

AFFICHAGE

APPLICATION DE LA LOI SUR L'ÉQUITÉ SALARIALE (ART. 76.3 ET 76.4)

ÉVALUATION CONJOINTE DU MAINTIEN DE L'ÉQUITÉ SALARIALE 2020
DU CONSEIL DU TRÉSOR

Pour

Les salariées et salariés de l'entreprise de la fonction publique¹

Représentés par

Le Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec inc. (SFPQ)

Unités fonctionnaires et ouvriers

Incluant

Les salariés non syndiqués des mêmes catégories d'emplois du programme

6 mai 2024

INFORMATIONS SUR L’AFFICHAGE

Vous trouverez ci-après les éléments de l’affichage requis par la Loi sur l’équité salariale (Loi) prévus aux articles 76.3 et 76.4². La version officielle de cet affichage est disponible sur Internet à l’adresse suivante :

http://www.tresor.gouv.qc.ca/fileadmin/PDF/info_equite/maintien/sfpq_3a.pdf

Le document peut aussi être consulté à la direction des ressources humaines de chacun des ministères et organismes.

Prise d’effet

La date de prise d’effet de cet affichage est le 6 mai 2024.

Renseignements et observations

Toute salariée ou tout salarié visé par la présente qui désire des renseignements additionnels ou veut présenter des observations concernant l’évaluation du maintien de l’équité salariale effectuée conjointement entre le Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec inc. (SFPQ) et le Conseil du trésor peut, dans les 60 jours qui suivent la date de prise d’effet de l’affichage, soit jusqu’au 5 juillet 2024, communiquer par courriel à :

maintien.2020-sfpq@sct.gouv.qc.ca

Les demandes de renseignements ou observations seront transmises à tous les membres du Comité d’évaluation du maintien de l’équité salariale. Le comité procédera, dans les 30 jours suivant le 5 juillet 2024, à un nouvel affichage en précisant les modifications apportées, ou encore en indiquant qu’aucune modification n’est nécessaire.

Le SFPQ et le Conseil du trésor contribueront, selon différents mécanismes de communication, à la diffusion de l’information contenue dans cet affichage.

² RLRQ, c. E-12 001.

ÉVALUATION DU MAINTIEN DE L'ÉQUITÉ SALARIALE 2020 DU PROGRAMME D'ÉQUITÉ SALARIALE DES FONCTIONNAIRES ET OUVRIERS DE LA FONCTION PUBLIQUE (SFPQ)

Affichage prévu par la Loi sur l'équité salariale

L'article 76.3 de la Loi précise que le comité de maintien de l'équité salariale doit, lorsqu'il a évalué le maintien de l'équité salariale, en afficher les résultats. Les éléments faisant l'objet de cet affichage sont décrits ci-après :

1. La composition du Comité d'évaluation du maintien de l'équité salariale

Pour mettre en place l'évaluation conjointe du maintien de l'équité salariale, les parties respectent les modalités prévues au chapitre II de la Loi sur l'équité salariale en ce qui concerne la désignation des membres (annexe 2).

2. Le sommaire de la démarche retenue pour l'évaluation du maintien de l'équité salariale

Le comité d'évaluation conjointe du maintien de l'équité salariale a effectué les travaux requis lui permettant de procéder à l'évaluation du maintien de l'équité salariale conformément aux dispositions de la Loi soit :

- Les recherches visant à identifier des événements susceptibles de créer ou de recréer des écarts salariaux;
- La vérification de l'identification des catégories d'emplois et des prédominances sexuelles;
- La cueillette des informations nécessaires à l'évaluation des différentes catégories d'emplois;
- L'évaluation des nouvelles catégories d'emplois;
- L'estimation des écarts salariaux et la détermination des ajustements, s'il y a lieu;
- L'affichage des résultats.



Pour réaliser ces travaux, le comité considère les informations les plus récentes mises à sa disposition et son approche s'inscrit en continuité avec le programme initial d'équité salariale terminé en juillet 2006 ainsi que les évaluations du maintien de l'équité salariale de décembre 2010 et 2015. De même, il a utilisé des outils semblables. Ainsi, le comité de l'évaluation conjointe du maintien de l'équité salariale s'assure de maintenir une stabilité dans les différentes composantes du programme.

3. La liste des évènements ayant généré des ajustements salariaux

Plusieurs évènements ont eu lieu pendant la période de référence, soit entre 2015 et 2020, comprenant, entre autres :

- Les abolitions/retraits de catégories d'emplois;
- Les ajouts/créations de catégories d'emplois;
- Les abolitions de certaines primes (magasinier et infirmier principal);
- Les changements de prédominance sexuelle;
- Les créations de désignations d'emplois;
- Les modifications aux classifications de catégories d'emplois;
- Les nouvelles évaluations du rangement salarial de catégories d'emplois.

Consultez les annexes 3 et 4 pour davantage de détails sur les abolitions, créations, et modifications aux catégories d'emplois.

Pour compléter, l'annexe 5 présente la liste des évènements qui ont affecté l'équité salariale du programme pendant la période de référence, soit du 21 décembre 2015 au 20 décembre 2020. Le Comité souligne qu'en raison de la date d'affichage (6 mai 2024) et la date anniversaire du programme (20 décembre 2020), les évènements survenus entre ces deux dates seront pris en compte lors de la prochaine échéance de maintien de l'équité salariale, soit le 20 décembre 2025.

Le Comité a pris en compte les modalités particulières concernant les pilotes d'aéronefs, tel que prévu à la lettre d'entente no. 17 de la convention collective des fonctionnaires 2015-2020, ainsi que les modalités particulières concernant les ouvriers spécialisés, tel que prévu à la lettre d'entente no. 18 de la convention collective des ouvriers 2015-2020.

4. La vérification de l'identification des catégories d'emplois et de leur prédominance

Des changements ont été constatés quant à l'identification de catégories d'emplois et/ou à leur prédominance sexuelle.

Le tableau ci-dessous indique l'ajout de désignations³ :

N° corps	N° classe	Titre de la catégorie d'emplois (<i>désignation</i>)	Prédominance sexuelle
220	31	Chef régulateur de vol	Masculine
459	61	Grutier	Masculine
459	66	Patrouille secours ⁴	Masculine
500	31	Chef agent de bord	Féminine

³ Désignation au sens de celles prévues à l'article 43 de la Directive sur l'attribution de la rémunération des fonctionnaires (RPG 5-2-1-3), et comprise dans le programme actuel.

⁴ De la réserve faunique des Laurentides.

Le tableau ci-dessous présente les changements de prédominance sexuelle :

N° corps	N° classe	Titre de la catégorie d'emplois	Nouvelle prédominance sexuelle
244	10	Opérateur en informatique, classe I	Masculine
244	15	Opérateur en informatique, classe II	Masculine
250	10	Préposé aux autopsies	Féminine
258	10	Technicien de laboratoire	Féminine
264	5	Technicien principal en administration	Féminine

5. La liste des catégories d'emplois à prédominance féminine qui ont droit à des ajustements et le pourcentage des ajustements à verser⁵

Voici les catégories d'emplois à prédominance féminine ayant droit à un ajustement pour corriger des écarts salariaux :

N° corps	N° classe	Titre de la catégorie d'emplois
200	5	200 -Agent principal de bureau
200	10	200 -Agent de bureau
207	5	207 -Agent principal d'indemnisation
207	10	207 -Agent d'indemnisation
208	5	208 -Agent principal de rentes, de retraite et d'assurances
208	10	208 -Agent de rentes, de retraite et d'assurances
211	5	211 -Auxiliaire principal de bureau
213	10	213 -Auxiliaire en informatique

⁵ La personne salariée dont le taux de traitement (ou taux unique) est, le jour précédant la date de l'ajustement salarial (montant forfaitaire ou ajustement salarial à l'échelle de traitement) supérieur au taux maximum de l'échelle de traitement en vigueur pour son corps d'emplois (ou classe d'emplois) et égal ou supérieur au nouveau taux maximum équitable, qui correspond au taux maximum de l'échelle de traitement en vigueur de ce même corps d'emplois majoré de l'ajustement salarial, ne reçoit aucun ajustement, et ce, autant pour la période effective pour le paiement de la somme forfaitaire que celle où l'échelle de traitement est majorée de l'ajustement salarial.

La personne salariée dont le taux de traitement (ou taux unique) est, le jour précédant la date de l'ajustement salarial (montant forfaitaire ou ajustement salarial à l'échelle de traitement) supérieur au taux maximum de l'échelle de traitement en vigueur pour son corps d'emplois (ou classe d'emplois) et inférieur au nouveau taux maximum équitable, qui correspond au taux maximum de l'échelle de traitement en vigueur de ce même corps d'emplois majoré de l'ajustement salarial, voit son taux de traitement porté au taux de traitement de l'échelon maximum de l'échelle de traitement. Toutefois, cet ajustement est égal à la différence entre le nouveau taux de traitement maximum équitable et le taux de traitement de la personne salariée, qui est applicable à la même date que l'ajustement du taux de traitement maximum équitable, duquel est réduit, le cas échéant, le montant forfaitaire qui lui est versé à titre de personne salariée hors taux ou hors échelle à cette même date, et ce, autant pour la période effective pour le paiement de la somme forfaitaire que celle où l'échelle de traitement est majorée de l'ajustement salarial. Advenant que la différence entraîne un résiduel, la personne salariée voit son montant forfaitaire qui lui est versé à titre de hors taux ou hors échelle lui être équivalent.

N° corps	N° classe	Titre de la catégorie d'emplois
214	5	214 -Agent principal d'aide socio-économique
214	10	214 -Agent d'aide socio-économique
217	10	217 -Bibliotechnicien
221	20	221 -Agent de secrétariat
223	5	223 -Préposé principal aux permis et à l'immatriculation
223	10	223 -Préposé aux permis et à l'immatriculation
225	10	225 -Greffier-audiencier
230	25	230 -Inspecteur principal en agroalimentaire et en santé animale
230	30	230 -Inspecteur en agroalimentaire et en santé animale
249	5	249 -Préposé principal aux renseignements
249	10	249 -Préposé aux renseignements
250	30	250 -Préposé aux autopsies
258	10	258 -Technicien de laboratoire
264	5	264 -Technicien principal en administration

N° corps	N° classe	Titre de la catégorie d'emplois
264	10	264 -Technicien en administration
294	5	294 -Inspecteur principal de conformité législative et réglementaire
294	10	294 -Inspecteur de conformité législative et réglementaire
446	20	446 -Cuisinier, classe II (38,75 h)
446	35	446 -Préposé à la cafétéria et à la cuisine (38,75 h)
446	40	446 -Aide à la cuisine (38,75 h)
447	5	447 -Chef de rang (38,75 h)
447	15	447 -Serveur (38,75 h)
450	15	450 -Aide-domestique (38,75 h)
500	10	500 -Agent de bord
501	30	501 -Technicien en soutien aux étudiants

L'annexe 6 présente en détail les écarts salariaux pour les 33 catégories d'emplois à prédominance féminine qui ont droit à des ajustements salariaux à la suite des travaux du comité.

Pour estimer les écarts salariaux, le comité a utilisé la même méthode d'estimation que celle retenue lors des exercices antérieurs (méthode globale, courbe exponentielle), permettant de comparer les catégories d'emplois à prédominance féminine avec les catégories d'emplois à prédominance masculine de même valeur.

6. Le pourcentage ou le montant des ajustements à verser, ainsi que les modalités de versement

Les ajustements visant à corriger les écarts salariaux précédant la date prévue du nouvel affichage prévu à l'article 76.4 de la Loi, doivent être versés au 20 mars 2021, sous forme de **somme forfaitaire**.

Les ajustements visant à corriger les écarts salariaux pour la période commençant le 20 mars 2021 doivent être versés à compter de cette date, sous forme **d'ajustement salarial**.

L'employeur doit prévoir les modalités de versement des ajustements salariaux après consultation du comité d'équité salariale. À défaut par l'employeur de verser les ajustements dans les délais applicables, ceux-ci portent intérêt au taux légal à compter du moment où ils auraient dû être versés.

7. La date d'affichage, les droits des salariées et salariés, et les délais pour les exercer

Conformément à l'article 76.4 de la Loi sur l'équité salariale, toute salariée ou tout salarié visé par le présent affichage peut, par écrit, dans les 60 jours suivant la date d'affichage, demander des renseignements additionnels ou présenter des observations au Comité d'évaluation du maintien de l'équité salariale. Celui-ci a 30 jours pour en disposer et pour procéder à un nouvel affichage d'une durée de 60 jours, en précisant les modifications apportées à l'affichage ou en précisant qu'aucune modification n'est nécessaire.

La date de prise d'effet de l'affichage déterminant le début du premier délai de 60 jours est celle apparaissant sur le site Internet du Secrétariat du Conseil du trésor, soit le 6 mai 2024.

Les membres du Comité d'évaluation du maintien de l'équité salariale ont signé ce document à Québec, le 25 avril 2024.

POUR LA PARTIE PATRONALE :

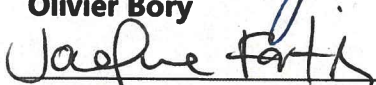


Dominique Gravel


Natalie Viens

POUR LA PARTIE SYNDICALE :



Olivier Bory


Jocelyne Fortier


Catherine Gauthier


Marc Lévesque

ANNEXE 1

CATÉGORIES D'EMPLOIS DU PROGRAMME AU 20 DÉCEMBRE 2020

Catégorie d'emplois	Corps d'emplois	Classe d'emplois	Titre de la catégorie d'emplois	Rangement	Prédominance sexuelle ⁶
10 401	200	5	Agent principal de bureau	10	F
10 450	200	10	Agent de bureau	8	F
20 001	201	25	Agent principal de sécurité	6	H
20 002	201	30	Agent de sécurité	4	H
10 269	207	5	Agent principal d'indemnisation	17	F
10 334	207	10	Agent d'indemnisation	14	F
10 355	208	5	Agent principal de rentes, de retraite et d'assurances	12	F

⁶ F : féminin;
M : sans prédominance (mixte);
H : masculin.

Catégorie d'emplois	Corps d'emplois	Classe d'emplois	Titre de la catégorie d'emplois	Rangement	Prédominance sexuelle⁶
10 404	208	10	Agent de rentes, de retraite et d'assurances	10	F
10 316	209	5	Agent-vérificateur principal	13	H
10 347	209	10	Agent-vérificateur	12	H
10 560	211	5	Auxiliaire principal de bureau	4	F
10 183	211	10	Auxiliaire de bureau	1	F
10 570	212	10	Auxiliaire de laboratoire	5	M
10 573	213	10	Auxiliaire en informatique	3	F
10 253	214	5	Agent principal d'aide socio-économique	17	F
10 333	214	10	Agent d'aide socio-économique	14	F
10 085	217	10	Bibliotechnicien	13	F
10 129	219	10	Dessinateur	7	H
20 008	220	30	Régulateur de vol, grade I	13	H

Catégorie d'emplois	Corps d'emplois	Classe d'emplois	Titre de la catégorie d'emplois	Rangement	Prédominance sexuelle ⁶
20 011	220	31	Chef régulateur de vol (<i>désignation</i>)	15	H
15 001	221	20	Agent de secrétariat	9	F
10 251	222	10	Technicien en évaluation de dommage et de responsabilité civile	15	H
10 356	223	5	Préposé principal aux permis et à l'immatriculation	12	F
10 455	223	10	Préposé aux permis et à l'immatriculation	9	F
10 438	224	10	Garde-forestier	7	H
10 399	225	5	Greffier-audiencier principal	9	F
10 448	225	10	Greffier-audiencier	7	F
15 723	226	5	Infirmière principale et infirmier principal	15	F
10 768	226	10	Infirmière et infirmier	13	F
15 009	230	25	Inspecteur principal en agroalimentaire et en santé animale	17	F
15 010	230	30	Inspecteur en agroalimentaire et en santé animale	15	F

Catégorie d'emplois	Corps d'emplois	Classe d'emplois	Titre de la catégorie d'emplois	Rangement	Prédominance sexuelle⁶
15 011	233	25	Inspecteur principal des installations sous pression	18	H
15 012	233	30	Inspecteur des installations sous pression, grade I	16	H
15 013	234	25	Inspecteur principal en bâtiment et en installations techniques	17	H
15 014	234	30	Inspecteur en bâtiment et en installations techniques	15	H
15 015	237	25	Inspecteur principal en environnement	17	M
15 016	237	30	Inspecteur en environnement	15	M
10 593	238	10	Préposé à la photocopie	5	H
10 788	240	10	Instructeur en sauvetage minier	15	H
10 104	241	5	Magasinier principal	9	H
10 354	241	10	Magasinier	7	H
10 451	242	10	Préposé aux services d'imprimerie	7	H
10 088	244	5	Opérateur principal en informatique	10	H

Catégorie d'emplois	Corps d'emplois	Classe d'emplois	Titre de la catégorie d'emplois	Rangement	Prédominance sexuelle⁶
10 117	244	10	Opérateur en informatique, classe I	8	H
10 148	244	15	Opérateur en informatique, classe II	6	H
10 373	246	5	Photographe principal	11	H
10 692	248	5	Commandant d'avion d'affaires	23	H
10 691	248	10	Commandant d'avion-citerne	23	H
10 733	248	25	Copilote d'avion d'affaires	20	H
10 732	248	35	Copilote d'avion-citerne	20	H
15 006	248	40	Commandant d'hélicoptère	23	H
15 007	248	45	Copilote d'hélicoptère	20	H
10 370	249	5	Préposé principal aux renseignements	12	F
10 464	249	10	Préposé aux renseignements	10	F
20 019	250	30	Agent de soutien au coroner	10	F

Catégorie d'emplois	Corps d'emplois	Classe d'emplois	Titre de la catégorie d'emplois	Rangement	Prédominance sexuelle⁶
20 009	251	25	Agent principal de soutien aux enquêtes policières	13	M
15 017	251	30	Agent de soutien aux enquêtes policières	11	M
10 447	252	10	Préposé aux relevés d'arpentage	7	H
15 003	253	25	Préposé principal aux télécommunications	11	M
15 002	253	30	Préposé aux télécommunications	9	M
10 285	257	5	Technicien agricole principal	14	H
10 329	257	10	Technicien agricole	12	H
10 259	258	5	Technicien principal de laboratoire	16	H
10 320	258	10	Technicien de laboratoire	14	F
10 265	259	5	Technicien principal de la faune	15	H
10 328	259	10	Technicien de la faune	13	H
10 315	260	5	Technicien principal en évaluation foncière	14	H

Catégorie d'emplois	Corps d'emplois	Classe d'emplois	Titre de la catégorie d'emplois	Rangement	Prédominance sexuelle ⁶
10 346	260	10	Technicien en évaluation foncière	12	H
15 008	261	30	Technicien en aéronautique, grade I	17	H
15 018	261	31	Technicien en aéronautique, chef d'équipe (<i>désignation</i>)	19	H
15 019	261	32	Technicien en aéronautique, représentant de l'assurance de la qualité (<i>désignation</i>)	19	H
10 284	262	5	Technicien principal de l'équipement motorisé	14	H
10 327	262	10	Technicien de l'équipement motorisé	13	H
10 277	263	5	Technicien principal des travaux publics	16	H
10 309	263	10	Technicien des travaux publics	13	H
10 317	264	5	Technicien principal en administration	15	F
10 075	264	10	Technicien en administration	13	F
10 278	265	5	Technicien principal en arts appliqués et graphiques	14	H
10 321	265	10	Technicien en arts appliqués et graphiques	12	H

Catégorie d'emplois	Corps d'emplois	Classe d'emplois	Titre de la catégorie d'emplois	Rangement	Prédominance sexuelle⁶
10 264	266	5	Technicien principal en eau et assainissement	16	H
10 326	266	10	Technicien en eau et assainissement	14	H
10 268	268	5	Technicien principal en électrotechnique	14	H
10 058	268	10	Technicien en électrotechnique	13	H
10 263	269	5	Technicien principal en foresterie et en gestion du territoire	15	H
10 325	269	10	Technicien en foresterie et en gestion du territoire	13	H
10 262	270	5	Technicien principal en génie industriel	15	H
10 335	271	10	Technicien en information	12	F
10 597	272	5	Technicien principal en informatique	15	H
10 043	272	10	Technicien en informatique, grade I	13	H
10 611	273	5	Technicien principal en mécanique du bâtiment	14	H
10 059	273	10	Technicien en mécanique du bâtiment	13	H

Catégorie d'emplois	Corps d'emplois	Classe d'emplois	Titre de la catégorie d'emplois	Rangement	Prédominance sexuelle⁶
10 261	275	5	Technicien principal en ressources minérales	15	H
10 323	275	10	Technicien en ressources minérales	13	H
10 314	283	5	Technicien principal en droit	14	F
10 345	283	10	Technicien en droit	12	F
20 016	292	30	Technicien en criminalistique	15	H
20 003	293	10	Instructeur en opération d'équipements mobiles	14	H
15 005	294	5	Inspecteur principal de conformité législative et réglementaire	16	F
15 004	294	10	Inspecteur de conformité législative et réglementaire	13	F
20 017	296	30	Assistant-pathologiste en médecine légale	13	H
10 249	298	5	Enquêteur principal en matières frauduleuses	18	H
20 018	298	30	Enquêteur en matières frauduleuses	16	H
10 091	410	5	Menuisier-ébéniste	8	H

Catégorie d'emplois	Corps d'emplois	Classe d'emplois	Titre de la catégorie d'emplois	Rangement	Prédominance sexuelle⁶
10 103	410	10	Charpentier-menuisier	8	H
10 101	416	5	Ouvrier certifié d'entretien	8	H
10 551	416	10	Aide de métiers du bâtiment	3	H
10 457	417	35	Mécanicien de machines fixes, classe VII	9	H
10 122	417	65	Mécanicien de machines fixes, classe XIII	7	H
10 507	417	100	Aide-mécanicien de machines fixes	3	H
10 280	418	10	Mécanicien en réfrigération	9	H
10 299	420	5	Mécanicien en plomberie-chauffage	8	H
10 086	421	5	Électricien principal	12	H
10 089	421	10	Électricien	9	H
10 525	421	15	Aide-électricien	3	H
10 460	431	10	Opérateur de foreuse à diamants	8	H

Catégorie d'emplois	Corps d'emplois	Classe d'emplois	Titre de la catégorie d'emplois	Rangement	Prédominance sexuelle ⁶
10 527	431	20	Aide-foreur	4	H
10 480	433	5	Manutentionnaire principal	5	H
10 479	433	10	Préposé au matériel	4	H
10 578	433	15	Manutentionnaire	3	H
10 090	434	5	Mécanicien, classe I	11	H
10 395	434	10	Mécanicien, classe II	9	H
10 473	434	15	Préposé à l'entretien mécanique	7	H
10 092	434	20	Machiniste	11	H
10 094	435	5	Forgeron-soudeur	9	H
10 093	435	10	Soudeur	8	H
10 432	436	10	Débosseleur-peintre	7	H
10 552	437	10	Aide de garage et d'atelier mécanique	3	H

Catégorie d'emplois	Corps d'emplois	Classe d'emplois	Titre de la catégorie d'emplois	Rangement	Prédominance sexuelle⁶
10 397	441	5	Ouvrier agricole principal	9	H
10 472	441	10	Ouvrier agricole	7	H
10 556	441	15	Aide-agricole	3	M
10 137	442	10	Jardinier	6	H
10 396	443	5	Ouvrier sylvicole principal	9	H
10 471	443	10	Ouvrier sylvicole	7	H
10 555	443	15	Assistant-forestier	3	H
10 554	443	25	Aide-sylvicole	3	M
10 484	445	15	Pisciculteur	7	H
10 521	445	25	Trappeur	5	H
10 566	445	45	Aide-pisciculteur	3	H
10 698	446	5	Chef de cuisine	11	H

Catégorie d'emplois	Corps d'emplois	Classe d'emplois	Titre de la catégorie d'emplois	Rangement	Prédominance sexuelle⁶
10 102	446	10	Chef d'équipe en cuisine	10	H
10 115	446	15	Cuisinier, classe I	7	M
10 497	446	20	Cuisinier, classe II	5	F
10 172	446	40	Aide à la cuisine	3	F
10 588	450	5	Nettoyeur-laveur	2	H
10 752	451	15	Gardien de barrage	7	H
10 165	456	10	Journalier	3	H
10 465	458	10	Relieur	5	F
10 374	459	5	Chef d'équipe en routes et structures	10	H
10 483	459	25	Conducteur de véhicules et d'équipements mobiles, classe III	4	H
10 156	459	30	Conducteur de véhicules et d'équipements mobiles, classe IV	2	H
10 559	459	35	Ouvrier de voirie	4	H

Catégorie d'emplois	Corps d'emplois	Classe d'emplois	Titre de la catégorie d'emplois	Rangement	Prédominance sexuelle ⁶
10 529	459	50	Traceur de bandes de démarcation routière, classe I	4	H
20 007	459	60	Conducteur et opérateur de camions lourds et d'engins de chantiers	7	H
20 004	459	65	Surveillant du réseau routier	7	H
20 014	459	66	Patrouille secours ⁷ (<i>désignation</i>)	8	H
10 420	462	10	Préposé à l'aéroport	6	H
20 010	500	30	Agent de bord	10	F
20 015	500	31	Chef agent de bord (<i>désignation</i>)	13	F
20 005	501	30	Technicien en soutien aux étudiants	15	F
10 722	832	30	Conducteur d'embarcation	4	H
10 758	833	10	Huissier-audiençier	1	F

⁷ De la réserve faunique des Laurentides.

ANNEXE 2

MEMBRES DU COMITÉ D'ÉVALUATION CONJOINTE DU MAINTIEN DE L'ÉQUITÉ SALARIALE 2020

Représentantes de l'employeur	Représentantes et représentants des personnes salariées
Dominique Gravel Secrétariat du Conseil du trésor 875, Grande Allée Est, Édifice H Secteur 500 Québec (Québec) G1R 5R8	Olivier Bory Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec inc. (SFPQ) 5100, boulevard des Gradins Québec (Québec) G2J 1N4
Natalie Viens Secrétariat du Conseil du trésor 875, Grande Allée Est, Édifice H Secteur 500 Québec (Québec) G1R 5R8	Jocelyne Fortier Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec inc. (SFPQ) 5100, boulevard des Gradins Québec (Québec) G2J 1N4
	Catherine Gauthier Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec inc. (SFPQ) 5100, boulevard des Gradins Québec (Québec) G2J 1N4
	Marc Lévesque Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec inc. (SFPQ) 5100, boulevard des Gradins Québec (Québec) G2J 1N4

ANNEXE 3

ABOLITION OU RETRAIT DE CATÉGORIES D'EMPLOIS

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Catégorie d'emplois	Titre de la catégorie d'emplois	Prédominance sexuelle	Rangement	Type de changement
220	10	10 367	Dispatcher de navigation aérienne	H	10	Abolition ⁸
230	5	10 267	Inspecteur principal de produits agricoles et d'aliments	H	17	Abolition
230	10	10 332	Inspecteur de produits agricoles et d'aliments	M	14	Abolition
233	5	10 250	Inspecteur des appareils sous pression, classe I	H	16	Abolition
233	10	10 270	Inspecteur des appareils sous pression, classe II - grade 1	H	15	Abolition
234	5	10 257	Inspecteur principal en santé et sécurité	H	17	Abolition
234	10	10 272	Inspecteur en santé et sécurité grade I	H	14	Abolition
235	10	10 275	Inspecteur en électricité	H	15	Abolition

⁸ Abolition d'une catégorie d'emplois notamment dans le cadre de projet de classification.

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Catégorie d'emplois	Titre de la catégorie d'emplois	Prédominance sexuelle	Rangement	Type de changement
250	10	10 874	Préposé aux autopsies	M	7	Abolition
251	5	10 400	Préposé principal aux empreintes digitales	H	9	Abolition
251	10	10 592	Préposé aux empreintes digitales grade I	H	6	Abolition
280	10	10 322	Inspecteur en produits pétroliers	H	14	Abolition
292	10	10 254	Technicien en criminalistique	H	15	Abolition
296	10	10 185	Assistant-pathologiste en médecine légale grade I	H	13	Abolition
298	10	10 252	Enquêteur en matières frauduleuses, grade I	H	16	Abolition
410	15	10 103	Menuisier d'atelier	H	8	Abolition
429	15	10 435	Apprêteur de panneaux de signalisation	H	6	Abolition
430	10	10 526	Patrouilleur	H	6	Abolition
431	15	10 461	Opérateur de foreuse mobile	H	7	Abolition

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Catégorie d'emplois	Titre de la catégorie d'emplois	Prédominance sexuelle	Rangement	Type de changement
446	25	10 126	Pâtissier	H	6	Abolition
451	5	10 557	Gardien principal	H	4	Abolition
451	10	10 174	Gardien	H	2	Abolition
451	20	10 845	Préposé à la morgue	H	6	Abolition
459	15	10 423	Conducteur de véhicules et d'équipements mobiles, classe I	H	7	Abolition
459	20	10 944	Conducteur de véhicules et d'équipements mobiles, classe II	H	6	Abolition
459	40	10 437	Poseur de panneaux de signalisation routière	H	6	Abolition
500	10	10 476	Agent de bord	F	7	Abolition
440	5	10 424	Mécanicien de machine de bureau, classe I	H	7	Ajout-Abolition ⁹
454	10	10 515	Projection de films (38,75 h)	H	3	Ajout-Abolition

⁹ Catégorie d'emplois qui n'a pas été prise en considération dans l'univers du maintien 2015, mais qui doit être considérée dans le portrait actuel puisqu'on y retrouve des effectifs et qui par la suite, est abolie définitivement dans le cadre du présent maintien.

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Catégorie d'emplois	Titre de la catégorie d'emplois	Prédominance sexuelle	Rangement	Type de changement
442	5	20 006	Jardinier principal	H	9	Ajout-Retrair ¹⁰
219	5	-	Dessinateur principal	-	-	Retrait-Abolition ¹¹
224	5	-	Garde-forestier principal	-	-	Retrait-Abolition
227	10	-	Inspecteur d'appareils de levage	-	-	Retrait-Abolition
235	5	10 258	Inspecteur principal en électricité	H	16	Retrait-Abolition
236	5	-	Inspecteur principal en gaz	-	-	Retrait-Abolition
236	10	-	Inspecteur en gaz	-	-	Retrait-Abolition
237	5	-	Inspecteur principal en hygiène publique	-	-	Retrait-Abolition
239	5	-	Inspecteur en tuyauterie classe I	-	-	Retrait-Abolition
280	5	-	Inspecteur principal en produits pétroliers	-	-	Retrait-Abolition
412	10	10 123	Remboursreur	H	6	Retrait-Abolition

¹⁰ Catégorie d'emplois qui n'a pas été prise en considération dans l'univers du maintien 2015, mais qui doit être considérée dans le portrait actuel puisqu'on y retrouve des effectifs et qui par la suite, est retirée du portrait puisqu'il n'y a plus d'effectif, et ce, bien que celle-ci existe toujours en classification.

¹¹ Catégorie d'emplois qui n'a pas été prise en considération dans l'univers du maintien 2015 puisqu'il n'y avait plus d'effectif et qui est abolie définitivement dans le cadre du présent maintien.

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Catégorie d'emplois	Titre de la catégorie d'emplois	Prédominance sexuelle	Rangement	Type de changement
413	10	10 125	Peintre	H	6	Retrait-Abolition
414	10	-	Briqueur-maçon	-	-	Retrait-Abolition
419	10	10 524	Préposé à l'entretien des appareils et accessoires	H	6	Retrait-Abolition
426	10	-	Opérateur d'usine de béton bitumineux	-	-	Retrait-Abolition
430	5	-	Patrouilleur principal	-	-	Retrait-Abolition
440	10	-	Mécanicien de machines de bureau classe II	-	-	Retrait-Abolition
443	20	-	Bûcheron	-	-	Retrait-Abolition
444	5	10 754	Gardien principal de territoire	H	9	Retrait-Abolition
445	20	-	Pêcheur	-	-	Retrait-Abolition
445	40	-	Aide-aquariste	-	-	Retrait-Abolition
445	55	-	Gardien principal d'animaux	-	-	Retrait-Abolition
446	30	10 116	Boucher	H	6	Retrait-Abolition

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Catégorie d'emplois	Titre de la catégorie d'emplois	Prédominance sexuelle	Rangement	Type de changement
450	10	-	Laveur de vitres	-	-	Retrait-Abolition
458	5	-	Relieur principal	-	-	Retrait-Abolition
459	55	-	Traceur de bandes de démarcation routière classe II	-	-	Retrait-Abolition
210	10	10 439	Agent agricole	H	8	Retrait ¹²
213	5	10 478	Auxiliaire principal en informatique	F	6	Retrait
238	5	10 456	Préposé principal à la photocopie	H	8	Retrait
242	5	10 387	Préposé principal aux services d'imprimerie	H	10	Retrait
246	10	10 132	Photographe	H	8	Retrait
270	10	10 324	Technicien en génie industriel	H	12	Retrait
291	10	10 785	Instructeur au simulateur	H	20	Retrait
296	5	10 186	Assistant-pathologiste principal en médecine légale	H	14	Retrait

¹² Catégorie d'emplois retirée du portrait puisqu'il n'y a plus d'effectif, et ce, bien que celle-ci existe toujours en classification.

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Catégorie d'emplois	Titre de la catégorie d'emplois	Prédominance sexuelle	Rangement	Type de changement
417	5	-	Mécanicien de machines fixes, classe I	-	-	Retrait
417	10	-	Mécanicien de machines fixes, classe I	-	-	Retrait
417	15	-	Mécanicien de machines fixes, classe III	-	-	Retrait
417	20	-	Mécanicien de machines fixes, classe IV	-	-	Retrait
417	25	-	Mécanicien de machines fixes, classe V	-	-	Retrait
417	30	-	Mécanicien de machines fixes, classe VI	-	-	Retrait
417	40	-	Mécanicien de machines fixes, classe VIII	-	-	Retrait
417	45	-	Mécanicien de machines fixes, classe IX	-	-	Retrait
417	50	-	Mécanicien de machines fixes, classe X	-	-	Retrait
417	55	-	Mécanicien de machines fixes, classe XI	-	-	Retrait
417	60	-	Mécanicien de machines fixes, classe XII	-	-	Retrait
417	70	-	Mécanicien de machines fixes, classe XIV	-	-	Retrait
417	75	-	Mécanicien de machines fixes, classe XV	-	-	Retrait

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Catégorie d'emplois	Titre de la catégorie d'emplois	Prédominance sexuelle	Rangement	Type de changement
417	80	10 801	Mécanicien de machines fixes, classe XVI	H	7	Retrait
417	85	-	Mécanicien de machines fixes, classe XVII	-	-	Retrait
417	90	-	Mécanicien de machines fixes, classe XVIII	-	-	Retrait
417	95	-	Mécanicien de machines fixes, classe XIX	-	-	Retrait
446	35	10 172	Préposé à la cafétéria et à la cuisine	F	3	Retrait
447	5	10 699	Chef de rang	F	7	Retrait
447	10	-	Barman	-	-	Retrait
447	15	10 475	Serveur	F	3	Retrait
450	15	10 179	Aide-domestique	F	2	Retrait
459	61	20 013	Grutier (<i>désignation</i>)	H	8	Retrait
832	25	-	Conducteur de motoneige fourgon	-	-	Retrait

ANNEXE 4

CATÉGORIES D'EMPLOIS POUR LESQUELLES DES CHANGEMENTS ONT ÉTÉ OBSERVÉS DANS L'IDENTIFICATION, L'ÉVALUATION ET/OU LA DÉTERMINATION DE LA PRÉDOMINANCE SEXUELLE

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Catégorie d'emplois	Titre de la catégorie d'emplois	Prédominance sexuelle	Rangement	Type de changement
410	5	10 091	Menuisier-ébéniste	H	8	Ajout ¹³
420	5	10 299	Mécanicien en plomberie-chauffage	H	8	Ajout
201	25	20 001	Agent principal de sécurité	H	6	Création ¹⁴
201	30	20 002	Agent de sécurité	H	4	Création
220	30	20 008	Régulateur de vol, grade I	H	13	Création
230	25	15 009	Inspecteur principal en agroalimentaire et en santé animale	F	17	Création
230	30	15 010	Inspecteur en agroalimentaire et en santé animale	F	15	Création
233	25	15 011	Inspecteur principal des installations sous pression	H	18	Création

¹³ Catégorie d'emplois qui n'a pas été prise en considération dans l'univers du maintien 2015, mais qui doit être considérée dans le portrait puisqu'on y retrouve des effectifs

¹⁴ Nouvelle catégorie d'emplois notamment dans le cadre de projet de classification.

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Catégorie d'emplois	Titre de la catégorie d'emplois	Prédominance sexuelle	Rangement	Type de changement
233	30	15 012	Inspecteur des installations sous pression, grade I	H	16	Création
234	25	15 013	Inspecteur principal en bâtiment et en installations techniques	H	17	Création
234	30	15 014	Inspecteur en bâtiment et en installations techniques	H	15	Création
237	25	15 015	Inspecteur principal en environnement	M	17	Création
237	30	15 016	Inspecteur en environnement	M	15	Création
250	30	20 019	Agent de soutien au coroner	F	10	Création
251	25	20 009	Agent principal de soutien aux enquêtes policières	M	13	Création
251	30	15 017	Agent de soutien aux enquêtes policières	M	11	Création
292	30	20 016	Technicien en criminalistique	H	15	Création
296	30	20 017	Assistant-pathologiste en médecine légale	H	13	Création

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Catégorie d'emplois	Titre de la catégorie d'emplois	Prédominance sexuelle	Rangement	Type de changement
298	30	20 018	Enquêteur en matières frauduleuses	H	16	Création
459	60	20 007	Conducteur et opérateur de camions lourds et d'engins de chantiers	H	7	Création
459	65	20 004	Surveillant du réseau routier	H	7	Création
500	30	20 010	Agent de bord	F	10	Création
501	30	20 005	Technicien en soutien aux étudiants	F	15	Création
220	31	20 011	Chef régulateur de vol	H	15	Désignation
459	61	20 013	Grutier	H	8	Désignation
459	66	20 014	Patrouille secours ¹⁵	H	8	Désignation
500	31	20 015	Chef agent de bord	F	13	Désignation
246	5	10 373	Photographe principal	H	11	Hausse de rangement

¹⁵ De la réserve faunique des Laurentides.

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Catégorie d'emplois	Titre de la catégorie d'emplois	Prédominance sexuelle	Rangement	Type de changement
248	5	10 692	Commandant d'avion d'affaires	H	23	Hausse de rangement
248	10	10 691	Commandant d'avion-citerne	H	23	Hausse de rangement
248	25	10 733	Copilote d'avion d'affaires	H	20	Hausse de rangement
248	35	10 732	Copilote d'avion-citerne	H	20	Hausse de rangement
248	40	15 006	Commandant d'hélicoptère	H	23	Hausse de rangement
248	45	15 007	Copilote d'hélicoptère	H	20	Hausse de rangement
200	10	10 450	Agent de bureau	F	8	Modification
208	10	10 404	Agent de rentes, de retraite et d'assurances	F	10	Modification
264	5	10 317	Technicien principal en administration	F	15	Modification

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Catégorie d'emplois	Titre de la catégorie d'emplois	Prédominance sexuelle	Rangement	Type de changement
264	10	10 075	Technicien en administration	F	13	Modification
459	35	10 559	Ouvrier de voirie	H	4	Modification
462	10	10 420	Préposé à l'aéroport	H	6	Modification
293	10	20 003	Instructeur en opération d'équipements mobiles	H	14	Évaluation
442	5	20 006	Jardinier principal	H	9	Évaluation
244	10	10 117	Opérateur en informatique, classe I	H	8	Prédominance
244	15	10 148	Opérateur en informatique, classe II	H	6	Prédominance
258	10	10 320	Technicien de laboratoire	F	14	Prédominance
264	5	10 317	Technicien principal en administration	F	15	Prédominance

ANNEXE 5

DESCRIPTION DES ÉVÈNEMENTS SURVENUS, DANS LE PROGRAMME QUI ONT GÉNÉRÉS DES AJUSTEMENTS À CERTAINES CATÉGORIES D'EMPLOIS À PRÉDOMINANCE FÉMININE¹⁶

Corps d'emplois ¹⁷	Classe d'emplois	Date de l'évènement	Type de changement	Description de l'évènement
210	10	2015-12-21	Retrait	Cette classe d'emplois est retirée du portrait du maintien 2020 bien que celle-ci existe toujours en classification.
213	5	2015-12-21	Retrait	Cette classe d'emplois est retirée du portrait du maintien 2020 bien que celle-ci existe toujours en classification.
219	5	2015-12-21	Retrait-abolition	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire jusqu'à son abolition.
221	21	2015-12-21	Désignation	Création d'une catégorie distincte dans le cadre du maintien de 2020.
224	5	2015-12-21	Retrait-abolition	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire jusqu'à son abolition.
227	10	2015-12-21	Retrait-abolition	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire jusqu'à son abolition.
230	5	2015-12-21	Abolition	Projet de classification.
230	10	2015-12-21	Abolition	Projet de classification.
230	25	2015-12-21	Création	Projet de classification.

¹⁶ En équité salariale, seules les catégories d'emplois à prédominance féminine sont susceptibles de recevoir un ajustement.

¹⁷ Les titres d'emplois sont identifiés à l'annexe 1.

Corps d'emplois¹⁷	Classe d'emplois	Date de l'évènement	Type de changement	Description de l'évènement
230	30	2015-12-21	Création	Projet de classification.
233	5	2015-12-21	Abolition	Projet de classification.
233	10	2015-12-21	Abolition	Projet de classification.
233	25	2015-12-21	Création	Projet de classification.
233	30	2015-12-21	Création	Projet de classification.
234	5	2015-12-21	Abolition	Projet de classification.
234	10	2015-12-21	Abolition	Projet de classification.
234	25	2015-12-21	Création	Projet de classification.
234	30	2015-12-21	Création	Projet de classification.
235	5	2015-12-21	Retrait-abolition	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire jusqu'à son abolition.
235	10	2015-12-21	Abolition	Projet de classification.
236	5	2015-12-21	Retrait-abolition	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire jusqu'à son abolition.
236	10	2015-12-21	Retrait-abolition	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire jusqu'à son abolition.
237	5	2015-12-21	Retrait-abolition	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire jusqu'à son abolition.
237	25	2015-12-21	Création	Projet de classification.
237	30	2015-12-21	Création	Projet de classification.

Corps d'emplois ¹⁷	Classe d'emplois	Date de l'évènement	Type de changement	Description de l'évènement
238	5	2015-12-21	Retrait	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire de l'univers du maintien 2020.
239	5	2015-12-21	Retrait-abolition	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire jusqu'à son abolition.
242	5	2015-12-21	Retrait	Cette classe d'emplois est retirée du portrait du maintien 2020 bien que celle-ci existe toujours en classification.
244	10	2015-12-21	Prédominance	Changement de prédominance passant de mixte à homme.
244	15	2015-12-21	Prédominance	Changement de prédominance passant de mixte à homme.
246	5	2015-12-21	Hausse de rangement	Hausse du rangement, passant du rangement 10 au rangement 11.
246	10	2015-12-21	Retrait	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire de l'univers du maintien 2020.
250	10	2015-12-21	Prédominance	Changement de prédominance passant de mixte à femme.
251	5	2015-12-21	Abolition	Projet de classification.
251	10	2015-12-21	Abolition	Projet de classification.
251	30	2015-12-21	Création	Projet de classification.
258	10	2015-12-21	Prédominance	Changement de prédominance passant de mixte à femme.

Corps d'emplois¹⁷	Classe d'emplois	Date de l'évènement	Type de changement	Description de l'évènement
264	5	2015-12-21	Prédominance	Changement de prédominance passant de mixte à femme.
270	10	2015-12-21	Retrait	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire de l'univers du maintien 2020.
280	5	2015-12-21	Retrait-abolition	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire jusqu'à son abolition.
280	10	2015-12-21	Abolition	Projet de classification.
291	10	2015-12-21	Retrait	Cette classe d'emplois est retirée du portrait du maintien 2020 bien que celle-ci existe toujours en classification.
296	5	2015-12-21	Retrait	Cette classe d'emplois est retirée du portrait du maintien 2020 bien que celle-ci existe toujours en classification.
410	5	2015-12-21	Ajout	Bien que cette catégorie n'eût pas été prise en considération dans l'univers du maintien 2015, nous devons la reprendre pour le maintien 2020 puisqu'on y retrouve des ETC ¹⁸ .
412	10	2015-12-21	Retrait-abolition	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire jusqu'à son abolition.
413	10	2015-12-21	Retrait-abolition	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire jusqu'à son abolition.
414	10	2015-12-21	Retrait-abolition	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire jusqu'à son abolition.

¹⁸ Équivalent temps complet.

Corps d'emplois¹⁷	Classe d'emplois	Date de l'évènement	Type de changement	Description de l'évènement
417	5	2015-12-21	Retrait	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire de l'univers du maintien 2020.
417	10	2015-12-21	Retrait	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire de l'univers du maintien 2020.
417	15	2015-12-21	Retrait	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire de l'univers du maintien 2020.
417	20	2015-12-21	Retrait	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire de l'univers du maintien 2020.
417	25	2015-12-21	Retrait	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire de l'univers du maintien 2020.
417	30	2015-12-21	Retrait	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire de l'univers du maintien 2020.
417	40	2015-12-21	Retrait	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire de l'univers du maintien 2020.
417	45	2015-12-21	Retrait	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire de l'univers du maintien 2020.
417	50	2015-12-21	Retrait	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire de l'univers du maintien 2020.

Corps d'emplois¹⁷	Classe d'emplois	Date de l'évènement	Type de changement	Description de l'évènement
417	60	2015-12-21	Retrait	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire de l'univers du maintien 2020.
417	70	2015-12-21	Retrait	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire de l'univers du maintien 2020.
417	75	2015-12-21	Retrait	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire de l'univers du maintien 2020.
417	80	2015-12-21	Retrait	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire de l'univers du maintien 2020.
417	85	2015-12-21	Retrait	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire de l'univers du maintien 2020.
417	90	2015-12-21	Retrait	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire de l'univers du maintien 2020.
417	95	2015-12-21	Retrait	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire de l'univers du maintien 2020.
419	10	2015-12-21	Retrait-abolition	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire jusqu'à son abolition.
420	5	2015-12-21	Ajout	Bien que cette catégorie n'eût pas été prise en considération dans l'univers du maintien 2015, nous devons la reprendre pour le maintien 2020 puisqu'on y retrouve des ETC.

Corps d'emplois¹⁷	Classe d'emplois	Date de l'évènement	Type de changement	Description de l'évènement
426	10	2015-12-21	Retrait-abolition	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire jusqu'à son abolition.
430	5	2015-12-21	Retrait-abolition	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire jusqu'à son abolition.
440	5	2015-12-21	Ajout-abolition	Bien que cette catégorie n'eût pas été prise en considération dans l'univers du maintien 2015, nous devons la reprendre pour le maintien 2020 puisqu'on y retrouve des ETC avant son abolition définitive.
440	10	2015-12-21	Retrait-abolition	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire jusqu'à son abolition.
441	15	2015-12-21	Retrait	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire de l'univers du maintien 2020.
442	5	2015-12-21	Retrait	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire de l'univers du maintien 2020.
442	10	2015-12-21	Retrait	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire de l'univers du maintien 2020.
443	20	2015-12-21	Retrait-abolition	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire jusqu'à son abolition.
444	5	2015-12-21	Retrait-abolition	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire jusqu'à son abolition.
445	20	2015-12-21	Retrait-abolition	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire jusqu'à son abolition.

Corps d'emplois¹⁷	Classe d'emplois	Date de l'évènement	Type de changement	Description de l'évènement
445	40	2015-12-21	Retrait-abolition	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire jusqu'à son abolition.
445	55	2015-12-21	Retrait-abolition	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire jusqu'à son abolition.
446	25	2015-12-21	Retrait-abolition	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire jusqu'à son abolition.
446	30	2015-12-21	Retrait-abolition	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire jusqu'à son abolition.
446	35	2015-12-21	Retrait	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire de l'univers du maintien 2020.
447	5	2015-12-21	Retrait	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire de l'univers du maintien 2020.
447	10	2015-12-21	Retrait	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire de l'univers du maintien 2020.
447	15	2015-12-21	Retrait	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire de l'univers du maintien 2020.
450	10	2015-12-21	Retrait-abolition	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire jusqu'à son abolition.
450	15	2015-12-21	Retrait	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire de l'univers du maintien 2020.

Corps d'emplois¹⁷	Classe d'emplois	Date de l'évènement	Type de changement	Description de l'évènement
451	20	2015-12-21	Retrait	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire de l'univers du maintien 2020.
458	5	2015-12-21	Retrait-abolition	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire jusqu'à son abolition.
459	55	2015-12-21	Retrait-abolition	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire jusqu'à son abolition.
459	61	2015-12-21	Retrait	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire de l'univers du maintien 2020.
832	25	2015-12-21	Retrait	Comme cette catégorie est vide pour toute la durée du maintien, on la retire de l'univers du maintien 2020.
200	10	2016-03-19	Ajustement	Ajustement à l'échelle du maintien 2015.
225	10	2016-03-19	Ajustement	Ajustement à l'échelle du maintien 2015.
447	5	2016-03-19	Ajustement	Ajustement à l'échelle du maintien 2015.
500	10	2016-03-19	Ajustement	Ajustement à l'échelle du maintien 2015.
441	5	2016-04-01	Retrait	Cette classe d'emplois est retirée du portrait du maintien 2020 bien que celle-ci existe toujours en classification.
-	-	2016-04-01	Paramètre	1,50 %.
230	25	2016-05-17	Intégration salariale	Intégration salariale de la classe 230-05 vers la nouvelle classe 230-25.

Corps d'emplois¹⁷	Classe d'emplois	Date de l'évènement	Type de changement	Description de l'évènement
230	30	2016-05-17	Intégration salariale	Intégration salariale de la classe 230-10 vers la nouvelle classe 230-30.
233	25	2016-05-17	Intégration salariale	Intégration salariale de la classe 233-05 vers la nouvelle classe 233-25.
233	30	2016-05-17	Intégration salariale	Intégration salariale de la classe 233-10 vers la nouvelle classe 233-30.
234	25	2016-05-17	Intégration salariale	Intégration salariale de la classe 234-05 vers la nouvelle classe 234-25.
234	30	2016-05-17	Intégration salariale	Intégration salariale de la classe 234-10 vers la nouvelle classe 234-30.
237	25	2016-05-17	Intégration salariale	Intégration salariale de certaines personnes des classes 257-05 et 266-05 vers la nouvelle classe 237-25.
237	30	2016-05-17	Intégration salariale	Intégration salariale de certaines personnes des classes 257-10, 259-10, 266-10, 269-10 et 280-10 vers la nouvelle classe 237-30.
251	30	2016-05-17	Intégration salariale	Intégration salariale des classes 251-05, 251-10, 251-15 et de 33 personnes de la classe 200-05 vers la nouvelle classe 251-30.
292	30	2016-05-17	Création-retrait	Projet de classification.
296	10	2016-05-17	Abolition	Projet de classification.
296	30	2016-05-17	Création	Projet de classification.
298	10	2016-05-17	Abolition	Projet de classification.
298	30	2016-05-17	Création	Projet de classification.

Corps d'emplois¹⁷	Classe d'emplois	Date de l'évènement	Type de changement	Description de l'évènement
227	10	2016-06-15	Retrait-abolition	Projet de classification.
235	5	2016-06-15	Retrait-abolition	Projet de classification.
236	5	2016-06-15	Retrait-abolition	Projet de classification.
236	10	2016-06-15	Retrait-abolition	Projet de classification.
237	5	2016-06-15	Retrait-abolition	Projet de classification.
237	10	2016-06-15	Retrait 2015-abolition	Projet de classification.
239	5	2016-06-15	Retrait-abolition	Projet de classification.
239	10	2016-06-15	Retrait 2015-abolition	Projet de classification.
280	5	2016-06-15	Retrait-abolition	Projet de classification.
289	10	2016-06-15	Retrait 2015-abolition	Projet de classification.
292	10	2016-06-15	Abolition	Projet de classification.
410	15	2016-06-15	Abolition	Projet de classification.
412	10	2016-06-15	Retrait-abolition	Projet de classification.
413	10	2016-06-15	Retrait-abolition	Projet de classification.
414	10	2016-06-15	Retrait-abolition	Projet de classification.
419	10	2016-06-15	Retrait-abolition	Projet de classification.
420	10	2016-06-15	Retrait 2015-abolition	Projet de classification.
426	10	2016-06-15	Retrait-abolition	Projet de classification.
429	15	2016-06-15	Abolition	Projet de classification.
430	5	2016-06-15	Retrait-abolition	Projet de classification.

Corps d'emplois¹⁷	Classe d'emplois	Date de l'évènement	Type de changement	Description de l'évènement
431	5	2016-06-15	Retrait 2015-abolition	Projet de classification.
440	5	2016-06-15	Ajout-abolition	Projet de classification.
440	10	2016-06-15	Retrait-abolition	Projet de classification.
443	20	2016-06-15	Retrait-abolition	Projet de classification.
444	5	2016-06-15	Retrait-abolition	Projet de classification.
445	5	2016-06-15	Retrait 2015-abolition	Projet de classification.
445	10	2016-06-15	Retrait 2015-abolition	Projet de classification.
445	20	2016-06-15	Retrait-abolition	Projet de classification.
445	30	2016-06-15	Retrait 2015-abolition	Projet de classification.
445	40	2016-06-15	Retrait-abolition	Projet de classification.
445	55	2016-06-15	Retrait-abolition	Projet de classification.
446	25	2016-06-15	Retrait-abolition	Projet de classification.
446	30	2016-06-15	Retrait-abolition	Projet de classification.
450	10	2016-06-15	Retrait-abolition	Projet de classification.
454	10	2016-06-15	Retrait 2015-abolition	Projet de classification.
458	5	2016-06-15	Retrait-abolition	Projet de classification.
459	10	2016-06-15	Retrait 2015-abolition	Projet de classification.
459	45	2016-06-15	Retrait 2015-abolition	Projet de classification.
459	55	2016-06-15	Retrait-abolition	Projet de classification.
460	10	2016-06-15	Retrait 2015-abolition	Projet de classification.

Corps d'emplois¹⁷	Classe d'emplois	Date de l'évènement	Type de changement	Description de l'évènement
201	25	2017-01-01	Création	Projet de classification.
201	30	2017-01-01	Création	Projet de classification.
293	10	2017-01-01	Évaluation	Transfert de la catégorie d'emplois du PGFP ¹⁹ au SFPQ. Évaluation au rangement 14.
430	10	2017-01-01	Abolition	Projet de classification.
451	5	2017-01-01	Abolition	Projet de classification.
451	10	2017-01-01	Abolition	Projet de classification.
459	65	2017-01-01	Création	Projet de classification.
459	66	2017-01-01	Désignation	Projet de classification (désignation : Patrouille secours de la réserve faunique des Laurentides). Majoration du taux de salaire de 103,83 % du 459-65.
209	5	2017-04-01	Retrait	Cette classe d'emplois est retirée du portrait du maintien 2020 bien que celle-ci existe toujours en classification. Décision convenue entre les parties.
220	10	2017-04-01	Abolition	Projet de classification.
220	30	2017-04-01	Création	Projet de classification.
220	31	2017-04-01	Désignation	Projet de classification - désignation. Majoration du taux de salaire de 109,18 % du 220-30.
500	10	2017-04-01	Abolition	Projet de classification.
500	30	2017-04-01	Création	Projet de classification.

¹⁹ Programme général de la fonction publique.

Corps d'emplois¹⁷	Classe d'emplois	Date de l'évènement	Type de changement	Description de l'évènement
500	31	2017-04-01	Désignation	Projet de classification - désignation. Majoration du taux de salaire de 113,99 % du 500-30.
-	-	2017-04-01	Paramètre	1,75 %.
431	15	2018-04-01	Abolition	Projet de classification.
459	15	2018-04-01	Abolition	Projet de classification.
459	20	2018-04-01	Abolition	Projet de classification.
459	40	2018-04-01	Abolition	Projet de classification.
459	60	2018-04-01	Création	Projet de classification.
459	61	2018-04-01	Désignation	Projet de classification.
-	-	2018-04-01	Paramètre	2,00 %.
459	65	2018-08-21	Intégration salariale	Intégration salariale de la classe 430-10 vers la nouvelle classe 459-65.
459	66	2018-08-21	Intégration salariale	Intégration salariale de certains individus de la classe 430-10 vers la nouvelle classe 459-66.
501	30	2018-08-21	Création	Projet de classification.
201	25	2018-11-19	Intégration salariale	Intégration salariale de la classe 451-05 vers la nouvelle classe 201-25.
201	30	2018-11-19	Intégration salariale	Intégration salariale de la classe 451-10 vers la nouvelle classe 201-30.
242	10	2019-04-01	Retrait	Cette classe d'emplois est retirée du portrait du maintien 2020 bien que celle-ci existe toujours en classification.

Corps d'emplois ¹⁷	Classe d'emplois	Date de l'évènement	Type de changement	Description de l'évènement
458	10	2019-04-01	Retrait	Cette classe d'emplois est retirée du portrait du maintien 2020 bien que celle-ci existe toujours en classification.
-	-	2019-04-01	Forfaitaire	Variable selon le rangement par heure rémunérée entre le 1 ^{er} avril 2019 et le 31 mars 2020 : -variable pour les rangements 1 à 11 -0,33 \$ pour la classe d'emplois dont l'évaluation est située au rangement 12 ou plus.
224	5	2019-04-02	Retrait-abolition	Projet de classification.
226	5	2019-04-02	Abolition de prime 5 %	Abolition de la prime de 5 % du traitement de la classe nominale.
241	10	2019-04-02	Abolition de prime de 0,43\$	Abolition de l'indemnité compensatoire de 0,43\$/heure.
251	25	2019-04-02	Création	Projet de classification.
-	-	2019-04-02	Relativité	Ajustements découlant de l'exercice des relativités salariales.
248	5	2019-04-03	Hausse de rangement	Hausse du rangement, passant du rangement 21 au rangement 23.
248	10	2019-04-03	Hausse de rangement	Hausse du rangement, passant du rangement 21 au rangement 23.
248	25	2019-04-03	Hausse de rangement	Hausse du rangement, passant du rangement 18 au rangement 20.
248	35	2019-04-03	Hausse de rangement	Hausse du rangement, passant du rangement 18 au rangement 20.

Corps d'emplois¹⁷	Classe d'emplois	Date de l'évènement	Type de changement	Description de l'évènement
248	40	2019-04-03	Hausse de rangement	Hausse du rangement, passant du rangement 21 au rangement 23.
248	45	2019-04-03	Hausse de rangement	Hausse du rangement, passant du rangement 19 au rangement 20.
220	30	2019-10-08	Intégration salariale	Intégration salariale de la classe 220-10 vers la nouvelle classe 220-30.
220	31	2019-10-08	Intégration salariale	Intégration salariale de certains individus de la classe 220-10 vers la nouvelle classe 220-31.
459	60	2019-10-08	Intégration salariale	Intégration salariale des classes 431-15, 459-15, 459-20 et 459-40 vers la nouvelle classe 459-60.
459	61	2019-10-08	Intégration salariale	Intégration salariale de certaines personnes de la classe 459-15 vers la nouvelle classe 459-61.
-	-	2020-04-01	Abolition des forfaitaires	Fin des forfaitaires suivants variables selon le rangement par heures rémunérées.
-	-	2020-04-01	Paramètre	2,00 %.
500	30	2020-09-29	Intégration salariale	Intégration salariale de la classe 500-10 vers la nouvelle classe 500-30.
500	31	2020-09-29	Intégration salariale	Intégration salariale d'une personne de la classe 264-10 vers la nouvelle classe 500-31.

ANNEXE 6

ÉCARTS SALARIAUX

Forfaitaires du 21 décembre 2015 au 19 mars 2021 et ajustements salariaux au 20 mars 2021

<i>Entre le 2015-12-21 et le 2016-03-18</i>	<i>Entre le 2016-03-19 et le 2016-03-31</i>	<i>Entre le 2016-04-01 et le 2016-05-16</i>	<i>Entre le 2016-05-17 et le 2016-06-15</i>	<i>Entre le 2016-06-16 et le 2016-12-31</i>	<i>Entre le 2017-01-01 et le 2017-03-31</i>	<i>Entre le 2017-04-01 et le 2018-03-31</i>	<i>Entre le 2018-04-01 et le 2018-08-20</i>	<i>Entre le 2018-08-21 et le 2018-09-09</i>	<i>Entre le 2018-09-10 et le 2018-11-18</i>	<i>Entre le 2018-11-19 et le 2019-03-31</i>
Page 1.1										
200-5 Agent principal de bureau										
0,50 %	0,50 %	0,49 %	0,65 %	0,24 %	-	-	-	-	-	0,08 %
200-10 Agent de bureau										
0,77 %	0,68 %	0,62 %	0,71 %	0,22 %	-	-	-	-	-	0,17 %
207-5 Agent principal d'indemnisation										
-	-	-	0,06 %	-	-	-	-	-	-	-
207-10 Agent d'indemnisation										
-	-	-	0,34 %	0,10 %	-	-	-	-	-	-

Forfaitaires du 21 décembre 2015 au 19 mars 2021 et ajustements salariaux au 20 mars 2021

<i>Le</i> 2019-04-01	<i>Le</i> 2019-04-02	<i>Entre le</i> 2019-04-03 <i>et le</i> 2019-10-07	<i>Entre le</i> 2019-10-08 <i>et le</i> 2020-03-31	<i>Entre le</i> 2020-04-01 <i>et le</i> 2020-09-28	<i>Entre le</i> 2020-09-29 <i>et le</i> 2021-03-19	<i>Ajustement</i> <i>échelle</i> <i>salariale</i> 2021-03-20
<i>Page 1.2</i>						
200-5 Agent principal de bureau						
0,31 %	-	-	-	-	-	-
200-10 Agent de bureau						
0,34 %	-	-	-	-	-	-
207-5 Agent principal d'indemnisation						
-	-	-	-	-	-	-
207-10 Agent d'indemnisation						
-	-	-	-	-	-	-

Forfaitaires du 21 décembre 2015 au 19 mars 2021 et ajustements salariaux au 20 mars 2021

<i>Entre le 2015-12-21 et le 2016-03-18</i>	<i>Entre le 2016-03-19 et le 2016-03-31</i>	<i>Entre le 2016-04-01 et le 2016-05-16</i>	<i>Entre le 2016-05-17 et le 2016-06-15</i>	<i>Entre le 2016-06-16 et le 2016-12-31</i>	<i>Entre le 2017-01-01 et le 2017-03-31</i>	<i>Entre le 2017-04-01 et le 2018-03-31</i>	<i>Entre le 2018-04-01 et le 2018-08-20</i>	<i>Entre le 2018-08-21 et le 2018-09-09</i>	<i>Entre le 2018-09-10 et le 2018-11-18</i>	<i>Entre le 2018-11-19 et le 2019-03-31</i>
Page 2.1										
208-5 Agent principal des rentes, de retraite et d'assurance										
0,30 %	0,30 %	0,22 %	0,52 %	0,19 %	-	-	-	-	-	-
208-10 Agent des rentes, de retraite et d'assurance										
0,50 %	0,50 %	0,49 %	0,65 %	0,24 %	-	-	-	-	-	0,08 %
211-5 Auxiliaire principal de bureau										
0,48 %	0,48 %	0,42 %	0,32 %	-	-	-	-	-	-	-
213-10 Auxiliaire en informatique										
0,33 %	0,33 %	0,27 %	0,16 %	-	-	-	-	-	-	-
214-5 Agent principal d'aide socio-économique										
-	-	-	0,06 %	-	-	-	-	-	-	-

Forfaitaires du 21 décembre 2015 au 19 mars 2021 et ajustements salariaux au 20 mars 2021

Le 2019-04-01	Le 2019-04-02	Entre le 2019-04-03 et le 2019-10-07	Entre le 2019-10-08 et le 2020-03-31	Entre le 2020-04-01 et le 2020-09-28	Entre le 2020-09-29 et le 2021-03-19	Ajustement échelle salariale 2021-03-20
<i>Page 2.2</i>						
208-5 Agent principal des rentes, de retraite et d'assurance						
0,21 %	-	-	-	-	-	-
208-10 Agent des rentes, de retraite et d'assurance						
0,31 %	-	-	-	-	-	-
211-5 Auxiliaire principal de bureau						
-	-	-	-	-	-	-
213-10 Auxiliaire en informatique						
-	-	-	-	-	-	-
214-5 Agent principal d'aide socio-économique						
-	-	-	-	-	-	-

Forfaitaires du 21 décembre 2015 au 19 mars 2021 et ajustements salariaux au 20 mars 2021

<i>Entre le 2015-12-21 et le 2016-03-18</i>	<i>Entre le 2016-03-19 et le 2016-03-31</i>	<i>Entre le 2016-04-01 et le 2016-05-16</i>	<i>Entre le 2016-05-17 et le 2016-06-15</i>	<i>Entre le 2016-06-16 et le 2016-12-31</i>	<i>Entre le 2017-01-01 et le 2017-03-31</i>	<i>Entre le 2017-04-01 et le 2018-03-31</i>	<i>Entre le 2018-04-01 et le 2018-08-20</i>	<i>Entre le 2018-08-21 et le 2018-09-09</i>	<i>Entre le 2018-09-10 et le 2018-11-18</i>	<i>Entre le 2018-11-19 et le 2019-03-31</i>
Page 3.1										
214-10 Agent d'aide socio-économique										
-	-	-	0,34 %	0,10 %	-	-	-	-	-	-
217-10 Bibliotechnicien										
0,15 %	0,15 %	0,11 %	0,47 %	0,18 %	-	-	-	-	-	-
221-20 Agent de secrétariat										
0,61 %	0,61 %	0,51 %	0,68 %	0,21 %	-	-	-	-	-	0,08 %
223-5 Préposé principal aux permis et à l'immatriculation										
0,30 %	0,30 %	0,22 %	0,52 %	0,19 %	-	-	-	-	-	-

Forfaitaires du 21 décembre 2015 au 19 mars 2021 et ajustements salariaux au 20 mars 2021

Le 2019-04-01	Le 2019-04-02	Entre le 2019-04-03 et le 2019-10-07	Entre le 2019-10-08 et le 2020-03-31	Entre le 2020-04-01 et le 2020-09-28	Entre le 2020-09-29 et le 2021-03-19	Ajustement échelle salariale 2021-03-20
Page 3.2						
214-10 Agent d'aide socio-économique						
-	-	-	-	-	-	-
217-10 Bibliotechnicien						
-	-	-	-	-	-	-
221-20 Agent de secrétariat						
0,28 %	-	-	-	-	-	-
223-5 Préposé principal aux permis et à l'immatriculation						
0,21 %	-	-	-	-	-	-

Forfaitaires du 21 décembre 2015 au 19 mars 2021 et ajustements salariaux au 20 mars 2021

<i>Entre le 2015-12-21 et le 2016-03-18</i>	<i>Entre le 2016-03-19 et le 2016-03-31</i>	<i>Entre le 2016-04-01 et le 2016-05-16</i>	<i>Entre le 2016-05-17 et le 2016-06-15</i>	<i>Entre le 2016-06-16 et le 2016-12-31</i>	<i>Entre le 2017-01-01 et le 2017-03-31</i>	<i>Entre le 2017-04-01 et le 2018-03-31</i>	<i>Entre le 2018-04-01 et le 2018-08-20</i>	<i>Entre le 2018-08-21 et le 2018-09-09</i>	<i>Entre le 2018-09-10 et le 2018-11-18</i>	<i>Entre le 2018-11-19 et le 2019-03-31</i>
Page 4.1										
223-10 Préposé aux permis et à l'immatriculation										
0,61 %	0,61 %	0,51 %	0,68 %	0,21 %	-	-	-	-	-	0,08 %
225-10 Greffier-audencier										
0,80 %	0,71 %	0,65 %	0,70 %	0,14 %	-	-	-	-	-	0,13 %
230-25 Inspecteur principal en agroalimentaire et en santé animale²⁰										
7,85 %	7,85 %	7,80 %	0,06 %	-	-	-	-	-	-	-
230-30 Inspecteur en agroalimentaire et en santé animale²⁰										
10,65 %	10,65 %	10,57 %	0,26 %	0,10 %	-	0,03 %	-	-	-	-
249-5 Préposé principal aux renseignements										
0,30 %	0,30 %	0,22 %	0,52 %	0,19 %	-	-	-	-	-	-

²⁰ Dans le cadre du maintien 2020, on reconnaît la création des corps-classes 230-25 et 230-30 en date du 21 décembre 2015, et ce, même si la création officielle de ces corps-classes date du 17 mai 2016.

Forfaitaires du 21 décembre 2015 au 19 mars 2021 et ajustements salariaux au 20 mars 2021

Le 2019-04-01	Le 2019-04-02	Entre le 2019-04-03 et le 2019-10-07	Entre le 2019-10-08 et le 2020-03-31	Entre le 2020-04-01 et le 2020-09-28	Entre le 2020-09-29 et le 2021-03-19	Ajustement échelle salariale 2021-03-20
Page 4.2						
223-10 Préposé aux permis et à l'immatriculation						
0,28 %	-	-	-	-	-	-
225-10 Greffier-audencier						
0,22 %	-	-	-	-	-	-
230-25 Inspecteur principal en agroalimentaire et en santé animale						
-	-	-	-	-	-	-
230-30 Inspecteur en agroalimentaire et en santé animale						
-	-	-	-	-	-	-
249-5 Préposé principal aux renseignements						
0,21 %	-	-	-	-	-	-

Forfaitaires du 21 décembre 2015 au 19 mars 2021 et ajustements salariaux au 20 mars 2021

<i>Entre le 2015-12-21 et le 2016-03-18</i>	<i>Entre le 2016-03-19 et le 2016-03-31</i>	<i>Entre le 2016-04-01 et le 2016-05-16</i>	<i>Entre le 2016-05-17 et le 2016-06-15</i>	<i>Entre le 2016-06-16 et le 2016-12-31</i>	<i>Entre le 2017-01-01 et le 2017-03-31</i>	<i>Entre le 2017-04-01 et le 2018-03-31</i>	<i>Entre le 2018-04-01 et le 2018-08-20</i>	<i>Entre le 2018-08-21 et le 2018-09-09</i>	<i>Entre le 2018-09-10 et le 2018-11-18</i>	<i>Entre le 2018-11-19 et le 2019-03-31</i>
Page 5.1										
249-10 Préposé aux renseignements										
0,50 %	0,50 %	0,49 %	0,65 %	0,24 %	-	-	-	-	-	0,08 %
250-30 Agent de soutien au coroner²¹										
14,21 %	14,21 %	14,19 %	14,37 %	13,91 %	13,58 %	13,58 %	13,13 %	13,40 %	13,49 %	13,71 %
258-10 Technicien de laboratoire										
6,04 %	6,04 %	5,95 %	6,39 %	6,14 %	5,99 %	6,03 %	5,49 %	5,60 %	5,67 %	5,70 %
264-5 Technicien principal en administration										
-	-	-	0,16 %	-	-	-	-	-	-	-

²¹ Dans le cadre du maintien 2020, on reconnaît la création du corps-classe 250-30 en date du 21 décembre 2015, et ce, même si la création officielle de ce corps-classe date du 12 septembre 2023.

Forfaitaires du 21 décembre 2015 au 19 mars 2021 et ajustements salariaux au 20 mars 2021

<i>Le</i> <i>2019-04-01</i>	<i>Le</i> <i>2019-04-02</i>	<i>Entre le</i> <i>2019-04-03</i> <i>et le</i> <i>2019-10-07</i>	<i>Entre le</i> <i>2019-10-08</i> <i>et le</i> <i>2020-03-31</i>	<i>Entre le</i> <i>2020-04-01</i> <i>et le</i> <i>2020-09-28</i>	<i>Entre le</i> <i>2020-09-29</i> <i>et le</i> <i>2021-03-19</i>	<i>Ajustement</i> <i>échelle</i> <i>salariale</i> <i>2021-03-20</i>
--------------------------------	--------------------------------	---	---	---	---	--

Page 5.2

249-10 Préposé aux renseignements

0,31 %	-	-	-	-	-	-
--------	---	---	---	---	---	---

250-30 Agent de soutien au coroner

13,29 %	12,19 %	12,23 %	12,57 %	12,93 %	12,93 %	12,93 %
---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------

258-10 Technicien de laboratoire

5,74 %	-	-	-	-	-	-
--------	---	---	---	---	---	---

264-5 Technicien principal en administration

-	-	-	-	-	-	-
---	---	---	---	---	---	---

Forfaitaires du 21 décembre 2015 au 19 mars 2021 et ajustements salariaux au 20 mars 2021

Entre le 2015-12-21 et le 2016-03-18	Entre le 2016-03-19 et le 2016-03-31	Entre le 2016-04-01 et le 2016-05-16	Entre le 2016-05-17 et le 2016-06-15	Entre le 2016-06-16 et le 2016-12-31	Entre le 2017-01-01 et le 2017-03-31	Entre le 2017-04-01 et le 2018-03-31	Entre le 2018-04-01 et le 2018-08-20	Entre le 2018-08-21 et le 2018-09-09	Entre le 2018-09-10 et le 2018-11-18	Entre le 2018-11-19 et le 2019-03-31
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Page 6.1

264-10 Technicien en administration

0,15 %	0,15 %	0,11 %	0,47 %	0,18 %	-	-	-	-	-	-
--------	--------	--------	--------	--------	---	---	---	---	---	---

294-5 Inspecteur principal de conformité législative et règlementaire

-	-	-	0,16 %	0,06 %	-	-	-	-	-	-
---	---	---	--------	--------	---	---	---	---	---	---

294-10 Inspecteur de conformité législative et règlementaire

0,15 %	0,15 %	0,11 %	0,47 %	0,18 %	-	-	-	-	-	-
--------	--------	--------	--------	--------	---	---	---	---	---	---

446-20 Cuisinier classe II

0,57 %	0,57 %	0,51 %	0,46 %	-	-	-	-	-	-	-
--------	--------	--------	--------	---	---	---	---	---	---	---

446-35 Préposé à la cafétéria et à la cuisine

0,28 %	0,28 %	0,22 %	0,11 %	-	-	-	-	-	-	-
--------	--------	--------	--------	---	---	---	---	---	---	---

Forfaitaires du 21 décembre 2015 au 19 mars 2021 et ajustements salariaux au 20 mars 2021

Le 2019-04-01	Le 2019-04-02	Entre le 2019-04-03 et le 2019-10-07	Entre le 2019-10-08 et le 2020-03-31	Entre le 2020-04-01 et le 2020-09-28	Entre le 2020-09-29 et le 2021-03-19	Ajustement échelle salariale 2021-03-20
------------------	------------------	---	---	---	---	--

Page 6.2

264-10 Technicien en administration

- - - - - - -

294-5 Inspecteur principal de conformité législative et réglementaire

- - - - - - -

294-10 Inspecteur de conformité législative et réglementaire

- - - - - - -

446-20 Cuisinier classe II

- - - - - - -

446-35 Préposé à la cafétéria et à la cuisine

- - - - - - -

Forfaitaires du 21 décembre 2015 au 19 mars 2021 et ajustements salariaux au 20 mars 2021

<i>Entre le 2015-12-21 et le 2016-03-18</i>	<i>Entre le 2016-03-19 et le 2016-03-31</i>	<i>Entre le 2016-04-01 et le 2016-05-16</i>	<i>Entre le 2016-05-17 et le 2016-06-15</i>	<i>Entre le 2016-06-16 et le 2016-12-31</i>	<i>Entre le 2017-01-01 et le 2017-03-31</i>	<i>Entre le 2017-04-01 et le 2018-03-31</i>	<i>Entre le 2018-04-01 et le 2018-08-20</i>	<i>Entre le 2018-08-21 et le 2018-09-09</i>	<i>Entre le 2018-09-10 et le 2018-11-18</i>	<i>Entre le 2018-11-19 et le 2019-03-31</i>
<i>Page 7.1</i>										
446-40 Aide à la cuisine										
0,28 %	0,28 %	0,22 %	0,11 %	-	-	-	-	-	-	-
447-5 Chef de rang										
0,72 %	0,67 %	0,66 %	0,71 %	0,14 %	-	-	-	-	-	-
447-15 Serveur										
0,28 %	0,28 %	0,22 %	0,11 %	-	-	-	-	-	-	-
450-15 Aide-domestique										
0,17 %	0,17 %	0,11 %	-	-	-	-	-	-	-	-

Forfaitaires du 21 décembre 2015 au 19 mars 2021 et ajustements salariaux au 20 mars 2021

Le 2019-04-01	Le 2019-04-02	Entre le 2019-04-03 et le 2019-10-07	Entre le 2019-10-08 et le 2020-03-31	Entre le 2020-04-01 et le 2020-09-28	Entre le 2020-09-29 et le 2021-03-19	Ajustement échelle salariale 2021-03-20
Page 7.2						
446-40 Aide à la cuisine						
-	-	-	-	-	-	-
447-5 Chef de rang						
-	-	-	-	-	-	-
447-15 Serveur						
-	-	-	-	-	-	-
450-15 Aide-domestique						
-	-	-	-	-	-	-

Forfaitaires du 21 décembre 2015 au 19 mars 2021 et ajustements salariaux au 20 mars 2021

Entre le 2015-12-21 et le 2016-03-18	Entre le 2016-03-19 et le 2016-03-31	Entre le 2016-04-01 et le 2016-05-16	Entre le 2016-05-17 et le 2016-06-15	Entre le 2016-06-16 et le 2016-12-31	Entre le 2017-01-01 et le 2017-03-31	Entre le 2017-04-01 et le 2018-03-31	Entre le 2018-04-01 et le 2018-08-20	Entre le 2018-08-21 et le 2018-09-09	Entre le 2018-09-10 et le 2018-11-18	Entre le 2018-11-19 et le 2019-03-31
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Page 8.1

500-10 Agent de bord

0,80 %	0,71 %	0,65 %	0,70 %	0,14 %	-	-	-	-	-	-
--------	--------	--------	--------	--------	---	---	---	---	---	---

500-30 Agent de bord²²

-	-	-	-	-	-	13,73 %	13,28 %	13,55 %	13,64 %	13,86 %
---	---	---	---	---	---	---------	---------	---------	---------	---------

501-30 Technicien en soutien aux étudiants

-	4,34 %	4,28 %	4,73 %	4,55 %	4,45 %	4,48 %	3,93 %	-	-	-
---	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	---	---	---

²² Dans le cadre du maintien 2020, on reconnaît la création du corps-classe 500-30 en date du 1^{er} avril 2017, et ce, même si la création officielle de ce corps-classe date du 29 septembre 2020.

Forfaitaires du 21 décembre 2015 au 19 mars 2021 et ajustements salariaux au 20 mars 2021

<i>Le</i>	<i>Le</i>	<i>Entre le</i>	<i>Entre le</i>	<i>Entre le</i>	<i>Entre le</i>	<i>Ajustement</i>
<i>2019-04-01</i>	<i>2019-04-02</i>	<i>2019-04-03</i>	<i>2019-10-08</i>	<i>2020-04-01</i>	<i>2020-09-29</i>	<i>échelle</i>
		<i>et le</i>	<i>et le</i>	<i>et le</i>	<i>et le</i>	<i>salariale</i>
		<i>2019-10-07</i>	<i>2020-03-31</i>	<i>2020-09-28</i>	<i>2021-03-19</i>	<i>2021-03-20</i>

Page 8.2

500-10 Agent de bord

- - - - - - -

500-30 Agent de bord

13,44 % 12,19 % 12,23 % 12,57 % 12,93 % - -

501-30 Technicien en soutien aux étudiants

- - - - - - -