Office des personnes handicapées Québec

Secrétariat général, communications et affaires juridiques

Drummondville, le 12 novembre 2026

[redacted]

N/Réf. : 2627-14

Objet : Demande d'accès à l'information - Décision

[redacted]

La présente fait suite à votre courriel du 26 octobre dernier par lequel vous demandiez, depuis juillet 2020 et par corps d'emploi : le nombre de départ volontaire d'employés de l'Office ainsi que le nombre d'absence en invalidité.

DÉCISION

Vous trouverez ci-joint une copie des documents détenus par l'Office des personnes handicapées du Québec en lien avec vos demandes, soit :

1. Tableaux « Taux de départ volontaire – Office des personnes handicapées du Québec » par année financière, produits par le ministère de la Cybersécurité numérique de 2020-2021 à 2023-2024 et par le Secrétariat du Conseil du trésor pour 2024-2025 et 2025-2026

2. Tableaux mensuels « Taux d'inoccupation » données au 30 septembre 2021 jusqu'au 30 novembre 2024, à l'exception du taux au 31 octobre 2021

   Tableaux mensuels 7 et 8 du « Bilan des postes et des ressources humaines », données au 31 décembre 2024 jusqu'au 30 septembre 2026

L'Office ne détient pas de documents par corps d'emploi ni de documents concernant le nombre d'absences en invalidité pour la période de juillet 2020 à août 2021, ni pour octobre 2021. La *Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels* (*Loi sur l'accès*) ne porte que sur des documents détenus par un organisme public (article 1).

Siège social
309, rue Brock
Drummondville (Québec) J2B 1C5
Téléphone : 1 866 680-1930, poste 18526
Téléscripteur : 1 800 567-1477
www.ophq.gouv.qc.ca

AVIS DE RECOURS

Vous trouverez, annexé à la présente, un avis vous informant des recours prévus par le chapitre V de la *Loi sur l'accès* ainsi que des délais pendant lesquels ils peuvent être exercés.

Je vous prie d'agréer, [redacted] mes salutations distinguées.

La responsable par intérim de l'accès aux documents et
de la protection des renseignements personnels,

Sylvie Ferron

Sylvie Ferron

SF/ab

p. j. (3)

Avis de recours

À la suite d'une décision rendue en vertu de la *Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels*.

Révision par la Commission d'accès à l'information

a) Pouvoir :

L'article 135 de la Loi prévoit qu'une personne peut, lorsque sa demande écrite a été refusée en tout ou en partie par le responsable de l'accès aux documents ou de la protection des renseignements personnels ou dans le cas où le délai prévu pour répondre est expiré, demander à la Commission d'accès à l'information de réviser cette décision. La demande de révision doit être faite par écrit; elle peut exposer brièvement les raisons pour lesquelles la décision devrait être révisée (art. 137).

Les coordonnées de la Commission d'accès à l'information sont les suivantes :

Québec	525, boulevard René-Lévesque Est Bureau 2.36 Québec (Québec) G1R 5S9	Téléphone : 418 528-7741 Numéro sans frais : 1 888 528-7741	Télécopieur : 418 529-3102
Montréal	2045, rue Stanley Bureau 900 Montréal (Québec) H3A 2V4	Téléphone : 514 873-4196 Numéro sans frais : 1 888 528-7741	Télécopieur : 514 844-6170

Adresse courriel : cai.communications@cai.gouv.qc.ca

b) Motifs :

Les motifs relatifs à la révision peuvent porter sur la décision, sur le délai de traitement de la demande, sur le mode d'accès à un document ou à un renseignement, sur les frais exigibles ou sur l'application de l'article 9 (notes personnelles inscrites sur un document, esquisses, ébauches, brouillons, notes préparatoires ou autres documents de même nature qui ne sont pas considérés comme des documents d'un organisme public).

c) Délais :

Les demandes de révision doivent être adressées à la *Commission d'accès à l'information* dans les 30 jours suivant la date de la décision ou de l'expiration du délai accordé au responsable pour répondre à une demande (art. 135).

La loi prévoit spécifiquement que la *Commission d'accès à l'information* peut, pour motif raisonnable, relever le requérant du défaut de respecter le délai de 30 jours (art. 135).

Office des personnes handicapées du Québec

Taux de départ volontaire du personnel régulier 2020-2021

du 1er avril 2020 au 31 mars 2021

Projection annuelle selon les mouvements depuis le début de l'année financière (source : SAGIR)

Secteur	Retraite	Mutation	Démission	Total (12 mois)	Projection annuelle Total estimé	Moyenne de population	Projection annuelle Taux de départ volontaire	Projection annuelle Taux de mutation
	A	B	C	D = A + B + C	E = D / 12 * 12	F	G = E / F * 100	H = B / 12 * 12 / F
DG	1	0	0	1	1	3,0	33,33%	0,00%
SGCAJ	1	2	0	3	3	16,2	18,52%	12,35%
DSPSA	3	2	0	5	5	46,6	10,73%	4,29%
DEAS	0	0	0	0	0	9,4	0,00%	0,00%
DDIS	1	0	0	1	1	10,2	9,80%	0,00%
DMOL	1	0	0	1	1	9,0	11,11%	0,00%
DISS	1	0	0	1	1	4,8	20,83%	0,00%
DPIMS	0	0	0	0	0	2,8	0,00%	0,00%
Total	**8**	**4**	**0**	**12**	**12**	**102,0**	**11,76%**	**3,92%**

Historique par comparaison avec la fonction publique (sources : Tableau de bord d'ITQ / Média (SCT))

	Taux de départ volontaire				Taux de mutation			
	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
OPHQ	9,88%	9,86%	14,48%	12,82%	2,96%	5,92%	8,69%	4,93%
Fonction publique	11,45%	11,95%	13,26%	13,44%	5,27%	7,24%	8,15%	7,83%

Les taux pour le personnel régulier sont calculés par les formules suivantes du Secrétariat du Conseil du trésor :

Taux de départ volontaire : $\frac{\text{(Retraite + Mutation sortie + Démission) x 100}}{\text{Moyenne de population}}$

Taux de mutation : $\frac{\text{Mutation sortie x 100}}{\text{Moyenne de population}}$

Moyenne de population : Cet indicateur correspond à la moyenne du nombre de personnes à l'emploi aux paies 6 ou 7, 12 ou 13, 20 ou 21, 26 ou 27 et aux 1er avril de l'année budgétaire visée.

Office des personnes handicapées du Québec

Taux de départ volontaire du personnel régulier 2021-2022

du 1er avril 2021 au 31 mars 2022

Projection annuelle selon les mouvements depuis le début de l'année financière (source : SAGIR)

Secteur	Retraite	Mutation	Démission	Total (12 mois)	Projection annuelle Total estimé	Moyenne de population	Projection annuelle Taux de départ volontaire	Projection annuelle Taux de mutation
	A	B	C	D = A + B + C	E = D / 12 * 12	F	G = E / F * 100	H = B / 12 * 12 / F
DG	0	0	0	0	0	1,2	0,00%	0,00%
SGCAJ	1	2	0	3	3	18,6	16,13%	10,75%
DSPSA	2	3	1	6	6	48,4	12,40%	6,20%
DEAS	0	1	0	1	1	12,6	7,94%	7,94%
DDIS	0	2	0	2	2	17,8	11,24%	11,24%
DMOL	0	3	0	3	3	10,6	28,30%	28,30%
Total	**3**	**11**	**1**	**15**	**15**	**109,2**	**13,74%**	**10,07%**

Historique par comparaison avec la fonction publique (sources : Tableau de bord d'ITQ / Média (SCT))

	Taux de départ volontaire				Taux de mutation			
	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
OPHQ	9,86%	14,48%	12,82%	11,76%	5,92%	8,69%	4,93%	3,92%
Fonction publique	11,92%	13,26%	13,38%	10,96%	7,21%	8,15%	7,77%	6,09%

Les taux pour le personnel régulier sont calculés par les formules suivantes du Secrétariat du Conseil du trésor :

Taux de départ volontaire : $\frac{\text{(Retraite + Mutation sortie + Démission) x 100}}{\text{Moyenne de population}}$

Taux de mutation : $\frac{\text{Mutation sortie x 100}}{\text{Moyenne de population}}$

Moyenne de population : Cet indicateur correspond à la moyenne du nombre de personnes à l'emploi aux paies 6 ou 7, 12 ou 13, 20 ou 21, 26 ou 27 et aux 1er avril de l'année budgétaire visée.

Office des personnes handicapées du Québec

Taux de départ volontaire du personnel régulier 2022-2023

du 1er avril 2022 au 31 mars 2023

Projection annuelle selon les mouvements depuis le début de l'année financière (source : SAGIR)

Secteur	Retraite	Mutation	Démission	Total (12 mois)	Projection annuelle Total estimé	Moyenne de population	Projection annuelle Taux de départ volontaire	Projection annuelle Taux de mutation
	A	B	C	D = A + B + C	E = D / 12 * 12	F	G = E / F * 100	H = B / 12 * 12 / F
DG	0	0	0	0	0	1,4	0,00%	0,00%
SGCAJ	1	1	1	3	3	18,4	16,30%	5,43%
DSPSA	2	8	2	12	12	47,6	25,21%	16,81%
DEAS	1	0	0	1	1	12,4	8,06%	0,00%
DDIS	1	3	0	4	4	18,8	21,28%	15,96%
DMOL	0	3	0	3	3	9,8	30,61%	30,61%
Total	**5**	**15**	**3**	**23**	**23**	**108,4**	**21,22%**	**13,84%**

Historique par comparaison avec la fonction publique (sources : Tableau de bord d'ITQ / Média (SCT))

	Taux de départ volontaire				Taux de mutation			
	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
OPHQ	9,86%	14,48%	12,82%	11,76%	5,92%	8,69%	4,93%	3,92%
Fonction publique	11,92%	13,26%	13,38%	10,96%	7,21%	8,15%	7,77%	6,09%

Les taux pour le personnel régulier sont calculés par les formules suivantes du Secrétariat du Conseil du trésor :

Taux de départ volontaire : $\frac{\text{(Retraite + Mutation sortie + Démission) x 100}}{\text{Moyenne de population}}$

Taux de mutation : $\frac{\text{Mutation sortie x 100}}{\text{Moyenne de population}}$

Moyenne de population : Cet indicateur correspond à la moyenne du nombre de personnes à l'emploi aux paies 6 ou 7, 12 ou 13, 20 ou 21, 26 ou 27 et aux 1er avril de l'année budgétaire visée.

Office des personnes handicapées du Québec

Taux de départ volontaire du personnel régulier 2023-2024

du 1er avril 2023 au 31 mars 2024

Projection annuelle selon les mouvements depuis le début de l'année financière (source : SAGIR)

Secteur	Retraite	Mutation	Démission	Total (12 mois)	Projection annuelle Total estimé	Moyenne de population	Projection annuelle Taux de départ volontaire	Projection annuelle Taux de mutation
	A	B	C	D = A + B + C	E = D / 12 * 12	F	G = E / F * 100	H = B / 12 * 12 / F
DG	0	0	0	0	0	2,0	0,00%	0,00%
SGCAJ	0	0	0	0	0	18,6	0,00%	0,00%
DSPSA	4	1	0	5	5	50,4	9,92%	1,98%
DEAS	0	2	0	2	2	12,8	15,63%	15,63%
DDIS	1	2	0	3	3	18,2	16,48%	10,99%
DMOL	1	0	0	1	1	9,8	10,20%	0,00%
Total	**6**	**5**	**0**	**11**	**11**	**111,8**	**9,84%**	**4,47%**

Historique (source : MCN)

	Taux de départ volontaire				Taux de mutation			
	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
OPHQ	12,82%	11,76%	13,74%	21,22%	4,93%	3,92%	10,07%	13,84%

Les taux pour le personnel régulier sont calculés par les formules suivantes du Secrétariat du Conseil du trésor :

Taux de départ volontaire : $\frac{\text{(Retraite + Mutation sortie + Démission) x 100}}{\text{Moyenne de population}}$

Taux de mutation : $\frac{\text{Mutation sortie x 100}}{\text{Moyenne de population}}$

Moyenne de population : Cet indicateur correspond à la moyenne du nombre de personnes à l'emploi aux paies 6 ou 7, 12 ou 13, 20 ou 21, 26 ou 27 et aux 1er avril de l'année budgétaire visée.

Taux de départ volontaire du personnel régulier

Année budgétaire	Ministère et organisme	Retraite		Démission		Mutation de sortie		Départ volontaire		Nombre moyen d'employés
		Nombre	Taux	Nombre	Taux	Nombre	Taux	Nombre	Taux	
2022-2023	538-Office des personnes handicapées du Québec	5	4,7%	3	2,8%	15	14,0%	23	21,5%	107
	Fonction publique	1 758	3,1%	2 184	3,8%	4 337	7,6%	8 279	14,5%	57 108
2023-2024	538-Office des personnes handicapées du Québec	6	5,4%	.	.	5	4,5%	11	9,9%	111
	Fonction publique	1 692	2,7%	2 260	3,7%	3 678	6,0%	7 630	12,4%	61 553
2024-2025	538-Office des personnes handicapées du Québec	4	3,6%	.	.	8	7,1%	12	10,7%	112
	Fonction publique	1 318	2,0%	2 037	3,1%	2 456	3,8%	5 811	9,0%	64 789

Notes

Personnel régulier sans les titulaires d'emploi supérieur - Assujetti à la Loi sur la fonction publique

Nombre moyen d'employés : Somme du nombre d'employés au début de l'année budgétaire et du nombre d'employés à la fermeture de chaque paie de fin de trimestre (juin, septembre, décembre et mars), divisée par 5.

Départ volontaire : retraite, démission et mutation de sortie

Les taux de mutation de sortie et de départs volontaires pour la fonction publique représentent la moyenne des taux de la fonction publique.

Les données ont été redressées à l'image de la structure budgétaire 2024-2025 ainsi que du déplacement d'effectifs vers Santé Québec.

Les données de votre organisation vous sont transmises **à titre indicatif**. Afin d'assurer la comparabilité des données dans les différentes sources de reddition de comptes, il vous est recommandé d'utiliser cesdites données lors de la production de votre rapport annuel de gestion (section 3.1 Utilisation des ressources humaines).

Source Banque de données sur le personnel de la fonction publique - SCT

Date d'extraction 2025-05-09

Taux de départ volontaire du personnel régulier

Année budgétaire	Ministère et organisme	Retraite		Démission		Mutation de sortie		Départ volontaire		Nombre moyen d'employés
		Nombre	Taux	Nombre	Taux	Nombre	Taux	Nombre	Taux	
2023-2024	538-Office des personnes handicapées du Québec	6	5,4%	.	.	5	4,5%	11	9,9%	111
	Fonction publique	1 693	2,7%	2 264	3,7%	3 751	6,1%	7 708	12,5%	61 586
2024-2025	538-Office des personnes handicapées du Québec	4	3,6%	.	.	8	7,1%	12	10,7%	112
	Fonction publique	1 319	2,0%	2 040	3,1%	2 548	3,9%	5 907	9,1%	64 955
2025-2026	538-Office des personnes handicapées du Québec	2	1,8%	.	.	1	0,9%	3	2,6%	113
	Fonction publique	1 396	2,2%	1 241	1,9%	1 535	2,4%	4 172	6,5%	64 127

Notes

Personnel régulier sans les titulaires d'emploi supérieur - Assujetti à la Loi sur la fonction publique

Nombre moyen d'employés : Somme du nombre d'employés au début de l'année budgétaire et du nombre d'employés à la fermeture de chaque paie de fin de trimestre (juin, septembre, décembre et mars), divisée par 5.

Départ volontaire : retraite, démission et mutation de sortie

Les taux de mutation de sortie et de départs volontaires pour la fonction publique représentent la moyenne des taux de la fonction publique.

Les données ont été redressées à l'image de la structure budgétaire 2024-2025 ainsi que du déplacement d'effectifs vers Santé Québec.

Les données de votre organisation vous sont transmises **à titre indicatif**. Afin d'assurer la comparabilité des données dans les différentes sources de reddition de comptes, il vous est recommandé d'utiliser cesdites données lors de la production de votre rapport annuel de gestion (section 3.1 Utilisation des ressources humaines).

Source Banque de données sur le personnel de la fonction publique - SCT

Date d'extraction 2026-05-15

TAUX D'INOCCUPATION
au 30 septembre 2021

Postes vacants en comblement	3
Invalidité	9
Congé de maternité/paternité/parental	5
Congé sans traitement	1
Total	**18**
Nombre total d'employés	119
Taux d'inoccupation	**15,13 %**

TAUX D'INOCCUPATION
au 30 novembre 2021

Postes vacants en comblement	2
Invalidité	8
Congé de maternité/paternité/parental	5
Congé sans traitement	1
Total	**16**
Nombre total d'employés	118
Taux d'inoccupation	**13,56 %**

TAUX D'INOCCUPATION
au 31 décembre 2021

Postes vacants en comblement	1
Invalidité	9
Congé de maternité/paternité/parental	6
Congé sans traitement	1
Total	**17**
Nombre total d'employés	117
Taux d'inoccupation	**14,53 %**

TAUX D'INOCCUPATION
au 31 janvier 2022

Postes vacants en comblement	2
Invalidité	9
Congé de maternité/paternité/parental	6
Congé sans traitement	1
Total	**18**
Nombre total d'employés	117
Taux d'inoccupation	**15,38 %**

TAUX D'INOCCUPATION
au 28 février 2022

Postes vacants en comblement	3
Invalidité	8
Congé de maternité/paternité/parental	6
Congé sans traitement	2
Total	**19**
Nombre total d'employés	116
Taux d'inoccupation	**16,34 %**

TAUX D'INOCCUPATION
au 31 mars 2022

Postes vacants en comblement	2
Invalidité	7
Congé de maternité/paternité/parental	6
Congé sans traitement	2
Total	**17**
Nombre total d'employés	117
Taux d'inoccupation	**14,53 %**

TAUX D'INOCCUPATION
au 30 avril 2022

Postes en comblement	5
Invalidité	8
Congé de maternité/paternité/parental	6
Congé sans traitement non remplacé	1
Postes vacants	5
Total	**25**
Nombre total d'employés	118
Taux d'inoccupation	**21,18 %**

TAUX D'INOCCUPATION
au 31 mai 2022

Postes en comblement	5
Invalidité	8
Congé de maternité/paternité/parental	5
Congé sans traitement non remplacé	1
Postes vacants	5
Total	**24**
Nombre total d'employés	118
Taux d'inoccupation	**20,34 %**

TAUX D'INOCCUPATION
au 30 juin 2022

Postes en comblement	7
Invalidité	8
Congé de maternité/paternité/parental	5
Congé sans traitement non remplacé	1
Postes vacants	5
Total	**26**
Nombre total d'employés	118
Taux d'inoccupation	**22,03 %**

TAUX D'INOCCUPATION
au 30 juillet 2022

Postes en comblement	7
Invalidité	5
Congé de maternité/paternité/parental	4
Congé sans traitement non remplacé	1
Postes vacants	5
Total	**22**
Nombre total d'employés	118
Taux d'inoccupation	**18,64 %**

TAUX D'INOCCUPATION
au 31 août 2022

Postes en comblement	6
Invalidité	4
Congé de maternité/paternité/parental	4
Congé sans traitement non remplacé	1
Postes vacants	5
Total	**20**
Nombre total d'employés	118
Taux d'inoccupation	**16,95 %**

TAUX D'INOCCUPATION
au 30 septembre 2022

Postes en comblement	7
Invalidité	7
Congé de maternité/paternité/parental	4
Congé sans traitement non remplacé	0
Postes vacants	5
Total	**23**
Nombre total d'employés	118
Taux d'inoccupation	**19,5 %**

TAUX D'INOCCUPATION
au 31 octobre 2022

Postes en comblement	2
Invalidité	3
Congé de maternité/paternité/parental	4
Congé sans traitement non remplacé	0
Postes vacants	5
Total	**14**
Nombre total d'employés	118
Taux d'inoccupation	**11,86 %**

TAUX D'INOCCUPATION
au 30 novembre 2022

Postes en comblement	4
Invalidité	4
Congé de maternité/paternité/parental	4
Congé sans traitement non remplacé	0
Postes vacants	5
Total	**17**
Nombre total d'employés	118
Taux d'inoccupation	**14,41 %**

TAUX D'INOCCUPATION
au 31 décembre 2022

Postes en comblement	4
Invalidité	4
Congé de maternité/paternité/parental	4
Congé sans traitement non remplacé	0
Postes vacants	5
Total	**17**
Nombre total d'employés	118
Taux d'inoccupation	**14,41 %**

TAUX D'INOCCUPATION
au 31 janvier 2023

Postes en comblement	3
Invalidité	5
Congé de maternité/paternité/parental	2
Congé sans traitement non remplacé	0
Postes vacants	5
Total	**15**
Nombre total d'employés	118
Taux d'inoccupation	**12,71 %**

TAUX D'INOCCUPATION
au 28 février 2023

Postes en comblement	4
Invalidité	4
Congé de maternité/paternité/parental	1
Congé sans traitement non remplacé	0
Postes vacants	5
Total	**14**
Nombre total d'employés	118
Taux d'inoccupation	**11,86 %**

TAUX D'INOCCUPATION
au 31 mars 2023

Postes en comblement	4
Invalidité	5
Congé de maternité/paternité/parental	1
Congé sans traitement non remplacé	0
Postes vacants	5
Total	**15**
Nombre total d'employés	118
Taux d'inoccupation	**12,71 %**

TAUX D'INOCCUPATION
au 30 avril 2023

Postes en comblement	4
Invalidité	5
Congé de maternité/paternité/parental	0
Congé sans traitement non remplacé	0
Postes vacants	5
Total	**14**
Nombre total d'employés	118
Taux d'inoccupation	**11,86 %**

TAUX D'INOCCUPATION
au 31 mai 2023

Postes en comblement	1
Invalidité	3
Congé de maternité/paternité/parental	1
Congé sans traitement non remplacé	0
Postes vacants	5
Total	**10**
Nombre total d'employés	118
Taux d'inoccupation	**8,47 %**

TAUX D'INOCCUPATION
au 30 juin 2023

Postes en comblement	2
Invalidité	2
Congé de maternité/paternité/parental	2
Congé sans traitement non remplacé	0
Postes vacants	5
Total	**11**
Nombre total d'employés	118
Taux d'inoccupation	**9,32 %**

TAUX D'INOCCUPATION
au 31 juillet 2023

Postes en comblement	3
Invalidité	2
Congé de maternité/paternité/parental	2
Congé sans traitement non remplacé	0
Postes vacants	5
Total	**12**
Nombre total d'employés	118
Taux d'inoccupation	**10,17 %**

TAUX D'INOCCUPATION
au 31 août 2023

Postes en comblement	0
Invalidité	3
Congé de maternité/paternité/parental	2
Congé sans traitement non remplacé	0
Postes vacants	5
Total	**10**
Nombre total d'employés	118
Taux d'inoccupation	**8,47 %**

TAUX D'INOCCUPATION
au 30 septembre 2023

Postes en comblement	1
Invalidité	4
Congé de maternité/paternité/parental	2
Congé sans traitement non remplacé	0
Postes vacants	5
Total	**12**
Nombre total d'employés	118
Taux d'inoccupation	**10,17 %**

TAUX D'INOCCUPATION
au 31 octobre 2023

Postes en comblement	2
Invalidité	3
Congé de maternité/paternité/parental	2
Congé sans traitement non remplacé	0
Postes vacants	5
Total	**12**
Nombre total d'employés	118
Taux d'inoccupation	**10,17 %**

TAUX D'INOCCUPATION
au 30 novembre 2023

Postes en comblement	2
Invalidité	3
Congé de maternité/paternité/parental	2
Congé sans traitement non remplacé	0
Postes vacants	5
Total	**12**
Nombre total d'employés	118
Taux d'inoccupation	**10,17 %**

TAUX D'INOCCUPATION
au 31 décembre 2023

Postes en comblement	3
Invalidité	4
Congé de maternité/paternité/parental	3
Congé sans traitement non remplacé	0
Postes vacants	5
Total	**15**
Nombre total d'employés	118
Taux d'inoccupation	**12,71 %**

TAUX D'INOCCUPATION
au 31 janvier 2024

Postes en comblement	4
Invalidité	2
Congé de maternité/paternité/parental	5
Congé sans traitement non remplacé	0
Postes vacants	5
Total	**16**
Nombre total d'employés	118
Taux d'inoccupation	**13,56 %**

TAUX D'INOCCUPATION
au 29 février 2024

Postes en comblement	1
Invalidité	5
Congé de maternité/paternité/parental	5
Congé sans traitement non remplacé	0
Postes vacants	5
Total	**16**
Nombre total d'employés	118
Taux d'inoccupation	**13,56 %**

TAUX D'INOCCUPATION
au 31 mars 2024

Postes en comblement	9
Invalidité	6
Congé de maternité/paternité/parental	5
Congé sans traitement non remplacé	0
Postes vacants	5
Total	**25**
Nombre total d'employés	118
Taux d'inoccupation	**21,19 %**

TAUX D'INOCCUPATION
au 30 avril 2024

Postes en comblement	11
Invalidité	6
Congé de maternité/paternité/parental	5
Congé sans traitement non remplacé	0
Postes vacants	5
Total	**27**
Nombre total d'employés	118
Taux d'inoccupation	**22,88 %**

TAUX D'INOCCUPATION
au 31 mai 2024

Postes en comblement	8
Invalidité	9
Congé de maternité/paternité/parental	5
Congé sans traitement non remplacé	0
Postes vacants	5
Total	**27**
Nombre total d'employés	118
Taux d'inoccupation	**22,88 %**

TAUX D'INOCCUPATION
au 30 juin 2024

Postes en comblement	6
Invalidité	8
Congé de maternité/paternité/parental	5
Congé sans traitement non remplacé	0
Postes vacants	5
Total	**24**
Nombre total d'employés	118
Taux d'inoccupation	**20,34 %**

TAUX D'INOCCUPATION
au 31 juillet 2024

Postes en comblement	4
Invalidité	5
Congé de maternité/paternité/parental	5
Congé sans traitement non remplacé	0
Postes vacants	5
Total	**19**
Nombre total d'employés	118
Taux d'inoccupation	**16,10 %**

TAUX D'INOCCUPATION
au 31 août 2024

Postes en comblement	5
Invalidité	3
Congé de maternité/paternité/parental	6
Congé sans traitement non remplacé	0
Postes vacants	5
Total	**19**
Nombre total d'employés	118
Taux d'inoccupation	**16,10 %**

TAUX D'INOCCUPATION
au 30 septembre 2024

Postes en comblement	3
Invalidité	6
Congé de maternité/paternité/parental	5
Congé sans traitement non remplacé	0
Postes vacants	5
Total	**19**
Nombre total d'employés	118
Taux d'inoccupation	**16,10 %**

TAUX D'INOCCUPATION
au 31 octobre 2024

Postes en comblement	3
Invalidité	5
Congé de maternité/paternité/parental	4
Congé sans traitement non remplacé	0
Postes vacants	5
Total	**17**
Nombre total d'employés	118
Taux d'inoccupation	**14,41 %**

TAUX D'INOCCUPATION
au 30 novembre 2024

Postes en comblement	2
Invalidité	4
Congé de maternité/paternité/parental	5
Congé sans traitement non remplacé	0
Postes vacants	5
Total	**16**
Nombre total d'employés	118
Taux d'inoccupation	**13,56 %**

DONNÉES AU 2024-12-31

TABLEAU 7 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (DE STRUCTURE)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE DE STRUCTURE	(n)	(%)
Employés en invalidité	6	5,08%
Employés en congé parental	5	4,24%
Employés en congé sans traitement	1	0,85%
Employés absents du travail	12	10,17%
Employés présents au travail	106	89,83%
Nombre d'employés de structure	118	100,00%

TABLEAU 8 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (SURNUMÉRAIRES)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE SURNUMÉRAIRE	(n)	(%)
Employés en invalidité	0	0,00%
Employés en congé parental	0	0,00%
Employés en congé sans traitement	0	0,00%
Employés absents du travail	0	0,00%
Employés présents au travail	9	100,00%
Nombre d'employés surnuméraires	9	100,00%

DONNÉES AU 2025-01-31

TABLEAU 7 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (DE STRUCTURE)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE DE STRUCTURE	(n)	(%)
Employés en invalidité	7	5,83%
Employés en congé parental	5	4,17%
Employés en congé sans traitement	1	0,83%
Employés absents du travail	13	10,83%
Employés présents au travail	107	89,17%
Nombre d'employés de structure	120	100,00%

TABLEAU 8 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (SURNUMÉRAIRES)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE SURNUMÉRAIRE	(n)	(%)
Employés en invalidité	0	0,00%
Employés en congé parental	0	0,00%
Employés en congé sans traitement	0	0,00%
Employés absents du travail	0	0,00%
Employés présents au travail	9	100,00%
Nombre d'employés surnuméraires	9	100,00%

DONNÉES AU 2025-02-28

TABLEAU 7 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (DE STRUCTURE)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE DE STRUCTURE	(n)	(%)
Employés en invalidité	6	5,00%
Employés en congé parental	3	2,50%
Employés en congé sans traitement	1	0,83%
Employés absents du travail	10	8,33%
Employés présents au travail	110	91,67%
Nombre d'employés de structure	120	100,00%

TABLEAU 8 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (SURNUMÉRAIRES)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE SURNUMÉRAIRE	(n)	(%)
Employés en invalidité	0	0,00%
Employés en congé parental	0	0,00%
Employés en congé sans traitement	0	0,00%
Employés absents du travail	0	0,00%
Employés présents au travail	9	100,00%
Nombre d'employés surnuméraires	9	100,00%

DONNÉES AU 2025-03-31

TABLEAU 7 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (DE STRUCTURE)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE DE STRUCTURE	(n)	(%)
Employés en invalidité	6	5,08%
Employés en congé parental	3	2,54%
Employés en congé sans traitement	0	0,00%
Employés absents du travail	9	7,63%
Employés présents au travail	109	92,37%
Nombre d'employés de structure	118	100,00%

TABLEAU 8 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (SURNUMÉRAIRES)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE SURNUMÉRAIRE	(n)	(%)
Employés en invalidité	0	0,00%
Employés en congé parental	0	0,00%
Employés en congé sans traitement	0	0,00%
Employés absents du travail	0	0,00%
Employés présents au travail	7	100,00%
Nombre d'employés surnuméraires	7	100,00%

DONNÉES AU 2025-04-30

TABLEAU 7 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (DE STRUCTURE)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE DE STRUCTURE	(n)	(%)
Employés en invalidité	6	5,04%
Employés en congé parental	4	3,36%
Employés en congé sans traitement	0	0,00%
Employés absents du travail	10	8,40%
Employés présents au travail	109	91,60%
Nombre d'employés de structure	119	100,00%

TABLEAU 8 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (SURNUMÉRAIRES)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE SURNUMÉRAIRE	(n)	(%)
Employés en invalidité	0	0,00%
Employés en congé parental	0	0,00%
Employés en congé sans traitement	0	0,00%
Employés absents du travail	0	0,00%
Employés présents au travail	1	100,00%
Nombre d'employés surnuméraires	1	100,00%

DONNÉES AU 2025-05-31

TABLEAU 7 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (DE STRUCTURE)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE DE STRUCTURE	(n)	(%)
Employés en invalidité	6	5,08%
Employés en congé parental	4	3,39%
Employés en congé sans traitement	0	0,00%
Employés absents du travail	10	8,47%
Employés présents au travail	108	91,53%
Nombre d'employés de structure	118	100,00%

TABLEAU 8 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (SURNUMÉRAIRES)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE SURNUMÉRAIRE	(n)	(%)
Employés en invalidité	0	-
Employés en congé parental	0	-
Employés en congé sans traitement	0	-
Employés absents du travail	0	-
Employés présents au travail	0	-
Nombre d'employés surnuméraires	0	-

DONNÉES AU 2025-06-30

TABLEAU 7 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (DE STRUCTURE)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE DE STRUCTURE	(n)	(%)
Employés en invalidité	4	3,51%
Employés en congé parental	3	2,63%
Employés en congé sans traitement	0	0,00%
Employés absents du travail	7	6,14%
Employés présents au travail	107	93,86%
Nombre d'employés de structure	114	100,00%

TABLEAU 8 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (SURNUMÉRAIRES)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE SURNUMÉRAIRE	(n)	(%)
Employés en invalidité	0	-
Employés en congé parental	0	-
Employés en congé sans traitement	0	-
Employés absents du travail	0	-
Employés présents au travail	0	-
Nombre d'employés surnuméraires	0	-

DONNÉES AU 2025-07-31

TABLEAU 7 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (DE STRUCTURE)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE DE STRUCTURE	(n)	(%)
Employés en invalidité	4	3,51%
Employés en congé parental	3	2,63%
Employés en congé sans traitement	0	0,00%
Employés absents du travail	7	6,14%
Employés présents au travail	107	93,86%
Nombre d'employés de structure	114	100,00%

TABLEAU 8 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (SURNUMÉRAIRES)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE SURNUMÉRAIRE	(n)	(%)
Employés en invalidité	0	-
Employés en congé parental	0	-
Employés en congé sans traitement	0	-
Employés absents du travail	0	-
Employés présents au travail	0	-
Nombre d'employés surnuméraires	0	-

DONNÉES AU 2025-08-30

TABLEAU 7 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (DE STRUCTURE)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE DE STRUCTURE	(n)	(%)
Employés en invalidité	5	4,39%
Employés en congé parental	3	2,63%
Employés en congé sans traitement	0	0,00%
Employés absents du travail	8	7,20%
Employés présents au travail	106	92,98%
Nombre d'employés de structure	114	100,00%

TABLEAU 8 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (SURNUMÉRAIRES)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE SURNUMÉRAIRE	(n)	(%)
Employés en invalidité	0	-
Employés en congé parental	0	-
Employés en congé sans traitement	0	-
Employés absents du travail	0	-
Employés présents au travail	0	-
Nombre d'employés surnuméraires	0	-

DONNÉES AU 2025-09-30

TABLEAU 7 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (DE STRUCTURE)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE DE STRUCTURE	(n)	(%)
Employés en invalidité	6	5,26%
Employés en congé parental	2	1,75%
Employés en congé sans traitement	1	0,88%
Employés absents du travail	9	7,89%
Employés présents au travail	105	92,11%
Nombre d'employés de structure	114	100,00%

TABLEAU 8 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (SURNUMÉRAIRES)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE SURNUMÉRAIRE	(n)	(%)
Employés en invalidité	0	-
Employés en congé parental	0	-
Employés en congé sans traitement	0	-
Employés absents du travail	0	-
Employés présents au travail	0	-
Nombre d'employés surnuméraires	0	-

DONNÉES AU 2025-10-31

TABLEAU 7 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (DE STRUCTURE)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE DE STRUCTURE	(n)	(%)
Employés en invalidité	5	4,39%
Employés en congé parental	0	0,00%
Employés en congé sans traitement	1	0,88%
Employés absents du travail	6	5,26%
Employés présents au travail	108	94,74%
Nombre d'employés de structure	114	100,00%

TABLEAU 8 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (SURNUMÉRAIRES)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE SURNUMÉRAIRE	(n)	(%)
Employés en invalidité	0	-
Employés en congé parental	0	-
Employés en congé sans traitement	0	-
Employés absents du travail	0	-
Employés présents au travail	0	-
Nombre d'employés surnuméraires	0	-

DONNÉES AU 2025-11-30

TABLEAU 7 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (DE STRUCTURE)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE DE STRUCTURE	(n)	(%)
Employés en invalidité	5	4,39%
Employés en congé parental	0	0,00%
Employés en congé sans traitement	1	0,88%
Employés absents du travail	6	5,26%
Employés présents au travail	108	94,74%
Nombre d'employés de structure	114	100,00%

TABLEAU 8 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (SURNUMÉRAIRES)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE SURNUMÉRAIRE	(n)	(%)
Employés en invalidité	0	-
Employés en congé parental	0	-
Employés en congé sans traitement	0	-
Employés absents du travail	0	-
Employés présents au travail	0	-
Nombre d'employés surnuméraires	0	-

DONNÉES AU 2025-12-31

TABLEAU 7 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (DE STRUCTURE)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE DE STRUCTURE	(n)	(%)
Employés en invalidité	6	5,26%
Employés en congé parental	0	0,00%
Employés en congé sans traitement	1	0,88%
Employés absents du travail	7	6,14%
Employés présents au travail	107	93,86%
Nombre d'employés de structure	114	100,00%

TABLEAU 8 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (SURNUMÉRAIRES)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE SURNUMÉRAIRE	(n)	(%)
Employés en invalidité	0	-
Employés en congé parental	0	-
Employés en congé sans traitement	0	-
Employés absents du travail	0	-
Employés présents au travail	0	-
Nombre d'employés surnuméraires	0	-

DONNÉES AU 2026-01-31

TABLEAU 7 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (DE STRUCTURE)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE DE STRUCTURE	(n)	(%)
Employés en invalidité	6	5,26%
Employés en congé parental	1	0,88%
Employés en congé sans traitement	1	0,88%
Employés absents du travail	8	7,02%
Employés présents au travail	106	92,98%
Nombre d'employés de structure	114	100,00%

TABLEAU 8 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (SURNUMÉRAIRES)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE SURNUMÉRAIRE	(n)	(%)
Employés en invalidité	0	-
Employés en congé parental	0	-
Employés en congé sans traitement	0	-
Employés absents du travail	0	-
Employés présents au travail	0	-
Nombre d'employés surnuméraires	0	-

DONNÉES AU 2026-02-28

TABLEAU 7 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (DE STRUCTURE)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE DE STRUCTURE	(n)	(%)
Employés en invalidité	6	5,31%
Employés en congé parental	1	0,88%
Employés en congé sans traitement	1	0,88%
Employés absents du travail	8	7,08%
Employés présents au travail	105	92,92%
Nombre d'employés de structure	113	100,00%

TABLEAU 8 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (SURNUMÉRAIRES)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE SURNUMÉRAIRE	(n)	(%)
Employés en invalidité	0	-
Employés en congé parental	0	-
Employés en congé sans traitement	0	-
Employés absents du travail	0	-
Employés présents au travail	0	-
Nombre d'employés surnuméraires	0	-

DONNÉES AU 2026-03-31

TABLEAU 7 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (DE STRUCTURE)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE DE STRUCTURE	(n)	(%)
Employés en invalidité	6	5,31%
Employés en congé parental	1	0,88%
Employés en congé sans traitement	1	0,88%
Employés absents du travail	8	7,08%
Employés présents au travail	105	92,92%
Nombre d'employés de structure	113	100,00%

TABLEAU 8 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (SURNUMÉRAIRES)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE SURNUMÉRAIRE	(n)	(%)
Employés en invalidité	0	-
Employés en congé parental	0	-
Employés en congé sans traitement	0	-
Employés absents du travail	0	-
Employés présents au travail	0	-
Nombre d'employés surnuméraires	0	-

DONNÉES AU 2026-04-30

TABLEAU 7 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (DE STRUCTURE)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE DE STRUCTURE	(n)	(%)
Employés en invalidité	5	4,46%
Employés en congé parental	1	0,89%
Employés en congé sans traitement	1	0,89%
Employés absents du travail	7	6,25%
Employés présents au travail	105	93,75%
Nombre d'employés de structure	112	100,00%

TABLEAU 8 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (SURNUMÉRAIRES)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE SURNUMÉRAIRE	(n)	(%)
Employés en invalidité	0	-
Employés en congé parental	0	-
Employés en congé sans traitement	0	-
Employés absents du travail	0	-
Employés présents au travail	0	-
Nombre d'employés surnuméraires	0	-

DONNÉES AU 2026-05-31

TABLEAU 7 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (DE STRUCTURE)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE DE STRUCTURE	(n)	(%)
Employés en invalidité	6	5,36%
Employés en congé parental	1	0,89%
Employés en congé sans traitement	1	0,89%
Employés absents du travail	8	7,14%
Employés présents au travail	104	92,86%
Nombre d'employés de structure	112	100,00%

TABLEAU 8 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (SURNUMÉRAIRES)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE SURNUMÉRAIRE	(n)	(%)
Employés en invalidité	0	0,00%
Employés en congé parental	0	0,00%
Employés en congé sans traitement	0	0,00%
Employés absents du travail	0	0,00%
Employés présents au travail	2	100,00%
Nombre d'employés surnuméraires	2	100,00%

DONNÉES AU 2026-06-30

TABLEAU 7 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (DE STRUCTURE)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE DE STRUCTURE	(n)	(%)
Employés en invalidité	7	6,31%
Employés en congé parental	1	0,90%
Employés en congé sans traitement	0	0,00%
Employés absents du travail	8	7,21%
Employés présents au travail	103	92,79%
Nombre d'employés de structure	111	100,00%

TABLEAU 8 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (SURNUMÉRAIRES)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE SURNUMÉRAIRE	(n)	(%)
Employés en invalidité	0	0,00%
Employés en congé parental	0	0,00%
Employés en congé sans traitement	0	0,00%
Employés absents du travail	0	0,00%
Employés présents au travail	4	100,00%
Nombre d'employés surnuméraires	4	100,00%

DONNÉES AU 2026-07-31

TABLEAU 7 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (DE STRUCTURE)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE DE STRUCTURE	(n)	(%)
Employés en invalidité	7	6,36%
Employés en congé parental	1	0,91%
Employés en congé sans traitement	0	0,00%
Employés absents du travail	8	7,27%
Employés présents au travail	102	92,73%
Nombre d'employés de structure	110	100,00%

TABLEAU 8 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (SURNUMÉRAIRES)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE SURNUMÉRAIRE	(n)	(%)
Employés en invalidité	0	0,00%
Employés en congé parental	0	0,00%
Employés en congé sans traitement	0	0,00%
Employés absents du travail	0	0,00%
Employés présents au travail	4	100,00%
Nombre d'employés surnuméraires	4	100,00%

DONNÉES AU 2026-08-31

TABLEAU 7 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (DE STRUCTURE)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE DE STRUCTURE	(n)	(%)
Employés en invalidité	8	7,27%
Employés en congé parental	1	0,91%
Employés en congé sans traitement	0	0,00%
Employés absents du travail	9	8,18%
Employés présents au travail	101	91,82%
Nombre d'employés de structure	110	100,00%

TABLEAU 8 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (SURNUMÉRAIRES)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE SURNUMÉRAIRE	(n)	(%)
Employés en invalidité	0	0,00%
Employés en congé parental	0	0,00%
Employés en congé sans traitement	0	0,00%
Employés absents du travail	0	0,00%
Employés présents au travail	4	100,00%
Nombre d'employés surnuméraires	4	100,00%

DONNÉES AU 2026-09-30

TABLEAU 7 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (DE STRUCTURE)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE DE STRUCTURE	(n)	(%)
Employés en invalidité	10	9,01%
Employés en congé parental	1	0,90%
Employés en congé sans traitement	0	0,00%
Employés absents du travail	11	9,91%
Employés présents au travail	100	90,09%
Nombre d'employés de structure	111	100,00%

TABLEAU 8 - ÉTAT DES RESS. HUMAINES (SURNUMÉRAIRES)

EMPLOYÉS AFFECTÉS À UN POSTE SURNUMÉRAIRE	(n)	(%)
Employés en invalidité	0	0,00%
Employés en congé parental	0	0,00%
Employés en congé sans traitement	0	0,00%
Employés absents du travail	0	0,00%
Employés présents au travail	4	100,00%
Nombre d'employés surnuméraires	4	100,00%