

Modification aux taux et échelles de traitement

Date d'effet	Taux de majoration octroyée	Traité à la paie datée du
2023-04-01	Majoration de 6 % aux échelles de traitement	15 mai 2025
2024-04-01	Majoration de 2,80 % aux échelles de traitement	15 mai 2025
2025-04-01	Majoration de 2,60 % aux échelles de traitement	15 mai 2025
2026-04-01	Majoration de 2,50 % aux échelles de traitement	En temps réel

- ❖ Les dates peuvent différer en fonction de votre période d'emploi dans le corps d'emploi concerné
- ❖ Il pourrait y avoir un écart de quelques sous entre les calculs suivants et votre bulletin de paie dû aux arrondis.
- ❖ Pour déterminer votre nouveau taux horaire, vous devez vous référer à votre convention collective
- ❖ Les journées fériées sont incluses aux calculs
- ❖ Les calculs sont effectués jusqu'au :
 - Paie standard : 30 avril 2025 inclus, car à partir du 1^{er} mai 2025, les taux de salaire appliqués sont ceux de la convention collective 2023-2027
 - Paie variable : 9 avril 2025 inclus, car à partir du 10 avril 2025, les taux de salaire appliqués sont ceux de la convention collective 2023-2027
- ❖ Pour certains codes de gains, les sommes versées sont divisées par année civile afin de respecter les gains dans une même année civile pour le régime de retraite
- ❖ Pour déterminer votre taux horaire à partir de votre salaire annuel, vous devez diviser ce dernier par votre nombre d'heures par paie et par 26,09 paies par année :
 - Exemple :
 - Corps-classe-échelon : 915-01-15
 - Salaire annuel : 142 843 \$
 - Taux horaire : 142 843 \$ / 75 heures par paie / 26,09 paies par année = 73,00 \$/heure
- ❖ Lien pour les échelles salariales : [Échelles de traitement en vigueur - Secrétariat du Conseil du trésor](#)

A015 – Ajustement au salaire régulier ou à l'indemnité

Employé temps plein (75 heures par semaine)

Si vous étiez dans le corps d'emploi visé durant cette période, le système calcule l'écart entre l'ancien taux horaire et le nouveau taux horaire multiplié par le nombre d'heures rémunérées reçu en salaire régulier entre les deux dates en excluant les absences sans solde et les absences indemnisées durant la période de référence.

Période du 2023-04-01 au 2023-12-31

Puisqu'il y a deux changements de taux dans cette période (1^{er} avril et la date d'avancement d'échelon), le système fait **deux calculs**, mais il les additionne pour effectuer un seul versement touchant l'année 2023.

1^{er} Calcul : Période du 2023-04-01 au 2023-04-05 inclusivement

➤ **Information sur les heures régulières**

- Corps/classe/échelon : 915-01-09
- Ancien salaire annuel : 97 759 \$
- Ancien taux horaire : 49,96 \$
- Nouveau salaire annuel : 103 610 \$
- Nouveau taux horaire : 52,95 \$
- Écart entre les taux horaires : 52,95 \$ - 49,96 \$ = 2,99 \$
- Période du 2023-04-01 au 2023-04-05 = 3 jours x 7,5 heures = 22,5 heures
- Montant à verser : 22,5 heures x 2,99 \$ = 67,28 \$

2^e calcul : Période du 2023-04-06 au 2023-12-31 inclusivement

➤ **Information sur les heures régulières**

- Corps/classe/échelon : 915-01-10
- Ancien salaire annuel : 101 868 \$
- Ancien taux horaire : 52,06 \$
- Nouveau salaire annuel : 107 993 \$
- Nouveau taux horaire : 55,19 \$
- Écart entre les taux horaires : 55,19 \$ - 52,06 \$ = 3,13 \$
- Période du 2023-04-06 au 2023-12-31 = 192 jours x 7,5 heures = 1 440 heures
- Montant à verser : 1 440 heures x 3,13 \$ = 4 507,20 \$

Montant total période du 2023-04-01 au 2023-12-31

- Dates inscrites sur le bulletin de paie : 2023-04-01 au 2024-01-01
- Montant : 67,28 \$ + 4 507,20 \$
- Total : 4 574,48 \$

Période du 2024-01-01 au 2024-12-31

Il y a deux changements de taux dans cette période (1^{er} avril et la date d'avancement d'échelon), ce qui fait en sorte qu'il y a 3 taux différents durant cette période. Par conséquent, le système fait **trois calculs**.

1^{er} calcul : Période du 2024-01-01 au 2024-03-31 inclusivement

➤ **Information sur les heures régulières**

- Corps/classe/échelon : 915-01-10
- Ancien salaire annuel : 101 868 \$
- Ancien taux horaire : 52,06 \$
- Nouveau salaire annuel : 107 993 \$
- Nouveau taux horaire : 55,19 \$
- Écart entre les taux horaires : $55,19 \$ - 52,06 \$ = 3,13 \$$
- Période du 2024-01-01 au 2024-03-31 = 65 jours x 7,5 heures = 487,5 heures
- Montant à verser : 487,5 heures x 3,13 \$ = 1 525,88 \$

2^e calcul : Période du 2024-04-01 au 2024-04-03 inclusivement

➤ **Information sur les heures régulières**

- Corps/classe/échelon : 915-01-10
- Ancien salaire annuel : 101 868 \$
- Ancien taux horaire : 52,06 \$
- Nouveau salaire annuel : 112 298 \$
- Nouveau taux horaire : 57,39 \$
- Écart entre les taux horaires : $57,39 \$ - 52,06 \$ = 5,33 \$$
- Période du 2024-04-01 au 2024-04-03 = 3 jours x 7,5 heures = 22,5 heures
- Montant à verser : 22,5 heures x 5,33 \$ = 119,93 \$

3^e calcul : Période du 2024-04-04 au 2024-12-31 inclusivement

➤ **Information sur les heures régulières**

- Corps/classe/échelon : 915-10-11
- Ancien salaire annuel : 106 154 \$
- Ancien taux horaire : 54,25 \$
- Nouveau salaire annuel : 117 033 \$
- Nouveau taux horaire : 59,81 \$
- Écart entre les taux horaires : $59,81 \$ - 54,25 \$ = 5,56 \$$
- Période du 2024-04-04 au 2024-12-31 = 194 jours x 7,5 heures = 1 455 heures
- Montant à verser : 1 455 heures x 5,56 \$ = 8 089,80 \$

Montant total période du 2024-01-01 au 2024-12-31

- Dates inscrites sur le bulletin de paie : 2024-01-01 au 2025-01-01
- Montant : 1 525,88 \$ + 119,93 \$ + 8 089,80 \$
- Total : 9 735,61 \$

Période du 2025-01-01 au 2025-04-30

Puisqu'il y a deux changements de taux dans cette période, le système fait **trois calculs**, mais il les additionne pour effectuer un seul versement touchant l'année 2025.

1^{er} calcul : Période du 2025-01-01 au 2025-03-31 inclusivement

➤ **Information sur les heures régulières**

- Corps/classe/échelon : 915-10-11
- Ancien salaire annuel : 106 154 \$
- Ancien taux horaire : 54,25 \$
- Nouveau salaire annuel : 117 033 \$
- Nouveau taux horaire : 59,81 \$
- Écart entre les taux horaires : $59,81 \$ - 54,25 \$ = 5,56 \$$
- Période du 2025-01-01 au 2025-03-31 = 64 jours x 7,5 heures = 480 heures
- Montant à verser : 480 heures x 5,56 \$ = 2 668,80 \$

2^e calcul : Période du 2025-04-01 au 2025-04-02 inclusivement

➤ **Information sur les heures régulières**

- Corps/classe/échelon : 915-10-11
- Ancien salaire annuel : 106 154 \$
- Ancien taux horaire : 54,25 \$
- Nouveau salaire annuel : 121 123 \$
- Nouveau taux horaire : 61,90 \$
- Écart entre les taux horaires : $61,91 \$ - 54,25 \$ = 7,66 \$$
- Période du 2025-04-01 au 2025-04-02 = 2 jours x 7,5 heures = 15 heures
- Montant à verser : 15 heures x 7,65 \$ = 114,90 \$

3^e calcul : Période du 2025-04-03 au 2025-04-30 inclusivement

➤ **Information sur les heures régulières**

- Corps/classe/échelon : 915-10-12
- Ancien salaire annuel : 110 635 \$
- Ancien taux horaire : 56,54 \$

CHANGEMENT DE SALAIRE
PROCUREURS- CONVENTION COLLECTIVE 2023-2027
EXPLICATIONS DES GAINS - PAIE DU 15 MAI 2025

- Nouveau salaire annuel : 126 230 \$
- Nouveau taux horaire : 64,51 \$
- Écart entre les taux horaires : $64,51 \$ - 56,54 \$ = 7,97 \$$
- Période du 2025-04-03 au 2025-04-30 = 20 jours x 7,5 heures = 150 heures
- Montant à verser : 150 heures x 7,97 \$ = 1 195,50 \$

Montant total période du 2025-01-01 au 2025-04-30

- Dates inscrites sur le bulletin de paie : 2025-01-01 au 2025-05-01
- Montant : 2 668,80 \$ + 114,90 \$ + 1 195,50 \$
- Total : 3 979,20 \$

A015 – Ajustement au salaire régulier ou à l'indemnité

Employé temps réduit (30 heures par semaine)

Si vous étiez dans le corps d'emploi visé durant cette période, le système calcule l'écart entre l'ancien taux horaire et le nouveau taux horaire multiplié par le nombre d'heures rémunérées reçu en salaire régulier entre les deux dates en excluant les absences sans solde et les absences indemnisées durant la période de référence.

Période du 2023-04-01 au 2023-12-31

Calcul : Période du 2023-04-01 au 2023-12-31 inclusivement

➤ **Information sur les heures régulières**

- Corps/classe/échelon : 915-15-00
- Ancien salaire annuel : 130 351 \$
- Ancien taux horaire : 83,27 \$
- Nouveau salaire annuel : 138 178 \$
- Nouveau taux horaire : 88,27 \$
- Écart entre les taux horaires : $88,27 \$ - 83,27 \$ = 5,00 \$$
- Horaire de travail : 30 heures par semaine. 60 heures par paie.
- Période du 2023-04-01 au 2023-12-31 = 195 jours x 6 heures/jours = 1 170 heures
- Montant à verser : 1 170 heures x 5,00 \$ = 5 850,00 \$

Montant total période du 2023-04-01 au 2023-12-31

- Dates inscrites sur le bulletin de paie : 2023-04-01 au 2024-01-01
- Montant : 5 850,00 \$

Période du 2024-01-01 au 2024-12-31

Puisqu'il y a un changement de taux dans cette période (1^{er} avril), le système fait **deux calculs**, mais il les additionne pour effectuer un seul versement touchant l'année 2024.

1^{er} calcul : Période du 2024-01-01 au 2024-03-31 inclusivement

➤ **Information sur les heures régulières**

- Corps/classe/échelon : 915-15-00
- Ancien salaire annuel : 130 351 \$
- Ancien taux horaire : 83,27 \$
- Nouveau salaire annuel : 138 178 \$
- Nouveau taux horaire : 88,27 \$

- Écart entre les taux horaires : $88,27 \$ - 83,27 \$ = 5,00 \$$
- Horaire de travail : 30 heures par semaine. 60 heures par paie.
- Période du 2024-01-01 au 2024-03-31 = 65 jours x 6 heures/jour = 390 heures
- Montant à verser : 390 heures x 5,00 \$ = 1 950,00 \$

2^e calcul : Période du 2024-04-01 au 2024-12-31 inclusivement

➤ **Information sur les heures régulières**

- Corps/classe/échelon : 915-15-00
- Ancien salaire annuel : 130 351 \$
- Ancien taux horaire : 83,27 \$
- Nouveau salaire annuel 143 704 \$
- Nouveau taux horaire : 91,80 \$
- Écart entre les taux horaires : $91,80 \$ - 83,27 \$ = 8,53 \$$
- Horaire de travail : 30 heures par semaine. 60 heures par paie.
- Période du 2024-04-01 au 2024-03-31 = 197 jours x 6 heures/jour = 1 182 heures
- Montant à verser : 1 182 heures x 8,53 \$ = 10 082,46 \$

Montant total période du 2024-01-01 au 2024-12-31

- Dates inscrites sur le bulletin de paie : 2024-01-01 au 2025-01-01
- Montant : 1 950,00 \$ + 10 082,46 \$
- Total : 12 032,46 \$

Période du 2025-01-01 au 2025-04-30

Puisqu'il y a un changement de taux dans cette période (1^{er} avril), le système fait **deux calculs**, mais il les additionne pour effectuer un seul versement touchant l'année 2025.

1^{er} calcul : Période du 2025-01-01 au 2025-03-31 inclusivement

➤ **Information sur les heures régulières**

- Corps/classe/échelon : 915-15-00
- Ancien salaire annuel : 130 351 \$
- Ancien taux horaire : 83,27 \$
- Nouveau salaire annuel 143 704 \$
- Nouveau taux horaire : 91,80 \$

**CHANGEMENT DE SALAIRE
PROCUREURS- CONVENTION COLLECTIVE 2023-2027
EXPLICATIONS DES GAINS - PAIE DU 15 MAI 2025**

- Écart entre les taux horaires : $91,80\$ - 83,27\$ = 8,53\$$
- Horaire de travail : 30 heures par semaine. 60 heures par paie.
- Période du 2025-01-01 au 2025-03-31 = 64 jours x 6 heures/jour = 384 heures
- Montant à verser : 384 heures x 8,53 \$ = 3 275,52 \$

2^e calcul : Période du 2025-04-01 au 2025-04-30 inclusivement

➤ **Information sur les heures régulières**

- Corps/classe/échelon : 915-15-00
- Ancien salaire annuel : 130 351 \$
- Ancien taux horaire : 83,27 \$
- Nouveau salaire annuel 148 729 \$
- Nouveau taux horaire : 95,01 \$
- Écart entre les taux horaires : $95,01\$ - 83,27\$ = 11,74\$$
- Horaire de travail : 30 heures par semaine. 60 heures par paie.
- Période du 2025-04-01 au 2025-04-30 = 22 jours x 6 heures/jour = 132 heures
- Montant à verser : 132 heures x 11,74 \$ = 1 549,68 \$

Montant total période du 2025-01-01 au 2025-04-30

- Dates inscrites sur le bulletin de paie : 2025-01-01 au 2025-05-01
- Montant : 3 275,52 \$ + 1 549,68 \$
- Total : 4 825,20 \$

A011 – Prestation d’assurance traitement

Si vous étiez dans le corps d’emploi visé durant cette période, le système calcule l’écart entre l’ancien taux horaire et le nouveau taux horaire multiplié par le nombre d’heures rémunérées reçu en salaire régulier entre les deux dates en excluant les absences sans solde et les absences indemnisées durant la période de référence.

Exemple : Période d’assurance-salaire du 2024-11-14 au 2025-04-30 inclusivement

Puisqu’il y a un changement de taux dans cette période (1^{er} avril), le système fait **deux calculs**, mais il les additionne pour effectuer un seul versement touchant l’année 2024.

➤ **Information sur l’absence**

- Corps/classe/échelon : 915-15-00
- Date de début de l’absence : 2024-11-14
- Date de fin de l’absence : 2025-04-30
- Ancien salaire annuel : 162 939 \$
- Ancien taux horaire : 83,27 \$
- Nouveau salaire annuel à partir du 2024-11-14 : 179 630 \$
- Nouveau taux horaire : 91,80 \$
- Nouveau salaire annuel à partir du 2025-04-01 : 179 630 \$
- Nouveau taux horaire : 95,01 \$
- Pourcentage de la prestation : 66^{2/3} %

1^{er} calcul : Période du 2024-11-14 au 2025-03-31 inclusivement

➤ **Information la prestation :**

- Ancienne prestation : 83,27 \$ x 75 heures = 6 245,25 \$ x 66,6667 % = 4 163,50 \$ prestations par période/paie
- Nouvelle prestation : 91,80 \$ x 75 heures = 6 885,00 \$ x 66,6667 % = 4 590,00 \$ prestations par période/paie
- Différence prestations par période : 4 590,00 \$ - 4 163,50 \$ = 426,50 \$ par période/paie

➤ **Calcul à effectuer :**

- Période du 2024-11-14 au 2025-03-31 = 98 jours / 10 jours par paie = 9,8 périodes de paie
- 426,50 \$ x 9,8 paies = 4 179,70 \$

2^e calcul : Période du 2025-04-01 au 2025-04-30 inclusivement

➤ **Information la prestation :**

- Ancienne prestation : 83,27 \$ x 75 heures = 6 245,25 \$ x 66,6667 % = 4 163,50 \$ prestations par période/paie
- Nouvelle prestation : 95,01 \$ x 75 heures = 7 125,75 \$ x 66,6667 % = 4 750,50 \$ prestations par période/paie
- Différence prestations par période : 4 750,50 \$ - 4 163,50 \$ = 587,00 \$ par période/paie

➤ **Calcul à effectuer :**

- Période du 2025-04-01 au 2025-04-30 = 22 jours / 10 jours par paie = 2,2 périodes de paie
- 587,00 \$ x 2,2 paies = 1 291,40 \$

Montant total période du 2024-11-14 au 2025-04-30

- Dates inscrites sur le bulletin de paie : 2024-11-14 au 2025-05-01
- Montant : 4 179,70 \$ + 1 291,40 \$
- Total : 5 471,10 \$

A020 – Ajustement aux heures supplémentaires

Pour chaque heure supplémentaire payée durant la période visée par les changements de salaire, le système fait le calcul de la différence entre votre ancien taux horaire et votre nouveau taux horaire et verse les ajustements en fonction de ces nouveaux calculs.

Ajustement des heures supplémentaires à taux simple (A030)

Exemple : Période du 2025-03-01 au 2025-03-04 : 7,27 heures en temps supplémentaire (gains versés sur la paie du 2025-03-20)

- **Information sur les taux horaires**
 - Corps/classe/échelon : 915-15-00
 - Ancien salaire annuel : 172 722 \$
 - Ancien taux horaire : 88,27 \$
 - Nouveau salaire annuel : 179 629 \$
 - Nouveau taux horaire : 91,80 \$
- **Calcul à effectuer**
 - Nouveau taux horaire - Ancien taux horaire : $91,80 \$ - 88,27 \$ = 3,53 \$$
 - Nombres d'heures x différence de taux : $7,27 \text{ heures} \times 3,53 \$ = 25,66 \$$
- **Informations inscrites sur le bulletin de paie**
 - Code de gain : A020
 - Dates : 2025-03-01 au 2025-03-04
 - Montant : 25,66 \$

Ajustement des heures supplémentaires à taux et demi (A130)

Période du 2024-04-06 au 2024-04-06 : 2,5 heures en temps supplémentaire

- **Information sur les taux horaires**
 - Corps/classe/échelon : 915-15-00
 - Ancien salaire annuel : 172 722 \$
 - Ancien taux horaire : 88,27 \$
 - Ancien taux horaire majoré : $88,27 \$ \times 1.5 = 132,41 \$$
 - Nouveau salaire annuel : 179 629 \$
 - Nouveau taux horaire : 91,80 \$
 - Nouveau taux horaire majoré : $91,80 \$ \times 1.5 = 137,70 \$$

➤ **Calcul à effectuer**

- Nouveau taux horaire majoré - Ancien taux horaire majoré : $137,70 \$ - 132,41 \$ = 5,29 \$$
- Nombres d'heures x différence de taux : $2,5 \text{ heures} \times 5,29 \$ = 13,23 \$$

➤ **Informations inscrites sur le bulletin de paie**

- Code de gain : A020
- Dates : 2024-04-06 au 2024-04-06
- Montant : 13,23 \$

A085/B085 - Traitement différé

Si vous avez bénéficié d'une option de congé sans traitement à traitement différé (CSTTD) durant la période de référence, les gains A085 versés durant votre congé ainsi que les récupérations sous le code B085 effectuées sur vos paies au cours de l'option ont été recalculés sur la base de votre/vos nouveaux taux de traitement et en fonction du pourcentage de votre option.

Exemple :

- Option de 3 ans du 2022-05-01 au 2025-05-01
- Congé de 12 mois du 2024-05-01 au 2025-05-01
- A085 verser à 66,67 % (lors du congé)
- B085 récupérer à 33,33 % (au travail)

Période du congé (A085) : 2024-05-01 au 2025-04-30 inclusivement

Lors du congé, il y aura 3 calculs dus au changement d'année financière et à un changement de salaire.

1^{er} calcul : Période du 2024-05-01 au 2024-12-25

- **Information sur le salaire**
 - Corps/classe/échelon : 915-15-00
 - Ancien salaire annuel : 162 939 \$
 - Ancien taux horaire : 83,27 \$
 - Nouveau salaire annuel : 179 638 \$
 - Nouveau taux horaire : 91,80 \$
 - Nombre de paies : 2024-05-01 au 2024-12-25= 171 jours / 10 jours par paie = 17,1 périodes de paie
- **A085 qui a été versé**
 - Ancien taux : 83,27 \$/heure x 75 heures = 6 245,25 \$ x 66,67 % = 4 163,50 \$ par paie
 - 4 163,50 \$ x 17,1 périodes de paie = 71 195,85 \$
- **A085 qui aurait dû être versé**
 - Nouveau taux : 91,80 \$/heure x 75 heures = 6 885,00 \$ x 66,67 % = 4 590,00 \$ par paie
 - 4 590,00 \$ x 17,1 périodes de paie = 78 489,00 \$
- **Différence à verser en A085 : 78 489,00 \$ - 71 195,85 \$ = 7 293,15 \$**

2^e calcul : Période du 2024-12-26 au 2025-03-31

➤ **Information sur le salaire**

- Corps/classe/échelon : 915-15-00
- Ancien salaire annuel : 162 939 \$
- Ancien taux horaire : 83,27 \$
- Nouveau salaire annuel : 179 630 \$
- Nouveau taux horaire : 91,80 \$
- Nombre de paies : 2024-12-26 au 2025-03-31 = 68 jours / 10 jours par paie = 6,8 périodes de paie

➤ **A085 qui a été versé**

- Ancien taux : 83,27 \$/heure x 75 heures = 6 245,45 \$ x 66,67 % = 4 163,50 \$ par paie
- 4 163,50 \$ x 6,8 périodes de paie = 28 311,80 \$

➤ **A085 qui aurait dû être versé**

- Nouveau taux : 91,80 \$/heure x 75 heures = 6 885,00 \$ x 66,67 % = 4 590,00 \$ par paie
- 4 590,00 \$ x 6,8 périodes de paie = 31 212,00 \$

➤ **Différence à verser en A085 : 31 212,00 \$ - 28 311,80 \$ = 2 900,20 \$**

3^e calcul : Période du 2025-04-01 au 2025-04-30

➤ **Information sur le salaire**

- Corps/classe/échelon : 915-15-00
- Ancien salaire annuel : 162 939 \$
- Ancien taux horaire : 83,27 \$
- Nouveau salaire annuel : 185 911 \$
- Nouveau taux horaire : 95,01 \$
- Nombre de paies : 2025-04-01 au 2025-04-30 = 22 jours / 10 jours par paie = 2,2 périodes de paie

➤ **A085 qui a été versé**

- Ancien taux : 83,27 \$/heure x 75 heures = 6 245,45 \$ x 66,67 % = 4 163,50 \$ par paie
- 4 163,50 \$ x 2,2 périodes de paie = 9 159,70 \$

➤ **A085 qui aurait dû être versé**

- Nouveau taux : 95,01 \$/heure x 75 heures = 7 125,75 \$ x 66,67 % = 4 750,50 \$ par paie
- 4 750,50 \$ x 2,2 périodes de paie = 10 451,10 \$

➤ **Différence à verser en A085 : 10 451,10 \$ - 9 159,70 \$ = 1 291,40 \$**

Informations se retrouvant sur le bulletin de paie

- Code de gain : A085
- Période du 2024-05-01 au 2024-12-25 : 7 293,15 \$
- Période du 2024-12-26 au 2025-04-30 : 4 181,60 \$ (2 900,20 \$ + 1 291,40 \$)

Période de récupération durant la présence au travail (B085) : 2024-06-11 au 2025-02-05 inclusivement

Lors de la récupération, il y aura 2 calculs dus à un changement de salaire.

1^{er} calcul : Période du 2023-04-01 au 2024-03-31

- **B085 récupéré**
 - Ancien taux : 83,27 \$/heure x 75 heures = 6 245,45 \$ x 33,33 % = 2 081,75 \$ par paie
 - Nombre de paies du 2023-04-01 au 2024-04-31 = 260 jours / 10 jours par paie = 26 périodes de paie
 - 2 081,75 \$ x 26 périodes de paie = 54 125,50 \$
- **B085 qui aurait dû être récupéré**
 - Nouveau taux : 88,27 \$/heure x 75 heures = 6 620,25 \$ x 33,33 % = 2 206,75 \$ par paie
 - Nombre de paies du 2023-04-01 au 2024-04-31 = 260 jours / 10 jours par paie = 26 périodes de paie
 - 2 206,75 \$ x 26 périodes de paie = 57 375,50 \$
- **Différence à récupérer B085 : 57 375,50 \$ - 54 125,50 \$ = 3 250,00 \$**

2^e calcul : Période du 2024-04-01 au 2024-04-30

- **B085 récupéré**
 - Ancien taux : 83,27 \$/heure x 75 heures = 6 245,45 \$ x 33,33 % = 2 081,75 \$ par paie
 - Nombre de paies du 2024-04-01 au 2024-04-30 = 22 jours / 10 jours par paie = 2,2 périodes de paie
 - 2 081,75 \$ x 2,2 périodes de paie = 4 579,85 \$
- **B085 qui aurait dû être récupéré**
 - Nouveau taux : 91,80 \$/heure x 75 heures = 6 885,00 \$ x 33,33 % = 2 295,00 \$ par paie
 - Nombre de paies du 2024-04-01 au 2024-04-30 = 22 jours / 10 jours par paie = 2,2 périodes de paie
 - 2 295,00 \$ x 2,2 périodes de paie = 5 049,00 \$
- **Différence à récupérer B085 : 5 049,00 \$ - 4 579,85 \$ = 469,15 \$**

Informations se retrouvant sur le bulletin de paie

- Code de gain : B085
- 2023-04-01 au 2024-04-30 : 3 719,25 \$ (3 250,00 \$ + 469,25 \$)

A091 - Avantages sociaux au départ – vacances

Calcul du gain sur la base du nouveau traitement moins le montant reçu à l'historique des gains.

Calcul pour gain A091

➤ **Information du gain**

- Date de fin d'emploi : 2024-03-09
- Réserve de vacances payées : 70 heures
- Montant verser : 2 390,50 \$
- Ancien taux horaire au moment du départ : 34,15 \$
- Nouveau taux horaire au moment du départ : 36,20 \$

➤ **Calcul effectué**

- Nouveau taux horaire - Ancien taux horaire : $36,20 \$ - 34,15 \$ = 2,05 \$$
- Différence de taux X nombres d'heures de la réserve payée : $2,05 \$ \times 70 \text{ h} = 143,50 \$$

➤ **Information se retrouvant sur le bulletin de paie :**

- Code de gain A091 : 143,50 \$

A290 - Maladies remboursées – Réserve (100 %)

Calcul du gain sur la base du nouveau traitement moins le montant reçu à l'historique des gains.

Calcul pour l'ajustement du paiement du 14 décembre 2023

➤ **Information du gain**

- Excédent des 20 jours de la réserve de maladie : 10 jours = 75 heures
- Montant verser : 6 619,97 \$
- Ancien taux horaire : 83,27 \$
- Nouveau taux horaire : 88,27 \$

➤ **Calcul effectué**

- Nouveau taux horaire - Ancien taux horaire : $88,27 \$ - 83,27 \$ = 5,00 \$$
- Différence de taux x nombres d'heures de la réserve payée : $5,00 \$ \times 75 \text{ h} = 375,00 \$$

Calcul pour l'ajustement du paiement du 12 décembre 2024

➤ **Information du gain**

- Excédent des 20 jours de la réserve de maladie : 10 jours = 75 heures
- Montant verser : 6 245,25 \$
- Ancien taux horaire : 83,27 \$
- Nouveau taux horaire : 91,80 \$

➤ **Calcul effectué**

- Nouveau taux horaire - Ancien taux horaire : $91,80 \$ - 83,27 \$ = 8,53 \$$
- Différence de taux x nombres d'heures de la réserve payée : $8,53 \$ \times 75 \text{ h} = 639,75 \$$

➤ **Information se retrouvant sur le bulletin de paie :**

- Code de gain A290
- Dates : 2023-12-13 au 2024-12-12
- Montant : $375,00 \$ + 639,75 \$ = 1 014,75 \$$

A291 - Maladies remboursées – Banque (70 %)

Paielement calculé sur la base du salaire au 31 mars 2025

➤ **Information du gain**

- Nombre de jours de la banque à rembourser : 57 jours 1 heure 15 minutes = 428,75 heures
- Taux horaire au 31 mars 2025 : 91,80 \$
- Taux horaire à 70 % = $91,80 \times 70\% = 64,26$ \$

➤ **Calcul effectué**

- Taux horaire à 70 \$ x nombre d'heures : $64,26 \$ \times 428,75 \text{ heures} = 27\,551,48 \$$

➤ **Information se retrouvant sur le bulletin de paie :**

- Code de gain A291
- Dates : 2025-03-31 au 2025-04-01
- Montant : 27 551,48 \$

Prime A059 - Allocation de rétention

(Prime à pourcentage)

Calcul du gain sur la base du nouveau traitement moins le montant reçu à l'historique des gains.

Période du 2024-03-11 au 2024-11-12 inclusivement

Puisqu'il y a un changement de taux dans cette période (1^{er} avril), le système fait **deux calculs**, mais il les additionne pour effectuer un seul versement touchant l'année 2024.

1^{er} calcul (période du 2024-03-11 au 2024-03-31 inclusivement)

➤ **Information sur le salaire**

- Corps/classe/échelon : 915-15-00
- Ancien salaire annuel : 162 939 \$
- Ancien taux horaire : 83,27 \$
- Nouveau salaire annuel : 172 722 \$
- Nouveau taux horaire : 88,27 \$

➤ **Montant reçu**

- Montant reçu par période de paie : $83,27 \$ \times 75 \text{ h} \times 8 \% = 499,62 \$$
- Période du 2024-03-11 au 2024-03-31 inclusivement = 15 jours / 10 jours par période de paie = 1,5 période de paie
- $499,62 \$ \times 1,5 \text{ période de paie} = 749,43 \$$

➤ **Montant qui aurait dû être reçu**

- Montant qui aurait dû être reçu par période de paie : $88,27 \$ \times 75 \text{ h} \times 8 \% = 529,62 \$$
- Période du 2024-03-11 au 2024-03-31 inclusivement = 15 jours / 10 jours par période de paie = 1,5 période de paie
- $529,62 \$ \times 1,5 \text{ période de paie} = 794,43 \$$

➤ **Montant à verser sur la paie**

- Dates inscrites sur le bulletin de paie : 2024-01-03 au 2024-04-01
- $794,43 \$ - 749,43 \$ = 45,00 \$$

2^e calcul (période du 2024-04-01 au 2024-11-12 inclusivement)

➤ **Information sur le salaire**

- Corps/classe/échelon : 915-15-00
- Ancien salaire annuel : 162 939 \$
- Ancien taux horaire : 83,27 \$
- Nouveau salaire annuel : 179 930 \$
- Nouveau taux horaire : 91,80 \$

➤ **Montant reçu**

- Montant reçu par période de paie : $83,27 \$ \times 75 \text{ h} \times 8 \% = 499,62 \$$
- Période du 2024-04-01 au 2024-11-12 inclusivement = 162 jours / 10 jours par période de paie = 16,2 périodes de paie
- $499,62 \$ \times 16,2 \text{ périodes de paie} = 8\,093,84 \$$

➤ **Montant qui aurait dû être reçu**

- Montant qui aurait dû être reçu par période de paie : $91,80 \$ \times 75 \text{ h} \times 8 \% = 550,80 \$$
- Période du 2024-04-01 au 2024-11-12 inclusivement = 162 jours / 10 jours par période de paie = 16,2 périodes de paie
- $550,80 \$ \times 16,2 \text{ périodes de paie} = 8\,922,96 \$$

➤ **Montant à verser sur la paie**

- Dates inscrites sur le bulletin de paie : 2024-04-01 au 2024-11-13
- $8\,922,96 \$ - 8\,093,84 \$ = 829,12 \$$