



# Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2022- 2027

État de situation au 31 mars 2024

Cette publication a été réalisée par le Secrétariat à la condition féminine en collaboration avec la Direction des communications du ministère des Relations internationales et de la Francophonie

Une version accessible de ce document est disponible en ligne et peut être consulté sur le site Web du Secrétariat à la condition féminine : [Publications | Gouvernement du Québec \(Québec.ca\)](#).

**Pour plus d'information :**

Secrétariat à la condition féminine  
905, avenue Honoré-Mercier, 3<sup>e</sup> étage  
Québec (Québec) G1R 5M6

Téléphone : 418 643-9052

Courriel : [scf@scf.gouv.qc.ca](mailto:scf@scf.gouv.qc.ca)

Site Web : [Quebec.ca/gouvernement/ministeres-et-organismes/secretariat-a-la-condition-feminine](http://Quebec.ca/gouvernement/ministeres-et-organismes/secretariat-a-la-condition-feminine)

**Dépôt légal – Janvier 2025**

Bibliothèque et Archives nationales du Québec  
ISBN 978-2-555-00254-8 (version électronique)

Tous droits réservés pour tous les pays.  
© Gouvernement du Québec – 2025

|                                                                                                                                             |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>INTRODUCTION .....</b>                                                                                                                   | <b>4</b>  |
| <b>ACTIONS TRANSVERSALES .....</b>                                                                                                          | <b>4</b>  |
| OBJECTIF A : DÉPLOYER ET SOUTENIR L'ANALYSE DIFFÉRENCIÉE SELON LES SEXES .....                                                              | 4         |
| OBJECTIF B : SOUTENIR LES ORGANISMES ET LA RÉGIONALISATION DES ACTIONS EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES.....             | 6         |
| OBJECTIF C : S'INSPIRER DES MEILLEURES PRATIQUES INTERNATIONALES .....                                                                      | 7         |
| <b>ORIENTATION 1 : PROMOTION DES RAPPORTS ÉGALITAIRES ET LUTTE CONTRE LES STÉRÉOTYPES SEXUELS ET SEXISTES.....</b>                          | <b>8</b>  |
| OBJECTIF 1.1 : SENSIBILISER LA POPULATION, PARTICULIÈREMENT LES JEUNES, AUX ENJEUX LIÉS À L'ÉGALITÉ.....                                    | 8         |
| OBJECTIF 1.2 : PROMOUVOIR LES RAPPORTS ÉGALITAIRES ET AGIR POUR UNE SOCIALISATION SANS STÉRÉOTYPES.....                                     | 9         |
| OBJECTIF 1.3 : CONTRER LE SEXISME ET LES STÉRÉOTYPES, NOTAMMENT DANS LES MÉDIAS, LA PUBLICITÉ ET LA COMMUNICATION .....                     | 11        |
| <b>ORIENTATION 2 : ÉGALITÉ EN EMPLOI ET ÉGALITÉ ÉCONOMIQUE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES... 12</b>                                         |           |
| OBJECTIF 2.1 : AUGMENTER LA MIXITÉ EN EMPLOI, NOTAMMENT EN VUE DE RÉDUIRE LES ÉCARTS SALARIAUX ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES .....         | 12        |
| OBJECTIF 2.2 : VALORISER LES EMPLOIS À PRÉDOMINANCE FÉMININE.....                                                                           | 15        |
| OBJECTIF 2.3 : AMÉLIORER LA SÉCURITÉ ÉCONOMIQUE DES FEMMES ET LEUR ACCÈS À L'EMPLOI.....                                                    | 15        |
| OBJECTIF 2.4 : FAVORISER L'ENTREPRENEURIAT FÉMININ EN ACCOMPAGNANT LES FEMMES ET LES MILIEUX .....                                          | 17        |
| <b>ORIENTATION 3 : PARTAGE DES RESPONSABILITÉS FAMILIALES ET CONCILIATION ENTRE LES SPHÈRES DE VIE PERSONNELLE ET PROFESSIONNELLE .....</b> | <b>18</b> |
| OBJECTIF 3.1 : AGIR POUR DES MILIEUX DE TRAVAIL ET D'ÉTUDES PLUS FAVORABLES À LA CONCILIATION FAMILLE—TRAVAIL—ÉTUDES .....                  | 18        |
| OBJECTIF 3.2 : METTRE EN PLACE LES CONDITIONS NÉCESSAIRES À UN MEILLEUR PARTAGE DES RESPONSABILITÉS FAMILIALES.                             | 19        |
| <b>ORIENTATION 4 : SANTÉ ET BIEN-ÊTRE DES FEMMES .....</b>                                                                                  | <b>21</b> |
| OBJECTIF 4.1 : ADAPTER LES SOINS ET SERVICES DESTINÉS AUX FEMMES .....                                                                      | 21        |
| OBJECTIF 4.2 : FACILITER L'ACCÈS AUX PRODUITS MENSTRUELS.....                                                                               | 22        |
| OBJECTIF 4.3 : FAVORISER LES SAINES HABITUDES DE VIE CHEZ LES FILLES ET LES FEMMES .....                                                    | 22        |
| <b>ORIENTATION 5 : VIOLENCE FAITE AUX FEMMES .....</b>                                                                                      | <b>23</b> |
| OBJECTIF 5.1 : SENSIBILISER LA POPULATION À LA VIOLENCE FAITE AUX FEMMES .....                                                              | 23        |
| OBJECTIF 5.2 : ASSURER LA SÉCURITÉ DES FEMMES ET PRÉVENIR LA VIOLENCE.....                                                                  | 24        |
| <b>ORIENTATION 6 : PARITÉ DANS LES LIEUX DÉCISIONNELS ET LEADERSHIP .....</b>                                                               | <b>25</b> |
| OBJECTIF 6.1 : VISER UNE PARITÉ INCLUSIVE ET DIVERSIFIÉE DANS LES LIEUX DÉCISIONNELS.....                                                   | 25        |
| OBJECTIF 6.2 : ACCROÎTRE LA REPRÉSENTATION DES FEMMES EN POLITIQUE EN ACCOMPAGNANT LES FEMMES ET LES MILIEUX 26                             |           |
| <b>ACTIONS PNI : ACTIONS EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ ADAPTÉES AUX BESOINS ET AUX RÉALITÉS DES FEMMES DES PREMIÈRES NATIONS ET INUIT .....</b>      | <b>26</b> |
| <b>SIGLES ET ACRONYMES DES MINISTÈRES ET ORGANISMES GOUVERNEMENTAUX.....</b>                                                                | <b>29</b> |

## INTRODUCTION

La [Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2022-2027](#) coordonnée par le Secrétariat à la condition féminine a été lancée en juin 2022. Elle est dotée d'un budget de 124 M\$, soit une augmentation de plus de 40 M\$ sur cinq ans par rapport à la précédente Stratégie qui était dotée d'un budget de 80 M\$.

Avec cette stratégie, le gouvernement se donne les moyens d'agir pour préserver et maintenir les acquis en matière d'égalité, mais aussi les accroître.

La mise en œuvre de la Stratégie égalité 22-27 est bien amorcée. Après deux ans de mise en œuvre, parmi les 52 actions, nouvelles ou bonifiées, sous la responsabilité ou la collaboration de près de 30 ministères et organismes, la mise en œuvre de :

- 47 actions sont en cours;
- 5 actions sont complétées.

Le tableau suivant reflète l'état de situation de la mise en œuvre des actions au 31 mars 2024. Notons que certaines informations peuvent toutefois aller au-delà de cette date.

| Action et MO responsable                                                                                                                  | État de situation de la mise en œuvre au 31 mars 2024 et prochains grands livrables                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Statut de l'action au 31 mars 2024 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Actions transversales                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                    |
| Objectif A : Déployer et soutenir l'analyse différenciée selon les sexes                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                    |
| AT1 : Renforcer la formation et l'accompagnement en matière d'ADS au gouvernement et mener des projets pilotes en ADS+<br><br>Resp. : SCF | <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <a href="#">Une boîte à outils ADS</a> est disponible depuis mai 2023;</li><li>▪ Le SCF a collaboré avec le Secrétariat du Conseil du trésor à l'élaboration d'une <a href="#">note méthodologique intégrant l'ADS à la démarche d'évaluation de programme</a>.</li><li>▪ Le soutien offert par le SCF en termes d'accompagnements et d'avis en matière d'ADS s'est poursuivi pour l'élaboration, la mise en œuvre, le suivi ou l'évaluation de projets gouvernementaux.</li><li>▪ Depuis le lancement de la Stratégie, 587 personnes provenant de 28 ministères et organismes différents ont suivi une formation en ADS dispensée par le SCF.</li><li>▪ Un <a href="#">cadre de référence pour les projets pilotes en ADS+</a> a été rédigé. Quatre projets pilotes sont confirmés.</li></ul> | En cours                           |

| Action et MO responsable                                                                                                                                                                                                                                                                            | État de situation de la mise en œuvre au 31 mars 2024 et prochains grands livrables                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Statut de l'action au 31 mars 2024 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>Actions à venir :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Poursuite du développement de formations et d'outils en ADS adaptés aux besoins des clientèles ministérielles et promotion de l'offre de service de l'équipe ADS du SCF (en matière de formation, d'outils et d'accompagnements);</li> <li>▪ Déploiement et suivi des projets pilotes en ADS+.</li> </ul>                                                                 |                                    |
| <p>AT2 : Bonifier la Vitrine statistique sur l'égalité entre les femmes et les hommes</p> <p>Resp. : SCF, ISQ</p>                                                                                                                                                                                   | <p>Les travaux pour la bonification de la <a href="#">Vitrine statistique sur l'égalité entre les femmes et les hommes</a> sont en cours avec l'ISQ. De nouvelles pages présentant des données ventilées sur 7 groupes de populations (les personnes âgées, jeunes, immigrantes, issues de la diversité sexuelle et de genre, issues des minorités visibles et en situation d'incapacité) seront diffusées au cours des prochains mois.</p> | En cours                           |
| <p>AT3 : Produire un document de référence sur les discriminations croisées et le recours à l'approche intersectionnelle dans le cadre de la Charte des droits et libertés de la personne en vue de favoriser l'exercice du droit à l'égalité, particulièrement des femmes</p> <p>Resp. : CDPDJ</p> | <p>Au 31 mars 2024, la recherche documentaire, qui comprend la jurisprudence, la doctrine, la recherche en sciences sociales et la littérature grise, est bien avancée. Elle se poursuivra afin de s'assurer que les données demeurent à jour.</p> <p>L'analyse des sources documentaires est en cours.</p>                                                                                                                                 | En cours                           |
| <p>AT4 : Développer et améliorer les services du Curateur public en prenant en compte les réalités, les besoins et les attentes des femmes et des hommes</p>                                                                                                                                        | <p>En 2023-2024 :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Complétion d'une étude sur les réalités différenciées parmi la clientèle du Curateur public ;</li> <li>▪ Deux formations sur l'intégration de l'ADS + au sein des consultations publiques auprès du personnel concerné;</li> <li>▪ Présentation de l'ADS+ aux équipes projet;</li> <li>▪ 5 ateliers de planification et d'intégration de l'ADS+</li> </ul>                   | En cours                           |

| Action et MO responsable                                                                                                                                                        | État de situation de la mise en œuvre au 31 mars 2024 et prochains grands livrables                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Statut de l'action au 31 mars 2024 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Resp. : Curateur public<br>Collab. : OPHQ, SCF, CSF, SA                                                                                                                         | Prochains grands livrables : <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Dépôt d'un rapport sur les données administratives pertinentes du Curateur public pour compléter le portrait des réalités différenciées.</li> <li>▪ Utilisation des informations dans le développement de parcours-citoyen et de solutions technologiques.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                    |
| AT5 : Produire un portrait de la clientèle qui bénéficie des programmes du ministère de la Justice destinés aux personnes victimes d'infractions criminelles<br><br>Resp. : MJQ | Un travail de réflexion est amorcé afin d'identifier les programmes retenus dans le cadre de cette mesure et déterminer la méthode de collecte des données.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | En cours                           |
| AT6 : Étudier les répercussions du télétravail sur les femmes<br><br>Resp. : CSF                                                                                                | La recension des écrits et le repérage des données sur le télétravail et ses conséquences sur les femmes sont en cours.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | En cours                           |
| AT7 : Promouvoir des aménagements qui favorisent l'égalité de genre<br><br>Resp. : SCF<br>Collab. : INSPQ, MAMH                                                                 | Une revue de littérature sur les facteurs facilitants ainsi que les entraves à l'accès des femmes aux infrastructures et leurs impacts sur la santé est en cours de réalisation par L'INSPQ. Cette étude est réalisée dans une perspective populationnelle et prendra en considération les enjeux rencontrés par certains groupes vulnérables. Enfin, elle présentera les meilleures réponses en matière d'aménagement.<br><br>L'ensemble des livrables comprenant un rapport de recherche, une fiche synthèse et un webinaire présentant les résultats de la revue de littérature sera disponible en 2024. | En cours                           |
| <b>Objectif B : Soutenir les organismes et la régionalisation des actions en matière d'égalité entre les femmes et les hommes</b>                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                    |
| AT8 : Soutenir financièrement des projets locaux, régionaux et nationaux en matière                                                                                             | <u>Volet 1 : Soutien à des initiatives en matière d'égalité</u><br>Un appel de projets est prévu être lancé aux deux ans.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | En cours                           |

| Action et MO responsable                                                                                                                                                                                         | État de situation de la mise en œuvre au 31 mars 2024 et prochains grands livrables                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Statut de l'action au 31 mars 2024 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| <p>d'égalité ainsi que des organismes spécialisés en condition féminine</p> <p>Resp. : SCF</p>                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>24 projets ont été soutenus dans la cadre l'<a href="#">Appel de projets en matière d'égalité entre les femmes et les hommes 2022-2023</a> (plus de 5,8 M\$).</li> <li>4 projets ont été soutenus dans le cadre de l'<a href="#">Appel de projets spécifiques en matière de santé reproductive</a> lancé en 2023-20204 (1,4 M\$).</li> <li>L'<a href="#">Appel de projets en matière d'égalité entre les femmes et les hommes 2024-2025</a> a été lancé au printemps 2024.</li> </ul> <p><u>Volet 2 : Financement à la mission pour des organismes communautaires ciblés</u></p> <p>Des ententes de financement de soutien à la mission entre le SCF et 37 organismes ont été signées en 2023-2024. Le soutien à la mission octroyé permet plus spécifiquement de contribuer :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>à la concertation régionale et nationale;</li> <li>à soutenir les femmes vulnérables et exclues de la participation économique et sociale;</li> <li>à favoriser la participation des femmes en politique.</li> </ul> |                                    |
| <p>AT9 : Déployer des ententes sectorielles de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans l'ensemble des régions administratives du Québec</p> <p>Resp. : SCF<br/>Collab. : MAMH</p> | <p>Des ententes sectorielles de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes sont en cours dans neuf régions du Québec (Laval, Nord-du-Québec secteur Baie-James, Centre-du-Québec, Chaudière-Appalaches, Côte-Nord, Estrie, Bas-Saint-Laurent, Laurentides et Outaouais).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | En cours                           |
| <b>Objectif C : S'inspirer des meilleures pratiques internationales</b>                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                    |
| <p>AT10 : Favoriser le déploiement d'une approche de diplomatie féministe québécoise</p>                                                                                                                         | <p>Le MRIF a financé quelques initiatives au cours de la période 2023-2024 :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Étude de cas sur les politiques étrangères féministes</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | En cours                           |

| Action et MO responsable                                                                                      | État de situation de la mise en œuvre au 31 mars 2024 et prochains grands livrables                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Statut de l'action au 31 mars 2024 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Resp. : MRIF<br>Collab. : SCF                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Appel à candidatures pour le soutien de la société; civile québécoise à la 68<sup>e</sup> Commission de la condition de la femme des Nations Unies – 5 candidatures retenues;</li> <li>Appui à des initiatives de l'espace francophone.</li> </ul> <p>Le MRIF poursuivra l'appui à des initiatives visant la promotion et la protection des droits des femmes et des filles sur la scène internationale et en collaboration avec des partenaires étrangers.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                    |
| Autres                                                                                                        | <p>Tenue de la 14<sup>e</sup> édition du prix Égalité Thérèse-Casgrain en mars 2023 et tenue de la 15<sup>e</sup> édition en mars 2024. Préparation de la 16<sup>e</sup> édition qui aura lieu en 2025.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Le prix Égalité Thérèse-Casgrain</a> vise à inciter les filles et les femmes à poursuivre leurs ambitions personnelles, professionnelles, sociales ou politiques, et à encourager les garçons et les hommes à être des alliés dans une quête commune de l'égalité de fait. Le prix Égalité Thérèse-Casgrain permet par ailleurs de reconnaître collectivement l'apport significatif et historique des groupes de femmes à la progression de l'égalité au Québec.</li> <li>La <a href="#">liste des lauréats et lauréates</a> peut être consultée sur Québec.ca.</li> </ul> | En cours                           |
| <b>Orientation 1 : Promotion des rapports égalitaires et lutte contre les stéréotypes sexuels et sexistes</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                    |
| <b>Objectif 1.1 : Sensibiliser la population, particulièrement les jeunes, aux enjeux liés à l'égalité</b>    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                    |
| 1.1.1 : Sensibiliser et éduquer la population québécoise aux enjeux d'égalité<br><br>Resp. : CSF              | <p>Le CSF a réalisé diverses actions et produit plusieurs outils afin de sensibiliser la population, notamment les jeunes, sur le Web dont :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Un jeu-questionnaire sur les menstruations;</li> <li>Un jeu-questionnaire et une capsule 76 secondes sur la grossophobie;</li> <li>Une vaste campagne média, pour lancer le 50<sup>e</sup> anniversaire du CSF lors de la journée internationale des droits des femmes, en mettant de l'avant ce message : « L'égalité à cœur. Un Québec fier de ses valeurs »;</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                        | Complétée                          |

| Action et MO responsable                                                                                                                                                                                               | État de situation de la mise en œuvre au 31 mars 2024 et prochains grands livrables                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Statut de l'action au 31 mars 2024 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Une bande dessinée jeunesse Cap Égalité a été produite. Des copies imprimées et numériques sont disponibles sur le site Web des librairies du Québec;</li> <li>■ Le webzine Gazette des femmes a offert, tous les mois de 2023, une rubrique « Perspective jeunesse ».</li> </ul> <p>Pour tout savoir, visitez : <a href="https://csf.gouv.qc.ca">https://csf.gouv.qc.ca</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                    |
| <b>Objectif 1.2 : Promouvoir les rapports égalitaires et agir pour une socialisation sans stéréotypes</b>                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                    |
| <p>1.2.1 : Poursuivre et étendre l'offre de formation en éducation à la sexualité à l'ensemble du personnel scolaire pour promouvoir les rapports égalitaires</p> <p>Resp. : MEQ<br/>Collab. : SCF</p>                 | <p>En 2023-2024, le MEQ a procédé à l'analyse des besoins du réseau scolaire en matière d'éducation à la sexualité. Des procédures sont en cours entourant l'octroi d'un contrat de service pour offrir au personnel scolaire une formation en matière d'éducation à la sexualité auprès des jeunes.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | En cours                           |
| <p>1.2.2 : Soutenir une offre de formation et d'activités pour engager les milieux de vie des enfants et des jeunes dans la promotion des rapports égalitaires</p> <p>Resp. : SCF<br/>Collab. : MEQ, MFamille, SAJ</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Collaboration avec le journal Le Curieux pour la création d'un <a href="#">dossier spécial</a> visant à faire le point sur la persistance des stéréotypes sexuels et de genre, qui contribuent au maintien des inégalités entre les femmes et les hommes et de redonner du pouvoir aux jeunes qui veulent faire évoluer les choses ainsi que des fiches pédagogiques clés en main pour le personnel enseignant.</li> <li>■ Soutien à l'organisme Sexplique pour la mise en œuvre du projet « <a href="#">Code vestimentaire : nouvelle ère</a> ». Le projet d'une durée de 3 ans vise à accompagner des écoles dans une démarche durable d'évolution des codes vestimentaires de leur établissement pour créer des énoncés inclusifs, non sexistes, non discriminatoires et égalitaires. La mise en œuvre de la première année du projet s'est terminée en mars 2024. Jusqu'à présent, 40 ateliers ont été donnés à 1300 jeunes et 4 formations ont été offertes au personnel scolaire.</li> </ul> | En cours                           |

| Action et MO responsable                                                                                                                                                                               | État de situation de la mise en œuvre au 31 mars 2024 et prochains grands livrables                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Statut de l'action au 31 mars 2024 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Une mise à jour de l'outil d'accompagnement pour les milieux de garde « <a href="#">Les livres et les jouets ont-ils un sexe ?</a> » est en cours. Une version mise à jour de cet outil visant à sensibiliser les milieux de garde aux stéréotypes véhiculés par les jeux, les jouets et l'aménagement des espaces de jeu devrait être disponible en 2025.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                    |
| <p>1.2.3 : Offrir des pistes pédagogiques à partir de la littérature jeunesse au personnel scolaire pour susciter la prise de conscience et valoriser l'égalité chez les élèves</p> <p>Resp. : MEQ</p> | <p>Les travaux relatifs à l'élaboration de pistes pédagogiques sur le thème de l'égalité entre les femmes et les hommes sont en cours. Pour la période du 1<sup>er</sup> avril 2022 au 31 mars 2024, 82 pistes pédagogiques portant une attention particulière à la diversité ethnoculturelle et à l'éducation à la sexualité ont été élaborées à partir de livres jeunesse issus de la collection du site <a href="#">Web Constellations</a>. De ces 82 pistes, 17 ont également été révisées dans le cadre de la sortie de la version approuvée du programme d'études ministériel Culture et citoyenneté québécoise. De plus, une formation sur la sélection d'œuvres de littérature jeunesse favorisant la promotion de rapports égaux, intitulée «La littérature jeunesse : un levier pour promouvoir des valeurs égaux» a été offerte au réseau scolaire en février 2024 en collaboration avec la direction des ressources didactiques et des bibliothèques scolaires. De nouveaux livres faisant la promotion de rapports égaux ou permettant de déconstruire des stéréotypes ont été ajoutés au site <a href="#">Constellations</a>.</p> | En cours                           |
| <p>1.2.4 : Réviser le cadre socioculturel d'évaluation du matériel didactique</p> <p>Resp. : MEQ<br/>Collab. : SCF, CDPDJ, CSF</p>                                                                     | <p>Les travaux de révision du cadre socioculturel d'évaluation du matériel didactique ont débuté à l'automne 2023. La révision du premier principe qui concerne l'égalité entre les hommes et les femmes est presque complétée.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | En cours                           |
| <p>1.2.5 : Fournir de l'information aux parents et au milieu de la périnatalité sur les pratiques favorisant la socialisation et</p>                                                                   | <p>Une révision des contenus du guide Mieux vivre avec notre enfant ainsi que du Portail d'information périnatale est en cours de réalisation par l'INSPQ. Cette mise à jour présentera des pratiques parentales qui favorisent la socialisation et l'éducation sans stéréotypes à la période de la petite enfance.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | En cours                           |

| Action et MO responsable                                                                                                                                                                                                                   | État de situation de la mise en œuvre au 31 mars 2024 et prochains grands livrables                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Statut de l'action au 31 mars 2024 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| l'éducation sans stéréotypes à la petite enfance<br><br>Resp. : SCF<br>Collab. : INSPQ                                                                                                                                                     | Les contenus de cette révision devraient être disponibles en 2025.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                    |
| <b>Objectif 1.3 : Contrer le sexisme et les stéréotypes, notamment dans les médias, la publicité et la communication</b>                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                    |
| 1.3.1 Mettre en œuvre des actions pour contrer le sexisme et développer l'esprit critique quant aux représentations des genres dans les médias et la publicité, dans une perspective intersectionnelle<br><br>Resp. : SCF<br>Collab. : MCC | Des formations sur la communication et la publicité non stéréotypée ont été offertes par le SCF à une quarantaine de ministères et organismes, notamment grâce à une collaboration avec le Secrétariat à la communication gouvernementale. Près de 150 personnes ont participé à l'une de ces formations en 2022-2023.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | En cours                           |
| 1.3.2 Mener une campagne de sensibilisation visant à bonifier l'information, les formations et les outils pertinents afin de lutter contre le sexisme dans la pratique des activités fauniques<br><br>Resp. : MELCCFP                      | <p>Au printemps et à l'automne 2023, lors des campagnes de promotion respectives de la fête de la pêche et de la fin de semaine de relève à la chasse au cerf de Virginie, le Ministère a porté une attention particulière à la sensibilisation contre le sexisme dans la pratique des activités fauniques. Des publications et des capsules vidéo ont été diffusées sur les médias sociaux et celles-ci avaient comme objectif de valoriser la place des femmes dans les activités de chasse et de pêche.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <a href="#">Les femmes à la chasse – L'évolution des perceptions et la débrouillardise   YouTube</a></li> <li>▪ <a href="#">Les femmes à la chasse – Faire sa place en tant que femme dans le domaine   YouTube</a></li> <li>▪ <a href="#">Qui va à la chasse a droit à sa place! - MELCCFP   Facebook (1)</a></li> <li>▪ <a href="#">Qui va à la chasse a droit à sa place! - MELCCFP   Facebook (2)</a></li> </ul> | Complétée                          |

| Action et MO responsable                                                                                                                                                | État de situation de la mise en œuvre au 31 mars 2024 et prochains grands livrables                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Statut de l'action au 31 mars 2024 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
|                                                                                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <a href="#">Qui va à la chasse a droit à sa place! - MELCCFP   Facebook (3)</a></li> <li>▪ <a href="#">Avis aux chasseuses expérimentées - MELCCFP   Facebook</a></li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                    |
| <b>Orientation 2 : Égalité en emploi et égalité économique entre les femmes et les hommes</b>                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                    |
| <b>Objectif 2.1 : Augmenter la mixité en emploi, notamment en vue de réduire les écarts salariaux entre les femmes et les hommes</b>                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                    |
| <p>2.1.1 : Sensibiliser les jeunes et outiller les parents en matière de diversification des choix scolaires et professionnels</p> <p>Resp. : SCF<br/>Collab. : MEI</p> | <p>3 projets d'une durée de 2 ans chacun ont été soutenus en 2023-2024 dans le cadre de cette action :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Jeunes Explo pour la mise en œuvre du projet « S'orienter sans préjugés » vise à sensibiliser les jeunes du secondaire et les parents/mentors en matière de diversification des choix scolaires et professionnels. Des activités et des outils seront proposés aux jeunes pour les aider à s'orienter sans préjugés.</li> <li>▪ Étape-Emploi pour la mise en œuvre du projet « Mon choix, mon avenir » vise à sensibiliser et à éduquer les jeunes du primaire et du secondaire, ainsi que leurs parents, à la diversification des choix scolaires et professionnels.</li> <li>▪ Carrefour Jeunesse Emploi des Cantons de l'Est pour la mise en œuvre du projet « Ose ton métier ! » pour offrir aux jeunes des activités dynamiques et concrètes afin de les amener à découvrir et expérimenter des métiers à prédominance masculine et d'autres majoritairement féminins grâce à l'installation en classe de diverses stations. Il vise aussi à outiller les parents dans leur rôle d'accompagnant auprès des jeunes.</li> </ul> | En cours                           |
| <p>2.1.2 : Augmenter la présence des femmes dans les emplois d'avenir et de la construction</p> <p>Resp. : SCF<br/>Collab. : MESS, CCQ, MEI</p>                         | <p>Plusieurs projets sont en cours jusqu'en 2026 pour contribuer à la mise en œuvre de cette action :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Université de Montréal : <i>Parité sciences</i> – vise à sensibiliser les intervenant(e)s des milieux primaires, secondaires et collégial à l'importance de leur rôle dans l'orientation de carrière des jeunes femmes.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | En cours                           |

| Action et MO responsable                                                                                                                                                                                                                     | État de situation de la mise en œuvre au 31 mars 2024 et prochains grands livrables                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Statut de l'action au 31 mars 2024 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Institut maritime du Québec (IMQ) : <i>Industrie humain.e</i> – poursuit l'objectif de favoriser l'insertion et le maintien en emploi des femmes dans ce secteur par le biais d'une formation à distance pour les membres du personnel et la population étudiante de l'IMQ, tant du côté de la formation initiale que continue.</li> <li>■ Mentorat Québec : <i>Accélérateur mentorat</i> – afin de promouvoir le mentorat comme outil pour favoriser l'équité, la diversité et l'inclusion en emploi, l'égalité économique entre les femmes et les hommes et la parité inclusive et diversifiée dans les milieux décisionnels.</li> <li>■ Elles de la construction : <i>Programme diversité et inclusion</i> – vise à favoriser des environnements accueillants et inclusifs pour les femmes de la construction de même que la promotion des métiers de l'industrie auprès de filles du secondaire et femmes, issues ou non de l'immigration.</li> <li>■ Centre d'intégration au marché de l'emploi (CIME) : <i>Bienvenue dans l'équipe!</i> – permettra d'informer et de sensibiliser les milieux majoritairement masculins pour une intégration harmonieuse et durable des femmes dans ces milieux de travail.</li> </ul> |                                    |
| <p>2.1.3 : Déployer des actions visant à rehausser la présence des femmes en formation et en emploi dans les secteurs des sciences, des technologies, de l'ingénierie et des mathématiques (STIM)</p> <p>Resp. : CPMT<br/>Collab. : MESS</p> | <p>Différentes actions sont déployées :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Bonification des modalités du Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions prioritaires par la CPMT, volet Génie et technologies de l'information (COUD-Génie TI) afin de favoriser la participation des femmes.</li> <li>■ À compter du 1<sup>er</sup> avril 2024, inclusion des clientèles sous-représentées sur le marché du travail, dont les femmes, aux critères de priorisation des projets du Volet général de requalification et de rehaussement du Programme COUD.</li> <li>■ Appel de projets pour rehausser l'attractivité des STIM auprès des femmes dans le cadre de la Stratégie globale de promotion et de valorisation des métiers et des</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | En cours                           |

| Action et MO responsable                                                                                                                                                                | État de situation de la mise en œuvre au 31 mars 2024 et prochains grands livrables                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Statut de l'action au 31 mars 2024 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                         | <p>professions (CPMT) ayant mené au financement de 3 projets en 2022-2023 et 2023-2024.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Appel de projets réalisé par le Conseil emploi métropole en collaboration avec la CPMT et visant à stimuler des initiatives qui contribuent au succès des parcours de formation et de transition vers l'emploi des femmes en STIM ayant mené au financement de 7 projets en 2022-2023 et 2023-2024.</li> <li>▪ Appel de projets sur les milieux de travail inclusifs dans le cadre de l'entente avec le Centre des compétences futures ayant mené au financement de 7 projets en 2022-2023 et 2023-2024.</li> </ul>                                              |                                    |
| <p>2.1.4 : Favoriser le recrutement et le maintien des femmes dans les services de sécurité incendie en sensibilisant et en outillant les différents partenaires</p> <p>Resp. : MSP</p> | <p>Finalisation en cours d'une trousse d'outils d'information pour soutenir les municipalités et les services de sécurité incendie (SSI) dans leurs démarches pour attirer et conserver la main-d'œuvre au sein des SSI et encourager l'attraction des femmes à joindre le milieu de l'incendie.</p> <p>Diffusion de la trousse d'information auprès des municipalités et des SSI prévue au printemps 2024.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                       | En cours                           |
| <p>2.1.5 : Développer une reconnaissance pour les femmes se distinguant ou mettant en valeur les activités dans le domaine de la faune</p> <p>Resp. : MELCCFP</p>                       | <p>La reconnaissance appelée la <a href="#">Reconnaissance Maud-Maloney-Watt</a>, a été lancée le 1<sup>er</sup> mars 2024.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ L'appel de candidatures s'étend sur une durée de 2 ans.</li> <li>▪ Chacune des candidates qui répond aux critères sera mise de l'avant par une vidéo ou une capsule d'information sur les réseaux sociaux. En 2026, une cérémonie aura lieu pour reconnaître l'ensemble des candidates. Au cours de cette cérémonie, le ministre de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs remettra un prix Reconnaissance Maud-Maloney-Watt à une ou plusieurs d'entre elles.</li> </ul> | En cours                           |

| Action et MO responsable                                                                                                                                                                                                                         | État de situation de la mise en œuvre au 31 mars 2024 et prochains grands livrables                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Statut de l'action au 31 mars 2024 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| <b>Objectif 2.2 : Valoriser les emplois à prédominance féminine</b>                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                    |
| <p>2.2.1 : Valoriser les emplois à prédominance féminine, notamment par la sensibilisation et la promotion des droits du travail</p> <p>Resp. : SCF<br/>Collab. : CNESST, CDPDJ</p>                                                              | <p>2 projets sont en cours jusqu'en 2026 :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Le Conseil d'intervention pour l'accès au travail (CIAFT) pour la mise en œuvre du projet <i>L'équité salariale, un droit fondamental pour toutes les Québécoises!</i> qui vise à sensibiliser un maximum de femmes au Québec sur le droit à l'équité salariale et son importance dans le cadre de l'émancipation des femmes sur le marché du travail et de leur pleine autonomie économique.</li> <li>La Centrale des syndicats du Québec (CSQ) pour la mise en œuvre du projet <i>Vers une reconnaissance du travail des femmes</i> qui vise à conscientiser la population à la valeur du travail des femmes et aux compétences nécessaires pour l'accomplir, dans l'objectif de valoriser les emplois à prédominance féminine.</li> </ul>                                                                | En cours                           |
| <b>Objectif 2.3 : Améliorer la sécurité économique des femmes et leur accès à l'emploi</b>                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                    |
| <p>2.3.1 : Diminuer de 50 % l'endettement des bénéficiaires du Programme de prêts et bourses qui ont eu le statut de « réputé poursuivre à temps plein des études » en lien avec leur statut de parents</p> <p>Resp. : MES<br/>Collab. : MEQ</p> | <p>Le processus de modification au Règlement sur l'aide financière aux études (A-13.3, r. 1) a débuté en 2022-2023 afin de permettre la mise en œuvre de la mesure pour l'année d'attribution 2023-2024.</p> <p>Le Règlement modifiant le Règlement sur l'aide financière aux études a été adopté le 19 juillet 2023. Ainsi, la mesure s'applique, comme prévu, à compter de l'année d'attribution 2023-2024.</p> <p>Les données partielles en date du 31 mars 2024 indiquent que :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>3 039 bénéficiaires du Programme de prêts et bourses de l'Aide financière aux études ont bénéficié d'une réduction de prêt moyen de 1 136 \$ à cause de leurs responsabilités parentales, pour un montant total de réduction de prêts de 3,5 M\$.</li> </ul> <p>Parmi les 3 039 bénéficiaires, 2 566 (84,4 %) sont des femmes et 473 (15,6 %) sont des hommes.</p> | Complétée                          |

| Action et MO responsable                                                                                                                                    | État de situation de la mise en œuvre au 31 mars 2024 et prochains grands livrables                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Statut de l'action au 31 mars 2024 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| <p>2.3.2 : Réaliser des actions visant à réduire les obstacles à l'intégration et au maintien en emploi de la main-d'œuvre féminine</p> <p>Resp. : MESS</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Production d'un papillon promotionnel « Trouvez votre voie vers le succès ! » qui a pour objectif d'accroître la connaissance des services publics d'emplois auprès des femmes.</li> <li>En 2023-2024, 96 390 femmes ont participé aux mesures d'emploi, ce qui représente 46,6 % de l'ensemble des participants actifs (données au 23 janvier 2024).</li> <li>Pour la période 2023-2024, le MESS a plus de 90 ententes destinées exclusivement aux femmes avec ses partenaires du réseau scolaire et les organismes spécialisés en développement de l'employabilité, dont 26 ententes liées à la mesure Projet de préparation à l'emploi.</li> </ul>                                            | En cours                           |
| <p>2.3.3 : Produire et diffuser des outils visant à améliorer la connaissance de la situation des femmes sur le marché du travail</p> <p>Resp. : MESS</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Élaboration et mise à jour annuelle de portraits statistiques régionaux de la situation des femmes sur le marché du travail.</li> <li>Production annuelle d'une liste des professions à prédominance masculine et d'une liste des professions à prédominance féminine où les perspectives d'intégration au marché du travail sont bonnes. Elle est diffusée auprès du personnel de Services Québec et de ses partenaires.</li> <li>Publication d'un <a href="#">document introductif au Plan de mise en œuvre des engagements du MESS</a> dans la Stratégie égalité incluant un portrait de la main-d'œuvre féminine sur le marché du travail et dans les services publics d'emplois.</li> </ul> | En cours                           |
| <p>2.3.4 : Informer les femmes immigrantes au sujet de leurs droits et outiller les personnes intervenant auprès de ces femmes</p>                          | <p>Plusieurs projets sont en cours de mise en œuvre jusqu'en 2026 afin de sensibiliser les femmes immigrantes relativement aux lois et règlements en vigueur au Québec, notamment pour faciliter leur intégration sur le marché du travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Centre d'intégration en emploi Laurentides (CIEL) : Femmes immigrantes des Laurentides : <i>Connaissez-vous les lois et règlements qui s'appliquent?</i>.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                            | En cours                           |

| Action et MO responsable                                                                                                                                                                           | État de situation de la mise en œuvre au 31 mars 2024 et prochains grands livrables                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Statut de l'action au 31 mars 2024 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Resp. : SCF<br>Collab. : MIFI, CNESST, MESS, CDPDJ                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Partance : <i>D'ici ou d'ailleurs, on est TOUTES dans le même bateau.</i></li> <li>De soi à l'emploi : <i>DEFIT-Droit à l'égalité des femmes immigrantes au travail.</i></li> </ul> <p>Le projet <i>Femmes de tous les horizons</i> mis en oeuvre par l'organisme SEMO le Jalon a également été soutenu dans le cadre de cette action. Le projet a pris fin en 2024.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                    |
| 2.3.5 : Réaliser un portrait socioéconomique des femmes seules et des hommes seuls en situation de pauvreté au Québec<br><br>Resp. : MESS                                                          | <p>La réalisation du portrait, sous l'égide de l'ISQ, est en cours. La diffusion du livrable est prévue à l'été 2025.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | En cours                           |
| <b>Objectif 2.4 : Favoriser l'entrepreneuriat féminin en accompagnant les femmes et les milieux</b>                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                    |
| 2.4.1 : Mettre en oeuvre des projets visant à accompagner les femmes et les milieux dans le domaine du démarrage et du repreneuriat d'entreprises<br><br>Resp. : SCF<br>Collab. : MEI, MAPAQ, MESS | <p>En 2022-2023, soutien d'un projet d'une durée de 2 ans :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Agricultrices du Québec : <i>Dimension E : nouvelle offre de services d'accompagnement personnalisé</i> vise à soutenir activement les agricultrices dans leur projet agricole, tant en phase d'idéation, de démarrage ou de croissance.</li> </ul> <p>En 2023-2024, soutien de projets d'une durée de 2 ans :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Chambre de commerce et de l'industrie de la Vallée du Richelieu : <i>L'entrepreneuriat en toute égalité</i> vise à outiller et à mettre en lumière les propriétaires et copropriétaires d'entreprises, celles en démarrage ou en processus de repreneuriat et celles qui occupent des postes-cadres, par le biais de formations et d'occasions de partages.</li> <li>École des entrepreneurs du Québec : <i>Les repreneurs en devenir</i> vise à sensibiliser les propriétaires d'entreprises du secteur de la construction au repreneuriat par des femmes cadres notamment grâce à des campagnes de</li> </ul> | En cours                           |

| Action et MO responsable                                                                                                                                                                                                | État de situation de la mise en œuvre au 31 mars 2024 et prochains grands livrables                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Statut de l'action au 31 mars 2024 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                         | <p>sensibilisation, des formations et de l'accompagnement par le mentorat.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Cégep de St-Hyacinthe : <i>L'entrepreneuriat féminin, l'équilibre au cœur de la réussite</i> cible le développement des compétences entrepreneuriales des femmes, notamment dans des contextes de travail autonome, de développement de microentreprises et de projets de repreneuriat, d'intrapreneuriat ou d'équipreneuriat, et propose des modèles entrepreneuriaux féminins inspirants.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                    |
| <b>Orientation 3 : Partage des responsabilités familiales et conciliation entre les sphères de vie personnelle et professionnelle</b>                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                    |
| <b>Objectif 3.1 : Agir pour des milieux de travail et d'études plus favorables à la conciliation famille-travail-études</b>                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                    |
| <p>3.1.1 : Sensibiliser et outiller les établissements d'enseignement supérieur pour faire évoluer les pratiques en matière de conciliation famille-travail-études (CFTE)</p> <p>Resp. : MES<br/>Collab. : MFamille</p> | <p>Une entente de service avec la TÉLUQ a été signée en vue du déploiement d'une stratégie quinquennale de sensibilisation incluant pour 2023-2024 les actions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Mise à jour de la recension des mesures de CFTE au sein des établissements d'enseignement supérieur réalisée en 2021, en mettant en valeur les meilleures pratiques, celles ayant le plus d'effets pour les parents aux études, la majorité étant des femmes (en cours). Cette opération permettra de faire le point sur les meilleures pratiques en vue de l'élaboration des outils et campagnes de sensibilisation.</li> <li>▪ L'organisation de la <a href="#">Journée conciliation famille-travail-étude</a> est en cours en vue d'une première édition le 2 octobre 2024. Cette journée vise à partager les expériences de conciliation famille-travail-études entre les établissements d'enseignement supérieur.</li> <li>▪ Un premier projet pilote est en cours depuis novembre 2023 à l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue.</li> </ul> | En cours                           |
| <p>3.1.2 : Soutenir des projets visant à faciliter la conciliation famille-travail des travailleuses et des</p>                                                                                                         | <p>68 projets ont été financés dans le cadre de l'appel de projets 2022-2023 du <a href="#">Programme de soutien financier en matière de conciliation famille-travail</a> destiné aux milieux de travail. Le</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Complétée                          |

| Action et MO responsable                                                                                                                                                                                     | État de situation de la mise en œuvre au 31 mars 2024 et prochains grands livrables                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Statut de l'action au 31 mars 2024 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| travailleurs ayant des responsabilités familiales<br><br>Resp. : MFamille                                                                                                                                    | programme a pris fin le 31 mars 2023. Aucun autre appel de projets n'est prévu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                    |
| 3.1.3 : Accompagner et outiller les milieux de travail dans l'implantation de mesures formelles de conciliation famille-travail<br><br>Resp. : SCF<br>Collab. : MFamille, MESS, CGAP                         | Soutien financier au Réseau pour une Québec famille pour la mise en œuvre en 2023-2024 pour un projet de 2 ans visant à accompagner les organisations dans la mise en place des mesures de conciliation famille-travail répondant aux réalités particulières du milieu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | En cours                           |
| <b>Objectif 3.2 : Mettre en place les conditions nécessaires à un meilleur partage des responsabilités familiales</b>                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                    |
| 3.2.1 : Soutenir des initiatives structurantes favorisant un plus grand engagement des pères et une meilleure coparentalité<br><br>Resp. : MFamille                                                          | Dans le cadre de l'appel de projets 2022-2023 du Programme de soutien financier aux initiatives favorisant l'engagement paternel et l'exercice de la coparentalité, <a href="#">46 projets ont été financés</a> . Le programme a pris fin le 31 mars 2023. Aucun autre appel de projets n'est prévu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Complétée                          |
| 3.2.2 : Soutenir des initiatives pour contribuer au partage équitable des responsabilités familiales et domestiques au sein des couples et des familles<br><br>Resp. : SCF, MIFI<br>Collab. : MFamille, CGAP | <u>MIFI</u><br>Une entente triennale a été conclue entre le MIFI et le Regroupement pour la valorisation de la paternité (2022 à octobre 2025). L'état d'avancement du projet pour 2022-2023 présente des résultats positifs suivants : <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Un comité de pilotage national du projet a été créé;</li> <li>▪ 20 organismes communautaires ont été formés et sensibilisés à l'importance d'intégrer les réalités paternelles dans leur offre de services;</li> <li>▪ 18 organismes ont été accompagnés, soutenus, évalués et outillés pour adapter les approches et pratiques aux réalités des pères immigrants;</li> <li>▪ 2 outils ont été élaborés et fournis aux organismes (1. Axes de tension, 2. Facette de l'engagement paternel);</li> </ul> | En cours                           |

| Action et MO responsable                                                                                              | État de situation de la mise en œuvre au 31 mars 2024 et prochains grands livrables                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Statut de l'action au 31 mars 2024 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
|                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Une journée de formation annuelle nationale a été organisée.</li> </ul> <p><u>SCF</u><br/>Soutien du SCF à compter de 2022-2023 pour des projets d'une durée de 2 ans :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Cible Famille Brandon : <i>Coéquipiers dès le départ</i> dont l'objectif est de favoriser une meilleure coparentalité et sensibiliser à l'importance du partage équitable des tâches et des responsabilités familiales et domestiques, notamment durant la période périnatale.</li> <li>Maison de la Famille de Lotbinière : <i>On partage les tâches</i> vise à sensibiliser les parents sur l'importance et les avantages d'un partage de tâches équitables dans un couple.</li> <li>Centre de ressources périnatales, les Relevailles de Montréal : <i>Devenir parents, un travail d'équipe</i> dont l'objectif est de sensibiliser, d'initier et de coconstruire une relation de coparentalité pour les couples en attente d'un enfant.</li> </ul> |                                    |
| <p>3.2.3 : Encourager un meilleur partage du congé parental</p> <p>Resp. : CGAP<br/>Collab. : SCF, MFamille, MESS</p> | <p>État de la situation de la mise en œuvre de l'action au 31 mars 2024 :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Des <a href="#">opérations de presse</a> ont été réalisées dans le cadre de la Semaine de la paternité en juin 2023. Ces opérations ont généré d'importantes retombées médiatiques;</li> </ul> <p>Prochains grands livrables :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Actualiser le plan de communication afin de prévoir différents moyens de promouvoir les bénéfices d'un meilleur partage des congés parentaux (opérations de presse, activités de rayonnement ou autres outils);</li> <li>Des capsules informatives sur les bénéfices des nouvelles mesures du RQAP seront réalisées. Elles prendront la forme de témoignages vidéo;</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                    | En cours                           |

| Action et MO responsable                                                                                                                                                                         | État de situation de la mise en œuvre au 31 mars 2024 et prochains grands livrables                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Statut de l'action au 31 mars 2024 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Réaliser des travaux de recherche pour alimenter les actions à entreprendre afin de favoriser un meilleur partage.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                    |
| 3.2.4 : Actualiser et diffuser les connaissances relatives à la coparentalité et aux différents aspects de la paternité au Québec<br><br>Resp. : MFamille                                        | <p>La collecte des données de l'Enquête québécoise sur la parentalité s'est terminée à la fin de l'été 2022 et les résultats sont disponibles depuis le 28 septembre 2023. Le document d'analyse principal et les documents méthodologiques sont disponibles à l'adresse suivante : <a href="https://www.quebec.ca/etreparent">Être parent au Québec en 2022 (quebec.ca)</a>.</p> <p>Un document de recherche portant sur la satisfaction relative au partage de la charge mentale dans les familles et les écarts exprimés par les pères et les mères est en cours d'élaboration, à partir de données inédites tirées de l'<a href="#">Enquête québécoise sur la parentalité 2022</a>.</p> | En cours                           |
| 3.2.5 : Reconnaître et valoriser le travail non rémunéré ou invisible<br><br>Resp. : SCF<br>Collab. : MFamille, MTRAV, MESS                                                                      | <p>Un projet soutenu dans le cadre de l'Appel de projets en matière d'égalité entre les femmes et les hommes 2022-2023 (voir AT8) contribue à la mise en œuvre de cette action. Il s'agit d'un projet mis en œuvre par le Réseau des groupes de femmes de Chaudière-Appalaches, s'intitulant <i>La charge mentale des femmes; la partie invisible du travail invisible en Chaudière-Appalaches</i>.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                     | En cours                           |
| <b>Orientation 4 : Santé et bien-être des femmes</b>                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                    |
| <b>Objectif 4.1 : Adapter les soins et services destinés aux femmes</b>                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                    |
| 4.1.1 : Développer et mettre en œuvre une stratégie de rayonnement en analyse différenciée selon les sexes au ministère de la Santé et des Services sociaux<br><br>Resp. : MSSS<br>Collab. : SCF | <p>2 postes en analyse différenciée selon les sexes (ADS) ont été pourvus à l'automne 2023.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | En cours                           |

| Action et MO responsable                                                                                                                                                                                                       | État de situation de la mise en œuvre au 31 mars 2024 et prochains grands livrables                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Statut de l'action au 31 mars 2024 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| <b>Objectif 4.2 : Faciliter l'accès aux produits menstruels</b>                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                    |
| <p>4.2.1 : Assurer une concertation interministérielle en vue d'améliorer l'accès aux produits menstruels jetables ou réutilisables</p> <p>Resp. : SCF<br/>Collab. : MES, MESS, MAMH, MEQ</p>                                  | <p>Les travaux de la concertation interministérielle ont débuté en 2022 et se poursuivront tout au long de la Stratégie égalité. Les travaux en cours visent à analyser les voies pour faciliter l'accès aux produits menstruels jetables ainsi qu'aux produits réutilisables.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                          | En cours                           |
| <p>4.2.2 : Rendre accessibles les produits menstruels jetables aux filles et aux femmes vivant en ressources intermédiaires et de type familial</p> <p>Resp. : MSSS</p>                                                        | <p>Au printemps 2022, une mesure a été implantée afin de rendre accessibles les produits menstruels jetables, pour les usagères confiées en ressources intermédiaires (RI) et en ressources de type familial (RTF). Celle-ci a été ajoutée à <a href="#">l'annexe 4 de la circulaire 2023-028 (03.01.42.25)</a>.</p> <p>Depuis, le MSSS continue à promouvoir l'utilisation de cette mesure auprès des établissements, et ce, lors de conférences des répondants RI-RTF. Des présentations et rappels ont aussi été réalisés auprès des 9 associations représentatives.</p> | En cours                           |
| <b>Objectif 4.3 : Favoriser les saines habitudes de vie chez les filles et les femmes</b>                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                    |
| <p>4.3.1 : Promouvoir la participation des filles et des femmes ainsi que leur présence à des postes de leadership dans les secteurs du sport, du plein air et de l'activité physique</p> <p>Resp. : MEQ<br/>Collab. : SCF</p> | <p>Depuis le printemps 2023, quatre communautés de pratique, destinées aux entraîneuses, gestionnaires, officielles, directrices générales de fédérations sportives et autres organismes de sport, ont été déployées. Des inscriptions ont été lancées en 2024 en vue de déployer une communauté de pratique supplémentaires au printemps ou à l'été.</p>                                                                                                                                                                                                                   | En cours                           |
| <p>4.3.2 : Informer et sensibiliser la population, particulièrement les</p>                                                                                                                                                    | <p>Plusieurs communications ont été réalisées en partenariat avec l'organisme ÉquiLibre :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <a href="#">Journée internationale sans diète</a></li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | En cours                           |

| Action et MO responsable                                                                                                                                                           | État de situation de la mise en œuvre au 31 mars 2024 et prochains grands livrables                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Statut de l'action au 31 mars 2024 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| femmes, les jeunes de même que les intervenantes et les intervenants, à l'égard du poids et d'une image corporelle positive<br><br>Resp. : MSSS                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <a href="#">La Semaine Le Poids? Sans commentaire!</a></li> <li>▪ <a href="#">Le Prix Équilibre</a></li> <li>▪ <a href="#">Campagne de sensibilisation à la grossophobie</a></li> </ul> <p>Par ailleurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <a href="#">Boîte à outils</a> visant à favoriser le développement d'une image corporelle positive et à prévenir la grossophobie (Produit par la Table québécoise sur la saine alimentation) ;</li> <li>▪ <a href="#">Trousse pour des communications saines liées au poids</a> (ASPQ, 2023), composée de 4 outils. Cette trousse vise à rendre les communications plus inclusives et réduire la stigmatisation à l'égard du poids : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Guide pour un langage inclusif et non stigmatisant;</li> <li>- Visuel inclusif et non stigmatisant à propos du poids;</li> <li>- Messages populationnels pour communiquer sainement sur le poids;</li> <li>- Différents publics cibles et leurs vulnérabilités.</li> </ul> </li> </ul> |                                    |
| <b>Orientation 5 : Violence faite aux femmes</b>                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                    |
| <b>Objectif 5.1 : Sensibiliser la population à la violence faite aux femmes</b>                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                    |
| 5.1.1 : Pérenniser le soutien d'activités de sensibilisation et d'information réalisées dans le cadre des Journées d'action contre la violence faite aux femmes<br><br>Resp. : SCF | <p>Les modalités de financement des initiatives de sensibilisation menées par les organismes communautaires dans le cadre des Journées d'action contre la violence faite aux femmes (Journées d'action) ont été revues. Cette révision de la formule de financement permet notamment à un plus grand nombre d'organismes ou regroupements d'organismes nationaux détenant une expertise sur au moins une forme de violence faite aux femmes d'être admissibles au dépôt d'une demande de subvention.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <i>L'Appel de projets spécifique 2023-2024 – Journées d'action contre la violence faite aux femmes</i> a permis de soutenir financièrement quatre projets de sensibilisation réalisés lors des Journées d'action 2023. Ces quatre projets sont maintenant terminés.</li> <li>▪ <i>L'Appel de projets spécifique 2024-2025 – Journées d'action contre la violence faite aux femmes</i> a quant à lui été lancé auprès des organismes admissibles en février</li> </ul>                                              | En cours                           |

| Action et MO responsable                                                                                                                                                      | État de situation de la mise en œuvre au 31 mars 2024 et prochains grands livrables                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Statut de l'action au 31 mars 2024 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
|                                                                                                                                                                               | 2024 afin de soutenir des projets de sensibilisation à mener lors des Journées d'action de l'automne 2024.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                    |
| <b>Objectif 5.2 : Assurer la sécurité des femmes et prévenir la violence</b>                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                    |
| <p>5.2.1 : Assurer une prévention et une intervention concertée interministérielle et intersectorielle dans les cas de violences basées sur l'honneur</p> <p>Resp. : MIFI</p> | <p>Une entente triennale (2023-2026) a été signée avec le Réseau d'action pour l'égalité des femmes immigrées et racisées du Québec (RAFIQ). Le projet s'intitule <i>Pour plus d'égalité, renforçons la lutte contre les violences basées sur l'honneur au Québec</i>. Bilan de l'année 1 :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>4 comités multisectoriels ont été mis en place : le comité du Grand Montréal (Longueuil, Laval, Montréal), le comité de l'Outaouais, le comité de la Capitale Nationale, le comité de l'Estrie et Montérégie. 5 secteurs sont représentés dans ces comités : la police, la direction de la protection de la jeunesse, le milieu communautaire, les maisons d'hébergement pour femmes, le milieu de la santé, les milieux scolaires, le milieu de la recherche et le milieu de la justice. Ces comités se sont rencontrés en tout 5 fois.</li> <li>Le comité de femmes victimes de violences justifiées au nom de l'honneur (VJH) n'a pas pu être créé, mais il a été remplacé par des groupes de discussion dans divers organismes venant en aide aux personnes immigrantes. 3 groupes de discussion ont eu lieu et d'autres sont à venir.</li> <li>Un outil PowerPoint a été créé pour la formation à l'endroit des professionnels et professionnelles. Il est accompagné d'un document qui sera imprimé et disponible pour tous les secteurs qui souhaiteraient reproduire la formation.</li> <li>Des outils de sensibilisation ont été créés : 5 capsules vidéo et un outil en format PowerPoint pour les communautés immigrantes.</li> <li>Enfin, un guide de ressources regroupant les contacts des organismes et organisations formées sur les VJH.</li> </ul> | En cours                           |
| 5.2.2 : Améliorer la sécurité et le sentiment                                                                                                                                 | Le SCF a mandaté l'INSPQ pour la réalisation d'une étude permettant de mieux comprendre en quoi l'espace public est                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | En cours                           |

| Action et MO responsable                                                                                                                                                | État de situation de la mise en œuvre au 31 mars 2024 et prochains grands livrables                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Statut de l'action au 31 mars 2024 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| de sécurité des femmes dans les lieux publics<br><br>Resp. : SCF<br>Collab. : INSPQ                                                                                     | porteur d'insécurité pour les femmes. L'étude, qui est en cours, sera réalisée selon les données statistiques disponibles et l'expérience des utilisatrices des lieux publics, et ce, afin d'identifier des pistes de solutions potentielles pour améliorer la sécurité et le sentiment de sécurité des femmes dans les lieux publics et ainsi de concevoir et développer des outils de prévention tenant compte, lorsque pertinent, des différentes identités sociales des femmes (statut migratoire, situation de handicap, orientation sexuelle, âge, etc.).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                    |
| <b>Orientation 6 : Parité dans les lieux décisionnels et leadership</b>                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                    |
| <b>Objectif 6.1 : Viser une parité inclusive et diversifiée dans les lieux décisionnels</b>                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                    |
| 6.1.1 : Mobiliser et accompagner les entreprises privées vers une parité inclusive et diversifiée dans les lieux décisionnels<br><br>Resp. : SCF, MIFI<br>Collab. : MEI | <p><u>MIFI</u></p> <p>Le MIFI a signé une entente triennale (2024-2027) avec l'organisme Concertation Montréal pour réaliser le projet <i>Vers une parité inclusive et diversifiée à la direction et au conseil d'administration des entreprises privées québécoises</i>. Les actions prévues sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Événement de réseautage entre des femmes siégeant sur les lieux décisionnels et des femmes immigrantes ou racisées.</li> <li>▪ Campagne nationale de sensibilisation sur l'importance de la parité dans les lieux décisionnels et sur l'avantage pour les organisations d'y inclure des femmes immigrantes ou racisées.</li> <li>▪ Dépliant de sensibilisation.</li> <li>▪ Événement de réseautage entre des femmes immigrantes ou racisées, des cheffes et chefs d'entreprises, des influenceurs.</li> </ul> <p><u>SCF</u></p> <p>Pour sa part, le SCF a assuré le suivi du projet <i>Parité inclusive et diversifiée</i> réalisé par La Gouvernance au féminin. Ce projet ayant pris fin en 2024 visait entre autres, à réaliser des audits de parité inclusive et diversifiée dans les PME et à adapter la Certification Parité de La Gouvernance au féminin pour élargir le volet de la diversité.</p> | En cours                           |

| Action et MO responsable                                                                                                                                                                                                                         | État de situation de la mise en œuvre au 31 mars 2024 et prochains grands livrables                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Statut de l'action au 31 mars 2024 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| <b>Objectif 6.2 : Accroître la représentation des femmes en politique en accompagnant les femmes et les milieux</b>                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                    |
| <p>6.2.1 : Soutenir les femmes ainsi que les milieux politiques afin de tendre vers une représentation égalitaire et inclusive dans les instances politiques municipales, provinciale et fédérale</p> <p>Resp. : SCF<br/>Collab. : MAMH, SAJ</p> | <p>Plusieurs projets soutenus par le SCF sont en cours :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Union des municipalités du Québec (UMQ) et Fédération québécoise des municipalités (FQM) pour la mise en œuvre d'actions contribuant à l'augmentation de la représentation féminine en politique municipale. Ces projets prendront fin en 2024-2025.</li> <li>Espace MUNI pour concevoir un outil en matière de conciliation famille-travail-études (CFTE) et accompagner les municipalités qui le désirent dans l'implantation d'une démarche d'amélioration des pratiques de CFTE. Le projet se terminera en 2024.</li> <li>Réseau Femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale pour produire et développer des outils de lutte contre le harcèlement destinés aux candidates et élues municipales. Le projet est d'une durée de 2 ans et se terminera en 2026.</li> <li>Table de concertation des groupes de femmes Saguenay–Lac-Saint-Jean, notamment pour développer et diffuser un guide pour une participation égalitaire et inclusive pour toutes les femmes. Le projet est d'une durée de 2 ans et se terminera en 2026.</li> </ul> | En cours                           |
| <b>Actions PNI : Actions en matière d'égalité adaptées aux besoins et aux réalités des femmes des Premières Nations et Inuit</b>                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                    |
| <p>PNI 1 : Valoriser le rôle des femmes et des filles des Premières Nations et des Inuit, en tant que vecteurs de développement économique, social, politique et culturel</p> <p>Resp. : SCF</p>                                                 | <p><a href="#">Treize projets issus d'un appel de projets pour favoriser l'égalité et la complémentarité entre les femmes et les hommes des Premières Nations et des Inuit</a> ont été annoncés, pour un total de 1,8 M\$. Cet appel de projet a également contribué à la mise en œuvre de l'action PNI2.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>4 priorités d'attribution ont été ciblées dans le cadre de cet appel : Sécurisation économique et gouvernance autochtone au féminin, Santé et bien-être des femmes et des filles autochtones, Rapports égalitaires et complémentarité des genres et des sexes en contexte autochtone, Défense des droits des femmes et des filles</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | En cours                           |

| Action et MO responsable                                                                                                                                                                                | État de situation de la mise en œuvre au 31 mars 2024 et prochains grands livrables                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Statut de l'action au 31 mars 2024 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                         | <p>autochtones, y compris les personnes autochtones LGBTQ+ et bispirituelles.</p> <p>Par ailleurs, le SCF a conclu une Entente de partenariat pour 3 ans avec Femmes Autochtones du Québec (FAQ) visant à soutenir l'autonomisation et le développement des capacités des femmes autochtones en leur permettant d'accéder plus facilement à la formation <i>Femmes et Leadership</i> offerte par l'École des dirigeants des Premières Nations (EDPN) – Hautes études commerciales (HEC).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                    |
| <p>PNI 2 : Favoriser et promouvoir des rapports égaux entre les femmes et les hommes au sein des Premières Nations et des Inuit du Québec</p> <p>Resp. : SCF</p>                                        | <p>Signature d'une entente de deux ans avec l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT) en 2022-2023 afin de permettre la réalisation d'un projet intitulé : <i>Formation et emploi des femmes eeyoues : mieux comprendre leurs besoins, leurs enjeux, leurs forces, leurs expériences et leurs attentes, afin de développer leur plein potentiel en emploi.</i></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | En cours                           |
| <p>PNI 3 : Consolider le rôle du comité Femmes autochtones comme lieu d'échange et de concertation privilégié sur les enjeux touchant les femmes autochtones</p> <p>Resp. : SCF<br/>Collab. : SRPNI</p> | <p>Le comité Femmes autochtones, réunissant 8 ministères et organismes ainsi que 6 associations représentant les femmes autochtones, s'est réuni à 6 reprises: Québec (2), Montréal (2), Val-d'Or et par zoom.</p> <p>Lors de ces différentes rencontres, les membres ont discuté entre autres de santé mentale, de changements climatiques, des enjeux liés à l'exploitation sexuelle des filles et des femmes des Premières Nations et des Inuit. Les membres ont également rencontré un groupe de filles et de femmes autochtones de la communauté de Lac-Simon et ont visité le Centre d'amitié autochtones de Val-d'Or.</p> <p>La prochaine rencontre du Comité aura lieu en juin 2024 à Whapmagoostui (communauté crie) et Kuujuaarapik (communauté inuit). Cette rencontre permettra de discuter du leadership des femmes autochtones et permettra aussi de rencontrer des groupes de filles et de femmes de ces deux</p> | En cours                           |

| Action et MO responsable                                                                                                                                     | État de situation de la mise en œuvre au 31 mars 2024 et prochains grands livrables                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Statut de l'action au 31 mars 2024 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
|                                                                                                                                                              | communautés afin de discuter des réalités et enjeux vécus par ces dernières.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                    |
| <p>PNI 4 : Mieux connaître et mieux comprendre les facteurs associés aux genres chez les Autochtones</p> <p>Resp. : MSSS<br/>Collab. : INSPQ, SRPNI, SCF</p> | <p>L'étude a démarré au printemps 2022 par la constitution d'une équipe de projet formée de professionnelles de l'INSPQ et par la mise en place d'un comité consultatif formé de personnes représentant trois organisations des Premières Nations et Inuit au Québec. Il s'agit de Femmes Autochtones du Québec, de la Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik et du Regroupement des centres d'amitié autochtones du Québec. Ce comité soutient l'équipe de projet à différentes étapes de la réalisation de l'étude dont ses orientations, le repérage de documents, la discussion des résultats préliminaires et la révision de la synthèse et d'autres documents apparentés.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Les discussions avec les différentes parties impliquées ont permis de préciser l'objectif de la synthèse des connaissances, soit de décrire les déterminants qui influencent les inégalités de santé liées au genre vécues par les femmes et les personnes de la pluralité des genres autochtones.</li> <li>▪ Une revue narrative a été initiée à l'été 2022. Le développement de la stratégie de recherche documentaire a été fait avec le soutien d'expertise d'une bibliothécaire de l'INSPQ. Les documents repérés ont ensuite été triés et les données des documents retenus ont été extraites à l'automne 2022 et à l'hiver 2023.</li> <li>▪ La présentation de constats préliminaires au comité consultatif a été faite en mars 2023.</li> <li>▪ La synthèse des commentaires est rédigée. La révision par les pairs est complétée. La révision par la Direction des affaires autochtones (DAA) du MSSS qui finance le mandat est prévue pour avril 2024.</li> <li>▪ La publication est prévue pour l'été 2024.</li> </ul> | En cours                           |

## SIGLES ET ACRONYMES DES MINISTÈRES ET ORGANISMES GOUVERNEMENTAUX

|                 |                                                                                                        |
|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CCQ             | Commission de la construction du Québec                                                                |
| CDPDJ           | Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse                                      |
| CGAP            | Conseil de gestion de l'assurance parentale                                                            |
| CNESST          | Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail                           |
| CPMT            | Commission des partenaires du marché du travail                                                        |
| CSF             | Conseil du statut de la femme                                                                          |
| Curateur public | Curateur public du Québec                                                                              |
| INSPQ           | Institut national de santé publique du Québec                                                          |
| ISQ             | Institut de la statistique du Québec                                                                   |
| MAPAQ           | Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation                                         |
| MAMH            | Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation                                                  |
| MCC             | Ministère de la Culture et des Communications                                                          |
| MEI             | Ministère de l'Économie et de l'Innovation                                                             |
| MEQ             | Ministère de l'Éducation                                                                               |
| MES             | Ministère de l'Enseignement supérieur                                                                  |
| MELCCFP         | Ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs |
| MFamille        | Ministère de la Famille                                                                                |
| MJQ             | Ministère de la Justice                                                                                |
| MSP             | Ministère de la Sécurité publique                                                                      |
| MIFI            | Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration                                     |
| MRIF            | Ministère des Relations internationales et de la Francophonie                                          |
| MSSS            | Ministère de la Santé et des Services sociaux                                                          |
| MESS            | Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale                                                      |
| MTRAV           | Ministère du Travail                                                                                   |
| OPHQ            | Office des personnes handicapées du Québec                                                             |
| SA              | Secrétariat aux aînés (ministère de la Santé et des Services sociaux)                                  |
| SAJ             | Secrétariat à la jeunesse (MCC)                                                                        |
| SCF             | Secrétariat à la condition féminine                                                                    |
| SRPNI           | Secrétariat aux relations avec les Premières Nations et les Inuit (ministère du Conseil exécutif)      |

