

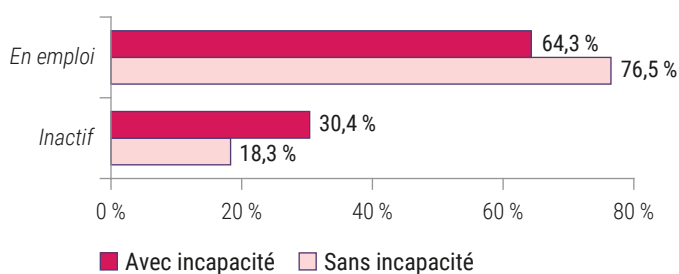
ACTIVITÉ SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

À PARTIR DE L'ENQUÊTE
CANADIENNE SUR L'INCAPACITÉ
DE 2022



LES PERSONNES AVEC INCAPACITÉ AU QUÉBEC

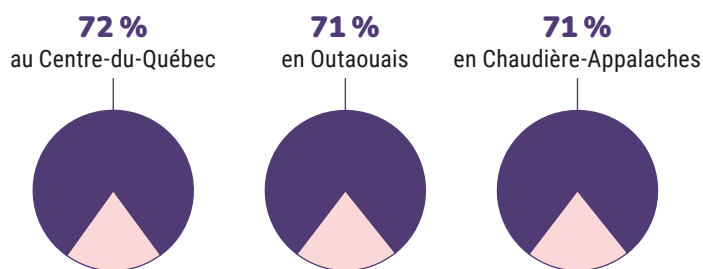
- Comparées aux personnes sans incapacité, les personnes avec incapacité sont :
 - moins en emploi (**64 %** c. **77 %**)
 - plus souvent inactives sur le marché du travail (**30 %** c. **18 %**)



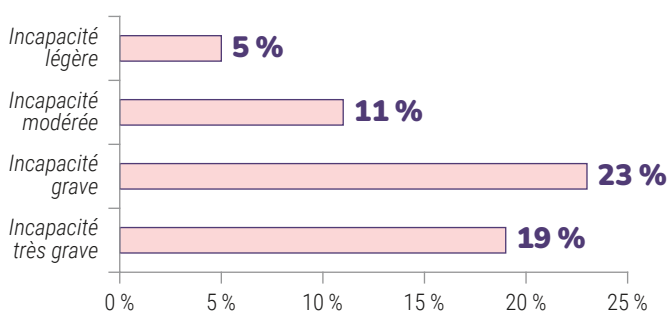
- Depuis 2017, le taux d'emploi des personnes avec incapacité a augmenté de **55 %** à **64 %**

L'augmentation du taux d'emploi est significative chez les personnes ayant une incapacité légère ou modérée (de **69 %** à **78 %**), mais n'est pas significative pour celles ayant une incapacité grave ou très grave (de **37 %** à **43 %**)

- Parmi les régions administratives du Québec, on observe les plus hauts taux d'emploi chez les personnes avec incapacité



- 11 %** des personnes avec incapacité ont perçu de la discrimination¹ sur le marché du travail au cours des cinq dernières années
 - Cette discrimination est perçue par une plus grande proportion de personnes dont l'incapacité est grave ou très grave



D'autres données de 2022 sur les personnes avec incapacité au Québec sont également disponibles.

1. Trois formes de discrimination en fonction de l'état sont considérées : s'être vu refuser une entrevue d'embauche, un emploi ou une promotion.