

TABLEAU SYNTHÈSE

Plan d'action pour contrer les impacts sur les femmes en contexte de pandémie



Actions phares

- Appuyer les entreprises à propriété féminine dans l'adaptation de leur modèle d'affaires en contexte de crise sanitaire (SCF)
- Mener un appel à solution auprès des acteurs clés pour créer et activer des passerelles accélérées de formations et d'accès à l'emploi afin d'amener les femmes durement touchées par la pandémie à occuper des emplois relatifs aux sciences, à la technologie, à l'ingénierie et aux mathématiques (CPMT).
- Sensibiliser les ministères et organismes aux impacts qu'aura eus la crise sur les femmes et les inciter à avoir recours à l'analyse différenciée selon les sexes dans le déploiement des actions à mettre en œuvre pour faire face à la pandémie (SCF)
- Briser l'isolement des femmes et agir sur la détresse psychologique vécue dans le contexte de la crise (SCF)

ACTIONS

RESPONSABLES


COLLABORATIONS

OBJECTIF 1	Favoriser l'autonomisation économique des femmes et leur participation aux mesures de relance économique		
1.1 Appuyer les entreprises à propriété féminine dans l'adaptation de leur modèle d'affaires en contexte de crise sanitaire		SCF	MEI
1.2 Mener un appel à solution auprès des acteurs clés pour créer et activer des passerelles accélérées de formations et d'accès à l'emploi afin d'amener les femmes durement touchées par la pandémie à occuper des emplois relatifs aux sciences, à la technologie, à l'ingénierie et aux mathématiques (STIM)		CPMT	SCF, MTESS, MES, MEQ
1.3 Soutenir la requalification et le rehaussement des compétences des femmes en assurant leur participation au Programme d'aide à la relance par l'augmentation de la formation (PARAF)		MTESS	SCF, CPMT

ACTIONS (SUITE)	RESPONSABLES	COLLABORATIONS
1.4 Soutenir les entreprises pour permettre l'intensification de l'offre de climats de travail sains, inclusifs, durables et respectueux des droits dans l'industrie de la construction, particulièrement dans le contexte de la pandémie et de la relance	CCQ	SCF
1.5 Développer une concertation nationale et régionale dans le but de renforcer les efforts soutenant la participation des femmes au marché du travail dans les secteurs visés par la relance économique, dont la construction	SCF, CCQ	–
1.6 Expérimenter des approches novatrices dans les mesures et services d'emploi	MTESS	–
1.7 Stimuler la participation des femmes aux conseils d'administration en contexte de relance	SCF	–

OBJECTIF 2

Identifier les impacts différenciés selon les sexes et sensibiliser les ministères et organismes ainsi que le grand public en vue d'atténuer les conséquences de la pandémie sur les femmes

2.1 Sensibiliser les ministères et organismes aux impacts qu'aura eus la crise sur les femmes et les inciter à avoir recours à l'analyse différenciée selon les sexes (ADS) dans le déploiement des actions à mettre en œuvre pour faire face à la pandémie 	SCF	CSF
2.2 Étudier les impacts de la pandémie sur la santé des femmes et sur les inégalités, en vue de sensibiliser la population et les milieux décisionnels	SCF	MSSS
2.3 Documenter les impacts de la pandémie sur les femmes	CSF	–
2.4 Sensibiliser et informer le grand public aux impacts de la pandémie sur les femmes avec le regard de la <i>Charte des droits et libertés de la personne</i>	CDPDJ	SCF

OBJECTIF 3

Appuyer la conciliation famille-travail-études (CFTE) et favoriser un partage équitable des tâches familiales alourdies par la pandémie


3.1 Accompagner des entreprises de certains secteurs à prédominance masculine dans l'acquisition de bonnes pratiques en matière de CFTE et promouvoir la coparentalité	SCF	MFA, CCQ
3.2 Sensibiliser et outiller les établissements d'enseignement supérieur pour faire évoluer les pratiques en matière de CFTE afin de faire face aux défis accentués par la pandémie	MES	MFA
3.3 Diffuser des outils d'information et de sensibilisation concernant la CFTE adaptés à l'industrie de la construction et au contexte de la relance économique	MFA	CCQ
3.4 Soutenir davantage d'employeurs dans la mise en place d'initiatives en faveur de la CFTE	MFA	–

ACTIONS (SUITE)

RESPONSABLES

COLLABORATIONS

OBJECTIF 4 Accroître le soutien aux femmes en contexte de vulnérabilité

4.1 Briser l'isolement des femmes et agir sur la détresse psychologique vécue dans le contexte de la crise 	SCF	-
4.2 Adapter et élaborer des outils d'information et de sensibilisation liés aux réalités vécues par les personnes en situation de prostitution dans le contexte de la COVID-19	SCF et MTESS	-
4.3 Soutenir les organismes offrant des services directs principalement aux femmes victimes d'actes criminels par le financement d'initiatives diverses, notamment celles utilisant les nouvelles technologies	MJQ	SCF
4.4 Expérimenter des pratiques d'accompagnement et des services adaptés à l'intention des femmes immigrées et racisées en contexte de COVID-19	MIFI	SCF
4.5 Soutenir la (re)qualification de femmes ayant récemment immigré avec des enfants et se trouvant dans une situation de précarité relativement à la pandémie	MEQ	MTESS, MES, MSSS
4.6 Faciliter la prise en charge des étudiantes fragilisées par la crise, par la promotion des services en santé mentale destinés à la communauté étudiante	MES	MSSS
4.7 Travailler à l'adaptation des mesures de confinement et de déconfinement aux besoins des personnes en situation de handicap, notamment pour les femmes handicapées	MSSS	OPHQ

OBJECTIF 5 Valoriser le travail rémunéré et non rémunéré des femmes en contexte de pandémie

5.1 Mettre en valeur la contribution essentielle des femmes en contexte de pandémie	CSF	-
5.2 Analyser le phénomène de sous-valorisation des emplois à prédominance féminine et formuler des recommandations visant à mettre en place des actions permettant d'assurer une meilleure reconnaissance de la valeur de ces emplois d'un milieu à l'autre	SCF	MEQ, MES, MTESS, CNESST, CDPDJ, MRIF, MSSS et MFA