



PROGRAMME DE FINANCEMENT
RENFORCER LA VITALITÉ DES COMMUNAUTÉS
SURVOL DES INITIATIVES
DE 2018-2019

**PROGRAMME DE FINANCEMENT
RENFORCER LA VITALITÉ DES COMMUNAUTÉS
SURVOL DES INITIATIVES
DE 2018-2019**

Cette publication a été réalisée par le Secrétariat aux relations avec les Québécois d'expression anglaise en collaboration avec la Direction des communications.

Une version accessible est disponible sur le site Web du ministère du Conseil exécutif.

Vous pouvez obtenir de l'information en vous adressant à la Direction des communications.

Direction des communications
du ministère du Conseil exécutif
et du Secrétariat du Conseil du trésor
1^{er} étage, secteur 400
875, Grande Allée Est
Québec (Québec) G1R 4Y8

Téléphone : 418 643-2001
Télécopieur : 418 643-3006
Courriel : communic@mce.gouv.qc.ca
Site Web : www.mce.gouv.qc.ca

Dépôt légal – Septembre 2019
Bibliothèque et Archives nationales du Québec
ISBN 978-2-550-84835-6 (version imprimée)
ISBN 978-2-550-84836-3 (version électronique)

Tous droits réservés pour tous les pays.
© Gouvernement du Québec – 2019



PRÉSENTATION DU DOCUMENT

Le Secrétariat aux relations avec les Québécois d'expression anglaise vise à établir des ponts entre le gouvernement du Québec et les organismes représentatifs, afin de renforcer la vitalité des communautés d'expression anglaise. En réponse aux besoins soulevés, lors des consultations de 2018, le Secrétariat a créé le programme de financement Renforcer la vitalité des communautés, pour soutenir la capacité d'action des organismes, développer les organisations communautaires, accroître l'accès aux services publics et contribuer à la rétention des jeunes Québécoises et Québécois d'expression anglaise par l'employabilité. Par l'entremise de ce programme, le gouvernement du Québec investira un total de 24,5 millions de dollars, sur six ans, dans les communautés d'expression anglaise.

Ainsi, tout au long de l'exercice 2018-2019, le Secrétariat a soutenu un certain nombre d'organisations. Ce document donne un aperçu de ces initiatives en présentant, pour chacune d'elles, le nom de l'organisation et sa mission, le montant qui sera attribué, au fil des ans, ainsi que les défis rencontrés par la communauté avec les solutions proposées pour les relever.



TABLE DES MATIÈRES

Alphabétisation Québec	2
Association des côtiers de la Basse-Côte-Nord	4
Association des journaux régionaux du Québec	6
Association des Townshippers	8
Association régionale des West Quebecers	10
Association Y4Y Québec	12
Cégep John Abbott	14
Centre de ressources de la communauté noire	16
Centre de ressources pour l'étude des Cantons-de-l'Est	18
Comité d'action sociale anglophone	20
Conseil des anglophones madelinots	24
Conseil québécois de la production de langue anglaise	26
Dialogue McGill	28
ELAN	30
Fédération québécoise des associations foyers-écoles	34
Fondation des services d'emploi pour les jeunes	36
Hôpital Jeffery Hale – Saint Brigid's	40
Institut du nouveau monde	42
Les Aînés Action Québec	44
Phelps Aide	46
Quebec Community Groups Network	48
Réseau communautaire de santé et de services sociaux	50
Réseau de recherche sur les communautés québécoises d'expression anglaise	52

ALPHABÉTISATION QUÉBEC

Renforcement des réseaux d'alphabétisation

Financement du Secrétariat : 400 000 \$ sur trois ans

Mission

Alphabétisation Québec est un réseau d'organismes qui travaillent en alphabétisation dans les communautés anglophones du Québec. L'organisation considère l'alphabétisation comme un droit humain fondamental et envisage un Québec où chaque personne possède les compétences nécessaires pour mener une vie pleinement engagée. Les services d'Alphabétisation Québec comprennent le soutien et le renforcement des capacités d'autres organismes du domaine et une offre de formation professionnelle aux alphabétiseuses et alphabétiseurs. De plus, Alphabétisation Québec travaille en partenariat avec des organismes gouvernementaux et d'autres groupes du milieu afin de sensibiliser le public à l'importance de ce domaine.



www.literacyquebec.org

Enjeu

Alphabétisation Québec fait face à des défis pour appuyer ses organisations membres, réparties sur un vaste territoire où les besoins de la communauté sont diversifiés. Pour accroître la capacité des membres du réseau de s'acquitter de leur mandat, Alphabétisation Québec a déterminé un ensemble de défis prioritaires. Il est absolument nécessaire de consolider les efforts au sein du réseau, de même que de formaliser et de partager les connaissances de ses membres ainsi que leurs pratiques et leurs stratégies acquises collectivement. En outre, afin de façonner les politiques et de garantir un soutien, les organisations partenaires doivent être mieux équipées pour interagir efficacement avec les organismes gouvernementaux pertinents, dans le but de créer un effet de levier potentiel. La collecte de données importantes sur les problèmes d'alphabétisation auxquels font face les Québécoises et Québécois d'expression anglaise est également une nécessité, car elle est essentielle dans les interactions avec les élus et les médias.

Solution

Alphabétisation Québec utilise le soutien du Secrétariat pour remplir son mandat, qui consiste à renforcer son réseau ainsi que la capacité opérationnelle de ses membres. L'organisation est en train de formaliser et de partager les connaissances, les pratiques et les stratégies, de dresser un portrait statistique solide des besoins en littératie des Québécoises et Québécois d'expression anglaise et d'apprendre à mieux communiquer et travailler avec les organismes gouvernementaux et les décideurs. Ainsi, ses membres



pourront rendre leurs services plus accessibles aux besoins en alphabétisation des Québécoises et Québécois d'expression anglaise. L'augmentation de la capacité de ces organisations d'alphabétisation a des implications indirectes pour l'emploi et la rétention des jeunes.

Citation

« Nous sommes reconnaissants des contributions financières du gouvernement du Québec, qui nous ont permis de renforcer notre réseau et d'accroître la capacité de ses membres. »

Gabrielle Thomas, directrice générale (par intérim)



ASSOCIATION DES CÔTIERS DE LA BASSE-CÔTE-NORD

Incubateur-accélérateur pour les nouvelles entreprises du Golfe-du-Saint-Laurent

Financement du Secrétariat : 300 000 \$ sur trois ans

Mission

L'Association des côtiers de la Basse-Côte-Nord est un organisme à but non lucratif, fondé en 1988, qui défend les intérêts de la population de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent. En reliant ces communautés et en leur offrant la possibilité de participer à des initiatives communes, elle crée des liens qui permettent à tout le territoire de relever les défis du renouvellement et de la croissance. Elle travaille en partenariat avec d'autres dirigeants et intervenants régionaux pour concevoir et mettre en œuvre des stratégies, des programmes et des services communautaires, tout en valorisant les ressources culturelles et naturelles de la MRC. Les services destinés aux jeunes répondent à des problèmes tels que la rétention, la formation professionnelle, l'emploi, le transport, le leadership, les compétences et le réseautage. L'Association et ses partenaires participent activement aux services de développement économique du territoire tels que le tourisme, la diversification économique et la transition pour la pêche.



www.coastersassociation.com

Enjeu

La population d'expression anglaise du Golfe-du-Saint-Laurent est confrontée à plusieurs de défis interreliés : un territoire éloigné sans accès routier, le déclin de l'industrie de la pêche et un exode continu des familles et des jeunes en raison des coûts de transport élevés et des perspectives d'éducation et d'emploi limitées. Cette dévitalisation se traduit en de graves problèmes sociaux, dont le taux de chômage d'environ 33 % et la proportion élevée d'abandon scolaire. De plus, puisque les jeunes et les familles continuent à partir, le reste de la population vieillit rapidement. Pour inverser cette tendance, la diversification économique est essentielle. Cependant, plusieurs études et plans d'action régionaux ont montré que sans mécanismes de soutien et d'accroissement appropriés, les nouvelles entreprises continuent à connaître un cycle de faillites. Depuis 2008, l'Association a collaboré avec des partenaires universitaires et industriels pour une initiative de laboratoires ruraux afin d'explorer le potentiel du secteur des bioproduits, dans le but de diversifier l'économie régionale à l'extérieur des pêcheries traditionnelles. De nouveaux partenariats industriels et universitaires ont été créés. Les membres de la communauté ont augmenté leur capacité à acquérir diverses compétences en administration des affaires, et un plan stratégique a été produit.



Solution

L'Association des côtiers de la Basse-Côte-Nord veut diminuer l'exode des cerveaux et la perte de main-d'œuvre dans Le Golfe-du-Saint-Laurent. Avec le soutien du Secrétariat, elle collabore avec des partenaires de recherche et de développement industriel afin d'instaurer un incubateur-accélérateur de bioproduits pour les petites et moyennes entreprises locales. Cet incubateur-accélérateur a pour mandat de faire croître l'industrie locale des bioproduits en aidant les PME à passer des premières étapes de développement à un succès durable. Il offrira aux jeunes et aux PME de la région l'accès à un soutien entrepreneurial, à des mentors, à des consultants, à l'acquisition des compétences, à des formations et à des locaux à partager. Il mettra également ces entreprises en démarrage en contact avec des ressources provinciales, nationales et internationales, y compris des investisseurs, des banques, des gens d'affaires et des organismes gouvernementaux.

Citation

« L'Association des côtiers de la Basse-Côte-Nord a pour mission d'améliorer la santé et le bien-être de la population du Golfe-du-Saint-Laurent. Le soutien continu du Secrétariat aux relations avec les Québécois d'expression anglaise nous a permis de poursuivre notre mission en favorisant la diversification des possibilités de développement économique, en appuyant de précieux programmes sociaux ainsi qu'en aidant et en guidant les dirigeantes et dirigeants à bâtir un avenir meilleur pour toute la population du Golfe-du-Saint-Laurent. »

Eileen Schofield, présidente



ASSOCIATION DES JOURNAUX RÉGIONAUX DU QUÉBEC

Influence des médias locaux sur les communautés anglophones du Québec

Financement du Secrétariat : 118 989 \$ sur deux ans

Mission

L'Association des journaux régionaux du Québec se consacre au développement professionnel et économique de la presse locale de langue anglaise. Fondé en 1980, l'organisme est reconnu comme représentant officiel de ces journaux, au Québec, par les gouvernements fédéral et provincial, par le public et par l'ensemble de la presse locale. Les publications bilingues et de langue anglaise de l'Association sont distribuées à quelque 824 000 adresses de la province. Elles se concentrent sur les nouvelles locales et les informations importantes, ce qui renforce le sentiment d'appartenance des Québécoises et Québécois d'expression anglaise. En partenariat avec les gouvernements municipaux, provincial et fédéral, ainsi qu'avec la presse et les médias francophones du Québec, l'Association répond aux défis de l'industrie des journaux locaux pour les marchés des langues officielles canadiennes. Elle fournit à ses membres des services de représentation auprès des instances gouvernementales de marketing et de promotion.



www.qcna.org

Enjeu

Les journaux et les médias locaux de langue anglaise sont un pilier de la vitalité de la communauté. Ils informent et interpellent les citoyennes et citoyens sur les problèmes locaux et reflètent leur identité et leurs perspectives. Cela crée un sentiment d'appartenance plus fort. En même temps, les petits journaux communautaires et les médias locaux sont confrontés à toute une série de défis tels que la baisse des revenus publicitaires. Ils peinent à attirer, à former et à fidéliser des journalistes locaux de haut calibre qui possèdent une connaissance approfondie de la communauté. De plus, la déstabilisation de l'industrie de l'impression traditionnelle, à la suite de la révolution numérique, représente un autre défi de taille. À travers la province, alors que les journaux et les radiodiffuseurs communautaires luttent contre la diminution des budgets et que plusieurs ont fermé leurs portes, les Québécoises et Québécois d'expression anglaise ont constaté une baisse importante de leur accès et de leur participation à l'espace médiatique local, qu'ils soient lecteurs, auditeurs ou journalistes.



Solution

L'Association a reçu l'appui de la Secrétariat pour la réalisation d'une étude en ce qui concerne l'influence des médias locaux sur les communautés d'expression anglaise isolées, rurales et urbaines de la province. Cette étude permettra à ses organisations membres qui travaillent dans la presse locale de mieux comprendre le paysage médiatique en évolution et ses effets, afin de concevoir de nouvelles plateformes de diffusion pour servir plus adéquatement les auditoires de la communauté d'expression anglaise. Elle examinera des questions qui relèvent de plusieurs grands domaines : par exemple, ce qui se passe après la fermeture du seul média de langue anglaise d'une communauté ou la capacité des journaux et des stations de radio des cégeps et des universités à attirer et à fidéliser un jeune public.

L'initiative établira des partenariats avec les médias des universités et des cégeps, ce qui offrira aux étudiantes et étudiants en journalisme la possibilité de contribuer au contenu des publications communautaires de langue anglaise. Ces partenariats favoriseront la création de stages et d'emplois pour ces étudiants. De cette façon, l'initiative encouragera la rétention des jeunes dans ces communautés et aidera à créer un milieu où les Québécoises et Québécois d'expression anglaise profiteront davantage des médias locaux, écrits et radiophoniques.

Citation

« Il y a des membres de l'Association des journaux régionaux du Québec qui s'accrochent et qui peinent à maintenir leurs activités. Ils doivent réduire leur personnel ou leur fréquence de publication afin d'éviter la fermeture. Il est primordial d'étudier les répercussions, pour une collectivité, lorsqu'un journal s'installe dans la communauté ou qu'il ferme ses portes. Le Secrétariat aux relations avec les Québécois d'expression anglaise nous soutient pour mener une telle étude, et c'est très encourageant pour les médias locaux et leur public, surtout à une époque où l'activité journalistique est en pleine transformation. »

Lily Ryan, présidente (par intérim)



ASSOCIATION DES TOWNSHIPPERS

Mentorat inclusif pour les ressources professionnelles de la santé

Financement du Secrétariat : 148 568 \$ sur deux ans

Mission

Créée en 1979, l'Association des Townshippers poursuit une mission en trois volets : promouvoir les intérêts de la communauté d'expression anglaise en Estrie, renforcer l'identité culturelle de cette communauté et encourager sa participation pleine et entière au sein de la collectivité dans son ensemble.



www.townshippers.qc.ca

Enjeu

Deux des plus grands déterminants pour assurer la vitalité des communautés d'expression anglaise, à travers le Québec, sont la rétention des jeunes par l'emploi (en particulier dans les régions) et l'accès aux soins de santé et aux services sociaux en anglais. À l'instar d'autres régions non urbaines du Québec qui comptent une communauté d'expression anglaise historique, des décennies d'exode des jeunes de l'Estrie ont mené à une population dévitalisée qui fait face à toute une gamme de défis sociaux et de soins de santé pressants. Les inquiétudes de ne pas être en mesure de bien comprendre les ressources professionnelles de la santé et une connaissance limitée des services offerts en anglais constituent des obstacles à l'accès à des soins et aux services sociaux et à la navigation dans le système de santé pour les Québécoises et Québécois ruraux d'expression anglaise. Bien qu'il existe deux établissements d'enseignement d'expression anglaise, dans la région, qui offrent des programmes de santé et de services sociaux, les données du Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (CIUSSS) de l'Estrie suggèrent que moins de la moitié des étudiantes et étudiants de ces établissements sont embauchés dans le système de santé public régional.

Solution

Avec le soutien du Secrétariat, l'Association des Townshippers collabore avec le CIUSSS de l'Estrie – Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke et les établissements d'enseignement de la région afin de renforcer les compétences en français, essentielles, des personnes d'expression anglaise récemment diplômées des programmes de santé, qui pourront ainsi travailler et prospérer en Estrie après leurs études. Un programme d'immersion française propre à une carrière et un mentorat permettront à ces étudiantes et étudiants de participer plus facilement au secteur de la santé et des services sociaux des deux communautés linguistiques historiques de l'Estrie. Les Townshippers joueront un rôle consultatif lorsque cette initiative sera étendue à d'autres régions du Québec, sous la direction du Réseau communautaire de santé et de services sociaux.



Citation

« Nous sommes ravis que le Secrétariat aux relations avec les Québécois d'expression anglaise ait choisi de soutenir cette initiative. Le déploiement de celle-ci facilitera l'accès aux possibilités de formation en français langue seconde pour les Québécoises et Québécois d'expression anglaise qui travaillent dans les établissements de santé de la région et créera également des liens plus solides entre la communauté, l'éducation et le milieu de la santé et des services sociaux en Estrie. Nous sommes très heureux de retrouver nos manches et de travailler sur cette initiative. »

Rachel Hunting, directrice générale



ASSOCIATION RÉGIONALE DES WEST QUEBECERS

Monographie sur l'émission télévisée communautaire CityLife (MAtv Outaouais)

Financement du Secrétariat : 17 600 \$ sur un an

Mission

L'Association régionale des West Quebecers, créée en 1982, est un organisme sans but lucratif au service de la minorité d'expression anglaise de l'Outaouais. Elle cherche à améliorer l'accès aux services et conçoit des programmes qui répondent aux besoins sociaux, sanitaires, éducatifs et culturels des membres de sa communauté, notamment l'enseignement en français langue seconde. Elle travaille en réseau avec d'autres groupes communautaires qui partagent les mêmes intérêts et établit des liens avec la majorité francophone afin d'échanger des informations. Elle encourage les anglophones de l'Outaouais à participer aux instances de la région et à soutenir les jeunes, au moyen de programmes qui visent à améliorer leur employabilité, leur leadership et leur bilinguisme.



www.westquebecers.ca

Enjeu

Les Québécoises et Québécois d'expression anglaise des communautés rurales et isolées de toute la province ont du mal à accéder à leur espace média local et à y participer. Dans le cas de la région de l'Outaouais, la programmation régulière de CBC provient d'Ottawa et couvre rarement les enjeux communautaires ou provinciaux du Québec. Ainsi, comparativement à leurs voisins francophones, ces personnes ont des possibilités beaucoup plus limitées de rencontrer et de partager leurs points de vue, leurs préoccupations et leurs idées par l'entremise des médias locaux. Bien que la situation soit quelque peu atténuée par la présence de petits journaux locaux de langue anglaise, les médias audiovisuels (radio et télévision) sont un sujet de préoccupation particulier. De manière générale, les communautés anglophones de tout le Québec ont vu leur accès et leur participation aux médias audiovisuels locaux décliner lentement au cours des décennies précédentes. L'accès et la participation à l'espace médiatique sont essentiels à la vitalité des communautés, car cela renforce les identités locales et régionales, crée des collectivités mieux informées et favorise le sentiment d'appartenance à la société québécoise. La collaboration récente entre l'Association et Vidéotron pour établir l'émission CityLife dans la programmation de télévision communautaire MAtv de Vidéotron constitue une avancée prometteuse.



Solution

L'Association a reçu du soutien pour produire une monographie qui documente son récent partenariat avec Vidéotron. Il est important de noter que cela expliquera comment l'émission CityLife a contribué à l'épanouissement de la communauté d'expression anglaise de l'Outaouais. L'Association décrira les productions actuelles et déterminera les enseignements tirés ainsi que les pistes prometteuses pour les travaux futurs. Cette monographie fournira un modèle aux communautés d'expression anglaise, ailleurs au Québec, en les aidant à établir des partenariats similaires avec les médias de leur région et ainsi à renforcer leur représentation et leur participation dans les stations de radiodiffusion locales.

Citation

« La monographie est une occasion inestimable, pour l'Association régionale des West Quebecers, de valider le travail acharné ainsi que les efforts et le temps consacrés par l'organisation à l'émission CityLife et à notre désir d'être plus présents dans la vie de la communauté d'expression anglaise de l'Outaouais. Les médias renforcent notre présence dans la région et nous permettent de mettre en évidence les lieux, les personnes et les problèmes que notre communauté juge importants. Ce financement nous aidera à démontrer les retombées de CityLife et la nécessité de ce type d'outil dans le développement de la capacité d'une organisation et dans la vitalité d'une communauté. »

Linton Garner, directeur général



ASSOCIATION Y4Y QUÉBEC

Renforcement des capacités pour favoriser l'engagement des jeunes

Financement du Secrétariat : 63 900 \$ sur deux ans

Mission

L'Association Youth 4 Youth (Y4Y) Québec est un réseau à but non lucratif qui se préoccupe des enjeux concernant les Québécoises et Québécois d'expression anglaise de 16 à 30 ans. Fondé en 2018, il est le produit d'une initiative dirigée par des jeunes, qui a débuté lors de consultations, en 2016. Ses membres principaux sont des jeunes qui cherchent à favoriser un fort sentiment d'appartenance à la communauté et à la société québécoise. L'Association est un partenaire clé d'autres organisations communautaires pour maximiser les retombées de leurs activités sur les jeunes. Il crée des liens avec les jeunes d'expression anglaise et les informe sur des services et des soutiens offerts afin que ces derniers atteignent leur plein potentiel tout en demeurant au Québec. L'Association offre aux communautés de tout le Québec une plateforme de diffusion qui partage des informations sur les ressources, sur des formations et sur des perspectives d'emploi et de carrière pour les jeunes. Elle donne aux jeunes d'expression anglaise les moyens d'assumer des rôles de leadership dans leur communauté. Elle les incite à devenir des membres actifs de la société, les encourage à améliorer leurs compétences en français et à favoriser le dialogue avec la majorité francophone et les mobilise autour des questions qui concernent la vitalité de leurs communautés.



<https://y4yquebec.org/>

Enjeu

L'émigration provinciale est plus forte pour les Québécoises et Québécois d'expression anglaise que pour tout autre groupe linguistique au Canada. Des données récentes suggèrent que les cohortes jeunes et instruites sont plus susceptibles de quitter la province. Cela peut s'expliquer en partie par le désir de poursuivre des études ou de chercher un emploi. Une enquête sociale générale, réalisée en 2003 par Statistique Canada, a montré que les Québécoises et Québécois d'expression anglaise avaient le sentiment le plus faible d'appartenance à leur province de résidence.

Solution

Le Secrétariat aide l'Association Y4Y Québec à développer sa capacité organisationnelle. Ce soutien permettra à l'organisation de former du personnel, d'assumer certaines dépenses administratives, de mettre sur pied des activités de consultation et de sensibilisation dans diverses régions de la province et de couvrir les frais de transport pour que les jeunes anglophones puissent participer au Forum jeunesse et à l'assemblée générale annuelle de l'Association.



Citation

« Avant la création de l'Association Youth 4 Youth Québec, en tant que jeunes d'expression anglaise, nous n'avions pas de réseau pour nous regrouper. Il y avait peu d'attachement à la politique et à la culture québécoises, et ce, même parmi les jeunes dont le niveau de français était élevé. L'automne dernier, le gouvernement du Québec a reconnu la nécessité d'augmenter la participation des jeunes d'expression anglaise à des activités qui contribuent à créer une place pour notre population dans la société. En fin de compte, le financement reçu par l'Association Y4Y Québec, par l'intermédiaire du Secrétariat aux relations avec les Québécois d'expression anglaise, contribuera à encourager la prochaine génération de décideurs, qui s'engageront à renforcer l'économie du Québec et à améliorer le quotidien de leurs pairs. »

Malcolm Lewis-Richmond, président



CÉGEP JOHN ABBOTT

Facteurs de rétention pour demeurer au Québec – étudiantes et étudiants au programme de santé et services sociaux

Financement du Secrétariat : 50 000 \$ sur deux ans

Mission

Fondé en 1971, John Abbott est l'un des cinq cégeps de langue anglaise au Québec. Sa mission est de développer le potentiel de réussite des étudiantes et étudiants dans la société, grâce à l'excellence de l'enseignement et à un environnement d'apprentissage stimulant. Le corps étudiant diversifié compte 6 500 élèves à temps plein, et 2 000 à l'éducation permanente.



www.johnabbott.qc.ca

Enjeu

Deux des plus grands déterminants pour assurer la vitalité des communautés d'expression anglaise, à travers le Québec, sont la rétention des jeunes par l'emploi (en particulier dans les régions) et l'accès aux soins de santé et aux services sociaux en anglais. En 2017, le cégep John Abbott a mené une enquête auprès de 700 étudiantes et étudiants à son programme de santé et services sociaux, en mesurant leur inclination à poursuivre leur carrière au Québec après l'obtention de leur diplôme. Bien que cette enquête révèle que 73 % des Québécois et Québécoises d'expression anglaise des régions rurales sont désireux de travailler au Québec, seulement 27 % envisagent de retourner dans leur patelin d'origine après leur programme d'études, et près de la moitié sont indécis. Parallèlement, environ 35 % des étudiantes et étudiants interrogés soupçonnent que leur maîtrise actuelle du français écrit nuit à la poursuite d'une carrière dans leur région d'origine, tandis que 25 % considèrent que leur français parlé est un obstacle. Compte tenu des conclusions de l'enquête initiale, la nécessité de faire un suivi afin de déterminer les facteurs qui influent sur le plan d'établissement post-diplôme des étudiantes et étudiants de la English Cegep Health concernant le lieu de travail a été jugée prioritaire.

Solution

Pour cibler efficacement la fuite des cerveaux des jeunes Québécoises et Québécois d'expression anglaise qui planifient une carrière en santé et en services sociaux, il faut davantage de données sur leurs intentions, leurs motivations et les obstacles qui les empêchent de travailler dans ce secteur au Québec. Avec le soutien du Secrétariat, John Abbott collabore avec quatre autres cégeps de langue anglaise afin d'élargir l'ensemble des données produites auprès de ses étudiantes et étudiants en 2017. Les étudiantes et étudiants des programmes de santé et services sociaux au collège Dawson, au cégep Vanier, au collège régional Champlain (campus de Saint-Lambert et de Lennoxville) et aux collèges du patrimoine fourniront des informations cruciales au moyen d'une enquête similaire. Plus



précisément, l'objectif de cette enquête sera de déterminer les endroits où les étudiantes et étudiants entendent travailler à la fin de leurs études, ainsi que les facteurs qui influent sur leurs projets. L'enquête fournira des données sur les élèves francophones, anglophones et d'autres langues maternelles. Ces données permettront à divers intervenants gouvernementaux, communautaires et éducatifs de mieux s'occuper de la rétention des jeunes au Québec, d'améliorer la prestation des soins de santé et des services sociaux en français et en anglais, au besoin, et de promouvoir la vitalité des communautés d'expression anglaise plus généralement.

Citation

« Les collèges de langue anglaise qui ont participé au sondage sur les plans des étudiantes et étudiants en santé et services sociaux après l'obtention du diplôme ont trouvé l'enquête et ses résultats très intéressants. Plus important encore, en fonction des taux de réponse, les étudiantes et étudiants en santé et services sociaux souhaitaient également participer au sondage. »

Douglas Brown, doyen des technologies



CENTRE DE RESSOURCES DE LA COMMUNAUTÉ NOIRE

Renforcer l'avenir des communautés noires d'expression anglaise du Québec

Financement du Secrétariat : 400 000 \$ sur trois ans

Mission

Le Centre de ressources de la communauté noire est un organisme à but non lucratif fondé en 1995 pour renforcer la capacité de développement de la communauté noire historique de Montréal en offrant un soutien professionnel aux organisations et aux personnes dans le besoin. Il adopte une approche globale qui met un accent particulier sur les besoins socioculturels, éducatifs et économiques des jeunes anglophones qui appartiennent à une minorité visible, en les aidant à relancer leurs rêves et à réaliser leur plein potentiel. Sa stratégie holistique multi-interventionniste unique exploite les partenariats pour encourager les collaborations au service des individus, des familles et des organisations. Ses initiatives ont été mises en œuvre dans des écoles et des centres communautaires, partout à Montréal, et ont abordé des thèmes tels que le racisme, les droits légaux, l'estime de soi, l'expression par les arts ainsi que l'histoire et le patrimoine des Montréalaises et Montréalais noirs.



www.bcrcmontreal.com

Enjeu

En tant que double minorité (visible et linguistique), les communautés noires d'expression anglaise du Québec font face à de nombreux défis pour soutenir leur vitalité. Notamment, le chômage chronique des jeunes diplômées et diplômés et leur émigration dévitalisent ces communautés. Sur le plan institutionnel, celles-ci perdent leurs leaders, leurs entrepreneurs et leurs mentors, au profit d'autres provinces. Parmi les partenaires du Centre, il existe un besoin général d'accroître les capacités opérationnelles afin de soutenir la vitalité des communautés en partageant des connaissances, des informations et les pratiques optimales. Des ressources supplémentaires sont nécessaires pour rassembler, organiser et présenter des informations pertinentes sur le statut, les besoins et les priorités de la communauté noire dans des formats accessibles au public. L'un des principaux défis est de réduire la fragmentation au sein des communautés noires et de communiquer efficacement avec les organismes gouvernementaux et les décideurs afin d'adapter les politiques, les services et les programmes aux besoins uniques des communautés noires d'expression anglaise du Québec.



Solution

Le Centre reçoit l'appui du Secrétariat pour accroître sa capacité de travailler, au nom des communautés noires d'expression anglaise du Québec, avec le gouvernement. En particulier, l'initiative s'attaquera aux problèmes de développement précoce et à des enjeux tels que le chômage chronique et l'émigration des jeunes diplômés, en aidant ceux-ci à devenir des citoyennes et citoyens productifs et à trouver un emploi local durable, adapté à leurs compétences et à leurs champs d'intérêt.

L'initiative permettra également au Centre de maintenir un réseau de communication qui encouragera le dialogue et le partage d'information entre ses partenaires communautaires, ainsi que dans ses interactions avec le gouvernement provincial et d'autres groupes qui représentent la plus grande minorité d'expression anglaise du Québec.

La compilation et la reconstruction des détails, dans la communication des données existantes sur les communautés noires du Québec, aideront à déterminer et à corriger les lacunes dans l'information et à créer un meilleur portrait des besoins et des caractéristiques uniques de la communauté. Ces détails sont maintenant cachés dans les rapports mondiaux sur le statut socioéconomique et démographique de la sous-population. À l'avenir, ces données améliorées seront utilisées pour conceptualiser et élaborer des projets et des services plus adaptés aux besoins des communautés. Le Centre continuera d'élaborer et d'utiliser sa stratégie holistique pour réduire la fragmentation, l'isolement et le détachement de la communauté noire anglophone par rapport à la société québécoise.

Citation

« Le financement triennal du Secrétariat aux relations avec les Québécois d'expression anglaise pour le renforcement des capacités du Centre de ressources de la communauté noire, assorti d'une possibilité de renouvellement et ciblant la communauté noire de langue anglaise en tant qu'entreprise holistique, est une lueur d'espoir que la recherche persistante de la communauté pour une formule de planification stratégique pourra être élaborée et maintenue. »

Clarence Bayne, président



CENTRE DE RESSOURCES POUR L'ÉTUDE DES CANTONS-DE-L'EST

Renforcer l'identité locale : promouvoir l'histoire et le patrimoine de l'Estrie

Financement du Secrétariat : 57 273 \$ sur deux ans

Mission

Fondé en 1982, le Centre de ressources pour l'étude des Cantons-de-l'Est de l'Université Bishop's est un organisme reconnu pour l'étude de l'Estrie. En tant que l'une des principales archives privées accréditées au Québec, il préserve le patrimoine documentaire de la communauté anglophone de l'Estrie et sert de ressource d'expertise en archivistique aux organisations patrimoniales locales. En tant que membre de longue date de la communauté de l'Université Bishop's, il crée des ponts entre celle-ci et les communautés environnantes. Le Centre propose du matériel pédagogique aux enseignantes et enseignants, ainsi que sa propre publication, le *Journal of Eastern Townships Studies*.



www.etric.ca/fr/

Enjeu

Les archives de recherche peuvent servir de pierre angulaire à la mémoire publique et à l'identité. Ils donnent accès à des documents primaires et secondaires vitaux qui détaillent les structures, les valeurs et l'évolution d'une société. Accrédité par Bibliothèque et Archives nationales du Québec, le Centre acquiert, traite et conserve des collections qui illustrent l'évolution de la communauté anglophone de l'Estrie. Des milliers de documents tels que des journaux intimes, des lettres, des procès-verbaux, des photographies, des cartes postales, des cartes, des plans et du matériel audiovisuel sont mis à la disposition des chercheuses et chercheurs. Une assistance est également fournie aux généalogistes pour leur permettre de trouver leurs racines familiales. Cependant, à l'instar de la plupart des petites archives, le Centre rencontre des difficultés pour diffuser ses ressources auprès d'un public plus large, notamment des particuliers, des groupes communautaires et des établissements d'enseignement.

Solution

L'appui du Secrétariat renforcera la capacité du Centre à promouvoir et à partager la riche et unique histoire de l'Estrie, au moyen de conférences publiques, de colloques et d'expositions. À l'aide de ses collections d'archives, le Centre élaborera une série de matériel pédagogique destiné aux élèves des écoles primaires et secondaires. Ces documents prêts à utiliser approfondiront la compréhension



de l'histoire du Canada, du Québec et de l'Estrie, grâce à l'analyse des sources primaires des archives du Centre. Tout le matériel pédagogique sera offert en français et en anglais et répondra aux critères du ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur du Québec. Il sera accessible sur le site Web du Centre : www.etr.ca/education. Quatre assistantes et assistants de recherche seront également embauchés, dont l'un produira une étude préliminaire de diverses stratégies de promotion et de diffusion de l'histoire et du patrimoine de l'Estrie.

Citations

« Cette initiative cadre avec les objectifs du Centre de ressources pour l'étude des Cantons-de-l'Est et de l'Université Bishop's, afin d'améliorer leur portée auprès des communautés environnantes et d'assurer une meilleure compréhension du riche patrimoine et une contribution remarquable à la société québécoise des communautés d'expression anglaise de l'Estrie. »

Gordon Barker, président

« Cette initiative marque un tournant décisif pour les communautés d'expression anglaise du Québec, dans la mesure où elle signale qu'une majorité de francophones reconnaissent que nous appartenons à cette province diversifiée, inclusive et dynamique. »

Fabian Will, directeur général



COMITÉ D'ACTION SOCIALE ANGLOPHONE

Groupe des neuf : employabilité et formation pour les jeunes vulnérables

Financement du Secrétariat : 26 000 \$ sur un an

Mission

Le Comité d'action sociale anglophone est un organisme communautaire à but non lucratif voué au service de la population d'expression anglaise de la côte gaspésienne. Fondé en 1975, il défend les intérêts de la communauté. Il conçoit et exécute des programmes qui répondent à ses besoins dans des domaines aussi divers que le bien-être des personnes âgées, l'employabilité et le leadership des jeunes, l'amélioration de l'accès aux soins de santé et aux services sociaux, les activités intergénérationnelles dans les domaines des arts, de la culture et du patrimoine ainsi que le développement économique régional. Le Comité encourage l'acquisition du sens des responsabilités envers la communauté et une plus grande participation à la société québécoise. C'est une ressource pour les citoyennes et citoyens et les organismes désireux d'améliorer la vie sociale, culturelle et économique des Québécois et Québécoises d'expression anglaise de la Gaspésie.



www.casa-gaspe.com

Enjeu

Les municipalités régionales de comté (MRC) de Bonaventure et d'Avignon, situées en Gaspésie, ont besoin d'aide pour améliorer les conditions sociales et économiques des jeunes d'expression anglaise de 18 à 29 ans, qui se heurtent à d'importants obstacles à l'emploi, tels qu'une scolarisation insuffisante, des périodes de chômage récurrentes, le manque d'accès aux services et l'isolement social et communautaire. Comparativement aux francophones, les jeunes d'expression anglaise de 15 à 29 ans de la région sont plus susceptibles d'avoir un faible niveau de scolarité (66 % contre 48 %) et d'être sans emploi (40 % contre 17,5 %).

Le Carrefour jeunesse-emploi (CJE) Avignon-Bonaventure-Carleton-sur-Mer a demandé au Comité de l'appuyer afin d'élaborer et de mettre en œuvre un programme d'apprentissage en compétences personnelles et professionnelles, nécessaire pour aider les jeunes à définir un objectif de carrière qui leur permettra d'intégrer le marché du travail.



Solution

Le Comité dirige la création de l'initiative Groupe des neuf, qui vise à relever les défis auxquels font face neuf jeunes d'expression anglaise de 18 à 29 ans des MRC d'Avignon et de Bonaventure. En collaboration avec le Carrefour jeunesse-emploi et Emploi Québec, il répondra aux besoins des jeunes les plus vulnérables de cette tranche d'âge afin de les aider à intégrer le marché du travail, à retourner aux études ou à s'inscrire à une formation. Un plan de travail détaillé et un ensemble d'objectifs (chercher, compiler et traduire des outils et des ressources et recruter et former les jeunes pour participer au programme) sont en cours d'élaboration. Cette initiative vise à servir de modèle de coopération entre les organisations d'expression anglaise, le Carrefour jeunesse-emploi et Emploi Québec, pour soutenir les jeunes en situation de vulnérabilité socioéconomique et professionnelle.

Citation

« Les jeunes d'expression anglaise de la Gaspésie font face à des défis distincts. Des services spécialement conçus pour les aider à surmonter les obstacles personnels et à acquérir les compétences nécessaires à un futur emploi sont essentiels. Le financement du Groupe des neuf a permis au Comité d'action sociale anglophone d'offrir ce soutien ciblé, grâce à l'expertise et aux conseils fournis par le CJE Avignon–Bonaventure–Carleton-sur-Mer. Cette adaptation des services est bénéfique pour toutes les personnes concernées. »

Cathy Brown, directrice générale



COMITÉ D'ACTION SOCIALE ANGLOPHONE

Initiative de développement régional de l'est du Québec pour la communauté d'expression anglaise

Financement du Secrétariat : 148 888 \$ sur deux ans

Mission

L'Initiative de développement régional pour l'est du Québec est composée de cinq organisations, le Comité d'action sociale anglophone jouant le rôle de chef de file. Fondé en 1975, ce dernier est un organisme communautaire sans but lucratif voué au service de la population anglophone de la côte gaspésienne.

Le Conseil des anglophones madelinots, fondé en 1987, est un organisme à but non lucratif dont l'ensemble du mandat concerne la communauté anglophone des Îles-de-la-Madeleine et ses besoins.

La Coasters Association de la Basse-Côte-Nord a été fondée à Saint-Augustin, en 1989, pour soutenir et promouvoir la vitalité du Golfe-du-Saint-Laurent.

Héritage Bas-Saint-Laurent est un organisme à but non lucratif fondé, en 2002, pour servir la communauté anglophone du Bas-Saint-Laurent, l'une des plus petites et des plus dispersées du Québec.

L'Association communautaire de la Côte-Nord, créée en 2000, est un organisme régional à but non lucratif, qui se consacre à servir et à représenter la communauté anglophone de la Côte-Nord québécoise ainsi qu'à inspirer sa fierté.



www.casa-gaspe.com

Enjeu

Les communautés maritimes du Québec, situées en bordure du golfe du Saint-Laurent (Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, Côte-Nord et Bas-Saint-Laurent) ont été particulièrement touchées par les changements socioéconomiques des quarante dernières années. Les industries de ressources naturelles, qui constituaient jadis le pilier économique de ces communautés, ont largement décliné, et les régions ont connu un exode important de leur population, en particulier des jeunes. Lorsqu'ils quittent ces régions pour poursuivre leurs études et trouver un emploi ailleurs, les jeunes reviennent rarement pour mettre leur talent au service de leurs communautés d'origine.



Il n'y a actuellement pas de masse critique de personnes ou d'institutions pour faire face à ces problèmes ; une situation encore aggravée par l'isolement géographique et des obstacles linguistiques supplémentaires pour les Québécoises et Québécois d'expression anglaise de ces régions. Ainsi, le taux de chômage de cette partie de la population est près de deux fois supérieur à celui de ses voisins francophones. À l'heure actuelle, aucun organisme ne représente ces personnes dans les initiatives de développement régional en cours, notamment la création et l'élaboration de politiques et de programmes socioéconomiques.

Solution

Afin d'améliorer la vitalité communautaire et les perspectives socioéconomiques de la minorité d'expression anglaise des régions maritimes, le Comité, en collaboration avec Coasters, le Conseil des anglophones madelinots, Héritage Bas-Saint-Laurent et l'Association communautaire de la Côte-Nord, crée l'Initiative de développement régional pour l'est du Québec. La mission centrale de ce réseau est d'aider les organisations membres à tirer parti de l'évolution des politiques et des programmes, en particulier des MRC en tant qu'acteurs clés du développement socioéconomique régional. À la fin de l'initiative, les résultats attendus sont les suivants : la création d'une base de données et l'élaboration d'un plan stratégique pour participer au développement socioéconomique régional, qui pourra être présenté à des conférences et à des forums régionaux et nationaux.

En collaborant, le réseau améliorera les capacités de ses membres et élargira l'accès aux services publics de développement socioéconomique pour les Québécois et Québécoises d'expression anglaise. Cette initiative contribuera également à la rétention des jeunes, nécessaire à la revitalisation de ces communautés.

Citation

« Nous sommes heureux d'être l'un des cinq partenaires qui participent à l'Initiative de développement régional de l'est du Québec. Nos organisations jouent un rôle crucial dans la construction de la vitalité des communautés dans nos régions respectives. Nous pouvons maintenant envisager de collaborer à des approches qui permettront à nos communautés de tirer parti des possibilités de développement socioéconomique dans l'est du Québec. L'appui financier du gouvernement du Québec aura une incidence profonde sur nos actions dans ce domaine. »

Stella Kennedy, présidente



CONSEIL DES ANGLOPHONES MADELINOTS

Développement de l'économie sociale aux Îles-de-la-Madeleine

Financement du Secrétariat : 76 364 \$ sur deux ans

Mission

L'organisme a été créé pour promouvoir et protéger les droits des Madeliniennes et Madelinots anglophones et les encourager à défendre ces droits dans les domaines suivants : langue, santé, éducation, services juridiques, arts et préservation de la culture et du patrimoine.



<https://micami.org/en/>

Enjeu

Les Îles-de-la-Madeleine dépendent de façon disproportionnée de la pêche saisonnière, comparativement à leurs voisins. Plus de 50 % de la communauté d'expression anglaise dépend de la pêche et, par conséquent, sa vitalité et son avenir sont largement liés à une économie imprévisible et à une ressource unique. La diversification économique est cruciale. À cet égard, le Conseil a travaillé avec des partenaires, au cours des dernières années, pour accroître la participation des Québécoises et Québécois d'expression anglaise de la région à une industrie touristique en pleine croissance, qui offre des possibilités dans les domaines de la culture, de l'aventure et de l'agrotourisme. À ce jour, il a élargi son offre touristique, sur l'île d'Entrée et Grosse-Île, en élaborant des services et des produits, avec son complexe du patrimoine historique, à Old-Harry, ainsi qu'une boulangerie et une entreprise de transformation alimentaire. Cependant, en raison de ces avancées positives, le Conseil a dépassé son mandat initial et il gère de plus en plus ses activités commerciales. Avec une saison touristique courte et des fluctuations périodiques, il est trop risqué, pour le Conseil, d'assumer ce rôle élargi. Ce dernier doit se recentrer sur son mandat principal de développement communautaire, de représentation et de plaidoyer.

Solution

Le Conseil utilisera le soutien du Secrétariat pour créer une organisation d'entreprise sociale distincte afin de gérer et de mener à bien ses activités commerciales. La diversification et le développement de l'économie locale, au moyen d'une entreprise sociale, se traduiront par la création d'emplois, la rétention des jeunes et la vitalité des communautés d'expression anglaise des Îles-de-la-Madeleine. Cette organisation d'économie sociale exploitera le potentiel de l'industrie touristique dans son ensemble, y compris les services et les produits, tout en élargissant et en diversifiant les perspectives



économiques pour la communauté dans d'autres secteurs. Le soutien sera utilisé à Grosse-Île pour étendre le programme d'interprétation du site historique patrimonial ainsi que le service de boulangerie, les activités de marinage et le projet de serre et de jardin. Sur l'île d'Entrée, l'entreprise sociale supervisera les activités de développement commercial, notamment l'achat et la rénovation de l'ancien bâtiment de l'école afin de fournir une nouvelle maison plus grande au musée existant et à son programme d'interprétation.

Citation

« Nous espérons que ce modèle organisationnel sera la force motrice pour stimuler le développement économique anglophone des Îles-de-la-Madeleine, qui mènera finalement à la création d'emplois, au maintien en poste des jeunes et à la vitalité des communautés. Avec le soutien du Secrétariat aux relations avec les Québécois d'expression anglaise, le Conseil des anglophones madelinots sera en mesure d'élaborer et de mettre en œuvre des plans stratégiques dans les domaines de l'agrotourisme, du tourisme culturel et de la conception de produits, ce qui assurera une contribution active au développement économique régional de l'ensemble des Îles-de-la-Madeleine. »

Helena Burke, directrice générale



CONSEIL QUÉBÉCOIS DE LA PRODUCTION DE LANGUE ANGLAISE

Rapport sur la production audiovisuelle régionale canadienne, de 1996-1997 à 2016-2017

Financement du Secrétariat : 12 500 \$ sur un an

Mission

Le Conseil québécois de la production de langue anglaise représente l'industrie de la production anglophone au Québec. C'est un importateur net de capital et un important exportateur de programmation. Avec plus de 2 500 membres, qui représentent environ 80 % des personnes employées par cette industrie, le Conseil cherche à augmenter la production en langue anglaise, au Québec, et son financement. Par la recherche et la représentation, les membres du Conseil contribuent à inverser le déclin continu de la programmation et des revenus cinématographiques et télévisés de langue anglaise au Québec, à augmenter le crédit d'impôt provincial et le financement fédéral pour les productions et à créer des exigences minimales anglo-québécoises pour les diffuseurs.



<http://qepc.ca/>

Enjeu

La production de langue anglaise, au Québec, a été un paysage instable au cours des deux dernières décennies. Le portrait varie considérablement entre les secteurs industriels plus réglementés (télévision) et moins réglementés (film), mais dans l'ensemble, le Québec a perdu près de la moitié de son volume de production en langue anglaise entre 2000 et 2016. Un facteur important est l'exode des jeunes talents d'expression anglaise, qui cherchent du travail dans des foyers de production comme Toronto, Vancouver et Los Angeles. Cet exode a réduit la capacité de l'industrie de production en langue anglaise du Québec à générer de nouveaux emplois. Par conséquent, le cycle de production poursuit sa tendance à la baisse. Parmi les autres facteurs à considérer, citons les exigences asymétriques imposées par le gouvernement fédéral au Fonds des médias canadiens qui, bien qu'elles garantissent que la production de langue française hors Québec recevrait au moins 10 % de l'enveloppe francophone, ne comportent pas d'exigences similaires pour l'enveloppe anglophone. Néanmoins, en rassemblant ses membres, en menant des recherches et en agissant en tant que représentant de l'industrie auprès des gouvernements fédéraux et provinciaux, le Conseil contribue à inverser le déclin.



Solution

Le Conseil de la production de langue anglaise au Québec bénéficie d'un soutien pour la rédaction d'un rapport de recherche sur la production cinématographique et télévisuelle anglophone dans la province. Ce rapport compare les données recueillies sur les productions des communautés de langue officielle en situation minoritaire au Canada. Il sera utile aux travailleuses et travailleurs et aux instances gouvernementales, car il fournira des statistiques détaillées qui révéleront les tendances à long terme, qui mettront en évidence les besoins des effectifs anglophones de l'industrie du cinéma et de la télévision et qui montreront l'incidence des décisions politiques. Grâce à cette information, le Conseil sera bien outillé pour mener à bien son mandat, et les gouvernements seront mieux placés pour évaluer les besoins et prendre des décisions éclairées, en particulier pour les jeunes Québécoises et Québécois d'expression anglaise qui travaillent dans cette industrie.

Citation

« Le travail du Secrétariat aux relations avec les Québécois d'expression anglaise associe systématiquement les politiques du gouvernement du Québec à la vitalité de la minorité anglophone au Québec. »

Kirwan Cox, directeur général



DIALOGUE MCGILL

Profil de langue seconde pour les infirmières et infirmiers

Financement du Secrétariat : 50 000 \$ sur deux ans

Mission

L'initiative de formation et de maintien en poste des ressources professionnelles de la santé de McGill, également connu sous le nom de Dialogue McGill, a pour objectif de favoriser un meilleur accès aux services en anglais pour la population anglophone. Elle contribue à équiper les établissements indiqués dans les programmes d'accès aux soins de santé et aux services sociaux en anglais, avec diverses mesures. Ainsi, une formation linguistique est offerte aux ressources professionnelles de la santé et des services sociaux francophones et anglophones, afin de mieux répondre aux usagers. De plus, un programme de rétention est destiné aux diplômées et diplômés bilingues en soins de santé et services sociaux qui travaillent dans les régions. Par ailleurs, un programme a été élaboré pour soutenir, consolider et élargir un corpus croissant de recherches originales et interdisciplinaires sur l'équité et la qualité de l'accès aux soins de santé pour la communauté anglophone du Québec.

L'initiative est hébergée et administrée par l'Institut des politiques sociales et de la santé de McGill. L'Institut s'emploie à instaurer une compréhension globale de la manière dont les conditions sociales affectent la santé. Il vise à traduire ces connaissances en politiques et en programmes efficaces afin d'améliorer les résultats pour la santé.



www.mcgill.ca/dialoguemcgill

Enjeu

Les établissements de santé et de services sociaux du Québec ont déterminé le besoin de profils linguistiques en anglais pour pouvoir assurer des services de qualité aux Québécoises et Québécois d'expression anglaise. Il y a quelques années, Dialogue McGill a mis sur pied une recherche qui visait à élaborer des profils de compétences linguistiques en anglais et des tests de classement pour les infirmières et infirmiers du Québec. Les profils linguistiques ont été produits.

Solution

Dans le cadre de ses activités, Dialogue McGill, grâce à un financement du Secrétariat, a commencé à concevoir des outils d'évaluation des capacités d'écoute et de parole. En plus d'une description des compétences linguistiques qui permet de fournir un niveau de service adéquat en anglais, des instruments d'évaluation seront mis à disposition.



Citation

« En santé, une communication thérapeutique efficace et sécurisée repose sur une écoute attentive. Elle intègre une dimension effective liée aux aspects culturels et interculturels du discours. Comment pouvons-nous atteindre des personnes de plus en plus différentes de nous-mêmes sur les plans individuel, linguistique et culturel ? Comment pouvons-nous établir, avec ces usagers, une relation de confiance essentielle pour garantir qu'ils recevront les soins appropriés et qu'ils adhéreront à leur traitement ? De telles questions ne peuvent rester sans réponse. De ces considérations découle la recherche actuelle, qui souligne l'importance de la compétence linguistique des ressources professionnelles de la santé, afin d'assurer des interactions efficaces et sécurisées, en anglais, avec les usagers. »

Daniel Weinstock, directeur de l'Institut des politiques sociales et de la santé de McGill



ELAN

Un nouvel élan pour les artistes anglophones du Québec

Financement du Secrétariat : 400 000 \$ sur trois ans

Mission

ELAN, un organisme à but non lucratif fondé en 2004, fait la promotion de la vitalité de la communauté artistique anglophone du Québec et soutient ses membres en offrant des services et des avantages et en faisant de la mobilisation et de la représentation. Il s'agit d'un lieu de rencontre pour les artistes d'expression anglaise et les acteurs culturels du Québec, ainsi que de partage d'expertise et de ressources pour élargir les publics et créer des partenariats. L'organisme offre du soutien, défend les intérêts de ses membres et collabore avec le milieu artistique francophone. Ses activités ont permis de souligner les réalisations d'artistes québécois d'expression anglaise et d'en amener certains dans des salles de classe de la province. Il a aussi produit une série de festivals d'art et de divertissement familial, durant l'été, dans les régions du Québec. Finalement, le réseau encourage une identité québécoise en évolution, qui célèbre la diversité artistique, sociale et culturelle.



www.quebec-elan.org

Enjeu

Les artistes d'expression anglaise se sentent parfois oubliés et incompris au Québec. Ils vivent des problèmes de perception, d'accès à l'information et de soutien d'organismes provinciaux. Un récent sondage d'ELAN et des consultations menées, lors du renouvellement de la politique culturelle en vigueur au Québec, révèlent que même si des améliorations importantes ont été apportées, depuis les années 1990, les artistes d'expression anglaise ont toujours du mal à trouver les informations et le soutien dont ils ont besoin à l'échelle provinciale. Ils ne sont pas au fait des nombreux programmes gouvernementaux du Québec, et leurs besoins sont généralement inconnus des gestionnaires de ces programmes. Cette situation recoupe un contexte plus large d'idées fausses. D'une part, il existe un mythe persistant selon lequel les artistes d'expression anglaise du Québec jouissent d'un soutien illimité de la part de membres de communautés mieux nanties. D'autre part, de nombreux artistes d'expression anglaise ont le sentiment que leur langue est parfois perçue, par la majorité francophone, comme une menace au statut du français au Québec. Dans ce contexte complexe de perceptions et d'information sur les ressources disponibles, il est nécessaire de disposer de données fiables pour déterminer sur quel plan se situent réellement les problèmes.



Solution

Pour que les artistes d'expression anglaise puissent s'épanouir au Québec et contribuer à la prospérité de leurs communautés, il est nécessaire d'améliorer la communication et d'établir les relations avec les décideurs et les gestionnaires de programmes. ELAN a déjà mis en place un groupe de travail sur les arts, la culture et le patrimoine avec les décideurs fédéraux. Cette nouvelle initiative vise à établir de meilleures relations de travail avec les ministères et organismes concernés du gouvernement provincial. ELAN établira également une base de données fondée sur les statistiques les plus récentes en ce qui concerne les demandeurs et les bénéficiaires des programmes de soutien des organismes culturels du Québec, afin de déterminer les problèmes possibles et les lacunes en matière de services. Avec de meilleures données, l'organisme pourra travailler avec ses partenaires provinciaux pour mieux diffuser l'information sur les ressources offertes aux artistes d'expression anglaise et pour favoriser l'établissement de relations entre ces derniers et les autres artistes, ainsi qu'avec le gouvernement du Québec. Cette collaboration visera aussi à coordonner les activités artistiques conformément aux priorités des communautés et à encourager les organismes et les travailleuses et travailleurs culturels d'expression anglaise à participer davantage à la vie sociale, économique et créative du Québec.

Citation

« Cette initiative a le potentiel de changer la manière dont les communautés d'expression anglaise perçoivent leur place au Québec, en améliorant considérablement leur compréhension des programmes de financement provinciaux et en leur permettant d'accéder au plus de soutien possible, et ce, tant pour les artistes et les organismes que pour les entreprises. Au sein des communautés d'expression anglaise, les attentes envers cette initiative sont très élevées. »

Bettina Forget, présidente



ELAN

Communautés artistiques et éducation

Financement du Secrétariat : 219 545 \$ sur deux ans

Mission

ELAN, un organisme à but non lucratif fondé en 2004, fait la promotion de la vitalité de la communauté artistique anglophone du Québec et soutient ses membres en offrant des services et des avantages et en faisant de la mobilisation et de la représentation. Il s'agit d'un lieu de rencontre pour les artistes d'expression anglaise et les acteurs culturels du Québec, ainsi que de partage d'expertise et de ressources pour élargir les publics et créer des partenariats. L'organisme offre du soutien, défend les intérêts de ses membres et collabore avec le milieu artistique francophone. Ses activités ont permis de souligner les réalisations d'artistes québécois d'expression anglaise et d'en amener certains dans des salles de classe de la province. Il a aussi produit une série de festivals d'art et de divertissement familial, durant l'été, dans les régions du Québec. Finalement, le réseau encourage une identité québécoise en évolution, qui célèbre la diversité artistique, sociale et culturelle.



www.quebec-elan.org

Enjeu

En 2014, l'initiative des centres d'apprentissage communautaires a organisé une conférence à incidence collective, au cours de laquelle les dirigeantes et dirigeants de la province ont ciblé les besoins de la population d'expression anglaise. L'apport des arts et de la culture, pour le maintien de la vitalité des communautés d'expression anglaise, a été jugé essentiel. Les efforts de partenariat, de mise en réseau et de développement communautaire ont cependant eu un certain succès. Il reste encore beaucoup à faire pour soutenir la vitalité de la communauté et la réussite des élèves et pour créer un lien important avec les membres de la collectivité de tous les âges. Des problèmes existent, et les ressources limitées ont entraîné un blocage de croissance dans certains domaines, tels que celui des arts où, malgré un semblant naturel, des obstacles à l'accès subsistent. Il faut un bassin d'artistes qualifiés, des listes d'éducatrices et éducateurs investis et des conceptions de projets réussies qui peuvent être transférées à d'autres écoles et adaptées aux besoins. En raison de la nature compartimentée des silos, le financement de ce travail intersectoriel précieux a été difficile à obtenir.



Solution

Les arts et l'éducation sont des partenaires naturels. Les avantages, pour les élèves, en matière d'identité, de créativité et d'expression personnelle sont bien documentés. Les projets artistiques ont une influence positive sur l'image de soi, la fierté et le sentiment d'appartenance, qui constituent des avantages importants pour la communauté. Cette initiative assurera la facilitation et l'encadrement nécessaires pour aider les chefs d'établissement, les partenaires communautaires, les organismes artistiques et les artistes à planifier et à mettre en œuvre des projets qui mèneront aux résultats escomptés. Une consultante ou un consultant affecté à chaque communauté scolaire travaillera avec l'équipe locale afin d'imaginer les processus et les projets à élaborer pour se connecter, collaborer, créer et célébrer. Cette initiative offrira également aux artistes et aux coordinatrices et coordinateurs de projet l'occasion d'apprendre de chaque personne, autrement que par des échanges virtuels, des connexions aux médias sociaux ou des récits. La possibilité d'apprendre les uns des autres contribuera à l'élaboration continue d'outils, de ressources et d'exemples inspirants et adaptables. Grâce à ce financement du gouvernement du Québec, il est possible de construire plus de 20 écoles, et des centaines d'élèves seront immergés dans des projets créatifs exaltants, qui changeront de jeunes vies et qui renforceront les communautés.

Citation

« La culture et l'éducation relèvent de la compétence des provinces, et les avantages, pour les étudiantes et étudiants, d'établir un lien entre les arts et l'école sont bien documentés. Pourtant, il a été difficile, au Québec, pour les artistes d'expression anglaise, de nouer des liens avec des éducatrices et éducateurs, et vice-versa, malgré les vaillants efforts des deux côtés. Le Secrétariat a rapidement mis en place un pont qui permettra à de nombreux étudiants, enseignants et artistes d'intégrer de nouvelles manières afin de stimuler la créativité dans la classe. Chaque projet établira un réseau durable qui enrichira l'ensemble de la communauté d'expression anglaise pour les années à venir. »

Guy Rodgers, directeur général



FÉDÉRATION QUÉBÉCOISE DES ASSOCIATIONS FOYERS-ÉCOLES

Une histoire de réalisations

Financement du Secrétariat : 43 000 \$ sur deux ans

Mission

La Fédération québécoise des associations foyers-écoles est un organisme bénévole, indépendant, incorporé et à but non lucratif qui a pour mission de promouvoir l'éducation et d'améliorer le bien-être des enfants et des adolescentes et adolescents. Elle favorise la participation des parents, des élèves, des enseignantes et enseignants et de la collectivité tout entière à l'avancement de l'apprentissage ; elle agit au nom des parents.



<http://www.qfhsa.org/>

Enjeu

La Fédération a dû déployer des efforts pour collecter et archiver la documentation de ses associations membres en ce qui concerne leur histoire, leurs initiatives locales et leurs meilleures pratiques. Le fait de disposer d'une base de données aiderait la Fédération à fournir à ses membres, anciens et actuels, d'importants outils de recherche et de partage des connaissances qui renforceraient la capacité du réseau à mener à bien des projets novateurs.

Solution

En l'honneur de ses 75 années de service auprès des parents, des élèves et des écoles des communautés d'expression anglaise du Québec, la Fédération a été appuyée afin de créer une base de données sur les activités des associations membres. Elle crée également une exposition itinérante sur les associations foyers-écoles au Québec de 1944 à 2019. L'exposition comportera une carte interactive qui montrera les emplacements historiques de 370 associations de ce type, dans la province, et qui donnera accès à des informations de base sur chacune d'elles. Cette carte sera également partagée sur le site Web de la Fédération et sera présentée à la Conférence d'automne 2019, qui célébrera les 75 ans de l'organisation.



Citation

« Nous sommes très reconnaissants de l'intérêt manifesté par le Secrétariat aux relations avec les Québécois d'expression anglaise envers notre longue histoire et de sa volonté de fournir un soutien financier afin que nous puissions collecter des données de nos archives pour mettre en valeur les contributions de notre association locale, dont certaines sont toujours actives depuis plus de 75 ans. Cela nous a donné l'occasion de présenter un instantané d'un mouvement social important au Québec, issu de la tourmente de l'après-Seconde Guerre mondiale et illustrant la détermination des parents à améliorer la santé, le bien-être et l'éducation des jeunes au Québec. »

Linton Garner, président



FONDATION DES SERVICES D'EMPLOI POUR LES JEUNES

Douze mille emplois ! Comblent le fossé en matière d'employabilité

Financement du Secrétariat : 419 350 \$ sur trois ans

Mission

La Fondation des services d'emploi pour les jeunes est née en 1995, à partir d'un groupe de travail provincial créé pour tenter d'enrayer l'exode de jeunes Québécoises et Québécois d'expression anglaise. Elle renforce la vitalité communautaire et le développement économique en améliorant l'intégration et la stabilité de ces jeunes. L'organisation offre des services gratuits en orientation professionnelle et en accompagnement d'entreprise, des ateliers, du mentorat, des conférences et des possibilités de réseautage. Elle travaille avec un réseau de partenaires issus de divers secteurs, soit du privé et des entreprises, des organisations à but non lucratif, des médias et des universités. Ces partenaires contribuent à l'offre de services, agissent en tant que mentors et fournissent une orientation stratégique.



www.yesmontreal.ca

Enjeu

Alors que l'économie du Québec se rapproche du plein emploi, il existe toujours un écart de chômage entre les francophones et les anglophones de la province. Le recensement de 2016 révèle qu'en tenant compte de leur proportion dans la population totale de la province, il y aurait 12 000 Québécois et Québécoises d'expression anglaise de plus que de francophones, qui seraient sans emploi au Québec. Ces 12 000 personnes proviennent toutes les régions du Québec et elles éprouvent des difficultés à trouver un emploi pour diverses raisons. Celles-ci sont des lacunes réelles ou perçues en maîtrise de la langue française, un manque de compétences professionnelles pertinentes, le lieu de résidence dans des communautés rurales où le chômage est répandu, ou encore des obstacles liés au statut de minorité visible. Les faibles perspectives d'emploi sont l'une des raisons pour lesquelles les Québécoises et Québécois d'expression anglaise quittent leurs communautés, souvent pour d'autres provinces. Les données du recensement montrent que ces personnes sont plus susceptibles de quitter la province que les autres groupes linguistiques. En 2016, plus de la moitié des Québécoises et Québécois d'expression anglaise seraient déjà partis. Cette tendance est particulièrement répandue chez les personnes qui sont titulaires d'un diplôme d'études postsecondaires. Les sommes et le travail investis par le Québec pour former ces jeunes et cultiver leur potentiel sont largement au profit des autres provinces canadiennes. Entretemps, cet exode des cerveaux réduit le statut socioéconomique de ces communautés d'expression anglaise et prive le Québec, dans son ensemble, d'un bon nombre de travailleuses et travailleurs qualifiés.



Solution

Sous la direction de la Fondation, cette initiative s'inspirera de l'approche de réseautage éprouvée élaborée par le Réseau de santé communautaire et de services sociaux, pour répondre aux enjeux d'employabilité des Québécoises et Québécois d'expression anglaise. Elle s'appuiera sur la table ronde au sujet de l'emploi de la Fondation pour créer un nouveau réseau à but non lucratif qui réunira des partenaires et des intervenants des différentes régions du Québec. Le réseau servira de plaque tournante, d'incubateur et de mécanisme de soutien pour la collaboration et l'action qui viseront à informer les personnes concernées sur les programmes et les politiques. Il cherchera à établir et à renforcer des relations avec les partenaires et ses futurs membres, y compris les ministères et les organismes municipaux, provinciaux et fédéraux.

Une conférence, qui réunira des membres d'organisations et de ministères dont les mandats touchent l'employabilité, est prévue. Des consultations seront organisées pour cibler les problèmes, proposer des solutions et établir un consensus. Une réunion de fondation aura lieu dans la troisième année de l'initiative, pour établir officiellement le nouveau réseau. Avec tous ces échanges, cette initiative produira un plan d'action qui visera à réduire l'écart d'employabilité entre les Québécoises et Québécois d'expression anglaise et les francophones et à diminuer l'exode des ressources québécoises d'expression anglaise les mieux formées, qui quittent la province à la recherche d'emploi.

Citation

« Il s'agit d'une initiative très importante pour améliorer les perspectives d'emploi des Québécoises et Québécois d'expression anglaise de toutes les régions de la province. Notre objectif est de préparer le terrain de sorte que toutes ces personnes, et notamment les jeunes, qui souhaitent demeurer au Québec sentiront qu'elles ont la possibilité de le faire. »

Doris Juergens, présidente



FONDATION DES SERVICES D'EMPLOI POUR LES JEUNES

Aborder le problème du chômage chez les jeunes d'expression anglaise du Québec

Financement du Secrétariat : 462 731 \$ sur deux ans

Mission

La Fondation des services d'emploi pour les jeunes est née en 1995, à partir d'un groupe de travail provincial créé pour tenter d'enrayer l'exode de jeunes Québécoises et Québécois d'expression anglaise. Elle renforce la vitalité communautaire et le développement économique en améliorant l'intégration et la stabilité de ces jeunes. L'organisation offre des services gratuits en orientation professionnelle et en accompagnement d'entreprise, des ateliers, du mentorat, des conférences et des possibilités de réseautage. Elle travaille avec un réseau de partenaires issus de divers secteurs, soit du privé et des entreprises, des organisations à but non lucratif, des médias et des universités. Ces partenaires contribuent à l'offre de services, agissent en tant que mentors et fournissent une orientation stratégique.



www.yesmontreal.ca

Enjeu

Alors que l'économie du Québec se rapproche du plein emploi, il existe un écart de chômage marqué entre les francophones et les anglophones de la province. Pour combler cet écart, il faudrait que 12 000 personnes d'expression anglaise supplémentaires trouvent un emploi au Québec. Les lacunes, réelles et perçues, des compétences en français chez les jeunes d'expression anglaise constituent un facteur important de cet écart. La perception de perspectives d'emploi plus faibles, pour ces jeunes, a exacerbé leur tendance à quitter la province en quête de carrière. Au recensement de 2016, plus de la moitié des Québécoises et Québécois d'expression anglaise vivaient dans une autre province. L'argent et le travail que le Québec investit dans l'éducation de sa jeunesse sont largement exploités par d'autres provinces. Parallèlement, cet exode des cerveaux a réduit le statut socioéconomique des communautés d'expression anglaise rurales et urbaines du Québec.

Solution

La Fondation utilise le soutien du Secrétariat pour aider plus de 300 jeunes à trouver un emploi intéressant, ce qui leur permettra de rester et de prospérer au Québec. Le fait de garder les jeunes d'expression anglaise au Québec pourrait aider à remédier aux pénuries de main-d'œuvre prévues,



que de nombreuses entreprises commencent déjà à connaître. Cette initiative vise la rétention des jeunes et l'emploi au moyen de quatre stratégies. La première est d'offrir des possibilités de premier emploi : grâce à des stages rémunérés coordonnés par la Fondation, les nouveaux diplômés et diplômées peuvent s'intégrer plus rapidement sur le marché du travail, tout en développant leurs compétences pratiques et leur expérience professionnelle. La deuxième est de mettre en contact les employeurs et les jeunes d'expression anglaise : la Fondation organisera une série d'activités de réseautage destinées à mettre en relation plus de 70 entreprises et 170 jeunes. La troisième stratégie est de renforcer les liens linguistiques : la Fondation ciblera les entreprises francophones et les partenaires intéressés par le mentorat ou les systèmes de jumelage, afin d'intégrer avec succès les jeunes d'expression anglaise dans leurs effectifs. Elle y établira également des groupes de discussion pour les francophones et les employées et employés d'expression anglaise qui désirent pratiquer l'autre langue. Finalement, la quatrième stratégie vise un soutien à l'emploi en anglais : la Fondation étendra ses services existants destinés aux nouveaux diplômés et diplômées, afin d'inclure également les étudiantes et étudiants et les personnes sous-employées ou en transition de carrière dans la région de Montréal. Ce soutien élargi comprendra une orientation professionnelle individuelle, des ateliers sur les compétences générales ainsi que des mesures d'observation et d'inclusion sur le lieu de travail. En tout, la Fondation adopte une approche proactive pour éliminer les silos linguistiques et les obstacles à l'emploi auxquels font face de nombreux jeunes Québécois et Québécoises d'expression anglaise.

Citation

« L'année dernière, la Fondation des services d'emploi pour les jeunes a aidé plus de 4 000 personnes. Nous offrons des services qui aident concrètement les gens à s'intégrer à l'économie et à rester au Québec, mais nous n'avons jamais eu assez de ressources pour soutenir tous ceux et celles qui en ont besoin. Ce nouveau financement du Secrétariat aux relations avec les Québécois d'expression anglaise a renforcé notre portée et notre accompagnement des jeunes Québécois et Québécoises d'expression anglaise, en aidant un plus grand nombre d'entre eux à se bâtir une vie et une carrière ici, au Québec. Investir dans l'avenir de tous nos jeunes est une stratégie gagnante pour nous tous. »

Aki P. Tchitacov, directeur



HÔPITAL JEFFERY HALE – SAINT BRIGID’S

Centre d’expertise sur l’adaptation des communautés d’expression anglaise en matière de santé et de services sociaux

Financement du Secrétariat : 390 000 \$ sur trois ans

Mission

L’Hôpital Jeffery Hale – Saint Brigid’s est un établissement public qui offre une grande variété de soins de santé primaires en français et en anglais à la population de la région depuis plus de 150 ans.

En avril 2015, l’établissement a amorcé un nouveau chapitre, dans son histoire, en étant regroupé au Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de la Capitale-Nationale.



<http://www.jhsb.ca/en>

Enjeu

L’établissement et ses partenaires au service de la population d’expression anglaise sont largement reconnus en tant qu’experts de l’adaptation des soins de santé et des services sociaux pour les minorités linguistiques. Ils ont acquis cette réputation en entretenant des partenariats productifs et en développant leurs connaissances de la communauté d’expression anglaise, grâce à l’évaluation et à la recherche, afin de mieux planifier et offrir des soins de santé et des services sociaux adaptés en anglais. Le partenariat et l’approche centrée sur le savoir de l’établissement, en matière de changement clinique et organisationnel, ont été déterminants pour améliorer l’accès des soins de santé et des services sociaux adaptés aux Québécoises et Québécois d’expression anglaise sur le territoire de la ville de Québec.

L’établissement souhaite aider les autres régions à adapter leurs soins de santé et leurs services sociaux aux besoins des Québécoises et Québécois d’expression anglaise, au moyen d’une initiative collaborative d’acquisition de connaissances. Ils ont ciblé le besoin d’une infrastructure solide de recherche-action pour soutenir le changement organisationnel, qui réunirait les communautés d’expression anglaise de la province, le réseau de la santé et des services sociaux et des milieux de recherche de différentes disciplines et institutions, afin de proposer des solutions concrètes fondées sur des preuves.



Solution

Avec le soutien du Secrétariat, l'établissement, en collaboration avec les Partenaires communautaires Jeffery Hale, crée le Centre d'expertise sur l'adaptation des communautés d'expression anglaise dans les domaines de la santé et des services sociaux. Cette initiative rassemble des partenaires universitaires et communautaires et des soins de santé et des services sociaux de l'est du Québec. Ces derniers élaborent des initiatives collaboratives, telles que des projets de recherche-action, des consultations et de la formation qui contribuent à améliorer la qualité, la pertinence et l'accessibilité des soins de santé et des services sociaux pour les Québécoises et Québécois d'expression anglaise. Le Centre d'expertise jouera un rôle clé dans la production et la diffusion de connaissances qui aideront les médecins, les décideurs, les organisations et les communautés à mieux comprendre les besoins des Québécoises et Québécois d'expression anglaise en matière de santé et de services sociaux. Il appuiera également l'entretien et l'établissement de centres de bien-être dans toute la province.

Citations

« Nous sommes extrêmement reconnaissants du financement du Secrétariat aux relations avec les Québécois d'expression anglaise. L'Hôpital Jeffery Hale – Saint Brigid's et ses partenaires élaborent, depuis trente ans, des solutions novatrices et éprouvées qui répondent aux besoins en constante évolution de notre communauté anglophone. Ce financement témoigne de notre longue expérience en matière d'adaptation des soins de santé et des services sociaux. Le Centre d'expertise sur l'adaptation des communautés d'expression anglaise dans les domaines de la santé et des services sociaux s'appuie sur cette expérience et il contribuera à aider d'autres régions à apporter des changements durables aux minorités linguistiques. »

Brigitte Paquette, directrice adjointe du soutien à la communauté anglophone de l'Hôpital Jeffery Hale – Saint Brigid's

« Le centre d'expertise sur l'adaptation des communautés d'expression anglaise dans les domaines de la santé et des services sociaux est la dernière démonstration de notre partenariat dynamique avec l'Hôpital Jeffery Hale – Saint Brigid's. Ensemble, nous avons documenté les avantages de notre approche du développement communautaire centrée sur le savoir et d'un meilleur accès aux soins de santé pour les Québécoises et Québécois d'expression anglaise. Cette initiative nous permet d'aider le milieu communautaire d'autres régions à apporter des changements organisationnels, grâce à l'acquisition des connaissances et au partenariat avec le secteur public. »

Richard Walling, directeur général des Partenaires communautaires Jeffery Hale



INSTITUT DU NOUVEAU MONDE

Participation des jeunes Québécoises et Québécois d'expression anglaise dans l'initiative École d'hiver

Financement du Secrétariat : 5 000 \$ sur un an

Mission

L'Institut du nouveau monde est un organisme non partisan, fondé en 2004, dont la mission est d'accroître la participation citoyenne à la vie démocratique. Les principaux champs d'expertise de l'Institut sont la participation citoyenne, la démocratie participative, l'acceptabilité sociale, la gouvernance participative, l'entrepreneuriat social et l'innovation sociale. L'Institut offre des services dans la conception et l'animation de processus participatifs, dans le développement des compétences civiques et dans le conseil stratégique sur des enjeux propres à la participation publique. Parmi ses activités courantes, l'Institut organise, chaque été, une École de citoyenneté pour les jeunes et préside des dialogues entre la population et des spécialistes. Par ailleurs, il publie annuellement L'état du Québec et propose plusieurs programmes destinés à l'information, à la délibération et à la mobilisation des citoyennes et citoyens dans ses propres initiatives, mais également dans celles d'organisations publiques et privées qui sollicitent ses services.



<https://inm.qc.ca/>

Enjeu

Selon l'Enquête sociale générale de Statistique Canada de 2013, les jeunes Canadiennes et Canadiens affichent des taux de vote aux élections et un niveau d'intérêt politique inférieurs à ceux de leurs homologues plus âgés. Les données suggèrent également une proportion plus élevée d'inaction politique chez les jeunes. Par ailleurs, pour les jeunes Québécoises et Québécois d'expression anglaise, le niveau de compétence réel ou perçu en français peut représenter un obstacle supplémentaire à la participation sociale.

Solution

Afin d'encourager les jeunes d'expression anglaise à participer pleinement à la société québécoise, le Secrétariat a financé cette initiative de l'Institut du nouveau monde. Il s'agit de la 11^e tenue annuelle de l'École d'hiver, une activité de participation citoyenne qui se déroule sur trois jours, en février. Cette activité s'adresse aux étudiantes et étudiants de cégeps francophones et anglophones de la province. Le financement reçu servira à encourager la participation de jeunes Québécoises et Québécois d'expression anglaise à l'École d'hiver. Plus précisément, ce financement permettra notamment de couvrir les frais liés à la traduction en anglais et à la mise en page du document de présentation



de l'École d'hiver. Il servira également à rémunérer le travail d'une agente ou d'un agent de mobilisation pour la liaison avec les partenaires issus des communautés d'expression anglaise et à couvrir les frais d'inscriptions de 10 jeunes de langue anglaise recrutés en collaboration avec l'organisme communautaire Youth 4 Youth Québec.

LES ÂÎNÉS ACTION QUÉBEC

Soutenir les aînés d'expression anglaise du Québec

Financement du Secrétariat : 400 000 \$ sur trois ans

Mission

L'organisme Les Aînés Action Québec a été créé en 2012 à la suite d'une consultation provinciale sur le statut des personnes âgées au Québec. Il s'efforce de maintenir et d'accroître la vitalité des aînés Québécois et Québécoises de langue anglaise en faisant la promotion de modes de vie actifs et sains et en s'attaquant aux problèmes et aux défis particuliers auxquels cette communauté est confrontée. Il établit des partenariats pour soutenir et développer le leadership chez les aînés, aux plans local et provincial, pour célébrer les contributions des personnes âgées d'expression anglaise à la société et pour surveiller et régler les problèmes importants pour ces gens. Les Aînés Action Québec s'assure également que les personnes âgées anglophones ont accès à l'information et aux services, en collaborant avec d'autres organisations qui ont des objectifs communs et avec divers ordres de gouvernement.



www.seniorsactionquebec.ca

Enjeu

Pour que Les Aînés Action Québec joue efficacement son rôle dans les interactions avec le gouvernement, la collecte de données, la mobilisation, l'information et la satisfaction des besoins des personnes âgées d'expression anglaise à travers le Québec, un financement durable est essentiel, car l'organisation fonctionne, depuis le début, avec une équipe de bénévoles dévoués.

Les personnes âgées d'expression anglaise font face à de nombreux défis complexes, mentionnés dans le rapport de 2007 du gouvernement provincial, intitulé Les conditions de vie des aînés québécois. Ces défis sont le sentiment d'isolement à la société québécoise, les difficultés d'accès aux services publics et à l'information en anglais, le logement et les soins de longue durée, les conseils financiers et juridiques ainsi que la vie culturelle, pour n'en nommer que quelques-uns.

Soutenir la capacité opérationnelle de l'organisme lui permettrait de se développer en réseau, de travailler avec ses associations membres et d'établir des partenariats avec le gouvernement.



Solution

Les Aînés Action Québec tire profit du soutien du Secrétariat, depuis trois ans, pour renforcer sa capacité à relever directement les défis complexes auxquels font face les personnes âgées d'expression anglaise de la province. L'organisation collaborera avec les organismes communautaires existants qui travaillent déjà étroitement avec les aînés d'expression anglaise de la province. Les Aînés Action Québec espère ainsi devenir un pôle provincial de collecte, d'analyse et d'accès à l'information qui provient de divers secteurs ; une ressource nécessaire pour bien comprendre les enjeux et les défis actuels. En consolidant les connaissances et les données pertinentes, l'organisme établira des relations plus durables avec le gouvernement et les municipalités. Ce faisant, il devrait devenir un partenaire important et de confiance pour aider le gouvernement et les municipalités à élaborer des politiques et des programmes publics qui viseront à améliorer le bien-être des aînés d'expression anglaise du Québec.

Citation

« L'appui du gouvernement du Québec à l'initiative des Aînés Action Québec est important à deux égards. Premièrement, il fournit une infrastructure essentielle à la réalisation des objectifs de l'initiative, qui consiste, en résumé, à créer un réseau solide d'organismes communautaires axés sur les personnes âgées et dotés de compétences sur la situation et les besoins des aînés d'expression anglaise ainsi que de la capacité de communication nécessaire pour partager cette connaissance largement. Deuxièmement, cela permet à Aînés Action Québec de bien communiquer avec les administrations locales, provinciales et fédérales qui ne connaissent peut-être pas les besoins des personnes âgées d'expression anglaise, mais dont les programmes peuvent les aider. »

Michael Udy, président



PHELPS AIDE

Phelps : de A à Z

Financement du Secrétariat : 40 352 \$ sur deux ans

Mission

Phelps Aide offre un concept unique de programmation éducative, dans le but d'accroître l'employabilité des jeunes et de faire en sorte que ceux des communautés rurales ont le soutien systémique dont ils ont besoin pour terminer leurs études secondaires et réaliser leurs objectifs de carrière et de formation.



www.phelpshelps.ca/

Enjeu

Phelps Aide a conçu un modèle de lutte contre le décrochage scolaire propre aux communautés rurales, mais qui pourrait aussi être adapté à des contextes plus isolés ou urbains. Suivant une approche axée sur les résultats, l'organisation met continuellement à jour son modèle afin de mieux servir sa communauté. D'autres organisations et municipalités ont contacté Phelps pour obtenir des conseils sur le lancement de programmes similaires pour leurs communautés, mais l'organisme n'a pas bénéficié de ressources suffisantes pour documenter et partager son approche.

Solution

Avec l'aide du Secrétariat, Phelps Aide crée une suite d'outils de partage des connaissances, basée sur son modèle novateur de réduction des taux d'abandon scolaire chez les jeunes et d'encouragement à la réussite éducative et professionnelle. Le modèle Phelps : de A à Z sera publié sur papier et sous format numérique, ce qui permettra à Phelps Aide de transférer ses connaissances, ses pratiques optimales et sa structure à d'autres organisations et communautés, afin d'augmenter l'influence de son approche.



Citation

« Les avantages de recevoir un soutien financier du gouvernement du Québec sont doubles pour notre organisation relativement jeune. Le financement obtenu nous fournit les moyens nécessaires pour atteindre les objectifs mentionnés et il montre également aux autres bailleurs de fonds que Phelps Aide est un investissement judicieux. »

Katie Lowry, directrice générale



QUEBEC COMMUNITY GROUPS NETWORK

Renforcement de la capacité de recherche en politique

Financement du Secrétariat : 219 545 \$ sur deux ans

Mission

Fondé en 1995, le Quebec Community Groups Network est un regroupement à but non lucratif qui relie 56 organismes communautaires de langue anglaise du Québec. En tant que centre d'expertise factuelle et d'action collective, le réseau détermine, explore et aborde les questions stratégiques qui ont une incidence sur l'épanouissement et la vitalité de la communauté anglophone du Québec. Par ailleurs, il encourage le dialogue et la collaboration entre ses organisations membres, les individus, les groupes communautaires, les institutions et les leaders.



<http://qcgn.ca/>

Enjeu

Historiquement, les groupes communautaires d'expression anglaise ont sollicité le soutien du public presque exclusivement du gouvernement fédéral. La création du Secrétariat aux relations avec les Québécois d'expression anglaise, en novembre 2017, a marqué une étape importante dans la consolidation des liens entre les Québécoises et Québécois d'expression anglaise et le gouvernement du Québec. L'établissement de telles relations se traduira par une meilleure utilisation des services et des programmes offerts à l'échelle provinciale. Cela contribuera également à faire connaître aux décideurs provinciaux les besoins et les priorités de la communauté, en plus de permettre aux parties prenantes de participer à l'élaboration des politiques et de renforcer les sentiments d'appartenance. Fort de deux décennies et demie d'expérience à l'écoute de ses organisations membres, à la consolidation de données pertinentes, à la réalisation de recherches et à la défense des intérêts des Québécoises et Québécois d'expression anglaise, l'organisme est un partenaire clé dans l'établissement d'un meilleur dialogue avec le gouvernement du Québec.

Solution

Avec le soutien du Secrétariat, l'organisme développera et maintiendra son expertise en analyse des politiques publiques et en recherche dans les domaines de compétence provinciale. L'initiative à multiples facettes de l'organisme appuiera des activités de recherche et d'autres liées à la vitalité des communautés d'expression anglaise du Québec, en particulier dans les secteurs sous-développés, et à l'appui des collectivités vulnérables. Son objectif est d'établir une relation efficace avec le gouvernement du Québec



et de sensibiliser celui-ci aux réalités et aux priorités des collectivités. À cette fin, l'organisme produira et publiera un portrait à jour des communautés d'expression anglaise, ainsi qu'un rapport qui analysera les lacunes des politiques publiques ayant une incidence sur la vitalité de ces populations. Quatre jours de dialogue entre l'organisme et les principaux intervenants du gouvernement provincial auront lieu, qui tireront parti de la recherche réalisée au cours de cette initiative.

Citation

« Comme toujours, l'objectif principal du Quebec Community Groups Network est de renforcer les infrastructures institutionnelles, politiques et de services qui aident les Québécoises et Québécois d'expression anglaise à consolider la capacité de notre réseau et des organisations pour travailler efficacement sur les questions qui affectent l'épanouissement et la vitalité de notre communauté. Après avoir passé des années à compter presque entièrement sur le soutien fédéral pour atteindre ces objectifs importants, nous sommes ravis que le Québec prenne la relève pour appuyer ses communautés minoritaires d'expression anglaise. »

Sylvia Martin-Laforge, directrice générale



RÉSEAU COMMUNAUTAIRE DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX

Renforcer la capacité communautaire régionale

Financement du Secrétariat : 5 700 000 \$ sur trois ans

Mission

Le Réseau communautaire de santé et de services sociaux est un organisme sectoriel membre du Réseau québécois des groupes communautaires. Son budget de fonctionnement lui est versé par le ministère du Patrimoine canadien. Son objectif est de contribuer à l'épanouissement des communautés de langue anglaise, par la promotion des liens stratégiques et des partenariats au sein du système de santé et de services sociaux, en vue d'améliorer l'accès aux services.



www.chssn.org

Enjeu

Les réseaux communautaires de santé, à travers le Québec, rassemblent des organismes d'expression anglaise, des intervenants régionaux des soins de santé et des services sociaux et des représentants du gouvernement, afin de promouvoir la vitalité communautaire en améliorant l'accès aux programmes de santé et de services sociaux. Plusieurs de ces réseaux sont devenus les carrefours de la communauté pour accéder aux services et aux programmes publics et pour interagir avec les représentantes et représentants gouvernementaux.

La couverture du Réseau est toutefois incomplète. Plusieurs communautés du Québec ne bénéficient pas d'un soutien adéquat pour accéder aux services essentiels à leur vitalité. Les organisations communautaires, dans les régions, sont limitées à un seul domaine (par exemple, la santé), et dans d'autres cas, elles sont totalement absentes.

De plus, le Réseau souhaite augmenter la capacité des organisations à travailler en partenariat avec le gouvernement du Québec (ministères, agences, bureaux régionaux), avec des organismes locaux et régionaux de la société civile et avec les autorités municipales.



Solution

Le Réseau étendra sa couverture à travers le Québec, afin de renforcer la capacité des organismes locaux et régionaux et de mieux répondre aux besoins et aux priorités des communautés d'expression anglaise avec les gouvernements et les acteurs régionaux.

Grâce à l'analyse de données sociodémographiques et institutionnelles détaillées, 24 organisations régionales recevront une aide pour développer leurs capacités.

Les ressources de l'initiative seront utilisées pour ces quatre mesures :

- 1- Créer des bureaux satellites (points de service) pour accroître la portée territoriale des organisations régionales existantes dans les services aux communautés d'expression anglaise.
- 2- Diversifier le mandat des organisations qui travaillent actuellement dans un seul secteur d'activité (santé) en les rendant polyvalentes (emploi, culture, développement économique, etc.) pour répondre aux besoins plus larges de la communauté.
- 3- Aider les organisations locales et régionales à faire entendre leurs préoccupations à l'échelle provinciale, en prenant en charge les coûts supplémentaires liés aux déplacements dans les communautés éloignées ou les frais de traduction des documents clés en français, nécessaires à l'élaboration de l'initiative.
- 4- Transférer les connaissances pour renforcer la performance organisationnelle et former les dirigeantes et dirigeants sur les meilleures pratiques de gouvernance, de leadership et de gestion financière.

Cette initiative permettra d'améliorer la vitalité communautaire en facilitant l'accès aux programmes et aux services dans divers secteurs, notamment la culture, l'emploi, la santé, le patrimoine et la justice. Il est important de noter que les organisations seront mieux équipées pour interagir plus concrètement avec les représentantes et représentants du gouvernement, afin de communiquer les priorités des communautés et d'orienter les résultats politiques.

Citations

« Il y a tellement de communautés d'expression anglaise isolées et sous-représentées que nous voulons atteindre ! Ce financement permettra aux organisations communautaires de répondre aux besoins de ces populations vulnérables et de mieux représenter leurs intérêts à l'échelle provinciale. »

Jennifer Johnson, directrice

« Il y a un lien important à établir entre les communautés d'expression anglaise du Québec et le gouvernement provincial. Je crois que toutes les parties souhaitent entretenir de meilleures relations et faire en sorte que cette importante population minoritaire ait le sentiment que ses besoins sont pris en compte. »

Ron Creary, président



RÉSEAU DE RECHERCHE SUR LES COMMUNAUTÉS QUÉBÉCOISES D'EXPRESSION ANGLAISE

Développer et mobiliser les connaissances pour soutenir la vitalité des communautés d'expression anglaise

Financement du Secrétariat : 318 182 \$ sur deux ans

Mission

Fondé en 2008, le Réseau de recherche sur les communautés québécoises d'expression anglaise est le seul organisme de recherche axé exclusivement sur les Québécoises et Québécois d'expression anglaise. Il a été créé à l'initiative commune de l'Institut canadien de recherche sur les minorités linguistiques (Moncton) et de l'École des affaires publiques et communautaires de l'Université Concordia (Montréal). Le Réseau comprend des chercheurs, des intervenants, des établissements d'enseignement et d'autres organisations. Sa mission est d'offrir des occasions de mieux comprendre les communautés d'expression anglaise et de renforcer leur vitalité par la recherche, la formation, la mobilisation des connaissances, la mise en réseau et la sensibilisation.



www.concordia.ca/

Enjeu

L'élaboration, la consolidation et la mobilisation d'une base de preuves solide sont la clé d'un épanouissement plus efficace des communautés d'expression anglaise du Québec. L'organisme compte des partenaires de recherche individuels et organisationnels dans les secteurs de l'éducation, de la santé et des services sociaux, du développement communautaire et de l'économie. Le défi à venir consiste à réunir ces divers acteurs pour consolider, partager et mobiliser leurs expertises respectives dans des régions et des secteurs ciblés. Cela permettra au Réseau de collaborer plus efficacement avec le gouvernement du Québec, les chercheuses et chercheurs et les partenaires afin de répondre de manière stratégique aux priorités et aux défis de la vitalité des communautés.

Solution

Le Réseau utilise le soutien du Secrétariat pour accroître et mobiliser les connaissances dans les domaines de l'éducation en langue minoritaire, de l'économie sociale, de l'emploi et de la recherche en plein essor des communautés d'expression anglaise au Québec. Avec sa table pédagogique, il permet au secteur de l'éducation de langue anglaise, au Québec, de contribuer plus directement à la vitalité de la communauté. Un forum et deux rapports, qui détermineront les recherches prioritaires, sont attendus. En collaboration avec l'École d'affaires publiques et communautaires de l'Université Concordia, le Réseau contribue à une étude de faisabilité qui vise à sensibiliser davantage



les Québécoises et Québécois d'expression anglaise au secteur en plein essor de l'économie sociale et à y accroître leur participation. Le financement permettra également au Réseau de constituer une équipe de base composée de chercheurs, d'étudiants et d'intervenants chargés de planifier des projets, de demander des subventions importantes et d'élaborer des analyses sur les communautés québécoises d'expression anglaise. Les étudiantes et étudiants seront responsables de recherches prioritaires. L'une de ces recherches consistera en une étude destinée à jeter les bases d'un programme de stages avec le gouvernement provincial, qui s'attaquera à la sous-représentation des Québécoises et Québécois d'expression anglaise dans la fonction publique. Le Réseau participera également à la conférence annuelle de l'Association canadienne-française pour l'avancement des sciences et partagera ses recherches avec la communauté francophone plus large des sciences sociales au Québec et au Canada.

Citation

« En tant que directeur de l'École des affaires publiques et communautaires, je suis heureux que cette possibilité permette au Réseau de recherche sur les communautés québécoises d'expression anglaise d'élaborer des projets de recherche en collaboration avec des partenaires au Québec. Cela rejoint bien l'approche d'engagement communautaire prônée par l'École. »

Chedly Belkhodja, codirecteur



RÉSEAU DE RECHERCHE SUR LES COMMUNAUTÉS QUÉBÉCOISES D'EXPRESSION ANGLAISE

Centre permanent de recherche consacré aux communautés d'expression anglaise

Financement du Secrétariat : 361 776 \$ sur trois ans

Mission

Fondé en 2008, le Réseau de recherche sur les communautés québécoises d'expression anglaise est le seul organisme de recherche axé exclusivement sur les Québécoises et Québécois d'expression anglaise. Il a été créé à l'initiative commune de l'Institut canadien de recherche sur les minorités linguistiques (Moncton) et de l'École des affaires publiques et communautaires de l'Université Concordia (Montréal). Le Réseau comprend des chercheurs, des intervenants, des établissements d'enseignement et d'autres organisations. Sa mission est d'offrir des occasions de mieux comprendre les Québécoises et Québécois anglophones et de renforcer leur vitalité par la recherche, la formation, la mobilisation des connaissances, la mise en réseau et la sensibilisation.



www.concordia.ca

Enjeu

Un centre de recherche universitaire consacré à l'étude des communautés d'expression anglaise est une ressource essentielle à la mobilisation des connaissances pour les communautés anglophones du Québec, ainsi que pour le gouvernement. Avoir accès à une recherche solide qui reflète les réalités, les problèmes et les besoins des Québécoises et Québécois d'expression anglaise permettra au gouvernement du Québec de mieux en tenir compte en élaborant des politiques et des programmes. De plus, cela permettra aux Québécoises et Québécois d'expression anglaise de se mobiliser de manière plus efficace et stratégique pour faire face aux priorités de la communauté et aux défis communs. À l'heure actuelle, le personnel du Réseau est limité, et un soutien est nécessaire pour renforcer les capacités et la durabilité de l'organisme dans l'exécution de son mandat.

Solution

Le Réseau utilisera les ressources du Secrétariat pour mobiliser les connaissances et répondre aux besoins en personnel afin de remplir son mandat. Avec cette initiative, des recherches approfondies sur les réalités, les problèmes et les besoins des Québécoises et Québécois d'expression anglaise seront effectuées. Le Réseau travaillera avec le Secrétariat et les organisations communautaires pour déterminer les thèmes et les méthodologies prioritaires pour la recherche, comme la recherche-action. Celle-ci ainsi que d'autres recherches pertinentes déjà connues du Réseau seront mobilisées au moyen



d'une série d'activités de sensibilisation et de partage des expertises, au cours de l'initiative, telles que des conférences. Celles-ci aideront également à créer des partenariats et des réseaux entre les participantes et participants. Dans l'ensemble, avec l'appui du Secrétariat, cette initiative fera mieux connaître les besoins, les problèmes et les réalités des Québécoises et Québécois d'expression anglaise aux organismes gouvernementaux québécois ainsi qu'au public en général. Ce faisant, et en favorisant la mise en réseau et les partenariats, elle contribuera à renforcer et à soutenir la vitalité de la communauté.

Citation

« Le Réseau de recherche sur les communautés québécoises d'expression anglaise renforce la vitalité des Québécoises et Québécois d'expression anglaise par la recherche, la formation, la mobilisation des connaissances, la mise en réseau et la sensibilisation. Le financement de notre programme, par le soutien du Secrétariat aux relations avec les Québécois d'expression anglaise, nous permet de poursuivre nos activités et de mieux comprendre le groupe linguistique minoritaire le plus important au Québec. »

Chedly Belkhodja, codirecteur du Réseau de recherche sur les communautés québécoises d'expression anglaise et professeur à l'École des affaires publiques et communautaires de l'Université Concordia





*Secrétariat aux relations
avec les Québécois
d'expression anglaise*

Québec 