeunes hommes (52% de l'ensemble) :

- Les 65 ans et plus (61%).

... les femmes sont meilleures que les hommes dans les domaines liés à la santé (51 % de l'ensemble) :

- Les 18 à 24 ans (70%) et les 35 à 44 ans (66%);
- Les femmes (58%, contre 44% chez les hommes).

4. L'EMPLOI

4. L'emploi

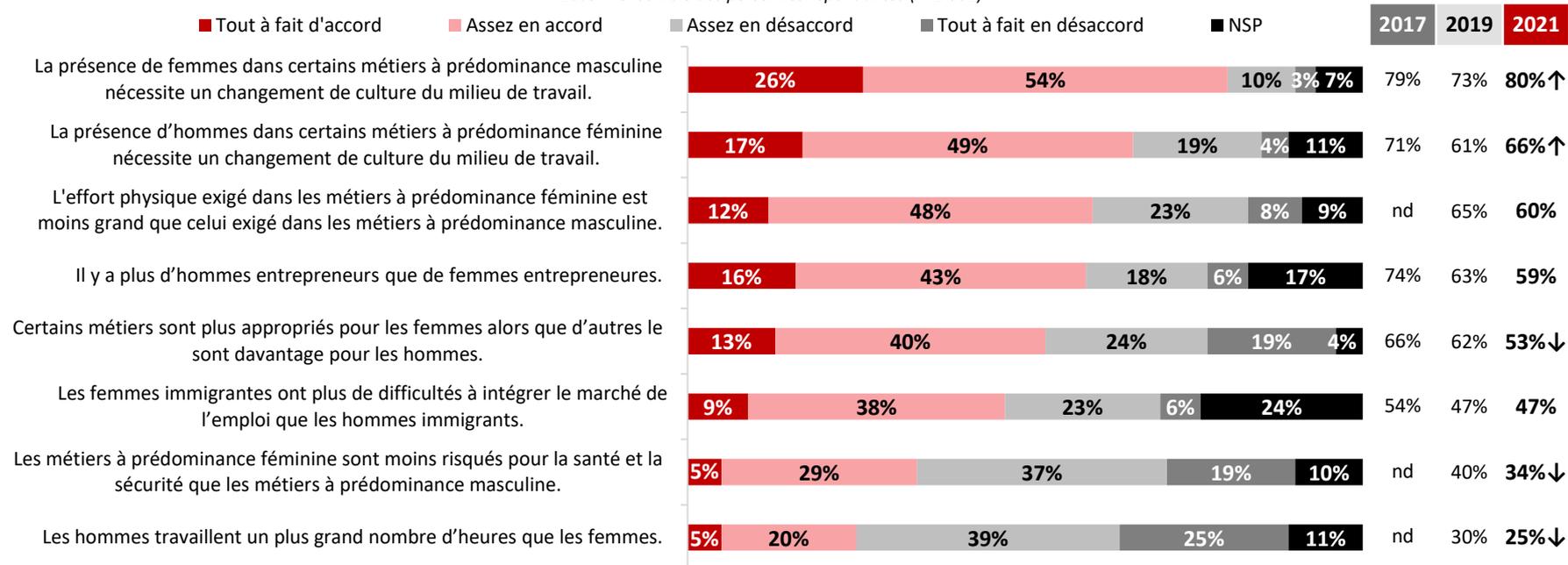
4.1 En général

En 2021, la majorité des personnes sondées sont d'avis que la présence de femmes ou d'hommes dans des métiers à prédominance masculine ou féminine nécessite un changement de culture du milieu de travail, c'est-à-dire une plus grande proportion qu'en 2019.

Les différences sociodémographiques pour chacun des énoncés sont présentées aux pages suivantes.

**Q9. Les prochains énoncés portent sur différents sujets concernant le thème de l'emploi au Québec.
Veuillez indiquer si vous êtes en accord ou en désaccord avec chacun de ces énoncés.**

Base : l'ensemble des personnes répondantes (n=1 001)



4. L'emploi

4.1 En général | suite



Les Québécois(es) appartenant aux sous-groupes suivants sont plus nombreux(ses) à être en accord avec les énoncés ci-dessous :

... la présence de femmes dans certains métiers à prédominance masculine nécessite un changement de culture du milieu de travail (80% de l'ensemble) :

- Les retraités (89%);
- Les 55 ans et plus (88%);
- Les détenteurs d'un diplôme universitaire (87%);
- Ceux qui croient que l'égalité homme-femme n'est pas atteinte au Québec (87%);
- Ceux dont le revenu de ménage se situe entre 40 000 \$ et 59 000 \$ (86%) et est supérieur à 100 000 \$ (87%);
- Les résidents de Montréal (85%);
- Les femmes (83%, contre 76% chez les hommes);
- Ceux n'ayant pas d'enfant mineur dans leur ménage (82%).

... la présence d'hommes dans certains métiers à prédominance féminine nécessite un changement de culture du milieu de travail (66% de l'ensemble) :

- Ceux dont le revenu personnel est supérieur à 100 000 \$ (83%);
- Les retraités (78%);
- Les 55 ans et plus (77%);
- Ceux dont le revenu de ménage se situe entre 40 000 \$ et 59 000 \$ (77%) et est supérieur à 100 000 \$ (73%);
- Les résidents de Montréal (73%);
- Ceux qui croient que l'égalité homme-femme n'est pas atteinte au Québec (72%);
- Les détenteurs d'un diplôme universitaire (72%);
- Ceux n'ayant pas d'enfant mineur dans leur ménage (70%).

4. L'emploi

4.1 En général | suite



Les Québécois(es) appartenant aux sous-groupes suivants sont plus nombreux(ses) à être en accord avec les énoncés ci-dessous :

... l'effort physique exigé dans les métiers à prédominance féminine est moins grand que celui exigé dans les métiers à prédominance masculine (60% de l'ensemble) :

- Ceux ayant des enfants mineurs dans leur ménage (69%);
- Ceux dont le revenu de ménage est supérieur à 100 000 \$ (68%);
- Ceux qui croient que l'égalité homme-femme est atteinte au Québec (64%);
- Les francophones (63%).

... il y a plus d'hommes entrepreneurs que de femmes entrepreneures (59% de l'ensemble) :

- Les 55-64 ans (67%);
- Ceux dont le revenu annuel du ménage est supérieur à 100 000 \$ (66%);
- Les retraités (65%).

... certains métiers sont plus appropriés pour les femmes alors que d'autres le sont davantage pour les hommes (53% de l'ensemble) :

- Les résidents de Lanaudière (67%);
- Les 65 ans et plus (65%);
- Ceux dont le revenu de ménage se situe entre 60 000 \$ et 79 000 \$ (64%) et entre 80 000 et 99 000 \$ (62%);
- Les hommes (63%, contre 44% chez les femmes);
- Ceux qui croient que l'égalité homme-femme est atteinte au Québec (61%);
- Les retraités (61%);
- Les détenteurs d'un diplôme collégial (59%).

4. L'emploi

4.1 En général | suite



Les Québécois(es) appartenant aux sous-groupes suivants sont plus nombreux(ses) à être en accord avec l'énoncé ci-dessous :

... les femmes immigrantes ont plus de difficultés à intégrer le marché de l'emploi que les hommes immigrants (47% de l'ensemble) :

- Les 25 à 34 ans (58%);
- Ceux qui croient que l'égalité homme-femme n'est pas atteinte au Québec (52%).



En contrepartie, ceux appartenant aux sous-groupes suivants sont plus nombreux à être en désaccord avec les énoncés ci-dessous :

... les métiers à prédominance féminine sont moins risqués pour la santé et la sécurité que les métiers à prédominance masculine (34% de l'ensemble) :

- Les résidents de l'Outaouais (73%) et de la ville de Québec (65%);
- Ceux dont le revenu de ménage est supérieur à 100 000 \$ (62%);
- Ceux qui croient que l'égalité homme-femme n'est pas atteinte au Québec (61%);
- Les francophones (59%);

... les hommes travaillent un plus grand nombre d'heures que les femmes (64 % de l'ensemble).

- Les femmes (73%, contre 55% des hommes);
- Ceux dont le revenu personnel est inférieur à 40 000 \$ (71%);
- Ceux qui croient que l'égalité homme-femme n'est pas atteinte au Québec (70%).

4. L'emploi

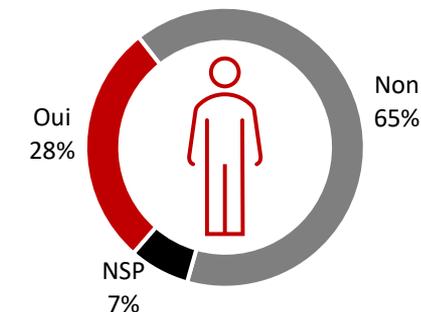
4.2 L'intérêt pour un emploi majoritairement féminin/masculin

65% des hommes sondés n'ont jamais envisagé occuper un emploi majoritairement féminin, par manque d'intérêt principalement (70%).

Ceux qui croient que l'égalité homme-femme est atteinte au Québec sont plus nombreux à avoir indiqué cette raison (75%).

Q10A. Avez-vous déjà considéré occuper un emploi majoritairement féminin?

Base : les hommes (n=489)



| | 2017 | 2019 | 2021 |
|------------|------|------|------------|
| Oui | 22% | 28% | 28% |
| Non | 72% | 62% | 65% |
| NSP | 7% | 10% | 7% |

Q11A. Pourquoi n'avez-vous jamais considéré occuper un emploi majoritairement féminin ?

Base : les hommes qui n'ont jamais considéré occuper un emploi majoritairement féminin

| | 2017 (n=367) | 2019 (n=305) | 2021 (n=307) |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|
| Je n'avais pas d'intérêt pour ces domaines | nd | 68% | 70% |
| Le salaire est trop faible | 11% | 12% | 8% |
| Ce milieu de travail est peu ouvert à la présence d'hommes | 19% | 12% | 11% |
| Ce n'est pas un emploi valorisé pour un homme au Québec | 8% | 7% | 5% |
| J'aurais peur d'y subir de l'intimidation ou du harcèlement | 3% | 4% | 2% |
| Ce milieu de travail n'est pas adapté aux hommes (par exemple, pas de toilette pour les deux sexes) | 6% | 4% | 0% |
| Ma famille et mes amis ne trouveraient pas que c'est une bonne idée | 3% | 2% | 2% |
| Ils n'offrent pas de mesures de conciliation famille-travail | 2% | 2% | 2% |
| Je n'en ai pas eût l'occasion | nd | nd | 2% |
| Autres raisons | 1% | 4% | 6% |
| Je ne sais pas | 32% | 11% | 10% |

4. L'emploi

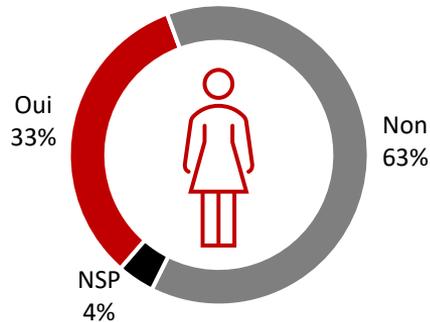
4.2 L'intérêt pour un emploi majoritairement féminin/masculin | suite

63% des femmes sondées n'ont jamais envisagé occuper un emploi majoritairement masculin, principalement par manque d'intérêt (78%).

Les répondantes de la Montérégie (94%), les francophones (83%) sont plus nombreuses à avoir indiqué cette raison.

Q10B. Avez-vous déjà considéré occuper un emploi majoritairement masculin?

Base : les femmes (n=507)



| | 2017 | 2019 | 2021 |
|------------|------|------|-------------|
| Oui | 31% | 34% | 33% |
| Non | 66% | 65% | 63% |
| NSP | 4% | 1% | 4% ↑ |

Q11B. Pourquoi n'avez-vous jamais considéré occuper un emploi majoritairement masculin?

Base : les femmes qui n'ont jamais considéré occuper un emploi majoritairement masculin

| | 2017 (n=338) | 2019 (n=322) | 2021 (n=321) |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|
| Je n'avais pas d'intérêt pour ces domaines | nd | 81% | 78% |
| J'aurais peur d'y subir de l'intimidation ou du harcèlement | 12% | 12% | 14% |
| Ce milieu de travail est peu ouvert à la présence de femmes | 19% | 10% | 11% |
| Ils n'offrent pas de mesures de conciliation famille-travail | 8% | 11% | 7% |
| Ce milieu de travail n'est pas adapté aux femmes (par exemple, pas de toilette pour les deux sexes) | 9% | 8% | 6% |
| Ce n'est pas un emploi valorisé pour une femme au Québec | 3% | 3% | 4% |
| Ma famille et mes amis ne trouveraient pas que c'est une bonne idée | 1% | 2% | 2% |
| Le salaire est trop faible | 3% | 1% | 1% |
| Autres raisons | 0% | 5% | 4% |
| Je ne sais pas | 32% | 5% | 7% |

4. L'emploi

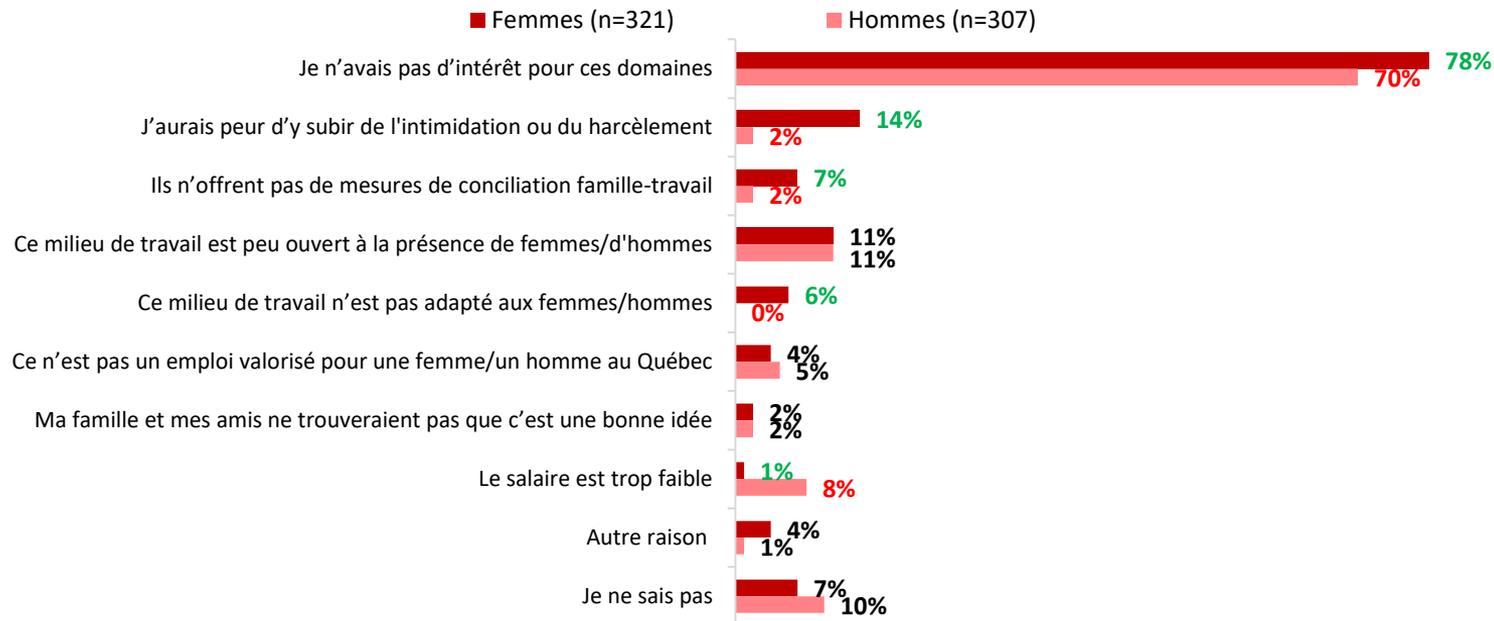
4.2 L'intérêt pour un emploi majoritairement féminin/masculin | suite

Le manque d'intérêt pour le domaine est de loin la raison la plus évoquée par ceux n'ayant jamais considéré un emploi majoritairement occupé par le sexe opposé.

Les femmes sont plus nombreuses à mentionner cette raison (78%) et à mentionner la peur de subir de l'intimidation ou du harcèlement (14%).

Q11A/B. Pourquoi n'avez-vous jamais considéré occuper un emploi majoritairement féminin/masculin ?

Base : les répondants qui n'ont jamais considéré occuper un emploi majoritairement masculin/féminin



4. L'emploi

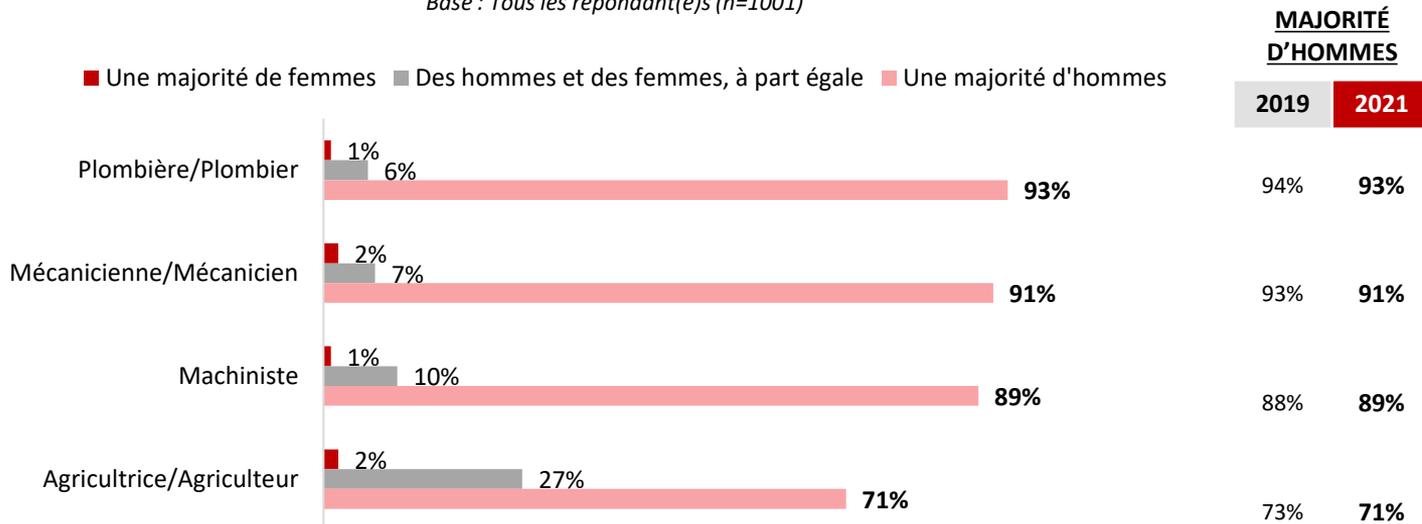
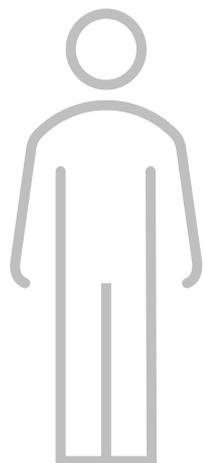
4.3 Les emplois perçus comme majoritairement masculins

Les métiers de plombier (93%), de mécanicien (91%) et de machiniste (89%) sont jugés comme majoritairement masculins par la grande majorité des Québécois(es).

Les différences sociodémographiques sont présentées aux pages suivantes.

Q12. Selon vous, est-ce que les emplois suivants sont occupés par une majorité de femmes, à parts égales par des hommes et femmes, ou par une majorité d'hommes?

Base : Tous les répondant(e)s (n=1001)



4. L'emploi

4.3 Les emplois perçus comme majoritairement masculins | suite



Les Québécois(es) appartenant aux sous-groupes suivants sont plus nombreux(ses) à considérer que les emplois ci-dessous sont plus souvent occupés par des hommes :

Plombière/Plombier (93% de l'ensemble) :

- Ceux dont le revenu de ménage est supérieur à 100 000 \$ (96%).

Mécanicienne/Mécanicien (91% de l'ensemble) :

- Les résidents de Lanaudière (100%) et de la ville de Québec (96%);
- Les 35 à 44 ans (95%);
- Les francophones (93%).

Machiniste (89% de l'ensemble) :

- Les femmes (93%, contre 85% des hommes);
- Ceux dont le revenu de ménage est supérieur à 100 000 \$ (93%);
- Les francophones (91%).

Agricultrice/Agriculteur (71% de l'ensemble) :

- Les résidents de la ville de Québec (79%);
- Ceux dont le revenu de ménage est supérieur à 100 000 \$ (77%).

4. L'emploi

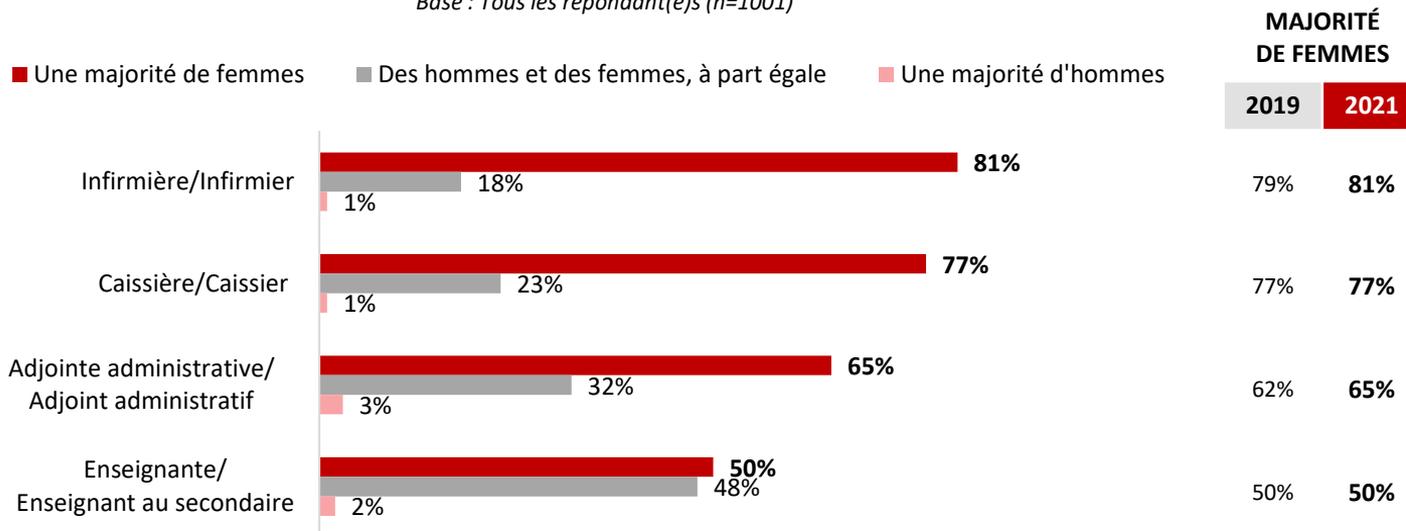
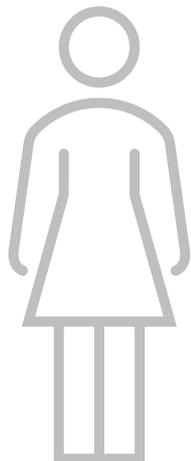
4.4 Les emplois perçus comme majoritairement féminins

Selon une grande majorité de Québécois(es), les professions d'infirmière (81%) et de caissière (77%) sont plus souvent occupées par des femmes.

Les différences sociodémographiques sont présentées aux pages suivantes.

Q12. Selon vous, est-ce que les emplois suivants sont occupés par une majorité de femmes, à parts égales par des hommes et femmes, ou par une majorité d'hommes?

Base : Tous les répondant(e)s (n=1001)



4. L'emploi

4.4 Les emplois perçus comme majoritairement féminins | suite



Ceux appartenant aux sous-groupes suivants sont plus nombreux à considérer que les emplois suivants sont plus souvent occupés par des femmes :

Infirmière/Infirmier (81% de l'ensemble) :

- Ceux dont un revenu personnel se situe entre 80 000 \$ et 99 000 \$ (90%) et est supérieur à 100 000 \$ (91%);
- Les résidents de Lanaudière (90%);
- Ceux dont le revenu de ménage est supérieur à 100 000 \$ (90%);
- Les détenteurs d'un diplôme universitaire (89%);
- Les hommes (85%, contre 77% chez les femmes).

Caissière/Caissier (77% de l'ensemble) :

- Les résidents de Chaudière-Appalaches (87%);
- Ceux dont le revenu personnel est supérieur à 100 000 \$ (86%);
- Les retraités (84%);
- Les 45 à 54 ans (83%);
- Ceux dont le revenu de ménage est supérieur à 100 000 \$ (82%);
- Ceux qui croient que l'égalité homme-femme n'est atteinte pas au Québec (80%);
- Les francophones (80%).

4. L'emploi

4.4 Les emplois perçus comme majoritairement féminins | suite



Ceux appartenant aux sous-groupes suivants sont plus nombreux à considérer que les emplois suivants sont plus souvent occupés par des femmes :

Adjointe administrative/Adjoint administratif (65% de l'ensemble) :

- Ceux dont le revenu personnel se situe entre 80 000 \$ et 99 000 \$ (83%) et est supérieur à 100 000 \$ (84%);
- Ceux dont le revenu de ménage est supérieur à 100 000 \$ (83%);
- Les résidents de Laval (80%) et de la Montérégie (73%);
- Les détenteurs d'un diplôme universitaire (76%);
- Les travailleurs (72%);
- Les personnes répondantes qui sont en couple (68%).

Enseignante/Enseignant au secondaire (50% de l'ensemble) :

- Les résidents des Laurentides (64%) et de la Montérégie (61%);
- Ceux dont le revenu de ménage est supérieur à 100 000 \$ (62%);
- Les 25 à 34 ans (59%);
- Ceux ayant des enfants mineurs dans leur ménage (59%);
- Les travailleurs (55%);
- Les francophones (53%).

4. L'EMPLOI

4.5 Les emplois perçus comme mixtes

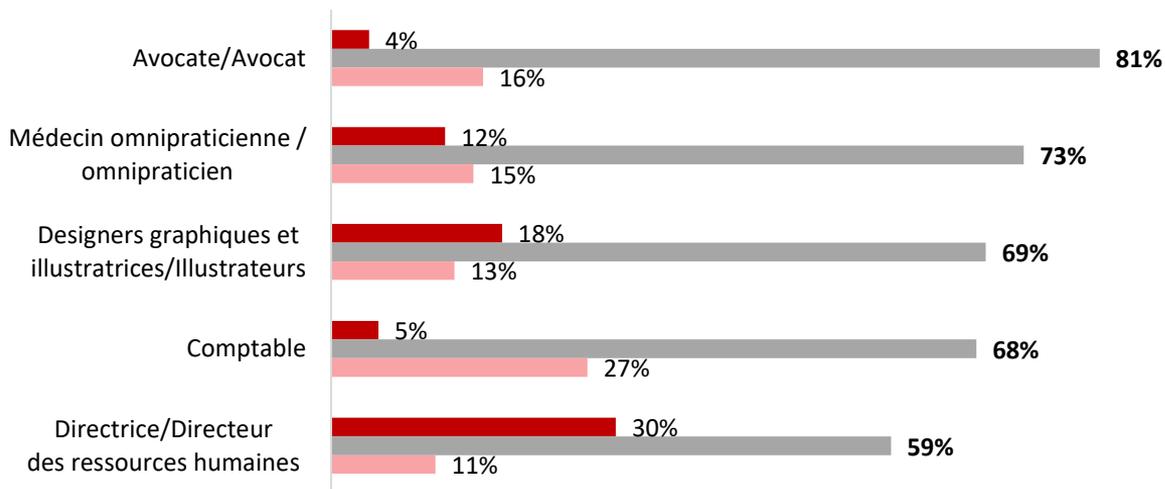
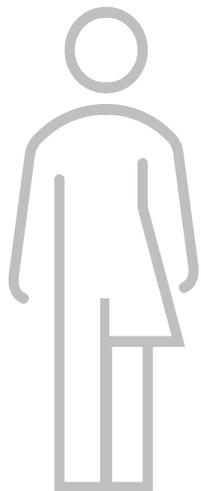
81% des Québécois(es) considèrent le métier d'avocat comme étant occupés par des hommes et des femmes à parts égales.

Les différences sociodémographiques sont présentées aux pages suivantes.

Q12. Selon vous, est-ce que les emplois suivants sont occupés par une majorité de femmes, à parts égales par des hommes et femmes, ou par une majorité d'hommes?

Base : Tous les répondant(e)s (n=1001)

■ Une majorité de femmes ■ Des hommes et des femmes, à part égale ■ Une majorité d'hommes



**DES HOMMES ET
DES FEMMES À
PART ÉGALE**

2019 2021

79% **81%**

73% **73%**

71% **69%**

69% **68%**

62% **59%**

4. L'EMPLOI

4.5 Les emplois perçus comme mixtes | *suite*



Les répondant(e)s appartenant aux sous-groupes suivants sont plus nombreux à considérer que les emplois suivants sont occupés par des femmes autant que des hommes :

Avocate/avocat (81% de l'ensemble) :

- Les résidents de l'Ouest du Québec (88%);
- Les détenteurs d'un diplôme collégial (84%).

Médecin omnipratricienne/omnipraticien (73% de l'ensemble) :

- Les femmes (77%, contre 69% chez les hommes).

Designer graphique et illustratrice/illustrateur (67% de l'ensemble) :

- Les anglophones (76%);
- Les femmes (73%, contre 64% chez les hommes).

Comptable(68% de l'ensemble) :

- Les résidents de Laval (80%).

Directrice/directeur des ressources humaines (59%) :

- Les résidents de l'Ouest du Québec (69%);
- Ceux dont le revenu du ménage est inférieur à 40 000 \$ (66%).

5. ÉQUITÉ ÉCONOMIQUE

5. L'équité économique

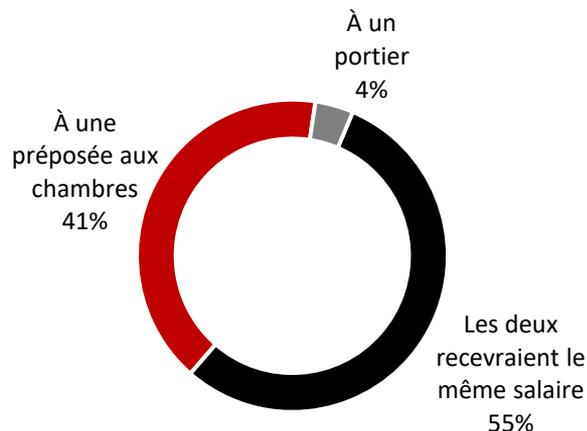
5.1 Le salaire accordé aux emplois

S'ils devaient décider du salaire de différents employés dans un hôtel, 55% des Québécois(es) accorderaient des salaires équivalents à la préposée aux chambres et au portier, tandis que 41% accorderaient un salaire plus élevé à la préposée et 4% l'alloueraient au portier.

Les francophones (43%) sont plus nombreux à indiquer qu'ils accorderaient un salaire plus élevé à la **préposée aux chambres**.

Les personnes immigrantes (13%), les 18 à 24 ans (12%), les célibataires (7%), ceux qui croient que l'égalité homme-femme est atteinte au Québec (6%) et les hommes (5%) sont en plus grande proportion à indiquer qu'ils accorderaient un salaire plus élevé au **portier**.

Q13A. Si vous étiez la personne responsable de décider du salaire de différents employés dans un hôtel, à qui donneriez-vous le salaire le plus élevé?



| Base : l'ensemble des répondant(e)s | 2017 (n=1000) | 2019 (n=1015) | 2021 (n=1001) |
|--------------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| À une préposée aux chambres | 30% | 43% | 41% |
| À un portier | 2% | 2% | 4% |
| Les deux recevraient le même salaire | 68% | 55% | 55% |

5. L'équité économique

5.1 Le salaire accordé aux emplois | suite

Tout comme en 2019, les répondant(e)s jugent qu'un portier et une préposée aux chambres doivent gagner le même salaire, surtout parce que les responsabilités à assumer sont perçues comme également importantes (60%).

Q13B-C. Pour quelles raisons?*

| | 2019 | 2021 |
|--|----------|-------------|
| Les deux recevraient le même salaire | (n=555) | (n=539) |
| Les responsabilités à assumer dans ces emplois sont aussi importantes | 57% | 60% |
| Les qualifications exigées pour ces emplois sont semblables (ex. diplôme, expérience) | 41% | 47%↑ |
| Les efforts requis pour occuper ces emplois sont aussi importants | 41% | 46% |
| Les conditions de travail de ces emplois comportent des inconvénients aussi importants | 40% | 46% |
| À une préposée aux chambres | (n=432) | (n=432) |
| Les conditions de travail de cet emploi sont plus difficiles | 71% | 69% |
| Les efforts requis pour occuper cet emploi sont plus importants | 64% | 65% |
| Les responsabilités à assumer dans cet emploi sont plus importantes | 36% | 42% |
| Les qualifications exigées pour cet emploi sont plus importantes (ex. diplôme, expérience) | 6% | 5% |
| À un portier | (n=28)** | (n=30) |
| Les efforts requis pour occuper cet emploi sont plus importants | 43% | 49% |
| Les conditions de travail de cet emploi sont plus difficiles | 38% | 34% |
| Les responsabilités à assumer dans cet emploi sont plus importantes | 46% | 27% |
| Les qualifications exigées pour cet emploi sont plus importantes (ex. diplôme, expérience) | 43% | 12% |

*Les répondant(e)s pouvant mentionner plusieurs réponses, le total est supérieur à 100%.

**Vu la taille restreinte de l'échantillon (n<30), ces résultats ne sont présentés qu'à titre indicatif.

5. L'équité économique

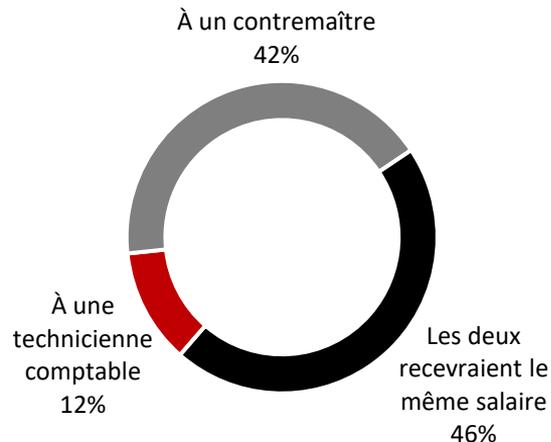
5.1 Le salaire accordé aux emplois | suite

46% des Québécois(es) accorderaient le même salaire à un contremaître qu'à une technicienne comptable et 42% donneraient un salaire plus élevé à un contremaître.

Les répondant(e)s dont le revenu annuel du ménage (52%) et personnel (61%) est supérieur à 100 000 \$, les hommes (52%, contre 34% chez les femmes) et ceux qui croient que l'égalité homme-femme est atteinte au Québec (47%) sont plus nombreux à croire que le **contremaître** doit avoir un salaire plus élevé.

En contrepartie, les 18 à 24 ans (27%), les personnes immigrantes (22%), les résidents de la ville de Montréal (19%), les anglophones (17%), ceux dont le revenu de ménage est inférieur à 40 000 \$ (16%) et les célibataires (15%) sont plus nombreux à croire que la **technicienne comptable** doit gagner un salaire plus élevé.

Q14A. Si vous étiez la personne responsable de décider du salaire de différents employés dans une usine, à qui donneriez-vous le salaire le plus élevé?



| Base : l'ensemble des répondant(e)s | 2017 (n=1000) | 2019 (n=1015) | 2021 (n=1001) |
|--------------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| À une technicienne comptable | 10% | 12% | 12% |
| À un contremaître | 35% | 42% | 42% |
| Les deux recevraient le même salaire | 55% | 46% | 46% |

5. L'équité économique

5.1 Le salaire accordé aux emplois | suite

En 2021, davantage de Québécois(es) accorderaient le même salaire à un contremaître qu'à une technicienne comptable, principalement parce que les responsabilités à assumer sont perçues comme aussi importantes (77%, contre 70% en 2019).

Q14B-C. Pour quelles raisons?*

| | 2019 | 2021 |
|--|---------|-------------|
| Les deux recevraient le même salaire | (n=441) | (n=454) |
| Les responsabilités à assumer dans ces emplois sont aussi importantes | 70% | 77%↑ |
| Les qualifications exigées pour ces emplois sont semblables (ex. diplôme, expérience) | 37% | 44% |
| Les efforts requis pour occuper ces emplois sont aussi importants | 39% | 43% |
| Les conditions de travail de ces emplois comportent des inconvénients aussi importants | 28% | 34% |
| À un contremaître | (n=452) | (n=446) |
| Les responsabilités à assumer dans cet emploi sont plus importantes | 42% | 70%↑ |
| Les conditions de travail de cet emploi sont plus difficiles | 4% | 37%↑ |
| Les qualifications exigées pour cet emploi sont plus importantes (ex. diplôme, expérience) | 73% | 32%↓ |
| Les efforts requis pour occuper cet emploi sont plus importants | 13% | 24%↑ |
| À une technicienne comptable | (n=122) | (n=101) |
| Les qualifications exigées pour cet emploi sont plus importantes (ex. diplôme, expérience) | 31% | 69%↑ |
| Les responsabilités à assumer dans cet emploi sont plus importantes | 74% | 32%↓ |
| Les efforts requis pour occuper cet emploi sont plus importants | 22% | 20% |
| Les conditions de travail de cet emploi sont plus difficiles | 33% | 8%↓ |

*Les répondant(e)s pouvant mentionner plusieurs réponses, le total est supérieur à 100%.

5. L'équité économique

5.1 Le salaire accordé aux emplois | suite

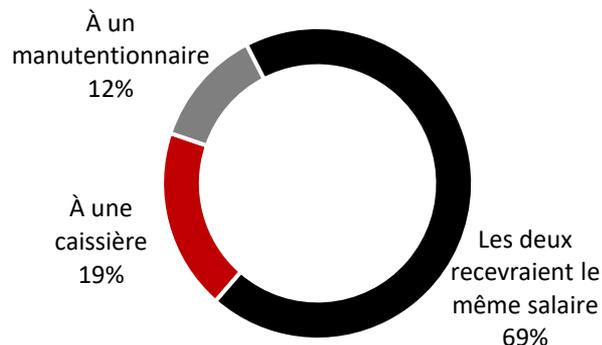
S'ils devaient décider du salaire de différents employés dans une épicerie, la majorité des répondant(e)s (69%) accorderaient des salaires équivalents à la caissière et au manutentionnaire.

19% des répondant(e)s accorderaient un salaire plus élevé à la caissière, tandis que 12% l'accorderaient au manutentionnaire.

Les allophones (42%), les résidents de la ville de Montréal (30%), les 65 ans et plus (28%), les anglophones (27%) et les retraités (26%) sont significativement plus nombreux à croire que la **caissière** mérite un salaire plus élevé.

Les personnes immigrantes (32%), les 18 à 24 ans (27%), ceux ayant des enfants mineurs dans leur ménage (18%), ceux dont le revenu de ménage est supérieur à 100 000 \$ (17%), ceux qui croient que l'égalité homme-femme est atteinte au Québec (16%) et les francophones (13%) sont proportionnellement plus nombreux à croire que le **manutentionnaire** doit se voir accorder un salaire plus élevé.

Q15A. Si vous étiez la personne responsable de décider du salaire de différents employés dans une épicerie, à qui donneriez-vous le salaire le plus élevé?



| Base : l'ensemble des répondant(e)s | 2017 | 2019 | 2021 |
|--------------------------------------|----------|----------|------------|
| | (n=1000) | (n=1015) | (n=1001) |
| À une caissière | 12% | 18% | 19% |
| À un manutentionnaire | 14% | 14% | 12% |
| Les deux recevraient le même salaire | 68% | 68% | 69% |

5. L'équité économique

5.1 Le salaire accordé aux emplois | suite

Les responsabilités à assumer (61%), les inconvénients des conditions de travail (49%) et les efforts requis (48%) pour occuper ces emplois sont les principales raisons des répondants pour allouer le même salaire aux deux emplois.

Q15B-C. Pour quelles raisons?*

| | 2019 | 2021 |
|--|---------|---------|
| Les deux recevraient le même salaire | (n=682) | (n=696) |
| Les responsabilités à assumer dans ces emplois sont aussi importantes | 54% | 61% ↑ |
| Les conditions de travail de ces emplois comportent des inconvénients aussi importants | 44% | 49% |
| Les efforts requis pour occuper ces emplois sont aussi importants | 44% | 48% |
| Les qualifications exigées pour ces emplois sont semblables (ex. diplôme, expérience) | 36% | 43% ↑ |
| À une caissière | (n=186) | (n=179) |
| Les responsabilités à assumer dans cet emploi sont plus importantes | 77% | 73% |
| Les efforts requis pour occuper cet emploi sont plus importants | 21% | 28% |
| Les conditions de travail de cet emploi sont plus difficiles | 23% | 27% |
| Les qualifications exigées pour cet emploi sont plus importantes (ex. diplôme, expérience) | 20% | 19% |
| À un manutentionnaire | (n=147) | (n=126) |
| Les efforts requis pour occuper cet emploi sont plus importants | 56% | 60% |
| Les conditions de travail de cet emploi sont plus difficiles | 53% | 59% |
| Les qualifications exigées pour cet emploi sont plus importantes (ex. diplôme, expérience) | 17% | 27% ↑ |
| Les responsabilités à assumer dans cet emploi sont plus importantes | 30% | 24% |

*Les répondant(e)s pouvant mentionner plusieurs réponses, le total est supérieur à 100%.

5. L'équité économique

5.1 Le salaire accordé aux emplois | suite

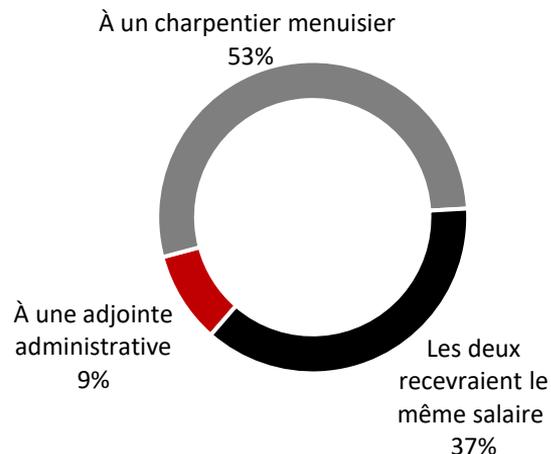
La majorité des Québécois(es) sondé(e)s accorderaient un salaire plus élevé à un employé occupant le poste de charpentier menuisier (53%).

9% des répondant(e)s accorderaient un salaire plus élevé à l'adjointe administrative, tandis que 37% l'accorderaient le même salaire aux deux employés.

Les 35 à 44 ans (65%), ceux ayant des enfants mineurs dans leur ménage (63%), ceux dont le revenu de ménage (63%) et personnel (68%) est supérieur à 100 000 \$, les hommes (59%, contre 47% chez les femmes) et les travailleurs (58%) sont plus nombreux à croire que le **charpentier** mérite un salaire plus élevé.

Les résidents de Lanaudière (21%) sont en plus grande proportion à indiquer qu'ils accorderaient un salaire plus élevé à l'**adjointe administrative**.

Q16A. Si vous étiez la personne responsable de décider du salaire de différents employés dans une entreprise de construction, à qui donneriez-vous le salaire le plus élevé?



| Base : l'ensemble des répondant(e)s | 2017 | 2019 | 2021 |
|--------------------------------------|----------|----------|------------|
| | (n=1000) | (n=1015) | (n=1001) |
| À une adjointe administrative | 12% | 11% | 9% |
| À un charpentier menuisier | 43% | 56% | 53% |
| Les deux recevraient le même salaire | 45% | 33% | 37% |

5. L'équité économique

5.1 Le salaire accordé aux emplois | suite

Les conditions de travail difficile (65%) et les efforts requis pour occuper l'emploi (58%) sont les raisons les plus évoquées pour justifier un salaire plus élevé pour un charpentier menuisier que pour une adjointe administrative.

Q16B-C. Pour quelles raisons?*

| | 2019 | 2021 |
|--|---------|--------------|
| À un charpentier menuisier | (n=576) | (n=539) |
| Les conditions de travail de cet emploi sont plus difficiles | 63% | 65% |
| Les efforts requis pour occuper cet emploi sont plus importants | 54% | 58% |
| Les qualifications exigées pour cet emploi sont plus importantes (ex. diplôme, expérience) | 31% | 37% ↑ |
| Les responsabilités à assumer dans cet emploi sont plus importantes | 25% | 24% |
| Les deux recevraient le même salaire | (n=333) | (n=364) |
| Les responsabilités à assumer dans ces emplois sont aussi importantes | 63% | 69% |
| Les efforts requis pour occuper ces emplois sont aussi importants | 39% | 37% |
| Les qualifications exigées pour ces emplois sont semblables (ex. diplôme, expérience) | 33% | 45% ↑ |
| Les conditions de travail de ces emplois comportent des inconvénients aussi importants | 32% | 32% |
| À une adjointe administrative | (n=106) | (n=98) |
| Les qualifications exigées pour cet emploi sont plus importantes (ex. diplôme, expérience) | 68% | 67% |
| Les responsabilités à assumer dans cet emploi sont plus importantes | 54% | 46% |
| Les conditions de travail de cet emploi sont plus difficiles | 14% | 18% |
| Les efforts requis pour occuper cet emploi sont plus importants | 11% | 10% |

*Les répondant(e)s pouvant mentionner plusieurs réponses, le total est supérieur à 100%.

5. L'équité économique

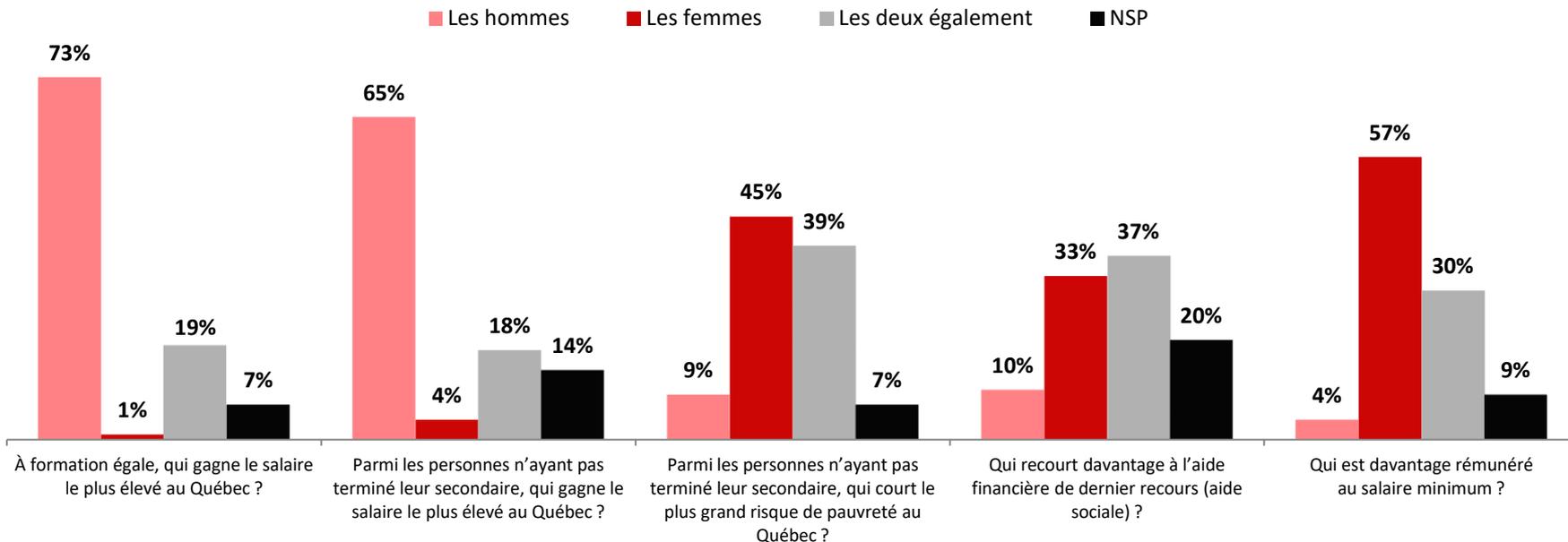
5.2 L'équité salariale

Près de trois Québécois(es) sur quatre croient qu'à formation égale, les hommes gagnent un salaire le plus élevé. 65% sont aussi d'avis que parmi ceux n'ayant pas terminé leurs études secondaires, les hommes gagnent un meilleur salaire.

Les différences sociodémographiques sont présentées aux pages suivantes.

Q17. Les prochaines questions concernent l'équité salariale.

Base : l'ensemble des répondant(e)s (n=1 001)



5. L'équité économique

5.2 L'équité salariale | suite



Les sous-groupes suivants sont plus nombreux à penser que...

... les hommes gagnent un salaire plus élevé, à formation égale (73% de l'ensemble) :

- Les répondant(e)s qui pensent que l'égalité homme-femme n'est pas atteinte au Québec (87%);
- Les 65 ans et plus (85%);
- Les retraités (83%);
- Ceux dont le revenu de ménage est supérieur à 100 000 \$ (79%) et dont le revenu personnel se situe entre 40 000 \$ et 59 000 \$ (82%);
- Les détenteurs d'un diplôme universitaire (78%);
- Les femmes (78%, contre 67% chez les hommes);
- Les francophones (75%).

... parmi les personnes n'ayant pas terminé leur secondaire, les hommes gagnent un salaire plus élevé (65% de l'ensemble) :

- Les répondant(e)s qui pensent que l'égalité homme-femme n'est pas atteinte au Québec (74%);
- Ceux dont le revenu de ménage est supérieur à 100 000 \$ (72%);
- Les détenteurs d'un diplôme universitaire (70%);
- Les femmes (70%, contre 59% chez les hommes);
- Les personnes répondantes en couple (68%);
- Les francophones (67%).

5. L'équité économique

5.2 L'équité salariale | suite



Les sous-groupes suivants sont plus nombreux à penser que...

... les femmes sont davantage rémunérées au salaire minimum (57% de l'ensemble) :

- Les retraités (77%);
- Les 55 ans et plus (73%);
- Ceux dont le revenu de ménage se situe entre 40 000 \$ et 59 000 \$ (67%);
- Les détenteurs d'un diplôme universitaire (66%);
- Les répondant(e)s qui pensent que l'égalité homme-femme n'est pas atteinte au Québec (65%);
- Les femmes (62%, contre 52% chez les hommes);
- Ceux n'ayant pas d'enfant mineur dans leur ménage (59%).

... parmi les personnes n'ayant pas terminé leur secondaire, les femmes courent le plus grand risque de pauvreté (45% de l'ensemble) :

- Les résidents de Lanaudière (60%)
- Les détenteurs d'un diplôme universitaire (55%)
- Les retraités (54%);
- Les répondant(e)s qui pensent que l'égalité homme-femme n'est pas atteinte au Québec (54%);
- Les 55 ans et plus (53%);
- Les femmes (51%, contre 40% chez les hommes);
- Ceux n'ayant pas d'enfant mineur dans leur ménage (48%);
- Les francophones (47%).

5. L'équité économique

5.2 L'équité salariale | suite



Les sous-groupes suivants sont plus nombreux à penser que...

... les femmes et les hommes ont recours à de l'aide financière de dernier recours également (37% de l'ensemble) :

- Les résidents de la Montérégie (47%);
- Les 35 à 44 ans (47%);
- Ceux ayant des enfants mineurs dans leur ménage (45%);
- Les répondant(e)s qui pensent que l'égalité homme-femme est atteinte au Québec (44%).

5. L'équité économique

5.2 L'équité salariale | suite

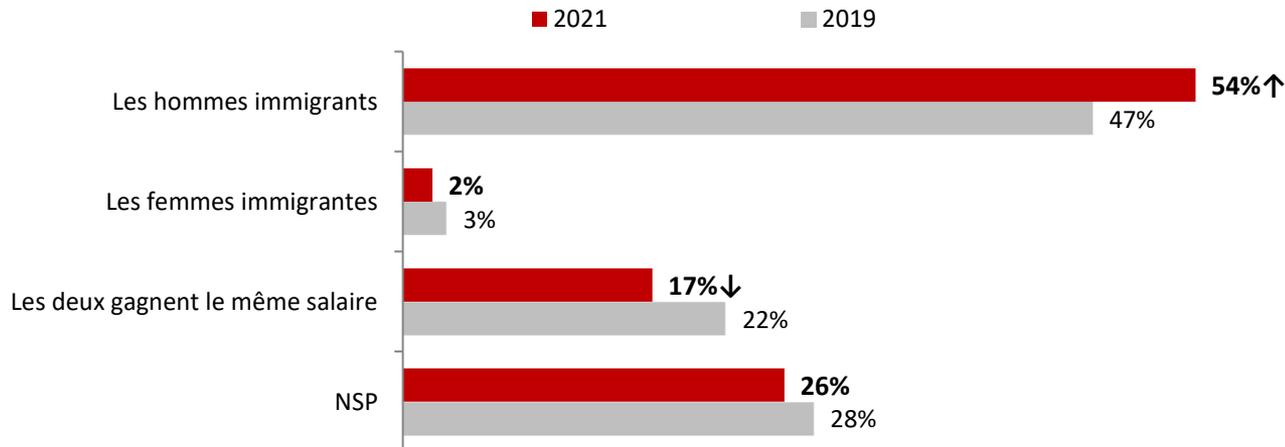
54% des Québécois(es) estiment que les hommes immigrants gagnent un salaire plus élevé que les femmes immigrantes, soit une augmentation de sept points de pourcentage depuis la dernière mesure (2019 : 47%).

Les sous-groupes suivants sont plus nombreux à avoir identifié **les hommes immigrants** comme étant ceux gagnant les salaires plus élevés :

- Les personnes immigrantes (73%);
- Les détenteurs d'un diplôme universitaire (62%);
- Ceux dont le revenu de ménage est supérieur à 100 000 \$ (61%);
- Les répondant(e)s qui pensent que l'égalité homme-femme n'est pas atteinte au Québec (59%);
- Les hommes (58%, contre 50% chez les femmes).

Q18. Parmi les personnes immigrantes, qui gagne le salaire le plus élevé au Québec?

Base : l'ensemble des répondant(e)s (n=1 001)



5. L'équité économique

5.2 L'équité salariale | suite

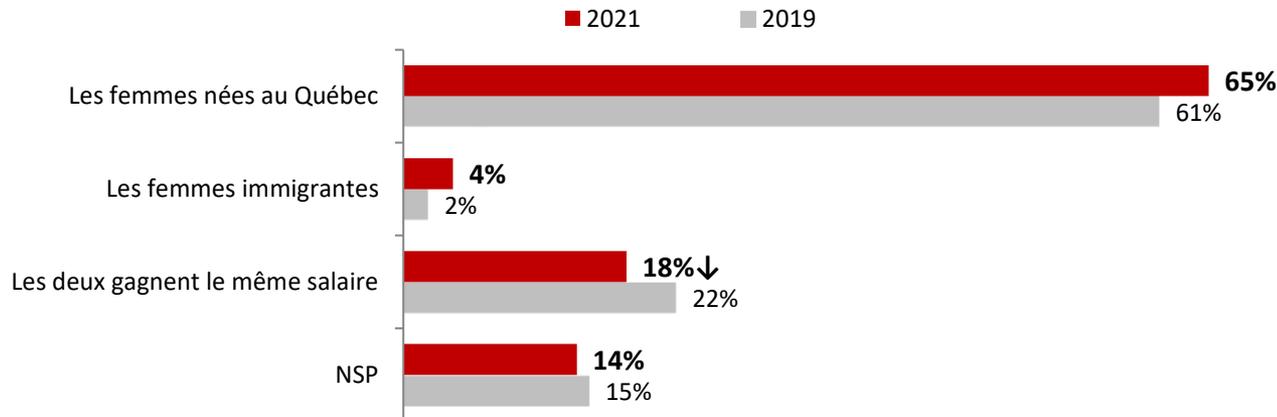
Faisant écho aux résultats de la page précédente, les Québécois(es) estiment également que les femmes immigrantes gagnent un salaire plus bas que les femmes nées au Québec (4% contre 65%).

Les sous-groupes suivants sont plus nombreux à avoir identifié **les femmes nées au Québec** comme celles gagnant les salaires les plus élevés :

- Les détenteurs d'un diplôme universitaire (76%);
- Les résidents de la ville de Québec (73%);
- Ceux dont le revenu de ménage est supérieur à 100 000 \$ (73%);
- Les répondant(e)s qui pensent que l'égalité homme-femme n'est pas atteinte au Québec (70%);
- Les hommes (68%, contre 50% chez les femmes).

Q18A. Chez les femmes, qui gagne le salaire le plus élevé au Québec?

Base : l'ensemble des répondant(e)s (n=1 001)



5. L'équité économique

5.2 L'équité salariale | suite

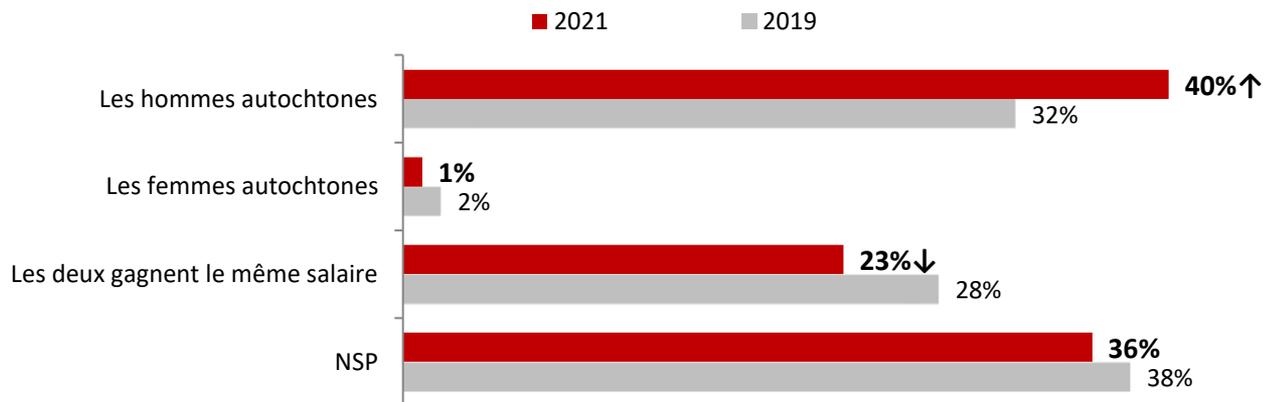
40% jugent que les hommes autochtones ont un salaire supérieur à celui des femmes autochtones, soit un résultat supérieur à celui de 2019.

Les sous-groupes suivants sont plus nombreux à avoir identifié **les hommes autochtones** comme étant ceux gagnant les salaires plus élevés :

- Les résidents de la ville de Québec (50%);
- Les 65 ans et plus (50%);
- Les répondant(e)s qui pensent que l'égalité homme-femme n'est pas atteinte au Québec (46%);
- Les francophones (42%).

Q21. Parmi les personnes autochtones, qui reçoit le salaire le plus élevé au Québec?

Base : l'ensemble des répondant(e)s (n=1 001)



5. L'équité économique

5.2 L'équité salariale | suite

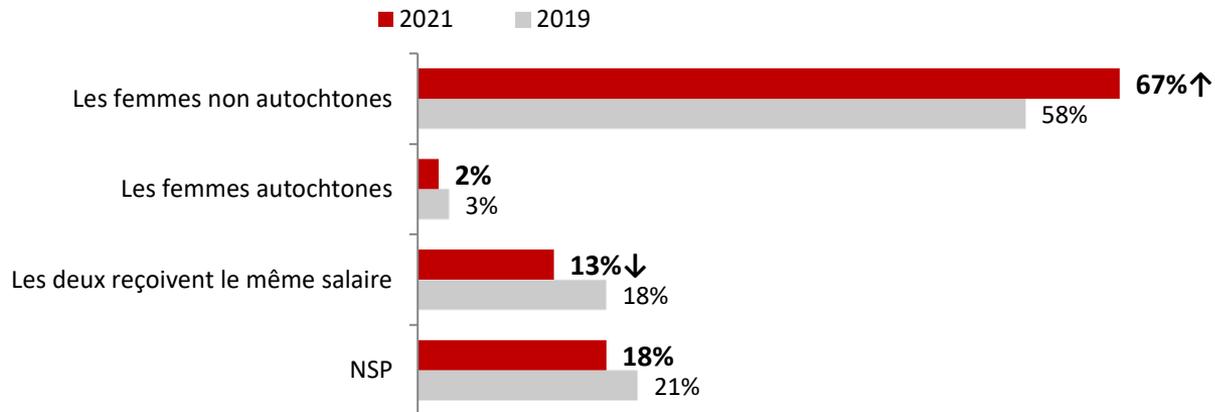
Selon les Québécois(es), les femmes non-autochtones auraient également un salaire supérieur à celui des femmes autochtones (67%, contre 58% en 2019).

Les sous-groupes suivants sont plus nombreux à avoir identifié les **femmes non autochtones** comme celles ayant les salaires les plus élevés :

- Les détenteurs d'un diplôme universitaire (77%);
- Ceux dont le revenu de ménage est supérieur à 100 000 \$ (75%);
- Les répondant(e)s qui pensent que l'égalité homme-femme n'est pas atteinte au Québec (74%);
- Les retraités (73%);
- Les hommes (71%, contre 62% chez les femmes);
- Les francophones (69%).

Q22. Chez les femmes, qui reçoit le salaire le plus élevé au Québec?

Base : l'ensemble des répondant(e)s (n=1 001)



5. L'équité économique

5.2 L'équité salariale | suite

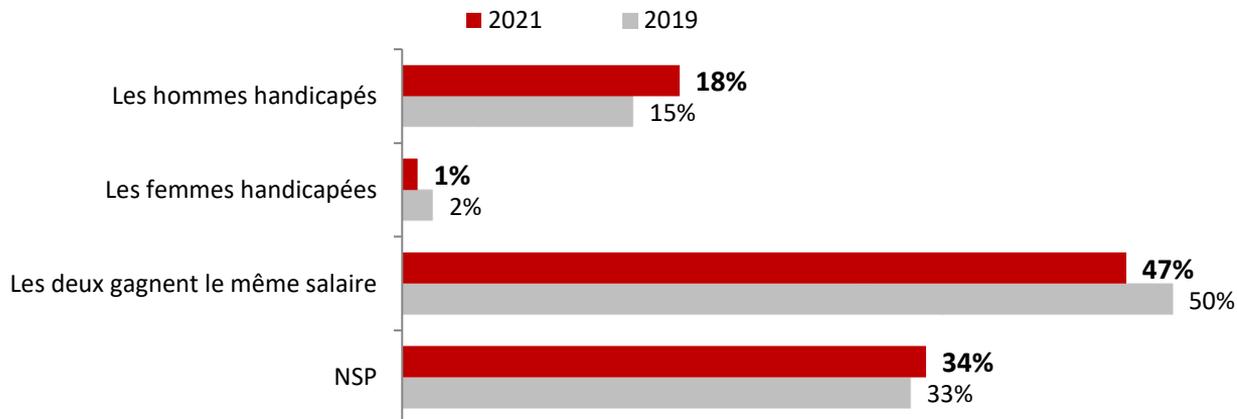
47% des personnes répondantes pensent que les hommes et les femmes handicapés gagnent un salaire égal.

Les sous-groupes suivants sont plus nombreux à avoir identifié que **les deux** gagnent le même salaire :

- Les répondant(e)s qui pensent que l'égalité homme-femme est atteinte au Québec (56%);
- Les travailleurs (50%);
- Les francophones (49%).

Q19. Parmi les personnes handicapées, qui gagne le salaire le plus élevé au Québec?

Base : l'ensemble des répondant(e)s (n=1 001)



5. L'équité économique

5.2 L'équité salariale | suite

Selon la perception des répondant(e)s, les hommes de 65 ans et plus profiteraient de revenus de retraite plus élevés que les femmes (44%, contre 1%).

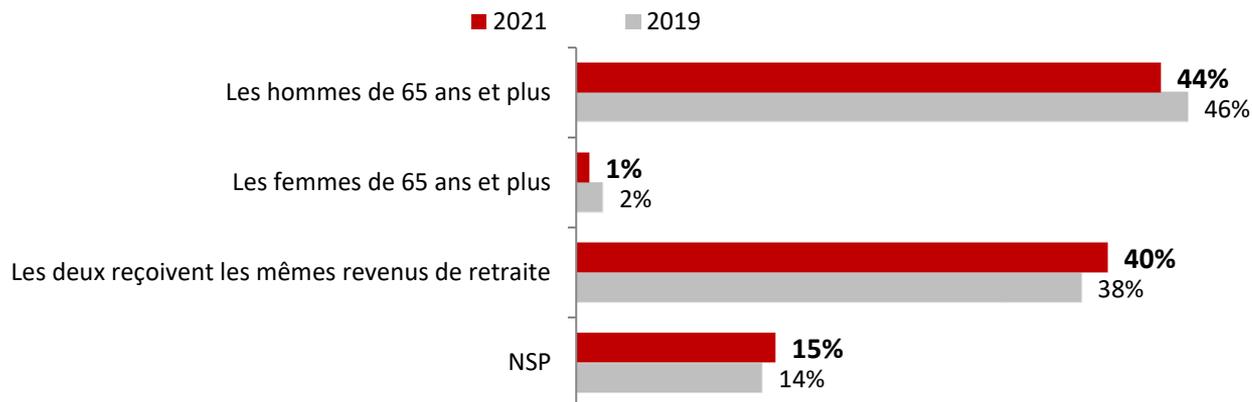
40% jugent que les 65 ans et plus gagnent le même salaire peu importe leur sexe.

Les sous-groupes suivants sont plus nombreux à avoir identifié les **hommes de 65 ans et plus** comme ceux ayant les revenus de retraites les plus élevés :

- Ceux dont le revenu de ménage (55%) et personnel (58%) est supérieur à 100 000 \$;
- Les détenteurs d'un diplôme universitaire (56%);
- Les retraités (52%);
- Les répondant(e)s qui pensent que l'égalité homme-femme n'est pas atteinte au Québec (49%);
- Les francophones (46%).

Q20. Parmi les personnes âgées, qui reçoit des revenus de retraite plus élevés au Québec?

Base : l'ensemble des répondant(e)s (n=1 001)



6. CONCILIATION TRAVAIL-FAMILLE

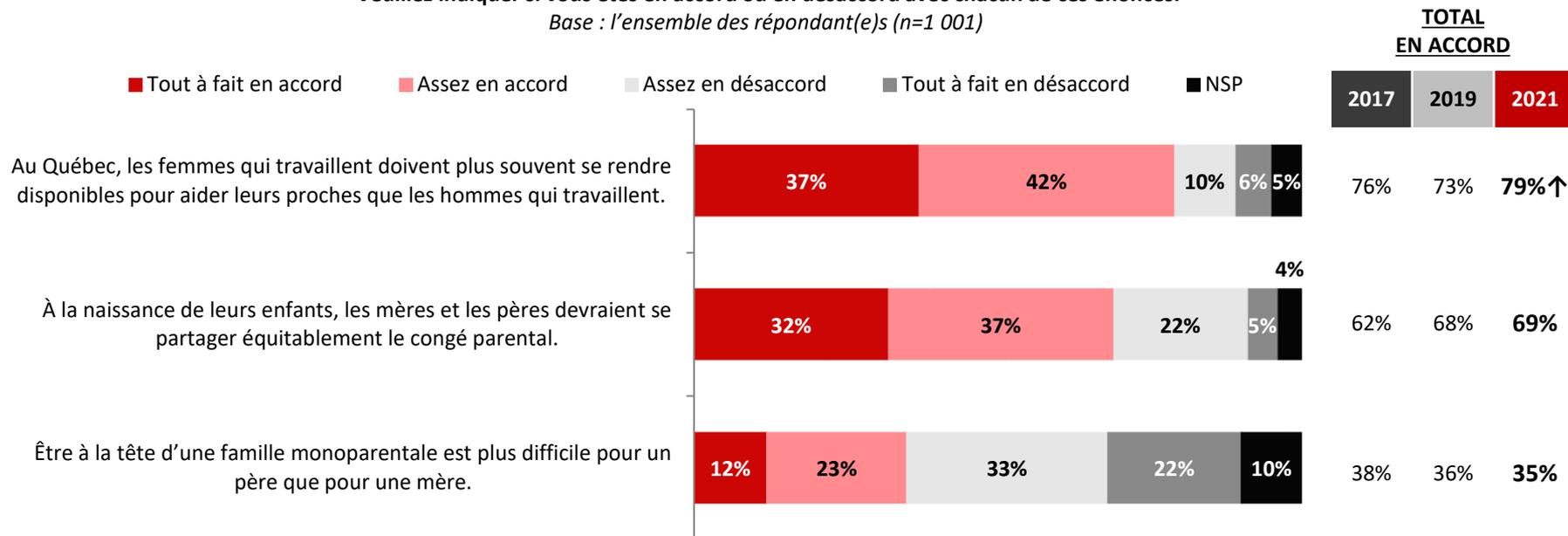
6. La conciliation travail-famille

À l'heure actuelle, 79% des répondant(e)s sont d'avis que les femmes qui travaillent doivent plus souvent se rendre disponibles pour aider leurs proches que les hommes travailleurs, c'est-à-dire un résultat plus élevé qu'en 2019 (73%).

Les différences sociodémographiques sont présentées aux pages suivantes.

Q23. Les prochains énoncés portent sur différents sujets concernant le thème de la conciliation travail-famille au Québec. Veuillez indiquer si vous êtes en accord ou en désaccord avec chacun de ces énoncés.

Base : l'ensemble des répondant(e)s (n=1 001)



6. La conciliation travail-famille | suite



Les sous-groupes suivants sont plus nombreux à être d'accord...

... qu'au Québec, les femmes qui travaillent doivent plus souvent se rendre disponibles pour aider leurs proches que les hommes qui travaillent (79% de l'ensemble) :

- Les personnes répondantes en situation de handicap (92%);
- Les 55 ans et plus (90%);
- Les retraités (90%);
- Les femmes (85%, contre 73% des hommes);
- Les francophones (84%).

... qu'à la naissance de leurs enfants, les mères et les pères devraient se partager équitablement le congé parental (69% de l'ensemble) :

- Les allophones (84%);
- Les anglophones (82%);
- Les 65 ans et plus (80%);
- Les retraités (79%);
- Ceux dont le revenu de ménage se situe entre 40 000 \$ et 59 000 \$ (77%);
- Les répondant(e)s qui pensent que l'égalité homme-femme n'est pas atteinte au Québec (75%);
- Ceux ayant des enfants mineurs dans leur ménage (72%).

En contrepartie, sous-groupes suivants sont plus nombreux à être en désaccord...

... qu'être à la tête d'une famille monoparentale est plus difficile pour un père que pour une mère (55% de l'ensemble) :

- Les résidents de l'Outaouais (71%);
- Les femmes (62%, contre 48% des hommes);
- Ceux détenant un diplôme de niveau universitaire (61%);
- Les répondant(e)s qui pensent que l'égalité homme-femme n'est pas atteinte au Québec (61%).

6. La conciliation travail-famille | suite

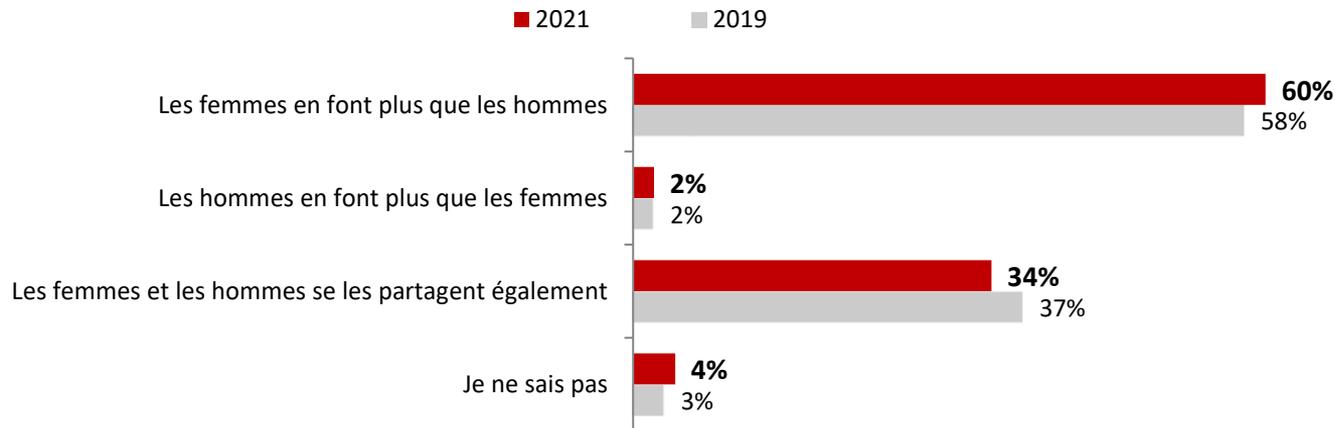
En 2021, lorsqu'on parle du partage des tâches ménagères, la majorité des Québécois(es) estiment que les femmes en font plus que les hommes (60%).

Les sous-groupes suivants sont plus nombreux à penser que les femmes font plus de tâches ménagères que les hommes :

- Les femmes (71%, contre 49% chez les hommes);
- Les répondant(e)s qui pensent que l'égalité homme-femme n'est pas atteinte au Québec (71%);
- Les retraités (69%);
- Les détenteurs d'un diplôme universitaire (68%).

Q24. À votre avis, comment se fait le partage des tâches ménagères aujourd'hui au Québec?

Base : l'ensemble des répondant(e)s (n=1 001)



6. La conciliation travail-famille | suite

En regard aux responsabilités familiales, 50% croient que les femmes en font plus, alors que 45% croient que les responsabilités sont partagées.

Les sous-groupes suivants sont plus nombreux à penser que les femmes s'occupent plus des responsabilités familiales que les hommes :

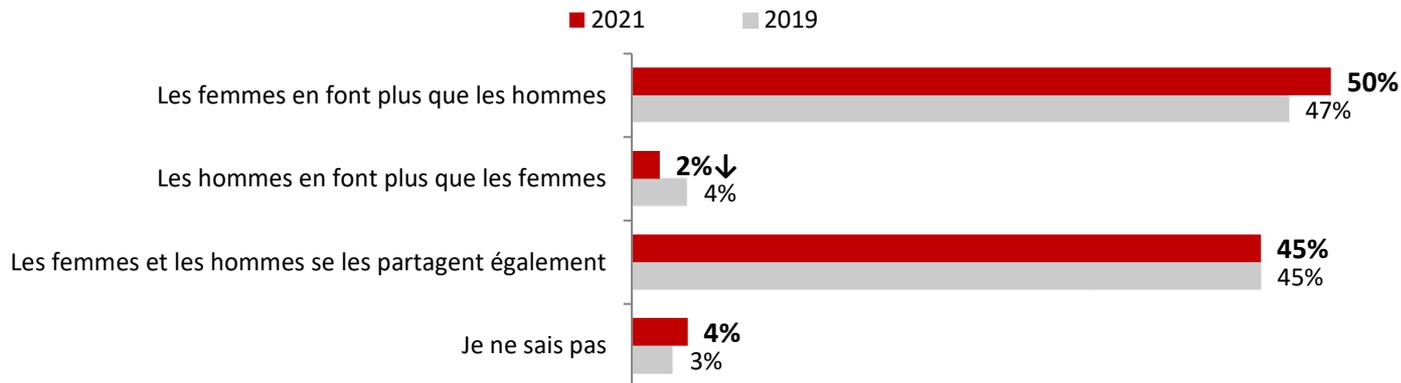
- Les femmes (62%, contre 37% chez les hommes);
- Les répondant(e)s qui pensent que l'égalité homme-femme n'est pas atteinte au Québec (60%);
- Ceux dont le revenu personnel est inférieur à 40 000 \$ (57%);
- Les détenteurs d'un diplôme universitaire (56%).

En contrepartie ceux-ci sont plus nombreux à croire que les femmes et les hommes se les partagent également :

- Ceux dont le revenu de ménage (58%) et personnel (59%) se situe entre 80 000 \$ et 99 000 \$;
- Les répondant(e)s qui pensent que l'égalité homme-femme est atteinte au Québec (57%);
- Les hommes (56%, contre 34% chez les femmes).

Q25. À votre avis, comment se fait le partage des responsabilités familiales aujourd'hui au Québec?

Base : l'ensemble des répondant(e)s (n=1 001)



7. LIEUX DE POUVOIR ET D'INFLUENCE

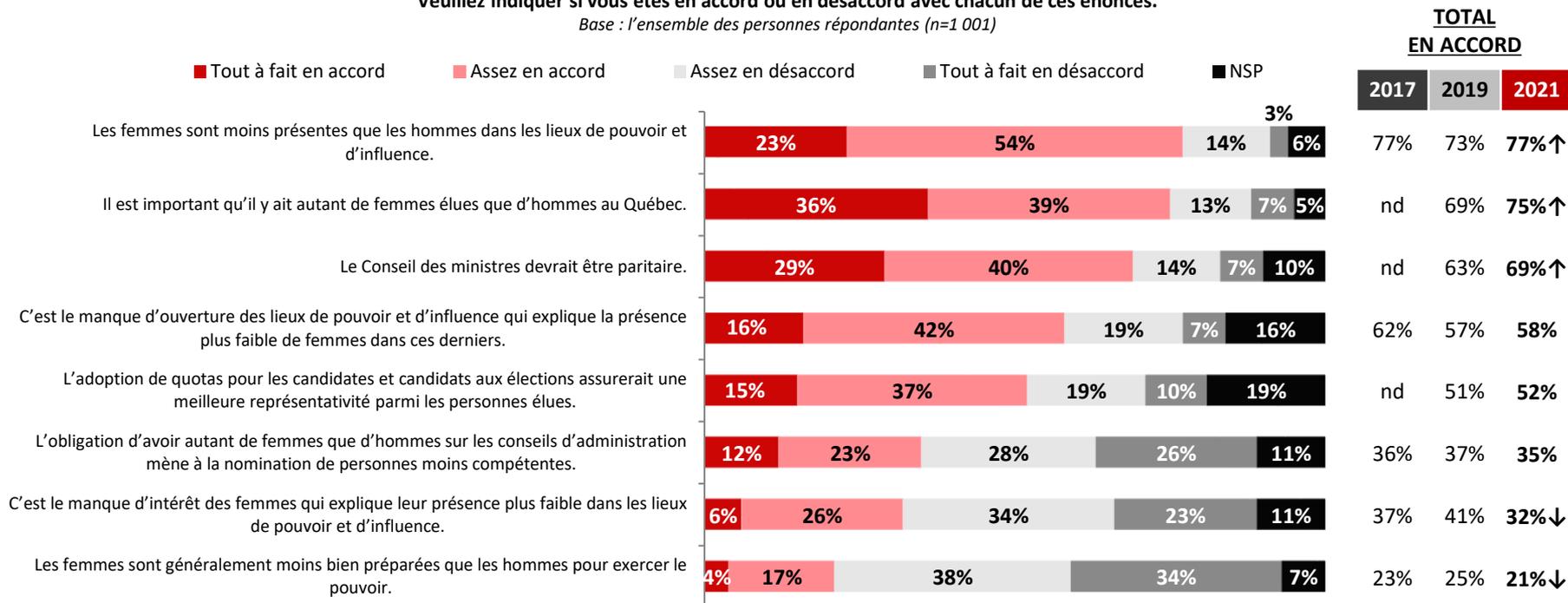
7. Lieux de pouvoir et d'influence

77% des Québécois(es) croient que les femmes sont moins présentes que les hommes dans les lieux de pouvoir et d'influence, soit un résultat supérieur à celui de 2019 (73%).

Q26. Les prochains énoncés portent sur différents sujets concernant le thème de la participation des femmes dans les lieux de pouvoir et d'influence au Québec.

Veillez indiquer si vous êtes en accord ou en désaccord avec chacun de ces énoncés.

Base : l'ensemble des personnes répondantes (n=1 001)



7. Lieux de pouvoir et d'influence | suite



Les sous-groupes suivants sont plus nombreux à être d'accord...

... que les femmes sont moins présentes que les hommes dans les lieux de pouvoir et d'influence (77% de l'ensemble) :

- Les retraités (87%);
- Les 55 ans et plus (85%);
- Les résidents de la ville de Montréal (83%);
- Les détenteurs d'un diplôme universitaire (83%);
- Les répondant(e)s qui pensent que l'égalité homme-femme n'est pas atteinte au Québec (83%).

... qu'il est important qu'il y ait autant de femmes élues que d'hommes au Québec (75% de l'ensemble) :

- Les 55 à 64 ans (88%);
- Les femmes (84%, contre 66% chez les hommes);
- Les répondant(e)s qui pensent que l'égalité homme-femme n'est pas atteinte au Québec (84%);
- Les résidents de la Montérégie (82%);
- Les retraités (81%);
- Ceux dont le revenu personnel se situe entre 40 000 \$ et 59 000 \$ (80%);
- Ceux n'ayant pas d'enfants mineurs dans leur ménage (78%).

... que le Conseil des ministres devrait être paritaire (69% de l'ensemble) :

- Les résidents de Laval (82%);
- Les répondant(e)s qui pensent que l'égalité homme-femme n'est pas atteinte au Québec (79%);
- Les femmes (78%, contre 58% chez les hommes);
- Les anglophones (77%);
- Les 55 à 64 ans (76%);
- Les retraités (76%);
- Les résidents de la ville de Montréal (75%).

7. Lieux de pouvoir et d'influence | suite



Les sous-groupes suivants sont plus nombreux à être d'accord...

... que c'est le manque d'ouverture des lieux de pouvoir et d'influence qui explique la présence plus faible de femmes dans ces derniers (58% de l'ensemble) :

- Les 65 ans et plus (72%);
- Ceux dont le revenu de ménage se situe entre 40 000 \$ et 59 000 \$ (69%);
- Les répondant(e)s qui pensent que l'égalité homme-femme n'est pas atteinte au Québec (68%);
- Les retraités (68%);
- Les résidents de la ville de Montréal (67%);
- Les détenteurs d'un diplôme universitaire (64%);
- Ceux n'ayant pas d'enfants mineurs dans leur ménage (61%).

... que l'adoption de quotas pour les candidates et candidats aux élections assurerait une meilleure représentativité parmi les personnes élues (58% de l'ensemble) :

- Les 25 à 34 ans (65%);
- Les répondant(e)s qui pensent que l'égalité homme-femme n'est pas atteinte au Québec (59%);
- Les femmes (57%, contre 47% chez les hommes);
- Ceux n'ayant pas d'enfants mineurs dans leur ménage (54%).

7. Lieux de pouvoir et d'influence | suite



Ceux appartenant aux sous-groupes suivants sont plus nombreux à être en désaccord...

... que c'est le manque d'intérêt des femmes qui explique leur présence plus faible dans les lieux de pouvoir et d'influence (57% de l'ensemble) :

- Les répondant(e)s qui pensent que l'égalité homme-femme n'est pas atteinte au Québec (70%);
- Les résidents de l'Ouest du Québec (65%);
- Les femmes (63%, contre 49% chez les hommes);
- Les détenteurs d'un diplôme universitaire (62%);
- Ceux n'ayant pas d'enfant mineur dans leur ménage (59%).

... que l'obligation d'avoir autant de femmes que d'hommes sur les conseils d'administration mène à la nomination de personnes moins compétentes (54% de l'ensemble) :

- Ceux ayant un revenu de ménage inférieur à 40 000 \$ (66%);
- Les femmes (65%, contre 44% chez les hommes);
- Les 65 ans et plus (62%);
- Les répondant(e)s qui pensent que l'égalité homme-femme n'est pas atteinte au Québec (61%).

8. SANTÉ

8. La santé

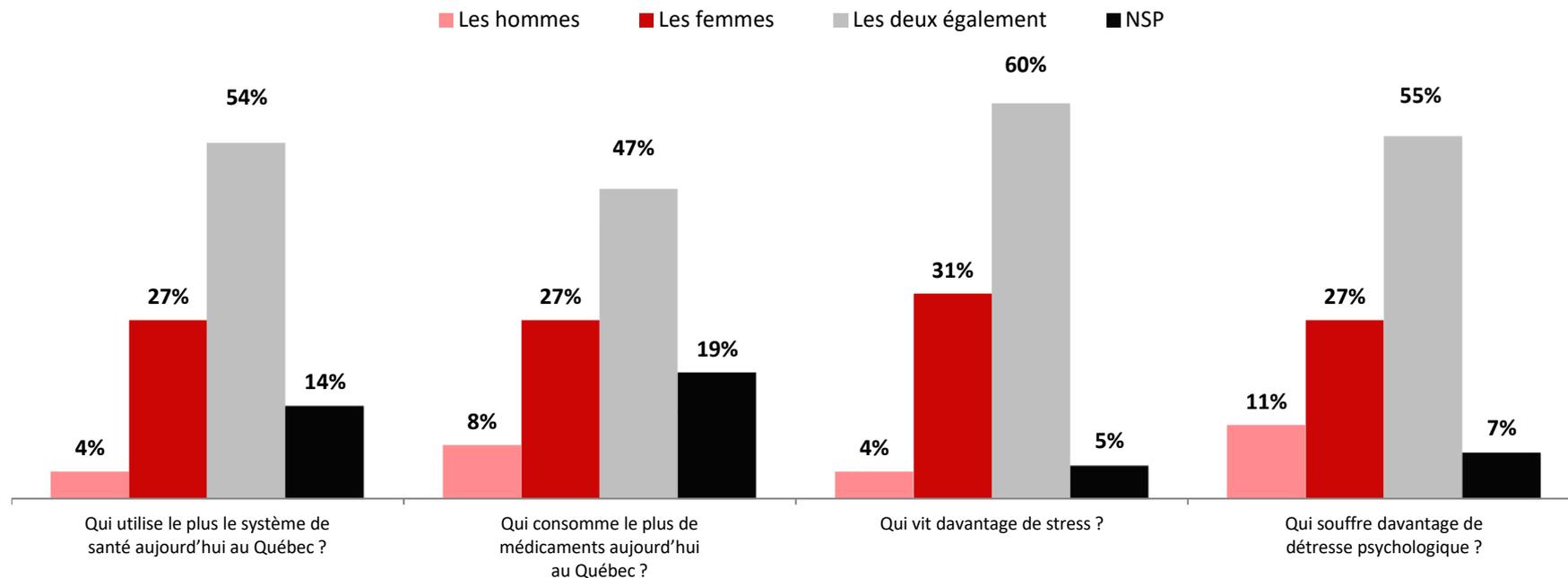
Plus de la moitié des répondant(e)s sont d'avis que les hommes et les femmes vivent de manière égale : le stress (60%), la détresse psychologique (55%) et l'utilisation du système de santé (54%).

Plus du quart des personnes répondantes croient que les femmes vivent plus de problématique concernant la santé que les hommes.

Les variations sociodémographiques sont présentées à la page suivante.

Q27A-D. Les prochains énoncés portent sur différents sujets concernant le thème de la santé au Québec en 2021.

Base : l'ensemble des répondant(e)s (n=1 001)



8. La santé | suite



Puis, ceux-ci sont plus nombreux à croire que les femmes et les hommes, de manière égale :

... vivent du stress (60% de l'ensemble) :

- Les francophones (63%).

... qui souffrent davantage de détresse psychologique (55% de l'ensemble) :

- Les 35 à 44 ans (68%);
- Ceux dont le revenu de ménage se situe entre 80 000 \$ et 99 000 \$ (66%);
- Ceux ayant des enfants (63%).

... qui utilise le plus le système de santé aujourd'hui au Québec (54% de l'ensemble) :

- Ceux dont la scolarité est de niveau primaire ou secondaire (62%);
- Les hommes (59%, contre 50% chez les femmes).

... qui consomment le plus de médicaments aujourd'hui au Québec (47% de l'ensemble) :

- Les 45 à 54 ans (54%).

8. La santé | suite



Les sous-groupes suivants sont plus nombreux à avoir identifié les femmes comme étant celles :

... qui vivent davantage de stress (31% de l'ensemble) :

- Les 18 à 24 ans (46%);
- Les résidents de l'Ouest du Québec (41%);
- Les femmes (39%, contre 22% chez les hommes)
- Les répondant(e)s qui pensent que l'égalité homme-femme n'est pas atteinte au Québec (35%).

... qui souffrent davantage de détresse psychologique (27% de l'ensemble) :

- Ceux n'ayant pas d'enfant mineur (30%).

... qui consomment le plus de médicaments aujourd'hui au Québec (27% de l'ensemble) :

- Les femmes (30%, contre 23% chez les hommes).

... qui utilise le plus le système de santé aujourd'hui au Québec (27% de l'ensemble) :

- Les femmes (33%, contre 21% chez les hommes).

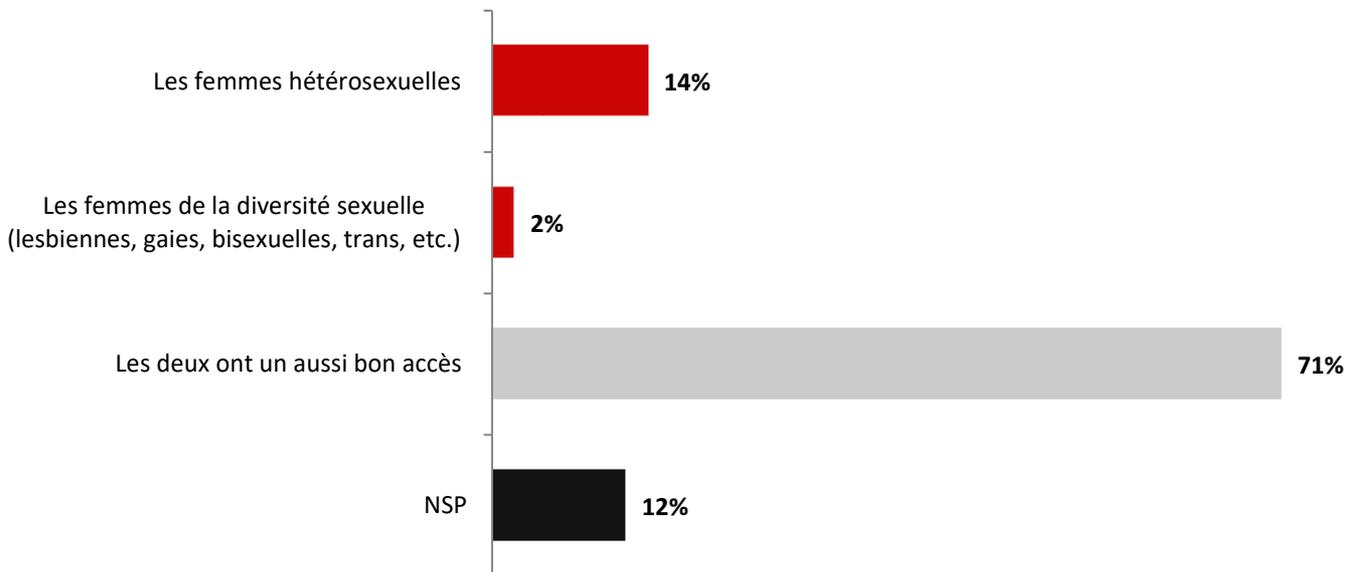
8. La santé | suite

En regard à l'accès au système de santé, 71% croient que toutes les femmes ont un aussi bon accès au système, peu importe leur orientation sexuelle.

Les différences sociodémographiques sont présentées aux pages suivantes.

QNEW. Chez les femmes, qui a l'accès le plus facile au système de santé aujourd'hui au Québec?

Base : l'ensemble des répondant(e)s (n=1 001)



8. La santé | suite



Les sous-groupes suivants sont plus nombreux à penser que les femmes hétérosexuelles et de la diversité sexuelle ont un aussi bon accès au système de santé :

- Les retraités (80%);
- Les 55 ans et plus (79%);
- Les répondant(e)s qui pensent que l'égalité homme-femme est atteinte au Québec (78%);
- Les détenteurs d'un diplôme collégial (76%);
- Les francophones (74%).

En contrepartie, ceux-ci sont plus nombreux à croire que les femmes hétérosexuelles ont un meilleur accès :

- Les personnes immigrantes (38%);
- Les 18 à 34 ans (27%);
- Les détenteurs d'un diplôme universitaire (24%);
- Les célibataires (21%);
- Les résidents de la ville de Montréal (20%);
- Les répondant(e)s qui pensent que l'égalité homme-femme n'est pas atteinte au Québec (20%).

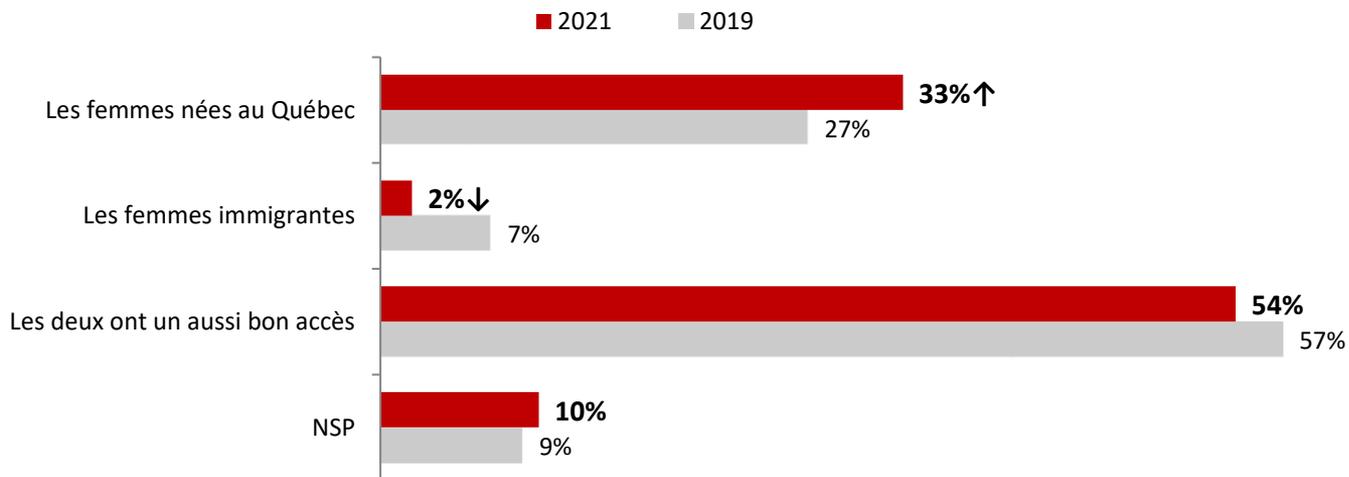
8. La santé | suite

54% des Québécois(es) croient que les femmes ont accès au système de santé de manière équitable, sans égard à leur appartenance ou non aux communautés de personnes immigrantes.

Tandis que le tiers sont d'avis que les femmes nées au Québec ont accès plus facilement à ces services, soit une hausse de 6 points de pourcentage depuis la mesure de 2019.

Q28. Chez les femmes, qui a l'accès le plus facile au système de santé aujourd'hui au Québec?

Base : l'ensemble des répondant(e)s (n=1 001)



8. La santé | suite



Les sous-groupes suivants sont plus nombreux à avoir identifié les femmes nées au Québec comme étant celles qui ont un accès plus facile au système de santé :

- Les 18 à 24 ans (51%);
- Les anglophones (47%);
- Les détenteurs d'un diplôme universitaire (44%);
- Les répondant(e)s qui pensent que l'égalité homme-femme n'est pas atteinte au Québec (41%);
- Les résidents de la ville de Montréal (40%);
- Les célibataires (40%).

Les sous-groupes ci-dessous sont plus nombreux à croire que les deux ont un aussi bon accès :

- Les répondant(e)s qui pensent que l'égalité homme-femme est atteinte au Québec (64%);
- Les 55 ans et plus (63%);
- Les retraités (62%);
- Les francophones (59%);
- Les personnes répondantes en couple (58%).

8. La santé | suite

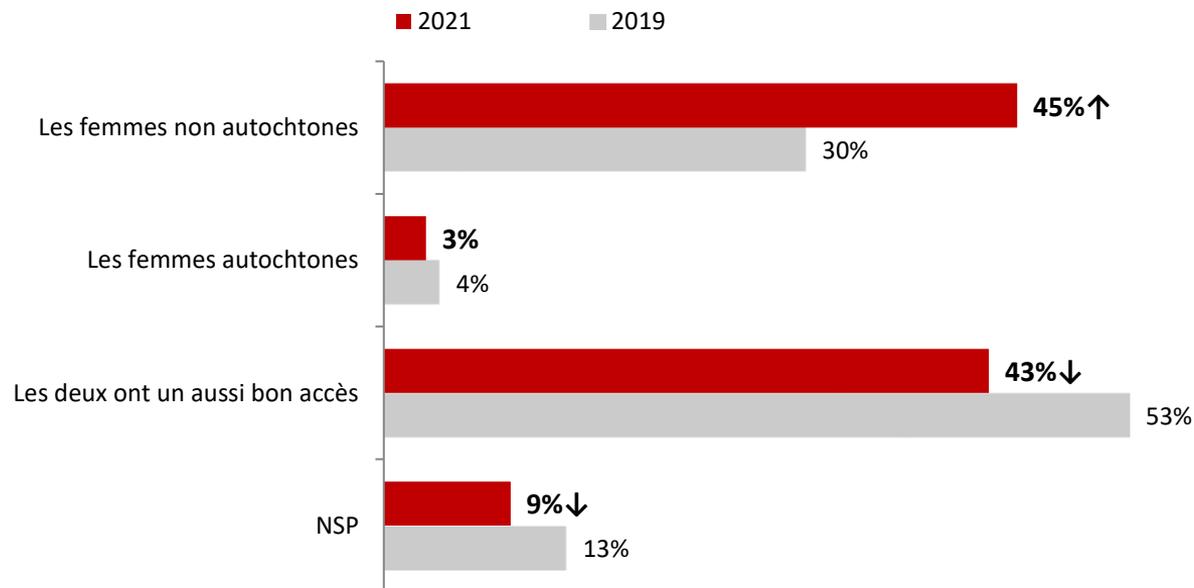
En 2021, 45% des personnes répondantes croient que les femmes non autochtones ont un accès plus facile au système de santé, c'est-à-dire une hausse de 15 points de pourcentage depuis 2019.

De plus, 43% sont d'avis que les femmes ont accès au système de santé de manière équitable, soit une baisse de 10 points.

Les différences significatives sont présentées à la page suivante.

Q29. Chez les femmes, qui a l'accès le plus facile au système de santé aujourd'hui au Québec?

Base : l'ensemble des répondant(e)s (n=1 001)



8. La santé | suite



Les sous-groupes suivants sont plus nombreux à avoir identifié les femmes non autochtones comme étant celles qui ont un accès plus facile au système de santé :

- Les détenteurs d'un diplôme universitaire (59%);
- Les résidents de la ville de Montréal (55%);
- Les répondant(e)s qui pensent que l'égalité homme-femme n'est pas atteinte au Québec (52%).

Les sous-groupes suivants sont plus nombreux à croire que les deux ont un aussi bon accès :

- Les résidents de Chaudière-Appalaches (62%);
- Ceux dont la scolarité est de niveau primaire ou secondaire (52%);
- Les répondant(e)s qui pensent que l'égalité homme-femme est atteinte au Québec (51%);
- Les francophones (46%).

8. La santé | suite

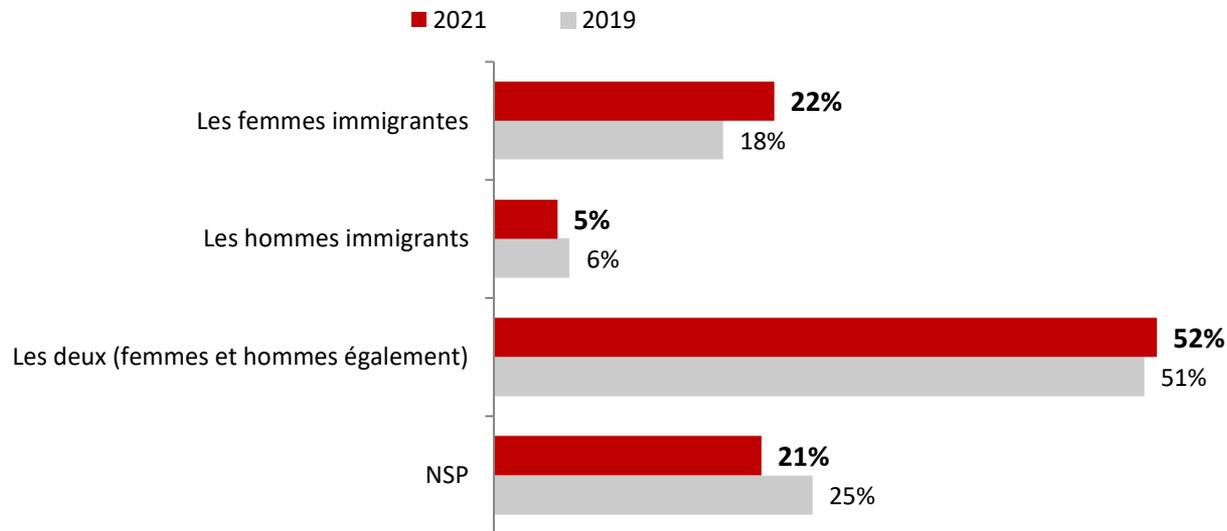
La moitié des Québécois(es) croient que les femmes et les hommes immigrants sont dans des proportions égales à souffrir de détresse psychologique (52%).

Les détenteurs d'un diplôme collégial (27%) sont plus nombreux à avoir identifié **les femmes immigrantes** comme étant celles qui souffrent davantage de détresse psychologique.

Ceux ayant des enfants mineurs dans leur ménage (58%) et les francophones (54%) sont quant à eux plus nombreux à croire que les femmes autant que les hommes souffrent également de détresse psychologique.

Q30. Parmi les personnes immigrantes, qui souffre davantage de détresse psychologique?

Base : l'ensemble des répondant(e)s (n=1 001)



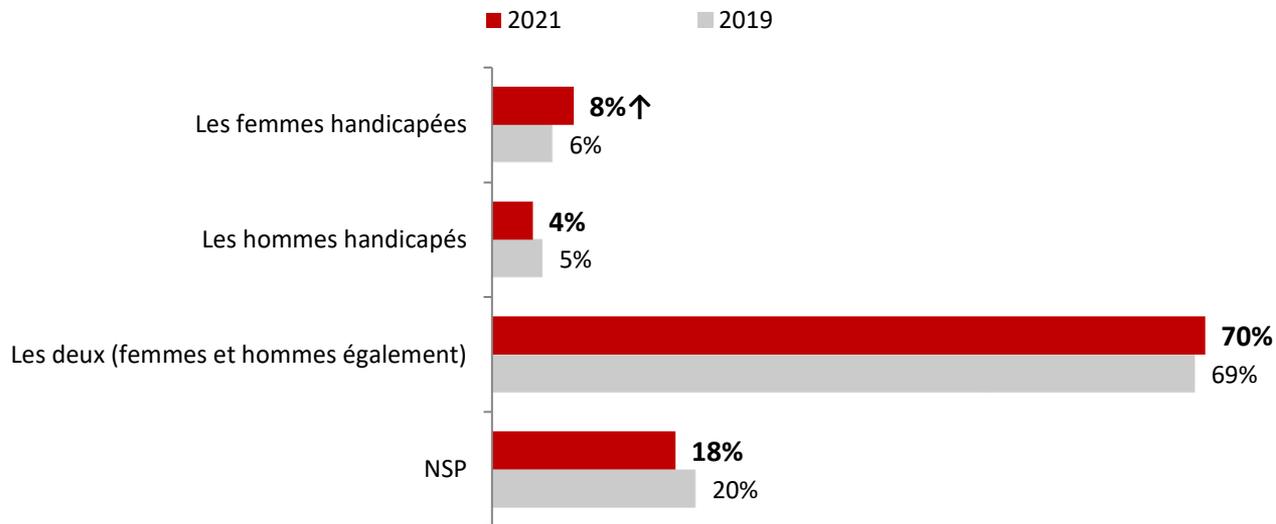
8. La santé | suite

70% des Québécois(es) croient également que les femmes et les hommes handicapés sont dans des proportions égales à souffrir de détresse psychologique.

Les francophones sont plus nombreux à croire que **les femmes et les hommes handicapés** souffrent également de détresse psychologique (72%), tandis que les personnes immigrantes sont plus nombreuses à penser que les femmes handicapées souffrent plus de détresse psychologique.

Q31. Parmi les personnes handicapées, qui souffre davantage de détresse psychologique?

Base : l'ensemble des répondant(e)s (n=1 001)



8. La santé | suite

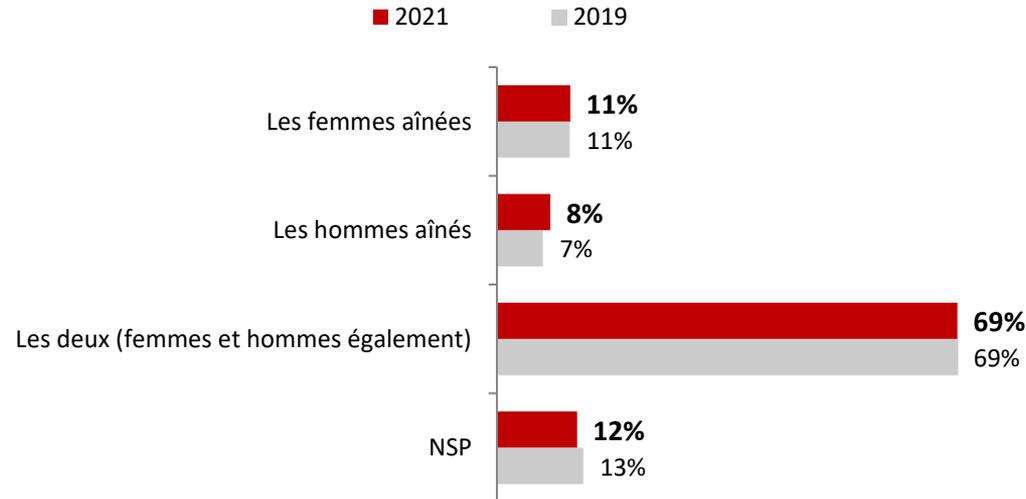
Toujours à l'égard de la détresse psychologique, 69% des personnes répondantes sont d'avis que les femmes et les hommes âgés souffrent également de cette problématique.

Ceux appartenant aux sous-groupes suivants sont plus nombreux à croire que **les deux** souffrent également de détresse psychologique :

- Les 35 à 44 ans (77%);
- Les travailleurs (73%).

Q32. Parmi les personnes âgées, qui souffre davantage de détresse psychologique?

Base : l'ensemble des répondant(e)s (n=1 001)



8. La santé | suite

La majorité croit aussi que les hommes et les femmes autochtones souffrent également de détresse psychologique (59%).

Les sous-groupes suivants sont plus nombreux à avoir identifié **les femmes autochtones** comme étant celles qui souffrent davantage de détresse psychologique :

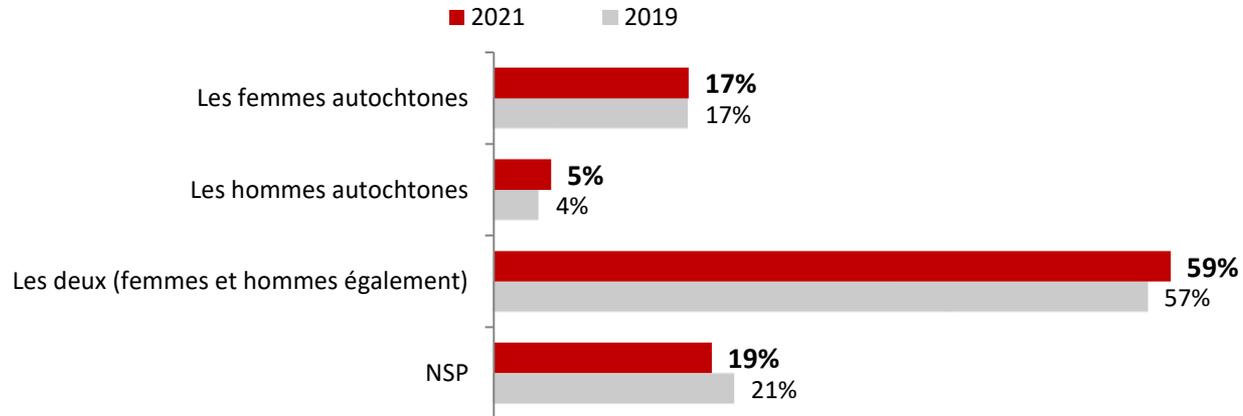
- Les retraités (22%)
- Les répondant(e)s qui pensent que l'égalité homme-femme n'est pas atteinte au Québec (22%).

Ceux appartenant aux sous-groupes suivants sont plus nombreux à croire que **les deux** souffrent également de détresse psychologique :

- Ceux ayant un revenu personnel supérieur à 100 000 \$ (72%);
- Les 35 à 44 ans (68%);
- Les détenteurs d'un diplôme collégial (63%);
- Les répondant(e)s qui pensent que l'égalité homme-femme est atteinte au Québec (63%);
- Les travailleurs (62%).

Q33. Parmi les personnes autochtones, qui souffre davantage de détresse psychologique?

Base : l'ensemble des répondant(e)s (n=1 001)



ANNEXE
COMPOSITION DES CINQ GRANDES RÉGIONS

Annexe | Composition des cinq grandes régions

Composition détaillée des cinq grandes régions

MONTRÉAL (région métropolitaine de recensement [RMR])

Montréal

Laval

Lanaudière (partie Montréal RMR)

Laurentides (partie Montréal RMR)

Montérégie (partie Montréal RMR)

QUÉBEC (région métropolitaine de recensement [RMR])

Capitale-Nationale (partie Québec RMR)

Chaudière-Appalaches (partie Québec RMR)

EST-DU-QUÉBEC

Bas-Saint-Laurent

Saguenay / Lac-Saint-Jean

Côte-Nord

Gaspésie / îles-de-la-Madeleine

Composition détaillée des cinq grandes régions

CENTRE-DU-QUÉBEC

Mauricie

Estrie

Capitale-Nationale (partie non RMR)

Chaudière-Appalaches (partie non RMR)

Centre-du-Québec

OUEST-DU-QUÉBEC

Outaouais

Abitibi-Témiscamingue

Lanaudière (partie non RMR)

Laurentides (partie non RMR)

Montérégie (partie non RMR)

Pour plus d'information sur cette étude, communiquer avec :

Charlotte Fortin, Directrice de recherche

cfortin@leger360.com

418.522.7467

Leger

Comprendre le monde

